

N 90 — 982

14 FEBRUARI 1990

Besluit van de Vlaamse Executieve tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, 2°, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988, en de bijzondere wet van 16 januari 1989;

Gelet op de programmawet van 30 december 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989 en 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën gegeven op 30 januari 1990;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting gegeven op 14 februari 1990;

Overwegende het dringend karakter van de te nemen bijkomende maatregelen inzake gesubsidieerde contractuelen, meer bepaald in het kader van de loopbaanonderbreking en de gelijkstelling van geco-prestaties;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

Overwegende dat het noodzakelijk is zonder verwijl nieuwe modaliteiten vast te leggen teneinde de verschillende tewerkstellingsprogramma's verder te harmoniseren en beter af te stemmen op de risicogroepen binnen de arbeidsmarkt;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

- 1° de wet : de programmawet van 30 december 1988;
- 2° de Gemeenschapsminister : de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;
- 3° het bestuur : het openbaar bestuur zoals bedoeld in artikel 2 van dit besluit;
- 4° de administratie : het Vlaams Ministerie van Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden.

Art. 2. In toepassing van artikel 93, vierde lid van de wet wordt het toepassingsgebied, bepaald in artikel 93, eerste lid van de wet verruimd, zodat men verstaat onder besturen :

- 1° de diensten van de Vlaamse Executieve en de instellingen van openbaar nut die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaams Gewest;
- 2° de door de Vlaamse Gemeenschap ingerichte, erkende of gesubsidieerde onderwijsinstellingen;
- 3° de Polders en Wateringen;
- 4° de kerkfabrieken;
- 5° de instellingen van openbaar nut en de verenigingen zonder winstoogmerk beheerst door de wet van 27 juni 1921 waarbij aan de verenigingen zonder winstoogmerk en aan de instellingen van openbaar nut rechts-persoonlijkheid wordt verleend, en die een sociaal, humanitair of cultureel doel nastreven, evenals de plaatselijke maatschappijen voor sociale woningen; met uitzondering van de verenigingen zonder winstoogmerk waarin de plaatselijke overheid een overwegende rol speelt in de oprichting of de leiding ervan, de ziekenhuizen en de openbare kredietinstellingen.

Art. 3. § 1. In toepassing van artikel 97, § 3 van de wet wordt het toepassingsgebied, bepaald in artikel 97, §§ 1 en 2 van de wet, verruimd, zodat een betrekking van gesubsidieerde contractueel kan worden bekleed door :

- 1° de werklozen die sedert ten minste zes maanden uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn of de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen die in de loop van het jaar dat hun indienstneming voorafgaat, ten minste zes maanden uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn geweest;
- 2° de volledig werklozen bedoeld bij artikel 123, § 5 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid die sedert ten minste zes maanden werkloos zijn of die in de loop van het jaar dat hun indienstneming voorafgaat, zes maanden werkloos zijn geweest;
- 3° de tewerkgestelde werklozen, de werknemers van het « Bijzonder tijdelijk kader » en van het « Derde arbeidscircuit »;
- 4° de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen, die minimum 40 jaar oud zijn en die alleen wonen of onder hetzelfde dak met personen zonder inkomen of die als enig inkomen sociale zekerheidsuitkeringen of sociale bijstandvergoedingen genieten, die jaarlijks niet hoger liggen dan 313 maal de maximale dagelijkse werkloosheidsuitkeringen toegekend in toepassing van artikel 160, §§ 1, 2, 3 en 10 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en de werkloosheid;
- 5° de bestaansminimumtrekkers;
- 6° de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen, voor de vervanging van werknemers in loopbaanonderbreking.

§ 2. In toepassing van artikel 97, § 3 van de wet wordt de tewerkstellingsduur van de werknemer tewerkgesteld als tewerkgestelde werkloze, in het « Bijzonder tijdelijk kader », in het « Derde arbeidscircuit » evenals de periode waarin een werkzoekende het bestaansminimum heeft genoten, beschouwd als de werkloosheidsduur van een uitkeringsgerechtigd volledig werkloze.

§ 3. In toepassing van artikel 97, § 3 van de wet worden de tewerkstellingsperiodes van de uitkeringsgerechtigd volledig werklozen die werden gepresteerd in het « Interdepartementaal begrotingsfonds », als gesubsidieerde contractueel, als stagiair tewerkgesteld krachtens het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, of als tewerkgestelde krachtens artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1978 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn beschouwd als de werkloosheidsduur van een uitkeringsgerechtigd volledig werkloze.

Art. 4. § 1. Het bestuur dat gesubsidieerde contractuelen wenst aan te werven, dient bij de administratie een aanvraag in op een daartoe door de Gemeenschapsminister vastgesteld formulier.

§ 2. De administratie onderzoekt de aanvraag, brengt advies uit en de Gemeenschapsminister sluit de overeenkomst af, overeenkomstig het model dat als bijlage van dit besluit is opgenomen. Wat het geheel van de onderwijsinstellingen bedoeld in artikel 2, 2° van dit besluit betreft, zal een bijzondere conventie worden afgesloten tussen de Gemeenschapsminister van Onderwijs en de Gemeenschapsminister. De Gemeenschapsminister kan eveneens met andere Gemeenschapsministers bijzondere conventies afsluiten met betrekking tot de besturen die onder hun bevoegdheid vallen.

§ 3. De aanvragen tot tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen van besturen, bedoeld in artikel 2, 3°, 4° en 5° van dit besluit, worden aan het advies onderworpen van het subregionaal tewerkstellingscomité.

Het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied de plaats van tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen is gelegen, brengt ten aanzien van de Gemeenschapsminister een gemotiveerd advies uit binnen de eenentwintig dagen te rekenen vanaf de dag waarop het de adviesaanvraag heeft ontvangen. Indien er verschillende plaatsen van tewerkstelling zijn, is het subregionaal tewerkstellingscomité bevoegd in wiens ambtsgebied de plaats ligt van waaruit het project wordt gecoördineerd.

Dit advies heeft inzonderheid betrekking op het belang van het project in het kader van de regionale tewerkstellingspolitiek, op de waarborgen inzake een goede voltooiing van de geplande werkzaamheden en op het eventueel samenvallen of de eventuele concurrentie van de werkzaamheden met andere regionale initiatieven of realisaties, inzonderheid in de commerciële sector.

Indien de Gemeenschapsminister binnen deze termijn het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen, wordt het geacht te zijn uitgebracht.

§ 4. De Gemeenschapsminister informeert het subregionaal tewerkstellingscomité over zijn beslissing en motiveert deze in geval het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet wordt gevolgd.

§ 5. Voor wat betreft de besturen bedoeld bij artikel 2, 1° van dit besluit, moet de overeenkomst aan het voorafgaand akkoord van de Gemeenschapsminister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt behoort, worden onderworpen, voor zover de Vlaamse Executieve het personeelsstatuut ervan vaststelt.

§ 6. De Gemeenschapsminister betekent de beslissing tot toekenning van de premie aan het bestuur en aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. Deze beslissing vermeldt de toegestane werkzaamheden, de tewerkstellingsduur van de werknemers, hun aantal, hun kwalificaties alsook het bedrag van de premie.

§ 7. Het bestuur dient een nieuwe aanvraag in voor elke bijkomende aanwerving van gesubsidieerde contractuelen. Nieuwe aanvragen voor bijkomende aanwervingen van besturen bedoeld in § 3 worden aan het advies van het bevoegde subregionaal tewerkstellingscomité voorgelegd, wanneer deze betrekking hebben op tenminste twee bijkomende aanwervingen. De toekenning van een premie geschiedt pas na de goedkeuring van de aanvraag door de Gemeenschapsminister.

§ 8. Het bestuur dient een aanvraag in voor elke wijziging aan de overeenkomst en voor elke geplande wijziging van de werkzaamheden. Vooraleer er enig begin van uitvoering wordt aan gegeven, is de goedkeuring van de Gemeenschapsminister vereist.

Art. 5. In toepassing van artikel 95, § 1 van de wet stelt de Gemeenschapsminister het bedrag vast dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding stort vóór de 10e van de lopende kalendermaand. Dit bedrag wordt berekend op basis van de effectieve tewerkstelling binnen het kader van de toegekende premies voor de betrokken maand. Er is slechts recht op een premie voor de werkelijke verrichte arbeidsprestaties. De controle op de effectieve aanwerving zal gebeuren door middel van een trimestriële aangifte bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Art. 6. § 1. Het jaarbedrag van de premie wordt vastgesteld op 203 112 F per gesubsidieerde contractueel.

Voor de contractuelen die worden aangeworven om ambtenaren te vervangen, anderen dan gesubsidieerde contractuelen, die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, is geen premie verschuldigd.

§ 2. De Gemeenschapsminister kan voor de gesubsidieerde contractuelen voor wier prestaties geen vergoedingen worden gevraagd, een hoger premiebedrag op jaarbasis vaststellen, zonder dat dit bedrag de loonkost van de gesubsidieerde contractueel kan overtreffen, voor :

- 1° de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen in geselecteerde onderwijsprojecten;
- 2° de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen als opleiders, lesgevers of begeleiders in :
 - a) projecten waarvoor bijstand van het Europees Sociaal Fonds aangevraagd werd;
 - b) projecten die zich richten tot een kansarm publiek;
- 3° de aanwerving van langdurig en/of moeilijk te plaatsen werklozen als gesubsidieerde contractuelen.

