

## TRADUCTION

F. 93 — 2959

[S-36467]

**29 SEPTEMBRE 1993.** — Arrêté de l'Exécutif flamand attribuant une subvention au secrétariat de la "Europese vereniging voor het Hoger Onderwijs (Heuras) voor het pedagogisch samenwerkingsproject tussen Vlaamse, Tsjechische en Slovaakse beroeps- en technische scholen" pour la période du 1er septembre 1993 au 31 décembre 1994

Le Gouvernement flamand,

Vu l'article 59bis, § 2, 2° de la Constitution;

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 4, 11° à 16°, modifiée par la loi spéciale du 8 août 1988 et la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu le décret du 18 décembre 1992 portant le budget général des dépenses de la Communauté flamande pour l'année budgétaire 1993, notamment l'article 13;

Vu l'arrêté royal n° 5 du 18 avril 1967 relatif au contrôle sur l'attribution et l'utilisation des subventions;

Vu l'arrêté royal du 5 octobre 1961 portant organisation du contrôle administratif et budgétaire;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent en matière de budget, donné le 2 septembre 1993;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1er.** Une subvention de 7 000 000 de FB, à imputer aux crédits inscrits au budget de la Communauté flamande, Enseignement, pour l'année budgétaire 1993, allocation de base 34.26 de la division organique 35, programme 40, est attribuée au secrétariat de la "Europese Vereniging voor Hoger Onderwijs (Heuras)", comme intervention dans les frais découlant de la préparation, de l'élaboration et de l'encadrement du projet de collaboration pédagogique entre les écoles professionnelles et techniques flamandes et les écoles tchèques et slovaques pour la période du 1er septembre 1993 au 31 décembre 1994.

**Art. 2.** La subvention doit être versée au n° de compte 310-679866-79 de Heuras, rue de la Concorde 61, 1050 Bruxelles, conformément aux modalités suivantes :

- une première tranche d'un montant de 4 000 000 de FB est libérée des la signature du présent arrêté;

- une deuxième tranche d'un montant de 2 000 000 de FB sera payée deux mois après la première tranche;

- une 3e tranche pour solde sera libérée sur présentation d'une justification du montant total.

**Art. 3.** Le bénéficiaire s'engage à tenir une comptabilité séparée des frais afférents à l'exécution dudit projet.

**Art. 4.** Le Ministre flamand compétent en matière d'enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 septembre 1993.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE,

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE.

N. 93 — 2960

[S-C — 36401]

**27 OKTOBER 1993.** — Besluit van de Vlaamse regering houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen

De Vlaamse regering,

Gelet op het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, inzonderheid op artikel 3, vierde lid en artikel 5, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 oktober 1986 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting gegeven op 25 oktober 1993;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is het beleidsinstrumentarium inzake de tewerkstellingsprogramma's af te stemmen op de problematiek van de langdurig werklozen, van de stijgende werkloosheid, meer bepaald bij jongeren, en van de integratie van de risicogroepen op de arbeidsmarkt in aansluiting op de besluiten van de Vlaamse Werkgelegenheidsconferentie;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden;

Na beraadslaging,

Besluit :

#### HOOFDSTUK I. — *Definities*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° koninklijk besluit nr. 474 : koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;

2° de minister : de Vlaamse minister tot wiens bevoegdheid het tewerkstellingsbeleid behoort;

3° het plaatselijk bestuur : het plaatselijk bestuur bedoeld bij artikel 1 van het koninklijk besluit nr. 474 en de verenigingen zonder winstoogmerk waarbij het plaatselijk bestuur een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan;

4° de administratie : de Administratie Werkgelegenheid van het Departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

5° het globale aantal personeelsleden : het vastbenoemd, het tijdelijk en het contractueel personeel en de door de diensten van de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde contractuelen, die bij het plaatselijk bestuur en door de regio's en verenigingen zonder winstoogmerk, waarbij het plaatselijk bestuur een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan, in dienst zijn; het aantal wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten; worden hierin niet begrepen : de gesubsidieerde contractuelen in projectovereenkomsten, het gesubsidieerd onderwijzend personeel, de stagiairs tewerkgesteld krachtens het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, het personeel tewerkgesteld in het Programma ter bevordering van de Werkgelegenheid;

6° de eigen personeelsleden : het vastbenoemd, het tijdelijk en het contractueel personeel met uitzondering van het gesubsidieerd onderwijzend personeel, de stagiairs tewerkgesteld krachtens het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, het personeel tewerkgesteld in het Programma ter bevordering van de Werkgelegenheid en de door de diensten van de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde contractuelen, die bij het plaatselijk bestuur in dienst zijn, uitgedrukt in voltijdse equivalenten;

7° risicogroepen op de arbeidsmarkt :

a) langdurig werklozen : de werklozen die op de dag voor de indiensttreding minstens één jaar uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn;

b) bestaansminimumtrekkers;

c) niet-werkende werkzoekenden : de werkzoekenden die op de dag voor de indiensttreding minstens één jaar als werkzoekende ingeschreven zijn bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en in het bezit zijn van maximum een eindexamen, studiegetuigschrift of getuigschrift van het algemeen, het technisch, het kunst-, of het beroepssecundair onderwijs. De minister kan de studievoorwaarden verruimen of beperken in functie van de noodwendigheden van de arbeidsmarkt;

8° langdurig werkloze jongeren : jongeren die op de dag van de aanwerving de leeftijd van 25 jaar niet hebben bereikt, die de duur van twee jaar uitkeringsgerechtigd volledige werkloosheid bereiken en die op grond van deze duur door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding toegeleid worden naar een begeleid werkervaringsproject.

9° specifieke doelgroepen :

a) vrouwen;

b) migranten : alle legaal in ons land verblijvende personen van vreemde etnische afkomst, ongeacht of ze de Belgische nationaliteit hebben;

c) personen met een handicap : personen met een handicap, die erkend zijn door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap en ingeschreven zijn als werkzoekende bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

10° hoger premiebedrag : bedrag dat overeenkomt met de wedde van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse regering bezoldigd in een wervingsgraad op 1 januari 1990, evenwel beperkt tot 90 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type vereist is en tot 95 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het hoger onderwijs van het korte type, het hoger kunstonderwijs of het technisch hoger onderwijs van de derde graad vereist is. Dit bedrag mag echter de loonkost van de gesubsidieerde contractueel niet overtreffen;

11° jongerenpremie : het bedrag dat overeenkomt met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen zoals bepaald in de terzake geldende collectieve arbeidsovereenkomsten, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad;

12° contingentovereenkomst : overeenkomst die tussen de minister en het plaatselijk bestuur wordt gesloten met het oog op de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen met premies zoals bedoeld in de artikelen 3 en 6 van dit besluit;

13° projectovereenkomst :

a) overeenkomst die tussen de minister en het plaatselijk bestuur wordt gesloten met het oog op de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen met premies zoals bedoeld in de artikelen 7 en 8 van dit besluit;

b) overeenkomst die tussen de minister en het plaatselijk bestuur wordt gesloten met het oog op de aanwerving van langdurig werkloze jongeren, zoals bedoeld in 8° van dit artikel; eenzelfde projectovereenkomst kan worden ingediend voor de tewerkstelling van werklozen zoals bedoeld in 7° en 8° van dit artikel;

14° begeleidingsplan : plan dat een overzicht bevat van de inspanningen waartoe de werkgever zich verbindt op het vlak van begeleiding en/of opleiding van de gesubsidieerde contractuelen in het algemeen en van iedere gesubsidieerde contractueel in het bijzonder.

