

Art. 3. La durée de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail ne peut dépasser quatre semaines.

Art. 4. La durée du régime de travail à temps réduit est fixée à vingt-quatre semaines au maximum s'il comporte moins de trois jours de travail par semaine ou moins d'une semaine de travail sur deux semaines.

Le nombre maximum des journées de chômage est fixé à quinze jours par cycle de quatre semaines.

Lorsqu'un cycle de quatre semaines consécutives n'a pas comporté plus de dix journées de chômage, le régime instauré peut être prolongé durant quatre semaines, moyennant notification particulière aux ouvriers concernés à l'Office national de l'Emploi et au président de la Sous-commission paritaire compétente. Cette notification s'effectue selon les mêmes modalités que celles prévues à l'article 2.

Art. 5. Le passage d'un régime à l'autre n'est autorisé qu'après que le travail à temps plein a repris durant au moins une semaine de travail complète.

Art. 6. En cas de suspension totale de l'exécution du contrat de travail ou d'instauration d'un régime de travail à temps réduit, l'employeur doit transmettre, soit une copie de l'information individuelle délivrée aux ouvriers intéressés, soit un relevé collectif des ouvriers mis en chômage, au bureau régional de l'Office national de l'Emploi du lieu où est située l'entreprise.

Les documents visés à l'alinéa précédent doivent, le jour même de la notification, soit être remis à l'Office national de l'Emploi, soit être envoyés sous pli recommandé à la poste.

Art. 7. La notification visée à l'article 2, alinéa 2, et à l'article 4, alinéa 3, et l'information visée à l'article 6, alinéa 1er, doivent mentionner la date à laquelle la suspension ou le régime de travail à temps réduit prendra cours et la date à laquelle cette suspension ou ce régime prendra fin et les dates auxquelles les ouvriers seront en chômage.

L'information visée à l'article 6, alinéa 1er, mentionne, en outre, les causes économiques qui justifient la suspension totale de l'exécution du contrat ou l'instauration d'un régime de travail à temps réduit ainsi que, soit les nom, prénoms et adresse des travailleurs mis au chômage, soit la ou les section(s) de l'entreprise dont l'activité sera suspendue.

Art. 8. Le présent arrêté produit ses effets le 1er mai 1989 et cessera d'être en vigueur le 1er mai 1990.

Art. 9. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril, le 14 août 1989.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

Art. 3. De duur van de volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst mag niet meer dan vier weken belopen.

Art. 4. De maximumduur van de regeling van gedeeltelijke arbeid wordt vastgesteld op vierentwintig weken, indien zij minder dan drie werkdagen per week of minder dan één arbeidsweek per twee weken omvat.

Het maximum aantal werkloosheidsdagen bedraagt vijftien dagen per cyclus van vier weken.

Wanneer in een cyclus van vier opeenvolgende weken maximum tien werkloosheidsdagen noodzakelijk zijn, kan het ingevoerde stelsel met vier weken worden verlengd, mits een bijzondere kennisgeving aan de betrokken werklieden, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de voorzitter van het bevoegde Paritair Subcomité. Deze kennismaking geschiedt volgens dezelfde modaliteiten als voorzien bij artikel 2.

Art. 5. De overgang van het ene stelsel naar het andere kan maar gebeuren na de herneming van de volledige arbeid gedurende ten minste één volledige arbeidsweek.

Art. 6. In geval van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of van de invoering van een regeling van gedeeltelijk arbeid, dient de werkgever, hetzij een afschrift van de individuele mededeling die aan de betrokken werklieden werd afgegeven, hetzij een collectieve opgave van de werkloos gestelde werklieden aan het gewestelijk bureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van de plaats waar de onderneming gevestigd is, over te zenden.

De in het vorige lid bedoelde documenten moeten de dag zelf van de kennisgeving, hetzij bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening worden afgegeven, hetzij middels een bij de post aangetekende brief worden verzonden.

Art. 7. De bij artikel 2, tweede lid en de bij artikel 4, derde lid, bedoelde kennisgeving en de bij artikel 6, eerste lid, bedoelde mededeling moeten de datum vermelden waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst of van de regeling van gedeeltelijke arbeid zal ingaan en de datum waarop die schorsing of die regeling een einde zal nemen en de data waarop de werklieden werkloos zullen zijn.

De bij artikel 6, eerste lid, bedoelde mededeling vermeldt daarenboven de economische redenen die de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst of het instellen van een regeling van gedeeltelijke arbeid rechtvaardigen alsook hetzij de naam, de voornaam en het adres van de werkloos gestelde werklieden, hetzij de afdeling(en) van de onderneming waar de arbeid wordt geschorst.

