

F. 91 — 260

16 JANVIER 1991. — Arrêté ministériel portant mise en œuvre de l'arrêté royal du 27 février 1989 portant exécution de la Section 2 — institution d'une cotisation au Fonds pour l'emploi — du Chapitre VIII du Titre III de la loi-programme du 30 décembre 1988, modifié par l'arrêté royal du 22 juin 1990 (1)

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, notamment les articles 137 et 138;

Vu l'arrêté royal du 27 février 1989 portant exécution de la Section 2 — institution d'une cotisation au Fonds pour l'emploi — du Chapitre VIII du Titre III de la loi-programme du 30 décembre 1988, modifié par l'arrêté royal du 22 juin 1990, notamment les articles 5, §§ 2 et 2 bis et 8;

Vu l'avis de la Commission d'évaluation;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu d'informer les employeurs et les introducteurs dans les plus brefs délais des modalités d'octroi de l'intervention financière prévue dans le cadre des actions d'insertion professionnelle;

Arrête :

CHAPITRE 1er. — Dispositions préliminaires

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

— l'arrêté royal : l'arrêté royal du 27 février 1989 portant exécution de la Section 2 — institution d'une cotisation au Fonds pour l'emploi — du Chapitre VIII du Titre III de la loi-programme du 30 décembre 1988, modifié par l'arrêté royal du 22 juin 1990;

— le Ministre : le Ministre de l'Emploi et du Travail;

— le Service : le Service Insertion professionnelle de l'Administration de l'Emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail;

— la convention d'insertion professionnelle : la convention conclue entre le Ministre et une entreprise, un groupe d'entreprises, une ou des organisations ou une ou des institutions qui la mettent en œuvre;

— le demandeur d'emploi : le demandeur d'emploi qui appartient à une des catégories de groupes à risque visées à l'arrêté royal du 2 février 1989 portant exécution de l'article 138 de la loi-programme du 30 décembre 1988;

— la Commission d'évaluation : la commission instituée auprès du Ministère de l'Emploi et du Travail en vertu de l'article 4 de l'arrêté royal;

— l'introducteur : toute personne publique ou privée qui sollicite la mise en œuvre d'une initiative en vertu de l'article 3, alinéa 2 de l'arrêté royal;

— l'employeur : toute personne publique ou privée qui occupe un travailleur ou un apprenti dans le cadre d'une initiative pour l'emploi visée à l'article 3 de l'arrêté royal;

— le formulaire d'introduction : le document de demande d'intervention dont le modèle est repris en annexe 1 ou 3, selon le cas.

CHAPITRE II. — De l'intervention financière

Art. 2. Les initiatives pour l'emploi visées à l'article 3 de l'arrêté royal doivent correspondre à des actions nouvelles ou supplémentaires d'emploi ou de formation en faveur des demandeurs d'emploi.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989.

Arrêté royal du 27 février 1989, *Moniteur belge* du 26 avril 1989.

Arrêté royal du 22 juin 1990, *Moniteur belge* du 17 juillet 1990.

N. 91 — 260

16 JANUARI 1991. — Ministerieel besluit houdende inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 27 februari 1989 tot uitvoering van Afdeling 2 — instelling van een bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds — van Hoofdstuk VIII van Titel III van de programmawet van 30 december 1988, gewijzigd door het koninklijk besluit van 22 juni 1990 (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, inzonderheid de artikelen 137 en 138;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 februari 1989 tot uitvoering van Afdeling 2 — instelling van een bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds — van Hoofdstuk VIII van Titel III van de programmawet van 30 december 1988, gewijzigd door het koninklijk besluit van 22 juni 1990, inzonderheid de artikelen 5, §§ 2 en 2 bis et 8;

Gelet op het advies van de Evaluatiecommissie;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de werkgevers en de indieners dringend op de hoogte dienen gesteld te worden van de toekenningsmodaliteiten van de financiële tussenkomst voorzien in het kader van de acties houdende beroepsinschakeling,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. — Voorafgaandelijke bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit, verstaat men onder :

— het koninklijk besluit : het koninklijk besluit van 27 februari 1989 tot uitvoering van Afdeling 2 — instelling van een bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds — van Hoofdstuk VIII van Titel III van de programmawet van 30 december 1988, gewijzigd door het koninklijk besluit van 22 juni 1990;

— de Minister : de Minister van Tewerkstelling en Arbeid;

— de Dienst : de Dienst Inschakeling in het Arbeidsproces van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid;

— de overeenkomst tot beroepsinschakeling : de overeenkomst gesloten tussen de Minister en een onderneming, een groep van ondernemingen, één of meer organisaties of één of meer instellingen die deze overeenkomst toepassen;

— de werkzoekende : de werkzoekende die behoort tot één van de risicogroepen zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 2 februari 1989 houdende uitvoering van artikel 138 van de programmawet van 30 december 1988;

— de Evaluatiecommissie : de commissie ingesteld bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid overeenkomstig artikel 4 van het koninklijk besluit;

— de indiener : iedere private of publieke persoon die een tewerkstellingsinitiatief opzet overeenkomstig artikel 3, tweede lid van het koninklijk besluit;

— de werkgever : iedere private persoon of publieke persoon die een werknemer of een leerling tewerkstelt in het kader van een tewerkstellingsinitiatief zoals bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit;

— het aanvraagformulier : het document houdende aanvraag tot tussenkomst waarvan het model in bijlage 1 of 3, al naargelang het geval.

HOOFDSTUK II. — De financiële tussenkomst

Art. 2. De tewerkstellingsinitiatieven zoals bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit dienen te beantwoorden aan nieuwe of bijkomende tewerkstellings- of vormingsacties ten voordele van de werkzoekenden.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989

Koninklijk besluit van 27 februari 1989, *Belgisch Staatsblad* van 26 april 1989.

Koninklijk besluit van 22 juni 1990, *Belgisch Staatsblad* van 17 juli 1990.

Art. 3. § 1er. L'intervention financière du Fonds pour l'Emploi est déterminée dans la convention d'insertion professionnelle en fonction de la qualité du projet et du profil des demandeurs d'emploi visés par l'action ou le projet. Les montants prévus peuvent être dégressifs dans le temps.

L'intervention financière ne peut être accordée que pour une période d'un an maximum.

§ 2. En ce qui concerne les actions visées à l'article 3, alinéa 1er de l'arrêté royal, l'intervention financière maximale est de :

1° 15 000 F par mois pour un demandeur d'emploi âgé de plus de 18 ans;

2° 7 000 F par mois pour un demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans;

§ 3. En ce qui concerne les actions visées à l'article 3, alinéa 2 de l'arrêté royal, le montant mensuel de l'intervention financière s'élève au maximum à 33 852 F par personne.

Art. 4. § 1er. L'intervention financière prévue à l'article 3 du présent arrêté ne peut être accordée :

— lorsque des primes d'embauches ou des primes d'emploi sont accordées en exécution de dispositions décretales ou réglementaires relevant de la compétence des Régions;

— lorsque l'action ou le projet constitue l'exécution d'une obligation de promotion de l'emploi prise dans le cadre d'une convention collective de travail ou d'un accord collectif conclu en application de l'article 139, § 1er, de la loi-programme du 30 décembre 1988;

— lorsqu'il s'agit d'une formation individuelle en entreprise organisée par le VDAB ou le FOREM.

§ 2. L'intervention financière prévue à l'article 3 du présent arrêté peut, entre autres, être accordée lorsque l'engagement de travailleurs ou d'apprentis donne lieu :

— à des réductions de cotisations patronales de sécurité sociale conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur;

— à des avantages fiscaux tels que prévus par les dispositions légales et réglementaires en vigueur;

— à une intervention accordée conformément aux décisions et règlements régissant les interventions du Fonds social européen.

En aucun cas le cumul des avantages visés au présent paragraphe avec l'intervention financière prévue à l'article 3 du présent arrêté ne peut avoir pour effet un financement de l'action ou du projet supérieur à 100 %.

§ 3. Le demandeur d'emploi engagé dans le cadre d'une initiative pour l'emploi ne peut pas, pour la formation suivie dans le cadre de cette action, bénéficier de congé éducation payé octroyé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs visés au Chapitre IV, section 8, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

CHAPITRE III. — Des initiatives pour l'emploi

Art. 5. § 1er. L'employeur ou les introducteurs introduisent leur demande auprès du Ministre.

Celle-ci est établie en trois exemplaires au moyen du formulaire d'introduction dont le modèle figure en annexe 1 pour l'employeur ou en annexe 3 pour les introducteurs.

§ 2. A la demande des introducteurs est joint l'avis du FOREM ou du VDAB qui a été émis, lorsque le projet de formation lui a été soumis.

§ 3. Lorsque le projet émane d'une entreprise au sein de laquelle il existe un conseil d'entreprise, l'avis de celui-ci est joint à la demande.

§ 4. Lorsque le projet émane d'un groupe d'entreprises ressortissant au même secteur d'activité, il sollicite lui-même l'avis de la commission paritaire compétente.

§ 5. En ce qui concerne les initiatives pour l'emploi comportant une formation, le programme de formation doit être joint à la demande. Lorsque la formation est assurée en partie ou totalement par l'employeur, le conseil d'entreprise donne son avis sur le programme de formation.

