

c) Werklieden die een opleiding krijgen in een nieuwe onderneming.

Deze werkliden uit ondernemingen in herstructurering of in economische moeilijkheden zijn door een arbeidsovereenkomst verbonden met een nieuwe onderneming en ontvangen een bij- en/of omscholing die hen in staat moet stellen een nieuwe functie in de onderneming uit te oefenen.

Tijdens de duur van de opleiding ontvangen de betrokken werkliden het functieloon van de nieuwe functie waartoe zij worden opgeleid en dit ten laste van de nieuwe werkgever.

Deze werkgever kan vanwege de « Sectie Opleiding » van het « Waarborg- en Sociaal Fonds » een vergoeding ontvangen voor de door hem opgebrachte opleidingsinspanning.

HOOFDSTUK VII

Aanwending van de opbrengst van de 0,25 pct.-bijdrage

Art. 15. Partijen komen overeen om de opbrengst van de 0,25 pct.-bijdrage te verdelen tussen C.O.B.O.T. en het « Waarborg- en Sociaal Fonds ».

De tussenkomst die aan C.O.B.O.T. wordt uitgekeerd gebeurt tot dekking van de kosten gemaakt door deze instelling inzake de voorbereiding, het onderzoek, de technische uitwerking van de opleidingsdossiers, het daadwerkelijk verschaffen van de opleiding en de evaluatie van de gerealiseerde opleidingen ten behoeve van de verschillende risicogroepen die het voorwerp uitmaken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De tussenkomst die aan het « Waarborg- en Sociaal Fonds » wordt uitgekeerd gebeurt tot dekking van :

a) de tegemoetkomingen in het inkomen van de personen die het voorwerp uitmaken van de opleidingsinitiatieven en dit onder de voorwaarden zoals hiervoor worden uiteengezet;

b) de vergoedingen die worden uitgekeerd aan de ondernemingen die een opleidingsinspanning ten voordele van de vermelde risicogroepen op zich nemen.

Art. 16. Partijen komen overeen dat de opleidingsinitiatieven ontwikkeld ingevolge artikel 4 tot en met 8 en ingevolge artikel 14 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen gefinancierd worden met ten minste 0,10 pct. van de 0,25 pct.-bijdrage.

Maximaal 0,15 pct. van de 0,25 pct.-bijdrage zal worden aangewend voor de initiatieven ten behoeve van de doelgroepen aangeduid in de artikelen 9 tot en met 13 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VIII. — Inning van de bijdrage

Art. 17. Met ingang van 1 januari 1991 en voor de jaren 1991 en 1992 storten de werkgevers uit de textiel- en breigoednijverheid een bijdrage van 0,25 pct., berekend op grond van het volledige loon van hun werkliden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, aan het « Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid » en het « Waarborg- en Sociaal Fonds van het breiwerk ».

Deze bijdragen zijn om het kwartaal verschuldigd en worden door het « Waarborg- en Sociaal Fonds » geïnd en op de bestaande « Sectie Opleiding » gestort.

HOOFDSTUK IX. — Eindbepaling

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1992.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 juni 1992.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

N. 92 — 1822

29 JUNI 1992. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961,

(1) Zie noot op de volgende bladzijde.

c) Ouvriers recevant une formation dans une nouvelle entreprise.

Ces ouvriers issus d'entreprise en restructuration ou en difficultés économiques sont liés par un contrat de travail avec la nouvelle entreprise et reçoivent une formation complémentaire et/ou recyclage qui doit leur permettre d'exercer une nouvelle fonction dans l'entreprise.

Pendant la durée de la formation, les ouvriers intéressés reçoivent le salaire de fonction de la nouvelle fonction pour laquelle ils sont formés, et ce à charge du nouvel employeur.

Cet employeur peut obtenir de la « Section Formation » du « Fonds social et de garantie » une indemnité pour l'effort de formation qu'il a consenti.

CHAPITRE VII

Affectation du produit de la cotisation de 0,25 p.c.

Art. 15. Les parties conviennent de répartir le produit de la cotisation de 0,25 p.c. entre le C.E.F.R.E.T. et le « Fonds social et de garantie ».

