

**MINISTERIE VAN BUITENLANDSE ZAKEN,
BUITENLANDSE HANDEL
EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING**

N 90 — 1613

Internationaal Verdrag nopens de beperking van de aansprakelijkheid van eigenaren van zeeschepen, en Protocol van ondertekening, ondertekend te Brussel op 10 oktober 1957 (1). — Opzegging door Australië

Op 30 mei 1990 is bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking van België de akte van opzegging van voornoemd Verdrag door Australië ingekomen.

Overeenkomstig het bepaalde in artikel 13 van het Verdrag gaat deze opzegging voor Australië in op 30 mei 1991.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N 90 — 1614

18 JUNI 1990. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de afwijkingen van de minimumgrenzen van de duur van de prestaties der werknemers (2)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, inzonderheid op artikel 21 gewijzigd bij de wet van 22 december 1989;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de werkgevers en de werknemers dringend moeten ingelicht worden omtrent de minimumgrenzen van de prestaties zodat zij er rekening mee kunnen houden voor de aanpassing van de bestaande arbeidsovereenkomsten of voor het sluiten van nieuwe overeenkomsten;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die onderworpen zijn aan hoofdstuk III, afdeling 2, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Art. 2. Voor volgende werknemers kan afgeweken worden van de grens van drie uren, bepaald bij artikel 21 van de wet van 16 maart 1971 :

1° de werknemers die uitgesloten worden van het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, met uitzondering van het paramedisch personeel dat tewerkgesteld wordt door instellingen of personen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen, alsmede van de apothekers;

2° de werknemers bedoeld in de artikelen 16 en 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

3° de werknemers aangeworven met een arbeidsovereenkomst gesloten voor 9 januari 1990;

4° de werklieden waarvan het werk er uitsluitend in bestaat de lokalen waarin hun werkgever voor beroepsdoeleinden gehuisvest is, schoon te maken.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 9 januari 1990. Het houdt op van kracht te zijn op 30 juni 1990 voor wat artikel 2, 3° betreft.

(1) Zie *Belgisch Staatsblad* van 29 januari 1976.

(2) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 16 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.
Wet van 22 december 1989, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1989.

**MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES,
DU COMMERCE ÉTRANGÈRE
ET DE LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT**

F 90 — 1613

Convention internationale sur la limitation de la responsabilité des propriétaires de navires de mer, et Protocole de signature, signés à Bruxelles le 10 octobre 1957 (1). — Dénonciation par l'Australie

Le 30 mai 1990 a été enregistré au Ministère des Affaires étrangères, du Commerce extérieur et de la Coopération au Développement de Belgique, l'instrument de dénonciation de l'Australie concernant la Convention précitée.

Conformément aux dispositions de l'article 13 de la Convention, la dénonciation produira ses effets à l'égard de l'Australie le 30 mai 1991.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F 90 — 1614

18 JUNI 1990. — Arrêté royal déterminant les dérogations à la limite minimale de la durée des prestations des travailleurs (2)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1971 sur le travail, notamment l'article 21 modifié par la loi du 22 décembre 1989;

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que les employeurs et les travailleurs doivent être informés d'urgence des limites minimales des prestations de sorte qu'ils puissent en tenir compte pour adapter les contrats de travail en cours ou pour la conclusion de nouveaux contrats;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux travailleurs et aux employeurs soumis au chapitre III, section 2, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Art. 2. Il peut être dérogé à la limite de trois heures prévue à l'article 21 de la loi du 16 mars 1971 pour les travailleurs suivants

1° les travailleurs exclus du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, à l'exception du personnel paramédical occupé par des établissements ou des personnes dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène, ainsi que des pharmaciens;

2° les travailleurs visé aux articles 16 et 17 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

3° les travailleurs engagés sous contrat de travail conclu avant le 9 janvier 1990;

4° les ouvriers occupés exclusivement à des travaux de nettoyage des locaux occupés à des fins professionnelles par leur employeur

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 9 janvier 1990. Il cesse d'être en vigueur le 30 juin 1990 en ce qui concerne l'article 2, 3°.

(1) Voir *Moniteur belge* du 29 janvier 1976.

