

Les frais de personnel sont pris en compte conformément aux dispositions des arrêtés d'exécution de l'arrêté royal n° 81 du 10 novembre 1967 créant un Fonds de soins médico-socio-pédagogiques pour handicapés;

Les frais de fonctionnement sont pris en compte pour un montant maximal de 520 000 F.

**Art. 5.** Le centre tient une comptabilité des dépenses qui, sans préjudice des contrôles prévus par les dispositions relatives à la comptabilité de l'Etat, doit pouvoir être consultée à tout moment par les fonctionnaires de la Direction Structures pour Handicapés de l'Administration de la Famille et de l'Aide sociale du Ministère de la Communauté flamande.

En outre, ces fonctionnaires auront en tout temps libre accès aux locaux du centre. Ils pourront y vérifier l'occupation du personnel associé à l'accomplissement des missions, prendre connaissance des activités et des documents s'y rapportant.

**Art. 6. § 1er.** Dès la mise en route du projet, une avance trimestrielle peut être octroyée d'un montant égal aux salaires des membres du personnel occupés, ne dépassant pas 22,5 % du montant total des subventions octroyées.

Le compte final sera établi par le centre au terme de la période d'activité visée à l'article 1er.

Ce compte ne pourra être liquidé qu'après transmission du rapport d'activité au Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille. Le rapport sera transmis en trois exemplaires et comprendra un aperçu des résultats des missions énumérées à l'article 2.

**§ 2.** Les résultats des recherches scientifiques effectuées dans le cadre des missions définies à l'article 2 sont la propriété de la Communauté flamande.

La publication et la diffusion de ces résultats ne peuvent s'effectuer que moyennant l'accord du Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille.

**Art. 7.** Le Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 31 juillet 1991.

Le Ministre communautaire des Finances et du Budget,  
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille,  
J. LENSSENS

## DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

### MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

D. 01 — 3100

[S — 33080]

8. OKTOBER 1991. — Erlaß der Exekutive zur Festlegung des Stellenplans für das festangestellte Personal des Gemeinschaftlichen und Regionalen Amtes für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung (GRABA)

Die Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Aufgrund des Gesetzes vom 31. Dezember 1983 über institutionelle Reformen für die Deutschsprachige Gemeinschaft, insbesondere des Artikels 4 § 1;

Aufgrund des Gesetzes vom 28. Dezember 1984 zur Abschaffung oder Neustrukturierung bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses;

Aufgrund des Dekretes des Wallonischen Regionalrates vom 16. Dezember 1988 zur Errichtung des Regionalen Amtes für Arbeitsbeschaffung, insbesondere Artikel 27, 33 und 34;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 8. Januar 1973 zur Festlegung des Statuts des Personals bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses, wie er abgeändert wurde;

Aufgrund des Dekretes des Rates der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 19. Dezember 1988 über die Organisation der Berufsbildung, abgeändert durch das Dekret vom 27. Juni 1989;

Aufgrund des Erlasses der Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 23. November 1989 zur Übertragung der Aufgaben der Berufsausbildung an das regionale Amt für Arbeitsbeschaffung;

Aufgrund des Vereinbarungsprotokolls zwischen der Französischen Gemeinschaft, der Wallonischen Region und der Deutschsprachigen Gemeinschaft bezüglich des Stellenplans des GRABA, gutgeheißen am 3. Juli 1991;

Aufgrund des Protokolls Nr. 57 des Sektorenausschusses XVI der Wallonischen Region vom 12. Juli 1991;

Aufgrund der Zustimmung der Finanzinspektion vom 9. September 1991;  
 Aufgrund des Einverständnisses des Vorsitzenden der Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft,  
 zuständig für den Haushalt und das Personal, vom 11. September 1991;  
 Aufgrund des Beschlusses des Verwaltungsausschusses des GRABA vom 5. Februar 1991;  
 Auf Vorschlag des Gemeinschaftsministers für Medien, Erwachsenenbildung, Behindertenpolitik,  
 Sozialhilfe und Berufsumschulung,

Beschließt :

**Artikel 1.** Der Stellenplan für das festangestellte Personal des Gemeinschaftlichen und Regionalen  
 Amtes für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung wird wie folgt festgelegt :

Generalverwalter		1
Beigeordneter Generalverwalter		1
	<b>Zentraldienste</b>	
	Abteilung Inspektion und Aufsicht	
Generalinspektor		1
	Sprachbeigeordneter	
Direktor		2
	Abteilung Allgemeine Dienste	
Generalinspektor		1
	Buchführung und Rechtsdienste	
Direktor		2
	Logistik	
Direktor		2
	Abteilung Koordination Arbeitsbeschaffung-Ausbildung	
Generalinspektor		1
	Arbeitsbeschaffungsdienste	
Direktor		2
	Berufsbildungsdienste	
Direktor		2
	Unterstützungsdienste	
Direktor		2
	Abteilung Arbeitskräftepotential	
Generalinspektor		1
	Personaldienste	
Direktor		2
	Personalausbildungsdienste	
Direktor		2
	Informationsdienst	
Direktor		2
	Personalbestand der Zentraldienste	
Attaché		55
Erster Assistent		62
Fachassistent		17
Assistent		108
Erster Beigeordneter		20
Beigeordneter		40
Erster Bediensteter		4
Bediensteter		9
Erster Vorarbeiter		3
Vorarbeiter		7
Erster Operator		3
Operator		8
	<b>Außendienste</b>	
	Subregionale Direktion Arlon	
Direktor		2
	Subregionale Direktion Brüssel	
Direktor		2

	Subregionale Direktion Charleroi	2
Direktor	Subregionale Direktion Huy	2
Direktor	Subregionale Direktion La Louvière	2
Direktor	Subregionale Direktion Lüttich	2
Direktor	Subregionale Direktion Mons	2
Direktor	Subregionale Direktion Mouscron	2
Direktor	Subregionale Direktion Namur	2
Direktor	Subregionale Direktion Nivelles	2
Direktor	Subregionale Direktion Sankt Vith	2
Direktor	Subregionale Direktion Tournai	2
Direktor	Subregionale Direktion Verviers	2
Direktor	Personalbestand der Außendienste	72
Attaché		218
Erster Assistent		290
Fachassistent		144
Assistent		84
Erster Beigeordneter		168
Beigeordneter		0
Erster Bediensteter		0
Bediensteter		1
Erster Vorarbeiter		2
Vorarbeiter		28
Erster Operator		57
Operator		

Art. 2 § 1. Die Bediensteten, die nachstehenden Gehaltsstufen entsprechende Dienstgrade innehaben, können die daneben aufgeführten Titel tragen :

Stufen	Titel
Stufen der Ränge 13 und 14	Direktor
Stufen der Ränge 10, 11, 12	Attaché
Stufen der Ränge 24 und 25	Erster Assistent
Stufen der Anwerbungsgrade der Ränge 21, 22 und der Beförderungsgrade der entsprechenden Ränge 22 und 23	Fachassistent
Stufen des Ranges 20 und der Beförderungsgrade der entsprechenden Ränge 21, 22 und 23	Assistent
Stufen der Ränge 34 und 35	Erster Beigeordneter
Stufen der Ränge 30 und 32	Beigeordneter
Stufen der Ränge 34 und 35 des Aufsichts-, Fach- und Dienstpersonals	Erster Vorarbeiter
Stufen der Ränge 30, 32 und 33 des Aufsichts-, Fach- und Dienstpersonals	Vorarbeiter
Stufen des Ranges 44	Erster Bediensteter
Stufen der Ränge 40, 41, 42 und 43	Bediensteter

Stufen	Titel
Stufen der Ränge 42, 43 und 44 des Aufsichts-, Fach- und Dienstpersonals	Erster Operator
Stufen der Ränge 40 und 41 des Aufsichts-, Fach- und Dienstpersonals	Operator

§ 2. Die Gehaltsstufe entspricht dem Dienstgrad, für den der Bedienstete die Zulassungsbedingungen erfüllt, so wie sie sowohl in bezug auf die Anwerbung als auch in bezug auf die Beförderung im Statut und in der Grundlegung festgelegt worden sind.

§ 3. Außer was die ebenen Laufbahnen betrifft, sind Stufenänderungen, die nicht zu einer Titeländerung führen, zahlenmäßig begrenzt, damit die Anzahl Stellen eines jeden Ranges der jeweiligen Personalbestände  $\frac{4}{6}$  der im Stellenplan erwähnten Anzahl Stellen des direkt darunterliegenden Ranges nicht übersteigt.

Für Assistenten wird von der im vorherigen Absatz erwähnten Regelung abgewichen; hier darf die Anzahl Stellen eines jeden Ranges im selben Personalbestand überstiegen werden, unter der Bedingung, daß die Gesamtzahl der Arbeitskräfte, die mit diesem Titel im Personalbestand vorgesehen sind, nicht überstiegen wird.

§ 4. Für die Anwendung der  $\frac{4}{6}$ -Regel wird davon ausgegangen, daß die Stellen mit Direktortitel bzw. mit einem Titel des Niveaus 4 zu ein und demselben Personalbestand gehören, der die Gesamtheit der im Stellenplan vorgesehenen Stellen umfaßt.

§ 5. Nur die Hälfte der im Stellenplan vorgesehenen Direktorenstellen dürfen besetzt werden.

§ 6. Das in § 3 erwähnte Verhältnis wird wie folgt berechnet :

— innerhalb eines Titels, der Stellen dreier Ränge umfaßt, entspricht die Anzahl Stellen des höchsten Ranges den auf die volle Einheit nach unten abgerundeten  $\frac{4}{19}$  der Gesamtzahl der für diesen Titel vorgesehenen Stellen; die Anzahl Stellen des mittleren Ranges entspricht den auf die volle Einheit nach unten abgerundeten  $\frac{2}{5}$  der Differenz zwischen den für den Titel vorgesehenen Stellen des höchsten Ranges; die Anzahl Stellen des untersten Ranges entspricht der Differenz zwischen der Gesamtzahl für den Titel vorgesehenen Stellen und der Summe der Stellen des höchsten und mittleren Ranges;

— innerhalb eines Titels, der Stellen zweier Ränge umfaßt, entspricht die Anzahl Stellen des höheren Ranges den auf die volle Einheit nach unten abgerundeten  $\frac{2}{5}$  der Gesamtzahl der für diesen Titel vorgesehenen Stellen; die Anzahl Stellen des unteren Ranges entspricht der Differenz zwischen der Gesamtzahl der für den Titel vorgesehenen Stellen und der Anzahl Stellen des höheren Ranges.

Art. 3. Vorliegender Erlaß tritt am 1. Januar 1991 in Kraft.

Art. 4. Die für die Berufsausbildung und das Öffentliche Amt zuständigen Gemeinschaftsminister sind, jeder für seinen Bereich, mit der Ausführung vorliegenden Erlasses beauftragt.

Eupen, den 8. Oktober 1991.

Der Vorsitzende der Exekutive,  
Gemeinschaftsminister für Finanzen, Gesundheit und Familie, Sport und Tourismus,  
J. MARAITE

Der Gemeinschaftsminister für Medien, Erwachsenenbildung,  
Behindertenpolitik, Sozialhilfe und Berufsumschulung  
K.-H. LAMBERTZ

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE

F. 91 — 3100

[S — 33080]

8 OCTOBRE 1991. — Arrêté de l'Exécutif  
fixant le cadre organique du personnel statutaire définitif  
de l'Office communautaire et régional de la Formation professionnelle et de l'Emploi (FOREM)

L'Exécutif de la Communauté germanophone,

Vu la loi du 31 décembre 1983 de réformes institutionnelles pour la Communauté Germanophone, notamment l'article 4, § 1er;

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 15;

Vu le décret du Conseil régional wallon du 16 décembre 1988 portant création de l'Office communautaire et régional de la Formation professionnelle et de l'Emploi, notamment les articles 27, 33 et 34;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, tel qu'il a été modifié;

Vu le décret du Conseil de la Communauté germanophone du 19 décembre 1988 portant organisation de la Formation professionnelle, modifiée par le décret du 27 juin 1989;

Vu l'arrêté de l'Exécutif de la Communauté germanophone du 23 novembre 1989 portant attribution des tâches de la formation professionnelle à l'Office régional de l'emploi;

Vu le protocole d'accord entre la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone concernant le cadre du FOREM approuvé le 3 juillet 1991;

Vu le protocole n° 57 du Comité de secteur XVI de la Région wallonne du 12 juillet 1991;

Vu l'accord de l'Inspecteur des finances du 9 septembre 1991;

Vu l'accord du Président de l'Exécutif de la Communauté germanophone, Ministre communautaire pour le Budget et le Personnel du 11 septembre 1991;

Vu la décision du Comité de gestion du FOREM du 5 février 1991;

Sur proposition du Ministre communautaire des Médias, de la Formation des Adultes, des Affaires sociales et de la Reconversion professionnelle,

Arrête :

Article 1er. Le cadre organique du personnel définitif de l'Office communautaire et régional de la Formation professionnelle et de l'Emploi est fixé comme suit :

Administrateur général		1
Administrateur général adjoint		1
	Services centraux	
	Division de l'inspection et du contrôle	
Inspecteur général		1
	Adjoint linguistique	
Directeur		2
	Division des services généraux	
Inspecteur général		1
	Service comptable et juridique	
Directeur		2
	Services logistiques	
Directeur		2
	Division de la coordination Emploi-Formation	
Inspecteur général		1
	Services de l'emploi	
Directeur		2
	Services de la formation professionnelle	
Directeur		2
	Services d'appui	
Directeur		2
	Division des ressources humaines	
Inspecteur général		1
	Services du personnel	
Directeur		2
	Service de la formation du personnel	
Directeur		2
	Services de l'information	
Directeur		2
	Pool des services centraux	
Attaché		55
Premier assistant		62
Assistant technique		17
Assistant		108
Premier adjoint		20
Adjoint		40

Premier agent		4
Agent		9
Premier contremaître		3
Contremaître		7
Premier opérateur		3
Opérateur		8
	Services extérieurs	
	Direction subrégionale d'Arlon	
Directeur		2
	Direction subrégionale de Bruxelles	
Directeur		2
	Direction subrégionale de Charleroi	
Directeur		2
	Direction subrégionale de Huy	
Directeur		2
	Direction subrégionale de La Louvière	
Directeur		2
	Direction subrégionale de Liège	
Directeur		2
	Direction subrégionale de Mons	
Directeur		2
	Direction subrégionale de Mouscron	
Directeur		2
	Direction subrégionale de Namur	
Directeur		2
	Direction subrégionale de Nivelles	
Directeur		2
	Direction subrégionale de Saint-Vith	
Directeur		2
	Direction subrégionale de Tournai	
Directeur		2
	Direction subrégionale de Verviers	
Directeur		2
	Pool des services extérieurs	
Attaché		72
Premier assistant		218
Assistant technique		290
Assistant		144
Premier adjoint		84
Adjoint		168
Premier agent		0
Agent		0
Premier contremaître		1
Contremaître		2
Premier opérateur		28
Opérateur		57

Art. 2. § 1er. Les agents titulaires de grades correspondant aux échelles barémiques ci-après peuvent porter le titre figurant en regard de celles-ci :

Echelles	Titre
les échelles des rangs 13 et 14	Directeur
les échelles des rangs 10,11 et 12	Attaché
les échelles des rangs 24 et 25	Premier assistant
les échelles des grades de recrutement des rangs 21, 22 et des grades de promotion des rangs 22 et 23 correspondants	Assistant technique

Echelles	Titre
les échelles du rang 20 et des grades de promotion des rangs 21, 22 et 23 correspondants	Assistant
les échelles des rangs 34 et 35	Premier adjoint
les échelles des rangs 34 et 35 du personnel de maîtrise, de métier et de service	Premier contremaître
les échelles des rangs 30 et 32	Adjoint
les échelles des rangs 30, 32 et 33 du personnel de maîtrise, de métier et de service	Contremaître
les échelles de rang 44	Premier agent
les échelles des rangs 40, 41, 42 et 43	Agent
les échelles des rangs 42, 43 et 44 du personnel de maîtrise, de métier et de service	Premier opérateur
les échelles des rangs 40 et 41 du personnel de maîtrise et de service	Opérateur

§ 2. L'échelle barémique correspond au grade dont l'agent remplit les conditions d'accès telles que fixées par le statut et le règlement organique, tant en ce qui concerne le recrutement qu'en ce qui concerne la promotion.

§ 3. Hormis les carrières planes, les changements d'échelle qui n'entraînent pas de changement de titre sont fixées en nombre de manière telle que, dans un même pool, le nombre d'emplois de chaque rang correspond aux 4/6 du nombre d'emplois du rang immédiatement inférieur figurant au cadre.

Il est fait exception à la règle visée à l'alinéa précédent pour le titre d'assistant où le nombre d'emplois de chaque rang peut être dépassé au sein d'un pool dans la mesure toutefois où le chiffre global de l'effectif prévu à ce titre dans le pool n'est pas dépassé.

§ 4. Pour l'application de la règle des 4/6, les emplois des titres, respectivement de directeur et de niveau 4 sont considérés comme faisant partie d'un même pool comprenant l'ensemble des emplois figurant au cadre.

