

**Art. 2.** Les coordinateurs et les chargés de mission visés à l'article 1er sont désignés par le secrétaire général du département concerné. La décision de désignation mentionne la description et la durée de la mission et la motivation de la désignation. Les désignations sont approuvées par l'Exécutif flamand, sur la proposition du Président de l'Exécutif flamand et du Ministre communautaire qui a la Fonction publique dans ses attributions.

**Art. 3. § 1er.** Seuls les fonctionnaires titulaires d'un grade du rang 10, 11 ou 12, ayant au moins trois ans d'ancienneté de niveau, peuvent être désignés comme coordinateur ou comme chargé de mission.

§ 2. A titre exceptionnel, un fonctionnaire titulaire d'un grade du rang 13 peut également être désigné comme coordinateur ou comme chargé de mission, sur l'avis explicitement motivé du secrétaire général dont il relève.

§ 3. Les chargés de mission visés à l'article 1er, § 1er, désignés pour l'Administration de la Formation, ainsi que le chargé de mission visé à l'article 1er, § 2, qui sera chargé de missions de formation au sein de la cellule de gestion, doivent être titulaires du certificat d'aptitude de directeur de formation tel que prévu au statut qui s'applique au personnel du Ministère de la Communauté flamande.

**Art. 4. § 1er.** Les coordinateurs et les chargés de mission de la cellule de coordination et de la cellule de gestion sont désignés pour la durée de la mission, avec un maximum de deux ans. Cette désignation peut toutefois être prolongée à trois reprises pour une durée d'un an.

§ 2. Les chargés de mission de l'administration de la formation de l'administration de la gestion des ressources humaines et de l'organisation sont désignés pour une période de trois ans. Cette désignation peut être prolongée une seule fois pour une période d'un an.

**Art. 5. § 1er.** La désignation comme coordinateur ou comme chargé de mission échoit de plein droit par l'expiration de la durée du mandat, ainsi que le jour où le mandataire est nommé dans un grade du rang 13 ou plus, ou encore après une absence ininterrompue de trois mois.

§ 2. Moyennant motivation, il peut être mis fin prématurément à la désignation comme coordinateur ou comme chargé de mission soit par le secrétaire général, soit à la demande du chargé de mission même.

**Art. 6. § 1er.** Pour la durée de la mission, le coordinateur ou le chargé de mission est rémunéré dans l'échelle 13/2 ou 13/4, selon le grade de promotion en rang 13 de son grade.

§ 2. Le coordinateur ou le chargé de mission garde pendant la durée de son mandat le droit à l'augmentation de traitement, à la promotion par avancement de grade ou au changement de grade auxquels il aurait droit s'il n'avait pas été chargé d'un mandat; il garde également son affectation de service telle qu'elle était avant sa mission. Pour la durée de la mission, la résidence administrative de l'intéressé est fixée à Bruxelles.

**Art. 7.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 8.** Le président de l'Exécutif flamand et le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 31 juillet 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire des Affaires intérieures et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

N. 91 — 2663

[S — 36179]

**2 AUGUSTUS 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende goedkeuring van het herstructureringsplan 1991-2000 van het Universitair Centrum Antwerpen**

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op de artikelen 190, 191 en 192;

Gelet op het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid op artikel 207;

Gelet op het protocol van 16 juli 1991 houdende de conclusies van de onderhandelingen in het Sectorcomité X;

Gelet op de wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de financiële gezondmaking van het Universitair Centrum Antwerpen in het gedrang komt wanneer het herstructureringsplan niet onverwijld ingaat;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Van het door de Raad van Beheer van het Universitair Centrum Antwerpen in zijn vergaderingen van 25 januari en 22 februari 1991 goedgekeurde herstructureringsplan worden de volgende saneringsmaatregelen en beleidsopties goedgekeurd en bindend verklaard : RvB/91/03/Punt 4.3 - Bijlage S I, eerste lid, S II, S IV, B I, B II, B III, B IV.

**Art. 2.** Tabel I en Tabel II betreffende de begrotingsevolutie en de personeelsbezetting zijn als bijlage aan dit besluit gevoegd.

**Art. 3.** De beslissing van de Raad van Beheer van 17 mei 1991, punt 5.3, betreffende het : "Reglement van de aanvullende pensioenregeling voor de verplicht vervroegd op pensioen gestelde personeelsleden (vastbenoemde leden wetenschappelijk personeel en A.M.V.D.-personeel) van het R.U.C.A.", wordt goedgekeurd.

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1991.

**Art. 5.** De Gemeenschapsminister van Onderwijs is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 2 augustus 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,  
G. GEENS,

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,  
D. COENS

—  
TRADUCTION  
—

F. 91 — 2663

[S — 36179]

**2 AOUT 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand  
approuvant le plan de restructuration 1991-2000 du Centre universitaire d'Anvers**

L'Exécutif flamand,

Vu la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales, notamment les articles 190, 191 et 192;

Vu le décret du 12 juin 1991 relatif aux universités de la Communauté flamande, notamment l'article 207;

Vu le protocole du 16 juillet 1991 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité de secteur X;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que l'assainissement financier du Centre universitaire d'Anvers sera compromis si le plan de restructuration ne prend pas cours sans délai;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Enseignement;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1er.** Sont approuvées et déclarées obligatoires les mesures d'assainissement et les options politiques du plan de restructuration approuvé par le Conseil d'administration du Centre universitaire d'Anvers en ses séances des 25 janvier et 22 février 1991, mentionnées sous les références RvB/91/03/Point 4.3 - Annexe S I, alinéa 1, S II, S IV, B I, B II, B III, B IV.

**Art. 2.** Les tableaux I et II relatifs à l'évolution du budget et de l'effectif du personnel sont joints en annexe au présent arrêté.

**Art. 3.** Est approuvée la décision du Conseil d'administration du 17 mai 1991, point 5.3 concernant le règlement du régime des pensions pour les membres du personnel mis à la retraite anticipée obligatoire (membres du personnel scientifique et du personnel "A.M.V.D." nommés à titre définitif) du Centre universitaire d'Anvers.

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1er juillet 1991.

**Art. 5.** Le Ministre communautaire de l'Enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 2 août 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,  
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Enseignement,  
D. COENS

Tabel I

[F — 36179]

## RIJKSUNIVERSITEIT CENTRUM ANTWERPEN

BEGROTINGSVOLUTIE 1991 - 2000

(cijfers in Mio Fr.)

	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
Werkingsuitkering (constant beleid)	578,70	580,00	581,30	582,60	582,60	582,60	582,60	582,60	582,60	582,60
Uitgaven (zonder saneringsmaatreg.)	520,96	520,96	520,96	520,96	520,96	520,96	520,96	520,96	520,96	520,96
Subtotaal "a" + "b"	82,31	82,31	82,31	82,31	82,31	82,31	82,31	82,31	82,31	82,31
"c"	603,27	603,27	603,27	603,27	603,27	603,27	603,27	603,27	603,27	603,27
TOTAAL "a" + "b" + "c"	-24,57	-23,27	-21,97	-20,67	-20,67	-20,67	-20,67	-20,67	-20,67	-20,67
SALDO BEGROTING	90,02	89,82	89,62	89,42	89,22	89,02	88,82	88,62	88,42	88,22
‡ Personeelsbegroting/werkingsuitkering	462,96	464,00	465,04	466,08	466,08	466,08	466,08	466,08	466,08	466,08
Theor. max. personeelsbegroting (80%)	-58,00	-56,96	-55,92	-54,88	-54,88	-54,88	-54,88	-54,88	-54,88	-54,88
SALDO personeelsbegroting										

## Saneringsmaatregelen

	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
I. Verpl. pensioen 60 jr (wet 29/12/90)										
WP (eenh./min-uitgave)	1,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	4,80	4,80	7,80	10,60
ATP (eenh./min-uitgave)	10,00	11,50	13,50	17,00	23,00	26,00	28,50	31,00	38,00	42,00
Totale min-uitgave	7,34	16,72	20,07	21,76	30,30	35,26	37,80	43,48	54,04	63,91
Meer-uitgave sociale compensatie	-3,78	-0,85	-1,02	-1,53	-4,34	-1,24	-2,72	-1,63	-4,59	-3,40
Totale besparing	3,56	15,87	19,05	20,23	25,96	34,02	35,58	41,85	49,45	60,51
II. Natuurl. Afvloeiing O.P. op 65 jr	1,20	1,30	2,45	3,45	3,85	6,85	9,75	11,10	14,00	17,30
III. Vrijwill. pens. O.P. vanaf 60 jr										
IV. Max. afvloeiing tijd. WP (na 2x2 jr. - Fac. Het. & Gen.)	3,00	8,00	13,00	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00
Totale besparing (I t/m IV)	5,97	24,59	34,55	43,70	51,71	61,96	72,05	85,07	97,63	116,97
Totaal personeelsuitgaven na max. sanering	515,00	496,38	486,42	477,47	469,76	459,01	448,92	435,90	423,34	404,00
saldo personeelsbegroting (na max. sanering)	-52,04	-32,38	-21,38	-11,39	-3,68	7,08	17,17	30,19	42,75	62,09
Totaal uitgaven (na max. sanering)	597,31	578,69	568,73	559,78	552,07	541,32	531,23	518,21	505,65	486,31
saldo totale begroting (na max. sanering)	-18,61	1,32	12,58	22,83	30,54	41,29	51,38	64,40	76,96	96,30
‡ Personeelsbegroting/werkingsuitkering	88,99	85,58	83,68	81,95	80,63	78,79	77,05	74,82	72,68	69,34

BELEIDSOPTIES A.P.

Tabel II

	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
	Eenh.	Eenh.	Eenh.	Eenh.	Eenh.	Eenh.	Eenh.	Eenh.	Eenh.	Eenh.
Saldo totale begroting na max. sanering	-18,61	1,32	17,58	22,83	30,54	41,79	51,38	64,40	76,96	96,30
Saldo personeelsbegr. na max. sanering	-52,04	-32,38	-21,36	-11,39	-3,66	7,08	17,17	30,19	42,75	62,09
vervang. O.P.	P.M.	P.M.	P.M.	P.M.	P.M.	P.M.	P.M.	P.M.	P.M.	P.M.
Stuuten afvloei. A.A.P. (2x2jr)/Met/Gen	0,00	0,00	5,00	6,51	6,60	6,60	6,60	6,60	6,60	6,60
cfr. sluit. begrot. (eenh./aeruitgave)										
Saldo tot. begr. na stuuten afvloeiing	-18,61	1,32	10,74	16,31	23,94	34,69	44,78	57,80	70,36	89,70
Saldo pers.-begr. na stuuten afvloeiing	-52,04	-32,38	-23,22	-17,90	-10,78	0,48	10,57	23,59	36,15	55,49
Financieel regel. aanvervingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,43	0,48	21,44	32,86	50,44
A.A.P. - binnen 800grens werking. wijk.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,43	0,48	21,44	32,86	50,44
Opvulling A.A.P. (tot min. 30% A.P.)										
Saldo tot. begr. na opvulling A.A.P. (36%)	-18,61	1,32	10,74	16,31	23,94	34,21	34,21	34,21	43,30	62,64
Saldo pers.-begr. na opvulling A.A.P. (36%)	-52,04	-32,38	-23,22	-17,90	-10,78	0,00	0,00	0,00	9,09	-28,43
Totaal A.A.P.	40,50	37,50	32,50	32,50	32,50	32,93	42,10	53,94	57,09	57,09

EVOLUTIE VAN DE PERSONEELSBEGROTTING NA SANERING EN BELEIDSOPTIES A.P.

(met normen ontwerp-decreet)

	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
	Eenh.									
Vast A.T.P.	232,00	222,00	220,50	218,50	215,00	209,00	206,00	203,50	203,00	194,00
Z.A.P.										
a. Gewoon & buiteng. hoogleraar	30,00	29,00	29,00	28,00	27,00	27,00	24,00	22,00	21,00	20,00
b. Hoogleraar	11,25	11,05	11,05	11,05	11,05	11,05	11,05	11,05	10,85	9,85
c. Overig O.P. + vacante cursussen	25,20	25,20	25,10	24,95	24,95	24,55	24,55	23,65	23,45	22,45
d. Vastbenoemd Met. personeel	51,00	50,00	49,00	49,00	49,00	48,00	48,00	46,20	46,20	43,20
Totaal Z.A.P.	117,45	115,25	114,15	113,00	112,00	110,60	107,60	102,20	101,50	95,50
A.A.P.										
e. Tijd. Met. personeel - Met/Gen	14,00	11,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
Tijd. Met. personeel - TEW	26,50	26,50	26,50	26,50	26,50	26,50	26,50	26,50	26,50	26,50
Totaal A.A.P.	40,50	37,50	32,50	32,50	32,50	32,93	42,10	53,94	57,09	57,09
f. Totaal academisch personeel	157,95	152,75	146,65	145,50	144,50	143,53	149,70	156,84	156,59	152,59
Theoretisch aantal A.A.P. (36%)	66,07	64,83	64,21	63,56	63,00	62,71	60,53	57,88	57,09	53,72
Aan te werven A.A.P. (norm decreet)	25,57	21,33	31,71	31,06	30,50	29,28	18,42	3,94	0,00	0,00