

TRADUCTION

F. 93 — 1390

[S-C — 35591]

**2 DECEMBRE 1992. — Arrêté de l'Exécutif flamand
fixant les conditions de transfert de périodes
d'un établissement d'enseignement à un autre établissement d'enseignement supérieur de plein exercice**

L'Exécutif flamand,

Vu la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, notamment l'article 3, § 6, inséré par décret du 5 juillet 1989;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent en matière de budget, donné le 29 juillet 1992;

Vu le protocole n° 82 du 21 octobre 1992 portant les conclusions des négociations du 25 septembre 1992 au sein du comité de secteur X et de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu les lois sur le conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que l'arrêté doit être communiqué d'urgence aux établissements d'enseignement supérieur de plein exercice en vue de l'organisation de l'année académique 1992-1993, notamment en vue du transfert de périodes d'un établissement d'enseignement supérieur de plein exercice à un autre établissement d'enseignement supérieur de plein exercice;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

Article 1er. Le présent arrêté est applicable aux établissements d'enseignement supérieur de plein exercice.

Art. 2. A l'intérieur du même réseau, un établissement d'enseignement supérieur de plein exercice peut transférer au maximum trois pour cent des périodes pouvant être organisées et subventionnées qui lui sont attribuées, à un autre établissement d'enseignement supérieur de plein exercice.

Art. 3. Ces trois pour cent sont calculés sur la base du total des périodes de cours pouvant être organisées ou subventionnées, attribuées à l'établissement qui cède des périodes, pendant l'année académique précédente.

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets à partir de l'année académique 1991-1992.

Art. 5. Le Ministre flamand compétent en matière d'enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 2 décembre 1992.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

N. 93 — 1391

[S-C — 35587]

20 JANUARI 1993. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot wijziging, met betrekking tot de psychologische diensten, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, aangevuld bij het decreet van 20 maart 1984 en gewijzigd bij het decreet van 30 mei 1985, inzonderheid op artikel 4, 1°

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 2 september 1992;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 20 oktober 1992;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 1 december 1992;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegend dat het noodzakelijk is onverwijld een aantal aanpassingen door te voeren ter oplossing van de anomalieën die vervat zijn in het tarifieringssysteem van de Psychologische Diensten van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden.

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bepalingen van 11°, 14°, 15°, 16° en 17° worden vervangen door de volgende bepalingen :

« 11° selectie-activiteiten : alle activiteiten van de psychologische diensten van de Dienst in verband met advertering, preselectie, selectie en interne selectieonderzoeken, overeenkomstig de Collectieve Arbeids-overeenkomst nr. 38 van 6 december 1983, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de werving en selectie van werknemers;

14° selectie : alle activiteiten van de psychologische diensten van de Dienst die nodig zijn om een gegrond advies uit te brengen over de geschiktheid van de externe of interne sollicitanten voor één of meer vacatures;

15° grote selectie : selectie door de psychologische diensten van de Dienst met minimaal twintig kandidaten voor één of meer dezelfde vacatures;

16° herhaalde selectie : selectie door de psychologische diensten van de Dienst, die ten minste voor de derde maal binnen twee jaar wordt uitgevoerd inzake dezelfde functie bij dezelfde werkgever;

17° interne selectie : de psychologische onderzoeken waarbij uitsluitend kandidaten die bij de werkgever werkzaam zijn, in aanmerking komen; »

2° een 23° wordt toegevoegd, luidend als volgt :

« 23° personeelsadvisering : alle adviserende en begeleidende activiteiten en opleidingsactiviteiten die de opdrachtgever helpen bij het beheer van zijn menselijk potentieel. »

Art. 2. Hoofdstuk III van titel II van hetzelfde besluit, dat de artikelen 42 tot en met 56 bevat, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Hoofdstuk III. — Psychologische Diensten

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 42. Binnen de subregionale tewerkstellingsdiensten kan het Beheerscomité psychologische diensten oprichten.

Art. 43. De psychologische diensten hebben tot taak :

1° de werkzoekenden op psycho-professioneel gebied te adviseren;

2° de arbeidsbemiddelingsdiensten, de diensten voor beroepsopleiding en begeleiding advies te verstrekken inzake de tewerkstellings- en opleidingsmogelijkheden van werkzoekenden en kandidaat-cursisten;

3° op verzoek van werkgevers mee te werken aan selectie-activiteiten en personeelsadvisering.

Afdeling 2. — Beginselen van tarifiering

Art. 44. Selectie-activiteiten en personeelsadvisering door de psychologische diensten ten behoeve van werkgevers, vinden plaats tegen de hierna bepaalde tarieven.