§ 5. Seule la moitié des emplois de directeur figurant au cadre peut être pourvue.

§ 6. Le calcul de la proportion visée au § 3 s'effectue comme suit :

— au sein d'un titre comportant des emplois répartis sur trois rangs, le nombre d'emplois du rang supérieur équivaut au quotient, arrondi à l'unité inférieure, des 4/19 du nombre total des emplois prévus au sein de ce titre; le nombre d'emplois du rang moyen égale le quotient, arrondi à l'unité inférieure, des 2/5 de la différence entre le nombre total d'emplois prévus au sein du titre et le nombre d'emplois du rang supérieur; le nombre d'emplois du rang inférieur est égal à la différence entre le nombre total d'emplois prévus au sein du titre et la somme des emplois des rangs supérieur et moyen;

— au sein d'un titre comportant des emplois répartis sur 2 rangs, le nombre d'emplois du rang supérieur équivaut au quotient arrondi à l'unité inférieure, des 2/5 du nombre total des emplois prévus au sein de ce titre; le nombre d'emplois du rang inférieur est égal à la différence entre le nombre total d'emplois prévus au sein du titre et le nombre d'emplois du rang supérieur.

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1991.

Art. 4. Les Ministres communautaires qui ont la Formation professionnelle et la Fonction publique dans leurs attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Eupen, le 8 octobre 1991.

Le Président de l'Exécutif,

Ministre communautaire des Finances, de la Santé et de la Famille, du Sport et du Tourisme.

J. MARAÎTE

Le Ministre communautaire des Médias, de la Formation des Adultes,  
des Affaires sociales et de la Reconversion professionnelle

K.-H. LAMBERTZ

## VERTALING

[S — 33080]

## MINISTERIE VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

N. 91 — 3100

8 OKTOBER 1991. — Besluit van de Executieve tot vaststelling van de personeelsformatie van het vast benoemd statutair personeel van de gemeenschappelijke en gewestelijke dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling

De Executieve van de Duitstalige Gemeenschap,

Gelet op de wet van 31 december 1983 tot hervorming der instellingen voor de Duitstalige Gemeenschap, inzonderheid op artikel 4, § 1;

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op het decreet van de Waalse Gewestraad van 16 december 1988 houdende oprichting van de Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op de artikelen 27, 33 en 34;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, zoals gewijzigd;

Gelet op het decreet van de Raad van de Duitstalige Gemeenschap van 19 december 1988 houdende organisatie van de beroepsopleiding, gewijzigd bij het decreet van 27 juni 1989;

Gelet op het besluit van de Executieve van de Duitstalige Gemeenschap van 23 november 1989 tot overdracht van de taken van de beroepsopleiding aan de Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

Gelet op het protocol van overeenkomst tussen de Franstalige Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap over de personeelsformatie van het "FOREM", goedgekeurd op 3 juli 1991;

Gelet op het protocol nr. 57 van het Sectorencomitee van het Waalse Gewest van 12 juli 1991;

Gelet op het akkoord van de Inspecteur van financiën van 9 september 1991;

Gelet op het akkoord van de Voorzitter van de Executieve van de Duitstalige Gemeenschap, Gemeenschapsminister bevoegd inzake Begroting en Personeel, gegeven op 11 september 1991;

Gelet op het besluit van het Beheerscomitee van het "FOREM" van 5 februari 1991;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Media, Volwassenenvorming, Gehandicaptenbeleid, Sociale Hulp en Beroepsomscholing,

Besluit :

Artikel 1. De personeelsformatie van het vast benoemd personeel van de Gemeenschappelijke en Gewestelijke Dienst voor Beroepsopleiding en Arbeidsbemiddeling wordt als volgt vastgesteld :

Administrateur-generaal		1
Adjunct-administrateur-generaal		1
	Centrale Diensten	
	Afdeling Inspectie en Toezicht	
Inspecteur-generaal		1
	Taaladjunct	
Directeur		2
	Afdeling Algemene Diensten	
Inspecteur-generaal		1
	Dienst Boekhouding en Rechtskunde	
Directeur		2
	Logistieke Dienst	
Directeur		2
	Afdeling Coördinatie	
	Arbeidsbemiddeling - Vorming	
Inspecteur-generaal		1
	Dienst Arbeidsbemiddeling	
Directeur		2
	Dienst Beroepsopleiding	
Directeur		2



	Ondersteuningsdienst	
Directeur		2
	Afdeling Arbeidskrachtenvoorraad	
Inspecteur-generaal		1
	Personeedienst	
Directeur		2
	Dienst personeelsopleiding	
Directeur		2
	Informatiedienst	
Directeur		2
	Pool van de centrale diensten	
Attaché		55
Eerstaanwezend assistent		62
Technisch assistent		17
Assistent		108
Eerstaanwezend adjunct		20
Adjunct		40
Eerste bediende		4
Bediende		9
Eerste werkmeester		3
Werkmeester		7
Eerste operator		3
Operator		8
	Buitendiensten	
	Subregionale Directie Aarlen	
Directeur		2
	Subregionale Directie Brussel	
Directeur		2
	Subregionale Directie Charleroi	
Directeur		2
	Subregionale Directie Huy	
Directeur		2
	Subregionale Directie La Louvière	
Directeur		2
	Subregionale Directie Luik	
Directeur		2
	Subregionale Directie Bergen	
Directeur		2
	Subregionale Directie Moeskroen	
Directeur		2
	Subregionale Directie Namen	
Directeur		2
	Subregionale Directie Nijvel	
Directeur		2
	Subregionale Directie Sankt Vith	
Directeur		2
	Subregionale Directie Doornik	
Directeur		2
	Subregionale Directie Verviers	
Directeur		2
	Pool van de buitendiensten	
Attaché		72
Eerstaanwezend assistent		218
Technisch assistent		290
Assistent		144
Eerstaanwezend adjunct		84
Adjunct		168

Eerste bediende	0
Bediende	0
Eerste werkmeester	1
Werkmeester	2
Eerste operator	28
Operator	57

Art. 2. § 1. De bedienden die titularis zijn van graden gelijkgesteld met de hierna volgende weddeschalen kunnen de titel dragen die tegenover deze schalen staat

Schalen	Titel
de schalen van de rangen 13 en 14	Directeur
de schalen van de rangen 10, 11 en 12	Attaché
de schalen van de rangen 24 en 25	Eerstaanwezend assistent
de schalen van de aanwervingsgraden van de rangen 21, 22 en de bevorderingsgraden van de overeenkomende rangen 22 en 23	Technisch assistent
de schalen van rang 20 en van de bevorderingsgraden van de overeenkomende rangen 21, 22 en 23	Assistent
de schalen van de rangen 34 en 35	Eerstaanwezend adjunct
de schalen van de rangen 34 en 35 van het meesters-, vak- en dienstpersoneel	Eerste werkmeester
de schalen van de rangen 30 en 32	Adjunct
de schalen van de rangen 30, 32 en 33 van het meesters-, vak- en dienstpersoneel	Werkmeester
de schalen van rang 44	Eerste bediende
de schalen van de rangen 40, 41, 42 en 43	Bediende
de schalen van de rangen 42, 43 en 44 van het meesters-, vak- en dienstpersoneel	Eerste operator
de schalen van de rangen 40 en 41 van het meesters-, vak- en dienstpersoneel	Operator

§ 2. De weddeschaal stemt overeen met de graad waarvoor de bediende de toegangsvoorwaarden vervult die zowel voor de aanwerving als voor de bevordering in het statuut en het organiek reglement bepaald zijn.

§ 3. Behalve de vlakke loopbanen zijn de veranderingen van schaal die geen verandering van titel tot gevolg hebben, beperkt in aantal zodat in eenzelfde pool het aantal betrekkingen van elke rang gelijk is aan 4/6 van het aantal betrekkingen die in de personeelsformatie voor de onmiddellijk lagere rang bepaald zijn.

Er wordt een uitzondering gemaakt op de in voorafgaande alinea bedoelde regel voor wat de titel van assistent betreft, waar het aantal betrekkingen van elke rang binnen eenzelfde pool mag worden overschreden voor zover het globaal aantal personeelsleden in aanmerking genomen voor deze titel in de pool niet wordt overschreden.

§ 4. Voor de toepassing van de regel van de 4/6 worden de betrekkingen van de directeursstitels en van de titels van niveau 4 beschouwd als deel uitmakende van eenzelfde pool die het geheel der betrekkingen van de personeelsformatie omvat.

§ 5. Slechts de helft van de directeursbetrekkingen van de personeelsformatie mag worden bezet.

§ 6. De berekening van de in § 3 bedoelde proportie gebeurt als volgt :

— binnen een titel die betrekkingen omvat welke over drie rangen zijn verdeeld, is het aantal betrekkingen van de hoogste rang gelijk aan 4/19 van het naar beneden afgerond globaal aantal betrekkingen waarin in deze titel is voorzien; het aantal betrekkingen van de middelbare rang is gelijk aan 2/5 van het naar beneden afgerond verschil tussen het globaal aantal betrekkingen waarin in deze titel is voorzien en het aantal betrekkingen van de hoogste rang; het aantal betrekkingen van de laagste rang is gelijk aan het verschil tussen het globaal aantal betrekkingen waarin in deze titel is voorzien en het totaal der betrekkingen van de hoogste en middelbare rangen;

— binnen een titel die betrekkingen omvat die over 2 rangen zijn verdeeld, is het aantal betrekkingen van de hogere rang gelijk aan 2/5 van het naar beneden afgerond globaal aantal betrekkingen waarin in deze titel is voorzien; het aantal betrekkingen van de lagere rang is gelijk aan het verschil tussen het globaal aantal betrekkingen waarin in deze titel is voorzien en het aantal betrekkingen van de hogere rang.

Art. 3. Voorliggend besluit treedt in werking op 1 januari 1991.

Art. 4. De Gemeenschapsministers bevoegd inzake Beroepsopleiding en Openbare Dienst zijn belast, ieder wat hem betreft, met de uitvoering van dit besluit.

Eupen, 8 oktober 1991.

De Voorzitter van de Executieve,  
Gemeenschapsminister van Financiën, Gezondheid en Gezin, Sport en Toerisme,  
J. MARAITE

De Gemeenschapsminister van Media,  
Volwassenenvorming, Gehandicaptenbeleid, Sociale Hulp en Beroepsopleiding,

K.-H. LAMBERTZ

D. 91 — 3101

[S — 33079]

**8. OKTOBER 1991. — Erlaß der Exekutive zur Festlegung des Stellenplans für das Personal auf Zeit des Gemeinschaftlichen und Regionalen Amtes für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung (GRABA)**

Die Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Aufgrund des Gesetzes vom 31. Dezember 1983 über institutionelle Reformen für die Deutschsprachige Gemeinschaft, insbesondere des Artikels 4, § 1;

Aufgrund des Gesetzes vom 28. Dezember 1984 zur Abschaffung oder Neustrukturierung bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses;

Aufgrund des Dekretes des Wallonischen Regionalrates vom 16. Dezember 1988 zur Errichtung des Regionalen Amtes für Arbeitsbeschaffung, insbesondere Artikel 27, 33 und 34;

Aufgrund des Königlichen Erlasses vom 8. Januar 1973 zur Festlegung des Statuts des Personals bestimmter Einrichtungen öffentlichen Interesses, wie er abgeändert wurde;

Aufgrund des Dekretes des Rates der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 19. Dezember 1988 über die Organisation der Berufsbildung, abgeändert durch das Dekret vom 27. Juni 1989;

Aufgrund des Erlasses der Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 23. November 1989 zur Übertragung der Aufgaben der Berufsausbildung an das regionale Amt für Arbeitsbeschaffung;

Aufgrund des Vereinbarungsprotokolls zwischen der Französischen Gemeinschaft, der Wallonischen Region und der Deutschsprachigen Gemeinschaft bezüglich des Stellenplans des GRABA, gutgeheißen am 3. Juli 1991;

Aufgrund des Protokolls Nr. 57 des Sektorenausschusses XVI der Wallonischen Region vom 12. Juli 1991;

Aufgrund der Zustimmung der Finanzinspektion vom 9. September 1991;

Aufgrund des Einverständnisses des Vorsitzenden der Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft, zuständig für den Haushalt und das Personal, vom 11. September 1991;

Aufgrund des Beschlusses des Verwaltungsausschusses des GRABA vom 5. Februar 1991;

Auf Vorschlag des Gemeinschaftsministers für Medien, Erwachsenenbildung, Behindertenpolitik, Sozialhilfe und Berufsumschulung,

Beschließt :

**Artikel 1.** Der Stellenplan für das Personal auf Zeit des Gemeinschaftlichen und Regionalen Amtes für Berufsbildung und Arbeitsbeschaffung wird wie folgt festgelegt :

Direktor	1
Attaché	9
Erster Assistent	10
Fachassistent	77
Assistent	70
Beigeordneter	66
Bediensteter	4