

N. 89 — 1322

3 MEI 1989. — Besluit tot uitvoering van artikel 65, § 1, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 20 maart 1984, houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, aangevuld bij decreet van 20 maart 1984, houdende uitbreiding van de bevoegdheden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en gewijzigd bij het decreet van 30 mei 1985;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988, houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, inzonderheid artikel 65, § 1;

Gelet op de wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973 inzonderheid artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is om dringend de nodige maatregelen te treffen ten einde de continuïteit van de beroepsopleiding te verzekeren;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van 25 januari 1989;

Op voordracht van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan :

- 1° onder oprichting van een onderneming : de creatie van een nieuwe bedrijfseenheid door een natuurlijke persoon of een rechtspersoon, waarmee een tewerkstelling van minimum 10 werknemers gepaard gaat;
- 2° onder uitbreiding van een onderneming : de oprichting van een nieuwe afdeling voor de vervaardiging van nieuwe produkten of de invoering van bijkomende deelfazen in het produktieproces van voorheen vervaardigde produkten. Een uitbreiding ingevolge de verhoging van de produktiecapaciteit komt in aanmerking indien de tewerkstelling met minimum 30 eenheden wordt verhoogd;
- 3° onder overschakeling van een onderneming : de volledige of gedeeltelijke stopzetting van de activiteit van één of meerdere afdelingen met het oog op de oprichting van nieuwe afdelingen die een belangrijke wijziging van het activiteitspatroon tot gevolg hebben, met dien verstande dat de tewerkstelling tenminste dient te worden gehandhaafd.

**Art. 2. § 1.** Een tegemoetkoming wordt slechts verleend voor opleidingen die plaatshebben binnen een globale referentieperiode van twee jaar. Deze referentieperiode kan een aanvang nemen vanaf de datum waarop de onderneming haar aanvraag indiende, hetzij later namelijk vanaf de begindatum van de eerste opleiding, doch ten laatste één jaar na de datum van de aanvraag.

§ 2. De tegemoetkoming wordt uitbetaald na voorlegging aan de Dienst van de stukken noodzakelijk om de werkelijkheid van de uitgaven na te gaan. De rechtvaardigingsstukken dienen te worden voorgelegd ten laatste binnen de twaalf maanden na het einde van de referentieperiode.

§ 3. Indien de vereiste tewerkstelling zoals voorzien in artikel 1 niet bereikt is op het einde van de globale referentieperiode van 2 jaar, kan het Beheerscomité beslissen over te gaan tot terugvordering van de ontvangen tegemoetkoming.

§ 4. Indien de onderneming binnen de vijf jaar, te rekenen vanaf het afsluiten van de overeenkomst, haar activiteiten stopzet, dient de onderneming de ontvangen tegemoetkoming aan de Dienst terug te storten.

**Art. 3.** Bijkomende voorwaarden van tegemoetkoming :

- 1° de op te leiden werknemers moeten minstens 18 jaar oud zijn;
- 2° de opleiding moet een essentieel technisch karakter hebben, opleidingen voor commerciële of administratieve functies worden niet weerhouden;
- 3° aan de opleiding dient een effectieve arbeidsplaats te beantwoorden, de opgeleide werknemer moet derhalve op het einde van de in artikel 2, § 1, genoemde referentieperiode in dienst zijn van de onderneming;
- 4° een werknemer kan slechts opgeleid worden voor één functie;
- 5° de op te leiden werknemers moeten onderdaan zijn van een Lidstaat van de E.E.G. of effectief in België woonachtig zijn.

**Art. 4. § 1.** Wat het bedrag van de tegemoetkoming door de Dienst in het loon van de instructeurs betreft, zijn de bepalingen van artikel 107, § 3 van het besluit van de Vlaamse Executieve houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding van toepassing.

§ 2. Wat het bedrag van de tegemoetkoming door de Dienst in het loon van de cursisten betreft, zijn de bepalingen van artikel 107, § 2 van het besluit van de Vlaamse Executieve houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding van toepassing.

§ 3. Onverminderd de tegemoetkoming bedoeld in § 1 en § 2 van dit artikel, wordt voor de opleidingsstages van werknemers in het buitenland en voor buitenlandse instructeurs een tegemoetkoming toegekend ten belope van 50 % der werkelijk gedane uitgaven voor reis- en verblijfskosten.

