

**Art. 27.** L'article 76, alinéa 3, du même arrêté est remplacé par l'alinéa suivant :

« En raison de la nature des fonctions à conférer le Ministre peut, sans préjudice, pour les nominations au premier niveau, de l'application des modalités prévues aux articles 70, §§ 2 et 3, 71bis et 71ter, déterminer les conditions et les modalités de changement de grade. Il peut subordonner le changement de grade à une vérification des aptitudes professionnelles requises pour exercer la fonction du grade à conférer. »

Dans ce cas, il détermine les modalités de cette vérification. »

**Art. 28.** L'article 85 du même arrêté annulé par l'arrêt du Conseil d'Etat du 14 février 1984, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 85. La vérification des aptitudes physiques des candidats aux emplois de la Régie et des agents de la Régie est faite par l'office médico-social de l'Etat selon la procédure prévue par Nous. »

**Art. 29.** La procédure de vérification des aptitudes physiques, prévue pour les agents de l'Etat, reste applicable aux candidats aux emplois de la Régie et aux agents de la Régie jusqu'à l'entrée en vigueur de l'arrêté royal relatif à la vérification des aptitudes physiques requises des agents recrutés à la Régie des Télégraphes et des Téléphones.

**Art. 30.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1er jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 3, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 19, 20, 28 et 29 qui produisent leurs effets le 1er novembre 1977.

**Art. 31.** Notre Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 juillet 1989.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones,

M. COLLA

**Art. 27.** Artikel 76, derde lid, van hetzelfde besluit wordt vervangen door het volgende lid :

« Wegens de aard van het te verlenen ambt kan de Minister, onverminderd de toepassing, voor benoemingen in niveau 1, van de nadere regelen bepaald in de artikelen 70, §§ 2 en 3, 71bis en 71ter, de voorwaarden en nadere regelen inzake verandering van graad vaststellen. Hij kan de verandering van graad afhankelijk stellen van een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid die vereist is voor het uitoefenen van het ambt van de te verlenen graad. »

In dat geval bepaalt hij de nadere regelen van dit onderzoek. »

**Art. 28.** Artikel 85 van hetzelfde besluit, vernietigd bij arrest van de Raad van State van 14 februari 1984, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

« Art. 85. Het onderzoek naar de lichamelijke geschiktheid van de kandidaten voor betrekkingen bij de Regie en van de ambtenaren van de Regie wordt verricht door de Sociaal-medische Rijksdienst volgens de door Ons bepaalde procedure. »

**Art. 29.** De voor het rijkspersoneel bepaalde procedure van onderzoek naar de lichamelijke geschiktheid blijft toepasselijk op de kandidaten voor betrekkingen bij de Regie en op de ambtenaren van de Regie totdat het koninklijk besluit betreffende de controle op de lichamelijke geschiktheid vereist van de door de Regie van Telegrafie en Telefonie aangeworven ambtenaren in werking is getreden.

**Art. 30.** Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op die gedurende welke het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt met uitzondering van de artikelen 3, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 19, 20, 28 en 29 die uitwerking hebben met ingang van 1 november 1977.

**Art. 31.** Onze Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 juli 1989.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie,

M. COLLA

#### MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 89 — 1646

**14 AOUT 1989.** — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 36*duodecies* du 21 mars 1989, conclue au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 36*bis* du 27 novembre 1981 concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires et la fixation de ses statuts (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;

Vu le non-fonctionnement de la commission paritaire instituée par la loi précitée et vu l'article 7 de la loi du 5 décembre 1968 précitée;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, *Moniteur belge* du 20 août 1987.

Loi-programme du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989.

#### MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 89 — 1646

**14 AUGUSTUS 1989.** — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36*duodecies* van 21 maart 1989, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36*bis* van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

Gelet op het feit dat het paritair comité, waarin door voornoemde wet voorzien is, niet werkt en gelet op artikel 7 van de voornoemde wet van 5 december 1968;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1987.

Programmawet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989.

Vu la loi-programme du 30 décembre 1988, notamment les articles 138 et 139 ainsi que ses arrêtés d'exécution;

Vu la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981 concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires et la fixation de ses statuts;

Vu la demande du Conseil national du Travail de rendre obligatoire la convention collective de travail n° 36duodecies du 21 mars 1989 modifiant la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981 concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires et la fixation de ses statuts;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 36duodecies, reprise en annexe, conclue le 21 mars 1989 au sein du Conseil national du Travail, modifiant la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981 concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires et la fixation de ses statuts.

**Art. 2.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril, le 14 août 1989.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
L. VAN DEN BRANDE

Annexe

Conseil national du Travail

*Convention collective de travail n° 36duodecies du 21 mars 1989 modifiant la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981 concernant l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires et la fixation de ses statuts*

### I. Portée de la convention collective de travail.

**Article 1.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 139 de la loi-programme du 30 décembre 1988, en ce qui concerne le secteur du travail intérimaire.

Les employeurs des entreprises de travail intérimaire s'engagent dans la présente convention à affecter au moins 0,18 % des rémunérations des travailleurs intérimaires à la promotion d'initiatives pour l'emploi en faveur des groupes à risque parmi les demandeurs d'emploi comme fixé à l'article 138 de la loi-programme du 30 décembre 1988.

Les initiatives en matière d'emploi sont prises en charge par le Fonds social pour les intérimaires, créé par la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981 concernant l'institution d'un fonds de sécurité d'existence pour les intérimaires et la fixation de ses statuts.

Le conseil d'administration du Fonds social fixe les conditions et modalités de l'intervention du Fonds.

### II. Réglementation.

**Art. 2.** L'article 3 de la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981 est complété comme suit :

« 8° de promouvoir les initiatives pour l'emploi en faveur des groupes à risque parmi les demandeurs d'emploi, comme prévu par l'article 138 de la loi-programme du 30 décembre 1988 et ses arrêtés d'exécution.

Par groupes à risque, il faut entendre les chômeurs de longue durée, les chômeurs à qualification réduite, les jeunes à scolarité obligatoire partielle et les demandeurs d'emploi, tels que visés dans l'article 138 de la loi-programme du 30 décembre 1988 et ses arrêtés d'exécution.

Gelet op de programmawet van 30 december 1988, inzonderheid de artikelen 138 en 139 en de uitvoeringsbesluiten ervan;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad waarbij de algemeen verbindend verklaring wordt gevraagd van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36duodecies van 21 maart 1989 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36duodecies gesloten op 21 maart 1989 in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten.

**Art. 2.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril, 14 augustus 1989.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
L. VAN DEN BRANDE

Bijlage

Nationale Arbeidsraad

*Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36duodecies van 21 maart 1989 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten.*

### I. Opzet van de collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten tot uitvoering van artikel 139 van de programmawet van 30 december 1988 met betrekking tot de sector van de uitzendarbeid.

De werkgevers van de uitzendbureaus verbinden zich er in deze collectieve arbeidsovereenkomst toe minstens 0,18 % van de lonen van de uitzendkrachten aan te wenden ter bevordering van initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen onder de werkzoekenden zoals bepaald in artikel 138 van de programmawet van 30 december 1988.

De tewerkstellingsinitiatieven worden ten laste genomen van het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten dat werd opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten.

De raad van beheer van het Sociaal Fonds bepaalt de voorwaarden en modaliteiten voor tussenkomst van het Fonds.

### II. Reglementering.

**Art. 2.** Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981 wordt aangevuld als volgt :

« 8° initiatieven tot tewerkstelling van risicogroepen onder de werkzoekenden te bevorderen zoals bepaald bij artikel 138 van de programmawet van 30 december 1988 en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Onder risicogroepen wordt verstaan de langdurig werklozen, de laaggeschoolde werklozen, de deeltijdse leerplichtigen en de werkzoekenden, zoals bepaald bij artikel 138 van de programmawet van 30 december 1988 en de uitvoeringsbesluiten ervan. »

Art. 3. Un article 13bis, rédigé comme suit, est inséré dans la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981 :

« Article 13bis. — Pour l'application de l'article 3, 8°, la cotisation due au Fonds par les employeurs, visés à l'article 5, a, est fixée pour les années 1989 et 1990 à 0,18 % des rémunérations brutes des travailleurs intérimaires. La cotisation est due pour chaque trimestre de l'année.

Pour les deux premiers trimestres de 1989, les cotisations sont perçues directement par le Fonds selon les modalités fixées par le conseil d'administration. »

Art. 4. Un article 14bis, rédigé comme suit, est inséré dans la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981 :

« Article 14bis. — A partir du troisième trimestre de 1989, les cotisations prévues à l'article 13bis sont perçues et recouvrées comme il est prévu à l'article 14. »

Art. 5. Un article 19bis, rédigé comme suit, est inséré dans la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981 :

« Article 19bis. — Pour l'application de l'article 3, 8°, le conseil d'administration peut notamment, dans les limites des moyens financiers résultant de l'application de l'article 13bis et pour les travailleurs intérimaires répondant aux critères de l'article 138 de la loi-programme et de ses arrêtés d'exécution :

- organiser des cours;
- intervenir au niveau des programmes de formation et des coûts du matériel didactique;
- prendre en charge les rémunérations et charges sociales des travailleurs intérimaires pour la durée des programmes de formation;
- consentir des interventions dans les rémunérations et charges sociales en vue de la mise au travail des travailleurs intérimaires appartenant aux groupes à risque visés à l'article 3, 8°.