#### HOOFDSTUK II. — *Toepassingsgebied*

Art. 2. § 1. In toepassing van artikel 5, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 474 wordt het toepassingsgebied betreffende de werknemers als volgt bepaald :

1° de werklozen die op de dag vóór hun indiensttreding sedert ten minste zes maanden uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn of de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen die in de loop van het jaar dat hun indienstneming voorafgaat, ten minste zes maanden uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn geweest;

2° de niet-werkende werkzoekenden, die op de dag vóór hun indiensttreding sedert ten minste zes maanden bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ingeschreven zijn als werkzoekende;

3° de voltijdse en deeltijdse werknemers van het Derde Arbeidscircuit;

4° de bestaansminimumtrekkers;

5° de deeltijdse gesubsidieerde contractuelen;

6° de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die worden aangeworven als opleider in een opleidingsproject, zoals bepaald in artikel 8.

§ 2. In toepassing van artikel 5, § 2, derde lid van het koninklijk besluit nr. 474, kan de minister de periodes bepalen die met de werkloosheidsduur van een uitkeringsgerechtigd volledig werkloze of met de periode van inschrijving als werkzoekende gelijkgesteld worden.

### HOOFDSTUK III. — Vaststelling van de premie

**Art. 3.** Voor de toepassing van artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit nr. 474 wordt het jaarbedrag van de premie op 440 000 frank vastgesteld :

1° wat de contingentovereenkomsten betreft gesloten voor 2 januari 1991 indien het plaatselijk bestuur, op jaarbasis, voldoet aan de criteria die in de contingentovereenkomst vastgesteld werden;

2° wat de contingentovereenkomsten betreft gesloten na 1 januari 1991 indien het plaatselijk bestuur, op jaarbasis, voldoet aan volgende criteria :

a) het aantal stagiairs in dienst hebben genomen opgelegd bij het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces of bekomen door een gehele of gedeeltelijke vrijstelling van deze verplichting;

b) ten minste 90 % van het globale aantal personeelsleden tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, handhaven.

Het globale aantal personeelsleden tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, wordt vastgesteld door het gemiddelde te nemen over de vier kwartalen van dat jaar;

c) ten minste 90 % van het aantal eigen personeelsleden tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, handhaven.

Het aantal eigen personeelsleden tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, wordt vastgesteld door het gemiddelde te nemen over de vier kwartalen van dat jaar;

d) het eigen personeel moet ten minste 60 % bedragen van het globale aantal personeelsleden;

e) bij de bijkomende aanwerving of de vervanging van gesubsidieerde contractuelen waarvan de arbeidsovereenkomst beëindigd werd, moet de eerste aanwerving en vervolgens iedere vierde aanwerving bestaan uit gesubsidieerde contractuelen die gerecruteerd worden uit de risicogroepen op de arbeidsmarkt.

**Art. 4.** De minister kan de aanvragen van het gemeentebestuur en het bestuur van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van eenzelfde gemeente die niet beantwoorden aan alle criteria bedoeld in artikel 3, 2°, van dit besluit samenvoegen, indien dergelijke samenvoeging toelaat aan voornoemde criteria te voldoen.

**Art. 5, § 1.** De minister kan vrijstelling verlenen op de naleving van de criteria bedoeld bij artikel 3, 2°, b) en c) van dit besluit aan het gemeentebestuur dat voldoet aan één van de volgende criteria :

1° bij beslissing van de Vlaamse Executieve van 28 juli 1982 onder bepaalde voorwaarden een saneringslening opnemen waarvan de vereffening geschiedt door voorafneming van het Hulpfonds van het Gemeentefonds en dit voor de duur van de saneringslening, of toetreden tot een Vlaams Financieringsfonds tot herstel van de gemeentefinanciën, voor al de jaren waarin het bestuur deel blijft uitmaken van het Vlaams Financieringsfonds;

2° op het vlak van de personeelsuitgaven onder toezicht van het Vlaamse Gewest tot structurele maatregelen overgaan om een financieel evenwicht te bereiken voor al de jaren waarover het meerjarig financieel beleidsplan loopt.

Het gemeentebestuur dat wenst in aanmerking te komen voor vrijstelling van de naleving van de criteria bedoeld bij artikel 3, 2°, b) en c) van dit besluit dient hiertoe bij de minister een gemotiveerd verzoekschrift in houdende nadere toelichting van de voorgenomen maatregelen, gebaseerd op het meerjarig financieel beleidsplan.

De minister beslist over de toekenning van de vrijstelling. Wanneer een gemeentebestuur de vrijstelling aanvraagt in het kader van het eerste lid, 2° van § 1 wordt de beslissing voorafgegaan door het advies van de minister tot wiens bevoegdheid de binnenlandse aangelegenheden behoren. De Vlaamse minister tot wiens bevoegdheid de binnenlandse aangelegenheden behoren, geeft tevens een advies over de structurele maatregelen opgenomen in het meerjarig financieel beleidsplan van het gemeentebestuur.

§ 2. De minister kan vrijstelling verlenen op de naleving van de criteria bedoeld bij artikel 3, 2°, b) en c), van dit besluit aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn indien het gemeentebestuur van dezelfde gemeente voldoet aan één van de criteria, zoals bepaald in 1° en 2° van dit artikel, en indien in de voorwaarden van de saneringslening of van het meerjarig financieel beleidsplan van het gemeentebestuur ook aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn structurele maatregelen worden opgelegd om een financieel evenwicht te bereiken.

§ 3. De minister kan een vrijstelling verlenen op de naleving van het criterium bedoeld bij artikel 3, 2°, d) van dit besluit aan een plaatselijk bestuur dat daartoe een gemotiveerde aanvraag doet, indien het aandeel van het eigen personeel in het globale aantal personeelsleden tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat niet kleiner is dan het gemiddelde aandeel tijdens de drie kalenderjaren die de aanvraag voorafgaan of indien een lager aandeel het gevolg is van een daling van het eigen personeel die opgelegd of goedgekeurd is door een hogere overheid.

Dit bestuur zal echter ten minste de verhouding tussen het eigen personeel en het globale aantal personeelsleden, tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, handhaven.

Het aantal eigen personeelsleden en het globale aantal personeelsleden tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, worden vastgesteld door het gemiddelde te nemen over de vier kwartalen van dat jaar.

**Art. 6.** In toepassing van artikel 4, § 2 van het koninklijk besluit nr. 474 wordt het jaarbedrag van de premie op 230 000 frank vastgesteld wanneer dit uitdrukkelijk in de contingentovereenkomst voorzien wordt.

