

N. 91 — 599

**12 DECEMBER 1990. — Besluit van de Vlaamse Executieve  
houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van de jongerenadviescentra**

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988, inzonderheid op artikel 5, § 1, II, 2°;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 11 december 1990;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989, inzonderheid op artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat er bij hoogdringendheid maatregelen moeten genomen worden om de leefbaarheid en de rechtszekerheid van de Jongerenadviescentra te bevorderen;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezin;

Na beraadslaging,

Besluit :

**HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen**

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° Jongerenadviescentrum, hierna centrum genoemd : een voorziening die aan personen, gezinnen of groepen jonger dan 25 jaar op ambulante wijze en op basis van een professionele aanpak, op sociaal en psycho-sociaal vlak, preventieve en hulpverlenende activiteiten aanbiedt, hoofdzakelijk met betrekking tot problemen inzake bestaansonzekerheid en relatievorming en met als doel de maatschappelijke participatie en zelfontplooiing van de betrokken jongeren en jong-volwassenen te bevorderen;

2° de Executieve : de Vlaamse Executieve;

3° de Gemeenschapsminister : het lid van de Vlaamse Executieve dat bevoegd is voor het maatschappelijk welzijn;

4° de administratie : de Administratie voor Gezin en Maatschappelijk Welzijn van de Vlaamse Gemeenschap.

**Art. 2.** Binnen de perken van de begrotingskredieten verleent de Executieve subsidies aan de door haar erkende centra, overeenkomstig de bepalingen van dit besluit.

**HOOFDSTUK II. — Erkenning**

**Art. 3.** Om erkend te worden moet het centrum aan de hierna vermelde voorwaarden voldoen :

1° opgericht zijn onder de vorm van een vereniging zonder winstoogmerk. Ten minste twee derden van de leden van de bestuursorganen moeten jonger zijn dan 35 jaar;

2° open staan voor alle hulpvragers, minderjarigen en jong-volwassenen, jonger dan 25 jaar, zonder enige discriminatie en hun ideologische en godsdienstige overtuiging eerbiedigen;

3° op bestendige wijze de hiernavolgende opdrachten vervullen ten aanzien van personen, gezinnen of groepen jonger dan 25 jaar die in een sociale noodsituatie verkeren of daartoe een bijzonder risico lopen :

a) eerste opvang verzorgen;

b) samen met de betrokkenen hun hulpvraag of sociale noodsituatie duidelijker formuleren, zoeken naar de meest waardevolle oplossingen en hen helpen deze te realiseren door het verstrekken van informatie en advies van sociale, materiële, psychologische, juridische of medische aard;

c) door bemiddeling en verwijzing de betrokkenen op volwaardige en rechtmatige wijze laten gebruik maken van sociale voorzieningen;

d) de betrokkenen ondersteunen en kortdurend begeleiden bij het oplossen van concrete probleemsituaties inzake zelfredzaamheid en relatievorming;

e) zowel individueel als structureel de rechtmatige belangen van betrokkenen behartigen;

f) via vorming en preventieve acties en in samenwerking met jeugd-, opvoeding- of welzijnsorganisaties trachten te voorkomen dat betrokkenen in een sociale noodsituatie terecht komen;

g) zo nodig betrokkenen verwijzen naar meer gespecialiseerde instellingen of personen, bij hen bemiddelen en met hen samenwerken;

4° bijzondere aandacht besteden aan de meest kwetsbare en hoge risicogroepen binnen de samenleving zoals laaggeschoolden, drugverslaafden, alleenstaanden, werklozen, migranten, e.a.;

5° beschikken over een personeels-effectief in vast dienstverband van ten minste één voltijdse betrekking. Alle subsidieerbare betrekkingen moeten worden ingenomen door beroepskrachten die houder zijn van een eindexamen of getuigschrift van het niveau van het pedagogisch, sociaal of paramedisch hoger onderwijs, ten minste van het korte type, met volledig leerplan, of voor sociale promotie;

6° permanent beschikken over een team van ten minste vijf fakultatieve medewerkers die houder zijn van een eindexamen of getuigschrift van het hoger onderwijs in de menswetenschappen en die zowel individueel als in teamverband de werking van het centrum ondersteunen;

7° het centrum moet centraal gelegen zijn en gemakkelijk bereikbaar. De huisvesting van het centrum moet een degelijke werking waarborgen.

Volgende minimumvereisten dienen vervuld te zijn :

— beschikken over een onthaalruimte waar ruime informatie en documentatie ter beschikking gesteld wordt van het jongerenpubliek;

— een afzonderlijke gespreksruimte per subsidieerbare beroepskracht;

— een administratief lokaal voor de personeelsleden, voorzien van een telefoonaansluiting en voldoende uitgerust om hun taken behoorlijk uit te voeren.

8° gedurende ten minste 50 uren per week bereikbaar zijn voor het publiek, waarvan ten minste 10 uren na 18 uur 's avonds of tijdens het weekend. Gedurende ten minste 30 uren per week moet een opendeursysteem toegepast worden;

9° het bewijs leveren gedurende ten minste twaalf maanden vóór de aanvraag tot erkenning de onder punt 2° opgesomde opdrachten te hebben vervuld met ten minste één voltijds tewerkgestelde beroepskracht zoals bedoeld onder punt 5° van dit artikel.

**Art. 4.** De aanvraag tot erkenning of tot wijziging van de erkenning wordt door middel van een aangetekend schrijven ingediend bij de Gemeenschapsminister, met toevoeging van :

1° een verantwoordingsnota op basis van de bestaande voorzieningen en vastgestelde noden en behoeften binnen het werkingsgebied;

2° volgende bewijsstukken waaruit blijkt dat het centrum voldoet aan de erkenningsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 3 :

- a) een afschrift van de statuten van de vereniging;
- b) een verslag over de werkzaamheden van het centrum tijdens de twaalf maanden die de aanvraag voorafgaan;
- c) een afschrift van het diploma van de beroepskracht bedoeld in artikel 3, 8°;
- d) alle andere stukken die op voorhand kunnen verstrekt worden en waaruit blijkt dat aan alle erkenningsvoorwaarden is voldaan.

Binnen de zes maand na erkenningsdatum moet het centrum volgende documenten aan de Administratie overleggen : een afschrift van de arbeidsovereenkomsten van de krachtens dit besluit tewerkgestelde personeelsleden en een afschrift van hun vereiste diploma's of getuigschriften.

**Art. 5.** De erkenning van een centrum wordt door de Gemeenschapsminister toegekend of geweigerd na voorlegging van een gemotiveerd advies van de administratie. De weigering van de erkenning wordt met redenen omkleed. Elke beslissing houdende erkenning of weigering wordt aan het betrokken centrum betekend bij aangetekend schrijven.

**Art. 6.** Het erkenningsbesluit vermeldt :

- 1° het aantal betrekkingen die als subsidieerbaar worden aanvaard;
- 2° voor welke periode het centrum wordt erkend.

**Art. 7.** De eerste erkenning geldt voor een periode van twaalf maanden. Ze kan telkens voor een periode van ten hoogste vijf jaar verlengd worden, mits het centrum bij aangetekend schrijven de verlenging heeft aangevraagd uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de erkenning.

**Art. 8. § 1.** De erkenning kan worden ingetrokken door de Gemeenschapsminister indien :

- 1° het centrum niet meer aan de in dit besluit gestelde voorwaarden voldoet;
- 2° een ernstige onregelmatigheid begaat;
- 3° de in uitvoering van artikel 4 verstrekte inlichtingen onjuist blijken te zijn.

§ 2. In de loop van de erkenning kan de Gemeenschapsminister, op verzoek van het betrokken centrum en na voorlegging van een gemotiveerd advies vanwege de administratie, het aantal subsidieerbare betrekkingen wijzigen.

### HOOFDSTUK III. — *Subsidiëring*

**Art. 9.** Aan de erkende centra wordt een subsidie verleend die bestaat uit :

- 1° een subsidie voor de personeelskosten van de beroepskrachten die de als subsidieerbaar aanvaarde betrekkingen vervullen;
- 2° een jaarlijkse werkingstoelage van 216 480 F, verhoogd met 54 120 F per voltijdse beroepskracht vanaf de tweede subsidieerbare betrekking;
- 3° een toelage voor een dienstverlenend samenwerkingsverband van 75 768 F per jaar voor zover het centrum vóór het einde van het jaar het bewijs overmaakt aan de administratie van de storting van een bedrag, minstens gelijk aan deze toelage, aan een dienstverlenend samenwerkingsverband voor Jongerenadviescentra. Indien vóór het einde van het jaar dit bewijs van storting niet wordt overgemaakt, wordt het reeds toegekende gedeelte van deze toelage in mindering gebracht van de aan het centrum verschuldigde saldi.

Voor deeltijds tewerkgestelde beroepskrachten wordt de subsidie vastgesteld in verhouding tot hun prestaties.

**Art. 10.** Van de in het erkenningsbesluit vermelde subsidieerbare betrekkingen wordt, op verzoek van het betrokken centrum, één kwart-betrekking omgezet in een werkingstoelage van 216 480 F, mits inachtneming van artikel 3, 5°.

**Art. 11.** De subsidiëring voor personeelskosten, zoals bepaald in artikel 9, 1°, wordt berekend op grond van honderd ten honderd van de werkelijke lasten van de bezoldigingen, vermeerderd met de wettelijke patronale lasten.

De bezoldigingen worden voor subsidiëring in aanmerking genomen tot ten hoogste de bedragen berekend op grondslag van de weddeschalen 22/6, 23/6 na zeven jaar en 24/6 na zestien jaar baremieke anciënniteit van de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Executieve.

Bij de patronale lasten worden ook het vakantiegeld, het vervroegde vakantiegeld bij uitdiensttreding en de eindejaarstoelage gerekend.

De bepalingen die van toepassing zijn op de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Executieve met betrekking tot de toekenning van een eindejaarstoelage, de wijziging van de weddeschalen, de toekenning van weddecomplementen, de gewaarborgde bezoldigingen zijn van toepassing voor de berekening van de bezoldigingen bedoeld in het eerste lid.

Elk jaar wordt een bedrag overeenstemmend met de bepalingen houdende toekenning van maaltijdcheques aan de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Executieve eveneens in aanmerking genomen voor de berekening van deze bezoldigingen. De Gemeenschapsminister bepaalt daaromtrent de voorwaarden en modaliteiten.

De subsidiëring voor personeelskosten wordt berekend met inachtneming van de anciënniteit verworven in een functie met voltijdse of deeltijdse dagtaak, waarvoor het betrokken diploma werd vereist.

Een deeltijdse tewerkstelling geeft recht op deeltijdse anciënniteit in verhouding tot de reëel gepresteerde arbeidsduur. De volledige maanden gepresteerd in deeltijdse tewerkstelling na 1 oktober 1981 geven echter recht op voltijdse wedde-anciënniteit. Enkel de prestaties uitgeoefend in staats- of andere openbare diensten en in privé-diensten met betrekking tot de welzijnssector, de gezondheidssector, de pedagogische en de socio-culturele sector, die door de overheid zijn erkend of gesubsidieerd komen in aanmerking.

Het bewijs van de echtheid van deze prestaties wordt geleverd door overlegging van de staat van de aan een organisme voor sociale zekerheid of aan een pensioenfonds gedane stortingen.

**Art. 12.** De wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld, is van toepassing op de bedragen bepaald in artikel 9, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> en artikel 10. Deze bedragen worden op 1 januari van elk jaar opnieuw berekend door de coëfficiënt 1,02<sup>n</sup> erop toe te passen, waarbij n het verschil in rang aangeeft tussen de hierna vermelde spilindex en die welke op de voormelde datum is bereikt.

De toelagen bepaald in artikel 9, 1<sup>o</sup>, vallen onder de toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

Alle bedragen en uitgaven zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer 136,01.

**Art. 13.** De subsidies worden per kalenderjaar toegekend aan elk erkend centrum dat aan de volgende voorwaarden voldoet :

1<sup>o</sup> ter uitvoering van de opdracht zoals voorzien in artikel 3, 2<sup>o</sup> van dit besluit geen subsidies ontvangen op basis van een andere wet, van een ander dekreet of besluit, die een dubbele subsidiëring van dezelfde kosten tot gevolg hebben;

2<sup>o</sup> elke wijziging in de statuten, de personeelsbezetting en de werking van het centrum onmiddellijk bij aangetekend schrijven ter kennis brengen van de administratie;

3<sup>o</sup> een boekhouding bijhouden gebaseerd op het minimum genormaliseerd rekeningstelsel en overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de Gemeenschapsminister;

4<sup>o</sup> instaan voor de registratie van de verstrekte hulpverlening overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de Gemeenschapsminister;

5<sup>o</sup> voorzien in de bijscholing van elke beroepskracht, à rato van ten minste dertig uren per jaar, die aansluit bij de werking van het centrum. Centra binnen wiens werkingsgebied ten minste 10 000 migranten wonen moeten over ten minste één beroepskracht beschikken die deze bijscholingsuren besteed heeft aan migrantenproblematiek;

6<sup>o</sup> bij indiensttreding van elk personeelslid een bewijs van goed zedelijk gedrag voorleggen dat niet ouder is dan één maand en dat bestemd is voor een openbaar bestuur;

7<sup>o</sup> zich onderwerpen aan het toezicht van de administratie zoals bepaald in artikel 14 van dit besluit;

8<sup>o</sup> jaarlijks vóór 1 maart aan de administratie volgende stukken overmaken :

a) een verslag betreffende de activiteiten van het voorbije jaar overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de Gemeenschapsminister;

b) een staat van inkomsten en uitgaven en een balans betreffende het voorbije jaar en een begroting betreffende het lopende jaar, beide goedgekeurd door de bevoegde bestuursorganen van het centrum;

c) een afschrift van de R.S.Z.-staten over het voorbije jaar van de personen in wier hoofde een toelage kan worden toegekend;

d) de bewijsstukken waaruit blijkt dat de beroepskrachten de vereiste bijscholing hebben gevolgd.

**Art. 14.** Aan een erkend centrum kunnen trimestriële voorschotten worden toegekend ten bedrage van maximaal 22,5 % van de voorziene subsidies voor een kalenderjaar.

Deze voorschotten worden betaald vóór het einde van elk trimester en komen in mindering bij de vereffening van de totale subsidies voor het kalenderjaar. Deze vereffening gebeurt vóór 1 september van het jaar volgend op het kalenderjaar waarop de subsidies betrekking hebben.

Wanneer na controle blijkt dat niet-verschuldigde subsidies werden uitbetaald, kunnen deze bedragen in mindering gebracht worden van de voorschotten of saldi waarop het centrum kan aanspraak maken.

Wanneer de subsidie die aan een centrum toekomt niet op een volledig kalenderjaar betrekking heeft, wordt zij in evenredige mate verminderd.

#### HOOFDSTUK IV. — Toezicht

**Art. 15.** De ambtenaren van de administratie oefenen het toezicht uit op de toepassing van de bepalingen van dit besluit.

Zij hebben vrije toegang tot de lokalen van de erkende centra en hebben het recht zich ter plaatse alle administratieve stukken en bescheiden die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van voornoemd toezicht ter inzage te laten overhandigen.

#### HOOFDSTUK V. — Overgangs- en slotbepalingen

**Art. 16.** De hierna vermelde verenigingen worden erkend op grond van dit besluit voor een periode van vierentwintig maanden, ingaande op 1 januari 1991 en voor het aantal personeelsleden zoals hierna bepaald.

V.Z.W. JIAC Menen	—	2	personeelsleden
V.Z.W. Ombudscentrum Amok Antwerpen	—	2, 25	personeelsleden
V.Z.W. Release Hasselt	—	2	personeelsleden
V.Z.W. HAK Aalst	—	2, 25	personeelsleden
V.Z.W. JAC Leuven	—	2, 25	personeelsleden
V.Z.W. JAC Genk	—	2, 25	personeelsleden
V.Z.W. JAC Antwerpen	—	2	personeelsleden
V.Z.W. TILT Brussel	—	2	personeelsleden
V.Z.W. Jeugdinfo Antwerpen	—	2	personeelsleden
V.Z.W. JAC Turnhout	—	2	personeelsleden

V.Z.W. JAC Brugge	—	2	personeelsleden
V.Z.W. JAC Gent	—	2	personeelsleden
V.Z.W. JAC Kortrijk	—	2	personeelsleden
V.Z.W. JAC Oostende	—	2	personeelsleden

Art. 17. In afwijking op de bepalingen van artikel 3, 5<sup>o</sup> kunnen de personeelsleden die op 1 januari 1991 sinds minstens drie maanden in vast dienstverband tewerkgesteld zijn in één van de in artikel 15 genoemde verenigingen voor subsidiëring in aanmerking komen mits ze :

- hetzij houder zijn van een eindexamen of getuigschrift van het niveau hoger secundair onderwijs en ofwel ten minste vijf jaar beroepservaring hebben in de welzijns-, de socio-culturele of pedagogische sector ofwel ten minste twee jaar ervaring hebben in een jongerenadviescentrum, vernoemd in artikel 16;
- hetzij ten minste tien jaar beroepservaring hebben in de welzijns-, de socio-culturele of pedagogische sector.

De subsidiëring van deze personeelsleden wordt, in afwijking op artikel 11, tweede lid, berekend op grondslag van de weddeschaal 20/1 van de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Executieve.

Art. 18. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1991 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 1992.

Art. 19. De Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezin is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 12 december 1990.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezin,

J. LENSSENS

TRADUCTION -

F. 91 — 599

12 DECEMBRE 1990. — Arrêtés de l'Exécutif flamand  
fixant les conditions d'agrément et de subventionnement des Centres d'Accueil de Jeunes

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, modifiée par la loi du 8 août 1988, notamment l'article 5, § 1<sup>er</sup>, II, 2<sup>o</sup>;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget, donné le 11 décembre 1990;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, modifiées par la loi du 4 juillet 1989, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu de prendre d'urgence les mesures nécessaires en vue de promouvoir la viabilité et la sécurité juridique des Centres d'Accueil des Jeunes;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Dispositions générales

Article 1<sup>er</sup>. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1<sup>o</sup> Centre d'Accueil de Jeunes, dénommé ci-après le centre : une structure qui offre à des personnes, familles ou groupes âgés de moins de 25 ans une aide ambulante et professionnelle qui prend la forme d'activités de prévention et d'assistance concernant essentiellement des problèmes de précarité sociale et des difficultés relationnelles. Le but consiste à stimuler la participation sociale et l'épanouissement des jeunes et des jeunes adultes concernés;

2<sup>o</sup> l'Exécutif : l'Exécutif flamand;

3<sup>o</sup> le Ministre communautaire : le membre de l'Exécutif qui a l'aide sociale dans ses attributions;

4<sup>o</sup> l'administration : l'Administration de la Famille et de l'Aide sociale de la Communauté flamande.

Art. 2. Dans les limites des crédits budgétaires, l'Exécutif accorde, aux conditions fixées par le présent arrêté, des subventions aux centres agréés par lui.

#### CHAPITRE II. — Agrément

Art. 3. Pour être agréé, le centre doit remplir les conditions suivantes :

1<sup>o</sup> être constitué en association sans but lucratif. Deux tiers au moins des membres des organes d'administration doivent avoir moins de 35 ans;

2<sup>o</sup> être accessible à tous les demandeurs d'aide, mineurs et jeunes adultes de moins de 25 ans; sans discrimination et en respectant leurs convictions idéologiques et religieuses;

3<sup>o</sup> accomplir, de manière permanente, les missions suivantes en faveur de personnes, familles ou groupes âgés de moins de 25 ans qui se trouvent dans une situation sociale problématique ou qui encourent un risque particulier :

a) assurer le premier accueil;

b) bien définir, avec les intéressés, leur demande d'aide ou leur situation sociale problématique, rechercher les solutions les plus valables et les aider à les réaliser en donnant des informations et des conseils d'ordre social, matériel, psychologique, juridique ou médical;

c) assurer, par la médiation ou le renvoi, que les intéressés fassent un usage adéquat et légitime des mesures d'aide sociale;

d) aider les intéressés et les accompagner pendant une courte période pour résoudre des situations problématiques concrètes en matière d'autonomie et d'aptitude relationnelle;

e) veiller aux intérêts des jeunes concernés, aussi bien sur le plan individuel qu'au niveau structurel;

f) tenter d'empêcher, par la formation et l'organisation d'actions préventives, en collaboration avec des organisations de jeunes, éducatives ou d'aide sociale, que des jeunes ne se retrouvent dans une situation sociale problématique;

g) renvoyer, au besoin, les demandeurs d'aide à des institutions ou des personnes plus spécialisées, jouer un rôle de médiateur et collaborer avec elles;

4° consacrer une attention particulière aux groupes sociaux les plus vulnérables et à haut risque, notamment les non-qualifiés, les toxicomanes, les personnes isolées, les chômeurs, les immigrés, etc...;

5° disposer d'un effectif de personnel permanent d'au moins un emploi à temps plein. Tous les emplois admissibles aux subventions doivent être occupés par des professionnels titulaires d'un diplôme ou certificat de fin d'études du niveau de l'enseignement supérieur pédagogique, social ou paramédical, au moins du type court, de plein exercice ou de promotion sociale;

6° disposer en permanence d'une équipe d'au moins cinq collaborateurs facultatifs titulaires d'un diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur en sciences humaines et qui appuient l'activité du centre, aussi bien à titre individuel qu'en équipe;

7° le centre doit avoir une situation centrale et facilement accessible. Le centre doit être logé de façon à garantir un bon fonctionnement. Les conditions minimales suivantes doivent être remplies :

— disposer d'un espace d'accueil où une information et une documentation étendues sont mises à la disposition des jeunes;

— un coin-conversation par collaborateur professionnel admis aux subventions;

— un local administratif pour les membres du personnel, équipé d'une installation téléphonique et du matériel nécessaire à l'exécution de leurs tâches;

8° être accessible au public pendant au moins cinquante heures par semaine, dont au moins dix heures après 18 heures ou durant le week-end. Un système de porte ouverte doit être organisé pendant au moins trente heures par semaine;

9° fournir la preuve que les missions énumérées au point 2° ont été exécutées pendant au moins douze mois avant la demande d'agrément, avec au moins un collaborateur professionnel travaillant à temps plein tel que visé au point 5° du présent article.

**Art. 4.** La demande d'agrément ou de modification de l'agrément est introduite par lettre recommandée auprès du Ministre communautaire, accompagnée des documents suivants :

1° une note justificative sur base des structures existantes et d'une évaluation des besoins dans le rayon d'action;

2° les documents suivants démontrant que le centre remplit les conditions d'agrément telles que visées à l'article 3 :

a) une copie des statuts de l'association;

b) un rapport d'activité couvrant les douze mois qui précèdent la demande d'agrément;

c) copie du diplôme du collaborateur professionnel visé à l'article 3, 8°;

d) tous les autres documents pouvant être produits à l'avance et démontrant que toutes les conditions d'agrément sont remplies.

Dans les six mois suivant la date d'agrément, le centre doit fournir à l'Administration les documents suivants : copies des contrats d'emploi des membres du personnel occupés en vertu du présent arrêté et de leurs diplômes ou certificats requis.

**Art. 5.** Le Ministre communautaire, après avoir recueilli l'avis motivé de l'administration, accorde ou refuse l'agrément d'un centre.

Le refus de l'agrément est motivé. Toute décision d'agrément ou de refus est notifiée par lettre recommandée au centre intéressé.

**Art. 6.** L'arrêté d'agrément comporte :

1° le nombre d'emplois admissibles aux subventions;

2° la période pour laquelle l'agrément est valable.

**Art. 7.** Le premier agrément est valable pour une période de douze mois. Il peut être reconduit par périodes de cinq ans au maximum, à condition que le centre sollicite la prorogation par lettre recommandée, au plus tard trois mois avant l'expiration de l'agrément.

**Art. 8. § 1<sup>er</sup>.** L'agrément peut être retiré par le Ministre communautaire, si :

1° le centre ne remplit plus les conditions fixées par le présent arrêté;

2° commet une irrégularité grave;

3° les renseignements fournis en exécution de l'article 4 s'avèrent inexacts.

§ 2. Au cours de l'agrément, le Ministre communautaire peut modifier le nombre d'emplois admissibles aux subventions à la demande du centre intéressé et sur la foi d'un avis motivé de l'administration.

### CHAPITRE III. — Subventions

**Art. 9.** Il est octroyé aux centres agréés une subvention qui comporte :

1° une subvention pour les frais de personnel des professionnels qui occupent les emplois admissibles aux subventions;

2° une subvention annuelle de fonctionnement de 216 480 F, majorée d'un montant de 54 120 F par professionnel employé à temps plein, à compter du deuxième emploi admissible aux subventions;

3° une subvention de 75 768 F par an pour les associations prestataires de service, pour autant que le centre justifie à l'administration, preuve à l'appui, avant la fin de chaque année, du versement d'un montant au moins égal à cette subvention à une association prestataire de services des Centres.

A défaut de cette preuve de versement à la fin de l'année, la partie déjà liquidée de cette subvention sera déduite des soldes dus au centre.

Pour les professionnels employés à temps partiel, la subvention est calculée au prorata de leurs prestations.

**Art. 10.** Sur l'ensemble des emplois admissibles aux subventions mentionnés dans l'arrêté d'agrément, un quart emploi est converti en une subvention de fonctionnement de 216 480 F, à la demande du centre intéressé, et à condition de respecter l'article 3, 5°.

**Art. 11.** Les subventions pour frais de personnel telles que visées à l'article 9, 1° sont calculées sur base de 100 % des charges réelles des rémunérations, majorées des charges patronales légales.

Les rémunérations sont prises en compte pour l'octroi de subventions jusqu'à concurrence des montants calculés sur base des échelles de traitement 22/6, 23/6 après sept ans et 24/6 après seize ans d'ancienneté barémique du personnel des services de l'Exécutif flamand.

Les charges patronales comprennent en outre le pécule de vacances, le pécule de vacances anticipé en cas de départ du service, et l'allocation de fin d'année.

Les dispositions relatives à l'octroi d'une allocation de fin d'année, à la modification des échelles des traitements, à l'octroi de compléments de traitement, à la rétribution garantie, sont applicables au calcul des rémunérations visées au premier alinéa.

Pour le calcul de ces rémunérations il est pris en compte chaque année un montant conformément aux dispositions relatives à l'octroi de chèques-repas aux membres du personnel des services de l'Exécutif flamand. Le Ministre communautaire fixe les conditions et modalités y afférentes.

Le calcul des subventions pour frais de personnel tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice d'une fonction à temps plein ou à temps partiel, pour laquelle le diplôme concerné fut requis.

Un emploi à temps partiel donne droit à une ancienneté partielle, proportionnelle aux prestations effectives. Toutefois, les mois complets prestés à temps partiel après le 1<sup>er</sup> octobre 1981 donnent droit à une ancienneté pécuniaire à temps plein. Seuls sont pris en compte les services prestés dans l'administration ou autres services publics, ou dans un service privé actif dans les domaines de l'aide sociale, de la santé publique, dans le secteur pédagogique ou socio-culturel, et agréé ou subventionné par les autorités publiques.

La preuve de l'authenticité de ces prestations peut être fournie par la production du relevé des versements effectués à un organisme de sécurité sociale ou à une caisse de retraite.

**Art. 12.** La loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites des rémunérations à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que les obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants, est applicable aux montants repris à l'article 9, 2° et 3° et à l'article 10.

Ces montants seront calculés de nouveau le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année en y appliquant le coefficient 1,02<sup>n</sup> n'étant la différence en rang entre l'indice-pivot mentionné ci-après et celui atteint à la date susmentionnée.

Les subventions visées à l'article 9, 1° tombent sous l'application de la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

Tous les montants et dépenses sont liés à l'indice-pivot 138,01.

**Art. 13.** Les subventions sont accordées par année civile à chaque centre agréé qui remplit les conditions suivantes :

1° ne pas bénéficier, en exécution des missions telles que prévues à l'article 3, 2° du présent arrêté, de subventions allouées en vertu d'une autre loi, d'un autre décret ou arrêté, donnant lieu à un double subventionnement des mêmes frais;

2° notifier sans délai et par lettre recommandée à l'administration toute modification aux statuts, aux effectifs ou au fonctionnement du service;

3° tenir une comptabilité suivant le plan comptable minimum normalisé et conformément aux modalités fixées par le Ministre communautaire;

4° tenir un registre des activités d'aide tel que défini par le Ministre communautaire;

5° assurer la formation continue de chaque collaborateur professionnel à raison de trente heures par an au minimum, dans des matières proches des activités du centre. Les centres qui comptent dans leur zone d'action au moins 10 000 immigrés, doivent disposer d'au moins un collaborateur professionnel ayant consacré ces heures de formation continue à la problématique des immigrés;

6° lors de l'entrée en service de chaque membre du personnel, produire un certificat de bonnes vie et moeurs datant d'un mois au maximum et destiné à une administration publique;

7° se soumettre au contrôle de l'administration tel que défini à l'article 14 du présent arrêté;

8° fournir annuellement, avant le 1<sup>er</sup> mars, à l'administration les documents suivants :

a) un rapport des activités de l'année écoulée, suivant les modalités fixées par le Ministre communautaire;

b) un état des dépenses et recettes, le bilan de l'année écoulée et le budget de l'année en cours, approuvés par les organes de gestion compétents du centre;

c) une copie des relevés ONSS de l'année écoulée du personnel pour lequel des subventions peuvent être allouées;

d) les pièces justificatives de la formation continue requise suivie par les collaborateurs professionnels.

**Art. 14.** Des avances trimestrielles peuvent être accordées aux centres agréées, à concurrence de 22,5 % au maximum des subventions prévues pour une année civile.

Ces avances sont liquidées avant la fin de chaque trimestre et entrent en déduction lors de la liquidation du montant total des subventions pour l'année civile. Cette liquidation s'effectue avant le 1<sup>er</sup> septembre de l'année civile à laquelle se rapportent les subventions.

Si, après contrôle, il s'avère qu'un indu a été payé, ce montant peut être déduit des avances ou des soldes dus au centre.

Si les subventions auxquelles le centre a droit ne se rapportent pas à une année civile complète, elles sont diminuées proportionnellement.

#### CHAPITRE IV. — Surveillance

**Art. 15.** Les fonctionnaires de l'administration veillent à l'application des dispositions du présent arrêté.

Ils ont libre accès aux locaux des centres agréés, ayant le droit de consulter sur place toute pièce administrative et tout document nécessaires à l'exercice de la surveillance susvisée.

## CHAPITRE V. — Dispositions transitoires et finales

Art. 16. Les associations mentionnées ci-après sont agréées en vertu du présent arrêté pour une période de vingt-quatre mois, prenant cours le 1<sup>er</sup> janvier 1991, et pour le nombre de membres du personnel fixé ci-après.

AS.B.L. JIAC Menen	—	2	membres du personnel
AS.B.L. Ombudscentrum Amok Antwerpen	—	2, 25	membres du personnel
AS.B.L. Release Hasselt	—	2	membres du personnel
AS.B.L. HAK Aalst	—	2, 25	membres du personnel
AS.B.L. JAC Leuven	—	2, 25	membres du personnel
AS.B.L. JAC Genk	—	2, 25	membres du personnel
AS.B.L. JAC Antwerpen	—	2	membres du personnel
AS.B.L. TILT Brussel	—	2	membres du personnel
AS.B.L. Jeugdinfo Antwerpen	—	2	membres du personnel
AS.B.L. JAC Turnhout	—	2	membres du personnel
AS.B.L. JAC Brugge	—	2	membres du personnel
AS.B.L. JAC Gent	—	2	membres du personnel
AS.B.L. JAC Kortrijk	—	2	membres du personnel
AS.B.L. JAC Oostende	—	2	membres du personnel

Art. 17. Par dérogation aux dispositions de l'article 3, 5<sup>e</sup>, les collaborateurs qui, au 1<sup>er</sup> janvier 1991, sont engagés sous contrat d'emploi depuis au moins trois mois dans l'une des associations susmentionnées, sont admissibles aux subventions à condition :

- soit d'être titulaire d'un diplôme ou certificat de fin d'études du niveau de l'enseignement secondaire supérieur et justifier d'au moins cinq ans d'expérience professionnelle dans les secteurs social, socio-culturel ou pédagogique ou d'au moins deux ans d'expérience dans un centre d'accueil de jeunes mentionné à l'article 16;
- soit de justifier d'au moins dix ans d'expérience professionnelle dans les secteurs social, socio-culturel ou pédagogique.

Les subventions de ces collaborateurs sont calculées, par dérogation à l'article 11, 2<sup>e</sup> alinéa, sur base de l'échelle de traitement 20/1 du personnel des services de l'Exécutif flamand.

Art. 18. Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1991 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 1992.

Art. 19. Le Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 12 décembre 1990.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Aide sociale et de la Famille,

J. LENSENS

N. 91 — 600

19 DECEMBER 1990. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende maatregelen tot bevordering van gelijke kansen van mannen en vrouwen in de diensten van de Vlaamse Executieve en in de instellingen van openbaar nut die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap of van het Vlaamse Gewest

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988, inzonderheid op de artikelen 83 en 87;

Gelet op de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering, inzonderheid op de artikelen 116, 119 en 122;

Gelet op het advies van het Hoog Overlegcomité, gegeven op 6 juli 1990;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Begroting en Financiën,

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt;

Na beraadslaging,

Besluit :

## HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de diensten van de Vlaamse Executieve en de instellingen van openbaar nut die onder de Vlaamse Executieve ressorteren.

Art. 2. Binnen de diensten van de Vlaamse Executieve wordt een opdrachthouder/-ster, belast met emancipatiezaken, aangesteld.

Binnen elke instelling van openbaar nut die onder de Vlaamse Executieve ressorteert wordt een ambtenaar voltijds of deeltijds belast met de in dit besluit bepaalde opdrachten.

Art. 3. De in artikel 2 bepaalde opdrachthouder/-ster en emancipatie-ambtenaren zijn belast met het voorbereiden van maatregelen en met het uitvoeren van door de Vlaamse Executieve bepaalde maatregelen, die tot doel hebben de feitelijke ongelijkheden zoals bedoeld in artikel 116 van de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering, die de kansen van vrouwen nadelig beïnvloeden, op te heffen.