

## HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 7. Binnen de dertig dagen na het sluiten van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt deze door de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn neergelegd en ingediend bij de Minister van Tewerkstelling en Arbeid met verzoek tot goedkeuring zoals bepaald in artikel 171 van voormelde wet van 29 december 1990.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1991 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1992.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 december 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
L. VAN DEN BRANDE

N. 92 — 280

26 NOVEMBER 1991  
Ministerieel besluit houdende de toepassingsregelen  
van de werkloosheidsreglementering (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari 1967 en 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, en de wetten van 22 januari 1985 en 30 december 1988;

Gelet op de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden, inzonderheid op artikel 1, zoals gewijzigd bij de wetten van 27 maart 1951, 14 juli 1951 en 28 april 1958 en bij het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 14 oktober 1991;

Gelet op het advies van de Raad van State,

Besluit :

## HOOFDSTUK I. — Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° het koninklijk besluit : het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

2° de Minister : de Minister tot wiens bevoegdheid de werkloosheidsreglementering behoort;

3° de Rijksdienst : de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening opgericht bij artikel 7 van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

4° het beheerscomité : het beheerscomité van de Rijksdienst;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;

Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951;

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;

Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;

Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;

Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967;

Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;

Koninklijk besluit nr. 28 van 24 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1982;

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985;

Wet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989;

Koninklijk besluit van 25 november 1991, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1991.

2

## CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 7. Endéans les trente jours à dater de la conclusion de la présente convention collective de travail, le président de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux en assure le dépôt et l'introduction auprès du Ministre de l'Emploi et du Travail pour approbation, comme le détermine l'article 171 de la loi du 29 décembre 1990 précitée.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 1991 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 1992.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 décembre 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
L. VAN DEN BRANDE

F. 92 — 280

26 NOVEMBRE 1991  
Arrêté ministériel portant les modalités d'application  
de la réglementation du chômage (1)

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier 1967 et 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982 et les lois des 22 janvier 1985 et 30 décembre 1988;

Vu l'arrêté-loi du 10 janvier 1944 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés, notamment l'article 1<sup>er</sup>, modifié par les lois des 27 mars 1951, 14 juillet 1951 et 28 avril 1958 et par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'emploi;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 14 octobre 1991;

Vu l'avis du Conseil d'Etat,

Arrête :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Définitions

Article 1<sup>er</sup>. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° l'arrêté royal : l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

2° le Ministre : le Ministre qui a la réglementation du chômage dans ses attributions;

3° l'Office : l'Office national de l'emploi institué par l'article 7 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

4° le comité de gestion : le comité de gestion de l'Office;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* au 30 décembre 1944;

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951;

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;

Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;

Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;

Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967;

Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;

Arrêté royal n° 28 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982;

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985;

Loi du 20 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989;

Arrêté royal du 25 novembre 1991, *Moniteur belge* du 31 décembre 1991.

5° het advies van het beheerscomité : het advies waarvan sprake is in artikel 15 van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg;

6° de directeur : de directeur van het werkloosheidsbureau of de ambtenaren die door de administrateur-generaal van de Rijksdienst zijn aangegeven;

7° volledig werkloze :

a) de werkloze die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst;

b) de deeltijdse werknemer bedoeld in artikel 29 van het koninklijk besluit, voor de uren waarop hij gewoonlijk niet werkt;

8° tijdelijk werkloze :

a) de werkloze die door een arbeidsovereenkomst verbonden is waarvan de uitvoering tijdelijk, geheel of gedeeltelijk, geschorst is;

b) de werknemer die aan een staking deelneemt, die getroffen wordt door een lock-out of wiens werkloosheid het rechtstreeks of onrechtstreeks gevolg is van een staking of een lock-out;

c) de jonge werknemer die een opleidingsprogramma volgt bedoeld in artikel 50 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, indien de uitvoering van de leerovereenkomst tijdelijk, geheel of gedeeltelijk, geschorst wordt;

9° onvrijwillig deeltijdse werknemer : de werknemer bedoeld in artikel 29, § 1, van het koninklijk besluit;

10° vrijwillig deeltijdse werknemer : de werknemer bedoeld in artikel 29, § 2, van het koninklijk besluit;

11° uitkering : de werkloosheidsuitkering, de bijzondere werkloosheidsuitkering voor de minder-valide, de wachtuitkering, de overbruggingsuitkering en de andere uitkeringen bedoeld in titel II, hoofdstuk IV, afdeling III van het koninklijk besluit;

12° inschrijving als werkzoekende : de inschrijving als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling;

13° beroepsopleiding : de beroepsopleiding georganiseerd of gesubsidieerd door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, alsmede de individuele beroepsopleiding in een onderneming, erkend door de directeur van het werkloosheidsbureau;

14° de factor « Q » : de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur of de normale gemiddelde wekelijkse duurtijd van de opleiding, zoals bepaald in artikel 99, 1°, van het koninklijk besluit;

15° de factor « S » : de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, zoals bepaald in artikel 99, 2°, van het koninklijk besluit.

**HOOFDSTUK II. — *Bepalingen ter uitvoering van artikel 18 van het koninklijk besluit, betreffende het aantal en het ambtsgebied van de uitbetalingsbureaus van de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen***

**Art. 2.** Een uitbetalingsbureau van de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen wordt opgericht in de volgende gemeenten :

Aalst, Aarlen, Antwerpen, Bergen, Brugge, Brussel, Charleroi, Couvin, Diest, Doornik, Eigenbrakel, Eupen, Gent, Halle, Hasselt, Hoei, Kortrijk, La Louvière, Leuven, Luik, Mechelen, Moeskroen, Mol, Namen, Neerpelt, Oostende, Oudenaarde, Roeselare, Sint-Niklaas, Tongeren, Turnhout, Verviers, Waver, Zottegem.

**Art. 33.** Het ambtsgebied van elk uitbetalingsbureau omvat de gemeenten welke in de bij dit besluit gevoegde bijlage onder de naam ervan vermeld zijn.

**HOOFDSTUK III. — *Bepalingen ter uitvoering van artikel 24 van het koninklijk besluit, betreffende de informatieopdracht van de uitbetalingsinstellingen***

**Art. 4.** Om zich van de in artikel 24, 3°, van het koninklijk besluit voorgeschreven informatieopdracht te kwijten moet de uitbetalingsinstelling inzonderheid :

1° op een goed zichtbare plaats in haar bureaus een bericht uithangen waarbij de werklozen gewezen worden op de verplichting zich te laten inschrijven als werkzoekende binnen de acht dagen volgend op de dag van de uitkeringsaanvraag en zich aan te melden ter gemeentelijke controle; het bericht vermeldt tevens het adres van de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling alsmede de dagen en uren waarop deze dienst toegankelijk is;

2° aan de werkloze een dubbel overhandigen van de in artikel 133, § 2, van het koninklijk besluit bepaalde aangifte;

3° aan de volledig werkloze de passende controlekaart overmaken.

5° l'avis du comité de gestion : l'avis mentionné à l'article 15 de la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale;

6° le directeur : le directeur du bureau du chômage ou les agents désignés par l'administrateur général de l'Office;

7° chômeur complet :

a) le chômeur qui n'est pas lié par un contrat de travail;

b) le travailleur à temps partiel visé à l'article 29 de l'arrêté royal, pour les heures pendant lesquelles il ne travaille pas habituellement;

8° chômeur temporaire :

a) le chômeur lié par un contrat de travail dont l'exécution est temporairement, soit totalement, soit partiellement suspendue;

b) le travailleur qui participe à une grève, qui est touché par un lock-out ou dont le chômage est la conséquence directe ou indirecte d'une grève ou d'un lock-out;

c) le jeune travailleur qui suit un programme de formation visé à l'article 50 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, lorsque l'exécution du contrat d'apprentissage est temporairement soit totalement, soit partiellement suspendue;

9° travailleur à temps partiel involontaire : le travailleur visé à l'article 29, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal;

10° travailleur à temps partiel volontaire : le travailleur visé à l'article 29, § 2, de l'arrêté royal;

11° allocation : l'allocation de chômage, l'allocation spéciale de chômage pour handicapé, l'allocation d'attente, l'allocation de transition et les autres allocations visées au titre II, chapitre IV, section III, de l'arrêté royal;

12° inscription comme demandeur d'emploi : l'inscription comme demandeur d'emploi auprès du service régional de l'emploi compétent;

13° formation professionnelle : la formation professionnelle organisée ou subventionnée par le service régional de l'emploi et de la formation professionnelle, ainsi que la formation professionnelle individuelle dans une entreprise, reconnue par le directeur du bureau du chômage;

14° le facteur « Q » : la durée hebdomadaire moyenne normale de travail ou la durée hebdomadaire moyenne normale de la formation, telle que déterminée à l'article 99, 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal;

15° le facteur « S » : la durée hebdomadaire moyenne normale de travail telle que déterminée à l'article 99, 2<sup>o</sup>, de l'arrêté royal.

**CHAPITRE II. — *Dispositions prises en exécution de l'article 18 de l'arrêté royal et relatives au nombre et au ressort des bureaux de paiement de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage***

**Art. 2.** Il est établi un bureau de paiement de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage dans les communes ci-après :

Alost, Anvers, Arlon, Braine-l'Alleud, Bruges, Bruxelles, Charleroi, Courtrai, Couvin, Diest, Eupen, Gand, Halle, Hasselt, Huy, La Louvière, Liège, Louvain, Malines, Mol, Mons, Mouscron, Namur, Neerpelt, Ostende, Renaix, Roulers, Saint-Nicolas, Tongres, Tournai, Turnhout, Verviers, Wavre, Zottegem.

**Art. 3.** Le ressort de chaque bureau de paiement s'étend aux communes mentionnées sous son nom à l'annexe du présent arrêté.

**CHAPITRE III. — *Dispositions prises en exécution de l'article 24 de l'arrêté royal et relative à la mission d'information des organismes de paiement***

**Art. 4.** Pour s'acquitter de la mission d'information prescrite à l'article 24, 3<sup>o</sup>, de l'arrêté royal, l'organisme de paiement doit notamment :

1° afficher bien visiblement en ses bureaux un avis informant les chômeurs de l'obligation de se faire inscrire comme demandeur d'emploi dans les huit jours qui suivent le jour de la demande d'allocations et de se présenter au contrôle communal; l'avis mentionne en outre l'adresse du service régional de l'emploi ainsi que les jours et heures d'accès de ce service;

2° remettre au chômeur un double de la déclaration prévue à l'article 133, § 2, de l'arrêté royal;

3° remettre au chômeur complet la carte de contrôle adéquate.

**HOOFDSTUK IV. — Bepalingen ter uitvoering van de artikelen 28 en 34 van het koninklijk besluit, betreffende de vaststelling van het referentemaandloon**

**Art. 5.** Het referentemaandloon bedoeld in artikel 28, § 2, van het koninklijk besluit is gelijk aan :

1° voor de werknemer die ten minste 21 jaar is, het gemiddelde minimum maandinkomen bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 juli 1988;

2° voor de werknemer die minder dan 21 jaar is, het gemiddelde minimum maandinkomen bepaald voor een werknemer van 18 jaar door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33 van 28 februari 1978 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor minderjarigen die tewerkgesteld zijn aan werkzaamheden of in sectoren die van geen paritair comité afhangen of die afhangen van een paritair comité dat niet is samengesteld, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 1978.

**Art. 6.** Het referentemaandloon bedoeld in artikel 34 van het koninklijk besluit is gelijk aan :

1° voor de werknemer die ten minste 21 jaar is, F 8950;

2° voor de werknemer die minder dan 21 jaar is, F 6669.

Deze bedragen worden gekoppeld aan de spilindex 114,20. Zij worden verhoogd of verminderd volgens de regels bepaald in artikel 113 van het koninklijk besluit.

**HOOFDSTUK V. — Bepalingen ter uitvoering van artikel 37 van het koninklijk besluit, betreffende de toelaatbaarheidsvoorwaarden**

**Afdeling I**

Berekening van arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen

**Onderafdeling I. — Algemene regelen**

**Art. 7.** Voor een ononderbroken tewerkstelling gedurende een volledige maand in een arbeidsregeling die normaal gemiddeld ten minste 35 arbeidsuren per week omvat, worden 26 arbeidsdagen in rekening gebracht.

In de gevallen niet bedoeld in het voorgaande lid wordt het aantal arbeidsdagen bekomen door het aantal arbeidsuren te delen door 5,77. Het bekomen quotiënt wordt afgerond naar de hogere eenheid. Het aldus bekomen aantal dagen mag echter gemiddeld per maand 26 niet overschrijden.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder arbeidsuren verstaan de uren waarmee rekening werd gehouden voor de berekening van de bijdragen voor de sociale zekerheid, sector werkloosheid.

**Art. 8.** Voor de vrijwillig deeltijdse werknemer wordt het aantal halve arbeidsdagen bekomen door het aantal dagen berekend overeenkomstig deze afdeling te vermenigvuldigen met twee. Het aldus bekomen aantal halve arbeidsdagen mag echter gemiddeld per maand 26 niet overschrijden.

**Onderafdeling II. — Bijzondere regelen**

**Art. 9.** Voor de leerkracht, tewerkgesteld in een onderwijsinstelling opgericht of gesubsidieerd door een Gemeenschap, worden in rekening gebracht :

1° 312 arbeidsdagen indien hij als voltijdse leerkracht in de zin van artikel 28, § 1, van het koninklijk besluit een volledige jaarwedde heeft genoten;

2° een aantal arbeidsdagen dat bekomen wordt door het aantal dagen, met uitsluiting van de zondagen, gelegen in de periode gedekt door de bezoldiging, te vermenigvuldigen met de opdrachtbreuk Q/S, indien de leerkracht geen volledige jaarwedde als voltijdse leerkracht heeft genoten. Het aldus bekomen resultaat wordt vermenigvuldigd met 1,2 indien de leerkracht een uitgestelde bezoldiging voor de schoolvakantieperiodes ontving. Het bekomen quotiënt wordt afgerond naar de hogere eenheid.

Voor de vrijwillig deeltijdse leerkracht wordt het aantal halve arbeidsdagen bekomen door het aantal dagen berekend overeenkomstig het voorgaande lid te vermenigvuldigen met twee. Het aldus bekomen aantal halve arbeidsdagen mag echter gemiddeld per maand 26 niet overschrijden.

**Art. 10.** Voor de artiest-muzikant en voor de artiest van het spektakelbedrijf wordt een dagelijkse arbeidsprestatie van minder dan 5,77 uren als arbeidsdag in aanmerking genomen indien het ontvangen brutoloon ten minste gelijk is aan 1/26e van het referentemaandloon bedoeld in artikel 6.

**CHAPITRE IV. — Dispositions prises en exécution des articles 28 et 34 de l'arrêté royal et relatives à la fixation du salaire mensuel de référence**

**Art. 5.** Le salaire mensuel de référence visé à l'article 28, § 2, de l'arrêté royal est égal :

1° pour le travailleur âgé de 21 ans au moins, au revenu minimum mensuel moyen fixé par la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, rendue obligatoire par arrêté royal du 29 juillet 1988;

2° pour le travailleur âgé de moins de 21 ans, au revenu minimum mensuel moyen fixé pour un travailleur de 18 ans par la convention collective de travail n° 33 du 28 février 1978 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux mineurs d'âge occupés à des activités ou dans des secteurs ne dépendant pas d'une commission paritaire ou dépendant d'une commission paritaire non constituée, rendue obligatoire par arrêté royal du 19 avril 1978.

**Art. 6.** Le salaire mensuel de référence visé à l'article 34 de l'arrêté royal est égal :

1° pour le travailleur âgé de 21 ans au moins, à F 8950;

2° pour le travailleur âgé de moins de 21 ans, à F 6669.

Ces montants sont liés à l'indice-pivot 114,20. Ils sont augmentés ou diminués suivant les règles fixées à l'article 113 de l'arrêté royal.

**CHAPITRE V. — Dispositions prises en exécution de l'article 37 de l'arrêté royal et relatives aux conditions d'admissibilité**

**Section 1<sup>re</sup>**

Calcul des journées de travail et des journées assimilées

**Sous-section 1<sup>re</sup>. — Règles générales**

**Art. 7.** Pour une occupation ininterrompue d'un mois complet dans un régime de travail comportant normalement en moyenne au moins 35 heures de travail par semaine, 26 journées de travail sont prises en considération.

Dans les cas non visés à l'alinéa précédent, le nombre de journées de travail est obtenu en divisant par 5,77 le nombre d'heures de travail. Le quotient obtenu est arrondi à l'unité supérieure. Le nombre de journées ainsi obtenu ne peut toutefois dépasser en moyenne 26 par mois.

Pour l'application du présent article, il y a lieu d'entendre par heures de travail, les heures dont il a été tenu compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale, secteur chômage.

**Art. 8.** Pour le travailleur à temps partiel volontaire, le nombre de demi-journées de travail est obtenu en multipliant par deux le nombre de journées calculé conformément à la présente section. Le nombre de demi-journées de travail ainsi obtenu ne peut dépasser en moyenne 26 par mois.

**Sous-section II. — Règles particulières**

**Art. 9.** Pour l'enseignant occupé dans un établissement d'enseignement organisé ou subventionné par une Communauté, sont prises en considération :

1° 312 journées de travail lorsqu'il a bénéficié d'un traitement annuel complet comme enseignant à temps plein au sens de l'article 28, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal ;

2° un nombre de journées de travail obtenu en multipliant par la fraction d'occupation Q/S le nombre de jours, dimanches exceptés, situés dans la période couverte par le traitement, si l'enseignant n'a pas bénéficié d'un traitement annuel complet comme enseignant à temps plein. Le résultat ainsi obtenu est multiplié par 1,2 si l'enseignant a reçu un traitement différé pour les périodes de vacances scolaires. Le quotient obtenu est arrondi à l'unité supérieure.

Pour l'enseignant à temps partiel volontaire, le nombre de demi-journées de travail est obtenu en multipliant par deux le nombre de journées calculé conformément à l'alinéa précédent. Le nombre de demi-journées de travail ainsi obtenu ne peut dépasser en moyenne 26 par mois.

**Art. 10.** Pour l'artiste-musicien et l'artiste du spectacle, une prestation journalière de travail de moins de 5,77 heures est prise en considération comme une journée de travail si la rémunération brute perçue est au mois égale à 1/26e du salaire mensuel de référence visé à l'article 6.

**Art. 11.** Voor de houthakker die per taak wordt bezoldigd wordt het aantal arbeidsdagen bekomen door het tijdens de referentieperiode ontvangen brutoloon te delen door F 470. Het bekomen quotiënt wordt afgerond naar de hogere eenheid.

Het aldus bekomen aantal arbeidsdagen mag echter niet meer bedragen dan het aantal dagen begrepen in de periode van tewerkstelling, met uitzondering van de zondagen.

**Art. 12.** Voor de huisarbeider wordt het aantal arbeidsdagen bekomen door het tijdens de referentieperiode ontvangen brutoloon te delen door 1/26e van het referentemaandloon bedoeld in artikel 5. Het bekomen quotiënt wordt afgerond naar de hogere eenheid.

**Art. 13.** Voor de minder-valide werknemer tewerkgesteld in een beschermde werkplaats, opgericht of erkend door de bevoegde overheid, kunnen de arbeidsprestaties slechts in aanmerking worden genomen :

1° voor de toepassing van artikel 34, eerste lid, van het koninklijk besluit, indien zij aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een loon dat ten minste gelijk is aan het minimumloon dat geldt voor de minder-valide werknemers, tewerkgesteld in een beschermde werkplaats;

2° voor de toepassing van artikel 34, tweede lid, 35 of 36 van het koninklijk besluit, indien zij aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een uurloon dat ten minste gelijk is aan het uurloon berekend op basis van het referentemaandloon bedoeld in artikel 6.

**Afdeling II.** — Voorwaarden waaronder de inhoudingen voor de sociale zekerheid geacht worden te zijn verricht en uitwerking van de regularisaties van bijdragen voor sociale zekerheid en van lonen

**Art. 14.** Komen niet in aanmerking voor de berekening van het vereiste aantal arbeidsdagen, de arbeidsprestaties verricht in een niet onder de sociale zekerheid, sector werkloosheid, vallend beroep of onderneming, zelfs als de inhoudingen werden verricht.

**Art. 15.** De arbeidsdagen die bij toepassing van artikel 37, § 1, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit niet in aanmerking konden worden genomen wegens onvoldoende loon, komen in aanmerking met uitwerking op datum van de uitkeringsaanvraag, indien de werknemer het bewijs levert dat de werkgever hem het aanvullend loon werkelijk heeft uitbetaald en de bijdragen voor de sociale zekerheid, met inbegrip van de sector werkloosheid, ingehouden heeft.

**Art. 16.** De werknemer op wiens loon de voorgeschreven inhoudingen voor de sociale zekerheid, met inbegrip van de sector werkloosheid, verricht werden, voldoet aan de bepalingen van artikel 37, § 1, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit, zelfs als de werkgever niet de vereiste stortingen bij de bevoegde instelling gedaan heeft.

De werknemer op wiens loon de voorgeschreven inhoudingen voor de sociale zekerheid niet, of slechts ten dele werden verricht, wordt geacht te voldoen aan de bepalingen van artikel 37, § 1, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit indien gelijktijdig voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° de arbeidsprestaties werden verricht in een onder de sociale zekerheid, sector werkloosheid, vallend beroep of onderneming;

2° de werknemer heeft zich bij de bevoegde inspectiedienst over het verzuim van zijn werkgever beklaagd of zijn vakorganisatie heeft de werkgever, bij ter post aangetekend schrijven, verzocht zijn verplichtingen na te leven.

**Art. 17.** Wanneer niet voldaan werd aan de voorwaarden van artikel 16, tweede lid, 2°, worden de arbeidsdagen waarvoor een loon werd betaald waarop de voorgeschreven inhoudingen voor de sociale zekerheid, niet of slechts ten dele werden verricht, niettemin in aanmerking, met uitwerking op de datum van de uitkeringsaanvraag, indien gelijktijdig voldaan is aan de volgende voorwaarden :

1° de arbeidsprestaties werden verricht in een onder de sociale zekerheid, sector werkloosheid, vallend beroep of onderneming;

2° de werknemer levert het bewijs dat de werkgever werkelijk de ontbrekende inhoudingen aan de bevoegde instelling heeft gestort.

**HOOFDSTUK V.** — *Bepalingen ter uitvoering van de artikelen 45, 46, 51 en 55 van het koninklijk besluit, betreffende de vereiste onvrijwillig zonder arbeid en zonder loon te zijn*

*Afdeling I.* — Zonder loon zijn

**Art. 18.** De voorafgaande aangifte bedoeld in artikel 45, tweede lid, van het koninklijk besluit moet schriftelijk worden gedaan en moet de identiteit van de partijen, de aard, de duur, de frequentie en de plaats van het werk vermelden; zij moet door de partijen worden ondertekend.

**Art. 11.** Pour le bûcheron rémunéré à la tâche, le nombre de journées de travail est obtenu en divisant la rémunération brute perçue pendant la période de référence par F 470. Le quotient obtenu est arrondi à l'unité supérieure.

Le nombre de journées de travail ainsi obtenu ne peut dépasser le nombre de jours, dimanches exceptés, compris dans la période d'occupation.

**Art. 12.** Pour le travailleur à domicile, le nombre de journées de travail est obtenu en divisant la rémunération brute perçue pendant la période de référence par 1/26e du salaire mensuel de référence visé à l'article 5. Le quotient obtenu est arrondi à l'unité supérieure.

**Art. 13.** Pour le travailleur handicapé occupé en atelier protégé organisé ou reconnu par l'autorité compétente, les prestations de travail n'entrent en ligne de compte :

1° pour l'application de l'article 34, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal, que lorsqu'elles ont donné lieu au paiement d'une rémunération au moins égale au salaire minimum applicable aux travailleurs handicapés occupés dans un atelier protégé;

2° pour l'application de l'article 34, alinéa 2, 35 ou 36, de l'arrêté royal, que lorsqu'elles ont donné lieu au paiement d'une rémunération horaire au moins égale au salaire horaire calculé sur base du salaire mensuel de référence visé à l'article 6.

**Section II.** — Conditions auxquelles les retenues pour la sécurité sociale sont censées avoir été opérées et effets des régularisations en matière de cotisations de sécurité sociale et de salaires

**Art. 14.** N'entrent pas en ligne de compte pour le calcul du nombre requis de journées de travail, les prestations de travail fournies dans une profession ou dans une entreprise non assujetties à la sécurité sociale, secteur chômage, même si les retenues ont été effectuées.

**Art. 15.** Les journées de travail qui, pour l'application de l'article 37, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, de l'arrêté royal n'ont pu être prises en considération en raison de l'insuffisance des salaires, entrent en ligne de compte avec effet à la date de la demande d'allocations si le travailleur apporte la preuve que l'employeur lui a versé effectivement les compléments de salaires qui lui étaient dus et a retenu les cotisations pour la sécurité sociale, y compris celles pour le secteur chômage.

**Art. 16.** Le travailleur dont la rémunération a fait l'objet des retenues réglementaires pour la sécurité sociale, y compris celles pour le secteur chômage, satisfait aux dispositions de l'article 37, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de l'arrêté royal, même lorsque l'employeur n'a pas effectué les versements requis auprès de l'organisme compétent.

Le travailleur dont la rémunération n'a pas fait l'objet des retenues réglementaires pour la sécurité sociale ou n'a fait l'objet que de retenues insuffisantes, est censé satisfaire aux dispositions de l'article 37, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de l'arrêté royal s'il est satisfait simultanément aux conditions suivantes :

1° les prestations de travail ont été effectuées dans une profession ou dans une entreprise assujetties à la sécurité sociale, secteur chômage;

2° le travailleur s'est plaint de la carence de son employeur auprès des services d'inspection compétents ou son organisation syndicale a invité l'employeur, par lettre recommandée à la poste, à s'acquitter de ses obligations.

**Art. 17.** Lorsque les conditions de l'article 16, alinéa 2, 2°, ne sont pas remplies, les journées de travail dont la rémunération n'a pas fait l'objet des retenues réglementaires pour la sécurité sociale, ou n'a fait l'objet que de retenues insuffisantes, sont toutefois prises en considération avec effet à la date de la demande d'allocations, s'il est satisfait simultanément aux conditions suivantes :

1° les prestations de travail ont été effectuées dans une profession ou dans une entreprise assujetties à la sécurité sociale, secteur chômage;

2° le travailleur apporte la preuve que l'employeur a versé effectivement les cotisations manquantes à l'organisme compétent.

**CHAPITRE VI.** — *Dispositions prises en exécution des articles 45, 46, 51 et 55 de l'arrêté royal et relatives à la condition de privation involontaire de travail et de rémunération*

*Section I<sup>re</sup>.* — Privation de rémunération

**Art. 18.** La déclaration préalable visée à l'article 45, alinéa 2, de l'arrêté royal doit être faite par écrit et mentionner l'identité des parties, la nature, la durée, la fréquence et le lieu des prestations; elle doit être signée par les parties.

**Art. 19.** De voordelen toegekend in het kader van een beroepsopleiding worden niet beschouwd als loon in de zin van artikel 46, § 1, van het koninklijk besluit.

De voordelen toegekend in het kader van een opleiding, studies of een leertijd, worden in hoofde van de werkloze die op grond van de artikelen 92 tot 94 van het koninklijk besluit een vrijstelling heeft bekomen, of in hoofde van de persoon met wie een werkloze samenwoont, niet beschouwd als loon in de zin van artikel 46, § 1, van het koninklijk besluit.

In afwijking van het voorgaande lid wordt een studiebeurs waarop inhoudingen voor de sociale zekerheid worden verricht of een vergoeding toegekend in het kader van een opleidingsprogramma bedoeld in artikel 50 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, wel als een loon beschouwd.

**Art. 20.** De werkloze moet de dagen die gedekt zijn door vakantiegeld ten laatste uitputten in de maand december van het jaar dat volgt op het vakantiedienstjaar.

De leerkracht, tewerkgesteld in een onderwijsinstelling opgericht of gesubsidieerd door een Gemeenschap, moet de dagen die gedekt zijn door de bezoldiging voor een schoolvakantieperiode uitputten vanaf de eerste werkdag van de maand juli.

**Art. 21.** Aan de volledig werkloze wordt geen uitkering toegekend voor de zaterdag indien hij zich bevindt in één van de volgende situaties :

1° hij ontving voor de beschouwde week een loon dat overeenstemt met een voltijdse arbeidsregeling;

2° zowel de voorafgaande vrijdag als de daaropvolgende maandag zijn niet vergoedbaar. Deze bepaling geldt evenwel niet ten aanzien van de werknemer die gewoonlijk arbeidsprestaties verricht overeenkomstig de zesdaagse werkweek en die ten gevolge van dergelijke arbeidsprestaties op de vermelde dagen niet vergoedbaar is;

3° de zaterdag volgt aansluitend op vijf niet vergoedbare dagen.

Voor de toepassing van het eerste lid, 2° en 3° wordt een door vakantiegeld gedekte dag aanzien als een vergoedbare dag.

#### Afdeling II. — Criteria van de passende dienstbetrekking

**Art. 22.** Het passend karakter van een dienstbetrekking wordt inzonderheid vastgesteld op grond van de navermelde criteria.

**Art. 23.** Tijdens de eerste zes maanden van werkloosheid wordt een dienstbetrekking als niet passend beschouwd indien zij niet overeenstemt met het aangeleerd beroep, noch met het gewoon beroep, noch met een aanverwant beroep.

Voor de jonge werknemer bedoeld in artikel 35 of 36 van het koninklijk besluit vangt de periode van zes maanden aan op het tijdstip waarop hij zich inschrijft als werkzoekende na het einde van zijn studies.

Het eerste lid is niet van toepassing indien uit een advies van de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling blijkt dat de kans op tewerkstelling in het beschouwde beroep zeer gering is.

Na het verstrijken van de in het eerste lid vastgestelde termijn is de werknemer verplicht een dienstbetrekking in een ander beroep te aanvaarden. Voor de beoordeling van het passend karakter van deze dienstbetrekking wordt rekening gehouden met zijn geschiktheid en vorming.

**Art. 24.** Een dienstbetrekking wordt als niet passend beschouwd indien :

1° de bezoldiging niet overeenstemt met de barema's die voorzien zijn bij wettelijke of reglementaire bepaling of bij collectieve arbeidsovereenkomst, of bij ontstentenis daarvan, met het gebruik;

2° de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake de betaling van de bezoldiging, de arbeidsduur of de arbeidsvoorwaarden door de werkgever op volgehouden wijze niet worden nageleefd;

3° zij in België wordt uitgeoefend en niet leidt tot een onderwerping, minstens ten dele, aan de sociale zekerheid der arbeiders.

**Art. 25.** § 1. Een dienstbetrekking wordt als niet passend beschouwd indien zij een gewone dagelijkse afwezigheid uit de gewone verblijfplaats ten gevolge heeft van meer dan 12 uur of indien de dagelijkse duur van de verplaatsing gewoonlijk meer dan 4 uur bedraagt.

Om de duur van de afwezigheid en van de verplaatsing te bepalen wordt rekening gehouden met de gemeenschappelijke vervoermiddelen en eventueel met de persoonlijke vervoermiddelen die de werknemer normaal kan gebruiken.

§ 2. De duur van de afwezigheid en van de verplaatsing mag langer zijn dan de in § 1 bepaalde duur, wanneer ingevolge de gebruiken van de streek en de mobiliteit van de arbeidskrachten, de

**Art. 19.** Les avantages accordés au chômeur dans le cadre d'une formation professionnelle ne sont pas considérés comme rémunération au sens de l'article 46, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal.

Les avantages qui sont accordés dans le cadre d'une formation, d'études ou d'un apprentissage ne sont pas considérés comme rémunération au sens de l'article 46, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal dans le chef du chômeur qui a obtenu dispense sur base des articles 92 à 94 de l'arrêté royal ou dans le chef de la personne avec laquelle le chômeur cohabite.

Par dérogation à l'alinéa précédent, la bourse d'études sur laquelle des retenues pour la sécurité sociale sont effectuées ou l'indemnité accordée dans le cadre d'un programme de formation visé à l'article 50 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, sont considérées comme rémunération.

**Art. 20.** Le chômeur doit épuiser les jours couverts par un pécule de vacances au plus tard dans le courant du mois de décembre de l'année qui suit l'exercice de vacances.

L'enseignant occupé dans un établissement d'enseignement organisé ou subventionné par une Communauté, doit épuiser les jours couverts par la rémunération due pour une période de vacances scolaires à partir du premier jour ouvrable du mois de juillet.

**Art. 21.** Aucune allocation n'est accordée au chômeur complet pour le samedi lorsqu'il se trouve dans une des situations suivantes :

1° il a perçu pour la semaine considérée une rémunération correspondant à un régime de travail à temps plein;

2° le vendredi précédent et le lundi suivant ne sont pas indemnifiables. Cette disposition n'est toutefois pas applicable au travailleur qui effectue habituellement des prestations de travail dans un régime hebdomadaire de travail de six jours et qui en raison de telles prestations n'est pas indemnifiable pour les journées précitées;

3° le samedi suit immédiatement cinq journées non indemnifiables.

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2° et 3°, un jour couvert par un pécule de vacances est considéré comme un jour indemnifiable.

#### Section II. — Critères de l'emploi convenable

**Art. 22.** Le caractère convenable d'un emploi s'apprécie notamment selon les critères fixés ci-après.

**Art. 23.** Pendant les six premiers mois de chômage, un emploi est réputé non convenable s'il ne correspond ni à la profession à laquelle préparent les études ou l'apprentissage, ni à la profession habituelle, ni à une profession apparentée.

Pour le jeune travailleur visé à l'article 35 ou 36 de l'arrêté royal, la période de six mois prend cours au moment où il s'inscrit comme demandeur d'emploi après la fin de ses études.

L'alinéa 1<sup>er</sup> n'est pas applicable lorsque, de l'avis du service régional de l'emploi compétent, les possibilités d'embauche dans la profession considérée sont très réduites.

Après l'expiration du délai visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le travailleur est tenu d'accepter un emploi dans une autre profession. Le caractère convenable de cet emploi s'apprécie en tenant compte de ses aptitudes et de sa formation.

**Art. 24.** Un emploi est réputé non convenable si :

1° la rémunération n'est pas conforme aux barèmes fixés par les dispositions légales ou réglementaires ou les conventions collectives de travail ou, à défaut, l'usage;

2° l'employeur persiste à ne pas respecter les dispositions légales et réglementaires en matière de paiement de la rémunération, de durée ou de conditions de travail;

3° étant exercé en Belgique, il ne donne pas lieu, au moins en partie, à assujettissement à la sécurité sociale des travailleurs salariés.

**Art. 25.** § 1<sup>er</sup>. Un emploi est réputé non convenable s'il donne habituellement lieu à une absence journalière de la résidence habituelle de plus de 12 heures ou si la durée journalière des déplacements dépasse habituellement 4 heures.

Pour fixer la durée de l'absence et des déplacements, il est tenu compte des moyens de transport en commun et éventuellement des moyens de transport personnels que le travailleur peut normalement utiliser.

§ 2. La durée de l'absence et des déplacements peut dépasser la durée fixée au § 1<sup>er</sup> lorsqu'en raison des usages de la région et de la mobilité de la main-d'œuvre, les travailleurs de la région effectuent

werknemers van de streek gewoonlijk lange verplaatsingen moeten doen om hun dienstbetrekking te vervullen en op voorwaarde dat de leeftijd of de gezondheidstoestand van de werknemer geen hinderpaal vormt voor deze verplaatsing.

§ 3. De duur van de afwezigheid of van de verplaatsing kan, zelfs indien zij de in § 1 vermelde grenzen niet overschrijdt, uitzonderlijk als overdreven worden beschouwd wegens de leeftijd of de gezondheidstoestand van de werknemer, indien de dienstbetrekking uitgeoefend moet worden in een plaats die ver van zijn gewone verblijfplaats gelegen is.

§ 4. Indien de afstand tussen de verblijfplaats van de werknemer en de plaats van het werk 25 km niet overschrijdt, wordt geen rekening gehouden met de duur van de afwezigheid en van de verplaatsing.

§ 5. Een dienstbetrekking kan als niet passend worden beschouwd indien de verplaatsing naar of van het werk gebeurt in omstandigheden of op uren waardoor de veiligheid van de werknemer in gevaar komt of waaraan in sociaal opzicht ernstige bezwaren verbonden zijn.

**Art. 26.** Een dienstbetrekking wordt als niet passend beschouwd indien de nettobezoldiging die deze betrekking oplevert, verminderd met het bedrag van de reiskosten ten laste van de werknemer, en in voorkomend geval vermeerderd met het bedrag van de uitkering dat de werknemer kan genieten tijdens de duur van de betrekking en van de gezinsbijslag, niet ten minste gelijk is aan het bedrag van de uitkering, na inhouding van de bedrijfsvoorheffing, en in voorkomend geval vermeerderd met het bedrag van de gezinsbijslag, die de werknemer kan genieten als volledig werkloze.

**Art. 27.** Ten aanzien van de vrijwillig deeltijdse werknemer wordt een dienstbetrekking als niet passend beschouwd indien het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de aangeboden betrekking meer bedraagt dan het aantal dat in rekening werd gebracht voor de vaststelling van het uitkeringsstelsel, verhoogd met zes.

Ten aanzien van de jonge werknemer die aanspraak maakt op overbruggingsuitkeringen wordt een dienstbetrekking als niet passend beschouwd indien het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de betrekking meer bedraagt dan de helft van het aantal arbeidsuren dat geldt voor een persoon die in dezelfde onderneming, of bij ontstentenis, in dezelfde bedrijfstak, voltijds is tewerkgesteld.

**Art. 28.** Ten aanzien van de werknemer waarop artikel 30 van de gecoördineerde wetten van 20 februari 1980 houdende het statuut van de gewetensbezwaarden van toepassing is, worden de door dit artikel verboden dienstbetrekkingen niet als passend beschouwd.

**Art. 29.** § 1. Een aangeboden dienstbetrekking wordt als niet passend beschouwd indien zij aanleiding geeft tot arbeidsprestaties die hoofdzakelijk gelegen zijn tussen 23 en 6 uur binnen het kader van continu- of semi-continu-arbeid, of van vaste nachtarbeid waarbij de werkgever 24 uur op 24 uur activiteiten ontplooit.

Het voorgaande lid is evenwel niet van toepassing op :

1° de werknemer die door zijn school- of beroepsopleiding heeft gekozen voor een beroep dat doorgaans nachtprestaties met zich meebrengt;

2° de werknemer die, door een effectieve en hoofdzakelijke tewerkstelling, een beroep dat doorgaans nachtprestaties met zich meebrengt heeft aangeleerd;

3° de dienstbetrekkingen aangeboden door werkgevers die niet vallen onder de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990;

4° de overschakeling naar een arbeidsregeling zoals bedoeld in het eerste lid, van een werknemer die reeds tewerkgesteld is in de onderneming wanneer deze overschakeling geregeld wordt door een collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten volgens de regels bepaald in de artikelen 4 tot 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

§ 2. Een dienstbetrekking wordt niet langer als passend beschouwd indien de werknemer de arbeidsovereenkomst beëindigd heeft overeenkomstig artikel 8, § 3, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

**Art. 30.** Een dienstbetrekking als grensarbeider die aan een werknemer wordt aangeboden, wordt als passend beschouwd indien de werknemer tijdens zijn recentste 24 maanden van tewerkstelling uitsluitend als grensarbeider heeft gewerkt en voor zover de bezoldiging overeenstemt met de barema's die ter plaatse gelden.

De Minister kan nochtans, na advies van het beheerscomité, beslissen dat een dienstbetrekking als grensarbeider niet als passend wordt beschouwd wanneer de bezoldiging aanmerkelijk lager ligt dan deze die in België in hetzelfde beroep wordt toegekend.

habituellement de longs déplacements pour exercer leur emploi et à condition que l'âge ou l'état de santé du travailleur ne constitue pas un obstacle à de tels déplacements.

§ 3. La durée de l'absence ou des déplacements peut exceptionnellement, même si elle ne dépasse pas les limites fixées au § 1er, être considérée comme excessive en raison de l'âge ou de l'état de santé du travailleur lorsque l'emploi doit être exercé dans un lieu éloigné de sa résidence habituelle.

§ 4. Si la distance entre le lieu de résidence du travailleur et le lieu de travail ne dépasse pas 25 km, il n'est pas tenu compte de la durée de l'absence et des déplacements.

§ 5. Un emploi peut être réputé non convenable lorsque le départ du lieu de résidence ou le retour à celui-ci doit s'effectuer dans des conditions ou à des heures qui mettent en danger la sécurité du travailleur ou qui entraînent de sérieuses objections sur le plan social.

**Art. 26.** Un emploi est réputé non convenable si le revenu net qu'il procure, diminué du montant des frais de déplacement à charge du travailleur et majoré, le cas échéant, des allocations familiales et du montant des allocations dont le travailleur peut bénéficier pendant la durée de son occupation, n'est pas au moins égal au montant des allocations diminué du montant du précompte professionnel et majoré, le cas échéant, du montant des allocations familiales, dont peut bénéficier le travailleur en tant que chômeur complet.

**Art. 27.** Pour le travailleur à temps partiel volontaire, un emploi est réputé non convenable lorsque le nombre hebdomadaire moyen d'heures de travail de l'emploi offert dépasse celui qui a été pris en considération pour la fixation du régime d'indemnisation augmenté de 6.

Pour le jeune travailleur qui bénéficie des allocations de transition, un emploi est réputé non convenable si le nombre hebdomadaire moyen d'heures de travail de l'emploi offert excède la moitié du nombre d'heures de travail qui s'applique pour une personne occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activité.

**Art. 28.** Pour le travailleur auquel s'applique l'article 30 des lois coordonnées du 20 février 1980 portant le statut des objecteurs de conscience, ne sont pas réputés convenables les emplois interdits par cet article.

**Art. 29.** § 1er. Un emploi offert est réputé non convenable s'il comporte des prestations situées principalement entre 23 et 6 heures dans le cadre de travaux prestés en continu ou en semi-continu ou de travaux prestés de manière fixe la nuit pour autant que l'employeur organise des activités 24 heures sur 24.

L'alinéa précédent n'est toutefois pas applicable :

1° au travailleur qui, de par sa formation scolaire ou professionnelle, s'est destiné à une profession qui comporte généralement des prestations de nuit;

2° au travailleur qui, de par une occupation effective et à titre principal, s'est formé à une profession qui comporte généralement des prestations de nuit;

3° aux emplois offerts par des employeurs qui ne tombent pas sous l'application de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipe comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mai 1990;

4° au passage dans un régime de travail visé à l'alinéa 1er d'un travailleur déjà occupé dans l'entreprise, lorsque ce passage est réglé par une convention collective de travail conclue selon les règles prévues aux articles 4 à 6 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990.

§ 2. Un emploi cesse d'être réputé convenable lorsque le travailleur a mis fin au contrat de travail conformément à l'article 8, § 3, de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990.

**Art. 30.** Tout nouvel emploi comme frontalier est réputé convenable lorsque le travailleur a, pendant ses 24 derniers mois d'occupation, travaillé exclusivement comme travailleur frontalier et pour autant que la rémunération soit conforme aux barèmes applicables sur place.

Le Ministre peut toutefois décider, après avis du comité de gestion, qu'un emploi de frontalier est réputé non convenable lorsque la rémunération est sensiblement inférieure à celle qui est payée en Belgique dans la même profession.

Een dienstbetrekking als grensarbeider wordt als passend beschouwd voor de werknemer die niet uitsluitend grensarbeider is in de zin van het eerste lid, wanneer de bezoldiging, omgerekend in Belgische frank en verhoogd met de kinderbijslag en al de andere voordelen, ten minste gelijk is aan de voor hetzelfde beroep geldende minimum bezoldiging in België, verhoogd met de kinderbijslag waarop deze werknemer in België recht zou hebben.

**Art. 31.** Een aangeboden dienstbetrekking in een ander beroep dan dat van artiest wordt niet als passend beschouwd voor de werknemer die uitsluitend als artiest gewerkt heeft wanneer hij, tijdens de twaalf maanden die het aanbod voorafgaan, minder dan 156 uitkeringen genoten heeft.

Voor de beoordeling van het passend karakter van de dienstbetrekking wordt rekening gehouden met de intellectuele ontwikkeling en met de lichaamsgeschiktheid van de artiest, alsmede met het risico dat de vaardigheid vereist voor het uitoefenen van zijn beroep van artiest, zou kunnen afnemen.

In afwijking van het eerste lid wordt een dienstbetrekking in een ander beroep dan dat van artiest als passend beschouwd voor de werknemer die hoofdzakelijk het beroep van artiest uitoefent doch, in de loop van de laatste tien jaar, reeds een ander beroep uitgeoefend heeft, evenals voor diegene wiens beroep van artiest slechts een bijberoep is in vergelijking met een ander beroep.

**Art. 32.** Zonder invloed op het passend karakter van de dienstbetrekking zijn :

1° overwegingen van familiale aard, inzonderheid kinderlast, behoudens wanneer zij een zwaar beletsel vormen; onder zwaar beletsel wordt verstaan een uitzonderlijke gebeurtenis, onafhankelijk van de wil van de werknemer, die zijn tewerkstelling tijdelijk onmogelijk maakt;

2° het feit dat de werknemer eerstdaags het werk zal hervatten in een andere dienstbetrekking, behalve indien hij op het ogenblik van het aanbod het bewijs levert dat hij werkelijk in dienst getreden is; bovendien moet hij het bewijs leveren dat die indiensttreding ten laatste binnen de acht dagen heeft plaatsgehad;

3° voor de minderjarige, het verzet van de ouders of de voogd tegen de uitoefening van een dienstbetrekking, dat niet op ernstige redenen is gesteund.

**Afdeling III.** — Procedure welke dient gevolgd te worden in geval van betwisting over de lichamelijke of mentale geschiktheid van de werknemer om een dienstbetrekking uit te oefenen

**Art. 33.** De werknemer die van oordeel is dat hij lichamelijk of mentaal niet of niet meer geschikt is om een bepaalde dienstbetrekking te vervullen moet dit uiterlijk verklaren op het ogenblik van het verhoor bedoeld in artikel 144 van het koninklijk besluit.

De werknemer moet zo spoedig mogelijk, overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 141 van het koninklijk besluit, onderworpen worden aan een onderzoek uitgevoerd door de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer.

De betrekking wordt als niet passend beschouwd indien de werknemer ongeschikt wordt verklaard.

**HOOFDSTUK VII.** — *Bepalingen ter uitvoering van de artikelen 57, 58 en 59 van het koninklijk besluit, betreffende de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt*

**Art. 34.** De werknemer die tijdelijk werkloos wordt in toepassing van artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, moet na de eerste vier weken van werkloosheid :

- 1° beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt;
- 2° werkzoekend zijn en als dusdanig ingeschreven zijn en blijven.

**Art. 35.** De werknemer die tijdelijk werkloos wordt in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, is verplicht elke aangeboden passende dienstbetrekking te aanvaarden, indien hij ten minste gedurende zes maanden tijdelijk werkloos is bij de werkgever die hem tewerkstelt op het tijdstip van het aanbod.

Een periode van volledige werkhervatting gedurende vier opeenvolgende weken stuit de voormelde periode van zes maanden.

**Art. 36.** De werkloze moet het bewijs van de inschrijving als werkzoekende leveren door middel van een attest, afgeleverd door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, dat de datum vermeldt waarop de inschrijving plaatsvond.

Het attest kan vervangen worden door een vermelding die dit gegeven bevat, aangebracht op het « werkloosheidsbewijs voor de inactiviteitsuren » C 4 deeltijds, of op de controlekaart.

**Art. 37.** De volledig werkloze moet het bewijs van inschrijving leveren telkens hij een uitkeringsaanvraag indient.

De tijdelijk werkloze moet dit bewijs leveren wanneer hij zich dient in te schrijven overeenkomstig artikel 34.

Un emploi de frontalier est réputé convenable pour le travailleur qui n'est pas exclusivement travailleur frontalier au sens de l'alinéa 1er lorsque la rémunération, calculée en francs belges et augmentée de l'allocation familiale et de tous les autres avantages, est au moins égale à la rémunération minimale applicable en Belgique à la même profession et augmentée de l'allocation familiale à laquelle le travailleur aurait droit en Belgique.

**Art. 31.** Un emploi offert dans une autre profession que celle d'artiste est réputé non convenable pour le travailleur qui a travaillé exclusivement comme artiste lorsque, pendant les douze mois qui précèdent l'offre, le travailleur a bénéficié de moins de 156 allocations.

Pour l'appréciation du caractère convenable de l'emploi, il est tenu compte de la formation intellectuelle et de l'aptitude physique de l'artiste ainsi que du risque de détérioration des aptitudes requises pour l'exercice de son art.

Par dérogation à l'alinéa 1er, un emploi dans une autre profession que celle d'artiste est réputé convenable pour le travailleur qui exerce principalement la profession d'artiste mais qui, au cours des dix dernières années, a déjà exercé une autre profession ainsi que pour celui dont la profession d'artiste n'est qu'accessoire par rapport à une autre profession.

**Art. 32.** Sont sans influence sur le caractère convenable de l'emploi :

1° les considérations d'ordre familial, notamment la charge d'enfants, sauf si elles constituent un empêchement grave; il y a lieu d'entendre par empêchement grave un événement exceptionnel, indépendant de la volonté du travailleur et qui rend sa mise au travail temporairement impossible;

2° la circonstance que le travailleur reprendra prochainement le travail dans un autre emploi, sauf s'il apporte au moment de l'offre la preuve qu'il est réellement engagé; en outre, il doit apporter la preuve que cet engagement a été effectivement réalisé au plus tard dans les huit jours;

3° pour le mineur d'âge, l'opposition des parents ou du tuteur à l'exercice d'un emploi lorsqu'elle n'est pas fondée sur des motifs sérieux.

**Section III.** — *Procédure à suivre en cas de contestation portant sur l'aptitude physique ou mentale à l'exercice d'un emploi*

**Art. 33.** Le travailleur qui estime n'être pas ou n'être plus physiquement ou mentalement apte à l'exercice d'un emploi déterminé doit le déclarer au plus tard au moment de l'audition visée à l'article 144 de l'arrêté royal.

Conformément à la procédure prévue à l'article 141 de l'arrêté royal, le travailleur doit être soumis dans le plus bref délai à un examen pratiqué par le médecin affecté au bureau du chômage.

L'emploi est réputé non convenable si le travailleur est déclaré inapte.

**CHAPITRE VII.** — *Dispositions prises en exécution des articles 57, 58 et 59 de l'arrêté royal et relatives à la disponibilité pour le marché de l'emploi*

**Art. 34.** Le travailleur qui devient chômeur temporaire en application de l'article 26 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail doit après les quatre premières semaines de chômage :

- 1° être disponible pour le marché de l'emploi;
- 2° être demandeur d'emploi et être et rester inscrit comme tel.

**Art. 35.** Le travailleur qui est chômeur temporaire en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail doit accepter tout emploi convenable qui lui est offert s'il est chômeur temporaire depuis six mois au moins auprès de l'employeur qui l'occupe au moment de l'offre.

Une période de reprise complète du travail pendant quatre semaines consécutives fait courir une nouvelle période de six mois.

**Art. 36.** Le chômeur doit apporter la preuve qu'il est inscrit comme demandeur d'emploi en produisant une attestation du service régional de l'emploi compétent qui mentionne la date à laquelle l'inscription a été effectuée.

Cette attestation peut être remplacée par une mention qui contient ce renseignement apposée sur le « certificat de chômage pour les heures d'inactivité » C 4 temps partiel ou sur la carte de contrôle.

**Art. 37.** Le chômeur complet doit apporter la preuve de son inscription chaque fois qu'il introduit une demande d'allocations.

Le chômeur temporaire doit apporter cette preuve lorsqu'il doit s'inscrire conformément à l'article 34.

**Art. 38.** De werkloze die niet als werkzoekende is ingeschreven hoewel hij daartoe verplicht was, kan uitkeringen genieten :

1° vanaf de dag van de uitkeringsaanvraag of vanaf de dag volgend op de eerste vier weken van werkloosheid in het geval bedoeld in artikel 34, indien de inschrijving gebeurt binnen de acht dagen volgend op de voormelde dag of indien hij bewijst dat de werkloosheidsperiode een einde kende vóór het verstrijken van de termijn van acht dagen, ten gevolge van een werkhervatting als loontrekkende of van een vergoede periode van arbeidsongeschiktheid;

2° indien hij zich niet of niet tijdig ingeschreven had ten gevolge van een reden van overmacht die door de directeur werd erkend.

De bepaling van het eerste lid, 1°, geldt niet indien de werkloze zich opnieuw beschikbaar stelt voor de arbeidsmarkt nadat hij uitgesloten werd van het genot van de uitkeringen in toepassing van de artikelen 56 of 58 van het koninklijk besluit.

**HOOFDSTUK VIII. — Bepalingen ter uitvoering van artikel 66 van het koninklijk besluit, betreffende de voorwaarden waaronder uitkeringen toegekend kunnen worden aan de werkloze die niet effectief in België verblijft**

**Art. 39.** De werkloze die niet effectief in België verblijft kan uitkeringen genieten :

1° voor de periode die hij op de controlekaart aanduidt als jaarlijkse vakantie, gedurende een periode van maximaal vier weken per kalenderjaar;

2° voor de periode van ten hoogste twee weken indien de directeur erkent dat het verblijf in het buitenland gewettigd is voor het zoeken naar een dienstbetrekking;

3° indien hij een grensarbeider is, woonachtig in het buitenland, die in België tijdelijk werkloos wordt gesteld;

4° voor de periode aangeduid bij ministeriële beslissing, genomen na advies van het beheerscomité.

**HOOFDSTUK IX. — Bepalingen ter uitvoering van de artikelen 71 en 72 van het koninklijk besluit, betreffende de aangifte en de controle van de werkloosheidsperiodes**

*Afdeling I. — Inrichting van de controle*

**Art. 40. § 1.** De controle, uitgeoefend door het gemeentebestuur, wordt ingericht op alle dagen van de week, tussen 9 uur en 12 uur en/of tussen 14 uur en 16 u. 30, uitgezonderd de zaterdagen, zondagen en wettelijke feestdagen.

Het gemeentebestuur bepaalt, binnen de hierboven vastgestelde grenzen, de uren waarop de controlebureaus toegankelijk zijn. Het kan, met het oog op een ordelijk verloop van de verrichtingen, de werklozen indelen in categorieën die zich op een verschillende plaats en/of op een verschillend uur moeten aanmelden. Het stelt de aanmeldingsuren bij voorkeur derwijze vast dat de werkloze zich telkens op hetzelfde uur kan aanmelden.

Het gemeentebestuur kan het aantal controlebureaus dat toegankelijk is op dagen die niet overeenstemmen met de vaste aanmeldingsdagen, beperken. Vooraleer het gemeentebestuur beslist tot de beperking van de toegankelijkheid van een bureau op bepaalde dagen, of tot de afschaffing van een bureau, wordt het advies van de commissie van advies ingewonnen. Het advies moet verstrekt worden binnen een termijn van één maand.

De controle-uren worden voorafgaandelijk aan het werkloosheidsbureau meegedeeld, en voorafgaandelijk door middel van een aankondiging binnen en buiten de controlebureaus ter kennis gebracht van de werklozen.

§ 2. Indien het noodzakelijk blijkt, kan de directeur aan het gemeentebestuur de toelating verlenen af te wijken van de grenzen bepaald in § 1 door de controlezitting 's morgens of 's middags één uur te vervroegen en/of door het sluitingsuur een half uur later vast te stellen.

De directeur kan ook, in overleg met de gemeentebesturen en de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, speciale controle-uren vaststellen voor werklozen behorend tot bijzondere beroeps categorieën.

§ 3. De werklozencontrole mag niet ingericht worden in een drankgelegheid of in een winkel; indien het controlebureau in betekende lokalen is gevestigd, moet het bereikbaar zijn via een afzonderlijke ingang.

**Art. 41.** De gemeentelijke controle bestaat in het aanbrengen van een officieel stempelmerk, door middel van een stempel vervaardigd uit harde en duurzame grondstof, in het daartoe bestemde vak van de controlekaart waarmee de werkloze zich persoonlijk aanmeldt.

De inhoud en het model van de controlekaart worden door het beheerscomité vastgesteld onder goedkeuring van de Minister.

**Art. 38.** Le chômeur qui n'est pas inscrit comme demandeur d'emploi bien qu'il y soit tenu peut bénéficier des allocations :

1° à partir du jour de la demande d'allocations ou à partir du jour suivant les quatre premières semaines de chômage dans l'hypothèse visée à l'article 34, si l'inscription a lieu endéans les huit jours suivant le jour précité ou s'il apporte la preuve que la période de chômage a pris fin avant la fin de la période de huit jours suite à une reprise du travail comme salarié ou à une période d'incapacité de travail indemnisée;

2° s'il ne s'est pas inscrit ou ne n'est pas inscrit en temps voulu pour une raison de force majeure reconnue par le directeur.

La disposition du premier alinéa, 1°, n'est pas applicable si le chômeur se déclare à nouveau disponible pour le marché de l'emploi après avoir été exclu du bénéfice des allocations en application de l'article 56 ou 58 de l'arrêté royal.

**CHAPITRE VIII. — Dispositions prises en exécution de l'article 66 de l'arrêté royal et relatives aux conditions dans lesquelles des allocations peuvent être accordées au chômeur qui ne réside pas effectivement en Belgique**

**Art. 39.** Le chômeur qui ne réside pas effectivement en Belgique peut bénéficier d'allocations :

1° pour la période qu'il renseigne comme vacances annuelles sur la carte de contrôle, pendant une période de quatre semaines maximum par année civile;

2° pour la période de deux semaines maximum, lorsque le directeur reconnaît que le séjour à l'étranger est justifié par la recherche d'un emploi;

3° s'il s'agit d'un travailleur frontalier, domicilié à l'étranger qui est mis temporairement en chômage en Belgique;

4° pour la période fixée par décision ministérielle, prise après avis du comité de gestion.

**CHAPITRE IX. — Dispositions prises en exécution des articles 71 et 72 de l'arrêté royal et relatives à la déclaration et au contrôle des périodes de chômage**

*Section I. — Organisation du contrôle*

**Art. 40. § 1er.** Le contrôle exercé par l'administration communale s'effectue tous les jours de la semaine, à l'exclusion des samedis, dimanches et jours fériés légaux, entre 9 heures et/ou entre 14 heures et 16 h 30.

L'administration communale détermine, dans les limites fixées ci-dessus, les heures auxquelles les bureaux de contrôle sont accessibles. Elle peut, en vue du déroulement ordonné des opérations, répartir les chômeurs en différentes catégories obligées de se présenter à des lieux et/ou à des heures différentes. Elle fixe de préférence les heures de présentation de façon à ce que le chômeur puisse se présenter chaque fois à la même heure.

L'administration communale peut limiter le nombre de bureaux de contrôle accessibles pour les jours qui ne correspondent pas aux jours fixes de présentation. L'avis de la commission consultative doit être pris préalablement à la décision de l'administration communale de limiter l'accès d'un bureau certains jours ou de supprimer un bureau. L'avis est donné dans un délai d'un mois.

Les heures de contrôle sont communiquées préalablement au bureau du chômage et sont communiquées préalablement aux chômeurs par voie d'affichage à l'intérieur et à l'extérieur des bureaux de contrôle.

§ 2. Si la nécessité s'en fait sentir, le directeur peut autoriser l'administration communale à déroger aux limites fixées au § 1er en avançant le contrôle du matin ou de l'après-midi d'une heure et/ou en fixant l'heure de fermeture une demi-heure plus-tard.

Le directeur peut également, en accord avec les administrations communales et le service régional de l'emploi compétent, fixer des heures de contrôle spéciales pour des chômeurs appartenant à des catégories professionnelles spécifiques.

§ 3. Le contrôle des chômeurs ne peut être effectué dans un débit de boissons ou un magasin; si le bureau de contrôle est installé dans des locaux attenants, il doit être accessible par une entrée particulière.

**Art. 41.** Le contrôle consiste en l'apposition d'une estampille officielle au moyen d'un tampon fabriqué en matière dure et résistante dans la case réservée à cet effet sur la carte de contrôle, muni de laquelle le chômeur se présente personnellement.

Le contenu et le modèle de la carte de contrôle sont arrêtés par le comité de gestion avec l'approbation du Ministre.



De controlebeambte mag de kaart slechts afstempelen indien de rubrieken betreffende de identiteit van de werkloze en de maand werden ingevuld.

Hij mag in geen geval de controlekaart afstempelen buiten de uren waarop de controle wordt ingericht, noch het stempelmerk aanbrengen in een vak dat niet overeenstemt met de dag waarop de werkloze zich aanmeldt.

Hij stempelt de kaart af, zelfs wanneer hij vermoedt dat er bedrog of misbruik is. In dit geval licht hij het werkloosheidsbureau hierover in.

**Art. 42.** De werkloze die zich ter controle aanmeldt moet zijn identiteitskaart vertonen op verzoek van de controlebeambte of van de controleur van het werkloosheidsbureau. De afstempeling wordt geweigerd aan de werkloze die zijn identiteitskaart niet vertoont.

**Art. 43.** De gemeenten houden naamlijsten van de door haar gecontroleerde werklozen bij. Deze lijsten worden opgemaakt en verzonden overeenkomstig de richtlijnen die verstrekt werden door de Rijksdienst.

**Art. 44. § 1.** In afwijking van artikel 40 wordt, voor de werknemers bedoeld in artikel 28, § 3, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit, en voor de andere havenarbeiders, in overleg met de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, de controle ingericht in specifieke bureaus.

In afwijking van de artikelen 46 tot 50 dienen de in het eerste lid bedoelde werknemers en havenarbeiders zich één of tweemaal per dag aan te melden ter controle overeenkomstig de specifieke modaliteiten die door de Rijksdienst worden bepaald in overleg met de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

Deze werknemers zijn evenwel vrijgesteld van aanmelding op de verlofdagen en de feestdagen bedoeld in artikel 74, § 2, van het koninklijk besluit.

§ 2. Wanneer de bijzondere toestand van een regio of van een industrie het wettigt, kan de Rijksdienst in overleg met de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling specifieke bureaus oprichten voor werklozen, behorend tot bijzondere beroeps categorieën.

#### Afdeling II. — Aanmelding ter gemeentelijke controle

**Art. 45.** De werkloze moet ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag van de maand op zijn controlekaart zijn identiteit vermelden en de betreffende maand, behalve indien deze gegevens werden ingevuld door de uitbetalingsinstelling of de werkgever.

De werkloze moet zijn kaart invullen overeenkomstig de richtlijnen verstrekt door de Rijksdienst, ondertekenen en ten vroegste op het einde van de maand overmaken aan zijn uitbetalingsinstelling.

**Art. 46.** De werkloze moet zich ter gemeentelijke controle aanmelden de derde en de zesentwintigste van elke maand of de eerstvolgende werkdag indien de derde of de zesentwintigste een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, of een dag waarvoor de Minister een algemene vrijstelling van controle toekent.

Indien de inrichting van de controle dit vereist kan de directeur, op aanvraag van het gemeentebestuur, beslissen de in het vorig lid bedoelde aanmeldingsdagen voor bepaalde categorieën van werklozen te vervangen door de werkdag die aan de aanmeldingsdag vooraf gaat of die er op volgt.

De werkloze die zich niet heeft aangemeld op een in de vorige leden bedoelde vaste aanmeldingsdag, zelfs ten gevolge van een vrijstelling toegekend op grond van artikel 48, moet zich aanmelden de eerstvolgende werkloosheidsdag waarop de controle georganiseerd wordt en waarvoor hij geen vrijstelling van controle geniet. Deze verplichting geldt niet indien de vrijstelling toegekend werd op grond van artikel 48, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup> of 4<sup>o</sup> of indien zij betrekking had op een volledige kalendermaand.

**Art. 47. § 1.** In afwijking van artikel 46 moet de werkloze zich eenmaal per maand ter gemeentelijke controle aanmelden indien hij zich in één van de volgende situaties bevindt :

1<sup>o</sup> de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben op de laatste dag van de beschouwde maand;

2<sup>o</sup> een beroepsverleden bewijzen van ten minste 20 jaar in de zin van artikel 114, § 4, tweede lid, 1<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit;

3<sup>o</sup> een blijvende graad van arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 pct. hebben; het percentage van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 141 van het koninklijk besluit.

§ 2. De werkloze bedoeld in § 1 moet zich aanmelden de zevende van elke maand of de eerstvolgende werkdag indien de zevende een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, of een dag waarvoor de Minister een algemene vrijstelling van controle toekent.

Le préposé au contrôle ne peut procéder à l'estampillage de la carte que si les rubriques relatives à l'identité du chômeur et au mois sont complétées.

Il ne peut en aucun cas procéder à l'estampillage de la carte de contrôle en dehors des heures pendant lesquelles le contrôle est exercé, ni apposer l'estampille dans une case qui ne correspond pas au jour auquel le chômeur se présente.

Il estampille la carte, alors même qu'il y a présomption de fraude ou d'abus. Dans ce cas, il en informe le bureau du chômage.

**Art. 42.** Le chômeur qui se présente au contrôle produit sa carte d'identité à toute réquisition du préposé au contrôle ou du contrôleur du bureau du chômage. L'estampillage est refusé au chômeur qui ne produit pas sa carte d'identité.

**Art. 43.** Les communes tiennent des listes nominatives des chômeurs contrôlés par elles. Ces listes sont établies et envoyées conformément aux instructions données par l'Office.

**Art. 44. § 1er.** Par dérogation à l'article 40, pour les travailleurs visés à l'article 28, § 3, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>, de l'arrêté royal et pour les autres travailleurs des ports, le contrôle est, en accord avec le service régional de l'emploi compétent, exercé dans des bureaux spécifiques.

Par dérogation aux articles 46 à 50, les travailleurs et travailleurs de ports visés à l'alinéa 1er doivent se présenter une ou deux fois par jour au contrôle selon les modalités spécifiques déterminées par l'Office en accord avec le service régional de l'emploi compétent.

Ces travailleurs sont toutefois dispensés de présentation les jours de congé et les jours fériés visés à l'article 74, § 2, de l'arrêté royal.

§ 2. Lorsque la situation particulière d'une région ou d'une industrie le justifie, l'Office peut, en accord avec le service régional de l'emploi compétent, instituer des bureaux spécifiques pour des chômeurs appartenant à des catégories professionnelles spécifiques.

#### Section II. — Présentation au contrôle communal

**Art. 45.** Au plus tard le premier jour de chômage effectif du mois, le chômeur doit mentionner son identité et le mois concerné sur sa carte de contrôle, sauf si ces données ont déjà été complétées par l'organisme de paiement ou l'employeur.

Le chômeur doit compléter sa carte de contrôle conformément aux directives fixées par l'Office, la signer et la remettre à son organisme de paiement au plus tôt à la fin du mois.

**Art. 46.** Le chômeur doit se présenter au contrôle communal le trois et le vingt-six de chaque mois ou le premier jour ouvrable qui suit lorsque le trois ou le vingt-six est un samedi, un dimanche, un jour férié légal ou un jour pour lequel le Ministre a accordé une dispense générale du contrôle.

Si l'organisation du contrôle l'exige, le directeur peut, pour certaines catégories de chômeurs, sur demande de l'administration communale, remplacer les jours de présentation visés à l'alinéa précédent par un jour ouvrable qui les précède ou qui les suit.

Le chômeur qui ne s'est pas présenté un jour fixe de présentation, visé par l'un des alinéas précédents, même en raison d'une dispense accordée sur base de l'article 48, doit se présenter le premier jour de chômage qui suit pour lequel le contrôle est organisé et pour lequel il ne bénéficie pas d'une dispense de contrôle. Cette obligation n'existe pas si la dispense a été accordée sur base de l'article 48, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup> ou 4<sup>o</sup> ou si elle couvrait un mois calendrier complet.

**Art. 47. § 1er.** Par dérogation à l'article 46, le chômeur doit se présenter une fois par mois au contrôle communal s'il se trouve dans une des situations suivantes :

1<sup>o</sup> avoir atteint l'âge de 50 ans le dernier jour du mois considéré;

2<sup>o</sup> justifier d'une passé professionnel de 20 ans au moins au sens de l'article 114, § 4, alinéa 2, 1<sup>o</sup>, de l'arrêté royal;

3<sup>o</sup> justifier d'une inaptitude permanente au travail de 33 p.c. au moins; le pourcentage d'inaptitude au travail est fixé par le médecin affecté au bureau du chômage conformément à la procédure prévue à l'article 141 de l'arrêté royal.

§ 2. Le chômeur visé au § 1er doit se présenter le sept de chaque mois ou le premier jour ouvrable qui suit lorsque le sept est un samedi, un dimanche, un jour férié légal ou un jour pour lequel le Ministre a accordé une dispense générale de contrôle.

Indien de inrichting van de controle dit vereist kan de directeur, op aanvraag van het gemeentebestuur, beslissen de in het vorig lid bedoelde aanmeldingsdag voor bepaalde categorieën van werklozen te vervangen door de werkdag die aan de aanmeldingsdag vooraf gaat of die er op volgt.

De werkloze die zich niet heeft aangemeld op een in de vorige leden bedoelde vaste aanmeldingsdag, zelfs ten gevolge van een vrijstelling toegekend op grond van artikel 48, moet zich aanmelden de eerstvolgende werkloosheidsdag waarop de controle georganiseerd wordt en waarvoor hij geen vrijstelling van controle geniet. Deze verplichting geldt niet indien de vrijstelling toegekend werd op grond van artikel 48, 2°, 3° of 4° of indien zij betrekking had op een volledige kalendermaand.

**Art. 48.** De werkloze is vrijgesteld van aanmelding ter gemeentelijke controle de dagen waarop :

1° hij zich bij zijn uitbetalingsinstelling moet aanmelden om een uitkeringsaanvraag in te dienen. In dit geval maakt de uitbetalingsinstelling hiervan melding op de controlekaart;

2° hij zich bij de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling of beroepsopleiding aanmeldt, op voorwaarde dat hij bij zijn controlekaart een attest van deze dienst toevoegt dat de dag van de aanmelding vermeldt;

3° hij zich op het werkloosheidsbureau moet aanmelden. In dit geval wordt de controlekaart door het werkloosheidsbureau afgestempeld;

4° hij verzocht wordt thuis het bezoek van een controleur van het werkloosheidsbureau af te wachten. In dat geval wordt de controlekaart door de controleur afgestempeld. Indien de controleur op de aangeduide dag zijn bezoek niet kon brengen, voegt de werkloze de brief van het werkloosheidsbureau bij zijn controlekaart;

5° zijn afwezigheid gewettigd is door het zoeken naar een betrekking, op voorwaarde dat hij bij zijn controlekaart een werkgeversattest toevoegt dat de dag van het bezoek vermeldt;

6° hij een geneesheer of een paramedicus heeft moeten raadplegen, op voorwaarde dat hij bij zijn controlekaart een attest toevoegt dat de dag van zijn bezoek vermeldt;

7° hij in één van de gevallen verkeert, bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst of binnenscheepen voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten; de duur van de vrijstelling is beperkt tot die van de afwezigheid toegestaan door voornoemd artikel. In dit geval voegt de werkloze bij zijn controlekaart een document ter rechtvaardiging van deze gebeurtenis;

8° hij zich niet ter gemeentelijke controle kan aanmelden om een reden van overmacht die door de directeur werd erkend;

9° hij zijn jaarlijkse vakantie neemt, ten belope van maximaal vier weken per jaar, en overeenkomstig de voorwaarden vastgesteld door de Rijksdienst. Een vrijstelling voor vakantiedagen die niet gedekt zijn door vakantiegeld kan slechts toegekend worden nadat de werkloze de dagen die gedekt zijn door vakantiegeld heeft uitgeput;

10° hij deelneemt aan studiedagen of een vormingssessie om zijn professionele, intellectuele, morele of sociale vorming te vervolmaken, op voorwaarde dat hij bij zijn controlekaart een attest toevoegt dat de dagen van deelname vermeldt;

11° hij tewerkgesteld is door een werkgelegenheidsagentschap in toepassing van artikel 79 van het koninklijk besluit. Hij wordt bovendien vrijgesteld gedurende de kalendermaand die volgt op de maand waarin hij gedurende ten minste 20 uren aldus tewerkgesteld was;

12° hij zich niet ter controle kan aanmelden ten gevolge van het feit dat hij een mandaat van gemeenteraadslid of van lid van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, of het ambt van rechter in sociale zaken, van rechter in handelszaken of van raadsheer in sociale zaken, uitoefent. In dat geval voegt de werkloze bij zijn controlekaart een document ter verrechtvaardiging van deze gebeurtenis.

**Art. 49.** De werkloze is vrijgesteld van aanmelding ter gemeentelijke controle de dagen waarop hij zich vrijwillig en onbezoldigd ter beschikking stelt van een openbare dienst, een instelling van openbaar nut, een door de Gemeenschap opgerichte, erkende of gesubsidieerde onderwijsinstelling, een cultureel centrum, een jeugdtehuis of een vereniging zonder winstoogmerk die erkend is door een openbare overheid, mits hij daartoe voorafgaandelijk een aanvraag indient en aantoon dat zijn activiteit de aanmelding ter gemeentelijke controle ernstig bemoeilijkt.

De directeur kan, op eensluidend advies van de commissie van advies, de vrijstelling afwijzen indien de kans op wedertewerkstelling door de toekenning van deze vrijstelling beduidend zou verminderen.

Si l'organisation du contrôle l'exige, le directeur peut, pour certaines catégories de chômeurs, sur demande l'administration communale, remplacer les jours de présentation visés à l'alinéa précédent par un jour ouvrable qui les précède ou qui les suit.

Le chômeur qui ne s'est pas présenté le jour fixe de présentation visé par l'un des alinéas précédents, même en raison d'une dispense accordée sur base de l'article 48, doit se présenter le premier jour de chômage qui suit pour lequel le contrôle est organisé et pour lequel il ne bénéficie pas d'une dispense de contrôle. Cette obligation n'existe pas si la dispense a été accordée sur base de l'article 48, 2°, 3° ou 4° ou si elle couvrait un mois calendrier complet.

**Art. 48.** Le chômeur est dispensé de se présenter au contrôle communal les jours où :

1° il doit se présenter à son organisme de paiement pour introduire une demande d'allocation. Dans ce cas, l'organisme de paiement en fait mention sur la carte de contrôle;

2° il se présente au service compétent en matière d'emploi ou de formation professionnelle, à condition qu'il joigne à sa carte de contrôle une attestation de ce service mentionnant le jour de la présentation;

3° il doit se présenter au bureau du chômage. Dans ce cas, la carte de contrôle est estampillée par le bureau du chômage;

4° il est invité à attendre chez lui la visite d'un contrôleur du bureau du chômage. Dans ce cas, la carte de contrôle est estampillée par le contrôleur. Si le contrôleur n'a pu lui rendre visite le jour indiqué, le chômeur joint la lettre du bureau du chômage à sa carte de contrôle;

5° son absence est justifiée par la recherche d'un emploi, à condition qu'il joigne à sa carte de contrôle une attestation de l'employeur mentionnant le jour de la visite;

6° il a dû se rendre à une consultation médicale ou paramédicale, à condition qu'il joigne à sa carte de contrôle une attestation mentionnant le jour de sa visite;

7° il se trouve dans l'une des situations prévues par l'article 2 de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure, pour les jours d'absence, à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles; la durée de la dispense est limitée à celle de l'absence autorisée par l'article précité. Dans ce cas, le chômeur joint à sa carte de contrôle un document justificatif de cet événement;

8° il ne peut se présenter au contrôle communal pour une raison de force majeure reconnue par le directeur;

9° il prend ses vacances annuelles, à concurrence de quatre semaines maximum par an et dans les conditions fixées par l'Office. Une dispense pour des jours de vacances non couverts par un pécule de vacances ne peut toutefois être accordée qu'après que le chômeur ait épuisé les jours couverts par un pécule de vacances;

10° il participe à des journées d'études ou à une session de formation en vue de parfaire sa formation professionnelle, intellectuelle, morale ou sociale, à condition qu'il joigne à sa carte de contrôle une attestation mentionnant les jours de participation;

11° il est mis au travail par une agence locale pour l'emploi en application de l'article 79 de l'arrêté royal. Il est en outre dispensé pendant le mois civil qui suit le mois au cours duquel il a été occupé de cette façon pendant au moins 20 heures;

12° il ne peut pas se présenter au contrôle parce qu'il exerce un mandat de conseiller communal ou de membre d'un centre public d'aide sociale, ou la fonction de juge social, de juge consulaire ou de conseiller social. Dans ce cas, le chômeur joint à sa carte de contrôle un document justificatif de cet événement.

**Art. 49.** Le chômeur est dispensé de se présenter au contrôle communal les jours où il se met gratuitement et volontairement à la disposition d'un service public, d'un organisme d'intérêt public, d'un établissement d'enseignement organisé, reconnu ou subventionné par une Communauté, d'un centre culturel, d'une maison de jeunes ou d'une association sans but lucratif reconnue par une autorité publique, pour autant qu'il introduise préalablement une demande et prouve que son activité entrave sérieusement sa présentation au contrôle communal.

Le directeur peut refuser la dispense sur avis conforme de la commission consultative lorsque l'octroi de cette dispense aurait pour effet de diminuer sensiblement les possibilités de retrouver un emploi.

De werkloze moet bij zijn controlekaart een maandelijks attest toevoegen waarop de dagen van aanwezigheid vermeld zijn.

**Art. 50.** In afwijking van de artikelen 46 en 47 moet de werkloze zich niet aanmelden ter gemeentelijke controle indien hij :

- 1° tijdelijk werkloos wordt gesteld;
- 2° aanspraak kan maken op overbruggingsuitkeringen, op voorwaarde dat hij maandelijks een getuigschrift van aanwezigheid toevoegt bij zijn controlekaart. De jongere wordt geacht niet te voldoen aan de vereiste van artikel 71 van het koninklijk besluit de dagen waarop hij volgens het getuigschrift ongewettigd afwezig is;
- 3° aanspraak kan maken op het conventioneel brugpensioen of op het voordeel voorzien bij het koninklijk besluit van 19 september 1980 betreffende het recht op werkloosheidsuitkeringen en op aanvullende vergoedingen van ontslagen bejaarde grensarbeiders of die volledig werkloos zijn gesteld;
- 4° arbeidsgeschikt is doch een gebrek heeft dat elke verplaatsing bemoeilijkt, op voorwaarde dat hij vooraf een medisch attest voorlegt waarvan de geldigheid door de directeur wordt erkend. De directeur kan het advies inwinnen van de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 141 van het koninklijk besluit;

5° als minder-valide tewerkgesteld is op grond van artikel 78 van het koninklijk besluit;

6° als oudere werkloze geniet van een vrijstelling op grond van artikel 89 van het koninklijk besluit;

7° geniet van een vrijstelling op grond van artikel 90 van het koninklijk besluit omdat hij zich in een toestand bevindt die moeilijkheden veroorzaakt op sociaal en familiaal vlak;

8° geniet van een vrijstelling op grond van artikel 91 of 92 van het koninklijk besluit omdat hij een beroepsopleiding of een opleiding voorziet bij de wetgeving betreffende de vorming en opleiding in een zelfstandig beroep volgt, op voorwaarde dat hij maandelijks een getuigschrift van aanwezigheid toevoegt bij zijn controlekaart. De werkloze wordt geacht niet te voldoen aan de vereiste van artikel 71 van het koninklijk besluit de dagen waarop hij volgens het getuigschrift ongewettigd afwezig is;

9° geniet van een vrijstelling op grond van artikel 93 of 94 van het koninklijk besluit omdat hij studies of een opleiding volgt, op voorwaarde dat hij bij zijn controlekaart een maandelijks attest toevoegt waaruit blijkt dat hij regelmatig de activiteiten opgelegd door het studieprogramma bijwoont;

10° geniet van een vrijstelling op grond van artikel 95 van het koninklijk besluit omdat hij zich voorbereidt op een vestiging als zelfstandige of op een oprichting van een onderneming;

11° geniet van een vrijstelling voor de maanden juli, augustus en september op grond van artikel 96 van het koninklijk besluit omdat hij gedurende het voorgaande schooljaar in een onderwijsinstelling gewerkt heeft.

**Art. 51.** De directeur kan een algemene tijdelijke vrijstelling van aanmelding ter gemeentelijke controle toestaan wanneer in wintertijd de koude te hevig of de sneeuwval te overvloedig is, of om een reden die gevaar oplevert voor ziekte of ongeval.

De directeur omschrijft in zijn beslissing de streek waarop zij van toepassing is alsmede de duur van de vrijstelling.

**Art. 52.** In afwijking van de artikelen 46 en 47 moet de onvrijwillig deeltijdse werknemer zich ter gemeentelijke controle aanmelden op het tijdstip dat hij de deeltijdse arbeid aanvat ten einde zijn controlekaarten van de lopende maand en van de drie daaropvolgende maanden te laten valideren. Nadien moet hij zich eenmaal om de drie maanden aanmelden ten einde zijn controlekaarten voor de volgende drie maanden te laten valideren.

In afwijking van het voorgaande lid kan de Minister eveneens de validering, bekomen bij andere instellingen, aanvaarden.

**HOOFDSTUK X. — Bepalingen ter uitvoering van artikel 78 van het koninklijk besluit, betreffende de tewerkstelling in een beschermde werkplaats van moeilijk te plaatsen werklozen**

**Art. 53.** Worden gelijkgesteld met dagen van tewerkstelling de dagen tijdens dewelke de werknemer afwezig is :

- 1° om op een werkaanbod in te gaan;
- 2° om een medisch onderzoek te ondergaan;
- 3° ten gevolge van één van de gevallen en onder de voorwaarden bedoeld in artikel 48, 7°;
- 4° in de gevallen bedoeld in artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Worden eveneens gelijkgesteld met dagen van tewerkstelling de dagen waarvoor de werknemer een loon of vakantiegeld heeft ontvangen.

Le chômeur doit annexer à sa carte de contrôle une attestation mensuelle mentionnant les jours de présence.

**Art. 50.** Par dérogation aux articles 46 et 47, le chômeur ne doit pas se présenter au contrôle communal lorsqu'il :

- 1° est mis en chômage temporaire;
- 2° peut prétendre aux allocations de transition, à condition qu'il joigne mensuellement un certificat de présence à sa carte de contrôle. Le jeune est censé ne pas satisfaire aux conditions de l'article 71 de l'arrêté royal les jours où, selon le certificat, il a été absent sans justification;
- 3° peut prétendre à la prépension conventionnelle ou à l'avantage prévu par l'arrêté royal du 19 septembre 1980 relatif au droit aux allocations de chômage et aux indemnités complémentaires des travailleurs frontaliers âgés licenciés ou mis en chômage complet;

4° est apte au travail mais souffre d'une infirmité lui rendant tout déplacement pénible, à condition qu'il produise préalablement un certificat médical dont la validité est reconnue par le directeur. Le directeur peut demander l'avis du médecin affecté au bureau du chômage conformément à la procédure prévue à l'article 141 de l'arrêté royal;

5° est occupé comme travailleur handicapé en vertu de l'article 78 de l'arrêté royal;

6° bénéficie d'une dispense comme travailleur âgé en vertu de l'article 89 de l'arrêté royal;

7° bénéficie d'une dispense en vertu de l'article 90 de l'arrêté royal parce qu'il se trouve dans une situation difficile sur le plan social et familial;

8° bénéficie d'une dispense sur base de l'article 91 ou 92 de l'arrêté royal parce qu'il suit une formation professionnelle ou une formation prévue par la législation relative à la formation à une profession indépendante, à condition qu'il joigne mensuellement à sa carte de contrôle une attestation de fréquentation. Le chômeur est censé ne pas satisfaire aux conditions de l'article 71 de l'arrêté royal les jours où, selon l'attestation, il a été absent sans justification;

9° bénéficie d'une dispense sur base de l'article 93 ou 94 de l'arrêté royal parce qu'il suit des études ou une formation à condition qu'il joigne mensuellement à sa carte de contrôle une attestation selon laquelle il suit régulièrement les activités imposées par le programme d'études;

10° bénéficie d'une dispense en application de l'article 95 de l'arrêté royal parce qu'il se prépare à s'installer comme indépendant ou à créer une entreprise;

11° bénéficie d'une dispense pour les mois de juillet, août et septembre sur base de l'article 96 de l'arrêté royal parce qu'il a travaillé au cours de l'année scolaire précédente dans une établissement d'enseignement.

**Art. 51.** Le directeur peut accorder une dispense générale et temporaire de contrôle communal lorsque, en période d'hiver, le froid est trop rigoureux ou les chutes de neige trop abondantes, ou pour tout autre raison qui peut entraîner un risque de maladie ou d'accident.

Le directeur définit dans sa décision la région à laquelle elle s'applique ainsi que la durée de la dispense.

**Art. 52.** Par dérogation aux articles 46 et 47, le travailleur à temps partiel involontaire est tenu de se présenter au contrôle communal au moment où il commence à travailler à temps partiel afin de faire valider ses cartes de contrôle du mois en cours et des trois mois qui suivent. Il doit ensuite se présenter une fois tous les trois mois afin de faire valider ses cartes de contrôle pour les trois mois suivants.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le Ministre peut également accepter la validation obtenue auprès d'autres organismes.

**CHAPITRE X. — Dispositions prises en exécution de l'article 78 de l'arrêté royal et relatives à l'occupation en atelier protégé des chômeurs difficiles à placer**

**Art. 53.** Sont assimilés à des jours d'occupation, les jours au cours desquels le travailleur s'est absenté :

- 1° pour répondre à une offre d'emploi;
- 2° pour subir un examen médical;
- 3° à l'occasion de l'une des situations et dans les conditions visées à l'article 48, 7°;
- 4° dans les cas visés à l'article 27 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Sont également assimilés à des jours d'occupation, les jours pour lesquels le travailleur a perçu une rémunération ou un pécule de vacances.

**HOOFDSTUK XI. — Bepalingen ter uitvoering van artikel 79 van het koninklijk besluit, betreffende de tewerkstelling van werklozen door een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap**

**Art. 54.** Het forfaitair bedrag bedoeld in artikel 79, § 3, van het koninklijk besluit wordt vastgesteld op 160 frank per uur.

Het bedrag van de gewone uitkering wordt verminderd met 10 frank per gepresteerd uur.

**Art. 55.** Voor de toepassing van artikel 79, § 1, van het koninklijk besluit worden als toegelaten werkzaamheden beschouwd, voor zover deze werken niet uitgevoerd worden door de bestaande economische circuits :

- 1° huishulp met huishoudelijk karakter;
- 2° hulp voor de bewaking of de begeleiding van kinderen of zieken;
- 3° hulp voor het verrichten van administratieve formaliteiten;
- 4° hulp voor het kleine tuinonderhoud verricht met het materieel behorend tot de begunstigde van de dienst.

**HOOFDSTUK XII. — Bepalingen ter uitvoering van artikel 81 van het koninklijk besluit, betreffende langdurige werkloosheid**

**Art. 56. § 1.** De werkloosheidsduur wordt uitgedrukt in maanden en wordt vastgesteld door het aantal uitkeringen ontvangen als volledige werkloze te delen door 26.

Voor de toepassing van het voorgaande lid wordt evenwel geen rekening gehouden met uitkeringen die betrekking hebben op de dagen :

1° van tewerkstelling als minder-valide werknemer overeenkomstig artikel 78 van het koninklijk besluit;

2° van tewerkstelling overeenkomstig artikel 161 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

3° die voortaan aan een schorsing van het recht op uitkeringen die een einde heeft genomen in toepassing van artikel 85 van het koninklijk besluit;

4° die voortaan aan een werkhervatting als voltijdse werknemer in de zin van artikel 28, § 1 of § 2 van het koninklijk besluit, gedurende een ononderbroken periode van ten minste 24 maanden in de zin van artikel 71, § 1.

**§ 2.** Voor de toepassing van § 1 op de vrijwillig deeltijdse werknemer worden halve uitkeringen beschouwd als uitkeringen, zonder evenwel meer dan zes uitkeringen per week te mogen rekenen.

Voor de toepassing van § 1, tweede lid, 4°, op de vrijwillig deeltijdse werknemer wordt een werkhervatting als deeltijdse werknemer in de zin van artikel 33 van het koninklijk besluit gelijkgesteld met een voltijdse werkhervatting, voor zover de werknemer gedurende de werkhervatting geen uitkeringen als volledig werkloze ontving.

**Art. 57.** Het dubbel van de gemiddelde gewestelijke werkloosheidsduur, uitgedrukt in maanden, bedoeld in artikel 81 van het koninklijk besluit bedraagt :

voor de mannen :

werkloosheidsbureau	minder dan 36 jaar	36 tot minder dan 46 jaar	vanaf 46 jaar
Aalst	46	58	74
Aarlen	32	38	56
Antwerpen	42	50	68
Bergen	54	62	82
Boom	44	52	60
Brugge	36	50	64
Brussel	44	56	74
Charleroi	48	54	68
Dendermonde	46	58	74
Doornik	46	58	76
Gent	44	58	72
Hasselt	50	62	80
Hoei	42	50	72
Ieper	42	56	70
Kortrijk	42	58	72
La Louvière	48	56	74
Leuven	44	52	68
Luik	44	54	76
Mechelen	46	54	70
Moeskroen	46	60	76
Namen	42	50	66
Nijvel	38	48	54
Oudenaarde	42	54	68
Oostende	40	50	66

**CHAPITRE XI. — Dispositions prises en exécution de l'article 79 de l'arrêté royal et relatives à l'occupation de chômeurs par une agence locale pour l'emploi**

**Art. 54.** Le montant forfaitaire visé à l'article 79, § 3, de l'arrêté royal est fixé à 160 francs par heure.

Le montant de l'allocation normale est diminué de 10 francs par heure de travail.

**Art. 55.** Pour l'application de l'article 79, § 1er, de l'arrêté royal, sont considérées comme activités autorisées, pour autant que ces travaux ne soient pas effectués par les circuits économiques existants :

- 1° l'aide à domicile de nature ménagère;
- 2° l'aide à la surveillance ou à l'accompagnement d'enfants ou de personnes malades;
- 3° l'aide à l'accomplissement de formalités administratives;
- 4° l'aide au petit entretien du jardin effectué avec le matériel du bénéficiaire du service.

**CHAPITRE XII. — Dispositions prises en exécution de l'article 81 de l'arrêté royal et relatives au chômage de longue durée**

**Art. 56. § 1er.** La durée du chômage est exprimée en mois et fixée en divisant par 26 le nombre d'allocations perçues comme chômeur complet.

Pour l'application de l'alinéa précédent, ne sont toutefois pas prises en considération les allocations afférentes aux journées :

1° d'occupation comme travailleur handicapé conformément à l'article 78 de l'arrêté royal;

2° d'occupation conformément à l'article 161 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;

3° qui précèdent une suspension du droit aux allocations qui a pris fin en application de l'article 85 de l'arrêté royal;

4° qui précèdent une reprise de travail comme travailleur à temps plein au sens de l'article 28, § 1er ou § 2 de l'arrêté royal, pendant une période ininterrompue d'au moins 24 mois au sens de l'article 71, § 1er.

**§ 2.** Pour l'application du § 1er au travailleur à temps partiel volontaire les demi-allocations sont considérées comme des allocations, sans cependant pouvoir compter plus de six allocations par semaine.

Pour l'application du § 1er, alinéa 2, 4°, au travailleur à temps partiel volontaire, une reprise de travail comme travailleur à temps partiel au sens de l'article 33 de l'arrêté royal est assimilée à une reprise de travail à temps plein, pour autant que le travailleur n'ait pas perçu d'allocations comme chômeur complet pendant la reprise de travail.

**Art. 57.** Le double de la durée moyenne régionale du chômage, visée à l'article 81 de l'arrêté royal, exprimée en mois, correspond à :

pour les hommes :

bureau du chômage	moins de 36 ans	36 à moins de 46 ans	à partir de 46 ans
Alost	46	58	74
Anvers	42	50	68
Arlon	32	38	56
Audenarde	42	54	68
Boom	44	52	60
Bruges	36	50	64
Bruxelles	44	56	74
Charleroi	48	54	68
Courtrai	42	58	72
Gand	44	58	72
Hasselt	50	62	80
Huy	42	50	72
La Louvière	48	56	74
Liège	44	54	76
Louvain	44	52	68
Malines	46	54	70
Mons	54	62	82
Mouscron	46	60	76
Namur	42	50	66
Nivelles	38	48	54
Ostende	40	50	66
Roulers	38	52	62
Saint-Nicolas	48	56	70
Termonde	46	58	74

voor de mannen :

werkloosheidsbureau	minder dan 36 jaar	36 tot minder dan 46 jaar	vanaf 46 jaar
Roeselare	38	52	62
Sint-Niklaas	48	56	70
Tongeren	48	60	82
Turnhout	44	58	76
Verviers	42	52	74
Vilvoorde	38	46	68

voor de vrouwen :

werkloosheidsbureau	minder dan 36 jaar	36 tot minder dan 46 jaar	vanaf 46 jaar
Aalst	64	84	120
Aarlen	44	50	60
Antwerpen	52	58	78
Bergen	88	106	132
Boom	54	58	78
Brugge	54	62	76
Brussel	62	82	102
Charleroi	76	84	106
Dendermonde	68	84	116
Doornik	64	82	108
Gent	66	84	116
Hasselt	98	112	122
Hoei	64	64	112
Ieper	64	82	116
Kortrijk	66	86	114
La Louvière	78	92	118
Leuven	78	90	114
Luik	76	88	118
Mechelen	70	78	100
Moeskroen	68	88	122
Namen	64	70	100
Nijvel	64	76	106
Oudenaarde	48	70	116
Oostende	40	46	62
Roeselare	62	78	106
Sint-Niklaas	64	76	98
Tongeren	90	106	120
Turnhout	84	96	110
Verviers	76	94	118
Vilvoorde	56	68	100

pour les hommes :

bureau du chômage	moins de 36 ans	36 à moins de 46	à partir de 46
Tongres	48	60	82
Tournai	46	58	76
Turnhout	44	58	76
Verviers	42	52	74
Vilvorde	38	46	68
Ypres	42	56	70

pour les femmes :

bureau du chômage	moins de 36 ans	36 à moins de 46 ans	à partir de 46 ans
Alost	64	84	120
Anvers	52	58	78
Arlon	44	50	60
Audenarde	48	70	116
Boom	54	58	78
Bruges	54	62	76
Bruxelles	62	82	102
Charleroi	76	84	106
Courtrai	66	86	114
Gand	66	84	116
Hasselt	98	112	122
Huy	64	64	112
La Louvière	78	92	118
Liège	76	88	118
Louvain	78	90	114
Malines	70	78	100
Mons	88	106	132
Mouscron	68	88	122
Namur	64	70	100
Nivelles	64	76	106
Ostende	40	46	62
Roulers	62	78	106
Saint-Nicolas	64	76	98
Termonde	68	84	116
Tongres	90	106	120
Tournai	64	82	108
Turnhout	84	96	110
Verviers	76	94	118
Vilvorde	56	68	100
Ypres	64	82	116

**HOOFDSTUK XIII. — Bepalingen ter uitvoering van artikel 90 van het koninklijk besluit betreffende de vrijstelling voor de werkloze die zich in een toestand bevindt die moeilijkheden veroorzaakt op sociaal en familiaal vlak**

Art. 58. § 1. De aanvraag om vrijstelling bedoeld in artikel 90 van het koninklijk besluit moet ertoe strekken een toestand te verhelpen die het gevolg is van moeilijkheden die zijn overkomen aan :

- 1° de werkloze zelf;
- 2° zijn bloed- of aanverwant tot en met de tweede graad;
- 3° een persoon die met hem samenwoont of die ten zijnen laste is of die ten laste is van zijn echtgeno(o)t(e), of waarvan de werkloze of zijn echtgeno(o)t(e) de voogd of de toeziende voogd is.

§ 2. Wanneer de aanvraag niet of slechts gedeeltelijk wordt ingewilligd kan de werkloze de zaak aanhangig maken bij de commissie van advies binnen de maand vanaf de kennisgeving van de beslissing van de directeur.

De directeur deelt het met redenen omkleed advies van de commissie van advies mede aan de administrateur-generaal van de Rijksdienst die uitspraak doet binnen de maand na de ontvangst van het advies.

**HOOFDSTUK XIV. — Bepalingen ter uitvoering van de artikelen 110, 119, 123 en 129 van het koninklijk besluit, betreffende het bedrag van de daguitkering**

*Afdeling I. — De begrippen samenwonen, beroepsinkomen, vervangingsinkomen en pleegouders*

Art. 59. Onder samenwonen wordt verstaan het onder hetzelfde dak samenleven van twee of meer personen die hun huishoudelijke aangelegenheden hoofdzakelijk gemeenschappelijk regelen.

**CHAPITRE XIII. — Dispositions prises en exécution de l'article 90 de l'arrêté royal et relatives à la dispense pour le chômeur qui se trouve dans une situation difficile sur le plan social et familial**

Art. 58. § 1er. La demande de dispense visée à l'article 90 de l'arrêté royal doit avoir pour but de remédier à une situation résultant de difficultés survenues soit :

- 1° au chômeur lui-même;
- 2° à un parent ou allié jusqu'au deuxième degré inclus;
- 3° à une personne qui cohabite avec lui ou qui est à sa charge ou à la charge de son conjoint ou dont le chômeur ou son conjoint est le tuteur ou le subrogé-tuteur.

§ 2. Lorsque la demande n'est pas ou n'est que partiellement agréée, le chômeur peut saisir la commission consultative dans le mois de la notification de la décision du directeur.

Le directeur communique l'avis motivé de la commission consultative à l'administrateur général de l'Office qui statue dans le mois de la réception de l'avis.

**CHAPITRE XIV. — Dispositions prises en exécution des articles 110, 119, 123 et 129 de l'arrêté royal et relatives au montant de l'allocation journalière**

*Section Ier. — Notions de cohabitation, revenus professionnels, revenus de remplacement et parents adoptifs*

Art. 59. Par cohabitation, il y a lieu d'entendre le fait, pour deux ou plusieurs personnes, de vivre ensemble sous le même toit et de régler principalement en commun les questions ménagères.

Worden eveneens geacht samen te wonen de leden van het huishouden die :

1° onder de wapens geroepen zijn of die een dienst als gewetensbezwaarde vervullen;

2° in de gevangenis zitten, geïnterneerd zijn of in een instelling voor geesteszieken geplaatst zijn, gedurende de eerste twaalf maanden;

3° tijdelijk om professionele redenen een andere verblijfplaats hebben.

**Art. 60.** Onder beroepsinkomen wordt verstaan elk inkomen dat voortvloeit uit de uitoefening van een beroepsactiviteit alsmede de inkomsten bedoeld in artikel 46, § 1 en § 2, van het koninklijk besluit.

In afwijking van het eerste lid wordt het inkomen van de echtgenoot(e) voor de toepassing van artikel 110, § 1, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit evenwel niet als een beroepsinkomen beschouwd indien gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldaan is :

1° de werknemer doet aangifte van dit inkomen van zijn echtgenoot(e) bij zijn uitkeringsaanvraag of bij de aanvang van de uitoefening van deze beroepsactiviteit;

2° dit inkomen vloeit voort uit arbeid in loondienst;

3° het netto-bedrag van dit inkomen bedraagt normaal gemiddeld niet meer dan F 1 751 per maand.

In afwijking van het eerste lid wordt het inkomen van een kind voor de toepassing van artikel 110, § 1, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit evenwel niet als een beroepsinkomen beschouwd indien het netto-bedrag van dit inkomen per kind normaal gemiddeld niet meer dan F 3 531 per maand bedraagt.

**Art. 61.** Onder vervangingsinkomen wordt verstaan elk inkomen toegekend ter vervanging van een beroepsinkomen, inzonderheid :

1° de uitkeringen in de zin van artikel 1, 11°;

2° de uitkeringen toegekend krachtens een verplichte ziekte- of invaliditeitsverzekering;

3° de onderbrekingsuitkeringen verleend aan de werknemer die zijn beroepsloopbaan onderbreekt of die zijn arbeidsprestaties vermindert.

Worden eveneens als vervangingsinkomens beschouwd, voor zover het totaal bedrag per persoon 4 761 F per maand niet overschrijdt :

1° de ouderdoms-, rust-, anciënniteits- of overlevingspensioenen en de andere als dusdanig geldende voordelen in de zin van artikel 65, § 3, van het koninklijk besluit;

2° de schadeloosstelling toegekend bij toepassing van de wetgeving die betrekking heeft op de arbeidsongevallen, de ongevallen op de weg naar en van het werk of de beroepsziekten;

3° de vergoedingen die toegekend worden in toepassing van de wetgeving betreffende oorlogsslachtoffers.

**Art. 62.** Worden evenwel niet beschouwd als vervangingsinkomens, de uitkeringen bedoeld in artikel 61, eerste lid, 1° en 2°, toegekend aan het kind waarmee de werknemer samenwoont, indien het totaal bedrag waarop het kind aanspraak kan maken 3 531 F per maand niet overschrijdt.

Worden evenmin beschouwd als vervangingsinkomens, de pensioenen en voordelen bedoeld in artikel 61, tweede lid, 1°, waarop de bloed- of aanverwanten in de recht opgaande lijn aanspraak kunnen maken, indien het totale bruto-bedrag, in voorkomend geval samengevoegd, 17 161 F per maand niet overschrijdt.

**Art. 63.** Om als pleegouders beschouwd te kunnen worden moet gelijktijdig voldaan worden aan de volgende voorwaarden :

1° de werkloze werd geplaatst voor bemiddeling van hetzij erkende of gesubsidieerde gezinsplaatsingsdiensten of adoptieverenigingen, hetzij openbare instanties;

2° de band pleegouders-pleegkind bestond reeds voor de aanvang van de werkloosheid;

3° het pleegkind verbleef gedurende ten minste drie jaar in het pleeggezin.

**Art. 64.** De bedragen vermeld in deze afdeling worden gekoppeld aan de spilindex 114,20. Zij worden verhoogd of verminderd volgens de regels bepaald in artikel 113 van het koninklijk besluit.

#### Afdeling II. — Het begrip gemiddeld dagloon

**Art. 65.** § 1. Voor de volledig werkloze is het loon dat als berekeningsbasis voor de werkloosheidsuitkering geldt het gemiddelde loon waarop hij normaal recht had voor de recentste ononderbroken periode van ten minste vier weken tijdens dewelke hij in dienst was bij dezelfde werkgever, met uitsluiting van het loon dat betrekking heeft op overwerk zoals bepaald in artikel 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Sont également censés cohabiter les membres du ménage qui :

1° sont appelés sous les drapeaux ou accomplissent un service d'objecteur de conscience;

2° sont emprisonnés, internés ou placés dans un établissement pour malades mentaux, pendant les douze premiers mois;

3° ont temporairement une autre résidence pour des raisons professionnelles.

**Art. 60.** Par revenus professionnels, il y a lieu d'entendre tous les revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle ainsi que les revenus visés à l'article 46, § 1er et § 2 de l'arrêté royal.

Par dérogation au premier alinéa, les revenus du conjoint ne sont cependant pas considérés comme revenus professionnels pour l'application de l'article 110, § 1er, alinéa 1er, 1°, de l'arrêté royal s'il est simultanément satisfait aux conditions suivantes :

1° le travailleur déclare les revenus de son conjoint lors de sa demande d'allocations ou au début de l'exercice de cette activité professionnelle;

2° les revenus proviennent d'un travail salarié;

3° le montant net de ces revenus n'excède pas normalement en moyenne F 1 751 par mois.

Par dérogation au premier alinéa, les revenus d'un enfant ne sont cependant pas considérés comme revenus professionnels pour l'application de l'article 110, § 1er, alinéa 1er, 2°, de l'arrêté royal si le montant net de ces revenus n'excède pas normalement en moyenne F 3 531 par mois, par enfant.

**Art. 61.** Par revenus de remplacement, il y a lieu d'entendre tous les revenus octroyés en vue de remplacer un revenu professionnel, notamment :

1° les allocations au sens de l'article 1, 11°;

2° les indemnités accordées en vertu d'un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité;

3° les allocations d'interruption octroyées au travailleur qui interrompt sa carrière professionnelle ou qui réduit ses prestations de travail.

Sont également considérés comme revenus de remplacement pour autant que le montant mensuel total par personne ne dépasse pas 4 761 F :

1° les pensions de vieillesse, de retraite, d'ancienneté ou de survie et les autres avantages en tenant lieu au sens de l'article 65, § 3, de l'arrêté royal;

2° les dédommagements octroyés en application de la législation relative aux accidents du travail, aux accidents survenus sur le chemin du travail ou aux maladies professionnelles;

3° les indemnités octroyées en application de la législation relative aux victimes de guerre.

**Art. 62.** Ne sont toutefois pas considérées comme revenus de remplacement les allocations visées à l'article 61, alinéa 1er, 1° et 2°, octroyées à l'enfant avec lequel le travailleur cohabite, lorsque le montant mensuel total auquel l'enfant peut prétendre ne dépasse pas 3 531 F.

Ne sont pas non plus considérés comme revenus de remplacement les pensions et avantages visés à l'article 61, alinéa 2, 1°, auxquels le parent ou allié ascendant en ligne directe peut prétendre lorsque le montant brut total, le cas échéant cumulé, ne dépasse pas 17 161 F par mois.

**Art. 63.** Pour pouvoir être considéré comme parent d'accueil, il faut satisfaire simultanément aux conditions suivantes :

1° le placement du chômeur a été effectué par l'intermédiaire soit de services de placement familiaux ou d'œuvres d'adoption reconnus ou subventionnés, soit d'autorités publiques;

2° le lien entre les parents d'accueil et l'enfant placé existait déjà avant le début du chômage;

3° l'enfant placé est resté au sein de la famille d'accueil pendant au moins trois ans.

**Art. 64.** Les montants mentionnés dans la présente section sont liés à l'indice-pivot 114,20. Ils sont augmentés ou diminués selon les règles fixées à l'article 113 de l'arrêté royal.

#### Section II. — Notion de rémunération journalière moyenne

**Art. 65.** § 1er. Pour le chômeur complet, la rémunération qui sert de base au calcul de l'allocation de chômage est la rémunération moyenne à laquelle il pouvait normalement prétendre pour la dernière période d'au moins quatre semaines consécutives d'occupation auprès du même employeur, à l'exception de la rémunération relative au travail supplémentaire comme stipulé à l'article 29 de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Dit gemiddeld loon wordt slechts in aanmerking genomen indien de periode waarvoor een loon of een opzeggingsvergoeding werd betaald een einde kende in de periode van zes maanden, voorafgaand aan de uitkeringsaanvraag.

De periode van zes maanden wordt verlengd met periodes tijdens dewelke de werknemer ten gevolge van overmacht niet in staat was te werken.

§ 2. Bij gebrek aan loon in de zin van § 1 wordt de werkloosheidsuitkering berekend op het referteloon bedoeld in artikel 5;

Voor de werknemer die, op het tijdstip waarop hij volledig werkloos wordt gesteld, onderbrekingsuitkeringen geniet ten gevolge van de onderbreking van zijn beroepsloopbaan of de vermindering van de arbeidsprestaties, wordt voor de toepassing van § 1 rekening gehouden met het loon dat hij zou verdiend hebben, indien hij zijn beroepsloopbaan niet onderbroken had of zijn arbeidsprestaties niet verminderd had.

**Art. 66.** Voor de tijdelijk werkloze is het loon dat als berekeningsbasis voor de werkloosheidsuitkering geldt, het gemiddeld loon waarop de werknemer recht zou hebben voor de lopende arbeidscyclus.

In afwijking van het eerste lid geldt het loon dat in toepassing van artikel 65 in aanmerking werd genomen als berekeningsbasis voor de werkloosheidsuitkering van de tijdelijk werkloze, indien het een :

1° onvrijwillig deeltijdse werknemer betreft;

2° vrijwillig deeltijdse werknemer betreft die aanspraak maakt op uitkeringen op grond van artikel 104, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit.

**Art. 67. § 1.** Het gemiddeld dagloon van de werknemer die recht heeft op een vast maandloon is gelijk aan 1/26e van dit maandloon.

Het gemiddeld dagloon van de werknemer die recht heeft op een vast uurloon wordt bekomen door dit uurloon te vermenigvuldigen met Q/6.

Het gemiddeld dagloon van de werknemer die geen recht heeft op een vast loon is gelijk aan het loon dat de werknemer ontvangen heeft voor de arbeidscyclus, gedeeld door het aantal betaalde uren, met uitsluiting van het aantal uren dat betrekking heeft op overwerk zoals bepaald in artikel 65, § 1, en vermenigvuldigd met Q/6.

Het gemiddeld dagloon van de tijdelijke leerkracht is gelijk aan 1/312e van het voltijdse jaarloon vermenigvuldigd met Q/S.

Het gemiddeld dagloon van de werknemer waarvoor de bijdragen voor de sociale zekerheid ingehouden werden op een forfaitair dagloon is gelijk aan dit forfaitair dagloon voorzien in geval van tewerkstelling in het zesdaagse stelsel.

§ 2. In afwijking van § 1 is het gemiddeld dagloon van de vrijwillig deeltijdse werknemer gelijk aan het gemiddeld uurloon vermenigvuldigd met S/6.

Het gemiddeld uurloon wordt bekomen door het loon dat de werknemer ontvangen heeft voor de arbeidscyclus te delen door het aantal betaalde uren, met uitsluiting van het aantal uren dat betrekking heeft op overwerk zoals bepaald in artikel 65, § 1.

**Art. 68.** In afwijking van de artikelen 65 tot 67 wordt het gemiddeld dagloon van de houthakker die per taak wordt bezoldigd, van de huisarbeider en van elke andere werknemer die per taak wordt bezoldigd, bekomen door het loon dat ontvangen werd in de loop van de laatste drie maanden voorafgaand aan de uitkeringsaanvraag, te delen door 78. Dat aantal wordt verminderd met het aantal gelijkgestelde dagen bedoeld in artikel 38 van het koninklijk besluit waarvoor geen loon werd betaald.

Wanneer de uitkeringsaanvraag evenwel uitgesteld werd ten gevolge van overmacht, wordt de periode van drie maanden voorafgaand aan de eerste dag van de overmacht in rekening gebracht.

De werkloosheidsuitkering wordt berekend op het referteloon bedoeld in artikel 5 indien de werknemer in de periode van drie maanden, bedoeld in de voorgaande leden, geen loon ontvangen heeft of een loon ontvangen heeft dat minder dan driemaal het referteloon bedraagt.

**Art. 69.** Het gemiddeld dagloon wordt gekoppeld aan de spilindex 114,20. Het wordt verhoogd of verminderd volgens de regels bepaald in artikel 113 van het koninklijk besluit. Het wordt afgerond op het hogere of lagere tiental frank, naargelang het gedeelte van een tiental al dan niet 5 frank bereikt.

Cette rémunération moyenne n'est prise en considération que si la période pour laquelle une rémunération ou une indemnité de rupture a été payée a pris fin au cours de la période de six mois précédant la demande d'allocations.

La période de six mois est prolongée des périodes au cours desquelles le travailleur a été dans l'impossibilité de travailler par suite de force majeure.

§ 2. A défaut de rémunération au sens du § 1<sup>er</sup>, l'allocation de chômage est calculée sur base du salaire de référence visé à l'article 5.

Pour le travailleur qui, au moment où il devient chômeur complet, bénéficie d'allocations d'interruption suite à l'interruption de sa carrière professionnelle ou à la réduction de ses prestations de travail, il est tenu compte, pour l'application du § 1<sup>er</sup>, de la rémunération qu'il aurait perçue s'il n'avait pas interrompu sa carrière professionnelle ou réduit ses prestations de travail.

**Art. 66.** Pour le chômeur temporaire, la rémunération qui sert de base au calcul de l'allocation de chômage est la rémunération moyenne à laquelle le travailleur aurait eu droit pour le cycle de travail en cours.

Par dérogation au premier alinéa, la rémunération prise en considération en application de l'article 65 sert de base au calcul de l'allocation de chômage du chômeur temporaire, s'il s'agit :

1° d'un travailleur à temps partiel involontaire;

2° d'un travailleur à temps partiel volontaire qui prétend aux allocations sur base de l'article 104, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 de l'arrêté royal.

**Art. 67. § 1<sup>er</sup>.** La rémunération journalière moyenne du travailleur qui a droit à une rémunération mensuelle fixe, est égale à 1/26ème de cette rémunération mensuelle.

La rémunération journalière moyenne du travailleur qui a droit à une rémunération horaire fixe, est obtenue en multipliant cette rémunération horaire par Q/6.

La rémunération journalière moyenne du travailleur qui n'a pas droit à une rémunération fixe, est égale à la rémunération perçue par le travailleur pour le cycle de travail, divisée par le nombre d'heures de travail rémunérées, excepté le nombre d'heures relatif au travail supplémentaire tel que défini à l'article 65, § 1<sup>er</sup>, et multipliée par Q/6.

La rémunération journalière moyenne de l'enseignant temporaire, est égale à 1/312ème de la rémunération annuelle à temps plein multipliée par Q/S.

La rémunération journalière moyenne du travailleur pour lequel les retenues de sécurité sociale ont été opérées sur un salaire journalier forfaitaire, est égale à cette rémunération journalière forfaitaire prévue en cas d'occupation dans un régime hebdomadaire de travail de six jours.

§ 2. Par dérogation au § 1<sup>er</sup>, la rémunération journalière moyenne du travailleur à temps partiel volontaire est égale à la rémunération horaire moyenne multipliée par S/6.

La rémunération horaire moyenne est obtenue en divisant la rémunération perçue par le travailleur pour le cycle de travail par le nombre d'heures de travail rémunérées, excepté le nombre d'heures relatif au travail supplémentaire tel que défini à l'article 65, § 1<sup>er</sup>.

**Art. 68.** Par dérogation aux articles 65 à 67, la rémunération journalière moyenne du bûcheron rémunéré à la tâche, du travailleur à domicile et de tout autre travailleur rémunéré à la prestation, est obtenue en divisant par 78 la rémunération perçue au cours des trois derniers mois précédant la demande d'allocations. Ce nombre est diminué du nombre de journées assimilées à des journées de travail, visées à l'article 38 de l'arrêté royal pour lesquelles aucune rémunération n'a été payée.

Lorsque la demande d'allocations a été retardée par suite de force majeure, la période de trois mois précédant le premier jour de force majeure est prise en considération.

L'allocation de chômage est calculée sur base du salaire de référence visé à l'article 5 si, au cours de la période de trois mois visée aux alinéas précédents, le travailleur n'a pas perçu de rémunération ou a perçu une rémunération inférieure à trois fois le salaire de référence.

**Art. 69.** La rémunération journalière moyenne est liée à l'indice-pivot 114,20. Elle est augmentée ou diminuée selon les règles fixées à l'article 113 de l'arrêté royal. Elle est arrondie à la dizaine de francs inférieure ou supérieure, selon que la fraction de dizaine n'atteint pas ou atteint 5 francs.

*Afdeling III. — Het begrip beroepsverleden als loontrekkende*

**Art. 70. § 1.** Voor de toepassing van artikel 114, § 4, van het koninklijk besluit, wordt verstaan onder beroepsverleden als loontrekkende :

1° de arbeidsdagen bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit en de arbeidsdagen gepresteerd in een wedertewerkstellingsprogramma bedoeld in artikel 71, § 2;

2° de gelijkgestelde dagen bedoeld in artikel 38 van het koninklijk besluit, met uitzondering van de dagen van volledig werkloosheid. De dagen van volledige werkloosheid worden evenwel in rekening gebracht indien de werkloze op deze dagen een beroepsopleiding heeft ontvangen, tewerkgesteld is geweest in een beschermde werkplaats in de hoedanigheid van moeilijk te plaatsen minder-valide werkloze of tewerkgesteld is geweest in toepassing van artikel 161 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

§ 2. De arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen bedoeld in § 1 worden met alle rechtsmiddelen bewezen. Indien de werknemer met betrekking tot het jaar 1958 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen kan bewijzen, wordt hij vermoed gedurende 312 arbeidsdagen tewerkgesteld geweest te zijn per jaar gelegen tussen het jaar waarop de werknemer de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt en 1 januari 1958.

Het bekomen aantal arbeids- en gelijkgestelde dagen, gedeeld door 312, geeft het aantal jaren beroepsverleden als loontrekkende. Indien de rest 156 of meer bedraagt, wordt het aantal jaren beroepsverleden met één eenheid verhoogd. Een rest van minder dan 156 komt niet in aanmerking.

§ 3. Voor de toepassing van artikel 114, § 4, worden de arbeids- en gelijkgestelde dagen bedoeld in § 1 slechts eenmaal in aanmerking genomen.

§ 4. Voor de toepassing van dit artikel op de uitkeringsgenietende vrijwillig deeltijds werknemer, worden halve arbeidsdagen als arbeidsdagen aanzien, zonder meer dan 312 arbeidsdagen per jaar in rekening te mogen brengen.

*Afdeling IV. — De begrippen ononderbroken periode van werkherhvatting, wedertewerkstellingsprogramma en arbeidsdag*

**Art. 71. § 1.** De periode van werkherhvatting wordt als ononderbroken beschouwd wanneer zij geheel samengesteld is uit :

1° arbeidsdagen bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit;

2° gelijkgestelde dagen bedoeld in artikel 38 van het koninklijk besluit met uitzondering van de dagen van volledige werkloosheid en met uitzondering van de dagen die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering bij toepassing van de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering waarvoor noch enig loon, noch een moederschapsuitkering werd betaald;

3° de dagen waarvoor de werknemer onderbrekingsuitkeringen geniet. Deze dagen worden evenwel niet in rekening gebracht als werkherhvatting.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 116, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit, wordt verstaan onder een wedertewerkstellingsprogramma een tewerkstelling in het kader van het derde arbeids-circuit, het interdepartementaal begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid, het programma « P.R.I.M.E. », of een tewerkstelling als gesubsidieerde contractuele.

§ 3. Voor de toepassing van artikel 116, § 3, eerste lid, van het koninklijk besluit, wordt verstaan onder een arbeidsdag de dagen bedoeld in § 1, 1° en 2°, met uitzondering van de dagen waarvoor een moederschapsuitkering werd betaald indien de werknemer niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst.

*Afdeling V. — Het begrip gemiddeld dagloon voor de minder-valide werknemer*

**Art. 72.** Het gemiddeld dagloon dat als berekeningsbasis geldt voor de bijzondere werkloosheidsuitkering voor de minder-valide, wordt vastgesteld overeenkomstig de artikelen 65, § 1, 66 en 67.

De loonschijven waarop de bijzondere werkloosheidsuitkering voor de minder-valide wordt berekend, worden vastgesteld overeenkomstig artikel 69.

**Art. 73.** Bij gebrek aan loon ontvangen in het kader van een tewerkstelling in een beschermde werkplaats voor de periode bedoeld in artikel 65, § 1, wordt de bijzondere werkloosheidsuitkering voor de minder-valide berekend op het wettelijk minimum loon bedoeld in artikel 13, 1°.

*Section III. — Notion de passé professionnel en tant que salarié*

**Art. 70. § 1er.** Pour l'application de l'article 114, § 4, de l'arrêté royal, il y a lieu d'entendre par passé professionnel en tant que salarié :

1° les journées de travail visées à l'article 37 de l'arrêté royal et les journées de travail prestées dans un programme de remise au travail visé à l'article 71, § 2;

2° les journées assimilées visées à l'article 38 de l'arrêté royal, à l'exception des journées de chômage complet. Les journées de chômage complet sont cependant prises en considération lorsque le travailleur a, au cours de celles-ci, suivi une formation professionnelle, été occupé en atelier protégé en qualité de chômeur difficile à placer ou été occupé en application de l'article 161 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage.

§ 2. Les journées de travail et les journées assimilées visées au § 1er sont prouvées par toute voie de droit. Si le travailleur peut prouver des journées de travail ou des journées assimilées pour l'année 1958, il est présumé avoir travaillé pendant 312 journées de travail pour chaque année située entre l'année au cours de laquelle il a atteint l'âge de 20 ans et le 1er janvier 1958.

Le nombre de journées de travail et de journées assimilées obtenu, divisé par 312, donne le nombre d'années de passé professionnel en tant que salarié. Si le solde est de 156 ou plus, le nombre d'années de passé professionnel est majoré d'une unité. Il n'est pas tenu compte d'un solde de moins de 156.

§ 3. Pour l'application de l'article 114, § 4, les journées de travail et les journées assimilées visées au § 1er ne sont prises en considération qu'une seule fois.

§ 4. Pour l'application du présent article au travailleur à temps partiel volontaire indemnisé, les demi-journées de travail sont considérées comme des journées de travail, sans pouvoir prendre en compte plus de 312 journées de travail par an.

*Section IV. — Notions de période ininterrompue de reprise de travail, programme de remise au travail et journée de travail*

**Art. 71. § 1er.** La période de reprise de travail est réputée ininterrompue lorsqu'elle est totalement constituée par :

1° des journées de travail visées à l'article 37 de l'arrêté royal;

2° des journées assimilées visées à l'article 38 de l'arrêté royal à l'exception des journées de chômage complet et à l'exception des journées qui ont donné lieu au paiement d'une indemnité en application de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, pour lesquelles aucune rémunération et aucune indemnité de maternité n'a été payée;

3° des journées pour lesquelles le travailleur bénéficie des allocations d'interruption. Ces journées ne sont toutefois pas prises en considération comme reprise du travail.

§ 2. Pour l'application de l'article 116, § 1er, alinéa 2, de l'arrêté royal, il faut entendre par programme de remise au travail une occupation dans le cadre du troisième circuit de travail, du Fonds budgétaire interdépartemental de promotion de l'emploi, du programme « P.R.I.M.E. », ou une occupation comme contractuel subventionné.

§ 3. Pour l'application de l'article 116, § 3, alinéa 1er, de l'arrêté royal, il faut entendre par journée de travail les journées visées au § 1er, à l'exception des journées ayant donné lieu au paiement d'une indemnité de maternité, lorsque la travailleuse n'est pas liée par un contrat de travail.

*Section V. — Notion de rémunération journalière moyenne pour le travailleur handicapé*

**Art. 72.** La rémunération journalière moyenne qui sert de base au calcul de l'allocation spéciale de chômage pour handicapé est fixée conformément aux articles 65, § 1er, 66 et 67.

Les tranches de rémunération sur base desquelles est calculée l'allocation spéciale de chômage pour handicapé sont fixées conformément à l'article 69.

**Art. 73.** A défaut de rémunération perçue dans le cadre d'une occupation en atelier protégé pour la période visée à l'article 65, § 1er, l'allocation spéciale de chômage pour handicapé est calculée sur base de la rémunération minimum légale visée à l'article 13, 1°.



**Afdeling VI. — Voorwaarden en modaliteiten**  
waaronder bepaalde categorieën van werknemers  
van een anciënniteits toeslag kunnen genieten

**Art. 74.** De werknemer bedoeld in artikel 129, eerste lid, 1<sup>o</sup> of 2<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit, kan genieten van een anciënniteits-toeslag indien hij één van de volgende voorwaarden vervult :

1<sup>o</sup> de leeftijd van 55 jaar niet bereikt hebben op het tijdstip van de uitdiensttreding;

2<sup>o</sup> minder dan vijf jaar in dienst zijn bij de werkgever op het tijdstip van de aanvang van de opzeggingstermijn;

3<sup>o</sup> laatst als onvrijwillig deeltijdse werknemer tewerkgesteld geweest zijn;

4<sup>o</sup> tewerkgesteld geweest zijn in een onderneming die voor de toepassing van de brugpensioenreglementering erkend was als zijnde in moeilijkheden, voor zover hij de leeftijd van 58 jaar niet bereikt heeft op het tijdstip van de uitdiensttreding;

5<sup>o</sup> werkloos geworden zijn ten gevolge van het faillissement van zijn werkgever.

**Art. 75.** Voor de toepassing van artikel 129 van het koninklijk besluit wordt verstaan onder een stelsel van begeleidingsmaatregelen een stelsel waarbij ter aanvulling van de werkloosheidsuitkering een vergoeding wordt verleend door de werkgever of een fonds voor bestaanszekerheid.

De werknemer die geniet van een stelsel van begeleidingsmaatregelen kan genieten van een anciënniteits-toeslag.

**HOOFDSTUK XV. — Bepalingen ter uitvoering van artikel 132 van het koninklijk besluit, betreffende de overgang van een uitbetalingsinstelling naar een andere**

**Art. 76.** Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :

1<sup>o</sup> afgeevende uitbetalingsinstelling : de uitbetalingsinstelling die de werkloze wenst te verlaten;

2<sup>o</sup> opnemende uitbetalingsinstelling : de uitbetalingsinstelling waarbij de werkloze zich wenst in te schrijven.

**Art. 77.** De werkloze kan van uitbetalingsinstelling veranderen op voorwaarde dat hij bij de afgeevende uitbetalingsinstelling geen schuld heeft voortvloeiende uit de toepassing van de werkloosheidsreglementering, gelet op de uitgaven waarvan het werkloosheidsbureau de verificatie heeft afgesloten.

In afwijking van het vorige lid wordt de overgang van de werkloze, die een schuld heeft tegenover de afgeevende uitbetalingsinstelling, toegestaan indien deze instelling :

a) vóór de aanvraag om overgang van de werkloze de betaling van de schuld niet gevorderd heeft;

b) binnen de termijn van zes maanden volgend op de maand waarin de betalingen definitief uitgeschakeld of verworpen werden, niet om de medewerking van de Rijksdienst verzocht heeft om de verschuldigde som in te vorderen.

**Art. 78.** De werkloze vraagt zijn overgang aan door bij de opnemende uitbetalingsinstelling een « aanvraagformulier voor overgang » C 8 te onderschrijven samen met een formulier « aangifte van de persoonlijke en familiale toestand » C 1. Desgevallend worden deze formulieren vergezeld van de stukken waarvan de indiening vereist is krachtens het koninklijk besluit.

**Art. 79.** De opnemende uitbetalingsinstelling bezorgt het formulier C 8 aan het werkloosheidsbureau :

1<sup>o</sup> indien de overgang aangevraagd wordt ter gelegenheid van een uitkeringsaanvraag, binnen de termijn gesteld in artikel 92, § 2. Het formulier bedoeld in artikel 87 wordt samen met het formulier C 8 ingediend;

2<sup>o</sup> indien de overgang aangevraagd wordt door een uitkeringsgenietende werkloze, uiterlijk de laatste dag van de maand voorafgaand aan die waarvoor de overgang aangevraagd wordt;

3<sup>o</sup> indien de overgang aangevraagd wordt door een onvrijwillig deeltijdse werknemer, uiterlijk de laatste dag van de maand voorafgaand aan die waarvoor de overgang aangevraagd wordt;

4<sup>o</sup> indien de overgang aangevraagd wordt door een tijdelijk werkloze, buiten de hypothese vermeld in 1<sup>o</sup>, binnen de termijn gesteld in artikel 92, § 2, 2<sup>o</sup>.

**Art. 80.** Binnen een termijn van vijf dagen ingaande de dag volgend op deze waarop het formulier C 8 werd ontvangen, maakt het werkloosheidsbureau dit formulier over aan de afgeevende uitbetalingsinstelling. Deze instelling vermeldt of, gelet op de definitieve resultaten van de verificatie, de werkloze al dan niet tegenover haar schuldenaar is; zo ja, dan geeft zij de datum aan waarop zij, hetzij van de werkloze de betaling van de schuld gevorderd heeft, hetzij om de medewerking van de Rijksdienst verzocht heeft.

**Section VI. — Conditions et modalités**  
selon lesquelles certaines catégories de travailleurs  
peuvent bénéficier d'un complément d'ancienneté

**Art. 74.** Le travailleur visé à l'article 129, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> ou 2<sup>o</sup>, de l'arrêté royal, peut bénéficier d'un complément d'ancienneté s'il remplit une des conditions suivantes :

1<sup>o</sup> ne pas avoir atteint l'âge de 55 ans au moment où le contrat a pris fin;

2<sup>o</sup> avoir été au service de l'employeur pendant moins de cinq ans à la date de prise de cours du préavis;

3<sup>o</sup> avoir été occupé en dernier lieu en tant que travailleur à temps partiel involontaire;

4<sup>o</sup> avoir été occupé dans une entreprise reconnue en difficulté pour l'application de la réglementation relative à la prépension, pour autant qu'il n'ait pas atteint l'âge de 58 ans au moment où le contrat a pris fin;

5<sup>o</sup> être mis en chômage suite à la faillite de son employeur.

**Art. 75.** Pour l'application de l'article 129 de l'arrêté royal, il faut entendre par régime de mesures d'accompagnement un régime dans lequel une indemnité complémentaire à l'allocation de chômage est accordée par l'employeur ou par un fonds de sécurité d'existence.

Le travailleur qui bénéficie d'un régime de mesures d'accompagnement peut bénéficier d'un complément d'ancienneté.

**CHAPITRE XV. — Dispositions prises en exécution de l'article 132 de l'arrêté royal et relatives au transfert d'un organisme de paiement à un autre**

**Art. 76.** Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par :

1<sup>o</sup> l'organisme de paiement cédant : l'organisme de paiement que le chômeur souhaite quitter;

2<sup>o</sup> l'organisme de paiement prenant : l'organisme de paiement auprès duquel le chômeur souhaite s'inscrire.

**Art. 77.** Le chômeur peut changer d'organisme de paiement à la condition qu'il soit, envers l'organisme de paiement cédant, libre de toute dette découlant de l'application des dispositions de la réglementation du chômage, eu égard aux dépenses dont le bureau du chômage a clôturé la vérification.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le transfert du chômeur ayant une dette envers l'organisme de paiement cédant est autorisé si ce dernier :

a) n'a pas, avant la demande de transfert, réclamé au chômeur l'acquiescement de la dette;

b) n'a pas, dans le délai de six mois suivant celui au cours duquel les paiements ont été définitivement éliminés ou rejetés, sollicité la collaboration de l'Office pour recouvrer la somme due.

**Art. 78.** Le chômeur demande son transfert en souscrivant, auprès de l'organisme de paiement prenant, un formulaire de « demande de transfert » C 8, ainsi qu'un formulaire de « déclaration de la situation personnelle et familiale » C 1. Le cas échéant, ces formulaires sont accompagnés des documents dont l'introduction est requise en vertu de l'arrêté royal.

**Art. 79.** L'organisme de paiement prenant transmet le formulaire C 8 au bureau du chômage :

1<sup>o</sup> si le transfert est demandé à l'occasion d'une demande d'allocations, dans le délai prévu par l'article 92, § 2. Le formulaire prévu à l'article 87 est introduit en même temps que le formulaire C 8;

2<sup>o</sup> si le transfert est demandé par un chômeur indemnisé, au plus tard le dernier jour du mois précédant celui pour lequel le transfert est demandé;

3<sup>o</sup> si le transfert est demandé par un travailleur à temps partiel involontaire, au plus tard le dernier jour du mois précédant celui pour lequel le transfert est demandé;

4<sup>o</sup> si le transfert est demandé par un chômeur temporaire, hormis dans l'hypothèse visée au 1<sup>o</sup>, dans le délai prévu à l'article 92, § 2, 2<sup>o</sup>.

**Art. 80.** Dans un délai de cinq jours prenant cours le lendemain de la réception du formulaire C 8, le bureau du chômage transmet ce formulaire à l'organisme de paiement cédant. Cet organisme indique si, eu égard aux résultats définitifs de la vérification, l'intéressé est ou non débiteur envers lui; dans l'affirmative, il indique à quelle date il a, soit réclamé le remboursement de la dette au chômeur, soit sollicité la collaboration de l'Office.

Binnen een termijn van negen dagen ingaande de dag volgend op deze waarop het formulier C 8 werd ontvangen, zendt de afgevende uitbetalingsinstelling dit formulier behoorlijk ingevuld terug naar het werkloosheidsbureau. Indien zij aan deze verplichting niet voldoet wordt de overgang door het werkloosheidsbureau ambtshalve toegestaan.

**Art. 81. § 1.** Een overgang heeft uitwerking :

1° de dag die vermeld staat op de uitkeringsaanvraag, indien de overgang wordt aangevraagd ter gelegenheid van de eerste werkloosheidsdag van de maand;

2° de eerste van de maand volgend op die waarin de overgang gevraagd wordt, indien de overgang niet wordt aangevraagd ter gelegenheid van de eerste werkloosheidsdag van de maand of indien ze wordt aangevraagd door een uitkeringsgenietende werkloze of een onvrijwillig deeltijdse werknemer.

Indien de aanvraag om overgang bij het werkloosheidsbureau ingediend wordt buiten de in artikel 79 gestelde termijn, wordt de overgang slechts toegestaan vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin het formulier C8 door het werkloosheidsbureau ontvangen werd.

§ 2. In afwijking van § 1 heeft de overgang in het geval bedoeld in artikel 79, 4°, uitwerking de eerste dag van de maand waarvoor de overgang gevraagd wordt.

Indien de afgevende uitbetalingsinstelling evenwel uitkeringen heeft betaald voor een periode volgend op deze dag, heeft de overgang slechts uitwerking de eerste dag van de maand volgend op de laatst betaalde maand.

**Art. 82.** Wanneer de overgang toegestaan wordt, deelt het werkloosheidsbureau dit aan de afgevende en aan de opnemende uitbetalingsinstelling mede door middel van de uitkeringskaart bedoeld in artikel 146 van het koninklijk besluit.

De uitkeringskaarten moeten naar de uitbetalingsinstellingen verzonden worden binnen de in artikel 145 van het koninklijk besluit bedoelde termijn.

Wanneer de overgang niet toegestaan wordt, deelt het werkloosheidsbureau dat aan de opnemende uitbetalingsinstelling mede door terugzending van het formulier C8, waarop de reden van de weigering wordt vermeld.

#### HOOFDSTUK XVI. — *Bepalingen ter uitvoering van artikel 137 van het koninklijk besluit, betreffende het gebruik van het « bewijs van tijdelijke werkloosheid »*

**Art. 83.** In geval van tijdelijke werkloosheid wegens slecht weder of bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, is de werkgever gehouden een validatieboek in te vullen ten laatste de dag van de aflevering van het « bewijs van tijdelijke werkloosheid » C.3.2.

**Art. 84.** Het validatieboek moet samengesteld zijn uit ingebonden bladen waarvan de bladzijden doorlopend genummerd zijn.

Iedere bladzijde van dit boek moet verdeeld zijn in vier kolommen waarin de werkgever doorlopend en onuitwisbaar de volgende gegevens dient in te schrijven :

1° in de eerste kolom : de maand waarop het bewijs betrekking heeft;

2° in de tweede kolom : het nummer van het bewijs;

3° in de derde kolom : de naam, voornaam en de gemeente van de gewone verblijfplaats van de werknemer;

4° in de vierde kolom : de eventuele opmerkingen.

Het dubbel van het bewijs dat de werkgever overhandigt aan de werknemer in de hypothese vermeld in artikel 133, § 1, 4°, van het koninklijk besluit, moet niet ingeschreven worden in het validatieboek.

Op het schutblad vermeldt de werkgever zijn naam en voornaam of de handelsnaam, alsook zijn adres of het adres van de maatschappelijke zetel.

Vooraleer dit boek te gebruiken is de werkgever gehouden het schutblad en het laatste blad te laten waarmerken door het werkloosheidsbureau bevoegd voor de plaats waar het boek wordt bijgehouden.

Wanneer bij gebrek aan plaats er geen vermeldingen meer kunnen ingeschreven worden in een validatieboek, waarmerkt het werkloosheidsbureau een nieuw boek na voorlegging door de werkgever van het vorige boek.

**Art. 85.** Het validatieboek moet in België ter beschikking gehouden worden van de controlediensten van het werkloosheidsbureau op de plaats waar de bewijzen gewoonlijk worden opgesteld.

Indien deze bewijzen opgesteld worden in de verschillende exploitatie-eenheden van eenzelfde onderneming dient de werkgever over een validatieboek te beschikken in ieder van deze eenheden.

Dans un délai de neuf jours prenant cours le lendemain de la réception du formulaire C 8, l'organisme de paiement cédant renvoie ce formulaire dûment complété, au bureau du chômage. S'il ne satisfait pas à cette obligation, le transfert est accordé d'office par le bureau du chômage.

**Art. 81. § 1er.** Un transfert produit ses effets :

1° au jour mentionné sur la demande d'allocations, lorsque le transfert est demandé le premier jour de chômage du mois;

2° le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le transfert est demandé, lorsque le transfert n'est pas demandé le premier jour de chômage du mois ou lorsqu'il est demandé par un chômeur indemnisé ou par un travailleur à temps partiel involontaire.

Si la demande de transfert est introduite au bureau de chômage en dehors du délai dixé par l'article 79, le transfert n'est autorisé qu'à partir du premier jour du mois suivant celui au cours duquel le formulaire C8 a été reçu au bureau de chômage.

§ 2. Par dérogation au § 1er, le transfert produit ses effets, dans le cas visé à l'article 79, 4°, le 1er jour du mois au cours duquel le transfert est demandé.

Si l'organisme de paiement cédant a néanmoins payé des allocations pour une période postérieure à ce jour, le transfert ne produit ses effets que le premier jour du mois suivant le dernier mois payé.

**Art. 82.** Lorsque le transfert est accordé, le bureau du chômage en informe les organismes de paiement cédant et prenant au moyen de la carte d'allocations visée à l'article 146 de l'arrêté royal.

Les cartes d'allocations doivent être envoyées aux organismes de paiement dans le délai fixé par l'article 145 de l'arrêté royal.

Lorsque le transfert est refusé, le bureau de chômage en informe l'organisme de paiement prenant en lui renvoyant le formulaire C8 sur lequel il aura indiqué le motif du refus.

#### CHAPITRE XVI. — *Dispositions prises en exécution de l'article 137 de l'arrêté royal et relatives à l'utilisation du « certificat de chômage temporaire »*

**Art. 83.** En cas de chômage temporaire pour raison d'intempéries ou pour manque de travail résultant de causes économiques, l'employeur est tenu de compléter un livre de validation au plus tard le jour de la délivrance du « certificat de chômage temporaire » C 3.2.

**Art. 84.** Le livre de validation doit être constitué de feuilles reliées dont les pages sont numérotées de façon continue.

Chaque page de ce livre doit être divisée en quatre colonnes où l'employeur doit inscrire, de façon continue et indélébile, les mentions suivantes :

1° dans la première colonne : le mois auquel le certificat se rapporte;

2° dans la deuxième colonne : le numéro du certificat;

3° dans la troisième colonne : les nom et prénom ainsi que la commune de résidence habituelle du travailleur;

4° dans la quatrième colonne : les remarques éventuelles.

Le double du certificat qui est délivré par l'employeur au travailleur dans l'hypothèse visée à l'article 133, § 1er, 4°, de l'arrêté royal ne doit pas être inscrit dans le livre de validation.

Sur la page de garde, l'employeur mentionne ses nom et prénom ou sa raison sociale ainsi que son adresse ou l'adresse du siège social.

Avant d'utiliser ce livre, l'employeur est tenu d'en faire authentifier la page de garde et la dernière page par le bureau de chômage compétent pour le lieu où le livre est tenu.

Lorsque, faute de place, les mentions ne peuvent plus être inscrites dans un livre de validation, le bureau de chômage authentifie un nouveau livre sur présentation par l'employeur du livre précédent.

**Art. 85.** Le livre de validation doit être tenu, en Belgique, à la disposition des services de contrôle du bureau du chômage, à l'endroit où les certificats sont habituellement établis.

Si ces certificats sont établis dans les différentes unités d'exploitation d'une même entreprise, l'employeur doit disposer d'un livre de validation dans chacune de ces unités.

Het validatieboek moet bewaard worden gedurende een periode van vijf jaar die een aanvang neemt de eerste dag van de maand die volgt op de maand gedurende dewelke de laatste vermelding werd genoteerd.

**Art. 86.** In geval van verlies van het bewijs is de werknemer verplicht bij het werkloosheidsbureau een bewijs aan te vragen op hetwelk dit bureau zijn stempelmerk en de vermelding « duplicaat » aanbrengt.

De werkgever vervolledigt dit bewijs en schrijft het in het validatieboek in volgens de regels van artikel 84 met de vermelding « duplicaat » en het nummer van het oorspronkelijk bewijs in de kolom voorzien voor de opmerkingen.

**HOOFDSTUK XVII. — Bepalingen ter uitvoering van de artikelen 138, 142 en 147 van het koninklijk besluit, betreffende de uitkeringsaanvraag, de aangifte van een wijzigende gebeurtenis, de bevoegde directeur en de datum vanaf dewelke het recht op uitkeringen wordt toegekend**

**Art. 87.** De werkloze dient zijn uitkeringsaanvraag in bij zijn uitbetalingsinstelling door middel van één van navermelde formulieren :

1° het « werkloosheidsbewijs — arbeidsbewijs » C 4, dat de werkgever overhandigt aan de werknemer wiens arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen;

2° het « werkloosheidsbewijs voor de inactiviteitsuren » C 4 deeltijds, dat de werkgever overhandigt aan de werknemer wanneer een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid gesloten wordt en bij iedere verlaging van de overeengekomen arbeidsduur;

3° het dubbel van het « bewijs van tijdelijke werkloosheid » C 3.2, dat de werkgever overhandigt aan de werknemer in de hypothesen vermeld in artikel 133, § 1, 4°, van het koninklijk besluit;

4° het dubbel van het « werkloosheidsbewijs in geval van sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie » C 103, dat de werkgever overhandigt aan de werknemer in de hypothesen vermeld in artikel 133, § 1, 4°, van het koninklijk besluit;

5° het « werkloosheidsbewijs in geval van staking » C 4 G, dat de werkgever overhandigt aan de werknemer die uitkeringen aanvraagt naar aanleiding van een staking of een lock-out of naar aanleiding van werkloosheid die het rechtstreekse of onrechtstreekse gevolg is van een staking;

6° de « verklaring van lichamelijke geschiktheid » C 6, die door de verzekeringsinstelling wordt ingevuld voor de uitkeringsgenietende werkloze die arbeidsgeschikt was en opnieuw arbeidsgeschikt verklaard wordt of zichzelf arbeidsgeschikt verklaart;

7° de « persoonlijke werkloosheidsverklaring » C 109, afgelegd door de werkloze die :

a) voorafgaand aan zijn uitkeringsaanvraag niet was tewerkgesteld als loontrekkende;

b) de formulieren bedoeld in de voorgaande nummers niet of niet tijdig kan bekomen;

c) verhuist en de gemeente van de nieuwe gewone verblijfplaats onder een ander werkloosheidsbureau ressorteert;

d) een aanvraag om overbruggings- of wachtuitkeringen indient.

**Art. 88.** In afwijking van artikel 87, 3°, wordt voor de handarbeider tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het dubbel van het « bewijs van tijdelijke werkloosheid » C 3.2 vervangen door een geëigend formulier waarvan het model wordt vastgesteld door het beheerscomité, onder goedkeuring van de Minister.

**Art. 89.** Voor de werknemers bedoeld in artikel 28, § 3, 1° tot 3°, van het koninklijk besluit en voor de andere havenarbeiders wordt de uitkeringsaanvraag ingediend door middel van het strookje van hun loonboek of het document dat dit strookje vervangt.

**Art. 90.** Om volledig te zijn moet het dossier alle stukken bevatten die dienstig zijn om over het recht op uitkeringen te beslissen en het bedrag ervan te bepalen.

Het dossier moet inzonderheid een « werkloosheidsbewijs — arbeidsbewijs » C 4 bevatten wanneer de werkloze :

1° een uitkeringsaanvraag heeft ingediend door middel van een « persoonlijke werkloosheidsverklaring » C 109, omdat hij niet tijdig het formulier C 4 kon verkrijgen;

2° het bewijs moet leveren van een arbeidsperiode als loontrekkende.

Het dossier moet inzonderheid een « verklaring van lichamelijke geschiktheid » C 6 bevatten wanneer de werkloze :

1° een uitkeringsaanvraag heeft ingediend door middel van een « persoonlijke werkloosheidsverklaring » C 109, omdat hij niet tijdig het formulier C 6 kon verkrijgen;

2° het bewijs moet leveren van een periode van arbeidsongeschiktheid tijdens dewelke hij vergoed werd door zijn verzekeringsinstelling;

Le livre de validation doit être conservé pendant une période de cinq ans qui débute le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel la dernière mention a été notée.

**Art. 86.** En cas de perte d'un certificat, le travailleur est tenu de demander au bureau du chômage un certificat sur lequel le cachet dudit bureau et la mention « duplicata » sont apposés.

L'employeur complète ce certificat et l'inscrit dans le livre de validation selon les règles de l'article 84, en indiquant dans la colonne prévue pour les remarques, la mention « duplicata » et le numéro du certificat original.

**CHAPITRE XVII. — Dispositions prises en exécution des articles 138, 142 et 147 de l'arrêté royal et relatives à la demande d'allocations, la déclaration d'un événement modificatif, le directeur compétent et la date à partir de laquelle le droit aux allocations est accordé**

**Art. 87.** Le chômeur introduit sa demande d'allocations auprès de son organisme de paiement au moyen d'un des formulaires suivant :

1° le « certificat de chômage — certificat de travail » C 4, remis par l'employeur au travailleur dont le contrat de travail a pris fin;

2° le « certificat de chômage pour les heures habituelles d'inactivité » C 4 temps partiel, remis par l'employeur au travailleur au moment où un contrat de travail à temps partiel est conclu et à chaque diminution de la durée de travail convenue;

3° le double du « certificat de chômage temporaire » C 3.2, remis par l'employeur au travailleur dans les hypothèses visées à l'article 133, § 1<sup>er</sup>, 4°, de l'arrêté royal;

4° le double du « certificat de chômage en cas de fermeture de l'entreprise pour cause de vacances annuelles » C 103, remis par l'employeur au travailleur dans les hypothèses visées à l'article 133, § 1<sup>er</sup>, 4°, de l'arrêté royal;

5° le « certificat de chômage en cas de grève » C 4 G, remis par l'employeur au travailleur qui demande les allocations à l'occasion d'une grève ou d'un lock-out ou à l'occasion d'un chômage qui est la conséquence directe ou indirecte d'une grève;

6° la « déclaration d'aptitude physique » C 6 complétée par l'organisme assureur pour le chômeur indemnisé qui était inapte au travail et qui à nouveau est déclaré ou se déclare apte au travail;

7° la « déclaration personnelle de chômage » C 109, souscrite par le chômeur qui :

a) préalablement à sa demande d'allocations, n'a été occupé en tant que salarié;

b) ne peut obtenir ou ne peut obtenir en temps requis les formulaires visés aux numéros précédents;

c) déménage lorsque la commune de la nouvelle résidence habituelle relève du ressort d'un autre bureau du chômage;

d) introduit une demande d'allocations de transition ou d'attente.

**Art. 88.** Par dérogation à l'article 87, 3°, pour l'ouvrier qui est occupé chez un employeur qui relève de la Commission paritaire de la construction, le double du formulaire « certificat de chômage temporaire » C 3.2 est remplacé par un formulaire spécifique dont le modèle est fixé par le Comité de gestion avec l'approbation du Ministre.

**Art. 89.** Pour les travailleurs visés à l'article 28, § 3, 1° à 3°, de l'arrêté royal et pour les autres travailleurs des ports, la demande d'allocations est introduite au moyen de la souche du carnet de salaire ou du document qui en tient lieu.

**Art. 90.** Pour être complet, le dossier doit contenir tous les documents qui sont nécessaires pour statuer sur le droit aux allocations et pour fixer le montant de celles-ci.

Le dossier doit notamment contenir un « certificat de chômage — certificat de travail » C 4 lorsque le chômeur :

1° a introduit une demande d'allocations au moyen d'une « déclaration personnelle de chômage » C 109 parce qu'il n'a pu obtenir le formulaire C 4 en temps requis;

2° doit justifier une période de travail en tant que salarié.

Le dossier doit notamment contenir une « déclaration d'aptitude physique » C 6 lorsque le chômeur :

1° a introduit une demande d'allocations au moyen d'une « déclaration personnelle de chômage » C 109 parce qu'il n'a pu obtenir le formulaire C 6 en temps requis;

2° doit justifier une période d'incapacité de travail au cours de laquelle il a été indemnisé par son organisme assureur;

3° als werknemer arbeidsongeschikt werd en arbeidsgeschiedt verklaard wordt of zichzelf arbeidsgeschiedt verklaart ter gelegenheid van de indiening van een uitkeringsaanvraag.

Het dossier moet inzonderheid een « wijzigingsaangifte » C 8 bevatten wanneer de werkloze aangifte doet van een wijzigende gebeurtenis die niet meegedeeld kan worden door middel van de « aangifte van de persoonlijke en familiale toestand » C 1.

Het dossier moet inzonderheid een « aangifte van de huisarbeider » bevatten wanneer de huisarbeider :

- 1° voor het eerst uitkeringen wenst te bekomen;
- 2° overeenkomstig het koninklijk besluit een « aangifte van de persoonlijke en familiale toestand » C 1 moet indienen.

**Art. 91.** Voor de toepassing van artikel 133, § 1, 2°, van het koninklijk besluit moet verstaan worden onder onderbreking van het genot van de uitkeringen een niet vergoede periode van veertien opeenvolgende kalenderdagen.

**Art. 92. § 1.** De uitbetalingsinstelling dient het dossier in bij het bevoegde werkloosheidsbureau, na op alle stukken een stempel te hebben aangebracht, vermeldend de datum waarop zij ze ontvangen heeft.

§ 2. Indien het een uitkeringsaanvraag betreft, dan moet het dossier toekomen op het werkloosheidsbureau binnen een termijn van twee maanden ingaande :

- 1° in geval van volledige werkloosheid, de dag volgend op de eerste dag waarvoor de uitkeringen worden aangevraagd;
- 2° in geval van tijdelijke werkloosheid, de eerste dag van de maand volgend op deze waarvoor de uitkeringen worden aangevraagd.

§ 3. Indien het een wijzigende gebeurtenis betreft die zich voordoet gedurende de werkloosheid dan moet het dossier toekomen op het werkloosheidsbureau uiterlijk de laatste dag van de kalendermaand volgend op deze tijdens dewelke de wijzigende gebeurtenis zich heeft voorgedaan.

Nochtans mag, indien de wijzigende gebeurtenis plaatsvindt vooraleer een uitkeringsaanvraag toegekomen is op het werkloosheidsbureau, de aangifte van deze gebeurtenis ook ingediend worden samen met de uitkeringsaanvraag binnen de termijn voorzien in § 2.

**Art. 93. § 1.** Het werkloosheidsbureau brengt op alle stukken die worden overgemaakt door de uitbetalingsinstelling een stempel aan vermeldend de datum van ontvangst.

Het gaat na of de ingediende formulieren behoorlijk werden ingevuld en of alle stukken die noodzakelijk zijn om een beslissing te treffen aangaande het recht op uitkeringen en het bedrag ervan, werden ingediend.

§ 2. Indien het dossier onvolledig is, zendt het werkloosheidsbureau het dossier terug naar de uitbetalingsinstelling vergezeld van een formulier « terugzending van het dossier » C 51 vermeldend alle ontbrekende stukken en inlichtingen.

Het dossier moet behoorlijk aangevuld op het werkloosheidsbureau toekomen, vergezeld van het formulier C 51, binnen een termijn van één maand ingaande de dag volgend op deze waarop het werkloosheidsbureau het dossier terugzendt.

De laatste dag van deze herindieningstermijn mag echter niet gelegen zijn vóór de laatste dag van de termijn bedoeld in artikel 92, § 2.

§ 3. Wanneer de uitbetalingsinstelling onmogelijk het dossier kan vervolledigen binnen de termijn bedoeld in § 2, zendt ze het onvolledig dossier binnen die termijn terug naar het werkloosheidsbureau vergezeld van het bewijs van de redenen van onmogelijkheid.

Wanneer de directeur erkent dat het tijdelijk onmogelijk is het dossier te vervolledigen, zendt hij het opnieuw terug naar de uitbetalingsinstelling en kent hij een bijkomende indieningstermijn van twee maanden toe, ingaande de dag volgend op deze van de terugzending.

Wanneer de directeur erkent dat het blijvend onmogelijk is het dossier te vervolledigen, beslist hij over het recht op uitkeringen nadat hij de nodige onderzoeken heeft laten verrichten.

**Art. 94.** De directeur in wiens ambtsgebied de werknemer laatst zijn gewone verblijfplaats had, neemt alle beslissingen over het recht op uitkeringen ten aanzien van de werknemer die geen gekende gewone verblijfplaats in België meer heeft.

De directeur bevoegd voor het ambtsgebied waarin respectievelijk Moeskroen, Turnhout, Verviers of Aarlen gelegen is, neemt alle beslissingen over het recht op uitkeringen ten aanzien van de werknemer die werkzaam is in België, tijdelijk werkloos wordt gesteld en zijn gewone verblijfplaats heeft, respectievelijk in Frankrijk, Nederland, de Duitse Bondsrepubliek of het Groothertogdom Luxemburg.

3° en tant que travailleur, était incapable de travailler et est déclaré ou se déclare lui-même apte au travail à l'occasion de l'introduction d'une demande d'allocations.

Le dossier doit notamment contenir une « déclaration d'un événement modificatif » C 8 lorsque le chômeur déclare un événement modificatif qui ne peut être communiqué au moyen de la « déclaration de la situation personnelle et familiale » C 1.

Le dossier doit notamment contenir une « déclaration de travailleur à domicile » lorsque le travailleur à domicile :

- 1° désire bénéficier d'allocations pour la première fois;
- 2° doit, conformément à l'arrêté royal, introduire une « déclaration de la situation personnelle et familiale » C1.

**Art. 91.** Pour l'application de l'article 133, § 1<sup>er</sup>, 2°, de l'arrêté royal, il faut entendre par interruption dans le bénéfice des allocations une période non indemnisée de quatorze jours civils consécutifs.

**Art. 92. § 1<sup>er</sup>.** L'organisme de paiement introduit le dossier auprès du bureau du chômage compétent après avoir apposé sur tous les documents un cachet indiquant la date à laquelle il les a reçus.

§ 2. S'il s'agit d'une demande d'allocations, le dossier doit parvenir au bureau du chômage dans un délai de deux mois prenant cours :

- 1° en cas de chômage complet, le jour suivant le premier jour pour lequel les allocations sont demandées;
- 2° en cas de chômage temporaire, le premier jour du mois qui suit celui pour lequel les allocations sont demandées.

§ 3. S'il s'agit d'un événement modificatif survenu en cours de chômage, le dossier doit parvenir au bureau du chômage au plus tard le dernier jour du mois civil qui suit celui au cours duquel l'événement modificatif est survenu.

Toutefois, si l'événement modificatif survient avant qu'une demande d'allocations ne soit parvenue au bureau du chômage, la déclaration de cet événement peut également être introduite en même temps que la demande d'allocations, dans le délai visé au § 2.

**Art. 93. § 1<sup>er</sup>.** Le bureau du chômage appose, sur tous les documents qui lui sont transmis par l'organisme de paiement, un cachet indiquant la date de réception.

Il vérifie si les formulaires introduits ont été dûment complétés et si tous les documents nécessaires pour statuer sur le droit aux allocations et pour fixer le montant de celles-ci ont été introduits.

§ 2. Si le dossier est incomplet, le bureau du chômage le renvoie à l'organisme de paiement, accompagné d'un formulaire « renvoi du dossier » C 51 indiquant tous les documents et renseignements manquants.

Le dossier doit parvenir dûment complété au bureau du chômage, accompagné du formulaire C 51, dans un délai d'un mois prenant cours le jour suivant celui au cours duquel le bureau du chômage a renvoyé le dossier.

Le dernier jour de ce délai de réintroduction ne peut toutefois être situé avant le dernier jour du délai visé à l'article 92, § 2.

§ 3. Lorsque l'organisme de paiement est dans l'impossibilité de compléter le dossier dans le délai visé au § 2, il renvoie le dossier incomplet dans ce délai au bureau du chômage, accompagné de la preuve de cette impossibilité.

Lorsque le directeur reconnaît qu'il est temporairement impossible de compléter le dossier, il le renvoie à nouveau à l'organisme de paiement et accorde un délai d'introduction supplémentaire de deux mois prenant cours le jour suivant celui du renvoi.

Lorsque le directeur reconnaît qu'il est définitivement impossible de compléter le dossier, il statue sur le droit aux allocations après avoir fait effectuer les enquêtes nécessaires.

**Art. 94.** Le directeur dans le ressort duquel le travailleur avait sa dernière résidence habituelle prend toutes décisions sur le droit aux allocations à l'égard du travailleur qui n'a plus de résidence habituelle connue en Belgique.

Le directeur compétent pour le ressort dans lequel se situent respectivement Mouscron, Turnhout, Verviers ou Arlon prend toutes décisions sur le droit aux allocations à l'égard du travailleur occupé en Belgique qui est mis en chômage temporaire et réside habituellement respectivement en France, aux Pays-Bas, en République fédérale d'Allemagne ou au Grand Duché de Luxembourg.

De directeur in wiens ambtsgebied de haven is gelegen neemt alle beslissingen over het recht op uitkeringen ten aanzien van de werknemers bedoeld in artikel 28, § 3, 1° en 2°, van het koninklijk besluit.

**Art. 95.** Het recht op uitkeringen wordt toegekend vanaf de datum van de uitkeringsaanvraag wanneer :

1° het volledig dossier toekomt op het werkloosheidsbureau binnen de termijnen bepaald in artikel 92, § 2, of artikel 93;

2° het onvolledig dossier toekomt op het werkloosheidsbureau binnen de termijnen bepaald in artikel 92, § 2, en artikel 93 en de directeur erkent dat het blijvend onmogelijk is het te vervolledigen.

Het recht op uitkeringen wordt toegekend vanaf de datum waarop het volledig dossier toekomt op het werkloosheidsbureau wanneer :

1° de termijnen bepaald in artikel 92, § 2, of artikel 93 niet worden nageleefd;

2° de directeur niet erkent dat het tijdelijk of blijvend onmogelijk is het dossier te vervolledigen.

In afwijking van het tweede lid wordt het recht op uitkeringen toegekend vanaf de datum waarop het onvolledig dossier toegekomen is op het werkloosheidsbureau buiten de termijn bedoeld in artikel 92, § 2, wanneer :

1° het volledig dossier toekomt op het werkloosheidsbureau binnen de termijn bepaald in artikel 93;

2° de directeur erkent dat het blijvend onmogelijk is het dossier te vervolledigen.

De uitkeringskaart draagt als geldigheidsdatum de datum vanaf dewelke het recht op uitkeringen wordt toegekend.

**Art. 96.** § 1. De wijzigende gebeurtenis die zich heeft voorgedaan gedurende de werkloosheid en die niet tot gevolg heeft dat de werkloze het recht op uitkeringen verliest of recht heeft op een bedrag dat lager is dan datgene waarop hij voorheen aanspraak kon maken, heeft invloed op de uitkering vanaf de dag waarop deze gebeurtenis zich heeft voorgedaan wanneer :

1° het volledig dossier toekomt op het werkloosheidsbureau binnen de termijnen bepaald in artikel 92, § 3, of artikel 93;

2° het onvolledig dossier toekomt op het werkloosheidsbureau binnen de termijnen bepaald in artikel 92, § 3, of artikel 93 en de directeur erkent dat het blijvend onmogelijk is het dossier te vervolledigen.

Deze wijzigende gebeurtenis heeft invloed op de uitkering vanaf de dag waarop het volledig dossier toekomt op het werkloosheidsbureau wanneer :

1° de termijnen bepaald in artikel 92, § 3, en artikel 93 niet worden nageleefd;

2° de directeur niet erkent dat het tijdelijk of blijvend onmogelijk is het dossier te vervolledigen.

In afwijking van het tweede lid heeft deze wijzigende gebeurtenis invloed op de uitkering vanaf de dag waarop het onvolledig dossier toegekomen is op het werkloosheidsbureau buiten de termijn bedoeld in artikel 92, § 3, wanneer :

1° het volledig dossier toekomt op het werkloosheidsbureau binnen de termijnen bepaald in artikel 93;

2° de directeur erkent dat het blijvend onmogelijk is het dossier te vervolledigen.

De uitkeringskaart draagt als geldigheidsdatum de datum vanaf dewelke de wijzigende gebeurtenis invloed heeft op de uitkering.

§ 2. De wijzigende gebeurtenis die zich heeft voorgedaan gedurende de werkloosheid en die tot gevolg heeft dat de werkloze het recht op uitkeringen verliest of recht heeft op een bedrag dat lager is dan datgene waarop hij voorheen aanspraak kon maken heeft invloed op de uitkering vanaf de dag waarop deze gebeurtenis zich heeft voorgedaan.

De uitkeringskaart draagt als geldigheidsdatum de datum vanaf dewelke de wijzigende gebeurtenis invloed heeft op de uitkering.

Nochtans, wanneer de uitbetalingsinstelling aan het werkloosheidsbureau meedeelt dat zij betalingen heeft verricht voor de periode gelegen tussen de dag waarop de gebeurtenis plaatsvond en de dag waarop zij ervan in kennis werd gesteld, draagt de uitkeringskaart ten aanzien van de uitbetalingsinstelling als geldigheidsdatum de eerste van de maand waarin de uitbetalingsinstelling in kennis werd gesteld van de gebeurtenis.

#### HOOFDSTUK XVIII. — Slotbepalingen

**Art. 97.** Opgeheven worden :

1° het ministerieel besluit van 4 juni 1964 betreffende werkloosheid, zoals later gewijzigd;

Le directeur dans le ressort duquel se situe le port prend toutes décisions sur le droit aux allocations des travailleurs visés à l'article 28, § 3, 1° et 2°, de l'arrêté royal.

**Art. 95.** Le droit aux allocations est ouvert à partir de la date de la demande d'allocations lorsque :

1° le dossier complet parvient au bureau du chômage dans les délais fixés à l'article 92, § 2, ou à l'article 93;

2° le dossier incomplet parvient au bureau du chômage dans les délais fixés à l'article 92, § 2, et à l'article 93 et que le directeur reconnaît qu'il est définitivement impossible de le compléter.

Le droit aux allocations est ouvert à partir du jour où le dossier complet parvient au bureau du chômage lorsque :

1° les délais fixés à l'article 92, § 2, ou à l'article 93 n'ont pas été respectés;

2° le directeur ne reconnaît pas qu'il est temporairement ou définitivement impossible de compléter le dossier.

Par dérogation à l'alinéa 2, le droit aux allocations est ouvert à partir du jour où le dossier incomplet est parvenu au bureau du chômage en dehors du délai fixé à l'article 92, § 2, lorsque :

1° le dossier complet parvient au bureau du chômage dans le délai fixé à l'article 93;

2° le directeur reconnaît qu'il est définitivement impossible de compléter le dossier.

La carte d'allocations porte comme date de validité la date à partir de laquelle le droit aux allocations est ouvert.

**Art. 96.** § 1<sup>er</sup>. L'événement modificatif qui survient en cours de chômage et qui n'a pas pour conséquence que le chômeur perd le droit aux allocations ou a droit à un montant inférieur à celui auquel il pouvait prétendre précédemment, a une influence sur l'allocation à partir du jour où cet événement est survenu lorsque :

1° le dossier complet parvient au bureau du chômage dans les délais fixés à l'article 92, § 3, ou à l'article 93;

2° le dossier incomplet parvient au bureau du chômage dans les délais fixés à l'article 92, § 3, ou à l'article 93 et que le directeur reconnaît qu'il est définitivement impossible de compléter le dossier.

Cet événement modificatif a une influence sur l'allocation à partir du jour où le dossier complet parvient au bureau de chômage lorsque :

1° les délais fixés à l'article 92, § 3, et à l'article 93 n'ont pas été respectés;

2° le directeur ne reconnaît pas qu'il est temporairement ou définitivement impossible de compléter le dossier.

Par dérogation à l'alinéa 2, cet événement modificatif a une influence sur l'allocation à partir du jour où le dossier incomplet est parvenu au bureau du chômage en dehors du délai fixé à l'article 92, § 3, lorsque :

1° le dossier complet parvient au bureau du chômage dans les délais fixés à l'article 93;

2° le directeur reconnaît qu'il est définitivement impossible de compléter le dossier.

La carte d'allocations porte comme date de validité la date à partir de laquelle l'événement modificatif a une influence sur l'allocation.

§ 2. L'événement modificatif qui survient en cours de chômage et qui a pour conséquence que le chômeur perd le droit aux allocations ou a droit à un montant inférieur à celui auquel il pouvait prétendre précédemment, a une influence sur l'allocation à partir du jour où cet événement est survenu.

La carte d'allocations porte comme date de validité la date à partir de laquelle cet événement modificatif a une influence sur l'allocation.

Toutefois, lorsque l'organisme de paiement informe le bureau du chômage qu'il a effectué des paiements pour la période située entre le jour où l'événement s'est produit et le jour où il en a été informé, la carte d'allocations porte, envers l'organisme de paiement comme date de validité le premier jour du mois au cours duquel l'organisme de paiement a été informé de l'événement.

#### CHAPITRE XVIII. — Dispositions finales

**Art. 97.** Sont abrogés :

1° l'arrêté ministériel du 4 juin 1964 relatif au chômage, tel qu'il a été modifié ultérieurement;

2° het ministerieel besluit van 22 juni 1987 tot vaststelling van de aard van de tijdelijke werken die de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen op lokaal vlak mogen uitvoeren;

3° het ministerieel besluit van 30 september 1987 tot uitvoering van §§ 9 en 10 van artikel 171 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid en tot intrekking van het ministerieel besluit van 22 juni 1987 tot uitvoering van §§ 9 en 10 van artikel 171 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

4° het ministerieel besluit van 20 januari 1989 tot uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit van 13 januari 1989 betreffende de toekenning van een anciënniteitstoeslag aan oudere werklozen;

5° het ministerieel besluit van 21 maart 1989 betreffende de werkloosheidsuitkeringen toegekend aan de in een beschermd werkplaats tewerkgestelde minder-valide werknemers;

6° het ministerieel besluit van 24 mei 1989 tot uitvoering van artikel 3, eerste lid, 1° van het koninklijk besluit van 13 januari 1989 betreffende de toekenning van een anciënniteitstoeslag aan oudere werklozen;

**Art. 98.** Dit besluit treedt in werking op de datum van inwerking-treding van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Brussel, 26 november 1991.

L. VAN DEN BRANDE

Bijlage bij artikel 3 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering

*Lijst en ambtsgebied van de uitbetalingsbureaus van de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen*

**Aalst**

Aalst, Berlare, Buggenhout, Denderleeuw, Dendermonde, Erpe-Mere, Haaltert, Lebbeke, Lede, Ninove, Wichelen.

**Aarlen**

Aarlen, Attert, Aubange, Bastogne, Bertogne, Bertrix, Bouillon, Chiny, Daverdisse, Durbuy, Erezee, Etalle, Fauvillers, Florenville, Gouvy, Habay, Herbeumont, Hotton, Houffalize, Laroche-en-Ardenne, Léglise, Libin, Libramont, Manhay, Marche-en-Famenne, Martelange, Meix-Devant-Virton, Messancy, Musson, Nassogne, Neufchâteau, Paliseul, Rendeux, Rouvroy, Sainte-Ode, Saint-Hubert, Saint-Léger, Tellin, Tenneville, Tintigny, Vaux-sur-Sûre, Vielsalm, Virton, Wellin.

**Antwerpen**

Aartselaar, Antwerpen, Boechout, Boom, Borsbeek, Brasschaat, Brecht, Edegem, Essen, Hemiksem, Hove, Kalmthout, Kapellen, Kontich, Lint, Malle, Mortsel, Niel, Ranst, Rumst, Schelle, Schilde, Schoten, Stabroek, Wijnegem, Wommelgem, Wuustwezel, Zandhoven, Zoersel, Zwijndrecht.

**Bergen**

Bergen, Boussu, Colfontaine, Dour, Frameries, Hensies, Honnelles, Jurbeke, Lens, Quaregnon, Quévy, Quiévrain, Saint-Ghislain.

**Brugge**

Beernem, Blankenberge, Brugge, Damme, Jabbeke, Knokke-Heist, Oostkamp, Torhout, Zedelgem, Zuienkerke.

**Brussel**

Affligem, Anderlecht, Assen, Bever, Brussel, Dilbeek, Drogenbos, Elsene, Etterbeek, Evere, Ganshoren, Grimbergen, Hoeilaart, Jette, Kampenhout, Kapelle-op-den-Bos, Koekelberg, Kraainem, Liedekerke, Linkebeek, Londerzeel, Machelen, Meise, Merchtem, Opwijk, Oudergem, Overijse, Roosdaal, Schaarbeek, Sint-Agatha-Berchem, Sint-Genesius-Rode, Sint-Gillis, Sint-Jans-Molenbeek, Sint-Joosten-Node, Sint-Lambrechts-Woluwe, Sint-Pieters-Woluwe, Steenokkerzeel, Ternat, Ukkel, Vilvoorde, Vorst, Watermaal-Bosvoorde, Wemmel, Wezembeek-Oppeem, Zaventem, Zemst.

2° l'arrêté ministériel du 22 juin 1987 déterminant la nature des travaux occasionnels que peuvent effectuer les chômeurs complets indemnisés du niveau local;

3° l'arrêté ministériel du 30 septembre 1987 pris en exécution des §§ 9 et 10 de l'article 171 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage et rapportant l'arrêté ministériel du 22 juin 1987 pris en exécution des §§ 9 et 10 de l'article 171 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;

4° l'arrêté ministériel du 20 janvier 1989 d'exécution de l'article 3 de l'arrêté royal du 13 janvier 1989 relatif à l'octroi d'un complément d'ancienneté aux chômeurs âgés;

5° l'arrêté ministériel du 21 mars 1989 relatif aux allocations de chômage octroyées aux travailleurs handicapés occupés en atelier protégé;

6° l'arrêté ministériel du 24 mai 1989 d'exécution de l'article 3, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 13 janvier 1989 relatif à l'octroi d'un complément d'ancienneté aux chômeurs âgés.

**Art. 98.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Bruxelles, le 26 novembre 1991.

L. VAN DEN BRANDE

Annexe à l'article 3 de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage

*Liste et ressort des bureaux de paiement de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage*

**Alost**

Alost, Berlare, Buggenhout, Denderleeuw, Dendermonde, Erpe-Mere, Haaltert, Lebbeke, Lede, Ninove, Wichelen.

**Anvers**

Aartselaar, Anvers, Boechout, Boom, Borsbeek, Brasschaat, Brecht, Edegem, Essen, Hemiksem, Hove, Kalmthout, Kapellen, Kontich, Lint, Malle, Mortsel, Niel, Ranst, Rumst, Schelle, Schilde, Schoten, Stabroek, Wijnegem, Wommelgem, Wuustwezel, Zandhoven, Zoersel, Zwijndrecht.

**Arlon**

Arlon, Attert, Aubange, Bastogne, Bertogne, Bertrix, Bouillon, Chiny, Daverdisse, Durbuy, Erezee, Etalle, Fauvillers, Florenville, Gouvy, Habay, Herbeumont, Hotton, Houffalize, Laroche-en-Ardenne, Léglise, Libin, Libramont, Manhay, Marche-en-Famenne, Martelange, Meix-Devant-Virton, Messancy, Musson, Nassogne, Neufchâteau, Paliseul, Rendeux, Rouvroy, Sainte-Ode, Saint-Hubert, Saint-Léger, Tellin, Tenneville, Tintigny, Vaux-sur-Sûre, Vielsalm, Virton, Wellin.

**Audenarde**

Audenarde, Kluisbergen, Kruishoutem, Maarkedal, Renaix, Wortegem-Petegem, Zingem.

**Braine-l'Alleud**

Braine-l'Alleud, Braine-le-Château, Genappe, Ittre, Lasne, Nivelles, Rebecq, Tubize.

**Bruges**

Beernem, Blankenberge, Bruges, Damme, Jabbeke, Knokke-Heist, Oostkamp, Torhout, Zedelgem, Zuienkerke.

## Charleroi

Aiseau-Présles, Beaumont, Charleroi, Châtelet, Courcelles, Farciennes, Fleurus, Florennes, Fontaine-l'Évêque, Froidchapelle, Gerpennes, Ham-sur-Heure-Nalinnes, Les Bons Villers, Lobbes, Montigny-le-Tilleul, Pont-à-Celles, Sivry-Rance, Thuin.

## Couvin

Cerfontaine, Chimay, Couvin, Doische, Momignies, Philippeville, Viroinval, Walcourt.

## Diest

Aarschot, Bekkevoort, Diest, Geetbets, Glabbeek, Kortenaiken, Linter, Scherpenheuvel-Zichem, Tielt-Winge.

## Doornik

Aat, Antoing, Belœil, Bernissart, Brugelette, Brunehaut, Celles, Chièvres, Doornik, Elzele, Estaimpuls, Frasnes-lez-Anvaing, Lessines, Leuze-en-Hainaut, Mont-de-l'Enclus, Pecq, Péruwelz, Rumes, Vloesberg.

## Eigenbrakel

Eigenbrakel, Genepiën, Iker, Kasteelbrakel, Lasne, Nijvel, Rebecq, Tubeke.

## Eupen

Baelen, Eupen, Kelmis, Lontzen, Plombières, Raeren.

## Gent

Aalter, Assenède, Deinze, De Pinte, Destelbergen, Eeklo, Evergem, Gavere, Gent, Kaprijke, Knesselare, Laarne, Lochristi, Lovendegem, Maldegem, Melle, Merelbeke, Moerbeke, Nazareth, Nevele, Oosterzele, Sint-Laureins, Sint-Martens-Latem, Waarschoot, Wachtebeke, Wetteren, Zelzate, Zomergem, Zulte.

## Halle

Beersel, Galmaarden, Gooik, Halle, Herne, Lennik, Pepingen, Sint-Pieters-Leeuw.

## Hasselt

As, Beringen, Diepenbeek, Genk, Halen, Ham, Hasselt, Herk-de-Stad, Heusden-Zolder, Houthalen-Hechteren, Leopoldsburg, Lummen, Maasmechelen, Tessenderlo, Zonhoven, Zutendaal.

## Hoei

Amay, Anthisnes, Berloz, Borgworm, Braives, Burdinne, Clavier, Crisnée, Donceel, Engis, Falmes, Fexhe-le-Haut-Clocher, Geer, Hannut, Héron, Hoei, Lijsem, Marchin, Modave, Nandrin, Oerle, Ouffet, Remicourt, Tinlot, Verlaine, Villers-le-Bouillet, Wanze, Wasseiges.

## Kortrijk

Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Harelbeke, Kortrijk, Kuurne, Lendeledede, Menen, Spiere-Helkijn, Waregem, Wevelgem, Zwevegem.

## La Louvière

Anderlues, Binche, Chapelle-lez-Herlaimont, Ecaussines, Edingen, Erquelines, Estinnes, La Louvière, le Rœulx, Manage, Merbes-le-Château, Morlanwelz, Seneffe, 's Gravenbrakel, Sily, Zinnik.

## Leuven

Begijnendijk, Bertem, Bierbeek, Boortmeerbeek, Boutersem, Haacht, Herent, Hoegaarden, Holsbeek, Huldenberg, Keerbergen, Kortenberg, Landen, Leuven, Lubbeek, Oud-Heverlee, Rotselaar, Tervuren, Tienen, Tremelo, Zoutleeuw.

## Luik

Ans, Awans, Aywaille, Beyne-Heusay, Bitsingen, Blégny, Chaudfontaine, Comblain-au-Point, Dalhem, Esneux, Ferrières, Flémalle, Fléron, Grâce-Hollogne, Hamoir, Herstal, Juprelle, Luik, Neupré, Oupeye, Saint-Georges-sur-Meuse, Saint-Nicolas, Seraing, Soumagne, Sprimont, Trooz, Wezet.

## Bruxelles

Affligem, Anderlecht, Asse, Auderghem, Berchem-Sainte-Agathe, Biévene, Bruxelles, Dilbeek, Drogenbos, Etterbeek, Evere, Forest, Ganshoren, Grimbergen, Hoeilaart, Izelles, Jette, Kampenhout, Kapelle-op-Bos, Koekelberg, Kraainem, Lidekerke, Linkebeek, Londerzeel, Machelen, Meise, Merchtem, Molenbeek-Saint-Jean, Opwijk, Overijse, Rhode-Saint-Genèse, Roosdaal, Saint-Gilles, Saint-Josse-ten-Noode, Schaerbeek, Steenokkerzeel, Ternat, Uccle, Vilvorde, Watermael-Boitsfort, Wemmel, Wezembeek-Oppem, Woluwe-Saint-Lambert, Woluwe-Saint-Pierre, Zaventem, Zemst.

## Charleroi

Aiseau-Présles, Beaumont, Charleroi, Châtelet, Courcelles, Farciennes, Fleurus, Florennes, Fontaine-l'Évêque, Froidchapelle, Gerpennes, Ham-sur-Heure-Nalinnes, Les Bons Villers, Lobbes, Montigny-le-Tilleul, Pont-à-Celles, Sivry-Rance, Thuin.

## Courtrai

Anzegem, Avelgem, Courtrai, Deerlijk, Espierres-Helchin, Harelbeke, Kuurne, Lendeledede, Menin, Waregem, Wevelgem, Zwevegem.

## Couvin

Cerfontaine, Chimay, Couvin, Doische, Momignies, Philippeville, Viroinval, Walcourt.

## Diest

Aarschot, Bekkevoort, Diest, Geetbets, Glabbeek, Kortenaiken, Linter, Montaigu-Zichem, Tielt-Winge.

## Eupen

Baelen, Eupen, La Calamine, Lontzen, Plombières, Raeren.

## Gand

Aalter, Assenède, Deinze, De Pinte, Destelbergen, Eeklo, Evergem, Gand, Gavere, Kaprijke, Knesselare, Laarne, Lochristi, Lovendegem, Maldegem, Melle, Merelbeke, Moerbeke, Nazareth, Nevele, Oosterzele, Sint-Laureins, Sint-Martens-Latem, Waarschoot, Wachtebeke, Wetteren, Zelzate, Zomergem, Zulte.

## Hal

Beersel, Gammerages, Gooik, Hal, Herne, Lennik, Pepingen, Sint-Pieters-Leeuw.

## Hasselt

As, Beringen, Bourg-Léopold, Diepenbeek, Genk, Halen, Ham, Hasselt, Herck-la-Ville, Heusden-Zolder, Houthalen-Hechteren, Lummen, Maasmechelen, Tessenderlo, Zonhoven, Zutendaal.

## Huy

Amay, Anthisnes, Berloz, Braives, Burdinne, Clavier, Crisnée, Donceel, Engis, Falmes, Fexhe-le-Haut-Clocher, Geer, Hannut, Héron, Huy, Lincent, Marchin, Modave, Nandrin, Oreye, Ouffet, Remicourt, Tinlot, Verlaine, Villers-le-Bouillet, Wanze, Warename, Wasseiges.

## La Louvière

Anderlues, Binche, Braine-le-Comte, Chapelle-lez-Herlaimont, Ecaussines, Enghien, Erquelines, Estinnes, La Louvière, Le Rœulx, Manage, Merbes-le-Château, Morlanwelz, Seneffe, Sily, Soignies.

## Liège

Ans, Awans, Aywaille, Bassenge, Beyne-Heusay, Blégny, Chaudfontaine, Comblain-au-Pont, Dalhem, Esneux, Ferrières, Flémalle, Fléron, Grâce-Hollogne, Hamoir, Herstal, Juprelle, Liège, Neupré, Oupeye, Saint-Georges-sur-Meuse, Saint-Nicolas, Seraing, Soumagne, Sprimont, Trooz, Visé.

## Louvain

Begijnendijk, Bertem, Bierbeek, Boortmeerbeek, Boutersem, Haacht, Herent, Hoegaarden, Holsbeek, Huldenberg, Keerbergen, Kortenberg, Landen, Léau, Louvain, Lubbeek, Oud-Heverlee, Rotselaar, Tervuren, Tirlemont, Tremelo.

## Malines

Berlaar, Bonheiden, Bornem, Duffel, Heist-op-den-Berg, Lierre, Malines, Nijlen, Putte, Puurs, Sint-Amands, Sint-Katelijne-Waver, Willebroek.

## Mechelen

Berlaar, Bonheiden, Bornem, Duffel, Heist-op-den-Berg, Lier, Mechelen, Nijlen, Putte, Puurs, Sint-Amands, Sint-Katelijne-Waver, Willebroek.

## Moeskroen

Komen-Waasten, Moeskroen.

## Mol

Balen, Dessel, Geel, Herselt, Hulshout, Laakdal, Meerhout, Mol, Westerlo.

## Namen

Andenne, Anhée, Assesse, Beauraing, Bièvre, Ciney, Dinant, Eghezée, Fernelmont, Floreffe, Fosses-la-Ville, Gedinne, Gembloux, Gesves, Hamois, Hastière, Havelange, Houyet, Jemeppe-sur-Sambre, La Bruyère, Mettet, Namen, Ohey, Onhaye, Profondeville, Rochefort, Sambreville, Sombreffe, Somme-Leuze, Vresse-sur-Semois, Yvoir.

## Neerpelt

Bocholt, Bree, Dilsen-Stokkem, Hamont-Achel, Hechtel-Eksel, Kiproot, Lommel, Maaseik, Meeuwen-Gruitrode, Neerpelt, Opglabbeek, Overpelt, Peer.

## Oostende

Alveringem, Bredene, De Haan, De Panne, Diksmuide, Gistel, Houthulst, Ichtegem, Koekelare, Koksijde, Kortemark, Lo-Reninge, Middelkerke, Nieuwpoort, Oostende, Oudenburg, Veurne.

## Oudenaarde

Kluisbergen, Kruishoutem, Maarkedal, Oudenaarde, Ronse, Wortegem-Petegem, Zingem.

## Roeselare

Ardoie, Dentergem, Heuvelland, Hooglede, Ieper, Ingelmunster, Izegem, Langemark-Poelkapelle, Ledegem, Lichtervelde, Mesen, Meulebeke, Moorslede, Oostrozebeke, Pittem, Poperinge, Roeselare, Ruiselede, Staden, Tielt, Vleteren, Wervik, Wielsbeke, Wingene, Zonnebeke.

## Sint-Niklaas

Beveren, Hamme, Kruikebeke, Lokeren, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse, Waasmunster, Zele.

## Tongeren

Alken, Bilzen, Borgloon, Gingelom, Heers, Herstappe, Hoeselt, Kortessem, Lanaken, Nieuwerkerken, Riemst, Sint-Truiden, Tongeren, Voeren, Wellen.

## Turnhout

Arendonk, Baarle-Hertog, Beerse, Grobbendonk, Herentals, Herenthout, Hoogstraten, Kasterlee, Lille, Merksplas, Olen, Oud-Turnhout, Ravels, Retie, Rijkevorsel, Turnhout, Vorselaar, Vosse-laar.

## Verviers

Amel, Aubel, Büllingen, Burg-Reuland, Bütgenbach, Dison, Herve, Jalhay, Lierneux, Limburg, Malmédy, Olne, Pepinster, Sankt Vith, Spa, Stavelot, Stoumont, Theux, Thimister-Clermont, Trois-Ponts, Verviers, Weismes, Welkenraedt.

## Waver

Bevekom, Chastre, Chaumont-Gistoux, Court-Saint-Etienne, Geldenaken, Graven, Hélécine, Incourt, Mont-Saint-Guibert, Orp-Jauche, Ottignies-Louvain-la-Neuve, Perwijs, Ramillies, Rixensart, Terhulpen, Villers-la-Ville, Walhain, Waterloo, Wavre.

## Zottegem

Brakel, Geraardsbergen, Herzele, Horebeke, Lierde, Sint-Lievens-Houtem, Zottegem, Zwalm.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 26 november 1991.

L. VAN DEN BRANDE

## Mol

Balen, Dessel, Geel, Herselt, Hulshout, Laakdal, Meerhout, Mol, Westerlo.

## Mons

Boussu, Colfontaine, Dour, Frameries, Hensies, Honnelles, Jurbise, Lens, Mons, Quaregnon, Quévy, Quévrain, Saint-Ghislain.

## Mouscron

Comines-Warneton, Espierres-Helchin, Mouscron.

## Namur

Andenne, Anhée, Assesse, Beauraing, Bièvre, Ciney, Dinant, Eghezée, Fernelmont, Floreffe, Fosses-la-Ville, Gedinne, Gembloux, Gesves, Hamois, Hastière, Havelange, Houyet, Jemeppe-sur-Sambre, La Bruyère, Mettet, Namur, Ohey, Onhaye, Profondeville, Rochefort, Sambreville, Sombreffe, Somme-Leuze, Vresse-sur-Semois, Yvoir.

## Neerpelt

Bocholt, Bree, Dilsen-Stokkem, Hamont-Achel, Hechtel-Eksel, Kinrooi, Lommel, Maaseik, Meeuwen-Gruitrode, Neerpelt, Opglabbeek, Overpelt, Peer.

## Ostende

Alveringem, Bredene, De Haan, Dixmude, Furnes, Gistel, Houthulst, Ichtegem, Koekelare, Koksijde, Kortemark, La Panne, Lo-Reninge, Middelkerke, Nieuport, Ostende, Oudenburg.

## Roulers

Ardoie, Dentergem, Heuvelland, Hooglede, Ieper, Ingelmunster, Izegem, Langemark-Poelkapelle, Ledegem, Lichtervelde, Messines, Meulebeke, Moorslede, Oostrozebeke, Pittem, Poperinge, Roulers, Ruiselede, Staden, Tielt, Vleteren, Wervik, Wielsbeke, Wingene, Ypres, Zonnebeke.

## Saint-Nicolas

Beveren, Hamme, Kruikebeke, Lokeren, Saint-Nicolas, Sint-Gillis-Waas, Stekene, Temse, Waasmunster, Zele.

## Tongres

Alken, Bilzen, Fourons, Gingelom, Heers, Herstappe, Hoeselt, Kortessem, Lanaken, Looz, Nieuwerkerken, Riemst, Saint-Trond, Tongeren, Wellen.

## Tournai

Antoing, Ath, Beloeil, Bernissart, Brugellette, Brunehaut, Celles, Chièvres, Ellezelles, Estaimpuis, Flobecq, Frasnes-lez-Anvaing, Lessines, Leuze-en-Hainaut, Mont-de-l'Enclus, Pecq, Péruwelz, Rumes, Tournai.

## Turnhout

Arendonk, Baarle-Duc, Beerse, Grobbendonk, Herentals, Herenthout, Hoogstraten, Kasterlee, Lille, Merksplas, Olen, Oud-Turnhout, Ravels, Retie, Rijkevorsel, Turnhout, Vorselaar, Vosselaar.

## Verviers

Amblève, Aubel, Bullange, Burg-Reuland, Butgenbach, Dison, Herve, Jalhay, Lierneux, Limbourg, Malmédy, Olne, Pepinster, Saint-Vith, Spa, Stavelot, Stoumont, Theux, Thimister-Clermont, Trois-Ponts, Verviers, Wajnes, Welkenraedt.

## Wavre

Beauvechain, Chastre, Chaumont-Gistoux, Court-Saint-Etienne, Grez-Doiceau, Hélécine, Incourt, Mont-Saint-Guibert, La Hulpe, Orp-Jauche, Ottignies-Louvain-la-Neuve, Perwez, Ramillies, Rixensart, Villers-la-Ville, Walhain, Waterloo, Wavre.

## Zottegem

Brakel, Grammont, Herzele, Horebeke, Lierde, Sint-Lievens-Houtem, Zottegem, Zwalm.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991.

L. VAN DEN BRANDE