

Art. 8. Selon la catégorie à laquelle ils appartiennent, une commission à fixer par le Ministre des Finances peut être allouée aux banques, banques d'épargne et agents de change visés à l'article 4 ainsi qu'aux établissements financiers du secteur public.

De cette commission, 0,70 p.c. au maximum peut être alloué aux investisseurs institutionnels.

Une convention peut être conclue, visant la coordination des souscriptions et du paiement de l'emprunt.

Il est en outre attribué aux intermédiaires financiers pour le service de l'emprunt, une commission de guichet de 0,6 p.c. sur le montant des coupons payés à leur intervention ainsi qu'une commission de guichet de 0,3 p.c. sur le remboursement du capital qu'ils effectuent pour compte de l'emprunteur.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 10. Notre Ministre des Finances est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 juin 1991.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,

Ph. MAYSTADT

Art. 8. Aan de in artikel 4 bedoelde banken, spaarbanken en wisselagenten, alsmede aan de financiële instellingen van de openbare sector kan naargelang de categorie waartoe zij behoren, een commissieloon toegekend worden dat door de Minister van Financiën wordt vastgesteld.

Van dat commissieloon kan ten hoogste 0,70 pct. aan de institutionele beleggers worden afgestaan.

Er kan een overeenkomst afgesloten worden tot coördinatie van de inschrijvingen op en betaling van de lening.

Bovendien wordt er, voor de loketdienst van deze lening, aan de financiële tussenpersonen een commissieloon verleend van 0,6 pct. op het bedrag der coupons betaald door hun tussenkomst evenals een commissieloon van 0,3 pct. op de terugbetaling van het kapitaal die ze verwezenlijken voor rekening van de ontleners.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 10. Onze Minister van Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 juni 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,

Ph. MAYSTADT

EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 91 — 1532

27 FEBRUARI 1991. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen, inzonderheid artikel 6, § 1, IX, 2°, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wet van 16 januari 1989;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, inzonderheid op artikel 3, vierde lid, en artikel 5, § 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 oktober 1986 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988, houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 27 februari 1991;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is het beleidsinstrumentarium af te stemmen op de problematiek van de langdurig werklozen en dat het nodig is om de plaatselijke besturen onverwijld bijkomende uitvoeringsmaatregelen betreffende de reglementering op de gesubsidieerde contractuelen mede te delen;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° koninklijk besluit nr. 474 : koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;

2° de Gemeenschapsminister : de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

3° het plaatselijk bestuur : het plaatselijk bestuur bedoeld bij artikel 1 van het koninklijk besluit nr. 474 en de verenigingen zonder winstoogmerk waarbij het plaatselijk bestuur een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan;

4° de administratie : de Administratie Werkgelegenheid van het Departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

5° het globale aantal personeelsleden : het vastbenoemd, het tijdelijk en het contractueel personeel en de door de diensten van de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde contractuelen, die bij het plaatselijk bestuur en door de regio's en verenigingen zonder winstoogmerk, waarbij het plaatselijke bestuur een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan, in dienst zijn; het aantal wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten; worden hierin

niet begrepen; de gesubsidieerde contractuelen in projectovereenkomsten, het gesubsidieerd onderwijzend personeel, de stagiairs tewerkgesteld krachtens het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, het personeel tewerkgesteld in het Interdepartementaal begrotingsfonds en in het Programma ter bevordering van de Werkgelegenheid;

6° de eigen personeelsleden : het vastbenoemd, het tijdelijk en het contractueel personeel met uitzondering van het gesubsidieerd onderwijzend personeel, de stagiairs tewerkgesteld krachtens het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, het personeel tewerkgesteld in het Interdepartementaal begrotingsfonds, het personeel tewerkgesteld in het Programma ter bevordering van de Werkgelegenheid en de door de diensten van de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde contractuelen, die bij het plaatselijk bestuur in dienst zijn, uitgedrukt in voltijdse equivalenten;

7° risicogroepen op de arbeidsmarkt :

(a) langdurig werklozen : de werklozen die op de dag voor de indiensttreding minstens een jaar uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn;

(b) moeilijk te plaatsen werklozen : de werklozen bedoeld in artikel 58 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

(c) bestaansminimumtrekkers;

8° hoger premiebedrag : het bedrag dat overeenkomt met de wedde van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse Executieve bezoldigd in een wervingsgraad op 1 januari 1990, evenwel beperkt tot 90 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type vereist is en tot 95 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het hoger onderwijs van het korte type, het hoger kunstonderwijs of het technisch hoger onderwijs van de derde graad vereist is;

9° contingentovereenkomst : overeenkomst die tussen de Gemeenschapsminister en het plaatselijk bestuur wordt gesloten met het oog op de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen met premies zoals bedoeld in de artikelen 3 en 6 van dit besluit;

10° projectovereenkomst : overeenkomst die tussen de Gemeenschapsminister en het plaatselijk bestuur wordt gesloten met het oog op de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen met premies zoals bedoeld in artikel 7 van dit besluit.

Art. 2. § 1. In toepassing van artikel 5, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 474 wordt het toepassingsgebied verruimd tot :

1° de bestaansminimumtrekkers;

2° de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen die geschorst zijn van het recht op werkloosheidsuitkeringen in toepassing van artikel 143 van het koninklijk besluit van 20 december 1983 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

3° de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen, voor de vervanging van gesubsidieerde contractuelen in loopbaanonderbreking.

§ 2. In toepassing van artikel 5, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit nr. 474 worden beschouwd als de werkloosheidsduur van een uitkeringsgerechtigd volledig werkloze :

1° de tewerkstellingsduur van de werknemer tewerkgesteld als tewerkgestelde werkloze, in het Bijzonder Tijdelijk Kader, in het Derde Arbeidscircuit, in het Interdepartementaal begrotingsfonds, in het Programma ter bevordering van de Werkgelegenheid of als gesubsidieerd contractueel;

2° de tewerkstellingsduur als stagiair bedoeld in het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces;

3° de tewerkstellingsduur als tewerkgestelde krachtens artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

4° de periode waarin de werkzoekende het bestaansminimum heeft genoten;

5° de wachttijd bedoeld in artikel 124, eerste lid, 3°, van het koninklijk besluit van 20 december 1983 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

6° de wachttijd bedoeld in de artikelen 4 en 5 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1984 betreffende de toekenning van overbruggingsuitkeringen aan jongeren die aan de deeltijdse leerplicht voldoen door het volgen van deeltijds onderwijs of van een deeltijdse vorming in het geval bedoeld in artikel 124, laatste lid, van het koninklijk besluit van 20 december 1983 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

7° de werkloosheidsperiode die niet vergoed werd ingevolge de toepassing van artikel 143 van het koninklijk besluit van 20 december 1983 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

Art. 3. Voor de toepassing van artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit nr. 474 wordt het jaarbedrag van de premie op 400 000 frank vastgesteld :

1° Wat de contingentovereenkomsten betreft gesloten voor 2 januari 1991 indien het plaatselijk bestuur, op jaarbasis, voldoet aan de criteria die in de contingentovereenkomst vastgesteld werden.

2° Wat de contingentovereenkomsten betreft gesloten na 1 januari 1991 indien het plaatselijk bestuur, op jaarbasis, voldoet aan volgende criteria :

a) Het aantal stagiairs in dienst hebben genomen opgelegd bij koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces of bekomen door een gehele of gedeeltelijke vrijstelling van deze verplichting;

b) ten minste 90 % van het globale aantal personeelsleden tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, handhaven.

Het globale aantal personeelsleden tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, wordt vastgesteld door het gemiddelde te nemen over de vier kwartalen van dat jaar;

c) ten minste 90 % van het aantal eigen personeelsleden tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, handhaven.

Het aantal eigen personeelsleden tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, wordt vastgesteld door de het gemiddelde te nemen over de vier kwartalen van dat jaar;

d) het eigen personeel moet ten minste 60 % bedragen van het globale aantal personeelsleden;

e) bij de bijkomende aanwerving of de vervanging van gesubsidieerde contractuelen waarvoor een premie van 400 000 frank werd overeengekomen en waarvan de arbeidsovereenkomst beëindigd werd, moet de eerste aanwerving en vervolgens iedere vierde aanwerving bestaan uit gesubsidieerde contractuelen die gerecruuteerd worden uit de risicogroepen op de arbeidsmarkt.

Art. 4. De Gemeenschapsminister kan de aanvragen van het gemeentebestuur en het bestuur van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van eenzelfde gemeente die niet beantwoorden aan alle criteria bedoeld in artikel 3, 2°, van dit besluit samenvoegen, indien dergelijke samenvoeging toelaat aan voornoemde criteria te voldoen.

Art. 5. § 1. De Gemeenschapsminister kan vrijstelling verlenen op de naleving van de criteria bedoeld bij artikel 3, 2°, b en c, van dit besluit aan het plaatselijk bestuur dat voldoet aan één van de volgende criteria :

1° bij beslissing van de Vlaamse Executieve van 28 juli 1982 onder bepaalde voorwaarden een saneringslening opnemen waarvan de vereffening geschiedt door voorafneming van het Hulpfonds van het Gemeentefonds en dit voor de duur van de saneringslening, of toetreden tot een Vlaams Financieringsfonds tot herstel van de gemeentefinanciën, voor al de jaren waarin het bestuur deel blijft uitmaken van het Vlaams Financieringsfonds;

2° op het vlak van de personeelsuitgaven onder toezicht van het Vlaams Gewest tot structurele maatregelen overgaan om een financieel evenwicht te bereiken voor al de jaren waarover het meerjarig financieel beleidsplan loopt.

Het plaatselijk bestuur dat wenst in aanmerking te komen voor vrijstelling van de naleving van de criteria bedoeld bij artikel 3, 2°, b en c, van dit besluit dient hiertoe bij de Gemeenschapsminister een gemotiveerd verzoekschrift in, houdende nadere toelichting van de voorgenomen maatregelen, gebaseerd op het meerjarig financieel beleidsplan.

De Gemeenschapsminister beslist over de toekenning van de vrijstelling. Wanneer de vrijstelling wordt aangevraagd in het kader van het eerste lid, 2°, van deze paragraaf wordt de beslissing voorafgegaan door het advies van de Gemeenschapsminister tot wiens bevoegdheid Binnenlandse Aangelegenheden behoort.

§ 2. De Gemeenschapsminister kan een vrijstelling verlenen op de naleving van het criterium bedoeld bij artikel 3, 2°, d, van dit besluit aan een plaatselijk bestuur dat daartoe een gemotiveerde aanvraag doet, indien het aandeel van het eigen personeel in het globale aantal personeelsleden tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat niet kleiner is dan het gemiddelde aandeel tijdens de drie kalenderjaren die de aanvraag voorafgaan of indien een lager aandeel het gevolg is van een daling van het eigen personeel die opgelegd of goedgekeurd is door een hogere overheid.

Dit bestuur zal echter ten minste de verhouding tussen het eigen personeel en het globale aantal personeelsleden, tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, handhaven.

Het aantal eigen personeelsleden en het globale aantal personeelsleden tewerkgesteld tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, worden vastgesteld door het gemiddelde te nemen over de vier kwartalen van dat jaar.

Art. 6. Voor de toepassing van artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit nr. 474 wordt het jaarbedrag van de premie op 230 000 frank vastgesteld wanneer het uitdrukkelijk in de contingentovereenkomst voorzien wordt.

Art. 7. Voor de toepassing van artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit nr. 474 kan bij een projectovereenkomst een hoger premiebedrag worden vastgesteld indien aan de in de contingentovereenkomst opgelegde criteria wordt voldaan en indien de projecten zich specifiek richten op de reïntegratie van langdurig werklozen op de arbeidsmarkt door middel van :

a) de aanwerving van lesgevers en begeleiders voor de opleiding van personen uit risicogroepen op de arbeidsmarkt;

b) de aanwerving van personen uit risicogroepen op de arbeidsmarkt, voor wie een begeleidingsplan wordt vorgelegd.

De Gemeenschapsminister kan voor de tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen zoals bedoeld in dit artikel, die tegen vergoeding ter beschikking gesteld worden van derden, het hoger premiebedrag verminderen met het geheel of een deel van de vergoeding die als tegenprestatie voor de door de gesubsidieerde contractuelen bewezen diensten aan derdegebruikers door het bestuur wordt gevorderd.

Art. 8. De gesubsidieerde contractuelen mogen afwezig zijn, met behoud van hun loon, om in te gaan op een werkaanbieding; zij moeten in dit geval een attest van de werkgever voorleggen waarop het uur van het bezoek wordt vermeld.

Art. 9. § 1. Het plaatselijk bestuur dat gesubsidieerde contractuelen wenst aan te werven, richt een aanvraag tot de administratie, gebruik makend van een formulier dat ter beschikking wordt gesteld door de administratie.

§ 2. Het onderzoek van de aanvraag geschiedt door de bevoegde dienst van de administratie.

§ 3. De projecten zoals bedoeld bij artikel 7 worden aan het advies onderworpen van het subregionaal tewerkstellingscomité.

Het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied de plaats van tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen is gelegen, brengt ten aanzien van de Gemeenschapsminister een gemotiveerd advies uit binnen de 21 dagen te rekenen vanaf de dag waarop het de adviesaanvraag heeft ontvangen. Indien er verschillende plaatsen van tewerkstelling zijn, is het subregionaal tewerkstellingscomité bevoegd in wiens ambtsgebied de plaats ligt van waaruit het project wordt gecoördineerd.

Dit advies heeft inzonderheid betrekking op het belang van het project in het kader van de regionale tewerkstellingspolitiek, op de waarborgen inzake een goede voltooiing van de geplande werkzaamheden en op het eventueel samenvallen of de eventuele concurrentie van de werkzaamheden met andere regionale initiatieven en met de commerciële sektor.

Indien de Gemeenschapsminister binnen deze termijn het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen, wordt het geacht te zijn uitgebracht.

De Gemeenschapsminister informeert het subregionaal tewerkstellingscomité over zijn beslissing een projectovereenkomst te sluiten en motiveert deze in geval het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet wordt gevolgd.

§ 4. De Gemeenschapsminister legt het plaatselijk bestuur een voorstel tot contingentovereenkomst en/of projectovereenkomst voor.

§ 5. De Gemeenschapsminister en het plaatselijk bestuur ondertekenen de contingentovereenkomst en/of projectovereenkomst.

In de contingentovereenkomst wordt het aantal overeengekomen gesubsidieerde arbeidsplaatsen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, de tewerkstellingsduur alsook het bedrag van de premie vermeld.

In de projectovereenkomst worden de overeengekomen werkzaamheden, het aantal gesubsidieerde contractuelen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, de tewerkstellingsduur, het arbeidsregime, de kwalificaties, het begeleidingsplan en het bedrag van de premie vermeld.

§ 6. De Gemeenschapsminister betekent, ter uitvoering van de contingentovereenkomst, de beslissing over de toekenning van de premie aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten. Deze beslissing vermeldt het aantal gesubsidieerde arbeidsplaatsen, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, de tewerkstellingsduur alsook het bedrag van de premie.

De Gemeenschapsminister betekent, ter uitvoering van de projectovereenkomst, de beslissing over de toekenning van de premie aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. In deze beslissing worden de overeengekomen werkzaamheden, het aantal gesubsidieerde contractuelen, de tewerkstellingsduur, het arbeidsregime, de kwalificaties, het begeleidingsplan en het bedrag van de premie vermeld.

§ 7. Het plaatselijk bestuur vraagt voor elke bijkomende aanwerving van gesubsidieerde contractuelen, zoals bedoeld in artikel 3 of bedoeld in artikel 6, een aanpassing van de contingentovereenkomst aan. Indien de Gemeenschapsminister hierop ingaat, wordt de bijkomende aanwerving als bijvoegsel bij de bestaande contingentovereenkomst gevoegd.

§ 8. Het plaatselijk bestuur dient voor elke bijkomende aanwerving van gesubsidieerde contractuelen, zoals bedoeld in artikel 7, een nieuwe aanvraag in. Nieuwe aanvragen voor bijkomende aanwervingen worden aan het advies van het bevoegde subregionaal tewerkstellingscomité voorgelegd, wanneer deze betrekking hebben op tenminste twee bijkomende aanwervingen. De toekenning van een premie geschiedt pas na de goedkeuring van de aanvraag door de Gemeenschapsminister.

Het plaatselijk bestuur dient een aanvraag in voor elke wijziging aan de overeenkomst en voor elke geplande wijziging van de werkzaamheden. Vooraleer er enig begin van uitvoering wordt aan gegeven, is de goedkeuring van de Gemeenschapsminister vereist.

Art. 10. § 1. Voor de toepassing van artikel 3, vierde lid, van het koninklijk besluit nr. 474 stelt de Gemeenschapsminister maandelijks het bedrag vast dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding voor de 15e van de lopende kalendermaand stort aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten. Dit bedrag stemt overeen met de toegekende premies voor de betrokken maand in toepassing van artikel 3 en 6 van dit besluit.

§ 2. De premies, zoals bedoeld in artikel 7 van dit besluit, worden door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, voor de 10e van de lopende kalendermaand, rechtstreeks uitbetaald aan het plaatselijk bestuur.

Art. 11. § 1. De indienstname van gesubsidieerde contractuelen, zoals bedoeld bij artikel 7, moet gebeuren binnen de zes maanden na het sluiten van de projectovereenkomst. Na deze termijn vervalt het recht op de toegekende premie voor de indienstnemingen die nog niet zijn gebeurd.

§ 2. Een uitdienstgetreden gesubsidieerde contractueel, zoals bedoeld bij artikel 7, kan met behoud van deze overeengekomen premie worden vervangen, indien deze vervanging gebeurt binnen de drie maanden te rekenen vanaf de dag van de uitdiensttreding van de te vervangen gesubsidieerde contractueel.

§ 3. De directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding draagt de werknemers voor die als gesubsidieerde contractueel zullen worden tewerkgesteld of verleent zijn goedkeuring aan de door het plaatselijk bestuur voorgedragen kandidaat, rekening houdend met de structuur van de werkloosheid in het ambtsgebied van elke subregionale tewerkstellingsdienst en de toelatingsvoorwaarden waaraan deze werknemers moeten voldoen.

§ 4. Om een functie uit te oefenen moeten gesubsidieerde contractuelen, zoals bedoeld bij artikel 7, het overeenstemmende diploma, getuigschrift of brevet dat aanleiding gegeven heeft tot de inschrijving als werkzoekende, bezitten.

Art. 12. In uitvoering van artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 474 kan de Gemeenschapsminister contingentovereenkomsten en projectovereenkomsten beëindigen mits deze beslissing zes volle maanden voor de beëindiging aan het plaatselijk bestuur betekend wordt.

Art. 13. § 1. De Gemeenschapsminister schorst de storting van alle premies, indien het plaatselijk bestuur de voorwaarden bedoeld bij artikel 4, § 1, van het koninklijk besluit nr. 474 niet naleeft.

Deze schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk bij het plaatselijk bestuur werd vastgesteld.

§ 2. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien het plaatselijk bestuur de voorwaarden bedoeld bij artikel 4, § 1, 2^o, van het koninklijk besluit nr. 474 niet naleeft.

Deze schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk bij het plaatselijk bestuur werd vastgesteld. De schorsing van de premie geldt uitsluitend voor die gesubsidieerde contractuelen die werkzaamheden uitvoeren, die een inbreuk vormen tegen de verplichtingen die in artikel 4, § 1, 2^o, van het koninklijk besluit nr. 474 gesteld worden.

§ 3. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien het plaatselijk bestuur één van de criteria bedoeld bij artikel 7 van dit besluit niet naleeft of wanneer de krachtens de projectovereenkomst tewerkgestelde gesubsidieerde contractuelen andere taken uitvoeren dan deze omschreven in de projectovereenkomst.

Deze schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk bij het plaatselijk bestuur werd vastgesteld. De schorsing van de premies geldt uitsluitend voor de krachtens de projectovereenkomst tewerkgesteld gesubsidieerde contractuelen die werkzaamheden uitvoeren, die een inbreuk vormen tegen de verplichtingen die in artikel 7 van dit besluit gesteld worden of die andere taken uitvoeren dan deze omschreven in de projectovereenkomst.

§ 4. De Gemeenschapsminister herleidt, in toepassing van artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit nr. 474, de premie voor alle gesubsidieerde contractuelen waarvoor een premie wordt uitbetaald zoals bedoeld in artikel 3 van dit besluit, tot 230 000 frank indien het plaatselijk bestuur één van de voorwaarden bedoeld in artikel 3 van dit besluit niet naleeft.

§ 5. De Gemeenschapsminister betekent elke beslissing tot schorsing van de premies, bedoeld in de artikelen 3 en 6, en elke beslissing tot vermindering van de premie bedoeld in artikel 3 van dit besluit aan het plaatselijk bestuur, aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

De Gemeenschapsminister betekent elke beslissing tot schorsing van de premie bedoeld in artikel 7 van dit besluit aan het plaatselijk bestuur en aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. 14. § 1. De inspecteurs van de administratie zien toe op de naleving door het plaatselijk bestuur van de tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen onder de voorwaarden voorzien in het koninklijk besluit nr. 474 en in dit besluit.

§ 2. De projecten zoals bedoeld bij artikel 7, staan onder het toezicht van de inspecteurs van de administratie; zij zien er op toe dat het plaatselijk bestuur de gesubsidieerde contractuelen tewerkstelt aan de taken zoals omschreven in de projectovereenkomst. Die projecten zullen bovendien op regelmatige tijdstippen door de bovengenoemde inspecteurs worden geëvalueerd betreffende de bereikte resultaten, rekening houdend met de gevolgde methodiek en met de karakteristieken van het doelpubliek.

§ 3. Het subregionaal tewerkstellingscomité onder wiens bevoegdheid de goedgekeurde projectovereenkomst ressorteert, kan te allen tijde een verzoek tot controle richten tot de administratie. De administratie informeert het subregionale tewerkstellingscomité over de bevindingen voortvloeiend uit het onderzoek.

Art. 15. Dit besluit is van toepassing op alle contingentovereenkomsten en projectovereenkomsten, ongeacht hun datum van inwerkingtreding.

Art. 16. Het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 wordt opgeheven.

Art. 17. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.

Art. 18. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 27 februari 1991.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Executieve houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen.

Model van Contingentovereenkomst

Overeenkomst betreffende de tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen, in toepassing van artikelen 3 en 6, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 27 februari 1991.

Inschrijvingsnummer

Tussen :

I. Ondergetekende ter enerzijde, (invullen wat toepasselijk is)

- de gemeente
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr. , Burgemeester
& de heer/Mevr. , Gemeentesecretaris
- het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van
.
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr. , Voorzitter
& de heer/Mevr. , Secretaris
- de Vereniging van gemeenten genoemd
met zetel te
met als doel
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr. , Beheerder
& de heer/Mevr. , Secretaris
- de Vereniging van Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, genoemd
met zetel te
met als doel
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr.
Voorzitter van de Raad van Beheer
de heer/Mevr.
Secretaris van de Raad van Beheer
- het Intercommunaal Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van
.
met zetel te
met als doel
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr. , Voorzitter
de heer/Mevr. , Secretaris

II. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling te andere zijde.

Gezien het aanvraagformulier
ingediend op
door

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT :

DEEL I (*)

Artikel 1. De partijen erkennen :

1° dat het globale aantal personeelsleden (het vastbenoemd, het tijdelijk en het contractueel personeel en de door de diensten van de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde contractuelen die bij het plaatselijk bestuur, de regies en de verenigingen zonder winstoogmerk, waarbij het plaatselijk bestuur een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan in dienst zijn; worden hierin niet begrepen : het gesubsidieerd onderwijzend personeel, de stagiairs tewerkgesteld krachtens het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, het personeel tewerkgesteld in het Interdepartementaal Begrotingsfonds en in het Programma ter bevordering van de Werkgelegenheid) gemiddeld betrekkingen bedroeg tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, hetzij gemiddeld betrekkingen omgerekend naar voltijdse equivalenten;

2° dat de eigen personeelsleden (het vastbenoemd, het tijdelijk en het contractueel personeel met uitzondering van het gesubsidieerd onderwijzend personeel, de stagiairs tewerkgesteld krachtens het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, het personeel tewerkgesteld in het Interdepartementaal Begrotingsfonds, het personeel tewerkgesteld in het Programma ter bevordering van de Werkgelegenheid en de door de diensten van de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde contractuelen) gemiddeld betrekkingen tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, hetzij gemiddeld betrekkingen omgerekend naar voltijdse equivalenten;

3° dat de verhouding van de eigen personeelsleden ten opzichte van het globale aantal personeelsleden % bedroeg tijdens het kalenderjaar dat de aanvraag voorafgaat, wat overeenstemt met % omgerekend naar voltijdse equivalenten.

DEEL II

Art. 2. Het hierboven genoemd plaatselijk bestuur verbindt er zich toe :

1° op zijn personeel de voordelen van de loopbaanonderbreking ingevoerd bij de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986 (Stelsel Openbare Sector) toe te passen;

2° de gesubsidieerde contractuelen die hij heeft aangeworven, uitsluitend werkzaamheden te laten verrichten die tegelijk :

- a) van sociaal of openbaar nut of van cultureel belang zijn;
- b) geen winst beogen;
- c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

Art. 3. Het bovenvermeld plaatselijk bestuur verbindt er zich toe :

1° gedurende de geldigheidsduur van onderhavige overeenkomst het aantal stagiairs opgelegd door de reglementering met betrekking tot de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces in dienst te hebben;

2° gedurende de geldigheidsduur van onderhavige overeenkomst minstens 90 % van de respectievelijke tewerkstellingsvolumes zoals bepaald in artikel 1, 1° en 2°, op jaarbasis te handhaven;

Hiervan wordt het bestuur, , vrijgesteld voor de periode :

- waarvoor een saneringslening opgenomen is waarvan de vereffening geschiedt door voorafneming van het Hulpfonds van het Gemeentefonds; (*)
- waarin het bestuur deel blijft uitmaken van het Vlaams Financieringsfonds tot herstel van de gemeentefinanciën; (*)
- waarover het meerjarig financieel beleidsplan loopt. (*)

3° gedurende de geldigheidsduur van onderhavige overeenkomst op jaarbasis ten minste een verhouding van % eigen personeelsleden ten opzichte van het globale aantal personeelsleden te handhaven;

4° bij de bijkomende aanwerving en de vervanging van gesubsidieerde contractuelen waarvoor een premie van 400 000 F werd overeengekomen en waarvan de arbeidsovereenkomst beëindigd werd, de 1e aanwerving en vervolgens ieder 4e aanwerving te laten bestaan uit gesubsidieerde contractuelen die gerecruteerd worden uit de risicogroepen op de arbeidsmarkt.

Art. 4. Het hierboven genoemd plaatselijk bestuur verbindt er zich toe de Administratie Werkgelegenheid van het Departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging die een verandering zou kunnen teweegbrengen in de verbintenissen zoals bepaald in de artikelen 2 en 3.

Art. 5. Het bovenvermeld plaatselijk bestuur verbindt er zich toe de gesubsidieerde contractuelen toe te laten afwezig te zijn met behoud van hun loon om in te gaan op een werkaanbieding; zij moeten in dit geval een attest van de werkgever voorleggen waarop het uur van het bezoek wordt vermeld en, in voorkomend geval, tevens de reden van hun niet-indienstneming.

DEEL III

Art. 6. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling verbindt er zich toe de premie zoals bedoeld bij artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 474 toe te kennen op voorwaarde dat het hierboven genoemde plaatselijk bestuur de verbintenissen naleeft van onderhavige overeenkomst.

Art. 7. Op datum van wordt het contingent gesubsidieerde contractuelen op voltijdse equivalenten bepaald. Het jaarbedrag van de premie wordt vastgesteld op :

- 400 000 F voor arbeidsplaatsen, omgerekend naar voltijdse equivalenten, waarvan arbeidsplaatsen van onbepaalde duur; (*)
- arbeidsplaatsen van bepaalde duur, nl. (*)
- en/of
- 230 000 F voor arbeidsplaatsen omgerekend naar voltijdse equivalenten, waarvan :
- arbeidsplaatsen van onbepaalde duur; (*)
- arbeidsplaatsen van bepaalde duur, nl. (*)

Art. 8. De premies voor de gesubsidieerde contractuelen in overtal, die op basis van een vorige overeenkomst nog in dienst zijn, blijven door de Gemeenschapsminister verschuldigd tot en met de laatste dag van hun tewerkstelling op voorwaarde dat deze gesubsidieerde contractuelen opgezegd worden uiterlijk op de eerste dag van de derde maand die volgt op het sluiten van de overeenkomst.

Art. 9. De uitbetaling van de premie geschiedt in verhouding tot de duur van de arbeidsovereenkomst, het arbeidsstelsel en de loonkost van elke bij artikel 7 bedoelde gesubsidieerde contractueel.

Art. 10. In uitvoering van artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 474 kan de Gemeenschapsminister contingentovereenkomsten en projectovereenkomsten beëindigen mits deze beslissing zes volle maanden voor de beëindiging aan het plaatselijk bestuur betekend wordt.

Deel IV

Art. 11. De uitbetaling van de premie wordt geschorst, indien het plaatselijk bestuur de verbintenis, zoals bepaald in artikel 2, 1^o, niet naleeft.

Art. 12. De uitbetaling van de premie wordt geschorst, indien het plaatselijk bestuur de verbintenis zoals bepaald in artikel 2, 2^o, niet naleeft. Deze schorsing geldt enkel voor de premie die wordt toegekend voor de gesubsidieerde contractuelen die aan niet-toegelaten werkzaamheden worden tewerkgesteld.

Art. 13. Het bedrag van de premie wordt verminderd tot 230 000 F per jaar en per voltijds tewerkgestelde gesubsidieerde contractueel, indien het plaatselijk bestuur een van de verbintenissen zoals bepaald in artikel 3 niet meer nakomt.

Art. 14. Deze overeenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde tijd welke ingaat op

Opgemaakt in twee exemplaren te op

De ondergetekende ter enerzijde ⁹	De ondergetekende te andere zijde
Het plaatselijk bestuur, genoemd (*) (*)	De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

Verwijzingen (*), (*), (*), (*).

(*) Bestemd voor het plaatselijk bestuur dat de aanvraag doet.

(*) Het onnodige schrappen.

(*) De precieze naam aanduiden van het plaatselijk bestuur.

(*) Aanduiden als ondertekenaars :

- indien het gaat om een gemeente :

Voor het College

De Gemeentesecretaris	De Burgemeester
— indien het gaat om een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn :	
De Secretaris	De Voorzitter
— indien het gaat om een vereniging van gemeenten :	
De Beheerder	De Secretaris
— indien het gaat om een vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn :	
De Voorzitter	De Secretaris
— indien het gaat om een intercommunaal centrum voor maatschappelijk welzijn :	
De Voorzitter	De Secretaris
— indien het gaat om een provincie :	
De Provinciegouverneur	De Provinciegrieffier
— indien het gaat om een vereniging van provincies :	
De Beheerder	De Secretaris

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Executieve houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1988 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen.

Model van Contingentovereenkomst

Overeenkomst betreffende de tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen, in toepassing van artikel 6 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 27 februari 1991.

Inschrijvingsnummer

Tussen :

I. Ondergetekende ter enerzijde, (invullen wat toepasselijk is)

- de gemeente
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr. , Burgemeester
& de heer/Mevr. , Gemeentesecretaris
- het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van
.
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr. , Voorzitter
& de heer/Mevr. , Secretaris
- de Vereniging van gemeenten genoemd
met zetel te
met als doel :
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr. , Beheerder
& de heer/Mevr. , Secretaris
- de Vereniging van Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, genoemd
met zetel te
met als doel :
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr.
Voorzitter van de Raad van Beheer
de heer/Mevr.
Secretaris van de Raad van Beheer
- het Intercommunaal Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van
.
met zetel te
met als doel :
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr. , Voorzitter
de heer/Mevr. , Secretaris
- de Provincie
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr. , Provinciegouverneur
de heer/Mevr. , Provinciegriffier
- de Vereniging van Provincies, genoemd
.
met zetel te
met als doel :
vertegenwoordigd door :
de heer/Mevr. , Beheerder
de heer/Mevr. , Secretaris

II. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling te andere zijde.

Gezien het aanvraagformulier
ingediend op
door

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT :

DEEL I (1)

Artikel 1. Het hierboven genoemd plaatselijk bestuur verbindt er zich toe :

1° op zijn personeel de voordelen van de loopbaanonderbreking ingevoerd bij de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986 (Stelsel Openbare Sector) toe te passen;

2° de gesubsidieerde contractuelen die hij heeft aangeworven, uitsluitend werkzaamheden te laten verrichten die tegelijk :

- a) van sociaal of openbaar nut of van cultureel belang zijn;
- b) geen winst beogen;
- c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

Art. 2. Het hierboven genoemd plaatselijk bestuur verbindt er zich toe de Administratie Werkgelegenheid van het Departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging die een verandering zou kunnen teweegbrengen in de verbintenissen zoals bepaald in artikel 1.

Art. 3. Het bovenvermeld plaatselijk bestuur verbindt er zich toe de gesubsidieerde contractuelen toe te laten afwezig te zijn met behoud van hun loon om in te gaan op een werkaanbieding; zij moeten in dit geval een attest van de werkgever voorleggen waarop het uur van het bezoek wordt vermeld en, in voorkomend geval, tevens de reden van hun niet-indienstneming.

DEEL II

Art. 4. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling verbindt er zich toe de premie zoals bedoeld bij artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 474 toe te kennen op voorwaarde dat het hierboven genoemde plaatselijk bestuur de verbintenissen naleeft van onderhavige overeenkomst.

Art. 5. Het jaarbedrag van de premie wordt vastgesteld op 230 000 F per gesubsidieerde contractueel, omgerekend naar voltijdse equivalent.

Art. 6. Op datum van wordt het contingent gesubsidieerde contractuelen op voltijdse equivalenten vastgesteld, waarvan :

- arbeidsplaatsen van onbepaalde duur; (*)
- arbeidsplaatsen van bepaalde duur, nl. (*)

Art. 7. De uitbetaling van de premie geschiedt in verhouding tot de duur van de arbeidsovereenkomst, het arbeidsstelsel en de loonkost van elke bij artikel 6 bedoelde gesubsidieerde contractueel.

Art. 8. In uitvoering van artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 474 kan de Gemeenschapsminister contingent-overeenkomsten en projectovereenkomsten beëindigen mits deze beslissing zes volle maanden voor de beëindiging aan het plaatselijk bestuur betekend wordt.

DEEL III

Art. 9. De uitbetaling van de premie wordt geschorst, indien het plaatselijk bestuur de verbintenis, zoals bepaald in artikel 1, 1°, niet naleeft.

Art. 10. De uitbetaling van de premie wordt geschorst, indien het plaatselijk bestuur de verbintenis zoals bepaald in artikel 1, 2°, niet naleeft. Deze schorsing geldt enkel voor de premie die wordt toegekend voor de gesubsidieerde contractuelen die aan niet-toegelaten werkzaamheden worden tewerkgesteld.

Art. 11. Deze overeenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde tijd welke ingaat op

Opgemaakt in twee exemplaren te op

De ondergetekende
ter enerzijde

De ondergetekende
te andere zijde

Het plaatselijk bestuur, genoemd (*) (*)

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

Verwijzingen (*), (*), (*), (*).

(*) Bestemd voor het plaatselijk bestuur dat de aanvraag doet.

(*) Het onnodige schrappen.

(*) De precieze naam aanduiden van het plaatselijk bestuur.

(*) Aanduiden als ondertekenaars :

- indien het gaat om een gemeente :

Voor het College

De Gemeentesecretaris

De Burgemeester

- indien het gaat om een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn :

De Secretaris

De Voorzitter

- indien het gaat om een vereniging van gemeenten :

De Beheerder

De Secretaris

- indien het gaat om een vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn :

De Voorzitter

De Secretaris

- indien het gaat om een intercommunaal centrum voor maatschappelijk welzijn :

De Voorzitter

De Secretaris

- indien het gaat om een provincie :

De Provinciegouverneur

De Provinciegriffier

- indien het gaat om een vereniging van provincies :

De Beheerder

De Secretaris

Bijlage 3 bij het besluit van de Vlaamse Executieve houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen.

Model van Projectovereenkomst

Overeenkomst betreffende de tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen, in toepassing van artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 27 februari 1991.

Inschrijvingsnummer

Tussen :

I. Ondergetekende ter enerzijde, (invullen wat toepasselijk is)

- de gemeente
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr., Burgemeester
 & de heer/Mevr., Gemeentesecretaris
- het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van

 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr., Voorzitter
 & de heer/Mevr., Secretaris
- de Vereniging van gemeenten genoemd
 met zetel te
 met als doel :
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr., Beheerder
 & de heer/Mevr., Secretaris
- de Vereniging van Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, genoemd
 met zetel te
 met als doel
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr.
 Voorzitter van de Raad van Beheer
 de heer/Mevr.
 Secretaris van de Raad van Beheer
- het Intercommunaal Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van

 met zetel te
 met als doel
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr., Voorzitter
 de heer/Mevr., Secretaris
- de Provincie
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr., Provinciegouverneur
 de heer/Mevr., Provinciegriffier
- de Vereniging van Provincies, genoemd

 met zetel te
 met als doel
 vertegenwoordigd door :
 de heer/Mevr., Beheerder
 de heer/Mevr., Secretaris

Art. 10. De uitbetaling van de premie geschiedt in verhouding tot de duur van de arbeidsovereenkomst, het arbeidsstelsel en de loonkost van elke bij artikel 9 bedoelde gesubsidieerde contractueel.

Art. 11. De aangevraagde werkzaamheden worden goedgekeurd zonder voorbehoud/mits schrapping van
..... (*)

Art. 12. In uitvoering van artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 474 kan de Gemeenschapsminister contingentovereenkomsten en projectovereenkomsten beëindigen mits deze beslissing zes volle maanden voor de beëindiging aan het plaatselijk bestuur betekend wordt.

Deel III

Art. 13. De uitbetaling van de premie wordt geschorst, indien het plaatselijk bestuur de verbintenissen zoals bepaald in de artikelen 1, 2, 1°, en 4, van onderhavige overeenkomst niet naleeft.

Art. 14. De uitbetaling van de premie wordt geschorst, indien het plaatselijk bestuur de verbintenissen zoals bepaald in artikelen 2, 2°, en 3 niet naleeft. Deze schorsing geldt enkel voor de premie die wordt toegekend voor de gesubsidieerde contractuelen die aan niet-toegelaten werkzaamheden worden tewerkgesteld.

Art. 15. Deze overeenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde tijd welke ingaat op /voor een bepaalde tijd van tot (*)

Opgemaakt in twee exemplaren te op

De ondergetekende
ter enerzijde
Het plaatselijk bestuur, genoemd (*) (*)

De ondergetekende
te andere zijde
De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

Verwijzingen (*), (*), (*), (*).

(*) Bestemd voor het plaatselijk bestuur dat de aanvraag doet.

(*) Het onnodige schrappen.

(*) De precieze naam aanduiden van het plaatselijk bestuur.

(*) Aanduiden als ondertekenaars :

— indien het gaat om een gemeente :

Voor het College

De Gemeentesecretaris

— indien het gaat om een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn :

De Secretaris

— indien het gaat om een vereniging van gemeenten :

De Beheerder

— indien het gaat om een vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn :

De Voorzitter

— indien het gaat om een intercommunaal centrum voor maatschappelijk welzijn :

De Voorzitter

— indien het gaat om een provincie :

De Provinciegouverneur

— indien het gaat om een vereniging van provincies :

De Beheerder

De Burgemeester

De Voorzitter

De Secretaris

De Secretaris

De Secretaris.

De Provinciegriffier

De Secretaris.

Bijlage 4 bij het besluit van de Vlaamse Executieve houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen

Overzicht van de weerhouden barema's die dienen gehanteerd te worden voor de toekenning van de premiebedragen bedoeld in artikel 7, § 1, van het besluit

Omschrijving graad	Indicie	Geïndexeerd barema bedrag op jaarbasis — Situatie op 1.1.1990	Maximum afgerond premiebedrag op jaarbasis		
			100 %	95 %	90 %
Lager onderwijs en ongeschoold :					
— bediende	42/1	430 627	539 000	—	—
— handlanger of hulparbeider	40/2	421 525	531 000	—	—
Op de leeftijd van 21 jaar worden de hierboven aangegeven barema's opgetrokken tot het gewaarborgd minimum loon	—	460 470	540 000	—	—
Geschoold A4 of halfgeschoold of ervaring of geoeffend :					
— arbeider	42/3	455 308	566 000	—	—
Lager secundair onderwijs :					
— administratieve functie	30/1	435 841	544 000	—	—
— technische functie	30/3	461 730	573 000	—	—
Hoger secundair onderwijs :					
— administratieve functie	20/1	474 676	587 000	—	—
— technische functie	20/2	491 130	605 000	—	—
Hoger onderwijs korte type (H.O.K.T.) :					
— technisch, economisch en artistiek onderwijs :					
2 jaar	21/2	510 172	626 000	594 700	—
3 jaar	22/2	516 753	633 000	601 350	—
— paramedisch onderwijs :					
3 jaar	22/6	573 795	695 000	660 250	—
— sociaal hoger onderwijs :					
3 jaar	22/6	573 795	695 000	660 250	—
— pedagogisch hoger onderwijs :					
— kleuteronderwijzer(es) : 2 jaar	—	504 413	619 000	588 050	—
— onderwijzer : 2 jaar	—	586 885	695 000	660 250	—
— regent : 2 jaar (vanaf 1987, 3 jaar)	—	601 494	710 000	674 500	—
Hoger kunstonderwijs :					
— 4 jaar	22/6	573 795	695 000	660 250	—
Technisch hoger onderwijs derde graad : cultuurspreidingstechnieken					
— 4 jaar	24/8	667 036	769 000	730 550	—
— 5 jaar	24/9	686 781	787 000	747 650	—
Hoger onderwijs lange type :					
— industrieel ir.	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— lic. vertaler en/of tolk	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— lic. handelswetenschappen	10/i	760 277	867 000	—	780 300
— architect (5 jaar)	10/1	760 277	867 000	—	780 300
Universitair onderwijs :					
— licentiaat of handelsingenieur	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— burgerlijk ir., apotheker, dokter, veearts, informaticus, landbouwkundig ir., stedebouwkundig ir.	10/3	941 275	1 065 000	—	958 500

Bijlage 5 bij het besluit van de Vlaamse Executieve houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen

Overzicht van de weerhouden barema's die dienen gehanteerd te worden voor de toekenning van de premiebedragen bedoeld in artikel 7, § 2, van het besluit

Omschrijving graad	Indicie	Geïndexeerd barema- drag op jaarbasis — Situatie op 1.1.1990	Maximum afgerond premiebe- drag op jaarbasis (a)	In rekening te brengen deel van de ver- bruikers- vergoe- ding (b)	Afgerond premiebe- drag op jaarbasis (a-b)
Lager onderwijs en onge- schoold : — handlanger of hulparbeider	40/2	421 525	531 000	42 848 94 562 115 232 138 892 162 500 174 330 59 098 47 268 88 660	488 000 436 000 416 000 392 000 369 000 357 000 472 000 484 000 442 000
Op de leeftijd van 21 jaar wordt het hierboven aangegeven ba- rema opgetrokken tot het ge- waarborgd minimumloon	—	460 470	540 000	42 848 94 562 115 232 138 892 162 500 174 330 59 098 47 268 68 660	497 000 445 000 425 000 401 000 378 000 366 000 481 000 493 000 451 000
Geschoold A4 of halfgeschoold of ervaring of geoefend : — arbeider	42/3	455 308	566 000	42 848 94 562 115 232 138 892 162 500 174 330 59 098 47 268 88 660	523 000 471 000 451 000 427 000 404 000 392 000 507 000 519 000 477 000
Lager secundair onderwijs : — technische functie	30/3	461 730	573 000	42 848 94 562 115 232 138 892 162 500 174 330 59 098 47 268 88 660	530 000 476 000 458 000 434 000 411 000 399 000 514 000 526 000 484 000

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 91 — 1532

**27 FEVRIER 1991. — Arrêté de l'Exécutif flamand
portant exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création
d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux**

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1er, IX, 2°, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988 et la loi spéciale du 16 janvier 1989;

Vu l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux, notamment l'article 3, quatrième alinéa et l'article 5, § 2;

Vu l'arrêté royal du 29 octobre 1986 d'exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Emploi et de la formation professionnelle;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, en date du 27 février 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu d'adapter le dispositif de la politique d'emploi à la problématique des chômeurs de longue durée et qu'il importe de communiquer sans tarder aux pouvoirs locaux les mesures d'exécution supplémentaires concernant la réglementation relative aux contractuels subventionnés;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Emploi;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté on entend par :

1° l'arrêté royal n° 474 : l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux;

2° le Ministre communautaire : le Ministre communautaire de l'Emploi;

3° le pouvoir local : le pouvoir local visé à l'article 1er de l'arrêté royal n° 474 et les associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles le pouvoir local joue un rôle prépondérant;

4° l'administration : l'Administration de l'Emploi du Département de l'Economie, de l'Emploi et des Affaires intérieures du Ministère de la Communauté flamande;

5° l'effectif global : le personnel définitif, temporaire et contractuel et le personnel contractuel subventionné par les services de la Communauté flamande, occupé par le pouvoir local et par des régies et les associations sans but lucratif dans la création où la direction desquelles le pouvoir local joue un rôle prépondérant; l'effectif est exprimé en équivalents à temps plein; n'y sont pas compris : les contractuels subventionnés dans le cadre de conventions-projets, le personnel enseignant subventionné, les stagiaires employés en vertu de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983, le personnel occupé dans le Fonds budgétaire interdépartemental et dans le Programme de Promotion de l'Emploi;

6° le personnel propre : le personnel définitif, temporaire et contractuel à l'exception du personnel enseignant subventionné, les stagiaires occupés en vertu de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983, le personnel occupé dans le Fonds budgétaire interdépartemental, le personnel occupé dans le Programme de Promotion de l'Emploi et les contractuels subventionnés par les services de la Communauté flamande, employés auprès du pouvoir local, exprimés en équivalents à temps plein;

7° les groupes à risques sur le marché du travail :

(a) chômeurs de longue durée : les chômeurs qui au jour précédant leur entrée en service étaient des chômeurs complets indemnisés pendant au moins un an;

(b) chômeurs difficiles à placer : les chômeurs visés à l'article 58 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle;

(c) bénéficiaires du minimex;

8° montant supérieur de la prime : le montant qui correspond au traitement d'un membre du personnel des services de l'Exécutif flamand rémunéré dans un grade de recrutement le 1er janvier 1990, limité cependant à 90 % pour les grades de recrutement requérant un diplôme d'enseignement universitaire ou d'enseignement supérieur du type long, et à 95 % pour les grades de recrutement requérant un diplôme de l'enseignement supérieur du type court, de l'enseignement artistique supérieur ou de l'enseignement supérieur technique du troisième degré;

9° convention-contingent : convention conclue entre le Ministre communautaire et le pouvoir local en vue de l'engagement de contractuels subventionnés avec octroi de primes telles que visées aux articles 3 et 6 du présent arrêté;

10° convention-projet : convention conclue entre le Ministre communautaire et le pouvoir local en vue de l'engagement de contractuels subventionnés avec octroi de primes telles que visées à l'article 7 du présent arrêté.

Art. 2. § 1er. En application de l'article 5, § 2, troisième alinéa de l'arrêté royal n° 474, le champ d'application est étendu :

1° aux bénéficiaires du minimex;

2° aux chômeurs complets indemnisés auxquels le bénéfice des allocations de chômage a été refusé en application de l'article 143 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;

3° aux chômeurs complets indemnités remplaçant des contractuels en interruption de carrière.

§ 2. En application de l'article 5, § 2, troisième alinéa de l'arrêté royal n° 474, est considérée comme durée de chômage complet indemnisé :

1° la durée d'occupation du travailleur occupé comme chômeurs mis au travail dans le Cadre spécial temporaire, dans le Troisième circuit de travail, dans le Fonds budgétaire interdépartemental, dans le Programme de Promotion de l'Emploi ou comme contractuel subventionné;

2° la durée d'occupation du stagiaire visé par l'arrêté royal n° 230 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

3° la durée d'occupation du travailleur occupé en vertu de l'article 60, § 7, de la loi organique du 8 juillet 1976 relative aux centres publics d'aide sociale;

4° la période pendant laquelle le demandeur d'emploi a bénéficié du minimex;

5° la période d'attente visée à l'article 124, premier alinéa, 3°, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;

6° la période d'attente visée aux articles 4 et 5 de l'arrêté royal du 7 août 1984 relatif à l'octroi d'allocations de transition aux jeunes qui satisfont à l'obligation scolaire à temps partiel en suivant un enseignement ou une formation à temps partiel dans le cas visé à l'article 124, dernier alinéa de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;

7° la période de chômage non indemnisée en application de l'article 143 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage.

Art. 3. Pour l'application de l'article 4, § 2, de l'arrêté royal n° 474, le montant annuel de la prime est fixé à 400 000 francs :

1° En ce qui concerne les conventions-contingent conclues avant le 2 janvier 1991, si le pouvoir local répond, sur une base annuelle, aux critères fixés par la convention-contingent.

2° En ce qui concerne les conventions-contingent conclues après le 1er janvier 1991, si le pouvoir local répond, sur une base annuelle, aux critères suivants :

a) avoir engagé le nombre de stagiaires imposé par l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes ou avoir été dispensé partiellement ou totalement de cette obligation;

b) maintenir au moins 90 % de l'effectif global du personnel occupé pendant l'année civile précédant la demande.

L'effectif global du personnel occupé pendant l'année civile précédant la demande, est fixé en prenant la moyenne des quatre trimestres de cette année.

c) maintenir au moins 90 % du personnel propre occupé pendant l'année civile précédant la demande.

L'effectif du personnel propre occupé pendant l'année civile précédant la demande, est fixé en prenant la moyenne des quatre trimestres de cette année.

d) le personnel propre doit représenter au moins 60 % de l'effectif global;

e) lors de l'engagement supplémentaire ou du remplacement de contractuels subventionnés pour lesquels une prime de 400 000 francs a été convenue et dont le contrat de travail a été terminé, le 1er recrutement et ensuite chaque 4e recrutement doivent être réservés aux contractuels recrutés parmi les groupes à risque sur le marché du travail.

Art. 4. Le Ministre communautaire peut examiner conjointement les demandes de l'administration communale et de l'administration du centre public d'aide sociale de la même commune qui ne répondent pas à tous les critères visés à l'article 3, 2°, du présent arrêté, si ce regroupement leur permet de satisfaire aux critères susvisés.

Art. 5. § 1er. Le Ministre communautaire peut dispenser du respect des critères visés à l'article 3, 2°, b et c, du présent arrêté le pouvoir local qui satisfait à l'un des critères suivants :

1° contracter, à des conditions déterminées, un emprunt d'assainissement, par décision de l'Exécutif flamand du 28 juillet 1982, dont la liquidation se fait par prélèvement du Fonds d'aide du Fonds communal, ce pour la durée de l'emprunt d'assainissement, ou faire partie d'un Fonds flamand de financement pour le redressement des finances communales, ce pour toutes les années où l'administration fait partie du Fonds flamand de financement;

2° pour ce qui concerne les dépenses de personnel, prendre des mesures structurelles sous le contrôle de la Région flamande, afin d'établir un équilibre financier pour toutes les années couvertes par le plan pluriannuel de politique financière.

Le pouvoir local qui désire obtenir la dispense du respect des critères visés à l'article 3, 2°, b et c, du présent arrêté, adresse à cet effet au Ministre communautaire une requête motivée explicative sur les mesures envisagées et basées sur le plan pluriannuel de politique financière.

Le Ministre communautaire décide de l'attribution de la dispense. Lorsque la dispense est demandée dans le cadre du premier alinéa, 2°, du présent paragraphe, l'avis du Ministre communautaire qui a les Affaires intérieures dans ses attributions est recueilli préalablement à la décision.

§ 2. Le Ministre communautaire peut dispenser du respect du critère visé à l'article 3, 2°, du présent arrêté le pouvoir local qui adresse à cet effet une requête motivée, si la part du personnel propre dans l'effectif global occupé pendant l'année civile précédant la requête n'est pas inférieure à la moyenne des trois années civiles précédant la requête ou si une part inférieure est causée par une réduction du personnel propre imposée ou approuvée par un pouvoir supérieur.

Toutefois, ce pouvoir local maintiendra au moins la proportion du personnel propre par rapport à l'effectif global du personnel occupé pendant l'année civile précédant la requête.

L'effectif du personnel propre et l'effectif global du personnel occupés pendant l'année civile précédant la demande, sont déterminés en prenant la moyenne des quatre trimestres de cette année.

Art. 6. Pour l'application de l'article 4, § 2, de l'arrêté royal n° 474, le montant annuel de la prime est fixé à 230 000 francs lorsque la convention-contingent le prévoit expressément.

Art. 7. Pour l'application de l'article 4, § 2, de l'arrêté royal n° 474, un montant supérieur de la prime peut être prévu par la convention-projet, si les critères visés par la convention-projet, si les critères visés par la convention-contingent sont remplis et si les projets visent spécifiquement la réinsertion de chômeurs de longue durée dans la vie active, ce au moyen :

a) du recrutement d'enseignants et d'assistants pour la formation de personnes appartenant aux groupes à risque sur le marché du travail;

b) du recrutement de personnes appartenant à ces groupes à risque, pour lesquels un plan d'accompagnement est soumis.

Pour l'engagement de contractuels subventionnés tels que visés par le présent article, qui sont mis à la disposition de tiers moyennant rétribution, le Ministre communautaire peut diminuer le montant supérieur de la prime de tout ou partie de la rétribution réclamée par l'administration au tiers utilisateur en contrepartie des services rendus par les contractuels subventionnés.

Art. 8. Les contractuels subventionnés peuvent s'absenter, avec maintien de salaire, pour se présenter pour un emploi; ils sont tenus de présenter dans ce cas une attestation de l'employeur indiquant l'heure de la visite.

Art. 9. § 1er. Le pouvoir local qui désire engager des contractuels subventionnés, adresse une demande à l'administration au moyen d'un formulaire qui peut être obtenu auprès de ladite administration.

§ 2. L'instruction de la demande est effectuée par le service compétent de l'administration.

§ 3. Les projets tels que visés à l'article 7 sont soumis à l'avis du comité subrégional de l'emploi.

Le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel le lieu d'emploi des contractuels subventionnés est situé, émet un avis motivé au Ministre communautaire dans un délai de 21 jours prenant cours le jour de réception de la demande d'avis. Au cas où il y aurait plusieurs lieux d'emploi, c'est le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel se situe le lieu de coordination du projet, qui est compétent.

Cet avis porte notamment sur l'importance du projet dans le cadre de la politique régionale de l'emploi, aux garanties de bonne fin des activités projetées et sur la concordance ou la concurrence éventuelle entre ces activités et d'autres initiatives régionales, et le secteur commercial.

Si le Ministre communautaire n'a pas reçu l'avis du comité subrégional de l'emploi dans le délai imparti, l'avis est réputé être émis.

Le Ministre communautaire informe le comité subrégional de l'emploi de sa décision de conclure une convention-projet. Au cas où l'avis du comité subrégional de l'emploi ne serait pas suivi, cette décision est motivée.

§ 4. Le Ministre communautaire soumet au pouvoir local une proposition de convention-contingent et/ou convention-projet.

§ 5. Le Ministre communautaire et le pouvoir local signent la convention-contingent et/ou convention-projet.

La convention-contingent mentionne le nombre convenu d'emplois admis aux subventions, exprimé en équivalents à temps plein, la durée d'emploi ainsi que le montant de la prime.

La convention-projet précise les activités convenues, le nombre de contractuels subventionnés exprimé en équivalents à temps plein, la durée d'emploi, le régime de travail, les qualifications, le plan d'accompagnement et le montant de la prime.

§ 6. En exécution de la convention-contingent, le Ministre communautaire notifie la décision d'octroi de la prime à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, et à l'Office national de la Sécurité sociale des services publics provinciaux et locaux. Cette décision précise le nombre d'emplois subventionnés, exprimé en équivalents à temps plein, la durée d'emploi ainsi que le montant de la prime.

En exécution de la convention-projet, le Ministre communautaire notifie la décision d'octroi de la prime à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle. Cette décision précise les activités convenues, le nombre de contractuels subventionnés, la durée d'emploi, le régime de travail, les qualifications, le plan d'accompagnement et le montant de la prime.

§ 7. Le pouvoir local demande pour tout engagement supplémentaire de contractuels subventionnés tels que visés à l'article 3 ou à l'article 6, une adaptation de la convention-contingent. Si le Ministre communautaire l'autorise, l'engagement supplémentaire est joint en avenant à la convention-contingent existante.

§ 8. Le pouvoir local introduit, pour tout engagement supplémentaire de contractuels subventionnés tels que visés à l'article 7, une nouvelle demande. Les nouvelles demandes d'engagements supplémentaires sont soumises à l'avis du comité subrégional de l'emploi compétent, lorsqu'elles concernent au moins deux engagements supplémentaires. La prime n'est allouée qu'après approbation de la demande par le Ministre communautaire.

Le pouvoir local introduit une demande pour toute modification de la convention et pour toute modification projetée des activités. Avant de recevoir un commencement d'exécution, la modification doit être approuvée par le Ministre communautaire.

Art. 10. § 1er. Pour l'application de l'article 3, quatrième alinéa, de l'arrêté royal n° 474, le Ministre communautaire fixe mensuellement le montant que l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle verse avant le 15 du mois civil en cours à l'Office national de la Sécurité sociale des services publics provinciaux et locaux. Ce montant correspondant aux primes allouées pour le mois concerné en application des articles 3 et 6 du présent arrêté.

§ 2. Les primes telles que visées à l'article 7 du présent arrêté sont payées directement, par l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle au pouvoir local, avant le 10 du mois civil en cours.

Art. 11. § 1er. L'engagement de contractuels subventionnés tels que visés à l'article 7, doit se faire dans les six mois suivant la conclusion de la convention-projet. Passé ce délai, le droit à la prime octroyée pour les engagements qui n'ont pas encore eu lieu, s'éteint.

§ 2. Un contractuel subventionné visé à l'article 7, qui a quitté le service, peut être remplacé avec maintien de la prime convenue, si ce remplacement s'effectue dans les trois mois à compter du jour du départ du contractuel subventionné à remplacer.

§ 3. Le directeur du service subrégional de l'emploi de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle propose les travailleurs qui seront occupés en qualité de contractuels subventionnés ou donne son approbation au candidat proposé par le pouvoir local, eu égard à la structure du chômage dans le ressort de chaque service subrégional de l'emploi et compte tenu des conditions d'admission auxquelles doivent satisfaire les travailleurs.

§ 4. Pour exercer une fonction, les contractuels subventionnés tels que visés à l'article 7, doivent être titulaire du diplôme, certificat ou brevet qui a donné lieu à leur inscription en tant que demandeurs d'emploi.

Art. 12. En exécution de l'article 2 de l'arrêté royal n° 474, le Ministre communautaire peut mettre fin à des conventions-contingent et des conventions-projets moyennant notification de cette décision au pouvoir local six mois complets avant la cessation.

Art. 13. § 1er. Le Ministre communautaire suspend le versement de toute prime lorsque le pouvoir local ne respecte pas les conditions visées à l'article 4, § 1er, 1°, de l'arrêté royal n° 474.

Cette suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée auprès du pouvoir local.

§ 2. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir local ne respecte pas les conditions visées à l'article 4, § 1er, 2°, de l'arrêté royal n° 474.

Cette suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée auprès du pouvoir local. La suspension des primes s'applique exclusivement aux contractuels subventionnés affectés à des travaux contraaires aux conditions posées à l'article 4, § 1er, 2°, de l'arrêté royal n° 474.

§ 3. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque l'un des critères visés à l'article 7 du présent arrêté n'est pas respecté par le pouvoir local ou lorsque les contractuels subventionnés occupés en vertu de la convention-projet sont affectés à des travaux autres que ceux définis par la convention-projet.

Cette suspension peut prendre cours le jour où l'infraction a été constatée auprès du pouvoir local. La suspension de la prime s'applique exclusivement aux contractuels subventionnés occupés en vertu de la convention-projet qui sont affectés à des travaux contraaires aux conditions posées à l'article 7 du présent arrêté ou à des travaux autres que ceux définis par la convention-projet.

§ 4. En application de l'article 4, § 2, de l'arrêté royal n° 474, le Ministre communautaire réduit la prime pour tous les contractuels subventionnés faisant l'objet d'une prime telle que visée à l'article 3 du présent arrêté, à 230 000 francs lorsque l'une des conditions visées à l'article 3 du présent arrêté n'est pas respectée par le pouvoir local.

§ 5. Le Ministre communautaire notifie toute décision de suspension des primes visées aux articles 3 et 6, en toute décision de réduction des primes visées à l'article 3 du présent arrêté, au pouvoir local, à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, ainsi qu'à l'Office national de la Sécurité sociale des administrations provinciales et locales.

Le Ministre communautaire notifie toute décision de suspension de la prime visée à l'article 7 du présent arrêté au pouvoir local et à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 14. § 1er. Les inspecteurs de l'administration veillent au respect par le pouvoir local de l'occupation des contractuels subventionnés, dans les conditions prévues par l'arrêté royal n° 474 et par le présent arrêté.

§ 2. Les projets tels que visés à l'article 7, sont placés sous la surveillance des inspecteurs de l'administration; ils veillent à ce que les contractuels subventionnés soient affectés par le pouvoir local aux travaux tels que définis par la convention-projet. Par ailleurs, ces projets feront régulièrement l'objet d'une évaluation par les inspecteurs quant aux résultats obtenus, compte tenu de la méthodologie suivie et des caractéristiques du groupe-cible.

§ 3. Le comité subrégional de l'emploi dont relève la convention-projet approuvée, peut adresser à tout moment une demande de contrôle à l'administration. L'administration informe le comité subrégional de l'emploi des résultats de ce contrôle.

Art. 15. Le présent arrêté s'applique à toutes les conventions-contingent et conventions-projet, quelle que soit la date de leur entrée en vigueur.

Art. 16. L'arrêté de l'Exécutif du 14 février 1990 portant exécution de l'arrêté royal n° 474 est abrogé.

Art. 17. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 1991.

Art. 18. Le Ministre communautaire de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 27 février 1991.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF

Annexe 1 à l'arrêté de l'Exécutif flamand d'exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986
portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux

Modèle de convention-contingent relative à l'occupation de contractuels subventionnés,
en application des articles 3 et 6 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 27 février 1991

Numéro d'inscription

Entre :

I. Le soussigné de première part (remplir les mentions utiles)

- la commune
représentée par :
M/Mme , Bourgmestre
& M/Mme , Secrétaire communal
- le Centre public d'Aide sociale de
représenté par :
M/Mme , Président
& M/Mme , Secrétaire
- l'Association des communes, dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Administrateur
& M/Mme , Secrétaire
- l'Association des centres publics d'aide sociale dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Président du Conseil d'Administration
& M/Mme , Secrétaire du Conseil d'Administration
- le Centre intercommunal d'Aide sociale de
ayant son siège à
ayant pour objet :
représenté par :
M/Mme , Président
M/Mme , Secrétaire
- la Province
représenté par :
M/Mme , Gouverneur de province
& M/Mme , Greffier
- l'Association des provinces dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Administrateur
& M/Mme , Secrétaire

II. Le Ministre communautaire de l'Emploi, de seconde part,

Vu le formulaire de demande
introduit le
par

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

PARTIE I (*)

Article 1er. Les parties reconnaissent :

1° que l'effectif global du personnel (personnel définitif, temporaire et contractuel et les contractuels subventionnés par les services de la Communauté flamande occupés auprès du pouvoir local, des régies et des associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles le pouvoir local joue un rôle prépondérant; n'y sont pas compris : le personnel enseignant subventionné, les stagiaires embauchés en exécution de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983, le personnel employé dans le Fonds budgétaire interdépartemental et dans le Programme de Promotion de l'Emploi) s'élevait en moyenne à emplois au cours de l'année civile précédant la demande, soit en moyenne emplois équivalents temps plein;

2° que l'effectif du personnel propre (personnel définitif, temporaire et contractuel, à l'exception du personnel enseignant subventionné, les stagiaires embauchés en exécution de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983, le personnel employé dans le Fonds budgétaire interdépartemental et dans le Programme de Promotion de l'Emploi et les contractuels subventionnés par les services de la Communauté flamande) s'élevait en moyenne à emplois au cours de l'année civile précédant la demande, soit en moyenne emplois équivalents temps plein;

3° que la proportion du personnel propre par rapport à l'effectif global du personnel s'élevait à % au cours de l'année civile précédant la demande, soit % au cours de l'année civile précédant la demande, soit % équivalents temps plein.

PARTIE II

Art. 2. Le pouvoir local précité s'engage :

1° à appliquer aux membres de son personnel les avantages de l'interruption de carrière instaurée par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifiée par l'arrêté royal n° 424 du 1er août 1986 (Régime Secteur public);

2° à faire accomplir par les contractuels subventionnés qu'il a recrutés, exclusivement des tâches qui à la fois :

- a) sont d'utilité publique ou sociale ou d'intérêt culturel;
- b) ne poursuivent aucun but lucratif;
- c) répondent à des besoins collectifs qui autrement n'auraient pas été rencontrés.

Art. 3. Le pouvoir local précité s'engage :

1° à employer au cours de la durée de validité de la présente convention le nombre de stagiaires imposé par la réglementation en matière de stage et d'insertion des jeunes dans la vie active;

2° à maintenir au cours de la durée de validité de la présente convention, au moins 90 % des volumes d'emploi respectifs visés à l'article 1er, 1° et 2°, sur une base annuelle;

Le pouvoir local, en est dispensé durant la période :

- pour laquelle est contracté un emprunt d'assainissement, dont la liquidation se fait par prélèvement du Fonds d'aide du Fonds communal; (2)
- pour laquelle le pouvoir local fait partie du Fonds flamand de financement pour le redressement des finances communales; (2)
- que couvre le plan pluriannuel de politique financière. (2)

3° à maintenir, au cours de la durée de la validité de la présente convention, au moins une proportion de % de personnel propre par rapport à l'effectif global, sur une base annuelle;

4° à réserver le 1er recrutement et chaque 4e recrutement suivant aux contractuels subventionnés recrutés parmi les groupes à risques sur le marché du travail, lors de recrutements, supplémentaires et du remplacement de contractuels subventionnés au titre desquels une prime de 400 000 francs fut convenue et dont le contrat d'emploi est terminé.

Art. 4. Le pouvoir local précité s'engage à informer sans tarder l'Administration de l'Emploi du Département Economie, Emploi et Affaires intérieures du Ministère de la Communauté flamande de tout changement de nature à modifier les engagements tels que fixés aux articles 2 et 3.

Art. 5. Le pouvoir local précité s'engage à autoriser les contractuels subventionnés à s'absenter avec maintien de salaire pour se présenter pour un emploi; ils sont tenus de présenter dans ce cas une attestation de l'employeur indiquant l'heure de la visite et, le cas échéant, la raison pour laquelle ils ne sont pas engagés.

PARTIE III

Art. 6. Le Ministre communautaire de l'Emploi s'engage à accorder la prime visée à l'article 2 de l'arrêté royal n° 474, à condition que le pouvoir local précité respecte les engagements de la présente convention.

Art. 7. A la date du le contingent de contractuels subventionnés est fixé à équivalents temps plein. Le montant annuel de la prime est fixé à :

- 400 000 F pour emplois, équivalents temps plein, dont emplois de durée indéterminée; (*)
- et/ou
- 230 000 F pour emplois, équivalents temps plein, dont :
 - emplois de durée indéterminée; (*)
 - emplois de durée déterminée, soit (*)

Art. 8. Les primes pour les contractuels subventionnés en surnombre qui, sur base d'une convention antérieure, sont toujours en service, restent dues par le Ministre communautaire jusqu'au dernier jour de leur emploi, à condition que ces contractuels subventionnés reçoivent leur préavis au plus tard le premier jour du troisième mois qui suit la conclusion de la convention.

Art. 9. Le paiement de la prime se fait au prorata de la durée du contrat d'emploi, du régime de travail et des charges salariales de chaque contractuel subventionné visé à l'article 7.

Art. 10. En exécution de l'article 2 de l'arrêté royal n° 474, le Ministre communautaire peut mettre fin aux conventions-contingent et aux conventions-projets, à condition que cette décision soit notifiée au pouvoir local six mois complets avant la cessation.

PARTIE IV

Art. 11. La liquidation de la prime est suspendue si le pouvoir local ne respecte pas l'engagement tel que visé à l'article 2, 1°.

Art. 12. La liquidation de la prime est suspendue si le pouvoir local ne respecte pas l'engagement visé à l'article 2, 2°. Cette suspension n'affectera que la prime octroyée pour les contractuels subventionnés affectés à des tâches non autorisées.

Art. 13. Le montant de la prime est réduit à 230 000 Francs par an et par contractuel subventionné occupé à temps plein, si le pouvoir local ne respecte plus un des engagements visés à l'article 3.

Art. 14. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée prenant cours le

Fait en deux exemplaires à le

Le soussigné
de première part

Le pouvoir local dénommé (*) (*)

Le soussigné
de seconde part

Le Ministre communautaire de l'Emploi,

Renvois (*), (*), (*), (*).

(*) Destiné au pouvoir local demandeur.

(*) Biffer la mention inutile.

(*) Indiquer la dénomination précise du pouvoir local.

(*) Indiquer comme signataires :

- s'il s'agit d'une commune :

Pour le Collège

Le Secrétaire communal

- s'il s'agit d'un centre public d'aide sociale :

Le Secrétaire

- s'il s'agit d'une association de communes :

L'Administrateur

- s'il s'agit d'une association de centres publics d'aide sociale :

Le Président

- s'il s'agit d'un centre intercommunal d'aide sociale :

Le Président

- s'il s'agit d'une province :

Le Gouverneur de province

- s'il s'agit d'une association de provinces :

L'Administrateur

Le Bourgmestre

Le Président

Le Secrétaire

Le Secrétaire

Le Secrétaire.

Le Greffier

Le Secrétaire

Annexe 2 à l'arrêté de l'Exécutif flamand d'exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux

Modèle de convention-contingent relative à l'occupation de contractuels subventionnés, en application de l'article 6 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 27 février 1991

Numéro d'inscription

Entre :

I. Le soussigné de première part (remplir les mentions utiles)

- la commune
représentée par :
M/Mme , Bourgmestre
& M/Mme , Secrétaire communal
- le Centre public d'Aide sociale de
représenté par :
M/Mme , Président
& M/Mme , Secrétaire
- l'Association de communes, dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Administrateur
& M/Mme , Secrétaire
- l'Association de centres publics d'aide sociale dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Président du Conseil d'Administration
& M/Mme , Secrétaire du Conseil d'Administration
- le Centre intercommunal d'Aide sociale de
ayant son siège à
ayant pour objet :
représenté par :
M/Mme , Président
M/Mme , Secrétaire
- la Province
représenté par :
M/Mme , Gouverneur de province
& M/Mme , Greffier
- l'Association des provinces dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Administrateur
& M/Mme , Secrétaire

II. Le Ministre communautaire de l'Emploi, de seconde part,

Vu le formulaire de demande
introduit le
par

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

PARTIE I (1)

Article 1er. Le pouvoir local précité s'engage :

1° à appliquer aux membres de son personnel les avantages de l'interruption de carrière instaurée par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifiée par l'arrêté royal n° 424 du 1er août 1986 (Régime Secteur public);

- 2° à faire accomplir par les contractuels subventionnés qu'il a recrutés, exclusivement des tâches qui à la fois :
- sont d'utilité publique ou sociale ou d'intérêt culturel;
 - ne poursuivent aucun but lucratif;
 - répondent à des besoins collectifs qui autrement n'auraient pas été rencontrés.

Art. 2. Le pouvoir local précité s'engage à informer sans tarder l'Administration de l'Emploi du Département Economie, Emploi et Affaires intérieures du Ministère de la Communauté flamande de tout changement de nature à modifier les engagements tels que visés à l'article 1er.

Art. 3. Le pouvoir local précité s'engage à autoriser les contractuels subventionnés à s'absenter, avec maintien de salaire, pour se présenter pour un emploi. Ils sont tenus de présenter dans ce cas une attestation de l'employeur indiquant l'heure de la visite et, le cas échéant, la raison pour laquelle ils ne sont pas engagés.

PARTIE II

Art. 4. Le Ministre communautaire de l'Emploi s'engage à accorder la prime visée à l'article 2 de l'arrêté royal n° 474, à condition que le pouvoir local précité respecte les engagements de la présente convention.

Art. 5. Le montant annuel de la prime est fixé à 230 000 francs par contractuel subventionné équivalent temps plein.

Art. 6. A la date du le contingent des contractuels subventionnés est fixé à équivalents temps plein, dont :

- emplois de durée indéterminée; (*)
- emplois de durée déterminée, soit (*)

Art. 7. La prime est liquidée au prorata de la durée du contrat d'emploi, du régime de travail et du coût salarial de chaque contractuel subventionné visé à l'article 6.

Art. 8. En application de l'article 2 de l'arrêté royal n° 474, le Ministre communautaire peut mettre fin aux conventions-contingent et aux conventions-projet, à condition que cette décision soit notifiée au pouvoir local six mois complets avant la cession.

PARTIE III

Art. 9. La liquidation de la prime est suspendue si le pouvoir locale ne respecte pas l'engagement tel que visé à l'article 1er, 1°.

Art. 10. La liquidation de la prime est suspendue si le pouvoir local ne respecte pas l'engagement visé à l'article 1, 2°. Cette suspension n'affectera que la prime octroyée pour les contractuels subventionnés affectés à des tâches non autorisées.

Art. 11. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée prenant cours le

Fait en deux exemplaires à le

Le soussigné
de première part
Le pouvoir local dénommé (*) (*)

Le soussigné
de seconde part
Le Ministre communautaire de l'Emploi,

Renvois (*), (*), (*), (*).

- (*) Destiné au pouvoir local demandeur.
- (*) Biffer la mention inutile.
- (*) Indiquer la dénomination précise du pouvoir local.
- (*) Indiquer comme signataires.

— s'il s'agit d'une commune :

Pour le Collège

Le Secrétaire communal

Le Bourgmestre

— s'il s'agit d'un centre public d'aide sociale :

Le Secrétaire

Le Président

— s'il s'agit d'une association de communes :

L'Administrateur

Le Secrétaire

— s'il s'agit d'une association de centres publics d'aide sociale :

Le Président

Le Secrétaire

— s'il s'agit d'un centre intercommunal d'aide sociale :

Le Président

Le Secrétaire.

— s'il s'agit d'une province :

Le Gouverneur de province

Le Greffier

— s'il s'agit d'une association de provinces :

L'Administrateur

Le Secrétaire

Annexe 3 à l'arrêté de l'Exécutif flamand d'exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1988
portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux

Modèle de convention-projet relative à l'occupation de contractuels subventionnés,
en application de l'article 7 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 27 février 1991

Numéro d'inscription

Entre :

I. Le soussigné de première part (remplir les mentions utiles)

- la commune
représentée par :
M/Mme , Bourgmestre
& M/Mme , Secrétaire communal

- le Centre public d'Aide sociale de
représenté par :
M/Mme , Président
& M/Mme , Secrétaire

- l'Association de communes, dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Administrateur
& M/Mme , Secrétaire

- l'Association de centres publics d'aide sociale dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Président du Conseil d'Administration
& M/Mme , Secrétaire du Conseil d'Administration

- le Centre intercommunal d'Aide sociale de
ayant son siège à
ayant pour objet :
représenté par :
M/Mme , Président
M/Mme , Secrétaire

- la Province
représenté par :
M/Mme , Gouverneur de province
& M/Mme , Greffier

- l'Association des provinces dénommée
ayant son siège à
ayant pour objet :
représentée par :
M/Mme , Administrateur
& M/Mme , Secrétaire

Art. 10. La prime est liquidée au prorata de la durée du contrat de travail, du régime de travail et du coût salarial de chaque contractuel subventionné visé à l'article 9.

Art. 11. Les activités demandées sont approuvées sans réserves avec réserve en matière de (*)

Art. 12. En exécution de l'article 2 de l'arrêté royal n° 474, le Ministre communautaire peut mettre fin aux conventions-contingent et aux conventions-projet moyennant notification de cette décision au pouvoir local six mois complets avant la cessation.

PARTIE III

Art. 13. La liquidation de la prime sera suspendue si le pouvoir local ne respecte pas les engagements visés aux articles 1, 2, 1° et 4° de la présente convention.

Art. 14. La liquidation de la prime est suspendue si le pouvoir local ne respecte pas les engagements visés aux articles 2, 2° et 3. Cette suspension n'affectera que la prime octroyée pour les contractuels subventionnés affectés à des activités non autorisées.

Art. 15. La présente convention est conclue pour une durée indéterminée prenant cours le / pour une durée déterminée du au (*)

Fait en deux exemplaires à le

Le soussigné
de première part
Le pouvoir local dénommé (*) (*)

Le soussigné
de seconde part
Le Ministre communautaire de l'Emploi,

Renvois (*), (*), (*), (*).

(*) Destiné au pouvoir local demandeur.

(*) Biffer la mention inutile.

(*) Indiquer la dénomination précise du pouvoir local.

(*) Indiquer comme signataires.

— s'il s'agit d'une commune :

Pour le Collège

Le Secrétaire communal

Le Bourgmestre

— s'il s'agit d'un centre public d'aide sociale :

Le Secrétaire

Le Président

— s'il s'agit d'une association de communes :

L'Administrateur

Le Secrétaire

— s'il s'agit d'une association de centres publics d'aide sociale :

Le Président

Le Secrétaire

— s'il s'agit d'un centre intercommunal d'aide sociale :

Le Président

Le Secrétaire.

— s'il s'agit d'une province :

Le Gouverneur de province

Le Greffier

— s'il s'agit d'une association de provinces :

L'Administrateur

Le Secrétaire

Annexe 4 à l'arrêté de l'Exécutif flamand d'exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux

Relevé des barèmes à utiliser pour l'octroi des primes visées
à l'article 7, § 1^{er} de l'arrêté

Indication grade	Indice	Montant du barème sur base annuelle — Situation au 1.1.1990	Montant maximum arrondi de la prime sur base annuelle		
			100 %	95 %	90 %
Enseignement primaire et non qualifié :					
— employé	42/1	430 627	539 000	—	—
— manoeuvre	40/2	421 525	531 000	—	—
A l'âge de 21 ans, les barèmes susdits sont relevés jusqu'au salaire minimum garanti	—	460 470	540 000	—	—
Ouvrier qualifié A4 ou mi-qualifié ou expérimenté :	42/3	455 308	566 000	—	—
Enseignement second. infér. :					
— fonction administrative	30/1	435 641	544 000	—	—
— fonction technique	30/3	461 730	573 000	—	—
Enseignement second. sup. :					
— fonction administrative	20/1	474 676	587 000	—	—
— fonction technique	20/2	491 130	605 000	—	—
Enseignement supérieur type court (E.S.T.C.) :					
— enseignement technique, économique et artistique :					
2 ans	21/2	510 172	626 000	594 700	—
3 ans	22/2	516 753	633 000	601 350	—
— enseignement paramédical :					
3 ans	22/6	573 795	695 000	660 250	—
— enseignement supérieur social :					
3 ans	22/6	373 795	695 000	660 250	—
— enseignement supérieur pédagogique :					
— instituteur(trice) maternelle : 2 ans	—	504 413	619 000	588 050	—
— instituteur : 2 ans	—	586 685	695 000	660 250	—
— régent : 2 ans (depuis 1987, 3 ans)	—	601 494	710 000	674 500	—
Enseignement supérieur artistique :					
— 4 ans	22/6	573 795	695 000	660 250	—
Enseignement supérieur troisième degré : techniques de diffusion culturelle					
— 4 ans	24/8	667 036	789 000	730 559	—
— 5 ans	24/9	686 781	787 000	747 850	—
Enseignement supérieur type :					
— ingénieur industriel	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— lic. traducteur et/ou interprète	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— lic. sciences commerciales	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— architecte (5 ans)	10/1	760 277	867 000	—	780 300
Enseignement universitaire :					
— licencié ou ingénieur commercial	10/1	760 277	867 300	—	780 300
— ing. civil, pharmacien, médecin, vétérinaire, informaticien, ingénieur agricole ou urbaniste	10/3	941 275	1 065 000	—	958 500

Annexe 5 à l'arrêté de l'Exécutif flamand d'exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux

Relevé des barèmes à utiliser pour l'octroi des primes visées
à l'article 7, § 2, de l'arrêté

Indication grade	Indice	Montant du barème indexé sur une base annuelle — Situation au 1.1.1990	Montant maximum arrondi de la prime sur une base annuelle (a)	Partie à facturer de l'indemnité de l'utilisateur (b)	Montant arrondi de la prime sur une base annuelle (a-b)
Enseignement primaire et non qualifié : — manœuvre	40/2	421 525	531 000	42 848	488 000
				94 562	436 000
				115 232	416 000
				138 892	392 000
				162 500	369 000
				174 330	357 000
				59 098	472 000
A l'âge de 21 ans, le barème précité est porté au salaire minimum garanti	—	460 470	540 000	42 848	497 000
				94 562	445 000
				115 232	425 000
				138 892	401 000
				162 500	378 000
				174 330	366 000
				59 098	481 000
Qualifié A4 du mi-qualifié ou expérimenté — ouvrier	42/3	455 308	566 000	42 848	523 000
				94 562	471 000
				115 232	451 000
				138 892	427 000
				162 500	404 000
				174 330	392 000
				59 098	507 000
Enseignement second. infér. : — fonction technique	30/3	461 730	573 000	42 848	530 000
				94 562	476 000
				115 232	458 000
				138 892	434 000
				162 500	411 000
				174 330	399 000
				59 098	514 000
47 268	526 000				
88 660	484 000				