Art. 8. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1989 en houdt op van kracht te zijn op 1 mei 1990.

Art. 9. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril, 14 augustus 1989.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

F. 89 — 1540

14 AOUT 1989. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 25 avril 1979 instituant des sous-commissions paritaires de l'industrie des carrières, fixant leur dénomination et leur compétence et en fixant leur nombre de membres (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 41;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969;

Arrêté royal du 25 avril 1979, *Moniteur belge* du 8 août 1979;

Arrêté royal du 21 février 1980, *Moniteur belge* du 13 mai 1980.

N. 89 — 1540

14 AUGUSTUS 1989. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1979 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van paritaire subcomités voor het groefbedrijf en tot vaststelling van het aantal leden ervan (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu, zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 41;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969; Koninklijk besluit van 25 april 1979, *Belgisch Staatsblad* van 8 augustus 1979;

Koninklijk besluit van 21 februari 1980, *Belgisch Staatsblad* van 13 mei 1980.

Vu l'arrêté royal du 25 avril 1979 instituant des sous-commissions paritaires de l'industrie des carrières, fixant leur dénomination et leur compétence et en fixant leur nombre de membres, modifié par l'arrêté royal du 21 février 1980;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 2, point 2, de l'arrêté royal du 25 avril 1979 instituant des sous-commissions paritaires de l'industrie des carrières, fixant leur dénomination et leur compétence et en fixant leur nombre de membres, modifié par l'arrêté royal du 21 février 1980, est remplacé par la disposition suivante :

« 2. La Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler des provinces de Liège et de Namur est composée de six membres effectifs et de six membres suppléants. »

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril, le 14 août 1989.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 1979 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van paritaire subcomités voor het groefbedrijf en tot vaststelling van het aantal leden ervan, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 februari 1980;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 2, punt 2, van het koninklijk besluit van 25 april 1979 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van paritaire subcomités voor het groefbedrijf en tot vaststelling van het aantal leden ervan, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 februari 1980, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 2. Het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen bestaat uit zes gewone en zes plaatsvervangende leden. »

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril, 14 augustus 1989.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 89 — 1541

5 JULI 1989. — Decreet tot organisatie van het toezicht op de Vlaamse Gemeenschapscommissie

De Vlaamse Raad heeft aangenomen en Wij, Executieve, bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK I. — *Inleidende bepalingen*

Artikel 1. Dit decreet regelt een aangelegenheid bedoeld in de artikelen 59*bis* en 108*ter* van de Grondwet.

Art. 2. Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder :

- 1^o de Vlaamse Gemeenschapscommissie : de instelling bedoeld in artikel 60, tweede lid, van de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen ;
- 2^o het College : het uitvoerend orgaan van de Vlaamse Gemeenschapscommissie ;
- 3^o beslissingen : de verordeningen, besluiten, maatregelen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en het College.

Art. 3. De kennisgevingen waarin dit decreet voorziet inzake besluiten van de Vlaamse Executieve of beslissingen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en van het College gebeuren door het toesturen van een voor eensluidend verklaard afschrift bij ter post aangetekende zending of bij afgifte tegen ontvangstbewijs.

HOOFDSTUK II. — *Het algemeen administratief toezicht*

Art. 4. De Vlaamse Executieve kan de beslissingen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en van het College schorsen of vernietigen wanneer deze rechtsregels schenden of het algemeen belang schaden.

Art. 5. De beslissingen worden binnen een termijn van vijftien dagen na het treffen ervan toegezonden aan de Vlaamse Executieve.

Art. 6. Tot schorsing kan slechts worden overgegaan binnen een termijn van veertig dagen die aanvangt de dag na ontvangst door de Vlaamse Executieve van de beslissing.

Het schorsingsbesluit wordt gemotiveerd.

Het schorsingsbesluit wordt binnen een termijn van vijf werkdagen ter kennis gebracht van de Vlaamse Gemeenschapscommissie. Haar betrokken organen nemen er onverwijld kennis van en beslissen de regelmatig geschorste beslissing te rechtvaardigen of in te trekken. De genomen beslissing wordt overeenkomstig artikel 5 aan de Vlaamse Executieve medegedeeld.

Art. 7. Tot vernietiging kan worden overgegaan binnen een termijn van veertig dagen die aanvangt de dag na ontvangst door de Vlaamse Executieve van de beslissing of, in voorkomend geval, van de beslissing tot rechtvaardiging van een geschorste beslissing.

Het vernietigingsbesluit wordt gemotiveerd.

Zitting 1988-1989

Stukken. — Ontwerp van decreet : 209, nr. 1. — Verslag : 209, nr. 2.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergaderingen van 27 en 28 juni 1989.