Als reis- en verblijfskosten komen in aanmerking : de kosten van één reis heen en terug en de reële verblijfskosten.

In voorkomend geval wordt voor de buitenlandse instructeurs de tegemoetkoming van alle kosten — afgezien van de reiskosten — beperkt tot een maximumbedrag van 20 000 frank per week, per persoon.

**Art. 5.** In verband met de duurtijd van de opleiding die voor de tegemoetkoming in aanmerking komt, worden volgende principes gehanteerd :

- 1° de opleiding in de onderneming moet minimum vier weken bedragen en mag zesentwintig weken niet overschrijden;
- 2° een opleidingsstage in het buitenland wordt slechts in aanmerking genomen als de stage minstens een duur heeft van vijf opeenvolgende dagen, de maximumduur bedraagt zesentwintig weken;

- 3<sup>o</sup> de duurtijd voor de tussenkomst in het loon van de instructeurs wordt bepaald :
- in functie van de beroepen waarin de instructeurs opleiding verstrekken en het hierbij betrokken aantal werknemers;
  - de maximumduur die in aanmerking wordt genomen bedraagt 1/10 van het aantal man-weken dat voor de opleiding van de betrokken werknemers in aanmerking werd genomen.

**Art. 6.** Dit besluit heeft uitwerking op 1 maart 1989.

**Art. 7.** De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 mei 1989.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,  
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,  
R. DE WULF

#### TRADUCTION

F. 89 — 1322

#### 3 MAI 1989. — Arrêté portant exécution de l'article 65, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle

L'Exécutif flamand,

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création de l'Office flamand de l'emploi, complété par le décret du 20 mars 1984 portant extension des attributions de l'Office flamand de l'Emploi et modifié par le décret du 30 mai 1985;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, notamment l'article 65, § 1<sup>er</sup>;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est indispensable de prendre d'urgence les mesures qui s'imposent afin d'assurer la continuité de la formation professionnelle;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation permanente en date du 25 janvier 1989;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Emploi;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre :

- 1<sup>o</sup> par création d'une entreprise : la création, par une personne physique ou morale, d'une nouvelle unité industrielle dont il résulte l'emploi de 10 personnes au minimum;
- 2<sup>o</sup> par extension d'une entreprise : la création d'une nouvelle division destinée à la fabrication de produits nouveaux ou la mise en place de phases complémentaires du processus de production de produits fabriqués auparavant. Une extension qui résulte de l'augmentation de la capacité de production entre en considération dès que le nombre d'emplois supplémentaires égale 30 unités;
- 3<sup>o</sup> par reconversion d'une entreprise : la cessation complète ou partielle de l'activité d'une ou plusieurs divisions, en vue de la création de nouvelles divisions dans le cadre d'un changement important des activités, étant entendu que l'emploi soit au moins maintenu à son niveau.

**Art. 2. § 1<sup>er</sup>.** L'intervention n'est accordée que pour les formations qui ont lieu dans une période de référence globale de deux ans. Cette période de référence prend cours soit à la date de l'introduction de la demande par l'entreprise, soit à la date où commence la première formation, mais au plus tard un an après la date de la demande.

§ 2. L'intervention est payée sur production des documents justifiant de l'authenticité des dépenses. Ces pièces justificatives doivent être soumises à l'Office au plus tard dans les douze mois qui suivent la fin de la période de référence.

§ 3. Si les conditions relatives à l'emploi telles que définies à l'article 1<sup>er</sup> ne sont pas remplies au terme de la période de référence globale de deux ans, le Comité de gestion peut décider de réclamer le remboursement de l'intervention accordée.

§ 4. En cas de cessation des activités par l'entreprise dans les cinq ans à compter de la conclusion de la convention, l'entreprise doit rembourser l'intervention à l'Office.

**Art. 3.** Conditions complémentaires de l'octroi de l'intervention :

- 1<sup>o</sup> les travailleurs à former doivent avoir atteint l'âge de 18 ans;
- 2<sup>o</sup> la formation doit être de caractère essentiellement technique; les formations à des fonctions commerciales ou administratives ne sont pas retenues;
- 3<sup>o</sup> à la formation doit correspondre un emploi effectif; le travailleur ayant reçu la formation doit être engagé par l'entreprise au terme de la période de référence mentionnée à l'article 2, § 1<sup>er</sup>;
- 4<sup>o</sup> un travailleur ne peut recevoir une formation que pour une seule fonction;
- 5<sup>o</sup> les travailleurs qui reçoivent une formation seront soit des ressortissants d'un Etat membre de la C.E.E., soit domiciliés effectivement en Belgique.

