

§ 2. Dans le cas d'un licenciement en vue de la prépension, les délais de préavis applicables sont ceux prévus à l'article 59 de la loi du 3 juillet 1976 relative aux contrats de travail.

Art. 3. Les préavis notifiés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté continuent à sortir leurs effets.

Art. 4. L'arrêté royal du 9 février 1976 fixant les délais de préavis dans les entreprises relevant de la Sous-Commission paritaire de la carrosserie est abrogé.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 6. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 juin 1993.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

§ 2. In geval van opzegging met het oog op brugpensioen gelden de opzeggingstermijnen zoals bepaald in artikel 59 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 3. De opzeggingen, betekend vóór de inwerkingtreding van dit besluit, blijven hun gevolgen behouden.

Art. 4. Het koninklijk besluit van 9 februari 1976 tot vaststelling van de opzeggingstermijnen voor de ondernemingen die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Subcomité voor het koetswerk wordt opgeheven.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 6. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 16 juni 1993.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

EXECUTIFS — EXECUTIEVEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 93 — 1700

24 MAART 1993. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot uitvoering van artikel 10, § 6, van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III, inzonderheid op artikel 20;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan, inzonderheid op artikel 10, § 6, vervangen bij decreet van 9 april 1992;

Gelet op het protocol van 21 oktober 1992 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling « Vlaamse Gemeenschap » van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 6 juli 1992;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Tegen de toewijzing aan een personeelslid van prestaties die als bijbetrekking of overwerk dienen te worden beschouwd, kan de gegriefde per aangetekende brief in verhaal komen bij de Vlaamse minister bevoegd voor het onderwijs, hierna te noemen de Vlaamse minister, op voorwaarde dat :

- 1° de periode waarvoor de prestaties toegewezen zijn, 104 kalenderdagen overschrijdt;
- 2° de gegriefde bij de inrichtende macht die de prestaties heeft toegewezen, een kandidatuur voor een betrekking van het toegewezen ambt, vak of de specialiteit had gesteld;
- 3° de gegriefde bij de inrichtende macht tegen de toewijzing bezwaar heeft aangetekend en deze laatste binnen tien werkdagen na ontvangst ervan, op het bezwaar niet is ingegaan. Het bezwaarschrift bevat het bewijs dat de gegriefde zich kandidaat heeft gesteld voor een betrekking van het toegewezen ambt, vak of de specialiteit en de bevestiging van het verzoek tot aanstelling.

Art. 2. § 1. Indien er geen akkoord wordt bereikt tussen de inrichtende macht en de kandidaat, kan deze laatste binnen een termijn van 60 kalenderdagen per aangetekende brief bij de Vlaamse minister verhaal indienen. Deze termijn van 60 kalenderdagen begint op de dag waarop de kandidaat feitelijk kennis neemt van de toewijzing en voor zover deze datum valt binnen hetzelfde school-, academie- of dienstjaar. Elk verhaal dat niet binnen deze termijn wordt ingediend, is onontvankelijk.

§ 2. De Vlaamse minister of zijn afgevaardigde vraagt bij het ontvangen van het bedoelde verhaal onverwijld aan de betrokken inrichtende macht de motivering mede te delen voor het toewijzen van de prestaties als bijbetrekking of als overwerk.

Voor deze mededeling beschikt de inrichtende macht over een termijn van 10 werkdagen. Deze termijn gaat in vanaf de datum van ontvangst van de vraag tot motivering. Niet-naleving hiervan heeft tot gevolg dat de inrichtende macht het recht op de wedde, de weddetoelage of de toelage verliest voor het personeelslid dat de prestaties uitoefent als bijbetrekking of als overwerk vanaf de eerste van de maand die volgt op het verstrijken van de termijn van 10 werkdagen.

§ 3. Binnen 15 werkdagen na ontvangst van het antwoord van de betrokken inrichtende macht onderzoekt de Vlaamse minister of zijn afgevaardigde :

a) of de toewijzing is gebeurd overeenkomstig de procedures bepaald in dit besluit en in het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan;

b) of er een motivering is gegeven voor de beslissing waartegen wordt opgekomen.

Indien de Vlaamse minister of zijn afgevaardigde vaststelt dat de procedures werden nageleefd en dat door de inrichtende macht een motivering werd gegeven, worden de kandidaat die het bezwaarschrift heeft ingediend en de inrichtende macht hiervan onmiddellijk in kennis gesteld.

Indien de Vlaamse minister of zijn afgevaardigde vaststelt dat de procedures niet werden nageleefd of dat door de inrichtende macht geen motivering werd gegeven, verliest de inrichtende macht het recht op de wedde, de weddetoelage of de toelage voor het personeelslid dat ten onrechte met de prestaties werd belast en dit met ingang van de eerste van de maand die volgt op die waarin de beslissing werd meegedeeld. Deze beslissing wordt zowel aan de betrokken inrichtende macht als aan de kandidaat, die het bezwaarschrift heeft ingediend, per aangetekende brief meegedeeld.

§ 4. Elke procedure die werd ingeleid op de wijze zoals hierboven uiteengezet, eindigt van rechtswege op de laatste dag van het lopende school-, academie- of dienstjaar.

Art. 3. Artikel 17, 3^o, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III, evenals dit besluit treden in werking met ingang van het schooljaar 1993-1994.

Art. 4. De Vlaamse minister bevoegd voor het onderwijs is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 24 maart 1993.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DE BOSSCHE

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 93 — 1700

24 MARS 1993. — Arrêté de l'Exécutif flamand portant exécution de l'article 10, § 6, de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit

L'Exécutif flamand,

Vu le décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement-III, notamment l'article 20;

Vu l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit, notamment l'article 10, § 6, remplacé par le décret du 9 avril 1992;

Vu le protocole du 21 octobre 1992 portant les conclusions des négociations menées au sein de la réunion commune du Comité de secteur X et de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent en matière de budget, donné le 6 juillet 1992;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

Article 1er. La partie lésée peut aller en recours, par lettre recommandée à la poste, auprès du Ministre flamand compétent en matière d'enseignement, nommé ci-après le Ministre flamand, contre l'attribution à un membre du personnel de prestations qui doivent être considérées comme fonction accessoire ou surcroît de travail, à condition que :

1^o la période pour laquelle les prestations sont attribuées, dépasse 104 jours civils;

2^o la partie lésée avait posée sa candidature pour un emploi de la fonction, du cours ou de spécialité attribués, auprès du pouvoir organisateur qui a attribué les prestations;

3^o la partie lésée a introduit une réclamation contre l'attribution auprès du pouvoir organisateur et que celui-ci n'a pas donné suite à la réclamation dans les dix jours ouvrables après la réception de celle-ci. La réclamation comportera la preuve que la partie lésée a posé sa candidature pour un emploi de la fonction, du cours ou de la spécialité et la confirmation de la demande de désignation.

Art. 2. § 1er. Si le pouvoir organisateur et le candidat n'ont pas pu se mettre d'accord, le candidat peut introduire dans les soixante jours civils, par lettre recommandée à la poste, un recours auprès du Ministre flamand. Ce délai de soixante jours civils prend cours le jour où le candidat a effectivement pris connaissance de l'attribution et pour autant que cette date tombe pendant la même année scolaire, académique ou civile. Tout recours qui n'est pas introduit pendant ce délai est irrecevable.

§ 2. Lors de la réception du recours visé, le Ministre flamand ou son délégué demande sans délai au pouvoir organisateur concerné de communiquer la motivation pour l'attribution de prestations comme fonction accessoire ou surcroît de travail.

Pour cette communication le pouvoir organisateur dispose d'un délai de 10 jours ouvrables. Ce délai prend cours à partir de la date de réception de la demande de motivation. Si le pouvoir organisateur n'observe pas cette règle, il perd le droit au traitement, la subvention-traitement ou la subvention pour le membre du personnel qui exerce les prestations comme fonction accessoire ou surcroît de travail, à partir du premier mois qui suit l'expiration du délai de 10 jours ouvrables.

§ 3. Dans les 15 jours ouvrables après la réception de la réponse du pouvoir organisateur intéressé, le Ministre flamand ou son délégué examine :

a) si l'attribution a été faite conformément à la procédure prévue par le présent arrêté et par l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit;

b) si une motivation est donnée pour la décision contre laquelle un recours a été introduit.

Si le Ministre flamand ou son délégué constate que la procédure a été respectée et que le pouvoir organisateur a donné une motivation, le candidat qui a introduit la réclamation et le pouvoir organisateur en sont informés immédiatement.

Si le Ministre flamand ou son délégué constate que la procédure n'a pas été respectée ou que le pouvoir organisateur n'a pas motivé sa décision, le pouvoir organisateur perd le droit au traitement, la subvention-traitement ou la subvention pour le membre du personnel qui a été chargé indûment des prestations et ce à partir du premier du mois qui suit celui pendant lequel la décision a été communiquée. Cette décision est communiquée par lettre recommandée à la poste au pouvoir organisateur intéressé et au candidat qui a introduit la réclamation.

§ 4. Chaque procédure introduite de la façon expliquée plus haut prend fin d'office le dernier jour de l'année scolaire, académique ou civile en cours.

Art. 3. L'article 17, 3°, du décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement-III, ainsi que le présent arrêté entrent en vigueur à partir de l'année scolaire 1993-1994.

Bruxelles, le 24 mars 1993.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

N. 93 — 1701

1 APRIL 1993. — Besluit van de Vlaamse Executieve betreffende de functies van algemeen secretaris bij de centrale raad en van een secretaris bij het dagelijks bestuur van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, evenals houdende machtiging aan de Centrale Raad om tijdelijk bij arbeidsovereenkomst een bestuursdirecteur in dienst te nemen

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op de artikelen 34, 37 en 57;

Gelet op het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid, inzonderheid op de artikelen 64, 65 en 66;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 17 april 1991 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 19 februari 1992;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 4 december 1991 houdende vaststelling van de voorwaarden voor de indiening van arbeidsovereenkomst in sommige openbare instellingen die ressorteren onder de Vlaamse Gemeenschap en/of het Vlaamse Gewest, inzonderheid op de artikelen 1 en 2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 7 januari 1992 houdende het algemeen reglement voor het personeel van de administratieve diensten van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs;

Gelet op de beslissing van de Vlaamse Executieve van 1 april 1993;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat voor de ondersteuning van de beleids-, de bestuurs- en de beheersopdracht van de Centrale Raad van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs en voor de vertaling van deze opdracht naar de administratieve diensten, bij de stafformatie van voornoemd orgaan onverwijld een algemeen secretaris aangesteld dient te worden;

Overwegende dat voor een analoge ondersteuning van het dagelijks bestuur van de Centrale Raad, met name van het Vast bureau, eveneens dringend aangewezen is te voorzien in de functie van een secretaris;

Overwegende dat de administratieve diensten van de ARGO voor het Bestuur Personeel moeten beschikken over deskundig leidinggevend personeel en deze functie zonder onderbreking moet worden waargenomen;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Het secretariaat bij de Centrale Raad van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs wordt voor de resterende duur van het mandaat van de leden van de Centrale Raad, die eindigt op 31 december 1997, uitgeoefend door een algemeen secretaris, aangesteld door de Centrale Raad voor het Gemeenschapsonderwijs.

Art. 2. De Centrale Raad neemt voor de opdracht van algemeen secretaris een personeelslid aan met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.

Art. 3. Tijdens de duur van de opdracht heeft de algemeen secretaris de rang van bestuursdirecteur. Hij wordt tevens ingeschaald in de weddeschaal 15/1.