

## MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

N 90 — 585

27 FEBRUARI 1990. — Koninklijk besluit houdende maatregelen tot bevordering van gelijke kansen voor mannen en vrouwen in de overheidsdiensten (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, inzonderheid op artikel 10, gewijzigd bij de wet van 19 juli 1983;

Gelet op de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering, inzonderheid op de artikelen 119 en 122;

Gelet op het advies van de Commissie Vrouwenarbeid;

Gelet op het protocol van 17 februari 1989 waarin de conclusies van de onderhandeling gevoerd binnen het gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten worden vermeld;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Eerste Minister, van Onze Minister van Sociale Zaken, van Onze Minister van Binnenlandse Zaken, van Onze Minister van Pensioenen, van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, van Onze Minister van Openbaar Ambt, van Onze Staatssecretaris voor Leefmilieu en Maatschappelijke Emancipatie en van Onze Staatssecretaris voor Pensioenen en op het advies van Onze In Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

## HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied en definitie

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing :

1° op de besturen en andere diensten van de Staat, met inbegrip van de diensten die de rechterlijke macht ter zijde staan, en bijgevolg ook op de diensten van de Gemeenschaps- en de Gewestexecutieven;

2° op de instellingen van openbaar nut vallende onder het gezag, de controle- of voogdijbevoegdheid van de Staat;

3° op de provincies, de gemeenten en alle andere provinciale of plaatselijke instellingen bedoeld in de artikelen 108, 108bis en 108ter van de Grondwet;

4° op de openbare instellingen die ondergeschikt zijn aan de gemeenten.

Art. 2. De positieve acties bestaan in acties op de gebieden bedoeld in artikel 116, eerste lid van de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering, en hebben tot doel de feitelijke ongelijkheden die de kansen van de vrouwen nadelig beïnvloeden, op te heffen. Deze acties worden gevoerd door middel van gelijke-kansenplannen die maatregelen bevatten tot verbetering van de nadelige gevolgen die voor de vrouwen voortvloeien uit traditionele maatschappelijke toestanden en gedragingen, en maatregelen tot bevordering van hun aanwezigheid in en hun deelneming aan het beroepsleven op alle hiërarchische niveaus.

## HOOFDSTUK II. — Gelijke-kansenplannen

Art. 3. In elke overheidsdienst behoort een gelijke-kansen plan te worden opgemaakt.

Dit plan wordt in twee stadia uitgewerkt :

1° het opstellen van een analytisch rapport op basis van statistische gegevens betreffende de toestand van het personeel vergeleken per geslacht. Dit rapport omvat inzonderheid inlichtingen uitgesplitst per geslacht betreffende de toegang tot het arbeidsproces per niveau en per graad, de bevorderingen, het aantal personeelsleden per dienst en de daadwerkelijke deelneming aan vormingsactiviteiten;

2° het opstellen van het plan.

(1) Verwijzing naar het Belgisch Staatsblad wet van 4 augustus 1978, Belgisch Staatsblad van 17 augustus 1978.

## MINISTÈRE DE LA PREVOYANCE SOCIALE

F 90 — 585

27 FEVRIER 1990. — Arrêté royal portant des mesures en vue de la promotion de l'égalité de chances entre les hommes et les femmes dans les services publics (1)

ÉAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, notamment l'article 10, modifié par la loi du 19 juillet 1983,

Vu la loi du 4 août 1978 de réorientation économique, notamment les articles 119 et 122;

Vu l'avis de la Commission du Travail des Femmes;

Vu le protocole du 17 février 1989 dans lequel sont consignées les conclusions de la négociation menée au sein du Comité commun à l'ensemble des services publics;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Premier Ministre, de Notre Ministre des Affaires Sociales, de Notre Ministre de l'Intérieur, de Notre Ministre des Pensions, de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, de Notre Ministre de la Fonction publique, de Notre Secrétaire d'Etat à l'Environnement et à l'Emancipation sociale et de Notre Secrétaire d'Etat aux Pensions et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

## CHAPITRE Ier. — Champ d'application et définition

Article 1er. Le présent arrêté est applicable

1° aux administrations et autres services de l'Etat, y compris les services qui assistent le pouvoir judiciaire, et, par voie de conséquence, aux services des Exécutifs des Communautés et des Régions;

2° aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat;

3° aux provinces, aux communes et à tous autres organismes provinciaux ou locaux visés aux articles 108, 108bis et 108ter de la Constitution;

4° aux établissements publics subordonnés aux communes.