§ 3. Onder hoger premiebedrag wordt begrepen, het bedrag dat overeenkomt met de wedde van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse Executieve bezoldigd in een wervingsgraad, evenwel beperkt tot 90 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type vereist is en tot 95 % voor de wervingsgraden waarvoor een diploma van het hoger onderwijs van het korte type, het hoger kunstonderwijs of het technisch hoger onderwijs van de derde graad vereist is.

§ 4. Van de beperking van de premiebedragen tot 90 en 95 % kan afgeweken worden als het bewijs geleverd wordt dat het project zich richt tot een kansarm publiek en het bestuur zich in de onmogelijkheid bevindt om het verschil tussen de premie en de loonkost te betalen.

Onder een kansarm publiek wordt verstaan : de personen die zowel moeilijkheden van materiële als van sociale, medische, psychologische of educatieve aard kennen.

§ 5. De premiebedragen zoals bepaald in § 3 en 4 evolueren op dezelfde wijze en in dezelfde mate als het loon van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse Executieve.

§ 6. De Gemeenschapsminister kan voor de tewerkstelling van langdurig en/of moeilijk te plaatsen werklozen als gesubsidieerde contractuelen, die tegen vergoeding ter beschikking worden gesteld van natuurlijke personen, een hoger premiebedrag op jaarbasis toekennen, dat overeenkomt met de wedde van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse Executieve bezoldigd in een wervingsgraad, verminderd met het geheel of een deel van de vergoeding die als tegenprestatie voor de door de gesubsidieerde contractuelen bewezen diensten aan derdegebruikers door het bestuur wordt gevorderd.

§ 7. De premiebedragen, toegekend aan arbeidsplaatsen die het resultaat zijn van de omzetting van het Derde arbeidscircuit naar het stelsel van gesubsidieerde contractuelen, worden verhoogd met maximum de anciënniteit verworven door de betrokken werknemer in het Derde arbeidscircuit.

§ 8. Onder langdurig werklozen wordt verstaan : diegenen die op de dag vóór de indiensttreding minstens één jaar uitkeringsgerechtigd volledig werkloos waren in de loop van de laatste twee jaar.

Onder moeilijk te plaatsen werklozen wordt verstaan : diegenen bedoeld in artikel 58 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding.

Art. 7. De aanwerving van gesubsidieerde contractuelen in toepassing van dit besluit mag geen aanleiding geven tot het verminderen van het gemiddeld aantal personeelsleden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, dat volledig ten laste valt van het bestuur, zoals tewerkgesteld in het jaar dat de aanvraag voorafgaat.

De Gemeenschapsminister kan van deze bepaling afwijken, voor zover het bestuur hiertoe een gemotiveerde aanvraag indient.

Art. 8. De premie kan in geen geval gecumuleerd worden met een andere tussenkomst in de loonkost die aan eenzelfde tewerkstelling wordt toegekend.

Het bestuur moet onmiddellijk de Gemeenschapsminister op de hoogte brengen wanneer het nog een andere tussenkomst in de loonkost van een gesubsidieerde contractueel ontvangt.

Art. 9. § 1. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien het bestuur de voordelen van de loopbaanonderbreking ingevoegd door de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen op zijn personeel niet toepast of het aantal stagiairs opgelegd bij het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 niet in dienst heeft.

Op schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld.

§ 2. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien het bestuur bedoeld in artikel 2, 1°, 2°, 3° en 4° van dit besluit bij arbeidsovereenkomst personen in dienst neemt voor andere werkzaamheden dan om :

a) aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen; het betreft ofwel in de tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk;

b) ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleeden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, onverminderd de reeds voorziene mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen;

c) bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

§ 3. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien het bestuur de gesubsidieerde contractuelen andere werkzaamheden laat verrichten dan werkzaamheden in de niet-commerciële sector. Onder niet-commerciële sector wordt verstaan :

de sector van de werkzaamheden die terzelfdertijd :

a) van sociaal of openbaar nut zijn of van cultureel belang;

b) geen winst beogen;

c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

De schorsing bedoel in §§ 2 en 3, kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld. De schorsing van de premie geldt uitsluitend voor die gesubsidieerde contractuelen die tewerkgesteld worden voor niet toegelaten werkzaamheden.

§ 4. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien het bestuur nalaat melding te maken van een ontvangen tussenkomst in de loonkost die aan eenzelfde tewerkstelling wordt toegekend.

De schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de arbeidsplaats werd gesubsidieerd.

§ 5. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie, indien het bestuur zijn gesubsidieerde contractuelen andere taken laat uitvoeren dan deze toegestaan in de overeenkomst. De schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld en geldt uitsluitend voor die gesubsidieerde contractuelen die tewerkgesteld worden voor niet toegestane werkzaamheden.

§ 6. De Gemeenschapsminister betekent de beslissing tot schorsing aan het bestuur, aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en, in voorkomend geval, aan de Gemeenschapsminister onder wiens bevoegdheid het openbaar ambt ressorteert.

§ 7. Onrechtmatig verkregen premies worden ingevorderd of ingehouden op de later aan het bestuur verschuldigde bedragen. Zo nodig laat de administrateur-generaal van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding de dossiers van de weerspannige debiteurs verzenden aan het Bestuur van de BTW en van de registratie en domeinen.

De door hogergenoemd bestuur in te stellen vervolgingen geschieden overeenkomstig artikel 3 van de domaniale wet van 22 december 1949, zoals bij decreet van 23 december 1986 toepasbaar gesteld voor het Vlaamse Gewest; de aldus ingevorderde bedragen worden na aftrek van de eventuele kosten aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding terugbetaald.

Art. 10. § 1. Voor de gesubsidieerde contractuelen aangeworven door een bestuur bedoeld bij artikel 2, 1^o, 2^o, 3^o en 4^o van dit besluit worden de volledige prestaties, met inbegrip van de periodes die krachtens het statuut van het rijkspersoneel overeenstemmen met een toestand waarbij een ambtenaar zijn aanspraak op bevordering tot een hogere wedde behoudt, die de gesubsidieerde contractueel heeft verricht als tewerkgestelde werkloze in diensten bedoeld in artikel 14 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries, tot maximum zes jaar meegerekend voor het toekennen van baremieke verhogingen.

De in het eerste lid bedoelde in aanmerking komende prestaties worden berekend per kalenderjaar; die welke geen volle maand bedragen worden niet meegeteld.

De door de gesubsidieerde contractueel in een bestuur bedoeld bij artikel 2, 1^o, 2^o, 3^o en 4^o van dit besluit verrichte diensten als werknemer in het « Bijzonder tijdelijk kader » en het « Derde arbeidscircuit », worden overeenkomstig de voor het vastbenoemd personeel van de rijksbesturen geldende regels in aanmerking genomen voor het toekennen van de baremieke verhogingen.

§ 2. Indien voor de gesubsidieerde contractueel aangewezen door een bestuur het loon lager is dan het loon welke het personeelslid bij de inwerkingtreding van deze bepaling genoot op grond van zijn tewerkstelling als tewerkgestelde werkloze, als werknemer in het « Bijzonder tijdelijk kader », het « Derde arbeidscircuit », in het « Interdepartementaal begrotingsfonds » of als gesubsidieerde contractueel, blijft de gesubsidieerde contractueel dat hogere loon genieten totdat hij, overeenkomstig de geldende bezoldigingsregeling, ten minste een loon bekomt gelijk aan dat bedrag.

Art. 11. In toepassing van artikel 94, § 1, vierde lid van de wet moet de arbeidsovereenkomst van de gesubsidieerde contractuelen schriftelijk worden vastgesteld overeenkomstig het model dat als bijlage van dit besluit is opgenomen.

Art. 12. § 1. De indienstneming van de gesubsidieerde contractueel dient te geschieden binnen de zes maanden te rekenen vanaf de dag van de betekening van de in artikel 4 van dit besluit bedoelde overeenkomst aan het bestuur. Na deze termijn vervalt het recht op de toegekende premie voor de indienstnemingen die nog niet zijn gebeurd.

§ 2. Een uitdienstgetreden gesubsidieerde contractueel kan, met behoud van de toegekende premie, worden vervangen, indien deze vervanging gebeurt binnen de drie maanden te rekenen vanaf de dag van de uitdiensttreding van de te vervangen gesubsidieerde contractueel.

§ 3. De directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding draagt de werknemers voor die als gesubsidieerde contractueel zullen worden tewerkgesteld of verleent zijn goedkeuring aan de door het bestuur voorgedragen kandidaten, rekening houdend met de structuur van de werkloosheid in het ambtsgebied van elke subregionale tewerkstellingsdienst en de toelatingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 2 en 3 van dit besluit.

§ 4. Om een functie uit te oefenen moet de gesubsidieerde contractueel het overeenstemmende diploma, getuigschrift of brevet bezitten.

Art. 13. § 1. De administratie ziet toe op de naleving door het bestuur van de tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen onder de voorwaarden voorzien in de wet en in dit besluit.

§ 2. Het subregionaal tewerkstellingscomité onder wiens bevoegdheid de goedgekeurde overeenkomst ressorteert, kan te allen tijde een verzoek tot controle richten tot de administratie. De administratie informeert het subregionaal tewerkstellingscomité over de bevindingen voortvloeiend uit het onderzoek.

Art. 14. Dit besluit is van toepassing op alle overeenkomsten afgesloten vanaf 15 februari 1990, evenals op de vervangingsarbeidsovereenkomsten, afgesloten in het kader van overeenkomsten gesloten vóór 15 februari 1990.