(2) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 16 mars 1971, *Moniteur belge* du 30 mars 1971.
Loi du 22 décembre 1989, *Moniteur belge* du 30 décembre 1989

Art. 4. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.
Gegeven te Brussel, 18 juni 1990.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

N 90 — 1615

25 JUNI 1990. — Koninklijk besluit tot gelijkstelling van sommige prestaties van deeltijds tewerkgestelde werknemers met overwerk (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, inzonderheid op artikel 29, § 3, ingevoegd bij de programmawet van 22 december 1989;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de nieuwe bepalingen van de programmawet van 22 december 1989 betreffende de flexibele prestaties van deeltijds tewerkgestelde werknemers reeds van toepassing zijn sinds 31 maart 1990, zodat de werkgevers en de werknemers onverwijld in kennis moeten worden gesteld van de loontoeslagen die eraan verbonden zijn;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing :

- op de deeltijds tewerkgestelde werknemers die onderworpen zijn aan de bepalingen van hoofdstuk III, afdeling 2 van de arbeidswet van 16 maart 1971
- en op hun werkgever.

Art. 2. § 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

— vast werkrooster : het werkrooster dat vermeld wordt in de arbeidsovereenkomst van de deeltijdse werknemer; het vast werkrooster kan gespreid worden over een week of over een langere cyclus in de zin van artikel 158 van de programmawet van 22 december 1989, op voorwaarde dat het in een vaste orde terugkomt;

— variabel werkrooster : het werkrooster dat uit de werkroosters die in het arbeidsreglement zijn opgenomen door de werkgever wordt vastgesteld overeenkomstig de modaliteiten vastgesteld door artikel 159 van de programmawet van 22 december 1989.

Wordt gelijkgesteld met een vast werkrooster, de regeling waarbij de werknemer een keer per jaar tijdelijk van een vast werkrooster, dat gespreid wordt over een week, overstapt op een ander vast werkrooster, dat eveneens over een week wordt gespreid, zoals vastgesteld in de individuele arbeidsovereenkomst of op ondernemingsvlak.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder bijkomende prestaties :

- wanneer er een vast werkrooster wordt toegepast : elke prestatie die buiten het werkrooster wordt verricht;
- wanneer een variabel werkrooster wordt toegepast : elke prestatie die verricht wordt :
- buiten het werkrooster dat door de werkgever wordt vastgesteld overeenkomstig de modaliteiten vastgesteld door artikel 159 van de programmawet van 22 december 1989;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 16 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.

Wet van 22 december 1989, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1989.

Art. 4. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Donné à Bruxelles, le 18 juin 1990.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

F 90 — 1615

25 JUIN 1990. — Arrêté royal assimilant à du travail supplémentaire certaines prestations des travailleurs à temps partiel (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1971 sur le travail, notamment l'article 29, § 3, y inséré par la loi-programme du 22 décembre 1989;

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que les nouvelles dispositions de la loi-programme du 22 décembre 1989 relative à la flexibilité des prestations des travailleurs à temps partiel étant déjà applicables depuis le 31 mars 1990, il importe que les employeurs et les travailleurs soient informés d'urgence des suppléments de rémunérations qui y sont liés;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable :

- aux travailleurs à temps partiel soumis aux dispositions du chapitre III, section 2, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail
- et à leur employeur.

Art. 2. § 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

— horaire fixe : l'horaire de travail dont il est fait mention dans le contrat de travail du travailleur à temps partiel; l'horaire fixe peut s'étendre sur une semaine ou sur un cycle plus long, au sens de l'article 158 de la loi-programme du 22 décembre 1989, à condition de se répéter selon un ordre fixe;

— horaire variable : l'horaire de travail fixé par l'employeur parmi ceux repris dans le règlement de travail selon les modalités fixées à l'article 159 de la loi-programme du 22 décembre 1989.

Est assimilé à une horaire fixe, le régime de travail dans lequel le travailleur transite temporairement une fois par an d'un horaire fixe, qui s'étend sur une semaine, vers un autre horaire fixe, qui s'étend également sur une semaine, tel qu'il est fixé dans la convention individuelle de travail ou au niveau de l'entreprise.

§ 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par prestation complémentaire :

- en cas d'application d'un horaire fixe : toute prestation effectuée en dehors de l'horaire de travail;
- en cas d'application d'un horaire variable : toute prestation effectuée :
- en dehors de l'horaire de travail fixé par l'employeur selon les modalités fixées à l'article 159 de la loi-programme du 22 décembre 1989;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 16 mars 1971, *Moniteur belge* du 30 mars 1971.

Loi du 22 décembre 1989, *Moniteur belge* du 30 décembre 1989.