

5° Arrêté ministériel du 24 mars 1967 relatif à l'indemnisation des agents de la Régie des Télégraphes et des Téléphones pour la perte, le vol ou la détérioration d'objets personnels survenu au cours du service;

6° Arrêté royal du 22 décembre 1970 fixant le mode et les conditions de désignation ainsi que la rétribution des chefs d'équipe du cadre technique de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

7° Arrêté royal du 30 décembre 1971 réglant l'octroi d'une indemnité pour tenue soignée à certains membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

8° Arrêté royal du 27 janvier 1978 relatif à l'octroi d'une allocation aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones chargés de la traduction simultanée;

9° Arrêté royal du 21 mars 1978 relatif à l'octroi aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones d'une allocation pour l'usage de certaines langues;

10° Arrêté royal du 7 juin 1978 relatif à l'octroi d'une allocation pour absence d'accidents aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

11° Arrêté royal du 11 juin 1990 relatif à l'attribution d'une allocation pour prestations irrégulières et d'une allocation pour prestations nocturnes aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

12° Arrêté royal du 10 octobre 1991 accordant une prime de bilinguisme aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Vice-Premier Ministre et Ministre des Communications et des Entreprises publiques est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 mars 1993.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre  
et Ministre des Communications et des Entreprises publiques,  
G. COÛME

5° Ministerieel besluit van 24 maart 1967 betreffende de toekenning aan de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie van een vergoeding voor tijdens de dienstuitvoering opgelopen verlies, diefstal of beschadiging van persoonlijke voorwerpen;

6° Koninklijk besluit van 22 december 1970 tot vaststelling van de wijze en de voorwaarden van aanduiding evenals van de bezoldiging van de ploegleiders van het technisch kader van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

7° Koninklijk besluit van 30 december 1971 tot regeling van de toekenning van een vergoeding voor verzorgde kleding aan zekere personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

8° Koninklijk besluit van 27 januari 1978 betreffende de toekenning van een toelage aan de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie belast met de simultane vertaling;

9° Koninklijk besluit van 21 maart 1978 betreffende de toekenning van een toelage voor het gebruik van zekere talen aan de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

10° Koninklijk besluit van 7 juni 1978 tot toekenning van een toelage wegens het uitblijven van ongevallen aan het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

11° Koninklijk besluit van 11 juni 1990 betreffende de toekenning van een toelage voor onregelmatige prestaties en een toelage voor nachtprestaties aan de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie;

12° Koninklijk besluit van 10 oktober 1991 tot toekenning van een premie voor tweetaligheid aan de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Verkeerswezen en Overheidsbedrijven is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 maart 1993.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Verkeerswezen en Overheidsbedrijven,  
G. COÛME

F. 93 — 1015

18 MARS 1993. — Arrêté royal relatif à l'attribution d'une prime de productivité aux agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications

BAUDOUIN, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1er, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 16 avril 1987;

Vu la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, notamment les articles 71 et 73;

Vu les protocoles du Comité de secteur VIII du 30 octobre 1991 et du 11 mars 1993;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 11 février 1993;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 11 février 1993;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Vice-Premier Ministre et Ministre des Communications et des Entreprises publiques,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Le présent arrêté est applicable aux agents statutaires et contractuels de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications.

N. 93 — 1015

18 MAART 1993. — Koninklijk besluit betreffende de toekenning van een produktiviteitspremie aan de personeelsleden van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1987;

Gelet op de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, inzonderheid op de artikelen 71 en 73;

Gelet op de protocollen van het Sectorcomité VIII van 30 oktober 1991 van 11 maart 1993;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 11 februari 1993;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 11 februari 1993;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Verkeerswezen en Overheidsbedrijven,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de statutaire en op de contractuele personeelsleden van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie.

**Art. 2.** Une prime de productivité ci-après dénommée « prime » est attribuée chaque semestre aux agents visés à l'article 1er.

La prime se compose :

1° d'un montant fixe de F 1 200 par mois, lié à l'indice-pivot 138,01 et auquel s'applique le régime de mobilité du personnel des ministères;

2° d'un montant variable égal à 22,42 pour mille du traitement ou salaire brut annuel indexé ayant servi de base au calcul de la rémunération pour le mois de juin ou de décembre, selon qu'il s'agit du premier ou du second semestre de l'année à prendre en considération.

La prime relative au premier semestre est payée à la fin du mois de juillet de l'année en cours. La prime relative au second semestre est payée à la fin du mois de janvier de l'année suivante.

**Art. 3.** La prime est réduite dans les mêmes proportions que le traitement ou le salaire lorsque le bénéficiaire :

1° a pris ou cessé ses fonctions en cours de semestre;

2° a exercé au cours du semestre, ses fonctions par prestations réduites, pour quelque raison que ce soit.

**Art. 4.** Les agents sont exclus du bénéfice de la prime pour la partie du semestre concerné pendant laquelle :

1° ils ont obtenu un congé non rémunéré;

2° ils sont en congé pour cause de maladie ou d'infirmité, pour la durée de ce congé excédant 15 jours ouvrables;

3° ils sont en congé pour interruption de la carrière professionnelle.

De plus, les agents statutaires sont exclus de la prime pour la partie du semestre concerné pendant laquelle :

1° ils ont obtenu le signalement « insuffisant »;

2° ils sont en non-activité;

3° ils sont en disponibilité;

4° ils sont suspendus dans l'intérêt du service.

**Art. 5.** Les agents statutaires qui satisfont aux conditions visées à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 mars 1993 relatif à l'attribution d'une allocation de gestion semestrielle à certains agents de l'Institut belge des services postaux et des télécommunications, bénéficient uniquement de la partie fixe de la prime.

**Art. 6.** Les agents contractuels sont exclus du bénéfice de la prime pour les périodes de suspension de l'exécution de leur contrat.

L'alinéa 1er n'est pas d'application lorsque l'exécution du contrat est suspendue :

1° pendant les jours de vacances;

2° pour cause de maladie ou d'accident, pour la durée qui ne dépasse pas 15 jours ouvrables par semestre;

3° par un congé de maternité.

**Art. 7.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 8.** Notre Vice-Premier Ministre et Ministre des Communications et des Entreprises publiques est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 mars 1993.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre  
Ministre des Communications et des Entreprises publiques,  
G. COËME

**Art. 2.** Per semester wordt aan de in artikel 1 genoemde personeelsleden een produktiviteitspremie, hierna « premie » genoemd, toegekend.

Deze premie bestaat uit :

1° een vast bedrag van F 1 200 per maand, gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01 en waarop de mobiliteitsregeling van het personeel der ministeries toepasselijk is;

2° een veranderlijk bedrag gelijk aan 22,42 per duizend van de geïndexeerde brutojaarwedge die (of van het dito loon dat) als grondslag heeft gediend voor de berekening van de bezoldiging voor de maand juni of de maand december, naargelang het gaat om het eerste of tweede semester van het in aanmerking te nemen jaar.

De premie betreffende het eerste semester wordt uitbetaald aan het einde van de maand juli van het lopende jaar. De premie betreffende het tweede semester wordt uitbetaald aan het einde van de maand januari van het daarop volgende jaar.

**Art. 3.** De premie wordt in gelijke mate als de wedde of het loon verminderd indien de begunstigde :

1° in dienst is gekomen of de dienst verlaten heeft in de loop van het semester;

2° in de loop van het semester zijn dienst, om welke reden ook, met verminderde prestaties heeft uitgeoefend.

**Art. 4.** De personeelsleden kunnen geen aanspraak maken op de premie voor het gedeelte van het betrokken semester tijdens hetwelk :

1° zij met verlof zonder wedde zijn;

2° zij met verlof wegens ziekte of gebrekkigheid zijn, voor het gedeelte van dit verlof dat 15 werkdagen overschrijdt;

3° zij met verlof voor onderbreking van de beroepsloopbaan zijn.

Bovendien kunnen de statutaire personeelsleden geen aanspraak maken op de premie voor het gedeelte van het betrokken semester tijdens hetwelk :

1° zij het signalement « onvoldoende » hebben;

2° zij in non-activiteit zijn ;

3° zij in beschikbaarheid zijn;

4° zij geschorst zijn in het belang van de dienst.

**Art. 5.** De statutaire personeelsleden die voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 maart 1993 betreffende de toekenning van een halfjaarlijkse beheerstoelage aan bepaalde ambtenaren van het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie worden alleen met het vaste gedeelte van de premie begunstigd.

**Art. 6.** De contractuele personeelsleden kunnen geen aanspraak maken op de premie voor de periodes van schorsing van de uitvoering van hun overeenkomst.

Het eerste lid is niet van toepassing indien de uitvoering van de overeenkomst geschorst wordt :

1° tijdens de vakantiedagen;

2° wegens ziekte of ongeval, voor de duur die 15 werkdagen per semester niet overschrijdt;

3° wegens een bevallingsverlof.

**Art. 7.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 8.** Onze Vice-Eerste Minister en Minister van Verkeerswezen en Overheidsbedrijven is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 maart 1993.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Verkeerswezen en Overheidsbedrijven,  
G. COËME