**Art. 7, § 1.** In toepassing van artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit nr. 474 kan de minister een hoger premiebedrag vaststellen voor de aanwerving van personen uit de risicogroepen op de arbeidsmarkten, binnen de perken van een daartoe bestemd begrotingskrediet, een jongerenpremie voor de aanwerving van langdurig werkloze jongeren, die worden tewerkgesteld in begeleide werkervaringsprojecten.

De minister kan een premiebedrag toestaan lager dan het hoger premiebedrag of de jongerenpremie wanneer de werkgever door middel van tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen inkomsten kan verwerven.

§ 2. In de projectovereenkomst verbindt de werkgever zich ertoe deze betrekkingen te laten bekleden door personen die toegeleid worden via een begeleidingsactie.

De minister bepaalt de begeleidingsacties die hiervoor in aanmerking komen.

De werkgever moet voor de gesubsidieerde contractuelen, tewerkgesteld in een werkervaringsproject, een begeleidingsplan indienen. Dit begeleidingsplan wordt jaarlijks door de administratie geëvalueerd.

§ 3. Voor de tewerkstelling van personen uit de risicogroepen in werkervaringsprojecten wordt per individuele tewerkstelling het hoger premiebedrag vastgesteld voor een periode die niet meer bedraagt dan twaalf maanden. Enkel wanneer het subregionaal tewerkstellingscomité dit toestaat, kan, in overeenstemming met de criteria die door de minister worden bepaald, in overeenkomsten van onbepaalde duur of in overeenkomsten waarvan de toegekende projectduur meer dan twaalf maanden bedraagt, deze individuele tewerkstelling met behoud van het hoger premiebedrag, met maximum zes maanden worden verlengd.

Voor de tewerkstelling van langdurig werkloze jongeren in werkervaringsprojecten wordt de jongerenpremie per individuele tewerkstelling vastgesteld voor een periode die niet meer bedraagt dan twaalf maanden.

§ 4. Per bevoegdheidsgebied van een subregionaal tewerkstellingscomité moeten de specifieke doelgroepen worden tewerkgesteld in verhouding tot hun aandeel in de beroepsbevolking van dit gebied.

Per bevoegdheidsgebied van een subregionaal tewerkstellingscomité moeten langdurig werklozen en bestaansminimumtrekkers tezamen minimum 95 % van het aantal toegekende arbeidsplaatsen bezetten.

§ 5. In het kader van de bij dit artikel bedoelde begeleide werkervaringsprojecten en binnen het door de minister vastgestelde contingent wordt een aantal arbeidsplaatsen voorbehouden voor gemeenten erkend door het Vlaams Fonds voor de Integratie van Kansarmen; per gemeente wordt enerzijds 25 % hiervan voorbehouden voor migranten die niet tot de Europese Gemeenschap behoren en anderzijds 25 % voor bestaansminimumtrekkers.

§ 6. In de projectovereenkomst kan door de minister een minimumnorm van vertegenwoordiging van deze doelgroepen worden vastgesteld.

Art. 8. In toepassing van artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit nr. 474 kan bij een projectovereenkomst een hoger premiebedrag worden vastgesteld voor opleiders, tewerkgesteld in projecten waarin doelgroepgerichte opleidingen worden georganiseerd die een schakelfunctie vervullen naar tewerkstelling of verdere opleiding en die complementair zijn met de opleidingen die door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding worden georganiseerd. Deze projecten dienen zich prioritair te richten naar werkzoekenden die aan de volgende voorwaarden voldoen :

a) voorafgaand aan de cursus onafgebroken gedurende minstens één jaar als werkzoekende ingeschreven zijn bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding; één dag als werkzoekende ingeschreven zijn volstaat evenwel indien de cursist het bestaansminimum geniet of indien hij hoogstens lager onderwijs genoot of studies heeft gedaan in het bijzonder of buitengewoon onderwijs;

b) geen hoger diploma behaald hebben dan lager secundair onderwijs of hoger secundair beroepsopleiding.

Art. 9. Een plaatselijk bestuur kan enkel aanspraak maken op projecten vermeld in de artikelen 7 en 8, indien aan de in de contingentovereenkomst opgelegde criteria wordt voldaan.

#### HOOFDSTUK IV. — Procedure

Art. 10. § 1. Het plaatselijk bestuur dat gesubsidieerde contractuelen wenst aan te werven, richt een aanvraag tot de administratie, gebruik makend van een formulier dat ter beschikking wordt gesteld door de administratie.

§ 2. Het onderzoek van de aanvraag geschiedt door de bevoegde dienst van de administratie.

§ 3. De projecten zoals bedoeld bij de artikelen 7 en 8 worden aan het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité onderworpen.

Het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied de plaats van tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen is gelegen, brengt ten aanzien van de minister een gemotiveerd advies uit binnen de dertig dagen te rekenen vanaf de dag waarop het de adviesaanvraag heeft ontvangen. Indien er verschillende plaatsen van tewerkstelling zijn, is het subregionaal tewerkstellingscomité bevoegd in wiens ambtsgebied de plaats ligt van waaruit het project wordt gecoördineerd.

Dit advies heeft inzonderheid betrekking op het belang van het project in het kader van de regionale tewerkstellingspolitiek, op de waarborgen inzake een goede voltooiing van de geplande werkzaamheden en op het eventueel samenvallen of de eventuele concurrentie van die werkzaamheden met andere regionale initiatieven en met de commerciële sector, op de complementariteit ten aanzien van andere herinschakelingsinitiatieven, op het begeleidingsplan en op de vertegenwoordiging op subregionaal niveau van de specifieke doelgroepen.

Indien de minister binnen deze termijn het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen, wordt het geacht te zijn uitgebracht.

De minister deelt de beslissing een overeenkomst te sluiten mee aan het subregionaal tewerkstellingscomité en motiveert wanneer het advies niet wordt gevolgd of geacht werd te zijn uitgebracht overeenkomstig het voorgaand lid.

§ 4. De minister legt het plaatselijk bestuur een voorstel tot contingentovereenkomst en/of projectovereenkomst voor.

§ 5. De minister en het plaatselijk bestuur ondertekenen de contingentovereenkomst en/of projectovereenkomst.

In de contingentovereenkomst wordt het aantal overeengekomen gesubsidieerde arbeidsplaatsen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, de tewerkstellingsduur alsook het bedrag van de premie vermeld.

In de projectovereenkomst worden de overeengekomen werkzaamheden, het aantal gesubsidieerde contractuelen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, de tewerkstellingsduur, het arbeidsregime, de kwalificaties, het begeleidingsplan en het bedrag van de premie vermeld.

§ 6. De minister betekent, ter uitvoering van de contingentovereenkomst, de beslissing over de toekenning van de premie aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten. Deze beslissing vermeldt het aantal gesubsidieerde arbeidsplaatsen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, de tewerkstellingsduur alsook het bedrag van de premie.

De minister betekent, ter uitvoering van de projectovereenkomst, de beslissing over de toekenning van de premie aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. In deze beslissing worden de overeengekomen werkzaamheden, het aantal gesubsidieerde contractuelen, de tewerkstellingsduur, het arbeidsregime, de kwalificaties, het begeleidingsplan en het bedrag van de premie vermeld.

