

F. 89 — 1278

12 JUILLET 1989. — Arrêté royal modifiant les articles 123, § 5, 143, 155^{ter} et 155^{quater} de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage et y insérant un article 138^{bis} (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier 1967, 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982, et les lois des 22 janvier 1985 et 30 décembre 1988;

Vu l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, notamment les articles 123, § 5, inséré par l'arrêté royal du 12 avril 1983, 143 remplacé par l'arrêté royal du 20 décembre 1986, 155^{ter} remplacé par l'arrêté royal du 10 août 1987 et 155^{quater}, inséré par l'arrêté royal du 19 juin 1985;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence motivée par la nécessité de prendre sans délai des mesures d'assainissement de l'assurance chômage en vue de satisfaire aux impératifs budgétaires fixés;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 123, § 5 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, inséré par l'arrêté royal du 12 avril 1983, est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 5. A la condition d'en aviser préalablement le bureau régional, le chômeur, indemnisé ou non, qui renonce volontairement au bénéfice des allocations de chômage, conserve sa qualité de bénéficiaire pendant la période de renonciation.

Le chômeur visé à l'alinéa 1^{er} reste néanmoins soumis aux dispositions des articles 131, 133, 143 et 153.

Le travailleur visé à l'alinéa 1^{er} ne peut à nouveau être indemnisé qu'à partir du lundi qui suit la semaine au cours de laquelle la demande d'allocations a été transmise au Bureau régional par l'organisme de paiement. »

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951;

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;

Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;

Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;

Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967;

Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;

Arrêté royal n° 28 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982;

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985;

Loi du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989;

Arrêté royal du 20 décembre 1963, *Moniteur belge* du 18 janvier 1964;

Arrêté royal du 12 avril 1983, *Moniteur belge* du 28 avril 1983;

Arrêté royal du 19 juin 1985, *Moniteur belge* du 17 juillet 1985;

Arrêté royal du 20 décembre 1986, *Moniteur belge* du 29 janvier 1987;

Arrêté royal du 10 août 1987, *Moniteur belge* du 4 septembre 1987.

N. 89 — 1278

12 JULI 1989. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 123, § 5, 155^{ter} en 155^{quater} van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid en tot invoeging van een artikel 138^{bis} in hetzelfde besluit (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari 1967, 10 oktober 1987, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, en de wetten 22 januari 1985 en 30 december 1988;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, inzonderheid op de artikelen 123, § 5, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 12 april 1983, 143 vervangen door het koninklijk besluit van 20 december 1986, 155^{ter} vervangen door het koninklijk besluit van 10 augustus 1987 en 155^{quater}, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 juni 1985;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale verzorging, inzonderheid op artikel 15.

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelt op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat zonder verwijl de nodige maatregelen dienen genomen ter gezondmaking van de werkloosheidsreglementering om te voldoen aan de vastgelegde begrotingsimperatieven.

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 123, § 5 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 12 april 1983, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« § 5 Mits hij vooraf bij het gewestelijk bureau daarvan aangifte doet behoudt de al dan niet vergoede werkloze, die vrijwillig verzaakt aan het genot van de uitkeringen, de hoedanigheid van gerechtigde tijdens de periode van verzaking.

De in het eerste lid bedoelde werkloze blijft onderworpen aan de bepalingen van de artikelen 131, 133, 143 en 153.

De in het eerste lid bedoelde werknemer kan slechts opnieuw vergoed worden vanaf de maandag die volgt op de week gedurende dewelke de aanvraag tot werkloosheidsuitkeringen aan het gewestelijk bureau werd overgemaakt door de uitbetalingsinstelling. »

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluit van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;

Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951;

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;

Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;

Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;

Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967;

Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;

Koninklijk besluit nr. 28 van 24 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1982;

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985;

Wet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989;

Koninklijk besluit van 20 december 1963, *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 1964;

Koninklijk besluit van 12 april 1983, *Belgisch Staatsblad* van 28 april 1983;

Koninklijk besluit van 19 juni 1985, *Belgisch Staatsblad* van 17 juli 1985;

Koninklijk besluit van 20 december 1986, *Belgisch Staatsblad* van 29 januari 1987;

Koninklijk besluit van 10 augustus 1987, *Belgisch Staatsblad* van 4 september 1987.

Art. 2. Dans le même arrêté, il est inséré un article 138 bis rédigé comme suit :

« Art. 138 bis. Le travailleur visé à l'article 123, § 5, qui devient chômeur de son propre fait perd tous ses droits aux allocations de chômage. Il ne peut à nouveau solliciter le bénéfice des allocations que s'il remplit les conditions prévues à l'article 136, § 2. »

