

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK GEWEST

MINISTERE  
DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 93 — 2047

[C — 31289]

8 JUILLET 1993. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant le régime de mutation interne et de transfert des agents des institutions de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 40;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 1991 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Exécutifs et des personnes morales de droit public qui en dépendent, notamment l'article 5;

Vu l'arrêté royal du 12 février 1993, pris en exécution de l'article 20 de l'arrêté royal du 22 novembre 1991 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Exécutifs et des personnes morales de droit public qui en dépendent;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'emploi;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'avis du Conseil d'administration de la Société du Port de Bruxelles;

Vu le protocole du 28 octobre 1991 intervenu entre la délégation de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale et les délégations des organisations syndicales représentatives;

Vu le protocole n° 93/7 du 21 avril 1993;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre des Finances, du Budget, de la Fonction publique et des Relations extérieures,

Arrête :

## CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1er. Le présent arrêté s'applique :

1° au Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale;

2° aux organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, visés à l'article 62 § 1er de l'arrêté royal du 22 novembre 1991 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Exécutifs et des personnes morales de droit public qui en dépendent.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° institution : le ministère ou l'un des organismes visés à l'article 1er;

2° institution d'accueil : le ministère ou l'un des organismes visés à l'article 1er du présent arrêté auprès duquel un membre du personnel est transféré;

3° le fonctionnaire dirigeant : en ce qui concerne le Ministère, le fonctionnaire revêtu du grade le plus élevé au Ministère et en ce qui concerne les organismes d'intérêt public visés à l'article 1er, 2°, il faut lire « le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint » au lieu de « le fonctionnaire dirigeant »;

4° ministre fonctionnellement compétent : le ministre ou le secrétaire d'Etat dont relève un service du ministère ou un organisme d'intérêt public, en fonction des compétences qu'il exerce;

5° service : l'unité administrative chargée de l'exécution des décisions et/ou de la gestion budgétaire de l'ensemble ou d'une partie d'une matière relevant de la compétence de l'institution, ainsi que précisé par le Conseil de direction de chaque organisme en exécution du cadre organique.

Art. 3. Ne tombent pas sous l'application du présent arrêté le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant-adjoint des organismes visés à l'article 1er, lorsque la loi ou l'ordonnance organique relative à l'organisme fixe les modalités de leur nomination.

MINISTERIE  
VAN HET BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 93 — 2047

[C — 31289]

8 JULI 1993. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende regeling van de interne mutaties en van de overplaatsing van de ambtenaren tussen de instellingen van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op de artikel 40;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Regeringen en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, inzonderheid op artikel 5;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 februari 1993, in uitvoering van het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Regeringen en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van de Gewestelijke Vennootschap van de Haven van Brussel;

Gelet op het protocol van 28 oktober 1991 tussen de afvaardiging van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve en de afvaardigingen van de representatieve vakorganisaties;

Gelet op het protocol nr. 93/7 van 21 april 1993;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,

Besluit :

## HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op :

1° het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest;

2° de instellingen van openbaar nut van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, bedoeld in artikel 62 § 1 van het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Executieven en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° instelling : het ministerie of één van de instellingen bedoeld in artikel 1;

2° ontvangende instelling : het ministerie of één van de instellingen bedoeld in artikel 1 van dit besluit, waarnaar een personeelslid wordt overgeplaatst;

3° de leidende ambtenaar : wat het Ministerie betreft, de ambtenaar bekleed met de hoogste graad in het Ministerie en wat de instellingen van openbaar nut bedoeld in het artikel 1, 2° betreft, dienen de woorden « de leidende ambtenaar » te worden gelezen als « de leidende ambtenaar en de adjunct-leidende ambtenaar ».

4° functioneel bevoegde minister : de minister of staatssecretaris waarvan een dienst van het ministerie of een instelling van openbaar nut afhangt krachtens de bevoegdheden die hij uitoefent;

5° dienst : de administratieve eenheid die belast is met de beleidsuitvoering en/of het budgettair beheer van het geheel of een gedeelte van een materie die behoort tot de bevoegdheid van de instelling, zoals bepaald door de Directieraad van iedere instelling in uitvoering van de organieke personeelsformatie.

Art. 3. Vallen niet onder de toepassing van dit besluit de leidende en adjunct-leidende ambtenaar van de instellingen bedoeld in artikel 1, wanneer de organieke wet of ordonnantie van de instelling hun wijze van benoeming vastlegt.