§ 6. La convention d'insertion professionnelle est établie en cinq exemplaires conformément au modèle repris en annexe 2 ou 4, selon le cas.

Art. 6. Dès réception de la convention d'insertion professionnelle contresignée par le Ministre, l'employeur procède à l'engagement des personnes qui y sont visées.

L'employeur transmet au Service trois copies certifiées sincères et véritables des contrats de travail, de formation ou d'apprentissage pour travailleurs salariés.

Art. 3. § 1. De financiële tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds wordt bepaald in de overeenkomst tot beroepsinschakeling, in functie van de kwaliteit van het project en het profiel van de werkzoekenden die beoogd wordt door de actie of het project. De voorziene bedragen kunnen degressief zijn in de tijd.

De financiële tussenkomst kan maar voor een periode van maximum één jaar worden toegekend.

§ 2. Wat de acties betreft bedoeld in artikel 3, eerste lid van het koninklijk besluit, bedraagt de maximale financiële tussenkomst :

1° 15 000 F per maand voor een werkzoekende ouder dan 18 jaar;

2° 7 000 F per maand voor een werkzoekende jonger dan 18 jaar;

§ 3. Wat de acties betreft bedoeld in artikel 3, tweede lid van het koninklijk besluit, bedraagt het maandelijks bedrag van de financiële tussenkomst maximum 33 852 F per persoon.

Art. 4. § 1. De financiële tussenkomst voorzien in artikel 3 van dit besluit kan niet worden toegekend :

— wanneer aanwervings- of tewerkstellingspremies worden toegekend in uitvoering van decretales of reglementaire bepalingen die tot de bevoegdheid van de Gewesten behoren;

— wanneer de actie of het project erin bestaat de uitvoering van een verplichting tot bevordering van de tewerkstelling in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst of een collectief akkoord afgesloten in toepassing van artikel 139, § 1, van de programmawet van 30 december 1988;

— wanneer het gaat om een individuele opleiding in de onderneming georganiseerd door de VDAB of FOREM.

§ 2. De financiële tussenkomst voorzien in artikel 3 van dit besluit kan, onder andere, worden toegekend wanneer de aanwerving van de werknemers of de leerlingen aanleiding geeft tot :

— vermindering van patronale sociale zekerheidsbijdragen overeenkomstig de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire bepalingen;

— fiscale voordelen zoals voorzien door de van kracht zijnde reglementaire en wettelijke bepalingen;

— een tussenkomst toegestaan overeenkomstig de beslissingen en reglementen die de tussenkomsten van het Europees Sociaal Fonds regelen.

In geen enkel geval mag de financiële tussenkomst voorzien in artikel 3 van dit besluit een financiering van meer dan 100 % van de actie of het project tot gevolg hebben.

§ 3. De werkzoekende die aangeworven wordt in het kader van een tewerkstellingsinitiatief kan voor de in het kader van deze actie gevolgde vorming niet genieten van betaald educatief verlof toegekend in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, bedoeld in Hoofdstuk IV, afdeling 6, van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

HOOFDSTUK III. — De tewerkstellingsinitiatieven

Art. 5. § 1. De werkgever of de indieners dienen hun aanvraag in bij de Minister.

Deze wordt opgesteld in drie exemplaren door middel van een aanvraagformulier waarvan het model in bijlage 1 voor de werkgever of in bijlage 3 voor de indieners.

§ 2. Bij de aanvraag van de indieners wordt gevoegd het advies van de FOREM of de VDAB dat werd uitgebracht, wanneer het vormingsproject hem werd voorgelegd;

§ 3. Wanneer het project uitgaat van een onderneming waar een ondernemingsraad bestaat, dan wordt diens advies bij de aanvraag gevoegd.

§ 4. Wanneer het project uitgaat van een groep van ondernemingen die tot dezelfde activiteitssector behoort, vraagt deze zelf het advies van het bevoegde paritaire comité.

§ 5. Wat de tewerkstellingsinitiatieven betreft die een vorming bevatten, dient het vormingsprogramma bij de aanvraag te worden gevoegd. Wanneer de vorming geheel of gedeeltelijk verzekerd wordt door de werkgever, dan brengt de ondernemingsraad zijn advies uit over het vormingsprogramma.

§ 6. De overeenkomst tot beroepsinschakeling wordt opgesteld in vijf exemplaren overeenkomstig het model opgenomen in bijlage 2 of 4, al naargelang het geval.

Art. 6. Vanaf de ontvangst van de door de Minister getekende overeenkomst tot beroepsinschakeling, gaat de werkgever over tot de aanwerving van de daarin bedoelde personen.

De werkgever stuurt naar de Dienst drie voor echt verklaarde afschriften van de arbeidsovereenkomsten, de vormingsovereenkomsten of de leerovereenkomsten voor werknemers in loondienst.

Art. 7. L'employeur ou les introducteurs sont tenus de fournir, sur simple demande, à la Commission d'évaluation toutes les informations permettant de suivre l'évolution de la convention d'insertion professionnelle.

Dans le cadre de sa mission d'accompagnement et de supervision, la Commission d'évaluation peut aussi s'informer auprès des conseils d'entreprise du bon déroulement de la convention d'insertion professionnelle.

Art. 8. § 1er. L'intervention financière est liquidée trimestrielle-ment et à terme échu selon les termes de la convention d'insertion professionnelle et les modalités définies aux §§ 2 et 3 ci-après.

§ 2. Pour obtenir l'intervention financière, l'employeur ou les introducteurs introduisent une demande de paiement dûment signée et certifiée sincère et véritable. Cette demande est établie en trois exemplaires et adressée au Service.

Celle-ci est accompagnée des états de prestations individuelles des personnes visées par l'action ou le projet. Ces états sont établis par mois civil.

§ 3. Le paiement est effectué dans les trois mois qui suivent celui de la réception par le Service de la demande de paiement accompagnée des états de prestations individuelles.

CHAPITRE IV. — De l'arrêt anticipé de l'octroi de l'intervention financière et du recouvrement

Art. 9. Lorsque le Ministre ou la Commission d'évaluation, chacun dans le cadre de ses attributions propres, constate que l'employeur ou les introducteurs ont mis fin unilatéralement au contrat ou à la formation du demandeur d'emploi pour des raisons autres que celles visées à l'article 6, § 1er, 1^o et § 2, 1^o de l'arrêté royal, ou qu'ils ne respectent plus les obligations qui leur sont imposées par la convention d'insertion professionnelle, le Ministre fait procéder au recouvrement des sommes indûment perçues.

Art. 10. Par lettre recommandée à la poste, le Service :

— informe l'employeur ou les introducteurs de la décision du Ministre de faire procéder au recouvrement des sommes déjà versées;

— leur communique la procédure à suivre pour le remboursement de ces sommes.

Art. 11. § 1er. Les sommes à rembourser doivent être versées dans les 60 jours de la décision, au compte de chèques postaux ouvert au nom du : Ministère de l'Emploi et du Travail, Convention 0,18 %, rue Belliard 53, 1040 Bruxelles.

§ 2. Lorsque les sommes à rembourser n'ont pas été versées dans le délai de 60 jours visé au § 1er, elles sont productives, au profit du Fonds pour l'Emploi et pour la durée du retard, d'un intérêt fixe à 1 % par mois civil à verser au compte cité au § 1er.

L'intérêt de retard n'est pas dû lorsque son montant n'atteint pas 100 F.

§ 3. A défaut par l'employeur ou les introducteurs de payer les sommes dont le remboursement a été ordonné par le Ministre en vertu de l'article 6 de l'arrêté royal et de l'article 9 du présent arrêté, le Service transmet le dossier à la Direction générale des Etudes du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Cette Direction peut confier le recouvrement à l'Administration de la taxe sur la valeur ajoutée, de l'enregistrement et des domaines.

Les sommes recouvrées sont versées au compte visé au § 1er, sous déduction des frais éventuels.

Art. 12. Lorsque la Commission d'évaluation constate que l'action ou le projet mis en oeuvre ne rencontre plus les objectifs d'insertion professionnelle poursuivis, l'employeur ou les introducteurs, conformément à l'article 7 de l'arrêté royal, perdent le bénéfice de l'intervention financière prévue à l'article 5 de l'arrêté royal à partir de la date fixée par la Commission.

Le Service notifie la décision de la Commission d'évaluation à l'employeur ou aux introducteurs par lettre recommandée à la poste dans les 8 jours de cette décision.

CHAPITRE VI. — Disposition finale

Art. 13. Le présent arrêté produit ses effets le 1er juillet 1990.

Bruxelles, le 16 janvier 1991.

L. VAN DEN BRANDE

Art. 7. De werkgever of de indieners zijn ertoe gehouden, op eenvoudig verzoek, aan de Evaluatiecommissie alle informatie te verschaffen die haar toelaten het verloop van de overeenkomst tot beroepsinschakeling te volgen.

Binnen het kader van haar begeleidings- en toezichtsoverdracht, kan de Evaluatiecommissie zich ook informeren bij de ondernemingsraden over het goed verloop van de overeenkomst tot beroepsinschakeling.

Art. 8. § 1. De financiële tussenkomst wordt op het einde van elk trimester vereffend volgens de bepalingen van de overeenkomst tot beroepsinschakeling en de modaliteiten bepaald in de hierna komende §§ 2 en 3.

§ 2. Om de financiële tussenkomst te bekomen, dienen de werkgever of de indieners een voor echt verklaarde en ondertekende betalingsaanvraag in. Deze aanvraag wordt opgesteld in drie exemplaren en opgestuurd aan de Dienst.

Deze is vergezeld van de individuele prestatiestaten van de door de actie of het project beoogde personen. Deze staten worden per kalendermaand opgesteld.

§ 3. De betaling wordt uitgevoerd binnen de drie maanden die volgen op de ontvangst door de Dienst van de betalingsaanvraag vergezeld van de individuele prestatiestaten.

HOOFDSTUK IV. — De voortijdige stopzetting van de toekenning van de financiële tussenkomst en de terugvordering

Art. 9. Wanneer de Minister of de Evaluatiecommissie, ieder binnen het kader van zijn eigen bevoegdheid, vaststelt dat de werkgever of de indieners eenzijdig een einde hebben gemaakt aan het contract of aan de opleiding van de werkzoekende voor ander redenen dan diegene bedoeld in artikel 6, § 1, 1^o en § 2, 1^o van het koninklijk besluit, of wanneer zij de verplichtingen die zijn opgelegd door de overeenkomst tot beroepsinschakeling niet nakomen, gaat de Minister over tot de terugvordering van de onrechtmatig ontvangen sommen.

Art. 10. Bij een ter post aangetekend schrijven :

— stelt de Dienst de werkgever of de indieners op de hoogte van de beslissing van de Minister om over te gaan tot de terugvordering van de reeds uitbetaalde sommen;

— deelt hij hen de te volgen procedure mede voor de terugbetaling van deze sommen.

Art. 11. § 1. De terug te betalen sommen dienen binnen de 60 dagen, te rekenen vanaf de datum van de beslissing, gestort te worden, op de postchequerekening geopend op naam van : Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, Overeenkomst 0,18 %, Belliardstraat 53, 1040 Brussel.

§ 2. Wanneer de terug te storten sommen niet zijn gestort binnen de 60 dagen, zoals bedoeld in § 1, geven zij aanleiding, ten voordele van het Tewerkstellingsfonds en voor de duur van de vertraging, tot een nalatigheidsintrest van 1 % per kalendermaand te storten op de rekening bedoeld in § 1.

De nalatigheidsintrest is niet verschuldigd wanneer het bedrag geen 100 F bedraagt.

§ 3. Bij gebrek aan betaling door de werkgever of de indieners van de sommen waarvan de terugbetaling werd gelast door de Minister overeenkomstig artikel 6 van het koninklijk besluit en artikel 9 van dit besluit, maakt de Dienst het dossier over aan de Algemene Directie van de Studiën van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Deze laatste Directie kan de invordering toevertrouwen aan de Administratie van de belasting over de toegevoegde waarde, registratie en domeinen.

De ingevorderde sommen worden, onder inhouding van de eventuele kosten, gestort op de rekening bedoeld in § 1.

Art. 12. Wanneer de Evaluatiecommissie vaststelt dat de in werking gestelde actie of project niet tegemoet komt aan de objectieven van de nagestreefde beroepsinschakeling, verliezen de werkgever of de indieners, overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit, het voordeel van de financiële tussenkomst voorzien in artikel 5 van het koninklijk besluit vanaf de datum vastgesteld door de Commissie.

De Dienst brengt de beslissing van de Evaluatiecommissie ter kennis van de werkgever of de indieners bij een ter post aangetekend schrijven ter kennis binnen de 8 dagen vanaf deze beslissing.

HOOFDSTUK VI. — Slotbepaling

Art. 13. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1990.

Brussel, 16 januari 1991.

L. VAN DEN BRANDE

DEMANDE D'INTERVENTION DU FONDS POUR L'EMPLOIType 1 (1)
—Annexe 1
—**FORMULAIRE D'INTRODUCTION**

La demande accompagnée de ses annexes doit être complétée et signée par l'employeur et transmise en trois exemplaires auprès du Service Insertion professionnelle du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Ces documents sont destinés à faire partie intégrante de la Convention d'insertion professionnelle en cas d'approbation de l'action par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Case à remplir par le Ministère de l'Emploi et du Travail :

Numéro d'enregistrement :

Date de réception de la demande :

Date de demande éventuelle de renseignements complémentaires :

Date de réception de ces renseignements :

Date de notification selon laquelle la demande est en état d'être traitée :

(1) En application de l'article 3, alinéa 1^{er} de l'arrêté royal du 27 février 1989 portant exécution de la section 2 — institution d'une cotisation au Fonds pour l'Emploi — du chapitre VIII du titre III de la loi-programme du 30 décembre 1988.

Section 1

Renseignements relatifs à l'EMPLOYEUR

- 1.1. Dénomination :
 Adresse et numéro de téléphone :
 Responsable (signataire de la demande) :
- 1.2. Commission paritaire (dénomination et n°I) dont ressortit l'employeur :
- 1.3. Si l'entreprise ressortit à différentes commissions paritaires, préciser les numéro et dénomination de celles-ci :
- 1.4. L'employeur déclare entrer dans le champ d'application de la section 2 de la loi-programme du 30 décembre 1988, instituant une cotisation au Fonds pour l'emploi :
 OUI — NON (1)
- 1.5. L'employeur déclare être dispensé de la cotisation prévue à l'article 137 de la loi-programme :
- 1.5.1. en application de l'article 139, § 1^{er} de la loi-programme (2) :
 OUI — NON (1)
- 1.5.2. en application de l'article 2 de l'arrêté ministériel du 29 mai 1989 portant exécution de l'article 1^{er}, alinéa 2 de l'arrêté royal du 27 février 1989 (3) :
 OUI — NON (1)
- 1.5.3. en application de l'article 3 de l'arrêté ministériel du 29 mai 1989 portant exécution de l'article 1^{er}, alinéa 2 de l'arrêté royal du 27 février 1989 (4) :
 OUI — NON (1)
- 1.6. La dispense accordée en vertu de la disposition mentionnée au point 1.5.1. ou 1.5.2. a été motivée par :
- la conclusion ou la prorogation d'une convention collective de travail conclue au sein (1) :
 - d'un organe paritaire;
 - d'une entreprise;
 - d'un groupe d'entreprises;
 - un accord collectif; (1)
 - pour les années 1989 et/ou 1990. (1)
- Cette convention ou cet accord ayant pour but la promotion d'initiatives pour l'emploi en faveur des groupes à risques, a été examiné et agréé par le Ministre de l'Emploi et du Travail le
 pour une durée de, prenant cours le
- 1.7. Le présent projet n'a aucun lien avec l'action réalisée dans le cadre de la convention collective ou de l'accord mentionné au point 1.6. ci-dessus :
 OUI — NON (1)
- Si oui, précisez lesquels et démontrez que le présent projet est nouveau ou supplémentaire à cette action :

(1) Biffer la mention inutile.

(2) Il s'agit des employeurs qui, suite à une convention collective de travail ou à un accord collectif, ont pris des initiatives équivalentes de promotion de l'emploi en faveur de groupes à risque.

(3) Il s'agit de certains employeurs appartenant au secteur « non-marchand ».

(4) Il s'agit des ateliers protégés et de centres de réhabilitation dépendant du FNRSB.

Section 2

Renseignements relatifs au PROJET pour lequel l'intervention du Fonds pour l'Emploi est demandée
(si nécessaire utiliser des annexes certifiées sincères et signées)

- 2.1. — Description du projet :
— Responsable de la gestion du projet (et n° de tél.) :
- 2.2. Objectifs poursuivis :
- 2.3. Durée du projet (1 an minimum/2 ans maximum) :
- 2.4. Catégories de demandeurs d'emploi qui seront engagés dans le cadre du projet (groupe(s) défini(s) à l'article 2 de l'arrêté royal du 2 février 1989) :
- 2.4.1. Nombre de demandeurs d'emploi concernés par le projet (prévisions) :
— âgés de moins de 18 ans :
— âgés de plus de 18 ans :
- 2.5. Moyens autres que financiers dont l'employeur dispose pour mener à bien le projet :
- 2.6. Estimation du coût de l'action envisagée (à détailler poste par poste) :
- 2.7. Estimation détaillée des différentes sources de financement :
- 2.7.1. Financement par les ressources propres de l'employeur :
- 2.7.2. Financements extérieurs éventuels (intervention du Fonds Social Européen) et/ou exonération de cotisations de sécurité sociale :
- 2.7.3. Montant de l'intervention financière sollicitée auprès du Fonds pour l'Emploi :
- 2.8. Le projet a été soumis à l'avis du :
— conseil d'entreprise (1) : OUI — NON (2)
— FOREM (1) : OUI — NON (2)
Si non, pourquoi ?
- 2.9. Programme(s) individuel(s) de formation.
- 2.9.1. Joindre en annexe une description précise du/des programme(s) individuel(s) prévu(s).
- 2.9.2. Le(s) programme(s) individuel(s) de formation, si elle est assurée par l'employeur, a (ont) été préalablement soumis à l'avis du conseil d'entreprise (1) : OUI — NON (2)

(1) Joindre un extrait, signé par les parties, du procès-verbal de la réunion au cours de laquelle le projet a été soumis pour avis.

(2) Biffer la mention inutile.

Section 3

Renseignements relatifs aux DEMANDEURS D'EMPLOI

3.1. Les demandeurs d'emploi seront engagés :

3.1.1. dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée :

OUI — NON (1)

Nombre de personnes prévues :

3.1.2. dans les liens d'un contrat d'apprentissage (loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés) :

OUI — NON (1)

Nombre de personnes prévues :

(1) Biffer la mention inutile.

Section 4

Renseignements relatifs à une FORMATION éventuelle

4.1. Complémentaire à l'exécution du contrat de travail à durée indéterminée, la formation du travailleur sera assurée par (1) :

— l'employeur;

— un centre de formation, ci-après désigné

ou un établissement scolaire (CEHR, promotion sociale), ci-après désigné.....

— une institution créée par décision d'une commission paritaire, c'est-à-dire

— le FOREM.

4.2. En cas de contrat d'apprentissage d'une profession exercée par un travailleur salarié dit « apprentissage industriel » :

— l'apprentissage industriel sera organisé pour les professions suivantes (prévisions) :

— le(s) programme(s) de formation sera (seront) conforme(s) à celui (ceux) qui a (ont) été établi(s) par le Comité paritaire d'apprentissage compétent, conformément à l'article 50, alinéa 1 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés.

(1) Biffer les mentions inutiles.

Le soussigné..... atteste sur l'honneur que les renseignements ci-dessus sont exacts et sincères et autorise l'administration à les vérifier.

Fait en triple exemplaires à

Date :

Signature :

Nombre d'annexe(s) jointe(s) :

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 16 janvier 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

AANVRAAG TOT TUSSENKOMST VAN HET TEWERKSTELLINGSFONDS

Type 1 (1)

Bijlage 1

AANVRAAGFORMULIER

De aanvraag vergezeld van de bijlage dient ingevuld en getekend te worden door de werkgever en in drie exemplaren overgemaakt te worden aan de Dienst Inschakeling in het arbeidsproces van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Deze documenten zullen, in geval van goedkeuring van de actie door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, integraal deel uitmaken van de overeenkomst houdende beroepsinschakeling.

Vak in te vullen door het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid :

Inschrijvingsnummer :

Ontvangstdatum van de aanvraag :

Datum van de eventuele aanvraag om bijkomende inlichtingen :

Ontvangstdatum van deze inlichtingen :

Datum van de kennisgeving volgens dewelke de aanvraag in staat is om behandeld te worden :

(1) In toepassing van artikel 3, eerste lid van het koninklijk besluit van 27 februari 1989 tot uitvoering van Afdeling 2 — instelling van een bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds — van Hoofdstuk VIII van de programmawet van 30 december 1988.

Afdeling 1

Inlichtingen betreffende de WERKGEVER

- 1.1. Naam :
Adres et telefoonnummer :
Verantwoordelijke (ondertekenaar van de aanvraag) :
- 1.2. Paritair Comité (benaming en nr.) waartoe de onderneming behoort :
- 1.3. Als de onderneming behoort tot verschillende paritaire comités, geef dan het nummer en de benaming van elke van hen :
- 1.4. De werkgever verklaart te vallen onder het toepassingsgebied van Afdeling 2 van de programmawet van 30 december 1988 tot instelling van een bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds :
JA — NEEN (1)
- 1.5. De werkgever verklaart vrijgesteld te zijn van de bijdrage voorzien in artikel 137 van de programmawet :
- 1.5.1. in toepassing van artikel 139, § 1 van de programmawet (2) :
JA — NEEN (1)
- 1.5.2. in toepassing van artikel 2 van het ministerieel besluit van 29 mei 1989 tot uitvoering van artikel 1 tweede lid van het koninklijk besluit van 27 februari 1989 (3) :
JA — NEEN (1)
- 1.5.3. in toepassing van artikel 3 van het ministerieel besluit van 29 mei 1989 tot uitvoering van artikel 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 27 februari 1989 (4) :
JA — NEEN (1)
- 1.6. De vrijstelling toegestaan krachtens de bepaling vermeld in de punten 1.5.1. of 1.5.2. werd gemotiveerd door :
— de afsluiting of de verlenging van een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in de schoot (1) :
— van een paritair orgaan;
— van een onderneming;
— van een groep van ondernemingen;
— van een collectief akkoord (1);
— voor de jaren 1989 en/of 1990. (1)
- Deze overeenkomst of dit akkoord dat tot doel heeft tewerkstellinginitiatieven te bevorderen ten voordele van de risicogroepen, werd onderzocht en goedgekeurd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid op
voor een periode van, die een aanvang neemt op
- 1.7. Het huidige project heeft geen enkele relatie met de actie die gerealiseerd werd in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst of het collectief akkoord vermeld in het hierboven vernoemde punt 1.6. :
JA — NEEN (1)
- Zo ja, preciseer en toon aan dat het huidige project nieuw of aanvullend is ten opzichte van deze actie :

(1) Het onnodige schrappen.
(2) Het betreft deze werkgevers die, ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst of een collectief akkoord, gelijkaardige tewerkstellingsinitiatieven hebben genomen ten voordele van risicogroepen.
(3) Het betreft bepaalde werkgevers die behoren tot de « non-profit » sector.
(4) Het betreft de beschutte werkplaatsen en revalidatiecentra die afhangen van het Rijksfonds voor de sociale reclassering van de mindervaliden.

Afdeling 2

Inlichtingen betreffende het PROJECT voor hetwelk de tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds wordt gevraagd
(gebruik zo nodig voor echt verklaarde en ondertekende bijlagen)

- 2.1. — Beschrijving van het project :
— Verantwoordelijke voor het beheer van het project (en telefoonnummer) :
- 2.2. Beoogde doelstellingen :
- 2.3. Duurtijd van het project (minimum 1 jaar/maximum 2 jaar) :
- 2.4. Categorieën van werkzoekenden die zullen aangeworven worden in het kader van het project (de groep(en) zoals omschreven in artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 februari 1989) :
 - 2.4.1. Aantal werkzoekenden die betrokken zijn bij het project (vooruitzichten) :
 - aantal beneden de 18 jaar :
 - aantal boven de 18 jaar :
- 2.5. Andere dan financiële middelen waarover de werkgever beschikt om het project uit te voeren :
- 2.6. Schatting van de kostprijs van de beoogde actie (nauwkeurig te omschrijven) :
- 2.7. Nauwkeurige schatting van de verschillende financieringsbronnen :
 - 2.7.1. Financiering door eigen middelen van de werkgever :
 - 2.7.2. Eventuele externe financieringsbronnen (tussenkomst van het Europees Sociaal Fonds) en/of vrijstelling van de sociale zekerheidsbijdragen :
 - 2.7.3. Bedrag van de beoogde financiële tussenkomst door het Tewerkstellingsfonds :
- 2.8. Het project werd voor advies voorgelegd aan :
 - de ondernemingsraad (1) :
JA — NEEN (2)
 - de V.D.A.B. (1) :
JA — NEEN (2)
- 2.9. Het individueel opleidingsprogramma of de individuele opleidingsprogramma's.
 - 2.9.1. Gelieve in bijlage een nauwkeurige omschrijving te geven van het of te voorziene individueel of individuele opleidingsprogramma('s) :
 - 2.9.2. Het individueel opleidingsprogramma of de individuele opleidingsprogramma's, zo deze worden verzorgd door de werkgever, werd(en) voorafgaandelijk voor advies voorgelegd aan de ondernemingsraad (1) :
JA — NEEN (2)

(1) Gelieve een door de partijen ondertekend uittreksel van het proces-verbaal van de vergadering waarop de actie voor advies werd voorgelegd bij te voegen.
(2) Het onnodige schrappen.

Afdeling 3

Inlichtingen betreffende de WERKZOEKENDEN

3.1. De werkzoekenden zullen aangeworven worden :

3.1.1. door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur :
JA — NEEN (1)

Aantal voorziene personen :

3.1.2. door een leerovereenkomst (wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst) :

JA — NEEN (1)

Aantal voorziene personen :

(1) Het onnodige schrappen.

Afdeling 4

Inlichtingen betreffende de eventuele OPLEIDING

4.1. Aanvullend op de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, zal de opleiding van de werknemer verzekerd worden door (1) :

- de werkgever;
- een opleidingscentrum, hierna aangeduid
- of door een onderwijsinstelling (C.D.O., G.S.P.), hierna aangeduid
- een instituut opgericht bij beslissing van een paritair comité :
- de V.D.A.B.

4.2. In geval van een leerovereenkomst uitgeoefend door een werknemer in loondienst genoemd « industrieel leerlingwezen » :

- het industrieel leerlingwezen zal georganiseerd worden voor de volgende beroepen (vooruitzichten) :
- het opleidingsprogramma of de opleidingsprogramma's zullen overeenstemmen met diegene die werden opgesteld door het bevoegde Paritair Leercomité overeenkomstig artikel 50, alinea 1 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst.

(1) Het onnodige schrappen.

Ondergetekende verklaart op zijn eer dat de hierboven gegeven inlichtingen nauwkeurig en echt zijn en geeft aan de Administratie de toelating om ze te controleren.

Opgemaakt in drie exemplaren te

Datum :

Handtekening :

Aantal bijgevoegde bijlagen :

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 16 januari 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

Annexe 2

(type 1)

Convention d'insertion professionnelle
conclue en application de l'article 3, alinéa 1^{er} de l'arrêté royal du 27 février 1989

Entre,

L'Etat belge représenté par le Ministre de l'Emploi et du Travail, rue Belliard 51, à 1040 Bruxelles,

ci-après dénommé : Le Ministre,

..... d'une part

et

domicilié à

représenté par

ci-après dénommé : l'employeur, d'autre part,

il a été exposé et convenu ce qui suit :

I. EXPOSE

1. L'employeur a sollicité, en date du, l'intervention du Fonds pour l'Emploi, afin de mettre en œuvre une action associant emploi et formation dans le cadre d'une convention d'insertion professionnelle en faveur des demandeurs d'emploi d'un des groupes à risque, précisés par l'arrêté royal du 2 février 1989 portant exécution de l'article 138 de la loi-programme du 30 décembre 1988.
2. L'intervention du Fonds pour l'Emploi est demandée en application des articles 137 à 139 de la loi-programme du 30 décembre 1988 et de ses arrêtés d'exécution, ci-après désignés sous le terme : la réglementation.

II. CONVENTION

Article 1^{er}. L'employeur s'engage à mettre en œuvre l'action visée à l'exposé ci-dessus conformément aux éléments précisés dans le document de demande d'intervention du Fonds pour l'Emploi et dans ses annexes. Ces documents font partie intégrante de la présente convention.

Art. 2. Il y affectera personnes qu'il engagera en conformité avec les dispositions de la réglementation parmi les demandeurs d'emploi appartenant à un des groupes à risque visés à l'exposé ci-dessus.

Art. 3. La signature de la présente convention par le Ministre entraîne l'octroi à charge du Fonds pour l'Emploi, pendant une durée de pour chacune des personnes visées à l'article 2, aux conditions et dans les limites précisées par la réglementation, d'une intervention financière de F ou F par mois, selon que les personnes engagées conformément à l'article 2 seront âgées, au moment de leur engagement, à l'issue du mois civil pour lequel l'intervention est octroyée, de moins de 18 ans ou de 18 ans et plus.

Cette intervention est octroyée selon les modalités suivantes : ...

Art. 4. L'intervention du Fonds pour l'Emploi sera due pour chaque mois d'occupation des personnes visées à l'article 2, pour la durée de l'action faisant l'objet de la convention d'insertion professionnelle. Elle ne sera pas due pendant les périodes suivantes

L'intervention du Fonds pour l'Emploi ne sera pas due pendant les périodes de suspension du contrat non assimilées à des jours de travail par les lois et règlements relatifs à la sécurité sociale des travailleurs, des ouvriers mineurs et assimilés, des marins de la marine marchande et/ou qui ne donnent pas lieu au paiement de cotisations individuelles ou patronales de sécurité sociale, ainsi que dans le cas où les personnes visées à l'article 2 ne participent pas régulièrement à l'action faisant l'objet de la convention d'insertion professionnelle.

Art. 5. L'employeur s'engage à fournir à la Commission d'évaluation instituée auprès du Ministre de l'Emploi et du Travail, au cours et à l'issue de l'action prévue, des rapports d'activité qui préciseront les éléments suivants :

Art. 6. L'employeur sera forcé du droit à l'intervention du Fonds pour l'Emploi, si/ou dans la mesure où il n'as pas procédé aux engagements visés à l'article 2, dans un délai de mois à dater de la notification de ladite convention par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Art. 7. L'employeur s'engage à se conformer aux règles et obligations qui découlent de la réglementation et atteste avoir pris connaissance des sanctions auxquelles il s'expose en cas de non-respect de celles-ci.

Art. 8. L'employeur autorise expressément les inspecteurs et inspecteurs adjoints de l'Administration de la Réglementation et des Relations du Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail et les ingénieurs des mines à s'assurer du respect de la réglementation et des conditions prévues par la présente convention et précisées dans la demande d'intervention citée dans l'exposé.

Fait en trois exemplaires originaux et deux copies.

Bruxelles, le

L'employeur,

Le Ministre,

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 16 janvier 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

Bijlage 2

(type 1)

Overeenkomst tot beroepsinschakeling
afgesloten in toepassing van artikel 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 27 februari 1989

Tussen,

De Belgische Staat vertegenwoordigd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, Belliardstraat 51, te 1040 Brussel,

hierna genoemd : De Minister,

..... enerzijds

en

wonende te

vertegenwoordigd door

hierna genoemd, de werkgever, anderzijds,

werd het volgende toegelicht en overeengekomen :

I. TOELICHTING

1. De werkgever heeft op datum van te tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds aangevraagd voor het opzetten van een actie die tewerkstelling en opleiding verbindt in het kader van een overeenkomst tot beroepsinschakeling ten voordele van werkzoekenden uit de risicogroepen zoals bepaald door het koninklijk besluit van 2 februari 1989 houdende uitvoering van het artikel 138 van de programmawet van 30 december 1988.

2. De tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds wordt aangevraagd in toepassing van de artikels 137 tot 139 van de programmawet van 30 december 1988 en van zijn uitvoeringsbesluiten, hierna aangeduid met de term : de reglementering.

II. OVEREENKOMST

Artikel 1. De werkgever verbindt zich ertoe die actie op te zetten zoals uiteengezet in bovenvermelde toelichting overeenkomstig de elementen die in het aanvraagformulier voor tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds en in zijn bijlagen zijn vastgelegd. Deze documenten maken integraal deel uit van deze overeenkomst.

Art. 2. Het gaat om de indienstname van personen die hij zal aanwerven overeenkomstig de schikking van de reglementering, afkomstig uit de werkzoekenden die behoren tot die risicogroepen bedoeld in bovenvermelde toelichting.

Art. 3. De ondertekening van deze overeenkomst door de Minister houdt de toekenning in van een financiële tussenkomst van F of F per maand, ten laste, van het Tewerkstellingsfonds, voor de duurtijd van voor elk van de in artikel 2 bedoelde personen, naargelang de aangeworven personen overeenkomstig artikel 2, op het ogenblik van hun aanwerving, op het einde van de burgerlijke maand voor dewelke eeri tussenkomst wordt toegekend, jonger of ouder dan 18 jaar.

Deze tussenkomst wordt verstrekt volgens de volgende modaliteiten ...

Art. 4. De tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds is verschuldigd voor elke maand van werkzaamheid van de in artikel 2 bedoelde personen, voor de duur van de actie die het voorwerp uitmaakt van de overeenkomst van beroepsinschakeling. Deze is evenwel niet verschuldigd voor de volgende perioden ...

De tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds is evenwel niet verschuldigd voor de periodes van schorsing van de overeenkomst die niet met arbeidsdagen gelijkgesteld zijn door de wetten en reglementen betreffende de sociale zekerheid der werknemers, de mijnwerkers en gelijkgestelden, zeelieden ter koopvaardij en/of die geen aanleiding geven tot de betaling van individuele of patronale sociale zekerheidsbijdragen, evenals in het geval dat de in artikel 2 bedoelde personen niet regelmatig deelnemen aan de actie die het voorwerp uitmaakt van de overeenkomst tot beroepsinschakeling.

Art. 5. De werkgever verbindt zich ertoe aan de Evaluatiecommissie, ingesteld bij de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, tijdens en op het einde van de voorziene actie activiteitenverslagen in te dienen die volgende elementen preciseren :

Art. 6. De werkgever verliest zijn recht op een tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds wanneer hij/of in de mate hij niet is overgegaan tot de uitvoering van de verbintenissen bedoeld in artikel 2, binnen een termijn van maanden te rekenen vanaf de kennisgeving van voornoemde overeenkomst door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

Art. 7. De werkgever verbindt zich ertoe zich te schikken naar de regels en de verplichtingen die voortvloeien uit de reglementering en bevestigt kennis te hebben genomen van de sancties waaraan hij zich blootstelt bij niet-naleving ervan.

Art. 8. De werkgever geeft uitdrukkelijk de toestemming aan de inspecteurs en adjunct-inspecteurs van de Administratie van de Arbeidsbetrekkingen en -Reglementering van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en de mijningenieurs toe te zien op de toepassing van de reglementering en de voorwaarden voorzien in deze overeenkomst en vermeld in de aanvraag tot tussenkomst vermeld in de toelichting.

Opgemaakt in drie originele exemplaren en twee copies.

Brussel, de

De werkgever,

De Minister,

Gezien om te worden toegevoegd aan het ministerieel besluit van 16 januari 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

DEMANDE D'INTERVENTION DU FONDS POUR L'EMPLOI

Type 2 (1)

Annexe 3

FORMULAIRE D'INTRODUCTION

La demande accompagnée de ses annexes doit être complétée et signée par l'introducteur et transmise en trois exemplaires auprès du Service Insertion professionnelle du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Ces documents sont destinés à faire partie intégrante de la convention d'insertion professionnelle en cas d'approbation du projet par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Case à remplir par le Ministère de l'Emploi et du Travail :

Numéro d'enregistrement :

Date de réception de la demande :

Date de demande éventuelle de renseignements complémentaires :

Date de réception de ces renseignements :

Date de notification selon laquelle la demande est en état d'être traitée :

(1) En application de l'article 3, alinéa 2 de l'arrêté royal du 27 février 1989 portant exécution de la section 2 — institution d'une cotisation au Fonds pour l'Emploi — du chapitre VIII du titre III de la loi-programme du 30 décembre 1988.

Section I

Renseignements relatifs à l'INTRODUCTEUR

- 1.1. Dénomination :
 Adresse et numéro de téléphone :
 Responsable (signataire de la demande) :
- 1.2. Catégorie à laquelle appartient l'introducteur (1) :
 1. entreprise;
 2. groupe d'entreprises;
 3. organisation;
 4. institution.
- 1.3. Si l'introducteur est une entreprise, préciser la commission paritaire (n° et dénomination) dont elle ressortit :
 Si le projet recouvre plusieurs divisions de l'entreprise ressortissant à différentes commissions paritaires, préciser les numéro et dénomination de celles-ci avec, en regard, les divisions concernées :
- 1.4. Si l'introducteur est un groupe d'entreprises, préciser :
 — la liste alphabétique des entreprises concernées;
 — la(les) commission(s) paritaire(s) dont elle(s) ressort(issent);
 — la Fédération, l'Association ou l'Union professionnelle à laquelle appartiennent ces entreprises;
- 1.5. L'introducteur déclare entrer dans le champ d'application de la section 2 de la loi-programme du 30 décembre 1988, instituant une cotisation au Fonds pour l'Emploi :
 OUI — NON (1)
- 1.5.1. L'introducteur déclare être dispensé de la cotisation prévue à l'article 137 de la loi-programme :
 1.5.1.1. en application de l'article 139, § 1^{er} de la loi programme (2) :
 OUI — NON (1)
 1.5.1.2. en application de l'article 2 de l'arrêté ministériel du 29 mai 1989 portant exécution de l'article 1^{er}, alinéa 2 de l'arrêté royal du 27 février 1989 (3) :
 OUI — NON (1)
 1.5.1.3. en application de l'article 3 de l'arrêté ministériel du 29 mai 1989 portant exécution de l'article 1^{er}, alinéa 2 de l'arrêté royal du 27 février 1989 (4) :
 OUI — NON (1)
- 1.5.2. La dispense accordée en vertu de la disposition mentionnée au point 1.5.1.1. ou 1.5.1.2. a été motivée par :
 — la conclusion ou la prorogation d'une convention collective de travail conclue au sein (1) :
 — d'un organe paritaire;
 — d'une entreprise;
 — d'un groupe d'entreprises;
 — un accord collectif (1);
 — pour les années 1989 et/ou 1990 (1).
 Cette convention ou cet accord ayant pour but la promotion d'initiatives pour l'emploi en faveur des groupes à risques, a été examiné et agréé par le Ministre de l'Emploi et du Travail le
 pour une durée de, prenant cours le
- 1.6. Le présent projet n'a aucun lien avec l'action réalisée dans le cadre de la convention collective ou de l'accord mentionné au point 1.5.2. ci-dessus :
 OUI — NON (1)
 Si oui, préciser lesquels et démontrez que le présent projet est nouveau ou supplémentaire à cette action.

(1) Biffer la mention inutile.

(2) Il s'agit des employeurs qui, suite à une convention de travail ou un accord collectif, ont pris des initiatives équivalentes de promotion de l'emploi en faveur de groupes à risque.

(3) Il s'agit de certains employeurs appartenant au secteur « non-marchand ».

(4) Il s'agit des ateliers protégés et de centres de réhabilitation dépendant du F.N.R.S.H.

Section 2

Renseignements relatifs au PROJET pour lequel l'intervention du Fonds pour l'Emploi est demandée
(si nécessaire utiliser des annexes)

- 2.1. Brève description du projet (emploi ou formation) (1) :
Responsable de la gestion du projet (et n° tél.) :
- 2.1.1. Si l'introducteur est une institution au sens de l'article 2, 6° de l'arrêté royal du 27 février 1989 :
- 2.1.1.1. Nom et adresse de l'(des) organisation(s) (et de leurs responsables) collaborant à la formation visée par le projet (2) :
- 2.1.1.2. Nom et adresse de l'(des) entreprise(s) (et de leurs responsables) collaborant à l'action visée par le projet (2) :
Dénomination et n° de la(des) commission(s) paritaire(s) de celle(s)-ci :
- 2.2. — En quoi les objectifs d'emploi ou de formation poursuivis sont-ils nouveaux ou supplémentaires :
— Détailler les raisons pour lesquelles le projet présente des possibilités maximales d'insertion professionnelle pour les demandeurs d'emploi concernés :
- 2.3. Durée du projet (1 an maximum) :
- 2.4. Catégories de demandeurs d'emploi qui seront engagés dans le cadre du projet (groupe(s) défini(s) à l'article 2 de l'arrêté royal du 2 février 1989) :
- 2.4.1. Nombre de demandeurs d'emploi concernés par le projet (prévision) :
— âgés de moins de 18 ans :
— âgés de plus de 18 ans :
- 2.5. Moyens autres que financiers dont l'introducteur et/ou, le cas échéant, son co-contractant à l'accord de collaboration, dispose pour mener à bien le projet :
- 2.6. Estimation du coût de l'action ou de la formation envisagée (à détailler poste par poste) :
- 2.6.1. Coûts à charge de l'introducteur :
- 2.6.2. Coûts éventuellement à charge du co-contractant à l'accord de collaboration :
- 2.7. Estimation détaillée des différentes sources de financement :
- 2.7.1. Financement par les ressources propres de l'introducteur :
- 2.7.2. Financement éventuel par le co-contractant de l'accord de collaboration :
- 2.7.3. Financements extérieurs éventuels (intervention du Fonds Social Européen) et/ou exonération de cotisations de sécurité sociale :
- 2.7.4. Montant de l'intervention financière sollicitée auprès du Fonds pour l'Emploi pour le projet :
- 2.8. Le projet a été préalablement soumis à l'avis :
— du (des) conseil(s) d'entreprise(s) (3) : OUI — NON (1)
— du FOREM (3) : OUI — NON (1)
Si non, pourquoi ?
- 2.9. En cas de projet de formation,
- 2.9.1. Joindre :
— le(s) programme(s) individuel(s) de formation.
— l'avis du FOREM si le projet lui a été soumis.
- 2.9.2. Le(s) programme(s) individuel(s) de formation a (ont) été préalablement soumis à l'avis du conseil d'entreprise (3) : OUI — NON (1)
- 2.10. Si l'introducteur est un groupe d'entreprises ressortissant au même secteur d'activité, le projet a été soumis à l'avis de la commission paritaire compétente du (4) : OUI — NON (1)

(1) Biffer la mention inutile.

(2) Annexer une copie signée par les parties de l'accord de collaboration conclu, actant le projet d'emploi ou de formation.

(3) Joindre un extrait, signé par les parties, du procès-verbal de la (des) réunion(s) au cours de laquelle (desquelles) le projet a été soumis pour avis.

(4) Joindre l'avis de la commission paritaire compétente.

Section 3

Renseignements relatifs aux DEMANDEURS D'EMPLOI

3.1. Les demandeurs d'emplois seront

- 3.1.1. engagés dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée :
OUI — NON (1)

Nombre de personnes prévues :

- 3.1.2. engagés dans les liens d'un contrat d'apprentissage (loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés) :
OUI — NON (1)

Nombre de personnes prévues :

- 3.1.3. insérés dans l'action de formation, selon les modalités et conditions suivantes :
OUI — NON (1)

Nombre de personnes prévues :

(1) Biffer la mention inutile.

Section 4

Renseignements relatifs à une FORMATION éventuelle

- 4.1. Complémentaire à l'exécution du contrat de travail à durée indéterminée, la formation du travailleur sera assurée par (1) :

- l'employeur;
- un centre de formation, ci-après désigné
- ou un établissement scolaire (CEHR, promotion sociale), ci-après désigné
- une institution créée par décision d'une commission paritaire, c'est-à-dire
- le FOREM.

- 4.2. En cas de contrat d'apprentissage d'une profession exercée par un travailleur salarié dit « apprentissage industriel » :

- l'apprentissage industriel sera organisé pour les professions suivantes (prévisions) :
- le(s) programme(s) de formation sera (seront) conforme(s) à celui (ceux) qui a (ont) été établi(s) par le Comité paritaire d'apprentissage compétent, conformément à l'article 50, alinéa 1 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés.

(1) Biffer les mentions inutiles.

Le soussigné atteste sur l'honneur que les renseignements ci-dessus sont exacts et sincères et autorise l'administration à les vérifier.

Fait en triple exemplaire à

Date :

Signature :

Nombre d'annexe(s) jointe(s) :

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 16 janvier 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

AANVRAAG TOT TUSSENKOMST VAN HET TEWERKSTELLINGSFONDS

Type 2 (1)

Bijlage 3

AANVRAAGFORMULIER

De aanvraag vergezeld van de bijlagen dient ingevuld en getekend te worden door de indiener en in drie exemplaren overgemaakt te worden aan de Dienst inschakeling in het arbeidsproces van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Deze documenten zullen, in geval van goedkeuring van het project door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, integraal deel uitmaken van de overeenkomst houdende beroepsinschakeling.

Vak in te vullen door het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid :

Inschrijvingsnummer :
Ontvangstdatum van de aanvraag :
Datum van de eventuele aanvraag om bijkomende inlichtingen :
Ontvangstdatum van deze inlichtingen :
Datum van de kennisgeving volgens dewelke de aanvraag in staat is om behandeld te worden :

(1) In toepassing van artikel 3, tweede lid van het koninklijk besluit van 27 februari 1989 tot uitvoering van Afdeling 2 — instelling van een bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds — van Hoofdstuk VIII van de programmawet van 30 december 1988.

Afdeling 1

Inlichtingen betreffende de INDIENER

- 1.1. Naam :
Adres en telefoonnummer :
Verantwoordelijke (ondertekenaar van de aanvraag) :
- 1.2. Categorie tot dewelke de indiener behoort (1) :
1. onderneming;
2. groep van ondernemingen;
3. organisatie;
4. instelling.
- 1.3. De indiener is een onderneming, precieseer het paritair comité (benaming en nr.) waartoe zij behoort :
Als het project betrekking heeft op verschillende afdelingen van de ondernemingen die behoren tot verschillende paritaire comités, geef dan de nummers en de benaming van elk van hen :
- 1.4. De indiener is een groep van ondernemingen, precieseer :
— de alfabetische lijst van de betrokken ondernemingen ;
— het/de paritaire comité(s) waartoe zij behoren ;
— de Federatie, Vereniging of Beroepsorganisatie waartoe deze ondernemingen behoren :
- 1.5. De werkgever verklaart te vallen onder het toepassingsgebied van afdeling 2 van de programmawet van 30 december 1988 tot instelling van een bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds :
JA — NEEN (1)
- 1.5.1. De indiener verklaart vrijgesteld te zijn van de bijdrage voorzien in artikel 137 van de programmawet :
1.5.1.1. in toepassing van artikel 139, § 1 van de programmawet (2) :
JA — NEEN (1)
1.5.1.2. in toepassing van artikel 2 van het ministerieel besluit van 29 mei 1989 tot uitvoering van artikel 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 27 februari 1989 (3) :
JA — NEEN (1)
1.5.1.3. in toepassing van artikel 3 van het ministerieel besluit van 29 mei 1989 tot uitvoering van artikel 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 27 februari 1989 (4) :
JA — NEEN (1)
- 1.5.2. De vrijstelling toegestaan krachtens de bepaling vermeld in de punten 1.5.1.1. of 1.5.1.2. werd gemotiveerd door :
— de afsluiting of de verlenging van een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in de schoot (1) :
— van een paritair orgaan;
— van een onderneming;
— van een groep van ondernemingen;
— van een collectief akkoord (1);
— voor de jaren 1989 en/of 1990 (1).
Deze overeenkomst of dit akkoord dat tot doel heeft tewerkstellingsinitiatieven te bevorderen ten voordele van de risicogroepen, werd onderzocht en goedgekeurd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid op
voor een periode van, die een aanvang neemt op
- 1.6. Het huidige project heeft geen enkele relatie met de actie die gerealiseerd werd in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst of het collectief akkoord vermeld in het hierboven vernoemde punt 1.5.2.
JA — NEEN (1)
Zo ja, precieseerd en toon aan dat het huidige project nieuw of aanvullend is ten opzichte van deze actie.

(1) Het onnodige schrappen.

(2) Het betreft deze werkgevers die, ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst of een collectief akkoord, gelijkaardige tewerkstellingsinitiatieven hebben genomen ten voordele van risicogroepen.

(3) Het betreft bepaalde werkgevers die behoren tot de « non-profit » sector.

(4) Het betreft de beschutte werkplaatsen en revalidatiecentra die afhangen van het Rijksfonds voor de sociale reclassering van de mindervaliden.

Afdeling 2

Inlichtingen betreffende het PROJECT
voor hetwelk de tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds wordt gevraagd
(gebruik zo nodig bijlagen)

- 2.1. Beknopte beschrijving van het project (Tewerkstelling of Opleiding) (1) :
Verantwoordelijke voor het beheer van het project (en telefoonnummer) :
- 2.1.1. Indien de indiener een instelling is, in de zin van artikel 2, 6° van het koninklijk besluit van 27 februari 1989 :
- 2.1.1.1. Naam en adres van de organisatie(s) (en hun verantwoordelijken) die meewerken aan de opleiding bedoeld in het project (2) :
- 2.1.1.2. Naam en adres van de onderneming(en) (en hun verantwoordelijken) die meewerken aan de actie bedoeld in het project (2) :
Benaming en nr. van het/de paritaire comité(s) :
- 2.2. — In welke mate zijn de nagestreefde tewerkstellings- of opleidingsobjectieven nieuw of aanvullend :
— Preciseer de redenen die aantonen dat het huidige project maximale beroepsinschakelingsmogelijkheden biedt aan de betrokken werkzoekenden :
- 2.3. Duurtijd van het project (maximum 1 jaar) :
- 2.4. Categorieën van werkzoekenden die in het kader van het project zullen worden aangeworven (de groep(en) waartoe zij behoren zoals omschreven in artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 februari 1989) :
- 2.4.1. Aantal werkzoekenden die betrokken zijn bij het project (vooruitzichten) :
— beneden de 18 jaar :
— boven de 18 jaar :
- 2.5. Middelen, andere dan financiële, waarover de indiener en/of in voorkomend geval, de medecontractant van het samenwerkingsakkoord beschikt om het project uit te voeren :
- 2.6. Schatting van de kostprijs van de beoogde actie of opleiding (nauwkeurig te omschrijven) :
- 2.6.1. Kosten ten laste van de indiener :
2.6.2. Eventuele kosten ten laste van de medecontractant van het samenwerkingsakkoord :
- 2.7. Nauwkeurige schatting van de verschillende financieringsbronnen :
- 2.7.1. Financiering door eigen middelen van de indiener :
2.7.2. Eventuele financiering door de medecontractant van het samenwerkingsakkoord :
2.7.3. Eventuele externe financieringsbronnen (tussenkomst van het Europees Sociaal Fonds) en/of vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen :
2.7.4. Bedrag van de gevraagde financiële tussenkomst aan het Tewerkstellingsfonds, voor het project :
- 2.8. Het project werd voorafgaandelijk voor advies voorgelegd aan :
— de ondernemingsraad of ondernemingsraden (3) :
JA — NEEN (1)
— de V.D.A.B. (3) :
JA — NEEN (1)
Zo neen, waarom ?
- 2.9. In geval van een vormingsproject,
- 2.9.1. Gelieve bij te voegen :
— het individueel of individuele opleidingsprogramma('s);
— het advies van de V.D.A.B. als het project haar werd voorgelegd.
2.9.2. Het individueel of individuele opleidingsprogramma(s) werd(en) voorafgaandelijk voor advies voorgelegd aan de ondernemingsraad (3) :
JA — NEEN (1)
- 2.10. Als de indiener een groep van ondernemingen is die behoren tot dezelfde activiteitsfeer, werd het project voor advies voorgelegd aan het bevoegde paritaire comité van (4) :
JA — NEEN (1)

(1) Het onnodige schrappen.

(2) Gelieve een door de partijen ondertekend uittreksel van het proces-verbaal van de vergadering(en) waarop het project voor advies werd voorgelegd bij te voegen.

(3) Gelieve een door de partijen ondertekend afschrift van het afgesloten akkoord voor samenwerking toe te voegen waarin melding wordt gemaakt van het tewerkstellings- en opleidingsproject.

(4) Gelieve het advies van het bevoegde paritaire comité bij te voegen.

Afdeling 3

Inlichtingen betreffende de WERKZOEKENDEN

3.1. De werkzoekenden zullen

3.1.1. aangeworven worden door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur :

JA — NEEN (1)

Aantal voorziene personen :

3.1.2. aangeworven worden door een leerovereenkomst (wet van 19 juli 1983 op het leerlingswezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst) :

JA — NEEN (1)

Aantal voorziene personen :

3.1.3. in de vormingsactie ingeschakeld, volgens de volgende voorwaarden :

JA — NEEN (1)

Aantal voorziene personen :

(1) Het onnodige schrappen.

Afdeling 4

Inlichtingen betreffende de eventuele OPLEIDING

4.1. Aanvullend op de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, zal de opleiding van de werknemer verzekerd worden door (1) :

- de werkgever;
- een opleidingscentrum, hierna aangeduid,
of door een onderwijsinstelling (C.D.O., G.S.P.), hierna aangeduid
- een instituut opgericht bij beslissing van een paritair comité :
- de V.D.A.B.

4.2. In geval van een leerovereenkomst uitgeoefend door een werknemer in loondienst genoemd « industrieel leerlingwezen » :

- het industrieel leerlingwezen zal georganiseerd worden voor de volgende beroepen (vooruitzichten) :
- het opleidingsprogramma of de opleidingsprogramma's zullen overeenstemmen met diegene die werden opgesteld door het bevoegde Paritair Leercomité overeenkomstig artikel 50, alinea 1 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst.

(1) Het onnodige schrappen.

Ondergetekende verklaart op zijn eer dat de hierboven gegeven inlichtingen nauwkeurig en echt zijn en geeft aan de Administratie de toelating om ze te controleren.

Opgemaakt in drie exemplaren te

Datum :

Handtekening :

Aantal bijgevoegde bijlagen :

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 18 januari 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

Annexe 4

(type 2)

Convention d'insertion professionnelle
conclue en application de l'article 3, alinéa 2 de l'arrêté royal du 27 février 1989

Entre,

L'Etat belge représenté par le Ministre de l'Emploi et du Travail, rue Belliard 51, à 1040 Bruxelles,
ci-après dénommé : Le Ministre,

..... d'une part
et
domicilié à
représenté par
ci-après dénommé : l'introducteur,
..... d'autre part,

il a été exposé et convenu ce qui suit :

I. EXPOSE

1. L'introducteur a sollicité, en date du, l'intervention du Fonds pour l'Emploi, afin de mettre en œuvre une action d'emploi ou de formation dans le cadre d'une convention d'insertion professionnelle en faveur des demandeurs d'emploi d'un des groupes à risque, précisés par l'arrêté royal du 2 février 1989 portant exécution de l'article 138 de la loi-programme du 30 décembre 1988.
2. L'intervention du Fonds pour l'Emploi est demandée en application des articles 137 à 139 de la loi-programme du 30 décembre 1988 et de ses arrêtés d'exécution, ci-après désignés sous le terme : la réglementation.

II. CONVENTION

Article 1^{er}. L'introducteur s'engage à mettre en œuvre l'action visée à l'exposé ci-dessus conformément aux éléments précisés dans le document de demande d'intervention du Fonds pour l'Emploi et dans ses annexes. Ces documents font partie intégrante de la présente convention.

Art. 2. Il y affectera personnes qu'il engagera ou qu'il insérera dans l'action de formation en conformité avec les dispositions de la réglementation; elles appartiendront à un des groupes à risque visés à l'exposé ci-dessus.

Art. 3. La signature de la présente convention par le Ministre entraîne à charge du Fonds pour l'Emploi, pendant une durée de, aux conditions et dans les limites précisées par la réglementation, l'octroi d'une intervention financière de F par mois pour chacune des personnes visées à l'article 2.

Cette intervention est octroyée selon les modalités suivantes : ...

Art. 4. L'intervention du Fonds pour l'Emploi sera due pour chaque mois d'occupation des personnes visées à l'article 2, pour la durée de l'action faisant l'objet de la convention d'insertion professionnelle. Elle ne sera pas due pendant les périodes suivantes

L'intervention du Fonds pour l'Emploi ne sera pas due pendant les périodes de suspension du contrat non assimilées à des jours de travail par les lois et règlements relatifs à la sécurité sociale des travailleurs, des ouvriers mineurs et assimilés, des marins de la marine marchande et/ou qui ne donnent pas lieu au paiement de cotisations individuelles ou patronales de sécurité sociale, ainsi que dans le cas où les personnes visées à l'article 2 ne participent pas régulièrement à l'action faisant l'objet de la convention d'insertion professionnelle.

Art. 5. L'introducteur s'engage à fournir à la Commission d'évaluation instituée auprès du Ministre de l'Emploi et du Travail, au cours et à l'issue de l'action prévue, des rapports d'activité qui préciseront les éléments suivants :

Art. 6. L'introducteur sera forcé du droit à l'intervention du Fonds pour l'Emploi, si/ou dans la mesure où les engagements ou les formations visés à l'article 2 n'ont pas débuté dans un délai de mois à dater de la notification de ladite convention par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Art. 7. L'introducteur s'engage à se conformer aux règles et obligations qui découlent de la réglementation et atteste avoir pris connaissance des sanctions auxquelles il s'expose en cas de non-respect de celles-ci.

Art. 8. L'introducteur autorise expressément les inspecteurs et inspecteurs adjoints de l'Administration de la Réglementation et des Relations du Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail et les ingénieurs des mines à s'assurer du respect de la réglementation et des conditions prévues par la présente convention et précisées dans la demande d'intervention citée dans l'exposé.

Fait en trois exemplaires originaux et deux copies.

Bruxelles, le

L'introducteur,

Le Ministre,

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 16 janvier 1991.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

Bijlage 4

(type 2)

Overeenkomst tot beroepsinschakeling
afgesloten in toepassing van artikel 3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 27 februari 1989

Tussen,

De Belgische Staat vertegenwoordigd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, Belliardstraat 51, te 1040 Brussel, hierna genoemd : De Minister,

..... enerzijds

en

wonende te

vertegenwoordigd door

hierna genoemd, de werkgever, anderzijds,

werd het volgende toegelicht en overeengekomen :

I. TOELICHTING

1. De indiener heeft op datum van, de tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds aangevraagd voor het opzetten van een tewerkstellings- of opleidingsactie in het kader van een overeenkomst tot beroepsinschakeling ten voordele van werkzoekenden uit de risicogroepen, zoals bepaald door het koninklijk besluit van 2 februari 1989 houdende uitvoering van het artikel 138 van de programmawet van 30 december 1988.

2. De tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds wordt aangevraagd in toepassing van de artikels 137 tot 139 van de programmawet van 30 december 1988 en van zijn uitvoeringsbesluiten, hierna aangeduid met de term : de reglementering.

II. OVEREENKOMST

Artikel 1. De indiener verbindt zich ertoe die actie op te zetten zoals uiteengezet in bovenvermelde toelichting overeenkomstig de elementen die in het aanvraagformulier voor tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds en in zijn bijlagen zijn vastgelegd. Deze documenten maken integraal deel uit van de overeenkomst.

Art. 2. Het gaat om de inschakeling van personen die hij zal aanwerven of inschakelen in de opleidingsactie overeenkomstig de schikkingen van de reglementering, afkomstig uit de werkzoekenden die behoren tot die risicogroepen bedoeld in bovenvermelde toelichting.

Art. 3. De ondertekening van deze overeenkomst door de Minister houdt de toekenning in van een financiële tussenkomst van F per maand, ten laste, van het Tewerkstellingsfonds, voor de duurtijd van, voor elk van de in artikel 2 bedoelde personen.

Deze tussenkomst wordt verstrekt volgens de volgende modaliteiten : ...

Art. 4. De tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds is verschuldigd voor elke maand van werkzaamheid van de in artikel 2 bedoelde personen, voor de duur van de actie die het voorwerp uitmaakt van de overeenkomst van beroepsinschakeling. Deze is evenwel niet verschuldigd voor de volgende perioden ...

De tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds is evenwel niet verschuldigd voor de periodes van schorsing van de overeenkomst die niet met arbeidsdagen gelijkgesteld zijn door de wetten en reglementen betreffende de sociale zekerheid der werknemers, de mijnwerkers en gelijkgestelden, zeelieden ter koopvaardij en/of die geen aanleiding geven tot de betaling van individuele of patronale sociale zekerheidsbijdragen, evenals in het geval dat de in artikel 2 bedoelde personen niet regelmatig deelnemen aan de actie die het voorwerp uitmaakt van de overeenkomst tot beroepsinschakeling.

Art. 5. De indiener verbindt zich ertoe aan de Evaluatiecommissie, ingesteld bij de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, tijdens en op het einde van de voorziene actie, activiteitenverslagen in te dienen die volgende elementen preciseren :

Art. 6. De indiener verliest zijn recht op een tussenkomst van het Tewerkstellingsfonds wanneer hij/of in de mate dat de verbintenissen of opleidingen bedoeld in artikel 2 niet zijn gestart binnen een termijn van maanden te rekenen vanaf de kennisgeving van voornoemde overeenkomst door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

Art. 7. De indiener verbindt zich ertoe zich te schikken naar de regels en verplichtingen die voortvloeien uit de reglementering en bevestigt kennis te hebben genomen van de sancties waaraan hij zich blootstelt bij niet-naleving ervan.

Art. 8. De indiener geeft uitdrukkelijk de toestemming aan de inspecteurs en adjunct-inspecteurs van de Administratie van de Arbeidsbetrekkingen en -Reglementering van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en de mijningenieurs toe te zien op de toepassing van de reglementering en de voorwaarden voorzien in deze overeenkomst en vermeld in de aanvraag tot tussenkomst vermeld in de toelichting.

Opgemaakt in drie originele exemplaren en twee copies.

Brussel, de

De indiener,

De Minister

Gezien om te worden toegevoegd aan het ministerieel besluit van 18 januari 1991.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE