

Gelet op het koninklijk besluit van 6 december 1978 betreffende de bestrijding van de runderbrucellose, gewijzigd bij koninklijke besluiten van 20 januari 1988, 27 januari 1989, 10 januari 1990, 9 januari 1991 en 28 november 1991;

Gelet op het advies van de Raad van het Fonds voor de gezondheid en de produktie van de dieren;

Gelet op het akkoord van Onze Staatssecretaris voor Volksgezondheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de te korte geldigheidsduur van attesten voor slachtrunderen een aanpassing van de geldigheidsduur dringend noodzakelijk maakt;

Op de voordracht van Onze Minister van Landbouw,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 41 van het koninklijk besluit van 6 december 1978, gewijzigd bij koninklijk besluit van 9 januari 1991, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in lid 3 worden de woorden « gedurende acht dagen voor slachtrunderen » vervangen door « gedurende vijftien dagen voor slachtrunderen »;

2^o er wordt een vierde lid toegevoegd, luidend als volgt :

« Voor runderen jonger dan 180 dagen, afkomstig uit een officieel brucellosevrij rundveebeslag, kan het attest worden vervangen door het voorlopige identifikatiedokument bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 19 december 1990 betreffende de identificatie van de runderen. »

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de 1e dag van de maand die volgt op deze waarin het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 3. Onze Minister van Landbouw is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 april 1992.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Landbouw,
A. BOURGEOIS

Vu l'arrêté royal du 6 décembre 1978 relatif à la lutte contre la brucellose bovine, modifié par les arrêtés royaux des 20 janvier 1988, 27 janvier 1989, 10 janvier 1990, 9 janvier 1991 et 28 novembre 1991;

Vu l'avis du Conseil du Fonds de la santé et de la production des animaux;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat à la Santé publique;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par les lois des 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que la trop courte durée de validité des attestations pour les bovins de boucherie en nécessite une adaptation urgente;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Agriculture,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. A l'article 41 de l'arrêté royal du 6 décembre 1978 relatif à la lutte contre la brucellose bovine, modifié par l'arrêté royal du 9 janvier 1991 sont apportées les modifications suivantes :

1^o à l'alinéa 3, les mots « pendant huit jours pour les bovins de boucherie » sont remplacés par « pendant quinze jours pour les bovins de boucherie »;

2^o il est ajouté un alinéa 4, rédigé comme suit :

« Pour les bovins âgés de moins de 180 jours issus d'une exploitation officiellement indemne de brucellose, l'attestation peut être remplacée par le document d'identification provisoire visé à l'article 17 de l'arrêté royal du 19 décembre 1990 relatif à l'identification des bovins. »

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*.

Art. 3. Notre Ministre de l'Agriculture est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 avril 1992.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Agriculture,
A. BOURGEOIS

EXECUTIEVEN — EXÉCUTIFS

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 92 — 1359

[S-C — 35525]

27 FEBRUARI 1992. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende vaststelling van de tabel van de loopbaanstructuur en van het bezoldigingsstatuut van het administratief en technisch personeel van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid op de artikelen 109, 120 en 162;

Gelet op het protocol van 20 januari 1992 waarin de conclusies zijn neergelegd van de onderhandelingen gevoerd tussen de Vlaamse Executieve en representatieve vakorganisaties in het kader van Sectorcomité X;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 8 november 1991;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op voorstel van de Gemeenschapsminister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — *De loopbaanstructuur*

Artikel 1. § 1. Het administratief en technisch personeel van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap wordt ingedeeld in één van de hierna volgende niveaus, overeenstemmend met de ernaast vermelde onderwijsopleiding :

Niveau 1 : academisch onderwijs en hoger onderwijs van het lange type.

Niveau 2plus : hoger onderwijs van het korte type.

Niveau 2 : secundair onderwijs.

Niveau 3 : drie jaar secundair onderwijs.

Niveau 4 : geen diploma.

§ 2. De personeelsleden bekleden een graad vermeld in de tabel van de loopbaanstructuur, opgenomen in bijlage bij dit besluit. Het universiteitsbestuur bepaalt voor elke graad de benaming van de daarmee verbonden functies.

Niveau 4 omvat de graad 1; niveau 3 omvat de graad 2; niveau 2 omvat de graden 3, 4, 5 en 6; niveau 2plus omvat de graden 4, 5 en 6; niveau 1 omvat de graden 7 tot en met 13 en 14 tot en met 17.

§ 3. Personeelsleden van de universiteit die niet voldoen aan de diplomavooraarden bedoeld in de tabel van de loopbaanstructuur, kunnen deelnemen aan de wervingsexamens voor een functie :

— van de graden 2 en 3 indien zij een nuttige beroepservaring van ten minste zes jaar kunnen aantonen;

— van de graden 4, 5, 7 en 8 indien zij kunnen aantonen een nuttige beroepservaring te bezitten waarvan de duur ten minste het dubbele bedraagt van de nominale duur van de vereiste opleiding.

HOOFDSTUK II. — *Bezoldigingsstatuut, toelagen en vergoedingen*

Art. 2. § 1. Behoudens afwijkende bepalingen vastgesteld bij of krachtens dit besluit, is de regelgeving betreffende de bezoldiging, de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap van toepassing op de in artikel 1 bedoelde personeelsleden.

Ter zake van de vergoedingen en toelagen voor bijzondere prestaties kunnen specifieke bepalingen worden opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst of vastgelegd worden na onderhandelingen in het bevoegd sectorcomité.

§ 2. Zoals bepaald in de tabel van de loopbaanstructuur is aan elke graad een salarisschaal verbonden bestaande uit de aanvangsleeftijd, het aanvangssalaris, de tussentijdse salarisverhogingen en het eindsalaris.

Zoals in dezelfde tabel wordt bepaald, kan een personeelslid binnen bepaalde graden ingeschaald worden in een hogere salarisschaal indien voldaan wordt aan de vereiste graadanciënniteit en indien overeenkomstig de evaluatieprocedure een voldoende gunstige beoordeling werd gegeven. In uitzonderlijke omstandigheden kan het universiteitsbestuur in een met redenen omklede beslissing afwijken van de vereiste graadanciënniteit.

§ 3. Voor het bepalen van de leeftijd van een personeelslid met het oog op de vaststelling van zijn salaris, wordt de verjaardag die niet op de eerste van de maand valt, steeds verschoven naar de eerste van de volgende maand.

§ 4. De personeelsleden die de aanvangsleeftijd van de salarisschaal nog niet hebben bereikt, ontvangen het aanvangssalaris.

§ 5. De geldelijke anciënniteit wordt vastgesteld op basis van de werkelijke diensten gepresteerd vanaf de aanvangsleeftijd van de betreffende salarisschaal. Voor de bepaling van de geldelijke anciënniteit wordt onder werkelijke diensten verstaan de diensten die het personeelslid in enigerlei dienstverband en ongeacht of het een voltijds of deeltijds dienstverband betreft, heeft gepresteerd bij :

1° de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten of enigerlei publiekrechtelijke instelling voor zover niet begrepen onder 2°;

2° een onderwijsinstelling of wetenschappelijke instelling van de Staat, Gemeenschap of Gewest of gesubsidieerd door de Staat, Gemeenschap, of Gewest;

3° een Belgische dan wel buitenlandse instelling voor hoger onderwijs of wetenschappelijk onderzoek als zodanig voorgaandelijk door het universiteitsbestuur erkend;

4° de privé-sector voor zover de diensten als nuttige ervaring kunnen beschouwd worden voor een goede vervulling van de betreffende functie.

§ 6. Bij bevordering behouden de personeelsleden hun geldelijke anciënniteit. Indien de aanvangsleeftijd van de nieuwe salarisschaal verschillend is van de vorige wordt de geldelijke anciënniteit dienovereenkomstig verrekend; bij bevordering van de niveaus 2plus en 2 naar niveau 1 moet het jaarsalaris op elk ogenblik ten minste 38 899 BF hoger zijn dan het overeenkomstige jaarsalaris in de niveaus 2plus en 2.

Art. 3. De salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap zijn vastgesteld als volgt :

Schaal	Aanvangssalaris	Eindsalaris	Verhogingen
1.1	442 854	510 800	4 x 1 : 4 839 10 x 2 : 4 839
1.2	451 639	553 444	4 x 1 : 6 787 11 x 2 : 6 787
1.3	460 423	596 284	4 x 1 : 5 225 11 x 2 : 10 451
1.4	469 208	639 140	4 x 1 : 6 089 12 x 2 : 12 138
2.1	469 208	639 140	4 x 1 : 6 089 12 x 2 : 12 138
2.2	491 197	704 825	4 x 1 : 6 280 12 x 2 : 15 709
2.3	505 031	770 523	4 x 1 : 7 030 12 x 2 : 19 761
2.4	518 863	836 215	4 x 1 : 7 782 12 x 2 : 23 852
3.1	518 863	836 213	4 x 1 : 10 373 11 x 2 : 25 078
3.2	543 010	864 056	4 x 1 : 10 373 11 x 2 : 25 414
3.3	567 158	891 911	4 x 1 : 10 373 11 x 2 : 25 751
3.4	591 304	919 764	4 x 1 : 10 373 11 x 2 : 28 088
4.1	591 304	919 766	4 x 1 : 12 413 10 x 2 : 27 881
4.2	622 997	959 527	4 x 1 : 14 140 10 x 2 : 27 997
4.3	654 689	999 289	4 x 1 : 14 140 10 x 2 : 28 804
5.1	686 382	1 039 052	4 x 1 : 14 140 10 x 2 : 29 611
5.2	714 618	1 067 288	4 x 1 : 14 140 10 x 2 : 29 611
5.3	742 854	1 095 524	4 x 1 : 14 140 10 x 2 : 29 611
6.1	771 088	1 123 744	4 x 1 : 15 264 10 x 2 : 29 100
6.2	798 747	1 169 093	4 x 1 : 15 264 10 x 2 : 30 929
7.1	798 747	1 243 027	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 38 608
7.2	836 678	1 302 191	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 40 745
8	908 606	1 390 137	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 42 737
9	988 903	1 470 344	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 42 737
10	1 071 882	1 642 349	4 x 1 : 25 930 9 x 2 : 51 861
11	1 161 773	1 887 839	4 x 1 : 33 003 9 x 2 : 66 006
12	1 501 750	2 072 217	4 x 1 : 25 930 9 x 2 : 51 861
13	1 789 865	2 360 332	4 x 1 : 25 930 9 x 2 : 51 861
14.1	988 903	1 485 041	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 44 370
14.2	1 069 808	1 544 769	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 42 017
15	1 150 706	1 804 487	4 x 1 : 20 626 9 x 2 : 41 253
16	1 222 276	1 714 966	4 x 1 : 22 395 9 x 2 : 44 790
17	1 386 504	1 956 971	4 x 1 : 25 930 9 x 2 : 51 861

Art. 4. Het in artikel 2, § 6, bepaalde bedrag en de in de artikelen 3, 5 en 6 vermelde jaarsalarissen zijn bedragen aan 100 % ten opzichte van het indexcijfer 138.01.

HOOFDSTUK III. — *Overgangsmaatregelen*

Art. 5. § 1. Binnen het jaar volgend op de inwerkingtreding van dit besluit rangschikt het universiteitsbestuur de leden van het administratief en technisch personeel in één van de graden van de loopbaanstructuur en schaaft ze in de overeenkomstige salarisschaal met behoud van hun verworven anciënniteit met inachtnaam van de volgende criteria :

1° Het universiteitsbestuur rangschikt de leden van het administratief en technisch personeel in een graad van het nieuwe systeem en definieert voor elk personeelslid in het nieuwe systeem de functie; het kan de rangschikking differentiëren naar gelang het personeelslid al dan niet in het bezit is van het overeenkomstig de tabel van de loopbaanstructuur vereiste diploma; ter zake van de rangschikking legt het universiteitsbestuur voorafgaandelijk criteria vast.

2° De personeelsleden worden ingeschaald in de beginschaal van de nieuwe graad en verkrijgen in die salarisschaal het jaarsalaris dat gelijk is aan datgene wat zij in het oude systeem genoten overeenkomstig de op hen van toepassing zijnde rechtspositieregeling. Indien in de nieuwe salarisschaal geen zelfde salaristrap voorhanden is dan verkrijgen zij in de nieuwe salarisschaal het jaarsalaris onmiddellijk boven datgene wat zij in het oude systeem genoten. Indien geen overeenstemmende salarisschaal aanwezig is dan blijven zij ingeschaald in de salarisschaal van het oude systeem tot zij in het nieuwe systeem in een hogere salarisschaal kunnen ingeschaald worden.