Art. 3. L'article 143 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 20 décembre 1986, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 143 § 1^{er}. L'inspecteur notifie au travailleur, sous la forme d'un avertissement, la date à laquelle la durée de son chômage dépassera le double de la durée moyenne du chômage dans le ressort du bureau régional dont il dépend, et pour la catégorie d'âge et le sexe auxquels il appartient. Il effectue cette notification au plus tard trois mois avant le jour de l'échéance du dépassement. Par cette notification, le travailleur est également avisé que son droit aux allocations de chômage sera en conséquence suspendu à partir du premier jour du quatrième mois qui suit l'échéance du dépassement et qu'il a la possibilité d'introduire un ou des recours administratifs contre cet avertissement, auprès de l'inspecteur et/ou devant la Commission administrative nationale, dans le mois qui suit la notification.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, la durée moyenne du chômage dans le bureau régional est remplacée par la durée moyenne nationale du chômage lorsque cette dernière est plus longue. Pour le travailleur qui peut justifier d'au moins 15 ans de travail salarié ou de périodes assimilées, le double de la durée moyenne du chômage est remplacé par une durée fondée sur celle de la carrière professionnelle, calculée à raison de six mois par année de travail salarié ou de périodes assimilées, pour autant que cette dernière durée ne soit pas inférieure au double de la durée moyenne du chômage.

L'avertissement peut être pris à l'égard du travailleur qui n'a pas bénéficié ou demandé d'allocations de chômage le jour où l'avertissement est notifié.

§ 2. Le présent article est applicable à tout travailleur qui, le jour de la réception de l'avertissement, est âgé de moins de 50 ans et ne peut prétendre qu'à une des allocations déterminées à l'article 160, § 3, alinéa 1^{er} ou 3, sauf s'il est, au moment de l'avertissement, occupé dans les liens d'un contrat de travail autre qu'un contrat conclu pour une durée déterminée de moins de six mois, soit à temps plein, soit à temps partiel pour échapper au chômage dans un régime de travail comportant normalement, en moyenne, par cycle de travail, des prestations de travail hebdomadaires au moins égales à la moitié du nombre d'heures de travail hebdomadaires prestées en moyenne par un travailleur occupé à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activité.

Le présent article est également applicable à tout travailleur âgé de moins de 50 ans bénéficiant des dispositions de l'article 155ter, pour autant que ce travailleur ne pourrait prétendre qu'à une des allocations visées à l'article 160, § 3, alinéa 1^{er} ou 3, s'il ne bénéficiait pas des dispositions de l'article 155ter.

§ 3. Le travailleur peut introduire auprès de l'inspecteur dans le mois qui suit le jour de la notification de l'avertissement visé au § 1^{er}, et par une lettre recommandée à la poste, un recours administratif sur les éléments de fait visés aux §§ 1^{er} ou 2, ou sur le fait que les revenus annuels nets imposables du ménage auquel il appartient, abstraction faite des allocations de chômage dont il bénéficie, ne dépassent pas 600 000 F, majorés de 24 000 F par personne à charge. Ces revenus nets imposables sont fixés conformément à l'article 6 du Code des impôts sur les revenus, en prenant en considération à cette fin, les revenus de la dernière période imposable sur lesquels l'impôt a été établi, ou ceux recueillis au cours des douze derniers mois civils précédant celui au cours duquel l'avertissement a été notifié; si le travailleur ou l'inspecteur établit, par toute voie de droit, que ces derniers revenus sont, respectivement, inférieurs ou supérieurs à ceux ayant fait l'objet de l'établissement de l'impôt précité.

L'inspecteur est tenu de statuer sur le recours administratif dans le mois qui suit sa réception. Il transmet immédiatement une copie de sa décision à la Commission administrative nationale.

§ 4. Dans le délai visé au § 3, le travailleur peut également introduire un recours administratif devant la Commission administrative nationale visée à l'article 20bis, fondé sur les données subjectives suivantes ou sur l'une de celles-ci :

— soit les efforts exceptionnels et continus qu'il démontre avoir accomplis pendant toute la durée de son chômage en vue de retrouver du travail;

Art. 2. In hetzelfde besluit wordt een artikel 138 bis ingelast, luidend als volgt :

« Art. 138 bis. De werknemer bedoeld in artikel 123, § 5, die werkloos is of wordt door eigen schuld of toedoen verliest zijn aanspraak op werkloosheidsuitkeringen. Hij kan eerst opnieuw aanspraak maken op uitkeringen, nadat hij heeft voldaan aan de voorwaarden gesteld door artikel 136, § 2. »

Art. 3. Artikel 143 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 december 1986, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 143, § 1. De inspecteur geeft aan de werknemer, in de vorm van een verwittiging, kennis van de datum waarop de duur van zijn werkloosheid het dubbel zal overschrijden van de gemiddelde duur van de werkloosheid in het ambtsgebied van het gewestelijk bureau waarvan hij afhangt, en voor de leeftijdscategorie en het geslacht waartoe hij behoort. Hij verricht deze kennisgeving ten laatste drie maanden vóór de vervaldag van de overschrijding. Door deze kennisgeving wordt de werknemer er tevens van op de hoogte gesteld dat zijn recht op werkloosheidsuitkeringen als gevolg daarvan geschorst zal worden vanaf de eerste dag van de vierde maand die volgt op de vervaldag van de overschrijding en dat hij de mogelijkheid heeft om een administratief beroep in te stellen tegen deze verwittiging binnen de maand na de kennisgeving ervan bij de inspecteur en/of bij de Nationale Administratieve Commissie.

