

EXECUTIEVEN — EXÉCUTIFS

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N 90 — 2534

4 JULI 1990. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende wijziging van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen

De Vlaamse Executieve.

Gelet op het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschaps-
onderwijs, inzonderheid op artikel 55, § 1;

Gelet op de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij de wetten van 27 juli 1971, 11 juli 1973 en 19 december 1974 en bij het koninklijk besluit nr. 456 van 10 september 1986 en op de artikelen 4 en 5, gewijzigd bij de wet van 31 maart 1967;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 april 1980, 5 maart 1981 en 27 mei 1981, bij het koninklijk besluit nr. 69 van 20 juli 1982 en bij de koninklijke besluiten van 16 februari 1983, 1 september 1983, 1 augustus 1984, 29 augustus 1985 en 11 december 1987;

Gelet op de protocollen van 19 juli 1989 en 22 mei 1990 houdende de conclusies van de onderhandelingen in het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten (Comité A);

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Begroting, gegeven op 25 oktober 1989;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. De artikelen 170, 171 en 172 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen worden de artikelen 188, 189 en 190.

Art. 2. In hetzelfde besluit worden een Hoofdstuk XI*bis* en een Hoofdstuk XI*ter* ingevoegd, luidend als volgt :

• Hoofdstuk XI*bis*. — Personeelsleden van instellingen voor secundair onderwijs met volledig leerplan georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 170. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de instellingen voor secundair onderwijs met volledig leerplan georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Ze zijn echter niet van toepassing op de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de instellingen of afdelingen voor aanvullend secundair beroepsonderwijs en voor buitengewoon secundair onderwijs.

Art. 171. De artikelen 2, 18, 20, 24, 33, 38, 63, 97 en 102 houden op van toepassing te zijn op de in artikel 170, eerste lid, vermelde personeelsleden met ingang van 1 september 1989.

Art. 172. Niemand kan als tijdelijk personeelslid worden aangesteld, indien hij niet voldoet aan de onderstaande voorwaarden :

1. Belg of onderdaan van een andere Lid-Staat van de Europese Gemeenschap zijn, behoudens door de Vlaamse Executieve te verlenen vrijstelling;

2. van onberispelijk gedrag zijn;

3. de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4. voldoen aan de dienstplichtwetten;

5. de leeftijdsgrens van 49 jaar niet overschreden hebben;

6. houder zijn van een door de Vlaamse Executieve bepaald bekwaamheidsbewijs;

7. in een zodanige gezondheidstoestand verkeren dat hij de gezondheid van de leerlingen en de andere personeelsleden niet in gevaar kan brengen; bij de indiensttreding legt de kandidaat een medisch attest voor dat niet ouder is dan zes maanden en waaruit blijkt dat hij aan deze voorwaarde voldoet;

8. voldoen aan de bepalingen ter zake van de taalregeling;

9. zijn kandidatuur hebben ingediend in de vorm en binnen de termijn die in de oproep tot de kandidaten werden vastgesteld.

Art. 173. Voor ieder van de te begeven wervingsambten worden de kandidaten gerangschikt volgens de door de Vlaamse Executieve vastgestelde regels, indien zij :

— hetzij houder zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs;

— hetzij uiterlijk op 31 augustus 1989 drie afwijkingen hebben bekomen zoals bedoeld in artikel 20 van dit besluit en voldoen aan de bepalingen van artikel 16 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddeschalen, het prestatietelsel en de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor secundair onderwijs met volledig leerplan;

- op regelmatige wijze hun kandidatuur hebben gesteld;
- de andere vereiste voorwaarden vervullen.

Bij gebrek aan houders van het vereiste bekwaamheidsbewijs voor het te begeven wervingsambt en voor het vak en/of de specialiteit kan de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs een kandidaat aanstellen die houder is van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, op regelmatige wijze zijn kandidatuur heeft gesteld en de andere vereiste voorwaarden vervult.

Art. 174. Niemand kan tot de stage worden toegelaten, indien hij niet voldoet aan de onderstaande voorwaarden :

1. Belg of onderdaan van een andere Lid-Staat van de Europese Gemeenschap zijn, behoudens door de Vlaamse Executieve te verlenen vrijstelling;

2. van onberispelijk gedrag zijn;

3. de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4. voldoen aan de dienstplichtwetten;

5. de leeftijdsgrens van 50 jaar niet overschreden hebben;

6. houder zijn van een door de Vlaamse Executieve bepaald vereist bekwaamheidsbewijs, of uiterlijk op 31 augustus 1989 drie afwijkingen hebben bekomen zoals bedoeld in artikel 20 van dit besluit en voldoen aan de bepalingen van artikel 18 van voormeld besluit van de Vlaamse Executieve van 14 juni 1989 of houder zijn van een door de Vlaamse Executieve bepaald voldoende geacht bekwaamheidsbewijs;

7. de lichamelijke geschiktheid bezitten, bepaald bij het koninklijk besluit van 22 april 1989 tot vaststelling van de lichamelijke geschiktheid vereist van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch personeel der rijksinrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen;

8. voldoen aan de bepalingen ter zake van de taalregeling;

9. ten minste tweehonderd veertig dagen dienst tellen in het Rijks-/Gemeenschapsonderwijs;

10. gedurende deze dagen zich op voldoende wijze van zijn taak hebben gekweten;

11. zijn kandidatuur hebben ingediend, in de vorm en binnen de termijn die in de oproep tot de kandidaten zijn vastgelegd.

