

**Circulaire POL 38 du 18 septembre 1991 relative au contenu de l'épreuve physique d'aptitude et de sélection des agents de police et gardes champêtres.**

A Messieurs les Gouverneurs de province

Pour information

- A Mesdames et Messieurs les Députés permanents
- A Messieurs les Commissaires d'arrondissement
- A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevins
- A Messieurs les Directeurs des Centres d'entraînement et d'instruction de la police communale.

Monsieur le Gouverneur,

Jusqu'ici il était d'usage dans la plupart des administrations de poser des critères identiques pour les candidats agents de police et gardes champêtres masculins et féminins en vue de l'accession à l'emploi et pour les épreuves de recrutement à cet emploi. C'était notamment le cas pour les épreuves physiques de recrutement.

Il s'avère cependant que pour garantir l'égalité réelle d'accès à l'emploi entre hommes et femmes il est indispensable de garantir au préalable une égalité des chances pour l'accès à l'emploi.

L'article 2.4 de la directive du 9 février 1976 du Conseil des Communautés européennes relative à la mise en oeuvre du principe de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en ce qui concerne l'accès à l'emploi, à la formation et à la promotion professionnelle et les conditions de travail, dispose que cette directive ne fait pas obstacle aux mesures visant à promouvoir l'égalité des chances entre hommes et femmes, en particulier en remédiant par une politique d'action positive aux inégalités de fait qui affectent les chances des femmes notamment en matière de recrutement.

Le problème se pose de manière plus aiguë pour l'organisation d'épreuves physiques. D'après les études effectuées en la matière, on est forcé de constater que même quand il s'agit de sportifs de haut niveau, une différence morphologique entraîne une différence de capacité dans les prestations physiques qui peuvent être accomplies.

Il apparaît dès lors que le fait d'imposer des critères de sélection identiques dans les épreuves physiques amène une inégalité provoquant un déséquilibre dans les chances d'accès à l'emploi.

Dans le cadre de la politique d'action positive recommandée par les communautés européennes, il s'indique de revoir les normes en usage pour l'épreuve physique imposée en application de l'article 4 de l'arrêté royal du 27 octobre 1986 portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre.

Il me semble donc opportun de vous communiquer la liste des épreuves ainsi que les critères de cotation qui constituent d'après moi une base minimale pour l'organisation de l'épreuve physique d'aptitude et de sélection pour le recrutement dans les corps de police.

1. Epreuve de souplesse et de rapidité : 20 points

- |    |   |           |
|----|---|-----------|
| a) | saut au cheval d'arçons                 | 10 points |
|    | -----                                   |           |
|    | - hauteur du cheval d'arçons            |           |
|    | - hommes : 1m.30                        |           |
|    | - femmes : 1m.10                        |           |
|    | - saut sans tremplin                    |           |
|    | - on tient compte de la façon de sauter |           |

b) **shuttle run** 10 points

- 
- départ de la position allongée à plat ventre, course de 10 m à partir de la ligne de départ;
  - au signal, courir vers une ligne à 10m de distance de la ligne de départ, et y ramasser un objet;
  - retourner à la ligne de départ, déposer l'objet et aller en prendre un autre;
  - le chrono est arrêté quand le second objet est déposé à la ligne de départ;

avec la cotation suivante :

<u>hommes</u>	<u>femmes</u>		
10" - 10" 2	11" 7 - 11" 9	10	points
10" 3 - 10" 5	12" - 12" 2	9	"
10" 6 - 10" 8	12" 3 - 12" 5	8	"
10" 9 - 11" 1	12" 6 - 12" 8	7	"
11" 2 - 11" 4	12" 9 - 13" 1	6	"
11" 5 - 11" 7	13" 2 - 13" 4	5	"
11" 8 - 12"	13" 5 - 13" 7	4	"
12" 1 - 12" 3	13" 8 - 14"	3	"
12" 4 - 12" 6	14" 1 - 14" 3	2	"
12" 7 - 12" 9	14" 4 - 14" 6	1	"

2. Epreuve d'équilibre : 20 points

- bôme de 5 cm de large et 2 m de haut;
- chaque partie de cette épreuve peut prendre au maximum 1 minute;

a) progression latérale :	1er essai	10 points
	2e essai	5 "
b) progression arrière :	1er essai	6 "
	2e essai	3 "
c) progression avant :	1er essai	4 "
	2e essai	2 "