Voor de toepassing van § 1, wordt de gemiddelde duur van de werkloosheid in het gewestelijk bureau vervangen door de gemiddelde duur van de werkloosheid in het Rijk wanneer deze laatste langer is. Voor de werknemer die ten minste 15 jaar arbeid in loondienst of gelijkgestelde periodes kan bewijzen, wordt het dubbel van de gemiddelde duur van de werkloosheid vervangen door een duur gesteund op die van de beroepsloopbaan, berekend a rato van zes maanden per jaar arbeid in loondienst of gelijkgestelde periodes, in zoverre deze laatste duur niet korter is dan het dubbel van de gemiddelde werkloosheidsduur.

Deze verwittiging kan genomen worden ten opzichte van de werknemer die voor de dag waarop de verwittiging betekend werd geen werkloosheidsuitkeringen verkregen of aangevraagd heeft.

§ 2. Dit artikel is van toepassing op iedere werknemer die, op het ogenblik van de ontvangst van de verwittiging de leeftijd van 50 jaar niet bereikt heeft en slechts aanspraak kan maken op een van de uitkeringen bepaald in artikel 160, § 3, eerste of derde lid, behalve indien hij op het ogenblik van de verwittiging tewerkgesteld is in het kader van een arbeidsovereenkomst, niet afgesloten voor een bepaalde tijd van minder dan zes maanden, hetzij voltijds, hetzij deeltijds om aan de werkloosheid te ontsnappen in een arbeidsregeling die normaal, gemiddeld, per arbeidscyclus, wekelijksse arbeidsprestaties omvat die ten minste gelijk zijn aan de helft van het aantal wekelijksse arbeidsuren verricht door een werknemer die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of bij ontstentenis, in dezelfde bedrijfstak.

Dit artikel is eveneens van toepassing op iedere werknemer van minder dan 50 jaar die geniet van de bepalingen van artikel 155ter, in zoverre deze werknemer, moest hij niet genieten van deze bepalingen, slechts aanspraak zou kunnen maken op één van de uitkeringen voorzien in artikel 160, § 3, eerste of derde lid.

§ 3. De werknemer kan bij de inspecteur binnen de maand, die volgt op de kennisgeving van de verwittiging bedoeld in § 1, bij een ter post aangetekend schrijven een administratief beroep indienen, gesteund op de feitelijke elementen bedoeld in de §§ 1 of 2, of op het feit dat het jaarlijks netto-belastbaar inkomen voor het gezin waartoe hij behoort, abstractie gemaakt van de werkloosheidsuitkeringen die hij geniet, 600 000 F niet overschrijdt, verhoogd met 24 000 F per persoon ten laste. Dit netto-belastbaar inkomen wordt bepaald overeenkomstig artikel 6 van het Wetboek van de Inkomstenbelasting. Daartoe wordt in aanmerking genomen, het inkomen van de laatste belastbare periode waarop de belastingen werden geheven, of dat ontvangen tijdens de laatste twaalf kalendermaanden die voorafgaan aan de maand tijdens dewelke de verwittiging werd ter kennis gebracht, indien de werknemer of de inspecteur kan bewijzen, met alle rechtsmiddelen, dat het laatste inkomen respectievelijk lager of hoger was dan het inkomen dat het voorwerp uitmaakte van de voormelde heffing van belasting.

De inspecteur moet beslissen over het administratief beroep binnen de maand die volgt op de ontvangst ervan. Hij bezorgt onmiddellijk een afschrift van zijn beslissing aan de Nationale Administratieve Commissie.

§ 4. Binnen de in § 3 bedoelde termijn kan de werknemer eveneens een administratief beroep indienen bij de Nationale Administratieve Commissie bedoeld in artikel 20bis en gesteund op de volgende subjectieve gegevens of op één van deze :

— ofwel uitzonderlijke en ononderbroken inspanningen die hij aantoonbaar verricht te hebben om werk te vinden gedurende heel de duur van zijn werkloosheid;

— soit son aptitude limitée au travail, c'est-à-dire plus précisément son aptitude très réduite, ou son aptitude partielle caractérisée par une aptitude physique inférieure aux exigences habituelles de sa profession.

Le travailleur qui invoque une aptitude limitée est soumis à la visite médicale du médecin désigné par le bureau régional. Si le travailleur, convoqué à cette fin, est empêché le jour de la convocation, il peut demander la remise de la visite médicale à une date ultérieure qui ne peut être postérieure de plus de huit jours à celle qui était fixée pour la première visite médicale; la remise n'est accordée qu'une seule fois, sauf cas de force majeure.

Le recours administratif est déclaré fondé d'office si le médecin désigné par le bureau régional a constaté que le travailleur est atteint d'une inaptitude permanente de travail de 33 % au moins. Dans les autres cas, le recours administratif n'est déclaré fondé que si au moins six membres de la Commission se prononcent en sa faveur.

Les décisions de la Commission lient l'inspecteur.

La Commission est tenue de statuer dans tous les cas de recours administratif dans les deux mois qui suivent la réception, sauf si le travailleur convoqué à une visite médicale en a demandé la remise pour cause de force majeure. Dans ce dernier cas la Commission est tenue de statuer dans les deux mois qui suivent la date à laquelle la visite médicale a eu lieu.

Les décisions sont notifiées au travailleur, par lettre recommandée à la poste. Copie de la décision est envoyée à l'organisme de paiement et à l'inspecteur dont l'avertissement a été contesté.

§ 5. Dans les trois mois qui suivent l'échéance du dépassement, l'inspecteur prend une décision de suspension sauf si le recours administratif éventuel visé au § 3 et/ou le recours administratif visé au § 4 ont été déclarés fondés. Cette décision sort ses effets à partir du premier jour du quatrième mois qui suit l'échéance du dépassement.

Par dérogation à l'alinéa précédent, l'inspecteur ne prend pas de décision de suspension si le travailleur concerné justifie de 300 journées de travail ou de journées assimilées. Il n'est toutefois tenu compte, ni des journées de travail ou des journées assimilées antérieures à la notification de l'avertissement, ni des journées de chômage, ni des journées qui ont donné lieu au paiement d'une indemnité en application de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, sauf si ces dernières sont précédées immédiatement d'une période ininterrompue de 30 journées de travail. Toutefois, les journées de chômage partiel, indemnisées ou pas, sont prises en considération à concurrence de 75 journées au maximum au cours des 18 mois précédant la nouvelle demande.

§ 6. Si au moment où la suspension du droit aux allocations de chômage aurait dû sortir ses effets en application du § 5, alinéa 1^{er}, le travailleur peut prétendre, suite à un changement de situation familiale intervenu après la réception de l'avertissement visé au § 1^{er}, à une allocation non visée au § 2, ladite suspension prend cours le jour où le travailleur ne peut à nouveau prétendre qu'à une des allocations visées au § 2.

§ 7. Lorsque le travailleur bénéficie, le jour de la réception de l'avertissement ou de la décision de suspension, ou le jour où la suspension du droit aux allocations aurait dû sortir ses effets en application du § 5, alinéa 1^{er}, d'une dispense en vertu de l'article 155^{ter}, ladite suspension prend cours au plus tôt le premier jour du troisième mois qui suit la fin de cette dispense.

§ 8. Lorsque le travailleur suit une formation professionnelle reconnue, subventionnée ou organisée par une communauté, au moment où la suspension du droit aux allocations de chômage en application du § 5, alinéa 1^{er}, aurait dû sortir ses effets, ladite suspension ne sort ses effets qu'à l'issue de cette formation.

§ 9. La décision de suspension cesse de produire ses effets pendant une période de douze mois si le travailleur établit, conformément aux articles 185 à 189 que les revenus annuels nets imposables du ménage auquel il appartient ne dépassent pas 480 000 F, majorés de 24 000 F par personne à charge. Ces revenus nets imposables sont fixés conformément à l'article 6 du Code des impôts sur les revenus, en prenant en considération à cette fin, les revenus de la dernière période imposable sur lesquels l'impôt a été établi, ou ceux recueillis au cours des douze derniers mois civils précédant celui de la levée de la suspension, si le travailleur ou l'inspecteur établit, par toute voie de droit, que ces derniers revenus sont, respectivement, inférieurs ou supérieurs à ceux ayant fait l'objet de l'établissement de l'impôt précité;

— ofwel zijn beperkte arbeidsgeschiktheid, te weten meer bepaald zijn zeer beperkte geschiktheid ofwel zijn gedeeltelijke geschiktheid gekenmerkt door een fysische arbeidsgeschiktheid lager dan de gewoonlijke eisen van zijn beroep.

De werknemer die een beperkte arbeidsgeschiktheid inroept wordt onderworpen aan een medisch onderzoek door de geneesheer aangewezen door het gewestelijk bureau. Indien de werknemer die daartoe opgeroepen wordt, de dag van de oproeping belet is, mag hij vragen het medisch onderzoek te verdagen tot een latere datum die niet later mag vallen dan acht dagen na die welke voor het eerste medisch onderzoek was vastgesteld. Behoudens gevallen van overmacht wordt het uitstel slechts éénmaal verleend.

Het administratief beroep wordt ambtshalve gegrond verklaard indien de geneesheer, aangewezen door het gewestelijk bureau vastgesteld heeft dat de werknemer een blijvende werkongeschiktheid vertoont van minstens 33 pct. In de andere gevallen wordt het administratief beroep slechts gegrond verklaard indien ten minste zes leden van de Commissie zich ten voordele van het beroep uitspreken.

De beslissingen van de Commissie zijn bindend voor de inspecteur.

De beslissingen van de Commissie worden in ieder geval binnen de twee maanden na de ontvangst van het beroep genomen, behalve indien de werknemer die opgeroepen werd voor een medisch onderzoek uitstel gevraagd heeft wegens overmacht. In dit laatste geval is de Commissie gehouden een beslissing te nemen binnen de twee maanden na de datum waarop het medisch onderzoek heeft plaatsgevonden.