§ 7. Het plaatselijk bestuur vraagt voor elke bijkomende aanwerving van gesubsidieerde contractuelen, zoals bedoeld in artikel 3 of artikel 6, een aanpassing van de contingentovereenkomst aan. Indien de minister hierop ingaat, wordt de bijkomende aanwerving als bijvoegsel bij de bestaande contingentovereenkomst gevoegd.

§ 8. De werkgever dient een nieuwe aanvraag in voor elke bijkomende aanwerving van gesubsidieerde contractuelen. Nieuwe aanvragen voor bijkomende aanwervingen van een werkgever, zoals bepaald in de artikelen 7 en 8, worden aan het advies van het bevoegde subregionaal tewerkstellingscomité voorgelegd, wanneer deze betrekking hebben op tenminste twee bijkomende aanwervingen. De toekenning van een premie geschiedt pas na de goedkeuring van de aanvraag door de minister. De beslissing over de bijkomende aanwerving wordt als bijvoegsel bij de bestaande contingentovereenkomst gevoegd.

Het plaatselijk bestuur dient een aanvraag in voor elke wijziging aan de overeenkomst en voor elke geplande wijziging van de werkzaamheden. Vooraleer er enig begin van uitvoering wordt aan gegeven, is de goedkeuring van de minister vereist.

**Art. 11. § 1.** Voor de toepassing van artikel 3, vierde lid van het koninklijk besluit nr. 474 stelt de minister maandelijks het bedrag vast dat de vijftiende van de lopende kalendermaand aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten wordt gestort. Dit bedrag stemt overeen met de toegekende premies voor de betrokken maand in toepassing van de artikelen 3 en 8 van dit besluit.

§ 2. De premies, zoals bedoeld in de artikelen 7 en 8 van dit besluit worden door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, voor de tiende van de lopende kalendermaand, rechtstreeks uitbetaald aan het plaatselijk bestuur.

**Art. 12. § 1.** De indienstneming van gesubsidieerde contractuelen, zoals bedoeld bij de artikelen 7 en 8, moet gebeuren binnen de zes maanden te rekenen vanaf de dag van de betekening van de projectovereenkomst aan de werkgever. Voor projecten waarvoor de tewerkstelling in fases zich opdringt, gaan de aanwervingstermijnen echter slechts in op de in de overeenkomst aangegeven data. Na deze termijn vervalt het recht op de toegekende premie voor de indienstnemingen die nog niet zijn gebeurd.

§ 2. Met iedere wijziging aan de projectovereenkomst gaat een nieuwe aanwervings- of vervangingstermijn in van drie maanden voor alle arbeidsplaatsen waarop de wijziging betrekking heeft. Bij verlenging van de overeenkomst gaat een nieuwe aanwervings- of vervangingstermijn in van zes maanden voor alle arbeidsplaatsen.

§ 3. Een uit dienst getreden gesubsidieerde contractueel, zoals bedoeld bij de artikelen 7 en 8, kan met behoud van de overeengekomen premie worden vervangen, indien deze vervanging gebeurt binnen de drie maanden te rekenen vanaf de dag van de uitdiensttreding van de te vervangen gesubsidieerde contractueel.

De minister kan een eenmalige verlenging van de vervangingstermijn van maximaal drie maanden toestaan, indien de werkgever het bewijs levert dat het verstrijken van de vervangingstermijn zonder indienstname van een gesubsidieerde contractueel niet aan hem te wijten is.

Indien de gesubsidieerde contractueel echter niet binnen deze vervangingstermijn in dienst wordt genomen, vervalt het recht op de toegekende premie.

§ 4. De directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding draagt de werknemers voor die als gesubsidieerde contractueel zullen worden tewerkgesteld of verleent zijn goedkeuring aan de door het plaatselijk bestuur voorgedragen kandidaat, rekening houdend met de structuur van de werkloosheid in het ambtsgebied van de subregionale tewerkstellingsdienst, met de toelatingsvoorwaarden waaraan deze werknemers moeten voldoen en met de in artikel 7 vermelde bepalingen.

§ 5. Om een functie uit te oefenen moeten gesubsidieerde contractuelen, zoals bedoeld bij de artikelen 7 en 8, het overeenstemmende diploma, getuigschrift of brevet dat aanleiding gegeven heeft tot de inschrijving als werkzoekende, bezitten.

**Art. 13.** De werkgever vult bij de aanwerving van iedere gesubsidieerde contractueel een door de administratie ter beschikking gesteld inlichtingenblad in en maakt dit over aan de administratie. Telkens zich een wijziging in de verstrekte gegevens voordoet, dient de werkgever onverwijld een vervangend inlichtingenblad over te maken.

#### HOOFDSTUK V. — *Garantie bepalingen ten voordele van de werknemers*

**Art. 14.** De gesubsidieerde contractuelen mogen afwezig zijn, met behoud van hun loon, om in te gaan op een werkaanbieding; zij moeten in dit geval een attest van de werkgever voorleggen waarop het uur van het bezoek wordt vermeld.

**Art. 15.** Het plaatselijke bestuur moet een vacant verklaarde voltijdse of deeltijdse dienstbetrekking in een overeenstemmende functie bij voorrang laten innemen door een bij hem tewerkgestelde gesubsidieerde contractueel.

#### HOOFDSTUK VI. — *Toezicht en naleving*

**Art. 16. § 1.** In uitvoering van artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 474 kan de minister contingentovereenkomsten en projectovereenkomsten beëindigen mits deze beslissing zes volle maanden voor de beëindiging aan het plaatselijk bestuur betekend wordt.

§ 2. De minister kan de contingentovereenkomsten en projectovereenkomsten beëindigen indien de werkgever de administratie niet tijdig de nodige gegevens zoals bepaald in artikel 13, meedeelt.

§ 3. De minister kan de contingentovereenkomsten en projectovereenkomsten beëindigen indien vastgesteld werd dat de werkgever zware of herhaalde inbreuken heeft gepleegd tegen de regelen van de arbeids- en sociale wetgeving.

**Art. 17. § 1.** De minister schorst de storting van alle premies, indien het plaatselijk bestuur de voorwaarden bedoeld bij artikel 4, § 1, 1<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit nr. 474 niet naleeft.

Deze schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk bij het plaatselijk bestuur werd vastgesteld.

§ 2. De minister schorst de storting van de premie, indien het plaatselijk bestuur de voorwaarden bedoeld bij artikel 4, § 1, 2<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit nr. 474 niet naleeft.

Deze schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk bij het plaatselijk bestuur werd vastgesteld. De schorsing van de premies geldt uitsluitend voor die gesubsidieerde contractuelen die werkzaamheden uitvoeren, die een inbreuk vormen tegen de verplichtingen die in artikel 4, § 1, 2<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit nr. 474 gesteld worden.

§ 3. De minister kan de projectovereenkomst beëindigen of het daarin overeengekomen aantal gesubsidieerde contractuelen verminderen indien het plaatselijk bestuur één van de criteria bedoeld bij de artikelen 7 en 8 van dit besluit niet naleeft of wanneer de krachtens de projectovereenkomst tewerkgestelde gesubsidieerde contractuelen andere taken uitvoeren dan deze omschreven in de projectovereenkomst.

