

De kandidaten worden uitgenodigd hún aanvraag samen met een eensluidend verklaard afschrift van hun brevet alsmede van hun curriculum vitae, per aangetekende brief te laten worden aan het Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart, Aarlenstraat 104, te 1040 Brussel, uiterlijk vijftien dagen na het verschijnen van dit bericht in het *Belgisch Staatsblad*.

Bijkomende inlichtingen kunnen bekomen worden bij de Zeevaartschool, Slijkenssteenweg 2, te 8400 Oostende.

Les candidats sont invités à faire parvenir leur demande, accompagnée d'une copie conforme de leur brevet et de leur curriculum vitae, par lettre recommandée à l'Administration de la Marine et de la Navigation intérieure, rue d'Arlon 104, à 1040 Bruxelles, au plus tard quinze jours après la publication du présent avis au *Moniteur belge*.

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus à l'Ecole de Navigation, Slijkenssteenweg 2, à 8400 Ostende.

4 DECEMBER 1989. — Omzendbrief O.A.-I.O.N. nr. 1. Rechtspositie van de contractuelen bij de diensten van de Vlaamse Executieve en bij de Vlaamse instellingen van Openbaar Nut onderworpen aan het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van Openbaar Nut of waarop de bepalingen van dat koninklijk besluit van toepassing verklaard zijn

Ingevolge de opzetting van een stelsel van gesubsidieerde contractuelen door de Programmawet van 30 december 1988, neemt de tewerkstelling van contractuelen in de voormelde diensten en instellingen zonder twijfel toe. Het is dan ook passend de rechtspositie van de contractuelen te verduidelijken. Eerder dan volledigheid na te streven, werd als uitgangspunt geopteerd voor het aanstippen van belangrijke bepalingen en specifieke regelen.

DEEL 1. — Het model van arbeidsovereenkomst

Als bijlage gaan twee modellen van arbeidsovereenkomst. De modellen werden dusdanig geconcipeerd dat ze gebruikt kunnen worden voor de tewerkstelling van zowel gesubsidieerde contractuelen als andere contractuelen. De eerste modelovereenkomst is dienstig voor zover het geen vervangingscontract betreft voor personeelsleden die in uitvoering van de herstellwet van 22 januari 1985 hun loopbaan onderbreken (zowel in toepassing van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, als op basis van de artikelen 100 en 102 van de herstellwet). Voor vervangingen voor loopbaanonderbrekingen wordt verwezen naar de tweede modelovereenkomst.

De modelovereenkomsten moeten het mogelijk maken dat de artikelen 9, 11*bis* en 11*ter* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gerespecteerd worden. In die artikelen wordt onder meer bepaald dat uiterlijk op het tijdstip waarop de werknemer in dienst treedt, er een door werkgever en werknemer ondertekende schriftelijke overeenkomst moet zijn. Bedoeld worden arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd, arbeidsovereenkomsten voor deeltijdse arbeid en vervangingsovereenkomsten.

Een correct gebruik van de modelovereenkomsten moet er daarenboven toe leiden dat het contractueel personeel tijdig de eerste wedde uitbetaald krijgt.

DEEL 2. — De contractuele tewerkstellingsvorm

In beginsel is de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing. Op verschillende punten zorgen specifieke regelen voor de overheidssector voor afwijkingen.

1. De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Volgende bepalingen verdienen speciale aandacht :

1.1. de proeftijd (art. 48 en 67)

De proeftijd mag niet minder dan zeven en niet meer dan veertien dagen duren wanneer het een werkliedenovereenkomst betreft. Voor bedienden bedraagt de termijn één tot zes maanden. Wanneer het jaarlijks loon van de bediende hoger is dan 839 000 frank (bedrag op 1 januari 1989) kan de proeftijd tot twaalf maanden oplopen.