De onder 9 en 10 gestelde voorwaarden zijn niet vereist van de kandidaten voor een wervingsambt dat te begeven is in de instellingen die uitsluitend kunstonderwijs inrichten.

Art. 175. Voor ieder van de door toelating tot de stage te begeven wervingsambten, worden de kandidaten, die op regelmatige wijze hun kandidatuur hebben gesteld en de vereiste voorwaarden vervullen, gerangschikt volgens het aantal dagen dienst die de kandidaten tellen op 30 april van het betrokken jaar. Van de aldus vastgelegde rangschikking mag door de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs worden afgeweken doch enkel voor het aanstellen van een kandidaat die houder is van een door de Vlaamse Executieve bepaald vereist bekwaamheidsbewijs voor het te begeven wervingsambt en voor het vak en/of de specialiteit ten nadele van een houder van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

Ingeval het aantal dagen dienst gelijk is, wordt voorrang verleend aan de kandidaat die zonder onderbreking gedurende het grootst aantal jaren zijn kandidatuur heeft ingediend; in geval van gelijkheid van dit aantal jaren, wordt voorrang verleend aan de oudste kandidaat.

Na het afsluiten van het proces-verbaal waarbij de kandidaten gerangschikt worden, krijgt ieder kandidaat kennis van zijn volgnummer in de rangschikking.

In afwijking van voorgaande bepalingen kan voor de door toelating tot de stage te begeven wervingsambten in de instellingen die uitsluitend kunstonderwijs inrichten de rangschikking gebeuren door de Commissie van Toezicht van de instelling waar de betrekking te begeven is.

Art. 176. Niemand kan worden benoemd in een selectieambt, indien hij niet voldoet aan de onderstaande voorwaarden :

1. in het Gemeenschapsonderwijs vast titularis zijn van één van de door de Vlaamse Executieve bepaalde wervingsambten;

2. in het Gemeenschapsonderwijs een ambt met volledige dienstprestaties uitoefenen;

3. houder zijn van een door de Vlaamse Executieve bepaald vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het selectieambt;

4. ten minste zes jaar ambtsanciënniteit tellen;

5. in de laatste beoordelingsstaat ten minste de vermelding « goed » gekregen hebben;

6. in het laatste inspectieverslag ten minste de vermelding « goed » gekregen hebben.

Art. 177. Niemand kan worden benoemd in een bevorderingsambt van de categorie bestuurs- en onderwijzend personeel, indien hij niet voldoet aan de onderstaande voorwaarden :

1. in het Gemeenschapsonderwijs vast titularis zijn van één van de door de Vlaamse Executieve bepaalde wervings- of selectieambten;

2. in het Gemeenschapsonderwijs een ambt met volledige dienstprestaties uitoefenen;

3. ten minste tien jaar dienstanciënniteit tellen;

4. ten minste zes jaar ambtsanciënniteit tellen;

5. houder zijn van een door de Vlaamse Executieve bepaald vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het bevorderingsambt;

6. in de laatste beoordelingsstaat ten minste de vermelding « goed » gekregen hebben;

7. in het laatste inspectieverslag ten minste de vermelding « goed » gekregen hebben;

8. houder zijn van het bevorderingsbrevet dat overeenstemt met het te begeven ambt.

Art. 178. In afwijking van de bepalingen van artikel 177, geschiedt de benoeming tot de bestuursambten in de instellingen die uitsluitend kunstonderwijs inrichten, op gemotiveerd voorstel van de betrokken commissie van toezicht, die de lijst voordraagt van de kandidaten welke gerangschikt zijn volgens hun verdiensten en voldoen aan onderstaande voorwaarden

1. Belg of onderdaan van een andere Lid-Staat van de Europese Gemeenschap zijn, behoudens door de Vlaamse Executieve te verlenen vrijstelling;

2. van onberispelijk gedrag zijn;

3. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
4. voldoen aan de dienstplichtwetten;
5. ten minste de leeftijd van 35 jaar bereikt hebben;
6. een nuttige ervaring van tenminste tien jaar opgedaan hebben in het door de Staat of de Gemeenschappen georganiseerd of gesubsidieerd onderwijs, als lid van het bestuurs- en onderwijzend personeel;
7. in een zodanige gezondheidstoestand verkeren dat hij de gezondheid van de leerlingen en de andere personeelsleden niet in gevaar kan brengen; bij de indienstreding legt de kandidaat een medisch attest voor dat niet ouder is dan zes maanden en waaruit blijkt dat hij aan deze voorwaarde voldoet.

