

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17*duodecies* van 19 december 1989, tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen

Artikel 1. Overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, en rekening houdend met de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17*bis* van 29 januari 1976; nr. 17*ter* van 3 maart 1977; nr. 17*quater* van 27 april 1978; nr. 17*quinquies* van 1 februari 1979; nr. 17*sexies* van 28 februari 1980; nr. 17*septies* van 22 december 1980; nr. 17*octies* van 2 februari 1982; nr. 17*nonies* van 7 juni 1983; nr. 17*decies* van 16 december 1987 en nr. 17*undecies* van 20 december 1988, moet vanaf 1 januari 1990 de volgende coëfficiënten worden toegepast:

- de coëfficiënt 1,010 op het begrensde brutomaandloon dat in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van het netto-referteloön;
- de coëfficiënt 1,020 op het bedrag van de aanvullende vergoeding.

Commentaar

De aanvullende vergoedingen zullen *pro rata temporis* worden aangepast, op grond van de navolgende formule :

- indien de aanvullende vergoeding wordt berekend op een referteloön van vóór 1 januari 1989, wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,020 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden januari, februari of maart 1989, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,015 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden april, mei of juni 1989, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,010 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden juli, augustus of september 1989, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,005 toegepast.

De vergoeding die berekend wordt op grond van het loon van de maanden oktober, november of december 1989 wordt niet aangepast.

Art. 2. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1990.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 6 maart 1990.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 17*duodecies* du 19 décembre 1989, exécutant la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement

Article 1^{er}. Conformément aux dispositions des articles 6 et 8 de la convention collective de travail du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, et compte tenu des conventions collectives de travail n°s 17*bis* du 29 janvier 1976; 17*ter* du 3 mars 1977; 17*quater* du 27 avril 1978; 17*quinquies* du 1^{er} février 1979; 17*sexies* du 28 février 1980; 17*septies* du 22 décembre 1980, 17*octies* du 2 février 1982; 17*nonies* du 7 juin 1983; 17*decies* du 16 décembre 1987 et 17*undecies* du 20 décembre 1988, il convient à partir du 1^{er} janvier 1990 :

- d'appliquer le coefficient 1,010 au plafond de rémunération mensuelle brute prise en considération pour la fixation du salaire net de référence;
- d'appliquer le coefficient 1,020 au montant des indemnités complémentaires allouées.

Commentaire

Les adaptations des indemnités complémentaires s'opéreront, *pro rata temporis*, sur la base de la formule suivante :

- lorsque l'indemnité complémentaire est calculée sur la base du salaire de référence en vigueur avant le 1^{er} janvier 1989, le coefficient de revalorisation est fixé à 1,020;
- lorsque l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de la rémunération du mois de janvier, du mois de février ou du mois de mars 1989, on applique le coefficient 1,015;
- lorsque l'indemnité est calculée sur la base de la rémunération du mois d'avril, du mois de mai ou du mois de juin 1989, on applique le coefficient 1,010;
- lorsque l'indemnité est calculée sur la base de la rémunération du mois de juillet, du mois d'août ou du mois de septembre 1989, on applique le coefficient 1,005.

L'indemnité qui est calculée sur la base de la rémunération du mois d'octobre, du mois de novembre ou du mois de décembre 1989 n'est pas adaptée.

Art. 2. La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 1990.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 6 mars 1990.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

N 90 — 706

6 MAART 1990. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32*quater*, gesloten op 19 december 1989 in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32*bis* van 7 juni 1985, betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1988 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid artikel 28;

(1) Zie noot op de volgende bladzijde.

F 90 — 706

6 MARS 1990. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 32*quater*, conclue le 19 décembre 1989 au sein du Conseil national du Travail, portant modification de la convention collective de travail n° 32*bis* du 7 juin 1985 concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1988 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

(1) Voir note à la page suivante.

Gelet op de richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 14 februari 1977 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der Lid-Staten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen daarvan, inzonderheid op artikel 3, 1;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32ter van 2 december 1986, inzonderheid op het artikel 7, overeenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van respectievelijk 25 juli 1985 en 28 januari 1987;

Gelet op het advies nr. 916 van 18 mei 1989 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de problemen in verband met de toepassing van de wetgeving betreffende de sluiting van ondernemingen;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de, als bijlage overgenomen, collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32quater van 19 december 1989, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 6 maart 1990.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32quater van 19 december 1989, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand

Artikel 1. In de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van

Vu la directive du Conseil des Communautés européennes du 14 février 1977 concernant le rapprochement des législations des Etats membres relatives au maintien des droits des travailleurs en cas de transferts d'entreprises, d'établissements ou de parties d'établissements, notamment l'article 3, 1;

Vu la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985 concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, modifiée par la convention collective de travail n° 32ter du 2 décembre 1986, notamment l'article 7, conventions conclues au sein du Conseil national du Travail et rendues respectivement obligatoires par les arrêtés royaux des 25 juillet 1985 et 28 janvier 1987;

Vu l'avis n° 916 du 16 mai 1989, émis au sein du Conseil national du Travail, concernant les problèmes relatifs à l'application de la législation sur les fermetures d'entreprises;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 32quater du 19 décembre 1989, reprise en annexe, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985 concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 6 mars 1990.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 32quater du 19 décembre 1989, modifiant la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif

Article 1^{er}. Il est inséré dans la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985 concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judi-

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1986, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1989.
Koninklijk besluit van 25 juli 1985, *Belgisch Staatsblad* van 9 augustus 1985.

Koninklijk besluit van 19 januari 1987, *Belgisch Staatsblad* van 28 januari 1987.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1986, *Moniteur belge* du 15 janvier 1989.
Arrêté royal du 25 juillet 1985, *Moniteur belge* du 9 août 1985.

Arrêté royal du 19 janvier 1987, *Moniteur belge* du 28 janvier 1987.

activa na faillissement of gerechtelijk akkoord door boedelafstand wordt in de plaats van artikel 8 dat artikel 9 wordt, een nieuw artikel 8 ingevoegd, luidend als volgt :

« De vervreemder en de verkrijger zijn in solidum gehouden tot betaling van de op het tijdstip van de overgang in de zin van artikel 1, 1^o, bestaande schulden, die uit de op dat tijdstip bestaande arbeidsovereenkomsten voortvloeien met uitzondering van de schulden uit hoofde van aanvullende regimes van sociale voorzieningen, zoals bedoeld bij artikel 4 van deze overeenkomst ».

Art. 2. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 16 mei 1989.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 6 maart 1990.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

cière par abandon d'actif, à la place de l'article 8 qui devient l'article 9, un article 8 nouveau rédigé comme suit :

« Le cédant et le cessionnaire sont tenus in solidum au paiement des dettes existant à la date du transfert au sens de l'article 1^{er}, 1^o et résultant des contrats de travail existant à cette date, à l'exception des dettes dans le chef de régimes complémentaires de prestations sociales, visés à l'article 4 de la présente convention ».

Art. 2. La présente convention collective de travail produit ses effets le 16 mai 1989.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 6 mars 1990.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

N 90 — 707

6 MAART 1990. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33^{ter} van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33 van 28 februari 1978 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor de minderjarigen die tewerkgesteld zijn aan werkzaamheden of in sectoren die van geen paritair comité afhangen of die afhangen van een paritair comité dat niet is samengesteld, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33^{bis} van 2 mei 1988 (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33 van 28 februari 1978 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor de minderjarigen die tewerkgesteld zijn aan werkzaamheden of in sectoren die van geen paritair comité afhangen of die afhangen van een paritair comité dat niet is samengesteld, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33^{bis} van 2 mei 1988, overeenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van respectievelijk 19 april 1978 en 29 juli 1988;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43^{ter} van 19 december 1989 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, zoals aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43^{bis} van 16 mei 1989, overeenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van respectievelijk 6 maart 1990, 29 juli 1988 en 19 juli 1989;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33^{ter} van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33 van 28 februari 1978 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor de minderjarigen die tewerkgesteld zijn aan werkzaamheden of in sectoren die van geen paritair comité afhangen of die afhangen van een paritair comité dat niet is samengesteld, zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 33^{bis} van 2 mei 1988.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.
Koninklijk besluit van 19 april 1978, *Belgisch Staatsblad* van 7 september 1978.
Koninklijk besluit van 29 juli 1988, *Belgisch Staatsblad* van 26 augustus 1988.

F 90 — 707

6 MARS 1990. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 33^{ter} du 19 décembre 1989, conclue au sein du Conseil national du Travail, portant modification de la convention collective de travail n° 33 du 28 février 1978 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux mineurs d'âge occupés à des activités ou dans des secteurs ne dépendant pas d'une commission paritaire ou dépendant d'une commission paritaire non constituée, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 33^{bis} du 2 mai 1988 (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la convention collective de travail n° 33 du 28 février 1978 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux mineurs d'âge occupés à des activités ou dans des secteurs ne dépendant pas d'une commission paritaire ou dépendant d'une commission paritaire non constituée, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 33^{bis} du 2 mai 1988, conventions conclues au sein du Conseil national du Travail et rendues respectivement obligatoires par les arrêtés royaux des 19 avril 1978 et 29 juillet 1988;

Vu la convention collective de travail n° 43^{ter} du 19 décembre 1989 modifiant la convention collective n° 43 du 2 mai 1988 portant modification et coordination des conventions collectives de travail n° 21 du 15 mai 1975 et n° 23 du 25 juillet 1975 relatives à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, telle que complétée par la convention collective de travail n° 43^{bis} du 16 mai 1989, conventions conclues au sein du Conseil national du Travail et rendues respectivement obligatoires par les arrêtés royaux des 6 mars 1990, 29 juillet 1988 et 19 juillet 1989;

Vu la demande du Conseil national du Travail;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 33^{ter}, reprise en annexe, conclue le 19 décembre 1989 au sein du Conseil national du Travail portant modification de la convention collective de travail n° 33 du 28 février 1978 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux mineurs d'âge occupés à des activités ou dans des secteurs ne dépendant pas d'une commission paritaire ou dépendant d'une commission paritaire non constituée, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 33^{bis} du 2 mai 1988.

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.
Arrêté royal du 19 avril 1978, *Moniteur belge* du 7 septembre 1978.
Arrêté royal du 29 juillet 1988, *Moniteur belge* du 26 août 1988.