

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 132, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 443 van 14 augustus 1986 houdende toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen en gewijzigd bij de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen;

Gelet op de wet van 25 april 1983 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de sector van de glasverpakkingsnijverheid als vroegere « nationale sektor » dezelfde behandeling moet krijgen als de andere ex-nationale sectoren die een bijzondere bepalingen genieten om de leeftijd voor de toetreding tot het conventioneel brugpensioen geleidelijk te verhogen; dat het noodzakelijk is onverwijld de reglementering inzake het conventioneel brugpensioen te wijzigen opdat de ondernemingen van de sector zo vlug mogelijk zouden worden ingelicht over het lot dat hun ontslagen bejaarde werknemers te beurt zal vallen;

Overwegende dat de werknemers en werkgevers in kennis moeten worden gesteld van de mogelijkheid om het brugpensioen toe te kennen aan werknemers die een zeer grote anciënniteit kunnen bewijzen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 3, § 1, tweede lid, wordt aangevuld met de woorden : « behalve voor de werknemers die in kennis werden gesteld van hun opzeg vóór 1 december 1992 op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst die werd neergelegd en geregistreerd vóór deze datum en die de leeftijd van 58 jaar pas bereiken in 1994. »

Art. 2. In artikel 3, § 1, derde lid, worden na de woorden « 55 jaar » de woorden « of 56 jaar » toegevoegd.

Art. 3. In artikel 3, § 2 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, worden na het zevende lid de volgende leden ingevoegd :

« De in artikel 2, § 1 eerste lid vastgestelde minimumleeftijd van 58 jaar kan, voor wat betreft de sector van de glasverpakkingsnijverheid, tot en met 30 december 1994 behouden worden tot de leeftijd voorzien in de op 31 december 1992 toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst voor zover deze collectieve arbeidsovereenkomst neergelegd werd uiterlijk op 31 mei 1992 op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen.

De in het vorige lid vastgestelde minimumleeftijd wordt uiterlijk op 31 december 1994 op 54 jaar gebracht. »

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1994.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 januari 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Vu la loi du 1er août 1985 contenant des dispositions sociales, notamment l'article 132, modifié par l'arrêté royal n° 443 du 14 août 1986 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle et modifié par la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales;

Vu la loi du 25 avril 1983 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que, en tant qu'ancien « secteur national » le secteur du verre creux d'emballage doit connaître le même sort que les autres ex-secteurs nationaux qui bénéficient de dispositions particulières pour augmenter graduellement l'âge d'accès à la prépension conventionnelle; qu'il est nécessaire de modifier sans tarder la réglementation en matière de prépension conventionnelle pour permettre aux entreprises du secteur d'être le plus rapidement possible informées du sort qui sera réservé à leurs travailleurs âgés licenciés;

Considérant que les employeurs et les travailleurs doivent être informés de la possibilité d'octroyer la prépension aux travailleurs qui peuvent prouver une grande ancienneté;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. L'article 3, § 1, deuxième alinéa, est complété par les mots : « sauf pour les travailleurs auxquels le congé a été notifié avant le 1er décembre 1992 sur base d'une convention collective de travail et enregistrée avant cette date et qui atteint l'âge de 56 ans en 1994. »

Art. 2. L'article 3, § 1, troisième alinéa, les mots « ou 56 ans » sont ajoutés après les mots « 55 ans ».

Art. 3. A l'article 3, § 2, de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, les alinéas suivants sont insérés après le septième alinéa :

« En ce qui concerne le secteur du verre creux d'emballage l'âge minimum de 58 ans prévu à l'article 2, § 1er, alinéa 1er peut être maintenu jusqu'au 30 décembre 1994 à l'âge prévu par la convention collective de travail applicable le 31 décembre 1992 pour autant que la convention ait été déposée au greffe du service des relations collectives de travail au plus tard le 31 mai 1992.