Les agents des organismes visés à l'article 1er qui ont été nommés sur base de dispositions dérogeant au statut du personnel sont exclus de l'application du chapitre III, sections 2 et 3 du présent arrêté durant les six premières années qui suivent leur primumonination.

Les stagiaires du ministère ou des organismes visés à l'article 1er ne peuvent être transférés vers une autre institution que par nécessité fonctionnelle, conformément aux dispositions du chapitre III, section 1re du présent arrêté.

Les agents de l'Agence régionale pour la propreté ne tombent pas sous l'application du chapitre II.

## CHAPITRE II

### Du transfert au sein même de l'institution

**Art. 4.** La mutation est le transfert d'un membre du personnel vers un emploi de son grade, prévu au cadre et appartenant soit au même service de l'institution soit à un autre service.

L'emploi doit être vacant ou pouvoir être occupé par permutation avec un autre membre du personnel.

La mutation peut être accordée sur requête du membre du personnel.

La demande de mutation vers un emploi de niveau 1 doit être introduite par écrit auprès du fonctionnaire dirigeant de l'institution. Cette dernière la soumet au conseil de direction qui apprécie si elle s'accorde avec les intérêts du service.

La demande de mutation vers un emploi de niveau 2, 2+, 3 ou 4 doit être introduite auprès du fonctionnaire qui a la direction du service ou des services qui sont concernés par la mutation.

Chaque membre du personnel qui fait une demande de mutation peut demander à être entendu.

Il peut se faire assister par une personne de son choix.

**Art. 5.** La réaffectation est la désignation d'un membre du personnel dans un emploi de son grade dans un autre service que celui où il avait été affecté à l'origine. Elle est opérée par le fonctionnaire dirigeant en intérêt du service, après avis du Conseil de direction.

**Art. 6.** Le fonctionnaire dirigeant de l'institution donne connaissance au ministre fonctionnellement compétent de la mutation ou de la réaffectation d'un fonctionnaire de niveau 1.

## CHAPITRE III. — Du transfert entre les institutions

### Section 1re

#### Le transfert par nécessité fonctionnelle

**Art. 7. § 1er.** Chaque fois que la nécessité fonctionnelle est constatée, le Gouvernement peut transférer des membres du personnel d'une institution dans des emplois de recrutement ou de promotion d'une autre institution.

Le Gouvernement peut arrêter la nécessité fonctionnelle lorsque:

- 1° dans une institution, des emplois sont devenus superflus ou un service doit être supprimé en tout ou en partie, suite à des changements de politique ou des mesures de rationalisation;
- 2° des compétences et missions sont transférées par la loi ou par l'ordonnance d'une institution à une autre;
- 3° un membre du personnel, déclaré inapte par le service de santé administratif à exercer ses fonctions, peut être affecté dans un autre emploi compatible avec son état de santé.

§ 2. Les agents à transférer sont ceux qui occupent les emplois supprimés ou qui sont affectés aux compétences et missions ayant été transférées à une autre institution.

Dans le cas où les emplois supprimés ne sont pas précisément identifiables, les agents visés à l'article 7, § 1er, 1° sont ceux qui, dans le ou les services de l'institution où les emplois sont supprimés, sont revêtus des grades désignés par le Gouvernement.

Entre ces membres du personnel, l'ordre suivant est respecté:

- 1° l'agent le moins ancien en grade;
- 2° à égalité d'ancienneté de grade, l'agent dont l'ancienneté de service est la moins grande;
- 3° à égalité d'ancienneté de service, l'agent le moins âgé.

**Art. 8.** Le Gouvernement décide de transférer par nécessité fonctionnelle après avis du conseil de direction ou de l'organe de gestion des institutions concernées et après consultation syndicale.

L'avis est donné dans les vingt jours qui suivent la notification motivée de la proposition de transfert au conseil de direction ou à l'organe de gestion.

Le cas échéant, le cadre de l'institution d'accueil est adapté préalablement.

De ambtenaren van de instellingen bedoeld in artikel 1, die benoemd werden op basis van bepalingen die afwijken van het personeelsstatuut, worden uitgesloten van de toepassing van hoofdstuk III, afdelingen 2 en 3 van dit besluit gedurende de eerste zes jaren volgend op hun eerste benoeming.

De stagiairs van het ministerie of van de instellingen bedoeld in artikel 1 kunnen alleen worden overgeplaatst naar een andere instelling wegens functionele noodzaak, overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk III, afdeling 1 van dit besluit.

De personeelsleden van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid vallen niet onder de toepassing van hoofdstuk II.

## HOOFDSTUK II

### De overplaatsing binnen dezelfde instelling

**Art. 4.** De mutatie is de overgang van een personeelslid naar een betrekking van zijn graad, voorzien in de personeelsformatie en behorend tot dezelfde of tot een andere dienst van de instelling.

De betrekking moet openstaan of door omwisseling met een ander personeelslid kunnen worden ingenomen.

De mutatie kan worden toegestaan op verzoek van het personeelslid.

De aanvraag tot mutatie naar een betrekking van niveau 1 wordt schriftelijk ingediend bij de leidende ambtenaar van de instelling. Deze laatste legt ze voor aan de directieraad die oordeelt of zij strookt met de belangen van de dienst.

De aanvragen tot mutatie naar een betrekking van niveau 2, 2+, 3 of 4 wordt ingediend bij de ambtenaar die de leiding heeft van de dienst of van de diensten die bij de mutatie zijn betrokken.

Ieder personeelslid dat een aanvraag tot mutatie doet, kan vragen te worden gehoord.

Hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

**Art. 5.** De reëffectatie is de aanwijzing van een personeelslid voor een betrekking van zijn graad in een andere dienst dan waar hij oorspronkelijk was geëffecteerd. Zij gebeurt door de leidende ambtenaar in het belang van de dienst, na advies van de directieraad.

**Art. 6.** De leidende ambtenaar van de instelling geeft kennis aan de functioneel bevoegde minister van de mutatie of reëffectatie van een ambtenaar van niveau 1.

## HOOFDSTUK III. — De overplaatsing tussen de instellingen

### Afdeling 1

#### De overplaatsing wegens functionele noodzaak

**Art. 7. § 1.** Telkens de functionele noodzaak wordt vastgesteld, kan de Regering personeelsleden van een instelling overplaatsen naar wervings- of bevorderingsbetrekkingen in een andere instelling.

De Regering kan tot de functionele noodzaak beslissen wanneer:

- 1° in een instelling betrekkingen overbodig zijn geworden of een dienst geheel of gedeeltelijk moet worden afgeschaft, ten gevolge van beleidsveranderingen of van rationaliseringsmaatregelen;
- 2° de bevoegdheden en opdrachten van een instelling bij wet of ordonnantie naar een andere worden overgedragen;
- 3° een personeelslid, door de administratieve gezondheidsdienst ongeschikt verklaard werd voor zijn werk, in een betrekking kan worden aangewezen die met zijn gezondheidstoestand verenigbaar is.

§ 2. De over te plaatsen personeelsleden zijn die welke de afgeschte betrekkingen bekleden of aangewezen zijn voor de bevoegdheden en opdrachten die naar een andere instelling werden overgedragen.

Indien de afgeschte betrekkingen niet precies identificeerbaar zijn, zijn de in artikel 7, § 1, 1° bedoelde ambtenaren die welke in de dienst of diensten van de instelling waarin betrekkingen worden afgeschaft, bekleed zijn met de door de Regering aangewezen graden.

Deze personeelsleden worden als volgt gerangschikt:

- 1° het personeelslid met de minste graadanciënniteit;
- 2° bij gelijke graadanciënniteit, het personeelslid met de minste dienstanciënniteit;
- 3° bij gelijke dienstanciënniteit, het jongste personeelslid.

**Art. 8.** De Regering beslist tot overplaatsing wegens functionele noodzaak na advies van de directieraad of van het bestuursorgaan van de betrokken instellingen en na syndicale raadpleging.

Het advies wordt gegeven binnen twintig dagen volgend op de met redenen beklede betekening van het voorstel tot overplaatsing aan de directieraad of het bestuursorgaan.

In voorkomend geval wordt de personeelsformatie van de ontvangende instelling vooraf aangepast.

**Art. 9.** Le transfert par nécessité fonctionnelle ne peut se faire que dans un emploi du même grade ou du même rang.

**Art. 10.** L'agent qui est transféré conserve sa qualité. Il conserve, en outre, son ancienneté de grade, de niveau et de service.

Il n'est plus assujéti aux dispositions du statut administratif et pécuniaire de son institution d'origine. Il perd par ailleurs la jouissance des avantages quelconques dont il bénéficiait. Il bénéficie des avantages de l'institution d'accueil.

