

EXÉCUTIFS — EXECUTIEVEN

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 89 — 716

1 MAART 1989. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen, inzonderheid artikel 6, § 1, IX, 2°, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wet van 16 januari 1989 betreffende de financiering van de Gemeenschappen en Gewesten;

Gelet op de Programmawet van 30 december 1988;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale verzorging, inzonderheid artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het protocol tot regeling van de betrekkingen tussen instellingen ontstaan uit de herstructurering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van 22 december 1988, inzonderheid III, 2 dat voorziet dat de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ertoe gehouden is tijdens een overgangsfase een aantal werkzaamheden te verrichten in plaats van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën gegeven op 9 februari 1989;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting gegeven op 17 februari 1989;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding gegeven op 28 februari 1989;

Overwegende dat het noodzakelijk is zonder verwijl de praktische modaliteiten vast te leggen van de mogelijke overgang van tewerkgestelde werklozen en Bijzonder Tijdelijk Kader-werknemers naar gesubsidieerde contractuelen vanaf 1 januari 1989, ten einde de continuïteit van de tewerkstelling van het personeel dat noodzakelijk is voor de werking van de besturen en instellingen te verzekeren;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° de wet : de Programmawet van 30 december 1988;

2° de Gemeenschapsminister : de Gemeenschapsminister onder wiens bevoegdheid de tewerkstelling ressorteert;

3° het openbaar bestuur : het openbaar bestuur bedoeld bij artikel 93, eerste lid, 2°, 3°, 4° en 5° van de wet en de met een openbaar bestuur gelijkgestelde instellingen van openbaar nut, verenigingen zonder winstoogmerk en de plaatselijke maatschappijen voor sociale woningen bedoeld in artikel 93, tweede lid van de wet;

4° de administratie : de administratie bevoegd voor de tewerkstelling.

Art. 2. § 1. Het openbaar bestuur dat gesubsidieerde contractuelen wenst aan te werven, dient bij de administratie een aanvraag in op een daartoe door de Gemeenschapsminister vastgesteld formulier.

§ 2. De administratie onderzoekt de aanvraag en stelt een ontwerp-overeenkomst op overeenkomstig het model dat als bijlage van dit besluit is opgenomen. Voor wat betreft het geheel van de onderwijsinstellingen bedoeld in artikel 93, eerste lid, 4°, van de wet zal een bijzondere conventie worden afgesloten tussen de Gemeenschapsminister van Onderwijs en de Gemeenschapsminister.

§ 3. De aanvragen tot tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen van openbare besturen, bedoeld in artikel 93, tweede lid, mits de beperkingen voorzien in het derde lid, van de wet worden aan het advies onderworpen van het subregionaal tewerkstellingscomité.

Het subregionaal tewerkstellingscomité in wiens ambtsgebied het openbaar bestuur gelegen is, brengt ten aanzien van de Gemeenschapsminister een advies uit binnen de 21 dagen te rekenen vanaf de dag waarop het de adviesaanvraag heeft ontvangen.

Indien de Gemeenschapsminister binnen deze termijn het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet heeft ontvangen, wordt het geacht te zijn uitgebracht.

§ 4. De Gemeenschapsminister sluit de overeenkomst af. Ingeval het advies van het subregionaal tewerkstellingscomité niet wordt gevolgd, moet de genomen beslissing worden gemotiveerd.

§ 5. Voor wat betreft de openbare besturen, bedoeld in de wet, inzonderheid artikel 93, eerste lid, 2°, 3°, met uitzondering van de instellingen van openbaar nut die niet ressorteren onder de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, moet de overeenkomst aan het voorafgaand akkoord van de Minister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt behoort, worden onderworpen.

§ 6. De Gemeenschapsminister betekent de beslissing tot toekenning van de premie aan het openbaar bestuur en aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Deze beslissing vermeldt de tewerkstellingsduur van de werknemers, hun aantal alsook het bedrag van de premie.

§ 7. Het openbaar bestuur dient een nieuwe aanvraag in voor elke bijkomende aanwerving van gesubsidieerde contractuelen. Nieuwe aanvragen voor bijkomende aanwervingen van openbare besturen bedoeld in § 3 worden aan het advies van het bevoegde subregionaal tewerkstellingscomité voorgelegd wanneer deze betrekking hebben op ten minste twee bijkomende aanwervingen. De toekenning van een premie geschiedt pas na de goedkeuring van de aanvraag door de Gemeenschapsminister.

