

5. Zwemmen : 10 punten

25 m vrije slag, in een zwembad, vertrekkend van op de boord met sprong of duik :

<u>mannen</u>	<u>vrouwen</u>	
minder dan 15"	minder dan 18"	10 punten
van 15" tot minder dan 18"	van 18" tot minder dan 21"	9 "
van 18" tot minder dan 21"	van 21" tot minder dan 23"	8 "
van 21" tot minder dan 23"	van 23" tot minder dan 25"	7 "
van 23" tot minder dan 25"	van 25" tot minder dan 28"	6 "
van 25" tot minder dan 28"	van 28" tot minder dan 34"	5 "
van 28" tot minder dan 31"	van 34" tot minder dan 38"	4 "
van 31" tot minder dan 35"	van 38" tot minder dan 39"	3 "
van 35" tot minder dan 40"	van 39" tot minder dan 40"	2 "
40" en meer	40" en meer	1 "

Om te slagen moeten de sollicitanten minimum 50% behalen voor het geheel van de voorgeschreven tests. Voor de proeven 1a, 1b, 3a, 3b, 3c en 5 dient op verzoek van de kandidaat een tweede poging toegestaan te worden. De beste van de twee resultaten telt.

Aan het einde van deze tests verleent de organiserende overheid een advies waarop enkel de vermelding "geschikt" staat in het geval dat de kandidaat 50% of meer heeft behaald, of "ongeschikt" in het geval dat de kandidaat minder dan 50% heeft behaald.

Ik verzoek U, Mijnheer de Gouverneur, er persoonlijk op toe te zien dat de betrokken besturen en overheden onverwijld van deze omzendbrief in kennis worden gesteld.

De Minister,

L. Tobback

Circulaire POL 39 du 18 septembre 1991 relative à la réserve de recrutement supra-locale de la police communale. - Arrêté royal du 10 septembre 1991 modifiant l'arrêté royal du 27 octobre 1986 portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre.

Monsieur le Gouverneur,

La police communale connaît actuellement des problèmes de recrutement liés à de multiples causes.

A Messieurs les Gouverneurs de province

Pour information

A Messieurs les Commissaires d'arrondissement

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevins

A Mesdames et Messieurs les Directeurs des centres d'entraînement et d'instruction

Une des causes principales de cette problématique réside notamment dans le fait que, d'une part, une procédure relativement longue de recrutement se déroule au niveau de la commune et que, d'autre part, un nombre insuffisant de candidats postule au sein de chaque commune. C'est la raison pour laquelle il me paraît opportun de pallier à cette double difficulté en prévoyant la possibilité pour les communes de puiser directement au sein d'une réserve de candidats constituée par un centre d'entraînement et d'instruction pour policiers communaux et gardes champêtres.

Il me semble, en outre, judicieux d'élargir quelque peu les conditions de diplôme requises et de prendre en considération non seulement les diplômes et certificats d'études équivalents au certificat homologué d'enseignement secondaire du degré supérieur mais encore tous les diplômes et certificats requis pour le recrutement aux emplois de niveau 2 dans les administrations de l'Etat, conformément à l'annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

J'ai, par conséquent, décidé de procéder en ce sens à la modification de l'arrêté royal du 27 octobre 1986 portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre.

A cet effet, les futurs candidats agents de police et gardes champêtres ont dès lors la possibilité de se présenter directement au centre d'entraînement et d'instruction, afin de subir les quatre épreuves d'aptitude et de sélection prévues à l'article 4 de l'arrêté royal dont objet. Ils doivent, bien entendu, préalablement réunir toutes les autres conditions d'admissibilité et de recrutement prévues par les articles 2 et 3 de l'arrêté royal précité. Les lauréats de ces épreuves pourront ensuite se présenter auprès de l'administration communale qui souhaite engager des agents de police ou des gardes champêtres. Il faut souligner ici que les lauréats desdites épreuves bénéficient d'une période de trois ans pour faire valoir leur candidature auprès d'une commune.

De même, la commune qui décide de procéder au recrutement de policiers communaux peut s'adresser au centre ad hoc afin d'obtenir une liste de candidats qui seraient déjà en possession d'un certificat attestant de la réussite des 4 épreuves d'aptitude et de sélection susmentionnées.

Cette nouvelle procédure de recrutement complémentaire présente, par conséquent, le double avantage pour les communes de pouvoir disposer directement de candidats revêtus des conditions prévues pour être engagés en qualité d'aspirants agents de police ou gardes champêtres d'une part et de voir d'autre part ainsi la procédure de recrutement sensiblement réduite en temps.

#### I. Modalités à prévoir par le règlement communal.

Outre les conditions d'admissibilité, de recrutement et de sélection, que doit contenir le règlement communal conformément aux articles 2, 3 et 4 de l'arrêté royal dont objet, celui-ci précise désormais s'il opte pour le système de sélection via le centre d'entraînement et d'instruction.

##### a. Le conseil communal opte pour le système de sélection préexistant.

Dans ce cas, le règlement communal doit être adapté uniquement en ce qui concerne l'ordre de déroulement des épreuves d'aptitude et de sélection qui a été réglé conformément au nouvel article 4 de l'arrêté royal dont objet.

##### b. Le conseil communal opte pour le système de sélection via un centre d'entraînement et d'instruction.

Le règlement communal précise alors que la réserve de recrutement constituée au centre d'entraînement et d'instruction est la seule valable pour la commune concernée.

En outre, le règlement peut prévoir qu'une épreuve complémentaire est organisée au sein de la commune afin de permettre à l'autorité communale de jauger le futur aspirant.

#### II. Procédure de recrutement dans le système de sélection via un centre d'entraînement ou d'instruction.

Les modalités de l'appel public aux candidats que l'autorité communale publie dans deux journaux au moins, mentionnent outre la date limite pour l'introduction des candidatures, un résumé des épreuves et des matières imposées ainsi que des conditions à remplir. Il y a lieu d'insérer dans ce résumé que le choix des candidats s'opérera parmi ceux qui font partie de la réserve créée au sein du centre d'entraînement et d'instruction.

Il incombe dès lors aux centres de veiller à ce que les candidats qui s'y présentent directement réunissent les conditions d'admissibilité et de recrutement requises. Dans cette optique, le candidat qui se présente à la commune est dirigé vers le centre ad hoc.

Je vous prie, Monsieur le Gouverneur, de bien vouloir indiquer au Mémorial administratif la date à laquelle la présente circulaire a été publiée au Moniteur belge.

Le Ministre,

L. Tobback

Omzendbrief POL 39 van 18 september 1991 betreffende de bovenlokale wervingsreserve van de gemeentepolitie. - Koninklijk besluit van 10 september 1991 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 oktober 1986 houdende de algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter.

Aan de heren Provinciegouverneurs,

Ter informatie

Aan de heren Arrondissementscommissarissen

Aan de dames en heren Burgemeesters en Schepenen

Aan de heren Directeurs van de Trainings- en Opleidingscentra.

Mijnheer de Gouverneur,

De gemeentepolitie kampt momenteel met wervingsproblemen die verschillende oorzaken kennen.

Een van de voornaamste oorzaken van deze problematiek bestaat uit het feit dat enerzijds de relatief lange wervingsprocedure zich op gemeentelijk vlak afspeelt en dat anderzijds een te klein aantal kandidaten zich bij de gemeenten aanbiedt. Om deze redenen lijkt het mij aangewezen deze tweevoudige problematiek op te lossen door aan de gemeenten de mogelijkheid te geven rechtstreeks te putten uit een reserve van kandidaten samengesteld door een trainings- en opleidingscentrum voor politieagenten en veldwachters.

Bovendien lijkt het mij verstandig de vereiste diplomavooraarden te verruimen en niet alleen de diploma's en getuigschriften die ten minste gelijkwaardig zijn met het gehomologeerd getuigschrift van secundair onderwijs van de hogere graad in aanmerking te nemen maar ook alle diploma's en getuigschriften die in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau 2 bij de Rijksbesturen, zoals vermeld in bijlage I bij het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Bijgevolg heb ik besloten het koninklijk besluit van 27 oktober 1986 houdende de algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter in deze zin te wijzigen.

Aldus hebben de toekomstige kandidaat-politieagenten en veldwachters de mogelijkheid zich rechtstreeks bij een trainings- en opleidingscentrum aan te bieden, teneinde de vier selectie- en bekwaamheidsproeven zoals voorzien in artikel 4 van bovenvermeld koninklijk besluit af te leggen. Vanzelfsprekend dienen zij te voldoen aan alle andere aanwervings- en toelatingsvoorwaarden zoals vermeld in de artikelen 2 en 3 van dit besluit. De laureaten van deze proeven zullen zich vervolgens kunnen aanbieden bij die gemeentebesturen

die politieagenten of veldwachters wensen aan te werven. Ik wens de nadruk te leggen op het feit dat de laureaten van deze proeven gedurende drie jaar hun kandidatuur bij een gemeente kunnen laten gelden.

Eveneens kan de gemeente die beslist heeft over te gaan tot de aanwerving van politieagenten zich tot het bevoegd centrum richten ten einde een lijst van de kandidaten te bekomen die reeds in het bezit zijn van een getuigschrift waaruit blijkt dat zij geslaagd zijn voor de vier bovenvermelde bekwaamheids- en selectieproeven.

Deze nieuwe bijkomende aanwervingsprocedure heeft bijgevolg als voordeel voor de gemeenten dat ze enerzijds onmiddellijk over kandidaten kunnen beschikken die voldoen aan de voorwaarden om als aspirant-politieagent of veldwachter aangeworven te kunnen worden en dat anderzijds de aanwervingsprocedure aldus heel wat sneller verloopt.

#### I. Modaliteiten te voorzien in het gemeentereglement

Naast de toelatings-, aanwervings- en selectievoorwaarden die het gemeentereglement overeenkomstig de artikelen 2, 3 en 4 van het bovenvermelde koninklijk besluit moet bevatten, dient het reglement voortaan te vermelden of het kiest voor een selectiesysteem via een trainings- en opleidingscentrum.

##### a. De gemeenteraad kiest voor het bestaande selectiesysteem.

In dat geval dient het gemeentereglement enkel te worden aangepast met betrekking tot de volgorde waarin de bekwaamheids- en selectieproeven moeten plaatsvinden overeenkomstig het nieuwe artikel 4 van het bedoelde koninklijk besluit.

##### b. De gemeenteraad kiest voor het selectiesysteem via een trainings- en opleidingscentrum.

Het gemeentereglement bepaalt dan dat de wervingsreserve samengesteld door het trainings- en opleidingscentrum de enig geldige is voor de betrokken gemeente.

Bovendien mag het reglement voorzien dat een bijkomende proef door de gemeente wordt georganiseerd en dit om de gemeentelijke overheid toe te laten de toekomstige aspirant naar waarde te schatten.

#### II. De aanwervingsprocedure in het selectiesysteem via een trainings- en opleidingscentrum.

De nadere regels in verband met de openbare oproep tot de kandidaten die de gemeentelijke overheid in minimum twee dagbladen laat verschijnen, vermelden naast de uiterste inschrijvingsdatum voor de kandidaten, een samenvatting van de proeven en van de verplichte vakken, evenals van de te vervullen voorwaarden. In deze samenvatting dient eveneens vermeld te worden dat de kandidaten zullen gekozen worden tussen diegenen die deel uitmaken van een reserve opgericht door een trainings- en opleidingscentrum.

Het is de taak van de centra tot de controle van de toelatings- en wervingsvoorwaarden in hoofde van de kandidaten over te gaan. In deze optiek, wordt de kandidaat die zich bij een gemeente aanbiedt naar het bevoegd centrum verwezen.

Ik verzoek U, Mijnheer de Gouverneur, in het Bestuursmemoriaal de datum aan te geven waarop deze omzendbrief bekendgemaakt werd in het Belgisch Staatsblad.

De Minister,

L. Tobback