De beslissingen van de Commissie worden bij een ter post aangekondigd schrijven betekend aan de werknemer. Een afschrift van de beslissing wordt toegestuurd aan de uitbetalingsinstelling en aan de inspecteur wiens verwittiging werd betwist.

§ 5. Binnen de drie maanden die volgen op de vervaldag van de overschrijding neemt de inspecteur een beslissing tot schorsing behalve indien het eventueel administratief beroep bedoeld in § 3 en/of het administratief beroep bedoeld in § 4 gegrond werden verklaard. Deze beslissing heeft uitwerking vanaf de eerste dag van de vierde maand die volgt op de vervaldag van de overschrijding.

In afwijking van het vorig lid, neemt de inspecteur geen beslissing tot schorsing indien de betrokkene werknemer het bewijs levert van 300 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen. Er wordt nochtans geen rekening gehouden met de arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen die aan de kennisgeving van de verwittiging voorafgaan, noch met de werkloosheidsdagen, noch met de dagen waarvoor een uitkering werd verleend in toepassing van de wetgeving inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, behalve wanneer deze laatste onmiddellijk worden voorafgegaan door een ononderbroken periode van 30 arbeidsdagen. Nochtans worden de al dan niet vergoede gedeeltelijke werkloosheidsdagen in aanmerking genomen ten belope van maximum 75 dagen gedurende de 18 maanden die de nieuwe aanvraag voorafgaan.

§ 6. Indien de werknemer, op het ogenblik dat in toepassing van de bepalingen van § 5, eerste lid de schorsing van het recht op werkloosheidsuitkeringen uitwerking zou moeten hebben, aanspraak kan maken op een uitkering die niet bedoeld wordt in § 2, als gevolg van een wijziging in zijn familiale situatie na de ontvangst van de verwittiging bedoeld in § 1, heeft deze schorsing slechts uitwerking op de dag dat de werknemer opnieuw slechts aanspraak kan maken op één van de uitkeringen bedoeld in § 2.

§ 7. Indien de werknemer op de dag van de ontvangst van de verwittiging, van de beslissing tot schorsing of op de dag dat de schorsing van het recht op uitkeringen zou dienen uitwerking te hebben in toepassing van § 5, eerste lid, geniet van een vrijstelling krachtens artikel 155^{ter}, heeft deze schorsing ten vroegste uitwerking op de eerste dag van de derde maand die volgt op het einde van deze vrijstelling.

§ 8. Wanneer de werknemer een beroepsopleiding volgt erkend, gesubsidieerd of georganiseerd door een Gemeenschap op het ogenblik dat de schorsing van het recht op werkloosheidsuitkeringen uitwerking had dienen te hebben in toepassing van § 5, eerste lid, heeft deze schorsing slechts uitwerking op het einde van deze beroepsopleiding.

§ 9. De beslissing tot schorsing houdt op uitwerking te hebben gedurende een periode van twaalf maanden indien de werknemer overeenkomstig de artikelen 185 tot 189 bewijst dat het jaarlijks netto-belastbaar inkomen van het gezin waartoe hij behoort, 480 000 F, verhoogd met 24 000 F per persoon ten laste, niet meer overschrijdt. Het netto-belastbaar inkomen wordt bepaald overeenkomstig artikel 6 van het Wetboek van de Inkomstenbelasting. Daartoe wordt het inkomen in aanmerking genomen van de laatste belastbare periode waarop de belastingen werden geheven, of dit ontvangen tijdens de laatste twaalf kalendermaanden die voorafgaan op die van de opheffing van de schorsing, wanneer de werknemer of de inspecteur, met alle rechtsmiddelen, bewijzen dat dit laatste inkomen respectievelijk lager of hoger was dan het inkomen dat het voorwerp uitmaakte van de voormelde heffing van de belastingen;

La période de douze mois visée à l'alinéa précédent est chaque fois prolongée d'une nouvelle période de douze mois si le travailleur établit qu'il remplit encore les conditions visées à cet alinéa.

§ 10. La décision de suspension cesse également de produire ses effets pendant la période pour laquelle le travailleur établit, conformément aux dispositions des articles 185 à 189 qu'il est en droit de prétendre à une allocation de chômage non visée au § 2, suite à un changement intervenu dans sa situation familiale.

§ 11. La suspension prend fin lorsque le travailleur justifie de 300 journées de travail ou de journées assimilées au cours des 18 mois précédant une nouvelle demande d'allocations de chômage.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, il n'est toutefois tenu compte, ni des journées de travail ou des journées assimilées antérieures à la notification de la décision de l'inspecteur, ni des journées de chômage, ni des journées qui ont donné lieu au paiement d'une indemnité en application de la législation relative à l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, sauf si ces dernières sont précédées immédiatement d'une période ininterrompue de 30 journées de travail. Toutefois, les journées de chômage partiel, indemnisées ou pas, sont prises en considération à concurrence de 75 journées au maximum au cours des 18 mois précédant la nouvelle demande.

§ 12. Au plus tôt deux ans après l'échéance du dépassement, l'inspecteur notifie au travailleur qui remplit les conditions du § 2, un avertissement lorsque :

1^o soit un avertissement n'a pas été notifié au plus tard trois mois avant l'échéance du dépassement, du fait que le travailleur ne remplissait pas à ce moment-là les conditions visées au § 2;

2^o soit une décision de suspension n'a pas été prise ou la décision de suspension a été réformée par une juridiction du travail.

Dans ces cas, le premier jour du quatrième mois qui suit celui de la notification de l'avertissement est considéré comme le jour d'échéance du dépassement pour l'application du présent article.

§ 13. Lorsque le travailleur, après avoir reçu la notification de l'avertissement visée au § 1^{er}, déménage dans le ressort d'un autre bureau régional, il est, pour l'application du présent article, tenu compte de la durée moyenne du chômage applicable au travailleur au moment où il a reçu la notification de l'avertissement. Toutefois, il est tenu compte de la durée moyenne du chômage applicable au travailleur du fait de sa nouvelle résidence si cette durée est plus longue et qu'il a déménagé avant d'avoir dépassé le double de la durée moyenne applicable au moment de la notification de l'avertissement. L'avertissement notifié au travailleur avant qu'il déménage dans le ressort d'un autre bureau régional reste valable.

§ 14. Pour la composition du ménage visé aux §§ 3 et 9, il n'est tenu compte que des revenus des membres du ménage dont la cohabitation avec le chômeur a une influence sur la fixation du montant des allocations de chômage du travailleur.

§ 15. Le Ministre détermine, après avis du Comité de gestion, ce qu'il faut entendre pour l'application du présent article, par travail salarié, périodes assimilées et durée du chômage.

Le Ministre fixe également, tous les quatre ans, après avis du Comité de gestion, par catégorie d'âge et par sexe, la durée moyenne du chômage dans le ressort des bureaux régionaux, ainsi que la durée moyenne nationale du chômage.

§ 16. L'avertissement et les décisions de l'inspecteur, prises en application du présent article, sont notifiées au travailleur, à l'organisme de paiement, au service subrégional et à l'organisme chargé de l'organisation de la formation professionnelle. La notification au travailleur se fait par lettre recommandée à la poste.

§ 17. Pour l'application du présent article :

1^o toute pièce envoyée sous pli recommandé à la poste est censée être reçue le troisième jour ouvrable qui suit la remise du pli à la poste;

2^o tous les délais sont calculés de date à date. *

Art. 4. L'article 155^{ter}, du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 août 1987, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 155^{ter}. § 1^{er}. Le chômeur complet dans un régime d'allocations complètes pour tous les jours de la semaine, qui en introduit valablement la demande, peut bénéficier d'une dispense de l'application des articles 131, 132, 133, 134, alinéa 2, 3^o, et 153, §§ 1^{er} à 3^{bis}, pour l'une des raisons sociales et familiales fixées par le Ministre après avis du Comité de gestion.

De periode van twaalf maanden bepaald in het voorafgaande lid wordt telkens verlengd met een nieuwe periode van twaalf maanden wanneer de werknemer bewijst dat hij nog steeds voldoet aan de voorwaarden bepaald in dit lid.

§ 10. De beslissing tot schorsing houdt eveneens op uitwerking te hebben gedurende de periode voor dewelke de werknemer overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 135 tot 139 aantoont dat hij gerechtigd is op een werkloosheidsuitkering niet bedoeld in § 2, als gevolg van een verandering in zijn gezinstoestand.

§ 11. De schorsing neemt een einde wanneer de werknemer, in de loop van de achttien maanden vóór een nieuwe aanvraag om werkloosheidsuitkeringen, ten minste 300 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen in aanmerking kan doen nemen.

Voor de toepassing van het eerste lid, wordt er nochtans geen rekening gehouden met de arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen die aan de kennisgeving van de beslissing van de inspecteur voorafgaan, noch met de werkloosheidsdagen, noch met de dagen waarvoor een uitkering werd verleend in toepassing van de wetgeving inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, behalve wanneer deze laatste onmiddellijk worden voorafgegaan door een ononderbroken periode van 30 arbeidsdagen. Nochtans worden de al dan niet vergoede gedeeltelijke werkloosheidsdagen in aanmerking genomen ten belope van maximum 75 dagen gedurende de 18 maanden die de nieuwe aanvraag voorafgaan.

§ 12. Ten vroegste twee jaar na de vervaldag van de overschrijding betekent de inspecteur aan de werknemer die aan de voorwaarden van § 2 voldoet, een verwittiging indien :

1^o ofwel, er geen verwittiging betekend geweest is ten laatste drie maanden vóór de vervaldag van de overschrijding omdat de werknemer op dat ogenblik de voorwaarden voorzien in § 2 niet vervulde;

2^o ofwel, er geen beslissing tot schorsing werd genomen of de beslissing tot schorsing hervormd werd door een arbeidsgerecht.

In deze gevallen wordt de eerste dag van de vierde maand die volgt op die gedurende dewelke de verwittiging werd betekend als vervaldag beschouwd voor de toepassing van dit artikel.

§ 13. Wanneer de werknemer, na de betekening van de verwittiging ontvangen te hebben voorzien bij § 1, verhuist naar het ambtsgebied van een ander gewestelijk bureau, wordt er, voor de toepassing van dit artikel, rekening gehouden met de gemiddelde duur van de werkloosheid die van toepassing was op de werknemer op het ogenblik dat hij de betekening van de verwittiging ontvangen heeft. Er wordt nochtans rekening gehouden met de gemiddelde duur van de werkloosheid van toepassing op de werknemer wegens zijn nieuwe woonplaats, indien deze laatste werkloosheidsduur langer is en hij verhuist is vooraleer het dubbel van de gemiddelde werkloosheidsduur te overschrijden van toepassing op het ogenblik van de betekening van de verwittiging. De verwittiging die aan de werknemer betekend werd, vooraleer hij verhuist naar het ambtsgebied van een ander gewestelijk bureau, blijft geldig.

§ 14. Voor de samenstelling van het gezin bedoeld in de §§ 3 en 9, wordt enkel rekening gehouden met die gezinsleden waarvan het samenwonen met de werkloze invloed heeft op het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen van de werknemer.

§ 15. De Minister bepaalt, na advies van het beheerscomité, wat voor de toepassing van dit artikel verstaan wordt onder arbeid in loondienst, gelijkgestelde periodes en werkloosheidsduur.

De Minister bepaalt eveneens, om de vier jaar, na advies van het beheerscomité, per leeftijdscategorie en per geslacht, de gemiddelde duur van de werkloosheid in het ambtsgebied van de gewestelijke bureaus, evenals de gemiddelde duur van de werkloosheid voor het land.

§ 16. De verwittiging en de beslissingen van de inspecteur genomen in toepassing van dit artikel worden ter kennis gebracht van de werknemer, van de uitbetalingsinstelling, van de subregionale dienst en van de dienst belast met de organisatie van de beroepsopleiding. De betekening aan de werknemer geschiedt bij een ter post aangetekend schrijven.

§ 17. Voor de toepassing van dit artikel :

1^o wordt elk stuk dat bij ter post aangetekende brief wordt verzonden, geacht te zijn ontvangen de derde werkdag na de afgifte van de brief ter post;

2^o worden alle termijnen berekend van datum tot datum. *

Art. 4. Artikel 155^{ter}, van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 10 augustus 1987, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 155^{ter}. § 1. De volledig werkloze in een regime van volledige uitkeringen voor alle dagen van de week die er een geldige aanvraag voor indient, kan genieten van een vrijstelling van de toepassing van de artikelen 131, 132, 133, 134, tweede lid, 3^o, en 153, §§ 1 tot 3^{bis}, voor één van de sociale en familiale redenen bepaald door de Minister na advies van het beheerscomité.

La dispense visée à l'alinéa 1^{er} est d'une durée ininterrompue de six mois au moins et de douze mois au plus. Elle prend cours le premier jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel la demande valable a été introduite.

Lorsque le chômeur justifie, dans le mois qui précède le mois au cours duquel une période de dispense en cours prend fin, que la situation de fait qui a donné lieu à l'octroi de cette période de dispense continue d'exister, cette dernière est prolongée à concurrence d'une nouvelle période, ininterrompue, de trois mois au moins et de douze mois au plus. Cette prolongation est renouvelable aux mêmes conditions.

Une même situation de fait ne peut donner lieu à l'octroi d'une dispense dans le chef de plusieurs chômeurs simultanément.

La durée cumulée des périodes de dispense accordées à un même chômeur, pour une ou plusieurs des raisons visées à l'alinéa 1^{er}, ne peut excéder soixante mois.

L'obtention du bénéfice des dispositions du présent article est considérée, dans le chef du chômeur mis au travail visé aux articles 161 et 171bis, comme un motif légitime d'abandon de travail au sens de l'article 134, alinéa 2, 1^o.

Les montants des allocations octroyées pendant les périodes de dispense visées ci-dessus sont fixés à l'article 160bis.

§ 2. Toutefois, la dispense visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er} et 2 et la prolongation de la dispense visée au § 1^{er}, alinéa 3, ne sont accordées qu'à la condition que le chômeur concerné n'ait pas fait l'objet d'un avertissement de suspension sur base de l'article 143, sauf si la dispense est demandée pour élever un enfant qui n'a pas encore atteint l'âge de quatre ans au moment de la demande.

§ 3. Le Comité de gestion détermine, avec l'approbation du Ministre, le document qui constitue la demande visée au § 1^{er}, ainsi que la teneur et le modèle de ce document.

Le Ministre détermine également les modalités de la procédure d'octroi des dispenses.

Art. 5. A l'article 155quater du même arrêté inséré par l'arrêté royal du 19 juin 1985, sont apportées les modifications suivantes :

1^o le § 1^{er}, alinéa 2, est remplacé par la disposition suivante :

« La dispense visée à l'alinéa 1^{er} n'est accordée que pour la durée de la formation, avec un maximum de deux ans; elle ne peut être accordée au chômeur qui fait l'objet d'une notification d'exclusion ou d'un avertissement de suspension en application d'un des articles visés à l'alinéa 1^{er}. »;

2^o le § 2, alinéa 1^{er}, 8^o, est remplacé par la disposition suivante :

« 8^o que le chômeur ne fasse pas l'objet d'une notification d'exclusion ou d'un avertissement de suspension en application d'un des articles visés au § 1^{er}, alinéa 1^{er}. ».

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} août 1989.

Art. 7. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 juillet 1989.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE

De vrijstelling bedoeld in het eerste lid heeft een ononderbroken duur van ten minste zes maanden en ten hoogste twaalf maanden. Zij gaat in de eerste dag van de tweede maand die volgt op die tijdens dewelke de geldige aanvraag werd ingediend.

Wanneer de werkloze, in de maand die de maand waarin een lopende periode van vrijstelling een einde neemt voorafgaat, bewijst dat de feitelijke toestand die aanleiding heeft gegeven tot de tekening van deze periode van vrijstelling voortduurt, wordt deze laatste verlengd ten belope van een nieuwe ononderbroken periode van ten minste drie maanden en ten hoogste twaalf maanden. Deze verlenging is hernieuwbaar onder dezelfde voorwaarden.

Eenzelfde feitelijke toestand kan geen aanleiding geven tot het gelijktijdig toekennen van een vrijstelling in hoofde van meerdere werklozen.

De samengevoegde duur van de periodes van vrijstelling toegekend aan dezelfde werkloze voor één of verschillende redenen bedoeld in het eerste lid mag de zestig maanden niet overschrijden.

Het verkrijgen van het voordeel van de bepalingen van onderhavig artikel wordt, in hoofde van de tewerkgestelde werkloze bedoeld in de artikelen 161 en 171bis, beschouwd als een wettige reden van werkverlating in de zin van artikel 134, tweede lid, 1^o.

De bedragen van de uitkeringen toegekend tijdens de hierboven bedoelde periodes van vrijstelling zijn vastgesteld in artikel 160bis.

§ 2. De vrijstelling bedoeld in § 1, eerste en tweede lid en de verlenging van de vrijstelling bedoeld in § 1, derde lid, worden nochtans slechts toegekend op voorwaarde dat de betrokken werkloze niet het voorwerp heeft uitgemaakt van een verwittiging tot schorsing op basis van artikel 143, behalve wanneer de vrijstelling gevraagd wordt voor de opvoeding van een kind dat de leeftijd van vier jaar nog niet bereikt heeft op het ogenblik van de aanvraag.

§ 3. Het beheerscomité bepaalt, onder goedkeuring van de Minister, welk document als aanvraag bedoeld in § 1 geldt, alsmede de inhoud en het model van dit document.

De Minister bepaalt eveneens de modaliteiten van de procedure voor de toekenning van de vrijstellingen.

Art. 5. In artikel 155quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 juni 1985, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o § 1, tweede lid, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« De vrijstelling bedoeld in het eerste lid wordt slechts toegekend voor de periode van de opleiding en maximum voor twee jaar; ze kan niet toegekend worden aan een werkloze die het voorwerp uitmaakt van een kennisgeving tot uitsluiting of een verwittiging tot schorsing in toepassing van één van de artikelen bedoeld in het eerste lid. »;

2^o § 2, eerste lid, 8^o, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 8^o de werkloze niet het voorwerp uitmaakt van een kennisgeving van uitsluiting of een verwittiging tot schorsing in toepassing van één van de artikelen bedoeld in § 1, eerste lid. ».

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 augustus 1989.

Art. 7. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 juli 1989.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

AUTRES ARRÊTÉS

MINISTÈRE DE LA RÉGION BRUXELLOISE

Urbanisme et aménagement du territoire
Plans d'aménagement

Un arrêté royal du 7 juin 1989 approuve le plan particulier d'aménagement n° 46-65bis « quartier boulevard E. Jacquain » de la ville de Bruxelles, modifiant partiellement le plan approuvé par l'arrêté royal du 17 février 1967 comportant un plan d'aménagement, un plan des alignements, un plan de situation existante, un cahier des prescriptions.

ANDERE BESLUITEN

MINISTERIE VAN HET BRUSSELSE GEWEST

Stedebouw en ruimtelijke ordening
Planen van aanleg

Bij koninklijk besluit van 7 juni 1989 is goedgekeurd het bijzonder plan van aanleg nr. 46-65bis « wijk E. Jacquainlaan » van de stad Brussel dat het plan, goedgekeurd bij koninklijk besluit van 17 februari 1967, gedeeltelijk wijzigt en bevattende een plan van aanleg, een rooilijnenplan, een plan van de bestaande toestand en de stedebouwkundige voorschriften.