De beslissing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk bij het plaatselijk bestuur werd vastgesteld.

§ 4. De minister brengt, in toepassing van artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit nr. 474, de premie voor alle gesubsidieerde contractuelen waarvoor een premie wordt uitbetaald zoals bedoeld in artikel 3 van dit besluit, terug tot 230 000 frank indien het plaatselijk bestuur één van de voorwaarden bedoeld in artikel 3 van dit besluit niet naleeft.

§ 5. De minister betekent elke beslissing tot schorsing van de premies, bedoeld in de artikelen 3 en 6, en elke beslissing tot vermindering van de premie bedoeld in artikel 3 van dit besluit aan het plaatselijk bestuur, aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

De minister betekent elke beslissing tot schorsing van de premie bedoeld in de artikelen 7 en 8 van dit besluit aan het plaatselijk bestuur en aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. 18. § 1. De inspecteurs van de administratie zien toe op de naleving door het plaatselijk bestuur van de tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen onder de voorwaarden voorzien in het koninklijk besluit nr. 474 en in dit besluit.

§ 2. De inspecteurs van de administratie zien er op toe dat het plaatselijk bestuur de gesubsidieerde contractuelen tewerkstelt aan de taken zoals omschreven in de projectovereenkomst. Die projecten zullen bovendien op regelmatige tijdstippen door de bovengenoemde inspecteurs worden geëvalueerd betreffende de bereikte resultaten, rekening houdend met de gevolgde methodiek en met de karakteristieken van het doelpubliek.

§ 3. Bij dringende en dwingende omstandigheden kunnen de inspecteurs van de administratie als voorlopig bewarende maatregel beslissen niet-bezette arbeidsplaatsen binnen een project niet meer te laten opvullen. Deze maatregel wordt onmiddellijk ter kennis gebracht van de minister en het subregionaal tewerkstellingscomité en blijft gelden tot op de datum waarop de minister over de grond van de bewarende maatregel een beslissing neemt.

§ 4. Het subregionaal tewerkstellingscomité onder wiens bevoegdheid de goedgekeurde projectovereenkomst ressorteert, kan steeds een verzoek tot controle richten tot de administratie. De administratie informeert het subregionale tewerkstellingscomité over de bevindingen voortvloeiend uit het onderzoek.

#### HOOFDSTUK VII. — Slotbepalingen

Art. 19. Dit besluit is van toepassing op alle contingentovereenkomsten en projectovereenkomsten, ongeacht hun datum van inwerkingtreding.

De beschikkingen die betrekking hebben op de jongerenpremie, zoals bepaald in artikel 1, 10°, van dit besluit voor projecten in toepassing van artikel 7 van dit besluit hebben gelding tot 31 december 1995.

Art. 20. Het besluit van de Vlaamse Executieve van 27 februari 1991 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen wordt opgeheven.

Art. 21. Dit besluit treedt in werking op 1 november 1993.

Art. 22. De Vlaamse minister, bevoegd voor tewerkstelling, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 27 oktober 1993.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,

Mevr. L. DETIEGE

#### TRADUCTION

F. 93 — 2960

[S-C — 36401]

27 OCTOBRE 1993. — Arrêté du Gouvernement flamand portant exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux

Le Gouvernement flamand,

Vu l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux, notamment l'article 3, quatrième alinéa et l'article 5, § 2;

Vu l'arrêté royal du 29 octobre 1986 d'exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

Vu l'accord du Ministre flamand des Finances et du Budget, donné le 25 octobre 1993;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu d'adapter le dispositif politique en matière de programmes d'emploi à la problématique des chômeurs de longue durée, à la montée du chômage, notamment chez les jeunes et à l'insertion des groupes à risques dans le marché de l'emploi, conformément aux décisions prises à la Conférence flamande de l'Emploi;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales;

Après en avoir délibéré,

Arrêté :

#### CHAPITRE Ier. — Définitions

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° arrêté royal n° 474 : l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux;

2° Ministre : le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions;

3° pouvoir local : le pouvoir local visé à l'article 1er de l'arrêté royal n° 474 et les associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles le pouvoir local joue un rôle prépondérant;

4° administration : l'Administration de l'Emploi du Département de l'Economie, de l'Emploi et des Affaires intérieures du Ministère de la Communauté flamande;

5° effectif global : le personnel définitif, temporaire et contractuel et le personnel contractuel subventionné par les services de la Communauté flamande occupés par le pouvoir local et par les régies et associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles le pouvoir local joue un rôle prépondérant; le nombre est exprimé en équivalents à temps plein; sont exclus : les contractuels subventionnés dans le cadre de conventions-projet, le personnel enseignant subventionné, les stagiaires employés en vertu de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, le personnel occupé dans le cadre du Programme de Promotion de l'Emploi;

6° propre personnel : le personnel définitif, temporaire et contractuel à l'exception du personnel enseignant subventionné, des stagiaires occupés en vertu de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, du personnel occupé dans le Programme de Promotion de l'Emploi et des contractuels subventionnés par les services de la Communauté flamande employés par le pouvoir local, exprimés en équivalents à temps plein;

7° groupes à risques sur le marché du travail :

a) chômeurs de longue durée : les chômeurs qui, le jour précédant leur entrée en service, étaient chômeurs complets indemnisés depuis au moins un an;

b) bénéficiaires du minimex;

c) demandeurs d'emploi non occupés : les demandeurs d'emploi qui, le jour précédant leur entrée en service, sont inscrits, depuis au moins une année, comme demandeur d'emploi à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et qui sont, au plus, porteurs d'un diplôme de fin d'études, d'une attestation ou d'un certificat de l'enseignement secondaire général, technique, artistique ou professionnel. Le Ministre peut élargir ou restreindre les conditions d'étude en fonction des besoins du marché du travail;

8° jeunes chômeurs de longue durée : les jeunes qui le jour de recrutement n'ont pas atteint l'âge de 25 ans, qui sont chômeurs complets indemnisés depuis deux ans et qui, à cause de la durée de leur chômage, sont amenés à participer à un projet accompagné d'expérience du travail.

9° groupes-cibles spécifiques :

a) les femmes;

b) les migrants : toutes les personnes d'origine ethnique étrangère résidant légalement dans notre pays, qu'elles possèdent ou non la nationalité belge;

c) les personnes handicapées : les personnes dont le handicap a été reconnu par le Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées et qui sont inscrites comme demandeur d'emploi à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

10° montant supérieur de la prime : le montant correspondant au traitement d'un membre du personnel des services du Gouvernement flamand rémunéré dans un grade de recrutement au 1er janvier 1990, toutefois avec une limitation à 90 % pour les grades de recrutement requérant un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long et à 95 % pour les grades de recrutement requérant un diplôme de l'enseignement supérieur de type court, de l'enseignement supérieur artistique ou de l'enseignement supérieur technique du troisième degré. Ce montant ne peut dépasser le coût salarial du contractuel subventionné;

11° prime pour jeunes : le montant correspondant au revenu mensuel minimum moyen garanti tel que prévu par les conventions collectives de travail conclues au Conseil national du Travail;

12° convention-contingent : convention conclue entre le Ministre et le pouvoir local en vue du recrutement de contractuels subventionnés avec octroi de primes telles que visées aux articles 3 et 6 du présent arrêté;

13° convention-projet :

a) convention conclue entre le Ministre et le pouvoir local en vue du recrutement de contractuels subventionnés avec octroi de primes telles que visées aux articles 7 et 8 du présent arrêté.

b) convention conclue entre le Ministre et le pouvoir local en vue du recrutement de jeunes chômeurs de longue durée tels que visés au 8 du présent article; la même convention-projet peut être introduite pour la mise au travail de chômeurs visés aux 7 et 8 du présent article;

14° plan d'accompagnement : plan donnant un aperçu des efforts que l'employeur s'engage à consentir en matière d'accompagnement et/ou de formation des contractuels subventionnés en général et de chaque contractuel subventionné en particulier.

#### CHAPITRE II. — *Champ d'application*

**Art. 2.** § 1er. Par application de l'article 5, § 2, troisième alinéa de l'arrêté royal n° 474, le champ d'application est défini comme suit en ce qui concerne les travailleurs :

1° les chômeurs qui, la veille de leur entrée en service, sont chômeurs complets indemnisés depuis au moins six mois ou les chômeurs complets indemnisés qui, au cours de l'année précédant leur entrée en service ont été des chômeurs complets indemnisés pendant au moins six mois;

2° les demandeurs d'emploi inoccupés qui, la veille de leur entrée en service étaient inscrits depuis au moins six ans comme demandeur d'emploi à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

3° les travailleurs à temps plein et à temps partiel du Troisième Circuit de Travail;

4° les bénéficiaires du minimex;

5° les contractuels subventionnés à temps partiel;

6° les chômeurs complets indemnisés recrutés comme formateur dans un projet de formation visé à l'article 8;

§ 2. Par application de l'article 5, § 2, troisième alinéa de l'arrêté royal n° 474, le Ministre peut déterminer les périodes assimilées à la durée du chômage d'un chômeur complet indemnisé ou à la période d'inscription comme demandeur d'emploi.

#### CHAPITRE III. — *Fixation de la prime*

**Art. 3.** Pour l'application de l'article 4, § 2 de l'arrêté royal n° 474, le montant annuel de la prime est fixé à 440.000 F :

1° pour ce qui concerne les conventions-contingent conclues avant le 2 janvier 1991, si le pouvoir local répond, sur base annuelle aux critères fixés par la convention-contingent,

2° pour ce qui concerne les conventions-contingent conclues avant le 1er janvier 1991, si le pouvoir local, sur base annuelle, répond aux critères suivants :

a) avoir engagé le nombre de stagiaires imposé par l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes ou avoir été dispensé en tout ou en partie de cette obligation;

b) maintenir au moins 90 % de l'effectif global du personnel occupé pendant l'année civile précédant la demande.

L'effectif global du personnel occupé pendant l'année civile précédant la demande est fixé en prenant la moyenne des quatre trimestres de ladite année;

c) maintenir au moins 90 du propre personnel occupé pendant l'année civile précédant la demande.

L'effectif du propre personnel occupé pendant l'année civile précédant la demande est fixé en prenant la moyenne des quatre trimestres de ladite année;

d) le propre personnel doit représenter 60 % de l'effectif global;

e) lors du recrutement supplémentaire ou du remplacement de contractuels subventionnés dont le contrat d'emploi a été terminé, le premier recrutement et ensuite chaque quatrième recrutement doivent être réservés aux contractuels subventionnés recrutés parmi les groupes à risques sur le marché du travail.

**Art. 4.** Le Ministre peut regrouper les demandes de l'administration communale et de l'administration du centre public d'aide sociale de la même commune qui ne répondent pas aux critères visés à l'article 3, 2°, si ce regroupement leur permet de satisfaire aux critères susvisés.

**Art. 5. § 1er.** Le Ministre peut dispenser du respect des critères visés à l'article 3, 2, b et c du présent arrêté l'administration communale qui répond à l'un des critères suivants :

1° contracter, à des conditions déterminées, un emprunt d'assainissement, par décision de l'Exécutif flamand du 28 juillet 1982, dont la liquidation se fait par prélèvement du Fonds d'aide du Fonds communal et ce pour la durée de l'emprunt d'assainissement ou adhérer à un Fonds flamand de financement pour le redressement des finances communales pour toutes les années où l'administration fait partie du Fonds flamand de financement;

2° pour ce qui concerne les dépenses de personnel, prendre des mesures structurelles sous le contrôle de la Région flamande afin d'établir un équilibre financier pour toutes les années couvertes par le plan pluriannuel de politique financière.

L'administration communale désirant obtenir la dispense du respect des critères visés à l'article 3, 2, b et c du présent arrêté, adresse à cet effet au Ministre une requête motivée explicative sur les mesures envisagées et basées sur le plan pluriannuel de politique financière.

Le Ministre décide de l'attribution de la dispense. Lorsqu'une administration communale demande la dispense en vertu du premier alinéa, 2° du § 1er, l'avis du Ministre qui a les affaires intérieures dans ses attributions est recueilli avant que la décision n'intervienne. Le Ministre flamand chargé des affaires intérieures donne également son avis sur les mesures structurelles figurant dans le plan pluriannuel de politique financière de l'administration communale.

§ 2. Le Ministre peut dispenser du respect des critères visés à l'article 3, 2, b et c du présent arrêté le centre public d'aide sociale si l'administration communale de la même commune satisfait à l'un des critères visés aux 1° et 2° du présent article et si l'emprunt d'assainissement ou le plan pluriannuel de politique financière de l'administration communale impose au centre publique d'aide sociale des mesures structurelles en vue d'atteindre un équilibre financier.

§ 3. Le Ministre peut dispenser du respect du critère visé à l'article 3, 2° du présent arrêté le pouvoir local qui adresse à cet effet une requête motivée, si la part du propre personnel dans l'effectif global occupé pendant l'année civile précédant la requête n'est pas inférieure à la moyenne des trois années civiles précédant la requête ou si une part inférieure découle d'une réduction du propre personnel qui est imposée ou approuvée par un pouvoir supérieur.

Toutefois, ce pouvoir local maintiendra la proportion entre le propre personnel et l'effectif global du personnel occupé pendant l'année civile précédant la requête.

L'effectif du propre personnel et l'effectif global du personnel occupés pendant l'année civile précédant la requête, sont déterminés en prenant la moyenne des quatre trimestres de cette année.

**Art. 6.** Par application de l'article 4, § 2 de l'arrêté royal n° 474, le montant annuel de la prime est fixé à 230 000 F lorsque la convention-contingent le prévoit expressément.

**Art. 7. § 1er.** Par application de l'article 4, § 2 de l'arrêté royal n° 474, le Ministre peut fixer un montant supérieur de la prime pour le recrutement de personnes appartenant aux groupes à risques sur le marché du travail et, dans les limites des crédits budgétaires prévus à cet effet, fixer une prime pour jeunes en vue de recruter de jeunes chômeurs de longue durée mis au travail dans des projets accompagnés d'expérience du travail.