Art. 15. § 1. De bepalingen van artikel 3, § 1, 6^o en § 3, van dit besluit zijn van toepassing vanaf 1 januari 1990 voor de vervanging van werknemers in loopbaanonderbreking.

§ 2. De bepalingen van artikel 10, § 1 van dit besluit zijn van toepassing vanaf 1 januari 1989.

Art. 16. Het besluit van de Vlaamse Executieve van 1 maart 1989 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen wordt opgeheven.

Art. 17. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 14 februari 1990.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990
tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen

Model van overeenkomst betreffende de tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen bedoeld in artikel 4, § 2 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990.

Wettelijke basis: de Programmawet van 30 december 1988.

TUSSEN:

- I. (naam aanvragend bestuur)
vertegenwoordigd door:
hierna genoemd: « de aanvrager »
enerzijds
en
anderzijds
- II. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling
Gezien de aanvraag ingediend op

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

DEEL I

Artikel 1. De aanvrager:

§ 1. bevestigt dat hij op zijn personeel de voordelen toepast van de loopbaanonderbreking welke zijn ingevoerd bij de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

§ 2. waarborgt het door de reglementering met betrekking tot de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces opgelegd aantal stagiairs in dienst te hebben;

§ 3. waarborgt dat de gesubsidieerde contractuelen die hij heeft aangeworven werkzaamheden verrichten in de niet-commerciële sektor, die terzelfdertijd:

- a) van sociaal of openbaar nut of van cultureel belang zijn;
- b) geen winst beogen;
- c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

Art. 2. De aanvrager verbindt er zich toe het gemiddeld aantal personeelsleden, zoals tewerkgesteld in het jaar dat de aanvraag voorafgaat, niet te verminderen, voor zover de Gemeenschapsminister ter zake geen afwijking heeft toegestaan.

Art. 3. De aanvrager verbindt er zich toe de gesubsidieerde contractuelen uitsluitend de toegestane werkzaamheden te laten uitvoeren.

Art. 4. De aanvrager, bedoeld in artikel 2, 1^o, 2^o, 3^o en 4^o van dit besluit, verbindt er zich toe dat de gesubsidieerde contractuelen uitsluitend zullen worden ingezet om:

- a) hetzij aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen; het betreft ofwel in tijd beperkte akties ofwel een buitengewone toename van het werk;
- b) hetzij ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, onverminderd de reeds voorziene mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen;
- c) hetzij specifieke of bijkomende opdrachten te vervullen.

Art. 5. De aanvrager verbindt er zich toe de Gemeenschapsminister onmiddellijk op de hoogte te brengen wanneer hij nog een andere tussenkomst in de loonkost van een gesubsidieerde contractueel ontvangt.

Art. 6. De aanvrager, bedoeld in artikel 2, 1^o, 2^o, 3^o en 4^o van dit besluit, verbindt er zich toe dat bij de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen onder de in artikel 97, § 1, van de Programmawet van 30 december 1988 opgesomde categorieën voorrang wordt verleend aan de laureaten van het Vast Wervingssecretariaat en in ondergeschikte orde aan ieder personeelslid behorend tot dezelfde categorieën dat zich in een tijdelijk statuut bevond bij de inwerkingtreding van de Programmawet van 30 december 1988.

Art. 7. De aanvrager verbindt er zich toe voor de gesubsidieerde contractuelen die hij tewerkstelt een verzekering tegen arbeidsongevallen af te sluiten bij een daartoe gemachtigd verzekeringsmaatschappij tegen vaste premie, of bij een gemachtigde gemeenschappelijke verzekeringskas. Deze verzekering dekt alle bij artikel 2 van de wet van 3 juli 1987 bepaalde risico's op de arbeidsongevallen.

Art. 8. De aanvrager verbindt er zich toe de bevoegde administratie en de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging die een verandering zou kunnen teweegbrengen in de verbintenissen bedoeld in artikelen 1 tot 7 van onderhavige overeenkomst.

Art. 9. De aanvrager verbindt er zich toe de ambtenaren en beambten belast met het toezicht, toestemming te geven, zonder voorafgaande waarschuwing, vrij binnen te gaan in alle lokalen of andere werkplaatsen waarvan zij redelijkerwijze kunnen vermoeden dat zij aan hun toezicht zijn onderworpen, en hun de mogelijkheid te geven om elk onderzoek, elke controle en enquêtes in te stellen, alsook alle inlichtingen in te winnen die zij nodig achten om zich ervan te vergewissen dat de voorwaarden en de taken die in de goedgekeurde aanvraag zijn voor de tewerkstelling van de werknemers, door de werkgevers nageleefd worden.

DEEL II

Art. 10. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling verbindt er zich toe de premie bedoeld bij artikel 94, § 1, van de Programmawet van 30 december 1988 toe te kennen op voorwaarde dat de aanvrager de verbintenissen naleeft bedoeld in artikelen 1 tot 9 van onderhavige overeenkomst.

Art. 11. De aangevraagde werkzaamheden worden goedgekeurd zonder voorbehoud/met voorbehoud inzake

Art. 12. Op datum van worden volgende premiebedragen per gesubsidieerde contractueel, omgerekend naar voltijds equivalent, toegekend voor een aantal gesubsidieerde contractuelen met volgende kwalificaties, met voltijdse of deeltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde of bepaalde duur, namelijk.

niveau	premiebedrag	aantal	kwalificatie	arbeidsovereenkomst voltijds- deeltijds	onbepaalde bepaalde duur tot ...
--------	--------------	--------	--------------	---	---

Voor een zelfde arbeidsplaats en voor de periode gedekt door de vooropzeg mag de premie toegekend voor een gesubsidieerde contractueel niet gecumuleerd worden met de tussenkomst van de Vlaamse Gemeenschap in de bezoldiging van de werknemer tewerkgesteld in het Derde Arbeidscircuit die zijn vooropzeg presteert omdat hij niet in de hoedanigheid van gesubsidieerde contractueel is aangeworven.

Art. 13. Volgende contractuelen worden aangeworven om ambtenaren te vervangen, andere dan gesubsidieerde contractuelen, die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries; hiervoor wordt geen premie toegekend.

niveau	aantal	kwalificatie	arbeidsovereenkomst voltijds- deeltijds	onbepaalde bepaalde duur tot ...
--------	--------	--------------	---	---

DEEL III

Art. 14. De uitbetaling van de premie geschiedt in verhouding tot de duur van de arbeidsovereenkomst, de loonkost en het arbeidsstelsel van elke bij artikel 12 bedoelde gesubsidieerde contractueel.

Art. 15. De uitbetaling van de premie wordt geschorst indien de aanvrager de regeling, bedoeld bij artikel 1, § 1 of § 2, artikel 2 en 5 niet naleeft. Deze uitbetaling wordt eveneens geschorst indien de aanvrager de regeling, bedoeld bij artikel 1, § 3, en artikel 3 en 4 niet naleeft, maar deze schorsing geldt enkel voor de premie die wordt toegekend voor de gesubsidieerde contractuelen die voor niet toegelaten werkzaamheden worden tewerkgesteld.

Art. 16. Deze overeenkomst wordt gesloten :
voor een bepaalde tijd welke ingaat op tot
voor een onbepaalde tijd welke ingaat op

Art. 17. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling kan te allen tijde deze overeenkomst beëindigen, rekening houdend met de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffend de arbeidsovereenkomsten, die door het tewerkstellend bestuur moeten worden nageleefd.

Opgemaakt in drie exemplaren, waarvan elk van de partijen erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

te
op

voor de
ontvanger,
(1)

De Gemeenschaps-
minister van
Tewerkstelling,

Akkoord van de Gemeenschapsminister van Openbaar Ambt voor wat betreft de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in artikel 4, § 5 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen.

(1) de precieze naam aanduiden van het bestuur en zijn vertegenwoordigers.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen

Model van arbeidsovereenkomst voor gesubsidieerde contractuelen, tewerkgesteld door besturen, bedoeld bij artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990.

Arbeidsovereenkomst voor werklieden/voor bedienden (2)

Tussen :

..... (naam en adres van het bestuur) vertegenwoordigd door

 (naam en voornaam) hierna genoemd « de werkgever », enerzijds

en

..... (naam en voornaam)
 Adres
 Geboorteplaats en datum
 Nationaliteit
 Geslacht
 hierna genoemd « de werknemer », anderzijds :

wordt hetgeen volgt overeengekomen :

Artikel 1. (Naam van de werkgever)
 werft de hierboven vermelde werknemer aan in de hoedanigheid van arbeider/bediende (3), voor het uitoefenen van de functies van (beschrijving) te (plaats) voor een onbepaalde tijd die begint op of voor een bepaalde tijd van en die begint op en eindigt op ...
 ... met het oog op de uitvoering van werkzaamheden in de niet-commerciële sektor.

De werkzaamheden bestaan uit

Art. 2. Alle bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn op deze overeenkomst van toepassing.

Art. 3. In de overeenkomst wordt een proefbeding voorzien voor een duur van maanden/dagen (3).

Art. 4. Het loon van de werknemer wordt vastgesteld op frank per uur/per maand/per jaar (3).

De aldus vastgestelde bezoldiging is gelijk aan :

de wedde die aan een personeelslid van de diensten van de Vlaamse Executieve wordt toegekend voor hetzelfde ambt of voor een overeenkomstig ambt, alsook de daaraan verbonden weddeschaalverhogingen en eindejaarstoelage (3);

de bezoldiging, verhogingen en toelagen als deze toegekend voor hetzelfde ambt of een overeenkomstig ambt in deze instellingen, verenigingen of maatschappijen (3).