3° De graadanciënniteit in de nieuwe graad met het oog op inschaling in een hogere salarisschaal van dezelfde graad is gelijk aan nul.

4° Indien een personeelslid van de universiteit aangesteld wordt in een functie van een hogere graad via de procedure van externe werving, kan de geldelijke anciënniteit herberekend worden overeenkomstig de bepalingen van dit besluit.

§ 2. De graadanciënniteit verworven in de huidige graad van het oude systeem met het oog op bevordering naar een hogere graad blijft behouden.

Met het oog op bevordering naar een hogere graad wordt de graadanciënniteit van de hiernavermelde personeelscategorieën berekend vanaf de dag waarop ze in het oude systeem werden ingeschaald in een salarisschaal van niveau 1 :

- de personeelsleden van de categorie technisch ingenieur, eerste technisch ingenieur en hoofdtechnisch ingenieur en van de categorie conducteur, eerste conducteur en hoofdconductor en wier diploma werd geassimileerd met een diploma van industrieel ingenieur;
- de personeelsleden van de categorie architect, eerste architect en hoofdarchitect.

§ 3. De personeelsleden die een functie vervullen van de categorie technisch ingenieur, eerste technisch ingenieur en hoofdtechnisch ingenieur en wier diploma niet werd geassimileerd met een diploma van industrieel ingenieur, blijven ingeschaald in de betreffende salarisschaal van het oude systeem, respectievelijk :

24/8	700 788 — 1 094 916	3 x 1 : 20 744 12 x 2 : 27 658
25/6	802 205 — 1 196 333	3 x 1 : 20 744 12 x 2 : 27 658
11/3	887 896 — 1 349 339	3 x 1 : 24 202 11 x 2 : 37 167

§ 4. De personeelsleden die op het moment van de inwerkingtreding van dit besluit een functie vervullen van de categorie paramedisch personeel of maatschappelijk assistent, maatschappelijk assistent eerste klas of eerstaanwezend maatschappelijk assistent en ingeschaald zijn in één van de schalen 22/6, 23/6 of 24/6 zoals gedefinieerd in de op hen van toepassing zijnde rechtspositieregeling vóór de inwerkingtreding van dit besluit, kunnen op hun verzoek, in afwijking van het bepaalde in artikel 5, § 1, van dit besluit, in die schalen ingeschaald blijven en behouden alsdan hun rechten op inschaling in één van de hogere schalen 23/6 of 24/6 overeenkomstig de vóór de inwerkingtreding van dit besluit toepasselijke voorwaarden van graadanciënniteit.

De bedoelde salarisschalen worden vastgesteld als volgt :

22/6	602 829 — 888 057	3 x 1 : 12 100 12 x 2 : 20 744
23/6	682 350 — 967 578	3 x 1 : 12 100 12 x 2 : 20 744
24/6	753 801 — 1 039 029	3 x 1 : 12 100 12 x 2 : 20 744

§ 5. De personeelsleden in dienst voor de datum van de inwerkingtreding van dit besluit bekomen in hun nieuwe graad gedefinieerd overeenkomstig de loopbaanstructuur op geen enkel ogenblik een brutobezoldiging die lager is dan die welke ze in hun vroegere graad zouden genoten hebben tot ze in de salarisschaal van hun nieuwe graad een brutobezoldiging bekomen die hieraan ten minste gelijk is.

§ 6. Voor de bepaling van de brutobezoldiging worden in aanmerking genomen :

- 1° de wedde overeenkomstig de salarisschaal die op het personeelslid van toepassing is;
- 2° eventueel de haard- en standplaatstoelage;
- 3° eventueel de plaatsvervangings- of waarnemingstoelage.

Art. 6. § 1. In afwijking van het bepaalde in artikel 5 van dit besluit worden de personeelsleden die geslaagd zijn voor een examen voor verhoging in graad en die nog niet beantwoorden aan de vóór de inwerkingtreding van dit besluit toepasselijke voorwaarden voor benoeming in de betreffende hogere graad, alsnog benoemd in die hogere graad op het moment dat zij aan de vermelde voorwaarden voldoen en kunnen op datzelfde moment desgevallend na het verstrijken van de in artikel 5, § 1, gestelde termijn gerangschikt worden in een graad van het nieuwe systeem.

§ 2. De personeelsleden die op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit geslaagd zijn voor een bevorderingsexamen behouden in het nieuwe systeem de rechten met het oog op bevordering die daaraan voor de inwerkingtreding van dit besluit verbonden waren.

§ 3. De personeelsleden die op de datum van de inwerkingtreding van dit besluit ingeschaald zijn in schaal 10/1 en al dan niet gerangschikt worden in graad 7 en dienovereenkomstig ingeschaald worden, kunnen op hun verzoek na vier jaar graadanciënniteit alsnog ingeschaald worden in schaal 10/S overeenkomstig de voor de inwerkingtreding van dit besluit toepasselijke voorwaarden. Te dien einde behouden de bedoelde personeelsleden de graadanciënniteit verworven op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit.

De personeelsleden die op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit ingeschaald zijn in schaal 10/S kunnen op hun verzoek in deze schaal ingeschaald blijven.

De schaal 10/S wordt vastgesteld als volgt :

10/S	828.103 — 1.272.379	3 x 1 : 24.202
		10 x 2 : 37.167

§ 4. In afwijking van het bepaalde in artikel 5, § 1, kan het universiteitsbestuur het informaticapersoneel rangschikken in een hogere graad dan die welke ze in het oude systeem bekleden.

Art. 7. Het universiteitsbestuur stelt de in dit besluit bedoelde regelingen vast in overleg met vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties in de schoot van de geëigende overlegstructuren.

Art. 8. In het jaarverslag brengt het universiteitsbestuur verslag uit over de toepassing van het bepaalde in dit besluit.

Art. 9. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1992.

Art. 10. De Gemeenschapsminister van Onderwijs en Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 27 februari 1992.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

L. VAN DEN BRANDE

De Gemeenschapsminister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

Bijlage

TABEL VAN DE LOOPBAANSTRUCTUUR EN GELDELIJKE LOOPBAAN ADMINISTRATIEF EN TECHNISCH PERSONEEL

Graad	Salaris-schaal	Aanvangs-leeftijd	Voorwaarden tot het bekomen van de hogere salarisschaal binnen dezelfde graad	A. Toelatingsvoorwaarden van personeelsleden van de inrichting		B. Diplomavorwaarden tot de stage/proefperiode
				Graden die toegang verlenen tot de graad in kolom 1	Wijze waarop de graad wordt begeven en bijzondere voorwaarden	
1	1.1	18	Aanvangssalarisschaal	Graad 1		Geen diploma vereist
	1.2	18	1. Ten minste 6 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
	1.3	18	1. Ten minste 12 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
	1.4	18	1. Ten minste 18 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
2	2.1	18	Aanvangssalarisschaal	Graad 1		Ten minste diploma getuigschrift of bekwaamheidsbewijs van drie jaar secundair onderwijs of van gelijkwaardig niveau (specialiteit eventueel door het universiteitsbestuur te bepalen)
	2.2	18	1. Ten minste 6 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
	2.3	18	1. Ten minste 12 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
	2.4	18	1. Ten minste 18 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
3	3.1	20	Aanvangssalarisschaal	Graad 2		Ten minste diploma, getuigschrift of bekwaamheidsbewijs van volledig secundair onderwijs of gelijkwaardig niveau
	3.2	20	1. Ten minste 6 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
	3.3	20	1. Ten minste 12 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
	3.4	20	1. Ten minste 18 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			

Graad	Salarisschaal	Aanvangsleeftijd	Voorwaarden tot het bekomen van de hogere salarisschaal binnen dezelfde graad	A. Toelatingsvoorwaarden van personeelsleden van de inrichting		B. Diplomavorwaarden tot de stage/proefperiode
				Graden die toegang verlenen tot de graad in kolom 1	Wijze waarop de graad wordt begeven en bijzondere voorwaarden	
4	4.1	22	Aanvangssalarisschaal	Graad 3	1. Bevordering met examens 2. Ten minste 6 jaar graadancienniteit	Diploma van het HOKT met volledig leerplan of van een gelijkwaardige vorm van hoger onderwijs (specialiteit eventueel door het universiteitsbestuur te bepalen)
	4.2	22	1. Ten minste 6 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
	4.3	22	1. Ten minste 12 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
5	5.1	22	Aanvangssalarisschaal	Graad 4	1. Bevordering met examens 2. Ten minste 3 jaar graadancienniteit	Diploma van het HOKT met volledig leerplan of van een gelijkwaardige vorm van hoger onderwijs (specialiteit eventueel door het universiteitsbestuur te bepalen)
	5.2	22	1. Ten minste 6 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
	5.3	22	1. Ten minste 12 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
6	6.1	22	Aanvangssalarisschaal	Graad 5	1. Bevordering met examens 2. Ten minste 3 jaar graadancienniteit	Diploma van het HOKT met volledig leerplan of van een gelijkwaardige vorm van hoger onderwijs (specialiteit eventueel door het universiteitsbestuur te bepalen)
	6.2	22	1. Ten minste 6 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			
7	7.1	24	Aanvangssalarisschaal	Alle graden van niveau 2 en 3	1. Slagen in een bevorderingsexamen. 2. Ten minste 4 jaar niveauancienniteit	Diploma's welke in aanmerking genomen worden voor de toelating tot een van de graden van niveau 1 in de Rijksbesturen (specialiteit eventueel te bepalen door het universiteitsbestuur)
	7.2	24	1. Ten minste 6 jaar graadancienniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			

Graad	Salaris-schaal	Aanvangs-leeftijd	Voorwaarden tot het bekomen van de hogere salarisschaal binnen dezelfde graad	A. Toelatingsvoorwaarden van personeelsleden van de inrichting		B. Diplomavoorwaarden tot de stage/proefperiode
				Graden die toegang verlenen tot de graad in kolom 1	Wijze waarop de graad wordt begeven en bijzondere voorwaarden	
8	8.1	24		Graad 7	1. Bevordering zonder examen 2. Ten minste 3 jaar graadanciënniteit	Diploma's welke in aanmerking genomen worden voor de toelating tot een van de graden van niveau 1 in de Rijksbesturen (specialiteit eventueel te bepalen door het universiteitsbestuur).
9	9.1	24		Graad 8	1. Bevordering zonder examen 2. Ten minste 3 jaar graadanciënniteit	Diploma's welke in aanmerking genomen worden voor de toelating tot een van de graden van niveau 1 in de Rijksbesturen (specialiteit eventueel te bepalen door het universiteitsbestuur).
10	10.1	24		Graad 9	1. Bevordering zonder examen 2. Ten minste 3 jaar graadanciënniteit	Diploma's welke in aanmerking genomen worden voor de toelating tot een van de graden van niveau 1 in de Rijksbesturen (specialiteit eventueel te bepalen door het universiteitsbestuur).
11	11.1	24		Graad 10	1. Bevordering zonder examen 2. Ten minste 3 jaar graadanciënniteit	Diploma's welke in aanmerking genomen worden voor de toelating tot een van de graden van niveau 1 in de Rijksbesturen (specialiteit eventueel te bepalen door het universiteitsbestuur).
12	12.1	24		Graad 11 en graad 17	1. Bevordering zonder examen 2. Ten minste 3 jaar graadanciënniteit	Diploma's welke in aanmerking genomen worden voor de toelating tot een van de graden van niveau 1 in de Rijksbesturen (specialiteit eventueel te bepalen door het universiteitsbestuur).
13	13.1	24		Graad 12	1. Bevordering zonder examen 2. Ten minste 3 jaar graadanciënniteit	Diploma's welke in aanmerking genomen worden voor de toelating tot een van de graden van niveau 1 in de Rijksbesturen (specialiteit eventueel te bepalen door het universiteitsbestuur).
14	14.1	24	Aanvangssalarisschaal			Diploma van burgerlijk ingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustrieën uitgereikt door een universiteit of examencommissie van de Staat (Vlaamse Gemeenschap) of het getuigschrift uitgereikt door de Polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School of van een universitair diploma bedoeld in het koninklijk besluit van 3 december 1969 gewijzigd bij artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 1975. (Specialiteit eventueel door het universiteitsbestuur te bepalen.)
	14.2	24	1. Ten minste 6 jaar graadanciënniteit 2. Voldoend gunstige beoordeling			

Graad	Salaris-schaal	Aanvangsleeftijd	Voorwaarden tot het bekomen van de hogere salarisschaal binnen dezelfde graad	A. Toelatingsvoorwaarden van personeelsleden van de inrichting		B. Diplomavoorwaarden tot de stage/proefperiode
				Graden die toegang verlenen tot de graad in kolom 1	Wijze waarop de graad wordt begeven en bijzondere voorwaarden	
15	15.1	24		Graad 14	1. Bevordering zonder examen. 2. Ten minste 3 jaar graadanciënniteit	Diploma van burgerlijk ingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustriëen uitgereikt door een universiteit of examencommissie van de Staat (Vlaamse Gemeenschap) of het getuigschrift uitgereikt door de Polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School of van een universitair diploma bedoeld in het koninklijk besluit van 3 december 1969 gewijzigd bij artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 1975. (Specialiteit eventueel door het universiteitsbestuur te bepalen.)
16	16.1	24		Graad 15	-1. Bevordering zonder examen. 2. Ten minste 3 jaar graadanciënniteit	Diploma van burgerlijk ingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustriëen uitgereikt door een universiteit of examencommissie van de Staat (Vlaamse Gemeenschap) of het getuigschrift uitgereikt door de Polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School of van een universitair diploma bedoeld in het koninklijk besluit van 3 december 1969 gewijzigd bij artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 1975. (Specialiteit eventueel door het universiteitsbestuur te bepalen.)
17	17.1	24		Graad 16	1. Bevordering zonder examen. 2. Ten minste 3 jaar graadanciënniteit	Diploma van burgerlijk ingenieur, burgerlijk ingenieur-architect, bio-ingenieur, landbouwkundig ingenieur, ingenieur voor de scheikunde en de landbouwindustriëen uitgereikt door een universiteit of examencommissie van de Staat (Vlaamse Gemeenschap) of het getuigschrift uitgereikt door de Polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School of van een universitair diploma bedoeld in het koninklijk besluit van 3 december 1969 gewijzigd bij artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 juni 1975. (Specialiteit eventueel door het universiteitsbestuur te bepalen.)

Gezien om te worden toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 27 februari 1992 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en de bezoldigingsregeling van het administratief en technisch personeel van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve.

L. VAN DEN BRANDE

De Gemeenschapsminister van Onderwijs en Ambtenarenzaken.

L. VAN DEN BOSSCHE

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F. 92 — 1359

[S-C — 35525]

**27 FEVRIER 1992. — Arrêté de l'Exécutif flamand
fixant le tableau de la structure de la carrière et du statut pécuniaire
du personnel administratif et technique des universités de la Communauté flamande**

L'Exécutif flamand,

Vu le décret du 12 juin 1991 relatif aux universités dans la Communauté flamande, notamment les articles 109, 120 et 162;

Vu le protocole du 20 janvier 1992 portant les conclusions des négociations entre l'Exécutif flamand et les organisations syndicales représentatives dans le cadre du comité sectoriel X;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, donné le 8 novembre 1991;

Vu l'avis du conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE Ier. — La structure de la carrière

Article 1er. § 1er. Le personnel administratif et technique des universités de la Communauté flamande est classé dans un des niveaux suivants, correspondant à la formation mentionnée en regard :

Niveau 1 : enseignement universitaire et enseignement supérieur de type long.

Niveau 2plus : enseignement supérieur de type court.

Niveau 2 : enseignement secondaire.

Niveau 3 : trois ans d'enseignement secondaire.

Niveau 4 : pas de diplôme.

§ 2. Les membres du personnel sont titulaires du grade mentionné au tableau de la structure de la carrière, repris à l'annexe au présent arrêté. Les autorités universitaires déterminent pour chaque degré la dénomination des fonctions y attachées.

Le niveau 4 comprend le grade 1; le niveau 3 comprend le grade 2; le niveau 2 comprend les grades 3, 4, 5 et 6; le niveau 2plus comprend les grades 4, 5 et 6; le niveau 1 comprend les grades 7 à 13 et 14 à 17.

§ 3. Les membres du personnel de l'université qui ne satisfont pas aux conditions de diplôme visées au tableau de la structure de la carrière, peuvent participer aux examens de recrutement à une fonction :

— des grades 2 et 3 s'ils peuvent faire la preuve d'une expérience professionnelle utile de six ans au moins;

— des grades 4, 5, 7 et 8 s'ils peuvent faire la preuve d'une expérience professionnelle utile d'une durée qui est au moins le double de la durée nominale de la formation requise.

CHAPITRE II. — Statut pécuniaire, allocations et indemnités

Art. 2. § 1er. Sous réserve des dérogations fixées par ou en vertu du présent arrêté, la réglementation relative à la rémunération, aux allocations et aux indemnités des membres du personnel du Ministère de la communauté flamande est applicable aux membres du personnel visés à l'article 1er.

En ce qui concerne les indemnités et les allocations pour des prestations particulières des dispositions spécifiques peuvent être insérées dans une convention collective de travail ou peuvent être fixées après négociation au sein du comité sectoriel compétent.

§ 2. Conformément au tableau de la structure de la carrière chaque grade est doté d'une échelle barémique comportant l'âge initial, la rémunération initiale les augmentations intercalaires et la rémunération finale.

Conformément au même tableau, il est possible d'intégrer le membre du personnel dans une échelle barémique supérieure à l'intérieur de certains grades s'il satisfait à la condition de l'ancienneté de grade requise et s'il a reçu, conformément à la procédure d'évaluation, un signalement suffisamment favorable. Dans des circonstances exceptionnelles les autorités universitaires peuvent déroger par une décision motivée à l'ancienneté de grade requise.

§ 3. Afin de déterminer l'âge du membre du personnel en vue de la fixation de sa rémunération on suit la procédure ci-après : si l'anniversaire ne tombe pas le premier jour du mois, il est reporté au premier jour du mois suivant.

§ 4. Les membres du personnel qui n'ont pas atteint l'âge initial de l'échelle barémique, reçoivent la rémunération initiale.

§ 5. L'ancienneté pécuniaire est fixée sur la base des services effectifs rendus depuis l'âge initial de l'échelle barémique concernée. Pour la fixation de l'ancienneté pécuniaire il faut entendre par services effectifs les services que le membre du personnel a prestés sous quelque contrat de travail que ce soit, à temps plein ou à temps partiel auprès :

1° de l'Etat, des Communautés, des Régions ou d'une institution de droit public quelconque pour autant que celle-ci ne figure pas au 2°;

2° d'un établissement d'enseignement ou d'une institution scientifique de l'Etat, de la Communauté ou de la Région ou subsidiée par l'Etat, la Communauté ou la Région;

3° d'un établissement d'enseignement supérieur ou de recherche scientifique belge ou étranger reconnu comme tel par les autorités universitaires;

4° le secteur privé pour autant que l'expérience peut être qualifiée d'utile pour un bon exercice de la fonction concernée.

§ 6. Lors d'une promotion les membres du personnel gardent leur ancienneté pécuniaire. Si l'âge initial de la nouvelle échelle barémique n'est pas identique à celui de l'échelle précédente l'ancienneté pécuniaire est recalculée; lors d'une promotion des niveaux 2plus et 2 au niveau 1, la rémunération annuelle doit être majorée à chaque instant d'un montant de 38 899 FB par rapport à la rémunération annuelle correspondante des niveaux 2plus et 2.

Art. 3. Les échelles barémiques du personnel administratif et technique des universités de la Communauté flamande sont fixées comme suit :

Echelle	Rémunération initiale	Rémunération finale	Augmentations
1.1	442 854	510 600	4 x 1 : 4 839 10 x 2 : 4 839
1.2	451 639	553 444	4 x 1 : 6 787 11 x 2 : 6 787
1.3	460 423	596 284	4 x 1 : 5 225 11 x 2 : 10 451
1.4	469 208	639 140	4 x 1 : 6 069 12 x 2 : 12 138
2.1	469 208	639 140	4 x 1 : 6 069 12 x 2 : 12 138
2.2	491 197	704 825	4 x 1 : 6 280 12 x 2 : 15 709
2.3	505 031	770 523	4 x 1 : 7 020 12 x 2 : 19 781
2.4	518 863	836 215	4 x 1 : 7 782 12 x 2 : 23 852
3.1	518 863	836 213	4 x 1 : 10 373 11 x 2 : 25 078
3.2	543 010	864 056	4 x 1 : 10 373 11 x 2 : 25 414
3.3	567 158	891 911	4 x 1 : 10 373 11 x 2 : 25 751
3.4	591 304	919 764	4 x 1 : 10 373 11 x 2 : 26 088
4.1	591 304	919 766	4 x 1 : 12 413 10 x 2 : 27 881
4.2	622 997	959 527	4 x 1 : 14 140 10 x 2 : 27 997
4.3	654 689	999 289	4 x 1 : 14 140 10 x 2 : 28 804
5.1	686 382	1 039 052	4 x 1 : 14 140 10 x 2 : 29 611
5.2	714 618	1 087 288	4 x 1 : 14 140 10 x 2 : 29 611
5.3	742 854	1 095 524	4 x 1 : 14 140 10 x 2 : 29 611
6.1	771 088	1 123 744	4 x 1 : 15 264 10 x 2 : 29 160
6.2	798 747	1 169 093	4 x 1 : 15 264 10 x 2 : 30 929
7.1	798 747	1 243 027	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 38 608
7.2	838 678	1 302 191	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 40 745
8	908 696	1 399 137	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 42 737
9	988 903	1 470 344	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 42 737
10	1 071 882	1 642 349	4 x 1 : 25 930 9 x 2 : 51 861
11	1 161 773	1 887 839	4 x 1 : 33 003 9 x 2 : 66 006
12	1 501 750	2 072 217	4 x 1 : 25 930 9 x 2 : 51 861
13	1 789 865	2 360 332	4 x 1 : 25 930 9 x 2 : 51 861
14.1	988 903	1 485 041	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 44 370
14.2	1 069 808	1 544 769	4 x 1 : 24 202 9 x 2 : 42 017
15	1 150 706	1 604 487	4 x 1 : 20 626 9 x 2 : 41 253
16	1 222 276	1 714 960	4 x 1 : 22 395 9 x 2 : 44 790
17	1 386 504	1 956 971	4 x 1 : 25 930 9 x 2 : 51 861

Art. 4. Le montant fixé à l'article 2, § 6, et les rémunérations annuelles mentionnées aux articles 3, 5 et 6 sont des montants à 100 % par rapport à l'indice 138.01.

CHAPITRE III. — Mesures de transition

Art 5. § 1er. Dans l'année suivant l'entrée en vigueur du présent arrêté, les autorités universitaires classent les membres du personnel administratif et technique dans un des grades de la structure de la carrière et elles les intègrent dans les échelles barémiques correspondantes avec maintien de l'ancienneté acquise et en tenant compte des critères suivants :

1° les autorités universitaires classent les membres du personnel administratif et technique dans un grade du nouveau système et définissent pour chaque membre la fonction dans le nouveau système, les autorités peuvent différencier la classification selon que le membre du personnel est porteur ou non du diplôme requis par le tableau de la structure de la carrière; les autorités universitaires fixent au préalable les critères de la classification;

2° Les membres du personnel sont intégrés dans l'échelle initiale du nouveau grade et bénéficient dans cette échelle barémique d'une rémunération annuelle égale à celle dont ils étaient bénéficiaires dans l'ancien système conformément au statut qui leur est applicable. S'il n'y a pas un même degré de rémunération dans la nouvelle échelle barémique, ils reçoivent dans la nouvelle échelle barémique la rémunération annuelle immédiatement supérieure à celle qu'ils recevaient dans l'ancien système. Si aucune échelle barémique correspondante n'existe, ils restent intégrés dans l'échelle barémique de l'ancien système jusqu'au moment où ils peuvent être intégrés dans une échelle barémique supérieure du nouveau système.

3° L'ancienneté de grade dans le nouveau grade en vue de l'intégration dans une échelle barémique supérieure du même grade est nulle.

4° Si un membre du personnel de l'université est désigné dans une fonction d'un grade supérieur par la procédure d'un recrutement externe, l'ancienneté pécuniaire peut être recalculée conformément aux dispositions du présent arrêté.

§ 2. L'ancienneté de grade acquise dans le grade actuel de l'ancien système en vue d'un avancement à un grade supérieur est maintenue.

En vue de l'avancement à un grade supérieur l'ancienneté de grade des catégories de personnel citées ci-après est calculée dès le jour auquel elles ont été intégrées dans l'échelle barémique du niveau I :

- les membres du personnel de la catégorie d'ingénieur technicien, d'ingénieur technicien principal et d'ingénieur technicien en chef et de la catégorie de conducteur, de conducteur principal et de conducteur en chef dont le diplôme a été assimilé à un diplôme d'ingénieur industriel;
- les membres du personnel de la catégorie d'architecte, d'architecte principal et d'architecte en chef.

§ 3. Les membres du personnel qui remplissent une fonction de la catégorie d'ingénieur technicien, d'ingénieur technicien principal et d'ingénieur technicien en chef dont le diplôme n'a pas été assimilé à un diplôme d'ingénieur industriel, conservent l'échelle barémique concernée de l'ancien système, respectivement :

24/8	700 788 — 1 094 916	3 x 1 : 20 744 12 x 2 : 27 658
25/6	802 205 — 1 196 333	3 x 1 : 20 744 12 x 2 : 27 658
11/3	867 896 — 1 349 339	3 x 1 : 24 202 11 x 2 : 37 167

§ 4. Les membres du personnel qui au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté remplissent une fonction de la catégorie du personnel paramédical ou d'assistant social, d'assistant social de première classe ou d'assistant social principal et qui obtiennent une des échelles 22/6, 23/6 ou 24/6 telles que définies par le statut qui leur était applicable avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, peuvent, à leur demande, conserver ces échelles, par dérogation à la disposition de l'article 5, § 1er, du présent arrêté, et maintiennent ainsi leurs droits à une des échelles supérieures 23/6 ou 24/6 conformément aux conditions d'ancienneté de grade applicables avant l'entrée en vigueur du présent arrêté

Les échelles barémiques visées sont fixées comme suit :

22/6	602 829 — 808 057	3 x 1 : 12 100 12 x 2 : 20 744
23/6	682 350 — 967 578	3 x 1 : 12 100 12 x 2 : 20 744
24/6	753 001 — 1 039 029	3 x 1 : 12 100 12 x 2 : 20 744

§ 5. Les membres du personnel qui étaient en service à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté ne reçoivent dans leur nouveau grade, défini conformément à la structure de la carrière, à aucun moment une rémunération brute inférieure à la rémunération brute dont ils auraient bénéficié dans leur grade antérieur, jusqu'à ce qu'ils obtiennent dans l'échelle barémique de leur nouveau grade une rémunération brute au moins égale.

§ 6. Sont pris en considération afin de déterminer la rémunération brute :

- 1^o le traitement, conformément à l'échelle barémique applicable au membre du personnel;
- 2^o éventuellement, l'allocation de foyer et de résidence;
- 3^o éventuellement, l'allocation de suppléance ou d'intérim.

Art. 6. § 1er. Par dérogation à la disposition de l'article 5 du présent arrêté, les membres du personnel qui, le jour de l'entrée en vigueur du présent arrêté, ont subi avec succès un examen d'avancement de grade et qui ne satisfont pas encore aux conditions de nomination au grade supérieur concerné, applicables avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, peuvent être nommés à ce grade supérieur au moment où ils remplissent les conditions mentionnées et peuvent être classés au même moment dans le grade du nouveau régime après l'expiration du délai fixé à l'article 5, § 1er.

§ 2. Les membres du personnel qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté ont subi avec succès un examen d'avancement conservent dans le nouveau système leurs droits à une promotion qui y étaient liés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 3. Les membres du personnel qui étaient intégrés dans l'échelle 10/1 à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui sont ou non classés au grade 7 et intégrés dans l'échelle correspondante, peuvent, à leur demande, être repris, après quatre ans d'ancienneté de grade, dans l'échelle 10/S conformément aux conditions applicables à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté. Dans ce but, les membres du personnel concernés conservent leur ancienneté de grade acquise à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Les membres du personnel qui sont intégrés dans l'échelle 10/S à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté peuvent à leur demande, rester dans cette échelle.

L'échelle 10/S est fixée comme suit :

10/S	828.103 — 1.272.379	3 x 1 : 24.202
		10 x 2 : 37.167

§ 4. Par dérogation à la disposition de l'article 5, § 1er, les autorités universitaires peuvent reprendre le personnel informatique dans un grade supérieur à celui qu'ils avaient dans l'ancien système.

Art 7. Les autorités universitaires fixent la réglementation visée dans le présent arrêté en concertation avec les délégués des syndicats représentatifs au sein des structures de concertation appropriées.

Art. 8. Dans leur rapport annuel, les autorités universitaires font rapport sur l'application des dispositions du présent arrêté.

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1992.

Art. 10. Le Ministre communautaire de l'Enseignement et de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 27 février 1992.

Le Président de l'Exécutif flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre communautaire de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

Annexe
TABEAU DE LA STRUCTURE DE LA CARRIERE ET DU STATUT PECUNIAIRE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE

Grade	Echelle barémique	Age initial	Conditions pour obtenir une échelle barémique supérieur dans le même grade	A. Conditions d'admission des membres du personnel de l'institution		B. Conditions de diplôme à l'admission au stage/période d'essai
				Grades qui donnent accès au grade de la colonne 1	Procédure pour conférer le grade et conditions spéciales	
1	1.1	18	Echelle barémique initiale	Grade 1		Aucun diplôme requis
	1.2	18	1. 6 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
	1.3	18	1. 12 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
	1.4	18	1. 18 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
2	2.1	18	Echelle barémique initiale	Grade 1		Au moins un diplôme, un certificat ou un titre de capacité délivré auprès trois ans d'enseignement secondaire ou d'un niveau équivalent (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
	2.2	18	1. 6 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
	2.3	18	1. 12 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
	2.4	18	1. 18 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
3	3.1	20	Echelle barémique initiale	Grade 2		Au moins un diplôme, un certificat ou un titre de fin d'études secondaires ou d'un niveau équivalent
	3.2	20	1. 6 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
	3.3	20	1. 12 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
	3.4	20	1. 18 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			

Grade	Echelle barémique	Age initial	Conditions pour obtenir une échelle barémique supérieure dans le même grade	A. Conditions d'admission des membres du personnel de l'institution		B. Conditions de diplôme à l'admission au stage/période d'essai
				Grades qui donnent accès au grade de la colonne 1	Procédure pour conférer le grade et conditions spéciales	
4	4.1	22	Echelle barémique initiale	Grade 3	1. Promotion par voie d'examen 2. 6 ans d'ancienneté de grade au moins	Au moins un diplôme de l'enseignement supérieur de type court et de plein exercice ou d'un niveau équivalent de l'enseignement supérieur (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
	4.2	22	1. 6 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
	4.3	22	1. 12 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
5	5.1	22	Echelle barémique initiale	Grade 4	1. Promotion par voie d'examen 2. 3 ans d'ancienneté de grade au moins	Au moins un diplôme de l'enseignement supérieur de type court et de plein exercice ou d'un niveau équivalent de l'enseignement supérieur (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
	5.2	22	1. 6 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
	5.3	22	1. 12 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
6	6.1	22	Echelle barémique initiale	Grade 5	1. Promotion par voie d'examen 2. 3 ans d'ancienneté de grade au moins	Un diplôme de l'enseignement supérieur de type court et de plein exercice ou d'un niveau équivalent de l'enseignement supérieur (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
	6.2	22	1. 6 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			
7	7.1	24	Echelle barémique initiale	Tous les grades des niveaux 2 et 3	1. Promotion par voie d'examen 2. 4 ans d'ancienneté de grade au moins	Les diplômes qui sont pris en considération pour l'admission à un des grades du niveau 1 dans les administrations de l'Etat (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
	7.2	24	1. 6 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			

Grade	Echelle barémique	Age initial	Conditions pour obtenir une échelle barémique supérieur dans le même grade	A. Conditions d'admission des membres du personnel de l'institution		B. Conditions de diplôme à l'admission au stage/période d'essai
				Grades qui donnent accès au grade de la colonne 1	Procédure pour conférer le grade et conditions spéciales	
8	8.1	24		Grade 7	1. Promotion par voie d'examen 2. 3 ans d'ancienneté de grade au moins	Les diplômes qui sont pris en considération pour l'admission à un des grades du niveau 1 dans les administrations de l'Etat (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
9	9.1	24		Grade 8	1. Promotion sans examen 2. 3 ans d'ancienneté de grade au moins	Les diplômes qui sont pris en considération pour l'admission à un des grades du niveau 1 dans les administrations de l'Etat (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
10	10.2	24		Grade 9	1. Promotion sans examen 2. 3 ans d'ancienneté de grade au moins	Les diplômes qui sont pris en considération pour l'admission à un des grades du niveau 1 dans les administrations de l'Etat (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
11	11.2	24		Grade 10	1. Promotion sans examen 2. 3 ans d'ancienneté de grade au moins	Les diplômes qui sont pris en considération pour l'admission à un des grades du niveau 1 dans les administrations de l'Etat (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
12	12.1	24		Grade 11 et grade 17	1. Promotion sans examen 2. 3 ans d'ancienneté de grade au moins	Les diplômes qui sont pris en considération pour l'admission à un des grades du niveau 1 dans les administrations de l'Etat (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
13	13.1	24		Grade 12	1. Promotion sans examen 2. 3 ans d'ancienneté de grade au moins	Les diplômes qui sont pris en considération pour l'admission à un des grades du niveau 1 dans les administrations de l'Etat (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
14	14.1	24	Echelle barémique initiale			Diplôme d'ingénieur civil, d'ingénieur civil-architecte, d'ingénieur biologiste, d'ingénieur agronome, d'ingénieur chimiste et des industries agricoles délivrés par une université ou par un jury d'Etat (Communauté flamande) ou le certificat délivré par la section polytechnique de l'Ecole royale militaire ou un diplôme universitaire visé à l'arrêté royal du 3 décembre 1969 modifié par l'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 1975 (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
	14.2	24	1. 6 ans d'ancienneté de grade au moins 2. Signalement suffisamment favorable			

Grade	Echelle barémique	Age initial	Conditions pour obtenir une échelle barémique supérieure dans le même grade	A. Conditions d'admission des membres du personnel de l'institution		B. Conditions de diplôme à l'admission au stage/période d'essai
				Grades qui donnent accès au grade de la colonne 1	Procédure pour conférer le grade et conditions spéciales	
15	15.1	24		Grade 14	1. Promotion sans examen 2. 3 ans d'ancienneté de grade au moins	Diplôme d'ingénieur civil, d'ingénieur civil-architecte, d'ingénieur biologiste, d'ingénieur agronome, d'ingénieur chimiste et des industries agricoles délivrés par une université ou par un jury d'Etat (Communauté flamande) ou le certificat délivré par la section polytechnique de l'Ecole royale militaire ou un diplôme universitaire visé à l'arrêté royal du 3 décembre 1969 modifié par l'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 1975 (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
16	16.1	24		Grade 15	1. Promotion sans examen 2. 3 ans d'ancienneté de grade au moins	Diplôme d'ingénieur civil, d'ingénieur civil-architecte, d'ingénieur biologiste, d'ingénieur agronome, d'ingénieur chimiste et des industries agricoles délivrés par une université ou par un jury d'Etat (Communauté flamande) ou le certificat délivré par la section polytechnique de l'Ecole royale militaire ou un diplôme universitaire visé à l'arrêté royal du 3 décembre 1969 modifié par l'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 1975 (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)
17	17.1	24		Grade 16	1. Promotion sans examen 2. 3 ans d'ancienneté de grade au moins	Diplôme d'ingénieur civil, d'ingénieur civil-architecte, d'ingénieur biologiste, d'ingénieur agronome, d'ingénieur chimiste et des industries agricoles délivrés par une université ou par un jury d'Etat (Communauté flamande) ou le certificat délivré par la section polytechnique de l'Ecole royale militaire ou un diplôme universitaire visé à l'arrêté royal du 3 décembre 1969 modifié par l'article 3 de l'arrêté royal du 10 juin 1975 (éventuellement : spécialité à déterminer par les autorités universitaires)

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand fixant le tableau de la structure de la carrière et le statut pécuniaire du personnel administratif et technique des universités de la Communauté flamande.

Le Président de l'Exécutif flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre communautaire de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE