

c) iedere datum van inwerkingtreding van deze Overeenkomst overeenkomstig de artikelen 6, 7 en 8;

d) iedere handeling, kennisgeving of mededeling betreffende deze Overeenkomst.

Ten blijke waarvan, de ondergetekenden, daartoe behoorlijk gemachtigd, deze Overeenkomst hebben ondertekend.

Gedaan te Straatsburg op 24 april 1986, in de Franse en de Engelse taal, zijnde beide teksten gelijkelijk authentiek, in een enkel exemplaar dat zal worden neergelegd in het archief van de Raad van Europa. De Secretaris-generaal van de Raad van Europa doet hiervan een voor eensluidend gewaarmerkt afschrift toekomen aan elk van de lid-Staten van de Raad van Europa en aan alle Staten die zijn uitgenodigd om tot deze Overeenkomst toe te treden.

Deze Overeenkomst werd ondertekend door de volgende Staten : België, Griekenland, Oostenrijk, Portugal, Verenigd Koninkrijk, Zwitserland.

De volgende Staten hebben reeds hun bekrachtigingsoorkonde neergelegd : Griekenland (30 juni 1989), Verenigd Koninkrijk (3 december 1989) en België (4 september 1990).

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 6, 1, zal deze Overeenkomst in werking treden op 1 januari 1991.

c) toute date d'entrée en vigueur de la présente Convention conformément à ses articles 6, 7 et 8;

d) tout autre acte, notification ou communication ayant trait à la présente Convention.

En foi de quoi, les soussignés, dûment autorisés à cet effet, ont signé la présente Convention.

Fait à Strasbourg, le 24 avril 1986, en français et en anglais, les deux textes faisant également foi, en un seul exemplaire qui sera déposé dans les archives du Conseil de l'Europe. Le Secrétaire Général du Conseil de l'Europe en communiquera copie certifiée conforme à chacun des Etats membres du Conseil de l'Europe et à tout Etat invité à adhérer à la présente Convention.

Cette Convention a été signée par les Etats suivants : Autriche, Belgique, Grèce, Portugal, Suisse, Royaume Uni.

Les Etats suivants ont déjà déposé leur instrument de ratification : Grèce (30 juin 1989), Royaume Unie (3 décembre 1989) et Belgique (4 septembre 1990).

Conformément aux dispositions de son article 6, 1, cette Convention entrera en vigueur le 1er janvier 1991.

MINISTERIE VAN VERKEERSWEZEN EN INFRASTRUCTUUR

N. 90 — 3144

19 NOVEMBER 1990. — Koninklijk besluit betreffende de verloven toegestaan aan de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 19 juli 1930 tot oprichting van de Regie van Telegrafie en Telefonie, inzonderheid op artikel 21, § 2, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 91 van 11 november 1967;

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende fiscale en andere bepalingen, inzonderheid op artikel 21, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 juli 1977 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie, inzonderheid op artikel 89 gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 november 1990;

Gelet op het ministerieel besluit van 10 maart 1965 tot vaststelling van de administratieve toestand van de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie die in vredetijd militaire prestaties verrichten, inzonderheid op artikel 1;

Gelet op het protocol van het sectorcomité VIII van 19 oktober 1989;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 31 augustus 1989;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie, Onze Minister van Justitie, Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Staatssecretaris voor Volksgezondheid en Gehandicaptenbeleid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. In dit besluit moet worden verstaan onder :

1° « Regie », de Regie van Telegrafie en Telefonie;

2° « Minister », de Minister tot wiens bevoegdheid de Regie van Telegrafie en Telefonie behoort.

Voor de toepassing van dit besluit betekent het begrip « werkdagen » de dagen waarop de ambtenaar verplicht is te werken krachtens de arbeidsregeling die hem opgelegd is.

Art. 2. Dit besluit is toepasselijk op :

1° de vastbenoemde ambtenaren;

MINISTERE DES COMMUNICATIONS ET DE L'INFRASTRUCTURE

F. 90 — 3144

19 NOVEMBRE 1990. — Arrêté royal relatif aux congés accordés aux membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 juillet 1930 créant la Régie des Télégraphes et des Téléphones, notamment l'article 21, § 2, y inséré par l'arrêté royal n° 91 du 11 novembre 1967;

Vu la loi du 1^{er} août 1985 portant des mesures fiscales et autres, notamment l'article 21, § 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 8 juillet 1977 fixant le statut du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, notamment l'article 89 modifié par l'arrêté royal du 19 novembre 1990;

Vu l'arrêté ministériel du 10 mars 1965 fixant la position administrative des membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones pendant qu'ils accomplissent des prestations militaires en temps de paix, notamment l'article 1^{er};

Vu le protocole du comité de secteur VIII, daté du 19 octobre 1989;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 31 août 1989;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones, de Notre Ministre de la Justice, de Notre Ministre des Affaires sociales et de Notre Secrétaire d'Etat à la Santé publique et à la Politique des Handicapés,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, il faut entendre par :

1° « Régie », la Régie des Télégraphes et des Téléphones;

2° « Ministre », le Ministre qui a la Régie des Télégraphes et des Téléphones dans ses attributions.

Pour l'application du présent arrêté, la notion « jours ouvrables » comprend les jours où l'agent est tenu de travailler en vertu du régime de travail qui lui est imposé.

Art. 2. Le présent arrêté est applicable :

1° aux agents nommés à titre définitif;

2° de op proef benoemde ambtenaren uitgezonderd :

- a) het artikel 27, § 1, 2° en 3°;
- b) de hoofdstukken X, XI, XIV;

3° de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden enkel wat de hoofdstukken II en VI en het artikel 20, eerste lid, betreft.

Art. 3. § 1. Bij de Regie wordt een Commissie voor Beroep ingesteld om kennis te nemen van de door Ons bepaalde beroepen inzake verlof, beschikbaarheid en afwezigheid.

Deze commissie omvat een Nederlandstalige en een Franstalige afdeling. De taalrol van de ambtenaar bepaalt de afdeling die bevoegd is.

Iedere afdeling van de commissie is samengesteld uit :

- 1° één door Ons benoemde voorzitter die magistraat is;
- 2° één door Ons benoemde plaatsvervangende voorzitter die magistraat is;
- 3° leden, aangewezen door de vakorganisaties naar rato van één lid per representatieve vakorganisatie;
- 4° evenveel leden benoemd door de Minister en gekozen uit de ambtenaren van niveau 1 die in dienstactiviteit zijn en waarvan één bekleed is met een graad van rang 15 of hoger;
- 5° plaatsvervangende leden, aangewezen zoals de gewone leden.

Per afdeling worden een secretaris en een plaatsvervangende secretaris aangewezen door de Minister.

De commissie stelt haar reglement van orde op en legt het ter goedkeuring voor aan de Minister.

§ 2. Om beroep in te stellen beschikt de ambtenaar over een termijn van tien dagen ingaande al naar gelang van het geval, de dag waarop hem kennis is gegeven van de beslissing tot afwijzing van zijn aanvraag of de dag waarop hij bij een ter post aangetekende brief verwittigd is dat aan zijn verlof een einde werd gemaakt.

Behalve bij wettige verhindering verschijnt de ambtenaar persoonlijk voor de commissie; hij mag zich laten bijstaan door een ambtenaar van de Regie of door een afgevaardigde van een erkende vakorganisatie, onverminderd zijn recht om zich door een advocaat te laten bijstaan.

De verdediger mag hoe dan ook geen deel uitmaken van de commissie.

De betwiste maatregel wordt verdedigd door een ambtenaar aangewezen door de Minister of diens gemachtigde.

Noch deze ambtenaar, noch diegene die het beroep heeft ingesteld of zijn verdediger mogen de beraadslaging bijwonen.

§ 3. De beslissing van de commissie is niet voor beroep vatbaar.

§ 4. In afwijking van de artikelen 26, §§ 1 en 2 en 31, § 1, van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de Rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid :

1° is de overheid bevoegd inzake het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen en de afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid, de Minister of diens gemachtigde;

2° is de commissie bevoegd om kennis te nemen van de beroepen, deze bedoeld in § 1.

Art. 4. De ambtenaar, die met toepassing van het bepaalde in artikel 93, 1°, van het koninklijk besluit van 8 juli 1977 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie in non-activiteit zonder wedde is, behoudt in die stand zijn rechten op verhoging in wedde.

Tijdens de duur van de niet gewettigde afwezigheid kan hij zijn aanspraken op bevordering evenwel niet doen gelden, noch een bevordering of verandering in graad verkrijgen.

HOOFDSTUK II

Jaarlijks vakantieverlof en feestdagen

Art. 5. De ambtenaren genieten een jaarlijks vakantieverlof waarvan de duur naargelang van hun leeftijd als volgt wordt vastgesteld :

- 1° minder dan vijftien jaar : tweeëntwintig werkdagen;
- 2° van vijftien tot negenveertig jaar : drieëntwintig werkdagen;
- 3° van vijftig jaar af : vierentwintig werkdagen.

De voor de berekening van de duur van het verlof in aanmerking te nemen leeftijd is die welke op 1 juli van het jaar wordt bereikt.

2° aux agents nommés à l'essai, à l'exception :

- a) de l'article 27, § 1^{er}, 2° et 3°;
- b) des chapitres X, XI, XIV;

3° aux membres du personnel engagés en vertu d'un contrat de travail, uniquement pour ce qui concerne les chapitres II et VI et l'article 20, aliné 1^{er}.

Art. 3. § 1^{er}. Il est créé à la Régie une Commission des recours pour connaître des recours déterminés par Nous en matière de congés, de disponibilité et d'absences.

Cette commission comprend une section d'expression française et une section d'expression néerlandaise. Le rôle linguistique de l'agent détermine la section qui est compétente.

Chaque section de la commission se compose :

- 1° d'un président, magistrat, nommé par Nous;
- 2° d'un président suppléant, magistrat, nommé par Nous;

3° de membres, désignés par les organisations syndicales, à raison d'un membre par organisation syndicale représentative;

4° d'autant de membres désignés par le Ministre et choisis parmi les agents du niveau 1 en activité de service et dont un est revêtu d'un grade du rang 15 ou d'un rang plus élevé;

5° de membres suppléants désignés de la même manière que les membres effectifs.

Par section, un secrétaire et un secrétaire suppléant sont désignés par le Ministre.

La commission arrête son règlement d'ordre intérieur et le soumet à l'approbation du Ministre.

§ 2. L'agent dispose, pour introduire son recours, d'un délai de dix jours prenant cours, selon le cas, à la date à laquelle il a été avisé de la décision de refus opposée à sa demande ou à la date à laquelle il a été averti, par lettre recommandée à la poste, qu'il était mis fin au congé dont il bénéficiait.

A moins d'empêchement légitime, l'agent comparait en personne devant la commission; il peut se faire assister d'un agent de la Régie ou d'un délégué d'une organisation syndicale agréée, sans préjudice de son droit de se faire assister par un avocat.

Le défenseur ne peut faire partie, à aucun titre, de la commission.

La mesure contestée est défendue par un agent désigné par le Ministre ou son délégué.

Ni cet agent, ni l'auteur du recours ou son défenseur ne peuvent assister à la délibération.

§ 3. La décision de la commission n'est pas susceptible d'appel.

§ 4. Par dérogation aux articles 26, §§ 1^{er} et 2 et 31, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 1^{er} juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle :

1° l'autorité compétente en matière de prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales et d'absence pour convenance personnelle, est le Ministre ou son délégué;

2° la commission habilitée à connaître des recours est celle visée au § 1^{er}.

Art. 4. L'agent qui, en application de l'article 93, 1°, de l'arrêté royal du 8 juillet 1977 fixant le statut du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, se trouve en non-activité sans traitement conserve dans cette position ses titres à l'avancement de traitement.

Pendant la durée de son absence irrégulière, il ne peut toutefois faire valoir ses titres à la promotion, ni faire l'objet d'une promotion ou d'un changement de grade.

CHAPITRE II

Des congés annuels de vacances et des jours fériés

Art. 5. Les agents jouissent d'un congé annuel de vacances dont la durée est fixée comme suit selon leur âge :

- 1° moins de quarante-cinq ans : vingt-deux jours ouvrables;
- 2° de quarante-cinq à quarante-neuf ans : vingt-trois jours ouvrables;
- 3° à partir de cinquante ans : vingt-quatre jours ouvrables.

Pour la détermination de la durée du congé, est pris en considération l'âge atteint par l'agent le 1^{er} juillet de l'année.

Art. 6. De ambtenaren genieten en bijkomend jaarlijks vakantie-verlof waarvan de duur naargelang van hun leeftijd als volgt wordt bepaald :

- 1° op zestig jaar : één werkdag;
- 2° op eenenzestig jaar : twee werkdagen;
- 3° op tweeënzestig jaar : drie werkdagen;
- 4° op drieënzestig jaar : vier werkdagen;
- 5° op vierenzestig jaar : vijf werkdagen.

De bepalingen van artikel 5, tweede lid, en artikel 9 zijn niet van toepassing op het bijkomend vakantieverlof.

Art. 7. Benevens het verlof bedoeld in de artikelen 5 en 6 bekomen de ambtenaren die in de homes de functies uitoefenen van directeur, secretaris-econoom, verpleger of monitor, een bijkomend ontspanningsverlof.

Elke periode van twaalf dagen effectieve tewerkstelling gedurende de periodes dat de homes geopend zijn voor vakantiegangers geeft recht op een ontspanningsverlof van één werkdag zonder dat het totaal per kalenderjaar eenentwintig dagen mag overschrijden. Het ontspanningsverlof wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof.

Art. 8. Het jaarlijks vakantieverlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Het wordt genomen naar keuze van de ambtenaar en met inachtneming van de dienstvereisten. Indien het jaarlijks vakantieverlof gesplitst wordt, moet het een doorlopende periode van tenminste één week omvatten.

Art. 9. Elke periode van dienstactiviteit geeft recht op jaarlijks vakantieverlof.

Wanneer echter een ambtenaar in de loop van het jaar in dienst treedt, zijn ambt definitief neerlegt, in dienst genomen is om onvolledige prestaties te verrichten, of tijdens het jaar verloven of machtigingen om afwezig te zijn bekomt, opgesomd in de hiernavolgende lijst, wordt zijn vakantieverlof in evenredige mate verminderd :

- 1° de verloven vermeld in hoofdstuk IX van dit besluit;
- 2° het verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen;
- 3° het verlof voor opdracht;
- 4° het verlof voor onderbreking van de beroepsloopbaan;
- 5° de afwezigheden waarbij de ambtenaar in de administratieve stand van non-activiteit of beschikbaarheid is geplaatst.

Indien het aldus berekende aantal vakantiedagen geen geheel getal vormt, wordt het afgerond naar de onmiddellijk hogere eenheid.

Art. 10. Het jaarlijks vakantieverlof dat wegens dienstredenen niet tijdens het jaar zelf kon verkregen worden, moet in de loop van het eerste trimester van het volgend jaar worden genomen.

Art. 11. De ambtenaren zijn met verlof op de wettelijke feestdagen, alsook op 22 juli -namiddag, 2 en 15 november en 26 december, tenzij ze krachtens de arbeidstijdregeling, die op hen van toepassing is, of uitzonderlijk, tot arbeid verplicht zijn.

Ambtenaren die verplicht zijn om op een van de in het eerste lid vermelde dagen te werken, bekomen een inhaalverlof dat onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof kan worden genomen.

Behalve wat 22 juli -namiddag betreft wordt, wanneer een van de in het eerste lid bedoelde verlofdagen samenvalt met een dag waarop de ambtenaar krachtens de arbeidstijdregeling die op hem van toepassing is, niet werkt, een dag compensatieverlof verleend die onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof kan worden genomen.

In afwijking van het derde lid stelt de Minister jaarlijks de data vast waarop sommige of alle compensatieverlofdagen voor feestdagen die met een zaterdag of een zondag samenfallen, moeten worden genomen. De ambtenaren die verplicht zijn op die data te werken, bekomen een dag inhaalverlof dat onder dezelfde omstandigheden als het jaarlijks vakantieverlof kan worden genomen.

De Minister kan het verlof van 22 juli -namiddag, door een verlof van gelijke duur vervangen voor de ambtenaren die tewerkgesteld zijn in de diensten welke niet in de Brusselse agglomeratie gevestigd zijn.

De in dit artikel bedoelde verloven worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Indien een ambtenaar echter op een feestdag om een andere reden met verlof is, of in beschikbaarheid of in non-activiteit is geplaatst, blijft zijn administratieve stand bepaald overeenkomstig de verordeningsbepalingen die op hem van toepassing zijn.

Art. 6. Les agents jouissent d'un congé annuel de vacances supplémentaire dont la durée est fixée comme suit selon leur âge :

- 1° à soixante ans : un jour ouvrable;
- 2° à soixante et un ans : deux jours ouvrables;
- 3° à soixante-deux ans : trois jours ouvrables;
- 4° à soixante-trois ans : quatre jours ouvrables;
- 5° à soixante-quatre ans : cinq jours ouvrables.

Les dispositions de l'article 5, alinéa 2, et de l'article 9 ne sont pas applicables au congé de vacances supplémentaire.

Art. 7. Outre le congé prévu aux articles 5 et 6, il est accordé aux agents qui exercent dans les homes les fonctions de directeur, secrétaire-économiste, infirmier ou moniteur, un congé supplémentaire de détente.

Chaque période de douze jours de travail effectif, au cours des périodes pendant lesquelles les homes sont accessibles à des vacanciers, donne droit à un congé de détente d'un jour ouvrable, sans que le total par année calendrier puisse dépasser vingt et un jours. Le congé de détente est accordé dans les mêmes conditions que le congé annuel de vacances.

Art. 8. Le congé annuel de vacances est assimilé à une période d'activité de service.

Il est pris selon les convenances de l'agent et les nécessités du service. Si le congé annuel de vacances est fractionné, il doit comporter une période continue d'au moins une semaine.

Art. 9. Toute période d'activité de service donne droit au congé annuel de vacances.

Toutefois, lorsqu'un agent entre en service dans le courant de l'année, démissionne de ses fonctions, est engagé pour effectuer des prestations incomplètes ou obtient au cours de l'année des congés ou des autorisations de s'absenter, énumérées dans la liste suivante, sont congés de vacances est réduit à due concurrence :

- 1° les congés visés au chapitre IX du présent arrêté;
- 2° les congés pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales;
- 3° les congés pour mission;
- 4° le congé pour interruption de la carrière professionnelle;
- 5° les absences pendant lesquelles l'agent est placé dans la position administrative de non-activité ou de disponibilité.

Si le nombre de jours de congés ainsi calculé ne forme pas un nombre entier, il est arrondi à l'unité immédiatement supérieure.

Art. 10. Les congés annuels de vacances qui n'ont pu être obtenus au cours de l'année par suite des nécessités du service, doivent être pris dans le courant du premier trimestre de l'année suivante.

Art. 11. Les agents sont en congé les jours fériés légaux, ainsi que l'après-midi du 22 juillet, les 2 et 15 novembre et le 26 décembre, sauf s'ils sont obligés de travailler à titre exceptionnel ou en vertu du régime de travail qui leur est applicable.

Les agents obligés de travailler l'un des jours mentionnés à l'alinéa 1^{er}, reçoivent un congé de récupération qui peut être pris aux mêmes conditions que le congé annuel de vacances.

