

DEPENSES		1991	1992	UITGAVEN	
07.01	Achat de postes radio crédits d'engagement crédits de liquidation	— 2.900	1.000 1.000	Aankoop radioposten vastleggingskredieten vereffeningskredieten	07.01
08.01	Achat de matériel de cuisine crédits d'engagement crédits de liquidation	— 200	200 200	Aankoop van keukenmaterieel vastleggingskredieten vereffeningskredieten	08.01
Total chapitre 55		C.E. C.O.	— 200.000	315.000 315.000	V. B. Totaal hoofdstuk 55
CHAPITRE 59				HOOFDSTUK 59	
Dépenses pour ordre				Uitgaven voor orde	
590.01	Dépenser pour compte de tiers en rapport avec le Médi 100	—	1.000	Uitgaven voor rekening van derden in het kader van de Medi 100	590.01

N. 92 — 2023

9 JULI 1992. — Ordonnantie betreffende het personeel van sommige instellingen van openbaar nut (1)

De Brusselse Hoofdstedelijke Raad heeft aangenomen en Wij, Executieve, bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 107^{quater} van de Grondwet.

Art. 2. Deze ordonnantie is van toepassing op het personeel van :

- 1° de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling (BGDA);
- 2° het Brussels Instituut voor Milieubeheer (BIM);
- 3° de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (BGHM);
- 4° het Centrum voor Informatica voor het Brusselse Gewest (CIRG).

HOOFDSTUK I. — De statutaire of contractuele positie van het personeel

Art. 3. § 1. Niettegenstaande elke andere bepaling, geschieden de aanwervingen volgens de in het personeelsstatuut gestelde regels.

§ 2. In afwijking van § 1, kunnen in de in artikel 2 bedoelde instellingen, personen onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen uitsluitend om :

1° aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen; het betreft ofwel in tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk;

2° de ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleeden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries, gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 februari 1991, onverminderd de mogelijkheid om een statutair personeelslid door en ander statutair personeelslid te vervangen :

3° bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen, na voorafgaandelijk akkoord van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve.

§ 3. De Brusselse Hoofdstedelijke Executieve bepaalt na onderhandelingen met de representatieve vakorganisaties :

1° de voorwaarden en de wijze waarop personen met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in dienst worden genomen met een arbeidsovereenkomst als bedoeld in § 2. Zij moeten de objectiviteit van de aanwerving waarborgen;

F. 92 — 2023

9 JUILLET 1992. — Ordonnance relative au personnel de certains organismes d'intérêt public (1)

Le Conseil de la Région de Bruxelles-Capitale a adopté et Nous, l'Exécutif, sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 107^{quater} de la Constitution.

Art. 2. La présente ordonnance s'applique au personnel :

- 1° de l'Office régional bruxellois de l'Emploi (ORBEM);
- 2° de l'Institut bruxellois pour la Gestion de l'Environnement (IBGE);
- 3° de la Société du Logement de la Région bruxelloise (SLRB);
- 4° du Centre d'Informatique pour la Région bruxelloise (CIRB).

CHAPITRE 1^{er}. — La situation statutaire ou contractuelle du personnel

Art. 3. § 1^{er}. Nonobstant toute autre disposition, les recrutements sont effectués selon les règles prévues dans le statut du personnel.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, dans les institutions et services visés à l'article 2, il peut être procédé à l'engagement de personnes sous le régime du contrat de travail aux fins exclusives :

1° de répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel, qu'il s'agisse soit de la mise en œuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;

2° de remplacer des agents qui n'assument pas leur fonction ou ne l'assument qu'à temps partiel, en ce compris les agents qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères, modifié par l'arrêté royal du 28 février 1991, et ce sans préjudice de la possibilité de remplacer un agent statutaire par un autre agent statutaire;

3° d'accomplir des tâches auxiliaires ou spécifiques, moyennant l'accord préalable de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 3. Après négociation avec les organisations syndicales représentatives, l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale détermine :

1° les conditions et les modalités d'engagement des personnes sous contrat de travail dont question au § 2, et ce dans le respect des dispositions impératives de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Elles devront garantir l'objectivité de la procédure de recrutement;

(1) *Dokumenten van de Raad. :*

Gewone zitting 1991-1992. — A-169/1 Voorstel van ordonnantie. — A-169/2 Verslag.

Volledig verslag. — Bespreking en aanneming. Vergadering van 19 juni 1992.

(1) *Documents du Conseil. :*

Session ordinaire 1991-1992 — A-169/1 Projet d'ordonnance. — A-169/2 Rapport.

Compte rendu intégral. — Discussion et adoption. Séance du 19 juin 1992.

2° de in § 2, 3°, bedoelde specifieke of bijkomende opdrachten.

Art. 4. De bezetting van het statutaire en contractuele personeel mag, behalve voor de stagiairs bedoeld in hoofdstuk II van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces en voor de behoeften en taken bedoeld in artikel 3, § 2, 1° en 3°, niet groter zijn dan die voorgeschreven in de formatie.

Een besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve bepaalt het aantal personen dat kan worden tewerkgesteld om te voorzien in de behoeften bedoeld in artikel 3, § 2, 1°, en de duur van hun tewerkstelling.

HOOFDSTUK III. — Overgangsbepalingen

Art. 5. Op de toepassing van dit hoofdstuk kunnen zich beroepen :
1° de personeelsleden die benoemd zijn :

a) hetzij tijdelijk op grond van het besluit van de Regent van 30 april 1947 houdende vaststelling van het statuut van het tijdelijk personeel;

b) hetzij tijdelijk op grond van het besluit van de Regent van 10 april 1948 houdende statuut van het tijdelijk werklidpersoneel.

2° de personeelsleden die werden aangeworven op grond van artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 en opgeheven door de wet van 20 februari 1990 met betrekking tot het personeel van de overheidsbesturen en van sommige instellingen van openbaar nut.

3° de contractueel of precair aangeworven personeelsleden met uitzondering van de personeelsleden bedoeld in :

a) artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de aanwerving van ambtenaren van bepaalde instellingen van openbaar nut;

b) het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces.

4° de personen die tewerkgesteld zijn geweest met toepassing, hetzij van de artikelen 161 tot 171 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en de werkloosheid, hetzij van artikel 5 van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van het ministerie, gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 februari 1991.

Art. 6. De in artikel 5 bedoelde personen kunnen zich op de toepassing van dit hoofdstuk beroepen, voor zover zij :

1° in dienst of tewerkgesteld zijn in de Gewestelijke instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op de dag dat deze ordonnantie in werking treedt of in dienst of tewerkgesteld zijn geweest gedurende een periode van tenminste twaalf maanden tijdens de periode van vierentwintig maanden die de datum van de inwerkingtreding van deze ordonnantie voorafgaan;

2° a) geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen, waarvan de geldigheidsduur niet verstreken is op de datum van inwerkingtreding van deze ordonnantie;

b) ofwel geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen, waarvan de geldigheidsduur verstreken is vóór de datum van inwerkingtreding van deze ordonnantie;

c) ofwel slagen voor een vergelijkend examen dat na de datum van inwerkingtreding van deze ordonnantie georganiseerd wordt door het Vast Wervingssecretariaat. Dat examen zal ook toegankelijk zijn voor gegadigden die zich niet kunnen beroepen op deze regeling.

Op datum van het afsluiten van de inschrijvingen voor dat vergelijkend examen moeten de belanghebbenden houder zijn van een diploma of getuigschrift dat eventueel vereist is krachtens de artikelen 16, 6° en 17, § 1, A, B, E en F, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende statuut van het rijkspersoneel.

3° op de voorzieningen van dit hoofdstuk aanspraak gemaakt hebben uiterlijk op een datum die bij besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve wordt vastgesteld en die niet later dan 31 december 1993 mag vallen.

Art. 7. De in artikel 5 bedoelde personen die aan de in artikel 6 gestelde voorwaarden voldoen, moeten zich regelmatig inschrijven voor een door het Vast Wervingssecretariaat uitgeschreven vergelijkend wervingsexamen waarvoor het bericht in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt binnen een termijn die aanvangt op de datum van inwerkingtreding van deze ordonnantie en uiterlijk op de overeenkomstig artikel 6, 3°, vastgestelde datum verstrijkt.

Het Vast Wervingssecretariaat is ertoe gehouden een vergelijkend wervingsexamen te organiseren voor de benoeming in de wervingsgraden van alle niveaus, zelfs indien voldoende reserves beschikbaar zijn om aan de voor deze graden toegestane machtigingen te voldoen.

2° les tâches spécifiques ou auxiliaires visées au § 2, 3°.

Art. 4. L'effectif du personnel statutaire et contractuel ne peut dépasser celui prévu au cadre organique, sauf pour les stagiaires; visés au chapitre II de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes et pour des besoins et des tâches visés à l'article 3, § 2, 1° et 3°.

Un arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale détermine le nombre de personnes qui peuvent être occupées pour répondre aux besoins visés à l'article 3, § 2, 1°, ainsi que la durée de leur occupation.

CHAPITRE III. — Dispositions transitoires

Art. 5. Peuvent invoquer le bénéfice du présent chapitre :

1° les membres du personnel qui ont été nommés :

a) soit à titre temporaire sur la base de l'arrêté du Régent du 30 avril 1947 fixant le statut des agents temporaires;

b) soit à titre temporaire sur la base de l'arrêté du Régent du 10 avril 1948 portant le statut du personnel ouvrier temporaire.

2° les membres du personnel qui ont été recrutés sur base de l'article 212 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, modifié par l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 et abrogé par la loi du 20 février 1990 relative aux agents des administrations et de certains organismes d'intérêt public.

3° les membres du personnel engagés à titre contractuel ou précaire, à l'exception des membres du personnel visés par :

a) l'article 5 de l'arrêté royal du 1^{er} mars 1976 relatif au recrutement des agents de certains organismes d'intérêt public;

b) l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes.

4° les personnes qui ont été mises au travail en application, soit des articles 161 à 171 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, soit de l'article 5 de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et les autres services du ministère, modifié par l'arrêté royal du 28 février 1991.

Art. 6. Les personnes visées à l'article 5 peuvent invoquer le bénéfice du présent chapitre, pour autant :

1° qu'elles soient en service ou mises au travail aux institutions régionales de Bruxelles-Capitale à la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance ou qu'elles aient été en service ou mises au travail pendant une période de douze mois au moins, cette période se situant dans les vingt-quatre mois qui précèdent la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance;

2° a) qu'elles aient été lauréates d'un concours de recrutement organisé par le Secrétariat permanent de Recrutement, dont le délai de validité n'est pas expiré à la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance;

b) ou bien qu'elles aient été lauréates d'un concours de recrutement organisé par le Secrétariat permanent de Recrutement dont le délai de validité est expiré avant la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance;

c) ou bien qu'elles soient lauréates d'un concours organisé après la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance, par le Secrétariat permanent de Recrutement. Ce concours sera également accessible aux candidats qui ne peuvent invoquer cette réglementation.

A la date limite d'inscription à ce concours, les intéressés doivent être porteurs d'un diplôme ou d'un certificat d'études éventuellement requis en exécution des articles 16, 6° et 17, § 1^{er}, A, B, E et F, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

3° qu'elles aient invoqué le bénéfice du présent chapitre au plus tard à une date qui sera fixée par arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale, et qui ne peut être postérieure au 31 décembre 1993.