In afwijking van de algemene regel, heeft de bediende in de proeftijd in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte andere dan een beroepsziekte of wegens ongeval ander dan een arbeidsongeval of een ongeval op de wet naar en van het werk, slechts recht op zijn loon voor een periode van zeven dagen, en op 60 pct. van het gedeelte van dat loon dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, gedurende de zeven daaropvolgende dagen. Wanneer de arbeidsongeschiktheid geen veertien dagen duurt, is de eerste werkdag van de periode van arbeidsongeschiktheid een carensdag (art. 71).

Tenzij de functioneel bevoegde Gemeenschapsminister voor bepaalde individuele gevallen van oordeel is dat een langere proeftijd in acht genomen dient te worden, bedraagt de proeftijd bij de diensten van de Vlaamse Executieve voor werklieden veertien dagen en voor bedienden één maand.

1.2. arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of wegens ongeval (art. 52, 70 en 73).

De werkmán geniet verder het normale loon gedurende een periode van zeven dagen en de zeven daaropvolgende dagen 60 % van een begrensd loon. Wanneer de arbeidsongeschiktheid geen veertien dagen duurt, is de eerste werkdag van de periode van arbeidsongeschiktheid een carensdag.

De bediende die minstens drie maanden tewerkgesteld wordt behoudt het recht op zijn loon gedurende de eerste dertig dagen van de arbeidsongeschiktheid.

Na de periode van gewaarborgd loon valt de werkmán of de bediende ten laste van de mutualiteit.

Wanneer zich een nieuwe arbeidsongeschiktheid voordoet binnen de eerste veertien dagen die volgen op het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid, heeft de werknemer slechts recht op gewaarborgd loon zo de eerste periode van arbeidsongeschiktheid geen veertien dagen of dertig dagen, naar gelang van het geval, duurde of zo de nieuwe arbeidsongeschiktheid aan een andere ziekte of een ander ongeval te wijten is.

Wanneer tussen twee periodes van arbeidsongeschiktheid aldus ten hoogste veertien dagen liggen, zal de administratie of de instelling telefonisch contact opnemen met de sociaal-medische Rijksdienst zodra de werknemer in totaal veertien dagen of dertig dagen, naar gelang van het geval, arbeidsongeschikt is, teneinde te vernemen of de werknemer door een andere ziekte of een ander ongeval getroffen werd. Aan de sociaal-medische Rijksdienst wordt achteraf gevraagd de mededeling te bevestigen.

1.3. rust bij zwangerschap en bevalling

Hier dient verwezen naar de artikelen 55 en 76 van de wet.