(2) en (3) het onnodige doorhalen.

Art 5. * § 1. Inzake alle sectoren met uitzondering van de onderwijssector, wordt de arbeidsduur vastgesteld op uren/week volgens het 5 dagenstelsel/ 6 dagenstelsel (3) en volgens onderstaand arbeidsregime.

uurregeling
van tot

maandag
dinsdag
woensdag
donderdag
vrijdag
zaterdag
zondag

(3)

(4)

* § 2. Inzake de onderwijssector komt de arbeidsduur van de werknemers in onderwijsfuncties overeen met die van de vastbenoemde personeelsleden.

De werknemer wordt in dienst genomen om gedurende uur per week zijn functie uit te oefenen.

De arbeidsdagen van de week zijn :

uurregeling
van tot

maandag
dinsdag
woensdag
donderdag
vrijdag
zaterdag
zondag

(3)

(4)

Art. 6. Inzake jaarlijkse vakantie geniet de werknemer hetzelfde stelsel als de contractuelen die door de werkgever worden tewerkgesteld, hetzij het regime van de jaarlijkse vakantie van de loontrekkenden, hetzij dit van een personeelslid van de diensten van de Vlaamse Executieve,

Opgesteld te

Op, in exemplaren, waarvan elk van de partijen erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

Handtekening en datum,

De werkgever,
De werknemer,

(3) het onnodige doorhalen.

(4) aanvullen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 14 februari 1990 tot veralgemeenning van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

Overzicht van de in het veralgemeend stelsel van de gesubsidieerde contractuelen weerhouden barema's die dienen gehanteerd te worden voor de toekenning van de premiebedragen bedoeld in artikel 6, § 3 en 4 van het besluit

Omschrijving graad	Indicie	Geïndexeerd barema bedrag op jaarbasis — Situatie op 01.01.90	Maximum afgerond premiebedrag op jaarbasis — Situatie op 01.01.90 0 jaar anciënniteit		
			100 %	95 %	90%
Lager onderwijs en ongeschoold :					
— bediende	42/1	430 627	539 000	—	—
— handlanger of hulparbeider	40/2	421 525	531 000	—	—
Op de leeftijd van 21 jaar worden de hierboven aangegeven barema's opgetrokken tot het gewaarborgd minimum loon	—	460 470	540 000	—	—
Geschoold A4 of halfgeschoold of erva- ring of geoeffend :					
— arbeider	42/3	455 308	566 000	—	—
Lager secundair onderwijs :					
— administratieve functie	30/1	435 641	544 000	—	—
— technische functie	30/3	481 730	573 000	—	—
Hoger secundair onderwijs :					
— administratieve functie	20/1	474 676	587 000	—	—
— technische functie	20/2	491 130	605 000	—	—
Hoger onderwijs korte type (H.O.K.T.):					
— technisch, economisch en artistiek onderwijs :					
2 jaar	21/2	510 172	626 000	594 700	—
3 jaar	22/2	516 753	633 000	601 350	—
— paramedisch onderwijs :					
3 jaar	22/6	573 795	695 000	660 250	—
sociaal hoger onderwijs :					
3 jaar	22/6	573 795	695 000	660 250	—
— pedagogisch hoger onderwijs :					
— kleuteronderwijzer(es) : 2 jaar	—	504 413	619 000	588 050	—
— onderwijzer : 2 jaar	—	586 685	695 000	660 250	—
— regent : 2 jaar (vanaf 1987, 3 jaar)	—	601 404	710 000	674 500	—
Hoger kunstonderwijs :					
— 4 jaar	22/6	573 795	695 000	660 250	—
Technisch hoger onderwijs derde graad :					
cultuurspreidingstechnieken					
— 4 jaar	24/8	667 036	769 000	730 550	—
— 5 jaar	24/9	686 781	787 000	747 650	—
Hoger onderwijs lange type :					
— industrieel ir.	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— lic. vertaler en/of tolk	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— lic. handelswetenschappen	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— architect (5 jaar)	10/1	760 277	867 000	—	780 300
Universitair onderwijs :					
— licentiaat of handelsingenieur	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— burgerlijk ir., apotheker dokter, veearts, informaticus, landbouw- kundig ir., stedbouwkundig ir.	10/3	941 275	1 065 000	—	958 500

Overzicht van de in het veralgemeend stelsel van de gesubsidieerde contractuelen
weehouden barema's en vergoedingen die dienen gehanteerd te worden
voor de toekenning van de premiebedragen bedoeld in artikel 6, § 6 van het besluit

Omschrijving graad	Indicie	Geïndexeerd barema- bedrag op jaarbasis	Maximum afgerond premiebedrag op jaarbasis (a)	In rekening te brengen deel van de verbruikers- vergoeding (b)	afgerond premie bedrag op jaar- basis (a-b) 0 jaar anciënniteit					
		Situatie op 01.01.90	Situatie op 01.01.90	Situatie op 01.01.90	Situatie op 01.01.90					
Lager onderwijs en onge- schoold : — handlanger of hulparbeider	40/2	421 525	531 000	(1) (10)	42 224	489 000				
				(2)	93 184	438 000				
				(3)	113 568	417 000				
				(4)	136 864	394 000				
				(5)	160 160	371 000				
				(6)	171 808	359 000				
				(7)	58 240	473 000				
				(8) (9)	46 592	484 000				
				(11)	87 360	444 000				
				Op de leeftijd van 21 jaar wordt het hierboven aange- geven barema opgetrokken tot het gewaarborgd mini- mumloon	—	460 470	540 000	(1) (10)	42 224	489 000
								(2)	93 184	447 000
(3)	113 568	426 000								
(4)	136 864	403 000								
(5)	160 160	380 000								
(6)	171 808	368 000								
(7)	58 240	482 000								
(8) (9)	46 592	493 000								
(11)	87 360	453 000								
Geschoold A4 of halfgeschoold of ervaring of geoefend — arbeider	42/3	455 308	566 000					(1) (10)	42 224	524 000
								(2)	93 184	473 000
				(3)	113 568	452 000				
				(4)	136 864	429 000				
				(5)	160 160	406 000				
				(6)	171 808	394 000				
				(7)	58 240	508 000				
				(8) (9)	46 592	519 000				
				(11)	87 360	479 000				
				Lager secundair onderwijs : — technische functie	30/3	461 730	573 000	(1) (10)	42 224	531 000
								(2)	93 184	480 000
(3)	113 568	459 000								
(4)	136 864	436 000								
(5)	160 160	413 000								
(6)	171 808	401 000								
(7)	58 240	515 000								
(8) (9)	46 592	528 000								
(11)	87 360	488 000								

(1) Dienst huishoudhulpen tegen sociaal tarief

— dagbedrag ten laste gelegd in DAC op 1.1.87	145,0 F
— dagbedrag op 1.1.90 (loonevolutie : × 1,12)	162,4 F
— jaarbedrag (260 dagen) op 1.1.90	42 224,0 F

(2) Dienst huishoudhulpen

— dagbedrag ten laste gelegd in DAC op 1.1.87	320,0 F
— dagbedrag op 1.1.90 (loonevolutie : × 1,12)	358,4 F
— jaarbedrag (260 dagen) op 1.1.90	93 184,0 F

(3) Dienst huishoudhulpen

— dagbedrag ten laste gelegd in DAC op 1.1.87	390,0 F
— dagbedrag op 1.1.90 (loonevolutie : × 1,12)	438,8 F
— jaarbedrag (260 dagen) op 1.1.90	113 568,0 F

(4) <u>Dienst huishoudhulpen</u>	
— dagbedrag ten laste gelegd in DAC op 1.1.87	470,0 F
— dagbedrag op 1.1.90 (loonevolutie : × 1,12)	526,4 F
— jaarbedrag (260 dagen) op 1.1.90	136 864,0 F
(5) <u>Dienst huishoudhulpen</u>	
— dagbedrag ten laste gelegd in DAC op 1.1.87	550,0 F
— dagbedrag op 1.1.90 (loonevolutie : × 1,12)	616,0 F
— jaarbedrag (260 dagen) op 1.1.90	160 160,0 F
(6) <u>Dienst huishoudhulpen</u>	
— dagbedrag ten laste gelegd in DAC op 1.1.87	390,0 F
— dagbedrag op 1.1.90 (loonevolutie : × 1,12)	860,8 F
— jaarbedrag (260 dagen) op 1.1.90	171 808,0 F
(7) <u>Klusjesdiensten aan huis</u>	
— dagbedrag ten laste gelegd in DAC op 1.1.87	200,0 F
— dagbedrag op 1.1.90 (loonevolutie : × 1,12)	224,0 F
— jaarbedrag (260 dagen) op 1.1.90	58 240,0 F
(8) <u>Dienst thuisopvang van zieke kinderen</u>	
— dagbedrag ten laste gelegd in DAC op 1.1.87	160,0 F
— dagbedrag op 1.1.90 (loonevolutie : × 1,12)	179,2 F
— jaarbedrag (260 dagen) op 1.1.90	46 592,0 F
(9) <u>Dienst gelegenheidsopvang van kinderen</u>	
— dagbedrag ten laste gelegd in DAC op 1.1.87	160,0 F
— dagbedrag op 1.1.90 (loonevolutie : × 1,12)	179,2 F
— jaarbedrag (260 dagen) op 1.1.90	46 592,0 F
(10) <u>Kraamcentra</u>	
— dagbedrag ten laste gelegd in DAC op 1.1.87	145,0 F
— dagbedrag op 1.1.90 (loonevolutie : × 1,12)	162,4 F
— jaarbedrag (260 dagen) op 1.1.90	42 224,0 F
(4) <u>Dienst onthaal en animatie in rustoorden en de rust- en verzorgingstehuizen.</u>	
— dagbedrag ten laste gelegd in DAC op 1.1.87	300,0 F
— dagbedrag op 1.1.90 (loonevolutie : × 1,12)	336,0 F
— jaarbedrag (260 dagen) op 1.1.90	87 360,0 F

—

TRADUCTION

—

F 90 — 962

14 FEVRIER 1990

Arrêté de l'Exécutif flamand portant généralisation du régime des contractuels subventionnés

—

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, notamment l'article 6, § 1^{er}, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988 et la loi spéciale du 16 janvier 1989;

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois du 9 août 1980, 16 juin 1989 et 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances en date du 30 juin 1990;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget en date du 14 février 1990;

Considérant le caractère urgent des mesures complémentaires à prendre en matière de contractuels subventionnés, notamment dans le cadre de l'intervention de carrière et de l'assimilation des prestations fournies par les contractuels subventionnés;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Emploi;

Considérant qu'il s'impose de fixer sans délai des nouvelles modalités afin d'harmoniser les différents programmes d'emploi et de les orienter plus adéquatement vers les groupes à risque existant sur le marché du travail;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté il faut entendre par :

- 1^o la loi : la loi-programme du 30 décembre 1988;
- 2^o le Ministre communautaire : le Ministre communautaire de l'Emploi;
- 3^o le pouvoir public : le pouvoir public tel que visé à l'article 2 du présent arrêté;
- 4^o l'administration : le Ministère flamand de l'Economie, de l'Emploi et des Affaires intérieures.

Art. 2. En application de l'article 93, quatrième alinéa de la loi, le champ d'application visé à l'article 93, premier alinéa de la loi est étendu dans ce sens qu'il faut entendre par pouvoirs publics :

- 1^o les services de l'Exécutif flamand et les organismes d'intérêt public qui relèvent de la Communauté flamande ou de la Région flamande;
- 2^o les établissements d'enseignement organisés, agréés ou subventionnés par la Communauté flamande;
- 3^o les Polders et les Wateringues;
- 4^o les fabriques d'église;

5^o les organismes d'intérêt public et les associations sans but lucratif régis par la loi du 27 juin 1921 accordant la personnalité civile aux associations sans but lucratif et aux organismes d'intérêt public et qui poursuivent un but social, humanitaire ou culturel ainsi que les sociétés locales de logements sociaux à l'exception des associations sans but lucratif dans la création ou la direction desquelles l'autorité publique locale est prépondérante, les hôpitaux et les institutions publiques de crédit.

Art. 3. § 1^{er}. En application de l'article 97, § 3 de la loi le champ d'application fixé à l'article 97, § 1^{er} et 2 de la loi est étendu dans le sens qu'un emploi de contractuel subventionné peut être occupé par :

- 1^o les chômeurs complets qui sont indemnisés depuis au moins six mois ou les chômeurs complets indemnisés qui ont connu au moins six mois de chômage complet indemnisé au cours de l'année qui précède leur engagement;
- 2^o les chômeurs complets visés par l'article 123, § 5 de l'arrêté royal du 20 décembre 1983 relatif à l'emploi et au chômage, qui sont chômeurs depuis au moins six mois ou qui ont connu six mois de chômage au cours de l'année qui précède leur engagement;
- 3^o les chômeurs mis au travail, les travailleurs du « Troisième circuit de travail » et de « Cadre spécial temporaire »;
- 4^o les chômeurs complets indemnisés qui ont minimum 40 ans et qui vivent seuls ou sous le même toit que des personnes sans revenus ou qui ont comme seul revenu les indemnités de l'assurance sociale ou les allocations d'assistance sociale dont le montant ne dépasse pas les indemnités de chômage journaliers maximales accordées en application de l'article 160, § 1, 2, 3 et 10 de l'arrêté royal du 20 décembre 1983 relatif à l'emploi et au chômage, multipliées par le chiffre 313;
- 5^o les allocations du minimex;
- 6^o les chômeurs complets indemnisés engagés en remplacement de travailleurs ayant interrompu leur carrière;

§ 2. En application de l'article 97, § 3 de la loi, la durée d'occupation du travailleur occupé comme chômeur mis au travail dans le « Cadre spécial temporaire », dans le « Troisième circuit de travail » ainsi que la période pendant laquelle un demandeur d'emploi a bénéficié du minimex, est considérée comme durée en chômage complet indemnisée.

§ 3. En application de l'article 97, § 3 de la loi, les durées d'occupation des chômeurs complets indemnisés prescrites dans le « Fonds budgétaire interdépartemental », comme contractuel subventionné, comme stagiaire occupé en vertu de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 ou occupé en vertu de l'article 60, § 7 de la loi organique du 8 juillet 1976 relative aux centres publics d'aide sociale, sont considérées comme durée de chômage complet indemnisée.

Art. 4. § 1^{er}. Le pouvoir public qui désire engager des contractuels subventionnés introduit une demande à cet effet auprès de l'administration sur un formulaire ad hoc établi par le Ministre communautaire.

§ 2. L'administration instruit la demande, émet un avis et le Ministre communautaire conclut la convention, conformément au modèle figurant en annexe du présent arrêté. Une convention spéciale sera conclue entre le Ministre communautaire de l'Enseignement et le Ministre communautaire pour l'ensemble des établissements d'enseignements visés à l'article 2, 2^o du présent arrêté. Le Ministre communautaire peut également conclure des conventions spéciales avec d'autres Ministres communautaires pour les pouvoirs publics qui relèvent de leur compétence.

§ 3. Les demandes d'engagements de contractuels subventionnés émanant des pouvoirs publics visés à l'article 2, 3^o, 4^o et 5^o du présent arrêté sont soumis à l'avis du comité subrégional de l'emploi.

Le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel est situé le lieu d'occupation des contractuels subventionnés, émet un avis motivé au Ministre communautaire dans un délai de vingt-et-un jours prenant cours le jour où il a reçu la demande d'avis. Au cas où il y a plusieurs lieux d'occupation, c'est le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel se situe le lieu de coordination du projet qui est compétent.

Cet avis porte notamment sur l'importance du projet dans le cadre de la politique régionale de l'emploi, sur les garanties de bonne fin des activités projetées et sur la concordance ou la concurrence éventuelle existant entre ces activités et d'autres initiatives ou réalisations régionales, notamment dans le secteur marchand.

Si le Ministre communautaire n'a pas reçu l'avis du comité subrégional de l'emploi dans ce délai, l'avis est réputé être émis.

§ 4. Le Ministre communautaire notifie sa décision au comité subrégional de l'emploi. Au cas où l'avis du comité subrégional de l'emploi n'est pas suivi, cette décision sera motivée.

§ 5. En ce qui concerne, les pouvoirs publics visés à l'article 2, 1^o du présent arrêté, la convention doit être soumise à l'accord préalable du Ministre communautaire, pour autant que l'Exécutif flamand fixe le statut du personnel de ces pouvoirs publics.

§ 6. Le Ministre communautaire notifie la décision d'octroi de la prime au pouvoir et à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle. Cette décision précise les activités autorisées, la durée de l'occupation des travailleurs, leur nombre, leurs qualifications ainsi que le montant de la prime.

§ 7. Le pouvoir public introduit une nouvelle demande pour chaque engagement supplémentaire de contractuels subventionnés. Les nouvelles demandes d'engagement supplémentaires introduites par les pouvoirs publics visés au § 3 sont soumises à l'avis du comité subrégional de l'emploi lorsqu'elles portent sur deux engagements supplémentaires au moins. La prime ne sera octroyée qu'après approbation de la demande par le Ministre communautaire.

§ 8. Toute modification apportée à la convention ou toute modification envisagée dans les activités doit faire l'objet d'une demande. Leur mise en œuvre est tributaire de l'accord du Ministre communautaire.

Art. 5. En application de l'article 95, § 1^{er} de la loi, le Ministre communautaire fixe le montant que l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle verse avant le 10 du mois civil en cours. Ce montant est calculée sur base de l'emploi effectif dans le cadre des primes octroyées pour le mois concerné. Le droit à une prime est limité aux prestations de travail réellement fournis. Le contrôle des engagements effectifs s'opère par le biais d'une déclaration trimestrielle auprès de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 6. Le montant annuel de la prime est fixé à 203 112 F par contractuel subventionné.

Aucune prime n'est toutefois due pour les agents contractuels engagés en remplacement d'agents, autres que contractuels subventionnés, qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière dans les administrations et autres services des ministères.

§ 2. Pour les contractuels subventionnés dont les prestations ne font pas l'objet d'une demande d'intervention, le Ministre communautaire peut fixer le montant de la prime, sur une base annuelle, à un montant supérieur sans toutefois excéder la charge salariale du contractuel subventionné pour :

- 1^o l'engagement de contractuels subventionnés pour des projets d'enseignement sélectionnés;
- 2^o l'engagement de contractuels subventionnés comme instructeurs; enseignants ou assistants de :
 - a) projets susceptibles d'obtenir une aide du Fonds social européen;
 - b) projets s'adressant à des groupes défavorisés;
- 3^o l'engagement comme contractuels subventionnés de chômeurs de longue durée et/ou difficiles à placer.

§ 3. Par montant il faut entendre le montant qui correspond au traitement de l'agent des services de l'Exécutif flamand rémunéré dans un grade de recrutement limité toutefois à 90 % des grades de recrutement pour lesquels un diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur du type long est requis et à 95 % pour les grades de recrutement pour lesquels un diplôme de l'enseignement supérieur ou de l'enseignement technique supérieur du troisième degré est requis.

§ 4. Il peut être dérogé au plafonnement des montants des primes lorsqu'il est établi, preuves à l'appui, que le projet s'adresse à des groupes défavorisés et que le pouvoir public n'est pas à même de combler l'écart entre la prime et la charge salariale.

Par groupes défavorisés il faut entendre : les personnes qui connaissent des difficultés à la fois d'ordre matériel, social, médical, psychologique ou éducatif.

§ 5. Les montants des primes tels que définis aux §§ 3 et 4 évoluent selon les mêmes modalités et dans la même mesure que les rémunérations d'un agent des services de l'Exécutif flamand.

§ 6. Pour les chômeurs de longue durée et/ou difficiles à placer qui sont occupés comme contractuels subventionnés et qui, moyennant paiement, sont mis à la disposition de personnes physiques, le Ministre communautaire peut octroyer sur une base annuelle, une prime supérieure dont le montant correspond au traitement d'un agent des services de l'Exécutif flamand rétribué dans un grade de recrutement, diminué de la totalité ou d'une partie de l'indemnité réclamée par le pouvoir public à titre de contrepartie pour les services prestés par les contractuels subventionnés en faveur de tiers.

§ 7. Les montants des primes, octroyés pour des emplois qui résultent de la conversion du Troisième Circuit de travail en régime de contractuels subventionnés, sont majorés, au maximum, de l'ancienneté acquise par le travailleur concerné dans le Troisième Circuit de travail.

§ 8. Par chômeurs de longue durée il faut entendre les chômeurs qui à la veille de leur engagement comptent au moins un an de chômage complet indemnisé pendant les deux dernières années.

Par chômeurs difficiles à placer il faut entendre les chômeurs visés à l'article 58 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 7. Le recrutement de contractuels subventionnés en application du présent arrêté, ne peut donner lieu à une diminution du nombre moyen de membres de personnel en équivalents temps plein, dont la charge salariale est supportée entièrement par le pouvoir public et qu'il occupait pendant l'année qui précède la demande.

Le Ministre communautaire peut déroger à cette disposition pour autant que le pouvoir public en fasse la demande motivée.

Art. 8. La prime ne peut en aucun cas être cumulée avec une autre intervention dans la charge salariale octroyée pour le même embauchage.

Si le pouvoir public bénéficie d'une autre intervention dans la charge salariale d'un contractuel subventionné, il est tenu d'en avertir immédiatement le Ministre communautaire.

Art. 9. § 1^{er}. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir public n'applique pas à son personnel les avantages liés à l'interruption de carrière instaurée par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales ou n'occupe pas le nombre de stagiaires imposé par l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983.

La suspension prend cours le jour où l'infraction a été constatée.

§ 2. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir public visé à l'article 2, 1^o, 2^o, 3^o et 4^o du présent arrêté engage, sous contrat de travail, des personnes à des fins autres que :

- a) de réponse à des besoins exceptionnelles et temporaires en personnel, qu'il s'agisse soit de la mise en œuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;
- b) de remplacement d'agents qui n'assument pas leur fonction ou ne l'assument qu'à temps partiel, en ce compris les agents qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères et ce sans préjudice de la possibilité telle que déjà réglementée de remplacer un agent statutaire par une autre agent statutaire;
- c) d'accomplissement de tâches auxiliaires ou spécifiques.

§ 3. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir public affecte les contractuels subventionnés à des tâches autres que celles qui se situent dans le secteur non-marchand. Par secteur non-marchand il faut entendre le secteur des activités qui sont à la fois :

- a) d'utilité publique ou sociale ou d'intérêt culturel;
- b) sans but lucratif;
- c) satisfont à des besoins collectifs auxquels il ne serait pas satisfait autrement.

La suspension visée aux §§ 2 et 3 peut prendre cours le jour où l'infraction est constatée. La suspension de la prime n'affecte que les seuls contractuels subventionnés employés à des tâches non autorisées.

§ 4. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir public a omis de communiquer qu'il bénéficiait déjà d'une autre subvention pour le même embauchage. La suspension peut prendre cours le jour où cet embauchage a fait l'objet d'une subvention.

§ 5. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime lorsque le pouvoir public affecte les contractuels subventionnés à d'autres tâches que celles qui sont prévues dans la convention. La suspension de la prime n'affecte que les seuls contractuels subventionnés employés à des tâches non autorisées.

§ 6. Le Ministre communautaire notifie la décision de suspension au pouvoir public, à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et, le cas échéant, au Ministre communautaire qui a la Fonction publique dans ses attributions.

§ 7. Les primes indûment obtenues peuvent revendiquées au prélevées sur les primes ultérieurement dues au pouvoir public. L'administrateur général de l'Office national flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle communique, si nécessaire, les dossiers des débiteurs récalcitrants, à l'Administration de la taxe sur la valeur ajoutée, de l'enregistrement des domaines.

Les poursuites seront intentées à la diligence de l'administration précitée conformément à la loi domaniale du 22 décembre 1949, telle qu'elle a été rendue applicable à la Région flamande par le décret du 23 décembre 1986; les montants ainsi recouverts seront remboursés après déduction des frais éventuelles à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Art. 10. § 1^{er}. Pour les contractuels subventionnés engagés par un pouvoir public tel que visé à l'article 2, 1^o, 2^o, 3^o et 4^o du présent arrêté, les services complets prestés par le contractuel subventionné en tant que chômeur mis au travail dans des services visés à l'article 14 de l'arrêté royal du 29 juin 1973 portant le statut pécuniaire du personnel des ministères, en ce compris les périodes qui, en vertu du statut des agents de l'Etat correspondent à une situation dans laquelle l'agent conserve ses droits à l'avancement de traitement plus élevé sont valorisés pour un maximum de six ans lors de l'octroi des augmentations barémiques.

Les services prestés pris en considération en application de l'alinéa premier sont calculés par mois calendrier; ceux qui ne couvrent pas un mois complet ne sont pas admis.

Les services prestés auprès d'un pouvoir public tel que visé par l'article 2, 1^o, 2^o, 3^o et 4^o par le contractuel subventionné en tant que travailleur du « cadre spécial temporaire » et du « troisième circuit de travail » sont, conformément aux règles valables pour le personnel définitif des administrations de l'Etat, pris en considération pour l'octroi des augmentations barémiques.

§ 2. Si le traitement du contractuel subventionné engagé par un pouvoir public est inférieur au traitement dont le membre du personnel jouit au moment de l'entrée en vigueur de cette disposition, sur base de son occupation comme chômeur mis au travail, comme travailleur du « cadre spécial temporaire », du « troisième circuit de travail », du « Fonds budgétaire interdépartemental » ou comme contractuel subventionné, le contractuel subventionné continue à jouir de ce traitement plus élevé jusqu'à ce que, conformément aux règlements pécuniaires en vigueur, il obtienne un traitement au moins égal à ce montant.

Art. 11. En application de l'article 94, § 1^{er}, quatrième paragraphe de la loi, le contrat de travail des contractuels subventionnés doit être constaté par écrit conformément au modèle annexé au présent arrêté.

Art. 12. L'engagement du contractuel subventionné doit se faire dans les six mois à compter du jour de la notification au pouvoir public du contrat visé à l'article 4 du présent arrêté. Passé ce délai, le droit à la prime octroyée pour les engagements qui n'ont pas encore eu lieu, s'éteint.

§ 2. Un contractuel subventionné qui a quitté le service peut être remplacé, avec maintien de la prime octroyée, si ce remplacement a lieu dans les trois mois à compter du jour du départ du contractuel subventionné à remplacer.

§ 3. Le directeur du service subrégional de l'emploi de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, propose les travailleurs qui seront employés comme contractuels subventionnés ou approuve les candidats proposés par le pouvoir public, eu égard à la structure du chômage dans le ressort du chaque service subrégional de l'emploi et compte tenu des conditions d'admission définies aux articles 2 et 3 du présent arrêté.

§ 4. Pour pouvoir exercer une fonction, le contractuel subventionné doit être titulaire du diplôme, du certificat ou du brevet correspondant.

Art. 13. § 1^{er}. L'administration veille au respect, par le pouvoir public, de l'occupation des contractuels subventionnés dans les conditions prévues par la loi et par le présent arrêté.

§ 2. Le comité subrégional de l'emploi qui a la convention approuvée dans ses attributions, peut, à tout moment, adresser une demande de contrôle à l'administration. L'administration informe le comité subrégional de l'emploi des résultats de ce contrôle.

Art. 14. Le présent arrêté est applicable à toutes les conventions conclues depuis le 15 février 1990, ainsi qu'aux conventions de remplacement passées dans le cadre des conventions conclues avant le 15 février 1990.

Art. 15. § 1^{er}. Les dispositions de l'article 3, § 1^{er}, 6^o et § 3 du présent arrêté sont d'application à partir du 1^{er} janvier 1990 pour le remplacement de travailleurs bénéficiant de l'interruption de carrière.

§ 2. Les dispositions de l'article 10, § 1^{er} du présent arrêté sont d'application à partir du 1^{er} janvier 1990.

Art. 16. L'arrêté de l'Exécutif flamand du 1^{er} mars 1989 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés, est abrogé.

Art. 17. Le Ministre communautaire de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 février 1990.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,

R. DE WULF

Annexe à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990
portant généralisation du régime des contractuels subventionnés

Modèle de convention relative à l'emploi de contractuels subventionnés visé à l'article 4, § 2 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990.

Base légale : la loi-programme du 30 décembre 1988.

ENTRE :

- I. (dénomination du pouvoir public demandeur)
représenté par :
dénommé ci-après : « le demandeur »
d'une part
et
- II. Le Ministre communautaire de l'Emploi d'autre part
Vu la demande introduite le
- IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

PARTIE I

Article 1^{er}. Le demandeur :

§ 1^{er}. certifie qu'il applique aux membres de son personnel les avantages de l'interruption de carrière instaurée par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

§ 2. garantit d'occuper le nombre de stagiaires imposé par la réglementation relative au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

§ 3. garantit que l'exercice des activités dans le secteur non-marchand, des contractuels subventionnés qu'il a engagés, est limité aux activités qui, à la fois :

- a) sont d'utilité publique ou sociale ou d'intérêt culturel;
- b) ne poursuivent aucun but lucratif;
- c) satisfont des besoins collectifs qui, autrement n'auraient pas été rencontrés.

Art. 2. Le demandeur s'engage de ne pas restreindre la moyenne des effectifs qu'il occupait pendant l'année précédant la demande, pour autant que le Ministre communautaire n'ait accordé une dérogation en la matière.

Art. 3. Le demandeur s'engage à employer les contractuels subventionnés aux seules tâches autorisées.

Art. 4. Le demandeur visé à l'article 2, 1^o, 2^o, 3^o et 4^o du présent arrêté, s'engage à employer les contractuels subventionnés à des fins exclusives :

- a) soit de réponse à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel, qu'il s'agisse soit de la mise en oeuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;
- b) soit de remplacement d'agents qui n'assument pas leur fonction ou ne l'assument qu'à temps partiel, en ce compris les agents qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères et ce sans préjudice de la possibilité telle que déjà réglementée de remplacer un agent statutaire par un autre agent statutaire;
- c) d'accomplissement de tâches auxiliaires ou spécifiques.

Art. 5. Le demandeur s'engage à informer sans délai le Ministre communautaire s'il bénéficie d'une autre intervention dans la charge salariale d'un contractuel subventionné.

Art. 6. Le demandeur, visé à l'article 2, 1^o, 2^o, 3^o et 4^o du présent arrêté, s'engage à accorder la priorité lors du recrutement de contractuels subventionnés parmi les catégories énumérées dans l'article 97, § 1^{er} de la loi-programme du 30 décembre 1988 aux lauréats du Secrétariat permanent de recrutement et subsidiairement à tout agent relevant de ces mêmes catégories qui était dans un statut temporaire lors de l'entrée en vigueur de la loi-programme du 30 décembre 1988.

Art. 7. Le demandeur s'engage à contracter, pour les contractuels subventionnés, qu'il occupe, une assurance contre les accidents de travail soit auprès d'une compagnie d'assurance à primes fixes agréée, soit auprès d'une caisse commune d'assurance agréée. Cette assurance couvre tous les risques définis à l'article 2 de la loi du 3 juillet 1976 sur les accidents de travail.

Art. 8. Le demandeur s'engage à faire connaître immédiatement à l'administration compétente et à l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, tout changement de nature à modifier les engagements souscrits tels que visés aux articles 1 à 7 ci-dessus.

Art. 9. Le demandeur s'engage à autoriser, sans avertissement préalable, les fonctionnaires et les agents chargés du contrôle, de visiter librement les locaux ou autres lieux de travail qui logiquement sont supposés être soumis à leur contrôle et à donner la possibilité à ces fonctionnaires et agents d'effectuer toute étude, tout contrôle et toute enquête ainsi que de rassembler toutes les informations qu'ils jugent utiles aux fins de constater que les conditions et les tâches définies dans la demande approuvée relative à l'occupation des travailleurs soient respectées par les employeurs.

PARTIE II

Art. 10. Le Ministre communautaire de l'Emploi s'engage à octroyer la prime visée à l'article 94, § 1^{er}, de la loi-programme du 30 décembre 1988 à condition que le demandeur respecte les engagements visés aux articles 1^{er} à 9 de la présente convention.

Art. 11. Les activités demandées sont approuvées sans réserve/avec réserve en matière de

Art. 12. A la date du les primes suivantes sont octroyées, par contractuel subventionné équivalent temps plein, pour un nombre déterminé de contractuels subventionnés ayant les qualifications suivantes, et sous un contrat de travail à temps plein ou à temps partiel, à durée indéterminée ou à durée déterminée, répartis comme suit :

niveau	montant de la prime	nombre	qualifications	contrat de travail à temps plein à temps partiel	durée indéterminée déterminée jusqu'au
--------	---------------------	--------	----------------	--	---

La prime octroyée pour un contractuel subventionné ne peut être cumulée, pour un même emploi et pour la période couverte par le préavis, avec une autre intervention de la Communauté flamande dans le coût salarial d'un travailleur du troisième circuit de travail qui, n'étant pas engagé comme contractuel subventionné, accomplit son préavis.

Art. 13. Les contractuels suivants sont engagés pour remplacer des agents autres que des contractuels subventionnés, qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière dans les administrations et autres services des ministères; aucune prime n'est due pour ces effectifs.

niveau	nombre	qualification	contrat de travail à temps plein à temps partiel	durée indéterminée déterminée jusqu'au
--------	--------	---------------	--	---

PARTIE III

Art. 14. La prime est liquidée proportionnellement à la durée du contrat, au coût salarial et au régime de travail de chaque contractuel visé à l'article 12.

Art. 15. La liquidation de la prime sera suspendue si le demandeur contrevient à la situation visée à l'article 1^{er}, § 1^{er} ou § 2, et aux articles 2 et 5. Elle sera également suspendue si le demandeur contrevient à la situation visée à l'article 1^{er}, § 3 et aux articles 3 et 4, mais cette suspension n'affectera que la prime octroyée pour les seuls contractuels subventionnés employés à des tâches non autorisées.

Art. 16. La présente convention est conclue :
pour une durée déterminée prenant cours le jusqu'au
pour une durée indéterminée prenant cours le

Art. 17. Le Ministre communautaire de l'Emploi peut, à tout moment, mettre fin à la présente convention, eu égard aux dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, qui doit être respectée par le pouvoir employeur.

Fait en trois exemplaires, chacune des parties déclarant avoir un exemplaire en sa possession.

à
le

pour le receveur, (1)

Le Ministre
communautaire de
l'Emploi,

Accord du Ministre de la Fonction publique en ce qui concerne les contractuels subventionnés visés à l'article 4, § 5 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990 portant généralisation du régime de contractuels subventionnés.

(1) préciser la dénomination du pouvoir public et le nom de ses représentants.

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF

Annexe à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990
portant généralisation du régime des contractuels subventionnés

Modèle de contract de travail à l'intention subventionnés employés par les pouvoirs publics visés à l'article 2 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990.

Contrat de travail d'ouvrier/d'employé (2)

Entre :

.....
..... (nom et adresse du pouvoir public) représenté par
.....
(nom et prénom) dénommé ci-après « l'employeur », d'une part
et

..... (nom et prénom)
Adresse
Lieu et date de naissance
Nationalité
Sexe
dénommé ci-après « le travailleur », d'autre part:

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}. (Nom de l'employeur)
engage, en qualité d'ouvrier/d'employé (3) le travailleur mentionné ci-dessus qui accepte d'exercer les fonctions de
..... (description) à
(lieu) pour une durée indéterminée prenant cours le ou pour une durée déterminée
de prenant cours le et se terminant le
..... pour exercer des activités dans le secteur non-marchand.

Les activités consistent en

Art. 2. Les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail s'appliquent au présent contrat.

Art. 3. Le présent contrat est conclu à l'essai pour une durée de mois/jours (3).

Art. 4. Le traitement/salaire de l'employeur est fixé à francs l'heure/le mois/l'année (3).

La rémunération ainsi fixée est égale :

au traitement dont bénéficie un membre du personnel des services de l'Exécutif flamand pour un même emploi ou un emploi équivalent y compris les augmentations barémiques et la prime de fin d'année (3);
à la rémunération, aux augmentations et aux allocations accordées pour un même emploi équivalent dans ces institutions, associations ou sociétés (3).

(2) et (3) biffer les mentions inutiles.

Art 5. * § 1. Dans tous les secteurs, à l'exception de l'enseignement, la durée de travail est fixée à ... heures/semaine, selon le régime des 5 jours/ 6 jours (3) et le régime de travail suivant

horaire
de à

lundi
mardi
mercredi
jeudi
vendredi
samedi
dimanche

(3) (4)

* § 2. Dans le secteur de l'enseignement la durée de travail des travailleurs exerçant une fonction d'enseignant, correspond à celle des agents définitifs.

Le travailleur est engagé pour exercer sa fonction pendant heures par semaine.

