

Pour l'application de la limite de 3 heures par période de travail fixée à l'article 21 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail et des dérogations à cette limite, il y a lieu de respecter le principe consacré à l'article 19 précité de la loi du 24 juillet 1987.

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée de deux ans.

Elle entre en vigueur le 1^{er} février 1991 et cessera d'être en vigueur le 31 janvier 1993.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 22 février 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

Voor de toepassing van de bij artikel 21 van de arbeidswet van 16 maart 1971 bepaalde grens van 3 uren per werkperiode en de afwijkingen daarop, geldt het principe van het voornoemd artikel 19 van de wet van 24 juli 1987.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van twee jaar.

Zij treedt in werking op 1 februari 1991 en houdt op van kracht te zijn op 31 januari 1993.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

F. 91 — 1244

22 FEVRIER 1991. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 47 *quinquies* du 18 décembre 1990, conclue au sein du Conseil national du Travail, relative aux chèques-repas en faveur des travailleurs intérimaires (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, notamment l'article 10;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 19 *bis*, § 2;

Vu le non-fonctionnement de la Commission paritaire pour le travail intérimaire instituée par la loi du 24 juillet 1987 et vu l'article 7 de la loi du 5 décembre 1968;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 47 *quinquies*, reprise en annexe, conclue le 18 décembre 1990 au sein du Conseil national du Travail, relative aux chèques-repas en faveur des travailleurs intérimaires.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 février 1991.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Loi du 24 juillet 1987, *Moniteur belge* du 20 août 1987.

Arrêté royal du 28 novembre 1969, *Moniteur belge* du 5 décembre 1969.

N. 91 — 1244

22 FEBRUARI 1991. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 *quinquies* van 18 december 1990, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de maaltijdcheques voor uitzendkrachten (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, inzonderheid op artikel 10;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 19 *bis*, § 2;

Gelet op het feit dat het Paritair Comité voor de uitzendarbeid, waarin door de wet van 24 juli 1987 wordt voorzien, niet werkt en gelet op artikel 7 van de wet van 5 december 1968;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 *quinquies* gesloten op 18 december 1990, in de Nationale Arbeidsraad betreffende de maaltijdcheques voor uitzendkrachten.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 februari 1991.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Wet van 24 juli 1987, *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1987.

Koninklijk besluit van 28 november 1969, *Belgisch Staatsblad* van 5 december 1969.

Annexe

Conseil national du Travail

*Convention collective de travail n° 47quinquies
du 18 décembre 1990
relative aux chèques-repas en faveur des travailleurs intérimaires*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique :

a) aux entreprises de travail intérimaire visées à l'article 7, 1^o de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

b) aux travailleurs intérimaires visés à l'article 7, 3^o de la loi précitée du 24 juillet 1987, qui sont occupés par ces entreprises de travail intérimaire.

Art. 2. Conformément à l'article 19bis, § 2, 1^o de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juni 1969 révisant l'arrêté-loi du 23 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, la présente convention collective de travail règle, pour le secteur du travail intérimaire, une des conditions à remplir pour que le chèque-repas ne soit pas considéré comme rémunération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale, à savoir que l'octroi du chèque-repas doit être prévu par une convention collective de travail.

Art. 3. L'octroi de chèques-repas aux travailleurs intérimaires se fait dans le respect des mêmes conditions que celles fixées par les conventions y relatives en vigueur chez les utilisateurs.

Commentaire

La présente convention collective de travail ne porte en aucun cas préjudice à la portée de la notion de rémunération, définie à l'article 10 de la loi du 24 juillet 1987, en vertu duquel la rémunération du travailleur intérimaire ne peut être inférieure à celle à laquelle il aurait droit s'il était engagé dans les mêmes conditions comme travailleur permanent par l'utilisateur.

Cette dernière notion de rémunération doit être prise au sens large; cela implique que tous les avantages, y compris les chèques-repas, accordés par un utilisateur à ses travailleurs permanents, doivent être octroyés aux travailleurs intérimaires sous les mêmes conditions (Doc. parl. Sénat, session 1986-87, n° 556, 2).

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} février 1991.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, au plus tôt à partir du mois de septembre 1992, moyennant un préavis de six mois.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 22 février 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

F. 91 — 1245

22 FEVRIER 1991. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 5 janvier 1990, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée « National Paritair Comité der haven van Antwerpen », concernant l'accord social 1990 pour les ouvriers portuaires (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

*Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47quinquies
van 18 december 1990
betreffende de maaltijdcheques voor uitzendkrachten*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

a) de uitzendbureaus, bedoeld bij artikel 7, 1^o van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

b) de uitzendkrachten, bedoeld bij artikel 7, 3^o van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus worden tewerkgesteld.

Art. 2. Conform artikel 19bis, § 2, 1^o van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, regelt onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst voor de sector van de uitzendarbeid één van de voorwaarden, waaraan voldaan moet worden opdat de maaltijdcheque niet beschouwd wordt als loon voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen, met name dat de toekenning van de maaltijdcheque in een collectieve arbeidsovereenkomst vervat moet zijn.

Art. 3. Aan de uitzendkrachten worden maaltijdcheques toegerekend onder dezelfde voorwaarden als deze bepaald bij de overeenkomsten die daarvoor van toepassing zijn bij de gebruikers.

Commentaar

Door deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geenszins afbreuk gedaan aan de draagwijdte van het loonbegrip, vervat in artikel 10 van de wet van 24 juli 1987, krachtens hetwelk het loon van de uitzendkracht niet lager mag zijn dan datgene waarop hij recht zou hebben gehad, indien hij onder dezelfde voorwaarden als vast werknemer door de gebruiker was in dienst genomen.

Dat laatste begrip loon moet in een ruime zin begrepen worden en houdt in dat alle voordelen, waaronder de maaltijdcheques, die aan de vaste werknemers van een gebruiker worden toegerekend, onder dezelfde voorwaarden aan de uitzendkrachten verleend moeten worden (Parlementaire Documenten, Senaat, zitting 1986-1987, nr. 556, 2).

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 februari 1991.

Zij kan ten vroegste vanaf september 1992 herzien of beëindigd worden en dat op verzoek van de meest gereede ondertekenende organisatie mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt in acht genomen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 22 februari 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

N. 91 — 1245

22 FEBRUARI 1991. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 januari 1990, gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen « Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen » genaamd, betreffende het sociaal akkoord 1990 voor de havenarbeiders (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.