

Bijlage

Paritair Comité
voor de stoffering en de houtbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 1989

Toepassing van de regeling inzake gedeeltelijke werkloosheid

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. De werkgever die gebruik maakt van het koninklijk besluit van 12 april 1988 tot vaststelling voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren, van de voorwaarden waaronder het gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden schorst (*Belgisch Staatsblad* van 23 april 1988), en nadat het beperkt paritair comité zijn goedkeuring hiervoor heeft gegeven, verbindt zich ertoe tijdens de duur van de afwijking, de bepalingen voorzien in de artikelen 2 en 3 na te leven.

HOOFDSTUK II. — Beschikkingen

Art. 2. De werkgever verbindt er zich toe ten minste tijdens de duur van de toegestane afwijking met betrekking tot de gedeeltelijke werkloosheid geen werklieden en werksters te ontslaan om technische of economische redenen.

Art. 3. Indien de verbintenis, voorzien in artikel 2, niet wordt nageleefd zal de werkgever voor de duurtijd van de overgenomen periode aan de ontslagen werknemers het verschil betalen tussen enerzijds het normale loon, en anderzijds de aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend door het fonds voor bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK III. — Geldigheid

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1990 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1991.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 1988, gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, betreffende de toepassing van de regeling inzake gedeeltelijke werkloosheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 oktober 1988 (*Belgisch Staatsblad* van 10 november 1988).

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 24 oktober 1990.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

Annexe

Commission paritaire
de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois

Convention collective de travail du 22 novembre 1989

Application du règlement en matière de chômage partiel

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. L'employeur qui fait usage de l'arrêté royal du 12 avril 1988 fixant, pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, les conditions dans lesquelles le manque de travail résultant de causes économiques suspend l'exécution du contrat de travail d'ouvriers (*Moniteur belge* du 23 avril 1988), et après que la commission paritaire restéeinte l'ait approuvé, s'engage à respecter les dispositions prévues aux articles 2 et 3 pendant la durée de la dérogation.

CHAPITRE II. — Dispositions

Art. 2. L'employeur s'engage, au moins pendant la durée de la dérogation concernant le chômage partiel, à ne pas licencier d'ouvriers et d'ouvrières pour des raisons techniques ou économiques.

Art. 3. Si l'engagement prévu à l'article 2 n'est pas respecté, l'employeur payera aux travailleurs licenciés pendant la durée de la période convenue, la différence entre d'une part, le salaire normal et d'autre part, l'allocation de chômage augmentée de l'allocation complémentaire de chômage octroyée par le fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE III. — Validité

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1991.

Elle remplace la convention collective de travail du 6 juillet 1988, conclue au sein de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, relative à l'application du règlement en matière de chômage partiel, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 octobre 1988 (*Moniteur belge* du 10 novembre 1988).

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 24 octobre 1990.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

N. 90 — 3048

27 NOVEMBRE 1990. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 143 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari 1967, 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, en de wetten van 22 januari 1985 en 30 december 1988;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, inzonderheid op artikel 143, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 juli 1989 en 12 juni 1990;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door de toevloed van beroepen bij de Nationale Administratieve Commissie, zodat deze Commissie niet meer in de mogelijkheid is haar werkzaamheden met de nodige doeltreffendheid te verrichten;

(1) Zie noot volgende bladzijde.

F. 90 — 3048

27 NOVEMBRE 1990. — Arrêté royal modifiant l'article 143 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier 1967, 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982, et les lois des 22 janvier 1985 et 30 décembre 1988;

Vu l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, notamment l'article 143, modifié par les arrêtés royaux des 12 juillet 1989 et 12 juin 1990;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'emploi;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence motivée par le fait que, par l'afflux d'appels devant la Commission administrative nationale, ladite Commission n'est plus en mesure de faire son travail avec l'efficacité nécessaire;

(1) Voir note à la page suivante.

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 143 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 juli 1989 en 12 juni 1990, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o § 3, tweede lid, wordt vervangen door de volgende leden :

« Voor de toepassing van het voorgaande lid worden de uitkeringen ontvangen in toepassing van de wetgeving inzake verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit of inzake moederschapsverzekering gelijkgesteld met werkloosheidsuitkeringen voor zover zij toegekend werden voor een periode die aansluitend volgt op een werkloosheidsperiode. Deze uitkeringen worden echter slechts gelijkgesteld ten belope van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen waarop de werknemer aanspraak zou kunnen maken indien hij niet arbeidsongeschikt ware geweest.

De werknemer die tewerkgesteld is in een deeltijdse betrekking, aanvaard om aan de werkloosheid te ontsnappen, kan op de wijze en binnen de termijnen bedoeld in het eerste lid bij de inspecteur een beroep indienen, gesteund op dit feit, indien hij gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult :

1^o in het jaar voorafgaand aan de ontvangst van de verwittiging, werd zijn wekelijkse arbeidsduur verhoogd met minstens zes uren, bij dezelfde of bij een andere werkgever. Deze verhoging mag evenwel niet het gevolg zijn van een collectieve arbeidsovereenkomst die de verplichting voorziet voor de werknemer om zijn wekelijkse arbeidsduur te verhogen;

2^o gedurende de zes maanden die voorafgaan aan de verhoging bedoeld bij 1^o, verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst die een gemiddelde arbeidsduur voorziet van minstens achtien uur per week.

De inspecteur moet beslissen over het administratief beroep binnen de maand die volgt op de ontvangst ervan. Hij bezorgt onmiddellijk een afschrift van zijn beslissing aan de Nationale Administratieve Commissie. »;

2^o In § 4, vijfde lid, worden de woorden « twee maanden » telkens vervangen door de woorden « drie maanden »;

3^o § 4bis wordt aangevuld met het volgende lid :

« Het administratief beroep wordt, ambtshalve gegrond verklaard indien de werknemer gedurende het volledige jaar voorafgaand aan de dag van de ontvangst van de verwittiging, gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult :

1^o verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst die een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur voorziet die minstens de helft bedraagt van de arbeidsduur van een werknemer die voltijds tewerkgesteld is in een gelijkaardige functie, in dezelfde onderneming of, bij ontstentenis, in dezelfde bedrijfstak;

2^o tewerkgesteld zijn op dagen en uren die van week tot week verschillen;

3^o een beperkte arbeidsgeschiktheid hebben of laaggeschoold zijn. »;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;

Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 18 december 1951;

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;

Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;

Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;

Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967;

Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;

Koninklijk besluit nr. 28 van 24 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1982;

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985;

Wet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989;

Koninklijk besluit van 20 december 1963, *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 1964;

Koninklijk besluit van 12 juli 1989, *Belgisch Staatsblad* van 18 juli 1989;

Koninklijk besluit van 12 juni 1990, *Belgisch Staatsblad* van 14 juni 1990.

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 143 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, relatif à l'emploi et au chômage, modifié par les arrêtés royaux du 12 juillet 1989 et 12 juin 1990, sont apportées les modifications suivantes :

1^o § 3, alinéa 2, est remplacé par les alinéas suivants :

« Pour l'application de l'alinéa précédent, sont assimilées à des allocations de chômage, les indemnités perçues en application de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité ou à l'assurance maternité pour autant qu'elles soient accordées pour une période qui suit directement une période de chômage. Ces indemnités ne sont toutefois assimilées qu'à concurrence du montant des allocations de chômage auxquelles le travailleur aurait pu prétendre s'il n'avait pas été incapable de travailler.

Le travailleur occupé dans un emploi à temps partiel accepté pour échapper au chômage peut, dans les conditions et les délais prévus à l'alinéa 1^{er}, introduire un recours auprès de l'inspecteur fondé sur ce fait, s'il remplit simultanément les conditions suivantes :

1^o au cours de l'année précédant la réception de l'avertissement, sa durée hebdomadaire de travail a été augmentée d'au moins six heures, auprès du même employeur ou auprès d'un autre. Cette augmentation ne peut toutefois résulter d'une convention collective de travail qui prévoit l'obligation pour le travailleur d'augmenter sa durée hebdomadaire de travail;

2^o avoir été, pendant les six mois qui précèdent l'augmentation visée au 1^o, lié par un contrat de travail prévoyant en moyenne au moins dix-huit heures de travail par semaine.

L'inspecteur est tenu de statuer sur le recours administratif dans le mois qui suit sa réception. Il transmet immédiatement une copie de sa décision à la Commission administrative nationale. »;

2^o Dans le § 4, alinéa 5, les mots « deux mois » sont remplacés chaque fois par les mots « trois mois »;

3^o Le § 4bis est complété par l'alinéa suivant :

« Le recours administratif est déclaré fondé d'office si, pendant toute l'année qui précède le jour de la réception de l'avertissement, le travailleur satisfait simultanément aux conditions suivantes :

1^o avoir été, pendant toute l'année précédant la réception de l'avertissement, lié par un contrat de travail prévoyant en moyenne des prestations hebdomadaires au moins équivalentes à la moitié des prestations d'un travailleur occupé à temps plein dans une fonction analogue dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activité;

2^o avoir été occupé des jours et des heures qui varient de semaine en semaine;

3^o avoir, soit une aptitude limitée au travail, soit peu de qualification. »;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 18 décembre 1951;

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;

Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;

Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;

Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967;

Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;

Arrêté royal n° 28 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982;

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985;

Loi du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989;

Arrêté royal du 20 décembre 1963, *Moniteur belge* du 18 janvier 1964;

Arrêté royal du 12 juillet 1989, *Moniteur belge* du 18 juillet 1989;

Arrêté royal du 12 juin 1990, *Moniteur belge* du 14 juin 1990

4° § 8 wordt aangevuld met het volgende lid :

« In afwijking van het voorgaande lid heeft de schorsing van het recht op uitkeringen in toepassing van § 5, eerste lid, slechts uitwerking twaalf maanden nadat de werknemer een beroepsopleiding heeft beëindigd, indien gelijktijdig voldaan wordt aan volgende voorwaarden :

1° de werknemer ving de opleiding aan vóór de dag van de ontvangst van de verwittiging;

2° de gevolgdde opleiding bevat een aantal uren dat overeenstemt met een voltijdse tewerkstelling;

3° de opleiding duurde minstens drie maanden;

4° de opleiding werd voltooid, of werd stopgezet om een reden onafhankelijk van de wil van de werknemer of ten gevolge van een werkhervatting »;

5° Er wordt een § 8bis ingevoegd, luidend als volgt :

« § 8bis. Wanneer de werknemer op het ogenblik dat de schorsing van het recht op werkloosheidsuitkeringen uitwerking had dienen te hebben in toepassing van § 5, eerste lid, een reïntegratieprogramma volgt, georganiseerd door een Gewest, dan heeft deze schorsing slechts uitwerking de eerste dag van de maand volgend op deze waarin het programma werd beëindigd zonder dat deze dag evenwel mag gelegen zijn na de eerste dag van de zevende maand volgend op deze waarin het programma een aanvang nam.

Het voorgaande lid is slechts van toepassing indien het beheerscomité heeft vastgesteld dat het programma voldoet aan de door hem vastgestelde criteria inzake globale duurtijd, duurtijd per week en inzet die van de werknemer gevraagd wordt. »;

6° Er wordt een § 8ter ingevoegd, luidend als volgt :

« § 8ter. Wanneer de werknemer een cursus sociale promotie volgt op het ogenblik dat de schorsing van het recht op werkloosheidsuitkeringen uitwerking had dienen te hebben in toepassing van § 5, eerste lid, heeft deze schorsing slechts uitwerking op het einde van deze cursus.

Het voorgaande lid is evenwel slechts van toepassing indien gelijktijdig voldaan is aan volgende voorwaarden :

1° de cursus werd aangevangen vóór de dag waarop de werknemer de verwittiging ontving;

2° het programma bevat minstens twaalf lessen per week;

3° de voorziene duurtijd van de cursus bedraagt minstens negen maanden;

4° de werkloosheidsinspecteur oordeelt dat de cursus voorbereidt tot een loontrekkend beroep en bijdraagt tot de reïntegratie van de betrokken werknemer in het economisch circuit;

5° de werknemer woont de lessen regelmatig bij.

Het voordeel van het eerste lid wordt slechts eenmaal toegekend voor ten hoogste één schooljaar, of voor ten hoogste twee schooljaren indien de werknemer geslaagd is en aansluitend een cursus volgt in het volgende jaar.

In afwijking van het eerste lid heeft de schorsing slechts uitwerking twaalf maanden nadat de werknemer de cursus heeft beëindigd, indien gelijktijdig voldaan wordt aan volgende voorwaarden :

1° de werknemer heeft de lessen gedurende minstens negen maanden werkelijk bijgewoond;

2° de cursus werd met succes beëindigd, of werd stopgezet om een reden onafhankelijk van de wil van de werknemer of ten gevolge van een werkhervatting. »

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

De Nationale Administratieve Commissie mag tijdens de zes maand volgend op de datum van inwerkingtreding van onderhavig besluit, een beslissing herzien die zij genomen heeft op grond van artikel 143, § 4bis van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, ten aanzien van een werknemer die voldoet aan de voorwaarden gesteld bij artikel 1, 3° van onderhavig besluit.

Art. 3. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 november 1990.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

4° Le § 8 est complété par l'alinéa suivant :

« Par dérogation à l'alinéa précédent, la suspension du droit aux allocations en application du § 5, alinéa 1^{er}, ne sort ses effets que douze mois après que le travailleur ait achevé une formation professionnelle s'il est simultanément satisfait aux conditions suivantes :

1° le travailleur a entamé la formation avant le jour de la réception de l'avertissement;

2° la formation suivie comprend un nombre d'heures équivalent à un travail à temps plein;

3° la formation s'est prolongée pendant au moins trois mois;

4° la formation a été achevée ou il y a été mis fin pour une raison indépendante de la volonté du travailleur ou suite à une reprise de travail »;

5° Il est inséré un § 8bis, rédigé comme suit :

« § 8bis. Si, au moment où la suspension du droit aux allocations aurait dû sortir ses effets en application du § 5, alinéa 1^{er}, le travailleur suit un programme de réintégration organisé par une Région, la suspension ne sort ses effets que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le programme a été achevé sans que ce jour ne puisse toutefois être postérieur au premier jour du septième mois qui suit celui au cours duquel le programme de formation a débuté.

L'alinéa précédent n'est toutefois d'application que si le comité de gestion a constaté que le programme satisfait à des critères fixés par lui en matière de durée globale, de durée par semaine et d'efforts demandés au travailleur. »;

6° Il est inséré un § 8ter, rédigé comme suit :

« § 8ter. Si, au moment où la suspension du droit aux allocations aurait dû sortir ses effets en application du § 5, alinéa 1^{er}, le travailleur suit des cours de promotion sociale, la suspension ne sort ses effets qu'à l'issue de ces cours.

L'alinéa précédent n'est toutefois d'application que s'il est simultanément satisfait aux conditions suivantes :

1° le travailleur a entamé les cours avant le jour de la réception de l'avertissement;

2° le programme comprend au moins douze heures de cours par semaine;

3° la durée prévue des cours est d'au moins neuf mois;

4° l'inspecteur est d'avis que les cours préparent à l'exercice d'une profession salariée et contribuent à la réintégration du travailleur concerné dans le circuit économique;

5° le travailleur suit régulièrement les cours.

Le bénéfice de l'alinéa 1^{er} n'est accordé qu'une seule fois, pour une année de cours maximum, ou pour deux années de cours maximum si le travailleur termine la première année avec succès et continue de suivre des cours pendant l'année suivante.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la suspension ne sort ses effets que douze mois après que le travailleur ait terminé les cours, s'il est simultanément satisfait aux conditions suivantes :

1° le travailleur a effectivement suivi les cours pendant neuf mois au moins;

2° les cours ont été terminés avec succès ou il y a été mis prématurément fin pour des raisons indépendantes de la volonté du travailleur ou suite à une reprise de travail. »

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Au cours des six mois qui suivent la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, la Commission administrative nationale est autorisée à revoir une décision qu'elle a prise sur base de l'article 143, § 4bis de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, à l'égard d'un travailleur qui satisfait aux conditions prévues à l'article 1^{er}, 3° du présent arrêté.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 novembre 1990.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE