

N. 93 — 2961

[S-C — 36402]

27 OKTOBER 1993

**Besluit van de Vlaamse regering tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen**

De Vlaamse Regering,

Gelet op de Programmawet van 30 december 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op 25 oktober 1993;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is het beleidsinstrumentarium inzake de tewerkstellingsprogramma's af te stemmen op de problematiek van de langdurig werklozen, van de stijgende werkloosheid, meer bepaald bij jongeren, en van de integratie van de risicogroepen op de arbeidsmarkt in aansluiting op de besluiten van de Vlaamse Werkgelegenheidsconferentie;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden;

Na beraadslaging,

Besluit :

**HOOFDSTUK I. — Definities****Artikel I.** Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

- 1° de wet : de Programmawet van 30 december 1988;
- 2° de minister : de Vlaamse minister tot wiens bevoegdheid het tewerkstellingsbeleid behoort;
- 3° de werkgever : de openbare besturen, de instellingen of de verenigingen, zoals bepaald in artikel 2 van dit besluit;
- 4° de administratie : de Administratie Werkgelegenheid van het Departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;
- 5° risicogroepen op de arbeidsmarkt :
  - a) langdurig werklozen : de werklozen die op de dag voor de indienstreding minstens één jaar uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn;
  - b) bestaansminimumtrekkers;
  - c) niet-werkende werkzoekenden : de werkzoekenden die op de dag vóór de indienstreding minstens één jaar als werkzoekende ingeschreven zijn bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en in het bezit zijn van maximum een eindexamen, studiegetuigschrift of getuigschrift van het algemeen, het technisch, het kunst- of het beroepssecundair onderwijs. De minister kan de studievoorwaarden beperken of verruimen in functie van de noodwendigheden van de arbeidsmarkt;
- 6° langdurig werkloze jongeren : jongeren die op de dag van de aanwerving de leeftijd van 25 jaar niet hebben bereikt, die de duur van twee jaar uitkeringsgerechtigd volledige werkloosheid bereiken en op grond van deze duur door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding toegeleid worden naar een tewerkstellingsproject of een begeleid werkervaringsproject.
- 7° specifieke doelgroepen :
  - a) vrouwen;
  - b) migranten : alle legaal in ons land verblijvende personen van vreemde etnische afkomst, ongeacht of ze de Belgische nationaliteit hebben;
  - c) personen met een handicap : personen met een handicap die erkend zijn door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap en ingeschreven zijn als werkzoekende bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;
- 8° kansarm publiek : de personen die zowel moeilijkheden van materiële als van sociale, medische, psychologische of educatieve aard kennen;
- 9° hoger premiebedrag : het bedrag dat overeenkomt met de wedde van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse regering bezoldigd in een wervingsgraad op 1 januari 1990, evenwel beperkt tot 90 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type vereist is en tot 95 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het hoger onderwijs van het korte type, het hoger kunstonderwijs of het technisch hoger onderwijs van de derde graad vereist is. Dit bedrag mag echter de loonkost van de gesubsidieerde contractueel niet overtreffen;
- 10° jongerenpremie : het bedrag dat overeenkomt met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald in de terzake geldende collectieve arbeidsovereenkomsten, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad;
- 11° begeleidingsplan : plan dat een overzicht bevat van de inspanningen waartoe de werkgever zich verbindt op het vlak van begeleiding en/of opleiding van de gesubsidieerde contractuelen in het algemeen en van iedere gesubsidieerde contractueel in het bijzonder;
- 12° overeenkomst : overeenkomst die tussen de minister en de werkgever wordt gesloten met het oog op de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen met premies zoals bedoeld in artikel 94, § 1 van de wet;
- 13° werkervaringsovereenkomst : overeenkomst die tussen de minister en de werkgever wordt gesloten met het oog op de aanwerving van personen uit de risicogroepen op de arbeidsmarkt en langdurig werkloze jongeren als gesubsidieerde contractuelen in werkervaringsprojecten en met premies zoals bedoeld in artikel 7 van dit besluit;
- 14° opleidingsovereenkomst : overeenkomst die tussen de minister en de werkgever wordt gesloten met het oog op de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen in opleidingsprojecten en met premies zoals bedoeld in artikel 8 van dit besluit;
- 15° bijzondere overeenkomst : overeenkomst die de minister sluit in toepassing van artikel 94, § 2 van de wet.

HOOFDSTUK II. — *Toepassingsgebied*

Art. 2. In toepassing van artikel 93, vierde lid van de wet wordt het toepassingsgebied betreffende de werkgevers als volgt bepaald :

1° de diensten van de Vlaamse regering en de instellingen van openbaar nut die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest;

2° de door de Vlaamse Gemeenschap ingerichte, erkende of gesubsidieerde onderwijsinstellingen;

3° de Polders en Wateringen;

4° de kerkfabrieken;

5° de instellingen van openbaar nut en de verenigingen zonder winstoogmerk beheerst door de wet van 27 juni 1921 waarbij aan de verenigingen zonder winstoogmerk en aan de instellingen van openbaar nut rechtspersoonlijkheid wordt verleend, en die een sociaal, humanitair of cultureel doel nastreven, evenals de plaatselijke maatschappijen voor sociale woningen, met uitzondering van de verenigingen zonder winstoogmerk waarin de plaatselijke overheid een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan, de ziekenhuizen en de openbare kredietinstellingen.

Art. 3. § 1. In toepassing van artikel 97, § 3 van de wet wordt het toepassingsgebied betreffende de werknemers als volgt bepaald :

1° de werklozen die op de dag vóór hun indiensttreding sedert ten minste zes maanden uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn of de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen die in de loop van het jaar dat hun indienstneming voorafgaat, ten minste zes maanden uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn geweest;

2° de niet-werkende werkzoekenden, die op de dag vóór hun indiensttreding sedert ten minste zes maanden bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ingeschreven zijn als werkzoekende;

3° de voltijdse en deeltijdse werknemers van het Derde Arbeidscircuit;

4° de bestaansminimumtrekkers;

5° de deeltijdse gesubsidieerde contractuelen;

6° de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die worden aangeworven als opleider in een opleidingsproject zoals bepaald in artikel 8 van dit besluit.

§ 2. In toepassing van artikel 97, § 3 van de wet kan de minister de periodes bepalen die met de werkloosheidsduur van een uitkeringsgerechtigd volledig werkloze of met de periode van inschrijving als werkzoekende gelijkgesteld worden.

HOOFDSTUK III. — *Vaststelling van de premie*

Art. 4. In toepassing van artikel 94 van de wet wordt het jaarbedrag van de premie vastgesteld op 203 112 F per gesubsidieerde contractueel.

Art. 5. Voor de contractuelen die worden aangeworven om ambtenaren te vervangen, anderen dan gesubsidieerde contractuelen, die hun loopbaan onderbreken krachtens het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, is geen premie verschuldigd.

Art. 6. In toepassing van artikel 94 van de wet kan de minister een hoger premiebedrag vaststellen voor de aanwerving van personen uit de risicogroepen op de arbeidsmarkt en, binnen de perken van een daartoe bestemd begrotingskrediet, een jongerenpremie voor de aanwerving van langdurig werkloze jongeren, in tewerkstellingsprojecten.

Art. 7. § 1. In toepassing van artikel 94 van de wet kan de minister een hoger premiebedrag vaststellen voor de aanwerving van personen uit de risicogroepen op de arbeidsmarkt en, binnen de perken van een daartoe bestemd begrotingskrediet, een jongerenpremie voor de aanwerving van langdurig werkloze jongeren, die worden tewerkgesteld in begeleidde werkervaringsprojecten.

In het kader van deze projecten verbindt de werkgever zich ertoe de betrekkingen te laten bekleden door personen die toegeleid worden via een begeleidingsactie. De minister bepaalt de begeleidingsacties die hiervoor in aanmerking komen.

De werkgever moet voor de gesubsidieerde contractuelen, tewerkgesteld in een werkervaringsproject, een begeleidingsplan indienen. Dit begeleidingsplan wordt jaarlijks door de administratie geëvalueerd.

§ 2. Voor de tewerkstelling van personen uit de risicogroepen in werkervaringsprojecten wordt per individuele tewerkstelling het hoger premiebedrag vastgesteld voor een periode die niet meer bedraagt dan twaalf maanden. Enkel wanneer het subregionaal tewerkstellingscomité dit toestaat, kan, in overeenstemming met de criteria die door de minister worden bepaald, in overeenkomsten van onbepaalde duur of in overeenkomsten waarvan de toegekende projectduur meer dan twaalf maanden bedraagt, deze individuele tewerkstelling met behoud van het hoger premiebedrag, met maximum zes maanden worden verlengd.

Voor de tewerkstelling van langdurig werkloze jongeren in werkervaringsprojecten wordt de jongerenpremie per individuele tewerkstelling vastgesteld voor een periode die niet meer bedraagt dan twaalf maanden.

§ 3. Per bevoegdheidsgebied van een subregionaal tewerkstellingscomité moeten de specifieke doelgroepen worden tewerkgesteld in verhouding tot hun aandeel in de beroepsbevolking van dit gebied.

Per bevoegdheidsgebied van een subregionaal tewerkstellingscomité moeten langdurig werklozen en bestaansminimumtrekkers tezamen minimum 95 % van het aantal toegekende arbeidsplaatsen bezetten.

§ 4. In het kader van de begeleidde werkervaringsprojecten en binnen het door de minister vastgestelde contingent wordt een aantal arbeidsplaatsen voorbehouden voor gemeenten erkend door het Vlaams Fonds voor de Integratie van Kansarmen; per gemeente wordt enerzijds 25 % hiervan voorbehouden voor migranten die niet tot de Europese Gemeenschap behoren en anderzijds 25 % voor bestaansminimumtrekkers.

§ 5. In de werkervaringsovereenkomst kan door de minister een minimumnorm van vertegenwoordiging van deze doelgroepen worden vastgesteld.

§ 6. De minister kent een omkaderingspremie toe aan de werkgever van een project zoals bedoeld in dit artikel. De omkaderingspremie bedraagt maximaal 20 % van de voor de gesubsidieerde contractuelen verschuldigde premiebedragen. Zij kan slechts worden verworven in zoverre het begeleidingsplan werd uitgevoerd en maximaal ten bedrage van de omkaderingsuitgaven. Enkel omkaderingsuitgaven waarvoor een bewijs geleverd wordt en die in hoofde van de werkgever een meerkost vertegenwoordigen die een rechtstreeks gevolg is van de tewerkstelling in het werkervaringsproject, worden aanvaard.

De werkgever maakt, op straffe van terugvordering, de bewijzen van de omkaderingsuitgaven van ieder kalenderjaar over aan de administratie vóór 31 januari van het daarop volgende kalenderjaar, indien een overeenkomst van onbepaalde duur gesloten werd, en vóór de laatste dag van de maand, volgend op de beëindiging van het project, indien een overeenkomst van bepaalde duur gesloten werd.

Art. 8. § 1. In toepassing van artikel 94 van de wet kan de minister een hoger premiebedrag vaststellen voor opleiders tewerkgesteld in projecten die aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° doelgroepgerichte opleidingen organiseren die een schakelfunctie vervullen naar tewerkstelling of verdere opleiding en die complementair zijn met de opleidingen die door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding worden georganiseerd;

2° prioritair werkzoekenden als cursist toelaten die aan de volgende voorwaarden voldoen :

a) voorafgaand aan de cursus onafgebroken gedurende ten minste één jaar als werkzoekende ingeschreven zijn bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding; één dag als werkzoekende ingeschreven zijn volstaat evenwel indien de cursist het bestaansminimum geniet of indien hij hoogstens lager onderwijs genoot of studies heeft gedaan in het bijzonder of buitengewoon onderwijs;

b) geen hoger diploma behaald hebben dan lager secundair onderwijs of hoger secundair beroepsopleiding.

3° per werkingsjaar per begeleider minstens 2.500 cursistenuren te realiseren; enkel de prioritair werkzoekenden zoals bepaald onder 2° mogen hierbij in aanmerking genomen worden;

4° de opleidingen in overleg of in samenwerking met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding te organiseren; de opleidingen moeten na advies van het subregionaal tewerkstellingscomité opgenomen worden in de jaarlijkse subregionale opleidingsplanning;

5° zich in te schakelen in een lokaal netwerk van organisaties die zich richten op laaggeschoolden en langdurig werklozen;

6° uiterlijk op 30 mei van ieder jaar een evaluatierapport over te maken aan de administratie; dit rapport heeft betrekking op de cursussen van het cursusjaar dat in het eerste semester van het lopende kalenderjaar afgesloten wordt;

7° uiterlijk op 31 januari van ieder jaar een doorstromingsrapport over te maken aan de administratie; dit rapport heeft betrekking op de cursussen van het cursusjaar dat in het eerste semester van het vorige kalenderjaar afgesloten wordt.

§ 2. De minister kan, binnen de perken van een specifiek begrotingskrediet, een opleidingspremie toekennen aan de werkgever van een project zoals bedoeld in dit artikel die met de minister een opleidingsovereenkomst sluit.

De opleidingspremie bedraagt maximaal 20 % van de krachtens de opleidingsovereenkomst verschuldigde premiebedragen, maar kan slechts verworven worden ten bedrage van de bewezen uitgaven en voor zover de opleidingsovereenkomst werd nageleefd. De opleidingspremie kan enkel worden aangewend voor uitgaven ter dekking van werkingskosten, met uitzondering van de aankoop van uitrustingsgoederen, van door of krachtens de wet aan werkgevers opgelegde uitgaven, van aanvullingen op het loon en van premies aan personeel en/of cursisten.

De werkgever maakt, op straffe van terugvordering en uiterlijk op 30 september de bewijzen van de opleidingsuitgaven van het afgelopen cursusjaar over aan de administratie.

Art. 9. In toepassing van artikel 94 van de wet kan de minister een hoger premiebedrag op jaarbasis vaststellen voor de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen in geselecteerde onderwijsprojecten.

Art. 10. Van de beperking van het hoger premiebedrag tot 90 % of tot 95 % zoals bepaald in artikel 1, 9° van dit besluit, kan worden afgeweken als het bewijs wordt geleverd dat het project zich richt tot een kansarm publiek en de werkgever zich in de onmogelijkheid bevindt om het verschil tussen de premies en de loonkosten te betalen.

Art. 11. De minister kan een premiebedrag toestaan lager dan het hoger premiebedrag of de jongerenpremie wanneer de werkgever door middel van tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen inkomsten kan verwerven.

Art. 12. Het hoger premiebedrag, met uitzondering van het hoger premiebedrag zoals bepaald in toepassing van artikel 11, evolueert op dezelfde wijze en in dezelfde mate als het loon van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse regering.

Art. 13. Het hoger premiebedrag, toegekend aan een arbeidsplaats die het resultaat is van de omzetting van het Derde Arbeidscircuit naar het stelsel van gesubsidieerde contractuelen, wordt verhoogd met maximum de anciënniteit verworven door de betrokkene in het Derde Arbeidscircuit.

Art. 14. De aanwerving van gesubsidieerde contractuelen in toepassing van dit besluit mag geen aanleiding geven tot het verminderen van het gemiddeld aantal personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, dat volledig ten laste valt van de werkgever, zoals tewerkgesteld in het jaar dat de aanvraag voorafgaat.

De minister kan van deze bepaling afwijken, voor zover de werkgever hiertoe een gemotiveerde aanvraag indient.

Art. 15. De premie kan in geen geval gecumuleerd worden met een andere tussenkomst in de loonkosten die aan eenzelfde tewerkstelling wordt toegekend.

De werkgever moet de minister onmiddellijk op de hoogte brengen, wanneer hij een andere tussenkomst in de loonkost van een gesubsidieerde contractueel ontvangt.

#### HOOFDSTUK IV. — Procedure

Art. 16. § 1. De werkgever die gesubsidieerde contractuelen wenst aan te werven, richt een aanvraag tot de administratie, gebruik makend van een formulier dat ter beschikking wordt gesteld door de administratie.