Sauf en ce qui concerne l'après-midi du 22 juillet, lorsqu'un des jours de congés visés à l'alinéa 1^{er} coïncide avec un jour où l'agent ne travaille pas en vertu du régime de travail qui lui est applicable, il est accordé un jour de congé de compensation qui peut être pris aux mêmes conditions que le congé annuel de vacances.

Par dérogation à l'alinéa 3, le Ministre fixe chaque année les dates auxquelles doivent être pris certains ou tous les jours fériés qui coïncident avec un samedi ou un dimanche. Les agents obligés de travailler à ces dates, reçoivent un jour de congé de récupération qui peut être pris aux mêmes conditions que le congé annuel de vacances.

Le Ministre peut substituer au congé de l'après-midi du 22 juillet un congé d'une durée équivalente en faveur des agents occupés dans les services qui ne sont pas établis dans l'agglomération bruxelloise.

Les congés visés au présent article sont assimilés à une période d'activité de service. Toutefois, si l'agent est en congé le jour férié pour un autre motif, ou s'il est en disponibilité ou en non-activité, sa position administrative reste fixée conformément aux dispositions réglementaires qui lui sont applicables.

HOOFDSTUK III. — *Omstandigheidsverlof*

Art. 12. Behalve het jaarlijks vakantieverlof kan omstandigheidsverlof, waarvan de duur niet meer dan acht werkdagen per jaar mag bedragen, worden toegekend binnen de perken bepaald in onderstaande tabel :

Aard der gebeurtenis	Toegestaan maximum
1° Huwelijk van de ambtenaar	vier werkdagen
2° Bevalling van de echtgenote of van de persoon met wie de ambtenaar op het tijdstip van de gebeurtenis samenleeft	vier werkdagen
3° Overlijden van de echtgenoot, van de persoon met wie de ambtenaar samenleefde, van een bloed- of aanverwant in de eerste graad	vier werkdagen
4° Huwelijk van een kind	twee werkdagen
5° Overlijden van een bloed- of aanverwant in om het even welke graad maar onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar	twee werkdagen
6° Verhuizing van woonplaats ten gevolge van overplaatsing die aanleiding geeft tot toekenning van de vergoeding voor standplaatsverandering	twee werkdagen
7° Verhuizing naar de zetel van het werk uit eigen beweging of omdat de toelating tot verder verblijf buiten de zetel van het werk niet wordt verleend	één of twee werkdagen naargelang de moeilijkheden verbonden aan de verhuizing
8° Overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede graad, maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar	één werkdag

Indien de gebeurtenis zich voordoet tijdens een periode van deeltijdse arbeid wordt de duur van het verlof in evenredige mate verminderd.

Dit omstandigheidsverlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Art. 13. Onverminderd het omstandigheidsverlof kan aan een ambtenaar uitzonderlijk verlof worden verleend wegens overmacht ingevolge ziekte of ongeval overkomen aan de volgende met de ambtenaar onder eenzelfde dak wonende personen : de echtgeno(o)t(e), de persoon met wie hij samenleeft, een bloed- of aanverwant, een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of de uitoefening van een pleegvoogdij.

De noodzaak van de aanwezigheid thuis wordt bewezen aan de hand van een doktersattest.

De duur van dit verlof is tot vier werkdagen per jaar beperkt; het wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Indien het geval van overmacht zich voordoet tijdens een periode van deeltijdse arbeid, wordt de duur van het verlof in evenredige mate verminderd.

HOOFDSTUK IV. — *Bevallingsverlof*

Art. 14. Onverminderd artikel 15 wordt het bevallingsverlof bedoeld in artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

De perioden van afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid gedurende de zes weken welke de werkelijke bevallingsdatum voorafgaan, worden voor het bepalen van de administratieve stand van de betrokkene veranderd in bevallingsverlof.

Art. 15. De bezoldiging over de periode gedurende welke betrokkene bevallingsverlof geniet, mag niet meer dan veertien weken bestrijken.

Art. 16. De artikelen 14 en 15 zijn niet van toepassing in geval van miskraam vóór de 181^e dag van de zwangerschap.

HOOFDSTUK V. — *Ouderschapsverlof*

Art. 17. De ambtenaar kan bij de geboorte van een kind aanspraak maken op een ouderschapsverlof.

De duur van dit verlof mag zes maanden niet overschrijden. Dit verlof moet genomen worden binnen het jaar na de geboorte van het kind.

Dit verlof wordt niet vergoed. Het wordt voor het overige gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

CHAPITRE III. — *Des congés de circonstances*

Art. 12. Outre les congés annuels de vacances, des congés de circonstances, dont la durée ne peut excéder huit jours ouvrables par an, peuvent être accordés dans les limites fixées par le tableau ci-après :

Nature de l'évènement	Maximum autorisé
1° Mariage de l'agent	quatre jours ouvrables
2° Accouchement de l'épouse ou de la personne avec laquelle, au moment de l'évènement, l'agent vit maritalement	quatre jours ouvrables
3° Décès du conjoint, de la personne avec laquelle l'agent vivait maritalement, d'un parent ou allié au premier degré	quatre jours ouvrables
4° Mariage d'un enfant	deux jours ouvrables
5° Décès d'un parent ou allié, à quelque degré que ce soit habitant sous le même toit que l'agent	deux jours ouvrables
6° Déménagement résultant d'une mutation qui donne lieu à l'octroi de l'indemnité de changement de résidence	deux jours ouvrables
7° Déménagement spontané vers le siège du travail ou en cas de non autorisation de pouvoir continuer à résider en dehors du siège du travail	un jour ou deux jours ouvrables selon les difficultés inhérentes au déménagement
8° Décès d'un parent ou allié au deuxième degré n'habitant pas sous le même toit que l'agent	un jour ouvrable

Si l'évènement se produit au cours d'une période de travail à temps partiel, la durée du congé est réduite à due concurrence.

Ces congés de circonstances sont assimilés à une période d'activité de service.

Art. 13. Outre les congés de circonstances, il peut être accordé des congés exceptionnels pour cas de force majeure résultant de la maladie ou d'un accident survenu à une des personnes suivantes habitant sous le même toit que l'agent : le conjoint, la personne avec laquelle il vit maritalement, un parent ou un allié, une personne accueillie en vue de son adoption ou de l'exercice d'une tutelle officielle.

Une attestation médicale témoigne de la nécessité de la présence de l'agent à son foyer.

La durée de ces congés ne peut excéder quatre jours ouvrables par an; ils sont assimilés à des périodes d'activité de service.

Si le cas de force majeure survient au cours d'une période de travail à temps partiel, la durée du congé est réduite à due concurrence.

CHAPITRE IV. — *Des congés de maternité*

Art. 14. Sans préjudice de l'article 15, le congé de maternité visé à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est assimilé à une période d'activité de service.

Les périodes d'absence pour maladie ou infirmité pendant les six semaines qui précèdent la date réelle de l'accouchement, sont converties en congé de maternité, pour la détermination de la position administrative de l'intéressée.

Art. 15. La rémunération due pour la période pendant laquelle l'intéressée se trouve en congé de maternité, ne peut couvrir plus de quatorze semaines.

Art. 16. Les articles 14 et 15 ne sont pas applicables en cas de fausse couche se produisant avant le 181^e jour de gestation.

CHAPITRE V. — *Des congés parentaux*

Art. 17. L'agent peut, après la naissance d'un enfant, obtenir à sa demande un congé parental.

La durée de ce congé ne peut excéder six mois. Ce congé doit être pris dans l'année qui suit la naissance de l'enfant.

Ce congé n'est pas rémunéré. Il est assimilé pour le surplus à une période d'activité de service.

HOOFDSTUK VI. — Verlof voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij

Art. 18. Aan de ambtenaren kan een opvangverlof worden toegestaan wanneer een kind beneden tien jaar in een gezin wordt opgenomen met het oog op zijn adoptie.

Het verlof bedraagt ten hoogste zes of ten hoogste vier weken naargelang het opgenomen kind de leeftijd van drie jaar nog niet heeft bereikt of reeds bereikt heeft.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het opgenomen kind mindervalide is en aan de voorwaarden voldoet om kinderbijslag te genieten overeenkomstig artikel 47 van de wetten betreffende de kindertoeslagen voor de loonarbeiders, gecoördineerd op 19 december 1939, of artikel 26 van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag ten voordele van zelfstandigen.

Het opvangverlof wordt toegestaan aan de ambtenaar die het aanvraagt. Indien de aanvragende ambtenaar gehuwd is en zijn echtgeno(o)t(e) eveneens ambtenaar is, mag het verlof op aanvraag van de adoptanten onder hen verdeeld worden.

Indien slechts één van de echtgenoten adopteert kan alleen deze het verlof genieten.

Het opvangverlof wordt slechts toegestaan indien de echtgeno(o)t(e) die het niet geniet een winstgevend bezigheid buiten het gezin uitoefent.

Voor de toepassing van dit artikel worden pleegvoogdij en adoptie gelijkgesteld.

Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Art. 19. Aan het bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeel kan een opvangverlof van ten hoogste vier weken worden toegestaan wanneer een kind beneden tien jaar in een gezin wordt opgenomen met het oog op zijn adoptie.

Het vierde, het vijfde, het zesde en het zevende lid van artikel 18 gelden mede voor het in dit artikel bedoelde personeel.

HOOFDSTUK VII. — Voorbehoedverlof

Art. 20. Worden als verlof beschouwd, de dagen waarop de ambtenaar zijn dienst niet mag waarmaken omdat een lid van zijn gezin dat met hem onder hetzelfde dak woont, is aangetast door één van volgende besmettelijke ziekten :

Difteritis : zeven dagen indien het personeelslid niet drager is van de kiemen;

Epidemische encephalitis : zeventien dagen;

Typhus en paratyphus : twaalf dagen;

Meningitis cerebro-spinalis : negen dagen;

Malleus : twaalf dagen;

Kinderverlamming : zeventien dagen;

Roodvonk : tien dagen;

Pokken : achttien dagen.

Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

HOOFDSTUK VIII. — Verlof wegens ziekte of gebrekkigheid

Art. 21. § 1. Voor de ganse duur van zijn loopbaan kan de ambtenaar, die wegens ziekte of gebrekkigheid verhinderd is zij ambt normaal uit te oefenen, ziekte- of gebrekkigheidsverlof krijgen tot maximum eenentwintig werkdagen per twaalf maanden dienstanciënniteit. Indien hij geen zesendertig maanden dienstanciënniteit telt kan hij evenwel drieënzestig werkdagen verlof krijgen.

Voor de ambtenaar die oorlogsinvalide is wordt dit aantal dagen respectievelijk op tweeëndertig en vijftien negentig gebracht.

Deze verloven worden met periodes van dienstactiviteit gelijkgesteld.

§ 2. De eenentwintig en tweeëndertig dagen waarvan sprake in § 1 worden verminderd in evenredigheid met de tijdens de beschouwde periode van twaalf maanden niet verrichte prestaties, wanneer de ambtenaar in de loop van die periode :

1° een of meer verloven heeft bekomen die in artikel 9, 1° tot 4°, opgesomd zijn;

2° afwezig is geweest wegens ziekte of gebrekkigheid, het verlof bedoeld in artikel 23 uitgezonderd;

3° op non-activiteit is geplaatst wegens het vervullen van militaire prestaties in vredesstijd en van diensten bij de civiele bescherming of van taken van openbaar nut op grond van de wetten houdende het statuut van de gewetensbezwaarden, gecoördineerd op 20 februari 1980;

CHAPITRE VI. — Des congés d'accueil en vue de l'adoption et de la tutelle officielle

Art. 18. Un congé d'accueil peut être accordé aux agents lorsqu'un enfant de moins de dix ans est recueilli dans un foyer en vue de son adoption.

Le congé est de six semaines au plus ou de quatre semaines au plus, selon que l'enfant accueilli n'a pas atteint ou a atteint l'âge de trois ans.

La durée maximum du congé d'accueil est doublée lorsque l'enfant accueilli est handicapé et satisfait aux conditions pour bénéficier des allocations familiales en application de l'article 47 des lois relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, coordonnées le 19 décembre 1939, ou de l'article 26 de l'arrêté royal du 8 avril 1976 établissant le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants.

Le congé d'accueil est accordé à l'agent qui en fait la demande. Si cet agent est marié et si son conjoint est également agent, le congé peut, à la requête des adoptants, être scindé entre eux.

Si un seul des époux est adoptant, celui-ci peut seul bénéficier du congé.

Le congé d'accueil n'est accordé que pour autant que le conjoint qui n'en bénéficie pas exerce une occupation lucrative en dehors du foyer.

Pour l'application du présent article, la tutelle officielle est assimilée à l'adoption.

Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

Art. 19. Un congé d'accueil de quatre semaines au plus peut être accordé au personnel engagé en vertu d'un contrat de travail lorsqu'un enfant de moins de dix ans est recueilli dans un foyer en vue de son adoption.

Les alinéas 4, 5, 6 et 7 de l'article 18 sont également applicables aux agents visés au présent article.

CHAPITRE VII. — Des congés de prophylaxie

Art. 20. Sont considérés comme congé, les jours pendant lesquels l'agent doit être tenu éloigné du service parce qu'un membre de sa famille habitant sous le même toit est atteint d'une des maladies contagieuses suivantes :

Diphthérie : sept jours en l'absence de germes chez l'agent;

Encéphalite épidémique : dix-sept jours;

Fièvre typhoïde et paratyphoïde : douze jours;

Méningite cérébro-spinale : neuf jours;

Morve : douze jours;

Poliomélite : dix-sept jours;

Scarlatine : dix jours;

Varirole : dix-huit jours.

Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

CHAPITRE VIII. — Des congés pour maladie ou infirmité

Art. 21. § 1^{er}. Pour l'ensemble de sa carrière, l'agent qui, par suite de maladie ou d'infirmité, est empêché d'exercer normalement ses fonctions, peut obtenir des congés pour cause de maladie ou d'infirmité à concurrence de vingt et un jours ouvrables par douze mois d'ancienneté de service. Toutefois, s'il ne compte pas trente-six mois d'ancienneté de service, l'agent peut obtenir soixante-trois jours ouvrables de congé.

Pour l'agent invalide de guerre, le nombre de ces jours de congé est porté respectivement à trente-deux et à nonante-cinq.

Ces congés sont assimilés à des périodes d'activité de service.

§ 2. Les vingt et un et trente-deux jours visés au § 1^{er} sont réduits au prorata des prestations non effectuées pendant la période de douze mois considérée, lorsqu'au cours de ladite période l'agent :

1° a obtenu un ou des congés énumérés à l'article 9, 1° à 4°;

2° a été absent pour maladie ou infirmité, à l'exclusion des congés visés à l'article 23;

3° a été placé en non-activité pour accomplir en temps de paix certaines prestations militaires ou pour être affecté à la protection civile ou à des tâches d'utilité publique en application des lois portant le statut des objecteurs de conscience, coordonnées le 20 février 1980;

4° op non-activiteit is geplaatst met toepassing van artikel 93, 1°, van het koninklijk besluit van 8 juli 1977 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie.

Indien na vermindering het aldus berekende aantal dagen geen geheel getal is, wordt het afgerond naar de onmiddellijk hogere eenheid.

§ 3. Enkel de werkdagen begrepen is de periode van afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid worden aangerekend.

§ 4. Wanneer de ambtenaar overeenkomstig de hoofdstukken VI en VII van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de Rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid, verminderde prestaties verricht die gespreid zijn over alle werkdagen, worden de afwezigheden wegens ziekte of gebrekkigheid aangerekend op het aantal dagen verlof waarop hij krachtens § 1 recht heeft, naar rata van het aantal uren dat hij gedurende zijn afwezigheid had moeten presteren.

Indien het totaal aantal aldus per twaalf maanden dienstanciënniteit aangerekende dagen geen geheel getal is, wordt het gedeelte van de dag niet meegerekend.

Wanneer de ambtenaar zijn prestaties met hele dagen vermindert heeft, worden als ziekteverlof aangerekend de afwezigheidsdagen waarop hij prestaties had moeten verrichten.

§ 5. Het verlof wegens ziekte of gebrekkigheid maakt geen einde aan de stelsels van verminderde prestaties bedoeld in de hoofdstukken VI en VII van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de Rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid.

De ambtenaar blijft de wegens zijn verminderde prestaties verschuldigde wedde ontvangen.

Art. 22. Voor de toepassing van artikel 21 op de sedert 1 januari 1964 benoemde ambtenaar omvat de dienstanciënniteit het geheel van de werkelijke prestaties die de ambtenaar in welke hoedanigheid ook een zonder vrijwillige onderbreking verricht heeft als bekleeder van ambten, terwijl hij deel uitmaakte van de rijksbesturen of van één of meer inrichtingen, centra, diensten of instellingen van openbaar nut die vermeld zijn in de tabel in bijlage bij dit besluit.

Art. 23. Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 25 en in afwijking van artikel 21 wordt het verlof wegens ziekte of gebrekkigheid zonder tijdsbeperking toegestaan naar aanleiding van :

- 1° een arbeidsongeval;
- 2° een ongeval op de weg van en naar het werk;
- 3° een beroepsziekte.

Bovendien en behalve voor de toepassing van artikel 25 komen de in die gevallen toegekende verlofdagen niet in aanmerking voor het bepalen van het aantal dagen verlof welke de ambtenaar nog kan krijgen met toepassing van artikel 21.

De beschikbaarheid wegens ziekte of gebrekkigheid maakt geen einde aan de stelsels voor verminderde prestaties bedoeld in de hoofdstukken VI en VII van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de Rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid.

Voor de toepassing van artikel 19, § 2, van het ministerieel besluit van 4 april 1967 betreffende de stand beschikbaarheid van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie, is, tijdens de lopende periode van verminderde prestaties, de laatste activiteitswedde deze welke voor de bedoelde prestaties verschuldigd is.

Art. 24. Is de afwezigheid te wijten aan een ongeval veroorzaakt door de schuld van een derde, dan ontvangt de ambtenaar zijn activiteitswedde of zijn wachtgeld slechts als voorschot op de vergoeding verschuldigd door de derde en terugvorderbaar ten laste van deze laatste.

De ambtenaar ontvangt die wedde alleen op voorwaarde dat hij, bij iedere betaling, de Regie in zijn rechten doet treden tegen diegene die het ongeval heeft veroorzaakt en dit ten belope van de door de Regie uitgekeerde som.

Art. 25. De ongeschiktheidsverklaring die met toepassing van artikel 100, § 2, 1°, van het koninklijk besluit van 8 juli 1977 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie aanleiding geeft tot definitieve ambtsneerlegging mag niet uitgesproken worden alvorens de ambtenaar de gezamenlijke verloven heeft uitgedaan waarop artikel 21 van dit besluit hem recht geeft.

4° a été placé en non-activité en application de l'article 93, 1°, de l'arrêté royal du 8 juillet 1977 fixant le statut du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones.

Si, après réduction, le nombre de jours de congé ainsi calculé ne forme pas un nombre entier, il est arrondi à l'unité immédiatement supérieure.

§ 3. Seuls les jours ouvrables compris dans la période d'absence pour maladie ou infirmité sont comptabilisés.

§ 4. Lorsque l'agent effectue, conformément aux chapitres VI et VII de l'arrêté royal du 1^{er} juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents de l'administration de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle, des prestations réduites réparties sur tous les jours ouvrables, les absences pour cause de maladie ou d'infirmité sont imputées sur le nombre de jours de congé auxquels il a droit en vertu du § 1^{er}, au prorata du nombre d'heures qu'il aurait dû prester pendant son absence.

Si le nombre total des jours ainsi comptabilisés par douze mois d'ancienneté de service n'est pas un nombre entier, la fraction de jour est négligée.

Pour l'agent qui a réduit ses prestations par journées entières, sont à comptabiliser comme congé de maladie, les jours d'absence pendant lesquels l'agent aurait dû fournir des prestations.

§ 5. Les congés pour maladie ou infirmité ne mettent pas fin aux régimes de prestations réduites visés aux chapitres VI et VII de l'arrêté royal du 1^{er} juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle.

L'agent continue à percevoir le traitement dû en raison de ses prestations réduites.

Art. 22. Pour l'application de l'article 21 à l'agent nommé depuis le 1^{er} janvier 1964, l'ancienneté de service inclut l'ensemble des services effectifs que l'agent a accomplis, à quelque titre que ce soit et sans interruption volontaire, comme titulaire de fonctions comportant des prestations complètes, en tant qu'agent de l'Etat ou en faisant partie d'un ou de plusieurs établissements, centres, offices ou organismes d'intérêt public figurant au tableau annexé au présent arrêté.

Art. 23. Sous réserve de l'application de l'article 25 et par dérogation à l'article 21, le congé pour cause de maladie ou d'infirmité est accordé sans limite de temps lorsqu'il est provoqué par :

- 1° un accident du travail;
- 2° un accident survenu sur le chemin du travail;
- 3° une maladie professionnelle.

En outre et sauf pour l'application de l'article 25, les jours de congés accordés dans ces cas ne sont pas pris en considération pour déterminer le nombre de jours de congé que l'agent peut encore obtenir en vertu de l'article 21.

La disponibilité pour maladie ou infirmité ne met pas fin aux régimes des prestations réduites visés aux chapitres VI et VII de l'arrêté royal du 1^{er} juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle.

Pour l'application de l'article 19, § 2, de l'arrêté ministériel du 4 avril 1967 relatif à la position de disponibilité des agents de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, le dernier traitement d'activité est, durant la période de prestations réduites en cours, celui dû en raison desdites prestations.

Art. 24. Lorsque son absence est provoquée par un accident causé par la faute d'un tiers, l'agent ne perçoit son traitement d'activité ou son traitement d'attente qu'à titre d'avances versées sur l'indemnité due par le tiers et récupérables à charge de ce dernier.

L'agent ne perçoit ce traitement qu'à la condition, lors de chaque paiement, de subroger la Régie dans ses droits contre l'auteur de l'accident, et ce, jusqu'à concurrence de la somme versée par la Régie.

Art. 25. La déclaration d'inaptitude qui, en application de l'article 100, § 2, 1°, de l'arrêté royal du 8 juillet 1977 fixant le statut du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones entraîne la cessation définitive des fonctions, ne peut être prononcée avant que l'agent n'ait épuisé la somme des congés à laquelle lui donne droit l'article 21 du présent arrêté.

Het eerste lid is niet toepasselijk op de ambtenaar die, nadat hij een opdracht heeft vervuld bij een buitenlandse regering, een buitenlands openbaar bestuur of een internationale instelling, uit dien hoofde in rust werd gesteld wegens invaliditeit en een pensioen ontvangt.

Art. 26. De ambtenaar, afwezig wegens ziekte of gebrekkigheid, staat onder het geneeskundig toezicht van de medische dienst bedoeld in het artikel 85 van het koninklijk besluit van 8 juli 1977 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 juli 1989.

HOOFDSTUK IX

Verlof wegens persoonlijke aangelegenheden

Art. 27. § 1. Voor zover zulks niet indruist tegen het belang van de dienst, kan aan de ambtenaren verlof worden toegestaan :

1° om dwingende redenen van familiaal belang;

2° om hen in staat te stellen een stage of een proefperiode te vervullen in een andere betrekking van een overheidsdienst, van het gesubsidieerd onderwijs, van het universitair onderwijs, van een gesubsidieerd psycho-medisch-sociaal centrum, van een gesubsidieerde dienst voor beroepskeuze of van een gesubsidieerd medisch-pedagogisch instituut;

3° om hen in staat te stellen kandidaat te zijn voor de parlements- of provincieraadsverkiezingen.

§ 2. Het verlof bedoeld onder § 1, 1° wordt toegestaan voor een maximumduur van twee maanden of vijfenveertig werkdagen per kalenderjaar.

Over de gehele loopbaan van de ambtenaar mag dat verlof evenwel vierentwintig maanden of vijfhonderdveertig werkdagen niet overschrijden.

§ 3. Wanneer de ambtenaar verlof verkrijgt wegens de in § 1, 2°, vermelde redenen kan de Minister of zijn gemachtigde de vrijgekomen betrekking vacant verklaren. Die beslissing kan getroffen worden van zodra een afwezigheid van een jaar wordt voorzien of zodra de afwezigheid een jaar heeft geduurd.

Dit verlof wordt toegestaan voor een periode die overeenstemt met de normale duur van de stage of van de proefperiode.

§ 4. Het verlof bedoeld onder § 1, 3°, wordt toegestaan voor een periode die overeenstemt met de duur van de verkiezingscampagne waaraan de betrokkenen als kandidaat deelnemen.

§ 5. De beslissingen inzake de verloven bedoeld onder § 1 zijn vatbaar voor het beroep bedoeld in artikel 3.

Deze verloven worden niet vergoed. Zij worden voor het overige met periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Behalve voor de op proef benoemde ambtenaren wordt het verlof dat de gestelde grenzen overschrijft, van rechtswege in beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheden veranderd.

HOOFDSTUK X. — *Verlof voor ambtenaren die ter beschikking van de Koning staan*

Art. 28. De ambtenaren die op Ons verzoek door de Minister Ons ter beschikking worden gesteld bekomen verlof voor de duur van de terbeschikkingstelling.

Het verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. Tijdens de duur ervan mogen zij de aan hun ambt verbonden bevoegdheden niet blijven uitoefenen.

De ambtenaren blijven in aanmerking komen voor de bevordering in graad en in wedde en nemen bij het einde van hun opdracht hun ambt weer op. Wanneer zij aan de beoordeling onderworpen zijn, behouden zij de laatste toegekende beoordeling.

De Minister kan een waarnemend ambtenaar aanstellen ter vervanging van de ambtenaar die Ons ter beschikking wordt gesteld. Hij kan het ambt bekleed door deze ambtenaar vacant verklaren.

De ambtenaar die niet definitief werd vervangen, neemt aan het einde van zijn opdracht het ambt dat hij bekleedde weer op.

HOOFDSTUK XI. — *Verlof voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de Kamer van volksvertegenwoordigers of in de Senaat erkende politieke groepen*

Art. 29. De ambtenaren kunnen onder de in dit hoofdstuk bepaalde voorwaarden verlof krijgen om prestaties te verrichten ten behoeve van de politieke groepen die erkend zijn overeenkomstig het reglement van de Kamer van volksvertegenwoordigers of het reglement van de Senaat.

Worden uitgesloten van het bedoelde verlof :

1° de ambtenaren bekleed met een graad die op zijn minst gerangschikt is in rang 15;

L'alinéa 1^{er} n'est pas applicable à l'agent qui, après avoir accompli une mission auprès d'un gouvernement étranger, d'une administration publique étrangère ou d'un organisme international, a été, à ce titre, mis à la retraite pour cause d'invalidité et bénéficie d'une pension.

Art. 26. L'agent, absent pour maladie ou infirmité, est soumis à la tutelle sanitaire du service médical visé à l'article 85 de l'arrêté royal du 8 juillet 1977 fixant le statut du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, modifié par l'arrêté royal du 20 juillet 1989.

CHAPITRE IX

Des congés pour motifs de convenance personnelle

Art. 27. § 1^{er}. Pour autant que l'intérêt du service ne s'y oppose pas, des congés peuvent être accordés aux agents :

1° pour des motifs impérieux d'ordre familial;

2° pour leur permettre d'accomplir un stage ou une période d'essai dans un autre emploi d'un service public, de l'enseignement subventionné, de l'enseignement universitaire, d'un centre psycho-médico-social subventionné, d'un office d'orientation professionnelle subventionné ou d'un institut médico-pédagogique subventionné;

3° pour leur permettre de présenter leur candidature aux élections législatives ou provinciales.

§ 2. Les congés visés au § 1^{er}, 1° sont accordés pour une période maximum de deux mois ou quarante-cinq jours ouvrables par année calendrier.

Pour l'ensemble de la carrière de l'agent, ces congés ne peuvent toutefois excéder vingt-quatre mois ou cinq cent quarante jours ouvrables.

§ 3. Le Ministre ou son délégué peut décider si l'emploi dont était titulaire l'agent bénéficiant d'un congé visé au § 1^{er}, 2°, doit être considéré comme vacant. Il peut prendre cette décision dès qu'une absence est prévue pour un an ou dès que l'absence a duré un an.

Ces congés sont accordés pour une période correspondant à la durée normale du stage ou de la période d'essai.

§ 4. Le congé visé au § 1^{er}, 3° est accordé pour une période correspondant à la durée de la campagne électorale à laquelle les intéressés participent en qualité de candidat.

§ 5. Les décisions relatives aux congés visés au § 1^{er} sont susceptibles du recours visé à l'article 3.

Ces congés ne sont pas rémunérés. Ils sont assimilés pour le surplus à des périodes d'activité de service.

Sauf pour les agents nommés à l'essai, les congés qui dépassent les limites prévues sont convertis de plein droit en disponibilité pour convenance personnelle.

CHAPITRE X. — *Des congés pour les agents mis à la disposition du Roi*

Art. 28. Les agents qui, à Notre demande, sont mis par le Ministre à Notre disposition obtiennent un congé pour la durée de leur mission.

Ce congé est assimilé à une période d'activité de service. Pendant la durée du congé, ils ne peuvent continuer à exercer les attributions de leur emploi.

Les agents continuent à participer à l'avancement de grade et de traitement et reprennent leur emploi à la fin de leur mission. S'ils sont soumis au signalement, ils conservent le dernier signalement qui leur a été attribué.

Le Ministre peut pourvoir au remplacement temporaire de l'agent mis à Notre disposition. Il peut déclarer vacant l'emploi occupé par cet agent.

L'agent qui n'a pas été remplacé définitivement reprend, à la fin de sa mission, l'emploi qu'il occupait précédemment.

CHAPITRE XI. — *Des congés pour accomplir certaines prestations au bénéfice de groupes politiques reconnus de la Chambre des représentants ou du Sénat*

Art. 29. Les agents peuvent, aux conditions fixées par le présent chapitre, obtenir un congé pour accomplir des prestations au bénéfice des groupes politiques reconnus conformément au règlement de la Chambre des représentants ou au règlement du Sénat.

Ne peuvent bénéficier de ce congé :

1° les agents titulaires d'un grade classé au moins au rang 15;

2° de ambtenaren die een leidend ambt uitoefenen wegens de graad die zij bekleden of wegens de functie waarmee zij belast zijn. De Minister bepaalt deze graden en functies.

Art. 30. Wanneer de voorzitter van een erkende politieke groep erom verzoekt, kan een ambtenaar, met zijn instemming en voor zover het belang van de dienst zich er niet tegen verzet, voor ten hoogste twee jaar verlof krijgen om regelmatig en voortdurend prestaties te verrichten ten behoeve van die groep.

Dit verlof kan telkens voor ten hoogste twee jaar worden verlengd.

Het verlof of de verlenging ervan worden toegekend door de Minister.

Gedurende dat verlof behoudt de ambtenaar die aan de beoordeling onderworpen is, de laatst toegekende beoordeling.

Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Art. 31. De Minister beslist volgens de behoeften van de dienst of de betrekking waarvan de ambtenaar aan wie verlof werd verleend titularis was, als vacant mag worden beschouwd. Die beslissing mag worden genomen wanneer een afwezigheid van één jaar wordt voorzien of zodra de afwezigheid één jaar heeft geduurd.

Art. 32. De erkende politieke groepen storten elk kwartaal aan de Regie een som die gelijk is aan het totale bedrag van de wedden, verhoogd met de algemene kosten, de vergoedingen en toelagen die tijdens het vorige kwartaal zijn betaald aan de ambtenaren met verlof om bij die politieke groepen werkzaam te zijn.

Wanneer bij het verstrijken van dat kwartaal de betrokken politieke groep bedoelde storting niet heeft verricht wordt een einde gemaakt aan het verlof van de ambtenaar.

HOOFDSTUK XII. — *Verlof om de cursussen van de school voor burgerlijke veiligheid bij te wonen of om in vredetijd prestaties te verrichten bij het korps burgerlijke veiligheid*

Art. 33. De ambtenaren kunnen verlof bekomen :

1° om de cursussen van de school voor burgerlijke veiligheid bij te wonen hetzij als vrijwillige dienstnemer bij dit korps, hetzij als niet tot dit korps behorende leerling;

2° om in vredetijd prestaties te verrichten bij het korps burgerlijke veiligheid als vrijwillige dienstnemer bij dit korps.

Dit verlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

HOOFDSTUK XIII. — *Verlof voor militaire prestaties of diensten als gewetensbezwaarde*

Art. 34. De ambtenaren zijn met verlof :

1° gedurende de gedeelten van kalendermaanden waarin zij in vredetijd om het even welke militaire prestaties of diensten volbrengen met toepassing van de wetten houdende het statuut van de gewetensbezwaarden gecoördineerd op 20 februari 1980;

2° gedurende de periode waarin zij gewone of spoedwederopropingen bij de krijgsmacht of bij de civiele bescherming volbrengen.

Dit verlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

HOOFDSTUK XIV. — *Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte of gebrekkigheid*

Art. 35. Als verlof wordt beschouwd de afwezigheid tijdens een periode van verminderde prestaties verricht bij toepassing van de artikelen 36 tot 40.

Dit verlof wordt met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld.

Art. 36. Wanneer een wegens ziekte of gebrekkigheid afwezige ambtenaar door de in artikel 26 bedoelde medische dienst geschikt wordt bevonden om zijn ambt weer op te nemen met verminderde prestaties dan roept de Minister of zijn gemachtigde hem opnieuw in dienst en staat hem toe prestaties te verrichten die maximum tot 50 pct. verminderd worden, tenzij die maatregel niet kan worden overeengebracht met de goede werking van de dienst.

Art. 37. Ingeval de wegens ziekte of gebrekkigheid afwezige ambtenaar vraagt zijn ambt weer te mogen opnemen met verminderde prestaties en tot staving van die aanvraag een doktersattest voorlegt, staat de Minister of zijn gemachtigde hem toe prestaties te verrichten die tot maximum 50 pct. verminderd worden, indien die maatregel kan overeengebracht worden met de goede werking van de dienst en indien de in artikel 26 bedoelde medische dienst oordeelt dat de gezondheidstoestand van de betrokkene het toelaat.

Art. 38. De geneesheer die door de in artikel 26 bedoelde medische dienst is aangewezen om de ambtenaar te onderzoeken, spreekt zich uit over diens geschiktheid om zijn ambt met verminderde prestaties weer op te nemen.

2° les agents qui exercent une fonction dirigeante en raison du grade dont ils sont titulaires ou en raison des fonctions dont ils sont chargés. Le Ministre détermine ces grades et fonctions.

Art. 30. A la demande du président d'un groupe politique reconnu, avec l'accord de l'agent et pour autant que l'intérêt du service ne s'y oppose pas, l'agent peut obtenir un congé, pour une période de deux ans maximum, aux fins d'accomplir, d'une manière régulière et continue, des prestations au bénéfice de ce groupe.

Ce congé est renouvelable par période de deux ans maximum.

Le congé ou son renouvellement est accordé par le Ministre.

Pendant ce congé, l'agent soumis au signalement conserve le dernier signalement qui lui a été attribué.

Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

Art. 31. Le Ministre décide, selon les nécessités du service, si l'emploi dont était titulaire l'agent en congé, doit être considéré comme vacant. Cette décision peut être prise dès que l'absence est prévue pour un an ou dès que l'absence a duré un an.

Art. 32. Les groupes politiques reconnus versent chaque trimestre à la Régie une somme égale au montant global des traitements, augmentés des frais généraux, indemnités et allocations payés pendant le trimestre précédent à l'agent qui est en congé pour leur prester des services.

Lorsqu'à l'expiration de ce trimestre, le groupe politique concerné n'a pas effectué lesdits versements, il est mis fin au congé de l'agent.

CHAPITRE XII. — *Des congés pour fréquenter les cours de l'Ecole de protection civile ou pour remplir en temps de paix des prestations au corps de protection civile*

Art. 33. Les agents peuvent obtenir un congé :

1° pour suivre les cours de l'école de protection civile, soit en qualité d'engagé volontaire à ce corps, soit en qualité d'élève n'appartenant pas à ce corps;

2° pour remplir en temps de paix des prestations au corps de protection civile, en qualité d'engagé volontaire à ce corps.

Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

CHAPITRE XIII. — *Des congés pour prestations militaires ou pour services accomplis en tant qu'objecteur de conscience*

Art. 34. Les agents sont en congé :

1° pendant les fractions de mois du calendrier au cours desquelles ils accomplissent, en temps de paix, des prestations militaires quelles qu'elles soient, ou des services en application des lois portant le statut des objecteurs de consciences coordonnées le 20 février 1980;

2° pendant la période au cours de laquelle ils accomplissent dans les forces armées ou à la protection civile des rappels ordinaires ou des rappels d'urgence.

Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

CHAPITRE XIV. — *Des congés pour prestations réduites en cas de maladie ou d'infirmité*

Art. 35. Sont considérées comme congé les absences d'un agent pendant les prestations réduites qu'il effectue en application des articles 36 à 40.

Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

Art. 36. Au cas où le service médical visé à l'article 26 estime qu'un agent absent pour cause de maladie ou d'infirmité est apte à reprendre l'exercice de ses fonctions par prestations réduites, le Ministre ou son délégué le rappelle en service en l'admettant à accomplir lesdites prestations réduites au maximum à 50 p.c., sauf si cette mesure n'est pas compatible avec les exigences du bon fonctionnement du service.

Art. 37. Au cas où l'agent absent pour cause de maladie ou d'infirmité demande à reprendre l'exercice de ses fonctions par prestations réduites et produit à l'appui de cette demande un certificat médical, le Ministre ou son délégué l'autorise à accomplir des prestations réduites au maximum à 50 p.c. si cette mesure est compatible avec les exigences du bon fonctionnement du service et si le service médical visé à l'article 26 estime que l'état de santé de l'intéressé le permet.

Art. 38. Le médecin désigné par le service médical visé à l'article 26 pour examiner l'agent se prononce sur l'aptitude de celui-ci à reprendre ses fonctions par prestations réduites.

De ambtenaar kan tegen de in het eerste lid bedoelde beslissing in beroep gaan overeenkomstig de door Ons, op de voordracht van de Minister die de in de artikel 26 bedoelde medische dienst onder zijn gezag heeft en van de Minister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt behoort, vastgestelde modaliteiten.

Art. 39. Beslissingen van de Minister of zijn gemachtigde, dat een ambtenaar zijn ambt weer zal opnemen met verminderde prestaties, mogen niet worden genomen voor een periode van meer dan dertig kalenderdagen.

Nochtans mogen voor ten hoogste dezelfde periode verlengingen worden toegestaan indien de in artikel 26 bedoelde medische dienst oordeelt dat de gezondheidstoestand van de ambtenaar zulks wettigt.

Art. 40. In een periode van tien jaar dienstactiviteit mag de ambtenaar zijn ambt in totaal niet meer dan negentig dagen lang met verminderde prestaties uitoefenen.

HOOFDSTUK XV. — *Opheffingsbepalingen*

Art. 41. Opgeheven worden :

1° artikel 1 van het ministerieel besluit van 10 maart 1965 tot vaststelling van de administratieve toestand van de personeelsleden van de Regie van Telegrafie en Telefonie die in vreedstijd militaire prestaties verrichten;

2° het ministerieel besluit van 24 november 1966 betreffende sommige verloven van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie.

HOOFDSTUK XVI. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 42. De verloven bedoeld in dit besluit worden toegestaan door de Minister of zijn gemachtigde.

Art. 43. Voor de toepassing van artikel 21, § 2, wordt geen rekening gehouden met de verloven en afwezigheden van vóór 1 januari 1991 met uitzondering van de sedert 1 juni 1975 opgenomen verloven voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen.

Art. 44. Voor de toepassing van artikel 21, § 3, worden de verloven wegens ziekte of gebrekkigheid van vóór 1 januari 1991 van dit artikel voor elke ambtenaar, slechts voor zeven tiende aangerekend.

Art. 45. Voor de toepassing van artikel 27, § 2, tweede lid, wordt geen rekening gehouden met het verlof dat werd opgenomen vóór 1 januari 1982.

Art. 46. Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op die gedurende welke het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt, met uitzondering van :

- 1° artikel 5 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 1990;
- 2° artikel 6 dat uitwerking heeft met ingang van 28 oktober 1977;
- 3° de artikelen 9 en 21 die in werking treden op 1 januari 1991;
- 4° artikel 14 dat uitwerking heeft met ingang van 27 februari 1969;
- 5° de artikelen 17, 19 en 27 die uitwerking hebben met ingang van 16 augustus 1982;
- 6° artikel 18 dat uitwerking heeft met ingang van 4 december 1978 wat de personeelsleden bedoeld in artikel 2, 1° en 2° betreft en van 16 augustus 1982 voor de personeelsleden bedoeld in artikel 2, 3°;
- 7° artikel 22 dat uitwerking heeft met ingang van 1 februari 1982;
- 8° artikel 34 dat uitwerking heeft met ingang van 23 augustus 1975.

Art. 47. Onze Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie, Onze Minister van Justitie, Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Staatssecretaris voor Volksgezondheid en Gehandicaptenbeleid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 november 1990.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie,

M. COLLA

De Minister van Justitie,

M. WATHELET

De Minister van Sociale Zaken,

Ph. BUSQUIN

De Staatssecretaris voor Volksgezondheid
en Gehandicaptenbeleid,

R. DELIZEE

L'agent peut former un recours contre la décision prévue à l'alinéa 1^{er}, selon les modalités déterminées par Nous, sur proposition du Ministre qui a le service médical visé à l'article 26 sous son autorité et du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

Art. 39. Les décisions du Ministre ou de son délégué portant qu'un agent reprendra l'exercice de ses fonctions par prestations réduites ne peuvent être prises pour une période de plus de trente jours calendriers.

Toutefois, des prorogations peuvent être accordées pour une période ayant au maximum cette durée, si le service médical visé à l'article 26 estime que l'état de santé de l'agent le justifie.

Art. 40. Au cours d'une période de dix ans d'activité de service, l'agent ne peut exercer des fonctions par prestations réduites pendant une période de plus de nonante jours au total.

CHAPITRE XV. — *Dispositions abrogatoires*

Art. 41. Sont abrogés :

1° l'article 1^{er} de l'arrêté ministériel du 10 mars 1965 fixant la position administrative des membres du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones pendant qu'ils accomplissent des prestations militaires en temps de paix;

2° l'arrêté ministériel du 24 novembre 1966 relatif à certains congés du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones.

CHAPITRE XVI. — *Dispositions transitoires et finales*

Art. 42. Les congés visés dans le présent arrêté sont accordés par le Ministre ou son délégué.

Art. 43. Pour l'application de l'article 21, § 2, il n'est pas tenu compte des congés et absences antérieures au 1^{er} janvier 1991, à l'exception des congés pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales qui ont été obtenus depuis le 1^{er} juin 1975.

Art. 44. Pour l'application de l'article 21, § 3, les congés pour maladie ou infirmité antérieurs au 1^{er} janvier 1991 ne sont comptés pour chaque agent que pour sept dixièmes.

Art. 45. Pour l'application de l'article 27, § 2, alinéa 2, il n'est pas tenu compte du congé qui a été pris avant le 1^{er} janvier 1982.

Art. 46. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*, à l'exception de :

- 1° l'article 5 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 1990;
- 2° l'article 6 qui produit ses effets le 28 octobre 1977;
- 3° les articles 9 et 21 qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 1991;
- 4° l'article 14 qui produit ses effets le 27 février 1969;
- 5° les articles 17, 19 et 27 qui produisent leurs effets le 16 août 1982;
- 6° l'article 18 qui produit ses effets le 4 décembre 1978 pour ce qui concerne les membres du personnel visés à l'article 2, 1° et 2° et le 16 août 1982 pour ce qui concerne les membres du personnel visés à l'article 2, 3°;
- 7° l'article 22 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 1982;
- 8° l'article 34 qui produit ses effets le 23 août 1975.

Art. 47. Notre Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones, Notre Ministre de la Justice, Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Secrétaire d'Etat à la Santé publique et à la Politique des Handicapés sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 novembre 1990.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones,

M. COLLA

Le Ministre de la Justice,

M. WATHELET

Le Ministre des Affaires sociales,

Ph. BUSQUIN

Le Secrétaire d'Etat à la Santé publique
et à la Politique des Handicapés,

R. DELIZEE

Bijlage

- A. 1. Rijksbesturen.
 2. Rijksonderwijsinrichtingen en psycho-medico-sociale centra van het Rijk.
 3. Vrije gesubsidieerde onderwijsinrichtingen, diensten voor school- en beroepsoriëntering en psycho-medico-sociale centra voor zover de betrokken personeelsleden rechtstreeks door een weddetoelage worden bezoldigd.

- B. Instellingen van openbaar nut :
- (het) Algemeen Fonds voor Schoolgebouwen;
 - Autonome haven van Charleroi;
 - Autonome haven van Namen;
 - Autonome haven van Luik;
 - Bedrijfsraad Papier;
 - Bedrijfsraad Scheikunde;
 - Bedrijfsraad voor de Visserij;
 - Bedrijfsraad voor de Voeding;
 - Bedrijfsraad voor het Bouwbedrijf;
 - Bedrijfsraad voor het Leder;
 - Bedrijfsraad voor het Metaal;
 - Bedrijfsraad voor Textiel en Kleding;
 - Belgische dienst voor Bedrijfsleven en Landbouw;
 - Belgische dienst voor de Buitenlandse Handel;
 - Belgisches Rundfunk- und Fernsehzentrum für deutschsprachige Sendungen;
 - Belgisch instituut voor normalisatie;
 - Bijzondere compensatiekas voor kinderbijslag voor de gemeenten, de openbare instellingen die er van afhankelijk, en de verenigingen van gemeenten;
 - Bijzondere verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der diamantnijverheid;
 - Bijzondere verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der ondernemingen voor binnenscheepvaart;
 - Bijzondere verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der ondernemingen voor scheepsherstelling;
 - Bijzondere verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der scheepsrederij;
 - Bijzondere verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders gebezigd door de ladings- en lossingsondernemingen en door de stuwadoors in de havens, losplaatsen, stapelplaatsen en stations (gewoonlijk genoemd « Bijzondere compensatiekas voor kindertoelagen van de zeevaartgewesten »);
 - Centraal bureau voor hypotheecair krediet;
 - Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap;
 - Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;
 - Controledienst voor de Verzekeringen;
 - Dienst voor overzeese sociale zekerheid;
 - Dienst voor de Scheepvaart « Office de la Navigation »;
 - Dienst voor maatschappelijke veiligheid voor de zeelieden der koopvaardij;
 - Dienst voor Nijverheidsbevordering;
 - Dienst voor regeling der binnenvaart;
 - Directorium voor de kolennijverheid;
 - Economisch Sociaal Instituut voor de Middenstand;
 - Fonds voor arbeidsongevallen;
 - Fonds voor beroepsziekten;
 - Fonds voor de bouw van ziekenhuizen en medisch-sociale inrichtingen;
 - Fonds voor hoger onderwijsgebouwen en studentenverblijven van het Rijk;
 - Fonds voor Provinciale en Gemeentelijke schoolgebouwen;
 - Gebouwfonds voor de Rijksscholen;
 - Gedenkteken van het Fort van Breendonk;
 - Gemeenschappelijke kas voor de zeevisserij;
 - Hoge raad voor de Middenstand;
 - Hoge raad voor het gezin en de 3^e leeftijd;
 - Hulp- en Informatiebureau voor gezinnen van militairen;
 - Hulp- en verzorgingskas voor zeevarenden onder Belgische vlag;
 - Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen;
 - Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;
 - Identificatiedienst;
 - Instelling voor sociale verzekeringen van Eupen-Malmedy;
 - (de) Instituten der Belgische radio en televisie;
 - Instituut tot aanmoediging van het wetenschappelijk onderzoek in nijverheid en landbouw;
 - Instituut voor Verbetering van de Arbeidsvoorwaarden;
 - Intercommunale maatschappij van de linker Scheldeoever;
 - (de) Koninklijke Muntshouwborg;
 - Maatschappij der Brugse zeevaartinrichtingen;
 - Naamloze vennootschap « Het Militair Tehuis »;
 - Naamloze vennootschap « Zeekanaal en Haveninrichtingen van Brussel »;
 - Nationaal Geografisch Instituut;
 - Nationaal Instituut voor de Extractiebedrijven;
 - Nationaal Instituut voor de Huisvesting;
 - Nationaal Instituut voor Landbouwkrediet;
 - Nationaal Orkest van België;

Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers;
 (het) Nationaal Waarborgfonds voor schoolgebouwen;
 Nationaal Werk voor Kinderwelzijn;
 Nationaal werk voor oorlogsinvaliden;
 Nationale Arbeidsraad;
 Nationale Delcrederedienst;
 Nationale Dienst voor afzet van land- en tuinbouwprodukten;
 Nationale kas voor bediendenpensioenen;
 Nationale kas voor beroepskrediet;
 Nationale Landmaatschappij;
 Nationale maatschappij der waterleidingen;
 Nationale maatschappij voor de huisvesting;
 Nationale zuiveldienst;
 Planbureau;
 Pool van de zeelieden ter koopvaardij;
 Proefbank voor vuurwapens;
 Radio-télévision belge de la communauté culturelle française;
 Regie der Belgische Rijkskoel- en Vriesdiensten;
 Regie der Gebouwen;
 Regie der Luchtwegen;
 Regie der Posterijen;
 Regie voor Maritiem Transport;
 Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;
 Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers;
 Rijksdienst voor kinderbijslag voor zelfstandigen;
 Rijksdienst voor sociale zekerheid;
 Rijksdienst voor werknemerspensioenen;
 Rijksdienst voor sociale reclassering van de minder-validen;
 Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen;
 Rijksinstituut voor grondmechanica;
 Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;
 Rijkskas voor jaarlijkse vakantie;
 Rijkskas voor rust- en overlevingspensioenen;
 Voorschottenfonds voor schade veroorzaakt door het winnen en pompen van grondwater;
 Waterzuiveringsmaatschappij van het kustbekken;
 Wegenfonds.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 19 november 1990.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie,

M. COLLA

De Minister van Justitie,

M. WATHELET

De Minister van Sociale Zaken,

Ph. BUSQUIN

De Staatssecretaris voor Volksgezondheid en Gehandicaptenbeleid,

R. DELIZEE

Annexe

- A. 1. Administrations de l'Etat.
2. Etablissements d'enseignement de l'Etat et centres psycho-médico-sociaux de l'Etat;
3. Etablissements d'enseignement, offices d'orientation scolaire et professionnelle et centres psycho-médico-sociaux libres subventionnés pour autant que les membres du personnel intéressés soient rémunérés directement par une subvention-traitement.

B. Organismes d'intérêt public :

Banc d'épreuve des armes à feu;
 Belgisches Rundfunk- und Fernsehzentrum für deutsch-sprachige Sendungen;
 Bureau du Plan;
 Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité;
 Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage;
 Caisse commune de la pêche maritime;
 Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins naviguant sous pavillon belge;
 Caisse nationale de crédit professionnel;
 Caisse nationale des pensions pour employés;

Caisse nationale des pensions de retraite et de survie;
 Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales des communes, établissements qui en dépendent et associations de communes;
 Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs de l'industrie diamantaire;
 Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur de travailleurs des entreprises de réparation de navires;
 Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales des travailleurs occupés dans les entreprises de batellerie;
 Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de chargement, déchargement et manutention de marchandises dans les ports, débarcadères, entrepôts et stations (appelée habituellement « Caisse nationale de compensation pour allocations familiales des régions maritimes »);
 Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales des travailleurs occupés par les armateurs de navires;
 Compagnie des installations maritimes de Bruges;
 Conseil central de l'économie;
 Conseil national du travail;
 Conseil professionnel de l'alimentation;
 Conseil professionnel de la chimie;
 Conseil professionnel de la construction;
 Conseil professionnel de la pêche;
 Conseil professionnel du cuir;
 Conseil professionnel du métal;
 Conseil professionnel du papier;
 Conseil professionnel du textile et du vêtement;
 Conseil supérieur des classes moyennes;
 Conseil supérieur de la famille et du troisième âge;
 Directoire de l'industrie charbonnière;
 Etablissement des assurances sociales d'Eupen-Malmédy
 Fonds des accidents du travail;
 Fonds d'avances pour la réparation des dommages provoqués par les prises et pompages d'eau souterraine;
 Fonds des bâtiments scolaires de l'Etat;
 Fonds des bâtiments scolaires provinciaux et communaux;
 Fonds des constructions de l'enseignement supérieur et des cités universitaires de l'Etat;
 Fonds de construction d'institutions hospitalières et médico-sociales;
 Fonds général des bâtiments scolaires;
 Fonds des maladies professionnelles;
 Fonds national de garantie des bâtiments scolaires;
 Fonds national de reclassement social des handicapés;
 Fonds national de retraite des ouvriers mineurs;
 Fonds des routes;
 Institut belge de normalisation;
 Instituts de la radio diffusion-télévision belge;
 Institut économique et social des classes moyennes;
 Institut géographique national;
 Institut géotechnique de l'Etat;
 Institut national d'assurance maladie-invalidité;
 Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants;
 Institut national de crédit agricole;
 Institut national des industries extractives;
 Institut national du logement;
 Institut pour l'amélioration des conditions de travail;
 Institut pour l'encouragement de la recherche scientifique dans l'industrie et l'agriculture;
 Mémorial du Fort de Breendonck;
 Œuvre nationale de l'enfance;
 Œuvre nationale des anciens combattants et des victimes de la guerre;
 Œuvre nationale des invalides de guerre;
 Office belge du commerce extérieur;
 Office belge de l'économie et de l'agriculture;
 Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire;
 Office central de crédit hypothécaire;
 Office de contrôle des assurances;
 Office de la navigation « Dienst voor de Scheepvaart »;
 Office de la promotion industrielle;
 Office de renseignements et d'aide aux familles des militaires;
 Office de sécurité sociale des marins de la marine marchande;
 Office de sécurité sociale d'Outre-mer;
 Office d'identification;
 Office national d'allocations familiales pour travailleurs indépendants;
 Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés;
 Office national des débouchés agricoles et horticoles;
 Office national de l'emploi;
 Office national du Dueroire;
 Office national du lait et de ses dérivés;
 Office national des pensions pour travailleurs salariés;
 Office national de sécurité sociale;
 Office national des vacances annuelles;

Office régulateur de la navigation intérieure;
Orchestre national de Belgique;
Pool des marins de la marine marchande;
Port autonome de Charleroi;
Port autonome de Liège;
Port autonome de Namur;
Radio-télévision belge de la communauté culturelle française;
Régie des bâtiments;
Régie des Postes;
Régie des services frigorifiques de l'Etat belge;
Régie des transports maritimes;
Régie des voies aériennes;
Société anonyme du canal et des installations maritimes de Bruxelles;
Société anonyme « Le Logis militaire »;
Société d'épuration des eaux du bassin côtier;
Société intercommunale de la rive gauche de l'Escaut;
Société nationale des distributions d'eau;
Société nationale du logement;
Société nationale terrienne;
Théâtre royal de la Monnaie.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 19 novembre 1990.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones,

M. COLLA

Le Ministre de la Justice,

M. WATHELET

Le Ministre des Affaires sociales,

Ph. BUSQUIN

Le Secrétaire d'Etat à la Santé publique et à la Politique des Handicapés,

R. DELIZEE

N. 90 — 3145

19 NOVEMBER 1990. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 juli 1977 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 19 juli 1930 tot oprichting van de Regie van Telegrafie en Telefonie, inzonderheid op artikel 21, § 2, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 91 van 11 november 1967;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 juli 1977 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie, inzonderheid op artikel 89 en op artikel 93, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 april 1985 en van 8 februari 1989;

Gelet op het protocol van het sectorcomité VIII van 19 oktober 1989;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 31 augustus 1989;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 89 van het koninklijk besluit van 8 juli 1977 tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Regie van Telegrafie en Telefonie wordt vervangen door de volgende bepaling :
« Artikel 89. Onder de door Ons te bepalen voorwaarden krijgt de ambtenaar in actieve dienst verlof :

1° voor jaarlijkse vakantie en op de feestdagen, voor omstandigheden, voor bevalling, voor ouderschap, voor opvang met het oog op adoptie of pleegvoogdij en als voorbehoedsmaatregel;

2° wegens ziekte of gebrekkigheid;

3° wegens persoonlijke aangelegenheden;

4° voor sociale promotie;

F. 90 — 3145

19 NOVEMBRE 1990. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 8 juillet 1977 fixant le statut du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 juillet 1930 créant la Régie des Télégraphes et des Téléphones, notamment l'article 21, § 2, y inséré par l'arrêté royal n° 91 du 11 novembre 1967;

Vu l'arrêté royal du 8 juillet 1977 fixant le statut du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones, notamment l'article 89 et l'article 93, modifié par les arrêtés royaux du 15 avril 1985 et du 6 février 1989;

Vu le protocole du comité de secteur VIII, daté du 19 octobre 1989;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 31 août 1989;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. L'article 89 de l'arrêté royal du 8 juillet 1977 fixant le statut du personnel de la Régie des Télégraphes et des Téléphones est remplacé par la disposition suivante :

« Article 89. Aux conditions fixées par Nous, l'agent en activité de service obtient des congés :

1° annuels de vacances et pendant les jours fériés, de circonstances, de maternité, parentaux, d'accueil en vue de l'adoption ou de la tutelle officieuse, ainsi que de prophylaxie;

2° pour cause de maladie ou d'infirmité;

3° pour motifs de convenance personnelle;

4° pour promotion sociale;