L'âge minimum fixé à l'alinéa précédent est porté à 54 ans le 31 décembre 1994 au plus tard. »

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1994.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 janvier 1994.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

N. 94 — 687

[C — 12106]

28 FEBRUARI 1994. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 *septies decies* van 21 december 1993, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op de artikelen 18 en 28;

(1) Zie noot op de volgende bladzijde.

F. 94 — 687

[C — 12106]

28 FEVRIER 1994. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 17 *septies decies* du 21 décembre 1993, conclue au sein du Conseil national du Travail, exécutant la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment les articles 18 et 28;

(1) Voir note à la page suivante.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, inzonderheid op artikel 8, een laatste keer gewijzigd en uitgevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 *sedecies* van 22 december 1992, overeenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard door de koninklijke besluiten van respectievelijk 16 januari 1975 en 11 februari 1993;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 *septies decies* gesloten op 21 december 1993 in de Nationale Arbeidsraad tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 februari 1994.

ALBERT

Par le Roi :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 septies decies van 21 december 1993 tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen. (Overeenkomst geregistreerd op 11 januari 1994 onder het nr. 34.716/CO/300)

Artikel 1. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, en rekening houdend met de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 *bis* van 29 januari 1976, nr. 17 *ter* van 3 maart 1977, nr. 17 *quater* van 27 april 1978, nr. 17 *quinquies* van 1 februari 1979, nr. 17 *sexies* van 28 februari 1980, nr. 17 *septies* van 22 december 1980, nr. 17 *octies* van 2 februari 1982, nr. 17 *nonies* van 7 juni 1983, nr. 17 *decies* van 16 december 1987, nr. 17 *undecies* van 20 december 1988, nr. 17 *duodecies* van 19 december 1989, nr. 17 *tredecies* van 18 december 1990, nr. 17 *quaterdecies* van 29 januari 1991, nr. 17 *quindecies* van 17 december 1991 en nr. 17 *sedecies* van 22 december 1992, geldt de volgende regel :

Vanaf 1 januari 1994 wordt op het bedrag van de aanvullende vergoedingen de coëfficiënt 1,006 toegepast.

Commentaar

De aanvullende vergoedingen zullen « pro rata temporis » worden aangepast, op grond van de navolgende formule :

— indien de aanvullende vergoeding wordt berekend op een referentloon van vóór 1 januari 1993, wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,006 toegepast;

— wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden januari, februari of maart 1993, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,0045 toegepast;

— wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden april, mei of juni 1993, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,003 toegepast;

— wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden juli, augustus of september 1993, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,0015 toegepast.

De vergoeding die berekend wordt op grond van het loon van de maanden oktober, november of december 1993 wordt niet aangepast.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 16 januari 1975, *Belgisch Staatsblad* van 31 januari 1975.

Koninklijk besluit van 11 februari 1993, *Belgisch Staatsblad* van 19 maart 1993.

Vu la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, notamment l'article 8, modifiée en dernier lieu par la convention collective de travail n° 17 *sedecies* du 22 décembre 1992, conventions conclues au sein du Conseil national du Travail et rendues respectivement obligatoires par les arrêtés royaux des 16 janvier 1975 et 11 février 1993;

Vu la demande du Conseil national du Travail,

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 17 *septies decies*, reprise en annexe, conclue le 21 décembre 1993 au sein du Conseil national du Travail exécutant la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 février 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 17 septies decies du 21 décembre 1993 exécutant la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement. (Convention enregistrée le 11 janvier 1994 sous le n° 34.716/CO/300)

Article 1er. Conformément aux dispositions de l'article 8 de la convention collective de travail du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, et compte tenu des conventions collectives de travail n° 17 *bis* du 29 janvier 1976, 17 *ter* du 3 mars 1977, 17 *quater* du 27 avril 1978, 17 *quinquies* du 1er février 1979, 17 *sexies* du 28 février 1980, 17 *septies* du 22 décembre 1980, 17 *octies* du 2 février 1982, 17 *nonies* du 7 juin 1983, 17 *decies* du 16 décembre 1987, 17 *undecies* du 20 décembre 1988, 17 *duodecies* du 19 décembre 1989, 17 *tredecies* du 18 décembre 1990, 17 *quaterdecies* du 29 janvier 1991, 17 *quindecies* du 17 décembre 1991 et 17 *sedecies* du 22 décembre 1992, la règle suivante est appliquée :

Pour le calcul des indemnités complémentaires, à partir du 1er janvier 1994, le montant des indemnités complémentaires est affecté du coefficient 1,006.

Commentaire

Les adaptations des indemnités complémentaires s'opéreront, pro rata temporis, sur la base de la formule suivante :

— lorsque l'indemnité complémentaire est calculée sur la base du salaire de référence en vigueur avant le 1er janvier 1993, le coefficient de revalorisation est fixé à 1,006;

— lorsque l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de la rémunération du mois de janvier, du mois de février ou du mois de mars 1993, on applique le coefficient 1,0045;

— lorsque l'indemnité est calculée sur la base de la rémunération du mois d'avril, du mois de mai ou du mois de juin 1993, on applique le coefficient 1,003;

— lorsque l'indemnité est calculée sur la base de la rémunération du mois de juillet, du mois d'août ou du mois de septembre 1993, on applique le coefficient 1,0015.

L'indemnité qui est calculée sur la base de la rémunération du mois d'octobre, du mois de novembre ou du mois de décembre 1993 n'est pas adaptée.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 16 janvier 1975, *Moniteur belge* du 31 janvier 1975.

Arrêté royal du 11 février 1993, *Moniteur belge* du 19 mars 1993.

Art. 2. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1994.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 februari 1994.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid
Mevr. M. SMET

Art. 2. La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 1994.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 28 février 1994.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

N. 94 — 688

[C — 12104]

28 FEBRUARI 1994. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24^{quater} van 21 december 1993 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op de artikelen 18 en 28;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 24^{bis} van 6 december 1983 en nr. 24^{ter} van 8 oktober 1985, overeenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard door de koninklijke besluiten van respectievelijk 21 januari 1976, 7 februari 1984 en 20 december 1985;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24^{quater} van 21 december 1993, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 februari 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24^{quater} van 21 december 1993 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975, betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag (Overeenkomst geregistreerd op 11 januari 1994, onder het nr. 34.717/CO/300)

Artikel 1. Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.
Koninklijk besluit van 21 januari 1976, *Belgisch Staatsblad* van 17 februari 1976.

Koninklijk besluit van 7 februari 1984, *Belgisch Staatsblad* van 22 februari 1984.

Koninklijk besluit van 20 december 1985, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1986.

F. 94 — 688

[C — 12104]

28 FEVRIER 1994. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 24^{quater} du 21 décembre 1993, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 24 du 2 octobre 1975 concernant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en matière de licenciements collectifs (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment les articles 18 et 28;

Vu la convention collective de travail n° 24 du 2 octobre 1975 concernant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en matière de licenciements collectifs, modifiée par les conventions collectives de travail n° 24^{bis} du 6 décembre 1983 et n° 24^{ter} du 8 octobre 1985, conventions conclues au sein du Conseil national du Travail et rendues respectivement obligatoires par les arrêtés royaux des 21 janvier 1976, 7 février 1984 et 20 décembre 1985;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 24^{quater}, reprise en annexe, conclue le 21 décembre 1993 au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 24 du 2 octobre 1975 concernant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en matière de licenciements collectifs.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 février 1994.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 24^{quater} du 21 décembre 1993 modifiant la convention collective de travail n° 24 du 2 octobre 1975, concernant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en matière de licenciements collectifs (Convention enregistrée le 11 janvier 1994, sous le n° 34.717/CO/300)

Article 1er. L'article 1er de la convention collective de travail n° 24 du 2 octobre 1975 concernant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en matière de licen-

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 21 janvier 1976, *Moniteur belge* du 17 février 1976

Arrêté royal du 7 février 1984, *Moniteur belge* du 22 février 1984.

Arrêté royal du 20 décembre 1985, *Moniteur belge* du 15 janvier 1986.