

IV. Les candidats sont tenus d'adresser au Ministère de la Justice (Services généraux — Personnel Police judiciaire, place Poelaert 3, 1000 Bruxelles) pour le 31 octobre 1993 au plus tard, par lettre recommandée, leur demande de participation accompagnée des pièces suivantes :

- 1° un extrait d'acte de naissance;
- 2° un certificat de bonnes conduite, vie et mœurs établi depuis moins de six mois;
- 3° un certificat de nationalité;
- 4° pour les candidats masculins, un document attestant qu'ils satisfont aux lois sur la milice;
- 5° une copie certifiée conforme à l'original du certificat ou du diplôme requis;
- 6° une copie certifiée conforme du permis de conduire pour la conduite des véhicules de la catégorie « B ».

Les candidats admis à participer aux épreuves de sélection en sont avisés, au moins quinze jours d'avance.

V. Le concours de recrutement comprend :

1° une épreuve écrite (étude de cas pratique) devant permettre de tester l'esprit d'observation, la maturité du candidat, ses facultés de compréhension et de raisonnement ainsi que son aptitude à la communication écrite;

2° une épreuve pratique (dactylographie);

3° une épreuve orale (interview) permettant d'évaluer l'aptitude à la communication orale, la motivation professionnelle et la culture générale du candidat.

VI. Des tests psychotechniques sont également organisés.

Une partie standardisée permettant d'évaluer les aptitudes requises pour la fonction a lieu avant le concours de recrutement.

Après un ou plusieurs tests de personnalité, les qualités de caractère requises pour assumer la fonction sont évaluées lors d'un interview, qui a lieu après la réussite du concours de recrutement.

VII. La durée de validité de la réserve de recrutement est fixée à trois ans à compter de la date du procès-verbal de clôture de la session.

VIII. Les agents-opérateurs de laboratoire bénéficient au moment de leur entrée en service d'un traitement annuel brut d'au moins 760 870 F (échelle barémique 760 870-1 124 726 au 1er juillet 1993).

Le traitement de début de carrière varie selon les prestations antérieures.

Des augmentations annales et biennales sont accordées dans l'échelle barémique.

A cela s'ajoutent divers avantages comme :

- une allocation pour travail de nuit;
- paiement double pour prestations dominicales;
- indemnités pour débours.

Après un stage de deux ans et un rapport final d'évaluation favorable, les agents-opérateurs de laboratoire sont nommés à titre définitif.

Après neuf ans d'ancienneté de grade et la réussite des cours de la première partie du degré moyen de l'École de Criminologie et de Criminalistique, les agents-opérateurs de laboratoire sont nommés au grade d'agent-opérateur principal de laboratoire (échelle barémique 821 839-1 355 806 au 1er juillet 1993).

Après trois ans d'ancienneté dans ce grade et moyennant certaines conditions de promotion, les agents-opérateurs principaux de laboratoire peuvent se poser candidats à la promotion au grade d'agent-opérateur principal de laboratoire de première classe (échelle barémique 920 173-1 436 121 au 1er juillet 1993).

Après la réussite d'un examen pour accéder au cadre des officiers, l'agent peut être promu comme chef de laboratoire et une carrière comme officier est possible jusqu'au grade de directeur de laboratoire.

IX. Le règlement relatif au recrutement peut être obtenu sur demande exclusivement au service du personnel mentionné supra.

IV. De gegadigden moeten hun aanvraag om deelneming per aangekende brief toezenden aan het Ministerie van Justitie (Algemene Diensten — Personeel Gerechtelijke Politie, Poelaertplein 3, 1000 Brussel, uiterlijk op 31 oktober 1993 onder toevoeging van de volgende stukken :

1° een uittreksel uit de geboorteakte;

2° een getuigschrift van goed zedelijk gedrag, minder dan zes maanden oud;

3° een nationaliteitsbewijs;

4° voor de mannelijke gegadigden een stuk waaruit blijkt dat zij aan de dienstplichtwetten voldoen;

5° een voor eensluidend verklaard afschrift van het vereiste getuigschrift of diploma;

6° een voor eensluidend verklaard afschrift van het rijbewijs, geldig voor het besturen van de voertuigen van de categorie « B ».

De tot de selectieproeven toegelaten gegadigden worden hiervan, ten minste vijftien dagen vooraf, in kennis gesteld.

V. Het vergelijkend wervingsexamen bestaat uit :

1° een schriftelijk gedeelte (bespreking van een praktijkgeval) die het mogelijk moet maken de opmerkingsgeest, de maturiteit van de gegadigde, zijn begrips- en redeneervermogen alsook zijn vaardigheid tot rapporteren na te gaan;

2° een praktisch gedeelte (dactylografie);

3° een mondeling gedeelte (interview) dat toelaat de geschiktheid voor mondelinge communicatie, de motivatie voor het beroep en de algemene cultuur van de gegadigde te evalueren.

VI. Psychotechnische tests worden eveneens georganiseerd.

Een computergestuurd gedeelte dat toelaat de geschiktheden die vereist zijn voor de functie te evalueren heeft plaats vóór het vergelijkend wervingsexamen.

Na één of meer persoonlijkheids tests worden de persoonlijkheidskenmerken die vereist zijn om de functie uit te oefenen geëvalueerd, in een interview dat plaats heeft na het slagen voor het vergelijkend wervingsexamen.

VII. De geldigheidsduur van de wervingsreserve is vastgesteld op drie jaar, te rekenen van de datum van het proces-verbaal van sluiting van de zitting.

VIII. De agenten-laboratoriumoperateurs genieten bij hun diensttreding een wedde van minimaal 760 870 F bruto per jaar (weddeschaal 760 870-1 124 726 op 1 juli 1993).

De aanvangswedde varieert naargelang de vorige prestaties.

Jaarlijkse of tweejaarlijkse verhogingen worden toegekend in de weddeschaal.

Daarnaast worden diverse voordelen toegekend zoals :

- een toelage voor nachtwerk;
- dubbele betaling voor zondagprestaties;
- vergoedingen voor onkosten.

Na een stage van twee jaar en een gunstig waarderingsverslag, worden de agenten-laboratoriumoperateurs in vast verband benoemd.

Na negen jaar graadancienniteit en het slagen van de cursus van het eerste gedeelte van de middelbare graad van de School voor Criminologie en Criminalistiek, worden de agenten-laboratoriumoperateurs benoemd tot de graad van eerste-antwoordend agent-laboratoriumoperateur (weddeschaal 821 839-1 355 806 op 1 juli 1993).

Na drie jaar graadancienniteit en mits zekere bevorderingsvoorwaarden, kunnen de eerste-antwoordend agenten-laboratoriumoperateurs zich kandidaat stellen voor de bevordering tot eerste-antwoordend laboratoriumoperateur eerste klasse (weddeschaal 920 173-1 436 121 op 1 juli 1993).

Na het slagen van een examen voor overgang naar het kader van officieren kan de agent bevorderd worden tot laboratoriumchef en is een loopbaan als officier mogelijk tot de graad van laboratoriumdirecteur.

IX. Het reglement betreffende de werving kan op aanvraag uitsluitend bij de hierbovenvermelde personeelsdienst worden bekomen.

#### MINISTÈRE DE L'INTERIEUR ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

8 SEPTEMBRE 1993. — Circulaire n° 379  
Fixation de nouveaux cadres organiques  
Erratum

Au *Moniteur belge* du 17 septembre 1993, à la page 20637, lignes 18 et 19 texte français, il y a lieu de lire « effectif statutaire au 1er janvier 1993 » au lieu de « effectif statutaire actuel ».

#### MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN AMBTENARENZAKEN

8 SEPTEMBER 1993. — Omzendbrief nr. 379  
Vastlegging van nieuwe organieke personeelsformaties  
Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 17 september 1993, op bladzijde 20637, 22e regel, Nederlandse tekst, moet men lezen « statutaire personeelsbezetting op 1 januari 1993 » i.p.v. « huidige statutaire bezetting ».