§ 2. Het onderzoek van de aanvraag geschiedt door de bevoegde dienst van de administratie.

Art. 17. § 1. De aanvraag tot tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen van een werkgever, zoals bepaald in artikel 2, 3°, 4° en 5° van dit besluit, wordt aan het advies onderworpen van het subregionaal tewerkstellingscomité.

§ 2. Het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied de plaats van tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen is gelegen, brengt ten aanzien van de minister een gemotiveerd advies uit binnen de dertig dagen te rekenen vanaf de dag waarop het de adviesaanvraag heeft ontvangen. Indien er verschillende plaatsen van tewerkstelling zijn, is het subregionaal tewerkstellingscomité bevoegd in wiens ambtsgebied de plaats ligt van waaruit het project wordt gecoördineerd, met uitzondering van de projecten bedoeld in artikel 7 waarover elk subregionaal tewerkstellingscomité een advies uitbrengt.

Dit advies heeft inzonderheid betrekking op het belang van het project in het kader van de regionale tewerkstellingspolitiek, op de waarborgen inzake een goede voltooiing van de geplande werkzaamheden en op het eventueel samenvallen of de eventuele concurrentie van die werkzaamheden met andere regionale initiatieven en met de commerciële sector, op de complementariteit ten aanzien van andere herinschakelingsinitiatieven, op het begeleidingsplan en op de vertegenwoordiging op subregionaal niveau van de specifieke doelgroepen.

Indien de minister binnen deze termijn het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen, wordt het geacht te zijn uitgebracht.

§ 3. De minister deelt de beslissing een overeenkomst te sluiten mee aan het subregionaal tewerkstellingscomité en motiveert wanneer het advies niet wordt gevolgd of geacht werd uitgebracht overeenkomstig de voorgaande paragraaf.

**Art. 18.** Wat de werkgever, zoals bepaald in artikel 2, 1° van dit besluit betreft, moet de overeenkomst aan het voorafgaand akkoord van de minister tot wiens bevoegdheid ambtenarenzaken behoren, worden onderworpen, voor zover de Vlaamse regering het personeelsstatuut ervan vaststelt.

**Art. 19.** De minister legt de werkgever een voorstel tot overeenkomst of bijzondere overeenkomst voor. De minister en deze werkgever ondertekenen de overeenkomst of de bijzondere overeenkomst.

In de overeenkomsten en de bijzondere overeenkomsten worden de overeengekomen werkzaamheden, het aantal gesubsidieerde contractuelen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, de tewerkstellingsduur, de kwalificaties, het bedrag van de premie op jaarbasis en in voorkomend geval het begeleidingsplan vermeld.

**Art. 20.** De minister betekent, ter uitvoering van alle overeenkomsten en bijzondere overeenkomsten, de beslissing over de toekenning van de premie aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. In deze beslissing worden de overeengekomen werkzaamheden, het aantal gesubsidieerde contractuelen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, de tewerkstellingsduur, de kwalificaties en het bedrag van de premie vermeld.

**Art. 21.** De werkgever dient een nieuwe aanvraag in voor elke bijkomende aanwerving van gesubsidieerde contractuelen. Nieuwe aanvragen voor bijkomende aanwervingen vanwege een werkgever, zoals bepaald in artikel 17, worden aan het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité voorgelegd, wanneer deze betrekking hebben op ten minste twee bijkomende aanwervingen.

De toekenning van een premie geschiedt pas na de goedkeuring van de aanvraag door de minister. De beslissing over de bijkomende aanwerving wordt als bijvoegsel bij de bestaande overeenkomst en bijzondere overeenkomst gevoegd.

**Art. 22.** De werkgever dient een aanvraag in voor elke wijziging aan de overeenkomst en voor elke geplande wijziging van de werkzaamheden. Vooral eer enig begin van uitvoering wordt aan gegeven, is de goedkeuring van de minister vereist.

**Art. 23.** In toepassing van artikel 95, § 1 van de wet stelt de minister het bedrag vast dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding stort vóór de tiende van de lopende kalendermaand. Dit bedrag wordt berekend op basis van de effectieve tewerkstelling binnen het kader van de toegekende premies voor de betrokken maand. Er is slechts recht op een premie, een omkaderingspremie of een opleidingspremie voor de werkelijk verrichte arbeidsprestaties.

**Art. 24.** § 1. Voor het loon van de gesubsidieerde contractuelen aangeworven door een werkgever, zoals bepaald in artikel 2, 1°, 2°, 3° en 4° van dit besluit worden de volledige prestaties, met inbegrip van de periodes die krachtens het statuut van het rijkspersoneel overeenstemmen met een toestand waarbij een ambtenaar zijn aanspraak op bevordering tot een hogere wedde behoudt, die de gesubsidieerde contractueel heeft verricht als tewerkgestelde werkloze in diensten, zoals bepaald in artikel 14 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries, tot maximum zes jaar meegerekend voor het toekennen van baremieke verhogingen.

De in het eerste lid bedoelde prestaties worden berekend per kalendermaand; prestaties die geen volle maand bedragen worden niet meegeteld.

Voor het berekenen van het loon worden de diensten als werknemer in het « Bijzonder tijdelijk kader » en het « Derde arbeidscircuit » verricht door de gesubsidieerde contractueel bij een werkgever zoals bepaald in artikel 2, 1°, 2°, 3° en 4° van dit besluit voor het toekennen van de baremieke verhogingen in aanmerking genomen volgens de regels die gelden voor het vastbenoemd personeel van de rijksbesturen.

§ 2. Indien bij aanwerving van een gesubsidieerde contractueel het loon lager is dan het loon dat het personeelslid bij de inwerkingtreding van deze bepaling genoot op grond van zijn tewerkstelling als tewerkgestelde werkloze, als werknemer in het « Bijzonder tijdelijk kader », het « Derde arbeidscircuit », in het « Interdepartementaal begrotingsfonds », in het « Programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector » of als gesubsidieerde contractueel bij dezelfde werkgever, blijft de gesubsidieerde contractueel dat hogere loon genieten totdat hij, overeenkomstig de geldende bezoldigingsregeling, ten minste een loon bekomt gelijk aan dat bedrag.

**Art. 25.** In toepassing van artikel 94, § 1, vierde lid van de wet moet een schriftelijke arbeidsovereenkomst gesloten worden tussen de werkgever en de gesubsidieerde contractueel.

**Art. 26.** § 1. De indienstneming van de gesubsidieerde contractueel dient te geschieden binnen de zes maanden te rekenen vanaf de dag van de betekening van de overeenkomst of de bijzondere overeenkomst. Voor projecten waarvoor de tewerkstelling in fases zich opdringt, gaan de aanwervingstermijnen slechts in op de in de overeenkomst of bijzondere overeenkomst aangegeven data. Na deze termijn vervalt het recht op de toegekende premie voor de arbeidsplaatsen die niet zijn ingenomen.

§ 2. Met iedere wijziging aan de overeenkomst gaat een nieuwe aanwervings- of vervangingstermijn in van drie maanden voor alle arbeidsplaatsen waarop de wijziging betrekking heeft. Bij verlenging van de overeenkomst gaat een nieuwe aanwervings- of vervangingstermijn in van zes maanden voor alle arbeidsplaatsen.

§ 3. Een uitdienstgetreden gesubsidieerde contractueel kan, met behoud van de toegekende premie, worden vervangen indien deze vervanging gebeurt binnen de drie maanden te rekenen vanaf de dag van de uitdiensttreding van de te vervangen contractueel.

De minister kan een eenmalige verlenging van de vervangingstermijn van maximaal drie maanden toestaan indien de werkgever het bewijs levert dat het verstrijken van de vervangingstermijn zonder indienstname van een gesubsidieerde contractueel niet aan hem te wijten is.

Indien de gesubsidieerde contractueel niet binnen de vervangingstermijn in dienst werd genomen, vervalt het recht op de toegekende premie.

**Art. 27.** De directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding draagt de werknemers voor die als gesubsidieerde contractueel zullen worden tewerkgesteld of verleent zijn goedkeuring aan de door de werkgever voorgedragen kandidaten, rekening houdend met de structuur van de werkloosheid in het ambtsgebied van de subregionale tewerkstellingsdienst, met de toelatingsvoorwaarden zoals bepaald in de artikelen 2 en 3 van dit besluit en met de in artikel 7 vermelde bepalingen.

**Art. 28.** Om een functie uit te oefenen moet de gesubsidieerde contractueel het overeenstemmende diploma, getuigschrift of brevet dat aanleiding gegeven heeft tot de inschrijving als werkzoekende, bezitten.

**Art. 29.** De werkgever vult bij de aanwerving van iedere gesubsidieerde contractueel een door de administratie ter beschikking gesteld inlichtingenblad in en maakt dit over aan de administratie. Telkens zich een wijziging in de verstrekte gegevens voordoet, dient de werkgever onverwijld een vervangend inlichtingenblad over te maken.

#### HOOFDSTUK V. — *Garantie bepalingen ten voordele van de werknemers*

**Art. 30.** De gesubsidieerde contractuelen mogen afwezig zijn met behoud van hun loon om in te gaan op een werkaanbieding; zij moeten in dit geval een attest voorleggen waarop het uur van het bezoek wordt vermeld.

**Art. 31.** De werkgever moet een vacant verklaarde voltijdse of deeltijdse dienstbetrekking in een overeenstemmende functie bij voorrang laten innemen door een bij hem tewerkgestelde gesubsidieerde contractueel.

#### HOOFDSTUK VI. — *Toezicht en naleving*

**Art. 32. § 1.** De inspecteurs van de administratie zien toe op de naleving door de werkgever van de tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen onder de voorwaarden voorzien in de wet en in dit besluit.

Zij zien er tevens op toe dat de werkgever de gesubsidieerde contractuelen tewerkstelt voor de taken zoals omschreven in de overeenkomst of de bijzondere overeenkomst.

Bij dringende en dwingende omstandigheden kunnen de inspecteurs van de administratie als voorlopig bewarende maatregel beslissen niet-ingenomen arbeidsplaatsen binnen een project niet meer te laten opvullen. Deze maatregel wordt onmiddellijk ter kennis gebracht van de minister en het subregionaal tewerkstellingscomité en blijft gelden tot op de datum waarop de minister over de grond van de bewarende maatregel een beslissing neemt.

§ 2. Het subregionaal tewerkstellingscomité onder wiens bevoegdheid de goedgekeurde overeenkomst valt, kan steeds een verzoek tot controle richten tot de administratie. De administratie informeert het subregionaal tewerkstellingscomité over de bevindingen van het onderzoek.

**Art. 33.** In uitvoering van artikel 94, § 1 van de wet kan de minister de overeenkomst beëindigen mits de beslissing tot stopzetting zes volle maanden vóór de beëindiging aan de werkgever wordt betekend.

**Art. 34. § 1.** De minister kan de overeenkomst beëindigen indien de werkgever de voordelen van de loopbaanonderbreking ingevoerd door de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen op zijn personeel niet toepast of het aantal stagiairs opgelegd bij het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces niet in dienst heeft.

Deze beslissing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld.

§ 2. In toepassing van artikel 94, § 2 van de wet, kan de minister de overeenkomst beëindigen indien de werkgever, zoals bepaald in artikel 2, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup> van dit besluit, de gesubsidieerde contractuelen andere werkzaamheden laat uitvoeren dan om :

a) aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen; het betreft ofwel in de tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk;

b) ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleeden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, onverminderd de reeds voorziene mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen;

c) bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

§ 3. In toepassing van artikel 96, § 1, 3<sup>o</sup> van de wet, kan de minister de overeenkomst beëindigen of het daarin overeengekomen aantal gesubsidieerde contractuelen verminderen indien de werkgever de gesubsidieerde contractuelen andere werkzaamheden laat verrichten dan werkzaamheden in de niet-commerciële sector.

Onder niet-commerciële sector wordt de sector van werkzaamheden verstaan die terzelfdertijd :

a) van sociaal of openbaar nut zijn of van cultureel belang;

b) geen winst beogen;

c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

§ 4. De beëindiging van de overeenkomst, bedoeld in § 2 en 3, kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld. De beslissing tot beëindiging van de overeenkomst of vermindering van het aantal gesubsidieerde contractuelen geldt uitsluitend voor die gesubsidieerde contractuelen die tewerkgesteld worden voor niet-toegelaten werkzaamheden.

§ 5. De minister kan de overeenkomst beëindigen indien de werkgever nalaat melding te maken van een ontvangen tussenkomst in de loonkost die aan eenzelfde tewerkstelling wordt toegekend. De beslissing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de arbeidsplaats werd gesubsidieerd.

§ 6. De minister kan de overeenkomst beëindigen of het daarin overeengekomen aantal gesubsidieerde contractuelen verminderen indien de werkgever zijn gesubsidieerde contractuelen andere taken laat uitvoeren dan deze toegestaan in de overeenkomst en de bijzondere overeenkomst.

De beslissing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld en geldt uitsluitend voor die gesubsidieerde contractuelen die tewerkgesteld worden voor niet-toegestane werkzaamheden.

§ 7. De minister kan de overeenkomst beëindigen indien de werkgever de administratie niet tijdig de nodige gegevens zoals bepaald in artikel 29, meedeelt.

§ 8. De minister kan de overeenkomst beëindigen indien vastgesteld werd dat de werkgever zware of herhaalde inbreuken heeft gepleegd tegen de regelen van de arbeids- en sociale wetgeving.

**Art. 35.** De minister betekent de beslissing tot beëindiging van de overeenkomst of de vermindering van het aantal gesubsidieerde contractuelen aan de werkgever, aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, aan het subregionaal tewerkstellingscomité en, in voorkomend geval, aan de minister tot wiens bevoegdheid ambtenarenzaken behoren.

**Art. 36.** Onrechtmatig verkregen premies, omkaderingspremies en opleidingspremies worden ingevorderd of ingehouden op de later aan de werkgever verschuldigde bedragen. Zo nodig laat de administrateur-generaal van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding de dossiers van de weerspannige debiteurs verzenden aan het Bestuur van de BTW en van de registratie en domeinen.

De door hogergenoemd Bestuur in te stellen vervolgingen geschieden overeenkomstig artikel 3 van de domaniale wet van 22 december 1949, zoals bij decreet van 23 december 1986 toepasbaar gesteld voor het Vlaamse Gewest; de aldus ingevorderde bedragen worden na aftrek van de eventuele kosten aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding terugbetaald.

HOOFDSTUK VII. — *Slotbepalingen*

**Art. 37.** De premie die werd overeengekomen in een overeenkomst of bijzondere overeenkomst gesloten vóór 16 februari 1990 voor een gesubsidieerde contractueel, tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst gesloten vóór 16 februari 1990, blijft verschuldigd.

**Art. 38.** Dit besluit is van toepassing op alle overeenkomsten en bijzonderè overeenkomsten.

De beschikkingen die betrekking hebben op de jongerenpremie zoals bepaald in artikelen 1, 10° van dit besluit voor projecten in toepassing van de artikelen 6 en 7 van dit besluit hebben gelding tot 31 december 1995.

**Art. 39.** Het besluit van de Vlaamse Executieve van 3 juli 1991 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen wordt opgeheven.

**Art. 40.** Dit besluit treedt in werking op 1 november 1993.

**Art. 41.** De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 27 oktober 1993.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,

Mevr. L. DETIEGE

## TRADUCTION

F. 93 — 2961

**27 OCTOBRE 1993. — Arrêté du Gouvernement flamand  
portant généralisation du régime des contractuels subventionnés**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

Vu l'accord donné le 25 octobre 1993 par le Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu d'adapter le dispositif politique en matière d'emploi à la problématique des chômeurs de longue durée, à la montée du chômage, plus particulièrement chez les jeunes, et à l'intégration sur le marché de l'emploi des groupes à risques, à la suite de la Conférence flamande de l'Emploi;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**CHAPITRE Ier. — Définitions**

**Article 1er.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° la loi : la loi-programme du 30 décembre 1988;

2° le Ministre : le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions;

3° l'employeur : le pouvoirs publics, les institutions ou associations figurant à l'article 2 du présent arrêté.