**Art. 4. § 1<sup>er</sup>.** En ce qui concerne l'intervention par l'Office dans la rémunération des instructeurs, les dispositions de l'article 107, § 3 de l'arrêté de l'Exécutif flamand portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle sont applicables.

§ 2. En ce qui concerne l'intervention de l'Office dans la rémunération des participants, les dispositions de l'article 107, § 2 de l'arrêté de l'Exécutif flamand portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle sont applicables.

§ 3. Sans préjudice de l'intervention visée aux §§ 1<sup>er</sup> et 2 du présent article, il est accordé, pour les stages de formation de travailleurs à l'étranger et pour les instructeurs étrangers, une intervention égale à 50 % des dépenses effectivement réalisées en ce qui concerne les frais de voyage et de séjour. Entrent en considération en tant que frais de voyage et de séjour : les frais d'un voyage aller-retour et les frais de séjour réels.

En ce qui concerne les instructeurs étrangers, le cas échéant, l'intervention dans les frais globaux — abstraction faite des frais de voyage — est limitée à 20 000 francs par semaine et par personne.

**Art. 5.** En ce qui concerne la durée de la formation retenue pour une intervention, les principes suivants sont de rigueur :

- 1<sup>o</sup> la formation dans l'entreprise doit avoir une durée minimum de quatre semaines et ne peut dépasser vingt-six semaines;
- 2<sup>o</sup> un stage de formation à l'étranger n'est pris en compte que lorsque sa durée est de cinq jours consécutifs au minimum, la durée maximum étant de vingt-six semaines;
- 3<sup>o</sup> la durée requise pour l'intervention dans la rémunération des instructeurs est fixée :
  - en fonction des professions pour lesquelles les instructions donnent une formation et le nombre de travailleurs concernés;
  - la durée maximum prise en considération égale 1/10 du nombre de semaines de travail/homme pris en compte.

**Art. 6.** Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> mars 1989.

**Art. 7.** Le Ministre communautaire de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, 3 mai 1989.

Le Président de l'Exécutif flamand,  
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,  
R. DE WULF

N. 89 — 1323

**3 MEI 1989. — Besluit tot uitvoering van artikel 135 van het besluit van 21 december 1988 houdende de organisatie van de Arbeidsbemiddeling en de Beroepsopleiding, betreffende de toepassingsregelingen van uitzendarbeid**

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, aangevuld bij decreet van 20 maart 1984 houdende uitbreiding van de bevoegdheden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding en gewijzigd bij decreet van 30 mei 1985;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 21 december 1988 houdende organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, inzonderheid artikel 135;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1975, inzonderheid artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is om dringend de aanrekeningscoëfficiënt aan te passen;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van 25 januari 1989 en 28 februari 1989;

Op voordracht van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** De tarieven aangerekend aan de gebruikers worden vastgesteld door :

— op de bruto-uurlonen van de uitzendkrachten een coëfficiënt toe te passen, die kan aangepast worden, inzonderheid in functie van de elementen waaruit hij is samengesteld,

— de bijkomende aanrekening van de effectieve loonmatiging op deze bruto-uurlonen,

— en de aanrekening van eventuele met de gebruiker overeengekomen voordelen.

**Art. 2.** De coëfficiënt bedoeld in artikel 1 wordt op 1,85 vastgesteld. Hij wordt met 0,02 verminderd voor de gebruikers van uitzendkrachten die zelf werkkleidij verschaffen aan de uitzendkrachten die door de diensten van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding ter beschikking worden gesteld.

**Art. 2.** Bij moeilijke selecties en kortlopende kontrakten kan de Dienst de coëfficiënt verhogen.

**Art. 4.** Bij eenvoudige selecties kan de dienst de coëfficiënt verlagen tot 1,80.

**Art. 5.** De Gemeenschapsminister bevoegd voor Tewerkstelling en Beroepsopleiding wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 mei 1989.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,  
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,  
R. DE WULF