

Rang 32
Ploegbaas;
Eerstaanwezend klerk-stenotypist;
Eerstaanwezend klerk-typist;
Eerstaanwezend klerk.

Rang 30
Klerk-stenotypist;
Klerk-typist;
Klerk.

Niveau 4

Rang 44
Hoofdbeambte;
Werkman-hoofd van dienst.

Rang 43
Bestuursbeambte;
Telefonist;
Hoofdbode-kamerbewaarder;
Geschoold werkman;
Typist.

Rang 42
Bode-kamerbewaarder
Werkman.

Rang 32
Contremaître;
Commis sténo-dactylographe principal;
Commis dactylographe principal;
Commis principal.

Rang 30
Commis sténo-dactylographe;
Commis dactylographe;
Commis.

Niveau 4

Rang 44
Agent en chef;
Ouvrier en chef.

Rang 43
Agent administratif;
Téléphoniste;
Chef huissier;
Ouvrier qualifié;
Dactylographe.

Rang 42
Messenger huissier
Ouvrier.

Bijlage 2 — Annexe 2

Meesterknecht 2e klasse;
Contremaître de 2e classe;
Eerste vakman A;
Premier ouvrier spécialiste A;
Klasseerder;
Classeur;
Eerstaanwezend beambte;
Agent principal;
Eerstaanwezend hoofdbode-kamerbewaarder;
Chef huissier principal;
Geschoold werkman B;
Ouvrier qualifié B;
Eerste vakman;
Premier ouvrier spécialiste;
Bestuurder van zware voertuigen;
Conducteur de véhicules lourds;
Autobestuurder-mechanicien;
Conducteur d'auto-mécanicien;
Eerstaanwezend bode-kamerbewaarder;
Messenger-huissier principal;
Hulparbeider B;
Manoeuvre B.

Ploegbaas;
Contremaître;
Hoofdwerkman;
Ouvrier en chef;

Bestuursbeambte;
Agent administratif;

Hoofdbode-kamerbewaarder;
Chef huissier;

Geschoold werkman;
Ouvrier qualifié;

Bode-kamerbewaarder;
Messenger-huissier;
Werkman;
Ouvrier.

N. 94 — 267

21 OKTOBER 1993. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Executieve,

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op de instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Executieven en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhankelijk, inzonderheid op de artikelen 19, 20, 21, 22, 23, 28 en 29;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 februari 1993 tot uitvoering van artikel 20 van het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de Rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Executieven en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhankelijk;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

F. 94 — 267

21 OCTOBRE 1993. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif à la carrière et à l'évaluation des agents des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 1991 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Exécutifs et des personnes morales de droit public qui en dépendent, notamment les articles 19, 20, 21, 22, 23, 28 et 29;

Vu l'arrêté royal du 12 février 1993 pris en exécution de l'article 20 de l'arrêté royal du 22 novembre 1991 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Exécutifs et des personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu l'avis du Comité de Gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Haven van Brussel;

Gelet op het protocol nr. 93/7 van het Sectorcomité XV van 21 april 1993;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de instelling(en) ;

de instelling(en) van openbaar nut van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest bedoeld in het artikel 62, § 1, van het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Executieven en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhankelijk;

2° het personeelsreglement : het besluit van de Regering waarbij het organieke personeelsreglement van de instelling wordt vastgelegd;

3° het gecontingenteerd geheel van graden en rangen : een geheel van betrekkingen van verschillende graden en rangen van eenzelfde niveau, waarbinnen de verhogingen van de ene graad naar de andere kunnen toegekend worden zonder dat een vacantverklaring van de betrekking is vereist, met de eerbiediging van de vereisten inzake anciënniteit en evaluatie vastgesteld door het statuut en van het aan iedere opeenvolgende graad en rang voorbehouden quotum.

HOOFDSTUK I. — De loopbaan

Afdeling 1. — Algemene regels inzake de loopbaan en de bevorderingen

Art. 2. De loopbaan van het personeel van de instellingen verloopt in graden en hiërarchische niveaus en rangen.

De niveaus van de graden die de ambtenaren kunnen bekleden zijn genummerd van 1 tot 4, waarbij het cijfer 1 toegekend wordt aan het hoogste niveau.

Binnen ieder niveau zijn de rangen genummerd volgens hun hiërarchisch belang, waarbij het hoogste getal overeenstemt met de hoogste rang.

Iedere rang wordt aangeduid met een getal van twee cijfers, waarbij het cijfer links het niveau aanduidt en het cijfer recht de rang binnen het niveau.

Het niveau 1 bevat zeven rangen, genummerd van 10 tot 16.

Het niveau 2+ bevat vier rangen genummerd van 26 tot 29.

Het niveau 2 bevat zes rangen, genummerd van 20 tot 25.

Het niveau 3 bevat vijf rangen, genummerd van 30 tot 34.

Het niveau 4 bevat drie rangen, genummerd van 42 tot 44.

Art. 3. De bevorderingen kunnen worden toegekend door verhoging in graad of door overgang naar het hogere niveau.

Art. 4. Het personeelsreglement bepaalt de graden die toegang verlenen tot elk van de bij bevordering door verhoging in graad te verlenen betrekkingen.

Het kan bijkomende voorwaarden stellen inzake de beroepskwalificatie die vereist is om de betrekking die met de te begeven graad overeenstemt, te bekleden.

Art. 5. Het personeelsreglement bepaalt eveneens de grade die bij wege van benoeming bij verandering van graad kunnen worden toegekend, alsook de graden die er toegang tot verlenen.

Voor de verandering van graad komen alleen in aanmerking de ambtenaren die ten minste zes maanden graadanciënniteit hebben.

Het personeelsreglement kan een hogere graadanciënniteit voorschrijven en bijkomende voorwaarden stellen inzake de beroepskwalificatie die vereist is om de betrekking die met de te begeven graad overeenstemt, te bekleden. Het kan daarenboven een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid voorschrijven en legt in dat geval de regels hiervoor vast.

Art. 6. Behalve in de gevallen bedoeld in de artikelen 11 tot 13 van dit besluit, wordt iedere open betrekking door de benoemende overheid vacant verklaard alvorens zij kan worden begeven bij wege van bevordering door verhoging in graad of benoeming door verandering van graad.

Onverminderd de bepalingen van artikel 23 van dit besluit, stelt het personeelsreglement de wijze vast waarop de vacature aan de belanghebbenden wordt bekendgemaakt, de termijn tussen de oproep tot de kandidaten en het indienen van de sollicitaties, evenals de vorm waarin de kandidatuur moet worden ingediend.

Vu l'avis du Conseil d'Administration de la Société du Logement de la Région bruxelloise;

Vu l'avis du Conseil d'Administration du Port de Bruxelles;

Vu le protocole n° 93/7 du Comité de Secteur XV du 21 avril 1993;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique,

Arrête :

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté il faut entendre par :

1° les(s) organisme(s) ;

le(s) organisme(s) d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale visé(s) à l'article 62, § 1er, l'arrêté royal du 22 novembre 1991 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaires des agents de l'Etat applicables au personnel des Exécutifs et des personnes morales de droit public qui en dépendent;

2° le règlement du personnel : l'arrêté du Gouvernement fixant le règlement organique du personnel de l'organisme;

3° l'ensemble contingenté de grades et de rangs : un ensemble d'emplois de grades et de rangs différents d'un même niveau, au sein duquel les avancements d'un grade à l'autre peuvent être conférés sans qu'une déclaration de vacance d'emploi ne soit requise, en respectant les exigences d'ancienneté et d'évaluation fixées par le statut et en ne dépassant pas le quota d'emplois réservé à chaque grade et rang successifs.

CHAPITRE Ier. — De la carrière

Section Ire. — Des règles générales en matière de carrière et de promotions

Art. 2. La carrière des agents des organismes est organisée en grades et en niveaux et rangs hiérarchiques.

Les niveaux des grades qui peuvent porter les agents sont numérotés de 1 à 4, le chiffre 1 étant attribué au niveau supérieur.

Dans chaque niveau, les rangs sont numérotés selon l'ordre de leur importance hiérarchique, le nombre le plus grand correspondant au rang le plus élevé.

Chaque rang est désigné par un nombre de deux chiffres, le chiffre de gauche indique le niveau, celui de droite situe le rang dans son niveau.

Le niveau 1 comprend sept rangs numérotés de 10 à 16.

Le niveau 2+ comprend quatre rangs numérotés de 26 à 29.

Le niveau 2 comprend six rangs numérotés de 20 à 25.

Le niveau 3 comprend cinq rangs numérotés de 30 à 34.

Le niveau 4 comprend trois rangs numérotés de 42 à 44.

Art. 3. Les promotions peuvent être octroyées par avancement de grade ou par accession au niveau supérieur.

Art. 4. Le règlement du personnel établit les grades qui donnent accès à chacun des emplois à octroyer par avancement de grade.

Il peut fixer des conditions supplémentaires en matière de qualification professionnelle requise pour occuper l'emploi qui correspond au grade à conférer.

Art. 5. Le règlement du personnel établit également les grades qui peuvent être conférés par nomination par changement de grade, ainsi que les grades qui y donnent accès.

Seuls les agents ayant une ancienneté de grade d'au moins six mois peuvent prétendre à un changement de grade.

Le règlement du personnel peut prescrire une ancienneté de grade plus élevée et imposer des conditions supplémentaires en matière de qualification professionnelle requise pour occuper l'emploi qui correspond au grade à conférer. Il peut, en outre, prescrire la vérification de l'aptitude professionnelle et le cas échéant, en fixer les règles.

Art. 6. Sauf dans les cas visés aux articles 11 à 13 du présent arrêté, tout emploi non occupé est déclaré vacant par l'autorité ayant le pouvoir de nomination, avant qu'il ne puisse être conféré par voie de promotion par avancement de grade ou par nomination par changement de grade.

Sans préjudice des dispositions de l'article 23 du présent arrêté, le règlement du personnel établit la façon dont la vacance sera communiquée aux intéressés, le délai entre l'appel aux candidats et l'introduction des candidatures, ainsi que la forme dans laquelle la candidature doit être introduite.

Art. 7. Voor iedere benoeming door verandering van graad en iedere bevordering door verhoging in graad in niveau 1, brengt de directieraad van de instelling waarbij de betrekking vacant is verklaard, een met redenen omkleed advies uit.

De directieraad spreekt zich in zijn advies uit over iedere sollicitant die voldoet aan de vereisten om de te begeven betrekking te bekleden. Hij neemt hierbij in overweging :

1° de beschrijving van de functie en de algemene en bijzondere voorwaarden die worden gesteld;

2° de aanspraken die de sollicitant kan laten gelden voor een benoeming of bevordering in de vacante betrekking;

3° het evaluatiedossier van de kandidaten.

In geval verscheidene sollicitanten dezelfde of gelijkwaardige aanspraken voor een benoeming of bevordering in de vacante betrekking kunnen laten gelden, wordt de voorkeur gegeven aan de ambtenaar met de meest positieve waardering.

Indien een sollicitant niet behoort tot de instelling waarin de betrekking is te begeven, houdt de directieraad zo nodig rekening met de waardering die de sollicitant in zijn instelling van oorsprong heeft bekomen.

De directieraad formuleert een voorstel van benoeming dat ten hoogste zes namen van kandidaten per vacante betrekking bevat. De kandidaten worden geklasseerd in de volgorde waarin zij voor de benoeming in aanmerking komen.

Indien het voorstel eenparig wordt uitgebracht, dan krijgt het voorrang bij de benoemende overheid.

Indien de benoemende overheid meent niet te kunnen instemmen met het voorstel van de directieraad en indien hij een andere van de zes kandidaten voordraagt, moet haar beslissing behoorlijk met redenen omkleed zijn.

Van het voorstel wordt kennis gegeven aan de ambtenaren die zich kandidaat hebben gesteld voor de te begeven betrekking.

De ambtenaren die zich benadeeld acht kan binnen tien dagen na de kennisgeving bezwaar indienen bij de leidende ambtenaren die gelast is de voorstellen in te dienen bij de benoemende overheid.

De ambtenaar wordt op zijn verzoek door de directieraad gehoord.

Hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

Art. 8. Voor iedere benoeming door verandering van graad en iedere bevordering door verhoging in graad in de niveaus 2+, 2, 3 en 4, worden de voorstellen gedaan door de leidende ambten(a)r(en) van de instelling.

Voor de bevordering binnen eenzelfde niveau wordt de voorkeur gegeven aan de kandidaat met de meest positieve waardering. Bij gelijke waardering wordt de voorkeur gegeven aan de kandidaat met :

1° de grootste graadanciënniteit;

2° bij gelijke graadanciënniteit, de grootste dienstanciënniteit;

3° bij gelijke dienstanciënniteit, de hoogste leeftijd.

Van de voorstellen wordt kennis gegeven aan de ambtenaren die zich kandidaat hebben gesteld voor de te begeven betrekking.

De ambtenaar die zich benadeeld acht kan binnen tien dagen na de kennisgeving bezwaar indienen bij de leidende ambtenaren of hun gemachtigde. Hij wordt op zijn verzoek door hen gehoord.

Hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

Art. 9. De bevorderingen door verhoging in graad en de benoemingen door verandering van graad worden verleend :

1° in de instellingen behorende tot categorie A van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut;

a) door de Regering voor de graden van niveau 1;

b) door de functioneel bevoegde minister of de leidende ambten(a)r(en) daartoe door hem aangewezen voor de graden van niveau 2+, 2, 3 en 4;

2° in de instellingen behorende tot categorie B van de wet bedoeld onder 1°, door de overheid die krachtens het statuut van de instelling bevoegd is tot benoemen.

Art. 10. De bevordering door verhoging in graad of door overgang naar het hogere niveau alsmede de verandering van graad worden verleend zonder dat daarvoor andere afsluitingen tussen de verschillende diensten van een zelfde instelling kunnen bestaan dan die welke door de Regering zijn vastgesteld.

Art. 7. Pour chaque nomination par changement de grade et chaque promotion par avancement de grade au niveau 1, le conseil de direction de l'organisme où l'emploi est déclaré vacant, émettra un avis motivé.

Le conseil de direction se prononce, dans son avis, sur chaque candidat qui répond aux conditions pour occuper l'emploi. Il prend en considération :

1° la description de la fonction et les conditions générales et particulières;

2° les titres que le candidat peut faire valoir pour obtenir une nomination ou une promotion dans l'emploi vacant;

3° le dossier d'évaluation des candidats.

Au cas où plusieurs candidats peuvent faire valoir les mêmes titres ou des titres équivalents à une nomination ou une promotion dans un emploi vacant, la préférence sera donnée à l'agent qui a reçu l'appréciation la plus positive.

Lorsqu'un candidat n'est pas un agent de l'organisme où l'emploi est à conférer, le conseil de direction tient compte, le cas échéant, de l'appréciation que le candidat a reçue dans l'institution d'origine.

Le conseil de direction formule une proposition de nomination qui comprend au maximum six candidats par emploi vacant. Les candidats sont classés dans l'ordre selon lequel ils sont pris en compte pour la nomination.

Si la proposition est émise à l'unanimité, elle est prioritaire à l'égard de l'autorité investie du pouvoir de nomination.

Si l'autorité investie du pouvoir de nomination estime ne pas pouvoir se rallier à la proposition du conseil de direction, et s'il propose un autre des six candidats, sa décision doit être dûment motivée.

La proposition est notifiée aux agents qui ont posé leur candidature pour occuper l'emploi à conférer.

L'agent qui s'estime lésé peut dans les dix jours de la notification introduire une réclamation auprès des fonctionnaires dirigeants chargés de l'introduction des propositions auprès de l'autorité investie du pouvoir de nomination.

A sa demande, l'agent est entendu par le conseil de direction.

Il peut se faire assister par une personne de son choix.

Art. 8. Pour toute nomination par changement de grade et toute promotion par avancement de grade aux niveaux 2+, 2, 3 et 4, les propositions sont faites par le(s) fonctionnaire(s) dirigeant(s) de l'organisme.

Pour les promotions dans un même niveau la préférence est donnée au candidat qui a reçu l'appréciation la plus positive. Dans le cas où plusieurs candidats ont reçu l'appréciation la plus positive, la préférence sera donnée au candidat :

1° qui a l'ancienneté de grade la plus élevée;

2° qui a l'ancienneté de service la plus élevée, au cas où l'ancienneté de grade est identique;

3° le plus âgé, au cas où l'ancienneté de service est identique.

Les propositions sont notifiées aux agents qui ont posé leur candidature pour occuper l'emploi à conférer.

L'agent qui s'estime lésé peut dans les dix jours de la notification introduire une réclamation auprès des fonctionnaires dirigeants ou leurs délégués. Il est entendu par eux à sa demande.

Il peut se faire assister par une personne de son choix.

Art. 9. Les promotions par avancement de grade et les nominations par changement de grade sont conférées :

1° dans les organismes appartenant à la catégorie A de la loi du 16 mars 1954 concernant le contrôle de certains organismes d'intérêt public :

a) par le Gouvernement pour les grades du niveau 1;

b) par le ministre fonctionnellement compétent ou par le(s) fonctionnaire(s) dirigeant(s) désigné(s) par lui à cet effet pour les grades de niveaux 2+, 2, 3 et 4;

2° dans les organismes appartenant à la catégorie B de la loi visée au point 1°, par l'autorité investie du pouvoir de nomination en vertu du statut de l'organisme.

Art. 10. La promotion par avancement de grade ou par accession au niveau supérieur ainsi que le changement de grade sont attribués sans que ceux-ci puissent comporter d'autres barrières entre les différents services d'une même institution que celles qui sont créées par le Gouvernement.

Afdeling 2. — Vlakke loopbaan
en gecontingenteerde groepen van graden en rangen

Onderafdeling 1. — De vlakke loopbaan

Art. 11. De vlakke loopbaan gemeen aan alle instellingen zijn die welke bepaald zijn in afdeling 3 van dit hoofdstuk.

De Regering kan andere vlakke loopbanen oprichten in één of meerdere instellingen.

Het personeelsreglement bepaalt welke vlakke loopbanen worden ingevoerd in de instellingen.

Art. 12. Onverminderd de bepalingen die toepasselijk zijn op het vlak van de beoordeling, bekomt de ambtenaar die een vlakke loopbaan heeft, de bevordering tot elk van de graden van die loopbaan zodra hij zes jaar en dan negen jaar graadanciënniteit telt.

Hij kan niet worden benoemd in een andere graad dan die welke behoren tot de vlakke loopbaan, tenzij hij :

1^o kandidaat is voor een graad waarvan de toekenning afhangt van het slagen voor een examen voor verhoging in graad of van een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid;

2^o bekleed is met de hoogste van de tot de vlakke loopbaan behorende graden;

3^o geslaagd is voor een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau.

Onderafdeling 2

De gecontingenteerde groepen van graden en rangen

Art. 13. § 1. De graden overeenstemmend met de rangen 10, 11 en 12 vormen telkens een groep.

De graden van rang 11 kunnen worden toegekend aan de ambtenaren van rang 10 met ten minste drie jaar graadanciënniteit; de graden van rang 12 aan de ambtenaren van rang 11 met ten minste zes jaar niveau-anciënniteit.

De overgang langs rang 11 is verplicht.

§ 2. De graden overeenstemmend met de rangen 20 en 22 vormen eveneens telkens een groep.

De graden van rang 22 kunnen worden toegekend aan ambtenaren van rang 20 met ten minste drie jaar graadanciënniteit en mits zij slagen in het bevorderingsexamen om naar rang 22 over te gaan.

§ 3. Het personeelsreglement bepaalt welke graden en rangen een groep vormen.

Het legt eveneens de quota vast waaraan de toegang tot een hogere graad binnen iedere groep onderworpen is.

Art. 14. De verhogingen binnen een geheel worden toegekend zonder dat een vacantverklaring van de betrekking is vereist. Nochtans zullen de ambtenaren van het geheel waarin een betrekking vacant is ervan op de hoogte gebracht worden volgens de modaliteiten voorzien in het personeelsreglement.

De directieraad doet ambtshalve een voorstel, met voorrang aan de kandidaten die de meest positieve waardering hebben bekomen.

Bij gelijke waardering van verscheidene kandidaten wordt voorrang verleend aan de kandidaat met :

1^o de grootste graadanciënniteit;

2^o bij gelijke graadanciënniteit, de grootste dienstanciënniteit;

3^o bij gelijke dienstanciënniteit, de hoogste leeftijd.

Het voorstel wordt ter kennis van de ambtenaar gebracht op de door het personeelsreglement vastgestelde wijze.

De ambtenaar die zich benadeeld acht kan binnen tien dagen na de kennisname van het voorstel van verhoging bezwaar indienen bij de leidende ambtenaar(en) belast met de introductie van de voorstellen bij de benoemende overheid.

De ambtenaar wordt op zijn verzoek door de directieraad verhoord. Hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

Afdeling 3. — De bijzondere loopbanen

Onderafdeling 1. — Inleidende bepalingen

Art. 15. De Regering bepaalt de toepassingsmodaliteiten van de invoering van niveau 2+.

Onderafdeling 2. — De loopbaan van het vertaalpersoneel

Art. 16. De graad van vertaler in rang 22 wordt toegekend aan laureaten van een vergelijkend wervingsexamen. Hij kan eveneens toegekend worden aan ambtenaren van rang 21 of 20 volgens de regels van de bevordering door verhoging in graad.

Section 2. — De la carrière plane
et des ensembles contingentés de grades et de rangs

Sous-section 1re. — De la carrière plane

Art. 11. Les carrières planes communes à tous les organismes sont celles fixées à la section 3 du présent chapitre.

Le Gouvernement peut créer d'autres carrières planes dans un ou plusieurs organismes.

Le règlement du personnel détermine les carrières planes qui seront instaurées dans les organismes.

Art. 12. Sans préjudice des dispositions applicables en matière d'évaluation, l'agent qui se trouve en carrière plane est promu à chacun des grades que cette carrière comporte, dès qu'il compte une ancienneté de grade de six ans puis de neuf ans.

Il ne peut pas être nommé à un autre grade que ceux qui constituent la carrière plane, sauf si l'intéressé :

1^o est candidat à un grade dont l'octroi est subordonné à la réussite d'un examen d'avancement de grade ou à la vérification de l'aptitude professionnelle;

2^o est titulaire du grade le plus élevé de ceux qui constituent la carrière plane;

3^o a réussi un concours d'accession au niveau supérieur.

Sous-section 2

Des ensembles contingentés de grades et de rangs

Art. 13. § 1er. Les grades correspondant aux rangs 10, 11 et 12 constituent chaque fois un ensemble.

Les grades du rang 11 peuvent être conférés aux agents de rang 10 ayant au moins trois ans d'ancienneté de grade; les grades du rang 12 aux agents de rang 11 ayant au moins six ans d'ancienneté de niveau.

Le passage par le rang 11 est obligatoire.

§ 2. Les grades correspondant aux rangs 20 et 22 constituent également chaque fois un ensemble.

Les grades du rang 22 peuvent être conférés aux agents de rangs 20 ayant au moins trois ans d'ancienneté de grades et à condition qu'ils réussissent l'examen de promotion pour accéder au rang 22.

§ 3. Le règlement du personnel détermine quels grades et rangs constituent un ensemble.

Il fixe également les quotas auxquels sont subordonnés les avancements à un grade plus élevé de chaque ensemble.

Art. 14. Les avancements au sein d'un ensemble sont conférés sans qu'une déclaration de vacance d'emploi ne soit requise. Néanmoins, les agents de l'ensemble dans lequel l'emploi est vacant seront informés de cette vacance selon les modalités prévues par le règlement du personnel.

Le conseil de direction fait d'office une proposition, accordant la priorité aux candidats qui ont obtenu l'appréciation la plus positive.

Dans le cas où plusieurs candidats ont reçu l'appréciation la plus positive, la préférence sera donnée au candidat :

1^o qui a l'ancienneté de grade la plus élevée;

2^o qui a l'ancienneté de service la plus élevée, au cas où l'ancienneté de grade est identique;

3^o le plus âgé, au cas où l'ancienneté de service est identique.

La proposition est portée à la connaissance des agents selon les modalités déterminées par le règlement du personnel.

L'agent qui s'estime lésé peut dans les dix jours de la connaissance de la proposition d'avancement introduire une réclamation auprès du (des) fonctionnaire(s) dirigeant(s) chargé(s) de l'introduction des propositions auprès de l'autorité investie du pouvoir de nomination.

A sa demande, l'agent qui s'estime lésé est entendu par le conseil de direction. Il peut se faire assister par une personne de son choix.

Section 3. — Des carrières particulières

Sous-section 1re. — Dispositions préliminaires

Art. 15. Le Gouvernement détermine les modalités d'application de l'introduction du niveau 2+.

Sous-section 2. — De la carrière du personnel de traduction

Art. 16. Le grade de traducteur au rang 22 est conféré aux lauréats d'un concours de recrutement. Il peut être également conféré aux agents des rangs 21 ou 20 suivant les règles de la promotion par avancement de grade.

Art. 17. De graad van eerste vertaler in rang 24 wordt toegekend volgens de regels van de vlakke loopbaan. Hij wordt voorbehouden aan vertalers van rang 22.

Art. 18. De graad van hoofdvertaler in rang 25 wordt toegekend volgens de regels van de vlakke loopbaan. Hij wordt enkel voorbehouden aan de eerste vertalers van rang 24.

Art. 19. De graad van eerstaanwend vertaler-revisor in rang 11 wordt toegekend volgens de regels van de vlakke loopbaan. Hij wordt enkel voorbehouden aan de vertalers-revisoren van rang 10.

Art. 20. De graad van vertaler-directeur in rang 13 wordt toegekend volgens de regels van de vlakke loopbaan. Hij wordt enkel voorbehouden aan de eerstaanwend vertalers-revisoren van rang 11.

Onderafdeling 3. — De loopbaan van de maatschappelijke assistenten en de verplegers

Art. 21. § 1. De graden van maatschappelijk assistent en van ziekenverpleger in rang 22 worden toegekend aan laureaten van een vergelijkend wervingsexamen.

§ 2. Enkel de ambtenaren, titularis van de graden van maatschappelijk assistent en van gegradueerd verpleger in rang 22, kunnen respectievelijk bevorderd worden tot de graden van maatschappelijk assistent eerste klasse en gegradueerd verpleger eerste klasse gerangschikt in rang 23.

Deze bevorderingen worden toegekend volgens de regels van de vlakke loopbaan.

§ 3. In afwijking van het artikel 12 van dit besluit kunnen deze bevorderingen toegekend worden aan de ambtenaren zodra zij zes jaar anciënniteit in de schaal van hun graad tellen.

Art. 22. Enkel de ambtenaren, titularis van de graden van maatschappelijk assistent eerste klasse en van gegradueerd verpleger eerste klasse in rang 23, kunnen respectievelijk bevorderd worden tot de graden van eerstaanwend maatschappelijk assistent en eerstaanwend gegradueerd ziekenverpleger gerangschikt in rang 24.

Deze bevorderingen worden toegekend volgens de regels van de vlakke loopbaan.

Onderafdeling 4. — De loopbaan van het personeel van het directiesecretariaat

Art. 23. Er wordt een vergelijkend wervingsexamen of een overgangsexamen naar een hoger niveau ingesteld voor het toekennen van de graad van directiesecretaris in rang 21.

De graad van eerstaanwend directiesecretaris van rang 22 wordt voorbehouden aan de directiesecretarissen die geslaagd zijn in een examen voor verhoging in graad.

Hij wordt voor het overige toegekend volgens de regels van de vlakke loopbaan.

Met toepassing van het artikel 12 van dit besluit kan deze bevordering toegekend worden aan de ambtenaren zodra hun graadanciënniteit zes jaar bedraagt.

Onderafdeling 5. — De loopbaan van het dactylografisch en stenodactylografisch personeel

Art. 24. § 1. De ambtenaren die de graden van klerk-typist en van klerk-stenotypist van rang 30 bekleden kunnen respectievelijk bevorderd worden tot de graden van eerstaanwend klerk-typist en van eerstaanwend klerk-stenotypist van rang 32 volgens het beginsel van de vlakke loopbaan.

In afwijking van het artikel 12 van dit besluit bekomen deze ambtenaren een bevordering zodra hun graadanciënniteit drie jaar bedraagt.

De ambtenaren die de graden bekleden van eerstaanwend klerk-typist en van eerstaanwend klerk-stenotypist kunnen respectievelijk bevorderd worden tot de graden van hoofdklerk-typist en hoofdklerk-stenotypist volgens de regels van de bevordering door verhoging in graad.

§ 2. Onverminderd de eventuele toepassing van de artikelen 41 en 42 van dit besluit, kunnen de ambtenaren die een van de in § 1 opgesomde graden bekleden enkel benoemd worden door verhoging in graad of door verandering van graad tot de graden die er voorzien zijn.

Art. 25. Onverminderd de andere vereiste reglementaire voorwaarden, kunnen de klerk-typisten en de hoofdklerk-typisten door verandering van graad respectievelijk benoemd worden in de graad van de overeenstemmende rang van de loopbaan van de klerk-stenotypisten.

Deze benoeming is onderworpen aan een onderzoek van de beroepsbekwaamheden wat betreft de kennis van zowel de stenografie als de moedertaal.

Art. 17. Le grade de traducteur principal au rang 24 est conféré selon les règles de la carrière plane. Il est réservé aux traducteurs du rang 22.

Art. 18. Le grade de traducteur-chef au rang 25 est conféré selon les règles de la carrière plane. Il est réservé aux seuls traducteurs principaux du rang 24.

Art. 19. Le grade de traducteur-reviseur principal au rang 11 est conféré selon les règles de la carrière plane. Il est réservé aux seuls traducteurs-reviseurs du rang 10.

Art. 20. Le grade de traducteur-directeur au rang 13 est conféré selon les règles de la carrière plane. Il est réservé aux seuls traducteurs-reviseurs principaux du rang 11.

Sous-section 3. — De la carrière des assistants sociaux et infirmiers

Art. 21. § 1er. Les grades d'assistant social et d'infirmier au rang 22 sont conférés aux lauréats d'un concours de recrutement.

§ 2. Les agents titulaires des grades d'assistant social et d'infirmier gradué classés au rang 22 peuvent seuls être promus respectivement aux grades d'assistant social de première classe et d'infirmier gradué de première classe classés au rang 23.

Ces promotions sont conférées selon les règles de la carrière plane.

§ 3. Par dérogation à l'article 12 du présent arrêté ces promotions peuvent être accordées aux agents dès qu'ils comptent six années d'ancienneté dans l'échelle de leur grade.

Art. 22. Les agents titulaires des grades d'assistant social de première classe et d'infirmier gradué de première classe classés au rang 23 peuvent seuls être promus respectivement aux grades d'assistant social principal et d'infirmier gradué principal classés au rang 24.

Ces promotions sont conférées selon les règles de la carrière plane.

Sous-section 4. — De la carrière du personnel de secrétariat de direction

Art. 23. Il est instauré un concours de recrutement ou un concours d'accession au niveau supérieur pour conférer le grade de secrétaire de direction au rang 21.

Le grade de secrétaire principal de direction du rang 22 est réservé aux secrétaires de direction qui ont réussi un examen d'avancement de grade.

Il est conféré pour le surplus selon les principes de la carrière plane.

Par application de l'article 12 du présent arrêté cette promotion peut-être accordée aux agents dès qu'ils comptent six années d'ancienneté de grade.

Sous-section 5. — De la carrière du personnel de dactylographie et de sténo-dactylographie

Art. 24. § 1er. Les agents revêtus des grades de commis-dactylographe et de commis-sténodactylographe du rang 30 peuvent être respectivement promus aux grades de commis-dactylographe principal et de commis-sténodactylographe principal du rang 32 selon le principe de la carrière plane.

Par dérogation à l'article 12 du présent arrêté ces agents obtiennent la promotion dès qu'ils comptent une ancienneté de grade de trois ans.

Les agents revêtus des grades de commis-dactylographe principal et de commis-sténodactylographe principal peuvent être promus respectivement aux grades de commis-dactylographe chef et de commis-sténodactylographe chef conformément aux règles de promotion par avancement de grade.

§ 2. Sans préjudice de l'application éventuelle des articles 41 et 42 du présent arrêté, les agents revêtus d'un des grades énumérés au § 1er ne peuvent être nommés par avancement de grade ou par changement de grade à un autre grade que celui qui y est prévu.

Art. 25. Sans préjudice des autres conditions réglementaires requises, les commis-dactylographes et commis-sténodactylographes chefs peuvent, par changement de grade, être nommés respectivement au grade du rang correspondant dans la carrière des commis-sténodactylographes.

Cette nomination est subordonnée à une vérification des aptitudes professionnelles en ce qui concerne la connaissance tant de la sténographie que de la langue maternelle.

Art. 26. Dit artikel is van toepassing op de klerk-typisten, eerst-aanwezend klerk-typisten, hoofdklerk-typisten, klerk-stenotypisten, eerst-aanwezend klerk-stenotypisten en hoofdklerk-stenotypisten die minstens 45 jaar oud zijn of ten minste vijftien jaar effectieve dienst tellen in deze graden.

Op hun aanvraag of op het initiatief van de benoemende overheid, kunnen deze ambtenaren bij voorrang benoemd worden, volgens de procedure van de verandering van graad en binnen de grenzen van de vrije betrekkingen tot een graad van hun rang. De toekenning van deze graden is niet onderworpen aan enig bijkomende en bijzondere voorwaarde van beroepsbekwaamheid, gerechtvaardigd door de aard van de uit te oefenen functies.

De benoeming bedoeld in dit artikel moet voorafgegaan worden door het advies van de administratieve gezondheidsdienst die vaststelt dat de betrokken ambtenaar niet meer bekwaam is de normale uitoefening van zijn functies te verzekeren, zonder daarom definitief onbekwaam te zijn.

Onderafdeling 6

De loopbaan van het personeel van andere diensten

Art. 27. De graad van eerst-aanwezend documentalist in rang 11 wordt toegekend volgens de regels van de vlakke loopbaan. Hij wordt voorbehouden aan de documentalistengranchen in rang 10.

Art. 28. De graad van hoofddocumentalist in rang 13 wordt toegekend volgens de regels van de vlakke loopbaan. Hij wordt voorbehouden aan de eerst-aanwezend documentalistengranchen in rang 11.

Art. 29. De graad van landmeter-expert onroerende goederen gerangschikt in rang 22 wordt toegekend aan de laureaten van een vergelijkend wervingsexamen.

Art. 30. § 1. De ambtenaren, titularis van de graad van landmeter-expert onroerende goederen gerangschikt in rang 22, kunnen worden bevorderd tot de graad van landmeter-expert onroerende goederen eerste klasse in rang 23.

Deze bevordering wordt toegekend volgens de regels van de vlakke loopbaan.

§ 2. In afwijking van het artikel 12 van dit besluit kan deze bevordering toegekend worden aan de ambtenaren zodra zij zes jaar anciënniteit in de schaal van hun graad tellen.

§ 3. De ambtenaar, titularis van de graad van landmeter-expert onroerende goederen eerste klasse in rang 23, kan bevorderd worden tot de graad van hoofd landmeter-expert onroerende goederen in rang 24 volgens de regels van de bevordering door verhoging in graad.

Art. 31. De ambtenaren, titularis van de graden van klerk, preciesiewerkman, adjunct-tekenaar, adjunct-opzichter van werken van rang 30 bekomen respectievelijk de graden van eerst-aanwezend klerk, ploegbaas, adjunct-tekenaar eerste klasse en opzichter van werken van rang 32 volgens het beginsel van de vlakke loopbaan.

In afwijking van het artikel 12 van dit besluit bekomen deze ambtenaren een bevordering zodra hun graadanciënniteit drie jaar bedraagt.

Art. 32. De graad van telefonist in rang 43 wordt toegekend aan de laureaten van een vergelijkend wervingsexamen. Hij kan eveneens toegekend worden via verandering van graad.

Art. 33. De graad van typist in rang 43 wordt toegekend aan de laureaten van een vergelijkend wervingsexamen. Hij kan eveneens toegekend worden bij verandering van graad.

Afdeling 4. — Het mandaat

Art. 34. § 1. De benoemende overheid kan de betrekkingen overeenstemmend met de graden van rang 15 bij mandaat toekennen, met uitzondering van de betrekking van adjunct-leidend ambtenaar waarvoor de benoemingswijze bepaald wordt door de organieke wet of ordonnantie.

Gedurende een periode van twee jaar die ingaat op de dag dat dit besluit in werking treedt, kan zij eveneens de betrekkingen overeenstemmend met de graden van rang 14 en 13 bij mandaat toekennen.

Het mandaat heeft een maximum duur van zes jaar inbegrepen de hernieuwingen.

§ 2. De Regering bepaalt de wijze en voorwaarden van toekenning van de mandaten.

Het mandaat kan alleen worden toegekend aan een vast benoemde ambtenaar van niveau 1 voor een betrekking van een hogere graad die vacant is in de instelling.

Het mandaat moet daadwerkelijk worden uitgeoefend.

Art. 26. Le présent article s'applique aux commis-dactylographes, commis-dactylographes principaux, commis-dactylographes chefs, commis-sténodactylographes, commis-sténodactylographes principaux, et commis-sténodactylographes chefs qui sont âgés de 45 ans au moins ou qui comptent au moins quinze ans de services effectifs dans ces grades.

A leur demande ou à l'initiative de l'autorité revêtue du pouvoir de nomination, ces agents peuvent être nommés par priorité, selon la procédure du changement de grade et dans la limite des emplois vacants, à un grade de leur rang. La collation de ces grades n'est soumise à aucune condition complémentaire et particulière de qualification professionnelle, justifiée par la nature des fonctions à exercer.

La nomination visée par le présent article doit être précédée de l'avis du service de santé administratif constatant que l'agent intéressé n'est plus apte à assurer l'exercice normale de sa fonction, sans être pour autant définitivement inapte.

Sous-section 6

De la carrière du personnel d'autres services

Art. 27. Le grade de documentaliste principal au rang 11 est conféré selon les règles de la carrière plane. Il est réservé aux seuls documentalistes classés au rang 10.

Art. 28. Le grade de documentaliste en chef au rang 13 est conféré selon les règles de la carrière plane. Il est réservé aux seuls documentalistes principaux classés au rang 11.

Art. 29. Le grade de géomètre-expert immobilier classé au rang 22 est conféré aux lauréats d'un concours de recrutement.

Art. 30. § 1er. Les agents titulaires du grade de géomètre-expert immobilier classé au rang 22 peuvent seuls être promus au grade de géomètre-expert immobilier de première classe au rang 23.

Cette promotion est conférée selon les règles de la carrière plane.

§ 2. Par dérogation à l'article 12 du présent arrêté cette promotion peut être accordée aux agents dès qu'ils comptent six années d'ancienneté dans l'échelle de leur grade.

§ 3. L'agent titulaire du grade de géomètre-expert immobilier de première classe classé au rang 23 peut être promu au grade de géomètre-expert immobilier en chef classé au rang 24 conformément aux règles de promotion par avancement de grade.

Art. 31. Les agents titulaires des grades de commis, d'ouvrier de précision, de dessinateur adjoint et de surveillant adjoint des travaux du rang 30 obtiennent respectivement les grades de commis principal, de contremaître, de dessinateur-adjoint de première classe et de surveillant des travaux du rang 32 selon le principe de la carrière plane.

Par dérogation à l'article 12 du présent arrêté ces agents obtiennent la promotion dès qu'ils comptent une ancienneté de grade de trois ans.

Art. 32. Le grade de téléphoniste au rang 43 est conféré aux lauréats d'un concours de recrutement. Il peut être également conféré par voie de changement de grade.

Art. 33. Le grade de dactylographe au rang 43 est conféré aux lauréats d'un concours de recrutement. Il peut être également conféré par voie de changement de grade.

Section 4. — Du mandat

Art. 34. § 1er. L'autorité investie du pouvoir de nomination peut conférer par mandat les emplois correspondant aux grades de rang 15, à l'exception du poste de fonctionnaire dirigeant adjoint pour lequel le mode de nomination est fixé par la loi ou l'ordonnance organique.

Pendant une période de deux ans qui commence à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, elle peut également conférer par mandat les emplois correspondant aux grades des rangs 14 et 13.

La durée du mandat est de six ans maximum, renouvellement, y compris.

§ 2. Le Gouvernement fixe le mode et les conditions d'attribution des mandats.

Le mandat ne peut être confié qu'aux agents du niveau 1 nommés à titre définitif, pour un emploi d'un grade supérieur qui est vacant dans l'organisme.

Le mandat doit être exercé effectivement.

Art. 35. De benoemde overheid kan het mandaat alleen toekennen aan ambtenaren die de meest positieve waardering genieten, na advies van de directieraad.

Art. 36. Bij het verlenen van het mandaat kan de benoemende overheid afwijken van de bepalingen van artikel 41 van dit besluit.

Art. 37. De ambtenaar geniet de geldelijke rechten verbonden aan de graad die hem bij mandaat wordt toegekend.

Hij behoudt zijn aanspraken op bevordering tijdens de uitoefening van het mandaat. De duur van het mandaat wordt eveneens meegerekend in zijn administratieve en geldelijke anciënniteit.

Afdeling 5

De bevordering tot een graad van de rangen 15, 14 en 13

Onderafdeling 1

De openstelling van de vacante betrekkingen

Art. 38. De bevordering tot een graad van de rang 15 voor de andere graden dan deze die overeenstemmen met de functie van adjunct-leidende ambtenaar, staat open voor alle ambtenaren van de instellingen van openbaar nut bedoeld in het artikel 1, 1^o, die voldoen aan de voorwaarden gesteld, naargelang het geval, in de artikelen 41 en 43 van dit besluit.

Zij staat eveneens open voor ambtenaren van het Ministerie van de Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.

De ambtenaren die benoemd worden op basis van bepalingen die afwijken van het personeelsstatuut worden uitgesloten van de toepassing van dit artikel gedurende de eerste zes jaren volgend op hun eerste benoeming.

Art. 39. De benoemende overheid kan bij een met redenen omklede beslissing een vacante betrekking van rang 15, 14 en 13 openstellen voor ambtenaren van het Rijk en van gemeenschappen en gewesten, evenals van de instellingen van openbaar nut die er van afhangen.

Voor wat de rangen 14 en 13 betreft, blijft deze mogelijkheid beperkt tot een periode van twee jaar die ingaat op de dag dat het besluit in werking treedt.

De hierboven beschreven procedure mag niet toegepast worden zolang geen oproep aan de kandidaten uitgevoerd werd binnen het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 40. In de gevallen bedoeld in de artikelen 38 en 39 doet de benoemende overheid een oproep tot de kandidaten door middel van een bericht in het *Belgisch Staatsblad*.

Het bericht vermeldt ten minste de vacante betrekking, de taalrol, een functiebeschrijving alsook de algemene en eventueel de bijzondere voorwaarden vereist voor het te begeven ambt.

Het vermeldt tevens de overheid bij wie de sollicitatie moet worden ingediend, de te eerbiedigen termijn en de vorm waarin zij moet worden ingediend.

In de gevallen bedoeld in het artikel 38, wordt hetzelfde bericht bovendien door de leidende ambtenaren van de instelling waarin de betrekking vacant is, volgens de procedure vastgelegd in het personeelsreglement, ter kennis gebracht van de ambtenaren die in aanmerking komen voor de vacante betrekking.

Onderafdeling 2

De voorwaarden inzake rang en anciënniteit

Art. 41. Kunnen worden bevorderd :

1^o tot een graad van rang 15, de ambtenaren van rang 14 en 13 die ten minste één jaar graadanciënniteit en twaalf jaar niveau-anciënniteit tellen, met uitzondering van de functie van adjunct-leidende ambtenaar waarvoor de benoemingswijze bepaald wordt door de wet of organieke ordonnantie;

2^o tot een graad van rang 14, de ambtenaren van rang 13 die ten minste één jaar graadanciënniteit en tien jaar niveau-anciënniteit tellen;

3^o tot een graad van rang 13, de ambtenaren van rang 12 die ten minste negen jaar niveau-anciënniteit tellen en de ambtenaren van rang 11 die ten minste één jaar graadanciënniteit en negen jaar niveau-anciënniteit tellen.

Art. 42. Indien er niet ten minste één kandidaat is die de voorwaarden inzake anciënniteit vervult om te worden benoemd tot een graad van rang 13, wordt de benoemende overheid met de goedkeuring van de minister bevoegd voor ambtenarenzaken gemachtigd van die voorwaarden af te wijken, door de vereiste anciënniteit met één derde te verminderen indien er nog geen kandidaten zijn die de voorwaarden vervullen.

Art. 35. L'autorité investie du pouvoir de nomination ne peut confier le mandat qu'aux agents ayant reçu l'appréciation la plus positive, après avoir recueilli l'avis du conseil de direction.

Art. 36. Au moment de l'octroi du mandat, l'autorité investie du pouvoir de nomination est habilitée à déroger aux dispositions de l'article 41 du présent arrêté.

Art. 37. L'agent bénéficiaire des avantages pécuniaires qui sont propres au grade dont il a été revêtu par mandat.

Il conserve ses titres à la promotion pendant l'exercice du mandat. La durée du mandat est également comprise dans l'ancienneté administrative et pécuniaire.

Section 5

De la promotion à des grades des rangs 15, 14 et 13

Sous-section 1^{re}

De l'ouverture des emplois vacants

Art. 38. La promotion aux grades de rang 15 pour les grades autres que ceux correspondant au poste de fonctionnaire dirigeant adjoint est ouverte à tous les agents des organismes visés à l'article 1er, 1^o, qui remplissent les conditions fixées aux articles 41 et 43 du présent arrêté, selon le cas.

Elle est également ouverte aux agents du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale.

Les agents qui ont été nommés sur la base de dispositions dérogeant au statut du personnel sont exclus de l'application du présent article durant les six premières années qui suivent leur primumotation.

Art. 39. L'autorité investie du pouvoir de nomination peut, par décision motivée, décider d'ouvrir un emploi vacant du rang 15, 14 et 13 aux agents de l'Etat et des communautés et régions ainsi que des organismes d'intérêt public qui en dépendent.

Pour ce qui concerne les rangs 14 et 13, cette possibilité est limitée à une période de deux ans qui commence le jour de l'entrée en vigueur de l'arrêté.

La procédure décrite ci-dessus ne peut pas être appliquée aussi longtemps qu'un appel aux candidats n'a pas été effectué à l'intérieur de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 40. Dans les cas visés aux articles 38 et 39 l'autorité investie du pouvoir de nomination fait appel aux candidats par avis publié au *Moniteur belge*.

L'avis mentionne au moins l'emploi vacant, le rôle linguistique, la description de la fonction ainsi que les conditions générales et les éventuelles conditions particulières requises pour l'emploi à conférer.

Il mentionne également l'autorité auprès de laquelle la candidature doit être introduite, le délai à respecter ainsi que la forme dans laquelle elle doit être introduite.

Dans les cas visés à l'article 38, le même avis est, en outre, notifié par les fonctionnaires dirigeants de l'organisme où l'emploi est vacant à tous les agents qui remplissent les conditions pour exercer l'emploi vacant, selon la procédure prévue par le règlement du personnel.

Sous-section 2

Des conditions en matière de rang et d'ancienneté

Art. 41. Peuvent être promus :

1^o à un grade du rang 15, les agents du rang 14 et 13 qui comptent au moins un an d'ancienneté de grade et douze ans d'ancienneté de niveau, à l'exception des promotions au poste de fonctionnaire dirigeant adjoint pour lesquels le mode de nomination est fixée par la loi ou l'ordonnance organique;

2^o à un grade du rang 14 les agents du rang 13 qui comptent au moins un an d'ancienneté de grade et dix ans d'ancienneté de niveau;

3^o à un grade du rang 13 les agents du rang 12 qui comptent au moins neuf ans d'ancienneté de niveau et les agents de rang 11 qui comptent au moins un an d'ancienneté de grade et neuf ans d'ancienneté de niveau.

Art. 42. En l'absence d'au moins un candidat qui satisfait aux conditions d'ancienneté requises pour être nommés à un grade du rang 13, l'autorité investie du pouvoir de nomination avec l'approbation du Ministre de la Fonction publique est habilitée à déroger à ces conditions en réduisant l'exigence d'ancienneté d'un tiers d'abord, et des deux tiers ensuite s'il n'y a toujours pas de candidats qui satisfont aux conditions.

De beslissing wordt vermeld in de bekendmaking van de vacante betrekking en in de aanhef van het benoemingsbesluit.

Art. 43. Behalve inzake niveau-anciënniteit, worden de anciënniteitsvereisten bedoeld in artikel 41 voor de sollicitanten die niet behoren tot de instelling waarin de betrekking vacant is, verdubbeld.

Artikel 42 is niet toepasselijk op deze kandidaten.

Afdeling 6

De bevordering tot een graad van niveaus 2, 3 en 4

Art. 44. § 1. Kunnen worden bevorderd :

1° tot een graad van rang 25, de ambtenaren van rang 24 die ten minste drie jaar graadanciënniteit tellen;

2° tot een graad van rang 24, de ambtenaren van de rangen 23 of 22 die ten minste negen jaar anciënniteit in niveau 2 tellen;

3° tot een graad van rang 23, de ambtenaren van rang 22 die ten minste drie jaar graadanciënniteit tellen;

4° tot een graad van rang 22, de ambtenaren van de rangen 21 of 20 die ten minste drie jaar graadanciënniteit tellen;

5° tot een graad van rang 21, de ambtenaren van rang 20 die ten minste drie jaar graadanciënniteit tellen;

6° tot een graad van rang 35, de ambtenaren van rang 34 die ten minste drie jaar graadanciënniteit tellen;

7° tot een graad van rang 34, de ambtenaren van de rangen 33 of 32 die ten minste negen jaar graadanciënniteit tellen in niveau 3;

8° tot een graad van rang 33, de ambtenaren van rang 32 die ten minste drie jaar graadanciënniteit tellen;

9° tot een graad van rang 32, de ambtenaren van de rangen 31 of 30 die ten minste drie jaar graadanciënniteit tellen;

10° tot een graad van rang 31, de ambtenaren van rang 30 die ten minste drie jaar graadanciënniteit tellen;

11° tot een graad van rang 44, de ambtenaren van de rangen 43 of 42 die ten minste negen jaar anciënniteit in niveau 4 tellen;

12° tot een graad van rang 43, de ambtenaren van rang 42 die ten minste drie jaar graadanciënniteit tellen.

§ 2. Indien er niet ten minste één kandidaat is die de voorwaarden inzake anciënniteit vervult om te worden benoemd, wordt de benoemende overheid met de goedkeuring van de minister bevoegd voor ambtenarenzaken gemachtigd van die voorwaarden af te wijken, door de vereiste anciënniteit met één derde, en vervolgens met twee derden te verminderen indien er nog geen kandidaten zijn die de voorwaarden vervullen.

De beslissing van de minister wordt vermeld in de bekendmaking van de vacante betrekking en in de aanhef van het benoemingsbesluit.

Afdeling 7

De bevordering door overgang naar het hogere niveau

Art. 45. § 1. De vergelijkende examens voor overgang naar het hogere niveau worden georganiseerd voor de bevordering naar graden die in rang 10, 20 of 30 zijn gerangschikt.

De Regering kan bovendien beslissen bepaalde graden van andere rangen ook bij wege van een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau te verlenen. Het besluit stelt de voorwaarden van deelneming aan het vergelijkend examen vast, zonder evenwel de in paragraaf twee van dit artikel gestelde voorwaarden inzake niveau-anciënniteit te mogen inkorten.

§ 2. Het vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau staat open :

1° voor bevordering tot een graad van rang 10, voor alle ambtenaren van niveau 2+ en 2 die ten minste vier jaar anciënniteit hebben in dat niveau en reeds titularis zijn respectievelijk van een graad van rang 26 en rang 22 ofwel geslaagd zijn in het examen voor verhoging tot een graad van rang 22;

2° voor bevordering tot een graad van de rangen 20 of 30, voor alle ambtenaren die ten minste twee jaar anciënniteit tellen in het niveau dat onmiddellijk lager is dan dat van de te verlenen graad.

Indien de aard van de betrekking het wettigt, kan de Regering bijkomende voorwaarden toevoegen aan degene die in deze paragraaf zijn gesteld.

§ 3. De deelnemingsvoorwaarden bepaald krachtens § 1 en § 2 van dit artikel, moeten vervuld zijn op de door de Vaste Wervingssecretaris bepaalde datum.

De ambtenaar die tijdens gelijk welk deel van het examen een van die voorwaarden niet langer vervult, verliest het voordeel van zijn slagen voor het vergelijkend examen.

La décision est mentionnée dans l'avis relatif à l'emploi vacant et dans le préambule de l'arrêté de nomination.

Art. 43. Sauf en matière d'ancienneté de niveau, les conditions d'ancienneté visées à l'article 41 sont doublées pour les candidats n'appartenant pas à l'organisme dans lequel l'emploi est vacant.

L'article 42 n'est pas applicable à ces candidats.

Section 6

De la promotion à un grade des niveaux 2, 3 et 4

Art. 44. § 1er. Peuvent être promus :

1° à un grade du rang 25, les agents du rang 24 qui comptent une ancienneté de grade de trois ans au moins;

2° à un grade du rang 24 les agents des rangs 23 ou 22 qui comptent une ancienneté de niveau 2 de neuf ans au moins;

3° à un grade du rang 23, les agents du rang 22 qui comptent une ancienneté de grade de trois ans au moins;

4° à un grade du rang 22 les agents des rangs 21 ou 20 qui comptent une ancienneté de grade de trois ans au moins;

5° à un grade du rang 21, les agents du rang 20 qui comptent une ancienneté de grade de trois ans au moins;

6° à un grade du rang 35, les agents du rang 34 qui comptent une ancienneté de grade de trois ans au moins;

7° à un grade du rang 34 les agents des rangs 33 ou 32 qui comptent une ancienneté de grade de neuf ans au moins au niveau 3;

8° à un grade du rang 33, les agents du rang 32 qui comptent une ancienneté de grade de trois ans au moins;

9° à un grade du rang 32 les agents des rangs 31 ou 30 qui comptent une ancienneté de grade de trois ans au moins;

10° à un grade du rang 31, les agents du rang 30 qui comptent une ancienneté de grade de trois ans au moins;

11° à un grade du rang 44 les agents des rangs 43 ou 42 qui comptent une ancienneté au niveau 4 de neuf ans au moins;

12° à un grade du rang 43, les agents du rang 42 qui comptent une ancienneté de grade de trois ans au moins.

§ 2. En l'absence d'au moins un candidat qui satisfait aux conditions d'ancienneté requises pour être nommé, l'autorité investie du pouvoir de nomination, avec l'approbation du Ministre de la fonction publique est habilitée à déroger à ces conditions en réduisant l'exigence d'ancienneté d'un tiers d'abord, et des deux tiers ensuite, s'il n'y a toujours pas de candidats qui satisfont aux conditions.

La décision du ministre est mentionnée dans l'avis relatif à l'emploi vacant et dans le préambule de l'arrêté de nomination.

Section 7

De la promotion par accession au niveau supérieur

Art. 45. § 1er. Les concours d'accession au niveau supérieur sont organisés pour la promotion aux grades classés aux rangs 10, 20 ou 30.

Le Gouvernement peut décider, en outre, d'octroyer certains grades d'autres rangs par concours d'accession au niveau supérieur. L'arrêté fixe les conditions de participation au concours sans que les conditions d'ancienneté de niveau énumérées au paragraphe deux de cet article puissent être réduites.

§ 2. Le concours d'accession au niveau supérieur est ouvert :

1° pour la promotion à un grade du rang 10, à tous les agents des niveaux 2+ et 2 qui comptent une ancienneté de niveau de quatre ans au moins et qui sont déjà titulaires d'un grade respectivement du rang 26 et rang 22 ou qui ont réussi l'examen d'avancement à un grade du rang 22;

2° pour la promotion à un grade des rangs 20 ou 30, tous les agents qui comptent une ancienneté de deux ans au moins au niveau immédiatement inférieur par rapport à celui du grade à conférer.

Lorsque la nature de l'emploi le justifie, le Gouvernement peut ajouter des conditions à celles énumérées dans ce paragraphe.

§ 3. Les conditions de participation fixées en vertu du § 1er et du § 2, doivent être remplies à la date fixée par le Secrétaire permanent au Recrutement.

L'agent qui ne remplirait plus l'une ou l'autre des conditions pendant une épreuve quelconque de l'examen, perdrait le bénéfice de la réussite du concours.

*Afdeling 8. — Bevordering voor verhoging van graad
waarvoor een examen is voorgeschreven*

Art. 46. De bevordering tot een graad van rang 22 wordt toegekend na het slagen van een bevorderingsexamen. De Regering kan voor het verlenen van andere graden eveneens een examen voor verhoging in graad voorschrijven.

Art. 47. De bevorderingen door verhoging in graad waarvoor een examen is voorgeschreven, worden verleend in deze volgorde :

1° aan de geslaagde van het vereiste examen waarvan het proces-verbaal het eerst werd afgesloten;

2° onder geslaagden van eenzelfde examen, aan de geslaagde met de meest positieve waardering;

3° onder geslaagden die allen behoren tot de groep met de meest positieve waarderingen, de best gerangschikte volgens de geldende bepalingen terzake.

Afdeling 9

De vaststelling van de anciënniteit van de ambtenaren

Art. 48. Voor het berekenen van de graad- en niveau-anciënniteit komen enkel in aanmerking de werkelijke diensten die de ambtenaar in de hoedanigheid van stagiair en ambtenaar heeft verricht als lid van het personeel van een ministerie of een openbare instelling afhankelijk van de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten, zonder vrijwillige onderbreking en als titularis van een ambt met volledige of deeltijdse prestaties.

De Regering kan, op de voordracht van de benoemende overheid en met de goedkeuring van de Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken, beslissen over te gaan tot de toelating voor het berekenen van de graad- en niveau-anciënniteit voor een maximum van zes jaar, van de effectief voltijds gepresteerde diensten in de privé-sector of als contractueel in de openbare sector, op voorwaarde dat deze diensten als vereisten voor de aanwerving golden.

Voor de graadanciënniteit worden de in aanmerking genomen diensten aangerekend vanaf de datum waarop de ambtenaar benoemd is in de graden, die door de toe te passen bepalingen in aanmerking genomen worden of vanaf de datum waarop hij voor bevordering gerangschikt is ingevolge terugwerking van zijn benoeming tot zulke graden.

Voor de niveau-anciënniteit worden de in aanmerking genomen diensten aangerekend vanaf de datum waarop de ambtenaar benoemd is in een graad van het betreffende niveau of vanaf de datum waarop hij voor bevordering gerangschikt is ingevolge terugwerking van zijn benoeming tot zulk een graad.

§ 2. Voor de berekening van de dienstanciënniteit komen in aanmerking de werkelijke diensten die de ambtenaren in om het even welke hoedanigheid en zonder vrijwillige onderbreking heeft verricht als lid van het personeel van een ministerie of van een openbare instelling afhankelijk van de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten, als titularis van een ambt met volledige of deeltijdse prestaties.

§ 3. De ambtenaar wordt geacht werkelijke diensten te verrichten als hij zich in een administratieve stand bevindt op grond waarvan hij, krachtens zijn statuut, zijn activiteitswedde of bij ontstentenis daarvan, zijn aanspraak op bevordering tot een hogere wedde behoudt.

Vrijwillig is de onderbreking die door de daad of de schuld van de ambtenaar is veroorzaakt.

Volledig zijn de prestaties waarvan de uurregelig een normale beroepsactiviteit volledig in beslag neemt.

§ 4. De anciënniteit is gelijk aan de som van de volle kalendermaanden tijdens dewelke voor het berekenen ervan in aanmerking komende diensten zijn verricht.

Voor de toepassing van de eerste en tweede paragraaf op de ambtenaren die gemachtigd zijn hun ambt met verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid uit te oefenen :

a) worden prestaties van 1 976 uren deeltijdse arbeid geteld voor twaalf volle maanden;

b) worden prestaties van een twaalfde van 1 976 uren deeltijdse arbeid geteld voor één volle kalendermaand, waarbij elk uurgedeelte wordt verwaarloosd;

c) worden de werkelijke diensten die niet de eerste dag van de maand begonnen zijn of die vóór de laatste dag van de maand beëindigd zijn, verwaarloosd.

HOOFDSTUK II. — De evaluatie

Afdeling 1. — De evaluatieprocedure

Art. 49. De evaluatie gebeurt door de onmiddellijke chef van de ambtenaar en een chef die tot een hogere rang behoort.

Zij heeft tot doel de beroepsbekwaamheid van de ambtenaren te bepalen.

*Section 8. — De la promotion
par avancement de grade moyennant examen*

Art. 46. La promotion à un grade du rang 22 est accordée moyennant réussite d'un examen de promotion. Le Gouvernement peut prescrire également un examen d'avancement de grade pour l'octroi d'autres grades.

Art. 47. Les promotions par avancement de grade où un examen est obligatoire sont accordées dans l'ordre suivant :

1° au lauréat de l'examen requis dont le procès-verbal a été établi en premier lieu;

2° parmi les lauréats d'un même examen, au lauréat qui a reçu l'appréciation la plus positive;

3° parmi les lauréats qui appartiennent tous au groupe ayant obtenu l'appréciation la plus positive, au lauréat le mieux classé selon les dispositions en vigueur.

Section 9

De la détermination de l'ancienneté des agents

Art. 48. § 1er. Pour le calcul de l'ancienneté de grade et de niveau sont seuls admissibles les services effectifs prestés, en qualité de stagiaire et d'agent faisant partie d'un ministère ou d'un organisme public dépendant de l'Etat, des Communautés et des Régions, sans interruption volontaire et comme titulaire d'une fonction comportant des prestations complètes ou partielles.

Le Gouvernement peut, sur proposition de l'autorité investie du pouvoir de nomination et avec l'approbation du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, décider de l'admission pour le calcul de l'ancienneté de grade et de niveau pour un maximum de six ans, des services effectifs prestés à temps plein dans le secteur privé ou en tant que contractuel au sein du secteur public à condition que ces services aient constitué une exigence requise lors du recrutement.

Pour l'ancienneté de grade, les services admissibles sont comptés à partir de la date à laquelle l'agent a été nommé aux grades pris en considération par les dispositions qui doivent lui être appliquées, ou à laquelle il a été classé pour la promotion par un effet rétroactif formel de sa nomination à de tels grades.

Pour l'ancienneté de niveau, les services admissibles sont comptés à partir de la date à laquelle l'agent a été nommé à un grade du niveau considéré ou à laquelle il a été classé pour la promotion par un effet rétroactif formel de sa nomination à un tel grade.

§ 2. Pour le calcul de l'ancienneté de service, sont admissibles les services effectifs que l'agent a prestés, en faisant partie à quelque titre que ce soit et sans interruption volontaire d'un ministère ou d'un organisme public dépendant de l'Etat, des Communautés et des Régions, comme titulaire d'une fonction comportant des prestations complètes ou partielles.

§ 3. L'agent est réputé prester les services effectifs tant qu'il se trouve dans une position administrative qui lui vaut, de par son statut, son traitement d'activité ou à défaut, de par la conservation de ses titres à l'avancement de traitement.

L'interruption est volontaire lorsqu'elle est due au fait ou à la faute de l'agent.

Sont complètes les prestations dont l'horaire est tel qu'elles absorbent totalement une activité professionnelle normale.

§ 4. L'ancienneté correspond à la somme des mois entiers du calendrier, compris dans les services admissibles pour le calcul.

Pour l'application des paragraphes 1^{er} et 2 aux agents autorisés à exercer leurs fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle :

a) des prestations de 1 976 heures de travail à temps partiel sont comptées pour douze mois entiers de calendrier;

b) des prestations d'un douzième de 1 976 heures de travail à temps partiel sont comptées pour un mois entier de calendrier, toute fraction d'heure étant négligée;

c) les services effectifs qui n'ont pas débuté le premier jour du mois ou qui ont pris fin avant le dernier jour du mois sont négligés.

CHAPITRE II. — De l'évaluation

Section 1re. — De la procédure d'évaluation

Art. 49. L'évaluation se fait par le chef hiérarchique immédiat du fonctionnaire et un chef ayant un rang supérieur.

Elle a pour objet de déterminer les aptitudes professionnelles des agents.

Art. 50. De beoordeling wordt voorafgegaan door een onderhoud tussen de chef en de ambtenaar.

Art. 51. De evaluatie wordt aan de ambtenaar persoonlijk medegedeeld.

De ambtenaar heeft de mogelijkheid om zijn opmerkingen te doen gelden.

Art. 52. De evaluatie heeft plaats op geregelde tijdstippen, met name :

1° voor de eerste keer één jaar na de benoeming tot ambtenaar;

2° eveneens één jaar na :

a) het toekennen van een nieuwe functie onafhankelijk van een bevordering;

b) de benoeming tot een hogere graad;

c) de overgang naar een hoger niveau;

3° voor de andere ambtenaren ten minste om de twee jaar.

Art. 53. Voor de ambtenaren met de twee hoogste rangen stelt de Regering een specifieke procedure vast.

Art. 54. De Regering bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten van dit hoofdstuk en legt de lijst van criteria vast die als grondslag dienen van de evaluatie.

Afdeling 2. — De beroepsprocedure

Art. 55. § 1. De ambtenaar die er niet mee kan instemmen dat hij niet de meest positieve evaluatie heeft gekregen, heeft wat de inhoud betreft, recht op beroep bij de directieraad. Voor de leden van de directieraad bepaalt de Regering een bijzondere beroepsprocedure.

Wanneer de in het eerste lid bedoelde ambtenaar een vormgebrek kan inroepen, staat een recht op beroep eveneens open bij de in artikel 56 bedoelde beroepscommissie.

Behoudens in de voorgaande gevallen, heeft de ambtenaar, indien hij niet kan instemmen met de hem medegedeelde evaluatie, wat inhoud en vorm betreft recht op een beroep bij dezelfde beroepscommissie.

§ 2. De ambtenaar heeft het recht gehoord te worden en zich te laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

Art. 56. De Commissie van beroep is samengesteld voor de helft uit vertegenwoordigers aangewezen door de Regering op voorstel van de directieraad, en voor de helft uit vertegenwoordigers aangewezen door de representatieve vakorganisaties.

Art. 57. De Regering bepaalt de bevoegdheden, de samenstelling en de werking van de beroepscommissie.

Art. 58. De beroepen bedoeld in artikel 55, § 1, zijn opschortend ten opzichte van alle materies waarin de evaluatie van de ambtenaren moet worden in overweging genomen.

HOOFDSTUK III

Overgangs-, opheffings- en slotbepalingen

Art. 59. Het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel wordt opgeheven wat het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest betreft.

Art. 60. Zolang de Regering geen besluit heeft genomen in uitvoering van hoofdstuk II, worden de bepalingen van artikel 7, 2e lid, 3° en 3e en 4e lid, van artikel 8, 2e lid, van artikel 12, van artikel 14, 2e en 3e lid en van artikel 35 niet toegepast, voor zover zij betrekking hebben op de evaluatie en de meest positieve waarderingen.

De artikelen 49 tot 58 zijn eveneens niet toepasselijk zolang de Regering het in het eerste lid bedoelde besluit niet heeft genomen.

Gedurende deze overgangperiode blijven de bepalingen bedoeld in de artikelen 1 tot 20 van het besluit bedoeld in artikel 59 van toepassing.

Art. 61. Het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen wordt opgeheven.

Blijven van toepassing voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest :

1° het artikel 10 zoals het werd gewijzigd bij het artikel 2 van het koninklijk besluit van 15 maart 1993 tot wijziging van het voornoemde besluit;

2° de artikelen 16 en 21 tot 24bis.

Art. 62. Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt gepubliceerd.

Art. 50. L'évaluation est précédée d'un entretien entre le chef hiérarchique immédiat et l'agent.

Art. 51. L'évaluation est notifiée personnellement à l'agent.

L'agent a la possibilité de faire valoir ses observations.

Art. 52. L'évaluation a lieu à des périodes régulières notamment :

1° pour la première fois, une année après la nomination du fonctionnaire;

2° également une année après :

a) l'attribution d'une nouvelle fonction indépendamment d'une promotion;

b) la nomination à un grade supérieur;

c) l'accession au niveau supérieur;

3° pour les autres fonctionnaires au moins tous les deux ans.

Art. 53. Pour les agents des deux rangs les plus élevés, le Gouvernement fixe une procédure spécifique.

Art. 54. Le Gouvernement détermine les modalités d'exécution du présent chapitre et fixe la liste des critères qui sont à la base de l'évaluation.

Section 2. — De la procédure d'appel

Art. 55. § 1er. L'agent qui ne peut se rallier au fait de ne pas avoir reçu l'appréciation la plus positive a un droit de recours quant au fond auprès du conseil de direction. Pour les membres du conseil de direction. Pour les membres du conseil de direction le Gouvernement fixe une procédure spécifique de recours.

Si l'agent visé au premier alinéa peut se prévaloir d'un vice de forme, le droit de recours est également ouvert auprès de la commission de recours visée à l'article 56.

A l'exception des cas précédents, si l'agent ne peut marquer son accord sur l'évaluation qui lui est notifiée, quant au fond et la forme, il dispose d'un droit de recours auprès de la même commission.

§ 2. Le fonctionnaire a le droit d'être entendu et de se faire assister par la personne de son choix.

Art. 56. La Commission de recours est composée pour la moitié de représentants désignés par le Gouvernement sur la proposition du Conseil de direction et pour l'autre moitié par des représentants désignés par les organisations syndicales représentatives.

Art. 57. Le Gouvernement détermine les compétences, la composition et le fonctionnement de la commission de recours.

Art. 58. Les appels visés à l'article 55, § 1er, sont suspensifs dans toutes matières pour lesquelles l'évaluation du fonctionnaire doit être prise en compte.

CHAPITRE III

Dispositions transitoires, abrogatoires et finales

Art. 59. L'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat est abrogé en ce qui concerne la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 60. Tant que le Gouvernement n'a pas pris l'arrêté d'exécution du chapitre II, les dispositions de l'article 7, alinéa 2, 3° et alinéas 3 et 4, de l'article 8, alinéa 2, de l'article 12, de l'article 14, alinéas 2 et 3 et de l'article 35 ne sont pas d'application pour autant qu'elles soient relatives à l'évaluation et aux appréciations les plus positives.

Les articles 49 à 58 ne sont pas d'applications également tant que le Gouvernement n'a pas pris l'arrêté visé au premier alinéa.

Durant cette période transitoire, les dispositions visées aux articles 1 à 20 de l'arrêté visé à l'article 59 du présent arrêté restent d'application.

Art. 61. L'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat est abrogé.

Restent d'application à la Région de Bruxelles-Capitale :

1° l'article 10 tel qu'il a été modifié par l'article 2 de l'arrêté royal du 15 mars 1993 modifiant l'arrêté royal précité;

2° les articles 16 et 21 à 24bis.

Art. 62. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 63. De Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 21 oktober 1993.

De Minister-Voorzitter,
Ch. PICQUE

De Minister van Financiën, Begroting,
Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,
J. CHABERT

Art. 63. Le Ministre qui à la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 octobre 1993.

Le Ministre-Président,
Ch. PICQUE

Le Ministre des Finances, du Budget,
de la Fonction publique et des Relations extérieures,
J. CHABERT

N. 94 — 288

[C — 31042]

9 NOVEMBER 1993. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 juli 1993 betreffende de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren van het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 betreffende de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 40;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Executieven en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, inzonderheid op de artikelen 22 en 29;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 juli 1993 betreffende de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren van het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, inzonderheid op de artikelen 35, 36, 38 en 40;

Gelet op de protocollen nr. 93/15 en nr. 93/16 van het Onderhandelingscomité van Sector XV van 19 juli 1993;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 35 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 juli 1993 betreffende de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren van het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« § 1. Om te voorzien in een vacante betrekking in de personeelsformatie geldt de bevordering door verhoging in graad als algemene regel ten opzichte van de toekenning van een mandaat.

De Regering kan de betrekkingen overeenstemmend met de graden van rang 17, 16 en 15 bij mandaat toekennen.

Gedurende een periode van twee jaar die ingaat op de dag dat dit besluit in werking treedt, kan zij eveneens de betrekkingen overeenstemmend met de graden van rang 14 en 13 bij mandaat toekennen.

Het mandaat kan alleen worden toegekend aan een vastbenoemde ambtenaar van tenminste rang 11 behorende tot het Ministerie voor een betrekking van een hogere graad die vacant is verklaard.

Tijdens de periode bedoeld in het derde lid, kan het mandaat voor de rangen 13 en 14 eveneens toegekend worden aan een vastbenoemde ambtenaar van rang 10.

§ 2. Het mandaat kan slechts worden toegekend met het oog op :

1° de reorganisatie van een administratieve eenheid of de uitbouw van een administratieve eenheid die nieuwe bevoegdheden of materies te behandelen heeft;

2° de tijdelijke leiding van een administratieve eenheid;

3° de uitoefening van een taak van tijdelijke aard of met een welbepaald doel.

De instemming van de betrokken ambtenaar moet vooraf worden gevraagd.

§ 3. Wanneer de Regering beslist een betrekking te verlenen bij mandaat :

1° stelt zij vast dat de betrekking vacant is en dat er aanleiding is om ze bij mandaat toe te kennen;

2° bepaalt zij de duur van het mandaat;

3° geeft zij in voorkomend geval de bepalingen op van artikel 42 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering waarvan wordt afgeweken.

F. 94 — 268

[C — 31042]

9 NOVEMBRE 1993. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 juillet 1993 relatif à la carrière et à l'évaluation des agents du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, notamment l'article 40;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 1991 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Exécutifs et des personnes morales de droit public qui en dépendent, notamment les articles 22 et 29;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 juillet 1993 relatif à la carrière et à l'évaluation des agents du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale, notamment les articles 35, 36, 38 et 40;

Vu les protocoles n° 93/15 et n° 93/16 du Comité de négociation du Secteur XV du 19 juillet 1993;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre chargé de la Fonction publique,

Arrête :

Article 1er. L'article 35 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 juillet 1993 relatif à la carrière et à l'évaluation des agents du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 1er. Afin de pourvoir à un emploi vacant au cadre, la promotion par avancement de grade est la règle générale par rapport à l'attribution d'un mandat.

Le Gouvernement peut conférer les emplois correspondant aux grades des rangs 17, 16 et 15 par mandat.

Pendant une période de deux ans, qui commence à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, il peut également conférer par mandat les emplois correspondant aux grades des rangs 14 et 13.

Le mandat ne peut être attribué qu'à un agent du rang 11 au moins, appartenant au Ministère et pour un emploi d'un grade supérieur qui y est déclaré vacant.

Toutefois pendant la période visée à l'alinéa 3, le mandat peut également, pour les rangs 13 et 14, être confié à un agent nommé à titre définitif du rang 10.

§ 2. Le mandat ne peut intervenir qu'en vue de :

1° la réorganisation d'une unité administrative ou la mise sur pied d'une unité administrative chargée de nouvelles compétences ou de nouvelles matières;

2° la direction temporaire d'une unité administrative;

3° l'exercice d'une tâche de nature temporaire ou de finalité spécifique.

L'accord de l'agent concerné doit être demandé au préalable.

§ 3. Lorsqu'il décide d'attribuer un emploi par mandat, le Gouvernement :

1° constate que l'emploi est vacant et qu'il y a lieu de l'attribuer par mandat;

2° détermine la durée du mandat;

3° détermine, le cas échéant, les dispositions de l'article 42 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale auxquelles il déroge.