

b) Administration des Relations extérieures, en ce qui concerne l'organisation et le développement des relations internationales et l'élaboration des accords de coopération nécessaires à l'intérieur (de communauté à communauté) et à l'étranger sur le plan des sports et de la récréation en plein air.

2° Département des Affaires générales et des Finances :

a) Services administratifs généraux, en ce qui concerne la gestion des dossiers du personnel, à l'exclusion des dossiers des contractuels et des personnes qui, antérieurement, étaient payées par le Fonds des Sports, et également à l'exclusion des dossiers des accidents de la route et du travail dès le 1er avril 1991.

b) Administration de la Fonction publique, pour ce qui est des matières de fonction publique.

c) Administration de la Formation, du Développement du Personnel et de l'Organisation, Administration de la Formation, en ce qui concerne la formation de ses fonctionnaires.

d) Administration de la Logistique, pour tous les problèmes de logistique.

3° Département de l'Aide sociale, de la Santé publique et de la Culture :

Services administratifs généraux, pour les conseils juridiques, à l'exclusion des questions qui ne peuvent être abordées à cause d'intérêts opposés du Ministère de la Communauté flamande et du BLOSO;

Les frais de justice et les honoraires pour les actions en justice entamées après le 21 décembre 1990 sont à charge du BLOSO.

4° Département de l'Environnement et de l'Infrastructure :

Administration des Marchés publics, Bâtiments et Infrastructure subsidiée, pour la gestion administrative et technique de l'infrastructure, le suivi des dossiers et les problèmes juridiques y afférents.

§ 2. Le BLOSO n'a aucun recours contre les litiges qui surgissent du fait de la collaboration du Ministère de la Communauté flamande.

Art. 2. § 1er. Les modalités de la coopération mentionnée à l'article 1er et les procédures à suivre seront fixées dans un protocole entre le conseil d'administration et le Commissariat général de Promotion de la Culture physique, du Sport et de la Récréation en Plein Air et l'Exécutif flamand.

§ 2. Les matières suivantes seront réglées par protocole :

- l'exécution du plan général informatique 1990;
- l'intégration des propositions du BLOSO dans le projet du plan informatique 1991;
- l'utilisation et la gestion des locaux administratifs mis à la disposition du BLOSO.

Art. 3. Le Président de l'Exécutif flamand, le Ministre communautaire de la Culture, le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique et le Ministre communautaire des Travaux publics et des Communications sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 10 juillet 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de la Culture,

P. DEWAELE

Le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre communautaire des Travaux publics et des Communications,

J. SAUWENS

[S-C — 35268]

N. 92 — 798

18 DECEMBER 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve
tot delegatie van bevoegdheden inzake individueel personeelsbeheer aan de provinciegouverneurs

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1980;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 33 van 20 juli 1987 tot vaststelling van het statuut van sommige ambtenaren van openbare diensten die met een internationale opdracht worden belast, laatst gewijzigd bij de wet van 15 mei 1984;

Gelet op de wet van 10 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, laatst gewijzigd bij de wet van 6 juli 1989;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 445 van 20 augustus 1986;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, laatst gewijzigd bij de wet van 16 juli 1990;

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, inzonderheid op de artikelen 93 tot en met 101, gewijzigd bij de wet van 6 juli 1989;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het Statuut van het rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 april 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 juli 1991;

Gelet op het besluit van de Regent van 30 maart 1950 de toekenning regeland van toelagen wegens buitengewone prestaties, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 november 1979;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 oktober 1961 tot regeling van de administratieve en begrotingscontrole, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 24 mei 1976;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juni 1984 betreffende de schorsing van rijksambtenaren in het belang van de dienst, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 februari 1985;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juni 1984 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 maart 1990;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juni 1984 tot vaststelling van de administratieve stand van sommige ambtenaren van de rijksbesturen die, in vredetijd, militaire prestaties verrichten of diensten volbrengen ter uitvoering van de wet van 3 juni 1984 houdende het statuut van de gewetensbezwaarden, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 november 1982;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1987 tot vaststelling van de administratieve toestand van de rijksambtenaren die met een opdracht worden belast, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 april 1979;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1987 betreffende de stand beschikbaarheid van het rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 oktober 1989;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 januari 1989 betreffende de schadevergoeding, ten gunste van de personeelsleden der rijksbesturen en der andere rijksdiensten, van sommige leden van het personeel der gesubsidieerde psychomedisch-sociale centra en diensten voor studie- en beroepsoriëntering, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 juni 1990;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 augustus 1970 betreffende de toekenning van verlof en van een vergoeding voor sociale promotie aan sommige categorieën van het door de Staat bezoldigd personeel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 april 1976 en 3 december 1987;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 januari 1971 betreffende de schadevergoeding voor beroepsziekten in de overheidssector, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 24 maart 1986;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 augustus 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 1973 tot vaststelling van de weddeschalen der aan verscheidene ministeries gemene graden, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 augustus 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 maart 1974 betreffende de werving van personeelsleden in de besturen en andere diensten van de ministeries, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 oktober 1990;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 april 1975 betreffende het verlof dat aan sommige personeelsleden in overheidssdienst wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van de groepen, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 april 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 mei 1975 betreffende de afwezigheden van lange duur gewettigd door familiale redenen, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 november 1981;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 februari 1977 houdende bijzondere administratieve en geldelijke bepalingen betreffende sommige personeelsleden in de rijksbesturen, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 augustus 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 november 1980 betreffende het verlof toegekend aan bepaalde ter beschikking van de Koning gestelde personeelsleden van de rijksdiensten gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 november 1985;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 september 1981 tot vaststelling van de administratieve stand van sommige ambtenaren van de rijksbesturen welke van de militaire dienst vrijgesteld zijn bij toepassing van artikel 18 van de dienstplichtwetten, gecoördineerd op 30 april 1982;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 mei 1989;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 februari 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 februari 1991 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries;

Gelet op het protocol van 13 december 1991 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap — Vlaamse Gewest;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;
Overwegende dat het onontbeerlijk is voor de goede werking van de departementen van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap dat de Provinciegouverneurs dringend een aantal bevoegdheden inzake individueel personeelsbeheer kunnen uitoefenen naar analogie met de delegatie aan de secretarissen-generaal van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

Op voorstel van de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt;
Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De Provinciegouverneurs van de provincies Antwerpen, Limburg, Oost- en West-Vlaanderen worden door de functioneel bevoegde Gemeenschapsminister gemachtigd om voor het gemeenschaps- en gewestpersoneel van het betrokken provinciaal gouvernement navolgende maatregelen van individueel personeelsbeheer te nemen :

1^o de toelating tot de stage, benoeming, graadverandering en bevordering van de ambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4, binnen deze groep van niveaus, alsmede de toelating tot de stage, de benoeming in en de bevordering tot de rang 10;

2^o de vacantieverklaring van betrekkingen van de niveaus 2, 3 en 4 na advies van de provinciale directieraad;

3^o de bevordering in de vlakke loopbaan;

4^o het verlenen van een hoger ambt in de niveaus 2, 3 en 4 en rang 10;

5^o de wijziging van dienstaanwijzing en standplaatsbepaling van de personeelsleden van de niveaus 2, 3 en 4 en van personeelsleden van de rangen 10, 11 en 12;

6^o de ondertekening van de arbeidsovereenkomsten waarbij personen, na aanwijzing conform het artikel 6, § 3 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 29 april 1991 tot vaststelling van de regelen inzake organisatie en werking van de Diensten van de Vlaamse Executieve en van de Instellingen van Openbaar Nut die afhangen

van de Vlaamse Gemeenschap en/of van het Vlaamse Gewest, in de hoedanigheid van jongere stagiairs, ingeschakeld in het arbeidsproces of als contractueel personeelslid worden in dienst genomen evenals addenda of schriftelijke toelatingen waarbij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van contractuele personeelsleden wordt geschorst.

7° de eedafname van de ambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4;
8° de aanduiding van de ambtenaren die het voorstel van de overheid moeten verdedigen bij de raad van beroep;

9° het uitspreken van tuchtstraffen die voor beroep vatbaar zijn wat de ambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4 betreft;

10° het verlenen van ontslag op eigen verzoek;

11° de pensionering van de ambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4 en van de rang 10;

12° het ontslag van de ambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4 en van de rang 10;

13° de erkenning van een personeelslid als vast afgevaardigde op aanvraag van een verantwoordelijke leider van zijn vakorganisatie;

14° de vaststelling van de wedde van de ambtenaren en toekenning van eventuele toelagen en vergoedingen in toepassing van het geldelijk statuut;

15° de verdeling van het kilometerkrediet van zijn provinciaal gouvernement en de machtiging tot het gebruik van een eigen voertuig voor dienstredenen aan de ambtenaren van zijn provinciaal gouvernement binnen de perken van het bedrag dat werd toegewezen en binnen de perken van de reglementering;

16° de toelating tot het verrichten van bezoldigde bijkomende prestaties;

17° de machtiging om ambten te cumuleren;

18° het toestaan van verlof, vrijstelling en beschikbaarheid binnen de grenzen van wat bij voornoemde wet van 19 december 1974 en de koninklijke besluiten van 1 juni 1964, nr. 33 van 20 juli 1967, 13 november 1967, 21 augustus 1970, 2 april 1975, 26 mei 1975, 21 november 1980 en 10 september 1981 is bepaald. Deze machtiging geldt echter niet voor het toekennen van beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheid en van verlof wegens opdracht aan de ambtenaren van niveau 1;

19° de toekenning van loopbaanonderbreking in toepassing van de koninklijke besluiten van 3 juli 1985 en 28 februari 1991;

20° de schorsing in het belang van de dienst van de ambtenaren van de niveaus 2, 3 en 4;

21° het toestaan van zendingen;

22° de juridische beslissing met betrekking tot de erkenning van arbeidsongevallen, van ongevallen van en naar het werk en van beroepsziekten en de toekenning van schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.

Art. 2. Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de provinciegouverneur worden de aan hem opgedragen bevoegdheden uitgeoefend door de gewest- of gemeenschapsambtenaar van zijn provinciaal gouvernement met de hoogste rang.

Art. 3. De provinciegouverneur kan de bevoegdheden, die hem in toepassing van dit besluit worden gedelegeerd, subdelegeren aan de gemeenschaps- of gewestambtenaren van zijn provinciaal gouvernement.

Art. 4. De functioneel bevoegde Gemeenschapsminister kan de bij dit besluit gedelegeerde bevoegdheden in individuele gevallen naar zich toe trekken, richtlijnen geven voor het gebruik van de gedelegeerde bevoegdheden of de delegatie geheel of gedeeltelijk intrekken.

Art. 5. Het besluit van de Vlaamse Executieve van 18 juli 1990 tot delegatie van bevoegdheden inzake individueel personeelsbeheer aan de provinciegouverneurs wordt opgeheven.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 7. De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 18 december 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt,
L. VAN DEN BOSSCHE

—
TRADUCTION
—

F. 92 — 798

[S-C — 35266]

18 DECEMBRE 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand
portant délégation de compétences en matière de gestion individuelle du personnel aux gouverneurs de province

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi du 8 août 1988;

Vu l'arrêté royal n° 33 du 20 juillet 1967 fixant le statut de certains agents des services publics chargés d'une mission internationale, modifié la dernière fois par la loi du 15 mai 1984;

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, modifiée la dernière fois par la loi du 6 juillet 1989;

Vu l'arrêté royal n° 46 du 10 juin 1982 relatif au cumul d'activités professionnelles dans certains services publics, modifié la dernière fois par l'arrêté royal n° 445 du 20 août 1986;

Vu l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, modifié la dernière fois par la loi du 16 juillet 1990;

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, notamment les articles 93 à 101 inclus, modifiés par la loi du 6 juillet 1989;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 16 avril 1991;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 31 juillet 1991;

Vu l'arrêté du Régent du 30 mars 1950 réglant l'octroi d'allocations pour prestations extraordinaires, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 30 novembre 1979;

Vu l'arrêté royal du 5 octobre 1961 portant organisation du contrôle administratif et budgétaire, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 24 mai 1976;

Vu l'arrêté royal du 1er juin 1964 relatif à la suspension des agents de l'Etat dans l'intérêt du service, modifié par l'arrêté royal du 25 février 1985;

Vu l'arrêté royal du 1er juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 27 mars 1990;

Vu l'arrêté royal du 1er juin 1964 fixant la position administrative de certains agents des administrations de l'Etat pendant qu'ils accomplissent, en temps de paix, soit des prestations militaires, soit des services en application de la loi du 3 juin 1964 portant le statut des objecteurs de conscience, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 18 novembre 1992;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1967 fixant la situation administrative des agents de l'Etat chargés d'une mission, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 2 avril 1979;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1967 relatif à la position de disponibilité des agents de l'Etat, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 2 octobre 1989;

Vu l'arrêté royal du 24 janvier 1969 relatif à la réparation, en faveur des membres du personnel des administrations et des autres services de l'Etat, de certains membres du personnel des centres psycho-médico-sociaux subventionnés et des offices d'orientation scolaire et professionnelle, des dommages résultant des accidents du travail et des accidents survenus sur le chemin du travail, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 28 juin 1990;

Vu l'arrêté royal du 21 août 1970 relatif à l'octroi d'un congé et d'une indemnité de promotion sociale à certaines catégories du personnel rétribué par l'Etat, modifié par les arrêtés royaux du 15 avril 1970 et du 3 décembre 1987;

Vu l'arrêté royal du 5 janvier 1971 relatif à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles dans le secteur public, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 24 mars 1986;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant statut pécuniaire du personnel des ministères, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 7 août 1991;

Vu l'arrêté royal du 29 juin 1973 fixant les échelles de traitement des grades communs à plusieurs ministères, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 7 août 1991;

Vu l'arrêté royal du 7 mars 1974 relatif au recrutement des agents dans les administrations et les autres services des ministères, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 25 octobre 1990;

Vu l'arrêté royal du 2 avril 1975 relatif au congé accordé à certains membres du personnel des services publics pour accomplir certaines prestations au bénéfice de groupes politiques reconnus dans les réunions législatives de l'Etat et des communautés ou régions, respectivement au bénéfice des présidents des groupes, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 16 avril 1991;

Vu l'arrêté royal du 26 mai 1975 relatif aux absences de longue durée justifiées par des raisons familiales, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 16 novembre 1981;

Vu l'arrêté royal du 11 février 1977 portant des dispositions administratives et pécuniaires particulières en faveur de certains agents des administrations de l'Etat, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 7 août 1991;

Vu l'arrêté royal du 21 novembre 1980 relatif au congé accordé à certains agents des services de l'Etat mis à la disposition du Roi, modifié par l'arrêté royal du 27 novembre 1985;

Vu l'arrêté royal du 10 septembre 1961 fixant la position administrative de certains agents des administrations de l'Etat exemptés du service militaire en application de l'article 10 des lois sur la milice, coordonnées le 30 avril 1962;

Vu l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 20 mai 1989;

Vu l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 28 février 1991;

Vu l'arrêté royal du 28 février 1991 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères;

Vu le protocole du 13 décembre 1991 du comité sectoriel XVIII Communauté flamande — Région flamande;

Vu les lois sur le conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est indispensable pour le bon fonctionnement des départements du Ministère de la Communauté flamande, que les Gouverneurs de province puissent exercer d'urgence certaines compétences en matière de gestion individuelle du personnel, par analogie avec les secrétaires généraux du Ministère de la Communauté flamande;

Sur la proposition du Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. Les Gouverneurs de province des provinces d'Anvers, du Limbourg, de la Flandre orientale et de la Flandre occidentale sont autorisés par le Ministre communautaire fonctionnellement compétent, à prendre à l'intention des membres du personnel communautaire et régional du gouvernement provincial concerné, les mesures suivantes en matière de gestion individuelle du personnel :

- 1^o l'admission au stage, la nomination, le changement de grade et la promotion des fonctionnaires des niveaux 2, 3 et 4 dans ces niveaux ainsi que l'admission au stage, la nomination et la promotion au rang 10;
- 2^o la déclaration de vacances d'emplois des niveaux 2, 3 et 4 après avis du conseil de direction provincial;
- 3^o la promotion en carrière plane;
- 4^o l'attribution de fonctions supérieures dans les niveaux 2, 3 et 4 et dans le rang 10;
- 5^o le changement de l'affectation et de la résidence administrative des membres du personnel des niveaux 2, 3 et 4 et des rangs 10, 11 et 12;

6° la signature des contrats de travail engageant des personnes dans le cadre du stage et de l'insertion professionnelle des jeunes ou en qualité de personnel contractuel, après leur désignation, conformément à l'article 6, § 3, de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 29 avril 1991 fixant les règles relatives à l'organisation et au fonctionnement des services de l'Exécutif flamand et des organismes d'intérêt public relevant de la Communauté flamande et/ou de la Région flamande, et la signature des addenda ou des autorisations écrites interrompant l'exécution des contrats de travail de membres du personnel contractuels;

7° la réception de la prestation de serment des fonctionnaires des niveaux 2, 3 et 4;

8° la désignation des fonctionnaires chargés de défendre la proposition de l'autorité devant la chambre de recours;

9° la prononciation des peines disciplinaires susceptibles d'appel, en ce qui concerne les fonctionnaires des niveaux 2, 3 et 4;

10° la démission des fonctionnaires, à leur requête;

11° la mise à la retraite des fonctionnaires des niveaux 2, 3 et 4 et du rang 10;

12° la démission des fonctionnaires des niveaux 2, 3 et 4 et du rang 10;

13° l'agrément d'un membre du personnel en qualité de délégué permanent, à la requête d'un dirigeant responsable de son organisation syndicale;

14° la fixation du traitement des fonctionnaires et l'octroi d'indemnités et allocations éventuelles en vertu du statut pécuniaire;

15° la répartition du crédit de son gouvernement provincial en matière d'indemnités kilométriques et l'autorisation aux fonctionnaires de son gouvernement provincial d'utiliser, pour les besoins du service, un moyen de transport personnel, dans les limites du montant assigné et de la réglementation en vigueur;

16° l'autorisation d'effectuer des prestations supplémentaires rémunérées;

17° l'autorisation de cumuler des fonctions;

18° l'octroi de congés, de dispensations de service et de disponibilités dans les limites des dispositions de la loi précitée du 19 décembre 1974 et de l'arrêté royal du 1er juin 1964, de l'arrêté royal n° 33 du 20 juillet 1967, et des arrêtés royaux des 13 novembre 1967, 21 août 1970, 2 avril 1975, 26 mai 1975, 21 novembre 1980 et 10 septembre 1981.

La présente délégation n'est toutefois pas applicable à l'octroi de la disponibilité pour convenance personnelle et du congé pour mission aux fonctionnaires du niveau 1;

19° l'octroi d'une interruption de la carrière en vertu des arrêtés royaux des 3 juillet 1985 et 28 février 1991;

20° la suspension, dans l'intérêt du service, des fonctionnaires des niveaux 2, 3 et 4;

21° l'octroi de missions;

22° la décision juridique en matière de reconnaissance des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles et la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public.

Art. 2. En cas d'absence temporaire ou d'empêchement du gouverneur de province, les compétences qui lui sont conférées sont exercées par le fonctionnaire régional ou communautaire de son gouvernement provincial ayant le rang le plus élevé.

Art. 3. Le gouverneur de province peut déléguer à son tour, aux fonctionnaires communautaires ou régionaux de son gouvernement provincial, les compétences qui lui sont déléguées en vertu du présent arrêté.

Art. 4. Le Ministre communautaire fonctionnellement compétent peut, dans des cas particuliers, s'attribuer les compétences déléguées par le présent arrêté, donner des directives relatives à l'emploi des compétences déléguées ou annuler la délégation intégralement ou en partie.

Art. 5. L'arrêté de l'Exécutif flamand du 18 juillet 1990 portant délégation aux gouverneurs de province, de compétences en matière de gestion individuelle du personnel, est abrogé.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 7. Le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 décembre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

N. 02 — 709

[S-C — 35269]

18 DECEMBER 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve
tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1990
houdende vaststelling van de personeelsformatie van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 2, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1990 houdende vaststelling van de personeelsformatie van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 23 oktober 1991;

Gelet op het met redenen omkleed advies van 13 december 1991 van het Hoog Overlegcomité Vlaamse Gemeenschap en Vlaamse Gewest;