3. Epreuve de force : 30 pointsa) **pectoraux et bras : flexion des bras en chute faciale** 10 points

-----

le corps, en appui sur les mains et sur les pieds, forme une ligne droite des épaules aux talons, les bras étant perpendiculaires au sol;

durant l'exécution, le nez et la poitrine doivent frôler le sol;

<u>hommes</u>		<u>femmes</u>	
26x	10 points	24x	10 points
25x	9 "	23x	9 "
24-22x	8 "	22-20x	8 "
21-19x	7 "	19-17x	7 "
18-16x	6 "	16-14x	6 "
15-13x	5 "	13-11x	5 "
12x	4 "	10x	4 "
11x	3 "	9x	3 "

b) abdominaux 10 points

- position allongée sur le dos, mains dans la nuque, jambes pliées, avec appui aux chevilles ou aux pieds;
- fléchir le tronc en avant, toucher les genoux avec le menton et retourner à la position allongée sur le dos;
- les flexions peuvent être interrompues au maximum pendant 10 secondes, toujours les mains dans la nuque;

<u>hommes</u>	<u>femmes</u>	
66x	60x	10 points
65x-60x	59x-54x	9 "
59x-54x	53x-48x	8 "
53x-48x	47x-41x	7 "
47x-42x	40x-34x	6 "
41x-36x	33x-27x	5 "
35x-31x	26x-21x	4 "
30x-21x	20x-16x	3 "
20x-11x	15x-11x	2 "
10x-1x	10x-1x	1 "

c) jambes : saut en longueur sans élan 10 points

- pieds joints derrière la ligne de départ;
- le saut est mesuré perpendiculairement sur la ligne de départ; c'est le meilleur de trois essais qui compte.

<u>hommes</u>	<u>femmes</u>	
2.50m	2.42m	10 points
2.49m-2.42m	2.41m-2.29m	9 "
2.41m-2.32m	2.28m-2.12m	8 "
2.31m-2.20m	2.11m-1.94m	7 "
2.19m-2.08m	1.93m-1.80m	6 "
2.07m-1.94m	1.79m-1.70m	5 "
1.93m-1.80m	1.69m-1.55m	4 "
1.79m-1.70m	1.54m-1.46m	3 "
1.69m-1.55m	1.45m-1.40m	2 "
1.54m-1.40m	1.39m-1.30m	1 "

**4. Epreuve d'endurance : 20 points**

Course : 1600 m en 4 tours de piste

<u>hommes</u>	<u>femmes</u>	<u>Points</u>
5'30"	6'30"	20 points
5'31" - 5'35"	6'31" - 6'35"	19 "
5'36" - 5'40"	6'36" - 6'40"	18 "
5'41" - 5'45"	6'41" - 6'45"	17 "
5'46" - 5'50"	6'46" - 6'50"	16 "
5'51" - 6'00"	6'51" - 7'00"	15 "
6'01" - 6'10"	7'01" - 7'10"	14 "
6'11" - 6'20"	7'11" - 7'20"	13 "
6'21" - 6'30"	7'21" - 7'30"	12 "
6'31" - 6'40"	7'31" - 7'40"	11 "
6'41" - 6'50"	7'41" - 7'50"	10 "
6'51" - 7'00"	7'51" - 8'00"	9 "
7'01" - 7'10"	8'01" - 8'10"	8 "
7'11" - 7'20"	8'11" - 8'20"	7 "
7'21" - 7'30"	8'21" - 8'30"	6 "
7'31" - 7'40"	8'31" - 8'40"	5 "
7'41" - 7'50"	8'41" - 8'50"	4 "
7'51" - 8'00"	8'51" - 9'00"	3 "
8'01" - 8'10"	9'01" - 9'10"	2 "
8'11" et plus	9'11" et plus	1 "

**5. Natation : 10 points**

25m. nage libre, en piscine, départ à partir du bord en sautant ou en plongeant;

<u>hommes</u>	<u>femmes</u>	
moins de 15"	moins de 18"	10 points
de 15" à moins de 18"	de 18" à moins de 21"	9 "
de 18" à moins de 21"	de 21" à moins de 23"	8 "
de 21" à moins de 23"	de 23" à moins de 25"	7 "
de 23" à moins de 25"	de 25" à moins de 28"	6 "
de 25" à moins de 28"	de 28" à moins de 34"	5 "
de 28" à moins de 31"	de 34" à moins de 38"	4 "
de 31" à moins de 35"	de 38" à moins de 39"	3 "
de 35" à moins de 40"	de 39" à moins de 40"	2 "
40" et plus	40" et plus	1 "

La réussite des candidats est subordonnée à l'obtention de 50% minimum pour l'ensemble des épreuves prédécrites.

Pour les épreuves 1a, 1b, 3a, 3b, 3c et 5, une deuxième tentative doit être accordée à la demande du candidat. C'est le meilleur des deux résultats qui est pris en compte.

A l'issue de ces épreuves, le pouvoir organisateur rend un avis où figure seulement la mention "apte" dans le cas où le candidat a obtenu 50% ou plus, ou "inapte" dans le cas où le candidat n'a pas obtenu 50%.

Je vous prie, Monsieur le Gouverneur, de veiller personnellement à ce que les autorités locales concernées soient informées sans délai de la présente circulaire.

Le Ministre,

L. Tobback

**Omzendbrief POL 38 van 18 september 1991 inzake de inhoud van de lichamelijke bekwaamheids- en selectieproef voor de aanwerving van politieagenten en veldwachters.**

Aan de Heren Provinciegouverneurs

Tot kennisgeving

- Aan de Dames en heren Bestendig Afgevaardigden.
- Aan de Heren Arrondissementscommissarissen.
- Aan de Dames en Heren Burgemeesters en Schepenen.
- Aan de Heren Directeurs van de Trainings- en Opleidingscentra voor de Gemeente politie.

Mijnheer de Gouverneur,

Tot nog toe was het in de meeste besturen gebruikelijk voor mannelijke en vrouwelijke kandidaat-politieagenten en veldwachters identieke criteria te stellen voor de toegang tot de betrekking en de aanwervingsexamens voor die betrekkingen. Dat was o.m. zo voor de lichamelijke tests voor aanwerving in de politiekorpsen.

Nochtans blijkt dat het noodzakelijk is vooraf gelijke kansen voor de toegang tot de betrekking te waarborgen, om een werkelijke gelijkheid voor het ambt tussen mannen en vrouwen te waarborgen.

Artikel 2.4 van de richtlijn van 9 februari 1976 van de Raad van de Europese Gemeenschappen betreffende de tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten aanzien van de toegang tot het arbeidsproces, de beroepsopleiding en de promotiekansen en ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden, bepaalt dat deze geen belemmering vormt voor maatregelen die beogen te bevorderen dat mannen en vrouwen gelijke kansen krijgen, in het bijzonder door via een beleid van een positieve actie ongelijkheden op te heffen die de kansen van de vrouwen o.m. inzake aanwerving nadelig beïnvloeden.

Voor de organisatie van lichamelijke tests is het probleem acuter. Volgens studies terzake moet men vaststellen dat, zelfs wanneer het om sportlui van hoog niveau gaat, een morfologisch verschil een verschil in capaciteit teweegbrengt bij de lichamelijke prestaties die geleverd kunnen worden.

Het blijkt dan ook dat het opleggen van identieke selectiecriteria voor de lichamelijke tests tot een ongelijkheid leidt, waardoor er onevenwicht ontstaat in de kansen op toegang tot de betrekking.

In het kader van het beleid van positieve acties dat de Europese gemeenschappen aanbevelen, is het aangewezen de geldende normen voor de lichamelijke proef opgelegd in toepassing van artikel 4 van het koninklijk besluit van 27 oktober 1986, houdende de algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en veldwachter, aan te passen aan de in deze omzendbrief opgenomen criteria.

Ik acht het dan ook opportuun U de lijst van de tests mee te delen, alsmede de quoteringscriteria, die volgens mij een minimumbasis vormen voor de organisatie van lichamelijke bekwaamheids- en selectieproef voor de aanwerving in de politiekorpsen.

**1. Soepelheids- en snelheidstest : 20 punten**

**a) bokspringen**

10 punten

- hoogte van de bok :
- mannen : 1 m 30
- vrouwen : 1 m 10
- sprong zonder springplank ;
- er wordt rekening gehouden met de uitvoering ;

## b) shuttle run

10 punten

- vertrek vanuit buiklig, 10 m lopen vanaf de vertreklijn ;
- op signaal, lopen naar een lijn op 10 m afstand van de vertreklijn en een voorwerp oprapen ;
- terugkeren naar de vertreklijn, het voorwerp neerzetten en een tweede halen ;
- de tijd wordt opgenomen bij het neerzetten van het tweede voorwerp aan de vertreklijn ;

- met de volgende quotering :

<u>mannen</u>	<u>vrouwen</u>	
10" - 10" 2	11" 7 - 11" 9	10 punten
10" 3 - 10" 5	12" - 12" 2	9 "
10" 6 - 10" 8	12" 3 - 12" 5	8 "
10" 9 - 11" 1	12" 6 - 12" 8	7 "
11" 2 - 11" 4	12" 9 - 13" 1	6 "
11" 5 - 11" 7	13" 2 - 13" 4	5 "
11" 8 - 12"	13" 5 - 13" 7	4 "
12" 1 - 12" 3	13" 8 - 14"	3 "
12" 4 - 12" 6	14" 1 - 14" 3	2 "
12" 7 - 12" 9	14" 4 - 14" 6	1 "

2. Evenwichtstest : 20 punten

- evenwichtsbalk van 5 cm breedte, op een hoogte van 2 m ;
- elk onderdeel van deze test mag maximaal 1 minuut in beslag nemen.

a) zijdelings stappen :	1e poging	10 punten
	2e poging	5 punten
b) achterwaarts stappen :	1e poging	6 punten
	2e poging	3 punten
c) voorwaarts stappen :	1e poging	4 punten
	2e poging	2 punten

3. Krachttest : 30 puntena) borstspieren en armen : armbuiging  
in voorlig-  
steun

10 punten

- het lichaam gesteund op handen en voeten, vormt een rechte lijn van de schouders tot de hielen, de armen zijn gestrekt ;
- gedurende de uitvoering moet de neus en de buik de grond licht aanraken ;

<u>mannen</u>		<u>vrouwen</u>	
26x	10 punten	24x	10 punten
25x	9 "	23x	9 "
24-22	8 "	22-20	8 "
21-19	7 "	19-17	7 "
18-16	6 "	16-14	6 "
15-13	5 "	13-11	5 "
12x	4 "	10x	4 "
11x	3 "	9x	3 "

b) buikspieren

10 punten

- in ruglig, handen in de nek, benen gebogen met steun aan de enkels of voeten ;
- romp voorwaarts buigen, met de kin de knieën raken en terugkomen tot ruglig ;
- het aantal uitvoeringen mag maximaal, met de handen in de nek, voor 10 seconden onderbroken worden ;

<u>mannen</u>	<u>vrouwen</u>	10	punten
66x	60x	9	"
65x-60x	59x-54x	8	"
59x-54x	53x-48x	7	"
53x-48x	47x-41x	6	"
47x-42x	40x-34x	5	"
41x-36x	33x-27x	4	"
35x-31x	26x-21x	3	"
30x-21x	20x-16x	2	"
20x-11x	15x-11x	1	"
10x-1x	10x-1x		

c) benen : verspringen zonder aanloop

10 punten

- voeten bij elkaar achter de vertreklijn ;
- de sprong wordt gemeten, haaks op de vertreklijn, naar de beste van drie sprongen ;

<u>mannen</u>	<u>vrouwen</u>	10 punten
2.50m	2.42m	9 "
2.49m-2.42m	2.41m-2.29m	8 "
2.41m-2.32m	2.28m-2.12m	7 "
2.31m-2.20m	2.11m-1.94m	6 "
2.19m-2.08m	1.93m-1.80m	5 "
2.07m-1.94m	1.79m-1.70m	4 "
1.93m-1.80m	1.69m-1.55m	3 "
1.79m-1.70m	1.54m-1.46m	2 "
1.69m-1.55m	1.45m-1.40m	1 "
1.54m-1.40m	1.39m-1.30m	

4. Uithoudingstest : 20 punten

1600 m lopen in 4 rondes

<u>mannen</u>	<u>vrouwen</u>	20 punten
5'30"	6'30"	19 "
5'31" - 5'35"	6'31" - 6'35"	18 "
5'36" - 5'40"	6'36" - 6'40"	17 "
5'41" - 5'45"	6'41" - 6'45"	16 "
5'46" - 5'50"	6'46" - 6'50"	15 "
5'51" - 6'00"	6'51" - 7'00"	14 "
6'01" - 6'10"	7'01" - 7'10"	13 "
6'11" - 6'20"	7'11" - 7'20"	12 "
6'21" - 6'30"	7'21" - 7'30"	11 "
6'31" - 6'40"	7'31" - 7'40"	10 "
6'41" - 6'50"	7'41" - 7'50"	9 "
6'51" - 7'00"	7'51" - 8'00"	8 "
7'01" - 7'10"	8'01" - 8'10"	7 "
7'11" - 7'20"	8'11" - 8'20"	6 "
7'21" - 7'30"	8'21" - 8'30"	5 "
7'31" - 7'40"	8'31" - 8'40"	4 "
7'41" - 7'50"	8'41" - 8'50"	3 "
7'51" - 8'00"	8'51" - 9'00"	2 "
8'01" - 8'10"	9'01" - 9'10"	1 "
8'11" en meer	9'11" en meer	

5. Zwemmen : 10 punten

25 m vrije slag, in een zwembad, vertrekkend van op de boord met sprong of duik :

<u>mannen</u>	<u>vrouwen</u>	
minder dan 15"	minder dan 18"	10 punten
van 15" tot minder dan 18"	van 18" tot minder dan 21"	9 "
van 18" tot minder dan 21"	van 21" tot minder dan 23"	8 "
van 21" tot minder dan 23"	van 23" tot minder dan 25"	7 "
van 23" tot minder dan 25"	van 25" tot minder dan 28"	6 "
van 25" tot minder dan 28"	van 28" tot minder dan 34"	5 "
van 28" tot minder dan 31"	van 34" tot minder dan 38"	4 "
van 31" tot minder dan 35"	van 38" tot minder dan 39"	3 "
van 35" tot minder dan 40"	van 39" tot minder dan 40"	2 "
40" en meer	40" en meer	1 "

Om te slagen moeten de sollicitanten minimum 50% behalen voor het geheel van de voorgeschreven tests. Voor de proeven 1a, 1b, 3a, 3b, 3c en 5 dient op verzoek van de kandidaat een tweede poging toegestaan te worden. De beste van de twee resultaten telt.

Aan het einde van deze tests verleent de organiserende overheid een advies waarop enkel de vermelding "geschikt" staat in het geval dat de kandidaat 50% of meer heeft behaald, of "ongeschikt" in het geval dat de kandidaat minder dan 50% heeft behaald.

Ik verzoek U, Mijnheer de Gouverneur, er persoonlijk op toe te zien dat de betrokken besturen en overheden onverwijld van deze omzendbrief in kennis worden gesteld.

De Minister,

L. Tobback

Circulaire POL 39 du 18 septembre 1991 relative à la réserve de recrutement supra-locale de la police communale. - Arrêté royal du 10 septembre 1991 modifiant l'arrêté royal du 27 octobre 1986 portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre.

Monsieur le Gouverneur,

La police communale connaît actuellement des problèmes de recrutement liés à de multiples causes.

A Messieurs les Gouverneurs de province

Pour information

A Messieurs les Commissaires d'arrondissement

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevins

A Mesdames et Messieurs les Directeurs des centres d'entraînement et d'instruction

Une des causes principales de cette problématique réside notamment dans le fait que, d'une part, une procédure relativement longue de recrutement se déroule au niveau de la commune et que, d'autre part, un nombre insuffisant de candidats postule au sein de chaque commune. C'est la raison pour laquelle il me paraît opportun de pallier à cette double difficulté en prévoyant la possibilité pour les communes de puiser directement au sein d'une réserve de candidats constituée par un centre d'entraînement et d'instruction pour policiers communaux et gardes champêtres.