Art. 45. § 1. Bij de selectie-onderzoeken wordt onderscheid gemaakt tussen drie categorieën :

1° categorie één omvat de onderzoeken voor arbeiders en voor bediendenfuncties met een overwegend uitvoerend karakter;

2° categorie twee omvat de onderzoeken voor functies die zich op een hoger niveau situeren dan de functies omschreven in categorie één, en waarvoor veelal de voorkeur wordt gegeven aan personen die op het niveau van het hoger onderwijs kunnen functioneren;

3° categorie drie omvat de onderzoeken voor functies die zich binnen de organisatie of het bedrijf op kaderniveau situeren, die een belangrijke eindverantwoordelijkheid inhouden en waarvoor veelal, behalve een hogere opleiding, nuttige werkervaring vereist is.

§ 2. De Dienst oordeelt of het selectie-onderzoek valt onder categorie één, twee of drie, zoals bedoeld in § 1. »

Afdeling 3. — Tariefstelsels

Onderafdeling 1. — Tarief voor advertering

Art. 46. Op verzoek van een werkgever kunnen de psychologische diensten zorgen voor advertering op voorwaarde dat ook de overige selectie-activiteiten via de psychologische diensten lopen.

Art. 47. Indien de psychologische diensten zorgen voor advertering, worden er extra kosten gefactureerd aan de opdrachtgever tegen een bedrag dat met hem overeengekomen is. Eventuele kortingen toegekend door het medium komen toe aan de Dienst.

Onderafdeling 2. — Tarief voor preselectie, selectie en personeelsadvisering

Art. 48. De preselectie en de selectie worden uitgevoerd tegen het volledige tarief of tegen het remtarief.

Art. 49. De werkgever betaalt het volledige tarief.

Art. 50. § 1. In afwijking van artikel 49 geldt het remtarief voor selecties georganiseerd op verzoek van verenigingen zonder winstoogmerk met een uitgesproken humanitair of welzijnskarakter die als zodanig erkend worden door de Dienst.

Tegen de beslissing van de Dienst is beroep mogelijk bij het Beheerscomité. Dit beroep moet op straf van verval binnen vijftien werkdagen nadat de beslissing van de Dienst tot niet-erkenning aan de vereniging wordt gestuurd, worden ingediend bij het Beheerscomité; het moet met redenen omkleed zijn. Het Beheerscomité doet uitspraak binnen dertig kalenderdagen na ontvangst van het beroep.

§ 2. Het Beheerscomité beslist over de samenstelling van de lijst van verenigingen zonder winstoogmerk die in aanmerking komen voor het remtarief.

Art. 51. § 1. Voor de preselectie van kandidaten aan het volledige tarief wordt er 9 000 BF aangerekend. Indien er meer dan 12 kandidaten aan de preselectie deelnemen, wordt er per kandidaat 750 BF aangerekend.

§ 2. Voor de preselectie van kandidaten tegen het remtarief wordt er 6 000 BF aangerekend. Indien er meer dan 12 kandidaten aan de preselectie deelnemen, wordt er 500 BF per kandidaat aangerekend.

Art. 52. § 1. Voor de in artikel 45, § 1, 1° bedoelde onderzoeken bedraagt het volledige tarief 3 500 BF per onderzochte kandidaat, met een minimum van 5 000 BF indien slechts één kandidaat onderzocht dient te worden.

§ 2. Voor de in artikel 45, § 1, 2° bedoelde onderzoeken bedraagt het volledige tarief 7 500 BF per onderzochte kandidaat, met een minimumtarief van 10 000 BF als slechts één kandidaat onderzocht dient te worden.

§ 3. Voor de in artikel 45, § 1, 3° bedoelde onderzoeken bedraagt het volledige tarief 15 000 BF per onderzochte kandidaat, met een minimumtarief van 20 000 BF als slechts één kandidaat onderzocht dient te worden.

§ 4. Voor grote selecties of bij herhaalde selecties wordt een korting van 20 % toegestaan. Die korting is echter niet van toepassing op selecties tegen het remtarief.

§ 5. Extra werkingskosten worden aangerekend volgens een bedrag dat met de opdrachtgever overeengekomen is.

Art. 53. § 1. Voor de in artikel 45, § 1, 1° bedoelde onderzoeken bedraagt het remtarief 750 BF per onderzochte kandidaat, met een minimum van 1 150 BF als slechts één kandidaat onderzocht dient te worden.