Wat de ervaring betreft, bedoeld in 6. mag de nuttige ervaring opgedaan in de hoedanigheid van kunstenaar in aanmerking komen voor een duur van maximum zeven jaar en wanneer het gaat om kandidaten die een ruime bekendheid genieten in hun kunstak, voor een duur van maximum tien jaar.

Voor de berekening van de duur der werkelijke diensten die de ervaring geven bedoeld in 6. zijn de bepalingen van toepassing welke voorkomen in artikel 85, a, b, c, d, e en f van dit besluit.

Art. 179. Voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit op de personeelsleden bedoeld in dit hoofdstuk dient in het artikel vermeld in kolom 1 van de hierna volgende tabel het artikel voorkomend in kolom 2 telkens vervangen te worden door het artikel er tegenover in kolom 3 :

19	16,5°	172,5°
34	33,5°	174,5°
39	33	174
39	38	175
53	33, laatste lid	174, laatste lid
84	83,4°	176,4°
84	83,1°	176,1°
85	83,4°	176,4°
98	97,3°	177,3°
99	97,4°	177,4°
99	97,1°	177,1°
100	97,3° en 4°	177,3° en 4°

HOOFDSTUK Xiter

Personeelsleden van de onderwijsinstellingen georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap

Art. 180. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch personeel van de onderwijsinstellingen georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 181. Artikel 26 houdt op van toepassing te zijn op de in artikel 180 vermelde personeelsleden met ingang van 1 januari 1989. De artikelen 41, 81, 160, 161 en 167 houden op van toepassing te zijn op dezelfde personeelsleden met ingang van 1 september 1989.

Art. 182. De leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch personeel worden tijdelijk aangesteld door de Centrale Raad van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs die deze bevoegdheid uitoefent tot 31 maart 1991.

De tijdelijke aanstelling neemt een einde hetzij de dag vóór de terugkeer van de titularis van het ambt, hetzij de dag vóór de tijdelijke reffectatie of wedertewerkstelling in het ambt van een personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens ontstentenis van betrekking.

De aanstelling van een tijdelijk personeelslid dat niet in het bezit is van het vereiste bekwaamheidsbewijs, eindigt uiterlijk op het einde van het schooljaar waarin de aanstelling is gebeurd. Deze bepaling is niet van toepassing op de tijdelijke personeelsleden die ten minste gedurende drie opeenvolgende schooljaren voor ten minste een halve opdracht en gedurende ten minste tweehonderd dagen per schooljaar in hetzelfde ambt, hetzelfde vak, dezelfde specialiteit en hetzelfde niveau hebben gefungeerd en gedurende die periodes « volledige of gedeeltelijke voldoening » in het « verslag over de wijze van dienen » vanwege het instellingshoofd hebben gekregen.

Art. 183. De leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch personeel worden op 1 september door de Centrale Raad van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs tot de stage toegelaten.

Bij eenmalige afwijking van deze bepaling worden de personeelsleden bedoeld in artikel 170, eerste lid, op 31 augustus 1989 tot de stage toegelaten. Voor de toepassing van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de betrokken personeelsleden geacht tot de stage te zijn toegelaten op 1 september 1989.

Een uittreksel uit het besluit tot toelating tot de stage wordt in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt.

De personeelsleden die tot de stage worden toegelaten, worden aangesteld in een van de vacant gebleven of geworden betrekkingen na toepassing van artikel 32.

Art. 184. De leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch personeel worden door de Centrale Raad van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs in de selectieambten benoemd.

Bij eenmalige afwijking van de bepalingen van dit statuut worden de personeelsleden bedoeld in artikel 170, eerste lid, op 31 augustus 1989 in de selectieambten benoemd. Voor de toepassing van het administratief statuut en de bezoldigingsregeling worden de betrokken personeelsleden geacht in het selectieambt te zijn benoemd op 1 september 1989.

Art. 185. Behoudens uitdrukkelijk strijdige bepaling heeft het personeelslid in actieve dienst recht op wedde en op bevordering tot een hogere wedde.

Hij kan zijn aanspraak doen gelden, naar gelang van het geval, op een selectie- of een bevorderingsambt.

Onder de door de Vlaamse Exécutieve bepaalde voorwaarden bekomt het personeelslid verlof :

- a) voor jaarlijkse vakantie en op de feestdagen;
- b) voor persoonlijke omstandigheden of aangelegenheden, voor bevalling, voor borstvoeding, voor de opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij;
- c) wegens ziekte of gebrekkigheid;

- d) voor verminderde prestaties, toegestaan na een afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid of wegens een arbeidsongeval of een ongeval op de weg van en naar het werk;
- e) voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen;
- f) voor het vervullen van sommige militaire prestaties in vreedstijd en van diensten bij de civiele bescherming of van taken van openbaar nut op grond van de wetten houdende het statuut van de gewetensbe-zwaarden, gecoördineerd op 20 februari 1980;
- g) om een ambt uit te oefenen bij het kabinet van een lid van de Executieve van een Gemeenschap of van een Gewest of bij het kabinet van een minister, een staatssecretaris of een gewestelijk staatssecretaris;
- h) voor vakbondsopdrachten;
- i) wegens opdracht;
- j) voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de Kamer van Volksvertegenwoordigers of in de Senaat, in de Gemeenschaps- of Gewestraden of in de Brusselse Hoofdstedelijke Raad, erkende politieke groepen;
- k) om van het Kabinet van de Koning deel uit te maken;
- l) voor onderbreking van de beroepsloopbaan;
- m) om de vernieuwingsprojecten van het lager en kleuteronderwijs te volgen en te stimuleren;
- n) voor een terbeschikkingstelling ten behoeve van jeugdorganisaties.

Art. 186. Onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden is het personeelslid op non-activiteit :

- a) wanneer hij in vreedstijd sommige militaire prestaties verricht of voor de civiele bescherming of voor taken van openbaar nut wordt aangewezen op grond van de wetten houdende het statuut van de gewetensbe-zwaarden, gecoördineerd op 20 februari 1980;
- b) wanneer hem, om familiale redenen, toegestaan wordt voor een periode van lange duur afwezig te zijn;
- c) wanneer hij afwezig is op grond van een machtiging om zijn ambt met verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid uit te oefenen.

Het personeelslid bevindt zich eveneens in de stand non-activiteit :

- a) wanneer schorsing bij tuchtmaatregel op hem is toegepast;
- b) wanneer op hem de op non-activiteitsstelling bij tuchtmaatregel is toegepast.

Art. 187. § 1. Een ter beschikking gesteld personeelslid blijft ter beschikking van de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs. Deze kan op elk ogenblik voor een bepaalde periode een beroep doen op de diensten van het personeelslid, in de volgorde en volgens de regels vastgesteld door de Vlaamse Executieve. Gedurende deze periode van tewerkstelling geniet het personeelslid zijn activiteitswedde en worden zijn dienstprestaties met werkelijke diensten gelijkgesteld.

§ 2. Het personeelslid dat ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking wordt in een betrekking definitief of tijdelijk gereffecteerd of in een betrekking wedertewerkgesteld, in de volgorde en volgens de regels vastgesteld door de Vlaamse Executieve. Deze bepaling is mede van toepassing op het personeelslid wiens betrekking, in het ambt waarvoor het benoemd of tot de stage is toegelaten, gedeeltelijk wegvalt.

Het personeelslid is verplicht de toegewezen betrekking te bekleden binnen de door de Vlaamse Executieve vastgestelde termijn.

§ 3. Voor de toepassing van § 2 wordt verstaan onder :

1° reffectatie : de toewijzing aan een personeelslid van een betrekking van het ambt waarin het is benoemd of tot de stage toegelaten.

Voor de personeelsleden bedoeld in artikel 170, eerste lid, benoemd of tot de stage toegelaten in een wervingsambt, kan de toewijzing slechts gebeuren indien het personeelslid voor het te onderwijzen vak of specialiteit op het niveau waar de betrekking te begeven is in het bezit is van het vereist bekwaamheidsbewijs of bij ontstentenis hiervan, voor dit vak of deze specialiteit op hetzelfde niveau is benoemd of tot de stage toegelaten.

Voor de personeelsleden bedoeld in hetzelfde artikel benoemd in een selectie- of bevorderingsambt, kan de toewijzing slechts gebeuren indien het personeelslid voor het niveau waar de betrekking te begeven is in het bezit is van het vereist bekwaamheidsbewijs of in het ambt op dat niveau is benoemd.

2° wedertewerkstelling : de toewijzing aan een personeelslid van een betrekking van een ander ambt dan dat waarin het is benoemd of tot de stage toegelaten doch waarvoor het een door de Vlaamse Executieve bepaald vereist bekwaamheidsbewijs bezit.

§ 4. Indien een personeelslid bedoeld in de §§ 1 en 2 zonder geldige reden de toegewezen betrekking niet binnen de vastgestelde termijn opneemt, wordt het na tien dagen afwezigheid, te rekenen vanaf het verloop van die termijn, als ontslagnemend beschouwd. *

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1989, met uitzondering van artikel 182 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 1989.