Le Conseil d'administration détermine, en présence du nombre de membres requis et à la majorité des votants comme prévu à l'article 8 :

- les modalités d'octroi des interventions et les pièces justificatives à joindre aux demandes d'intervention;
- le délai d'introduction des demandes et le délai dans lequel le Conseil statue sur les demandes introduites;
- le remboursement d'interventions éventuellement octroyées indûment lorsque les modalités d'octroi ne sont pas ou plus respectées. »

#### Commentaire

« Le remboursement d'interventions éventuellement octroyées indûment, prévu au dernier alinéa de l'article 19bis, devrait se faire par exemple lorsque le travailleur intérimaire met fin prématurément à sa formation. »

Art. 6. Un article 21bis, rédigé comme suit, est inséré dans la convention collective de travail n° 36bis du 27 novembre 1981 :

« Article 21bis. — Les articles 3, 8°, 13bis, 14bis, et 19bis produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 1989 et cesseront d'être en vigueur le 31 décembre 1990. »

#### III. Dispositions finales.

Art. 7. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1989 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 1990.

Art. 8. Néanmoins, les dispositions de la présente convention collective n'auront pas d'effet en cas de refus par le Ministre de l'Emploi et du Travail de la demande de dispense, dont question à l'article 4 de l'arrêté royal du 2 février 1989 portant exécution de l'article de l'article 139 de la loi-programme du 30 décembre 1988.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 14 août 1989.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
L. VAN DEN BRANDE

Art. 3. Een artikel 13bis, luidend als volgt, wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981 ingevoegd :

« Artikel 13bis. — Voor de verwezenlijking van artikel 3, 8°, wordt de bijdrage die door de werkgevers, bedoeld bij artikel 5, a, aan het Fonds verschuldigd is voor de jaren 1989 en 1990 vastgesteld op 0,18 % van de brutolonen van de uitzendkrachten. De bijdrage is verschuldigd voor elk van de vier kwartalen van het jaar.

Voor de eerste twee kwartalen van 1989 worden de bijdragen rechtstreeks door het Fonds geïnd volgens de modaliteiten, welke door de raad van beheer worden bepaald. »

Art. 4. Een artikel 14bis, luidend als volgt, wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981 ingevoegd :

« Artikel 14bis. — De bijdragen, bedoeld bij artikel 13bis, worden vanaf het derde kwartaal van 1989 ingevorderd en geïnd zoals bepaald bij artikel 14. »

Art. 5. Een artikel 19bis, luidend als volgt, wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981 ingevoegd :

« Artikel 19bis. — Voor de verwezenlijking van artikel 3, 8° kan de raad van beheer, onder meer, binnen de perken van de financiële middelen, die voortvloeien uit de toepassing van artikel 13bis, en voor de uitzendkrachten, die beantwoorden aan de criteria van artikel 138 van de programmawet en de uitvoeringsbesluiten ervan :

- cursussen inrichten;
- tussenkomen in opleidingsprogramma's en in de kosten van didactisch materiaal;
- gedurende de opleidingsprogramma's de lonen en sociale lasten van de uitzendkrachten ten laste nemen;

— tegemoetkomingen verlenen in de lonen en sociale lasten met het oog op de tewerkstelling van de uitzendkrachten die tot de risicogroepen, bedoeld in artikel 3, 8°, behoren.

De Raad van Beheer bepaalt, bij aanwezigheid van het vereiste aantal leden en bij meerderheid van stemgerechtigden, zoals voorzien in artikel 8 :

- de toekenningsmodaliteiten voor de tegemoetkomingen en de nodige bewijsstukken die bij de aanvragen voor tussenkomst gevoegd moeten worden;
- de data waarbinnen de aanvragen ingediend worden en de data waarbinnen de Raad over de ingediende aanvragen een beslissing neemt;
- de terugstorting van eventueel ten onrechte uitgekeerde tegemoetkomingen wanneer niet of niet langer aan de toekenningsmodaliteiten is voldaan. »

#### Commentaar

« De bij het laatste lid van artikel 19bis bedoelde terugstorting van eventueel ten onrechte uitgekeerde tegemoetkomingen, zou bijvoorbeeld moeten gebeuren wanneer een uitzendkracht de opleiding voortijdig beëindigt. »

Art. 6. Een artikel 21bis, luidend als volgt, wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36bis van 27 november 1981 ingevoegd :

« Artikel 21bis. — De artikelen 3, 8°, 13bis, 14bis en 19bis hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1989 en houden op van kracht te zijn op 31 december 1990. »

#### III. Slotbepalingen.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1989 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1990.

Art. 8. De bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst hebben nochtans geen uitwerking in geval van weigering door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid van de aanvraag tot vrijstelling, waarvan sprake in artikel 4 van het koninklijk besluit van 2 februari 1989 tot uitvoering van artikel 139 van de programmawet van 30 december 1988.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 14 augustus 1989.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
L. VAN DEN BRANDE