

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 28 mai 1991;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 28 mai 1991;

Sur la proposition de Notre Ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er}, A, I, 3^o de l'arrêté royal du 24 février 1954 portant fixation du cadre organique du Ministère des Finances, modifié par les arrêtés royaux des 22 août 1984, 15 janvier 1985, 11 juin 1986 et 21 février 1989, les mentions :

« Traducteur-directeur ou traducteur-reviseur principal ou traducteur-reviseur : application du principe de la carrière plane ... 5 »

et

« Traducteur-chef ou traducteur principal au traducteur : application du principe de la carrière plane 9 » sont respectivement remplacées par les mentions :

« Traducteur-directeur ou traducteur-reviseur principal ou traducteur-reviseur : application du principe de la carrière plane ... 8 »

et

« Traducteur-chef ou traducteur principal au traducteur : application du principe de la carrière plane 6 »

Art. 2. Notre Ministre des Finances est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril, le 5 août 1991.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre du Budget,

H. SCHILTZ

Le Ministre des Finances,

Ph. MAYSTADT

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting gegeven op 28 mei 1991;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Openbaar Ambt gegeven op 28 mei 1991;

Op de voordracht van Onze Minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 1, A, I, 3^o van het koninklijk besluit van 24 februari 1954 houdende vaststelling van het organiek kader van het Ministerie van Financiën, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 augustus 1984, 15 januari 1985, 11 juni 1986 en 21 februari 1989, worden de vermeldingen :

« Vertaler-directeur of eerstaanwendend vertaler-revisor of vertaler-revisor : toepassing van het beginsel van de vlakke loopbaan 5 »

en

« Hoofdvertaler of eerste vertaler of vertaler : toepassing van het beginsel van de vlakke loopbaan 9 » respectievelijk vervangen door de vermeldingen:

« Vertaler-directeur of eerstaanwendend vertaler-revisor of vertaler-revisor : toepassing van het beginsel van de vlakke loopbaan 8 »

en

« Hoofdvertaler of eerste vertaler of vertaler : toepassing van het beginsel van de vlakke loopbaan 6 »

Art. 2. Onze Minister van Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril, 5 augustus 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Begroting,

H. SCHILTZ

De Minister van Financiën,

Ph. MAYSTADT

MINISTERE DE L'AGRICULTURE

F. 91 — 2280 (91 — 1399)

25 MARS 1991. — Arrêté ministériel instituant une Commission de Génétique pour l'aptitude laitière des bovins. — Errata

Moniteur belge n° 104 du 1er juin 1991 :

Dans le texte français, lire comme suit :

page 12063, préambule, 4^e alinéa : « Vu les lois ... du 4 juillet 1989; » au lieu de : Vu les lois du ... 4 juin 1989;

page 12063 : « Arrête : » au lieu de : Arrêté :

page 12063, article 1^{er} : « ... pour l'aptitude laitière des ... » au lieu de : ... pour l'aptitude des ...

page 12064, art. 2 : « 1^o » au lieu de : 2^o.

MINISTERIE VAN LANDBOUW

N. 91 — 2260 (91 — 1399)

25 MAART 1991. — Ministerieel besluit tot oprichting van een Genetische Kommissie voor de melkproduktiegeschiktheid bij runderen. — Errata

Belgisch Staatsblad nr. 104 van 1 juni 1991 :

In de Franse tekst, lezen als volgt :

bladzijde 12063, preambule, 4^e lid : « Vu les lois ... du 4 juillet 1989; » in plaats van : Vu les lois ... du 4 juin 1989;

bladzijde 12063 : « Arrête » in plaats van : Arrêté :

bladzijde 12063, artikel 1 : « ... pour l'aptitude laitière des ... » in plaats van : ... pour l'aptitude des ...

bladzijde 12064, art. 2 : « 1^o » in plaats van : 2^o.

EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 91 — 2261

3 JULI 1991

Besluit van de Vlaamse Executieve tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, 2^o, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988, en de bijzondere wet van 16 januari 1989;

Gelet op de programmawet van 30 december 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting gegeven op 2 juli 1991;

Overwegende dat het noodzakelijk is zonder verwijl nieuwe modaliteiten vast te leggen teneinde het toepassingsgebied van dit tewerkstellingsprogramma te wijzigen en het stelsel beter af te stemmen op de risicogroepen binnen de arbeidsmarkt;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° de wet : de programmawet van 30 december 1988;

2° de Gemeenschapsminister : de Gemeenschapsminister bevoegd voor Tewerkstelling;

3° de werkgever : de openbare besturen, de instellingen of de verenigingen, zoals bepaald in artikel 2 van dit besluit;

4° de administratie : de Administratie Werkgelegenheid van het Departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

5° risicogroepen op de arbeidsmarkt :

a) langdurig werklozen : de werklozen die op de dag vóór de indiensttreding minstens één jaar uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn;

b) moeilijk te plaatsen werklozen : de werklozen, zoals bepaald in artikel 58 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

c) bestaansminimumtrekkers;

6° kansarm publiek : de personen die zowel moeilijkheden van materiële als van sociale, medische, psychologische of educatieve aard kennen.

Art. 2. In toepassing van artikel 93, vierde lid van de wet wordt het toepassingsgebied, zoals bepaald in artikel 93, eerste lid van de wet gewijzigd, zodat men verstaat onder werkgever :

1° de diensten van de Vlaamse Executieve en de instellingen van openbaar nut die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaams Gewest;

2° de door de Vlaamse Gemeenschap ingerichte, erkende of gesubsidieerde onderwijsinstellingen;

3° de Polders en Wateringen;

4° de kerkfabrieken;

5° de instellingen van openbaar nut en de verenigingen zonder winstoogmerk beheerst door de wet van 27 juni 1921 waarbij aan de verenigingen zonder winstoogmerk en aan de instellingen van openbaar nut rechtspersoonlijkheid wordt verleend, en die een sociaal, humanitair of cultureel doel nastreven, evenals de plaatselijke maatschappijen voor sociale woningen; met uitzondering van de verenigingen zonder winstoogmerk waarin de plaatselijke overheid een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan, de ziekenhuizen en de openbare kredietinstellingen.

Art. 3. § 1. In toepassing van artikel 97, § 3 van de wet wordt het toepassingsgebied, zoals bepaald in artikel 97, §§ 1 en 2 van de wet, gewijzigd, zodat een betrekking van gesubsidieerde contractueel kan worden bekleed door :

1° de werklozen die sedert ten minste zes maanden uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn of de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen die in de loop van het jaar dat hun indienstneming voorafgaat, ten minste zes maanden uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn geweest;

2° de volledig werklozen bedoeld bij artikel 123, § 5 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid die sedert ten minste zes maanden werkloos zijn of die in de loop van het jaar dat hun indienstneming voorafgaat, zes maanden werkloos zijn geweest;

3° de tewerkgestelde werklozen, de werknemers van het « Bijzonder tijdelijk kader » en van het « Derde arbeidscircuit »;

4° de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen, die minimum 40 jaar oud zijn en die alleen wonen of onder hetzelfde dak met personen zonder inkomen of die als enig inkomen sociale zekerheidsuitkeringen of sociale bijstandsvergoedingen genieten, die jaarlijks niet hoger liggen dan 313 maal de maximale dagelijkse werkloosheidsuitkeringen toegekend in toepassing van artikel 160, §§ 1, 2, 3 en 10 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

5° de bestaansminimumtrekkers;

6° de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen die geschorst zijn van het recht op werkloosheidsuitkeringen in toepassing van artikel 143 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en werkloosheid;

7° de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen voor de vervanging van werknemers in loopbaanonderbreking.

§ 2. In toepassing van artikel 97, § 3 van de wet worden beschouwd als de werkloosheidsduur van een uitkeringsgerechtigd volledig werkloze :

1° de tewerkstellingsduur van de werknemer tewerkgesteld als tewerkgestelde werkloze, in het Bijzonder tijdelijk kader, in het Derde arbeidscircuit, in het Interdepartementaal begrotingsfonds, in het Programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector of als gesubsidieerd contractueel;

2° de tewerkstellingsduur als stagiair, zoals bepaald in het koninklijk besluit nr.-230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces;

3° de tewerkstellingsduur als tewerkgestelde krachtens artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

4° de periode waarin de werkzoekende het bestaansminimum heeft genoten;

5° de wachttijd, zoals bepaald in artikel 124, eerste lid, 3°, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

6° de wachttijd, zoals bepaald in artikelen 4 en 5 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1984 betreffende de toekenning van overbruggingsuitkeringen aan jongeren die aan de deeltijdse leerplicht voldoen door het volgen van deeltijds onderwijs of van een deeltijdse vorming in het geval, zoals bedoeld in artikel 124, laatste lid van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

7° de werkloosheidsperiode die niet vergoed werd ingevolge de toepassing van artikel 143 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

Art. 4. § 1. In toepassing van artikel 94 van de wet wordt het jaarbedrag van de premie vastgesteld op 203 112 F per gesubsidieerde contractueel.

Voor de contractuelen die worden aangeworven om ambtenaren te vervangen, anderen dan gesubsidieerde contractuelen, die hun loopbaan onderbreken krachtens het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, is geen premie verschuldigd.

§ 2. De Gemeenschapsminister kan voor de gesubsidieerde contractuelen voor wier prestaties geen vergoedingen worden gevraagd, een hoger premiebedrag op jaarbasis vaststellen, zonder dat dit bedrag de loonkost van de gesubsidieerde contractueel kan overtreffen, voor :

- 1° de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen in geselecteerde onderwijsprojecten;
- 2° de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen als lesgevers of begeleiders in :
 - a) projecten waarvoor bijstand van het Europees Sociaal Fonds aangevraagd werd;
 - b) projecten die zich richten tot personen uit de risicogroepen of tot een kansarm publiek;
- 3° de aanwerving van personen uit de risicogroepen als gesubsidieerde contractuelen.

§ 3. Onder hoger premiebedrag wordt begrepen, het bedrag dat overeenkomt met de wedde van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse Executieve bezoldigd in een wervingsgraad, evenwel beperkt tot 90 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type vereist is en tot 95 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het hoger onderwijs van het korte type, het hoger kunstonderwijs of het technisch hoger onderwijs van de derde graad vereist is.

§ 4. Van de beperking van het hoger premiebedrag tot 90 en 95 % kan afgeweken worden als het bewijs geleverd wordt dat het project zich richt tot een kansarm publiek en de werkgever zich in de onmogelijkheid bevindt om het verschil tussen de premie en de loonkost te betalen.

§ 5. De Gemeenschapsminister kan voor de tewerkstelling van personen uit de risicogroepen als gesubsidieerde contractuelen, die tegen vergoeding ter beschikking worden gesteld van natuurlijke personen, het hoger premiebedrag verminderen met het geheel of een deel van de vergoeding die als tegenprestatie voor de door de gesubsidieerde contractuelen bewezen diensten aan derde-gebruikers door de werkgever wordt gevorderd.

§ 6. Het hoger premiebedrag, met uitzondering van het hoger premiebedrag zoals bepaald in § 5, evolueert op dezelfde wijze en in dezelfde mate als het loon van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse Executieve.

§ 7. Het hoger premiebedrag, toegekend aan een arbeidsplaats die het resultaat is van de omzetting van het Derde arbeidscircuit naar het stelsel van gesubsidieerde contractuelen, wordt verhoogd met maximum de anciënniteit verworven door de betrokken werknemer in het Derde arbeidscircuit.

§ 8. De Gemeenschapsminister kent een omkaderingspremie toe aan de werkgever van een project, zoals bedoeld in § 2, 3°, die jaarlijks een begeleidingsplan indient dat door de Gemeenschapsminister wordt aanvaard en die zich ertoe verbindt de betrekkingen van gesubsidieerde contractueel enkel te laten bekleden door personen die begeleid worden in het kader van de Weer-werkactie.

Het begeleidingsplan moet een overzicht bevatten van de inspanningen die de werkgever zich voornemt op het vlak van begeleiding en/of opleiding van de gesubsidieerde contractuelen.

De omkaderingspremie bedraagt maximaal 20 % van de voor de gesubsidieerde contractuelen verschuldigde premiebedragen, maar kan slechts verworven worden ten bedrage van de bewezen omkaderingsuitgaven en in zoverre het begeleidingsplan uitgevoerd werd.

De werkgever maakt, op straffe van terugvordering, de bewijzen van de omkaderingsuitgaven van ieder kalenderjaar over aan de administratie vóór 31 januari van het daarop volgende kalenderjaar, indien een overeenkomst van onbepaalde duur gesloten werd, en vóór de laatste dag van de maand, volgend op de beëindiging van het project, indien een overeenkomst van bepaalde duur gesloten werd.

Art. 5. De aanwerving van gesubsidieerde contractuelen in toepassing van dit besluit mag geen aanleiding geven tot het verminderen van het gemiddeld aantal personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, dat volledig ten laste valt van de werkgever, zoals tewerkgesteld in het jaar dat de aanvraag voorafgaat.

De Gemeenschapsminister kan van deze bepaling afwijken, voor zover de werkgever hiertoe een gemotiveerde aanvraag indient.

Art. 6. De premie kan in geen geval gecumuleerd worden met een andere tussenkomst in de loonkost die aan eenzelfde tewerkstelling wordt toegekend.

De werkgever moet onmiddellijk de Gemeenschapsminister op de hoogte brengen, wanneer hij nog een andere tussenkomst in de loonkost van een gesubsidieerde contractueel ontvangt.

De werkgever moet onmiddellijk de Gemeenschapsminister op de hoogte brengen, wanneer hij nog een andere tussenkomst in de loonkost van een gesubsidieerde contractueel ontvangt.

Art. 7. § 1. De werkgever die gesubsidieerde contractuelen wenst aan te werven, richt een aanvraag tot de administratie, gebruik makend van een formulier dat ter beschikking wordt gesteld door de administratie.

§ 2. De bevoegde dienst van de administratie onderzoekt de aanvraag.

§ 3. De aanvraag tot tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen van een werkgever, zoals bepaald in artikel 2, 3°, 4° en 5° van dit besluit, wordt aan het advies onderworpen van het subregionaal tewerkstellingscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied de plaats van tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen is gelegen, brengt ten aanzien van de Gemeenschapsminister een gemotiveerd advies uit binnen de 21 dagen te rekenen vanaf de dag waarop het de adviesaanvraag heeft ontvangen. Indien er verschillende plaatsen van tewerkstelling zijn, is het subregionaal tewerkstellingscomité bevoegd in wiens ambtsgebied de plaats ligt van waaruit het project wordt gecoördineerd.

Dit advies heeft inzonderheid betrekking op het belang van het project in het kader van de regionale tewerkstellingspolitiek op de waarborgen inzake een goede voltooiing van de geplande werkzaamheden en op het eventueel samenval van de eventuele concurrentie van die werkzaamheden met andere regionale initiatieven en met de commerciële sector.

Indien de Gemeenschapsminister binnen deze termijn het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen, wordt het geacht te zijn uitgebracht.

De Gemeenschapsminister informeert het subregionaal tewerkstellingscomité over zijn beslissing een overeenkomst te sluiten en motiveert deze beslissing wanneer hij het advies niet volgt.

§ 4. Wat de werkgever, zoals bepaald in artikel 2, 1^o, van dit besluit betreft, moet de overeenkomst aan het voorafgaand akkoord van de Gemeenschapsminister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt behoort, worden onderworpen, voor zover de Vlaamse Executieve het personeelsstatuut ervan vaststelt.

§ 5. 1^o De Gemeenschapsminister legt de werkgever, zoals bepaald in artikel 2, 3^o, 4^o en 5^o van dit besluit een voorstel tot overeenkomst voor.

De Gemeenschapsminister en deze werkgever ondertekenen de overeenkomst.

2^o De Gemeenschapsminister kan met andere Gemeenschapsministers bijzondere overeenkomsten sluiten met betrekking tot de besturen die onder hun bevoegdheid vallen.

In de overeenkomsten en de bijzondere overeenkomsten worden de overeengekomen werkzaamheden, het aantal gesubsidieerde contractuelen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, de tewerkstellingsduur, de kwalificaties en het bedrag van de premie vermeld.

§ 6. De Gemeenschapsminister betekent, ter uitvoering van de overeenkomst, de beslissing over de toekenning van de premie aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. In deze beslissing worden de overeengekomen werkzaamheden, het aantal gesubsidieerde contractuelen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, de tewerkstellingsduur, de kwalificaties en het bedrag van de premie vermeld.

§ 7. De werkgever dient een nieuwe aanvraag in voor elke bijkomende aanwerving van gesubsidieerde contractuelen. Nieuwe aanvragen voor bijkomende aanwervingen van een werkgever, zoals bepaald in § 3 worden aan het advies van het bevoegde subregionaal tewerkstellingscomité voorgelegd, wanneer deze betrekking hebben op ten minste twee bijkomende aanwervingen. De toekenning van een premie geschiedt pas na de goedkeuring van de aanvraag door de Gemeenschapsminister.