Art. 4. De Gemeenschapsminister van Onderwijs is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 4 juli 1990.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,
D. COENS

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F 90 — 2534

4 JUILLET 1990. — Arrêté de l'Exécutif flamand modifiant l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements

L'Exécutif flamand,

Vu le décret spécial du 19 décembre 1988 relatif au Conseil autonome de l'enseignement communautaire, notamment l'article 55, § 1^{er};

Vu la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat, notamment l'article 1^{er}, modifié par les lois des 27 juillet 1971, 11 juillet 1973 et 19 décembre 1974 et par l'arrêté royal n° 456 du 10 septembre 1986, et les articles 4 et 5, modifiés par la loi du 31 mars 1987;

Vu l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, modifié par les arrêtés royaux des 4 avril 1980, 5 mars 1981 et 27 mai 1981, par l'arrêté royal n° 69 du 20 juillet 1982 et par les arrêtés royaux des 16 février 1983, 1^{er} septembre 1983, 1^{er} août 1984, 29 août 1985 et 11 décembre 1987;

Vu les protocoles des 19 juillet 1989 et 22 mai 1990 portant les conclusions des négociations au sein du Comité commun à l'ensemble des services publics (Comité A);

Vu l'accord du Ministre communautaire du Budget, donné le 25 octobre 1989;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Enseignement;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Les articles 170, 171 et 172 de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements, deviennent les articles 188, 189 et 190.

Art. 2. Dans le même arrêté sont insérés un chapitre *XI bis* et un chapitre *XI ter*, rédigés comme suit :

« **Chapitre XI bis.** — Membres du personnel d'établissements d'enseignement secondaire de plein exercice organisés par la Communauté flamande.

Art. 170. Les dispositions du présent chapitre sont applicables aux membres du personnel directeur et enseignant et du personnel auxiliaire d'éducation des établissements d'enseignement secondaire de plein exercice organisés par la Communauté flamande.

Elles ne sont cependant pas applicables aux membres du personnel directeur et enseignant et du personnel auxiliaire d'éducation des établissements ou sections d'enseignement secondaire professionnel complémentaire et d'enseignement secondaire spécial.

Art. 171. Les articles 2, 18, 20, 24, 33, 83, 97 et 102 cessent d'être applicables aux membres du personnel mentionnés à l'article 170, alinéa 1^{er}, à partir du 1^{er} septembre 1989.

Art. 172. Nul ne peut être nommé à titre temporaire s'il ne remplit les conditions suivantes :

1. Etre Belge ou ressortissant d'un autre Etat membre de la Communauté européenne, sauf dérogation accordée par l'Exécutif flamand;
2. être de conduite irréprochable;
3. jouir des droits civils et politiques;
4. avoir satisfait aux lois sur la milice;
5. ne pas avoir atteint la limite d'âge fixée à 49 ans;
6. être porteur d'un titre requis, fixé par l'Exécutif flamand;
7. se trouver dans des conditions de santé telles qu'il ne puisse mettre en danger la santé des élèves et des autres membres du personnel; lors de son entrée en service le candidat produira un certificat médical de six mois de date au maximum attestant qu'il remplit cette condition;
8. satisfaire aux dispositions légales et réglementaires relatives au régime linguistique;
9. avoir introduit sa candidature dans la forme et le délai fixés par l'appel aux candidats.

Art. 173. Pour chacune des fonctions de recrutement à conférer les candidats sont classés suivant les règles fixées par l'Exécutif flamand à condition :

- soit, d'être porteurs d'un titre de capacité requis;
- soit, d'avoir obtenu au plus tard au 31 août 1989 trois dérogations, prévues à l'article 20 du présent arrêté et de satisfaire aux dispositions de l'article 16 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 juin 1989 relatif aux titres, aux traitements, au régime de prestations et au statut pécuniaire des membres du personnel directeur et enseignant et du personnel auxiliaire d'éducation des établissements d'enseignement secondaire de plein exercice;
- d'avoir introduit leur candidature de façon régulière;
- de remplir les autres conditions exigées.

A défaut de porteurs du titre requis pour la fonction de recrutement à conférer et pour le cours et/ou la spécialité, le Conseil autonome de l'enseignement communautaire peut désigner un candidat qui est porteur d'un titre jugé suffisant, qui a posé sa candidature de façon régulière et qui remplit les autres conditions exigées.