Art. 7. Les personnes visées à l'article 5 qui remplissent les conditions fixées à l'article 6 doivent régulièrement s'inscrire à un concours de recrutement organisé par le Secrétariat permanent de Recrutement et dont l'annonce est publiée au *Moniteur belge* dans un délai qui prend cours à la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance et qui expire, au plus tard, à la date fixée conformément à l'article 6, 3°.

Le Secrétariat permanent de Recrutement est tenu d'organiser un concours de recrutement pour la nomination aux grades de recrutement à tout niveau, même si des réserves suffisantes sont disponibles pour satisfaire aux autorisations accordées pour le recrutement dans ces grades.

De geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens bedoeld in artikel 6, 2^o, a) en b), moeten zich regelmatig aanmelden voor een vergelijkend examen en zich bij hun inschrijving beroepen op de toepassing van deze ordonnantie; zij worden vrijgesteld van deelneming aan dat vergelijkend wervingsexamen en van betaling van het inschrijvingsgeld.

Art. 8. § 1. De onder artikel 6 bedoelde personen worden binnen de perken van het bij artikel 6, § 1, van de op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel van Afrika bepaalde quotum, aangeworven in de graad waarvoor zij het examen hebben afgelegd, onmiddellijk na het beroepspersoneel van de kadern van Afrika.

§ 2. Zij worden, in onderstaande volgorde, opgenomen in het quotum :

1^o de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens waarvan de oproep werd bekendgemaakt vóór de datum van inwerkingtreding van deze ordonnantie en waarvan de geldigheidsduur niet verstreken is op deze datum;

2^o de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens waarvan de geldigheidsduur verstreken is vóór de datum van inwerkingtreding van deze ordonnantie;

3^o de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens die worden aangekondigd in de periode die aanvangt op de datum van inwerkingtreding van deze ordonnantie en die eindigt op de datum bedoeld in artikel 6, 3^o.

Art. 9. Tegen de begunstigen van dit hoofdstuk mogen niet worden ingeroepen de prioriteitsrechten die verleend worden door :

1^o de gecoördineerde wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 tot verzekering van de wederopneming der gemobiliseerde Belgen in hun bediening en tot toekenning in hun bediening en tot toekenning aan de oorlogsinvaliden, de oudstrijders, leden van de weerstand, politieke gevangenen, oorlogsweduwen en -wezen, gedeporteerden, arbeidsweigenaars en andere slachtoffers van de oorlogen 1914-1918 en 1940-1945 van een prioriteitsrecht voor de toegang tot de openbare betrekkingen;

2^o het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkoolmijnen,

3^o de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd;

4^o de wet van 13 juillet 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht;

5^o het koninklijk besluit van 22 oktober 1982 houdende de uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten.

Art. 10. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt het quotum waarnaar artikel 8, § 1, verwijst, uitgebreid tot de betrekkingen van niveau 3 en van niveau 4.

Art. 11. § 1. Bij elke indienstneming met het oog op het verlenen van een openstaande vaste betrekking in de Brusselse gewestelijke instellingen wordt het voorbehouden quotum vastgesteld op 50 procent van de te verlenen betrekkingen.

§ 2. Wanneer het aantal van deze betrekkingen oneven is, wordt het voorbehouden quotum teruggebracht op de eenheid die onmiddellijk lager ligt dan de helft van dit aantal tenzij, bij de vroegere aanwerving, soortgelijke betrekking werd toegekend aan een persoon die het voordeel van dit hoofdstuk niet genoot.

Art. 12. § 1. De geslaagden in een zelfde reserve worden gerangschikt op grond van het aantal punten dat zij hebben behaald.

§ 2. Voor de toelating tot de stage onder de in artikel 6, 1^o, bepaalde voorwaarden worden de personen die onder de regeling van dit hoofdstuk vallen, binnen het voorbehouden quotum, gerangschikt vóór de andere geslaagden, voor zover de te verlenen betrekking met de bezette betrekking overeenstemt.

§ 3. De betrekkingen worden afwisselend toegewezen aan de begunstigen van deze regeling en aan de andere geslaagden.

§ 4. De betrekkingen van het quotum die vacant blijven bij gebrek aan geslaagden bedoeld in de artikelen 8, § 1, en 10, worden toegekend aan de geslaagden van de andere groep en omgekeerd.

Art. 13. De regelen ingesteld bij artikel 18, §§ 2 en 3, van het koninklijk besluit van 17 december 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, blijven van toepassing op de wervingsreserves bedoeld in artikel 8, § 2, 1^o en 3^o.

In het voormelde artikel 18, § 2, tweede lid, zijn de woorden « en onverminderd de artikelen 5 en 6 van de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt

Les lauréats des concours de recrutement, visés à l'article 6, 2^o, a) et b), doivent s'inscrire régulièrement à un concours et invoquer le bénéfice de la présente ordonnance lors de leur inscription; ils sont dispensés de participer à ce concours et de payer le droit d'inscription.

Art. 8. § 1^{er}. Les personnes visées à l'article 6 sont recrutées dans le grade pour lequel elles ont concouru dans les limites du quota prévu à l'article 6, § 1^{er}, des lois relatives au personnel d'Afrique coordonnées le 21 mai 1964, immédiatement après les membres du personnel de carrière des cadres d'Afrique.

§ 2. Elles sont classées dans le quota selon l'ordre suivant :

1^o les lauréats des concours de recrutement dont l'appel a été publié avant la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance et dont la durée de validité n'est pas expirée à cette date;

2^o les lauréats des concours de recrutement dont la durée de validité est expirée avant la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance;

3^o les lauréats des concours de recrutement annoncés durant la période qui prend cours à la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance et qui se termine à la date visée à l'article 6, 3^o.

Art. 9. Ne peuvent être invoqués à l'encontre des bénéficiaires du présent chapitre les droits de priorité accordés par :

1^o les lois coordonnées des 3 août 1919 et 27 mai 1947 assurant aux Belges mobilisés la réintégration dans leurs fonctions et accordant aux invalides de guerre, anciens combattants, membres de la résistance, prisonniers politiques, veuves et orphelins de guerre, déportés, réfractaires au travail et autres victimes des guerres 1914-1918 et 1940-1945, un droit de priorité pour l'accès aux emplois publics;

2^o l'arrêté royal n^o 3 du 18 avril 1967 facilitant le recrutement ou l'engagement dans les services publics, de personnes licenciées à la suite de la fermeture totale ou partielle de charbonnage;

3^o la loi du 26 mars 1968 facilitant le recrutement dans les services publics des personnes ayant accompli des services à la coopération avec les pays en voie de développement;

4^o la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées;

5^o l'arrêté royal du 22 octobre 1982 portant les mesures d'exécution relatives à la mobilité du personnel de certains services publics.

Art. 10. Pour l'application du présent chapitre, le quota auquel l'article 8, § 1^{er}, fait référence, est étendu aux emplois du niveau 3 et du niveau 4.

Art. 11. § 1^{er}. Chaque fois qu'il est procédé à un recrutement en vue de conférer un emploi permanent vacant dans une institution régionale bruxelloise, le quota réservé est fixé à 50 p.c. des emplois à conférer.

§ 2. Lorsque le nombre de ces emplois est un nombre impair, le quota réservé est ramené à l'unité immédiatement inférieure à la moitié de ce nombre, à moins que, lors du recrutement antérieur, un emploi analogue ait été attribué à une personne qui ne bénéficiait pas du présent chapitre.

Art. 12. § 1^{er}. Les lauréats d'une même réserve sont classés sur base du nombre de points qu'ils ont obtenus.

§ 2. Pour l'admission au stage dans les conditions fixées à l'article 6, 1^o, les personnes bénéficiant du présent chapitre sont classées, dans le quota réservé, avant les autres lauréats, pour autant que l'emploi à conférer corresponde à l'emploi occupé.

§ 3. Les emplois sont attribués alternativement aux bénéficiaires du présent chapitre et autres lauréats.

§ 4. Les emplois du quota qui resteraient vacants à défaut de lauréats visés aux articles 8, § 1^{er} et 10 sont attribués aux lauréats de l'autre groupe et inversement.

Art. 13. Les règles fixées par l'article 18, §§ 2 et 3 de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat restent applicables aux réserves de recrutement visées à l'article 8, § 2, 1^o et 3^o.

Au deuxième alinéa du § 2 de l'article 18 précité, les mots « et sans préjudice des articles 5 et 6 de la loi du 26 mars 1968 facilitant le recrutement dans les services publics des personnes ayant accompli

van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd » evenwel niet van toepassing op de betrekkingen die behoren tot het voorbehouden quotum bepaald in artikel 8, § 1.

Art. 14. Om tot de stage te worden toegelaten worden de personen, op wie dit hoofdstuk van toepassing is, vrijgesteld van de toelatingsvereiste gesteld onder 5° van artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Art. 15. § 1. De personen bedoeld in artikel 5, 3°, die de door artikel 6, 1°, gestelde voorwaarden vervullen, worden op de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst onder de voorwaarden vastgelegd bij het koninklijk besluit voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest van 21 juni 1989 tot opzetting van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen bij sommige openbare besturen van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.

De geldigheidsduur van deze overeenkomst is beperkt tot het gedeelte van de toepassing periode van hun tewerkstelling dat op die datum nog overblijft.

§ 2. Onverminderd § 3, tweede lid, mogen de personen op wie dit hoofdstuk van toepassing is, al dan niet geslaagd voor het vergelijkend wervingsexamen, bedoeld in artikel 6, 2°, in dienst blijven tot bij het verstrijken van de geldigheidsduur van hun contract of tot bij het verstrijken van hun statuut van tijdelijk ambtenaar dat thans op hen van toepassing is, en in geen enkel geval na de overeenkomstig artikel 6, 3°, vastgestelde datum.

§ 3. Na de door § 2 voorgeschreven termijnen kan personeel met een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen in de gevallen en onder de voorwaarden vermeld in artikel 3, § 2.

Voor de in § 1 bedoelde contractuelen die betrekkingen bekleden die definitief vacant zijn in de formatie van een in artikel 2 bedoelde instelling die niet zouden kunnen worden vervangen door statutaire ambtenaren vóór het verstrijken van de termijn waarvan sprake in § 1, tweede lid, mag de geldigheidsduur van hun contract verlengd worden voor een nieuwe periode die in geen geval de datum van de indiensttreding van de statutaire ambtenaren die hen vervangen mag overschrijden.

§ 4. De Brusselse Hoofdstedelijke Executieve mag van de personeelsleden en de personen die onder de toepassing van dit hoofdstuk vallen diegenen aanwijzen die in afwijking van de in artikel 3, § 2, limitatief opgesomde gevallen onder arbeidsovereenkomst in dienst worden gehouden, onder de bij een besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve vastgelegde voorwaarden.

De personeelsleden en de personen die onder de toepassing van deze ordonnantie vallen en die overeenkomstig artikel 6, 3°, vastgestelde datum vijftig jaar oud zijn of die geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat vergelijkend wervingsexamen, worden ambtshalve in dienst gehouden onder de in het voorgaande lid vastgestelde voorwaarden.

Art. 16. De Executieve legt de Raad een gedetailleerd verslag voor met voorstelling van de toepassing van deze ordonnantie ter gelegenheid van de indiening van het ontwerp van ordonnantie betreffende de algemene uitgavenbegroting van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.

Aangenomen door de Brusselse Hoofdstedelijke Raad.

Kondigen deze ordonnantie af, bevelen dat ze in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 9 juli 1992.

De Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve en Minister van Ruimtelijke Ordening, Ondergeschikte Besturen en Tewerkstelling.

Ch. PICQUE

De Minister van Financiën, Begroting,
Openbaar Ambt en Externe Betrekkingen,

J. CHABERT

De Minister van Huisvesting, Leefmilieu,
Natuurbehoud en Waterbeleid,

D. GOSUIN

De Minister van Economie,

R. GRIJP

De Minister van Openbare Werken, Verkeer
en Vernieuwing van Afgedaante Bedrijfsruimten,

J.-L. THYS

des services à la coopération avec les pays en voie de développement » ne sont toutefois pas applicables aux emplois qui appartiennent au quota réservé prévu à l'article 8, § 1.

Art. 14. Pour être admis au stage, les personnes bénéficiant du présent chapitre sont dispensées de la condition d'admissibilité prévue à l'article 16, 5°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Art. 15. § 1^{er}. Les personnes visées à l'article 5, 3°, qui remplissent les conditions imposées par l'article 6, 1°, sont, à la date d'entrée en vigueur du présent chapitre, engagées dans les liens d'un contrat de travail aux conditions fixées par l'arrêté royal du 21 juin 1989 portant création d'un régime des contractuels subventionnés auprès de certains pouvoirs publics pour la Région de Bruxelles-Capitale.

La durée de validité de ce contrat est limitée à la partie restant à courir, à cette date, de la période autorisée pour leur mise au travail.

§ 2. Sans préjudice du § 3, alinéa 2, les bénéficiaires du présent chapitre, lauréats ou non du concours de recrutement visé à l'article 6, 2°, peuvent rester en service jusqu'à l'expiration de la durée de validité de leur contrat ou jusqu'à l'expiration de leur statut d'agent temporaire qui leur est actuellement applicable, et en aucun cas au-delà de la date fixée conformément à l'article 6, 3°.

§ 3. Après les délais prévus par le § 2, des personnes peuvent être engagées sous contrat de travail dans les cas et dans les conditions prévus à l'article 3, § 2.

Pour les contractuels visés au § 1^{er} qui, occupant des emplois définitivement vacants au cadre d'un organisme visé à l'article 2, n'auront pu être remplacés par des agents statutaires avant l'expiration du délai dont question au § 1^{er}, alinéa 2, la durée de validité de leur contrat peut être prorogée pour une nouvelle période qui ne peut en aucun cas être postérieure à la date d'entrée en service des agents statutaires qui seront appelés à les remplacer.

§ 4. L'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale peut désigner parmi les membres du personnel et les personnes qui tombent sous l'application du présent chapitre, ceux qui, en dérogation aux cas limitativement énumérés à l'article 3, § 2, sont maintenus en service sous contrat de travail aux conditions fixées par arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale.

Les membres du personnel et les personnes qui tombent sous l'application de la présente ordonnance et qui ont, à la date fixée conformément à l'article 6, 3°, cinquante ans, ou qui sont lauréats d'un concours de recrutement organisé par le Secrétariat permanent de Recrutement, sont maintenus d'office en service aux conditions fixées à l'alinéa précédent.

Art. 16. L'Exécutif dépose sur le bureau du Conseil un rapport détaillé présentant l'application de la présente ordonnance, à l'occasion du dépôt du projet d'ordonnance contenant le budget général des dépenses de la Région de Bruxelles-Capitale.

Adopté par le Conseil de la Région de Bruxelles-Capitale.

Promulguons la présente ordonnance, ordonnons qu'elle soit publiée au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 9 juillet 1992.

Le Président de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale et
Ministre de l'Aménagement du Territoire, des Pouvoirs locaux et
de l'Emploi,

Ch. PICQUE

Le Ministre des Finances, du Budget,
de la Fonction publique et des Relations extérieures,

J. CHABERT

Le Ministre du Logement, de l'Environnement,
de la Conservation de la Nature et de la Politique de l'Eau,

D. GOSUIN

Le Ministre de l'Economie,

R. GRIJP

Le Ministre des Travaux publics, des Communications
et de la Renovation des Sites d'Activités économiques désaffectés,

J.-L. THYS