Art. 2. Les actions positives consistent en des actions menées dans les domaines visés à l'article 116, alinéa 1er de la loi du 4 août 1978 de réorientation économique et ont pour but de remédier aux inégalités de fait qui affectent les chances des femmes. Ces actions sont menées au moyen de plans d'égalité de chances, qui comportent des mesures de correction des effets préjudiciables à l'égard des femmes et découlant de situations et comportements sociaux traditionnels et des mesures de promotion de leur présence et de leur participation à la vie professionnelle à tous les niveaux hiérarchiques.

## CHAPITRE II. — Plans d'égalité de chances

Art. 3. Un plan d'égalité de chances doit être établi dans chaque service public.

L'élaboration de ce plan comporte deux phases

1° l'établissement d'un rapport analytique sur la base de données chiffrées concernant la situation du personnel comparée par sexe. Ce rapport contient notamment des renseignements ventilés par sexe concernant l'accès à l'emploi par niveau et par grade les promotions, les effectifs par service et la participation effective aux activités de formation;

2° l'établissement du plan.

(1) Référence au Moniteur belge loi du 4 août 1978, Moniteur belge du 17 août 1978.

**Art. 4. § 1.** Binnen een termijn van een maand volgend op de inwerkingtreding van dit besluit, wijst de minister of de bevoegde overheid een ambtenaar aan belast met het opmaken van het rapport bedoeld in artikel 3, tweede lid, 1<sup>o</sup> en met het aan de minister of de bevoegde overheid voorleggen van het ontwerp van gelijke-kansenplan bedoeld in artikel 3, tweede lid, 2<sup>o</sup>.

§ 2. Binnen een termijn van zes maanden volgende op de inwerkingtreding van dit besluit wordt het rapport bedoeld in artikel 3, tweede lid, 1<sup>o</sup>, opgesteld.

§ 3. Binnen zes maanden na het opmaken van het rapport stelt de minister of de bevoegde overheid een ontwerp van gelijke-kansenplan vast.

§ 4. Binnen de veertien dagen na de vaststelling van het ontwerp van plan legt de minister of de bevoegde overheid het om advies voor aan de Commissie Vrouwenarbeid, aan de minister of het lid van de Executieve die de maatschappelijke emancipatie tot zijn bevoegdheid heeft, alsook aan de in artikel 6 bedoelde interne begeleidingscommissie.

§ 5. De gevraagde adviezen worden uitgebracht binnen een termijn van twee maanden vanaf het verzoek. De minister of de bevoegde overheid neemt het plan aan binnen de twee maanden die volgen op het verstrijken van de termijn.

**Art. 5. Het gelijke-kansenplan omvat ten minste :**

1<sup>o</sup> een beschrijving van de toestanden die verholpen dienen te worden;

2<sup>o</sup> een beschrijving van de doelstellingen die in de overheidsdienst moeten bereikt worden, uitgaande van de vergelijking van de toestand mannen — vrouwen;

3<sup>o</sup> een beschrijving van de positieve acties die in het vooruitzicht worden gesteld;

4<sup>o</sup> de datum van inwerkingtreding van het plan;

5<sup>o</sup> de duur van het plan en de termijnen vastgesteld voor de verwezenlijking van de tussenstadia;

6<sup>o</sup> de naam van de leidende persoon (personen) voor het uitvoeren van de in het plan opgenomen positieve acties;

7<sup>o</sup> de nadere regelen betreffende de periodieke beoordeling en de eindbeoordeling van de positieve acties alsook betreffende het toezicht op de toepassing van die regelen in de overheidsdienst alsmede de eventuele correcties daarop.

**Art. 6.** In elke overheidsdienst wordt binnen het hoogste bevoegde overlegcomité, een interne begeleidingscommissie opgericht. Deze commissie is bevoegd om

— een advies over het ontwerp van gelijke-kansenplan uit te brengen,

— de positieve acties te evalueren;

— toezicht uit te oefenen over de tenuitvoerlegging van de positieve acties

Deze commissie is samengesteld enerzijds uit personeelsleden van de overheidsdienst die door de minister of de bevoegde overheid aangeduid worden en anderzijds uit vertegenwoordigers aangeduid door de representatieve vakorganisaties die in het eerste lid bedoelde overlegcomité zetelen. Ten hoogste twee derden van de vertegenwoordigers van de minister of de bevoegde overheid enerzijds en van de globale vertegenwoordiging van de representatieve vakorganisaties anderzijds behoren tot hetzelfde geslacht. De commissie wordt voorgezeten door de ambtenaar met de hoogste graad of zijn afgevaardigde die tot niveau 1 moet behoren.

De in artikel 4, § 1, bedoelde ambtenaar, de verantwoordelijken voor de uitvoering van de in het plan opgenomen positieve acties of één van hen, evenals de vormingsdirecteurs maken deel uit van de commissie

**Art. 7.** De algemene begeleiding van de gelijke-kansenplannen berust bij een commissie samengesteld uit de ministers of staatssecretarissen die openbaar ambt, binnenlandse zaken, sociale zaken, pensioenen, tewerkstelling en arbeid, en maatschappelijke emancipatie tot hun bevoegdheid hebben, of hun afgevaardigden, alsook uit leden van de Executieven van de Gemeenschappen en de Gewesten, of hun afgevaardigden.

Deze commissie legt elk jaar een rapport voor aan de Regering, de Executieven van de Gemeenschappen en de Gewesten en aan het Gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten.

De afwezigheid van één of meer regelmatig opgeroepen leden van de commissie maakt de werkzaamheden ervan niet ongeldig

**Art. 4. § 1er.** Dans un délai d'un mois suivant l'entrée en vigueur du présent arrêté le ministre ou l'autorité compétente désigne le fonctionnaire chargé d'établir le rapport visé à l'article 3, alinéa 2, 1<sup>o</sup> et de lui soumettre le projet de plan d'égalité de chances visé à l'article 3, alinéa 2, 2<sup>o</sup>.

§ 2. Dans un délai de six mois suivant l'entrée en vigueur du présent arrêté, le rapport visé à l'article 3, alinéa 2, 1<sup>o</sup> est établi.

§ 3. Dans les six mois qui suivent l'établissement du rapport, le ministre ou l'autorité compétente arrête un projet de plan d'égalité de chances.

§ 4. Dans les quatorze jours qui suivent le moment où le projet de plan est arrêté, le ministre ou l'autorité compétente le soumet à l'avis de la Commission du Travail des femmes, au ministre ou au membre de l'Exécutif qui a l'émancipation sociale dans ses attributions, ainsi qu'à la Commission interne d'accompagnement visée à l'article 6.

§ 5. Les avis demandés sont rendus dans les deux mois de la demande. Le ministre ou l'autorité compétente adopte le plan dans les deux mois qui suivent l'expiration du délai.

**Art. 5.** Le plan d'égalité de chances contient au moins :

1<sup>o</sup> une description des situations qu'il convient de corriger;

2<sup>o</sup> une description des objectifs à atteindre en fonction de la situation comparée des hommes et des femmes dans le service public;

3<sup>o</sup> une description des actions positives envisagées;

4<sup>o</sup> la date d'entrée en vigueur du plan;

5<sup>o</sup> la durée du plan et les délais fixés pour la réalisation des étapes intermédiaires;

6<sup>o</sup> l'indication du ou des responsables de l'exécution des actions positives inscrites dans le plan;

7<sup>o</sup> les modalités relatives à l'évaluation périodique et finale des actions positives ainsi qu'au contrôle de leur mise en œuvre au sein du service public de même que les corrections éventuelles à y apporter.

**Art. 6.** Dans chaque service public, une commission interne d'accompagnement est créée au sein du comité de concertation compétent le plus élevé. Cette commission est compétente pour :

— émettre un avis sur le projet de plan d'égalité de chances;

— évaluer les actions positives;

— exercer un contrôle sur la mise en œuvre des actions positives.

Cette commission est composée, d'une part, de membres du personnel du service public désignée par le ministre ou l'autorité compétente et, d'autre part, de représentants désignés par les organisations syndicales représentatives qui siègent dans le comité de concertation visé à l'alinéa 1er. Deux tiers au plus des représentants du ministre ou de l'autorité compétente, d'une part, et de la représentation globale des organisations syndicales représentatives, d'autre part, sont du même sexe. La commission est présidée par le fonctionnaire le plus élevé en grade ou son représentant qui doit être de niveau 1.

Le fonctionnaire visé à l'article 4, § 1er, les responsables de l'exécution des actions positives inscrites dans le plan ou l'un d'eux, ainsi que les directeurs de la formation font partie de la commission.

**Art. 7.** L'accompagnement général des plans d'égalité de chances incombe à une commission composée des ministres ou secrétaires d'Etat qui ont la fonction publique, l'intérieur, les affaires sociales, les pensions, l'emploi et travail, l'émancipation sociale dans leurs attributions, ou de leurs délégués, ainsi que de membres des Exécutifs des Communautés et des Régions, ou de leurs délégués.

Cette commission remet chaque année un rapport au Gouvernement, aux Exécutifs des Communautés et des Régions et au Comité commun à l'ensemble des services publics.

L'absence d'un ou de plusieurs membres de la commission, régulièrement convoqués, ne vicia pas la validité de ses travaux.

## HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 8. Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op die gedurende welke het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Art. 9. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 februari 1990.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Eerste Minister,  
W. MARTENS

De Minister van Sociale Zaken,  
Ph. BUSQUIN

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
L. TOBBACK

De Minister van Pensioenen,  
A. VAN DER BIEST

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
L. VAN DEN BRANDE

De Ministre van Openbaar Ambt,  
R. LANGENDRIES

De Staatssecretaris voor Leefmilieu  
en Maatschappelijke Emancipatie,  
Mevr. M. SMET

De Staatssecretaris voor Pensioenen,  
Mevr. L. DETIEGE

## CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*.

Art. 9. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 février 1990.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Premier Ministre,  
W. MARTENS

Le Ministre des Affaires sociales,  
Ph. BUSQUIN

Le Ministre de l'Intérieur,  
L. TOBBACK

Le Ministre des Pensions,  
A. VAN DER BIEST

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre de la Fonction publique,  
R. LANGENDRIES

Le Secrétaire d'Etat à l'Environnement  
et à l'Emancipation sociale,  
Mme M. SMET

Le Secrétaire d'Etat aux Pensions,  
Mme L. DETIEGE

## MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N 90 — 586

18 DECEMBER 1989. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 1989, gesloten in het Paritair Subcomité voor de hout-handel, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1984 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd « Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel » en tot vaststelling van zijn statuten (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 1984, gesloten in het Paritair Subcomité voor de houthandel, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd « Fonds voor bestaanszekerheid voor de houthandel » en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 maart 1985, inzonderheid op de artikelen 3 en 7 van de statuten;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 7 januari 1958, *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 1958.

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 18 maart 1985, *Belgisch Staatsblad* van 4 juni 1985.

## MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F 90 — 586

18 DECEMBRE 1989. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 mai 1989, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois, modifiant la convention collective de travail du 7 juin 1984 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds de sécurité d'existence du commerce du bois » et en fixant ses statuts (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, notamment l'article 2;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la convention collective de travail du 7 juin 1984, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois, instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds de sécurité d'existence du commerce du bois » et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 mars 1985, notamment les articles 3 et 7 des statuts;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 7 janvier 1958, *Moniteur belge* du 7 février 1958.

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 18 mars 1985, *Moniteur belge* du 4 juin 1985.