L'intervention qui est allouée au C.E.F.R.E.T. est destinée à couvrir les frais exposés par cette institution pour la préparation, l'examen, l'élaboration technique des dossiers de formation, les cours de formation effectivement donnés et l'évaluation des formations réalisées au bénéfice des différents groupes à risque qui font l'objet de la présente convention collective de travail.

L'intervention qui est allouée au « Fonds social et de garantie » est destinée à couvrir :

a) l'intervention dans le revenu des personnes qui participent aux initiatives de formation, et ce conformément aux conditions exposés ci-dessus;

b) l'indemnisation donnée aux entreprises qui consentent un effort de formation en faveur des groupes à risque mentionnés.

Art. 16. Les parties conviennent que les initiatives de formation développées en vertu des articles 4 à 8 et en vertu de l'article 14 de la présente convention collective de travail seront financées par au moins 0,10 p.c. de la cotisation de 0,25 p.c.

Un maximum de 0,15 p.c. de la cotisation de 0,25 p.c. sera consacré aux initiatives en faveur des groupes-cibles, tels que désignés dans les articles 9 à 13 de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VIII. — Perception de la cotisation

Art. 17. A partir du 1er janvier 1991, et pour les années 1991 et 1992, les employeurs de l'industrie textile et de la bonneterie versent au « Fonds social et de garantie de l'industrie textile » et au « Fonds social et de garantie de la bonneterie », une cotisation de 0,25 p.c. calculée sur base du salaire complet de leurs ouvriers, comme précisé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 contenant les principes généraux de la sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

Ces cotisations sont dues par trimestre et sont perçues par le « Fonds social et de garantie »; elle sont versées à la « Section Formation » existante.

CHAPITRE VIII. — Dispositions finales

Art. 18. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 1991 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 1992.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 5 juin 1992.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

F. 92 — 1822

29 JUNI 1992. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier 1967, 10 octo-

(1) Voir note à la page suivante.

16 april 1963, 11 januari 1967, 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, en de wetten van 22 januari 1985 en 30 december 1988;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991, houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, dat de werkloosheidsreglementering volledig herschreven heeft in werking getreden is op 1 juni 1992 en dat het aangewezen is dat alle instanties en organismen belast met de praktische toepassing van deze reglementering zo vlug mogelijk over de volledig op punt gestelde tekst beschikken;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 6° beroepsopleiding : de beroepsopleiding georganiseerd of gesubsidieerd door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, alsmede de individuele beroepsopleiding in een onderneming, erkend door deze gewestelijke dienst en aanvaard door de directeur van het werkloosheidsbureau; ».

Art. 2. Artikel 35, § 3, eerste lid van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 3. Wordt eveneens toegelaten tot het recht op overbruggingsuitkeringen tijdens de duur van de deeltijdse leerplicht, de jongere die een wachttijd doorlopen heeft van 77 werkdagen in de loop van de tien maanden vóór de uitkeringsaanvraag. ».

Art. 3. Artikel 36, § 2, 3° van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 3° de dagen van aanwezigheid onder de wapens wegens oproeping of wederoproeping alsmede de dagen van dienst als gewetensbezwaarde of de dagen van prestaties als dienstplichtige die krachtens de betrokken wetgeving met legerdienst gelijkgesteld worden. Deze diensten worden slechts in rekening gebracht indien zij voortvloeien uit de toepassing van de Belgische wetgeving en niet voortvloeien uit de toepassing van de Belgische wetgeving en niet voortvloeien uit de toepassing van de Belgische wetgeving en niet voortvloeien uit de toepassing van de Belgische wetgeving en niet voortvloeien uit de toepassing van de Belgische wetgeving; ».

Art. 4. Artikel 41 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 41. In afwijking van artikel 38 komen de dagen waarvoor een bijzondere werkloosheidsuitkering voor de mindervalide, een werkloosheidsuitkering in toepassing van de artikelen 103 of 108, of een uitkering in toepassing van de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering werd toegekend, niet in aanmerking om toegelaten te worden tot het recht op werkloosheidsuitkeringen van het gewone stelsel. ».

bre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982, et les lois du 22 janvier 1985 et 30 décembre 1988;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence motivée par le fait que l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, qui a réécrit complètement la réglementation chômage, est entré en vigueur le 1^{er} juin 1992, et qu'il s'indique que toutes les instances et organismes chargés de l'application pratique de cette réglementation disposent le plus vite possible d'un texte complètement mis à jour;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 27, 6° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage est remplacé par la disposition suivante :

« 6° formation professionnelle : la formation professionnelle organisée ou subventionnée par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle, ainsi que la formation professionnelle individuelle dans une entreprise, reconnue par ce service régional et agréée par le directeur du bureau du chômage; ».

Art. 2. L'article 35, § 3, alinéa 1^{er} du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Est également admis au bénéfice des allocations de transition pendant la durée de l'obligation scolaire à temps partiel, le jeune qui a accompli un stage de 77 journées de travail au cours des dix mois précédant la demande d'allocations. ».

Art. 3. L'article 36, § 2, 3° du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« 3° les journées de présence sous les armes en vertu d'un appel ou un rappel sous les drapeaux ainsi que les journées de service accomplies en qualité d'objecteur de conscience ou les journées de prestations remplies par un milicien qui sont assimilées au service militaire en vertu de la législation concernée. Ces services ne sont pris en considération que s'ils sont accomplis en exécution de la législation belge et pour autant qu'ils ne soient pas précédés de l'exercice d'une activité ayant assujéti le jeune travailleur à la sécurité sociale des travailleurs indépendants; ».

Art. 4. L'article 41 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 41. Par dérogation à l'article 38, les journées qui ont donné lieu au paiement d'une allocation spéciale de chômage pour handicapé, d'une allocation de chômage en application des articles 103 ou 108 ou d'une allocation en application de la législation contre la maladie et l'invalidité, ne sont pas prises en considération pour être admises au bénéfice des allocations de chômage du régime ordinaire. ».

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944.

Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951.

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961.

Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963.

Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967.

Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967.

Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978.

Koninklijk besluit nr. 28 van 24 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1982.

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Koninklijk besluit van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989.

Koninklijk besluit van 25 november 1991, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1991.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944.

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951.

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961.

Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963.

Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967.

Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967.

Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978.

Arrêté royal n° 28 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982.

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Arrêté royal du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989.

Arrêté royal du 25 novembre 1991, *Moniteur belge* du 31 décembre 1991.

Art. 5. Artikel 51, § 1, derde lid, 2° van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 2° wanneer de werknemer het voordeel kan invoeren van artikel 30, derde lid, 2° of 3° of 42, § 2, 2° of 3°, op voorwaarde dat de werknemer aantoonde dat zijn voormalige werkgever niet bereid is hem opnieuw tewerk te stellen. »

Art. 6. In artikel 52, § 4 van hetzelfde besluit wordt de verwijzing « § 1 » vervangen door de verwijzing « § 1 of § 2 ».

Art. 7. Artikel 63 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 63. De jonge werknemer kan niet genieten van uitkeringen vóór de beëindiging van de voltijdse en van de deeltijdse leerplicht.

Hij kan evenwel van overbruggingsuitkeringen genieten tijdens de duur van de deeltijdse leerplicht en tot het einde van het schooljaar waarin hij de leeftijd van achttien jaar bereikt, voor de uren van volledige werkloosheid, op voorwaarde dat hij onderwijs met beperkt leerplan volgt of een erkende deeltijdse vorming, met uitzondering van een leertijd voorzien bij de wetgeving betreffende de vorming en opleiding in een zelfstandig beroep of van een opleidingsprogramma bedoeld in artikel 50 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst.

De jonge werknemer kan eveneens van overbruggingsuitkeringen genieten voor de uren van tijdelijke werkloosheid op voorwaarde dat hij onderwijs volgt met beperkt leerplan of een erkende deeltijdse vorming. »

Art. 8. Artikel 94, § 1, eerste lid van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

« De directeur vraagt daartoe het advies van de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding. »

Art. 9. Artikel 98, eerste lid van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

« Het ontvangen aantal halve uitkeringen mag evenwel slechts in rekening worden gebracht ten belope van ten hoogste 26 halve uitkeringen per maand. »

Art. 10. Artikel 116 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een § 6, luidend als volgt :

« § 6. Voor de toepassing van de §§ 1, 2 en 4, 1° wordt de werkherleving in een arbeidsregeling waarvan de factor Q meer bedraagt dan drie vierden van de factor S, gelijkgesteld met een werkherleving als voltijdse werknemer. »

