

Art. 6. L'arrêté royal du 24 janvier 1980 fixant les échelles de traitement attachées aux grades particuliers auprès du "Dienst voor de Scheepvaart", modifié par les arrêtés royaux du 19 septembre 1980, 28 mars 1988 et 16 janvier 1989, est abrogé.

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1990.

Art. 8. Le Ministre Communautaire des Travaux publics et des Communications est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, 18 décembre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,  
G. GEENS

Le Ministre communautaire des Travaux publics et des Communications,  
J. SAUWENS

N. 92 — 184

[S-C — 36710]

**18 DECEMBER 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende vaststelling van bijzondere statutaire bepalingen voor het personeel van de Dienst voor de Scheepvaart**

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 13, § 6, en artikel 96, ingevoegd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967;

Gelet op de wet van 17 mei 1976 tot oprichting van een Dienst voor de Scheepvaart en een « Office de la Navigation »;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, § 1, 1<sup>o</sup>, en 2<sup>o</sup>;

Gelet op het advies van de directieraad van de Dienst voor de Scheepvaart, gegeven op 11 oktober 1991;

Gelet op het advies van de Vaste Wervingssecretaris, gegeven op 19 november 1991;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt, gegeven op 2 december 1991;

Gelet op het akkoord van de Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 12 december 1991;

Gelet op het protocol van 13 december 1991 van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaamse Gewest;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat met het oog op een deskundige opvulling van de personeelsformatie en het vrijwaren van de loopbaan van de ambtenaren zonder uitstel de voorwaarden voor het begeven van de betrekkingen dienen vastgelegd te worden;

Op voorstel van de Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer,

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Onverminderd de bepalingen van dit besluit en de reglementsbepalingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het personeel, worden de benoemingen bij de Dienst voor de Scheepvaart verleend met inachtneming van elk van de voorwaarden, zoals in de tabel van de bij dit besluit gevoegde bijlage I telkens vermeld na elke rang en graad.

**Art. 2.** De functies die overeenstemmen met de hierna volgende graden worden voor de bevordering door verhoging in graad als gespecialiseerd of leidend aangezien :

niveau 2 :

— eerste secretaris (rang 25)

— eerste verificateur-deskundige (rang 25)

— rekenplichtige (rang 24)

— bestuurschef (rang 24)

niveau 3 :

— opperwerkmeester (rang 35).

**Art. 3.** Het beginsel van de vlakke loopbaan geldt voor de volgende graden, en onder de voorwaarden hierna bepaald :

Bij toepassing van artikel 6, § 1, van het koninklijk besluit van 11 februari 1977 houdende bijzondere administratieve en geldelijke bepalingen betreffende sommige personeelsleden in de rijksbesturen.

**A. Administratief personeel**

- klerk/eerste klerk
- klerk-stenotypiste/eerste klerk-stenotypiste
- klerk-ontvanger/speciaal klerk-ontvanger
- telefonist/eerstaanwendend beambte
- klasseerder/eerstaanwendend beambte
- bode-kamerbewaarder/eerstaanwendend bode-kamerbewaarder

**B. Meesters- vak- en dienstpersoneel**

- wachter der waterwegen/eerste wachter der waterwegen
- precisiewerkman D/meesterknecht tweede klasse
- agent der waterwegen/eerste agent der waterwegen
- geschoold werkman B/eerste vakman.

**Art. 4. § 1.** De directeur-generaal brengt de vacatures van door mutatie, verandering van graad of door bevordering te verlenen betrekkingen ter kennis van de ambtenaren die kunnen worden benoemd. De kennisgeving wordt gedaan bij ter post aangetekende brief aan de woonplaats van de ambtenaren. Door de bevordering tot de graden van hoofdklerk, hoofdagent der waterwegen of eerste vakman A wordt geen kennisgeving van de vacature gedaan. De voorstellen tot benoeming/bevordering van de kandidaten worden mee ter kennis gebracht van de ambtenaren die in aanmerking komen voor de benoeming.

§ 2. De sollicitaties moeten bij ter post aangetekende brief gericht worden aan de directeur-generaal, binnen een termijn van vijftien kalenderdagen, ingaande de eerste dag na die van de indiening bij de post van het vacaturebericht. Voor de kandidaatstelling geldt de datum van de poststempel als indieningsdatum.

§ 3. De sollicitatiebrief wordt door de sollicitant ondertekend en vermeldt zijn naam, voornamen en graad, alsook de dienst waartoe hij behoort, en bevat tevens, zo zulks in de in § 1 bedoelde kennisgeving is voorgescreven, een uiteenzetting van zijn aanspraken.

Solliciteert de gegadigde naar verscheidene betrekkingen van dezelfde rang, dan moet hij de voorkeurorde vermelden.

§ 4. De personeelsleden mogen vooraf bij ter post aangetekende brief aan de directeur-generaal, een veralgemeende kandidaatstelling indienen voor alle betrekkingen die tijdens hun afwezigheid vacant zouden worden verklaard.

De geldigheid van deze kandidaatstelling is bepaald op maximaal 30 dagen.

**Art. 5.** Het onderzoek naar beroepsgeschiktheid, die wordt bedoeld onder de « bijzondere voorwaarden » zoals vermeld in de bij dit besluit gevoegde bijlage I, gebeurt door een commissie.

Deze commissie is samengesteld uit de leidend ambtenaar of zijn plaatsvervanger, die als voorzitter zal fungeren, bijgestaan door tenminste twee ambtenaren voor ieder geval aan te duiden door de Raad van Beheer. Voor elk onderzoek mag de voorzitter een beroep doen op de medewerking van een of meer technici.

Het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid heeft individueel plaats volgens de rangschikking die normaliter geldt voor kandidaten die dingen naar een betrekking bij wege van verandering van graad.

Het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid heeft betrekking op de theoretische en/of praktische kennis, evenals op de bekwaamheden en geschiktheden vereist voor de uitoefening van de functie.

**Art. 6.** De vaststelling van de specialiteit van de eventuele gegadigden voor de bevordering of voor de benoeming door verandering van graad tot bepaalde graden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel, zoals vermeld in de bij dit besluit gevoegde bijlage I, gebeurt op de wijze bepaald door de Raad van Beheer.

**Art. 7.** De ambtenaren van niveau 1 leggen de eed af in handen van de directeur-generaal. De ambtenaren van niveaus 2, 3 en 4 leggen de eed af in handen van de inspecteur-generaal of directeur/eerste adviseur.

**Art. 8. § 1.** De in bijlage 2 vermelde ambtenaren zijn bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te ekenen alsmede de beoordeling van de ambtenaren voor te stellen.

§ 2. De ongunstige vermelding van de ambtenaren van niveau 4 wordt voorgesteld door de ambtenaar ten minste van de rang 24, onder wiens onmiddellijk gezag de betrokken ambtenaar is geplaatst. Zij worden oegekend door de inspecteur-generaal of de directeur/eerste adviseur (de ambtenaar van ten minste rang 13 verantwoordelijk voor het personeelsbeleid).

**Art. 9.** Het ministerieel besluit van 22 november 1977, houdende het reglement van het personeel van de Dienst voor de Scheepvaart, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 8 februari 1978, 31 juli 1978, 19 september 1980, 12 februari 1982, 1 maart 1983, 29 juli 1985 en 22 april 1986, en het ministerieel besluit van 27 januari 1978 houdende het aanvullend reglement voor het personeel van de Dienst voor de Scheepvaart, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 20 november 1980, 19 november 1985 en 13 januari 1989, worden opgeheven.

**Art. 10.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1992.

**Art. 11.** De Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 18 december 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,  
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer,  
J. SAUWENS

Bijlage 1ORGANIEK REGLEMENT VOOR HET PERSONEEL VAN DE  
DIENST VOOR DE SCHEEPVAART

F. a n g	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Bepromotie door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bepromotie door verhoging in graad			
1	2	3a	3b	3c	4	5
	<u>ADMINISTRATIEF PERSONEEL</u>					
	<u>NIVEAU 1</u>					
15	Inspecteur-generaal		eerste adviseur (rang 14) directeur (rang 13) hoofdingenieur-directeur (rang 13)			
14	Eerste adviseur		directeur (rang 13)			
13	Directeur		adjunct-adviseur-hoofd van dienst (rang 12) adjunct-adviseur (rang 11)			
13	Hoofdingenieur-directeur		eerstaanwend ingenieur-hoofd van dienst (rang 12) eerstaanwend ingenieur (rang 11)			
13	Industrieel ingenieur-directeur		industriële ingenieur-hoofd van dienst (rang 12) eerstaanwend industrieel ingenieur (rang 11)			
12	Eerstaanwend ingenieur-hoofd van dienst		eerstaanwend ingenieur (rang 11)			
12	Industrieel ingenieur-hoofd van dienst		eerstaanwend industrieel ingenieur (rang 11)			
12	Adjunct-adviseur-hoofd van dienst		adjunct-adviseur (rang 11)			

R a n g	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad			
1	2	3a	3b	3c	4	5
11	Eerstaanwend ingenieur		ingenieur (rang 10)			
11	Adjunct-adviseur		bestuurssecretaris (rang 10)			
11	Eerstaanwend industrieel ingenieur		industrieel ingenieur (rang 10)			
10	Ingenieur				vergelijkend aanwervings-examen	diploma van burgerlijk ingenieur : specialiteit op basis van de vacature en behoeften
10	Bestuurssecretaris			graden van tenminste rang 22	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : de diploma's van niveau 1, zoals gevraagd op basis van de vacature en behoeften
10	Industrieel ingenieur				vergelijkend aanwervings-examen	diploma van industrieel ingenieur te specificeren op het ogenblik van de werving.
<b><u>NIVEAU 2</u></b>						
25	Eerste secretaris		bestuurschef (rang 24)			
25	Eerste verificateur-deskundige		rekenplichtige (rang 24)			
25	Programmeringsanalist		hoofdprogrammeur (rang 24)			examen voor verhoging in graad : art.7 v.h.K.B. van 3.12.1969 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling v.h. mechanografisch personeel v.d. centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen
24	Hoofdtekenaar		eerste tekenaar (rang 22)			
24	Bestuurschef		onderbureauchef (rang 22) onderbureauchef-bedrijfsboekhouder (rang 22)			
24	Rekenplichtige	Bestuurschef (rang 24)	onderbureauchef-bedrijfsboekhouder (rang 22) onderbureauchef (rang 22)			bij verandering van graad : geslaagd zijn voor het examen van onderbureauchef-bedrijfsboekhouder of na onderzoek naar de beroepsgeschiktheid : gesprek van +/- 30 minuten over de kennis van de rijkscomptabiliteit en begrotingswetgeving
24	Hoofdprogrammeur		programmeur le klasse (rang 22)			examen voor verhoging in graad : art. 8 van het K.B. van 3 december 1969 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mechanografisch personeel van de centra van informatieverwerking in de rijksbesturen

R a n k	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad			
24	Eerstaanwezend maatschappelijk assistent		maatschappelijk assistent 1e klasse			bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan. Toepassing van art. 7bis van het K.B. van 19 september 1967 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van sommige ambtenaren in de rijksbesturen, die belast zijn met ambten in verband met bijstand en hygiëne.
23	Maatschappelijk assistent 1e klasse		maatschappelijk assistent			bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 6 van het K.B. van 19 september 1967 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van sommige ambtenaren in de rijksbesturen die belast zijn met ambten in verband met bijstand en hygiëne
22	Onderbureauchef-bedrijfsboekhouder		rekenplichtig opsteller (rang 20) opsteller (rang 20)			geslaagd zijn voor een examen voor bevordering tot de graad van onderbureauchef-bedrijfsboekhouder
22	Onderbureauchef		opsteller (rang 20) rekenplichtig opsteller (rang 20)			geslaagd zijn voor een examen voor bevordering tot de graad van onderbureauchef
22	Programmeur 1e klasse		programmeur 2e klasse		vergelijkend aanwervings-examen	art. 11 van het K.B. van 3 december 1969 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mechanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking van de rijksbesturen  bij aanwerving : de diploma's van het hoger onderwijs met volledig leerplan gevraagd op basis van vacature en behoefte
22	Maatschappelijk assistent				vergelijkend aanwervings-examen	houder zijn van het diploma van maatschappelijk assistent (sociaal hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan)
22	Eerste tekenaar		tekenaar (rang 20)			geslaagd zijn voor een examen voor bevordering tot de graad van eerste tekenaar
20	Programmeur 2e klasse	graden van rang 20		graden van niveau 3	vergelijkend aanwervings-examen	bij verandering van graad : geslaagd zijn voor een psychotechnische bekwaamheidstest en bovendien, ofwel sedert tenminste een jaar tewerkgesteld zijn in een centrum voor informatieverwerking, ofwel de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (art. 12 v.h. K.B. van 3 december 1969 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mechanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen bij vergelijkend overgangsexamen ; tenminste één jaar in een centrum voor informatieverwerking zijn tewerkgesteld of de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (art. 5 van hetzelfde K.B. van 3 december 1969) bij aanwerving : alle diploma's van niveau 2

R a n k	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad			
1	2	3a	3b	3c	4	5
20	Rekenplichtig opsteller	opsteller (rang 20)		graden van niveau 3	vergelijkend aanwervings-examen	verandering van graad : na onderzoek naar de beroepsgeschiktheid : gesprek van +/- 30 minuten over de kennis van de boekhouding. bij aanwerving : alle diploma's van niveau 2
20	Opsteller			graden van niveau 3	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : alle diploma's van niveau 2
20	Tekenaar				vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : alle diploma's van niveau 2
	<b><u>NIVEAU 3</u></b>					
34	Leidend speciaal klerk-ontvanger		speciaal klerk-ontvanger (rang 32)			
34	Hoofdklerk		eerste klerk (rang 32)			
34	Hoofdklerk-stenotypiste		eerste klerk-stenotypiste (rang 32)			toepassing artikel 7 van het K.B. van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de Rijksbesturen
32	Speciaal klerk-ontvanger		klerk-ontvanger (rang 30)			bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 3 van dit besluit
32	Eerste klerk		klerk (rang 30)			bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 3 van dit besluit
32	Eerste klerk-stenotypiste		klerk-stenotypiste (rang 30)			bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 3 van dit besluit toepassing art. 7 van het K.B. van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden in de Rijksbesturen
30	Klerk			graden van niveau 4	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : alle diploma's van niveau 3
30	Klerk-ontvanger			graden van niveau 4	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : alle diploma's van niveau 3
30	Klerk-stenotypiste				vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : alle diploma's van niveau 3

R a n g	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kilom 2 vermelde graden voor :		Bevordering door over- gang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad			
1	2	3a	3b	3c	4	5
<b><u>NIVEAU 4</u></b>						
44	Hoofdbesambte		eerstaanwend beambte (rang 43)			
43	Eerstaanwend beambte		telefonist(e) (rang 42) klasseerder (rang 42)			bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 3 van dit besluit
42	Klasseerder.		eerstaanwend bode-kamerba- waarder (rang 41)			
42	Telefonist(e)				vergelijkend aanwervings examen	
41	Eerstaanwend bode-kamerbewaarder		bode-kamerbe- waarder (rang 40)			bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 3 van dit besluit
40	Bode-kamerbewaar- der				vergelijkend aanwervings examen	
<b><u>MEESTERS- VAK- EN DIENSTPERSONEEL</u></b>						
<b><u>NIVEAU 3</u></b>						
35	Opperwerkmeester 1 spec. : werken 2 spec. : elektriciteit		meesterknecht (rang 34) spec. : werken meesterknecht (rang 34) spec. : elektriciteit			
34	Meesterknecht 1 spec. : werken  2 spec. : elektriciteit	hulpwerkmeester (rang 34) spec. : werken  hulpwerkmeester (rang 34) spec. : elektriciteit				onderzoek naar de beroepsge- schiktheid. Praktische proef van +/- 45 minuten : opmeten van een mechanisch stuk; schetsen van een uitvoeringstekening. Gesprek van +/- 30 minuten over de kennis van uitvoering van werken : krachtenverdeling, waterbeweging en sluisen, veilig- heidsmaatregelen, verkeerssigna- lisatie, materialen en beoordeling van de persoonlijkheid van de kandidaat (leidinggeven)  onderzoek naar de beroepsge- schiktheid. Mondellinge en prak- tische proef van +/- 45 minuten over de kennis van elektriciteit : gelijkstroom - wisselstroom - elektrische apparaten - verlichting - kabels en draad - meettechniek - materialen. Schriftelijke proef van 3 uur over organisatie en magazijn- beheer; veiligheid en hygiëne

R a n k	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad			
1	2	3a	3b	3c	4	5
34	Hulpwerkmeester 1 spec. : werken		meesterknecht 2e klasse (rang 32) spec. : werken			
	2 spec. : elektriciteit		meesterknecht 2e klasse (rang 32) spec. : elektriciteit			
34	Hoofdwachter der waterwegen					
	1 : secties 2 : kunstwerken		eerste wachter der waterwegen : secties eerste wachter der waterwegen : kunstwerken			
32	Eerste wachter der waterwegen					
	1 : secties 2 : kunstwerken		wachter der waterwegen (rang 30) : secties wachter der waterwegen (rang 30) : kunstwerken			bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 3 van dit besluit bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 3 van dit besluit
32	Meesterknecht 2de klasse					
	1 spec. : werken 2 spec. : elektriciteit		precisiewerkman D (rang 30) spec. : werken precisiewerkman D (rang 30) spec. : elektriciteit			bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 3 van dit besluit bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 3 van dit besluit
30	Wachter der waterwegen					
	1 : kunstwerken  2 : secties			hoofdsluitwachter hoofdagent der w.w. eerste agent der w.w. agent der w.w.  graden van niveau 4		vergelijkend examen voor bevordering door overgang naar het hoger niveau in de betrekking van wachter der waterwegen, verantwoordelijk voor de kunstwerken  voor de verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiedheid : schriftelijke proef van 3 uur : verslag schadegeval op een waterweg; politie- en scheepvaartreglement mondellings en praktische proef van +/- 45 minuten : tekenen van een plattegrond; beheer van domein-goederen voor overgang van niveau : vergelijkend examen voor bevordering door overgang naar het hoger niveau in de betrekking van wachter der waterwegen verantwoordelijk voor de secties
		precisiewerkman D (rang 30)				



R a n g	Graden	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Bewor- ding door overgang naar het hogere niveau	Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad			
1	2	3a	3b	3c	4	5
30	Precisiewerkman D (rang 30)  1 spec. : werken          2 spec. : elektriciteit	precisiewerkman D spec. : elektriciteit          precisiewerkman D spec. : werken		personeel niveau 4          personeel niveau 4	vergelijkend wervings- examen          vergelijkend wervings- examen	voor de verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschik- theid : gesprek van +/- 30 minuten over de kennis van elektriciteit en mechanica; voor overgang naar hoger niveau : vergelijkend examen voor overgang naar hoger niveau ; aanwerving : alle diploma's niveau 3  verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid gesprek van +/- 30 minuten over de kennis van mechanica en materialen ; voor overgang naar hoger niveau : vergelijkend examen voor overgang naar hoger niveau ; aanwerving : alle diploma's niveau 3
	<b><u>NIVEAU 4</u></b>					
44	Hoofdsluiswachter	hoofdagent der waterwegen (rang 44)	eerste agent der waterwegen (rang 43)			
44	Hoofdagent der wa- terwegen		eerste agent der waterwegen (rang 43)			
44	Eerste vakman A		eerste vakman (rang 43)			
43	Eerste vakman		geschoold werkman B (rang 42)			bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 3 van dit besluit
43	Eerste agent der wa- terwegen		agent der water- wegen (rang 42)			bevordering volgens het beginsel van de vlakke loopbaan : art. 3 van dit besluit
42	Agent der waterwegen	geschoold werk- man B				voor de verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschik- theid : gesprek van +/- 20 minuten over de elementaire kennis van politie- en scheepvaartreglement en de verschillende binnenscheepvaarttypes
42	Geschoold werkman B				vergelijkend wervings- examen	

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 18 december 1991 houdende vaststelling van de bijzondere statutaire bepalingen voor het personeel van de Dienst voor de Scheepvaart.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,  
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer,  
J. SAUWENS

Bijlage 2

Ambtenaren voor wie de beoordeling verplicht is	Hiërarchische meerdere die de beoordeling voorstelt
1	2
<u>NIVEAU 1</u> 1) administratief personeel van de rangen 10, 11 en 12 2) technisch personeel van de rangen 10, 11 en 12	1) Inspecteur-generaal of (eerste adviseur (directeur 2) Inspecteur-generaal of hoofdingenieur-directeur
<u>NIVEAU 2</u> administratief personeel	Ambtenaar van ten minste rang 24 onder wiens onmiddellijk gezag de te beoordelen ambtenaar geplaatst is
<u>NIVEAU 3</u> Al de ambtenaren	Ambtenaar van ten minste rang 24 onder wiens onmiddellijk gezag de te beoordelen ambtenaar geplaatst is

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 18 december 1991 houdende vaststelling van de bijzondere statutaire bepalingen voor het personeel van de Dienst voor de Scheepvaart.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,  
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer,  
J. SAUWENS

## TRADUCTION

F. 92 — 184

[S-C — 30710]

**18 DECEMBRE 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand  
fixant des dispositions statutaires pour le personnel du « Dienst voor de Scheepvaart »**

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 1<sup>er</sup> § 6, et l'article 96, modifiés par la loi du 8 août 1988;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1<sup>er</sup>, modifié par l'arrêté royal n<sup>o</sup> 4 du 18 avril 1967;

Vu la loi du 17 mai 1976 instituant un « Dienst voor de Scheepvaart » et un « Office de la Navigation »;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup>;

Vu l'avis du conseil de direction du « Dienst voor de Scheepvaart », donné le 11 octobre 1991;

Vu l'avis du Secrétaire Permanent de Recrutement, donné le 19 novembre 1991;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique, donné le 2 décembre 1991;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique donné le 12 décembre 1991;

Vu le protocole du 13 décembre 1991 du Comité sectoriel XVIII - Communauté flamande et Région flamande;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'afin de compléter le cadre organique de manière efficace et de sauvegarder la carrière des fonctionnaires, les conditions pour conférer les emplois doivent être fixées sans délai;

Sur la proposition du Ministre communautaire des Travaux publics et des Communications;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Sans préjudice des dispositions du présent arrêté et les dispositions réglementaires de nature générale relative à la carrière du personnel, les nominations au sein du « Dienst voor de Scheepvaart » sont accordées conformément à chaque condition mentionnée au tableau de l'annexe 1<sup>er</sup> au présent arrêté et indiquée après chaque rang et grade.

**Art. 2.** Pour la promotion par avancement de grade, les fonctions correspondant aux grades suivants sont considérées comme spécialisées ou dirigeants :

niveau 2 :

- premier secrétaire (rang 25)
- premier vérificateur-expert (rang 25)
- comptable (rang 24)
- chef administratif (rang 24)

niveau 3 :

- chef atelier (rang 35)

**Art. 3.** Le principe de la carrière plane s'applique aux grades suivants et aux conditions suivantes :

Par application de l'article 6, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 11 février 1977 portant des dispositions administratives et pécuniaires particulières de certains agents des administrations de l'Etat.

**A. Personnel administratif**

- commis/commis principal
- commis sténodactylographe/commis sténodactylographe principal
- commis-receveur/commis-receveur spécial
- classeur/agent principal
- messenger-huissier/messenger-huissier principal

**B. Personnel de maîtrise, gens de métier et de service**

- garde des voies navigables/premier garde des voies navigables
- ouvrier de précision D/contremaître de 2e classe
- agent des voies navigables/premier agent des voies navigables
- ouvrier qualifié B/premier ouvrier spécialiste

**Art. 4. § 1er.** Le directeur général notifie aux agents qui peuvent être nommés, les vacances d'emploi à accorder par mutation, changement de grade ou par avancement de grade. La notification se fait par lettre recommandée au domicile de l'agent. Pour l'avancement au grade de commis principal, agent général des voies navigables ou premier ouvrier spécialiste A aucune notification est faite. Les propositions de nomination/avancement des candidats sont portées à la connaissance des agents qui sont proposés pour la nomination.

§ 2. Les candidatures doivent être introduites par lettre recommandée au directeur général dans un délai de quinze jours à dater du premier jour ouvrable après la date de dépôt à la poste de la notification de vacance d'emploi. La date de la poste fait foi pour l'introduction de la candidature.

§ 3. La lettre de candidature doit être signée par le candidat et mentionne son nom, prénom et grade, ainsi le service auquel il appartient, et en même temps elle contient, si c'est prescrit dans la notification mentionnée sous § 1er, un exposé de son droit.

Si l'intéressé postule pour plusieurs fonctions il doit mentionner l'ordre de préférence.

§ 4. Les membres du personnel peuvent introduire à l'avance une candidature générale par lettre recommandée adressée au directeur général pour chaque fonction qui serait déclarée vacante lors de leur absence. La recevabilité de cette candidature est fixée à 30 jours au maximum.

**Art. 5.** L'examen de l'aptitude professionnelle, visé dans « les conditions particulières » dans l'annexe I du présent arrêté est réglé par un jury.

Cette jury est constituée du fonctionnaire dirigeant ou son remplaçant, qui fonctionnera comme président, assisté d'au moins deux fonctionnaires désignés par le Conseil d'Administration pour chaque cas.

Pour chaque examen le président peut faire appel à la coopération d'un ou plusieurs techniciens.

L'examen de l'aptitude professionnelle a lieu individuellement d'après le classement qui sert normalement pour les candidats qui postulent une fonction par changement de grade.

L'examen de l'aptitude professionnelle se rapporte à la connaissance théorique et/ou pratique et aux aptitudes et capacités exigées pour l'exécution de la fonction.

**Art. 6.** La fixation de la spécialité des éventuels intéressés pour la promotion ou pour la nomination par changement de grade à des grades définis du personnel de maîtrise, gens de métier et de service, comme visé à l'annexe I du présent arrêté se fait d'après les modalités déterminées par le Conseil d'Administration.

**Art. 7.** Les fonctionnaires du niveau 1 prêtent serment en mains du directeur général. Les fonctionnaires des niveaux 2, 3 et 4 prêtent serment en mains de l'inspecteur général ou le directeur/premier conseiller.

**Art. 8. § 1er.** Les fonctionnaires visés à l'annexe 2 sont compétents de noter les faits sur les fiches individuelles ainsi que de proposer le signalement des fonctionnaires.

§ 2. La mention défavorable des fonctionnaires du niveau 4 est proposée par un fonctionnaire d'au moins rang 24, qui exerce l'autorité immédiate sur le fonctionnaire en question. Elles sont attribuées par l'inspecteur général ou le directeur/premier conseiller (fonctionnaire d'au moins rang 13 qui est responsable pour le personnel).

**Art. 9.** L'arrêté ministériel du 22 novembre 1977, portant le règlement du personnel du « Dienst voor de Scheepvaart », modifié par les arrêtés ministériels du 8 février 1978, 31 juillet 1978, 19 septembre 1980, 12 février 1982, 1 mars 1983, 29 juillet 1985 et 22 avril 1986 et l'arrêté ministériel du 27 janvier 1978, portant le règlement complémentaire du personnel du « Dienst voor de Scheepvaart » modifié par les arrêtés ministériels du 20 novembre 1980, 19 novembre 1985 et 13 janvier 1989, sont abrogés.

**Art. 10.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1 janvier 1992.

**Art. 11.** Le Ministre Communautaire des Travaux publics et des Communications est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 décembre 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire des Travaux publics et des Communications,

J. SAUWENS

## Annexe I

**REGLEMENT ORGANIQUE DU PERSONNEL DU  
DIENST VOOR DE SCHEEPVAART**

R a n g	Grades	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :		Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade			
1	2	3a	3b	3c	4	5
	<b>PERSONNEL ADMINISTRATIF</b>					
	<b>NIVEAU 1</b>					
15	inspecteur général		premier conseiller (rang 14) directeur (rang 15) ingénieur en chef - directeur (rang 18)			
14	premier conseiller		directeur (rang 13)			
13	directeur		conseiller adjoint - chef de service (rang 12) conseiller adjoint (rang 11)			
13	ingénieur en chef - directeur		ingénieur principal chef de service (rang 12) ingénieur principal (rang 11)			
13	ingénieur industriel - directeur		ingénieur industriel chef de service (rang 12) ingénieur industriel principal (rang 11)			
12	ingénieur principal - chef de service		ingénieur principal (rang 11)			
12	ingénieur industriel - chef de service		ingénieur industriel principal (rang 11)			
12	conseiller adjoint - chef de service		conseiller adjoint (rang 11)			

R a n g	Grades	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :		Promo- tion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade			
1	2	3a	3b	3c	4	5
11	ingénieur principal		ingénieur (rang 10)			
11	conseiller adjoint		secrétaire d'administration (rang 10)			
11	ingénieur industriel principal		ingénieur industriel (rang 10)			
10	ingénieur				concours de recrutement	diplôme d'ingénieur civil : spécialité sur la base des vacances et des besoins
10	secrétaire d'administration			grades au moins du rang 22	concours de recrutement	pour le recrutement : diplômes du niveau 1, tels qu'ils sont demandés sur la base des vacances et des besoins
10	ingénieur industriel				concours de recrutement	diplôme d'ingénieur industriel à spécifier au moment de recrutement
<b><u>NIVEAU 2</u></b>						
25	premier secrétaire		chef administratif (rang 24)			
25	premier vérificateur-expert		comptable (rang 24)			
25	analyste programmeur		programmeur en chef (rang 24)			examen pour l'avancement en grade : applications de l'art. 7 de l'A.R. du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat
24	dessinateur en chef		dessinateur principal (rang 22)			
24	chef administratif		sous-chef de bureau (rang 22) sous-chef de bureau comptable industriel (rang 22)			
24	comptable	chef administratif (rang 24)	sous-chef de bureau comptable industriel (rang 22) sous-chef de bureau (rang 22)			pour le changement de grade : avoir réussi un examen de promotion de sous-chef de bureau comptable industriel ou après examen de l'aptitude professionnelle : un entretien de +/- 30 minutes concernant la connaissance de la comptabilité de l'Etat et la législation budgétaire
24	programmeur en chef		programmeur de 1ère classe (rang 22)			examen pour l'avancement en grade : art. 8 du A.R. du 3 décembre 1989 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat

R a n g	Grades	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :		Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade			
1	2	3a	3b	3c	4	5
24	assistant social principal		assistant sociale de 1ère classe			promotion selon le principe de la carrière plane. Application de l'art.7bis de l'A.R. du 19 septembre 1987 relatif au statut administratif et pécuniaire de certains agents des administrations de l'Etat chargés de fonctions en rapport avec l'assistance et l'hygiène.
23	assistant social de 1ère classe		assistant social			promotion selon le principe de la carrière plane : art.6 de l'A.R. du 19 septembre 1987 relatif au statut administratif et pécuniaire de certains agents des administrations de l'Etat chargés de fonctions en rapport avec l'assistance et l'hygiène
22	sous-chef de bureau comptable industriel		rédacteur comptable industriel (rang 20) rédacteur (rang 20)			avoir réussi un examen pour la promotion au grade de sous-chef de bureau comptable industriel
22	sous-chef de bureau		rédacteur (rang 20) rédacteur comptable industriel (rang 20)			avoir réussi un examen pour la promotion au grade de sous-chef de bureau
22	programmeur de 1ère classe		programmeur 2ième classe		concours de recrutement	art. 11 de l'A.R. du 3 décembre 1969 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat
22	assistant social				concours de recrutement	être titulaire du diplôme d'assistant social (enseignement supérieur social du type court et de plein exercice)
22	dessinateur principal		dessinateur (rang 20)			être réussi pour un examen pour la promotion au grade de dessinateur principal
20	programmeur 2ième classe	grades du rang 20		grades du niveau 3	concours de recrutement	pour le changement de grade : avoir réussi un test d'aptitude psychotechnique et soit être employé dans un centre de traitement de l'information depuis au moins un an, soit ne pas avoir atteint la limite d'âge de 50 ans (art.12 de l'A.R. du 3 décembre 1969 relatif au statut administratif et pécuniaire du personnel mécanographe des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat). Pour les concours d'accession : avoir été employé au moins un an par un centre de traitement ou ne pas avoir atteint la limite d'âge de 50 ans (art.5 du même A.R. du 3 décembre 1969). Pour le recrutement : tous les diplômés du niveau 2.

R a n g	Grades	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :		Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade			
1	2	3a	3b	3c	4	5
20	rédacteur comptable industriel	rédacteur (rang 20)		grades du niveau 3	concours de recrutement	pour le changement de grade : après examen de l'aptitude professionnelle : entretien de +/- 30 minutes concernant la connaissance de la comptabilité. Pour le recrutement : tous les diplômés du niveau 2.
20	rédacteur			grades du niveau 3	concours de recrutement	
20	dessinateur				concours de recrutement	
	<b><u>NIVEAU 3</u></b>					
34	commis-receveur spécial dirigeant		commis-receveur spécial (rang 32)			application de l'article 7 de l'A.R. du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat
34	commis-chef		commis principal (rang 32)			
34	commis sténodactylographe-chef		commis sténodactylographe principal (rang 32)			
32	commis-receveur spécial		commis-receveur (rang 30)			
32	commis principal		commis (rang 30)			
32	commis sténodactylographe principal		commis-sténodactylographe (rang 30)			
30	commis			grades du niveau 4	concours de recrutement	pour le recrutement : tous les diplômés du niveau 3
30	commis receveur			grades du niveau 4	concours de recrutement	pour le recrutement : tous les diplômés du niveau 3
30	commis sténodactylographe				concours de recrutement	pour le recrutement : tous les diplômés du niveau 3



R a n g	Grades	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :		Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade			
1	2	3a	3b	3c	4	5
<b><u>NIVEAU 4</u></b>						
44	agent-chef		agent principal (rang 43)			
43	agent principal		téléphoniste (rang 42) classeur (rang 42)			promotion selon le principe de la carrière plane : art. 3 du présent arrêté
42	classeur		messenger-huissier principal (rang 41)			
42	téléphoniste				concours de recrutement	
41	messenger-huissier principal		messenger-huissier (rang 40)			promotion selon le principe de la carrière plane : art. 3 du présent arrêté
40	messenger-huissier				concours de recrutement	
<b><u>PERSONNEL DE MAITRISE, GENS DE METIER ET DE SERVICE</u></b>						
<b><u>NIVEAU 3</u></b>						
35	chef d'atelier 1 spéc. : travaux 2 spéc. : électricité		contremaître (rang 34) spéc. : travaux contremaître (rang 34) spéc. : électricité			
34	contremaître 1 spéc. : travaux  2 spéc. : électricité	chef d'atelier assistant  chef d'atelier (rang 34) spéc. : électricité				examen de l'aptitude professionnelle. Epreuve pratique de +/- 45 minutes : relever d'une pièce mécanique, croquer d'un dessin détaillé; conversation de +/- 30 minutes se rapportant à la connaissance de l'exécution des travaux : division des forces, force hydraulique et écluses, mesures de sécurité, signalisation de la circulation, matériaux et examen de la personnalité du candidat (diriger).  examen de l'aptitude professionnelle. Epreuve orale et pratique de +/- 45 minutes relative à la connaissance d'électricité, courant continu, courant alternatif, appareils électriques - éclairage, câbles et fils, technique géométrique. Epreuve écrite de 3 heures relative à l'organisation et la gestion des magasins, sécurité et hygiène.

R a n g	Grades	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :		Promotion par accession au niveau supérieur	Recrute- ment	Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade			
1	2	3a	3b	3c	4	5
34	chef d'atelier assistant 1 spéc. : travaux		contremaitre 2ème classe (rang 32) spéc. : travaux			
	2 spéc. : électricité		contremaitre 2ème classe (rang 32) spéc. : électricité			
34	garde principal des voies navigables		premier garde des voies navigables : sections			
	1 : sections		premier garde des voies navigables : ouvrages d'art			
	2 : ouvrages d'art					
32	garde principal des voies navigables		garde des voies navigables (rang 30) : sections			promotion selon le principe de la carrière plane : art. 3 du présent arrêté.
	1 : sections		garde des voies navigables (rang 30) : ouvrages d'art			promotion selon le principe de la carrière plane : art. 3 du présent arrêté
	2 : ouvrages d'art					
32	Contremaitre 2ème classe		ouvrier de précision D (rang 30) spéc. : travaux			promotion selon le principe de la carrière plane : art. 3 du présent arrêté
	1 spéc. : travaux		ouvrier de précision D (rang 30) spéc. : électricité			promotion selon le principe de la carrière plane : art. 3 du présent arrêté
	2 spéc. : électricité					
30	Garde des voies navigables			chef éclusier		concours d'accession au niveau supérieur dans l'emploi de garde des voies navigables responsable pour les ouvrages d'art
	1 : ouvrages d'art			agent général des voies navigables		
				premier agent des voies navigables		
				agent des voies navigables		
				agent des voies navigables		
				grades du niveau 4		
	2 : sections	ouvrier de précision D (rang 30)				pour changement de grade : examen de l'aptitude professionnelle : épreuve écrite de 3 heures ; rapport d'une avarie sur une voie navigable; dispositions réglementant la Police et la Navigation épreuve orale et écrite de +/- 45 minutes ; croquer d'un plan de situation, gérer le bien domanial. Par avancement au niveau : concours d'accession au niveau supérieur dans l'emploi de garde des voies navigables responsable pour les sections

R a n g	Grades	Grades donnant accès aux grades mentionnés à la colonne 2 par :		Promo- tion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Dispositions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade			
i	2	3a	3b	3c	4	5
30	ouvrier de précision D (rang 30)  1 spéc. : travaux    2 spéc. : électricité	ouvrier de précision D : électricité		personnel du niveau 4	concours de recrutement	pour le changement de grade : examen de l'aptitude professionnelle : conversation de +/- 30 minutes se rapportant à la connaissance de l'électricité et du mécanique; pour l'accession au niveau supérieur : concours d'accession au niveau supérieur; recrutement : tous les diplômes du niveau 3
		ouvrier de précision D : travaux		personnel du niveau 4	concours de recrutement	pour le changement de grade : examen d'aptitude professionnelle : conversation de +/- 30 minutes se rapportant à la connaissance du mécanique et des matériaux pour l'accession au niveau supérieur : concours d'accession au niveau supérieur recrutement : tous les diplômes du niveau 3
	<b><u>NIVEAU 4</u></b>					
44	chef éclusier	agent général des voies navigables (rang 44)	premier agent des voies navigables (rang 43)			
44	agent général des voies navigables		premier agent des voies navigables (rang 43)			
44	premier ouvrier spécialiste A		premier ouvrier spécialiste (rang 43)			
43	premier ouvrier spécialiste		ouvrier qualifié B (rang 42)			promotion selon le principe de la carrière plane : art. 3 du présent arrêté
43	premier agent des voies navigables		agent des voies navigables (rang 42)			promotion selon le principe de la carrière plane : art. 3 du présent arrêté
42	agent des voies navigables	ouvrier qualifié B				pour le changement de grade : examen d'aptitude professionnelle : conversation de +/- 20 minutes se rapportant à la connaissance élémentaire des dispositions réglementant la police et la navigation et des différents types de bateaux de la flotte intérieure
42	ouvrier qualifié B				concours de recrutement	

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 18 décembre 1991 fixant des dispositions statutaires particulières pour le personnel du « Dienst voor de Scheepvaart ».

Le Président de l'Exécutif flamand,  
G. GEENS

Le Ministre communautaire des Travaux publics et des Communications,  
J. SAUWENS

Annexe 2

Fonctionnaires pour lesquels le signalement est obligé	Supérieur hiérarchique qui propose le signalement
1	2
<p><u>NIVEAU 1</u></p> <p>1) personnel administratif des rangs 10, 11 et 12</p> <p>2) personnel technique des rangs 10, 11 et 12</p> <p><u>NIVEAU 2</u></p> <p>personnel administratif</p> <p><u>NIVEAU 3</u></p> <p>tous les fonctionnaires</p>	<p>1) Inspecteur-général ou (premier conseiller) (directeur)</p> <p>2) inspecteur général ou ingénieur en chef-directeur</p> <p>fonctionnaire d'au moins rang 24 qui exerce l'autorité immédiate sur le fonctionnaire soumis au signalement</p> <p>fonctionnaire d'au moins rang 24 qui exerce l'autorité immédiate sur le fonctionnaire soumis au signalement</p>

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 18 décembre 1991 fixant des dispositions statutaires particulières pour le personnel du « Dienst voor de Scheepvaart ».

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire des Travaux publics et des Communications,

J. SAUWENS