Art. 174. Nul ne peut être admis au stage s'il ne remplit les conditions suivantes :

1. être belge ou ressortissant d'un autre Etat membre de la Communauté européenne, sauf dérogation accordée par l'Exécutif flamand;
2. être de conduite irréprochable;
3. jouir des droits civils et politiques;
4. avoir satisfait aux lois sur la milice;
5. ne pas avoir atteint la limite d'âge fixée à 50 ans;
6. être porteur d'un titre requis fixé par l'Exécutif flamand ou avoir obtenu, au plus tard le 31 août 1989, trois dérogations prévues à l'article 20 du présent arrêté et satisfaire aux dispositions de l'article 16 de l'arrêté précité de l'Exécutif flamand du 14 juin 1989 ou être porteur d'un titre jugé suffisant par l'Exécutif flamand;
7. posséder les aptitudes physiques prévues par l'arrêté royal du 22 avril 1989 fixant les aptitudes physiques requises des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat et des internats dépendant de ces établissements;
8. satisfaire aux dispositions légales et réglementaires relatives au régime linguistique;
9. compter deux cent quarante jours au moins de services dans l'enseignement de l'Etat ou dans l'enseignement communautaire;
10. s'être acquitté de sa tâche de manière satisfaisante au cours de cette période;
11. avoir introduit sa candidature dans la forme et le délai fixés par l'appel aux candidats. Les conditions prévues aux points 9 et 10 ne sont pas exigées des candidats aux fonctions de recrutement à conférer dans les établissements qui organisent uniquement un enseignement artistique.

Art. 175. Pour chacune des fonctions de recrutement à conférer par admission au stage, les candidats qui ont fait régulièrement acte de candidature et remplissent les conditions requises sont classés suivant le nombre de jours de service qu'ils comptent au 30 avril de l'année considérée. Le Conseil autonome de l'enseignement communautaire ne peut déroger au classement ainsi établi que pour désigner un candidat qui est porteur d'un titre requis fixé par l'Exécutif flamand pour la fonction de recrutement à conférer, ainsi que pour le cours et/ou la spécialité, au détriment du porteur d'un titre jugé suffisant.

A nombre égal de jours de service, priorité est accordée au candidat qui a introduit sa candidature sans interruption pendant le plus grand nombre d'années; en cas d'égalité de ce nombre d'années, la priorité est accordée au candidat le plus âgé.

Après la clôture du procès-verbal de classement des candidats, chaque candidat est informé de son classement.

Par dérogation aux dispositions précédentes, la Commission de surveillance de l'établissement où la fonction est à conférer peut classer les candidats aux fonctions de recrutement à conférer par admission au stage dans les établissements qui organisent uniquement un enseignement artistique.

Art. 176. Nul ne peut être nommé dans une fonction de sélection s'il ne satisfait pas aux conditions suivantes :

1. être titulaire à titre définitif, dans l'enseignement communautaire, d'une des fonctions de recrutement déterminées par l'Exécutif flamand;
2. exercer une fonction à prestations complètes dans l'enseignement communautaire;
3. être porteur d'un titre requis ou jugé suffisant par l'Exécutif flamand pour la fonction de sélection;
4. compter une ancienneté de service d'au moins six ans;
5. avoir reçu au moins la mention « bon » au dernier bulletin de signalement;
6. avoir reçu au moins la mention « bon » au dernier rapport d'inspection.

Art. 177. Nul ne peut être nommé dans une fonction de promotion de la catégorie du personnel directeur et enseignant, s'il ne satisfait pas aux conditions suivantes :

1. être titulaire à titre définitif, dans l'enseignement communautaire, d'une des fonctions de recrutement ou de sélection déterminées par l'Exécutif flamand;
2. exercer une fonction à prestations complètes dans l'enseignement communautaire;
3. compter une ancienneté de service de dix ans au moins;
4. compter une ancienneté de fonction de six ans au moins;
5. être porteur d'un titre requis ou jugé suffisant par l'Exécutif flamand pour la fonction de promotion;
6. avoir reçu au moins la mention « bon » au dernier bulletin de signalement;
7. avoir reçu au moins la mention « bon » au dernier rapport d'inspection;
8. être porteur d'un brevet de promotion correspondant à la fonction à conférer.

Art. 178. Par dérogation aux dispositions de l'article 177, la nomination aux fonctions de direction dans les établissements qui organisent uniquement un enseignement artistique se fait sur proposition motivée de la commission de surveillance intéressée, qui présente la liste des candidats classés selon leurs mérites et satisfaisant aux conditions suivantes :

1. être Belge ou ressortissant d'un autre Etat membre de la Communauté européenne, sauf dérogation accordée par l'Exécutif flamand;
2. être de conduite irréprochable;
3. jouir des droits civils et politiques;
4. avoir satisfait aux lois sur la milice;
5. être âgé de 35 ans au moins;
6. compter une expérience utile de dix ans au moins dans l'enseignement organisé ou subventionné par l'Etat ou par les Communautés, en qualité de membre du personnel directeur et enseignant;

7. se trouver dans des conditions de santé telles qu'ils ne puissent mettre en danger celle des élèves et des autres membres du personnel; lors de leur entrée en service les candidats produiront un certificat médical de six mois de date au maximum, attestant qu'ils satisfont à cette condition.

Dans l'expérience visée au point 6, l'expérience utile, acquise dans une profession artistique, peut intervenir pour un maximum de sept ans et, lorsqu'il s'agit de candidats qui jouissent d'une grande notoriété dans leur profession artistique, pour un maximum de dix ans.

Pour le calcul de la durée des services effectifs formant l'expérience visée au point 6 les dispositions de l'article 85, a, b, c, d, e et f du présent arrêté sont applicables.

Art. 179. Pour l'application des dispositions du présent arrêté aux membres du personnel visés dans le présent chapitre, il convient de remplacer, dans l'article mentionné dans la colonne 1 du tableau repris ci-après, l'article mentionné dans la colonne 2 par l'article correspondant de la colonne 3 :

19	18,5°	172,5°
34	33,5°	174,5°
39	33	174
39	38	175
53	33, dernier alinéa	174, dernier alinéa
84	83,4°	176,4°
84	83,1°	176,1°
85	83,4°	176,4°
98	97,3°	177,3°
99	97,4°	177,4°
99	97,1°	177,1°
100	97,3° et 4°	177,3° et 4°

Chapitre XI^{ter}. — Membres du personnel des établissements d'enseignement organisés par la Communauté flamande.

Art. 180. Les dispositions du présent chapitre sont applicables aux membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical des établissements d'enseignement organisés par la Communauté flamande.

Art. 181. A partir du 1^{er} janvier 1989, l'article 26 cesse d'être applicable aux membres du personnel mentionnés à l'article 180. A partir du 1^{er} septembre 1989, les articles 41, 81, 160, 181 et 187 cessent d'être applicables aux mêmes membres du personnel.

Art. 182. Les membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical sont nommés à titre temporaire par le Conseil central du Conseil autonome de l'enseignement communautaire, qui exerce cette compétence jusqu'au 31 mars 1991.

La nomination à titre temporaire prend fin, soit la veille du retour du titulaire de la fonction, soit la veille de la réaffectation ou de la remise au travail dans la fonction d'un membre du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi.

La nomination d'un membre du personnel temporaire qui n'est pas en possession du titre requis, prend fin au plus tard à l'issue de l'année scolaire au cours de laquelle la nomination a eu lieu. Cette disposition n'est pas applicable aux membres du personnel temporaires qui ont exercé au moins une demi-charge pendant au moins trois années scolaires consécutives et pendant au moins deux cents jours par année scolaire dans la même fonction, la même cours, la même spécialité et au même niveau et qui ont reçu pendant ces périodes la mention « satisfaction, complète ou partielle » dans le « rapport sur la manière de servir » établi par le chef d'établissement.

Art. 183. Les membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical sont admis au stage le 1^{er} septembre par le Conseil central du Conseil autonome de l'enseignement communautaire.

Par dérogation unique à cette disposition, les membres du personnel visés à l'article 170, alinéa 1^{er}, sont admis au stage au 31 août 1989. Pour l'application du statut administratif et du statut pécuniaire les membres du personnel intéressés sont réputés être admis au stage le 1^{er} septembre 1989.

Un extrait de l'arrêté d'admission au stage est publié au *Moniteur belge*.

Les membres du personnel qui sont admis au stage sont nommés dans un des emplois restés ou devenus vacants après l'application de l'article 32.

Art. 184. Les membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation et du personnel paramédical sont nommés aux fonctions de sélection par le Conseil central du Conseil autonome de l'enseignement communautaire.

Par dérogation unique aux dispositions du présent statut, les membres du personnel visés à l'article 170, alinéa 1^{er}, sont nommés aux fonctions de sélection au 31 août 1989. Pour l'application du statut administratif et du statut pécuniaire, les membres du personnel intéressés sont réputés être nommés à la fonction de sélection le 1^{er} septembre 1989.

Art. 185. Le membre du personnel en activité de service a droit au traitement et à l'avancement de traitement, sauf disposition formelle contraire.

Il peut, selon le cas, faire valoir ses titres à une fonction de sélection ou de promotion.

Il obtient, aux conditions fixées par l'Exécutif flamand, des congés :

- a) de vacances annuelles et les jours fériés;
- b) de circonstances et de convenances personnelles, pour l'accouchement, pour l'allaitement et pour l'accueil en vue d'une adoption et d'une tutelle officielle;
- c) pour cause de maladie ou d'infirmité;
- d) pour prestations réduites, autorisées après une absence pour maladie ou infirmité ou en raison d'un accident de travail ou d'un accident survenu sur le chemin du travail;
- e) pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales;
- f) pour accomplir certaines prestations militaires en temps de paix ainsi que des services dans la protection civile ou des tâches d'utilité publique en application des lois portant le statut des objecteurs de conscience, coordonnées le 20 février 1980;
- g) pour exercer une fonction au cabinet d'un membre de l'Exécutif d'une Communauté ou d'une Région ou au cabinet d'un ministre, secrétaire d'Etat ou secrétaire d'Etat régional;
- h) pour activité syndicale;
- i) pour mission;
- j) pour exercer une activité auprès d'un groupe politique reconnu de la Chambre des Représentants ou du Sénat, d'un Conseil de Communauté ou de Région ou du Conseil de la Région de Bruxelles-Capitale;
- k) pour faire partie du Cabinet du Roi;
- l) pour interruption de la carrière professionnelle;
- m) pour suivre et stimuler des projets de rénovation de l'enseignement maternel et primaire;
- n) pour être mis à la disposition d'organisations de jeunesse.

Art. 186. Aux conditions fixées par l'Exécutif flamand, le membre du personnel est mis en position de non-activité :

a) lorsqu'il accomplit en temps de paix certaines prestations militaires ou est affecté à la protection civile ou à des tâches d'utilité publique sur la base des lois portant le statut des objecteurs de conscience, coordonnées le 20 février 1980;

b) lorsqu'il est autorisé à s'absenter pour une période prolongée pour raisons familiales;

c) lorsqu'il s'absente sur la base d'une autorisation d'exercer sa fonction à prestations réduites pour convenances personnelles.

Le membre du personnel est également en position de non-activité :

a) lorsqu'il est suspendu par mesure disciplinaire;

b) lorsqu'il est mis en non-activité par mesure disciplinaire.

Art. 187. § 1^{er}. Tout membre du personnel mis en disponibilité reste à la disposition du Conseil autonome de l'enseignement communautaire. Celui-ci peut, à tout moment, avoir recours à ses services pour une période déterminée, dans l'ordre et suivant les règles déterminées par l'Exécutif flamand. Durant cette période de travail le membre du personnel bénéficie de son traitement d'activité et ses prestations sont assimilées à des services effectifs.

§ 2. Le membre du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi est définitivement ou temporairement réaffecté ou remis au travail dans un emploi, dans l'ordre et suivant les règles déterminées par l'Exécutif flamand. Cette disposition est également applicable au membre du personnel dont l'emploi est partiellement supprimé dans la fonction pour laquelle il est nommé ou admis au stage.

Le nombre du personnel est tenu d'occuper l'emploi qui lui est conféré dans le délai fixé par l'Exécutif flamand.

§ 3. Pour l'application du § 2, il faut entendre par :

1^o réaffectation : l'attribution à un membre du personnel d'un emploi dans la fonction dans laquelle il est nommé ou admis au stage.

Pour les membres du personnel visés à l'article 170, alinéa 1^{er}, nommés ou admis au stage dans une fonction de recrutement, l'attribution ne peut se faire que si le membre du personnel est en possession, pour le cours ou la spécialité, au niveau où l'emploi est à conférer, du titre requis ou, à défaut de celui-ci, est nommé ou admis au stage au même niveau pour ce cours ou pour cette spécialité.

Pour les membres du personnel visés au même article, nommés dans une fonction de sélection ou de promotion, l'attribution ne peut se faire que si le membre du personnel est en possession du titre requis pour le niveau où l'emploi est à conférer ou est nommé dans la fonction, à ce niveau.

2^o remise au travail : l'attribution, à un membre du personnel, d'un emploi dans une autre fonction que celle dans laquelle il est nommé ou admis au stage, mais pour laquelle il possède un titre requis par l'Exécutif flamand.

§ 4. Si un membre du personnel visé aux §§ 1^{er} et 2 s'abstient, sans raison valable, d'occuper dans le délai fixé, l'emploi qui lui est attribué, il est censé être démissionnaire après une absence de dix jours, à dater de l'échéance de ce délai. »

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 1989, à l'exception de l'article 182 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 1989.

Art. 4. Le Ministre communautaire de l'Enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 4 juillet 1990.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Enseignement,

D. COENS

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

COMMUNAUTE FRANÇAISE

F 90 — 2535

13 AOUT 1990. — Arrêté de l'Exécutif de la Communauté française modifiant l'arrêté royal du 1^{er} avril 1981 créant des Centres d'Enseignement secondaire de plein exercice de l'Enseignement de l'Etat

L'Exécutif de la Communauté française,

Vu la loi du 29 mai 1959, modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, notamment l'article 3, § 2;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} avril 1981 créant pour la Communauté française, y compris la Communauté de langue allemande, des centres d'enseignement secondaire de plein exercice de l'enseignement de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 1982 relatif aux centres d'enseignement secondaire et fixant le plan de rationalisation et de programmation de l'enseignement secondaire de plein exercice, notamment les articles 15 et 17;

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'Enseignement secondaire organisé par la Communauté française, il est créé le Centre d'Enseignement secondaire de plein exercice suivant :

- Athénée Royal, Arlon;
- Athénée Royal, Athus;
- Institut technique de la Communauté française, Arlon;
- Lycée de la Communauté française, Habay-Martelangé.