

Annexe

Commission paritaire
de l'industrie textile
de l'arrondissement administratif de Verviers

Convention collective de travail du 14 septembre 1992

Octroi, d'une manière collective,
de deux jours de vacances complémentaires

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises textiles qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

Art. 2. Par référence aux dispositions de la convention collective de travail du 22 mars 1990, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, en matière de jours de vacances supplémentaires, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 juillet 1990, deux jours de vacances complémentaires sont obligatoirement octroyés au personnel, d'une manière collective, le lundi 22 février 1993 et le vendredi 12 novembre 1993.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1993 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 1993.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 décembre 1992.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

Bijlage

Paritair comité
voor de textielnijverheid
uit het administratief arrondissement Verviers

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 1992

Collectieve toekenning
van twee dagen bijkomende vakantie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen voor textiel, welke onder het Paritair comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers ressorteren.

Art. 2. Overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 1990, gesloten in het Paritair comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, inzake bijkomende vakantiedagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 juli 1990, moeten er collectief twee bijkomende verlofdagen worden toegekend aan het personeel op maandag 22 februari 1993 en op vrijdag 12 november 1993.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1993 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1993.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 december 1992.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 93 — 626

18 DECEMBER 1992. Besluit van de Vlaamse Executieve houdende vaststelling
van de personeelsformatie van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van personen met een handicap

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op artikel 18;
Gelet op het advies van de Raad van Bestuur van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 24 maart 1992;
Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor ambtenarenzaken, gegeven op 8 december 1992;
Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 8 december 1992;
Gelet op het met redenen omkleed advies van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap en Vlaamse Gewest, gegeven op 18 december 1992;
Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin;
Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De personeelsformatie van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap wordt als volgt vastgesteld :

	A	B	C
I. Hoofdbestuur			
A. Administratief personeel			
Administrateur-generaal	1		
Inspecteur-generaal	2		
Bestuursdirecteur	2		
Informaticus-directeur	1		
Hoofdgeneesheer-directeur		1	
Directeur/Rechtskundig adviseur/Eerste adviseur	4	1	
Adjunct-adviseur-hoofd van dienst	1		1
Eerstaanwezend inspecteur-hoofd van dienst	1		
Adjunct-adviseur	4	2	
Adjunct-rechtskundig adviseur	1		

	A	B	C
Eerstaanwezend hoofdboekhouder	1		
Geneesheer *	1		1
Informaticus/Eerstaanwezend informaticus	2		
Hoofdboekhouder	1		
Inspecteur *	6	1	
Bestuurssecretaris	9	4	
Bestuurssecretaris-pedagoog *			1
Adviseur voor beroepskeuze *			1
Bestuurschef of verificateur-accountant/Eerste secretaris of eerste verificateur-deskundige	18		3
Gegradueerd ziekenverpleger */Maatschappelijk assistent *	2		
Onderbureauchef/Bibliotheekbeheerder/Revisor-boekhouding	16	6	
Vertaler *			2
Programmeur 1e klasse/Hoofdprogrammeur/Programmeringsanalyst	2		
Directiesecretaris *	1		
Hulpverificateur	14	1	
Rekenplichtig opsteller/Opsteller	25	6	
Klerk-typist of klerk */Hoofdklerk-typist of hoofdklerk	25		11
Beambte */Hoofdbeambte	6		2
B. Meesters-, vak- en dienstpersoneel			
Geschoold werkman B */Eerste vakman A	3		
I. Provinciale afdelingen			
Administratief personeel			
Adjunct-adviseur-hoofd van dienst	5		
Bestuurssecretaris/Adjunct-adviseur	9	4	
Geneesheer *	2		
Adviseur voor beroepskeuze *			4
Bestuurschef	9		
Maatschappelijk assistent *	5	1	
Gegradueerde ziekenverpleger *			2
Integratiebeambte *	4	1	
Onderbureauchef	7		
Hulpverificateur	6	3	
Opsteller	17	1	
Technisch beambte			4
Klerk-typist of klerk */Hoofdklerk-typist of hoofdklerk	23		

Art. 2. De personeelsformatie van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap omvat :

1^o de startformatie of het totaal van de betrekkingen van de kolommen A en C. De betrekkingen vermeld in de kolom C zijn uitdovend. Zij worden opgeheven bij afvloeiing van de titularis. De titularissen van een betrekking vermeld in de kolom C komen onverminderd de overige statutaire vereisten in aanmerking voor bevordering in een vacant verklaarde betrekking van de kolom A of de kolom B onder de sub 2^o vermelde voorwaarde.

De rechten van bevordering tot een hogere graad van de titularissen van een betrekking vermeld in de kolom C worden tevens uitzonderlijk binnen deze kolom gewaarborgd indien de bevorderingsgraad van de op te heffen betrekking waarop de titularis van kolom C op grond van zijn graad aanspraak zou kunnen maken, niet voorkomt in de kolommen A of B.

2^o de streefformatie of het totaal van de betrekkingen vermeld in de kolommen A en B.

De betrekkingen vermeld in de kolom B worden slechts vacant in de mate dat er betrekkingen in de kolom C zijn uitgedoofd, zodat het aantal bezette betrekkingen van de kolom B nooit groter kan zijn dan het aantal uitgedoofde betrekkingen van de kolom C. De vacante betrekkingen van kolom B kunnen worden begeven bij wijze van werving of bij wijze van bevordering.

Art. 3. Onverminderd de toepassing van de normen inzake sociale programmatie bij het bepalen van de verhoudingen tussen het aantal wervings- en bevorderingsbetrekkingen in een bepaalde loopbaan, wordt de verhouding tussen de overige graden die opgenomen zijn in de pool in de personeelsformatie bepaald als volgt :

— niveau 1 :

rang 14 : 20 % van de betrekkingen in de pool van rangen 13-14;

rang 11 : 34 % van de betrekkingen in de pool van rangen 10-11, met uitsluiting van de graad van geneesheer (provinciale afdelingen);

— niveau 2 :

rang 25 : 20 % van de betrekkingen in de pool van rangen 24-25.

Art. 4. § 1. De vastbenoemde ambtenaren die deel uitmaken van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap worden toegewezen aan een met hun graad overeenstemmende betrekking van de A of de C kolom van de personeelsformatie.

§ 2. De titularissen van afgeschafte graden kunnen een betrekking van dezelfde, van hogere of lagere rang binnen hetzelfde niveau of verschillend niveau blokkeren. Deze titularissen behouden hun graad met de daaraan verbonden weddeschaal.

Art. 5. Onverminderd de mogelijkheid om in het personeelsreglement het behoud van vlakke loopbanen in de kolom C te voorzien, geldt in organieke regeling (A en B kolom) voor de graden vergezeld van een asterisk (*), het beginsel van de vlakke loopbaan. De opeenvolgende trappen van deze loopbanen zijn :

— geneesheer/geneesheers-hoofd van dienst;

— inspecteur/eerstaanwezend inspecteur;

— maatschappelijk assistent/maatschappelijk assistent 1e klasse/eerstaanwezend maatschappelijk assistent;

- graduéerd ziekenverpleger/gegradueerd ziekenverpleger 1e klasse/eerststaanwendend graduéerd ziekenverpleger;
- integratiebeambte/eerststaanwendend integratiebeambte;
- directiesecretaris/eerststaanwendend directiesecretaris;
- klerk-typist/eerststaanwendend klerk-typist;
- klerk/eerste klerk;
- beambte/eerste beambte;
- geschoold werkman B/eerste vakman.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1993.

Art. 7. De Vlaamse minister bevoegd voor de bijstand aan personen is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 18 december 1992.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting,
Gezondheidsinstellingen, Welzijn en Gezin,
Mevr. W. DEMEESTER-DE MEYER

—
TRADUCTION
—

—
MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE
—

F. 93 — 626

18 DECEMBRE 1992. — Arrêté de l'Exécutif flamand fixant le cadre organique du « Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van personen met een handicap » (Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées)

L'Exécutif flamand,

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, notamment l'article 18;

Vu l'avis du Conseil de gestion du Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, donné le 24 mars 1992;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour la fonction publique, donné le 8 décembre 1992;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, donné le 8 décembre 1992;

Vu l'avis motivé du Comité consultatif supérieur Communauté flamande et Région flamande, donné le 18 décembre 1992;

Sur la proposition du Ministre flamand des Finances et du Budget, des Etablissements de santé, de l'Aide sociale et de la Famille;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. Le cadre organique du Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées est fixé comme suit :

	A	B	C
I. Administration générale	-		
A. Personnel administratif			
Administrateur général	1		
Inspecteur général	2		
Directeur d'administration	2		
Informaticien-directeur	1		
Médecin en chef-directeur		1	
Directeur/Conseiller juridique/Premier conseiller	4	1	
Conseiller adjoint-chef de service	1		1
Inspecteur principal-chef de service	1		
Conseiller adjoint	4	2	
Conseiller juridique adjoint	1		
Chef comptable principal	1		1
Médecin *	2		
Informaticien/Informaticien principal	1		
Chef comptable	6	1	1
Inspecteur *	9	4	
Secrétaire d'administration			1
Secrétaire d'administration-pédagogique *			1
Conseiller d'orientation professionnelle *			
Chef administratif ou vérificateur-expert comptable/Premier secrétaire ou premier vérificateur-expert	18		3
Infirmier gradué */Assistant social *	2		
Sous-chef de bureau/Gestionnaire de bibliothèque/Réviseur comptable	16	6	2
Traducteur *			
Programmeur de 1e classe/Programmeur en chef/Programmeur-analyste	2		
Secrétaire de direction *	1		

	A	B	C
Aide-vérificateur	14	1	
Rédacteur comptable/Rédacteur	25	6	
Commis-dactylographe ou commis */commis-dactylographe-chef ou commis chef	25		11
Agent */Agent-chef	6		2
B. Personnel de maîtrise, gens de métier et de service			
Ouvrier qualifié B */Premier ouvrier spécialiste A	3		
I. Divisions provinciales			
Personnel administratif			
Conseiller adjoint-chef de service	5		
Secrétaire d'administration/Conseiller adjoint	9	4	
Médecin *	2		
Conseiller d'orientation professionnelle *			4
Chef administratif	9		
Assistant social *	5	1	
Infirmier gradué *			2
Agent d'intégration *	4	1	
Sous-chef de bureau	7		
Aide-vérificateur	6	3	
Rédacteur	17	1	
Agent technique			4
Commis-dactylographe ou commis */Commis-dactylographe-chef ou commis- chef	23		

Art. 2. Le cadre organique du Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées comprend :

1^o le cadre de départ ou le total des emplois des colonnes A et C. Les emplois figurant dans la colonne C sont des grades supprimés. Ils cessent d'exister lors du départ du titulaire. Les titulaires d'un emploi figurant dans la colonne C entrent en ligne de compte pour la promotion dans un emploi déclaré vacant de la colonne A ou B à la condition visée à sub 2, sans préjudice des autres conditions statutaires.

Les droits d'avancement à un grade supérieur pour les titulaires d'un emploi de la colonne C sont également garantis dans cette colonne, si le grade d'avancement de l'emploi à supprimer que le titulaire de la colonne C pourrait revendiquer du chef de son grade, ne figure pas dans la colonne A ou B;

2^o le cadre cible ou le total des emplois des colonnes A et B. Les emplois figurant dans la colonne B ne deviennent vacants que dans la mesure où des emplois de la colonne C sont supprimés, de sorte que le nombre d'emplois occupés de la colonne B ne peut jamais dépasser le nombre d'emplois supprimés de la colonne C. Les emplois vacants de la colonne B peuvent être conférés par recrutement ou par promotion.

Art. 3. Sous réserve de l'application des normes relatives à la programmation sociale lors de la détermination du rapport entre le nombre d'emplois de recrutement et d'emplois d'avancement dans une carrière déterminée, le rapport entre les autres grades repris en pool dans le cadre organique est fixé comme suit :

— niveau 1 :

rang 14 : 20 % des emplois dans le pool des rangs 13-14;

rang 11 (Divisions provinciales) : 34 % des emplois dans le pool des rangs 10-11, à l'exclusion du grade de médecin;

— niveau 2 :

rang 25 : 20 % des emplois dans le pool des rangs 24-25.

Art. 4. § 1er. Les fonctionnaires nommés à titre définitif qui font partie du Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées sont affectés à un emploi de la colonne A ou C du cadre organique correspondant à leur grade.

§ 2. Les titulaires d'un grade supprimé peuvent bloquer un emploi d'un rang identique, supérieur ou inférieur du même ou d'un autre niveau. Ces titulaires conservent leur grade ainsi que l'échelle de traitement y afférente.

Art. 5. Sans préjudice de la possibilité de prévoir dans le règlement du personnel le maintien de la carrière plane dans la colonne C, le principe de la carrière plane s'applique aux grades marqués d'un astérisque (*) en régime organique (colonnes A et B). Les grades successifs de ces carrières sont :

- médecin/médecin-chef de service;
- inspecteur/inspecteur principal;
- assistant social/assistant social de 1^{re} classe/assistant social principal;
- infirmier gradué/infirmier gradué de 1^{re} classe/infirmier gradué principal;
- agent d'intégration/agent d'intégration principal;
- secrétaire de direction/secrétaire de direction principal;
- commis-dactylographe/commis-dactylographe principal;
- commis/premier commis;
- agent/premier agent;
- ouvrier qualifié B/premier ouvrier spécialiste.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 1993.

Art. 7. Le Ministre flamand compétent pour l'assistance aux personnes est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 décembre 1992.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand des Finances et du Budget,
des Etablissements de santé, de l'Aide sociale et de la Famille,

Mme W. DEMEESTER-DE MEYER