Les jours de travail sont :

horaire
de à

lundi
mardi
mercredi
jeudi
vendredi
samedi
dimanche

(3) (4)

Art 6. En matière de congé annuel, le travailleur est soumis au même régime que les contractuels employés par l'employeur, soit le régime de congé annuel des salariés, soit celui des membres du personnel des services de l'Exécutif flamand.

Fait à

Le, en exemplaires, chacune des parties déclarant avoir un exemplaire en sa possession.

Signature et date,

L'employeur,

Le travailleur,

(3) biffer les mentions inutiles.

(4) compléter.

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 février 1990 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF

Relevé des barèmes qui, dans le régime généralisé des contractuels subventionnés sont à utiliser pour l'octroi des primes visées à l'article 6, § 3 et 4 du présent arrêté

		Situation le 01.01.90	Montant maximum arrondi de la prime		
			Situation le 01.01.90 0 année d'ancienneté		
		Montant du barème indexé sur une base	100 %	95 %	90%
Enseignement primaire et non qualifié : Indication grade	Indice				
— employé	42/1	430 627	539 000	—	—
— manoeuvre	40/2	421 525	531 000	—	—
A l'âge de 21 ans, les barèmes susdits sont relevés jusqu'au salaire minimum garanti	—	460 470	540 000	—	—
Ouvrier qualifié A4 ou mi-qualifié ou expérimenté :	42/3	455 308	566 000	—	—
Enseignement second. infér :					
— fonction administrative	30/1	435 641	544 000	—	—
— fonction technique	30/3	461 730	573 000	—	—
Enseignement second. sup. :					
— fonction administrative	20/1	474 676	587 000	—	—
— fonction technique	20/2	491 130	605 000	—	—
Enseignement supérieur type court (E.S.T.C.) :					
— enseignement technique, écono- mique et artistique :					
2 ans	21/2	510 172	626 000	594 700	—
3 ans	22/2	516 753	633 000	601 350	—
— enseignement paramédical :					
3 ans	22/6	573 795	695 000	660 250	—
— enseignement supérieur social :					
3 ans	22/6	573 795	695 000	660 250	—
— enseignement supérieur pédago- gique :					
— instituteur(trice) maternel(le) :					
2 ans	—	504 413	619 000	588 050	—
— instituteur : 2 ans	—	586 685	695 000	660 250	—
— régent : 2 ans (depuis 1987, 3 ans)	—	601 494	710 000	674 500	—
Enseignement supérieur artistique :					
— 4 ans	22/6	573 795	695 000	660 250	—
Enseignement supérieur troisième degré :					
techniques de diffusion culturelle					
— 4 ans	24/8	667 036	769 000	730 550	—
— 5 ans	24/9	686 781	787 000	747 650	—
Enseignement supérieur type :					
— ingénieur industriel	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— lic. traducteur et/ou interprète	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— lic. sciences commerciales	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— architecte (5 ans)	10/1	760 277	867 000	—	780 300
Enseignement universitaire :					
— licencié ou ingénieur commercial	10/1	760 277	867 000	—	780 300
— ing. civil pharmacien médecin, vété- rinaire, informaticien, ingénieur agricole ou urbaniste	10/3	941 275	1 065 000	—	958 500

Relevé des barèmes et indemnités qui, dans le régime généralisé des contractuels subventionnés, sont à utiliser pour l'octroi des primes visés à l'article 6, § 6 du présent arrêté

Indication grade	Indice	Montant du barème indexé sur une base annuelle	Montant maximum arrondi de la prime sur une base annuelle (a)	Partie à facturer de l'indemnité de l'utilisateur (b)	Montant arrondi de la prime sur une base annuelle (a-b) 0 année d'ancienneté				
		Situation le 01.01.90	Situation le 01.01.90	Situation le 01.01.90	Situation le 01.01.90				
Enseignement primaire et non qualifié : — manoeuvre	40/2	421 525	531 000	(1) (10) 42 224	489 000				
				(2) 93 184	438 000				
				(3) 113 588	417 000				
				(4) 136 864	394 000				
				(5) 160 180	371 000				
				(6) 171 808	359 000				
				(7) 58 240	473 000				
				(8) (9) 46 592	484 000				
				(11) 87 360	444 000				
				A l'âge de 21 ans, le barème précité est porté au salaire minimum garanti	—	460 470	540 000	(1) (10) 42 224	489 000
								(2) 93 184	447 000
(3) 113 588	426 000								
(4) 136 864	403 000								
(5) 160 180	380 000								
(6) 171 808	368 000								
(7) 58 240	482 000								
(8) (9) 46 592	493 000								
(11) 87 360	453 000								
Qualifié A4 du mi-qualifié ou expérimenté — ouvrier	42/3	455 308	566 000					(1) (10) 42 224	524 000
								(2) 93 184	473 000
				(3) 113 588	452 000				
				(4) 136 864	429 000				
				(5) 160 180	406 000				
				(6) 171 808	394 000				
				(7) 58 240	508 000				
				(8) (9) 46 592	519 000				
				(11) 87 360	479 000				
				Enseign. second. infér. : — fonction technique	30/3	461 730	573 000	(1) (10) 42 224	531 000
								(2) 93 184	480 000
(3) 113 588	459 000								
(4) 136 864	436 000								
(5) 160 180	413 000								
(6) 171 808	401 000								
(7) 58 240	515 000								
(8) (9) 46 592	526 000								
(11) 87 360	488 000								

(1) Service aide-ménagère à tarif social

— montant journalier facturé en TCT le 1.1.87	145,0 F
— montant journalier le 1.1.90 (évolution salariale : × 1,12)	162,4 F
— montant annuel (260 jours) le 1.1.90	42 224,0 F

(2) Service aide-ménagère

— montant journalier facturé en TCT le 1.1.87	320,0 F
— montant journalier le 1.1.90 (évolution salariale : × 1,12)	358,4 F
— montant annuel (260 jours) le 1.1.90	93 184,0 F

(3) Service aide-ménagère

— montant journalier facturé en TCT le 1.1.87	390,0 F
— montant journalier le 1.1.90 (évolution salariale : × 1,12)	436,8 F
— montant annuel (260 jours) le 1.1.90	113 568,0 F

<u>(4) Service aide-ménagère</u>		
— montant journalier facturé en TCT le 1.1.87		470,0 F
— montant journalier le 1.1.90 (évolution salariale : × 1,12)		528,4 F
— montant annuel (260 jours) le 1.1.90		136 864,0 F
<u>(5) Service aide-ménagère</u>		
— montant journalier facturé en TCT le 1.1.87		550,0 F
— montant journalier le 1.1.90 (évolution salariale : × 1,12)		616,0 F
— montant annuel (260 jours) le 1.1.90		60 160,0 F
<u>(6) Service aide-ménagère</u>		
— montant journalier facturé en TCT le 1.1.87		390,0 F
— montant journalier le 1.1.90 (évolution salariale : × 1,12)		660,8 F
— montant annuel (260 jours) le 1.1.90		71 808,0 F
<u>(7) Service bricolage à domicile</u>		
— montant journalier facturé en TCT le 1.1.87		200,0 F
— montant journalier le 1.1.90 (évolution salariale : × 1,12)		224,0 F
— montant annuel (260 jours) le 1.1.90		58 240,0 F
<u>(8) Service d'accueil à domicile d'enfants malades</u>		
— montant journalier facturé en TCT le 1.1.87		160,0 F
— montant journalier le 1.1.90 (évolution salariale : × 1,12)		179,2 F
— montant annuel (260 jours) le 1.1.90		46 592,0 F
<u>(9) Service d'accueil occasionnel d'enfants</u>		
— montant journalier facturé en TCT le 1.1.87		160,0 F
— montant journalier le 1.1.90 (évolution salariale : × 1,12)		179,2 F
— montant annuel (260 jours) le 1.1.90		46 592,0 F
<u>(10) Centres de maternité</u>		
— montant journalier facturé en TCT le 1.1.87		145,0 F
— montant journalier le 1.1.90 (évolution salariale : × 1,12)		162,4 F
— montant annuel (260 jours) le 1.1.90		42 224,0 F
<u>(11) Service d'accueil en d'animation dans les homes, les maisons de repos et de soins</u>		
— montant journalier facturé en TCT le 1.1.87		300,0 F
— montant journalier le 1.1.90 (évolution salariale : × 1,12)		336,0 F
— montant annuel (260 jours) le 1.1.90		87 360,0 F

ANDERE BESLUITEN

MINISTERIE VAN JUSTITIE

Rechterlijke Orde

Bij koninklijk besluit van 27 december 1989 is de heer Legon, L., rechter in de arbeidsrechtbank te Brugge, in ruste gesteld op datum van 16 mei 1990.

Hij heeft aanspraak op pensioen en het is hem vergund de titel van zijn ambte eershalve te voeren.

Hij is, op zijn verzoek, gemachtigd om zijn ambt uit te oefenen tot dat er voorzien is in de plaats die is opengevallen in zijn rechtcollege en ten laatste tot 16 november 1990.

AUTRES ARRÊTÉS

MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Ordre judiciaire

Par arrêté royal du 27 décembre 1989 M. Legon, L., juge au tribunal du travail de Bruges, est admis à la retraite, à la date du 16 mai 1990.

Il a droit à la pension et est autorisé à porter le titre honorifique de ses fonctions.

Il est autorisé, à sa demande, à continuer d'exercer ses fonctions jusqu'à ce qu'il soit pourvu à la place rendue vacante au sein de sa juridiction et au plus tard jusqu'au 16 novembre 1990.