

F. 91 — 66

**7 DECEMBRE 1990. — Arrêté royal
relatif aux conseillers de la Fonction publique**

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 66, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

Vu la loi de redressement du 31 juillet 1984, notamment l'article 17;

Vu les lois relatives au personnel d'Afrique coordonnées le 21 mai 1964, notamment l'article 6, modifié par les lois des 4 mars et 2 avril 1965;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié notamment par les arrêtés royaux du 16 mars 1964, du 17 septembre 1969, du 1^{er} août 1975, du 12 août 1981 et du 18 novembre 1982;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux du 16 mars 1964, du 17 septembre 1969 et du 31 janvier 1977;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique des grades que peuvent porter les agents des administrations de l'Etat, modifié notamment par les arrêtés royaux du 5 avril 1968 et du 14 septembre 1984;

Vu l'arrêté royal du 22 juillet 1964 d'exécution des lois relatives au personnel d'Afrique, en ce qui concerne l'admission dans les administrations de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, modifié notamment par les arrêtés royaux des 1^{er} août 1975, 23 mars 1981, 12 août 1981 et 21 mars 1983;

Vu l'arrêté royal du 25 juin 1984 organisant le Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique;

Considérant que la loi de redressement du 31 juillet 1984 dispose en son article 17 que « en matière de contrôle administratif et en matière de coordination, le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions peut être assisté par des Conseillers de la Fonction publique dont les tâches et les missions sont déterminées par le Roi sans préjudice des attributions des inspecteurs des Finances »;

Considérant que selon l'exposé des motifs de la loi précitée, « le gouvernement entend mettre l'accent sur la mission d'organisation de ces agents qui pourraient être mis par le Ministre de la Fonction publique à disposition de ses collègues »;

Considérant que la gestion des ressources humaines constitue l'un des nœuds de la modernisation des services publics et une condition déterminante de l'efficacité des organisations;

Considérant que le grade spécifique de conseiller de la Fonction publique requiert l'organisation d'un concours de recrutement particulièrement sélectif; que les différentes épreuves de ce concours doivent permettre d'apprécier les aptitudes spéciales des candidats et qu'il convient dès lors qu'elles soient d'une autre nature que celles des concours organisés pour l'accès au rang 10;

Considérant que l'exercice des hautes fonctions de conseiller de la Fonction publique impose l'établissement de règles spéciales de recrutement; que, par conséquent, il convient de donner aux fonctionnaires ainsi recrutés une carrière propre;

Considérant qu'en raison de la nature particulière des emplois en question, il convient que les membres du personnel de carrière des cadres d'Afrique satisfassent, du point de vue de la capacité professionnelle, aux mêmes conditions que celles qui sont requises des autres candidats;

Considérant que la nature particulière de la fonction de conseiller de la Fonction publique exige des adaptations de certaines règles statutaires relatives au stage des candidats de niveau 1;

N. 91 — 66

**7 DECEMBER 1990. — Koninklijk besluit
betreffende de adviseurs van het Openbaar Ambt**

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 66, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

Gelet op de herstellwet van 31 juli 1984, inzonderheid op artikel 17;

Gelet op de op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel in Afrika, inzonderheid op artikel 6, gewijzigd bij de wetten van 4 maart en 2 april 1965;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 maart 1964, 17 september 1969, 1 augustus 1975, 12 augustus 1981 en 18 november 1982;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 16 maart 1964, 17 september 1969 en 31 januari 1977;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling van de graden waarvan de ambtenaren in de rijksbesturen kunnen titularis zijn, inzonderheid gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 april 1968 en van 14 september 1984;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 juli 1964 tot uitvoering van de wetten betreffende het personeel in Afrika, wat de toelating tot betrekkingen bij de rijksbesturen betreft;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 1 augustus 1975, 23 maart 1981, 12 augustus 1981 en 21 maart 1983;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 juni 1984 tot oprichting van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt;

Overwegende dat de herstellwet van 31 juli 1984 in zijn artikel 17 bepaalt dat « inzake administratieve controle en inzake coördinatie kan de Minister die het Openbaar Ambt in zijn bevoegdheid heeft, bijgestaan worden door adviseurs van het Openbaar Ambt, waarvan de taken en de opdrachten door de Koning worden bepaald, onverminderd de bevoegdheden van de inspecteurs van Financiën »;

Overwegende dat volgens de memorie van toelichting van voormelde wet, « de Regering wenst nadruk te leggen op de organisatieopdracht van deze personeelsleden die door de Minister van het Openbaar Ambt zouden ten dienste gesteld worden van zijn Collega's »;

Overwegende dat het beheer van het menselijk potentieel een van de knelpunten vormt van de modernisering van de openbare diensten en een determinerende voorwaarde van de doeltreffendheid van de instellingen;

Overwegende dat voor de specifieke graad van adviseur van het Openbaar Ambt een bijzonder selectief vergelijkend wervings-examen moet worden georganiseerd; dat de verschillende gedeelten van dit vergelijkend examen het mogelijk moeten maken de bijzondere geschiktheid van de kandidaten te beoordelen en dat het derhalve past dat ze van een andere aard zijn dan die van de voor de toegang tot rang 10 georganiseerde vergelijkende examens;

Overwegende dat het uitoefenen van de hoge functies van adviseur van het Openbaar Ambt het vaststellen van specifieke wervingsregelen noodzakelijk maakt; dat het dientengevolge ook aangewezen is, de aldus aangeworven ambtenaren in een eigen loopbaan op te nemen;

Overwegende dat het wegens de bijzondere aard van de bedoelde betrekkingen past dat de leden van het beroepspersoneel van de kaders van Afrika uit het oogpunt van de beroepsbekwaamheid aan dezelfde voorwaarden zouden voldoen als die welke van de andere kandidaten vereist worden;

Overwegende dat de bijzondere aard van adviseur van het Openbaar Ambt aanpassingen vereist van sommige statutaire regelen betreffende de stage van de gegadigden voor het niveau 1;

Vu le protocole du 30 janvier 1990 dans lequel sont consignées les conclusions de la négociation menée au sein du Comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux;

Vu l'avis du Conseil de direction du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le...;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — Du Corps des Conseillers de la Fonction publique

Article 1^{er}. § 1^{er}. Il est créé, auprès du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique, un Corps de conseillers de la Fonction publique ci-après dénommé « Le Corps ». Ce Corps est rattaché administrativement au Service d'Administration générale du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique.

§ 2. Le Corps dispose d'un cadre définitif et d'un cadre de mission. Le nombre maximum d'emplois ne peut dépasser 24 unités pour les deux cadres, et 6 unités pour le cadre de mission.

En dérogation aux dispositions du chapitre II du présent arrêté, les emplois du cadre de mission ne peuvent être occupés que par des agents qui répondent aux conditions suivantes :

- être titulaire d'un grade de rang 13 au moins;
- compter une ancienneté de 9 ans au moins dans le niveau 1;
- présenter, de l'avis conjoint de l'Administrateur général du Service d'Administration générale et du Chef de Corps, les aptitudes requises pour exécuter les missions prévues par l'arrêté royal du 1^{er} août 1990 fixant les missions des conseillers de la fonction publique.

La condition c) n'entre en vigueur que le jour qui suit la première nomination du premier Chef de Corps.

§ 3. Les membres du personnel visés au § 2, alinéa 2 sont désignés pour une période définie par le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, avec l'accord, selon le cas, du Ministre concerné.

La désignation est renouvelable.

Art. 2. § 1^{er}. Afin de procéder à la désignation des membres du personnel visés à l'article 1^{er}, § 2, alinéa 2, le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions fait appel aux candidatures par un avis publié au *Moniteur belge*.

§ 2. Peuvent seuls être désignés les membres du personnel visés à l'article 1^{er}, § 2, alinéa 2, qui ont présenté leur candidature dans la forme et le délai fixés, qui répondent aux conditions requises et qui ont reçu l'accord du Ministre concerné.

Art. 3. § 1^{er}. Les membres du personnel visés à l'article 1^{er}, § 2, alinéa 2, restent soumis au statut pécuniaire qui leur était applicable dans leur service d'origine avec maintien de leur situation pécuniaire.

§ 2. La situation administrative des membres du personnel visés à l'article 1^{er}, § 2, alinéa 2, est réglée par l'arrêté royal du 13 novembre 1967 fixant la situation administrative des agents de l'Etat chargés d'une mission.

Pour l'application de l'article 6, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 13 novembre 1967 précité, le caractère d'intérêt général est reconnu de plein droit à leur mission.

Art. 4. La gestion journalière est exercée par un Chef de Corps désigné par le Roi pour un terme de cinq ans sur la proposition du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

La désignation est renouvelable.

Le Chef de Corps est désigné parmi les membres du Corps affectés aux emplois visés à l'article 1^{er}, § 2, du présent arrêté qui répondent aux conditions suivantes :

- être titulaire d'un grade de rang 15 au moins;
- compter une ancienneté de 15 ans au moins dans le niveau 1.

Gelet op het protocol van 30 januari 1990 waarin de conclusies van de onderhandeling, gevoerd binnen het Comité voor de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten worden vermeld;

Gelet op het advies van de Directieraad van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op...;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Openbaar Ambt en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Het Korps van Adviseurs van het Openbaar Ambt

Artikel 1. § 1. Bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt wordt een Korps van adviseurs van het Openbaar Ambt opgericht, hierna « Het Korps » te noemen. Dit Korps wordt op administratief vlak ondergebracht bij de Dienst van Algemeen Bestuur van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt.

§ 2. Het Korps beschikt over een definitieve personeelsformatie en een personeelsformatie in opdracht. Het maximum aantal betrekkingen mag voor de twee personeelsformaties 24 eenheden en voor de personeelsformatie in opdracht 6 eenheden niet overschrijden.

Met afwijking van de bepalingen van hoofdstuk II van dit besluit, kunnen de betrekkingen van de personeelsformatie in opdracht slechts worden bekleed door ambtenaren die de volgende voorwaarden vervullen :

- titularis van een graad van ten minste rang 13 zijn;
- ten minste 9 jaar anciënniteit in niveau 1 hebben;
- volgens het gezamenlijk advies van de Administrateur-generaal van de Dienst van Algemeen Bestuur en van het Korpschef, de vereiste bekwaamheden bezitten om de opdrachten uit te voeren die bepaald zijn bij het koninklijk besluit van 1 augustus 1990 tot vaststelling van de opdrachten van de adviseurs van het openbaar ambt.

De voorwaarde c) wordt slechts van kracht op de dag volgend op de eerste benoeming van het eerste Korpschef.

§ 3. De personeelsleden bedoeld in § 2, tweede lid, worden aangewezen voor een periode die bepaald wordt door de Minister die het Openbaar Ambt onder zijn bevoegdheid heeft, met het akkoord, naargelang van het geval, van de betrokken Minister.

De aanwijzing is hernieuwbaar.

Art. 2. § 1. Om over te gaan tot de aanwijzing van de personeelsleden bedoeld in artikel 1, § 2, tweede lid, doet de Minister die het Openbaar Ambt in zijn bevoegdheid heeft, een oproep tot de gegadigden door een bericht dat in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

§ 2. Alleen de bij artikel 1, § 2, tweede lid, bedoelde personeelsleden die gesolliciteerd hebben in de vastgestelde vorm en binnen de vastgestelde termijn, die voldoen aan de vereiste voorwaarden en die het akkoord bekomen hebben, naargelang van het geval, van de betrokken Minister, kunnen aangewezen worden.

Art. 3. § 1. De personeelsleden bedoeld in artikel 1, § 2, tweede lid, blijven onderworpen aan het geldelijk statuut dat op hen toepasselijk was in hun dienst van oorsprong met behoud van hun geldelijke toestand.

§ 2. De administratieve toestand van de personeelsleden bedoeld bij artikel 1, § 2, tweede lid, wordt geregeld door het koninklijk besluit van 13 november 1967 tot vaststelling van de administratieve toestand van de Rijksambtenaren die met een opdracht worden belast.

Voor de toepassing van artikel 6, § 1, van het bovenvermelde koninklijk besluit van 13 november 1967 wordt het karakter van algemeen belang van rechtswege erkend voor hun opdracht.

Art. 4. Het dagelijks beheer wordt uitgeoefend door een Korpschef door de Koning aangewezen voor een duur van vijf jaar op voorstel van de Minister die het Openbaar Ambt tot zijn bevoegdheid heeft.

De aanwijzing is hernieuwbaar.

Het Korpschef wordt aangewezen tussen de leden van het Korps aangewezen voor de betrekkingen die bedoeld zijn in artikel 1, § 2, van dit besluit, die de volgende voorwaarden vervullen :

- titularis zijn van een graad van ten minste rang 15;
- ten minste 15 jaar anciënniteit in niveau 1 hebben.

CHAPITRE II. — Du recrutement des Conseillers de la Fonction publique.

Art. 5. Les emplois de conseiller de la Fonction publique sont conférés à la suite d'un concours de recrutement.

Art. 6. Les règles de recrutement des agents de l'Etat sont applicables au recrutement aux emplois visés à l'article 5 sous réserve des dérogations qui y sont apportées par le présent arrêté.

Art. 7. Les emplois de conseiller de la Fonction publique sont exclus des droits de préférence accordés par la loi des 3 août 1919 et 27 mai 1947 et de l'application des articles 5 et 6 de la loi du 26 mars 1968 facilitant le recrutement dans les services publics des personnes ayant accompli des services à la coopération avec les pays en voie de développement, ainsi que de l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967 facilitant le recrutement ou l'engagement, dans les services publics, de personnes licenciées à la suite de la fermeture totale ou partielle de charbonnages.

Art. 8. Pour pouvoir participer au concours, les candidats doivent être porteur d'un diplôme donnant accès au niveau 1 dans les administrations de l'Etat.

Art. 9. Le jury du concours comprend, outre le président désigné conformément à l'article 42, § 2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, des assesseurs dont au moins deux conseillers de la Fonction publique et au moins deux professeurs de l'enseignement universitaire.

Art. 10. Le concours comporte les trois épreuves suivantes, chacune étant éliminatoire :

a) une épreuve écrite qui consiste en un résumé et un commentaire critique d'une conférence qui a pour objet de déceler l'esprit de synthèse et l'esprit critique des candidats;

b) une épreuve orale portant sur la formation générale et qui consiste en un entretien entre le jury et les candidats; cet entretien porte sur toutes les matières d'ordre général susceptibles de faire connaître la personnalité des candidats, leur maturité d'esprit et de caractère; l'épreuve a pour objet de mesurer les qualités de réflexion et d'expression des candidats et plus spécialement de déterminer le degré d'aptitude des candidats à remplir la fonction intéressée;

c) une épreuve orale consistant en une interrogation de chaque candidat par le jury sur des connaissances générales et notions fondamentales relatives à :

1. le droit public;
2. les finances publiques;
3. l'économie politique;
4. la gestion publique;
5. l'organisation des entreprises et les techniques de gestion modernes;
6. la statistique;
7. l'informatique;
8. la sociologie des organisations.

Art. 11. Les lauréats qui se sont classés en ordre utile au concours de recrutement sont soumis à un stage.

Les lauréats non classés en ordre utile sont placés dans une réserve de recrutement dont la durée de validité expire quatre ans après la date du procès-verbal clôturant les opérations du concours.

Pour un maximum de six emplois, le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions peut déterminer si ces emplois sont prioritairement attribués à des agents visés à l'article 1^{er}, § 2, alinéa 2, plutôt qu'à des lauréats tels que définis aux alinéas 1 et 2 du présent article 11.

Art. 12. Le stage est d'une durée d'un an.

Il est placé sous la direction du Chef de Corps ou, à défaut de celui-ci, sous la direction de l'Administrateur général du Service d'Administration générale.

Art. 13. § 1^{er}. L'admission définitive du stagiaire est prononcée par le Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions sur la proposition conjointe de l'Administrateur général du Service d'Administration générale et du Chef de Corps. Le licenciement du stagiaire est prononcé par le Ministre précité sur proposition du Chef de Corps.

§ 2. Le stagiaire admis à la nomination définitive en application du § 1^{er} est nommé par Nous.

HOOFDSTUK II. — De werving van de Adviseurs van het Openbaar Ambt

Art. 5. De betrekkingen van adviseur van het Openbaar Ambt worden toegekend na een vergelijkend wervingsexamen.

Art. 6. De regelen voor de werving van het Rijkspersoneel zijn van toepassing op de werving voor de in artikel 5 vermelde betrekkingen, onder voorbehoud van de afwijkingen voorzien in dit besluit.

Art. 7. De betrekkingen van adviseur van het Openbaar Ambt zijn uitgesloten van de voorkeurrechten toegekend door de wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 en van de toepassing van de artikelen 5 en 6 van de wet van 26 maart 1968 waarbij de werving in de openbare diensten wordt vergemakkelijkt van degenen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd, alsmede van de toepassing van het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens sluiting van steenkoolmijnen.

Art. 8. Om deel te nemen aan het vergelijkend wervingsexamen moeten de kandidaten houder zijn van een diploma dat in aanmerking komt voor de toelating tot het niveau 1 van de Rijksbesturen.

Art. 9. De examencommissie bestaat, behalve uit de voorzitter aangewezen krachtens artikel 42, § 2, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, uit assessoren waaronder tenminste twee adviseurs van het Openbaar Ambt en tenminste twee professoren van het universitair onderwijs.

Art. 10. Het vergelijkend wervingsexamen omvat de drie volgende examengedeelten die elk eliminerend werken :

a) een schriftelijk examengedeelte bestaande uit een samenvatting van en een kritisch commentaar op een voordracht, waardoor de deelnemers op hun zin voor synthese en hun kritisch inzicht worden getoetst;

b) een mondeling gedeelte over de algemene vorming, bestaande uit een onderhoud tussen de examencommissie en de deelnemers; dit onderhoud handelt over algemene kwesties die de persoonlijkheid, de geestes- en karakterrijpheid van de deelnemers tot uiting kunnen doen komen; het examengedeelte is bestemd om de deelnemers op hun denk- en uitdrukkingsvermogen te toetsen, meer bepaald om uit te maken in welke mate zij geschikt zijn om het bewuste ambt uit te oefenen;

c) een mondeling gedeelte waarbij de examencommissie ieder deelnemer overhoort over algemene kennis en essentiële noties inzake :

1. staatsrecht;
2. openbare financiën;
3. staatshuishoudkunde;
4. bestuurskunde;
5. bedrijfsorganisatie en moderne beheerstechnieken;
6. statistiek;
7. informatica;
8. organisatiesociologie.

Art. 11. De batig gerangschikte geslaagden voor het vergelijkend wervingsexamen moeten een stage doormaken.

De niet batig gerangschikte geslaagden worden opgenomen in een wervingsreserve, waarvan de geldigheid vervalt vier jaar na de datum van het afsluiten van het proces-verbaal van de examenverrichtingen.

Voor ten hoogste zes betrekkingen kan de Minister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt behoort bepalen of deze betrekkingen prioritair worden toegekend aan ambtenaren bedoeld in artikel 1, § 2, tweede lid, in plaats van aan geslaagden zoals omschreven in het eerste en tweede lid van dit artikel 11.

Art. 12. De stage duurt één jaar.

Zij wordt onder de hoge leiding geplaatst van het Korpshoofd of, bij ontstentenis van deze, onder die van de Administrateur-generaal van de Dienst van Algemeen Bestuur.

Art. 13. § 1. De definitieve toelating van de stagiair wordt door de Minister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt behoort uitgesproken op het gezamenlijk voorstel van de Administrateur-generaal van de Dienst van Algemeen Bestuur en van het Korpshoofd. De afdanking van de stagiair wordt door de voormelde Minister uitgesproken op voorstel van het Korpshoofd.

§ 2. De bij toepassing van § 1 tot de benoeming in vast verband toegelaten stagiair wordt door Ons benoemd.

**CHAPITRE III. — Du statut administratif
des conseillers de la Fonction publique**

Art. 14. Horsmis ceux titulaires d'un grade de rang 15, les conseillers de la Fonction publique ne sont pas autorisés à effectuer des missions autres que leurs missions propres.

Art. 15. Sauf dérogations prévues par le présent arrêté, les conseillers de la Fonction publique sont soumis au statut des agents de l'Etat.

CHAPITRE IV. — Dispositions abrogatoires et finales

Art. 16. L'arrêté royal du 1^{er} août 1985 réglant le recrutement et la carrière des conseillers de la Fonction publique est abrogé, à l'exception des articles 11 à 13.

Art. 17. Dans l'article 2, § 1^{er}, alinéa 2 de l'arrêté royal du 1^{er} août 1990 fixant les missions des conseillers de la Fonction publique, les mots « Directeur général du Service d'Administration générale » sont remplacés par les mots « Chef de Corps ».

Art. 18. Dans l'article 5 de l'arrêté royal du 1^{er} août 1990 fixant les missions des conseillers de la Fonction publique, les mots « Directeur général du Service d'Administration générale » sont remplacés par les mots « Chef de Corps ».

Art. 19. Le présent arrêté entre en vigueur le jour fixé par le Roi et au plus tôt le 1^{er} janvier 1991.

Art. 20. Notre Ministre de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 décembre 1990.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
R. LANGENDRIES

**HOOFDSTUK III. — Het administratief statuut
van de adviseurs van het Openbaar Ambt**

Art. 14. Behoudens die welke titularis van een graad van rang 15 zijn, is het de adviseurs van Openbaar Ambt verboden opdrachten, andere dan deze verbonden aan hun ambt, uit te voeren.

Art. 15. Behoudens de door dit besluit voorziene afwijkingen, zijn de adviseurs van het Openbaar Ambt onderworpen aan het statuut van het Rijkspersoneel.

HOOFDSTUK IV. — Opheffings- en slotbepalingen

Art. 16. Het koninklijk besluit van 1 augustus 1985 tot regeling van de werving en de loopbaan van de adviseurs van het Openbaar Ambt wordt opgeheven, behalve de artikelen 11 tot 13.

Art. 17. In artikel 2, § 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 1 augustus 1990 tot vaststelling van de opdrachten van de adviseurs van het Openbaar Ambt worden de woorden « Directeur-generaal van de Dienst van Algemeen Bestuur » vervangen door het woord « Korpschef ».

Art. 18. In artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 augustus 1990 tot vaststelling van de opdrachten van de adviseurs van het Openbaar Ambt, worden de woorden « Directeur-generaal van de Dienst van Algemeen Bestuur », vervangen door het woord « Korpschef ».

Art. 19. Dit besluit treedt in werking op de door de Koning bepaalde dag en ten vroegste op 1 januari 1991.

Art. 20. Onze Minister van Openbaar Ambt is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 december 1990.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Openbaar Ambt,
R. LANGENDRIES

AUTRES ARRÊTÉS — ANDERE BESLUITEN

**MINISTÈRE DES COMMUNICATIONS
ET DE L'INFRASTRUCTURE**

**Régie des Télégraphes et des Téléphones
Expropriation d'un bien immobilier
Procédure d'extrême urgence**

Un arrêté royal du 8 novembre 1990 décrète qu'il y a lieu de faire application des dispositions de la loi du 28 juillet 1962 relative aux expropriations pour cause d'utilité publique et aux concessions en vue de la construction des autoroutes, notamment l'article 5, pour l'expropriation à réaliser par la voie judiciaire sur le territoire de la commune de Kruishoutem, en vue de l'extension du central téléphonique existant.

**Administration des Transports
Services occasionnels (autocars). — Autorisations**

Par arrêtés ministériels du 26 novembre 1990, les entrepreneurs de transports désignés au tableau ci-après, sont autorisés, aux clauses et conditions arrêtées pour chaque entreprise, à exploiter des services occasionnels pour une période venant à expiration le 31 décembre 1999.

**MINISTERIE VAN VERKEER
EN INFRASTRUCTUUR**

**Regie van Telegrafie en Telefonie
Onteigening van een onroerend goed
Spoedprocedure**

Bij koninklijk besluit van 8 november 1990 is voorgeschreven dat de beschikkingen van de wet van 28 juli 1962, betreffende de onteigeningen tot algemeen nut en de concessies voor de bouw van autosnelwegen, inzonderheid artikel 5, dienen toegepast te worden voor de onteigening die langs gerechtelijke weg moet gedaan worden op het grondgebied van de gemeente Kruishoutem met het oog op de uitbreiding van de bestaande telefooncentrale.

**Bestuur van het Vervoer
Ongeregeld vervoer (autocardiensten). — Machtigingen**

Bij ministeriële besluiten van 26 november 1990 wordt aan de op de hierna vermelde tabel aangeduide vervoerondernemers, tegen de voor iedere onderneming vastgestelde bepalingen en voorwaarden, machtiging verleend ongeregeld vervoer te exploiteren voor een periode die op 31 december 1999 zal verstrijken.

Nr. van de machtiging — N° de l'autorisation	Naam — Nom	Adres — Adresse
A 351	S.A. « Agneessens »	Rue Strobants 60, bte 44 1140 Bruxelles
A 1075	S.C. « Cars Belvoy »	Avenue Colonel Piquart 56 1030 Bruxelles
A 4429	De Roy, Roland	Rue Delmée Renard 26 7300 Boussu