4° l'administration : l'Administration de l'Emploi du Département de l'Economie, de l'Emploi et des Affaires intérieures du Ministère de la Communauté flamande;

5° les groupes à risques sur le marché du travail :

a) chômeurs de longue durée : les chômeurs qui le jour précédant leur entrée en service étaient chômeurs complets indemnisés depuis au moins un an;

b) bénéficiaires du minime;

c) demandeurs d'emploi non occupés : les demandeurs d'emploi qui, le jour précédant leur entrée en service, sont inscrits, depuis au moins une année, comme demandeur d'emploi à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et qui sont, au plus, porteurs d'un diplôme de fin d'études, d'une attestation ou d'un certificat de l'enseignement secondaire général, technique, artistique ou professionnel. Le Ministre peut limiter ou étendre les conditions d'étude en fonction des besoins au marché du travail;

6° jeunes chômeurs de longue durée : les demandeurs d'emploi qui, le jour du recrutement, n'ont pas atteint l'âge de 25 ans, qui sont chômeurs complets indemnisés depuis deux ans et qui, à cause de la durée de leur chômage, sont amenés à participer à un projet accompagné d'expérience du travail, à un projet de mise au travail ou à un projet de pratique professionnelle par décision de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

7° groupes-cibles spécifiques :

a) les femmes;

b) les migrants : toutes les personnes, résidant légalement dans notre pays d'origine ethnique étrangère qu'elles aient ou non la nationalité belge;

c) les personnes handicapées : les personnes dont le handicap a été reconnu par le Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées et qui sont inscrites comme demandeur d'emploi à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

8° défavorisés : les personnes qui ont des difficultés matérielles, sociales, médicales, psychologiques ou éducatives,

9° montant supérieur de la prime : le montant correspondant au traitement d'un membre du personnel des services du Gouvernement flamand, rémunéré dans un grade de recrutement au 1er janvier 1990, toutefois avec une limitation à 95 % pour les grades de recrutement pour lesquels un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long est requis et à 95 % pour les grades de recrutement pour lesquels un diplôme de l'enseignement supérieur de type court, de l'enseignement supérieur artistique ou de l'enseignement supérieur technique du 3e degré est requis. Ce montant ne peut dépasser le coût salarial du contractuel subventionné;

10° prime pour les jeunes : le montant correspondant au revenu mensuel minimal garanti, déterminé par les conventions collectives du travail conclues en la matière au Conseil national du Travail;

11° plan d'accompagnement : plan donnant un aperçu des efforts que l'employeur s'engage à consentir en matière d'accompagnement et/ou de formation des contractuels subventionnés en général et de chaque contractuel subventionné en particulier;

12° contrat : le contrat conclu entre le Ministre et l'employeur en vue du recrutement de contractuels subventionnés, avec octroi de primes, visées à l'article 94, § 1er, de la loi;

13° contrat d'expérience du travail : contrat conclu entre le Ministre et l'employeur en vue du recrutement de personnes appartenant aux groupes à risques sur le marché du travail et de jeunes chômeurs de longue durée, en qualité de contractuel subventionné dans des projets d'expérience du travail avec octroi des primes visées à l'article 7 du présent arrêté;

14° contrat de formation : contrat conclu entre le Ministre et l'employeur en vue du recrutement de contractuels subventionnés pour des projets de formation avec octroi des primes visées à l'article 8 du présent arrêté;

15° contrat spécial : contrat conclu par le Ministre en application de l'article 94, § 2, de la loi.

#### CHAPITRE II. — *Champ d'application*

**Art. 2.** Par application de l'article 93, 4e alinéa de la loi, le champ d'application est défini comme suit en ce qui concerne les employeurs;

1° les services du Gouvernement flamand et les organismes d'intérêt public relevant de la Communauté flamande ou de la Région flamande;

2° les établissements d'enseignement organisés agréés ou subventionnés par la Communauté flamande;

3° les polders et wateringues;

4° les fabriques d'église;

5° les organismes d'intérêt public et les associations sans but lucratif régis par la loi du 27 juin 1921 accordant la personnalité juridique à ces organismes et associations, et poursuivant un but social, humanitaire ou culturel ainsi que les sociétés locales de logement social, sauf les a.s.b.l. dans lesquelles l'autorité locale joue un rôle déterminant dans leur création ou direction, les hôpitaux et les organismes publics de crédit.

**Art. 3.** § 1er. Par application de l'article 97, § 3, de la loi, le champ d'application est défini comme suit en ce qui concerne les travailleurs :

1° les chômeurs qui, la veille de leur entrée en service, sont chômeurs complets indemnisés depuis au moins six mois ou les chômeurs complets indemnisés qui, pendant l'année précédant leur entrée en service, ont été pendant six mois au moins chômeur complet indemnisé;

2° les demandeurs d'emploi inoccupés qui, la veille de leur entrée en service étaient inscrits depuis au moins six mois comme demandeur d'emploi à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

3° les travailleurs à temps plein ou, à temps partiel du Troisième Circuit du Travail;

4° les bénéficiaires du minimex;

5° les contractuels subventionnés à temps partiel;

6° les chômeurs complets indemnisés recrutés comme formateur dans un projet de formation visé à l'article 8 du présent arrêté.

§ 2. Par application de l'article 97, § 3, de la loi, le Ministre peut déterminer les périodes assimilées à la durée du chômage d'un chômeur complet indemnisé ou à la période d'inscription comme demandeur d'emploi.

#### CHAPITRE III. — *Fixation de la prime*

**Art. 4.** Par application de l'article 94 de la loi, le montant annuel de la prime est fixé à 203 112 francs par contractuel subventionné.

**Art. 5.** Pour les contractuels recrutés pour le remplacement de fonctionnaires, autres que contractuels subventionnés, qui interrompent leur carrière en vertu de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères, aucune prime n'est due.

**Art. 6.** Par application de l'article 94 de la loi, le Ministre peut fixer un montant plus élevé de la prime pour le recrutement de personnes des groupes à risques sur le marché du travail et, dans les limites d'un crédit budgétaire qui y est destiné, une prime pour les jeunes, pour le recrutement de jeunes chômeurs de longue durée dans des projets de mise au travail.

**Art. 7.** § 1er. Par application de l'article 94 de la loi, le Ministre peut fixer un montant plus élevé de la prime pour le recrutement de personnes des groupes à risques sur le marché du travail et, dans les limites d'un crédit budgétaire qui y est destiné, une prime pour les jeunes, pour le recrutement de jeunes chômeurs de longue durée, mis au travail dans des projets accompagnés d'expérience du travail.

Dans le cadre de ces projets, l'employeur s'engage à faire occuper les emplois par des personnes désignées par le biais d'une action d'accompagnement. Le Ministre détermine les actions entrant en ligne de compte.

L'employeur doit introduire un plan d'accompagnement pour les contractuels subventionnés mis au travail dans un projet d'expérience du travail. Ce plan fait l'objet d'une évaluation annuelle par l'administration.

§ 2. Pour la mise au travail de personnes de groupes à risques dans des projets d'expérience du travail le montant supérieur de la prime par mise au travail individuelle est fixé pour une période qui ne dépasse pas douze mois. Ce n'est que si le comité subrégional de l'emploi l'autorise que, conformément aux critères fixés par le Ministre, cette mise au travail peut individuellement être prorogée de six mois au plus avec maintien du montant supérieur de la prime, par contrat de durée indéterminée ou par contrat dont la durée, allouée pour le projet, dépasse douze mois.

Pour la mise au travail de jeunes chômeurs de longue durée dans des projets d'expérience du travail, la prime pour les jeunes est fixée, par mise au travail individuelle, pour une période qui ne peut dépasser douze mois.

§ 3. Par ressort d'un comité subrégional de l'emploi, les groupes-cibles spécifiques doivent être mis au travail proportionnellement à leur importance dans la population active de ce ressort.

Par ressort d'un comité subrégional de l'emploi, les chômeurs de longue durée et les bénéficiaires du minimex doivent occuper conjointement au moins 95 % des emplois attribués.

§ 4. Dans le cadre de projets accompagnés d'expérience du travail accompagnés et du contingent fixé par le Ministre, certains emplois sont réservés aux communes agréées par le Fonds flamand pour l'intégration des personnes défavorisées; par commune, 25 % de ces emplois sont réservés à des migrants extérieurs à la Communauté européenne et 25 % aux bénéficiaires du minimex.

§ 5. Dans le contrat d'expérience du travail, le Ministre peut fixer une norme minimale de représentation de ces groupes cibles.

§ 6. Le Ministre alloue une prime d'encadrement à l'employeur d'un projet visé dans le présent article. Cette prime est au maximum de 20 % des montants dus à titre de prime pour les contractuels subventionnés. Elle n'est acquise que pour autant que le plan d'accompagnement soit exécuté et au plus pour le montant des frais d'encadrement. Seuls les frais d'encadrement démontrés et représentant pour l'employeur un surcoût directement lié à la mise au travail dans le projet d'expérience du travail, sont admis.

L'employeur transmet, sous peine de recouvrement, les preuves des frais d'encadrement de chaque année civile à l'administration avant le 31 janvier de l'année civile suivante si un contrat de durée indéterminée a été conclu, et avant le dernier jour du mois suivant l'achèvement du projet, s'il s'agit d'un contrat de durée déterminée.

**Art. 8. § 1er.** Par application de l'article 94 de la loi, le Ministre peut fixer un montant de prime plus élevé pour les formateurs mis au travail dans des projets répondant aux conditions suivantes :

1° organiser pour les groupes-cibles des formations assurant la transition vers la mise au travail ou vers une formation plus poussée et complétant les formations organisées par l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

2° admettre comme élèves, par priorité, des demandeurs d'emploi répondant aux conditions suivantes :

a) être inscrit avant le cours, pendant au moins un an, sans interruption, comme demandeur d'emploi à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, être inscrit pendant un jour comme demandeur d'emploi suffit si l'élève est bénéficiaire du minimex ou s'il a suivi au plus l'enseignement primaire ou l'enseignement spécial;

b) n'avoir pas obtenu de diplôme supérieur à l'enseignement secondaire inférieur ou à l'enseignement secondaire professionnel supérieur;

3° réaliser par année de fonctionnement au moins 2 500 heures/élèves par accompagnateur, en ne tenant compte que des demandeurs l'emploi prioritaires visés au 2°;

4° organiser les formations en concertation ou en collaboration avec l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, ces formations doivent, sur avis du Comité subrégional de l'Emploi, être reprises dans la planification annuelle des formations subrégionales;

5° insérer dans un réseau local d'organisations s'adressant aux personnes peu scolarisées et aux chômeurs de longue durée,

6° transmettre au plus tard le 30 mai de chaque année un rapport d'évaluation à l'administration, au sujet des cours de l'année de cours terminée au 1er semestre de l'année civile en cours,

7° transmettre au plus tard le 31 janvier de chaque année un rapport de transition à l'administration, au sujet des cours de l'année de cours terminée au 1er semestre de l'année civile précédente.

§ 2. Le Ministre peut, dans les limites d'un crédit budgétaire spécifique, accorder une prime de formation à l'employeur d'un projet visé au présent article, qui conclut avec le Ministre un contrat de formation.

La prime de formation s'élève au maximum à 20 % des montants de prime dus en vertu du contrat de formation, mais n'est acquise qu'à concurrence des frais démontrés et pourvu que le contrat de formation ait été respecté. Cette prime ne peut être utilisée que pour des dépenses couvrant des frais de fonctionnement, sauf l'achat de biens d'équipement, de frais imposés aux employeurs par ou en vertu de la loi, de compléments de salaire et de primes au personnel et/ou aux élèves.

L'employeur transmet, sous peine de recouvrement et au plus tard le 30 septembre, les preuves des dépenses de formation de l'année de cours écoulée à l'administration.

**Art. 9.** Par application de l'article 94 de la loi, le Ministre peut fixer un montant plus élevé de la prime, sur une base annuelle, pour le recrutement de contractuels subventionnés pour des projets d'enseignement sélectionnés.

**Art. 10.** Il peut être dérogé à la limitation du montant supérieur de la prime à 90 % ou à 95 %, comme prévu à l'article 1er, 9°, du présent arrêté, s'il est démontré que le projet s'adresse aux personnes défavorisées et si l'employeur est dans l'impossibilité de payer la différence entre les primes et les coûts salariaux.

**Art. 11.** Le Ministre peut accorder une prime inférieure au montant supérieur de la prime ou à la prime pour les jeunes, si l'employeur peut acquérir des revenus en mettant au travail des contractuels subventionnés.

**Art. 12.** Le montant supérieur de la prime, sauf celui fixé en application de l'article 11, évolue de la même façon et dans la même mesure que la rémunération d'un membre du personnel des services du Gouvernement flamand.

**Art. 13.** Le montant supérieur de la prime octroyée à un emploi, résultant de la conversion du Troisième Circuit du Travail en régime de contractuels subventionnés, est majoré au plus de l'ancienneté acquise par l'intéressé dans ledit Circuit.

**Art. 14.** Le recrutement de contractuels subventionnés par application du présent arrêté ne peut donner lieu à la réduction du nombre moyen de membres du personnel, exprimé en équivalents à temps plein, entièrement à charge de l'employeur et occupés pendant l'année précédant la demande.

Le Ministre peut déroger à cette disposition si l'employeur en fait la demande motivée.

**Art. 15.** En aucun cas, la prime ne peut être cumulée avec une autre intervention dans les coûts salariaux pour une même mise au travail.

L'employeur doit informer immédiatement le Ministre, s'il obtient une autre intervention dans le coût salarial d'un contractuel subventionné.

#### CHAPITRE IV. — Procédure

**Art. 16. § 1er.** L'employeur qui souhaite recruter des contractuels subventionnés en fait la demande à l'administration sur un formulaire que celle-ci fournit.

§ 2. L'examen de la demande est fait par le service compétent de l'administration.

**Art. 17. § 1er.** La demande de mise au travail de contractuels subventionnés émanant d'un employeur, au sens de l'article 2, 3°, 4° et 5° du présent arrêté, est soumise à l'avis du comité subrégional de l'emploi.



§ 2. Le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel se situe le lieu de mise au travail des contractuels subventionnés, transmet au Ministre un avis motivé dans les trente jours à dater du jour où il a reçu sa demande d'avis. S'il y a plusieurs lieux de mise au travail, le comité dans le ressort duquel se situe le lieu où le projet est coordonné est compétent, sauf s'il s'agit de projets visés à l'article 7, au sujet desquels chaque comité subrégional de l'emploi émet un avis.

Cet avis concerne notamment l'importance des projets dans le cadre de la politique régionale de l'emploi, les garanties de bonne fin des travaux prévus et leur coïncidence ou concurrence éventuelles avec d'autres initiatives régionales et le secteur marchand, la complémentarité par rapport à d'autres initiatives de réinsertion, le plan d'accompagnement et la représentation au niveau subrégional des groupes-cibles spécifiques.

Si le Ministre n'a pas reçu dans ce délai l'avis du comité cet avis est censé être émis.

§ 3. Le Ministre communique au comité subrégional de l'emploi sa décision de conclure un contrat et motive sa décision si l'avis n'a pas été suivi ou est censé avoir été émis conformément au paragraphe précédent.

**Art. 18.** Pour l'employeur visé à l'article 2, 1<sup>o</sup>, du présent arrêté, le contrat doit être soumis à l'accord préalable du Ministre compétent pour la Fonction publique, si le Gouvernement flamand fixe le statut du personnel.

**Art. 19.** Le Ministre soumet à l'employeur un projet de contrat ou de contrat spécial.

Le Ministre et l'employeur signent le contrat ou le contrat spécial.

Ces contrats mentionnent les activités convenues, le nombre de contractuels subventionnés exprimé en équivalents à temps plein, la durée de la mise au travail les qualifications, le montant de la prime sur base annuelle et, le cas échéant, le plan d'accompagnement.

**Art. 20.** Pour l'exécution de tous les contrats et contrats spéciaux, le Ministre notifie la décision d'octroi de la prime à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle. Cette décision mentionne les activités convenues, le nombre de contractuels subventionnés exprimé en équivalents à temps plein, la durée de la mise au travail, les qualifications et le montant de la prime.

**Art. 21.** L'employeur introduit une nouvelle demande pour chaque recrutement supplémentaire de contractuels subventionnés. Les nouvelles demandes émanant d'un employeur visé à l'article 17 sont soumises à l'avis du comité subrégional de l'emploi compétent, si elles concernent au moins deux recrutements supplémentaires.

La prime n'est octroyée qu'après approbation de la demande par le Ministre. La décision sur le recrutement supplémentaire est annexée au contrat ou contrat spécial existant.

**Art. 22.** L'employeur fait une demande pour toute modification du contrat et des activités. Avant tout début d'exécution, l'accord du Ministre est requis.

**Art. 23.** Par application de l'article 95, § 1er, de la loi, le Ministre fixe le montant que l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle verse avant le 10 du mois civil en cours. Ce montant est calculé sur la base de la mise au travail effective dans le cadre de la prime octroyée pour le mois concerné. Les prestations effectives ne donnent droit qu'à une seule prime, prime d'encadrement ou prime de formation.

**Art. 24.** § 1er. Pour la rémunération des contractuels subventionnés recrutés par un employeur au sens de l'article 2, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup> du présent arrêté, les prestations complètes, y compris les périodes qui, en vertu du statut des agents de l'Etat, correspondent à une situation permettant à un fonctionnaire de conserver ses droits à un avancement de traitement, que le contractuel subventionné a fournies comme chômeur mis au travail dans les services visés à l'article 14 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des ministères interviennent pour six ans au plus dans l'octroi de l'augmentation barémique.

Les prestations visées au premier alinéa sont calculées par mois civil, celles qui ne couvrent pas un mois entier sont négligées.

Pour le calcul de la rémunération, les services rendus comme travailleur du « Cadre spécial temporaire » et du « Troisième Circuit du Travail » chez un employeur visé à l'article 2, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup> du présent arrêté, interviennent pour l'octroi des augmentations barémiques selon les règles applicables aux agents nommés à titre définitif des administrations de l'Etat.

§ 2. Si, lors du recrutement, la rémunération d'un contractuel subventionné est inférieure à celle dont le membre du personnel bénéficiait au moment de l'entrée en vigueur de la présente disposition sur la base de son occupation comme chômeur mis au travail comme travailleur du « Cadre spécial temporaire » du « Troisième Circuit du Travail » du « Fonds budgétaire interdépartemental », du « Programme de Promotion de l'Emploi dans le secteur non marchand » ou comme contractuel subventionné chez le même employeur, l'intéressé continue à bénéficier de la rémunération plus élevée jusqu'à ce que le statut pécuniaire lui accorde une rémunération au moins égale à ce montant.

**Art. 25.** Par application de l'article 94, § 1er, alinéa quatre, de la loi, un contrat de travail écrit doit être conclu entre l'employeur et le contractuel subventionné.

**Art. 26.** § 1er. L'entrée en service du contractuel subventionné doit se faire dans les six mois de la notification du contrat ou du contrat spécial. Pour les projets dans lesquels la mise au travail en phases s'impose, les délais de recrutement ne prennent cours qu'aux dates prévues dans le contrat ou le contrat spécial. Après ce délai, les emplois non occupés ne donnent plus droit à la prime allouée.

§ 2. Toute modification du contrat donne lieu à un nouveau délai de recrutement ou de remplacement de trois mois pour tous les emplois auxquels la modification se rapporte. En cas de prorogation du contrat, un nouveau délai de six mois prend cours pour tous les emplois.

§ 3. Un contractuel subventionné qui a quitté le service peut être remplacé, avec maintien de la prime allouée, dans les trois mois de la date à laquelle le contractuel à remplacer a quitté le service.

Le Ministre peut accorder une seule prolongation du délai de remplacement, pour trois mois au plus, si l'employeur démontre que l'échéance de ce délai sans engagement d'un contractuel subventionné ne lui est pas imputable.

Si le contractuel subventionné n'a pas été engagé pendant le délai de remplacement, la prime allouée ne peut être versée.

**Art. 27.** Le directeur du service subrégional de l'emploi de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle propose les travailleurs qui seront mis au travail comme contractuels subventionnés ou approuve les candidatures présentées par l'employeur, compte tenu de la structure du chômage dans le ressort du service subrégional de l'emploi, des conditions d'admission prévues aux articles 2 et 3 du présent arrêté et des dispositions de l'article 7.

**Art. 28.** Pour exercer une fonction, le contractuel subventionné doit être porteur du diplôme, certificat ou brevet correspondant, qui a donné lieu à l'inscription comme demandeur d'emploi.

**Art. 29.** L'employeur remplit, lors du recrutement de tout contractuel subventionné, un bulletin d'information fourni par l'administration, à laquelle il le transmet. Pour toute modification des renseignements fournis, il doit transmettre immédiatement un bulletin remplaçant le précédent.

#### CHAPITRE V. — Garanties offertes aux travailleurs

**Art. 30.** Les contractuels subventionnés peuvent s'absenter avec maintien de leur rémunération pour répondre à une offre d'emploi, ils doivent alors fournir une attestation mentionnant l'heure de la visite.

**Art. 31.** L'employeur doit faire occuper, par priorité, par un contractuel subventionné qu'il occupe, un emploi à temps plein ou partiel qui serait déclaré vacant.

#### CHAPITRE VI. — Contrôle

**Art. 32. § 1er.** Les inspecteurs de l'administration contrôlent le respect par l'employeur de la mise au travail des contractuels subventionnés aux conditions prévues par la loi et par le présent arrêté

Ils veillent à ce que l'employeur occupe les contractuels subventionnés aux tâches définies par le contrat ou le contrat spécial.

En cas d'urgence impérative, ils peuvent décider par mesure conservatoire de ne plus faire occuper les emplois non attribués dans un projet. Cette mesure doit être notifiée immédiatement au Ministre, ainsi qu'au comité subrégional de l'emploi et vaut jusqu'au moment où le Ministre statue quant au fond sur la mesure conservatoire.

§ 2. Le comité subrégional de l'emploi compétent pour le contrat approuvé peut toujours demander un contrôle à l'administration. Celle-ci informe le comité subrégional de l'emploi des résultats de l'enquête.

**Art. 33.** En exécution de l'article 94, § 1er, de la loi, le Ministre peut mettre fin au contrat pourvu que cette décision soit notifiée à l'employeur six mois pleins avant la fin du contrat.

**Art. 34. § 1er.** Le Ministre peut mettre fin au contrat si l'employeur n'accorde pas à son personnel les avantages de l'interruption de carrière instaurée par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales ou n'occupe pas le nombre de stagiaires imposé par l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes.

Cette décision peut prendre cours le jour où l'infraction est constatée.

§ 2. Par application de l'article 94, § 2, de la loi, le Ministre peut mettre fin au contrat si l'employeur visé à l'article 2, 1°, 2°, 3 et 4 du présent arrêté charge les contractuels subventionnés d'autres travaux que pour :

a) répondre à des besoins en personnel exceptionnels et temporaires; il s'agit d'actions limitées dans le temps ou d'un accroissement extraordinaire du travail;

b) remplacer des fonctionnaires qui n'occupent pas leur emploi ou ne l'occupent qu'à temps partiel, y compris ceux qui interrompent leur carrière conformément à l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière dans les administrations et les autres services des ministères, sans préjudice de la possibilité déjà prévue de remplacer un agent statutaire par un autre;

c) accomplir des tâches supplémentaires ou spécifiques.

§ 3. Par application de l'article 94, § 1er, 3° de la loi, le Ministre peut mettre fin au contrat ou réduire le nombre convenu de contractuels subventionnés si l'employeur charge les contractuels subventionnés d'autres travaux que des travaux dans le secteur non marchand.

On entend par secteur non marchand, le secteur d'activités qui simultanément :

a) sont d'utilité sociale ou publique ou d'intérêt culturel;

b) ne poursuivent aucun but lucratif,

c) répondent à des besoins collectifs auxquels il n'aurait pu être satisfait autrement.

§ 4. La fin du contrat en vertu des §§ 2 et 3 peut prendre cours le jour de la constatation de l'infraction. La décision d'y mettre fin ou de réduire le nombre de contractuels subventionnés ne vaut que pour ceux qui sont occupés à des travaux illicites.

§ 5. Le Ministre peut mettre fin au contrat si l'employeur omet de signaler une intervention obtenue dans le coût salarial pour une même mise au travail. La décision peut prendre cours le jour de l'admission de l'emploi aux subventions.

§ 6. Le Ministre peut mettre fin au contrat ou réduire le nombre de contractuels subventionnés prévus si l'employeur charge les contractuels subventionnés d'autres tâches que celles autorisées par le contrat et le contrat spécial.

La décision peut prendre cours le jour de la constatation de l'infraction et ne vaut que pour les contractuels subventionnés occupés à des travaux illicites.

§ 7. Le Ministre peut mettre fin au contrat si l'employeur ne communique pas en temps utile à l'administration les renseignements requis par l'article 29.

§ 8. Le Ministre peut mettre fin au contrat si l'on constate que l'employeur a enfreint de façon grave ou répétée les règles de la législation sociale et de la législation du travail.

**Art. 35.** Le Ministre notifie sa décision de mettre fin au contrat ou de réduire le nombre de contractuels subventionnés, à l'employeur, à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, au comité subrégional de l'emploi et, le cas échéant, au Ministre ayant la Fonction publique dans ses attributions.

**Art. 36.** Les primes, primes d'encadrement et primes de formation obtenues indûment sont recouvrées ou retenues sur les sommes dues ultérieurement à l'employeur. Le cas échéant, l'administrateur général de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle transmet à l'Administration de la TVA et de l'Enregistrement et des Domaines les dossiers des débiteurs défaillants.

Les poursuites, intentées par l'Administration précitée ont lieu conformément à l'article 3 de la loi domaniale du 22 décembre 1949, rendue applicable à la Région flamande par décret du 23 décembre 1986; les sommes recouvrées sont remboursées à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, après déduction des frais éventuels.

#### CHAPITRE VI. — Dispositions finales

**Art. 37.** La prime prévue par un contrat ou contrat spécial conclu avant le 16 février 1990, pour un contractuel subventionné mis au travail en vertu d'un contrat de travail conclu avant cette date, reste due.

**Art. 38.** Le présent arrêté est applicable à tous les contrats et contrats spéciaux.

Les dispositions concernant la prime pour les jeunes, prévue à l'article 1er, 10°, du présent arrêté pour les projets réalisés par application des articles 6 et 7 du présent arrêté sont applicables jusqu'au 31 décembre 1995.

Art. 39. L'arrêté de l'Exécutif flamand du 3 juillet 1991 généralisant le régime des contractuels subventionnés est abrogé.

Art. 40. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er novembre 1993.

Art. 41. Le Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales est chargé de l'exécution du présent arrêté. Bruxelles, le 27 octobre 1993.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales,

Mme L. DETIEGE

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK GEWEST

### COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 93 — 2962

[C — 31427]

21 OCTOBRE 1993. — Arrêté du Collège réuni de la Commission Communautaire Commune fixant les normes d'agrément auxquelles doivent répondre les services d'aide aux « Actes de la vie journalière »

Le Collège réuni,

Vu l'arrêté royal n° 81 du 10 novembre 1967 créant un Fonds de soins médico-socio-pédagogiques pour handicapés, notamment l'article 16quinquies, inséré par l'ordonnance du 16 mai 1991;

Vu l'avis de la section des institutions et services pour personnes handicapées de la Commission de l'Aide aux personnes du Conseil consultatif de la Santé et de l'Aide aux personnes de la Commission communautaire commune, donné le 25 janvier 1993;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition des Membres du Collège réuni compétents pour l'Aide aux personnes,

Arrête :

#### CHAPITRE Ier. — Généralité

Article 1er. Pour être agréés, les services d'aide aux « Actes de la vie journalière » doivent satisfaire aux normes fixées par le présent arrêté.

#### CHAPITRE II. — Normes concernant la liberté et le respect des droits et convictions des personnes handicapées

Art. 2. Le service respecte les convictions politique, philosophique et religieuse de la personne handicapée à laquelle il apporte son aide.

Il ne peut lui imposer d'obligations de choix à caractère commercial ou culturel. Il ne peut refuser l'aide sollicitée sur la base de considérations raciales, philosophiques ou religieuses.

Art. 3. Le service est accessible aux personnes handicapées, 24 heures sur 24, sept jours sur sept, au moyen d'un système d'appel individuel et adéquat.

L'assistance est uniquement fournie à la demande des personnes handicapées.

Le personnel ne peut pénétrer dans l'habitation qu'à la demande expresse de la personne handicapée.

#### CHAPITRE III. — Normes concernant le nombre, la qualification et les prestations du personnel

Art. 4. Tous les jours de la semaine, de jour comme de nuit, le service doit disposer du personnel suffisant en nombre et en qualification pour pouvoir assurer l'aide requise dans les actes de la vie journalière.

L'équipe est composée d'un coordonnateur et d'assistants aux actes de la vie journalière ayant au moins une formation d'aide familial ou senior.

Le coordonnateur, soit infirmier, soit porteur d'un diplôme d'orientation sociale ou médicale universitaire ou de l'enseignement supérieur non universitaire, assure la direction du service.

### GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN HET BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 93 — 2962

[C — 31427]

21 OKTOBER 1993. — Besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tot vaststelling van de erkenningsnormen waaraan de diensten voor hulpverlening bij « Activiteiten in het dagelijks leven » moeten voldoen

Het Verenigd College,

Gelet op het koninklijk besluit nr. 81 van 10 november 1967 tot instelling van een Fonds voor medische, sociale en pedagogische zorg voor gehandicapten, inzonderheid op artikel 16quinquies, ingevoegd bij ordonnantie van 16 mei 1991;

Gelet op het advies van de afdeling instellingen en diensten voor gehandicapte personen van de Commissie voor Welzijnszorg van de Adviesraad voor Gezondheids- en Welzijnszorg van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, gegeven op 25 januari 1993;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Leden van het Verenigd College, bevoegd voor de Bijstand aan personen,

Besluit :

#### HOOFDSTUK I. — Algemeen

Artikel 1. Om te worden erkend moeten de diensten voor hulpverlening bij « Activiteiten in het dagelijks leven » beantwoorden aan de in dit besluit vastgestelde normen.

#### HOOFDSTUK II. — Normen betreffende de vrijheid van de gehandicapte personen en de eerbied voor hun overtuigingen

Art. 2. De dienst eerbiedigt de politieke, de levensbeschouwelijke en godsdienstige overtuiging van de gehandicapte persoon aan wie hij hulp verschaft.

Hij mag hem geen keuzeverplichtingen in het commerciële of culturele vlak opleggen. Hij mag de hulp niet weigeren op basis van ras, filosofische of godsdienstige overtuiging.

Art. 3. De dienst is dag en nacht toegankelijk voor de gehandicapte personen, zeven dagen op zeven, door middel van een individueel en aangepast oproepsysteem.

De hulp wordt uitsluitend op aanvraag van de gehandicapte persoon geboden.

Het personeel mag slechts op uitdrukkelijk verzoek van de gehandicapte persoon de woning betreden.

#### HOOFDSTUK III. — Normen betreffende het aantal, de kwalificatie en de prestaties van het personeel

Art. 4. De dienst moet alle dagen van de week, dag en nacht beschikken over voldoende personeel, zowel kwantitatief als kwalitatief, om de vereiste hulp bij activiteiten in het dagelijks leven te kunnen verlenen.

Het team bestaat uit een coordinator en assistenten voor activiteiten in het dagelijks leven met minstens een opleiding van bejaarden- of gezinshulp.

De coordinator, hetzij verpleegkundige, hetzij houder van een diploma met sociale of medische oriëntering van het universitaire of het hoger niet-universitaire onderwijs, zorgt voor de leiding van de dienst.