

Gelet op de wet van 28 maart 1975 betreffende de handel in landbouw-, tuinbouw- en zeevisserijproducten, gewijzigd bij de wetten van 11 april 1983 en 29 december 1990;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 december 1991 houdende tijdelijke maatregelen voor de uitvoering van de communautaire regeling voor de instandhouding en het beheer van de visbestanden, gewijzigd bij koninklijk besluit van 29 juni 1992, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op het ministerieel besluit van 4 juni 1992 houdende tijdelijke maatregelen tot het behoud van de visbestanden in zee;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door het feit dat bij Verordening (EEG) nr. 2121/92 van de Raad van 20 juli 1992 is overgegaan tot wijziging van het quotum voor tong in de wateren van i.c.e.s.-gebieden II, IV, vastgesteld door Verordening (EEG) nr. 3882/91 van de Raad van 18 december 1991 inzake de vaststelling van de voor 1992 geldende totaal toegestane vangsten voor bepaalde visbestanden of groepen visbestanden, alsmede bij de visserij in het kader van de totaal toegestane vangsten in acht te nemen voorschriften, dat ingevolge deze wijziging het Belgisch tongquotum in de i.c.e.s.-gebieden II, IV is verhoogd met 205 ton, dat aldus de totale hoeveelheid tong per groep alsook de toegekende hoeveelheid tong per pk moeten worden verhoogd,

Besluit :

Artikel 1. § 1. In het artikel 2, eerste lid, van het ministerieel besluit van 4 juni 1992 houdende tijdelijke aanvullende maatregelen tot het behoud van de visbestanden in zee worden de woorden « 709 ton » vervangen door de woorden « 779 ton ».

§ 2. In het artikel 3, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden « 1 376 ton » vervangen door de woorden « 1 511 ton ».

§ 3. In het artikel 4 van hetzelfde besluit worden de woorden « 5,5 kg » vervangen door de woorden « 7,2 kg ».

§ 4. In het artikel 5 van hetzelfde besluit worden de woorden « 10 kg » vervangen door de woorden « 12,5 kg ».

§ 5. In de artikelen 4 en 5 van hetzelfde besluit wordt het woord « Noordzee » vervangen door de woorden « Noordzee en Schelde-estuarium ».

§ 6. Aan het artikel 7 van hetzelfde besluit wordt volgende alinea bijgevoegd :

« Alle andere vissersvaartuigen is het verboden tong te vangen op de Westerschelde, binnengaats. »

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1992, om 24 uur.

Brussel, 4 augustus 1992.

A. BOURGEOIS

Vu la loi du 28 mars 1975 relative au commerce des produits de l'agriculture, de l'horticulture et de la pêche maritime, modifiée par les lois des 11 avril 1983 et 29 décembre 1990;

Vu l'arrêté royal du 18 décembre 1991 portant des mesures temporaires pour l'exécution du régime communautaire de conservation et de gestion des ressources de pêche, modifié par l'arrêté royal du 29 juin 1992, notamment l'article 15;

Vu l'arrêté ministériel du 4 juin 1992 portant des mesures complémentaires temporaires de conservation des réserves de poisson en mer;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par les lois des 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence, motivée par le fait que le Règlement (CEE) n° 2121/92 du conseil du 20 juillet 1992, modifie le quota de sole dans les eaux des zones-c.i.e.m. II, IV prévu par le Règlement (CEE) n° 3882/91 du conseil du 18 décembre 1991, fixant, pour certains stocks ou groupes de stocks de poissons, les totaux admissibles des captures pour 1992 et certaines conditions dans lesquelles ils peuvent être pêchés, qu'en conséquence de cette modification le quota de sole belge dans les zones-c.i.e.m. II, IV est majoré de 205 tonnes, qu'ainsi la quantité totale de soles par groupe ainsi que la quantité de soles attribuée par ch doivent être majorées,

Arrête :

Article 1er. § 1er. Dans l'article 2, premier alinéa de l'arrêté ministériel portant des mesures complémentaires temporaires de conservation des réserves de poisson en mer, les mots « 709 tonnes » sont remplacés par les mots « 779 tonnes ».

§ 2. Dans l'article 3, premier alinéa du même arrêté, les mots « 1 376 tonnes » sont remplacés par les mots « 1 511 tonnes ».

§ 3. Dans l'article 4 du même arrêté les mots « 5,5 kg » sont remplacés par les mots « 7,2 kg ».

§ 4. Dans l'article 5 du même arrêté, les mots « 10 kg » sont remplacés par les mots « 12,5 kg ».

§ 5. Dans les articles 4 et 5 du même arrêté les mots « Mer du Nord » sont remplacés par les mots « Mer du Nord et l'estuaire de l'Escaut ».

§ 6. A l'article 7 du même arrêté l'alinéa suivant est ajouté :

« Il est interdit aux autres bateaux de pêche de capturer de la sole, dans les passes de l'Escaut. »

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 1992 à 24 heures.

Bruxelles, le 4 août 1992.

A. BOURGEOIS

EXECUTIEVEN — EXÉCUTIFS

DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

D. 92 — 2112

[S-C 33083]

10. JUNI 1992. — Erlaß der Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft bezüglich der Laufbahnunterbrechung im Unterrichtswesen und in den Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren

Die Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Aufgrund der am 20. August 1957 koordinierten Gesetze über das Primarschulwesen, insbesondere des durch Gesetz vom 17. März 1958 und 29. Mai 1959 abgeänderten Artikels 79;

Aufgrund des Gesetzes vom 29. Mai 1959 zur Abänderung gewisser Bestimmungen der Unterrichtsgesetzgebung, insbesondere des Artikels 12bis, § 3, eingefügt durch das Gesetz vom 11. Juli 1973;

Aufgrund des Gesetzes vom 1. April 1960 über die Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, zuletzt abgeändert durch das Dekret der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 7. Mai 1990;

Aufgrund des Gesetzes vom 22. Juni 1964 über das Statut der Personalmitglieder des staatlichen Unterrichtswesens, zuletzt abgeändert durch das Dekret vom 17. Februar 1992;

Aufgrund des Sanierungsgesetzes vom 22. Januar 1985, das soziale Bestimmungen enthält, insbesondere der Artikel 99 und 100;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 28. Februar 1907 zur Festlegung der administrativen Stände des Verwaltungspersonals und des Unterhalts-, Fach- und Dienstpersonals der staatlichen Einrichtungen für Vor-, Primar-, Sonder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalschulunterricht, insbesondere des Artikels 2;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 22. März 1909 zur Festlegung des Statuts der Mitglieder des Direktions- und Lehrpersonals, des Erziehungshilfspersonals, des paramedizinischen Personals der staatlichen Anstalten für Vor-, Primar-, Sonder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalschulunterricht und der von diesen Einrichtungen abhängenden Internate sowie der Personalmitglieder des mit der Aufsicht über diese Einrichtungen beauftragten Inspektionsdienstes, insbesondere des Artikels 150;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 25. Oktober 1971 zur Festlegung des Statuts der Primarschullehrer, Lehrer und Inspektoren für katholische und protestantische Religion in den staatlichen Einrichtungen für Primar-, Sonder-, Mittel-, technischen, Kunst- und Normalschulunterricht, insbesondere des Artikels 30;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 27. Juli 1979 zur Festlegung des Statuts des Fachpersonals der Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren des Staates, der spezialisierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren des Staates, der Ausbildungszentren des Staates sowie der Inspektionsdienste, die mit der Aufsicht über die Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren, die Schul- und Berufsberatungsstellen und die spezialisierten Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren beauftragt sind, insbesondere des Artikels 167;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 12. August 1991 betreffend die Gewährung von Laufbahnunterbrechungszulagen an die Personalmitglieder des Unterrichtswesens und der Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren;

Aufgrund des Protokolls Nr. S/5/92 + OSUW 2/92 vom 22. April 1992, das die Ergebnisse der in gemeinsamer Sitzung geführten Verhandlungen des Sektorenausschusses XIX der Deutschsprachigen Gemeinschaft und des in Artikel 17 § 2ter Nr. 3 des Königlichen Erlasses vom 28. September 1984 vorgesehenen Unterausschusses enthält;

Aufgrund der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat, insbesondere des Artikels 3 § 1, abgeändert durch die Gesetze vom 9. August 1980 und 4. Juli 1980;

Aufgrund der Dringlichkeit;

In der Erwägung, daß es dringend notwendig ist, eine Ausführungsmaßnahme für den Königlichen Erlaß vom 12. August 1991 betreffend die Gewährung von Laufbahnunterbrechungszulagen an die Personalmitglieder des Unterrichtswesens und der Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren zu treffen, weil die Unterrichtseinrichtungen und die Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren über die neuen Bestimmungen bezüglich der Laufbahnunterbrechung, die von Beginn des Schuljahres bzw. des akademischen Jahres 1991-1992 an in Kraft treten, unverzüglich informiert werden müssen;

Auf Vorschlag des Gemeinschaftsministers für Unterricht und Ausbildung, Kultur, Jugend und wissenschaftliche Forschung,

Beschließt :

Artikel 1. Vorliegender Erlaß findet Anwendung auf die definitiv angestellten Personalmitglieder, deren Ernennung anerkannt ist, dort wo die Anerkennung besteht, und die

1. im Gesetz vom 22. Juni 1964 über das Statut der Personalmitglieder des staatlichen Unterrichtswesens,
2. im Gesetz vom 1. April 1900 über die Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren,
3. im Gesetz vom 29. Mai 1959 zur Abänderung gewisser Bestimmungen der Unterrichtsgesetzgebung, was die subventionierten Personalmitglieder betrifft,
4. in Artikel 79 der am 20. August 1959 koordinierten Gesetze über das Primarschulwesen,
5. in den am 30. April 1957 koordinierten Gesetzen über das technische Unterrichtswesen erwähnt sind.

Art. 2. Den in Artikel 1 erwähnten Personalmitgliedern wird auf ihren Antrag hin die vollständige Unterbrechung ihrer beruflichen Laufbahn gewährt, und zwar unabhängig von der Anzahl Stunden oder Unterrichtsstunden, die zu dem Amt bzw. den Ämtern gehören, in dem/denen sie ernannt sind.

Eine teilweise Unterbrechung der beruflichen Laufbahn ist den Personalmitgliedern nur gestattet, wenn die Anzahl Stunden oder Unterrichtsstunden, die zum Amt bzw. zu den Ämtern gehören, in dem/denen sie ernannt sind, mehr als die Hälfte der Anzahl Stunden oder Unterrichtsstunden beträgt, die für die Vollzeitbeschäftigung erforderlich ist.

Das ausgeübte Amt muß als Hauptamt im Sinne des Artikels 5 des Königlichen Erlasses vom 15. April 1950 betrachtet werden.

Es wird davon ausgegangen, daß die Personalmitglieder, die wegen Stellenmangels zur Disposition gestellt werden oder eine Ergänzungsaufgabe beantragen, die Anzahl Stunden oder Unterrichtsstunden leisten, die sie vor ihrer Zurdispositionstellung oder vor ihrem Antrag auf eine Ergänzungsaufgabe geleistet haben.

Den Personalmitgliedern wird auf ihren Antrag hin die teilweise Unterbrechung ihrer beruflichen Laufbahn gewährt, wenn sie aus offensichtlichen pädagogischen Gründen dazu verpflichtet sind, die Hälfte der vorerwähnten Anzahl Stunden oder Unterrichtsstunden zuzüglich höchstens zwei Stunden oder Unterrichtsstunden zu leisten. In diesem Fall wird das Gehalt oder die Gehaltssubvention im Verhältnis zu den tatsächlich geleisteten Stunden oder Unterrichtsstunden gewährt.

Die von einem Personalmitglied, das seine berufliche Laufbahn teilweise unterbricht, noch zu erbringenden Dienstleistungen müssen immer auf eine volle Unterrichtsstunde oder volle Stunde abgerundet werden, so daß mindestens ein halber Stundenplan erreicht wird.

Um einen halben Stundenplan zu bestimmen, wird als Divisor für jedes Amt nur die Mindestanzahl Stunden berücksichtigt, die erforderlich ist, um die Vollzeitbeschäftigung zu erreichen.

Art. 3. In Abweichung von den Artikeln 1 und 2 bestimmt der für den Unterricht zuständige Minister durch einen Erlaß der Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft, für welche Ämter die Personalmitglieder aus Gründen, die mit der einwandfreien Arbeitsweise der Unterrichtseinrichtungen, der Zentren und der Inspektion zusammenhängen, vom Genuß vorliegenden Erlasses ausgeschlossen werden können.

Art. 4. § 1. Die Laufbahnunterbrechung wird

— dem Mitglied des Direktions- und Lehrpersonals, des Erziehungspersonals und des paramedizinischen Personals, des sozialen und psychologischen Personals und des Inspektionspersonals sowie den Primarschullehrern, Lehrern und Inspektoren für katholische und protestantische Religion,

— dem Verwaltungs-, Unterhalts-, Fach- und Dienstleistungspersonal,

— dem Fachpersonal der Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren

gewährt, und zwar für einen Zeitraum, der am ersten Tag des ersten oder zweiten Monats des Schuljahres bzw. akademischen Jahres beginnt und am letzten Tag dieses Schuljahres bzw. akademischen Jahres - Sommerferien einbezogen - endet.

In Abweichung von den vorangehenden Bestimmungen darf die Laufbahnunterbrechung jedoch am Tag nach einem Mutterschaftsurlaub oder am Tag nach einem Urlaub, den die Personalmitglieder der von der Deutschsprachigen Gemeinschaft organisierten oder subventionierten Unterrichtseinrichtungen im Hinblick auf eine Adoption oder Pflegeschafft erhalten, beginnen. Das Personalmitglied wird vorrangig von einer Person ersetzt, die zu Beginn der Laufbahnunterbrechung;

1. entweder ein Personalmitglied ist, das wegen Stellenmangels zur Disposition gestellt ist,
2. oder ein für alle Tage der Woche entschädigter Vollarbeitsloser ist,
3. oder ein Arbeitnehmer ist, der, um nicht arbeitslos zu werden, eine Teilzeitbeschäftigung angenommen hat und in Anwendung des Artikels 171octies § 1 Absatz 1 Nummer 1 Lit. b) des Königlichen Erlasses vom 20. Dezember 1963 über die Arbeitsbeschaffung und Arbeitslosigkeit Arbeitslosengeld bezieht.
4. oder ein Personalmitglied, das ein Personalmitglied während eines Mutterschaftsurlaubs ersetzt hat und zu Beginn dieses Ersatzes entschädigte Vollarbeitslose war, die für jeden Tag der Woche Arbeitslosengeld bezogen hat, oder einen der unter Punkt 1 oder 3 erwähnten Personalkategorien angehörte.
5. die entschädigten Arbeitslosen, die bei einer Arbeitszeitregelung, die pro Woche durchschnittlich mindestens die Hälfte der wöchentlichen Anzahl Arbeitsstunden zählt, die im Durchschnitt von einem vollbeschäftigten Arbeitnehmer in einer ähnlichen Stelle im selben Betrieb oder, in Ermangelung dessen, im selben Tätigkeitszweig geleistet werden, vollarbeitslos sind.

6. die Person, die sich unter den vom Minister der Beschäftigung und der Arbeit festgelegten Bedingungen in den Arbeitsmarkt eingliedern oder wiederingliedern möchten.

In diesem Fall muß die Laufbahnunterbrechung vor Beginn des Mutterschaftsurlaubs oder vor Beginn des Urlaubs, den die Personalmitglieder der von der Deutschsprachigen Gemeinschaft organisierten oder subventionierten Unterrichtseinrichtungen im Hinblick auf eine Adoption oder Pflegeschafft erhalten, beantragt werden.

§ 2. Die anderen in den Artikeln 1 und 2 des vorliegenden Erlasses erwähnten Personalmitglieder dürfen ihre berufliche Laufbahn für einen Zeitraum von sechs bis zwölf Monaten unterbrechen.

§ 3. Die Gesamtdauer der vollständigen oder teilweisen Laufbahnunterbrechung darf während der Laufbahn sechzig Monate nicht überschreiten.

§ 4. Ein Personalmitglied, das seine berufliche Laufbahn vollständig oder teilweise unterbricht und nicht gemäß den Bestimmungen des Königlichen Erlasses vom 12. August 1991 betreffend die Gewährung von Laufbahnunterbrechungszulagen an die Personalmitglieder des Unterrichtswesens und der Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren ersetzt werden kann, wird vom zuständigen Minister oder von seinem Beauftragten auf Laufbahnunterbrechungsurlaub gestellt. In diesem Fall erhält das Personalmitglied keine Laufbahnunterbrechungszulage.

Art. 5. § 1. Das Personalmitglied, das seine berufliche Laufbahn unterbrechen möchte, teilt dem Minister oder seinem Beauftragten schriftlich mit, wann die Unterbrechung beginnt und wie lange sie dauern soll.

Außerdem teilt das Personalmitglied mit, ob es eine vollständige oder eine teilweise Unterbrechung wünscht.

§ 2. Diese Mitteilung erfolgt mindestens dreißig Tage vor Beginn der Laufbahnunterbrechung durch Vermittlung

— des Schulleiters im Unterrichtswesen der Deutschsprachigen Gemeinschaft oder des Direktors in den Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren der Deutschsprachigen Gemeinschaft;

— des Organisationsträgers im subventionierten Unterrichtswesen und in den subventionierten PMS-Zentren;

— der vorgesetzten Behörde für die Mitglieder der Inspektionsdienste.

Art. 6. § 1. Während seiner Laufbahnunterbrechung bezieht das Personalmitglied kein Gehalt bzw. keine Gehaltssubvention. Die Laufbahnunterbrechung wird mit aktivem Dienst gleichgestellt.

Der Betrag der Laufbahnunterbrechungszulage zu Lasten des LAA und/oder des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft wird auf der Grundlage der Anzahl Stunden oder Unterrichtsstunden festgelegt, die zum Amt bzw. zu den Ämtern gehören, zu dem/denen das Personalmitglied ernannt ist.

Für die in Artikel 2 Absatz 4 erwähnten Personalmitglieder wird der Teil der Unterbrechungszulage, der die Stunden oder Unterrichtsstunden betrifft, für die der Betreffende wegen Stellenmangels zur Disposition gestellt ist oder die von der Beschäftigung verlorengegangen sind und nicht ersetzt werden können, vom Minister des Unterrichtswesens übernommen.

§ 2. Während seiner Laufbahnunterbrechung bleibt das Personalmitglied dem auf ihn anwendbaren Statut, dort wo es besteht, und deshalb auch den Bestimmungen betreffend die Verpflichtungen und Unvereinbarkeiten unterworfen.

§ 3. Während der Laufbahnunterbrechung wird das Anrecht auf Kinderzulagen unter Berücksichtigung der diesbezüglich anwendbaren Bestimmungen beibehalten und werden die Zulagen entsprechend der Arbeitszeitregelung gewährt, die das Personalmitglied unterbrochen hat.

Das Personalmitglied hat weiterhin ein Anrecht auf die Rückzahlung der Gesundheitspflege.

§ 4. Der Mutterschaftsurlaub oder der im Hinblick auf eine Adoption oder Pflegeschafft gewährte Urlaub, der während der Laufbahnunterbrechung eintritt, setzt dieser kein Ende, setzt sie aber aus, selbst wenn der Mutterschaftsurlaub aufgeteilt wird.

In diesem Fall bezieht das Personalmitglied die Entlohnung, auf die es Anrecht hat aufgrund der Regelung, die Anwendung findet in Sachen Mutterschaftsurlaub oder Urlaub für Personalmitglieder der von der Deutschsprachigen Gemeinschaft organisierten oder subventionierten Unterrichtseinrichtungen im Hinblick auf eine Adoption oder Pflegeschafft.

Art. 7. § 1. Aus außergewöhnlichen Gründen und unter Berücksichtigung einer Kündigungsfrist von einem Monat darf dem Personalmitglied, das seine Laufbahn unterbrochen hat, vom Minister oder von seinem Beauftragten gestattet werden, vor Ablauf des Zeitraums der Laufbahnunterbrechung sein Amt wiederaufzunehmen oder wieder voll auszuüben.

Die Kündigung muß dem Minister oder seinem Beauftragten zugesandt werden

- durch Vermittlung des Schulleiters im Unterrichtswesen der Deutschsprachigen Gemeinschaft, des Direktors in den Psycho-Medizinisch-Sozialen Zentren der Deutschsprachigen Gemeinschaft und der vorgesetzten Behörde für die Mitglieder der Inspektionsdienste,
- durch Vermittlung und mit dem Einverständnis des Organisationsträgers im subventionierten Unterrichtswesen und in den subventionierten PMS-Zentren.

Was die Primarschullehrer, Lehrer und Inspektoren für katholische und protestantische Religion im Unterrichtswesen der Deutschsprachigen Gemeinschaft und im offiziellen subventionierten Unterrichtswesen betrifft, wird diesem Antrag das Einverständnis des betreffenden Kultusvorstehers beigelegt.

§ 2. Die in Artikel 4 § 1 des vorliegenden Erlasses erwähnten Personalmitglieder dürfen ihr Amt auf keinen Fall nach dem 1. Mai des Schuljahres bzw. akademischen Jahres wiederaufnehmen oder wieder vollständig ausüben.

§ 3. Das Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft teilt dem LAA binnen fünfzehn Tagen nach dem Beschluß des Ministers oder seines Beauftragten das Datum mit, an dem das Personalmitglied sein Amt wiederaufnimmt oder wieder vollständig ausübt.

Art. 8. § 1. Ein Personalmitglied, das seine berufliche Laufbahn unterbricht, wird gemäß den Verordnungsbestimmungen, die in Sachen Wiedereinsetzung und Wiederbeschäftigung Anwendung finden, vorrangig von einem oder mehreren Personalmitgliedern ersetzt, die wegen Stellenmangels zur Disposition gestellt worden sind.

In den Auswahl- und Beförderungssämtern kann ein Personalmitglied jedoch zeitweilig von einem definitiv ernannten Personalmitglied im Anwerbungsamt ersetzt werden, das zu dem Auswahl- bzw. Beförderungssamt Zugang bietet.

In diesem Fall finden die Bestimmungen des Absatzes 1 Anwendung auf das vorläufig vollständig oder teilweise aufgegebene Anwerbungsamt.

Wenn es nicht möglich ist, die vorhergehenden Bestimmungen anzuwenden, wird das Personalmitglied, das seine berufliche Laufbahn unterbricht, von einem bzw. mehreren Vollarbeitslosen, der/die für jeden Tag der Woche Arbeitslosengeld bezieht/beziehen, oder von einer der Personen, die ihm/ihnen in Ausführung der Artikel 100 Absatz 4 und 102 § 1 Absatz 3 des Sanierungsgesetzes vom 22. Januar 1985, wie es abgeändert wurde, für die Anwendung dieser Bestimmungen gleichgestellt sind, vollständig ersetzt.

Die Anstellung erfolgt unter Beachtung der die Anwerbung betreffenden statutarischen Regeln, dort wo sie bestehen, und unter Beachtung der Bezuschussungsbedingungen.

§ 2. Der Arbeitslose, der ein Personalmitglied, das seine Laufbahn unterbricht, ersetzen soll, wird im Unterrichtswesen der Deutschsprachigen Gemeinschaft und in den PMS-Zentren der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom Minister oder von seinem Beauftragten und im subventionierten Unterrichtswesen und in den subventionierten PMS-Zentren vom Organisationsträger angestellt.

Die Anstellung der Primarschullehrer, Lehrer und Inspektoren für Religion erfolgt auf Vorschlag des Kultusvorstehers.

Art. 9. In dem von der Deutschsprachigen Gemeinschaft organisierten Unterrichtswesen wird der Arbeitslose, der ein Mitglied des Aufsichts-, Fach- und Dienstpersonals ersetzt, aufgrund eines Arbeitsvertrags für Ersatzpersonal eingestellt. In den anderen Fällen wird der Arbeitslose zeitweilig angestellt.

Art. 10. Die Dauer der Beschäftigung des Arbeitslosen darf auf keinen Fall länger sein als die Dauer der Laufbahnunterbrechung des Amtsinhabers.

Art. 11. Wenn einem Personalmitglied, das seine berufliche Laufbahn unterbricht, das Recht auf Laufbahnunterbrechungszulage verweigert wird aufgrund eines vom Regionalinspektor der Arbeitslosigkeit in Ausführung des Artikels 7 des Königlichen Erlasses vom 12. August 1991 gefaßten Beschlusses, ist der Schulleiter oder der Organisationsträger verpflichtet, die Abteilung der Deutschsprachigen Gemeinschaft, der er untersteht, unverzüglich darüber zu informieren.

Das Personalmitglied bleibt jedoch in Laufbahnunterbrechungsurlaub ohne Zulage. Es darf nur einmal in den Genuß vorliegender Bestimmung kommen. Wenn ihm das Recht auf eine Zulage im Laufe eines späteren Schuljahres wieder verweigert wird, wird seine Laufbahnunterbrechung von Rechts wegen in eine Zurdispositionstellung wegen persönlicher Gründe umgewandelt, und zwar von der Zustellung der Zulageverweigerung an bis zum vorgesehenen Ablauf der besagten Laufbahnunterbrechung.

Art. 12. Vorliegender Erlaß tritt am 1. September 1991 in Kraft.

Art. 13. Der Gemeinschaftsminister für Unterricht und Ausbildung, Kultur, Jugend und Wissenschaftliche Forschung ist mit der Durchführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Eupen, den 10. Juni 1992

Für die Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft :

Der Vorsitzende, Gemeinschaftsminister für Finanzen, Gesundheit und Familie, Sport und Tourismus

J. MARAITE

Der Gemeinschaftsminister für Unterricht und Ausbildung, Kultur,

Jugend und wissenschaftliche Forschung,

B. GENTGES

—
TRADUCTION

—
MINISTERE DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

F. 92 — 2112

10 JUIN 1992. — Arrêté de l'Exécutif de la Communauté germanophone
relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux

—
L'Exécutif de la Communauté germanophone,

Vu les lois sur l'enseignement primaire, coordonnées le 20 août 1957, notamment l'article 79, modifié par les lois du 17 mars 1958 et du 29 mai 1959;

Vu la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, notamment l'article 12 bis, § 3 introduit par la loi du 11 juillet 1973;

Vu la loi du 1er avril 1960 sur les centres psycho-médico-sociaux, modifiée en dernier lieu par le décret de la Communauté germanophone du 7 mai 1990;

Vu la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat, modifiée en dernier lieu par le décret du 17 février 1992;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant les dispositions sociales, notamment les articles 99 et 100;

Vu l'arrêté royal du 28 février 1967 déterminant les positions administratives du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, notamment l'article 2;

Vu l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, notamment l'article 159;

Vu l'arrêté royal du 25 octobre 1971 fixant le statut des maîtres de religion, des professeurs de religion et des inspecteurs de religion des religions catholique et protestante des établissements d'enseignement primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, notamment l'article 39;

Vu l'arrêté royal du 27 juillet 1979 portant le statut du personnel technique des centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, des centres psycho-médico-sociaux spécialisés de l'Etat, des centres de formation de l'Etat ainsi que des services d'inspection chargés de la surveillance des centres psycho-médico-sociaux, des offices d'orientation scolaire et professionnelle et des centres psycho-médico-sociaux spécialisés, notamment l'article 167;

Vu l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux;

Vu le protocole n° S/5/92 + OSUW 2/92 du 22 avril 1992 contenant les conclusions des négociations menées en séance commune du comité de secteur XIX pour la Communauté germanophone et du sous-comité prévu à l'article 17, § 2ter, 3° de l'arrêté royal du 28 septembre 1984;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par les lois du 9 août 1980, du 16 juin 1989 et du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant la nécessité de prendre sans retard une mesure d'application à l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux résulte du fait que les établissements d'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux doivent être informés en temps utile des nouvelles dispositions relatives à l'interruption de carrière qui entrent en vigueur dès le début de l'année scolaire ou académique 1991-1992;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Enseignement et de la Formation, de la Culture, de la Jeunesse et de la Recherche scientifique,

Arrête :

Article 1er. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel nommés à titre définitif et dont la nomination est agréée là où l'agrément existe et qui sont visés par :

- 1° la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat;
- 2° la loi du 1er avril 1960 sur les centres psycho-médico-sociaux;
- 3° la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, pour ce qui concerne les membres du personnel subventionné;
- 4° l'article 79 des lois sur l'enseignement primaire, coordonnées le 20 août 1959;
- 5° les lois sur l'enseignement technique, coordonnées le 30 avril 1957.

Art. 2. Les membres du personnel visés à l'article 1er obtiennent à leur demande l'interruption complète de leur carrière professionnelle quel que soit le nombre d'heures ou de périodes afférent à la (aux) fonction(s) pour la (les)quelle(s) ils sont nommés.

Les membres du personnel ne peuvent interrompre leur carrière professionnelle de manière partielle que si le nombre d'heures ou de périodes afférent à la (aux) fonction(s) pour la (les) quelle(s) ils sont nommés atteint plus de la moitié du nombre d'heures ou de périodes requis pour la fonction à prestations complètes.

La fonction exercée doit être considérée comme une fonction principale au sens de l'article 5 de l'arrêté royal du 15 avril 1958.

Les membres du personnel en disponibilité par défaut d'emploi ou demandeurs d'un complément de charge sont supposés exercer le nombre d'heures ou de périodes précédant leur mise en disponibilité par défaut d'emploi ou leur demande d'un complément de charge.

Les membres du personnel obtiennent à leur demande l'interruption de leur carrière professionnelle de manière partielle si, pour des raisons pédagogiques évidentes, ils sont amenés à accomplir la moitié du nombre d'heures ou de périodes susvisée, augmentée d'un maximum de 2 heures ou de 2 périodes. Dans ce cas, le traitement ou la subvention-traitement est allouée au prorata des heures ou périodes réellement prestées.

Les prestations restant à fournir par un membre du personnel qui interrompt de manière partielle sa carrière professionnelle doivent toujours être arrondies, selon le cas, à une période complète ou à une heure complète de façon à atteindre au moins une demi-charge.

Pour déterminer une demi-charge, n'est pris en considération comme nombre diviseur pour chacune des fonctions que le nombre minimum d'heures requis pour constituer la fonction à prestations complètes.

Art. 3. Par dérogation aux articles 1er et 2, le Ministre qui a l'enseignement dans ses compétences détermine par arrêté de l'Exécutif de la Communauté germanophone, pour quelles fonctions, les membres du personnel peuvent être exclus du bénéfice du présent arrêté pour des raisons inhérentes au bon fonctionnement des établissements d'enseignement, des centres et de l'inspection.

Art. 4. § 1er. L'interruption de la carrière professionnelle est accordée pour une période débutant le premier jour du premier ou du second mois de l'année scolaire ou académique et se terminant le dernier jour de cette année scolaire ou académique, vacances d'été comprises :

— au membre du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical, du personnel social et psychologique, du personnel d'inspection, aux maîtres, professeurs et inspecteur de religion catholique et protestante;

- au personnel administratif, de maîtrise, gens de métier et de service;
- au personnel technique des centres psycho-médico-sociaux.

Toutefois, par dérogation aux dispositions qui précèdent, l'interruption de la carrière professionnelle peut débuter le jour qui suit la fin d'un repos d'accouchement ou d'un congé d'accueil en vue de l'adoption et de la tutelle officielle accordé aux membres du personnel des établissements d'enseignement organisés par la Communauté germanophone ou subventionnés. Le membre du personnel sera, par priorité, remplacé par une personne qui, au début de l'interruption, était :

- soit un membre du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi;
- soit un chômeur complet indemnisé pour tous les jours de la semaine;
- soit un travailleur qui a accepté un régime de travail à temps partiel pour échapper au chômage et qui obtient des allocations de chômage en application de l'article 171 octies, § 1er, alinéa 1er, 1, b de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;
- soit un membre du personnel ayant remplacé un membre du personnel durant son congé de maternité et qui, au début de ce remplacement, était chômeur complet indemnisé pour tous les jours de la semaine, ou appartenait à une des catégories de personnel visées au 1^o et au 3^o;

— soit un chômeur indemnisé qui est en chômage complet dans un régime de travail à temps partiel volontaire, si ce régime de travail comprenait en moyenne par semaine au moins la moitié du nombre d'heures de travail hebdomadaire prestées en moyenne par un travailleur occupé à temps plein dans une fonction analogue dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activité;

— soit une personne désirant s'insérer ou se réinsérer sur le marché du travail, selon les conditions déterminées par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Dans ce cas, l'interruption de carrière doit être sollicitée avant le début du repos d'accouchement ou avant le début du congé d'accueil en vue de l'adoption et de la tutelle officielle accordé aux membres du personnel des établissements d'enseignement organisés par la Communauté germanophone et subventionnés.

§ 2. Les autres membres du personnel visés aux articles 1er et 2 du présent arrêté peuvent interrompre leur carrière professionnelle pour une période de six à douze mois.

§ 3. La durée totale de l'interruption complète ou partielle de la carrière professionnelle ne peut excéder soixante mois au cours de la carrière.

§ 4. Le membre du personnel qui interrompt sa carrière professionnelle de manière complète ou partielle et qui ne peut être remplacé selon les dispositions de l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, est mis en interruption de carrière par le Ministre compétent ou son délégué. Dans ce cas, le membre du personnel ne perçoit pas d'allocation d'interruption.

Art. 5. § 1er. Le membre du personnel qui souhaite interrompre sa carrière professionnelle communique par écrit au Ministre ou à son délégué la date à laquelle cette interruption prendra cours et la durée de celle-ci. En outre, le membre du personnel fait savoir s'il opte pour une interruption complète ou partielle.

§ 2. Cette communication est faite au moins trente jours avant le début de l'interruption par l'intermédiaire :

- du chef d'établissement dans l'enseignement de la Communauté germanophone ou du directeur dans les centres psycho-médico-sociaux de la Communauté germanophone;
- du pouvoir organisateur dans l'enseignement subventionné et les centres P.M.S. subventionnés;
- de l'autorité hiérarchique pour les membres des services d'inspection.

Art. 6. § 1er. Pendant l'interruption de sa carrière professionnelle, le membre du personnel ne perçoit pas de traitement ou de subvention-traitement. L'interruption de carrière est assimilée à une période d'activité de service.

Le montant de l'allocation d'interruption de carrière à charge de l'O.N.E.H. et/ou du « Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft », est fixé par référence au nombre d'heures ou de périodes afférent à la (aux) fonction(s) pour la (les)quelle(s) le membre du personnel bénéficie d'une nomination.

Pour les membres du personnel visés à l'article 2, 4ème alinéa, la partie de l'allocation d'interruption couvrant les heures ou périodes disponibles par défaut d'emploi ou les heures et périodes perdues de la charge et non sujettes à remplacement, est prise en charge par le Ministre de l'Enseignement

§ 2. Pendant l'interruption de sa carrière, le membre du personnel reste soumis au statut qui lui est applicable là où le statut existe et, par conséquent, aux dispositions relatives aux devoirs et aux incompatibilités.

§ 3. Durant l'interruption de la carrière, le droit aux allocations familiales est maintenu dans le respect des dispositions d'application en la matière et les allocations sont attribuées conformément au régime de travail que le membre du personnel a interrompu. Le membre du personnel conserve son droit au remboursement des soins de santé.

§ 4. Le repos d'accouchement ou le congé d'accueil en vue de l'adoption et de la tutelle officielle qui intervient en cours d'interruption de la carrière ne met pas fin à celle-ci mais la suspend, même si le congé de maternité est scindé. En pareil cas, le membre du personnel bénéficie de la rémunération à laquelle il a droit en vertu de la réglementation applicable en matière de congé de maternité ou de congé d'accueil en vue de l'adoption et de la tutelle officielle accordé aux membres du personnel des établissements d'enseignement organisés par la Communauté germanophone et subventionnés.

Art. 7. § 1er. Pour des raisons exceptionnelles et moyennant un préavis d'un mois, le membre du personnel qui a interrompu sa carrière, peut être autorisé par le Ministre ou son délégué à reprendre ses fonctions ou à les exercer à nouveau entièrement avant l'expiration de la période d'interruption de la carrière professionnelle.

Le préavis doit être adressé au Ministre ou à son délégué :

- par l'intermédiaire du chef d'établissement dans l'enseignement de la Communauté germanophone, du directeur dans les centres psycho-médico-sociaux de la Communauté germanophone et de l'autorité hiérarchique pour les membres des services d'inspection;
- par l'intermédiaire et avec l'accord du pouvoir organisateur dans l'enseignement subventionné et dans les centres psycho-médico-sociaux subventionnés.

Pour les maîtres, professeurs et inspecteurs de religion catholique et protestante de l'enseignement de la Communauté germanophone et de l'enseignement subventionné officiel, cette demande sera accompagnée de l'accord du chef du Culte concerné.

§ 2. Les membres du personnel visés à l'article 4, § 1er du présent arrêté, ne peuvent en aucun cas reprendre leurs fonctions ou les exercer à nouveau complètement après le 1er mai de l'année scolaire ou académique.

§ 3. L'administration de la Communauté germanophone avise l'Office national de l'Emploi dans les quinze jours qui suivent la décision du Ministre ou de son délégué, de la date à laquelle le membre du personnel reprend ses fonctions ou les exerce à nouveau complètement.

Art. 8. § 1er. Un membre du personnel qui interrompt sa carrière professionnelle est remplacé prioritairement par un ou plusieurs membre(s) du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi selon les dispositions réglementaires applicables en ce qui concerne la réaffectation et la remise au travail.

Dans les emplois de sélection et de promotion, un membre du personnel peut toutefois être remplacé temporairement par un membre du personnel nommé à titre définitif dans la fonction de recrutement qui donne accès à la fonction de sélection ou de promotion.

Dans ce cas, les dispositions de l'alinéa 1er s'appliquent à l'emploi de recrutement temporairement abandonné, soit entièrement, soit partiellement.

A défaut de possibilité d'application des dispositions précédentes, le membre du personnel qui interrompt sa carrière professionnelle est remplacé totalement par un ou plusieurs chômeur(s) complet(s) qui bénéficie(nt) d'allocations pour tous les jours de la semaine ou par une des personnes qui, en exécution des articles 100, alinéa 4 et 102, § 1er, alinéa 3 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 telle que modifiée, y est (sont) assimilée(s) pour l'application de ces dispositions.

La désignation s'effectue dans le respect des règles statutaires relatives au recrutement, là où elles existent ainsi que dans le respect des conditions de subventionnement.

§ 2. Le chômeur appelé à remplacer un membre du personnel qui interrompt sa carrière est désigné par le Ministre ou son délégué dans l'enseignement de la Communauté germanophone et dans les centres P.M.S. de la Communauté germanophone et par le pouvoir organisateur dans l'enseignement subventionné et dans les centres P.M.S. subventionnés.

Pour les maîtres, professeurs et inspecteurs de religion, la désignation se fait sur proposition du chef du culte.

Art. 9. Dans l'enseignement organisé par la Communauté, le chômeur qui remplace un membre du personnel de maîtrise, gens de métier et de service, est engagé sous contrat d'emploi de remplacement. Dans les autres cas, le chômeur est désigné à titre temporaire.

Art. 10. La période d'occupation du chômeur ne peut en aucun cas excéder la durée de l'interruption de la carrière du titulaire.

Art. 11. Si, par décision de l'inspecteur régional du chômage, prise en application de l'article 7 de l'arrêté royal du 12 août 1991, un membre du personnel qui interrompt sa carrière professionnelle se voit refuser le droit aux allocations, le chef d'établissement ou le Pouvoir organisateur est tenu d'en informer, sans délai, la section du « Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft » dont il relève.

Toutefois, il reste en interruption de carrière sans allocation. Le membre du personnel ne peut bénéficier qu'une seule fois de la présente disposition. Si, au cours d'une année scolaire ultérieure, il prend à nouveau le droit aux allocations, son interruption de carrière est de plein droit transformée, à dater de la notification de refus d'allocation, en disponibilité pour convenances personnelles jusqu'au terme prévu de ladite interruption.

Art. 12. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er septembre 1991.

Art. 13. Le Ministre communautaire de l'Enseignement et de la Formation, de la Culture, de la Jeunesse et de la Recherche scientifique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Eupen, le 10 juin 1992.

Pour l'Exécutif de la Communauté germanophone :

Le Président,

Ministre communautaire des Finances, de la Santé et de la Famille, du Sport et du Tourisme
J. MARAITE

Le Ministre communautaire de l'Enseignement et de la Formation,
de la Culture, de la Jeunesse et de la Recherche scientifique
B. GENTGES

—
VERTALING
—

MINISTERIE VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP
—

N. 92 — 2112

10 JUNI 1992. — Besluit van de Executieve van de Duitstalige Gemeenschap betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra
—

De Executieve van de Duitstalige Gemeenschap,

Gelet op de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957, inzonderheid op artikel 79, gewijzigd bij de wetten van 17 maart 1958 en 29 mei 1959;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, inzonderheid op artikel 12bis, § 3, ingevoegd bij de wet van 11 juli 1973;

Gelet op de wet van 1 april 1960 betreffende de psycho-medisch-sociale centra, laatst gewijzigd bij het decreet van de Duitstalige Gemeenschap van 7 mei 1990;

Gelet op de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut van de personeelsleden van het Rijksonderwijs, laatst gewijzigd bij het decreet van 17 februari 1992;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op de artikelen 99 en 100;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 februari 1967 houdende vaststelling van de administratieve stand van de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen, en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, inzonderheid op artikel 159;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, de leraars en de inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst der inrichtingen voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, inzonderheid op artikel 39;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 juli 1979 tot vaststelling van het statuut van de leden van het technisch personeel van de rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de gespecialiseerde rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de rijksvormingcentra en van de inspectiedienst belast met het toezicht op de psycho-medisch-sociale centra, de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de gespecialiseerde psycho-medisch-sociale centra, inzonderheid op artikel 167;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra;

Gelet op het protocol nr. S/5/92 + OSUW 2/92 van 22 april 1992 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in een gemeenschappelijke zitting van het Sectorcomité XIX van de Duitstalige Gemeenschap en van het subcomité bepaald in artikel 17, § 2^{ter}, 3^o van het koninklijk besluit van 20 september 1984;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de noodzakelijkheid, onverwijld een uitvoeringsmaatregel te nemen voor het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, uit het feit voortvloeit dat de onderwijsinrichtingen en de psycho-medisch-sociale centra te zijner tijd moeten worden verwittigd van de nieuwe bepalingen betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan, die vanaf het begin van het schooljaar of academisch jaar 1991-1992 in werking treden;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Onderwijs en Vorming, Cultuur, Jeugd en Wetenschappelijk Onderzoek,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit is toepasselijk op de vastbenoemde personeelsleden wier benoeming erkend is, waar de erkenning bestaat en die bedoeld zijn in :

1^o de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut van de personeelsleden van het rijksonderwijs;

2^o de wet van 1 april 1980 betreffende de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de psycho-medisch-sociale centra;

3^o de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, wat de leden van het gesubsidieerd personeel betreft;

4^o artikel 79 van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1959;

5^o de wetten op het technisch onderwijs, gecoördineerd op 30 april 1957.

Art. 2. Op hun verzoek mogen de in artikel 1 bedoelde personeelsleden de volledige onderbreking van hun beroepsloopbaan verkrijgen onafhankelijk van het aantal uren of lesuren betreffende het ambt (de ambten) waarvoor zij benoemd zijn.

Een gedeeltelijke onderbreking van de beroepsloopbaan is de personeelsleden alleen maar toegestaan wanneer het aantal uren of lesuren betreffende het (de) ambt(en) waarin zij benoemd zijn, meer dan de helft van het aantal uren of lesuren bedraagt dat noodzakelijk is voor de voltijdse betrekking.

Het uitgeoefende ambt moet als een hoofdamt in de zin van artikel 5 van het koninklijk besluit van 15 april 1958 beschouwd worden.

De personeelsleden die wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking zijn gesteld of die een bijkomende opdracht aanvragen, worden geacht het aantal uren of lesuren te presteren dat zij vóór hun terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking of vóór hun aanvraag om bijkomende opdracht presteerden.

Op hun verzoek verkrijgen de personeelsleden een gedeeltelijke onderbreking van hun beroepsloopbaan indien zij om duidelijke pedagogische redenen verplicht zijn de helft van bovenvermeld aantal uren of lesuren, verhoogd met maximum 2 uren of lesuren, te presteren. In dit geval wordt de wedde of de weddetoelage uitbetaald naar verhouding van de werkelijk gepresteerde uren of lesuren.

De prestaties die een personeelslid dat zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreekt nog te leveren heeft, moeten naargelang het geval altijd op een volledige lesuur of uur afgerond worden om zodoende ten minste een halve opdracht te bereiken.

Om een halve opdracht te bepalen wordt voor ieder ambt als divisor slechts het minimaal aantal uren in aanmerking genomen dat noodzakelijk is om een voltijdse betrekking te vormen.

Art. 3. In afwijking van de artikelen 1 en 2 bepaalt de inzake Onderwijs bevoegde Minister door besluit van de Executieve van de Duitstalige Gemeenschap de ambten waarvoor de personeelsleden van het voordeel van dit besluit uitgesloten worden om redenen die inherent zijn aan de goede werking van de onderwijsinrichtingen, van de centra en van de inspectie.

Art. 4. § 1. De onderbreking van de beroepsloopbaan wordt toegestaan voor een periode beginnend de eerste dag van de eerste of tweede maand van het school- of academiejaar en eindigend de laatste dag van dit school- of academiejaar, zomervakantie inbegrepen :

— aan de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en paramedisch personeel, aan het sociaal en psychologisch personeel, aan het inspectiepersoneel en aan de leermeesters, leraars en inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst;

- aan het administratief personeel en aan het meesters-, vak- en dienstpersoneel;
- aan het technisch personeel van de psycho-medisch-sociale centra.

In afwijking van de voorafgaande bepalingen mag de onderbreking van de beroepsloopbaan echter beginnen op de dag volgend op het einde van een bevallingsverlof of van een opvangverlof met het oog op adoptie of pleegvoogdij toegekend aan de personeelsleden van het onderwijs, georganiseerd door de Duitstalige Gemeenschap of van het gesubsidieerd onderwijs. Het personeelslid zal bij voorrang door een persoon worden vervangen die bij het begin van de onderbreking;

- ofwel een personeelslid was, dat wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld werd;
- ofwel een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze was, die voor elke dag van de week een uitkering genoot;
- ofwel een werknemer was die een deeltijdse arbeidsregeling aanvaard heeft om aan de werkloosheid te ontsnappen en die in toepassing van artikel 171octies, § 1, lid 1, 1^o, b, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en de werkloosheid een werkloosheidsuitkering verkrijgt;
- ofwel een personeelslid was dat een personeelslid gedurende haar bevalingsverlof vervangen heeft en dat bij de aanvang van de vervanging een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze was die uitkeringen geniet voor alle dagen van de week, ofwel behoort tot één van de categorieën van personeel bedoeld in en 3^o;
- ofwel een vergoede werkloze die volledig werkloos is in een vrijwillige deeltijdse arbeidsregeling, op voorwaarde dat die arbeidsregeling gemiddeld per week ten minste de helft omvatte van het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van een werknemer die voltijds tewerkgesteld was in een gelijkaardige functie in dezelfde onderneming of, bij ontstentenis, in dezelfde bedrijfstak;
- ofwel een persoon die zich wenst in te schakelen of terug in te schakelen op de arbeidsmarkt, volgens de modaliteiten bepaald door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

In dit geval moet de loopbaanonderbreking aangevraagd worden vóór het begin van het bevallingsverlof of van het verlof dat met het oog op adoptie en pleegvoogdij toegekend wordt aan te personeelsleden van de onderwijsinrichtingen die door de Duitstalige Gemeenschap georganiseerd of gesubsidieerd worden.

§ 2. De andere in de artikelen 1 en 2 van dit besluit bedoelde leden van het personeel mogen hun loopbaan voor zes tot twaalf maanden onderbreken.

§ 3. De totale duur van de volledige of gedeeltelijke onderbreking van de beroepsloopbaan mag over de hele loopbaan 60 maanden niet overschrijden.

§ 4. Het personeelslid dat zijn beroepsloopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreekt en dat niet volgens de bepalingen van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra kan vervangen worden, wordt door de bevoegde minister of zijn gevolmachtigde in loopbaanonderbreking gesteld. In dit geval wordt de onderbrekingsuitkering niet aan het personeelslid uitbetaald.

Art. 5. § 1. Het personeelslid dat zijn beroepsloopbaan wenst te onderbreken, deelt schriftelijk aan de Minister of zijn gevolmachtigde de datum mede waarop deze onderbreking begint en de duur ervan.

Bovendien deelt het personeelslid mede of het een volledige of een gedeeltelijke onderbreking kiest.

§ 2. Deze mededeling gebeurt ten minste dertig dagen vóór het begin van de onderbreking door tussenkomst

- van het inrichtingshoofd in het onderwijs van de Duitstalige Gemeenschap of van de directeur in de psycho-medisch-sociale centra van de Duitstalige Gemeenschap;
- van de inrichtende macht in het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra;
- van de hiërarchische overheid voor de leden van de inspectiediensten.

Art. 6. § 1. Tijdens zijn loopbaanonderbreking ontvangt het personeelslid geen wedde of weddetoelage. De loopbaanonderbreking wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Het bedrag van de onderbrekingsuitkering ten laste van de RVA en/of van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap wordt bepaald op basis van het aantal uren of lesuren van het (de) ambt(en) waarin het personeelslid benoemd is.

Voor de personeelsleden bedoeld in artikel 2, lid 4, neemt de Minister het gedeelte van de onderbrekingsuitkering over dat overeenstemt met de uren of lesuren van terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking of met de verloren en niet aan vervanging onderhevige uren of lesuren van de opdracht.

§ 2. Gedurende de loopbaanonderbreking blijft het personeelslid onderworpen aan het op hem toepasselijk statuut, waar dit statuut bestaat, en dus aan de bepalingen betreffende de plichten en onverenigbaarheden.

§ 3. Tijdens de loopbaanonderbreking wordt het recht op kinderbijslag gehandhaafd met inachtneming van de desbetreffend toe te passen bepalingen en wordt de kinderbijslag toegekend overeenkomstig de arbeidsregeling die het personeelslid onderbroken heeft.

Het personeelslid behoudt zijn recht op terugbetaling van de gezondheidszorg.

§ 4. Het bevallingsverlof of het opvangverlof toegekend met het oog op adoptie of pleegvoogdij dat in de periode van loopbaanonderbreking valt, beëindigt de loopbaanonderbreking niet, maar schorst ze op, zelfs wanneer het moederschapsverlof gesplitst wordt.

In dit geval geniet het personeelslid de bezoldiging waarop het recht heeft krachtens de reglementering die van toepassing is inzake moederschapsverlof of opvangverlof met het oog op adoptie of pleegvoogdij toegekend aan de personeelsleden van de inrichtingen van het door de Duitstalige Gemeenschap georganiseerd of van het gesubsidieerd onderwijs.

Art. 7. § 1. Om buitengewone redenen en met inachtneming van een opzeggingstermijn van een maand mag het personeelslid, dat zijn loopbaan heeft onderbroken, van de Minister of zijn gevolmachtigde de toelating verkrijgen zijn ambt opnieuw op te nemen of opnieuw volledig uit te oefenen vooraleer de periode van onderbreking van zijn beroepsloopbaan afgelopen is.

De opzegging moet worden gericht aan de Minister of aan zijn gevolmachtigde :

- door tussenkomst van het inrichtingshoofd in het onderwijs van de Duitstalige Gemeenschap, van de directeur in de psycho-medisch-sociale centra van de Duitstalige Gemeenschap en door tussenkomst van de hiërarchische overheid voor de leden van de inspectiediensten;
- door tussenkomst en met akkoord van de inrichtende macht in het gesubsidieerd onderwijs en in de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra.

Voor de leermeesters, leraars en inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst van het onderwijs van de Duitstalige Gemeenschap en van het gesubsidieerd officieel onderwijs moet deze aanvraag vergezeld zijn van het akkoord van het hoofd van de betrokkenen eredienst.

§ 2. De in artikel 4, § 1, van dit besluit bedoelde personeelsleden mogen in geen geval hun ambt weer opnemen of het ambt opnieuw volledig uitoefenen na de eerste mei van het school- of academiejaar.

§ 3. Het bestuur van de Duitstalige Gemeenschap brengt, binnen de vijftien dagen na de beslissing van de Minister of van zijn gevolmachtigde, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de hoogte van de datum waarop het personeelslid zijn ambt opnieuw opneemt of het opnieuw volledig uitoefent.

Art. 8. § 1. Een personeelslid dat zijn beroepsloopbaan onderbreekt, wordt bij voorrang vervangen door een of meerdere personeelsleden ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking volgens de verordeningsbepalingen die toepasselijk zijn inzake reffectatie en wedertewerkingstelling.

In selectie- en bevorderingsambten mag een personeelslid echter tijdelijk vervangen worden door een personeelslid dat vastbenoemd is in het wervingsambt dat toegang geeft tot dat selectie- of bevorderingsambt.

In dat geval worden de bepalingen van het eerste lid toegepast op het tijdelijk volledig of gedeeltelijk verlaten wervingsambt.

In de gevallen waarin voorgaande bepalingen niet kunnen worden toegepast, wordt het personeelslid dat zijn beroepsloopbaan onderbreekt volledig vervangen door een of meerdere volledig uitkeringsgerechtigde werklozen die uitkeringen genieten voor alle dagen van de week of door personen die, in uitvoering van de artikelen 100, lid 4, en 102, § 1, lid 3, van de herstellwet van 22 januari 1985, zoals ze gewijzigd werd, met hem (hen) gelijkgesteld worden voor de toepassing van deze bepalingen.

De aanstelling gebeurt met inachtneming van de statutaire regels over de werving, daar waar zij bestaan, en van de subsidiëeringsvoorwaarden.

§ 2. De werkloze die het personeelslid vervangt dat zijn beroepsloopbaan onderbreekt, wordt aangesteld door de Minister of zijn gevolmachtigde in het onderwijs van de Duitstalige Gemeenschap en de psycho-medisch-sociale centra van de Duitstalige Gemeenschap, en door de inrichtende macht in het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra.

Voor de leermeesters, leraars en inspecteurs godsdienst gebeurt de aanstelling op voorstel van het hoofd van de eredienst.

Art. 9. In het door de Duitstalige Gemeenschap georganiseerd onderwijs wordt de werkloze, die een lid van het meesters-, vak- en dienstpersoneel vervangt, aangeworven op basis van een vervangingsovereenkomst. In de andere gevallen wordt de werkloze als tijdelijke aangesteld.

Art. 10. De periode van tewerkingstelling van de werkloze mag in geen geval de duur van de loopbaanonderbreking van de titularis overschrijden.

Art. 11. Indien het recht op uitkeringen door een beslissing van de gewestelijke werkloosheidsinspecteur, genomen in toepassing van artikel 7 van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991, geweigerd wordt aan een personeelslid dat zijn beroepsloopbaan onderbreekt, moet het inrichtingshoofd of de inrichtende macht de afdeling van het bestuur van de Duitstalige Gemeenschap waaronder het/zij ressorteert, onverwijld daarvan in kennis stellen.

Het personeelslid blijft echter in loopbaanonderbreking zonder uitkering. Deze bepaling mag op een personeelslid slechts één keer toegepast worden. Indien de betreffende in de loop van een volgend schooljaar het recht op uitkeringen opnieuw verliest, dan wordt zijn loopbaanonderbreking, vanaf de betekening van de uitkeringsweigering en tot het vastgelegd einde van deze onderbreking, van rechtswege omgezet in een terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden.

Art. 12. Dit besluit treedt in werking op 1 september 1991.

Art. 13. De Gemeenschapsminister van Onderwijs en Vorming, Cultuur, Jeugd en Wetenschappelijk Onderzoek is belast met de uitvoering van dit besluit.

Eupen, 10 juni 1992.

Voor de Executieve van de Duitstalige Gemeenschap :

De Voorzitter, Gemeenschapsminister van Financiën, Gezondheid en Gezin, Sport en Toerisme,

J. MARAITE

De Gemeenschapsminister van Onderwijs en Vorming, Cultuur, Jeugd en Wetenschappelijk Onderzoek,

B. GENTGES

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRÊTÉS

MINISTERIE VAN JUSTITIE

Rechterlijke Orde

Bij ministerieel besluit van 5 augustus 1992, is aan Mevr. André, P., eerste aanwezig opsteller bij de griffie van de rechtbank van eerste aanleg te Charleroi, opdracht gegeven om tijdelijk het ambt van klerk-griffier bij die rechtbank te vervullen.

Bij ministerieel besluit van 6 augustus 1992, is aan Mevr. Vandecaeter, M., voorlopig benoemd opsteller bij de griffie van de rechtbank van koophandel te Brussel, opdracht gegeven om tijdelijk het ambt van klerk-griffier bij die rechtbank te vervullen.

MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Ordre judiciaire

Par arrêté ministériel du 5 août 1992, Mme André, P., rédacteur principal au greffe du tribunal de première instance de Charleroi, est déléguée temporairement aux fonctions de commis-greffier à ce tribunal.

Par arrêté ministériel du 6 août 1992, Mme Vandecaeter, M., rédacteur à titre provisoire au greffe du tribunal de commerce de Bruxelles, est déléguée temporairement aux fonctions de commis-greffier à ce tribunal.