Le Ministre peut fixer un montant de la prime inférieur au montant supérieur de la prime ou à la prime pour jeunes lorsque l'employeur tire des revenus de l'occupation de contractuels subventionnés.

§ 2. L'employeur s'engage dans la convention-projet à réserver ces emplois à des personnes désignées par le biais d'une action d'accompagnement. Le Ministre détermine les actions d'accompagnement entrant en ligne de compte.

Pour les contractuels subventionnés mis au travail dans un projet d'expérience du travail, l'employeur doit introduire un plan d'accompagnement. Ce plan d'accompagnement fait l'objet d'une évaluation annuelle par l'administration.

§ 3. Pour la mise au travail de personnes appartenant à des groupes à risques dans des projets d'expérience du travail, le montant supérieur de la prime, par mise au travail individuelle, est fixé pour une période ne dépassant pas douze mois. Seulement lorsque le comité subrégional de l'emploi l'autorise, cette mise au travail individuelle avec maintien du montant supérieur de la prime, peut être prorogée de six mois au maximum, conformément aux critères fixés par le Ministre, dans des conventions à durée indéterminée ou dans des conventions dont la durée du projet accordée dépasse douze mois.

Pour la mise au travail de jeunes chômeurs de longue durée dans des projets d'expérience du travail, la prime pour jeunes est fixée, par mise au travail individuelle, pour une période ne dépassant pas douze mois.

§ 4. Par ressort d'un comité subrégional de l'emploi les groupes-cibles spécifiques doivent être mis au travail proportionnellement à leur importance dans la population active de ce ressort.

Par ressort d'un comité subrégional de l'emploi, les chômeurs de longue durée et les bénéficiaires du minimex doivent occuper conjointement au moins 95 % des emplois attribués.

§ 5. Dans le cadre de projets accompagnés d'expérience du travail visés au présent article et dans les limites du contingent fixé par le Ministre, un nombre déterminé d'emplois est réservé aux communes agréées par le Fonds flamand pour l'intégration des personnes défavorisées; par commune, 25 % de ces emplois sont réservés à des migrants extérieurs à la Communauté européenne et 25 % aux bénéficiaires du minimex.

§ 6. Dans la convention-projet, le Ministre peut fixer un critère minimum de représentation de ces groupes-cibles.

**Art. 8.** Par application de l'article 4, § 2 de l'arrêté royal n° 474 une convention de projet peut prévoir un montant supérieur de la prime pour les formateurs occupés dans le cadre de projets organisant des formations destinées à des groupes-cibles, qui assurent la transition vers la mise au travail ou des formations ultérieures et qui complètent les formations organisées par l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle. Ces projets s'adressent en priorité aux demandeurs d'emploi répondant aux conditions suivantes :

a) être inscrit avant le cours, depuis au moins un an, sans interruption, comme demandeur d'emploi à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle; être inscrit pendant un jour comme demandeur d'emploi suffit si l'élève est bénéficiaire du minimex ou s'il a suivi au plus l'enseignement primaire ou l'enseignement spécial;

b) n'avoir pas obtenu de diplôme supérieur à l'enseignement secondaire inférieur ou à l'enseignement secondaire professionnel supérieur.

**Art. 9.** Un pouvoir local ne peut prétendre aux projets visés aux articles 7 et 8 que s'il est satisfait aux critères imposés par la convention-contingent.

#### CHAPITRE IV. — Procédure

**Art. 10. § 1er.** Le pouvoir local qui souhaite recruter des contractuels subventionnés en fait la demande à l'administration sur le formulaire que celui-ci fournit.

§ 2. L'examen de la demande est fait par le service compétent de l'administration.

§ 3. Les projets tels que visés aux articles 7 et 8 sont soumis à l'avis du comité subrégional de l'emploi.

Le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel se situe le lieu de mise au travail des contractuels subventionnés, émet un avis motivé au Ministre dans un délai de trente jours prenant cours le jour de réception de la demande d'avis. Au cas où il y aurait plusieurs lieux de mise au travail le comité dans le ressort duquel se situe le lieu de coordination du projet, est compétent.

Cet avis porte notamment sur l'importance du projet dans le cadre de la politique régionale de l'emploi, les garanties de bonne fin des travaux prévus et leur coïncidence ou concurrence éventuelles avec d'autres initiatives régionales et le secteur marchand, la complémentarité par rapport à d'autres initiatives de réinsertion le plan d'accompagnement et la représentation au niveau subrégional des groupes-cibles spécifiques.

Si le Ministre n'a pas reçu dans ce délai l'avis du comité subrégional de l'emploi, ce dernier est censé être émis.

Le Ministre communique au comité subrégional de l'emploi sa décision de conclure une convention et motive sa décision si l'avis n'a pas été suivi ou est censé avoir été émis conformément à l'alinéa précédent.

§ 4. Le Ministre soumet au pouvoir local une convention-contingent et/ou une convention-projet.

§ 5. Le Ministre et le pouvoir local signent la convention-contingent et/ou la convention-projet.

La convention-contingent mentionne le nombre convenu d'emplois admis aux subventions, exprimé en équivalents à temps plein, la durée de la mise au travail, le régime de travail, les qualifications, le plan d'accompagnement et le montant de la prime.

La convention-projet mentionne les activités convenues, le nombre de contractuels subventionnés exprimé en équivalents à temps plein, la durée de la mise au travail, le régime de travail, les qualifications, le plan d'accompagnement et le montant de la prime.

§ 6. En exécution de la convention-contingent, le Ministre notifie la décision d'octroi de la prime à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales. Cette décision précise le nombre d'emplois subventionnés, exprimé en équivalents à temps plein, la durée de mise au travail ainsi que le montant de la prime.

En exécution de la convention-projet, le Ministre notifie la décision sur l'octroi de la prime à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle. Cette décision mentionne les activités convenues le nombre de contractuels subventionnés, la durée de la mise au travail, le régime de travail, les qualifications, le plan d'accompagnement et le montant de la prime.

§ 7. Le pouvoir local demande pour tout recrutement supplémentaire de contractuels subventionnés tels que visés aux articles 3 ou 6, une adaptation de la convention-contingent. Si le Ministre l'autorise, le recrutement supplémentaire est joint en avenant à la convention-contingent existante.

§ 8. L'employeur introduit une nouvelle demande pour chaque recrutement supplémentaire de contractuels subventionnés. Les nouvelles demandes de recrutement supplémentaire d'un employeur, telles que visées aux articles 7 et 8, sont soumises à l'avis du comité subrégional de l'emploi compétent si elles concernent au moins deux recrutements supplémentaires. L'octroi du prime est subordonné à l'approbation de la demande par le Ministre. La décision sur le recrutement supplémentaire est jointe en avenant à la convention-contingent existante.

Le pouvoir local introduit une demande pour toute modification de la convention et pour toute modification envisagée des activités. Avant tout début d'exécution, l'accord du Ministre est requis.

**Art. 11. § 1er.** Pour l'application de l'article 3, quatrième alinéa de l'arrêté royal n° 474 le Ministre fixe mensuellement le montant versé le quinze du mois civil en cours à l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales. Ce montant correspond à la prime octroyée pour le mois concerné en application des articles 3 et 6 du présent arrêté.

§ 2. Les primes telles que visées aux articles 7 et 8 du présent arrêté sont payées directement par l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle au pouvoir local, avant le 10 du mois civil en cours.

**Art. 12. § 1er.** Le recrutement de contractuels subventionnés tels que visés aux articles 7 et 8, doit s'opérer dans les six mois à compter du jour de la notification de la convention-projet à l'employeur. Pour les projets requérant une occupation en phases, les délais de recrutement ne prennent cours qu'aux dates fixées par la convention. Passé ce délai, le droit à la prime octroyée pour les recrutements non encore réalisés s'éteint.

§ 2. Toute modification de la convention-projet emporte un nouveau délai de recrutement ou de remplacement de trois mois pour tous les emplois auxquels la modification se rapporte. En cas de prorogation de la convention, un nouveau délai de recrutement ou de remplacement de six mois prend cours pour tous les emplois.

§ 3. Un contractuel subventionné visé aux articles 7 et 8 qui a quitté le service, peut être remplacé avec maintien de la prime convenue, si le remplacement s'effectue dans les trois mois à compter du jour de départ du contractuel subventionné à remplacer.

Le Ministre peut autoriser une seule prorogation du délai de remplacement de trois mois au maximum, si l'employeur démontre que l'expiration du délai de remplacement sans recrutement d'un contractuel subventionné, ne lui est pas imputable.

Si le contractuel subventionné n'a pas été engagé dans ce délai de remplacement, le droit à la prime octroyée s'éteint.

§ 4. Le directeur du service subrégional de l'emploi de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle propose les travailleurs qui seront mis au travail comme contractuels subventionnés ou approuve le candidat proposé par le pouvoir local, eu égard à la structure du chômage dans le ressort du service subrégional de l'emploi et aux conditions d'admission auxquelles doivent satisfaire les travailleurs et aux dispositions prévues par l'article 7.

§ 5. Pour exercer une fonction, les contractuels subventionnés tels que visés aux articles 7 et 8, doivent être titulaires du diplôme, certificat ou brevet correspondant qui a donné lieu à l'inscription comme demandeur d'emploi.

Art. 13. L'employeur remplit lors du recrutement de tout contractuel subventionné un bulletin d'information fourni par l'administration à laquelle il la transmet.

#### CHAPITRE V. — Garanties offertes aux travailleurs

Art. 14. Les contractuels subventionnés peuvent s'absenter avec maintien de leur traitement, pour répondre à une offre d'emploi; dans ce cas, ils doivent produire une attestation de l'employeur mentionnant l'heure de la visite.

Art. 15. Le pouvoir local doit faire occuper un emploi à temps plein ou à temps partiel qui serait déclaré vacant dans une fonction correspondante, par priorité, par un contractuel subventionné qu'il occupe.

#### CHAPITRE VI. — Contrôle et respect

Art. 16. § 1er. En exécution de l'article 2 de l'arrêté royal n° 474, le ministre peut mettre fin à des conventions-contingent et des conventions-projet moyennant notification de cette décision au pouvoir local six mois complets avant la cessation.

§ 2. Le Ministre peut mettre fin à des conventions-contingent et des conventions-projet si l'employeur ne communique pas à temps à l'administration les renseignements nécessaires prévus à l'article 13.

§ 3. Le Ministre peut mettre fin à des conventions-contingent et des conventions-projet si l'on constate que l'employeur a commis des infractions à la législation sociale et du travail.

Art. 17. § 1er. Le Ministre suspend le versement de toute prime lorsque le pouvoir local ne respecte pas les conditions visées à l'article 4, § 1er, 1° de l'arrêté royal n° 474.

Cette suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée auprès du pouvoir local.

§ 2. Le Ministre suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir local ne respecte pas les conditions visées à l'article 4, § 1er, 2° de l'arrêté royal n° 474.

Cette suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée auprès du pouvoir local. La suspension des primes s'applique exclusivement aux contractuels subventionnés affectés à des travaux contraires aux conditions prévues à l'article 4, § 1er, 2° de l'arrêté royal n° 474.

§ 3. Le Ministre peut mettre fin à des conventions-projet ou réduire le nombre convenu de contractuels subventionnés lorsque le pouvoir local ne respect pas l'un des critères visés aux articles 7 et 8 du présent arrêté ou lorsque les contractuels subventionnés occupés en vertu de la convention-projet sont affectés à des travaux autres que ceux définis par la convention-projet.

La décision peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée auprès du pouvoir local.

§ 4. Par application de l'article 4, § 2 de l'arrêté royal n° 474, le Ministre réduit la prime pour tous les contractuels subventionnés faisant l'objet d'une prime telle que visée à l'article 3 du présent arrêté, à 230 000 F lorsque le pouvoir local ne respecte pas l'une des conditions visées à l'article 3 du présent arrêté.

§ 5. Le Ministre notifie toute décision de suspension de la prime visée aux articles 3 et 6 ainsi que toute décision de réduction de la prime visée à l'article 3 du présent arrêté, au pouvoir local, à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et à l'Office national de la Sécurité sociale des administrations provinciales et locales.

Le Ministre notifie toute décision de suspension de la prime visée aux articles 7 et 8 du présent arrêté au pouvoir local et à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 18. § 1er. Les inspecteurs de l'administration veillent à ce que le pouvoir local occupe les contractuels subventionnés aux conditions prévues par l'arrêté royal n° 474 et par le présent arrêté.

§ 2. Les inspecteurs de l'administration veillent à ce que les contractuels subventionnés soient affectés par le pouvoir local aux tâches telles que définies par la convention-projet. Par ailleurs, ces projets feront régulièrement l'objet d'une évaluation par les inspecteurs susvisés quant aux résultats obtenus, compte tenu de la méthodologie suivie et des caractéristiques du groupe-cible.

§ 3. En cas d'urgence impérieuse, les inspecteurs de l'administration peuvent décider par mesure conservatoire provisoire, de ne plus pourvoir aux emplois inoccupés dans un projet. Cette mesure est notifiée sans délai au Ministre et au comité subrégional de l'emploi et reste en vigueur jusqu'à la date où le Ministre statue sur le fond de la mesure conservatoire.

§ 4. Le comité subrégional de l'emploi dont relève la convention-projet approuvée peut adresser à tout moment une demande de contrôle à l'administration. L'administration informe le comité subrégional de l'emploi des résultats de ce contrôle.

#### CHAPITRE VII. — Dispositions finales

Art. 19. Le présent arrêté s'applique à toutes les conventions-contingent et conventions-projet, quelle que soit la date de leur entrée en vigueur.

Les dispositions applicables à la prime pour jeunes telle que prévue à l'article 1er, 10° du présent arrêté pour les projets réalisés par application de l'article 7 du présent arrêté, restent en vigueur jusqu'au 31 décembre 1995.

Art. 20. L'arrêté de l'Exécutif flamand du 27 février 1991 portant exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux, est abrogé.

Art. 21. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er novembre 1993.

Art. 22. Le Ministre flamand qui a l'emploi dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 27 octobre 1993.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales,

Mme L. DETIEGE