Il n'obtient à aucun moment un traitement inférieur à celui dont il bénéficiait avant son transfert.

**Art. 11.** L'agent qui fait l'objet d'un transfert par nécessité fonctionnelle, conserve son droit au transfert dans un emploi de recrutement ou de promotion aux conditions fixées aux sections 2 et 3 du présent chapitre.

*Section 2. — Du transfert  
sur demande dans un emploi de recrutement*

**Art. 12.** Chaque membre du personnel nommé à titre définitif peut demander son transfert dans un emploi de recrutement d'une autre institution.

Si la demande ne peut être satisfaite immédiatement, les candidats sont inscrits sur des listes d'attente, en prenant soin de respecter les §§ 1er et 2 de l'article 18.

**Art. 13.** Le transfert sera prioritaire par rapport au recrutement, sauf à l'égard:

1° de ceux qui peuvent invoquer le bénéfice de la loi du 20 février 1990 relative aux agents des administrations et de certains organismes d'intérêt public ou des dispositions de l'ordonnance du 9 juillet 1992 relative au personnel de certains organismes d'intérêt public;

2° des membres du personnel de l'institution où un emploi est à pourvoir, qui ont passé avec succès un concours d'accès au niveau supérieur.

**Art. 14.** Sont pris en considération les seuls agents nommés à titre définitif:

1° qui sont titulaires du même grade ou d'un grade du même rang que celui de l'emploi de recrutement;

2° remplissant les conditions statutaires en matière d'évaluation et se trouvant dans une position administrative dans laquelle ils peuvent faire valoir leurs titres à la promotion;

3° remplissant les conditions pour exercer la fonction.

Les agents peuvent également être transférés dans un emploi correspondant au grade pour lequel les intéressés ont réussi l'examen de passage au niveau supérieur.

**Art. 15.** Sans préjudice des dispositions de l'article 11, le nombre de transferts sur demande des membres du personnel sera limité à un seul.

**Art. 16.** L'agent qui souhaite invoquer l'article 12 du présent arrêté, fait parvenir sa demande par lettre recommandée à la poste au fonctionnaire dirigeant de l'institution où l'intéressé souhaite être transféré.

Il joint une attestation établie par son institution, dans laquelle celle-ci déclare que les conditions édictées à l'article 14 ont été respectées et, le cas échéant, que le demandeur est lauréat de l'examen dont question dans le même article.

Une copie de la demande est transmise par la voie hiérarchique au fonctionnaire dirigeant qui a l'agent sous ses ordres.

**Art. 17.** La demande de transfert n'est plus valable à partir du moment où l'agent a obtenu une promotion ou une nomination par changement de grade. En outre, l'agent peut à tout moment retirer sa demande.

Le fonctionnaire dirigeant dont le membre du personnel relève en informe le fonctionnaire dirigeant de l'institution où l'intéressé a adressé sa demande de transfert.

**Art. 18. § 1.** Au cas où plusieurs membres du personnel adressent à la même institution une demande de transfert, les intéressés seront classés, par rôle linguistique, dans l'ordre suivant:

- a) le candidat à l'ancienneté de grade la plus élevée;
- b) en cas d'ancienneté de grade égale, le candidat à l'ancienneté de service la plus élevée;
- c) en cas d'ancienneté de service égale, le candidat le plus âgé.

**§ 2.** Les candidats qui ont réussi un examen de passage au niveau supérieur et qui ont introduit une demande de transfert sont classés après les autres candidats, de la manière suivante:

- a) le lauréat du concours dont le procès-verbal a été clôturé à la date la plus antérieure;

**Art. 9.** De overplaatsing wegens functionele noodzaak kan alleen naar een betrekking van dezelfde graad of van dezelfde rang.

**Art. 10.** Het overgeplaatste personeelslid behoudt zijn hoedanigheid. Het behoudt ook zijn graad-, niveau- en dienstanciënniteit.

Het is niet meer onderworpen aan de bepalingen van het administratief en geldelijk statuut van zijn instelling van oorsprong. Het verliest ook het genot van welke voordelen ook die het aldaar had. Het geniet de voordelen van de ontvangende instelling.

Het heeft op geen enkel ogenblik een lagere wedde dan die welke het vóór zijn overplaatsing genoot.

**Art. 11.** Het personeelslid dat wordt overgeplaatst wegens functionele noodzaak, behoudt zijn recht op overplaatsing naar een wervings- of bevorderingsbetrekking onder de voorwaarden van de afdelingen 2 en 3 van dit hoofdstuk.

*Afdeling 2. — De overplaatsing  
op aanvraag naar een wervingsbetrekking*

**Art. 12.** Ieder vastbenoemd personeelslid kan zijn overplaatsing naar een wervingsbetrekking in een andere instelling aanvragen.

Indien de aanvraag niet onmiddellijk kan worden ingewilligd, worden de kandidaten met inachtneming van §§ 1 en 2 van artikel 18, ingeschreven op de wachtlijsten.

**Art. 13.** De overplaatsing heeft voorrang op de werving, behalve ten overstaan van:

1° degene die het voordeel kunnen invoeren van de wet van 20 februari 1990 betreffende het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut of van de ordonnantie van 9 juli 1992 betreffende het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

2° de ambtenaren van de instelling waar de betrekking te begeven is, die een vergelijkend examen voor overgang naar het hoger niveau met goed gevolg hebben afgelegd.

**Art. 14.** Komen alleen in aanmerking de vastbenoemde ambtenaren die:

1° dezelfde graad of een graad van dezelfde rang bekleden als deze van de wervingsbetrekking;

2° voldoen aan de statutaire vereisten inzake beoordeling en zich bevinden in een administratieve stand waarin zij hun aanspraak op bevordering kunnen doen gelden;

3° voldoen aan de voorwaarden om het ambt uit te oefenen.

De ambtenaren kunnen eveneens worden overgeplaatst in een betrekking overeenstemmend met de graad waarvoor zij een vergelijkend examen voor overgang naar het hogere niveau met goed gevolg hebben afgelegd.

**Art. 15.** Onverminderd de bepalingen van artikel 11, kunnen de ambtenaren niet meer dan één overplaatsing op aanvraag krijgen.

**Art. 16.** Het personeelslid dat zich wenst te beroepen op artikel 12 van dit besluit, stuurt zijn aanvraag met een ter post aangetekende brief aan de leidende ambtenaar van de instelling waarnaar het wenst te worden overgeplaatst.

Het voegt er een getuigschrift van de instelling waaronder het ressorteert aan toe, waarin deze verklaart dat aan de voorwaarden van artikel 14 wordt voldaan en desgevallend dat de aanvrager geslaagd is voor het examen bedoeld in hetzelfde artikel.

Een afschrift van de aanvraag wordt langs hiërarchische weg overhandigd aan de leidende ambtenaar onder wiens gezag het personeelslid staat.

**Art. 17.** De aanvraag om overplaatsing is niet meer geldig wanneer het personeelslid een bevordering of een benoeming door verandering van graad heeft gekregen. Het personeelslid kan bovendien steeds zijn verzoek intrekken.

De leidende ambtenaar onder wiens gezag het staat, geeft daarvan bericht aan de leidende ambtenaar van de instelling waaraan de betrokkene een aanvraag tot overplaatsing heeft gericht.

**Art. 18. § 1.** Ingeval verscheidene personeelsleden een aanvraag om overplaatsing tot eenzelfde instelling richten, worden zij per taalrol gerangschikt in de volgende orde:

- a) de kandidaat met de grootste graadanciënniteit;
- b) bij gelijke graadanciënniteit, de kandidaat met de grootste dienstanciënniteit;
- c) bij gelijke dienstanciënniteit, de oudste kandidaat.

**§ 2.** Kandidaten die geslaagd zijn in een examen voor overgang naar een hoger niveau en een aanvraag tot overplaatsing indienen, worden na de andere kandidaten gerangschikt als volgt:

- a) de geslaagde van het vergelijkend examen waarvan het proces-verbaal afgesloten is op de verst afgelegde datum;

b) lorsque la date est la même, le candidat qui a obtenu le meilleur classement;

c) lorsque le classement est le même, le candidat qui a l'ancienneté de service la plus élevée;

d) lorsque l'ancienneté de service est la même, le candidat le plus âgé.

§ 3. L'ancienneté de grade et de service est calculée selon les règles du statut du personnel applicable aux candidats.

**Art. 19.** La nomination implique, de plein droit, le transfert.

Une copie de l'acte de nomination est transmise pour information à l'institution dont l'agent est issu.

#### Section 3. — Du transfert vers un emploi de promotion

**Art. 20.** Si un emploi de promotion dans une institution ne peut être conféré en vertu du statut applicable à son personnel, l'autorité qui a le pouvoir de nomination peut faire appel aux membres du personnel d'autres institutions qui peuvent être transférés vers l'emploi visé.

**Art. 21.** Le conseil de direction donne au préalable un avis motivé aussi bien sur la nécessité de pourvoir, dans l'intérêt du bon fonctionnement de l'institution, à l'emploi par le transfert d'un agent d'une autre institution, que sur l'absence parmi les agents de l'institution de candidats qui répondent à la qualification professionnelle requise pour occuper l'emploi.

**Art. 22.** Les agents remplissant les conditions mentionnées ci-après peuvent être transférés dans un emploi de promotion, en application de l'article 20 :

1° être titulaire du même grade ou d'un grade du même rang que celui de l'emploi à conférer;

2° remplir les conditions pour exercer la fonction;

3° remplir les conditions statutaires en matière d'évaluation et de position administrative;

4° avoir introduit sa candidature de la manière prescrite et dans les délais imposés.

**Art. 23.** L'appel aux candidats pour un emploi de promotion vacant, qui ne peut pas être conféré en application du statut applicable au personnel, est publié au *Moniteur belge*.

L'avis mentionne que l'emploi sera attribué par voie de transfert. Il mentionne en outre:

1° la description de la fonction, son régime linguistique et les qualifications requises pour l'emploi à pourvoir;

2° les conditions, la forme et le délai de dépôt de la candidature.

**Art. 24.** Celui qui souhaite postuler un emploi visé à l'article 20, doit introduire sa candidature par lettre recommandée à la poste auprès de l'autorité mentionnée dans l'avis, dans les quinze jours qui suivent la date de la publication de l'appel au *Moniteur belge*.

En même temps, l'agent envoie pour information une copie de sa demande de transfert à l'autorité dont il relève.

**Art. 25.** Pour les emplois de promotion de niveau 1, le conseil de direction de l'institution où le transfert doit s'opérer émet un avis motivé sur les candidatures dans les vingt jours qui suivent la réception de celles-ci.

Le conseil de direction peut demander au fonctionnaire dirigeant de l'institution dont ils ressortent la communication du dossier administratif des candidats.

Pour les emplois de promotion des autres niveaux, les candidats sont classés conformément aux critères de l'article 18 et sont transférés dans cet ordre.

**Art. 26.** Le transfert aura lieu sur base d'un arrêté individuel pris par le Gouvernement.

Une copie sera notifiée au fonctionnaire dirigeant de l'institution dont le membre du personnel est issu.

**Art. 27.** Le transfert implique de plein droit la nomination au grade de l'emploi dans lequel l'agent est transféré, sans qu'il soit nécessaire d'appliquer la procédure relative au changement de grade.

#### CHAPITRE IV

##### Dispositions transitoires abrogatoires et finales

**Art. 28.** Sont abrogés dans l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat :

1° l'article 68, modifié par les arrêtés royaux des 13 novembre 1967 et 18 avril 1969;

2° l'article 76.

b) bij gelijke datum, de kandidaat met het beste rangschikingsnummer;

c) bij gelijk rangschikingsnummer, de kandidaat met de grootste dienstanciënniteit;

d) bij gelijke dienstanciënniteit, de oudste kandidaat.

§ 3. De graad- en dienstanciënniteit wordt berekend volgens de regels van het personeelsstatuut dat op de kandidaten van toepassing is.

**Art. 19.** De benoeming sluit van rechtswege de overplaatsing in.

Een afschrift van de benoemingsakte wordt ter kennisgeving gezonden aan de instelling waarvan het personeelslid deel uitmaakte.

#### Afdeling 3. — De overplaatsing naar een bevorderingsbetrekking

**Art. 20.** Indien een bevorderingsbetrekking bij een instelling niet kan worden bevestigd bij toepassing van het statuut dat op haar personeel toepasselijk is, kan de benoemende overheid beroep doen op personeelsleden van andere instellingen die naar de bedoelde betrekking kunnen worden overgeplaatst.

**Art. 21.** De directieraad geeft vooraf een met redenen omkleed advies zowel over de noodzaak om, in het belang van de goede werking van de instelling, de vacante betrekking door overplaatsing van een ambtenaar uit een andere instelling op te vullen, als over het gebrek aan kandidaten in de eigen instelling die de beroepskwalificatie bezitten om de betrekking te bekleden.

**Art. 22.** De ambtenaren die de volgende voorwaarden vervullen, kunnen bij toepassing van artikel 20 worden overgeplaatst naar een bevorderingsbetrekking :

1° eenzelfde graad of een graad van dezelfde rang bekleden als deze van het te bevestigen ambt;

2° aan de voorwaarden om dat ambt uit te oefenen voldoen;

3° aan de statutaire eisen van beoordeling en administratieve stand voldoen;

4° zich in de vereiste vorm en binnen de vastgestelde termijn kandidaat hebben gesteld.

**Art. 23.** De oproep tot de kandidaten voor een vacante bevorderingsbetrekking die niet bij toepassing van het statuut dat op het personeel toepasselijk is, kan worden bevestigd, wordt in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt.

Het bericht vermeldt dat de betrekking bij wijze van overplaatsing wordt bevestigd. Het vermeldt tevens:

1° de functiebeschrijving, het taalregime en de vereiste kwalificaties van de toe te wijzen betrekking;

2° de voorwaarden, de vorm en de termijn van indiening van de kandidatuur.

**Art. 24.** Wie in aanmerking wil komen voor een in artikel 20 bedoelde betrekking, moet zijn kandidatuur met een ter post aangekende brief indienen bij de in het bericht aangewezen overheid, binnen vijftien dagen na de dag waarop de oproep in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

De ambtenaar zendt terzelfdertijd een afschrift van zijn aanvraag tot overplaatsing aan de overheid waaronder het ressorteert.

**Art. 25.** Voor de bevorderingsbetrekkingen van niveau 1 brengt de directieraad van de instelling waar de overplaatsing moet geschieden, een met redenen omkleed advies uit over de kandidaturen binnen twintig dagen na de ontvangst ervan.

De directieraad kan het administratief dossier van de kandidaten opvragen bij de leidende ambtenaar van de instellingen waaronder zij ressorteren.

Voor de bevorderingsbetrekkingen van de andere niveaus, worden de kandidaten gerangschikt overeenkomstig de criteria van artikel 18 en in deze rangorde overgeplaatst.

**Art. 26.** De overplaatsing gebeurt door een individueel besluit van de Regering.

Een afschrift wordt ter kennisgeving gezonden aan de leidende ambtenaar van de instelling waarvan de ambtenaar deel uitmaakte.

**Art. 27.** De overplaatsing sluit van rechtswege de benoeming in tot de graad van de betrekking waarin de ambtenaar wordt overgeplaatst, zonder dat de procedure betreffende de verandering van graad dient te worden toegepast.

#### HOOFDSTUK IV

##### Overgangs-, opheffings- en slotbepalingen

**Art. 28.** Worden opgeheven in het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel :

1° artikel 68, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 november 1967 en 18 april 1969;

2° artikel 76.

**Art. 29.** Tant que le Gouvernement n'a pas pris un arrêté sur l'évaluation et les appréciations les plus positives, les dispositions de l'article 14, 2<sup>o</sup> et de l'article 22, 3<sup>o</sup> du présent arrêté ne sont pas d'application pour autant qu'ils soient relatifs à l'évaluation et aux appréciations les plus positives.

**Art. 30.** A l'exception des articles 12 à 29 qui entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> décembre 1993, le présent arrêté entre en vigueur à la date de publication au *Moniteur belge*.

**Art. 31.** Le Ministre des Finances, du Budget, de la Fonction publique et des Relations extérieures est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 8 juillet 1993.

Le Ministre-Président,  
Ch. PICQUE

Le Ministre des Finances, du Budget,  
de la Fonction publique et des Relations extérieures,  
J. CHABERT

**Art. 29.** Zolang de Regering geen besluit genomen heeft betreffende de beoordeling en de meest positieve waarderungen, zijn de bepalingen van het artikel 14, 2<sup>o</sup> en van het artikel 22, 3<sup>o</sup> van dit besluit niet van toepassing, voor zover ze de beoordeling en de meest positieve waarderungen betreffen.

**Art. 30.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt, met uitzondering van de artikelen 12 tot 29 die in werking treden op 1 december 1993.

**Art. 31.** De Minister van Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 8 juli 1993.

De Minister-Voorzitter,  
Ch. PICQUE

De Minister van Financiën, Begroting,  
Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,  
J. CHABERT

F. 93 — 2048

[C — 31288]

**8 JUILLET 1993.** — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif au classement par niveau et par rang des grades que peuvent porter les agents du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 40, § 1<sup>er</sup>;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 1991 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des Exécutifs et des personnes morales de droit public qui en dépendent, notamment les articles 18 et 19;

Vu le protocole n<sup>o</sup> 93/7 du 21 avril 1993 du Comité de Secteur XV;

Sur la proposition du Ministre des Finances, du Budget, de la Fonction publique et des Relations extérieures,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Les grades que peuvent porter les agents sont répartis entre les différents niveaux et rangs conformément à la liste reprise à l'annexe 1 du présent arrêté.

**Art. 2.** Les titulaires des grades mentionnés dans la colonne de gauche de l'annexe 2 du présent arrêté sont nommés de plein droit et par changement de grade dans le grade correspondant de la colonne de droite.

**Art. 3.** Les agents transférés au Port de Bruxelles dans les grades d'ouvrier qualifié C des voies navigables, d'ouvrier qualifié A des voies navigables ou qualifié B des voies navigables, d'agent des voies navigables ou d'agent en chef des voies navigables qui, en application de l'ordonnance du 3 décembre 1992 relative à l'exploitation et au développement du Canal, du Port, de l'avant-port et de leurs dépendances dans la Région de Bruxelles-Capitale reviennent au Ministère, sont nommés d'office et respectivement dans les grades d'ouvrier en chef des voies navigables, d'ouvrier administratif et d'agents en chef des voies navigables.

L'agent dont le grade est reconverti ne peut se voir attribuer une rémunération inférieure au montant de la rémunération qui lui aurait été accordée conformément aux dispositions réglementaires qui lui étaient applicables au moment de ladite reconversion.

**Art. 4.** Les agents nommés en vertu de l'article 3 emportent dans le nouveau grade, l'ancienneté de grade acquise dans le grade dont ils étaient titulaires.

**Art. 5.** L'arrêté royal du 20 juillet 1984 relatif au classement hiérarchique des grades que peuvent porter les agents des administrations de l'Etat est abrogé en ce qui concerne la Région de Bruxelles-Capitale.

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur à la date d'entrée en vigueur de l'arrêté du Gouvernement fixant le cadre organique du personnel du Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale.

N. 93 — 2048

[S-C — 31288]

**8 JULI 1993.** — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de rangschikking per niveau en per rang van de graden die de ambtenaren van het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest kunnen bekleden

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 40, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 1991 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de Rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de Executieven en van de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhangen, inzonderheid op artikelen 18 en 19;

Gelet op het protocol nr 93/7 van 21 april 1993 van het Sectorcomité XV;

Op de voordracht van de Minister van Financiën, Begroting, Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,

Besluit :

**Artikel 1.** De graden die de ambtenaren kunnen bekleden zijn verdeeld over de verschillende niveaus en rangen volgens de lijst in bijlage 1 bij dit besluit.

**Art. 2.** De titularissen van de graden bedoeld in de linkerkolom van bijlage 2 bij dit besluit worden van rechtswege en door verandering van graad benoemd in de overeenstemmende graad in de rechterkolom.

**Art. 3.** De ambtenaren die overgegaan zijn naar de Haven van Brussel in de graden van geschoolde werkmans C der waterwegen, van geschoolde werkmans A der waterwegen of van geschoolde werkmans B der waterwegen, van agent der waterwegen of van hoofdagent der waterwegen die in toepassing van de ordonnantie van 3 december 1992 betreffende de exploitatie en de ontwikkeling van het Kanaal, de Haven, de Voorhaven en de aanhorigheden ervan in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest terugkeren naar het Ministerie, worden van ambtswege benoemd respectievelijk in de graden van hoofdwerkmans der waterwegen, van geschoolde werkmans der waterwegen, bestuursbeambte en hoofdbeambte der waterwegen.

Het bedrag van de wedde van de ambtenaar wiens graad wordt omgezet mag niet kleiner zijn dan het bedrag dat hem zou zijn toegekend overeenkomstig de reglementaire bepalingen die op hem van toepassing waren op het tijdstip van de omzetting.

**Art. 4.** De ambtenaren die krachtens artikel 3 benoemd zijn, behouden in de nieuwe graad de graadancienniteit welke verkregen was in de graad waarvan ze titularis waren.

**Art. 5.** Het koninklijk besluit van 20 juli 1984 betreffende de hiërarchische indeling van de graden waarvan de ambtenaren in de Rijksbesturen kunnen titularis zijn wordt opgeheven wat betreft het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.

**Art. 6.** Dit besluit treedt in werking de dag van inwerkingtreding van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de organieke personeelsformatie van het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.