§ 8. De werkgever dient een aanvraag in voor elke wijziging aan de overeenkomst en voor elke geplande wijziging van de werkzaamheden. Vooraleer er enig begin van uitvoering wordt aan gegeven, is de goedkeuring van de Gemeenschapsminister vereist.

Art. 8. In toepassing van artikel 95, § 1, van de wet stelt de Gemeenschapsminister het bedrag vast dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding stort vóór de 10e van de lopende kalendermaand. Dit bedrag wordt berekend op basis van de effectieve tewerkstelling binnen het kader van de toegekende premies voor de betrokken maand. Er is slechts recht op een premie en een omkaderingspremie voor de werkelijk verrichte arbeidsprestaties. De controle op de effectieve aanwerving zal gebeuren door middel van een trimestriële aangifte bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

De werkgever, aan wie een omkaderingspremie werd toegekend, stuurt het bewijs van de omkaderingsuitgaven aan de administratie. Indien een overeenkomst voor bepaalde duur werd gesloten dient dit te geschieden binnen de maand nadat alle arbeidsovereenkomsten van de gesubsidieerde contractuelen beëindigd zijn. Indien een overeenkomst voor onbepaalde duur werd gesloten dient het bewijs tijdens de eerste maand van elk kalenderjaar overgemaakt te worden.

Art. 9. § 1. Voor de gesubsidieerde contractuelen aangeworven door een werkgever, zoals bepaald in artikel 2, 1^o, 2^o, 3^o en 4^o van dit besluit worden de volledige prestaties, met inbegrip van de periodes die krachtens het statuut van het rijkspersoneel overeenstemmen met een toestand waarbij een ambtenaar zijn aanspraak op bevordering tot een hogere wedde behoudt, die de gesubsidieerde contractueel heeft verricht als tewerkgestelde werkloze in diensten, zoals bepaald in artikel 14 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries, tot maximum zes jaar meegerekend voor het toekennen van baremieke verhogingen.

De in het eerste lid bedoelde prestaties worden berekend per kalendermaand; prestaties die geen volle maand bedragen worden niet meegeteld.

De diensten als werknemer in het « Bijzonder tijdelijk kader » en het « Derde arbeidscircuit » verricht door de gesubsidieerde contractueel bij een werkgever zoals bepaald in artikel 2, 1^o, 2^o, 3^o en 4^o van dit besluit worden voor het toekennen van de baremieke verhogingen in aanmerking genomen volgens de regels die gelden voor het vastbenoemd personeel van de rijksbesturen.

§ 2. Indien voor de gesubsidieerde contractueel aangeworven door een werkgever het loon lager is dan het loon dat het personeelslid bij de inwerkingtreding van deze bepaling genoot op grond van zijn tewerkstelling als tewerkgestelde werkloze, als werknemer in het « Bijzonder tijdelijk kader », het « Derde arbeidscircuit », in het « Interdepartementaal begrotingsfonds », in het « Programma ter bevordering van de werkgelegenheid in de niet-commerciële sector » of als gesubsidieerde contractueel, blijft de gesubsidieerde contractueel dat hogere loon genieten totdat hij, overeenkomstig de geldende bezoldigingsregeling, ten minste een loon bekomt gelijk aan dat bedrag.

Art. 10. In toepassing van artikel 94, § 1, vierde lid van de wet moet de arbeidsovereenkomst van de gesubsidieerde contractuelen schriftelijk worden vastgesteld overeenkomstig het model dat als bijlage van dit besluit is opgenomen.

Art. 11. § 1. De indienstneming van de gesubsidieerde contractueel dient te geschieden binnen de zes maanden te rekenen vanaf de dag van de betekening van de in artikel 7 van dit besluit bedoelde overeenkomst aan de werkgever. Na deze termijn vervalt het recht op de toegekende premie voor de indienstnemen die nog niet zijn gebeurd.

§ 2. Een uitdienstgetreden gesubsidieerde contractueel kan, met behoud van de toegekende premie, worden vervangen, indien deze vervanging gebeurt binnen de drie maanden te rekenen vanaf de dag van de uitdiensttreding van de te vervangen gesubsidieerde contractueel.

§ 3. De directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding draagt de werknemers voor die als gesubsidieerde contractueel zullen worden tewerkgesteld of verleent zijn goedkeuring aan de door de werkgever voorgedragen kandidaten, rekening houdend met de structuur van de werkloosheid in het ambtsgebied van elke subregionale tewerkstellingsdienst en de toelatingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 2 en 3 van dit besluit.

§ 4. Om een functie uit te oefenen moet de gesubsidieerde contractueel het overeenstemmende diploma, getuigschrift of brevet dat aanleiding gegeven heeft tot de inschrijving als werkzoekende, bezitten.

Art. 12. De gesubsidieerde contractuelen mogen afwezig zijn met behoud van hun loon, om in te gaan op een werkaanbieding; zij moeten in dit geval een attest voorleggen waarop het uur van het bezoek wordt vermeld.

Art. 13. De werkgever moet een vacant verklaarde voltijdse of deeltijdse dienstbetrekking in een overeenstemmende functie bij voorrang laten innemen door een bij hem tewerkgestelde gesubsidieerde contractueel.

Art. 14. § 1. De inspecteurs van de administratie zien toe op de naleving door de werkgever van de tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen onder de voorwaarden voorzien in de wet en in dit besluit.

§ 2. Het subregionaal tewerkstellingscomité onder wiens bevoegdheid de goedgekeurde overeenkomst ressorteert, kan te allen tijde een verzoek tot controle richten tot de administratie. De administratie informeert het subregionaal tewerkstellingscomité over de bevindingen voortvloeiend uit het onderzoek.

Art. 15. In uitvoering van artikel 84, § 1, van de wet kan de Gemeenschapsminister de overeenkomst beëindigen mits deze beslissing zes volle maanden voor de beëindiging aan de werkgever wordt betekend.

Art. 16. § 1. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien de werkgever de voordelen van de loopbaanonderbreking ingevoerd door de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen op zijn personeel niet toepast of het aantal stagiairs opgelegd bij het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 niet in dienst heeft.

De schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld.

§ 2. In toepassing van artikel 94, § 2, van de wet, schorst de Gemeenschapsminister de storting van de premie, indien de werkgever, zoals bepaald in artikel 2, 1^o, 2^o, 3^o en 4^o van dit besluit, bij arbeidsovereenkomst gesubsidieerde contractuelen in dienst neemt voor andere werkzaamheden dan om :

a) aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen; het betreft ofwel in de tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk;

b) ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, onverminderd de reeds voorziene mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen;

c) bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

§ 3. In toepassing van artikel 98, § 1, 3^o, van de wet, schorst de Gemeenschapsminister de storting van de premie, indien de werkgever de gesubsidieerde contractuelen andere werkzaamheden laat verrichten dan werkzaamheden in de niet-commerciële sector. Onder niet-commerciële sector wordt de sector van werkzaamheden verstaan die terzelfdertijd :

a) van sociaal of openbaar nut zijn of van cultureel belang;

b) geen winst beogen;

c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

De schorsing, bedoeld in § 2 en 3, kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld. De schorsing van de premie geldt uitsluitend voor die gesubsidieerde contractuelen die tewerkgesteld worden voor niet toegelaten werkzaamheden.

§ 4. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien de werkgever nalaat melding te maken van een ontvangen tussenkomst in de loonkost die aan eenzelfde tewerkstelling wordt toegekend.

De schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de arbeidsplaats werd gesubsidieerd.

§ 5. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien de werkgever zijn gesubsidieerde contractuelen andere taken laat uitvoeren dan deze toegestaan in de overeenkomst. De schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld en geldt uitsluitend voor die gesubsidieerde contractuelen die tewerkgesteld worden voor niet toegestane werkzaamheden.

§ 6. De Gemeenschapsminister betekent de beslissing tot schorsing aan de werkgever, aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en, in voorkomend geval, aan de Gemeenschapsminister onder wiens bevoegdheid het openbaar ambt ressorteert.

§ 7. Onrechtmatig verkregen premies en omkaderingspremies worden ingevorderd of ingehouden op de later aan de werkgever verschuldigde bedragen. Zo nodig laat de administrateur-generaal van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding de dossiers van de weerspannige debiteurs verzenden aan het Bestuur van de BTW en van de registratie en domeinen.

De door hogergenoemd bestuur in te stellen vervolgingen geschieden overeenkomstig artikel 3 van de domaniale wet van 22 december 1949, zoals bij decreet van 23 december 1986 toepasbaar gesteld voor het Vlaamse Gewest; de aldus ingevorderde bedragen worden na aftrek van de eventuele kosten aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding terugbetaald.

Art. 17. De premie die werd overeengekomen in een overeenkomst gesloten vóór 16 februari 1990 voor een gesubsidieerde contractueel, tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst gesloten vóór 16 februari 1990, blijft verschuldigd.

Art. 18. Dit besluit is van toepassing op alle overeenkomsten.

De bepalingen van artikel 4, § 8 gelden evenwel niet voor de overeenkomsten van bepaalde duur die vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit gesloten zijn en slechts vanaf 1 januari 1992 voor de overeenkomsten van onbepaalde duur die vóór de datum van inwerkingtreding van dit besluit gesloten zijn.

Art. 19. Het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen wordt opgeheven.

Art. 20. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 juli 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 3 juli 1991
tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen

Model van overeenkomst betreffende de tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen bedoeld in artikel 7, § 5 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 3 juli 1991.

Wettelijke basis : de Programmawet van 30 december 1988.

TUSSEN :

- I. (naam aanvrager)
vertegenwoordigd door :
hierna genoemd : « de aanvrager »
enerzijds
en
anderzijds
- II. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling
Gezien de aanvraag ingediend op

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT :

DEEL I

Artikel 1. De aanvrager :

§ 1. bevestigt dat hij op zijn personeel de voordelen toepast van de loopbaanonderbreking welke zijn ingevoerd bij de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

§ 2. waarborgt het door de reglementering met betrekking tot de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces opgelegd aantal stagiairs in dienst te hebben;

§ 3. waarborgt dat de gesubsidieerde contractuelen die hij heeft aangeworven werkzaamheden verrichten in de niet-commerciële sektor, die terzelfdertijd :

- a) van sociaal of openbaar nut of van cultureel belang zijn;
- b) geen winst beogen;
- c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

Art. 2. De aanvrager verbindt er zich toe het gemiddeld aantal personeelsleden, zoals tewerkgesteld in het jaar dat de aanvraag voorafgaat, niet te verminderen, voor zover de Gemeenschapsminister terzake geen afwijking heeft toegestaan.

Art. 3. De aanvrager verbindt er zich toe de gesubsidieerde contractuelen uitsluitend de toegestane werkzaamheden te laten uitvoeren.

Art. 4. De aanvrager, bedoeld in artikel 2, 1^o, 2^o, 3^o en 4^o van dit besluit, verbindt er zich toe dat de gesubsidieerde contractuelen uitsluitend zullen worden ingezet om :

- a) hetzij aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen; het betreft ofwel in tijd beperkte akties ofwel een buitengewone toename van het werk;
- b) hetzij ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, onverminderd de reeds voorziene mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen;
- c) hetzij specifieke of bijkomende opdrachten te vervullen.

Art. 5. De aanvrager, aan wie krachtens artikel 4, § 8 het recht op een omkaderingspremie werd toegekend, verbindt er zich toe met een gesubsidieerde contractueel een arbeidsovereenkomst van maximaal 12 maand te sluiten.

Enkel wanneer het bevoegd subregionaal tewerkstellingscomité dit toestaat, kan de aanvrager met een gesubsidieerde contractueel die minstens 12 maand in het project tewerkgesteld werd, een nieuwe arbeidsovereenkomst, hetzij voor 12 maand, hetzij voor onbepaalde duur, sluiten.

Art. 6. De aanvrager verbindt er zich toe de Gemeenschapsminister onmiddellijk op de hoogte te brengen wanneer hij nog een andere tussenkomst in de loonkost van een gesubsidieerde contractueel ontvangt.

Art. 7. De aanvrager, bedoeld in artikel 2, 1^o en 2^o van dit besluit, verbindt er zich toe dat bij de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen onder de in artikel 97, § 1, van de Programmawet van 30 december 1988 opgesomde categorieën voorrang wordt verleend aan de laureaten van het Vast Wervingssecretariaat en in ondergeschikte orde aan ieder personeelslid behorend tot dezelfde categorieën dat zich in een tijdelijk statuut bevond bij de inwerkingtreding van de Programmawet van 30 december 1988.

Art. 8. De aanvrager verbindt er zich toe voor de gesubsidieerde contractuelen die hij tewerkstelt een verzekering tegen arbeidsongevallen af te sluiten bij een daartoe gemachtigde verzekeringsmaatschappij tegen vaste premie, of bij een gemachtigde gemeenschappelijke verzekeringskas. Deze verzekering dekt alle bij artikel 2 van de wet van 3 juli 1967 bepaalde risico's op de arbeidsongevallen.

Art. 9. De aanvrager verbindt er zich toe de bevoegde administratie en de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging die een verandering zou kunnen teweegbrengen in de verbintenissen bedoeld in artikelen 1 tot 8 van onderhavige overeenkomst.

Art. 10. De aanvrager verbindt er zich toe de ambtenaren en beambten belast met het toezicht, toestemming te geven, zonder voorafgaande waarschuwing, vrij binnen te gaan in alle lokalen of andere werkplaatsen waarvan zij redelijkerwijze kunnen vermoeden dat zij aan hun toezicht zijn onderworpen, en hun de mogelijkheid te geven om elk onderzoek, elke controle en enquêtes in te stellen, alsook alle inlichtingen in te winnen die zij nodig achten om zich ervan te vergewissen dat de voorwaarden en de taken die in de goedgekeurde aanvraag vastgesteld zijn voor de tewerkstelling van de werknemers, door de werkgevers nageleefd worden.

DEEL II

Art. 11. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling verbindt er zich toe de premie bedoeld bij artikel 94, § 1, van de Programmawet van 30 december 1988 toe te kennen op voorwaarde dat de aanvrager de verbintenissen naleeft bedoeld in artikelen 1 tot 9 van onderhavige overeenkomst.

Art. 12. Enkel de volgende werkzaamheden mogen uitgevoerd worden :

Art. 13. Op datum van worden volgende premiebedragen per gesubsidieerde contractueel, omgerekend naar voltijds equivalent, toegekend voor een aantal gesubsidieerde contractuelen met volgende kwalificaties, met voltijdse of deeltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde of bepaalde duur, namelijk.

niveau	premiebedrag	aantal	kwalificatie	arbeidsovereenkomst voltijds- deeltijds	onbepaalde bepaalde duur tot ...
--------	--------------	--------	--------------	---	---

Voor eenzelfde arbeidsplaats en voor de periode gedekt door de vooropzeg mag de premie toegekend voor een gesubsidieerde contractueel niet gecumuleerd worden met de tussenkomst van de Vlaamse Gemeenschap in de bezoldiging van de werknemer tewerkgesteld in het Derde Arbeidscircuit die zijn vooropzeg presteert omdat hij niet in de hoedanigheid van gesubsidieerde contractueel is aangeworven.

Art. 14. Volgende contractuelen worden aangeworven om ambtenaren te vervangen, andere dan gesubsidieerde contractuelen, die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries; hiervoor wordt geen premie toegekend.

niveau	aantal	kwalificatie	arbeidsovereenkomst voltijds- deeltijds	onbepaalde bepaalde duur tot ...
--------	--------	--------------	---	---

DEEL III

Art. 15. De uitbetaling van de premie geschiedt in verhouding tot de duur van de arbeidsovereenkomst, de loonkost en het arbeidsstelsel van elke bij artikel 13 bedoelde gesubsidieerde contractueel.

Art. 16. De uitbetaling van de premie wordt geschorst indien de aanvrager de regeling, bedoeld bij artikel 1, § 1 of § 2, artikel 2 en 6 niet naleeft. Deze uitbetaling wordt eveneens geschorst indien de aanvrager de regeling, bedoeld bij artikel 1, § 3, en artikel 3 en 4 niet naleeft, maar deze schorsing geldt enkel voor de premie die wordt toegekend voor de gesubsidieerde contractuelen die voor niet toegelaten werkzaamheden worden tewerkgesteld.

Art. 17. Deze overeenkomst wordt gesloten :
voor een bepaalde tijd welke ingaat op tot
voor een onbepaalde tijd welke ingaat op

Art. 18. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling kan te allen tijde deze overeenkomst beëindigen, mits deze beslissing zes volle maanden voor de beëindiging aan de werkgever wordt betekend.

Opgemaakt in drie exemplaren, waarvan elk van de partijen erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

te
op

voor de werkgever (1)
(de precieze naam van de werkgever
en zijn vertegenwoordigers)

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

Akkoord van de Gemeenschapsminister van Openbaar Ambt voor wat betreft de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in artikel 7, § 4 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 3 juli 1991 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen.

(1) De precieze naam aanduiden van het bestuur en zijn vertegenwoordigers.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 3 juli 1991 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 3 juli 1991
tot veralgemeining van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen

Model van arbeidsovereenkomst voor gesubsidieerde contractuelen, tewerkgesteld door besturen, bedoeld bij artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 3 juli 1991.

Arbeidsovereenkomst voor werklieden/voor bedienden (1)

Tussen :

.....
..... (naam en adres van de werkgever) vertegenwoordigd door
.....
(naam en voornaam) hierna genoemd « de werkgever », enerzijds

en

..... (naam en voornaam)
Adres
.....
Geboorteplaats en datum
Nationaliteit
Geslacht
hierna genoemd « de werknemer », anderzijds :

wordt hetgeen volgt overeengekomen :

Artikel 1. (Naam van de werkgever)
werft de hierboven vermelde werknemer aan in de hoedanigheid van arbeider/bediende (1), voor het uitoefenen van de functies van
..... (beschrijving) te
(plaats) voor een onbepaalde tijd die begint op of voor een bepaalde tijd van
..... en die begint op en eindigt op ...
... met het oog op de uitvoering van werkzaamheden in de niet-commerciële sektor.

De werkzaamheden bestaan uit
.....

Art. 2. Alle bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn op deze overeenkomst van toepassing.

Art. 3. In de overeenkomst wordt een proefbeding voorzien voor een duur van maanden/dagen (1).

Art. 4. Het loon van de werknemer wordt vastgesteld op frank per uur/per maand/per jaar (1).

De aldus vastgestelde bezoldiging is gelijk aan :

de wedde die aan een personeelslid van de diensten van de Vlaamse Executieve wordt toegekend voor hetzelfde ambt of voor een overeenkomstig ambt, alsook de daaraan verbonden weddeschaalverhogingen en eindejaarstoelage;

de bezoldiging, verhogingen en toelagen als deze toegekend voor hetzelfde ambt of een overeenkomstig ambt in deze instellingen, verenigingen of maatschappijen (1).

(1) het onnodige doorhalen.

Art 5. § 1. Inzake alle sectoren met uitzondering van de onderwijssector, wordt de arbeidsduur vastgesteld op uren/week volgens het 5-dagenstelsel/6-dagenstelsel en volgens onderstaand arbeidsregime.

uurregeling
van tot

maandag
dinsdag
woensdag
donderdag
vrijdag
zaterdag
zondag

(1)

(2)

§ 2. Inzake de onderwijssector komt de arbeidsduur van de werknemers in onderwijsfuncties overeen met die van de vastbenoemde personeelsleden.

De werknemer wordt in dienst genomen om gedurende uur per week zijn functie uit te oefenen.

De arbeidsdagen van de week zijn :

uurregeling
van tot

maandag
dinsdag
woensdag
donderdag
vrijdag
zaterdag
zondag

(1)

(2)

Art. 6. Inzake jaarlijkse vakantie geniet de werknemer hetzelfde stelsel als de contractuelen die door de werkgever worden tewerkgesteld, hetzij het regime van de jaarlijkse vakantie van de loontrekkenden, hetzij dit van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse Executieve,

Opgesteld te

Op, in exemplaren, waarvan elk van de partijen erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

Handtekening en datum,

De werkgever,

De werknemer,

(1) het onnodige doorhalen.

(2) aanvullen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 3 juli 1991 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 91 — 2261

3 JUILLET 1991

Arrêté de l'Exécutif flamand portant généralisation du régime des econtractuels subventionnés

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, notamment l'article 6, § 1^{er}, IX, 2^o, modifié par la loi du 8 août 1988 et la loi spéciale du 16 janvier 1989;

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois des 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, en date du 2 juillet 1991;

Considérant qu'il s'impose de fixer sans délai des nouvelles modalités afin de modifier le champ d'application de ce programme d'emploi et d'orienter plus adéquatement le régime vers les groupes à risques existant sur le marché du travail;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Emploi;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté il faut entendre par :

1^o la loi : la loi-programme du 30 décembre 1988;

2^o le Ministre communautaire : le Ministre communautaire compétent pour l'Emploi;

3^o l'employeur : les administrations publiques, les établissements ou les associations, tels que définis à l'article 2 du présent arrêté;

4^o l'administration : l'administration de l'emploi du Département de l'économie, de l'emploi et des affaires intérieures du Ministère de la Communauté flamande;

5^o groupes à risques sur le marché de l'emploi :

a) chômeurs de longue durée : les chômeurs qui à la veille de leur engagement comptent au moins un an de chômage complet indemnisé pendant les deux dernières années;

b) chômeurs difficiles à placer : les chômeurs tels que visés à l'article 58 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle;

c) allocataires du minimex;

6^o public défavorisé : les personnes qui ont à la fois des problèmes de nature matérielle, sociale, médicale, psychologique ou éducative.

Art. 2. En application de l'article 93, quatrième alinéa de la loi, le champ d'application visé à l'article 93, premier alinéa de la loi est étendu dans ce sens qu'il faut entendre par l'employeur :

1^o les services de l'Exécutif flamand et les organismes d'intérêt public qui relèvent de la Communauté flamande ou de la Région flamande;

2^o les établissements d'enseignement organisés, agréés ou subventionnés par la Communauté flamande;

3^o les Polders et les Wateringues;

4^o les fabriques d'église;

5^o les organismes d'intérêt public et les associations sans but lucratif régis par la loi du 27 juin 1921 accordant la personnalité civile aux associations sans but lucratif et aux organismes d'intérêt public et qui poursuivent un but social, humanitaire ou culturel ainsi que les sociétés locales de logements sociaux à l'exception des associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles l'autorité publique locale est prépondérante, les hôpitaux et les institutions publiques de crédit.

Art. 3. § 1^{er}. En application de l'article 97, § 3 de la loi le champ d'application fixé à l'article 97, § 1^{er} et 2 de la loi est modifié dans le sens qu'un emploi de contractuel subventionné peut être occupé par :

1^o les chômeurs complets qui sont indemnisés depuis au moins six mois ou les chômeurs complets indemnisés qui ont connu au moins six mois de chômage complet indemnisé au cours de l'année qui précède leur engagement;

2^o les chômeurs complets visés par l'article 123, § 5 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, qui sont chômeurs depuis au moins six mois ou qui ont connu six mois de chômage au cours de l'année qui précède leur engagement;

3^o les chômeurs mis au travail, les travailleurs du « Troisième circuit de travail » et du « Cadre spécial temporaire »;

4^o les chômeurs complets indemnisés qui ont minimum 40 ans et qui vivent seuls ou sous le même toit que des personnes sans revenus ou qui ont comme seul revenu les indemnités de l'assurance sociale ou les allocations d'assistance sociale dont le montant ne dépasse pas les indemnités de chômage journaliers maximales accordées en application de l'article 160, § 1, 2, 3 et 10 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, multipliées par le chiffre 313;

5^o les allocataires du minimex;

6^o les chômeurs complets indemnisés qui sont suspendus du droit d'indemnités de chômage en application de l'article 143 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;

7^o les chômeurs complets indemnisés engagés en remplacement de travailleurs ayant interrompu leur carrière;

§ 2. En application de l'article 97, § 3 de la loi sont considérées comme durée en chômage d'un chômeur complet indemnisé :

1° la durée d'occupation du travailleur occupé comme chômeur mis au travail dans le « Cadre spécial temporaire », dans le « Troisième circuit de travail », dans le « Fonds budgétaire interdépartemental », dans le « Programme pour la promotion de l'Emploi », dans le secteur non marchand ou comme contractuel subventionné;

2° la durée d'occupation comme stagiaire, telle que fixée dans l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

3° la durée d'occupation comme contractuel mis au travail en vertu de l'article 60, § 7 de la loi organique de 8 juillet 1976 relative aux centres publics d'aide sociale;

4° la période pendant laquelle un demandeur d'emploi a bénéficié du minimex;

5° l'attente, comme fixée dans l'article 124, premier alinéa, 3°, de l'arrêté royal du 20 décembre 1983 relatif à l'emploi et au chômage;

6° l'attente, comme fixée dans les articles 4 et 5 de l'arrêté royal du 7 août 1984 relatif à l'octroi d'allocations de transition aux jeunes qui satisfont à l'obligation scolaire à temps partiel en suivant un enseignement ou une formation à temps partiel dans le cas comme prévu dans l'article 124, dernière alinéa de l'arrêté royal du 20 décembre 1983 relatif à l'emploi et au chômage;

7° la période de chômage qui n'est pas rémunérée suit à l'application de l'article 143 de l'arrêté royal du 20 décembre 1983 relatif à l'emploi et au chômage.

Art. 4. § 1er. En application de l'article 94 de la loi, le montant annuel de la prime est fixé à 203 112 F par contractuel subventionné.

Aucune prime n'est toutefois due pour les agents contractuels engagés en remplacement d'agents, autres que contractuels subventionnés, qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière dans les administrations et autres services des ministères.

§ 2. Pour les contractuels subventionnés dont les prestations ne font pas l'objet d'une demande d'intervention, le Ministre communautaire peut fixer le montant de la prime, sur une base annuelle, à un montant supérieur sans toutefois excéder la charge salariale du contractuel subventionné pour :

1° l'engagement de contractuels subventionnés pour des projets d'enseignement sélectionnés;

2° l'engagement de contractuels subventionnés comme enseignants ou assistants de :

a) projets susceptibles d'obtenir une aide du Fonds social européen;

b) projets s'adressant à des personnes de groupes à risques ou à des groupes défavorisés;

3° l'engagement comme contractuels subventionnés de personnes appartenant aux groupes à hauts risques.

§ 3. Par prime supérieure il faut entendre le montant qui correspond au traitement de l'agent des services de l'Exécutif flamand rémunéré dans un grade de recrutement limité toutefois à 90 % des grades de recrutement pour lesquels un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur du type long est requis et à 95 % pour les grades de recrutement pour lesquels un diplôme de l'enseignement supérieur ou de l'enseignement technique supérieur du troisième degré est requis.

§ 4. Il peut être dérogé au plafonnement des montants des primes lorsqu'il est établi, preuves à l'appui, que le projet s'adresse à des groupes défavorisés et que l'employeur n'est pas à même de combler l'écart entre la prime et la charge salariale.

§ 5. Pour des personnes de groupes à risques qui sont occupés comme contractuels subventionnés et qui sont mis à la disposition de personnes physiques, le Ministre communautaire peut diminuer le prime supérieur de la totalité ou d'une partie de l'indemnité réclamée par l'employeur à titre de contrepartie pour les services prestés par les contractuels subventionnés en faveur de tiers.

§ 6. La prime supérieure, à l'exception de la prime supérieure comme fixée dans le § 5, évolue de la même manière et dans la même mesure que la salaire d'un agent des services de l'Exécutif flamand.

§ 7. La prime supérieure, octroyée pour des emplois qui résultent de la conversion du Troisième circuit de travail en régime de contractuels subventionnés, est majorée, au maximum, de l'ancienneté acquise par le travailleur concerné dans le Troisième circuit de travail.

§ 8. Le Ministre communautaire alloue une prime d'encadrement à l'employeur d'un projet comme visé au § 2, 3° qui introduit annuellement un plan d'encadrement qui est accepté par le Ministre communautaire et qui s'engage à faire occuper les emplois des contractuels subventionnés par les seules personnes qui bénéficient d'un encadrement dans le cadre de l'action « Weer-werk ».

Le plan d'encadrement doit comprendre un résumé des efforts que l'employeur se propose d'entreprendre au niveau de l'encadrement et/ou de la formation des contractuels subventionnés.

La prime d'encadrement s'élève à 20 % au maximum des primes dues pour les contractuels subventionnés, mais ne peut être obtenue qu'à concurrence des dépenses d'encadrement prouvées et pour autant que le plan d'encadrement soit accompli.

L'employeur envoie, sous peine de recouvrement, les certificats des dépenses d'encadrement de chaque année civile à l'administration au plus tard le 31 janvier de l'année civile suivante si la convention est conclue pour une durée illimitée et au plus tard le dernier jour du mois suivant l'achèvement du projet si la convention est conclue pour une durée limitée.

Art. 5. Le recrutement de contractuels subventionnés en application du présent arrêté, ne peut donner lieu à une diminution du nombre moyen de membres de personnel en équivalents temps plein, dont la charge salariale est supportée entièrement par l'employeur et qu'il occupait pendant l'année qui précède la demande.

Le Ministre communautaire peut déroger à cette disposition pour autant que l'employeur en fasse la demande motivée.

Art. 6. La prime ne peut en aucun cas être cumulée avec une autre intervention dans la charge salariale octroyée pour le même embauchage.

Si l'employeur bénéficie d'une autre intervention dans la charge salariale d'un contractuel subventionné, il est tenu d'en avertir immédiatement le Ministre communautaire.

Art. 7. § 1er. L'employeur qui désire engager des contractuels subventionnés, adresse une demande à l'administration, au moyen d'un formulaire mis à la disposition par l'administration.

§ 2. Le service compétant de l'administration instruit la demande.

§ 3. La demande d'engagement de contractuels subventionnés émanant de l'employeur, visés à l'article 2, 3^o, 4^o et 5^o du présent arrêté est soumis à l'avis du comité subrégional de l'emploi de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel est situé le lieu d'occupation des contractuels subventionnés, émet un avis motivé au Ministre communautaire dans un délai de 21 jours prenant cours le jour où il a reçu la demande d'avis. Au cas où il y a plusieurs lieux d'occupation, c'est le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel se situe le lieu de coordination du projet qui est compétent.

Cet avis porte notamment sur l'importance du projet dans le cadre de la politique régionale de l'emploi, sur les garanties de bonne fin des activités projetées et sur la concordance ou la concurrence éventuelle existant entre ces activités et d'autres initiatives régionales et avec le secteur marchand.

Si le Ministre communautaire n'a pas reçu l'avis du comité subrégional de l'emploi dans ce délai, l'avis est réputé émis.

Le Ministre communautaire notifie sa décision de conclure une convention au comité subrégional de l'emploi. Au cas où l'avis n'est pas suivi, cette décision sera motivée.

§ 4. En ce qui concerne l'employeur, comme visé à l'article 2, 1^o du présent arrêté, la convention doit être soumise à l'accord préalable du Ministre communautaire, pour autant que l'Exécutif flamand fixe le statut du personnel de cet employeur.

§ 5. 1^o Le Ministre communautaire soumet à l'employeur une proposition de convention, comme visée à l'article 2, 3^o, 4^o et 5^o du présent arrêté.

Le Ministre communautaire et cet employeur signent la convention.

2^o Le Ministre communautaire peut conclure des conventions spéciales avec d'autres Ministres communautaires pour les pouvoirs qui relèvent de leur compétence.

Les conventions et les conventions spéciales mentionnent les activités convenues, le nombre des contractuels subventionnés, exprimé en équivalents à temps plein, la durée de l'occupation des travailleurs, les qualifications et le montant de la prime.

§ 6. Le Ministre communautaire notifie, pour réalisation de la convention, la décision d'octroi de la prime à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle. Dans cette décision, les activités autorisées, la durée de l'occupation des travailleurs, leur nombre, leurs qualifications et le montant de la primes ont précisés.

§ 7. L'employeur introduit une nouvelle demande pour chaque engagement supplémentaire de contractuels subventionnés. Les nouvelles demandes d'engagement supplémentaires introduites par les employeurs comme fixé au § 3 sont soumises à l'avis du comité subrégional de l'emploi lorsqu'elles portant sur deux engagements supplémentaires au moins. La prime ne sera octroyée qu'après approbation de la demande par le Ministre communautaire.

Art. 8. En application de l'article 95, § 1^{er} de la loi, le Ministre communautaire fixe le montant que l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle verse avant le 10 du mois civil en cours. Ce montant est calculé sur base de l'emploi effectif dans le cadre des primes octroyées pour le mois concerné. Le droit à une prime et une prime d'encadrement est limité aux prestations de travail réellement fournies. Le contrôle des engagements effectifs s'opère par le biais d'une déclaration trimestrielle auprès de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

L'employeur à qui une prime d'encadrement est attribué, adresse le certificat de la prime d'encadrement à l'administration. Lorsqu'une convention est conclue pour une durée limitée, cette opération doit se faire dans le mois qui suit l'achèvement de toutes les conventions de travail des contractuels subventionnés. Si une convention est conclue pour une durée illimitée, le document probant sera communiqué dans le premier mois de chaque année civile.

Art. 9. § 1^{er}. Pour les contractuels subventionnés engagés par un employeur tel que visé à l'article 2, 1^o, 2^o, 3^o et 4^o du présent arrêté, les services complets prestés par le contractuel subventionné en tant que chômeur mis au travail dans les services visés à l'article 14 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant le statut pécuniaire du personnel des ministères, en ce compris les périodes qui, en vertu du statut des agents de l'Etat correspondent à une situation dans laquelle l'agent conserve ses droits à l'avancement de traitement plus élevé sont valorisés pour un maximum de six ans lors de l'octroi des augmentations barémiques.

Les services prestés pris en considération en application de l'alinéa premier sont calculés par mois calendrier; ceux qui ne couvrent pas un mois complet ne sont pas admis.

Les services comme travailleur du « Cadre spécial temporaire » et du « Troisième circuit du travail » prestés par le contractuel subventionné chez un employeur tel que visé à l'article 2, 1^o, 2^o, 3^o et 4^o du présent arrêté sont pris en considération pour l'octroi des augmentations barémiques pris en considération conformément aux règles valables pour le personnel définitif des administrations de l'Etat.

§ 2. Si le traitement du contractuel subventionné engagé par un employeur est inférieur au traitement dont le membre du personnel jouit au moment de l'entrée en vigueur de cette disposition, sur base de son occupation comme chômeur mis au travail, comme travailleur du « Cadre spécial temporaire », du « Troisième circuit du travail », du « Fonds budgétaire interdépartemental » ou comme contractuel subventionné, le contractuel subventionné continue à jouir de ce traitement plus élevé jusqu'à ce que, conformément aux règlements pécuniaires en vigueur, il obtienne un traitement au moins égal à ce montant.

Art. 10. En application de l'article 94, § 1^{er}, quatrième paragraphe de la loi, le contrat de travail des contractuels subventionnés doit être constaté par écrit conformément au modèle annexé au présent arrêté.

Art. 11. § 1^{er}. L'engagement du contractuel subventionné doit se faire dans les six mois à compter du jour de la notification à l'employeur du contrat visé à l'article 7 du présent arrêté. Passé ce délai, le droit à la prime octroyée pour les engagements qui n'ont pas encore eu lieu, s'éteint.

§ 2. Un contractuel subventionné qui a quitté le service peut être remplacé, avec maintien de la prime octroyée, si ce remplacement a lieu dans les trois mois à compter du jour du départ du contractuel subventionné à remplacer.

§ 3. Le directeur du service subrégional de l'emploi de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, propose les travailleurs qui seront employés comme contractuels subventionnés ou approuve les candidats proposés par l'employeur, eu égard à la structure du chômage dans le ressort du chaque service subrégional de l'emploi et compte tenu des conditions d'admission définies aux articles 2 et 3 du présent arrêté.

§ 4. Pour pouvoir exercer une fonction, le contractuel subventionné doit être titulaire du diplôme, du certificat ou du brevet correspondant, qui a donné lieu à l'inscription comme demandeur d'emploi.

Art. 12. Les contractuels subventionnés peuvent être absents avec maintien du salaire pour réagir à une offre de travail; ils doivent produire un certificat sur laquelle l'heure de la visite est mentionnée.

Art. 13. L'employeur doit faire occuper par priorité un emploi salarié déclaré vacant à plein temps ou partiel dans une fonction concordante par un contractuel subventionné employé chez lui.

Art. 14. § 1^{er}. Les inspecteurs de l'administration veillent au respect, par l'employeur, de l'occupation des contractuels subventionnés dans les conditions prévues par la loi et par le présent arrêté.

§ 2. Le comité subrégional de l'emploi qui a la convention approuvée dans ses attributions, peut, à tout moment, adresser une demande de contrôle à l'administration. L'administration informe le comité subrégional de l'emploi des résultats de ce contrôle.

Art. 15. En application de l'article 95, § 1^{er}, de la loi, le Ministre communautaire peut mettre fin à la convention à condition que cette décision soit signifiée à l'employeur au plus tard six mois entiers avant son achèvement.

Art. 16. § 1^{er}. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque l'employeur n'applique pas à son personnel les avantages liés à l'interruption de carrière instaurée par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales ou n'occupe pas le nombre de stagiaires imposé par l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983.

La suspension prend cours le jour où l'infraction a été constatée.

§ 2. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque l'employeur visé à l'article 2, 1^o, 2^o, 3^o et 4^o du présent arrêté engage, sous contrat de travail, des personnes à des fins autres que :

a) de réponse à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel, qu'il s'agisse, soit de la mise en oeuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;

b) de remplacement d'agents qui n'assument pas leur fonction ou ne l'assument qu'à temps partiel, en ce compris les agents qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères et ce sans préjudice de la possibilité telle que déjà réglementée de remplacer un agent statutaire par une autre agent statutaire;

c) d'accomplissement de tâches auxiliaires ou spécifiques.

§ 3. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir public affecte les contractuels subventionnés à des tâches autres que celles qui se situent dans le secteur non marchand. Par secteur non marchand il faut entendre le secteur des activités qui sont à la fois :

a) d'utilité publique ou sociale ou d'intérêt culturel;

b) ne poursuivent aucun but lucratif;

c) satisfont à des besoins collectifs auxquels il ne serait pas satisfait autrement.

La suspension visée aux §§ 2 en 3 peut prendre cours le jour où l'infraction est constatée. La suspension de la prime n'affecte que les seuls contractuels subventionnés employés à des tâches non autorisées.

§ 4. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque l'employeur public a omis de communiquer qu'il bénéficiait déjà d'une autre subvention pour le même embauchage. La suspension peut prendre cours le jour où cet embauchage a fait l'objet d'une subvention;

§ 5. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir public affecte les contractuels subventionnés à d'autres tâches que celles qui sont prévues dans la convention. La suspension de la prime n'affecte que les seuls contractuels subventionnés employés à des tâches non autorisées.

§ 6. Le Ministre communautaire notifie la décision de suspension au pouvoir public, à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et, le cas échéant, au Ministre communautaire qui a la Fonction publique dans ses attributions.

§ 7. Les primes indûment obtenues et les primes d'encadrement peuvent être revendiquées ou prélevées sur les primes ultérieurement dues au pouvoir public. L'administrateur général de l'Office national flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle communique, si nécessaire, les dossiers des débiteurs récalcitrants, à l'Administration de la taxe sur la valeur ajoutée, de l'enregistrement des domaines.

Les poursuites seront intentées à la diligence de l'administration précitée conformément à la loi domaniale du 22 décembre 1949, telle qu'elle a été rendue applicable à la Région flamande par le décret du 23 décembre 1986; les montants ainsi recouverts seront remboursés après déduction des frais éventuels à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 17. La prime, qui a été convenue dans une convention conclue avant le 16 février 1990 d'un contractuel subventionné, occupé en vertu d'un contrat de travail conclus avant le 16 février 1990, reste due.

Art. 18. Le présent arrêté est applicable à toutes les conventions.

Les dispositions de l'article 4, § 8, ne s'appliquent pas aux conventions d'une durée limitée conclues avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté et seulement à partir du 1^{er} janvier 1992 pour les conventions d'une durée illimitée conclues avant la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 19. L'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés, est abrogé.

Art. 20. Le Ministre communautaire de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 juillet 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF

Annexe à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 3 juillet 1991
portant généralisation du régime des contractuels subventionnés

Modèle de convention relative à l'emploi de contractuels subventionnés visé à l'article 4, § 2 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 3 juillet 1991.

Base légale : la loi-programme du 30 décembre 1988.

ENTRE :

- I. (dénomination du demandeur)
représenté par :
dénommé ci-après : « le demandeur »
d'une part
et
- II. Le Ministre communautaire de l'Emploi d'autre part

Vu la demande introduite le

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

PARTIE I

Article 1^{er}. Le demandeur :

§ 1^{er}. certifie qu'il applique aux membres de son personnel les avantages de l'interruption de carrière instaurée par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

§ 2. garantit d'occuper le nombre de stagiaires imposé par la réglementation relative au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

§ 3. garantit que l'exercice des activités dans le secteur non marchand, des contractuels subventionnés qu'il a engagés, est limité aux activités qui, à la fois :

- a) sont d'utilité publique ou sociale ou d'intérêt culturel;
- b) ne poursuivent aucun but lucratif;
- c) satisfont des besoins collectifs qui, autrement n'auraient pas été rencontrés.

Art. 2. Le demandeur s'engage de ne pas restreindre la moyenne des effectifs qu'il occupait pendant l'année précédant la demande, pour autant que le Ministre communautaire n'ait accordé une dérogation en la matière.

Art. 3. Le demandeur s'engage à employer les contractuels subventionnés aux seules tâches autorisées.

Art. 4. Le demandeur visé à l'article 2, 1^o, 2^o, 3^o et 4^o du présent arrêté, s'engage à employer les contractuels subventionnés à des fins exclusives :

- a) soit de réponse à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel, qu'il s'agisse, soit de la mise en œuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;
- b) soit de remplacement d'agents qui n'assument pas leur fonction ou ne l'assument qu'à temps partiel, en ce compris les agents qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères et ce sans préjudice de la possibilité telle que déjà réglementée de remplacer un agent statutaire par un autre agent statutaire;
- c) d'accomplissement de tâches auxiliaires ou spécifiques.

Art. 5. Le demandeur, auquel est attribué le droit d'une prime d'encadrement, en vertu de l'article 4, § 3, s'engage de conclure une convention de travail de 12 mois au maximum avec un contractuel subventionné.

A la seule condition que le comité subrégional de l'emploi compétent l'autorise, le demandeur peut conclure une nouvelle convention de travail avec un contractuel subventionné qui est au moins 12 mois dans le projet, soit pour 12 mois, soit pour une durée illimitée.

Art. 6. Le demandeur s'engage à informer sans délai le Ministre communautaire s'il bénéficie d'une autre intervention dans la charge salariale d'un contractuel subventionné.

Art. 7. Le demandeur, visé à l'article 2, 1^o et 2^o du présent arrêté, s'engage à accorder la priorité lors du recrutement de contractuels subventionnés parmi les catégories énumérées dans l'article 97, § 1^{er} de la loi-programme du 30 décembre 1988 aux lauréats du Secrétariat permanent de recrutement et subsidiairement à tout agent relevant de ces mêmes catégories qui était dans un statut temporaire lors de l'entrée en vigueur de la loi-programme du 30 décembre 1988.

Art. 8. Le demandeur s'engage à contracter, pour les contractuels subventionnés, qu'il occupe, une assurance contre les accidents de travail soit auprès d'une compagnie d'assurance à primes fixes agréée, soit auprès d'une caisse commune d'assurance agréée. Cette assurance couvre tous les risques définis à l'article 2 de la loi du 3 juillet 1976 sur les accidents de travail.

Art. 9. Le demandeur s'engage à faire connaître immédiatement à l'administration compétente et à l'Office flamande de l'Emploi et de la Formation professionnelle, tout changement de nature à modifier les engagements souscrits tels que visés aux articles 1 à 7 ci-dessus.

Art. 10. Le demandeur s'engage à autoriser, sans avertissement préalable, les fonctionnaires et les agents chargés du contrôle, de visiter librement les locaux ou autres lieux de travail qui logiquement sont supposés être soumis à leur contrôle et à donner la possibilité à ces fonctionnaires et agents d'effectuer toute étude, tout contrôle et toute enquête ainsi que de rassembler toutes les informations qu'ils jugent utiles aux fins de constater que les conditions et les tâches définies dans la demande approuvée relative à l'occupation des travailleurs soient respectées par les employeurs.

PARTIE II

Art. 11. Le Ministre communautaire de l'Emploi s'engage à octroyer la prime visée à l'article 94, § 1^{er}, de la loi-programme du 30 décembre 1988 à condition que le demandeur respecte les engagements visés aux articles 1^{er} à 9 de la présente convention.

Art. 12. Seules les activités suivantes sont autorisées :

Art. 13. A la date du les primes suivantes sont octroyées, par contractuel subventionné équivalent temps plein, pour un nombre déterminé de contractuels subventionnés ayant les qualifications suivantes, et sous un contrat de travail à temps plein ou à temps partiel, à durée indéterminée ou à durée déterminée, répartis comme suit :

niveau	montant de la prime	nombre	qualifications	contrat de travail à temps plein à temps partiel	durée indéterminée déterminée jusqu'au
--------	---------------------	--------	----------------	--	---

La prime octroyée pour un contractuel subventionné ne peut être cumulée, pour un même emploi et pour la période couverte par le préavis, avec une autre intervention de la Communauté flamande dans le coût salarial d'un travailleur du troisième circuit de travail qui, n'étant pas engagé comme contractuel subventionné, accomplit son préavis.

Art. 14. Les contractuels suivants sont engagés pour remplacer des agents autres que des contractuels subventionnés, qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière dans les administrations et autres services des ministères; aucune prime n'est due pour ces effectifs.

niveau	nombre	qualification	contrat de travail à temps plein à temps partiel	durée indéterminée déterminée jusqu'au
--------	--------	---------------	--	---

PARTIE III

Art. 15. La prime est liquidée proportionnellement à la durée du contrat, au coût salarial et au régime de travail de chaque contractuel visé à l'article 12.

Art. 16. La liquidation de la prime sera suspendue si le demandeur contrevient à la situation visée à l'article 1^{er}, § 1^{er} ou § 2, et aux articles 2 et 5. Elle sera également suspendue si le demandeur contrevient à la situation visée à l'article 1^{er}, § 3 et aux articles 3 et 4, mais cette suspension n'affectera que la prime octroyée pour les seuls contractuels subventionnés employés à des tâches non autorisées.

Art. 17. La présente convention est conclue :
pour une durée déterminée prenant cours le jusqu'au
pour une durée indéterminée prenant cours le

Art. 18. Le Ministre communautaire de l'Emploi peut, à tout moment, mettre fin à la présente convention, à condition que cette décision soit notifiée à l'employeur six mois entiers avant la fin de la convention.

Fait en trois exemplaires, chacune des parties déclarant avoir un exemplaire en sa possession.

à

le

pour l'employeur (1)
(préciser le nom de l'employeur
et de ses représentants)

Le Ministre communautaire de l'Emploi,

Accord du Ministre de la Fonction publique en ce qui concerne les contractuels subventionnés visés à l'article 4, § 5 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 3 juillet 1991 portant généralisation du régime de contractuels subventionnés.

(1) Préciser la dénomination du pouvoir public et le nom de ses représentants.

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 3 juillet 1991 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF

Annexe à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 3 juillet 1991
portant généralisation du régime des contractuels subventionnés

Modèle de contrat de travail à l'intention des contractuels subventionnés employés par les pouvoirs publics visés à l'article 2 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990.

Contrat de travail d'ouvrier/d'employé (2)

Entre :

.....
..... (nom et adresse de l'employeur) représenté par
.....
(nom et prénom) dénommé ci-après « l'employeur », d'une part

et

..... (nom et prénom)
Adresse

Lieu et date de naissance

Nationalité

Sexe

dénommé ci-après « le travailleur », d'autre part :

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}. (Nom de l'employeur)
engage, en qualité d'ouvrier/d'employé (3) le travailleur mentionné ci-dessus qui accepte d'exercer les fonctions de
..... (description) à
(lieu) pour une durée indéterminée prenant cours le ou pour une durée déterminée
de prenant cours le et se terminant le
..... pour exercer des activités dans le secteur non-marchand.

Les activités consistent en

Art. 2. Les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail s'appliquent au présent contrat.

Art. 3. Le présent contrat est conclu à l'essai pour une durée de mois/jours (1).

Art. 4. Le traitement/salaire de l'employeur est fixé à francs l'heure/le mois/l'année (1).

La rémunération ainsi fixée est égale :

au traitement dont bénéficie un membre du personnel des services de l'Exécutif flamand pour un même emploi ou un emploi équivalent y compris les augmentations barémiques et la prime de fin d'année (1);

à la rémunération, aux augmentations et aux allocations accordées pour un même emploi équivalent dans ces institutions, associations ou sociétés (1).

(1) Biffer les mentions inutiles.

Art 5. § 1. Dans tous les secteurs, à l'exception de l'enseignement, la durée de travail est fixée à ... heures/semaine, selon le régime des 5 jours/ 6 jours (3) et le régime de travail suivant

horaire
de à

lundi
mardi
mercredi
jeudi
vendredi
samedi
dimanche

(1)

(2)

§ 2. Dans le secteur de l'enseignement la durée de travail des travailleurs exerçant une fonction d'enseignant, correspond à celle des agents définitifs.

Le travailleur est engagé pour exercer sa fonction pendant heures par semaine.

Les jours de travail sont :

horaire
de à

lundi
mardi
mercredi
jeudi
vendredi
samedi
dimanche

(1)

(2)

Art. 6. En matière de congé annuel, le travailleur est soumis au même régime que les contractuels employés par l'employeur, soit le régime de congé annuel des salariés, soit celui des membres du personnel des services de l'Exécutif flamand.

Fait à

Le, en exemplaires, chacune des parties déclarant avoir un exemplaire en sa possession.

Signature et date,

L'employeur,

Le travailleur,

(1) Biffer les mentions inutiles.

(2) Compléter.

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 3 juillet 1991 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF