

Considérant que le quota a été presque entièrement débarqué et que de la sole se trouve à bord de bateaux de pêche actuellement en activité de pêche, il y a lieu de cesser sans retard la pêche de la sole afin de ne pas dépasser les quantités autorisées par la CEE,

Arrête :

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1. bateau de pêche : un bateau repris dans la « Liste officielle des navires de pêche belges »;
2. zones c.i.e.m. : les zones et secteurs déterminés dans la communication de la Commission-CE dans le *Journal officiel des Communautés européennes* des 24 décembre 1985 et 31 décembre 1985.

Art. 2. Le quota national de sole dans les zones c.i.e.m. IIa et IV est réputé avoir été épuisé.

Dans les eaux de zones c.i.e.m. IIa et IV, il est interdit pour tous les bateaux de pêche, de pêcher, de retenir à bord, de transborder et de débarquer de la sole capturée dans ces eaux après la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 1989, à 24 heures.

Bruxelles, le 23 novembre 1989.

P. DE KEERSMAEKER

Overwegende dat het quotum nagenoeg volledig werd aangeland en dat er nog tong aan boord is van vissersvaartuigen die heden de visserijactiviteit beoefenen, dient zonder verwijl de visserij op tong stopgezet te worden, ten einde de door de EEG toegestane vangsten niet te overschrijden,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1. vissersvaartuig : een vaartuig vermeld in de « Officiële lijst der Belgische vissersvaartuigen »;
2. i.c.e.s.-gebieden : de in de mededeling van de EG-Commissie in het *Publikatieblad van de Europese Gemeenschappen* van 24 december 1985 en 31 december 1985 bepaalde gebieden en sektoren.

Art. 2. Het nationale quotum van tong in de i.c.e.s.-gebieden IIa en IV wordt geacht volledig te zijn gebruikt.

De visserij op tong in de wateren van de i.c.e.s.-gebieden IIa en IV is verboden voor alle vissersvaartuigen alsmede het aan boord houden, het overladen en het lossen van tong gevangen in deze wateren na de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1989, om 24 uur.

Brussel, 23 november 1989.

P. DE KEERSMAEKER

EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN ONDERWIJS

N. 89 — 2261

Besluit van de Vlaamse Executieve betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtweddetoelage in het gesubsidieerd onderwijs

Verslag aan de Vlaamse Executieve

Het ontwerp van besluit van de Vlaamse Executieve regelt voorlopig en in afwachting van een definitief en eenvormig stelsel, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtweddetoelage in het gesubsidieerd onderwijs.

De rechtsgrond van dit besluit van de Vlaamse Executieve is ingeschreven in het decreet betreffende het onderwijs goedgekeurd door de Vlaamse Raad op 5 juli 1989.

Het voorliggend ontwerp van besluit van de Vlaamse Executieve gaat uit van het koninklijk besluit van 27 juli 1976 tot reglementering van de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de toekenning van een wachtweddetoelage in het gesubsidieerd onderwijs.

Ingevolge het invoeren van de nieuwe structuur, de nieuwe indeling der ambten en het nieuwe stelsel van bekwaamheidsbewijzen, weddeschalen, prestatiestelsel en bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs wordt het koninklijk besluit van 27 juli 1976 aangepast.

Het begrip « hetzelfde ambt » wordt opnieuw gedefinieerd. In de definitie van het begrip hetzelfde ambt worden, wat de leervakken betreft, de kunstvakken en de praktische vakken vermeld. Voor het secundair onderwijs wordt een nieuw punt 3 ingevoerd.

De nieuwe structuur van het secundair onderwijs bestaat uit drie graden van telkens twee leerjaren en het ambt van leraar is algemeen bepaald als leraar secundair onderwijs.

Aangezien het een voorlopig stelsel betreft, wordt om zo weinig mogelijk verschuivingen in de leraarsambten teweeg te brengen geopteerd om het verlenen te enten op de nieuwe structuur van het secundair onderwijs.

Binnen het secundair onderwijs wordt een onderscheid gemaakt naar de niveaus en naar de onderwijsvorm.

Voor de toepassing van de reglementering inzake terbeschikkingstelling en reffectatie werd gezocht naar een meer verfijnde indeling per niveau, met een duidelijk onderscheid tussen het lager secundair niveau en het hoger secundair niveau.

De zes leerjaren worden elk afzonderlijk in de verschillende types opgesomd en gedefinieerd als lager secundair onderwijs of als hoger secundair onderwijs.

Aangezien het besluit tot vaststelling van de vereiste bekwaamheidsbewijzen andere titels voorziet voor het beroepssecundair onderwijs, moet er een onderscheid gemaakt worden tussen enerzijds het beroepssecundair en anderzijds de drie andere vormen van secundair onderwijs.

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,

D. COENS

12 JULI 1989. — Besluit van de Vlaamse Executieve betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtweddetoelage in het gesubsidieerd onderwijs

De Vlaamse Executieve,

Gelet op artikel 59 bis, § 2, 2° van de Grondwet;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988, inzonderheid artikel 1;

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, zoals ze gewijzigd werd door de wet van 11 juli 1973, inzonderheid op de artikelen 22, 25a en 29;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 juli 1976 tot reglementering van de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de toekenning van een wachtweddetoelage in het gesubsidieerd onderwijs, zoals het gewijzigd werd;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid zo spoedig mogelijk aan de administratieve toestand van de betrokken personeelsleden een reglementaire grondslag te geven;

Gelet op het protocol van 30 juni 1989 houdende de conclusies van de onderhandelingen in het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten (Comité A);

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Begroting, gegeven op 11 juli 1989;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. § 1. De bepalingen van dit besluit betreffen uitsluitend :

1° de inrichtende machten van de krachtens de wet van 29 mei 1959 gesubsidieerde instellingen waar onder-richt verstrekt wordt op het voorschools, lager, secundair en hoger niveau, met uitzondering van de instellingen voor universitair onderwijs;

2° de subsidieerbare betrekkingen in deze instellingen;

3° de gesubsidieerde personeelsleden van deze instellingen, wanneer zij een hoofdamt met volledige of onvolledige prestaties uitoefenen en hetzij gelijkgesteld zijn met de vastbenoemde personeelsleden, hetzij vastbenoemd zijn door een officiële inrichtende macht of vastbenoemd zijn door een vrije inrichtende macht en definitief erkend, indien deze erkenning bestaat;

4° onder de in littera 3 hiervoor bedoelde personeelsleden die in dienst zijn in het onderwijs voor sociale promotie, enkel degenen die een hoofdamt uitoefenen in de zin van artikel 2 van de wet van 30 januari 1954 tot regeling van de pensioenen der leden van het personeel der privé-inrichtingen voor technisch onderwijs en die bovendien de leeftijdstrappen bereiken vermeld in littera 6 hieronder;

5° onder de in littera 3 hiervoor bedoelde personeelsleden welke in dienst zijn in het onderwijs met volledig leerplan, al degenen die op 30 juni 1974 voldoen aan de voorwaarden vermeld in littera 3; de erkenning van de vaste benoeming, indien deze erkenning bestaat, mag echter betekend zijn na deze datum;

6° onder de in littera 3 hiervoor bedoelde personeelsleden welke in dienst zijn in het onderwijs met volledig leerplan en die eerst na 30 juni 1974 voldoen aan de voorwaarden gesteld in voormelde littera, alleen degenen die ten minste :

a) 22 jaar zijn, ingeval het ambten betreft van de categorieën opvoedend hulppersoneel, administratief personeel, paramedisch personeel en bestuurs- en onderwijzend personeel van het voorschools of lager niveau;

b) 24 jaar zijn, ingeval het wervingsambten betreft van de categorie bestuurs- en onderwijzend personeel van het lager secundair niveau, zoals bepaald in § 2, 3, a), 1° van onderhavig artikel, alsmede voor de ambten van werkmeester, werkplaatsleider, onderdirecteur en directeur van de instellingen die enkel lager secundair onderwijs inrichten of die enkel de eerste graad of de eerste en de tweede graad van het secundair onderwijs inrichten;

c) 26 jaar zijn, ingeval het wervingsambten betreft van de categorie bestuurs- en onderwijzend personeel van het hoger secundair niveau, zoals bepaald in § 2, 3, a), 2° van onderhavig artikel, voor de ambten van werkmeester, werkplaatsleider, onderdirecteur en directeur van de instellingen die hoger secundair onderwijs inrichten of die onderwijs inrichten van de tweede en de derde graad van het secundair onderwijs, alsmede ingeval het ambten betreft van de categorie bestuurs- en onderwijzend personeel van het hoger niveau. In het hoger onderwijs moeten zij bovendien voldoen aan de voorwaarden inzake nuttige ervaring vereist voor de personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs;

7° de terbeschikkingstelling die voortvloeit uit de volledige of gedeeltelijke ontstentenis van een betrekking met volledige of onvolledige prestaties uitgeoefend door een van deze personeelsleden.

§ 2. Rekening houdend met het onderscheid tussen het onderwijs met volledig leerplan enerzijds en het onderwijs met beperkt leerplan of voor sociale promotie anderzijds, dient onder « zelfde ambt » te worden verstaan :

1. Voor de toepassing van § 3, laatste lid van dit artikel, art. 3 en art. 9 :

het ambt, gerangschikt volgens de geldende reglementering, en indien het een leeropdracht betreft :

a) hetzelfde leervak op hetzelfde onderwijsniveau (voorschools, lager, secundair, hoger van het korte type en hoger kunstonderwijs van de eerste en de tweede graad, hoger ander dan het korte type en hoger kunstonderwijs van de derde graad) en indien het technische vakken, artistieke vakken, technische vakken en beroepspraktijk, praktijk, kunstvakken of praktische vakken betreft, behorend tot dezelfde specialiteit;

b) elk leervak op hetzelfde onderwijsniveau (voorschools, lager, secundair, hoger van het korte type en hoger kunstonderwijs van de eerste en de tweede graad, hoger ander dan het korte type en hoger kunstonderwijs van de derde graad) en indien het technische vakken, artistieke vakken, technische vakken en beroepspraktijk, praktijk, kunstvakken of praktische vakken betreft, behorend tot dezelfde specialiteit, waarvoor het personeelslid bedoeld in artikel 3, § 2 :

1. ofwel het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit. Deze bepaling is niet van toepassing in het hoger onderwijs en evenmin indien dat leervak godsdienst of niet-confessionele zedenleer is. In het gesubsidieerd officieel onderwijs kan zij bovendien niet worden ingeroepen door een bijzondere leermeester of leraar godsdienst of niet-confessionele zedenleer;

2. ofwel vastbenoemd en erkend is daar waar de erkenning bestaat en voor zover betrokkene dat leervak gedurende een onafgebroken periode van ten minste zes maanden heeft onderwezen in de loop van de vijf schooljaren voorafgaand aan het tijdstip van toepassing van voormeld art. 3.

Evenwel geldt voor de vakken en/of specialiteiten waarvoor het personeelslid een beroep moet doen op de bepalingen van artikelen 16 en 17 van het besluit van de Vlaamse Executieve d.d. 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddeschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor secundair onderwijs met volledig leerplan, onderhavige bepaling slechts indien het personeelslid deze vakken en/of specialiteiten gedurende een onafgebroken periode van ten minste zes maanden heeft onderwezen, waarbij de datum 1 februari 1988 of 1 februari 1989 in deze periode begrepen is.

2. Voor de toepassing van artikel 5 en artikel 7, §§ 1 en 2 :

a) het ambt of de ambten waarin het personeelslid ter beschikking werd gesteld ongeacht de bekwaamheidsbewijzen die het bezit om dat ambt of deze ambten te bekleeden;

b) elk ambt dat het ter beschikking gesteld personeelslid :

1. ofwel mag uitoefenen op grond van de vereiste bekwaamheidsbewijzen. Deze bepaling is niet van toepassing in het hoger onderwijs en evenmin op het ambt van bijzonder leermeester of leraar godsdienst of niet-confessionele zedenleer.

In het gesubsidieerd officieel onderwijs kan zij bovendien niet worden ingeroepen door de ter beschikking gestelde bijzonder leermeester of leraar godsdienst of niet-confessionele zedenleer;

2. ofwel heeft uitgeoefend gedurende een onafgebroken periode van ten minste zes maanden in de loop van de vijf schooljaren voorafgaand aan zijn jongste terbeschikkingstelling en waarvoor betrokkene vastbenoemd is en erkend daar waar de erkenning bestaat. Evenwel geldt voor de vakken en/of specialiteiten waarvoor het personeelslid een beroep moet doen op de bepalingen van artikelen 16 en 17 van het besluit van de Vlaamse Executieve d.d. 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddeschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor secundair onderwijs met volledig leerplan, onderhavige bepaling slechts indien het personeelslid deze vakken en/of specialiteiten gedurende een onafgebroken periode van ten minste zes maanden heeft onderwezen, waarbij de datum 1 februari 1988 of de datum 1 februari 1989 in deze periode van zes maanden begrepen is. Bovendien wordt in het secundair onderwijs de toepassing van deze bepaling beperkt tot de instellingen afhankelijk van de inrichtende macht die de vaste benoeming heeft verleend of die de instelling waaraan betrokkene vastbenoemd was van een andere inrichtende macht heeft overgenomen, hetzij door gewone overname, hetzij door fusie van instellingen;

Voor zover dat ambt, in vergelijking met het ambt waarin het personeelslid ter beschikking werd gesteld :

— tot dezelfde categorie behoort : bestuurs- en onderwijzend personeel, opvoedend hulppersoneel, administratief personeel, paramedisch personeel in het buitengewoon onderwijs;

— van dezelfde soort is : wervings-, selectie- of bevorderingsambt;

— wat het bestuurs- en onderwijzend personeel betreft, tot hetzelfde onderwijsniveau behoort : voorschools, lager, secundair, hoger van het korte type en hoger kunstonderwijs van de eerste en tweede graad, hoger ander dan het korte type en hoger kunstonderwijs van de derde graad;

— ten minste een gelijke bezoldiging oplevert, zelfs indien het aantal prestaties die volledige dienstprestaties uitmaken, niet dezelfde zijn in beide ambten.

3. Voor de toepassing van het begrip « hetzelfde ambt » voor het secundair niveau wordt een onderscheid gemaakt tussen :

a) wat het niveau betreft : het lager secundair niveau enerzijds en het hoger secundair niveau anderzijds.

Voor de toepassing van onderhavig besluit worden in het secundair onderwijs de volgende leerjaren beschouwd als zijnde te behoren tot :

1. het lager secundair niveau :

— het eerste leerjaar van de eerste graad.

— in het type I :

het tweede gemeenschappelijk leerjaar en het beroepsvoorbereidend jaar;

het derde leerjaar doorstroming van de onderwijsvormen algemeen secundair onderwijs, technisch secundair onderwijs en kunstsecundair onderwijs;

het derde leerjaar kwalificatie en het vierde leerjaar kwalificatie van de onderwijsvormen technisch secundair onderwijs, kunstsecundair onderwijs en beroepssecundair onderwijs;

het vijfde vervolmakings- en specialisatiejaar op het einde van de tweede graad van de onderwijsvormen technisch secundair onderwijs, kunstsecundair onderwijs en beroepssecundair onderwijs.

— in het type II :

het tweede en het derde leerjaar van de onderwijsvormen algemeen secundair onderwijs, technisch secundair onderwijs, kunstsecundair onderwijs en beroepssecundair onderwijs;

het vierde leerjaar van de lagere secundaire cyclus en het vijfde vervolmakings- en specialisatiejaar van de onderwijsvormen technisch secundair onderwijs, kunstsecundair onderwijs en beroepssecundair onderwijs.

2. het hoger secundair niveau :

— in het type I :

het vierde leerjaar doorstroming van de onderwijsvormen algemeen secundair onderwijs, technisch secundair onderwijs en kunstsecundair onderwijs;

het vijfde en het zesde leerjaar van de derde graad van de onderwijsvormen algemeen secundair onderwijs, technisch secundair onderwijs, kunstsecundair onderwijs en beroepssecundair onderwijs;

de zevende leerjaren op het einde van de derde graad van de onderwijsvormen van algemeen secundair onderwijs, technisch secundair onderwijs, kunstsecundair onderwijs en beroepssecundair onderwijs.

— in het type II :

het vierde, vijfde en zesde leerjaar van de hogere secundaire cyclus van de onderwijsvormen algemeen secundair onderwijs, technisch secundair onderwijs, kunstsecundair onderwijs en beroepssecundair onderwijs;

het zevende leerjaar voorbereidend op het hoger onderwijs;

de zevende specialisatie- en vervolmakingsjaren van de onderwijsvormen technisch secundair onderwijs, kunstsecundair onderwijs en beroepssecundair onderwijs.

b) wat de onderwijsvorm betreft : voor de toepassing van de bepalingen voorzien in de littera's 1^o a) en b) 2 en 2^o a) en b) 2 hierboven voor de personeelsleden van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel van het beroepssecundair onderwijs is de overgang naar het algemeen-, technisch- en kunstsecundair onderwijs :

1. verplicht indien de betrokken personeelsleden een bekwaamheidsbewijs bezitten dat zowel in het beroepssecundair onderwijs als in de andere onderwijsvormen als een vereist bekwaamheidsbewijs wordt beschouwd.

2. verplicht indien de betrokken personeelsleden een bekwaamheidsbewijs bezitten dat zowel in het beroepssecundair onderwijs als in de andere onderwijsvormen als een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs wordt beschouwd.

3. niet mogelijk indien het bekwaamheidsbewijs waarover de betrokken personeelsleden beschikken als een vereist of een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs wordt beschouwd in het beroepssecundair onderwijs maar noch als een vereist, noch als een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs wordt beschouwd in de andere onderwijsvormen.

In afwijking van de bepalingen van 2. hiervoor kan de inrichtende macht in onderling akkoord met het betrokken personeelslid een onderscheid maken tussen het beroepssecundair en de drie andere onderwijsvormen, behalve wanneer het betrokken personeelslid reeds in één van deze drie onderwijsvormen fungeert.

Indien de betrokken partijen niet akkoord gaan omtrent het al of niet onderscheid maken tussen het beroepssecundair onderwijs enerzijds en de andere drie onderwijsvormen anderzijds, kan de partij die zich benadeeld acht tegen uiterlijk 5 oktober van het betrokken schooljaar een gefundeerd bezwaarschrift indienen bij de Commissie, opgericht krachtens artikel 8 hieronder.

4. Indien het echter gaat om een leeropdracht in het buitengewoon onderwijs worden voor de toepassing van de bepalingen vermeld in littera's 1 en 2 hiervoor :

— de vakken A.S.V., A.S.V. (godsdienst) en A.S.V. (zedenleer) als afzonderlijke vakken beschouwd.

In het buitengewoon lager onderwijs kan een inrichtende macht van deze algemene regel afwijken op voorwaarde dat :

a) zij sedert 1 september 1981 voor het onderwijs in de bijzondere vakken uitsluitend een beroep heeft gedaan op de houder(s) van een vereist of een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs dat onderwijsbevoegdheid verleent als bijzondere leermeester(es) voor het bijzonder vak dat zij onderwijzen;

b) deze personeelsleden gedurende de periode dat zij belast zijn met het onderwijs van het bijzonder vak, geen onderwijsopdracht voor een ander leervak in deze school hebben uitgeoefend;

c) de verhouding bestaande op 30 juni van het vorig schooljaar tussen de algemene vakken enerzijds en elk van de bijzondere vakken anderzijds behouden blijft.

— als afzonderlijke leervakken beschouwd : de B.G.V. behorend tot dezelfde opleidingsvorm en, wat opleidingsvorm 3 betreft, de B.G.V. gegeven als hoofdtechniek zowel als bijgevoegde functionele techniek, afzonderlijk onder de volgende benamingen :

Land- en Tuinbouw
Metaalbewerking
Houtbewerking
Bouwwerken
Textiel
Schilderen, behangen, garneren en stofferen
Grafische, plastische en kunsttechnieken
Vlechtwerk
Lederbewerking
Fijne mekaniemiek
Muziek
Slagerij en spekslagerij
Bakkerij en banketbakkerij
Gezinstechieken, groepskoken en personeenzorg
Nijverheidstechnieken
Haartooi en schoonheidszorgen
Verkoop- en kantoortechieken

De Gemeenschapsminister van Onderwijs kan de gemotiveerde beslissing van een inrichtende macht waarbij de B.G.V. in O.V.2 en O.V.3 als eenzelfde ambt beschouwd wordt, aanvaarden.

5. Voor de toepassing van de bepalingen vermeld in littera's 1 en 2 hierboven, worden in het muziekonderwijs de ambten en/of de leeropdrachten in dezelfde specialiteit uitgeoefend op het lager en het hoger secundair niveau door de leraars belast met individuele vakken, beschouwd als één ambt en/of leeropdracht.

§ 3. Voor de toepassing van dit besluit dient onder « vacante betrekking » te worden verstaan elke betrekking die definitief vacant is of vacant voor een voergraf bepaalde periode van meer dan 15 kalenderdagen.

Elke definitief vacante betrekking, toegekend in de loop van het schooljaar, met eerbiediging van de bepalingen van dit besluit, aan een personeelslid, dat niet opgenomen is in de lijsten bedoeld in artikel 4 wordt opnieuw onderworpen aan de bepalingen van artikel 5 vanaf het begin van het volgend schooljaar.

De bepaling van het tweede lid is echter niet van toepassing wanneer het definitief vacant ambt toegewezen werd overeenkomstig de bepalingen van artikel 5, § 1, 4a, b en d of § 2, of werd toegewezen aan een personeelslid van één der inrichtingen afhankelijk van dezelfde inrichtende macht, dat een betrekking van hetzelfde ambt uitoefende :

— in de loop van het schooljaar 1973-1974 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 augustus 1973, dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1974 en dat deze betrekking nog niet als cumulatie, overwerk of bijbetrekking uitoefende;

— of in de loop van het schooljaar 1974-1975 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 9 januari 1975, dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1975 en dat deze betrekking nog niet als cumulatie, overwerk of bijbetrekking uitoefende;

— of in de loop van het schooljaar 1975-1976 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 9 januari 1975, dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1976 en dat deze betrekking nog niet als cumulatie, overwerk of bijbetrekking uitoefende;

— of in de loop van het schooljaar 1976-1977 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1977 en dat deze betrekking nog niet als cumulatie, overwerk of bijbetrekking uitoefende;

— of in de loop van het schooljaar 1977-1978 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1978 en dat deze betrekking nog niet als cumulatie, overwerk of bijbetrekking uitoefende;

— of in de loop van het schooljaar 1978-1979 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1979 en dat deze betrekking nog niet als cumulatie, overwerk of bijbetrekking uitoefende;

— of in de loop van het schooljaar 1979-1980 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1980 en dat deze betrekking nog niet als cumulatie, overwerk of bijbetrekking uitoefende;

— of in de loop van het schooljaar 1980-1981 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1981 en dat deze betrekking nog niet als cumulatie, overwerk of bijbetrekking uitoefende;

— of in de loop van het schooljaar 1981-1982 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1982 en dat deze betrekking nog niet als cumulatie, overwerk of bijbetrekking uitoefende;

— of in de loop van het schooljaar 1982-1983 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1983 en dat deze betrekking nog niet als cumulatie, overwerk of bijbetrekking uitoefende.

§ 4. Voor de toepassing van dit besluit worden de instellingen voor secundair onderwijs met volledig leerplan per onderwijsnet en, wat het gesubsidieerd vrij onderwijs betreft, per karakter van het verstrekte onderwijs, ingedeeld in geografische zones.

De representatieve verenigingen van de inrichtende machten van eenzelfde net met onderwijs van eenzelfde karakter, leggen een voorstel tot afbakening van deze zones ter goedkeuring voor aan de Gemeenschapsminister van Onderwijs.

Voormelde zones, hierna « reffectatiezones » genoemd, omvatten wat het gesubsidieerd officieel onderwijs betreft, minstens alle instellingen die op het grondgebied van eenzelfde provincie gelegen zijn en wat het gesubsidieerd vrij onderwijs betreft, daar waar zij bestaan, ten minste twee scholengemeenschappen zoals bepaald in het koninklijk besluit van 30 maart 1982 betreffende de scholengemeenschappen voor secundair onderwijs en houdende het rationalisatie- en programma-plan van het secundair onderwijs met volledig leerplan.

In elke reffectatiezone wordt een « zonale reffectatiecommissie » opgericht, voor dewelke de hierboven vermelde representatieve verenigingen van inrichtende machten een voorstel van huishoudelijk reglement, houdende samenstelling en werking, ter goedkeuring voorleggen aan de Gemeenschapsminister van Onderwijs.

Art. 2. § 1. De personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens volledige ontstentenis van betrekking hebben, op hun verzoek, recht op een wachtgeldtoelage onder de voorwaarden die hierna zijn vastgesteld en volgens de voorwaarden en modaliteiten toepasselijk op de personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs die zich in dezelfde administratieve stand bevinden, in de mate waarin deze voorwaarden en modaliteiten niet in strijd zijn met de bepalingen van dit besluit.

§ 2. De personeelsleden die wegens gedeeltelijke ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld zijn na 31 augustus 1974, behouden, op hun verzoek onder de hierna gestelde voorwaarden, het voordeel van de weddetoelage verbonden aan de prestaties die ze uitoefenen vóór hun terbeschikkingstelling.

§ 3. Het voordeel van een wachtgeldtoelage mag eveneens onder de voorwaarden bedoeld in de §§ 1 en 2 van dit artikel toegekend worden aan de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn bij toepassing van het koninklijk besluit van 7 augustus 1973 en die nog aanspraak kunnen maken op zulke toelage op 31 augustus 1974.

§ 4. De periodes gedurende welke een ter beschikking gesteld personeelslid gereffecteerd wordt overeenkomstig de bepalingen van dit besluit of weder tewerkgesteld wordt in het gesubsidieerd of gemeenschapsonderwijs in een ander ambt dan bedoeld in artikel 1, § 2, onderbreken de duur van de terbeschikkingstelling voor de berekening van de wachtgeldtoelage voorzien in § 1 of van de weddetoelage voorzien in § 2 van dit artikel, zelfs in geval van gedeeltelijke reffectatie of wedertewerkstelling.

§ 5. De inrichtende machten spreken de terbeschikkingstellingen uit volgens de voorschriften van dit besluit. Er kunnen geen terbeschikkingstellingen uitgesproken worden voor prestaties die een volledige opdracht overschrijden. Hierbij wordt enkel rekening gehouden met de prestaties die betrokkene uitoefent in de hoedanigheid van vastbenoemd of daarmee gelijkgesteld personeelslid of van vastbenoemd en erkend personeelslid, daar waar de erkenning bestaat.

Behoudens tegenstrijdige of uitdrukkelijke beslissing van de Gemeenschapsminister van Onderwijs of zijn afgevaardigde worden de terbeschikkingstellingen wegens ontstentenis van betrekking van rechtswege als erkend beschouwd. De beslissing van de Gemeenschapsminister van Onderwijs of zijn afgevaardigde moet uiterlijk binnen het schooljaar van het indienen van de vereiste documenten aan de betrokken inrichtende machten en personeelsleden bekend gemaakt worden.

De betrokken personeelsleden kunnen slechts binnen dezelfde termijn een voorbehoud formuleren tegen hun terbeschikkingstelling of een klacht indienen indien ze zich benadeeld achten bij de toepassing van dit besluit.

De terbeschikkingstellingen die het gevolg zijn van een wijziging in de schoolbevolking of van een door de Vlaamse Gemeenschap of door een inrichtende macht genomen beslissing betreffende de organisatie van het onderwijs of van de inrichting, kunnen erkend worden.

§ 6. Bij afwijking van de bepalingen van de §§ 1 en 2, hebben de hoofdonderwijzers of schoolhoofden of directeurs van een lagere school of hoofdonderwijzeressen van een autonome kleuterschool, de onderwijzers en de bijzondere leermeesters, ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking bij toepassing van de wettelijke bepalingen tot opheffing van de vierde graden of van artikel 22, littera a en c, van de gecoördineerde wetten op het lager onderwijs, of nog van de bepalingen van het koninklijk besluit houdende de eerste maatregelen tot rationalisatie van het gewoon lager onderwijs, van toepassing vanaf het schooljaar 1975-1976, zonder tijdsbeperking en op hun aanvraag recht :

- op een weddetoelage, wanneer ze gereffecteerd zijn in hetzelfde ambt of wanneer zij opnieuw in dienst treden hetzij tijdelijk, hetzij in vast verband in een ander ambt;
- op een wachtweddetoelage in de andere gevallen.

Zowel de weddetoelage als de wachtweddetoelage moeten ten minste gelijk zijn aan de weddetoelage die zij zouden genieten hebben indien zij in dienstactiviteit waren gebleven in het ambt dat zij uitoefenden op het ogenblik van hun terbeschikkingstelling.

§ 7. Bij de toepassing van de beschikkingen van onderhavig artikel dient in voorkomend geval rekening te worden gehouden met de bepalingen van het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 houdende harmonisering van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan.

Art. 3. § 1. Een inrichtende macht stelt een personeelslid slechts ter beschikking wegens volledige of gedeeltelijke ontstentenis van betrekking nadat zij, in voorkomend geval, onder alle personeelsleden der instellingen die zij tot stand heeft gebracht op het grondgebied van dezelfde gemeente, en rekening houdend met het onderscheid tussen het gewoon onderwijs enerzijds en het buitengewoon onderwijs anderzijds, en in de opgegeven volgorde :

1. de prestaties van haar personeelsleden die hetzelfde ambt uitoefenen, verminderd heeft tot het aantal lestijden vereist voor een ambt met volledige prestaties;

2. de prestaties van haar personeelsleden die hetzelfde ambt in een andere instelling als hoofdamt uitoefenen, verminderd heeft tot het aantal lestijden dat vereist is om een ambt met volledige prestaties te behouden;

3. een einde gemaakt heeft aan de diensten van andere personeelsleden die hetzelfde ambt uitoefenen en die niet bedoeld zijn in de littera's 3 tot 6 van § 1 van artikel 1;

4. een einde gemaakt heeft aan de diensten van andere personeelsleden die hetzelfde ambt uitoefenen, de leeftijd van 63 jaar bereikt hebben en pensioengerechtigd zijn.

§ 2. Onder de personeelsleden bedoeld in littera's 3 tot 6 van § 1 van bovenvermeld artikel 1 wordt ter beschikking gesteld :

1. in het voorschools en lager onderwijs en in volgorde :

a) onder de leden andere dan die bedoeld in b), die hetzelfde ambt uitoefenen, in de instelling waar de vermindering van prestaties zich voordoet of in het geheel der instellingen die een inrichtende macht op het grondgebied van dezelfde gemeente organiseert : degene die de kleinste dienstanciënniteit heeft;

b) onder de hoofdonderwijzers of schoolhoofden of directeurs van een lagere school die een inrichtende macht heeft terbeschikking gesteld en opnieuw in dienstactiviteit heeft geroepen in een van de ambten van onderwijzer, van leermeester zedenleer of godsdienst, van bijzonder leermeester in de instelling waar de vermindering van prestaties zich voordoet of in het geheel der instellingen die een inrichtende macht op het grondgebied van dezelfde gemeente organiseert : degene die de kleinste dienstanciënniteit heeft.

2. in het secundair en het hoger onderwijs :

a) gesubsidieerd officieel : onder de leden die hetzelfde ambt uitoefenen in de instelling waar de vermindering van prestaties zich voordoet of in het geheel der instellingen die een inrichtende macht op het grondgebied van dezelfde gemeente organiseert : degene die de kleinste dienstanciënniteit heeft;

b) gesubsidieerd vrij : onder de leden die hetzelfde ambt uitoefenen in de instelling waar de vermindering van prestaties zich voordoet : degene die de kleinste dienstanciënniteit heeft.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt de ambtsanciënniteit in aanmerking genomen in al de gevallen van gelijke dienstanciënniteit.

§ 3. Voor de toepassing van dit besluit omvat de dienstanciënniteit in § 2 hierboven, alle diensten in het door het Rijk of de Vlaamse Gemeenschap georganiseerd of gesubsidieerd onderwijs, evenals de perioden die met de hiervoor bedoelde dienstactiviteit gelijkgesteld zijn. De perioden van terbeschikkingstelling wegens gedeeltelijke of volledige ontstentenis van betrekking komen eveneens in aanmerking voor de berekening van de dienstanciënniteit. De ambtsanciënniteit omvat, in het betrokken ambt, dezelfde diensten als hierboven vermeld.

De dienst- en ambtsanciënniteit worden berekend vanaf de leeftijd van 25 jaar voor de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, behorend tot het hoger onderwijs, voor de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel die een wervingsambt bekleden op hoger secundair niveau en voor de werkmeesters, werkplaatsleiders, onderdirecteurs en directeurs van de instellingen die hoger secundair onderwijs inrichten of die onderwijs inrichten van de tweede en de derde graad secundair onderwijs, vanaf 23 jaar voor de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel die een wervingsambt bekleden op lager secundair niveau en voor de werkmeesters, werkplaatsleiders, onderdirecteurs en directeurs van de instellingen die enkel lager secundair onderwijs inrichten of die enkel de eerste graad of de eerste en de tweede graad van secundair onderwijs inrichten en vanaf 21 jaar voor de andere personeelsleden, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in artikel 85, a, b, d, e, f en artikel 39, c, van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager-, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaal onderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhankelijk zijn en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen.

§ 4. Een inrichtende macht is verplicht elke beslissing waardoor één van de personeelsleden ter beschikking wordt gesteld met redenen omkleed mede te delen aan de bevoegde dienst van het Ministerie van Onderwijs met het oog op de erkenning ervan.

Deze mededeling waarin het karakter vermeld wordt van het onderwijs dat verstrekt wordt in de instelling, moet tot kennisgeving worden gevisieerd door het betrokken personeelslid dat er eventueel zijn voorbehoud op formuleert.

Op hetzelfde formulier vraagt het ter beschikking gesteld personeelslid de toekenning van een wachtgeldtoelage en verklaart het gereffecteerd of weder tewerkgesteld te willen worden onder de voorwaarden van dit besluit.

De mededeling van de inrichtende macht inclusief de aanvraag en de verklaring van het personeelslid moeten binnen de veertig dagen na aanvang van het schooljaar bij aangetekend schrijven, naar de bevoegde dienst gezonden worden. Geen enkele beslissing wordt erkend in geval zij na dit tijdsverloop wordt medegedeeld.

In uitzonderlijke omstandigheden kan nochtans de Gemeenschapsminister van Onderwijs of zijn afgevaardigde hierop, op behoorlijk gemotiveerde aanvraag, afwijking verlenen.

In het voorschools en lager onderwijs wordt de beslissing tot terbeschikkingstelling van kracht op de datum waarop de betrekking werkelijk opgeheven wordt.

In het secundair en hoger onderwijs heeft deze beslissing altijd uitwerking bij het begin van het schooljaar, zelfs in geval zij pas op de 30ste dag na deze begindatum genomen wordt.

§ 5. Een ter beschikking gesteld personeelslid dat tijdelijk afstand doet van zijn recht op de financiële voordelen hem toegekend op grond van artikel 2, §§ 1 en 2, kan op zijn verzoek voor de duur van deze afstand ontslagen worden van elke verplichting inzake reffectatie en wedertewerkstelling voorzien in dit besluit, zonder dat hierdoor afbreuk gedaan wordt aan de erkenning van de beslissing van terbeschikkingstelling, tenzij de inrichtende macht die het personeelslid ter beschikking stelde of de instelling waarin het personeelslid ter beschikking werd gesteld heeft overgenomen, een definitief vacante betrekking in hetzelfde ambt, zoals gepreciseerd in artikel 1, § 2, bij wijze van reffectatie moet toewijzen in toepassing van de bepalingen van artikel 5, § 1, littera's 1 en 2.

De afstand van het recht op hogervermelde financiële voordelen, schriftelijk in te dienen bij de bevoegde dienst van het departement en bij de inrichtende macht die het personeelslid ter beschikking heeft gesteld, moet betrekking hebben op het volledige schooljaar waarvoor de verklaring wordt ingediend ofwel op het overblijvende gedeelte van dat schooljaar indien de terbeschikkingstelling slechts aanvangt in de loop van dat schooljaar.

Art. 4. § 1. Binnen de veertig dagen na aanvang van het schooljaar moeten de inrichtende machten naar de diensten van het Ministerie van Onderwijs een lijst opsturen met gegevens betreffende de ter beschikking gestelde personeelsleden.

§ 2. Deze lijsten vermelden voor elke persoon die ter beschikking gesteld werd : de naam en voornamen, het geslacht, de geboortedatum, het adres en het telefoonnummer, de burgerlijke stand en de samenstelling van het gezin, de bevoegdheidsbewijzen, de instellingen of de jury's die ze hebben uitgereikt, alsook de datum van uitreiking ervan, de dienstanciënniteit berekend overeenkomstig de bepalingen van § 3 van artikel 3 hierboven, het aantal prestatieperiodes waarvoor de betrokkene ter beschikking gesteld is, de instelling (officiële of vrije) die hem ter beschikking heeft gesteld, de officiële of vrije instelling(en) waar hij eventueel een ambt blijft uitoefenen en de omvang van de prestaties die hij er verstrekt.

§ 3. Met het oog op de toepassing van de bepalingen van artikel 5, § 1, littera's 5 en 8 van dit besluit, is in het secundair onderwijs de inrichtende macht van een instelling gelegen in een bepaalde reffectatiezone, opgericht krachtens artikel 1, § 4 hierboven, verplicht binnen de vijftiendertig dagen na de aanvang van het schooljaar en op de wijze bepaald in het huishoudelijk reglement, aan de inrichtende machten van de andere instellingen gelegen in diezelfde reffectatiezone de lijst mee te delen van de in haar instellingen, behorend tot voormelde reffectatiezone, ter beschikking gestelde personeelsleden, evenals van de in deze instellingen voor reffectatie vacant zijnde betrekkingen.

De lijst van de ter beschikking gestelde personeelsleden zal voor elk personeelslid de gegevens, vermeld in § 2 van dit artikel, bevatten.

Art. 5. § 1. Om een betrekking met volledige of onvolledige prestaties toe te wijzen die vanaf 1 september 1974 vacant is in één van de instellingen bedoeld in artikel 1 en indien de inrichtende macht de weddetoelage voor deze betrekking wil genieten :

1. moet een inrichtende macht om een betrekking van het ambt van onderwijzer toe te wijzen bij voorrang een beroep doen :

a) eerst op elke hoofdonderwijzer of schoolhoofd of directeur van een lagere school die zij ter beschikking heeft gesteld ingevolge de toepassing van de bepalingen, bedoeld in artikel 2, § 3; wanneer deze inrichtende macht zelf verscheidene hoofdonderwijzers ter beschikking heeft gesteld, begint zij opnieuw in dienst te roepen degene die de grootste dienstanciënniteit heeft en, bij gelijke dienstanciënniteit degene die de grootste ambtsanciënniteit heeft;

b) dan op elke hoofdonderwijzer of schoolhoofd of directeur van een lagere school, ter beschikking gesteld ingevolge de toepassing van de bepalingen bedoeld in artikel 2, § 6, in een lagere school die zij van een andere inrichtende macht heeft overgenomen;

2. moet zij, onverminderd de toepassing van de bepalingen van artikel 22, § 2 en volgende van het koninklijk besluit nr. 49 van 2 juli 1982, zoals gewijzigd, of van de artikelen 25, §§ 2 en 3, 27 en 28 van het koninklijk besluit nr. 460 van 17 september 1986, of van artikel 16 van het koninklijk besluit nr. 461 van 17 september 1988, of van de artikelen 14, § 2, 15 en 16 van het koninklijk besluit nr. 541 van 31 maart 1987, in de hierna bepaalde volgorde opnieuw in dienst nemen :

a) elke persoon die zij zelf ter beschikking heeft gesteld wegens ontstentenis van betrekking in hetzelfde ambt; wanneer deze inrichtende macht zelf verscheidene personen ter beschikking heeft gesteld, begint zij indien het gaat om een wervingsambt, opnieuw in dienst te roepen degene die de grootste dienstanciënniteit heeft en, bij gelijke dienstanciënniteit, degene die de grootste ambtsanciënniteit heeft.

b) elke hoofdonderwijzer of schoolhoofd of directeur van een lagere school die zij ter beschikking heeft gesteld of die ter beschikking werd gesteld ingevolge de toepassing van de bepalingen, bedoeld in artikel 2, § 6, in een lagere school die zij van een andere inrichtende macht heeft overgenomen, zelfs indien zij nadien het hoger- of vermeld personeelslid heeft vastbenoemd in een van de ambten van onderwijzer, van leermeester godsdienst of zedenleer of van bijzonder leermeester;

c) elke persoon ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in hetzelfde ambt in een instelling die zij van een andere inrichtende macht heeft overgenomen, hetzij door gewone overname, hetzij door fusie van instellingen; wanneer verscheidene personen hiervoor in aanmerking komen en indien het gaat om een wervingsambt, wordt degene met de grootste dienstanciënniteit bij voorrang in dienst geroepen en bij gelijke dienstanciënniteit degene met de grootste ambtsanciënniteit;

d) elke persoon ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in hetzelfde ambt in een instelling die deel uitmaakt van de scholengemeenschap, zoals bedoeld in voormeld koninklijk besluit van 30 maart 1982, waartoe haar eigen instelling behoort.

De bepalingen voorzien in 2. d) gelden voor het secundair onderwijs niet indien de betrekking die moet toegewezen worden een betrekking is van directeur of onderdirecteur, voor zover toepassing gemaakt wordt van § 5 van onderhavig artikel.

De bepalingen van a, b, c en d hierboven gelden enkel indien het gaat om een betrekking met onvolledige prestaties tot het aantal uren waarvoor de inrichtende macht deze persoon heeft ter beschikking gesteld.

Ingeval deze persoon tewerkgesteld is in een subsidieerbare betrekking bij een andere inrichtende macht, is hij gemachtigd er te blijven, behoudens ongunstige beslissing van de Gemeenschapsminister of zijn afgevaardigde.

In het secundair onderwijs is de toepassing van de bepalingen van a) en c) hierboven, beperkt tot de personen ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in één van de instellingen die behoren tot dezelfde reffectatiezone, zoals bepaald in artikel 1, § 4, als die waartoe de instelling behoort waar de betrekking vacant is.

3. Moet de inrichtende macht de prestaties die toegewezen moeten worden aan de personeelsleden van de betrokken instelling die hetzelfde ambt uitoefenen en in dienst waren op 30 juni 1974, toewijzen naar rata van de prestaties waarvoor zij vastbenoemd zijn en die hun vroeger zouden ontnomen zijn, zonder evenwel een aantal prestaties te overschrijden die volledige prestaties vormen.

4. Mag de inrichtende macht :

a) de betrekking toevertrouwen aan gelijk wie die ze bekleedde op 30 juni 1973 en op de dag van het begin van het schooljaar 1973-1974;

b) de mutatie toestaan aan gelijk welk personeelslid dat deel uitmaakt van de personeelsleden bedoeld in artikel 1, § 1, littera's 3 tot 6 en dat erom verzoekt.

Dit personeelslid moet opnieuw geplaatst worden in dezelfde administratieve stand als die welke hij heeft in de instelling welke tot stand is gebracht door de inrichtende macht die hem de toelating tot mutatie geeft;

c) vrij één van de ter beschikking gestelde personen kiezen;

d) 1 de betrekking toevertrouwen aan gelijk welke persoon die nog niet een hoofdamt met volledige prestaties uitoefent en die op 1 september 1987 een dienstanciënniteit heeft van ten minste tweehonderd veertig dagen boven de leeftijdstrappen vastgesteld in artikel 1, § 1, littera 6, voor de personeelscategorieën bepaald in artikel 1, § 2, 2^o, b. Bovendien moet de betrekking die op 1 oktober van het lopende schooljaar organiek kon ingericht worden, op voormelde datum effectief ingericht zijn of in elk geval onderworpen geweest zijn aan de bepalingen van onderhavig artikel.

Deze dienstanciënniteit moet verkregen zijn bij de uitoefening van een hoofdamt en gedurende de twee schooljaren welke aan het schooljaar 1987-1988 voorafgaan.

2 de betrekking toevertrouwen aan gelijk welke persoon die nog niet een hoofdamt met volledige prestaties uitoefent en die op 1 september 1988 een dienstanciënniteit heeft van ten minste tweehonderd veertig dagen boven de leeftijdstrappen vastgesteld in artikel 1, § 1, littera 6, voor de personeelscategorieën bepaald in artikel 1, § 2, 2^a, b. Bovendien moet de betrekking die op 1 oktober van het lopende schooljaar organiek kon opgericht worden, op voormelde datum effectief ingericht zijn of in elk geval onderworpen geweest zijn aan de bepalingen van onderhavig artikel.

Deze dienstanciënniteit moet verkregen zijn bij de uitoefening van een hoofdamt en gedurende de twee schooljaren welke aan het schooljaar 1988-1989 voorafgaan.

De bepalingen van onderhavige littera zijn vóór 1 september volgend op de datum van toewijzing, niet van toepassing op de betrekkingen toegewezen in toepassing van punt c hierboven, de littera's 5 en 8 hierna en § 7 van dit artikel.

5. Moet zij, met eerbiediging van de beperkingen bepaald in artikel 7 en indien het gaat om een vacante betrekking in het secundair onderwijs met volledig leerplan, de betrekking toewijzen aan een persoon die in hetzelfde ambt ter beschikking is gesteld in een instelling die behoort tot dezelfde reëffectatiezone als haar instelling waar de betrekking vacant is, en die voorkomt op de lijsten bedoeld in artikel 4, § 3.

6. Moet zij, met eerbiediging van de beperkingen bepaald in artikel 7, de betrekking toewijzen aan een persoon die in hetzelfde ambt ter beschikking is gesteld door een inrichtende macht van hetzelfde net, die een onderwijs van hetzelfde karakter verstrekt.

7. Als het een betrekking van hoofdonderwijzer of schoolhoofd of directeur van een lagere school betreft, gelden de verplichtingen waarvan sprake in § 1 van dit artikel slechts voor personen die in een betrekking van hoofdonderwijzer of schoolhoofd of directeur van een lagere school of hoofdonderwijzeres van een autonome kleuterschool werden ter beschikking gesteld, die bezoldigd werd op basis van een gelijke weddeschaal of van een weddeschaal, die één categorie lager of hoger ligt, zoals vastgesteld bij koninklijk besluit van 27 juni 1974, houdende vaststelling der weddeschalen, zoals dit werd gewijzigd.

8. Moet zij, in de volgorde bepaald in de punten 2, 3 en 5 hierboven, een persoon die niet kan in dienst geroepen worden in toepassing van voormelde punten 2 en 5, een vacante betrekking toewijzen in een ambt zoals bepaald in artikel 1, § 2, littera's 2, 3, 4 en 5, met weglating echter van de voorwaarden betreffende hetzelfde soort ambt, hetzelfde onderwijsniveau en de gelijke bezoldiging. Bovendien vervalt op verzoek van het ter beschikking gesteld personeelslid het onderscheid tussen het onderwijs met volledig leerplan enerzijds en het onderwijs met beperkt leerplan of voor sociale promotie anderzijds, voor zover de vacante betrekking zich voordoet in het ambt van leraar algemene vakken, van leraar bijzondere vakken of in een ambt behorend tot de categorie van het opvoedend hulp personeel.

De verplichting geldt evenwel niet indien aan een personeelslid ter beschikking gesteld in een wervingsambt, een betrekking in een selectie- of bevorderingsambt zou moeten toegewezen worden of indien aan een personeelslid ter beschikking gesteld in een selectieambt, een betrekking in een bevorderingsambt zou moeten toegewezen worden.

Op zijn verzoek wordt aan een personeelslid ter beschikking gesteld in het gewoon voorschools- of gewoon lager onderwijs of in het gewoon secundair onderwijs, een betrekking toegewezen respectievelijk in het buitengewoon voorschools- of buitengewoon lager onderwijs of in het buitengewoon secundair onderwijs.

§ 2. Indien een inrichtende macht over verscheidene vacante betrekkingen in hetzelfde ambt beschikt, dient zij voor de toepassing van de bepalingen van § 1, littera's 1, 2, 5 en 6 van dit artikel, bij voorrang openstaande betrekkingen toe te wijzen.

§ 3. Aan de beslissing genomen door de zonale reëffectatiecommissies, opgericht krachtens artikel 1, § 4, in toepassing van § 1, littera's 5 of 8, wordt slechts een einde gesteld onder de voorwaarden opgesomd in artikel 8, § 2, tweede lid, hieronder.

§ 4. Een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid dat ten minste drie vierden van een volledige opdracht vervult en dat reeds in drie instellingen fungeert, moet niet meer gereëffecteerd of wedertewerkgesteld worden buiten de scholengemeenschappen waartoe de drie instellingen behoren.

§ 5. Indien de betrekking die moet toegewezen worden, een betrekking is van een selectieambt of van een bevorderingsambt, mag de inrichtende macht onverminderd de toepassing van § 1, punten 2 en 7 van dit artikel, de betrekking toewijzen :

1. aan één van haar vastbenoemde of daarmee gelijkgestelde personeelsleden of van haar vastbenoemde en erkende personeelsleden, daar waar de erkenning bestaat;
2. aan een studiemeester-opvoeder, vastbenoemd in dit ambt en erkend, daar waar de erkenning bestaat, wanneer het gaat om een betrekking van opvoeder-huismeester of van directiesecretaris.

§ 6. De dienstanciënniteit bedoeld in punt 4, d, van § 1 hierboven, wordt enkel gevormd door de dagen waarvoor de betrokken persoon een weddetoelage geniet of waarvoor hij ten laste van de Staat werd bezoldigd.

De dienstanciënniteit en de ambtsanciënniteit bedoeld in dit artikel worden berekend zoals voorgeschreven in artikel 3, § 3.

§ 7. Onverminderd de toepassing van § 1, punten 2, 3, 5 en 8 hierboven, verzoekt de inrichtende macht de Commissie opgericht krachtens artikel 8 hieronder, om de toewijzing van ambtswege van één van de personen die voorkomen op de lijsten bedoeld in artikel 4, § 1 en overeenkomend met het net en het karakter van het onderwijs dat zij organiseert.

In afwijking op de toepassing van § 1, punten 5 en 8 hierboven, en voor zover het een personeelslid betreft dat voorkomt op de lijsten bedoeld in artikel 4, § 3, kan de inrichtende macht wegens bijzondere omstandigheden een dergelijk verzoek eveneens aan de hierboven bedoelde Commissie richten, mits er een gemotiveerde verklaring aan toe te voegen.

§ 8. De inrichtende macht verliest het voordeel van de weddetoelage voor elk personeelslid dat zij in strijd met de bepalingen van dit besluit zou aanwerven of in dienst houden.

Deze toelage kan evenwel worden behouden voor elke persoon die aangeworven is of in dienst wordt behouden in een betrekking in de vacature waarvan de Commissie opgericht krachtens artikel 8 hieronder, werd verzocht erin te voorzien, overeenkomstig § 7 hierboven, bij aangetekend schrijven.

Zij wordt niet meer verleend voor deze persoon ten laatste tien dagen na de aanvaarding van de aangeboden betrekking door de kandidaat aangeduid door de Commissie opgericht krachtens artikel 8 hieronder.

Deze toelage kan eveneens worden behouden van 1 september tot uiterlijk 31 oktober, voor elke persoon die aangeworven is of in dienst wordt behouden in een betrekking in de vacature waarin, in toepassing van § 1, punt 5 of punt 8, een ter beschikking gesteld personeelslid moet worden in dienst genomen.

In bijzondere omstandigheden en mits een gemotiveerde verklaring bij de Minister wordt ingediend, kan deze toelage eveneens worden behouden van 1 september tot uiterlijk 5 oktober, voor elke persoon die aangevraagd is of in dienst wordt behouden in een betrekking in de vacature waarin, in toepassing van § 1, littera 2, d, een ter beschikking gesteld personeelslid moet worden in dienst genomen.

Art. 6. Zolang een persoon, opnieuw in dienst getreden, nog niet vast benoemd werd en erkend, daar waar de erkenning bestaat, blijft hij tenminste alle rechten genieten die verbonden zijn aan zijn vaste benoeming bij de inrichtende macht die hem ter beschikking heeft gesteld.

Deze bepaling is van toepassing onverminderd het bepaalde in artikel 5, § 1, wat de hoofdonderwijzers of schoolhoofden of directeurs van een lagere school betreft.

Onverminderd de bepalingen van artikel 2, § 6, mag de weddetoelage van dit personeelslid op geen enkel ogenblik lager zijn dan de wachtgeldtoelage waarop hij aanspraak zou kunnen maken, indien hij niet opnieuw in dienst was getreden.

Art. 7. § 1. Elke persoon, ter beschikking gesteld wegens volledige ontstentenis van betrekking is verplicht onder de hierna bepaalde voorwaarden een betrekking van hetzelfde ambt te aanvaarden, wanneer hij er in gereffecteerd is.

In afwachting dat hij kan gereffecteerd worden, is hij gehouden onder dezelfde voorwaarden :

— een betrekking van onderwijzer te aanvaarden, wanneer hij ter beschikking is gesteld ingevolge de bepalingen bedoeld in artikel 2, § 6;

— een betrekking te aanvaarden in één van de ambten van het opvoedend hulppersoneel of van het administratief personeel, wanneer hij ter beschikking is gesteld in één van de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel

1. wanneer de betrekking hem wordt aangeboden door de inrichtende macht die hem ter beschikking heeft gesteld of door de inrichtende macht van een school die deze, waar hij fungeerde, heeft overgenomen, of nog door de inrichtende macht van een pedagogisch geheel, ontstaan uit de samenvoeging van scholen waartoe deze, waar hij fungeerde, behoort, onverminderd artikel 5, § 1, punt 2.

2. wanneer de betrekking hem wordt aangeboden door dezelfde inrichtende macht als deze bedoeld in 1, doch in een andere instelling dan deze waar hij fungeerde, of door een andere inrichtende macht en wanneer deze instelling te bereiken is binnen de grenzen vastgesteld door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

— een betrekking te aanvaarden in een ambt zoals bedoeld in artikel 5, § 1, littera 8, rekening houdend met de grenzen vastgesteld in punt 2 hierboven.

§ 2. Ieder persoon die ter beschikking is gesteld bij gedeeltelijke ontstentenis van betrekking geniet slechts het voordeel van artikel 2 hierboven, wanneer hij elke gedeeltelijke opdracht die hem in hetzelfde ambt aangeboden wordt ten belope van het maximum aantal uren waarvoor hij ter beschikking werd gesteld in gelijk welke andere inrichting, rekening houdend met de grenzen vastgesteld in § 1 van dit artikel, aanvaardt.

In afwachting dat hij kan gereffecteerd worden is hij gehouden onder dezelfde voorwaarden als hierboven, doch ten belope van maximum het volume van de opdracht waarvoor hij ter beschikking werd gesteld, een betrekking te aanvaarden in een ambt zoals bedoeld in artikel 5, § 1, littera 8.

§ 3. Ieder ter beschikking gestelde persoon die binnen een termijn van tien dagen te rekenen van de ontvangst van het aanbod, aan de inrichtende macht en de bevoegde administratie niet bij aangetekend schrijven medegedeeld heeft dat hij het aanbod aanvaardt, verliest het voordeel van de bepalingen van artikel 2 hierboven na het verstrijken van deze termijn.

Hij kan evenwel, binnen de voornoemde termijn van tien dagen, de redenen voor zijn weigering aanvoeren bij de bevoegde administratie die ze, samen met haar advies, ter beoordeling zal voorleggen aan de Gemeenschapsminister van Onderwijs. Worden deze redenen verworpen dan kan de wachtgeldtoelage hem ontnomen worden bij het verstrijken van voornoemde termijn van tien dagen. In ieder geval wordt zij vijf dagen nadat de beslissing van de Gemeenschapsminister van Onderwijs, bij aangetekend schrijven is bekend gemaakt, ingetrokken.

Elkeen is ertoe gemachtigd met behoud van het voordeel van de bepalingen van dit besluit een tewerkstelling te weigeren indien de betrekking hem wordt aangeboden door een andere inrichtende macht dan die welke hem ter beschikking heeft gesteld en indien hij, ten minste 58 jaar zijnde, zijn recht op pensioen kan doen gelden binnen een termijn van twee jaar.

In dat geval wordt het voordeel van de wachtgeldtoelage ingetrokken wanneer de betrokkene de leeftijd van 60 jaar bereikt.

§ 4. Elke ter beschikking gestelde persoon die een wachtgeldtoelage ten laste van de openbare schatkist geniet omdat hij niet kan gereffecteerd worden of omdat hij niet heeft moeten aanvaarden een andere betrekking uit te oefenen in afwachting van een reffectatie, moet zich ter beschikking houden van zijn inrichtingshoofd en van de inrichtende macht die hem ter beschikking heeft gesteld naar rata van een aantal uren gelijk aan de prestaties waarvoor hij dergelijke wachtgeldtoelage geniet, voor de uitoefening van taken gelijkwaardig aan het ambt waarin hij ter beschikking werd gesteld.

Bovendien kan het betrokken personeelslid terug in dienst geroepen worden voor elke taak die verband houdt met een pedagogische opdracht, op voorwaarde dat het personeelslid waarvan hij geheel of gedeeltelijk de prestaties overneemt, in dezelfde verhouding, met een andere opdracht in de instelling wordt belast. De toepassing van deze bepaling mag niet tot gevolg hebben dat de globale prestaties van de gesubsidieerde personeelsleden hierdoor verminderd worden.

§ 5. De bepalingen van § 4 zijn toepasselijk in het raam van een instelling ontstaan door de omvorming of de fusie met een andere instelling, van de instelling waarin het ter beschikking gestelde personeelslid was tewerkgesteld, om het even of deze nieuwe instelling al of niet georganiseerd is door dezelfde inrichtende macht als die welke het personeelslid heeft ter beschikking gesteld.

§ 6. Elk ter beschikking gesteld personeelslid dat opnieuw in dienst wordt geroepen overeenkomstig artikel 5, § 1, 2, of van ambtswege wordt aangeduid krachtens artikel 5, § 7, wordt geacht in dienstactiviteit te zijn vanaf de datum waarop de toewijzing ingaat.

§ 7. In afwachting dat hij kan gereffecteerd worden is elke persoon, ter beschikking gesteld wegens volledige ontstentenis van betrekking, ertoe gehouden een betrekking te aanvaarden in een ambt waarvoor hij het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit en die hem toegewezen wordt door de Commissie bedoeld in artikel 8 hieronder. Voor de toewijzingen in het buitengewoon onderwijs geldt deze bepaling slechts indien de betrokken personeelsleden verzocht hebben, overeenkomstig artikel 5, § 1, 8 laatste lid om gereffecteerd of wedertewerkgesteld te worden in het buitengewoon onderwijs.

Elk ter beschikking gesteld personeelslid dat wedertewerkgesteld wordt overeenkomstig deze bepaling wordt geacht in dienstactiviteit te zijn vanaf de datum waarop de toewijzing ingaat.

§ 8. Elk ter beschikking gesteld personeelslid dat ten minste drie vierden van een volledige opdracht vervult en dat reeds in drie instellingen fungeert, mag met het behoud van de voordelen van de bepalingen van dit besluit een tewerkstelling weigeren, indien deze hem wordt aangeboden door een inrichtende macht van een instelling van een scholengemeenschap, die geen deel uitmaakt van de scholengemeenschappen waartoe de drie instellingen behoren.

Art. 8. § 1. Bij het Ministerie van Onderwijs wordt een reffectatiecommissie opgericht. De voorzitter, de ondervoorzitter, de secretaris en de adjunct-secretaris worden door de Gemeenschapsminister gekozen onder de ambtenaren van de administratie.

Elke commissie is samengesteld uit twee kamers die elk bestaan uit 6 gewone en 6 plaatsvervangende leden die de representatieve groeperingen van de inrichtende machten vertegenwoordigen; ze worden derwijze aangevoerd dat het gesubsidieerd officieel onderwijs enerzijds, en het gesubsidieerd vrij onderwijs anderzijds er in gelijk aantal in vertegenwoordigd zijn, 6 gewone en 6 plaatsvervangende leden die de personeelsgroeperingen vertegenwoordigen bedoeld in het nieuwe artikel 45 van de wet van 29 mei 1959.

Een van deze kamers is bevoegd voor de problemen inzake reffectatie op het niveau van het secundair onderwijs en van het hoger onderwijs; de andere kamer is bevoegd voor dezelfde problemen op het niveau van het voorscholings onderwijs en van het lager onderwijs.

§ 2. De commissie dient de Gemeenschapsminister van Onderwijs van advies omtrent de moeilijkheden en geschillen naar aanleiding van de toepassing van de bepalingen van dit besluit.

Zij vervult eveneens de opdracht die de inrichtende machten haar toevertrouwen overeenkomstig § 7 van artikel 5 hiervoor. Aan een beslissing die zij in toepassing van voorgaande bepaling neemt wordt slechts een einde gesteld :

- doordat de toegewezen betrekking niet meer voor subsidiëring in aanmerking komt;
- doordat de betrokken inrichtende macht, zonder beperking in de tijd, toepassing maakt van de bepalingen van artikel 5, §§ 1 en 5 van dit besluit of, naargelang van het geval, van artikel 22, § 2 en volgende van het koninklijk besluit nr. 49 van 2 juli 1982, zoals gewijzigd, van de artikelen 25, §§ 2 en 3, 27 en 28 van het koninklijk besluit nr. 460 van 17 september 1986, van artikel 16 van het koninklijk besluit nr. 461 van 17 september 1986 of van de artikelen 14, § 2, 15 en 16 van het koninklijk besluit nr. 541 van 31 maart 1987;
- doordat zijzelf een nieuwe beslissing van toewijzing neemt;
- na voorafgaande toestemming van de Gemeenschapsminister van Onderwijs of zijn afgevaardigde.

Zij kan insgelijks de ter beschikking gestelde personeelsleden in afwachting van hun reffectatie weder tewerkstellen.

Deze wedertewerkstelling gebeurt onder dezelfde voorwaarden als die welke voorzien zijn voor de reffectatie van deze personeelsleden.

Onder « wedertewerkstelling » van een ter beschikking gesteld personeelslid wordt verstaan : de toewijzing aan dit personeelslid van een betrekking in een « ander ambt ».

Onder « ander ambt » wordt verstaan : het ambt van bijzonder leermeester of leraar godsdienst of niet-confessionele zedenleer uitgezonderd, elk ambt dat niet voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 1, § 2, doch waarvoor het ter beschikking gesteld personeelslid vastbenoemd en erkend is, daar waar de erkenning bestaat, of waarvoor het het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit.

Voor een wedertewerkstelling in een ambt van de categorie van het opvoedend hulp personeel volstaat het echter dat het ter beschikking gestelde personeelslid een voldoende geachte titel bezit indien de terbeschikkingstelling is uitgesproken in een ambt van deze categorie.

§ 3. De Gemeenschapsminister van Onderwijs regelt de werking van de commissie en stelt de leden aan.

Art. 9. Bij overgangsmaatregel en voor de toepassing van de reglementering inzake reffectatie wordt geacht niet vacant te zijn, de betrekking bekleed op 1 september 1974 :

— hetzij door een personeelslid dat deze betrekking heeft bekleed vanaf 3 september 1973 krachtens een beslissing genomen vóór 1 september 1973 en aan de Minister van Nationale Opvoeding vóór 10 oktober 1973 bekend gemaakt; de datum van beslissing wordt met alle rechtsmiddelen bewezen;

— hetzij door een personeelslid dat in deze betrekking werd aangesteld in de loop van het schooljaar 1973-1974 met eerbiediging van de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 augustus 1973 en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1974.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reffectatie eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1975 bekleed door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1974-1975 met eerbiediging van de bepalingen van het koninklijk besluit van 9 januari 1975 en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1975.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reffectatie eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1976 bekleed, in hetzelfde ambt zoals het bepaald werd in artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1975-1976 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 9 januari 1975 en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1976.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reffectatie eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1977 bekleed in hetzelfde ambt, zoals het bepaald werd in artikel 1, § 2, van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1976-1977, met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1977.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reffectatie eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1978 bekleed in hetzelfde ambt, zoals het bepaald werd in artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1977-1978 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1978.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reffectatie eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1979 bekleed in hetzelfde ambt, zoals het bepaald werd in artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1978-1979 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976 en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1979.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reëffectatie eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1980 bekleed in hetzelfde ambt zoals het bepaald werd in artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1979-1980 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976 en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1980.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reëffectatie eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1981 bekleed in hetzelfde ambt zoals het bepaald werd in artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 27 juli 1976 door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1980-1981 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976 en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1981.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reëffectatie eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1982 bekleed in hetzelfde ambt, zoals het bepaald werd in artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1981-1982 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976 en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1982.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reëffectatie eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1983 bekleed in hetzelfde ambt, zoals bepaald werd in artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1982-1983 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976 en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1983.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reëffectatie, doch uitsluitend in het onderwijs met beperkt leerplan of voor sociale promotie, eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1984 bekleed in hetzelfde ambt, zoals bepaald in artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1983-1984 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1984.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reëffectatie, doch uitsluitend in het onderwijs met beperkt leerplan of voor sociale promotie, eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1985 bekleed in hetzelfde ambt, zoals bepaald in artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1984-1985 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1985.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reëffectatie, doch uitsluitend in het onderwijs met beperkt leerplan of voor sociale promotie, eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1986 bekleed in hetzelfde ambt, zoals bepaald in artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1985-1986 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1986.

Wordt voor de toepassing van de reglementering inzake reëffectatie, doch uitsluitend in het onderwijs met beperkt leerplan of voor sociale promotie, eveneens geacht niet vacant te zijn, de betrekking op 1 september 1987 bekleed in hetzelfde ambt, zoals bepaald in artikel 1, § 2 van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, door een personeelslid dat in deze betrekking aangesteld werd in de loop van het schooljaar 1986-1987 met inachtneming van de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 juli 1976, en dat deze betrekking bekleedde vóór 1 juli 1987.

Art. 10. Voor de toepassing van de bepalingen van artikel 1, § 2 en de daarin vermelde onafgebroken periode van ten minste zes maanden en van artikel 9 worden niet als dienstonderbreking beschouwd : de vakantieperiodes, de militaire dienst, de perioden van wederoproeping, de ziekte- of bevallingsverloven, de borstvoedingsverloven, de verloven van korte duur met behoud van weddetoelage ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard, alsook de verloven zonder behoud van de weddetoelage voor een maximum duur van zes werkdagen per schooljaar.

Art. 11. Het koninklijk besluit van 27 juli 1976 tot reglementering van de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reëffectatie en de toekening van een wachtweddetoelage in het gesubsidieerd onderwijs, zoals gewijzigd, houdt op van kracht te zijn de dag waarop dit besluit van kracht wordt.

Art. 12. § 1. Dit besluit treedt in werking op 1 september 1989 met uitzondering van :

- artikel 2, § 5 dat uitwerking heeft op 1 september 1980;
- artikel 5, § 1, 4, d, 2^o en artikel 9 laatste lid die uitwerking hebben op 1 januari 1990.

§ 2. Artikel 5, § 1, 4, d, 1^o wordt opgeheven met ingang van 1 januari 1990.

§ 3. Bij wijze van overgangsmaatregel kan de Gemeenschapsminister van Onderwijs of zijn afgevaardigde de erkering van de terbeschikkingstellingen vanaf het schooljaar 1980-1981 tot en met het schooljaar 1988-1989 weigeren tot 1 september 1990, indien deze niet zijn uitgesproken overeenkomstig de geldende reglementering.

Art. 13. De Gemeenschapsminister van Onderwijs is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 12 juli 1989.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,

D. COENS

TRADUCTION

« MINISTERIE VAN ONDERWIJS »

F. 89 — 2261

Arrêté de l'Exécutif flamand
relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, la réaffectation, la remise au travail
et l'octroi d'une subvention — traitement d'attente dans l'enseignement

RAPPORT A L'EXECUTIF FLAMAND

En attendant l'introduction d'un régime définitif et uniforme, le projet d'arrêté de l'Exécutif flamand règle la mise en disponibilité par défaut d'emploi, la réaffectation, la remise au travail et l'octroi d'une subvention — traitement d'attente dans l'enseignement subventionné.

La base juridique du présent arrêté de l'Exécutif flamand s'inscrit dans le cadre créé par le décret relatif à l'enseignement, adopté par le Conseil flamand le 5 juillet 1989.

Le présent projet d'arrêté de l'Exécutif flamand procède de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 réglementant la mise en disponibilité par défaut d'emploi, la réaffectation et l'octroi d'une subvention — traitement d'attente dans l'enseignement subventionné.

L'arrêté royal du 27 juillet 1976 est adapté par suite de l'introduction de la nouvelle structure, de la nouvelle répartition des fonctions et du nouveau régime en matière de titres, échelles de traitement, régime de prestations et statut pécuniaire dans l'enseignement secondaire.

La notion de « même fonction » est redéfinie.

Pour ce qui est des cours enseignés, la définition de « même fonction » mentionne les cours artistiques et les cours pratiques. Pour l'enseignement secondaire, un nouveau point 3 est introduit. La nouvelle structure de l'enseignement secondaire comporte trois degrés de deux années d'études chacun, et la fonction de professeur vise celle de professeur de l'enseignement secondaire en général.

Etant donné qu'il s'agit d'un régime provisoire, on a opté pour l'insertion de la situation antérieure dans la nouvelle structure de l'enseignement secondaire afin de réduire au minimum le nombre de décalages dans les fonctions de professeur.

A l'intérieur de l'enseignement secondaire, une distinction est faite selon qu'il s'agit de niveau ou de forme d'enseignement.

En vue de l'application de la réglementation sur la mise en disponibilité et la réaffectation, on s'est efforcé de trouver une répartition par niveau plus précise, faisant ressortir clairement la distinction entre le niveau secondaire inférieur et le niveau secondaire supérieur.

Les six années sont énumérées séparément par type d'enseignement et définies comme appartenant à l'enseignement secondaire inférieur ou à l'enseignement secondaire supérieur.

Considérant que l'arrêté fixant les titres requis prévoit d'autres titres pour l'enseignement secondaire professionnel, il faut faire la distinction entre l'enseignement secondaire professionnel d'une part et les trois autres formes d'enseignement secondaire, d'autre part.

Le Ministre communautaire de l'Enseignement,

D. COENS

**12 JUILLET 1989. — Arrêté de l'Exécutif flamand
relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, la réaffectation, la remise au travail
et l'octroi d'une subvention — traitement dans l'enseignement subventionné**

L'Exécutif flamand,

Vu l'article 59bis, § 2, 2^o, de la Constitution;

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, modifiée par la loi 8 août 1988, notamment l'article 1^{er};

Vu la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement, telle qu'elle a été modifiée par la loi du 11 juillet 1973, notamment les articles 22, 25a et 29;

Vu l'arrêté royal du 27 juillet 1976 réglementant la mise en disponibilité par défaut d'emploi, la réaffectation et l'octroi d'une subvention — traitement d'attente dans l'enseignement subventionné, tel qu'il a été modifié;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence de donner sans délai une base réglementaire à la situation administrative des membres du personnel intéressés;

Vu le protocole du 30 juin 1989 portant les conclusions des négociations menées au sein du Comité commun à l'ensemble des services publics (Comité A);

Vu l'accord du Ministre communautaire du Budget, donné le 11 juillet 1989;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Enseignement,

Après délibération,

décide :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Les dispositions du présent arrêté concernent uniquement :

1^o les pouvoirs organisateurs des établissements d'enseignement des niveaux préscolaire, primaire, secondaire et supérieur, à l'exception des établissements d'enseignement universitaire, subventionnés conformément à la loi du 29 mai 1989;

2^o les emplois subventionnables de ces établissements;

3^o les membres du personnel subventionnés de ces établissements, lorsqu'ils exercent une fonction principale à prestations complètes ou incomplètes, et qu'ils sont soit assimilés aux membres nommés définitivement, soit nommés définitivement, par un pouvoir organisateur officiel ou nommés définitivement par un pouvoir organisateur libre et agréés définitivement là où l'agrégation existe;

4^o parmi les membres du personnel visés au littéra 3 ci-dessus et en fonction dans l'enseignement de promotion sociale, uniquement ceux qui exercent une fonction principale au sens de l'article 2 de la loi du 30 janvier 1984 régissant les pensions des membres du personnel des établissements privés d'enseignement technique et qui, en outre, atteignent les niveaux d'âge prévus au littéra 6 ci-dessus;

5^o parmi les membres du personnel visés au littéra 3 ci-dessus, et en fonction dans l'enseignement de plein exercice, tous ceux qui satisfont aux conditions dudit littéra, à la date du 30 juin 1974; l'agrégation de la nomination définitive, là où elle existe, peut cependant être notifiée postérieurement à cette date;

6^o parmi les membres du personnel visés au littéra 3, ci-dessus, en fonction dans l'enseignement de plein exercice, et qui ne satisfont aux conditions dudit littéra qu'après le 30 juin 1974, sont uniquement concernés ceux qui sont âgés d'au moins :

a) 22 ans, s'il s'agit de fonctions des catégories du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical et du personnel directeur et enseignant au niveau préscolaire ou au niveau primaire;

b) 24 ans, s'il s'agit de fonctions de recrutement de la catégorie du personnel directeur et enseignant au niveau secondaire inférieur au sens du § 2, 3, a), 1^o du présent article, ainsi que pour les fonctions de chef d'atelier, de chef de travaux d'atelier, de sous-directeur et de directeur des établissements organisant uniquement un enseignement secondaire inférieur ou organisant uniquement un premier degré ou un premier et un deuxième degré de l'enseignement secondaire;

c) 26 ans, s'il s'agit de fonctions de recrutement de la catégorie du personnel directeur et enseignant au niveau secondaire supérieur au sens du § 2, 3, a), 2^o du présent article, des fonctions de chef d'atelier, de chef de travaux d'atelier, de sous-directeur et de directeur des établissements organisant un enseignement secondaire supérieur ou un enseignement du deuxième et du troisième degré de l'enseignement secondaire, et également lorsqu'il s'agit de fonctions de la catégorie du personnel directeur et enseignant au niveau supérieur.

Dans l'enseignement supérieur, ils doivent, en outre, satisfaire aux conditions d'expérience utile exigée des membres du personnel de l'enseignement de la Communauté;

7^o la disponibilité qui résulte d'une suppression totale ou partielle d'un emploi à prestations complètes ou incomplètes, occupé par l'un de ces membres du personnel.

§ 2. Compte tenu de la distinction entre l'enseignement de plein exercice d'une part et l'enseignement à horaire réduit ou de promotion sociale d'autre part, il y a lieu d'entendre par « même fonction » :

1. Pour l'application du § 3, dernier alinéa, du présent article, de l'article 3 et de l'article 9 : la fonction, classée selon la réglementation en vigueur, et, s'il s'agit d'une charge d'enseignement :

a) le même cours au même niveau d'enseignement (préscolaire, primaire, secondaire, supérieur de type court, supérieur artistique du premier et du deuxième degré, supérieur autre que de type court et supérieur artistique du troisième degré) et s'il s'agit de cours techniques, de cours artistiques, de cours techniques et de pratique professionnelle, de pratique, de cours artistiques ou de cours pratiques appartenant à la même spécialité;

b) tout cours au même niveau d'enseignement (préscolaire, primaire, secondaire, supérieur de type court, supérieur artistique du premier et du second degré, supérieur autre que de type court et supérieur artistique du troisième degré) et s'il s'agit de cours techniques, de cours artistiques, de cours techniques et de pratique professionnelle, de pratique, de cours artistiques ou de cours pratiques appartenant à la même spécialité pour lesquels le membre du personnel visé à l'article 3, § 2 :

1^o soit possède le titre requis. Cette disposition n'est pas applicable à l'enseignement supérieur et pas davantage s'il s'agit du cours de religion ou de morale non confessionnelle. En outre, dans l'enseignement officiel subventionné, elle ne peut être invoquée par un maître spécial ou professeur de religion ou de morale non confessionnelle;

2^o soit est nommé à titre définitif et agréé, là où l'agrégation existe, et pour autant que l'intéressé a enseigné ce cours pendant une période ininterrompue d'au moins six mois au cours des cinq années scolaires précédant la période d'application de l'article 3 précité.

Toutefois, pour les cours et/ou spécialités pour lesquels le membre du personnel doit faire appel aux dispositions des articles 16 et 17 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 juin 1989 relatif aux titres, aux traitements, au régime des prestations et au statut pécuniaire des membres du personnel directeur et enseignant et du personnel d'éducation des établissements d'enseignement secondaire de plein exercice, la présente disposition n'est applicable que si le membre du personnel a enseigné ces cours et/ou spécialités pendant une période ininterrompue de six mois au moins, la date du 1^{er} février 1988 ou du 1^{er} février 1989 étant comprise dans cette période.

2. Pour l'application de l'article 5 et de l'article 7, §§ 1^{er} et 2 :

a) la fonction ou les fonctions dans laquelle ou dans lesquelles le membre du personnel a été mis en disponibilité, quels que soient les titres qu'il possède pour exercer cette (ces) fonction(s) :

b) toute fonction que le membre du personnel mis en disponibilité :

1^o soit peut exercer sur la base des titres requis. Cette disposition n'est pas applicable à l'enseignement supérieur et pas davantage à la fonction de maître spécial ou de professeur de religion ou de morale non confessionnelle. En outre, dans l'enseignement officiel subventionné, elle ne peut être invoquée par le maître spécial ou le professeur de religion ou de morale non confessionnelle mis en disponibilité;

2^o soit a exercé pendant une période ininterrompue d'au moins six mois au cours des cinq années scolaires précédant sa dernière mise en disponibilité et pour laquelle l'intéressé est nommé à titre définitif et agréé, là où l'agrégation existe.

Toutefois, pour les cours et/ou spécialités pour lesquels le membre du personnel doit faire appel aux dispositions des articles 16 et 17 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 juin 1989 relatif aux titres, aux traitements, au régime des prestations et au statut pécuniaire des membres du personnel directeur et enseignant et du personnel d'éducation des établissements d'enseignement secondaire de plein exercice, la présente disposition n'est applicable que si le membre du personnel a enseigné ces cours et/ou spécialités pendant une période ininterrompue de six mois au moins, la date du 1^{er} février 1988 ou du 1^{er} février 1989 étant comprise dans cette période.

En outre, dans l'enseignement secondaire, l'application de ces dispositions est limitée aux établissements dépendant du pouvoir organisateur qui a attribué la nomination à titre définitif ou qui a repris l'établissement où l'intéressé était nommé à titre définitif, d'un autre pouvoir organisateur, soit par reprise ordinaire, soit par fusion d'établissements;

pour autant que cette fonction, en comparaison avec la fonction dans laquelle le membre du personnel a été mis en disponibilité :

- appartienne à la même catégorie : personnel directeur et enseignant, personnel auxiliaire d'éducation, personnel administratif, personnel paramédical dans l'enseignement spécial;
- soit de la même nature : fonction de recrutement, fonction de sélection ou fonction de promotion;
- en ce qui concerne le personnel directeur et enseignant, appartienne au même niveau d'enseignement : préscolaire, primaire, secondaire, supérieur de type court et supérieur artistique du premier et du second degré, supérieur autre que de type court et supérieur artistique du troisième degré;
- donne au moins lieu à une rémunération égale, même si le nombre de prestations qui sont des prestations de service complètes ne sont pas les mêmes dans les deux fonctions.

3. Pour l'application de la notion de « même fonction » au niveau secondaire, il y a lieu de faire la distinction entre :

a) en ce qui concerne le niveau : l'enseignement secondaire inférieur d'une part, et, d'autre part, l'enseignement secondaire supérieur.

Pour l'application du présent arrêté, dans l'enseignement secondaire les années d'études suivantes sont considérées comme appartenant :

- 1^o au niveau secondaire inférieur :
 - la première année du premier degré;
 - dans le type I :
 - la deuxième année en commun et l'année préparatoire à l'enseignement professionnel;
 - la troisième année de transition des formes d'enseignement secondaire général, technique et artistique;
 - la troisième année de qualification et la quatrième année de qualification des formes d'enseignement secondaire technique, artistique et professionnel;
 - la cinquième année de perfectionnement et de spécialisation à la fin du deuxième degré des formes d'enseignement secondaire technique, artistique et professionnel;
 - dans le type II :
 - les deuxième et troisième années des formes d'enseignement secondaire général, technique, artistique et professionnel;
 - la quatrième année du cycle secondaire inférieur et la cinquième année de perfectionnement et de spécialisation des formes d'enseignement secondaire technique, artistique et professionnel.
- 2^o au niveau secondaire supérieur :
 - dans le type I :
 - la quatrième année de transition des formes d'enseignement secondaire général, technique et artistique;
 - les cinquième et sixième années du troisième degré des formes d'enseignement secondaire général, technique, artistique et professionnel;
 - les septièmes années à la fin du troisième degré des formes d'enseignement secondaire général, technique, artistique et professionnel.
 - dans le type II :
 - les quatrième, cinquième et sixième années du cycle secondaire supérieur des formes d'enseignement secondaire général, technique, artistique et professionnel;
 - la septième année préparatoire à l'enseignement supérieur;
 - les septièmes années de spécialisation et de perfectionnement des formes d'enseignement secondaire technique, artistique et professionnel;

b) en ce qui concerne la forme d'enseignement : pour l'application des dispositions des lettres 1, a) et b) — 2 et 2 a) et b) — 2 ci-dessus, pour les membres du personnel de la catégorie du personnel directeur et enseignant de l'enseignement secondaire professionnel, le passage vers l'enseignement général, technique et artistique.

1^o est obligatoire, si les membres du personnel intéressés sont porteurs d'un titre considéré comme titre requis tant dans l'enseignement secondaire professionnel que dans les autres formes d'enseignement;

2^o est obligatoire, si les membres du personnel intéressés sont porteurs d'un titre considéré comme titre jugé suffisant tant dans l'enseignement secondaire professionnel que dans les autres formes d'enseignement;

3^o n'est pas possible, si les membres du personnel intéressés disposent d'un titre considéré comme titre requis ou jugé suffisant dans l'enseignement secondaire professionnel, mais qui n'est considéré, dans les autres formes d'enseignement, ni comme titre requis, ni comme titre jugé suffisant.

Par dérogation aux dispositions du 2^o ci-dessus, le pouvoir organisateur peut, d'un commun accord avec le membre du personnel en cause, faire la distinction entre l'enseignement secondaire professionnel et les trois autres formes d'enseignement, sauf si le membre du personnel intéressé exerce déjà une fonction dans une de ces trois formes d'enseignement.

Si les parties concernées ne sont pas d'accord sur la question de faire ou non la distinction entre l'enseignement secondaire professionnel d'une part et les trois autres formes d'enseignement d'autre part, la partie qui s'estime lésée peut, au plus tard le 5 octobre de l'année scolaire en cause, introduire une requête fondée auprès de la Commission créée en vertu de l'article 8 ci-dessus.

4. Cependant, s'il s'agit d'une charge d'enseignement dans l'enseignement spécial, pour l'application des dispositions mentionnées au lettres 1 et 2 ci-dessus :

- les cours F.G.S., F.G.S. (religion) et F.G.S. (morale) sont considérés comme des cours distincts.

Dans l'enseignement primaire spécial, un pouvoir organisateur peut déroger à cette règle générale si :

a) ce pouvoir n'a fait appel, depuis le 1^{er} septembre 1981, pour l'enseignement des cours spéciaux, qu'au(x) porteur(s) d'un titre requis ou jugé suffisant, habilitant à donner cours en tant que maître(sse) spécial(e) du cours spécial qu'ils enseignent;

b) ces membres du personnel n'ont exercé, pendant la période où ils étaient chargés de l'enseignement du cours spécial, aucune charge pour un autre cours dans cette école;

c) la proportion, au 30 juin de l'année scolaire précédente, entre les cours généraux et chacun des cours spéciaux reste inchangée.

— sont considérés comme cours distincts : les C.F.P. appartenant à la même formation et, en ce qui concerne la formation 3, les C.F.P. donnés comme technique principale ou comme technique fonctionnelle complémentaire, séparément, sous les dénominations suivantes :

- Agriculture et horticulture
- Métal
- Bois
- Construction
- Textile
- Peinture décoration, tapissage et garnissage
- Techniques graphiques, plastiques et artistiques
- Vannerie
- Maroquinerie
- Fine mécanique
- Musique

Boucherie et charcuterie
 Boulangerie et pâtisserie
 Techniques familiales, cuisine de collectivité et soins aux personnes
 Techniques industrielles
 Coiffure et soins de beauté
 Techniques de vente et travaux de bureau

Le Ministre communautaire de l'Enseignement peut accepter la décision motivée d'un pouvoir organisateur considérant les C.F.P. dans les F.E. 2 et 3 comme une seule fonction.

5. Pour l'application des dispositions mentionnées aux lettres 1 et 2 ci-dessus à l'enseignement de la musique, les fonctions et/ou les charges d'enseignement exercées dans la même spécialité aux niveaux secondaire inférieur et supérieur par les professeurs chargés de cours individuels sont considérées comme une seule fonction et/ou charge d'enseignement.

§ 3. Par « emploi vacant », il y a lieu d'entendre pour l'application du présent arrêté, tout emploi définitivement vacant ou vacant pour une durée de dix jours de calendrier au moins.

Tout emploi définitivement vacant confié au cours de l'année scolaire, dans le respect des dispositions du présent arrêté, à un membre du personnel non repris dans les listes visées à l'article 4 est à nouveau soumis aux dispositions de l'article 5 dès le début de l'année scolaire suivante.

La disposition du deuxième alinéa n'est toutefois pas d'application lorsque l'emploi définitivement vacant a été confié conformément aux dispositions de l'article 5, § 1, 4a, b et c ou § 2, ou qu'il a été confié à un membre du personnel d'un des établissements dépendant du même pouvoir organisateur qui exerçait un emploi de la même fonction :

- dans le courant de l'année scolaire 1973-1974 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 7 août 1973, qui occupait cet emploi avant le 1^{er} juillet 1974 et qui ne l'exerçait ni en cumul, ni en surcroît, ni en fonction accessoire;
- ou dans le courant de l'année scolaire 1974-1975 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 9 janvier 1975, qui occupait cet emploi avant le 1^{er} juillet 1975 et qui ne l'exerçait ni en cumul, ni en surcroît, ni en fonction accessoire;
- ou dans le courant de l'année scolaire 1975-1976 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 9 janvier 1975, qui occupait cet emploi avant le 1^{er} juillet 1976 et qui ne l'exerçait ni en cumul, ni en surcroît, ni en fonction accessoire;
- ou dans le courant de l'année scolaire 1976-1977 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, qui occupait cet emploi avant le 1^{er} juillet 1977 et qui ne l'exerçait ni en cumul, ni en surcroît, ni en fonction accessoire;
- ou dans le courant de l'année scolaire 1977-1978 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, qui occupait cet emploi avant le 1^{er} juillet 1978 et qui ne l'exerçait ni en cumul, ni en surcroît, ni en fonction accessoire;
- ou dans le courant de l'année scolaire 1978-1979 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, qui occupait cet emploi avant le 1^{er} juillet 1979 et qui ne l'exerçait ni en cumul, ni en surcroît, ni en fonction accessoire;
- ou dans le courant de l'année scolaire 1979-1980 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, qui occupait cet emploi avant le 1^{er} juillet 1980 et qui ne l'exerçait ni en cumul, ni en surcroît, ni en fonction accessoire;
- ou dans le courant de l'année scolaire 1980-1981 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, qui occupait cet emploi avant le 1^{er} juillet 1981 et qui ne l'exerçait ni en cumul, ni en surcroît, ni en fonction accessoire;
- ou dans le courant de l'année scolaire 1981-1982 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, qui occupait cet emploi avant le 1^{er} juillet 1982 et qui ne l'exerçait ni en cumul, ni en surcroît, ni en fonction accessoire;
- ou dans le courant de l'année scolaire 1982-1983 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, qui occupait cet emploi avant le 1^{er} juillet 1983 et qui ne l'exerçait ni en cumul, ni en surcroît, ni en fonction accessoire;

§ 4. Pour l'application du présent arrêté, les établissements d'enseignement secondaire de plein exercice sont répartis par réseau d'enseignement et, en ce qui concerne l'enseignement libre subventionné, par caractère d'enseignement dispensé, en zones géographiques.

Les associations représentatives des pouvoirs organisateurs du même réseau d'enseignement de même caractère soumettent à l'approbation du Ministre communautaire de l'Enseignement une proposition de délimitation de ces zones.

Les zones précitées, dénomées ci-après « zones de réaffectation », comprennent, en ce qui concerne l'enseignement officiel subventionné, au moins tous les établissements situés sur le territoire d'une même province et, en ce qui concerne l'enseignement libre subventionné, là où ils existent, au moins deux centres d'enseignement, définis par l'arrêté royal du 30 mars 1982 relatif aux centres d'enseignement secondaire et fixant le plan de rationalisation et de programmation de l'enseignement secondaire de plein exercice.

Dans chaque zone de réaffectation est créée une « commission zonale de réaffectation » pour laquelle les associations représentatives des pouvoirs organisateurs mentionnées ci-dessus soumettent à l'approbation du Ministre communautaire de l'Enseignement, un projet de règlement d'ordre intérieur portant composition et fonctionnement de cette commission.

Art. 2. § 1^{er}. Les membres du personnel mis en disponibilité par défaut total d'emploi ont droit, à leur demande, à une subvention — traitement d'attente dans les conditions fixées ci-dessous et suivant les conditions et modalités applicables aux membres du personnel de l'enseignement communautaire qui se trouvent dans la même position administrative, dans la mesure où ces conditions et modalités ne sont pas contraires aux dispositions du présent arrêté.

§ 2. Les membres du personnel mis en disponibilité par défaut partiel d'emploi après le 31 août 1974 gardent, à leur demande, dans les conditions fixées ci-dessous, le bénéfice de la subvention — traitement liée aux prestations qu'ils exerçaient avant leur mise en disponibilité.

§ 3. Peuvent également bénéficier d'une subvention — traitement d'attente, dans les conditions visées aux §§ 1^{er} et 2 du présent article, les membres du personnel mis en disponibilité par application de l'arrêté royal du 7 août 1973 et qui peuvent encore prétendre à une telle subvention au 31 août 1974.

§ 4. Les périodes pendant lesquelles un membre du personnel placé en position de disponibilité est réaffecté conformément aux dispositions du présent arrêté ou remis au travail dans l'enseignement subventionné ou dans l'enseignement communautaire dans une autre fonction que celle visée à l'article 1^{er}, § 2, sont suspensives du temps de disponibilité pour le calcul de la subvention — traitement d'attente prévue au § 1^{er} ou de la subvention — traitement prévue au § 2 du présent article, même en cas de réaffectation ou remise au travail partielle.

§ 5. Les pouvoirs organisateurs accordent les mises en disponibilité suivant les prescriptions du présent arrêté. Aucune mise en disponibilité ne peut être accordée pour des prestations qui dépassent une charge complète. A cet égard il est uniquement tenu compte des prestations qu'exerce l'intéressé(e) en qualité de membre du personnel nommé à titre définitif ou y assimilé ou de membre du personnel nommé à titre définitif et agréé là où l'agrément existe.

Sauf décision contraire ou explicite du Ministre communautaire de l'enseignement ou de son délégué, les mises en disponibilité par défaut d'emploi sont agréées d'office. La décision du Ministre communautaire de l'enseignement ou de son délégué doit être notifiée aux pouvoirs organisateurs et aux membres du personnel intéressés, au plus tard au cours de l'année scolaire d'introduction des documents requis.

Si les membres du personnel intéressés s'estiment lésés par l'application du présent arrêté, ils ne peuvent formuler une réserve ou introduire une plainte contre leur mise en disponibilité que dans le même délai.

Les mises en disponibilité qui découlent d'un changement de la population scolaire, ou qui sont la conséquence d'une décision prise par la Communauté flamande ou par le pouvoir organisateur concernant l'organisation de l'établissement, peuvent être agréées.

§ 6. Par dérogation aux dispositions des §§ 1^{er} et 2, les instituteurs en chef ou chefs d'école ou directeurs d'une école primaire ou institutrices en chef d'une école maternelle autonome, les instituteurs et les maîtres spéciaux mis en disponibilité par défaut d'emploi en application des dispositions légales supprimant les quatrièmes degrés, ou de l'article 22, littéras a et c, des lois coordonnées sur l'enseignement primaire, ou encore des dispositions de l'arrêté royal portant les premières mesures de rationalisation dans l'enseignement primaire ordinaire, à partir de l'année scolaire 1975-1976, ont droit sans limitation de durée et à leur demande :

— à une subvention — traitement lorsqu'ils sont réaffectés dans la même fonction ou lorsqu'ils rentrent en service à titre temporaire ou à titre définitif dans une autre fonction;

— à une subvention — traitement d'attente dans les autres cas. Tant la subvention — traitement que la subvention — traitement d'attente doivent être au moins égales à la subvention — traitement dont ils auraient bénéficié s'ils étaient restés en activité de service dans la fonction qu'ils exerçaient au moment de leur mise en disponibilité.

§ 7. En application des dispositions du présent article il convient, le cas échéant, de tenir compte des dispositions de l'arrêté royal du 29 août 1985 portant harmonisation des dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit.

Art. 3. § 1^{er}. Un pouvoir organisateur ne place un membre de son personnel en position de disponibilité par défaut total ou partiel d'emploi qu'après avoir, le cas échéant, parmi l'ensemble du personnel des établissements qu'il organise sur le territoire d'une même commune et compte tenu de la distinction entre l'enseignement ordinaire d'une part et l'enseignement spécial d'autre part, et dans l'ordre indiqué :

1. réduit les prestations de membres de son personnel exerçant la même fonction jusqu'au nombre de périodes exigé, pour une fonction à prestations complètes;

2. réduit les prestations de membres de son personnel qui exercent à titre principal la même fonction dans un autre établissement jusqu'au nombre de périodes exigé pour garder une fonction à prestations complètes;

3. mis fin aux services d'autres membres de son personnel qui exercent la même fonction et ne sont pas visés aux littéras 3 à 6 du § 1^{er} de l'article 1^{er};

4. mis fin aux services d'autres membres de son personnel exerçant la même fonction et qui, ayant atteint l'âge de 65 ans, peuvent faire valoir leurs droits à la pension.

§ 2. Parmi les membres du personnel visés aux littéras 3 à 6 du § 1^{er} de l'article 1^{er} ci-dessus, est mis en disponibilité :

1. dans l'enseignement maternel et l'enseignement primaire et dans l'ordre indiqué :

a) parmi les membres exerçant la même fonction, autres que ceux visés au b), dans l'établissement où se produit la perte d'emploi ou dans l'ensemble des établissements qu'un pouvoir organisateur organise sur le territoire de la même commune : celui qui a l'ancienneté de service la plus réduite;

b) parmi les instituteurs en chef ou chefs d'école ou directeurs d'une école primaire qu'un pouvoir organisateur a mis en disponibilité et qu'il a rappelé en activité de service dans une des fonctions d'instituteur, de maître de morale ou de religion, de maître spécial, dans l'établissement où se produit la perte d'emploi ou dans l'ensemble des établissements que ce pouvoir organisateur organise sur le territoire de la même commune : celui qui a l'ancienneté de service la plus réduite.

2. Dans l'enseignement secondaire et supérieur :

a) officiel subventionné : parmi les membres du personnel exerçant la même fonction dans l'établissement où se produit la perte d'emploi ou dans l'ensemble des établissements qu'un pouvoir organisateur organise sur le territoire de la même commune : celui qui a l'ancienneté de service la plus réduite;

b) libre subventionné : parmi les membres exerçant la même fonction dans l'établissement où se produit la perte d'emploi : celui qui a l'ancienneté de service la plus réduite.

Pour l'application du présent paragraphe, c'est l'ancienneté de fonction qui est déterminante, dans tous les cas où il y a égalité d'ancienneté de service.

§ 3. Pour l'application du présent arrêté l'ancienneté de service visée au § 2 ci-dessus comprend tous les services rendus dans l'enseignement organisé ou subventionné par l'Etat ou par la Communauté flamande, ainsi que les périodes assimilées à l'ancienneté de service visée ci-dessus.

Les périodes de mise en disponibilité par défaut partiel ou total d'emploi entrent également en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté de service.

L'ancienneté de fonction dans la fonction en cause comprend les mêmes services que ceux mentionnés ci-dessus.

L'ancienneté de service et l'ancienneté de fonction sont calculées à partir de l'âge de 25 ans pour les membres du personnel directeur et enseignant du niveau supérieur, pour les membres du personnel directeur et enseignant qui occupent une fonction de recrutement au niveau secondaire supérieur et pour les chefs d'atelier, chefs de travaux d'atelier, sous-directeurs et directeurs des établissements qui organisent l'enseignement secondaire supérieur ou qui organisent un enseignement secondaire du second et du troisième degré, à partir de l'âge de 23 ans pour les membres du personnel directeur et enseignant qui occupent une fonction de recrutement au niveau secondaire inférieur et pour les chefs de travaux, chefs de travaux d'atelier, sous-directeurs et directeurs des

établissements qui organisent uniquement un enseignement secondaire inférieur ou qui organisent uniquement le premier ou le premier et le second degré de l'enseignement secondaire et à partir de 21 ans pour les autres membres du personnel suivant les modalités de l'article 85 a, b, d, e, f et de l'article 39, c, de l'arrêté royal du 22 mars 1969 fixant le statut des membres du personnel directeur et enseignant, du personnel auxiliaire d'éducation, du personnel paramédical des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat, des internats dépendant de ces établissements et des membres du personnel du service d'inspection chargé de la surveillance de ces établissements.

§ 4. Un pouvoir organisateur est tenu de notifier pour agréation, au service compétent du Ministère de l'Enseignement, en la motivant, toute décision par laquelle il place un membre de son personnel en disponibilité.

Cette notification qui signale le caractère de l'enseignement dispensé dans l'établissement, doit être visée pour information par le membre du personnel intéressé, qui y mentionne ses réserves, s'il échet.

Sur le même formulaire le membre du personnel mis en disponibilité demande l'attribution d'une subvention — traitement d'attente et déclare vouloir être réaffecté ou remis au travail dans les conditions du présent arrêté.

La notification du pouvoir organisateur, y compris la demande et la déclaration du membre du personnel, doivent être envoyées par pli recommandé dans les quarante jours au service compétent qui suivent le début de l'année scolaire. Aucune décision n'est agréée si elle est notifiée après cette date.

Cependant, dans des circonstances exceptionnelles le Ministre communautaire de l'Enseignement ou son délégué peut, sur demande dûment motivée, y accorder une dérogation.

Dans l'enseignement maternel et l'enseignement primaire, la décision de mise en disponibilité sort ses effets à la date de la suppression effective de l'emploi.

Dans l'enseignement secondaire et l'enseignement supérieur, cette décision sort toujours ses effets au début de l'année scolaire, même si elle n'est prise que le trentième jour après cette date.

§ 5. Un membre du personnel mis en disponibilité qui renonce temporairement à son droit aux avantages financiers qui lui sont octroyés sur la base de l'article 2, §§ 1^{er} et 2, peut à sa demande être déchargé, pour la durée de cette renonciation, de toute obligation en matière de réaffectation, de remise au travail prévue par le présent arrêté, sans préjudice de l'agrément de la décision de mise en disponibilité, sauf si le pouvoir organisateur qui a procédé à la mise en disponibilité du membre du personnel ou qui a repris l'établissement où le membre du personnel a été mis en disponibilité, doit attribuer à titre de réaffectation, un emploi définitivement vacant tel qu'il a été précisé à l'article 1^{er}, § 2, en application des dispositions de l'article 5, § 1^{er}, littéras 1 et 2.

La renonciation au droit aux avantages financiers susvisés doit être introduite par écrit auprès du service compétent du département et du pouvoir organisateur qui a procédé à la mise en disponibilité du membre du personnel, et doit se rapporter à l'année scolaire complète pour laquelle la déclaration a été introduite ou à la partie restante de cette année scolaire, si la mise en disponibilité ne prend cours que pendant cette année scolaire.

Art. 4. § 1^{er}. Dans les quarante jours qui suivent le début de l'année scolaire, les pouvoirs organisateurs doivent envoyer aux services du Ministère de l'Enseignement une liste contenant les données relatives aux membres du personnel mis en disponibilité.

§ 2. Ces listes mentionnent pour chaque personne en disponibilité : les noms et les prénoms, le sexe, la date de naissance, l'adresse et le numéro de téléphone, l'état civil et la composition de la famille, les titres de capacité, les établissements ou les jurys qui les ont délivrés, ainsi que la date de leur octroi, l'ancienneté de service calculée conformément aux dispositions du § 3 de l'article 3 ci-dessus, le nombre de périodes de prestations pour lesquelles elle est mise en disponibilité, l'établissement (officiel ou libre) qui l'a mise en disponibilité, le ou les établissements (officiels ou libres) où elle continue éventuellement à exercer une fonction et l'ampleur des prestations qu'elle y assume.

§ 3. En vue de l'application des dispositions de l'article 5, § 1^{er}, littéras 5 et 8 du présent arrêté à l'enseignement secondaire, le pouvoir organisateur d'un établissement situé dans une zone de réaffectation déterminée, créée en vertu de l'article 1^{er}, § 4 ci-dessus, est obligé de communiquer, dans les trente-cinq jours suivant le début de l'année scolaire et de la façon déterminée par le règlement d'ordre intérieur, là où il existe, aux pouvoirs organisateurs des autres établissements situés dans cette même zone de réaffectation, la liste des membres du personnel mis en disponibilité ainsi que les emplois vacants pour réaffectation dans ses établissements appartenant à la zone de réaffectation précitée.

La liste des membres du personnel mis en disponibilité contiendra, pour chaque membre du personnel, les données mentionnées au § 2 de cet article.

Art. 5. § 1^{er}. En vue de pourvoir à un emploi à prestations complètes ou incomplètes, vacant à partir du 1^{er} septembre 1974, dans un des établissements visés à l'article 1^{er}, le pouvoir organisateur qui veut bénéficier de la subvention — traitement pour cet emploi :

1. Doit faire appel par priorité pour attribuer un emploi de la fonction d'instituteur :

a) à tout instituteur en chef ou chef d'école ou directeur d'une école primaire qu'il a mis en disponibilité, suite à l'application des dispositions visées à l'article 2, § 6; quand ce pouvoir organisateur a mis lui-même en disponibilité plusieurs instituteurs en chef, il commence par rappeler en service celui qui a la plus grande ancienneté de service et, en cas d'égalité d'ancienneté de service, celui qui a la plus grande ancienneté de fonction;

b) ensuite, à tout instituteur en chef ou chef d'école ou directeur d'une école primaire mis en disponibilité, suite à l'application des dispositions visées à l'article 2, § 6, dans une école primaire qu'il a reprise à un autre pouvoir organisateur.

2. Doit, sans préjudice des dispositions de l'article 22, §§ 2 et suivants de l'arrêté royal n° 49 du 2 juillet 1982, tel qu'il a été modifié, ou des articles 25, §§ 2 et 3, 27 et 28 de l'arrêté royal n° 460 du 17 septembre 1986, ou de l'article 16 de l'arrêté royal n° 461 du 17 septembre 1986 ou des articles 14, § 2, 15 et 16 de l'arrêté royal n° 541 du 31 mars 1987, reprendre en service dans l'ordre fixé ci-après :

a) toute personne qu'il a mise lui-même en disponibilité par défaut d'emploi dans la même fonction; quand ce pouvoir organisateur a mis lui-même plusieurs personnes en disponibilité dans la même fonction, il commence par rappeler en service, lorsqu'il s'agit d'une fonction de recrutement, celle qui a la plus grande ancienneté de service et, en cas d'égalité d'ancienneté de service, celle qui a la plus grande ancienneté de fonction;

b) tout instituteur en chef ou chef d'école ou directeur d'une école primaire qu'il a mis en disponibilité ou qui a été mis en disponibilité suite à l'application des dispositions visées à l'article 2, § 6, dans une école primaire qu'il a reprise à un autre pouvoir organisateur, même s'il a ultérieurement nommé définitivement ce membre du personnel à l'une des fonctions d'instituteur, de maître de religion ou de morale, ou de maître spécial;

c) toute personne mise en disponibilité par défaut d'emploi dans la même fonction, dans un établissement qu'il a repris à un autre pouvoir organisateur, soit par reprise ordinaire, soit par fusion d'établissements; quand plusieurs personnes entrent en ligne de compte pour cette fonction et qu'il s'agit d'une fonction de recrutement, est rappelée en service par priorité la personne qui a la plus grande ancienneté de service et, à ancienneté de service égale, celle qui a la plus grande ancienneté de fonction;

d) toute personne mise en disponibilité par défaut d'emploi dans la même fonction, dans un établissement qui fait partie du centre d'enseignement, tel qu'il est visé par l'arrêté royal précité du 30 mars 1982, auquel appartient son propre établissement.

Les dispositions prévues au 2, d) ne sont pas applicables à l'enseignement secondaire si l'emploi qui doit être conféré est un emploi de directeur ou de sous-directeur, pour autant que le § 5 du présent article est appliqué.

Lorsqu'il s'agit d'un emploi à prestations incomplètes, les dispositions sub a, b, c et d ci-dessus ne valent que jusqu'à concurrence du nombre d'heures pour lequel le pouvoir organisateur a mis cette personne en disponibilité.

Quand la personne en cause occupe un emploi subventionnable auprès d'un autre pouvoir organisateur, elle est autorisée à y rester, sauf décision défavorable du Ministre communautaire ou de son délégué.

Dans l'enseignement secondaire l'application des dispositions des points a) et c) ci-dessus est limitée aux personnes mises en disponibilité par défaut d'emploi dans un des établissements appartenant à la même zone de réaffectation, telle qu'elle est définie à l'article 1^{er}, § 4, que celle à laquelle appartient l'établissement où l'emploi est vacant.

3. Doit conférer les prestations à attribuer aux membres du personnel de l'établissement en cause, exerçant la même fonction, et en fonction au 30 juin 1974 à concurrence des prestations pour lesquelles ils bénéficient d'une nomination à titre définitif et qu'ils auraient perdues antérieurement sans toutefois dépasser un ensemble de prestations constituant des prestations complètes.

4. Peut :

a) confier l'emploi à toute personne qui l'a occupé le 30 juin 1973 et le jour de la rentrée scolaire 1973-1974;

b) accorder la mutation à tout membre du personnel appartenant aux membres du personnel précisés à l'article 1^{er}, § 1^{er}, littéras 3 à 6, et à sa demande.

Ce membre du personnel doit être repris dans la même position administrative que celle qu'il a dans l'établissement organisé par le pouvoir organisateur qui l'autorise à muter;

c) choisir librement une des personnes figurant sur l'une ou l'autre des listes;

d) 1^o confier l'emploi à toute personne qui n'exerce pas encore une fonction principale à prestations complètes et qui, au 1^{er} septembre 1987, a une ancienneté de service de deux cent quarante jours au moins au-delà des seuils d'âge fixés à l'article 1^{er}, § 1^{er}, littéra 6, dans les catégories du personnel précisées à l'article 1^{er}, § 2, 2, b.

En outre, l'emploi qui, au 1^{er} octobre de l'année scolaire en cours, pouvait être organisé en vertu d'une disposition organique, doit être organisé effectivement à la date précitée ou en tout cas avoir été soumis aux dispositions du présent article.

Cette ancienneté de service doit être acquise dans l'exercice d'une fonction principale et pendant les deux années scolaires précédant l'année scolaire 1987-1988.

2^o Confier l'emploi à toute personne qui n'exerce pas encore une fonction principale à prestations complètes et qui, au 1^{er} septembre 1988, a une ancienneté de service de deux cent quarante jours au moins au-delà des seuils d'âge fixés à l'article 1^{er}, § 1^{er}, littéra 6, dans les catégories du personnel précisées à l'article 1^{er}, § 2, 2, b.

En outre, l'emploi qui, au 1^{er} octobre de l'année scolaire en cours, pouvait être organisé en vertu d'une disposition organique, doit être organisé effectivement à la date précitée ou en tout cas avoir été soumis aux dispositions du présent article.

Cette ancienneté de service doit être acquise dans l'exercice d'une fonction principale et pendant les deux années scolaires précédant l'année scolaire 1988-1989.

Avant le 1^{er} septembre suivant la date d'attribution, les dispositions du présent littéra ne sont pas applicables aux emplois attribués en application du point c) ci-dessus, des littéras 5 et 8 ci-après et du § 7 de cet article.

5. Doit, dans le respect des restrictions fixées à l'article 7 et, s'il s'agit d'un emploi vacant dans l'enseignement secondaire de plein exercice, attribuer l'emploi à une personne mise en disponibilité dans une même fonction dans un établissement appartenant à la même zone de réaffectation que son établissement où l'emploi est vacant et qui figure sur les listes visées à l'article 4, § 3.

6. Doit, dans le respect des restrictions, fixées à l'article 7, confier l'emploi à une personne mise en disponibilité dans la même fonction par un pouvoir organisateur du même réseau organisant un enseignement de même caractère.

7. Lorsqu'il s'agit d'un emploi d'instituteur en chef ou de chef d'école ou de directeur d'une école primaire, les obligations précisées au § 1^{er} du présent article ne valent qu'à l'égard des personnes mises en disponibilité dans un emploi d'instituteur en chef, de chef d'école, de directeur d'une école primaire ou d'instituteur en chef d'une école maternelle autonome rémunéré sur base d'une échelle de traitement correspondante ou d'une échelle de traitement inférieure ou supérieure d'une catégorie comme fixée par l'arrêté royal du 27 juin 1974 relatif à la fixation des échelles de traitement, tel qu'il a été modifié.

8. Doit, dans l'ordre déterminé aux points 2, 3 et 5 ci-dessus, attribuer un emploi vacant dans une fonction telle qu'elle est définie à l'article 1^{er}, § 2, littéras 2, 3, 4 et 5, avec suppression cependant des conditions relatives à la même sorte de fonction, le même niveau d'enseignement et la même rémunération, à une personne qui ne peut être appelée en service en application des points 2 et 5 précités. En outre, est abolie, à la demande du membre du personnel mis en disponibilité, la distinction entre l'enseignement de plein exercice d'une part et l'enseignement à horaire réduit ou de promotion sociale d'autre part, pour autant que la vacance d'emploi se présente dans la fonction de professeur de cours généraux, de professeur de cours spéciaux ou dans une fonction appartenant à la catégorie du personnel auxiliaire d'éducation.

L'obligation n'existe cependant pas si un emploi dans une fonction de sélection ou de promotion devrait être attribué à un membre du personnel mis en disponibilité dans une fonction de recrutement ou si un emploi dans une fonction de promotion devrait être attribué à un membre du personnel mis en disponibilité dans une fonction de sélection.

Respectivement dans l'enseignement maternel spécial ou dans l'enseignement primaire spécial ou encore, dans l'enseignement secondaire spécial, un emploi est attribué, à sa demande, à un membre du personnel mis en disponibilité dans l'enseignement maternel ordinaire ou dans l'enseignement primaire ordinaire ou encore, dans l'enseignement secondaire ordinaire.

§ 2. Si un pouvoir organisateur dispose de plusieurs emplois vacants dans la même fonction, il doit, pour l'application des dispositions du § 1^{er}, littéras 1, 2, 5 et 6 de cet article, attribuer par priorité des emplois vacants.

§ 3. La décision prise par la commission zonale de réaffectation, créée en vertu de l'article 1^{er}, § 4, en application du § 1^{er}, littéra 5 ou 6, ne prend fin qu'aux conditions énumérées à l'article 8, § 2, alinéa 2 ci-dessous.

§ 4. Un membre du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi qui remplit au moins trois quarts d'une charge complète et qui fonctionne déjà dans trois établissements, ne doit plus être réaffecté ou remis au travail en dehors des centres d'enseignement dont les trois établissements font partie.

§ 5. Si l'emploi auquel il y a lieu de pourvoir est un emploi d'une fonction de sélection ou d'une fonction de promotion, le pouvoir organisateur peut, sans préjudice des points 2 et 7 du § 1^{er} du présent article, l'attribuer :

1^o à un membre de son personnel nommé à titre définitif ou y assimilé ou à un membre du personnel nommé à titre définitif et agréé, là où l'agrément existe;

2^o à un surveillant-éducateur nommé définitivement dans cette fonction et agréé, là où l'agrément existe, lorsqu'il s'agit d'un emploi d'éducateur-économiste ou de secrétaire de direction.

§ 6. L'ancienneté de service visée au point 4, d, du § 1^{er} ci-dessus est constituée uniquement des jours pour lesquels la personne bénéficie d'une subvention — traitement ou a été rémunérée à charge de l'Etat.

L'ancienneté de service et l'ancienneté de fonction visées au présent article sont calculées comme prescrit à l'article 3, § 3.

§ 7. Sans préjudice de l'application du § 1^{er}, points 2, 3, 5 et 8 ci-dessus, le pouvoir organisateur demande à la Commission créée en vertu de l'article 8 ci-dessous, la désignation d'office d'une des personnes figurant aux listes visées de l'article 4, § 1^{er}, et correspondant au réseau et au caractère de l'enseignement qu'il organise.

Par dérogation à l'application du § 1^{er}, points 5 et 8 ci-dessus, et pour autant qu'il s'agisse d'un membre du personnel figurant aux listes visées à l'article 4, § 3, le pouvoir organisateur peut, en raison de circonstances spéciales, adresser également une pareille demande à la Commission visée ci-dessus, à la condition d'y ajouter une déclaration motivée.

§ 8. Le pouvoir organisateur perd le bénéfice de la subvention — traitement pour tout membre du personnel qu'il recruterait ou garderait en service contrairement aux dispositions de cet arrêté;

Cette subvention peut toutefois être maintenue pour toute personne recrutée ou gardée en fonction dans un emploi à la vacance duquel la Commission créée en vertu de l'article 8 ci-dessus a été invitée à pourvoir, conformément au § 7 ci-dessus, par pli recommandé.

Elle n'est plus allouée pour cette personne au plus tard dix jours après l'acceptation de l'emploi offert par le candidat désigné par la Commission créée en vertu de l'article 8 ci-dessus.

Cette subvention peut également être maintenue du 1^{er} septembre au 31 octobre au plus tard pour toute personne recrutée ou maintenue en service dans un emploi à la vacance duquel, en application du § 1^{er}, point 5 ou point 8, un membre du personnel mis en disponibilité doit être pris en service. Dans des circonstances spéciales et à la condition qu'une déclaration motivée soit introduite auprès du Ministre, cette subvention peut également être maintenue du 1^{er} septembre au 5 octobre au plus tard, pour toute personne recrutée ou maintenue en service dans un emploi à la vacance duquel, en application du § 1^{er}, lettre 2, d, un membre du personnel mis en disponibilité doit être pris en service.

Art. 6. Aussi longtemps qu'une personne rentrée en service n'a pas été nommée à titre définitif et agréée, là où l'agrément existe, elle continue de bénéficier au moins de tous les droits liés à sa nomination définitive auprès du pouvoir organisateur qui l'a placée en disponibilité.

Cette disposition s'applique sans préjudice du prescrit de l'article 5, § 1^{er}, en ce qui concerne les instituteurs en chef ou les chefs d'école ou directeurs d'une école primaire.

Sans préjudice des dispositions de l'article 2, § 6, la subvention — traitement de ce membre du personnel ne peut à aucun moment être inférieure à la subvention — traitement d'attente à laquelle il aurait droit s'il n'était pas rentré en service.

Art. 7. § 1^{er}. Toute personne en disponibilité par défaut total d'emploi est obligée d'accepter dans les conditions citées ci-dessus un emploi de la même fonction, lorsqu'elle y est réaffectée.

En attendant qu'elle puisse être réaffectée, elle est tenue d'accepter dans ces mêmes conditions :

— un emploi d'instituteur, lorsqu'elle est mise en disponibilité suite aux dispositions précisées à l'article 2, § 6;

— un emploi dans une des fonctions du personnel auxiliaire d'éducation ou du personnel administratif lorsqu'elle est mise en disponibilité dans une des fonctions de recrutement du personnel directeur et enseignant :

1. lorsque cet emploi lui est offert par le pouvoir organisateur qui l'a placée en disponibilité ou par le pouvoir organisateur d'une école qui a repris celle où elle fonctionnait, ou encore par le pouvoir organisateur d'une entité pédagogique née du groupement d'écoles comprenant celle où elle fonctionnait, sans préjudice de l'article 5, § 1^{er}, point 2.

2. lorsque cet emploi lui est offert par le même pouvoir organisateur que celui précité en 1, mais dans un établissement autre que celui où elle fonctionnait, ou par un autre pouvoir organisateur et qu'il est accessible dans les limites de temps fixées par l'Office national de l'Emploi.

— un emploi dans une fonction visée à l'article 5, § 1^{er}, lettre 8, compte tenu des limites fixées au point 2 ci-dessus.

§ 2. Toute personne mise en disponibilité par défaut partiel d'emploi ne bénéficie des dispositions de l'article 2 ci-dessus qu'à la condition d'accepter toute charge partielle qui lui est offerte dans la même fonction jusqu'à concurrence du maximum d'heures pour lequel elle a été mise en disponibilité dans tout autre établissement, compte tenu des limites de temps précisées au § 1^{er} du présent article.

En attendant qu'elle puisse être réaffectée, elle est tenue d'accepter un emploi dans une fonction visée à l'article 5, § 1^{er}, lettre 8, aux mêmes conditions que ci-dessus, mais jusqu'au maximum du volume de la charge pour laquelle elle a été mise en disponibilité.

§ 3. Toute personne en disponibilité qui n'a pas notifié son acceptation par pli recommandé au pouvoir organisateur et à l'administration compétente dans un délai de dix jours à dater de la réception de l'offre, perd le bénéfice des dispositions de l'article 2 ci-dessus à l'expiration de ce délai.

Elle peut néanmoins faire valoir dans le délai de dix jours précité, ses motifs de refus auprès de l'administration compétente qui les soumettra, accompagnés de son avis, à l'appréciation du Ministre communautaire de l'Enseignement. En cas de rejet de ces motifs, la subvention — traitement d'attente peut être retirée à l'expiration du délai de dix jours précité. Elle est de toute façon supprimée cinq jours après la réception de la notification, sous pli recommandé, de la décision du Ministre communautaire de l'Enseignement.

Toute personne est autorisée à refuser d'être affectée tout en gardant le bénéfice des dispositions du présent arrêté lorsque l'emploi lui est offert par un autre pouvoir organisateur que celui qui l'a placée en disponibilité et que, âgée de 58 ans au moins, elle sera autorisée à faire valoir ses droits à la pension dans les deux ans.

Dans ce cas, le bénéfice de la subvention — traitement d'attente est supprimé lorsque cette personne atteint 60 ans.

§ 4. Toute personne qui, placée en position de disponibilité, jouit d'une subvention — traitement d'attente à charge du trésor public parce qu'elle ne peut être réaffectée, ou parce qu'elle n'a pas dû accepter d'exercer un autre emploi en attendant une réaffectation, doit se tenir à la disposition de son chef d'établissement et du pouvoir organisateur qui l'a placée en disponibilité à concurrence du nombre de périodes qui correspond aux prestations pour lesquelles elle bénéficie d'une telle subvention — traitement d'attente, pour l'exercice de tâches équivalentes à la fonction dans laquelle elle a été mise en disponibilité.

De plus, le membre du personnel concerné peut être rappelé en service pour toute tâche liée à l'exercice d'une mission pédagogique, à la condition que le membre du personnel dont il reprend en tout ou en partie les prestations soit chargé, au prorata, d'une autre mission dans l'établissement. L'application de cette disposition ne peut avoir pour conséquence que les prestations globales des membres du personnel subventionnés en soient diminuées.

§ 5. Les dispositions du § 4 sont applicables dans le cadre d'un établissement né de la transformation ou de la fusion avec un autre établissement, de l'établissement où fonctionnait le membre du personnel mis en disponibilité, que ce nouvel établissement soit ou non organisé par le même pouvoir organisateur que celui qui a placé le membre du personnel en disponibilité.

§ 6. Tout membre du personnel mis en disponibilité et rappelé en service conformément à l'article 5, § 1^{er}, 2, ou désigné d'office en vertu de l'article 5, § 7 est réputé être en activité de service, dès la date à laquelle l'affectation prend cours.

§ 7. En attendant de pouvoir être réaffectée, toute personne mise en disponibilité par défaut complet d'emploi est tenue d'accepter un emploi, dans une fonction pour laquelle elle possède le titre requis et qui lui est attribué par la Commission visée à l'article 8 ci-après.

Pour les affectations dans l'enseignement spécial, cette disposition n'est applicable que si les membres du personnel concernés ont demandé d'être réaffectés ou remis au travail dans l'enseignement spécial, conformément à l'article 5, § 1^{er}, 8, dernier alinéa.

Tout membre du personnel placé en position de disponibilité, qui est remis au travail conformément à cette disposition, est considéré comme étant en activité de service à partir de la date à laquelle l'affectation prend cours.

§ 8. Tout membre du personnel placé en position de disponibilité, qui remplit au moins trois quarts d'une charge complète et qui fonctionne déjà dans trois établissements est autorisé à refuser d'être réaffecté, tout en gardant le bénéfice des dispositions du présent arrêté, lorsque l'emploi lui est offert par le pouvoir organisateur d'un établissement d'un centre d'enseignement qui ne fait pas partie des centres d'enseignement auxquels appartiennent les trois établissements.

Art. 8. § 1^{er}. Il est créé auprès du Ministère de l'Enseignement une Commission de réaffectation. Le président, le vice-président, le secrétaire et le secrétaire adjoint sont choisis par le Ministre communautaire parmi les fonctionnaires de l'administration.

Chaque commission est composée de deux chambres qui comprennent chacune : 6 membres effectifs et 6 membres suppléants représentant les groupements représentatifs des pouvoirs organisateurs désignés de façon telle que l'enseignement officiel subventionné d'une part et l'enseignement libre subventionné d'autre part, y soient représentés paritairement, 6 membres effectifs et 6 membres suppléants représentant les groupements du personnel visés à l'article 45 nouveau de la loi du 29 mai 1959.

L'une de ces chambres est compétente pour les problèmes de réaffectation qui se posent aux niveaux secondaire et supérieur; l'autre est compétente pour les mêmes problèmes aux niveaux préscolaire et primaire.

§ 2. La commission fournit au Ministère communautaire de l'Enseignement des avis concernant les difficultés et les litiges auxquels donne lieu l'application des dispositions du présent arrêté.

Elle remplit également la mission que les pouvoirs organisateurs lui confient conformément à l'article 5, § 7, ci-dessus. Il n'est mis fin à une décision qu'elle prend en application de la disposition précédente que pour les raisons suivantes :

- l'emploi attribué n'entre plus en ligne de compte pour l'octroi de subventions;
- le pouvoir organisateur concerné applique sans limite de temps les dispositions de l'article 5, §§ 1 et 5 du présent arrêté ou, selon le cas, de l'article 22, §§ 2 et suivants de l'arrêté royal n° 49 du 2 juillet 1982, tel qu'il a été modifié, des articles 25, §§ 2 et 3, 27 et 28 de l'arrêté royal n° 460 du 17 septembre 1986, de l'article 16 de l'arrêté royal n° 461 du 17 septembre 1986 ou des articles 14, § 2, 15 et 16 de l'arrêté royal n° 541 du 31 mars 1987;
- elle prend elle-même une nouvelle décision d'attribution d'emploi;
- le Ministre communautaire ou son délégué a donné son accord préalable.

Elle peut également remettre au travail les membres du personnel mis en disponibilité en attendant leur réaffectation.

Cette remise au travail se fait aux mêmes conditions que celles prévues pour la réaffectation de ces membres du personnel.

Il y a lieu d'entendre par « remise au travail » d'un membre du personnel mis en disponibilité, l'attribution, à ce membre du personnel, d'un emploi dans une « autre fonction ».

Il y a lieu d'entendre par « autre fonction » : les fonctions de maître spécial ou de professeur de religion ou de morale non confessionnelle exceptées, toute fonction qui ne satisfait pas aux conditions posées à l'article 1^{er}, § 2, mais pour laquelle le membre du personnel mis en disponibilité est nommé à titre définitif et agréé, là où l'agrément existe, ou pour laquelle il possède les titres requis.

Toutefois, pour une remise au travail dans une fonction de la catégorie du personnel auxiliaire d'éducation, il suffit que le membre du personnel mis en disponibilité possède un titre jugé suffisant si la mise en disponibilité a été prononcée dans une fonction de cette catégorie.

§ 3. Le Ministre communautaire de l'Enseignement règle le fonctionnement de la commission et en désigne les membres.

Art. 9. Par mesure transitoire est réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1974 :

- soit par un membre du personnel qui l'a occupé depuis le 3 septembre 1973 en vertu d'une décision prise avant le 1^{er} septembre 1973 et notifiée au Ministre de l'Éducation nationale avant le 10 octobre 1973, la date de la décision pouvant être prouvée par toutes voies de droit;

- soit par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1973-1974 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 7 août 1973 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1974.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1975 par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1974-1975 dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 9 janvier 1975, et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1975.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1976, dans la même fonction telle que définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1975-1976, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 9 janvier 1975 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1976.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1977, dans la même fonction, définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1976-1977, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1977.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1978 dans la même fonction, définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1977-1978, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1978.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1979, dans la même fonction, définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1978-1979, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1979.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1980, dans la même fonction telle que définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1979-1980, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1980.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1981, dans la même fonction, définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1980-1981, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1981.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1982 dans la même fonction, définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1981-1982, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1982.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1983 dans la même fonction telle que définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1982-1983, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1983.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, mais uniquement dans l'enseignement à horaire réduit ou de promotion sociale, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1984 dans la même fonction, telle que définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1983-1984, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1984.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, mais uniquement dans l'enseignement à horaire réduit ou de promotion sociale, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1985 dans la même fonction, telle que définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1984-1985, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1985.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, mais uniquement dans l'enseignement à horaire réduit ou de promotion sociale, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1986 dans la même fonction, telle que définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1985-1986, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1986.

Est également réputé non vacant pour l'application de la réglementation en matière de réaffectation, mais uniquement dans l'enseignement à horaire réduit ou de promotion sociale, l'emploi occupé au 1^{er} septembre 1987 dans la même fonction, telle que définie à l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 27 juillet 1976, par un membre du personnel qui a été désigné dans cet emploi au cours de l'année scolaire 1986-1987, dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 27 juillet 1976 et qui l'occupait avant le 1^{er} juillet 1987.

Art. 10. Pour l'application des dispositions de l'article 1^{er}, § 2, et de la période ininterrompue d'au moins six mois qui y est prévue ainsi que de l'article 9, ne sont pas considérés comme une interruption de service : les périodes de vacances scolaires, le service militaire, les périodes de rappels sous les armes, les congés de maladie ou de maternité, les congés d'allaitement ainsi que les congés de courte durée avec maintien de la subvention — traitement à l'occasion de certains événements d'ordre familial ou social, ainsi que les congés sans subvention — traitement ne dépassant pas six jours ouvrables maximum par année scolaire.

Art. 11. L'arrêté royal du 27 juillet 1976 réglementant la mise en disponibilité par défaut d'emploi, la réaffectation et l'octroi d'une subvention — traitement d'attente dans l'enseignement subventionné, tel qu'il a été modifié, cesse ses effets le jour où le présent arrêté entre en vigueur.

Art. 12. § 1^{er}. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 1989, à l'exception de :

- l'article 2, § 5, qui sort ses effets à la date du 1^{er} septembre 1980;
 - l'article 5, § 1^{er}, 4, d), 2, et l'article 9, dernier alinéa, qui sortent leurs effets à la date du 1^{er} janvier 1990.
- § 2. L'article 5, § 1^{er}, 4, d), 1, est abrogé à la date du 1^{er} janvier 1990.

§ 3. Par mesure transitoire, le Ministre communautaire de l'Enseignement ou son délégué peut refuser jusqu'au 1^{er} septembre 1990, la reconnaissance des mises en disponibilité à partir de l'année scolaire 1980-1981 jusqu'à l'année scolaire 1988-1989 incluse, si ces mises en disponibilité n'ont pas été prononcées conformément à la réglementation en vigueur.

Art. 13. Le Ministre communautaire de l'Enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 12 juillet 1989.

Le Président de l'Exécutif flamand,
D. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Enseignement,
D. COENS