- 1.4. het recht om van het werk afwezig te zijn met behoud van het normaal loon (art. 30)
 Het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het loon voor bepaalde afwezigheidsdagen is van toepassing.
 Het contractueel personeel kan zich niet beroepen op het stelsel van uitzonderlijk verlof zoals vastgesteld in de artikelen 6 en 6bis van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid.
- 1.5. andere belangrijke bepalingen
- art. 21 dat de werkgever verplicht aan de werknemer bij het einde van een overeenkomst alle sociale bescheiden en een getuigschrift te overhandigen waarop enkel de begin- en de einddatum van de overeenkomst en de aard van de verrichte arbeid vermeld worden.
 Inzonderheid zal erover gewaakt worden dat de werknemer tijdig in het bezit van het formulier C4 gesteld wordt.
 - art. 35 dat handelt over de beëindiging van de overeenkomst om een dringende reden.
 - art. 58 en 79 dat de beëindiging van de overeenkomst regelt bij aanslepende ongeschiktheid.
 - art. 59 en 82 dat de in acht te nemen opzeggingstermijnen vastlegt.
 - art. 63 betreffende de willekeurige afdanking.
 - art. 64 en 85 dat de werknemer het recht verleent om tijdens de opzeggingstermijn een nieuwe dienstbetrekking te zoeken.
2. Sociale zekerheid
- Bij toepassing van artikel 9, § 2 en artikel 11, § 3, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers vindt de regeling inzake verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit (sector geneeskundige verzorging en sector uitkeringen), de regeling voor rust- en overlevingspensioenen voor werknemers en de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid voor werknemers toepassing op de contractuelen.
- De contractuelen zijn gerechtigd op de uitkering voor begrafeniskosten bepaald bij de wet van 9 augustus 1963 tot instelling van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.
- Zij kunnen zich bijgevolg niet beroepen op het koninklijk besluit van 21 mei 1965 tot regeling van de toekenning van een vergoeding wegens begrafeniskosten in geval van overlijden van een lid van het personeel der ministeries.
- Op de gesubsidieerde contractuelen zijn de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders van toepassing.
3. Bezoldigingsregeling
- De bezoldigingsregeling van de contractuelen wordt bepaald overeenkomstig het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries.
- Wanneer het gesubsidieerde contractuelen betreft wordt tevens rekening gehouden met artikel 7, § 1, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 1 maart 1969 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen, volgens hetwelk de diensten, met inbegrip van de periodes die krachtens het statuut van het rijkspersoneel overeenstemmen met een toestand waarbij een personeelslid zijn aanspraak op bevordering tot een hogere wedde behoudt, die verricht werden als tewerkgestelde werkloze, als werknemer in het « bijzonder tijdelijk kader » of in het « derde arbeidscircuit », tot maximum 6 jaar vermeerderd met 2 jaar fictieve anciënniteit meegerekend worden voor het toekennen van baremieke verhogingen.
- Voor de administraties en instellingen waarvoor deze omzendbrief geldt, komen enkel effectief verrichte diensten in de overheidssector, gepresteerd in het kader van het « derde arbeidscircuit » of het « bijzonder tijdelijk kader » in aanmerking voor het toekennen van de hiervoor bedoelde « fictieve anciënniteit ».
- Ingeval het in dienst te nemen contractueel personeelslid in aanmerking komende vorige diensten kan voorleggen, wordt de definitieve bezoldiging in een besluit vastgesteld. Zoals voor het statutair personeelslid, wordt aan de werknemer in dat geval ook een weddefiche afgeleverd.
- In voorkomend geval wordt toepassing gemaakt van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de ministeries.
- De werknemer bekomt een haard- of standplaatstoelage en een eindejaarstoelage onder de voorwaarden die bepaald zijn voor het rijkspersoneel. Hij ontvangt elke andere toelage en/of vergoeding in dezelfde mate en volgens dezelfde reglementaire bepalingen die toepasselijk zijn op het rijkspersoneel.
4. Specifieke regelen voor de overheidssector van toepassing op de contractuelen
- 4.1. lichamelijke geschiktheid en geneeskundige controle
- Het koninklijk besluit van 1 december 1964 betreffende de controle op de lichamelijke geschiktheid vereist van gegadigden voor bepaalde overheidsbetrokkingen geldt tevens voor contractuelen. Dat betekent dat de contractueel zich dient te onderwerpen, op verzoek van de functioneel bevoegde Gemeenschapsminister of de Raad van Bestuur, aan een door de sociaal-medische rijksdienst georganiseerd geneeskundig onderzoek.
- Onverminderd artikel 31 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, is het ziek contractueel personeelslid onderworpen aan het toezicht van de Administratieve Gezondheidsdienst.
- De contractuelen worden bijgevolg bij hun indiensttreding in het bezit gesteld van het Reglement van de Administratieve Gezondheidsdienst, van de omzendbrief nr. 271 van 8 april 1986 (*Belgisch Staatsblad* van 11 april 1986) betreffende het toezicht op de ambtenaren die afwezig zijn wegens ziekte en van het formulier AGD 1.
- De bijzondere aandacht wordt gevestigd op het feit dat het contractueel personeelslid best aan de behandelende geneesheer een afzonderlijk geneeskundig getuigschrift vraagt bestemd voor de mutualiteit.
- 4.2. toelagen
- 4.2.1. kinderbijslag
- Met uitzondering van de gesubsidieerde contractuelen (zie hoger), is het koninklijk besluit van 26 maart 1965 betreffende de kinderbijslag voor bepaalde categorieën van het door de Staat bezoldigd personeel van toepassing.

4.2.2. vakantiegeld

Hier geldt het koninklijk besluit van 30 januari 1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's Lands algemeen bestuur.

4.3. cumulaties

Voor de contractuelen die bij de diensten van de Vlaamse Executieve tewerkgesteld zijn geldt de wet van 18 september 1986 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de overheidsdiensten. Daarenboven is het koninklijk besluit nr. 46 van 10 juni 1982 betreffende de cumulaties van beroepsactiviteiten in sommige openbare diensten van toepassing.

De contractuelen van de Vlaamse instellingen van openbaar nut vallen onder de toepassing van het decreet van 30 november 1988 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut die van de Vlaamse Gemeenschap afhangen of van het decreet van 30 november 1988 tot instelling van het politiek verlof voor de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut die van het Vlaamse Gewest afhangen.

Merk op dat de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat, waarnaar in artikel 28, 4°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten verwezen wordt, niet van toepassing is.

4.4. afwezigheden

4.4.1. jaarlijks vakantieverlof en feestdagen

Verwezen dient hier te worden naar hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 1 juni 1984 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aanlegeneheid.

Voor de toepassing van artikel 3, § 3, van voormeld besluit, wordt het vakantieverlof in evenredige mate verminderd wanneer het contractueel personeelslid afwezig is en zich in een toestand bevindt die voor het statutair personeel aanleiding geeft tot vermindering van het aantal verlofdagen. Dat is onder meer het geval wanneer het contractueel personeelslid afwezig is:

- bij toepassing van artikel 7 van de arbeidsovereenkomst (afwezigheid om dwingende redenen van familiaal belang);
- ingevolge onderbreking van de beroepsloopbaan;
- ingevolge militieverplichtingen (er wordt allen rekening gehouden met de volledige kalendermaanden afwezigheid);
- op ongewettigde wijze;
- ingevolge de toekenning van facultatief politiek verlof of een politiek verlof van ambtswege.

4.4.2. afwezigheid om dwingende redenen van familiaal belang

Die afwezigheid kan toegestaan worden op basis van artikel 7 van de arbeidsovereenkomst. Er is geen beroep mogelijk bij de commissie voor beroep inzake verlof, beschikbaarheid en afwezigheid.

4.4.3. ongevallen en beroepsziekten

Afgezien van het Vlaams Commissariaat-generaal voor Toerisme, vindt de wet van 3 juli 1987 betreffende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector toepassing op het contractueel personeel. Bijgevolg zijn de artikelen 54 en 72 van de wet van 3 juli 1970 betreffende de arbeidsovereenkomsten niet van toepassing.

Het Vlaams Commissariaat-generaal voor Toerisme volgt de regeling vastgelegd in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en de reglementering inzake beroepsziekten, zoals gecoördineerd bij koninklijk besluit van 3 juni 1970.

4.4.4. sociale promotie

Het koninklijk besluit van 21 augustus 1970 betreffende de toekenning van verlof en van een vergoeding van sociale promotie aan sommige categorieën van het door de Staat bezoldigd personeel is van toepassing op het contractueel personeel.

De wet van 1 juli 1983 houdende toekenning van een vergoeding voor sociale promotie, waarnaar verwezen wordt in artikel 28, 4°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, is niet van toepassing.

4.4.5. loopbaanonderbreking

De contractuelen kunnen bij toepassing van de artikelen 100 en 102 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen de beroepsloopbaan onderbreken of de arbeidsprestaties verminderen.

De bijzondere aandacht wordt gevestigd op de artikelen 3 en 6 van het koninklijk besluit van 4 augustus 1988 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen.

Overeenkomstig die bepalingen is de werknemer slechts gerechtigd op onderbrekingsuitkeringen onder meer op voorwaarde dat hij gedurende de periode van twaalf maanden, te rekenen van datum tot datum, die de aanvang van de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties onmiddellijk voorafgaat, in dienst is geweest van hetzelfde ministerie of dezelfde instelling.

Voor de toepassing van die bepaling wordt het ministerie waar de personeelsleden tewerkgesteld waren voordat ze naar de diensten van de Vlaamse Executieve overgeheveld werden, beschouwd als hetzelfde ministerie als datgene waar ze na de overheveling tewerkgesteld worden.

De periode van tewerkstelling als tewerkgestelde werkloze bij een ministerie of een instelling wordt niet beschouwd als zijnde « in dienst geweest van hetzelfde ministerie of dezelfde instelling ». De tewerkgestelde werklozen waren immers juridisch niet verbonden aan het ministerie of de instelling.

Tenslotte weze aangestipt dat een personeelslid gedurende de volledige beroepsloopbaan slechts tot maximum 60 maanden recht heeft op onderbrekingsuitkeringen, ongeacht of de loopbaanonderbreking gesteund is op het artikel 100 van de voormelde herstelwet, van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, van het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra of het koninklijk besluit van 27 november 1985 betreffende de loopbaanonderbreking voor de leden van het administratief personeel, het gespecialiseerd personeel, het leidend personeel, het dienstpersoneel van de universitaire instellingen.

4.4.6. Betaald educatief verlof

Afdeling 6 — toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers — van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen is niet van toepassing op de Gemeenschappen en de Gewesten en de instellingen van Openbaar Nut.

4.5. syndicaal statuut

De contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Executieve vallen onder het toepassingsveld van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Verdere inlichtingen betreffende deze omzendbrief kunnen bekomen worden bij het Bestuur Openbaar Ambt van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Algemene Administratieve Diensten, Guimardstraat 11, 1040 Brussel, tel. 02/513 77 80.

L. VAN DEN BOSSCHE

Bijlage 1

Model van arbeidsovereenkomst voor gesubsidieerde contractuelen/contractuelen(*) tewerkgesteld door openbare besturen, bedoeld bij artikel 93, eerste lid, 2° en 3° van de Programmawet van 30 december 1988.

Arbeidsovereenkomst voor werklieden/voor bedienden (*)

Tussen

..... (naam en adres van het openbaar bestuur)
 vertegenwoordigd door

..... (naam en voornaam),
 hierna genoemd « de werkgever », enerzijds,
 en

..... (naam en voornaam)
 Adres

Geboorteplaats en -datum

Nationaliteit

Geslacht

hierna genoemd « de werknemer », anderzijds,

wordt hetgeen volgt overeengekomen :

Artikel 1 (Naam van de werkgever)

werft de hierboven vermelde werknemer aan in de hoedanigheid van arbeider/bediende (*), voor het uitoefenen

van de functies van

..... (beschrijving)

te

a) voor een onbepaalde tijd die begint op

b) voor een bepaalde tijd die begint op

en eindigt op

De werkzaamheden bestaan uit

.....

Art. 2. Onverminderd de hiernavermelde clausules zijn de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing op deze overeenkomst.

Art. 3. Er wordt een proeftijd voorzien van maanden/dagen.

Art. 4. De werknemer ontvangt een bezoldiging gelijk aan

..... frank per jaar tegen
 index 114,20, wat overeenstemt met de wedde toegekend aan een lid van het rijkspersoneel in de schaal.
 met weddebarema nul.

Voormelde bezoldiging wordt verhoogd overeenkomstig de nuttige anciënniteit die de werknemer verworven heeft bij toepassing van artikel 14 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries en, voor zover het een gesubsidieerde contractueel betreft, van artikel 7, § 1, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 1 maart 1989 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen. In geval van in aanmerking komende vorige diensten zoals bedoeld in dit lid, wordt de bezoldiging definitief vastgesteld in een besluit van de Minister/de Raad van Bestuur (*) of zijn gemachtigde, van zodra de nodige verantwoordingsstukken in het bezit zijn van de administratie/de instelling (*).

In geval van deeltijdse prestaties ontvangt de werknemer ... pct. van voormeld bedrag.

De werknemer bekomt de loonsverhogingen overeenkomstig de principes bepaald in het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries. Hij geniet de voordelen die ingevolge sectoriële en intersectoriële conventies op hem toepasselijk zijn.

De bezoldiging evolueert overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

De werknemer bekomt een haard- of standplaatstoelage en een eindejaarstoelage onder de voorwaarden die bepaald zijn voor het Rijkspersoneel. Hij ontvangt elke andere toelage en/of vergoeding in dezelfde mate en volgens dezelfde reglementaire bepalingen die toepasselijk zijn op het Rijkspersoneel.

Art. 5. De arbeidsduur wordt vastgesteld op ... uren/week volgens het 5-dagenstelsel/6-dagenstelsel (*) en volgens onderstaand arbeidsregime.

uurregeling
van tot

Maandag
dinsdag
woensdag
donderdag
vrijdag
zaterdag
zondag

(*)

(**)

Art. 6. Inzake jaarlijks vakantieverlof en vakantiegeld geniet de werknemer hetzelfde stelsel als de statutaire personeelsleden die in de administratie/de instelling (*) tewerkgesteld zijn.

Art. 7. Voor zover zulks niet indruist tegen het belang van de dienst kan aan de werknemer toegestaan worden om uit hoofde van dwingende redenen van familiaal belang van het werk afwezig te zijn. Tijdens de afwezigheid, die niet bezoldigd wordt, wordt de overeenkomst geschorst. De werknemer mag niet meer dan tweeëntwintig werkdagen van het werk afwezig zijn uit hoofde van dwingende redenen van familiaal belang per kalenderjaar.

Art. 8. Deze overeenkomst is nietig in geval de werknemer weigert zich te onderwerpen aan een door de sociaal-medische Rijksdienst georganiseerd geneeskundig onderzoek of zo hij niet voldoet bij het geneeskundig onderzoek.

Opgesteld te
op
waarvan elk van de partijen erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

Handtekening en datum,

De werkgever,

De werknemer,

Visum van de Inspectie van Financiën, van de Gemeenschapscommissaris, van de afgevaardigde van de Gemeenschapsminister van Financiën (*)

(*) Het onnodige doorhalen

(**) Aanvullen

Bijlage 2

Model van arbeidsovereenkomst voor gesubsidieerde contractuelen/contractuelen(*) in dienst genomen ter vervanging van personeelsleden die in uitvoering van de herstellwet van 22 januari 1985 hun loopbaan onderbreken.

Arbeidsovereenkomst voor werklieden/voor bedienden (*)

Tussen

.....
..... (naam en adres van het openbaar bestuur)
vertegenwoordigd door

..... (naam en voornaam),

hierna genoemd « de werkgever », enerzijds,

en

..... (naam en voornaam)

Adres

Geborteplaats en -datum

Nationaliteit

Geslacht

hierna genoemd « de werknemer », anderzijds,

wordt hetgeen volgt overeengekomen :

Artikel 1 (Naam van de werkgever)
werft de hierboven vermelde werknemer aan in de hoedanigheid van arbeider/bediende (*), voor het uitoefenen van de functies van

..... (beschrijving)
te (plaats)

a) voor een onbepaalde tijd die begint op
en eindigt op

- b) voor een bepaalde tijd die begint op
 en eindigt op
- c) in vervanging van
 die in uitvoering van de herstellwet van 22 januari 1985 de
 loopbaan onderbreekt.
- Aan de indienstneming van
 zal automatisch een einde gesteld worden zonder opzegtermijn op de dag dat zijn
 betrekking terug opneemt.
- De werkzaamheden bestaan uit

Art. 2. Onverminderd de hierna vermelde clausules zijn de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing op deze overeenkomst.

Art. 3. Er wordt een proeftijd voorzien van ... maanden/dagen.

Art. 4. De werknemer ontvangt een bezoldiging gelijk aan

..... frank per jaar tegen
 index 114,20, wat overeenstemt met de wedde toegekend aan een lid van het rijkspersoneel in de schaal.....
 met weddebarema nul.

Voormelde bezoldiging wordt verhoogd overeenkomstig de nuttige anciënniteit die de werknemer verworven heeft bij toepassing van artikel 14 van het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries en, voor zover het een gesubsidieerde contractueel betreft, van artikel 7, § 1 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 1 maart 1989 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen. In geval van in aanmerking komende vorige diensten zoals bedoeld in dit lid wordt de bezoldiging definitief vastgesteld in een besluit van de Minister/de Raad van Bestuur (*) of zijn gemachtigde, van zodra de nodige verantwoordingsstukken in het bezit zijn van de administratie/de instelling (*).

Ingeval van deeltijdse prestaties ontvangt de werknemer ... pct. van voormeld bedrag.

De werknemer bekomt de loonsverhogingen overeenkomstig de principes bepaald in het koninklijk besluit van 29 juni 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel der ministeries. Hij geniet de voordelen die ingevolge sectoriële en intersectoriële conventies op hem toepasselijk zijn.

De bezoldiging evolueert overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijs van het Rijk worden gekoppeld.

De werknemer bekomt een haard- of standplaatstoelage en een eindejaarstoelage onder de voorwaarden die bepaald zijn voor het Rijkspersoneel. Hij ontvangt elke andere toelage en/of vergoeding in dezelfde mate en volgens dezelfde reglementaire bepalingen die toepasselijk zijn op het Rijkspersoneel.

Art. 5. De arbeidsduur wordt vastgesteld op ... uren/week volgens het 5-dagenstelsel/6-dagenstelsel (*) en volgens onderstaand arbeidsregime.

uurregeling

van tot

Maandag
 dinsdag
 woensdag
 donderdag
 vrijdag
 zaterdag
 zondag

(*)

(**)

Art. 6. Inzake jaarlijks vakantieverlof en vakantiegeld geniet de werknemer hetzelfde stelsel als de statutaire personeelsleden die in de administratie/de instelling (*) tewerkgesteld zijn.

Art. 7. Voor zover zulks niet indruist tegen het belang van de dienst kan aan de werknemer toegestaan worden om uit hoofde van dwingende redenen van familiaal belang van het werk afwezig te zijn. Tijdens de afwezigheid, die niet bezoldigd wordt, wordt de overeenkomst geschorst. De werknemer mag niet meer dan tweeëntwintig werkdagen van het werk afwezig zijn uit hoofde van dwingende redenen van familiaal belang per kalenderjaar.

Art. 8. Deze overeenkomst is nietig in geval de werknemer weigert zich te onderwerpen aan een door de sociaal-medische Rijksdienst georganiseerd geneeskundig onderzoek of zo hij niet voldoet bij het geneeskundig onderzoek.

Art. 9. Deze overeenkomst is nietig in geval de werknemer de dag waarop de overeenkomst in werking treedt geen formulier kan voorleggen afgeleverd door het gewestelijk werkloosheidsbureau in wiens ambtsgebied hij verblijft, waaruit blijkt dat hij aan de voorwaarden voldoet om als vervanger voor een personeelslid dat de loopbaan onderbreekt, tewerkgesteld te worden.

Opgesteld te
 op

waarvan elk van de partijen erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

Handtekening en datum,

De werkgever,

De werknemer,

Visum van de Inspectie van Financiën, van de Gemeenschapscommissaris, van de afgevaardigde van de Gemeenschapsminister van Financiën (*).

(*) Het onnodige doorhalen.

(**) Aanvullen.