Art. 11. Artikel 124, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Wanneer echter een werknemer bedoeld in het eerste lid, 3°, samenwoont met een echtgeno(o)t(e) die in de loop van een kalendermaand slechts over vervangingsinkomens beschikt, wordt het dagbedrag van de uitkering vastgesteld op F 89 wanneer hij minder dan achttien jaar is en op F 143 wanneer hij achttien jaar of meer is. Voor de toepassing van deze bepaling wordt de persoon van een ander geslacht waarmee de werknemer een feitelijk gezin vormt gelijkgesteld met een echtgenoot. »

Art. 12. In artikel 130 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden 5° en 6° vervangen door de volgende bepaling :

« 5° gerechtigd is op de uittredingsvergoeding toegekend krachtens de wet van 3 mei 1971 tot bevordering van de sanering van de landbouw en van de tuinbouw. »

2° in § 2, eerste lid wordt de verwijzing « 6° » vervangen door de verwijzing « 5° ».

Art. 13. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1992.

Art. 14. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 juni 1992.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Art. 5. L'article 51, § 1^{er}, alinéa 3, 2° du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« 2° lorsque le travailleur peut invoquer le bénéfice de l'article 30, alinéa 3, 2° ou 3° ou 42, § 2, 2° ou 3°, et à condition qu'il apporte la preuve que son précédent employeur n'est pas disposé à l'occuper à nouveau. »

Art. 6. Dans l'article 52, § 4 du même arrêté la référence « § 1^{er} » est remplacé par la référence « § 1^{er} ou § 2 ».

Art. 7. L'article 63 du même arrêté est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 63. Le jeune travailleur ne peut bénéficier des allocations avant la fin de l'obligation scolaire à temps plein en à temps partiel.

Il peut toutefois bénéficier d'allocations de transition pendant la durée de l'obligation scolaire à temps partiel et jusqu'à la fin de l'année scolaire au cours de laquelle il atteint l'âge de dix-huit ans, pour les heures de chômage complet, à la condition qu'il suive un enseignement à horaire réduit ou une formation à temps partiel reconnue, à l'exception d'un apprentissage prévu par la législation relative à la formation à une profession indépendante ou d'un programme de formation visé à l'article 50 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par les travailleurs salariés.

Le jeune travailleur peut également bénéficier d'allocations de transition pour les heures de chômage temporaire, à la condition qu'il suive un enseignement à horaire réduit ou une formation à temps partiel reconnue. »

Art. 8. L'article 94, § 1^{er}, alinéa 1^{er} du même arrêté est complété comme suit :

« Le directeur demande à cette fin l'avis du service régional de l'emploi et de la formation professionnelle. »

Art. 9. L'article 98, alinéa 1^{er}, du même arrêté est complété comme suit :

« Le nombre de demi-allocations perçues ne peut être invoqué que pour un maximum de 26 demi-allocations par mois. »

Art. 10. L'article 116 du même arrêté est complété par un § 6, rédigé comme suit :

« § 6. Pour l'application des §§ 1^{er}, 2 et 4, 1° la reprise de travail dans un régime de travail à temps partiel dont le facteur Q dépasse les trois quarts du facteur S, est assimilée à une reprise de travail comme travailleur à temps plein. »

Art. 11. L'article 124, alinéa 2, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Toutefois, lorsqu'un travailleur visé à l'alinéa 1^{er}, 3°, cohabite avec un conjoint qui, au cours d'un mois civil, ne dispose que de revenus de remplacement, le montant journalier de l'allocation est fixé à F 89, s'il est âgé de moins de dix-huit ans, et à F 143, s'il est âgé de dix-huit ans ou plus. Pour l'application de la présente disposition, est assimilé à un conjoint, la personne de sexe opposé avec laquelle le travailleur forme un ménage de fait. »

Art. 12. A l'article 130 du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1^{er}, le 5° et 6° sont remplacés par la disposition suivante :

« 5° bénéficie d'une indemnité de sortie accordée en vertu de la loi du 3 mai 1971 favorisant l'assainissement de l'agriculture et de l'horticulture. »

2° dans le § 2, alinéa 1^{er}, la référence « 6° » est remplacée par la référence « 5° ».

Art. 13. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} juin 1992.

Art. 14. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 juin 1992.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET