

A défaut d'obtenir 60 % des points dans chacune des quatre matières en une seule session, les candidats ayant obtenu au moins 65 % des points dans une ou plusieurs de ces matières en sont, à leur demande, dispensés pour les sessions suivantes, sous réserve toutefois des dispositions du § 3.

§ 3. Les candidats doivent avoir satisfait à la deuxième épreuve en l'espace de cinq sessions consécutives au maximum.

§ 4. Les lauréats sont classés selon les points obtenus à l'exercice pratique. »

Art. 4. Dans l'article 28 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 2 août 1981, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 1 et 2 :

« Cet examen comporte une épreuve unique. Toute disposition réglementaire contraire au présent alinéa est, dès l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 31 juillet 1991, abrogée. »

Dispositions transitoires et finales

Art. 5. L'agent qui a obtenu au moins 60 % des points dans l'une des matières visées à l'article 27, § 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 17 septembre 1969, tel qu'il est modifié par le présent arrêté, lors d'un concours d'accès à un grade du rang 10 clôturé après le 1^{er} janvier 1985, est, à sa demande, dispensé de cette matière, pour un maximum de cinq sessions consécutives, s'il présente à nouveau un concours organisé pour le même grade. La première session organisée après la publication du présent arrêté constitue le point de départ de cinq sessions.

Art. 6. L'article 28 de l'arrêté royal du 17 septembre 1969, tel qu'il est modifié par le présent arrêté, n'est pas applicable aux agents qui participent à un examen d'avancement de grade au rang 22, si la date à laquelle les conditions de participation à cet examen doivent être remplies est antérieure à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 7. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 8. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril, le 31 juillet 1991.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
R. LANGENDRIES

Wanneer tijdens één sessie geen 60 % der punten in elk van de vier vakken wordt behaald, worden de kandidaten die ten minste 65 % der punten in één of meer van deze vakken hebben behaald, op hun aanvraag, ervan vrijgesteld voor de volgende sessies, onder voorbehoud echter van de bepalingen van § 3.

§ 3. De kandidaten moeten binnen een tijdspanne van ten hoogste vijf opeenvolgende sessies voor het tweede gedeelte geslaagd zijn.

§ 4. De geslaagden worden gerangschikt volgens de voor de praktische oefening behaalde punten. »

Art. 4. In artikel 28 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 augustus 1981, wordt tussen het eerste en het tweede lid het volgende lid ingevoegd :

« Dit examen bestaat uit één proef. Elke reglementaire bepaling die in strijd is met dit lid wordt, zodra het koninklijk besluit van 31 juli 1991, in werking treedt, opgeheven. »

Overgangs- en slotbepalingen

Art. 5. Het personeelslid dat bij een vergelijkend examen voor overgang naar een graad van rang 10 afgesloten na 1 januari 1985, ten minste 60 % van de punten heeft behaald op een van de vakken bedoeld in artikel 27, § 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 17 september 1969, zoals het gewijzigd wordt bij dit besluit, wordt voor een maximum van vijf opeenvolgende sessies, op zijn aanvraag, van dit vak vrijgesteld wanneer het opnieuw deelneemt aan een vergelijkend examen voor dezelfde graad. Die termijn van vijf sessies gaat in met de eerste sessie na de bekendmaking van dit besluit.

Art. 6. Artikel 28 van het koninklijk besluit van 17 september 1969, zoals het gewijzigd wordt door dit besluit, is niet toepasselijk op de ambtenaren die deelnemen aan een examen voor verhoging in een graad van rang 22 indien de datum waarop de voorwaarden voor deelneming aan dit examen vervuld moeten zijn aan de datum van inwerkingtreding van dit besluit voorafgaat.

Art. 7. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 8. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril, 31 juli 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Openbaar Ambt,
R. LANGENDRIES

F. 91 — 2177

31 JUILLET 1991. — Arrêté ministériel portant fixation du programme des concours de recrutement, des concours d'accès au niveau supérieur et des examens d'avancement de grade

Le Ministre de la Fonction publique,

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment la partie III, titre 1^{er}, chapitres 1^{er} et II, modifiés par les arrêtés royaux du 16 mars 1964, du 18 avril 1969, du 17 septembre 1969, du 13 septembre 1972, du 1^{er} août 1975 et du 12 août 1981, et la partie IX, modifiée par les arrêtés royaux du 16 mars 1964, du 17 septembre 1969, du 1^{er} août 1975, du 28 octobre 1988 et du 10 mars 1989;

Vu l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 1^{er} août 1975;

Vu le protocole du 5 juillet 1990 relatif aux négociations menées le 27 juin 1990 au sein du Comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux concernant un accord de programmation sociale 1990 pour les secteurs des ministères et des parastataux de la Fonction publique administrative du pouvoir central;

Vu l'avis du Secrétaire permanent au recrutement;

Vu le protocole n° 113 du Comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux, daté du 26 mars 1991;

N. 91 — 2177

31 JULI 1991. — Ministerieel besluit houdende vaststelling van het programma van de vergelijkende wervingsexamens, de vergelijkende examens voor overgang naar het hogere niveau en de examens voor verhoging in graad

De Minister van Openbaar Ambt,

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op deel III, titel I, hoofdstukken I en II, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 maart 1964, 18 april 1969, 17 september 1969, 13 september 1972, 1 augustus 1975 en 12 augustus 1981, en op deel IX, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 maart 1964, 17 september 1969, 1 augustus 1975, 28 oktober 1988 en 10 maart 1989;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1975;

Gelet op het protocol van 5 juli 1990 van de onderhandelingen die op 27 juni 1990 gevoerd werden in het Comité voor de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten betreffende een akkoord van sociale programmering 1990 voor de sectoren van de ministeries en de parastatale van het administratief Openbaar Ambt van de centrale overheid;

Gelet op het advies van de Vaste Wervingssecretaris;

Gelet op het protocol nr. 113 van het Comité voor de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten van 26 maart 1991;

Vu l'avis du Conseil d'Etat,

Arrête :

CHAPITRE 1^{er}. — Des concours de recrutement

Article 1^{er}. Les concours de recrutement comportent trois épreuves :

1^o une épreuve qui a pour but d'évaluer les aptitudes de base requises pour le grade à conférer;

2^o une épreuve qui a pour but d'évaluer les aptitudes à la communication écrite;

3^o une épreuve comportant une interview qui a pour but d'apprécier si le profil du candidat correspond aux exigences spécifiques de la fonction.

Seuls les candidats qui ont réussi les épreuves déjà organisées peuvent être admis à l'épreuve suivante.

Lorsque la nature des fonctions le justifie, le concours de recrutement peut être limité à une ou deux épreuves.

CHAPITRE II. — Des concours d'accession au niveau supérieur

Art. 2. § 1^{er}. Les concours d'accession à des grades du niveau 1 comportent les épreuves suivantes :

1^o une première épreuve organisée par écrit, et qui consiste en une synthèse et un commentaire d'un texte. Seuls les candidats qui ont réussi la première épreuve sont admis à la seconde;

2^o une deuxième épreuve qui est à son tour subdivisée en une interrogation sur quatre matières à fixer par le Secrétaire permanent au recrutement d'une part, et un exercice pratique, à savoir un rapport écrit et une interview sur un problème ayant trait à la fonction d'autre part. Seuls les candidats qui ont réussi les quatre matières sont admis à l'exercice pratique.

§ 2. Les concours d'accession à des grades du niveau 2 comportent deux épreuves, une épreuve générale et une épreuve particulière. Seuls les candidats qui ont réussi l'épreuve générale sont admis à l'épreuve particulière.

L'épreuve générale consiste soit en une synthèse et un commentaire d'un texte soit en la rédaction d'un rapport sur un problème ayant trait à la fonction.

L'épreuve particulière a pour but d'apprécier : soit la formation générale du candidat, soit sa connaissance de matières déterminées, soit les aptitudes requises pour l'exercice de la fonction, soit plusieurs de ces éléments ensemble.

Art. 3. Les concours d'accession à des grades du niveau 3 comportent une épreuve unique. Les programmes sont principalement basés sur le caractère du grade à conférer.

CHAPITRE III. — Des examens d'avancement de grade

Art. 4. Les examens d'avancement de grade comportent une épreuve unique portant sur des connaissances administratives ou techniques correspondant au grade à conférer.

CHAPITRE IV. — Dispositions générales

Art. 5. Tout candidat qui s'inscrit à un concours ou à un examen en reçoit, à sa demande, le règlement.

Art. 6. Les concours et les examens sont organisés selon une ou plusieurs des modalités suivantes : oralement, par écrit, à l'aide de questionnaires standardisés ou de manière informatisée.

Le Secrétaire permanent au recrutement peut décider de compléter ou de remplacer tout ou partie des concours et des examens par des épreuves psychotechniques ou par un ou plusieurs exercices pratiques.

Les épreuves psychotechniques sont organisées selon une ou plusieurs des modalités énumérées à l'alinéa 1^{er}.

Le Secrétaire permanent au recrutement fixe la durée et l'ordre des diverses épreuves.

Lorsque le programme comporte des interrogations sur diverses matières, il arrête la liste de ces matières.

Art. 7. L'épreuve orale se déroule dans tous les cas en présence de deux assesseurs au moins.

Gelet op het advies van de Raad van State,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Vergelijkende wervingsexamens

Artikel 1. De vergelijkende wervingsexamens bestaan uit drie gedeelten :

1^o een gedeelte dat tot doel heeft de basisvaardigheden voor het uitoefenen van de te verlenen graad te evalueren;

2^o een gedeelte dat tot doel heeft de vaardigheden tot schriftelijke communicatie te evalueren;

3^o een gedeelte bestaande uit een interview dat tot doel heeft na te gaan of het profiel van de kandidaat overeenstemt met de specifieke vereisten van de functie.

Alleen de kandidaten die geslaagd zijn voor de reeds georganiseerde gedeelten, kunnen tot het volgende gedeelte worden toegelaten.

Wanneer de aard van de functies het wettigt, kan het vergelijkend wervingsexamen worden beperkt tot één of twee gedeelten.

HOOFDSTUK II. — Vergelijkende examens voor overgang naar het hogere niveau

Art. 2. § 1. De vergelijkende examens voor overgang naar graden van niveau 1 omvatten de volgende gedeelten :

1^o een eerste gedeelte dat schriftelijk wordt afgenomen en dat bestaat in het samenvatten en het commentariëren van een tekst. Alleen de kandidaten die geslaagd zijn voor het eerste gedeelte worden tot het tweede gedeelte toegelaten;

2^o een tweede gedeelte dat op zijn beurt wordt opgesplitst en dat enerzijds een ondervraging over vier door de Vaste Wervingssecretaris vast te stellen vakken, en anderzijds een praktische oefening, namelijk een schriftelijk verslag en een interview over een aangelegenheid die verband houdt met de functie, omvat. Alleen de kandidaten die voor de vier vakken zijn geslaagd, worden tot de praktische oefening toegelaten.

§ 2. De vergelijkende examens voor overgang naar graden van niveau 2 bestaan uit twee examengedeelten, namelijk een algemeen examen en een bijzonder examen. Alleen de kandidaten die geslaagd zijn voor het algemeen gedeelte worden tot het bijzonder gedeelte toegelaten.

Het algemeen gedeelte bestaat hetzij in het samenvatten en het commentariëren van een tekst, hetzij in het opstellen van een verslag over een aangelegenheid die verband houdt met de functie.

Het bijzonder gedeelte heeft tot doel te toetsen : hetzij de algemene vorming van de kandidaat, hetzij zijn kennis van bepaalde vakken, hetzij de vaardigheden vereist voor het uitoefenen van de functie, hetzij verschillende van deze elementen samen.

Art. 3. De vergelijkende examens voor overgang naar graden van niveau 3 bestaan uit één ondervraging. De programma's zijn hoofdzakelijk afgestemd op de aard van de te verlenen graad.

HOOFDSTUK III. — Examens voor verhoging in graad

Art. 4. De examens voor verhoging in graad bestaan uit een ondervraging over administratieve of technische kennis overeenstemmend met de te verlenen graad.

HOOFDSTUK IV. — Algemene bepalingen

Art. 5. Ieder gegadigde die zich voor een vergelijkend examen of een examen inschrijft, krijgt hiervan op zijn verzoek het reglement.

Art. 6. De vergelijkende examens en examens worden georganiseerd volgens één of meer der volgende modaliteiten : mondeling, schriftelijk, met behulp van gestandaardiseerde vragenlijsten of computergestuurd.

De Vaste Wervingssecretaris kan beslissen de vergelijkende examens of examens aan te vullen met of geheel of gedeeltelijk te vervangen door psychotechnische examens of door één of meer praktische oefeningen.

De psychotechnische examens worden georganiseerd volgens één of meer der modaliteiten opgesomd in het eerste lid.

De Vaste Wervingssecretaris bepaalt de duur en de volgorde van de verschillende examengedeelten.

Wanneer het programma ondervragingen over verschillende vakken behelst, bepaalt hij de lijst van die vakken.

Art. 7. Een mondeling examen wordt afgenomen in aanwezigheid van ten minste twee bijzitters.

Art. 8. L'arrêté ministériel du 2 septembre 1975 portant fixation du programme des concours de recrutement, des concours d'accession au niveau supérieur et des examens d'avancement de grade, modifié par les arrêtés ministériels des 8 mars 1983, 8 septembre 1983, 18 janvier 1985 et 11 décembre 1989, est abrogé.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 31 juillet 1991.

R. LANGENDRIES

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 91 — 2178

12 AOÛT 1991. — Arrêté royal relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 18 avril 1963, 11 janvier et 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982, et les lois des 22 janvier 1985 et 30 décembre 1988;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, notamment l'article 99, modifié par la loi du 1er août 1985 et par l'arrêté royal n° 424 du 1er août 1986 et les articles 100, 102, 106bis et 107 remplacés par l'arrêté royal n° 424 du 1er août 1986;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 19 juillet 1991;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence motivée par le fait que les écoles et les membres du personnel concernés doivent pouvoir prendre connaissance des nouvelles mesures avant le début de la nouvelle année scolaire;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1er. — Dispositions préliminaires

Article 1er. Le présent arrêté est d'application aux membres du personnel de l'enseignement, visé par l'article 59bis, § 2, alinéa 1er, 2°, de la Constitution, qui interrompent leur carrière professionnelle sur base des dispositions réglementaires fixées par la Communauté compétente de laquelle ils ressortissent et pour autant que les conditions et modalités fixées par cette Communauté soient remplies.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944.

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 18 décembre 1951.

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961.

Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963.

Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967.

Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967.

Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978.

Arrêté royal n° 28 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982.

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Arrêté royal du 20 décembre 1983, *Moniteur belge* du 18 janvier 1984

Art. 8. Het ministerieel besluit van 2 september 1975 houdende vaststelling van het programma van de vergelijkende wervingsexamens, de vergelijkende examens voor overgang naar het hogere niveau en de examens voor verhoging in graad, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 8 maart 1983, 8 september 1983, 18 januari 1985 en 11 december 1989, wordt opgeheven.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 31 juli 1991.

R. LANGENDRIES

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 91 — 2178

12 AUGUSTUS 1991. — Koninklijk besluit betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari 1967, 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, en de wetten van 22 januari 1985 en 30 december 1988;

Gelet op de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op de artikelen 99, gewijzigd bij de wet van 1 augustus 1985 en bij het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986 en de artikelen 100, 102, 106bis en 107, vervangen bij het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 19 juli 1991;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat de scholen en de betrokken personeelsleden kennis dienen te kunnen nemen van de nieuwe maatregelen vóór het begin van het nieuw schooljaar;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. — Inleidende bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van het Onderwijs, bedoeld in artikel 59bis, § 2, eerste lid, 2°, van de Grondwet die hun loopbaan onderbreken op grond van de reglementaire bepalingen vastgelegd door de bevoegde Gemeenschap onder dewelke ze ressorteren en in zoverre de voorwaarden en de modaliteiten bepaald door deze Gemeenschap vervuld werden.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944.

Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 18 december 1951.

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961.

Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963.

Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967.

Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967.

Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978.

Koninklijk besluit nr. 28 van 24 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1982.

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Koninklijk besluit van 20 december 1983, *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 1984.