§ 2. Voor de in artikel 45, § 1, 2° bedoelde onderzoeken bedraagt het remtarief 1 500 BF per onderzochte kandidaat, met een minimum van 2 300 BF als slechts één kandidaat onderzocht dient te worden.

§ 3. Voor de in artikel 45, § 1, 3° bedoelde onderzoeken bedraagt het remtarief 3 000 BF per onderzochte kandidaat, met een minimum van 4 600 BF als slechts één kandidaat onderzocht dient te worden.

§ 4. Extra werkingskosten worden aangerekend volgens een bedrag dat met de opdrachtgever overeengekomen is.

Art. 54. Voor de interne-selectieonderzoeken gelden de tarieven zoals bepaald in de artikelen 52 en 53.

Art. 55. § 1. Bij personeelsadvisering worden, naast de effectieve prestatie, ook de voorbereidingstijd en de tijd die nodig is voor de verwerking van de gegevens in rekening gebracht, volgens een bepaald bedrag dat met de opdrachtgever overeengekomen is.

§ 2. Voor een opdracht van personeelsadvisering geldt een tarief van 15 000 BF per volledige arbeidsdag die de consulent nodig heeft om zijn opdracht uit te voeren.

Wanneer een consulent van de Dienst voor de uitvoering van zijn opdracht van personeelsadvisering geen volledige arbeidsdag nodig heeft, wordt het in het eerste lid bepaalde bedrag verhoudingswijs aangepast. De vergoeding bedraagt minstens de helft van het bedrag voor een volledige arbeidsdag.

§ 3. Extra werkingskosten worden aangerekend volgens het bedrag dat met de opdrachtgever overeengekomen is.

Afdeling 4. — Aanpassing van de tarieven

Art. 56. De tarieven in dit hoofdstuk worden jaarlijks op 1 januari aangepast aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk door toepassing van de formule :

« het basistarief vermeld in dit besluit wordt vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer; dat resultaat wordt afgerond naar het veelvoud van vijftig dat boven het resultaat ligt.

Het nieuwe indexcijfer is dat van de maand november die voorafgaat aan de aanpassing van het tarief. Het aanvangsindexcijfer is dat van de maand die voorafgaat aan die waarin dit besluit in werking treedt. »

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand die volgt op publikatie in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 4. De Vlaamse minister die bevoegd is voor het tewerkstellingsbeleid wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 januari 1993.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,

Mevr. L. DETIEGE

TRADUCTION

F. 93 — 1391

20 JANVIER 1993. — Arrêté de l'Exécutif flamand modifiant, en ce qui concerne les services psychologiques, l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle

L'Exécutif flamand,

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création de l'Office flamand de l'Emploi complété par le décret du 20 mars 1984 et modifié par le décret du 30 mai 1985, notamment l'article 4, 1^o;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, donné le 2 septembre 1992;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 20 octobre 1992;

Vu l'accord du Ministre flamand qui a le budget dans ses attributions, donné le 1^{er} décembre 1992;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il s'impose d'adapter sans délai le système de tarification des services psychologiques de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle afin de remédier aux anomalies qu'il comporte;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er} de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle sont apportées les modifications suivantes :

1^o les dispositions des points 11^o, 14^o, 15^o, 16^o et 17^o sont remplacées par les dispositions suivantes :

« 11^o les activités de sélection : toutes les activités des services psychologiques de l'Office se rapportant à la publication et à l'organisation d'examens de présélection, de sélection et de sélection interne, conformément à la convention collective de travail n^o 38 du 8 décembre 1983 concernant le recrutement et la sélection des travailleurs, conclue au Conseil national du Travail;

14^o la sélection : toutes les activités des services psychologiques de l'Office indispensables pour formuler un avis fondé concernant l'aptitude des candidats externes ou internes à occuper un ou plusieurs emplois vacants;

15^o la grande sélection : la sélection par les services psychologiques de l'Office d'au moins vingt candidats à un ou plusieurs emplois vacants du même type;

16^o la sélection répétée : la sélection portant sur un même emploi chez le même employeur qui est effectuée au moins pour la troisième fois dans un délai de deux ans par les services psychologiques de l'Office;

17^o la sélection interne : les examens psychologiques auxquels seuls des candidats occupés par l'employeur sont admissibles; ».

2° Un point 23° est inséré, rédigé comme suit :

« 23° les conseils en matière de gestion du personnel : tous les conseils ainsi que les activités d'accompagnement et de formation destinés à assister le demandeur dans la gestion des ressources humaines dont il dispose. ».

Art. 2. Le chapitre III du titre II du même arrêté, comportant les articles 42 à 56 inclus, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Chapitre III. — Services psychologiques

Section 1^{re}. — Dispositions générales

Art. 42. Le comité de gestion peut créer, au sein des services subrégionaux de l'emploi, des services psychologiques.

Art. 43. Les services psychologiques ont pour mission :

1° de conseiller les demandeurs d'emploi dans le domaine psycho-professionnel;

2° d'émettre des avis à l'intention des services de placement et des services de formation et d'accompagnement professionnels concernant les possibilités d'emploi et de formation des demandeurs d'emploi et des candidats; participants à des cours de formation;

3° de collaborer aux activités de sélection et de donner des conseils en matière de gestion du personnel, à la demande des employeurs.

Section 2. — Principes de tarification

Art. 44. Les services psychologiques organisent des activités de sélection et donnent des conseils en matière de gestion du personnel, à l'usage des employeurs, aux tarifs fixés ci-après.

Art. 45. § 1^{er}. Les examens de sélection sont répartis en trois catégories :

1° la première catégorie regroupe les examens réservés aux ouvriers et aux employés exerçant essentiellement des tâches d'exécution;

2° la deuxième catégorie regroupe les examens relatifs aux fonctions d'un niveau plus élevé que celles de la première catégorie et pour lesquelles la préférence est donnée en général à des personnes capables de remplir des tâches du niveau de l'enseignement supérieur;

3° la troisième catégorie comprend les examens relatifs aux fonctions réservées à des cadres au sein de l'organisme ou de l'entreprise, qui impliquent une grande responsabilité finale et pour lesquelles, en plus d'une formation supérieure, une expérience professionnelle utile est généralement requise.

§ 2. L'Office détermine si l'examen de sélection appartient à la première, la deuxième ou la troisième catégorie, au sens du § 1^{er}.

Section 3. — Tarifs

Sous-section 1^{re}. — Tarif de publication

Art. 46. A la demande de l'employeur, les services psychologiques se chargent de la publication, à condition que l'ensemble des activités de sélection soit confié aux services psychologiques.

Art. 47. Lorsque les services psychologiques se chargent de la publication, des frais supplémentaires sont facturés à charge du demandeur, à concurrence d'un montant convenu avec lui. Les réductions éventuelles accordées par le média d'information reviennent à l'Office.

Sous-section 2. — Tarif des présélections, des sélections et des conseils en matière de gestion du personnel

Art. 48. Les présélections et les sélections sont effectuées au tarif plein ou au tarif modérateur.

Art. 49. L'employeur paye le tarif plein.

Art. 50. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 49, le tarif modérateur est applicable aux sélections organisées à la demande d'associations sans but lucratif à vocation explicitement humanitaire ou sociale, reconnues à ce titre par l'Office.

Le comité de gestion peut être saisi d'un recours contre la décision de l'Office. Sous peine de nullité, ce recours sera introduit auprès du comité de gestion dans les quinze jours ouvrables à compter de la date de l'envoi de la décision de non-agrément à l'association; il doit être motivé. Le comité de gestion statue dans les trente jours civils à compter de la date de réception du recours.

§ 2. La liste des associations sans but lucratif pouvant bénéficier du tarif modérateur est constituée par le comité de gestion.

Art. 51. § 1^{er}. Le prix d'une présélection de candidats au tarif plein s'élève à F 9 000. Lorsque plus de 12 candidats participent à la présélection, le tarif est de F 750 par candidat.

§ 2. Le prix d'une présélection de candidats au tarif modérateur s'élève à F 6 000. Lorsque plus de 12 candidats participent à la présélection, le tarif est de F 500 par candidat.

Art. 52. § 1^{er}. Le tarif plein des examens visés à l'article 45, § 1^{er}, est de F 3 500 par candidat examiné, étant entendu qu'un montant minimum de F 5 000 est dû lorsqu'il n'y a qu'un seul candidat à examiner.

§ 2. Le tarif plein des examens visés à l'article 45, § 1^{er}, 2°, est de F 7 500 par candidat examiné, étant entendu qu'un montant minimum de F 10 000 est dû lorsqu'il n'y a qu'un seul candidat à examiner.

§ 3. Le tarif plein des examens visés à l'article 45, § 1^{er}, 3°, est de F 15 000 par candidat examiné, étant entendu qu'un montant minimum de F 20 000 est dû lorsqu'il n'y a qu'un seul candidat à examiner.

§ 4. Une réduction de 20 % est accordée pour les grandes sélections et les sélections répétées. Cette réduction n'est toutefois pas applicable aux sélections effectuées au tarif modérateur.

§ 5. Des frais de fonctionnement supplémentaire sont facturés, à concurrence d'un montant convenu avec le demandeur.

Art. 53. § 1^{er}. Le tarif modérateur des examens visés à l'article 45, § 1^{er}, 1°, est de F 750 par candidat examiné, étant entendu qu'un montant minimum de F 1 150 est dû lorsqu'il n'y a qu'un seul candidat à examiner.

§ 2. Le tarif modérateur des examens visés à l'article 45, § 1^{er}, 2°, est de F 1 500 par candidat examiné, étant entendu qu'un montant minimum de F 2 300 est dû lorsqu'il n'y a qu'un seul candidat à examiner.

§ 3. Le tarif modérateur des examens visés à l'article 45, § 1^{er}, 3°, est de F 3 000 par candidat examiné, étant entendu qu'un montant minimum de F 4 600 est dû lorsqu'il n'y a qu'un seul candidat à examiner.

§ 4. Des frais de fonctionnement supplémentaires sont facturés, à concurrence d'un montant convenu avec le demandeur.

Art. 54. Pour les examens de sélection interne, les tarifs fixés aux articles 52 et 53 sont d'application.

Art. 55. § 1^{er}. Pour les conseils en matière de gestion du personnel, outre les prestations effectives, le temps de préparation et le temps nécessaire au traitement des données sont également pris en compte, à concurrence d'un montant convenu avec le demandeur.

§ 2. Lorsqu'un conseil en matière de gestion du personnel est sollicité, un tarif de F 15 000 est appliqué pour chaque journée de travail entière consacrée par le conseiller à l'exécution de cette mission.

Lorsqu'un conseiller de l'Office ne doit pas consacrer une journée de travail entière à l'accomplissement d'une mission consistant à donner un conseil en matière de gestion du personnel, le montant fixé à l'alinéa 1^{er} est adapté proportionnellement. La rémunération s'élèvera au moins à la moitié du prix d'une journée de travail entière.

§ 4. Des frais de fonctionnement supplémentaires sont facturés, à concurrence d'un montant convenu avec le demandeur.

Section 4. — Ajustement des tarifs

Art. 56. Le premier janvier de chaque année, les tarifs fixés au présent chapitre sont adaptés à l'indice des prix à la consommation du Royaume selon la formule suivante :

« Le tarif de base fixé au présent arrêté est multiplié par le nouvel indice et divisé par l'indice initial; le résultat est arrondi au multiple de cinquante supérieur.

Le nouvel indice est celui du mois de novembre précédant l'ajustement du tarif. L'indice initial est celui du mois précédant le mois de l'entrée en vigueur du présent arrêté. »

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*.

Art. 4. Le Ministre flamand qui a la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 janvier 1993.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales,
Mme L. DETIEGE

N. 93 — 1392

20 JANUARI 1993. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot wijziging, met betrekking tot de modulaire sollicitatietraining, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 4, 1^o;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Executieve van 17 oktober 1990, 11 september 1991 en 11 december 1991;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gegeven op 6 mei 1992;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 21 augustus 1992;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, gegeven op 29 oktober 1992;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, zoals gewijzigd bij het besluit van 11 september 1991, wordt aangevuld met volgende begripsomschrijving :

« 22^o modulaire sollicitatietraining : de trainingsmodules omtrent solliciteren die in opdracht van en lastens een werkgever aan een ontslagen of met ontslag bedreigde werknemer of groep van werknemers worden verstrekt. »

Art. 2. In Titel II, Hoofdstuk I van hetzelfde besluit wordt het opschrift van afdeling II, ingevoegd bij het besluit van 11 september 1991, als volgt gewijzigd :

« *Afdeling II* — Outplacement, loopbaanbegeleiding en modulaire sollicitatietraining. »

Art. 3. Artikel 32bis, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van 11 september 1991, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De Dienst wordt belast met het uitvoeren van opdrachten van outplacement, loopbaanbegeleiding en modulaire sollicitatietraining. »

Art. 4. In artikel 32sexies, eerste en tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van 11 september 1991, worden de woorden « en modulaire sollicitatietraining » ingevoegd na de woorden « een opdracht van loopbaanbegeleiding ».

Art. 5. Artikel 32 septies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van 11 september 1991, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De inkomsten en de uitgaven die de uitvoering van opdrachten van outplacement, loopbaanbegeleiding en modulaire sollicitatietraining voor de Dienst meebrengt, worden door deze laatste afzonderlijk begroot. »