Art. 3. In toepassing van artikel 95, § 1, van de wet stelt de Gemeenschapsminister het bedrag vast dat de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening stort voor de 10e van de lopende kalendermaand. Dit bedrag wordt berekend op basis van de effectieve tewerkstelling binnen het kader van de toegekende premies voor de betrokken maand. Er is slechts recht op een premie voor de werkelijk verrichte arbeidsprestaties. De controle op de effectieve aanwerving zal gebeuren door middel van een trimestriële loonaangifte bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Art. 4. § 1. Het jaarbedrag van de premie wordt vastgesteld op 203 112 F per contractueel die wordt tewerkgesteld bij het openbaar bestuur.

Voor de contractuelen die worden aangeworven om ambtenaren te vervangen, anderen dan gesubsidieerde contractuelen, die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, is geen premie verschuldigd.

§ 2. De Gemeenschapsminister kan het jaarbedrag van de premie vaststellen op een hoger bedrag dan voorzien in § 1, zonder dat dit bedrag de brutoloonkost van de contractueel kan overtreffen, voor :

- 1° de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen in geselecteerde onderwijsprojecten;
- 2° de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen als opleiders, lesgevers of begeleiders in :
 - a) projecten waarvoor bijstand van het Europees Sociaal Fonds aangevraagd werd;
 - b) projecten in verband met voorscholing, scholing of bijscholing van langdurig werklozen.
- 3° de aanwerving van langdurig en/of moeilijk te plaatsen werklozen als gesubsidieerde contractuelen.

§ 3. Onder langdurig werklozen wordt verstaan : diegenen die op de dag voor de indienstreding minstens één jaar uitkeringsgerechtigd volledig werkloos waren.

Onder moeilijk te plaatsen werklozen wordt verstaan : diegenen bedoeld in artikel 54 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

Art. 5. § 1. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie indien het openbaar bestuur de voorwaarden bedoeld bij artikel 96, § 1, 1° of 2° van de wet niet naleeft.

De schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld.

§ 2. De Gemeenschapsminister schorst de storting van de premie indien het openbaar bestuur de voorwaarden bedoeld bij artikel 94, § 2, a, b en c en artikel 96, § 1, 3° van de wet niet naleeft.

Deze schorsing kan een aanvang nemen vanaf de dag waarop de inbreuk werd vastgesteld. De schorsing van de premie geldt uitsluitend voor die gesubsidieerde contractuelen die tewerkgesteld worden voor niet toegelaten werkzaamheden.

§ 3. De Gemeenschapsminister betekent de beslissing tot schorsing aan het openbaar bestuur, aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en, in voorkomend geval, aan de Minister onder wiens bevoegdheid het openbaar ambt ressorteert.

§ 4. Onrechtmatig verkregen premies kunnen worden ingevorderd bij wijze van inhouding op de later aan het openbaar bestuur verschuldigde premies.

Art. 6. De premie kan in geen geval gecumuleerd worden met een andere tussenkomst in de loonkost die ten laste van de begroting van de Vlaamse Gemeenschap aan eenzelfde tewerkstelling wordt toegekend.

Art. 7. § 1. Voor de gesubsidieerde contractuelen aangeworven door een openbaar bestuur bedoeld bij artikel 93, eerste lid, 2°, 3°, 4° en 5° van de wet worden de diensten, met inbegrip van de periodes die krachtens het statuut van het rijkspersoneel overeenstemmen met een toestand waarbij een personeelslid zijn aanspraak op bevordering tot een hogere wedde behoudt, die de gesubsidieerde contractueel heeft verricht als tewerkgestelde werkloze als werknemer in het « bijzonder tijdelijk kader » of in het « derde arbeidscircuit », tot maximum 6 jaar vermeerderd met 2 jaar fictieve anciënniteit meegerekend voor het toekennen van baremieke verhogingen.

De in het vorig lid bedoelde in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; die welke geen volle maand bedragen worden niet meegeteld.

§ 2. Indien de overeenkomstig § 1 vastgestelde wedde lager is dan de wedde welke het personeelslid bij de inwerkingtreding van deze bepaling genoot op grond van zijn tewerkstelling als tewerkgestelde werkloze of als werknemer in het « bijzonder tijdelijk kader » of het « derde arbeidscircuit », blijft de gesubsidieerde contractueel die hogere wedde genieten totdat hij, overeenkomstig de geldende bezoldigingsregeling, ten minste een wedde bekomt gelijk aan dat bedrag.

Art. 8. In toepassing van artikel 94, § 1, vierde lid van de wet moet de arbeidsovereenkomst van de gesubsidieerde contractuelen schriftelijk worden vastgesteld overeenkomstig het model dat als bijlage van dit besluit is opgenomen.

Art. 9. § 1. De indienstneming van de gesubsidieerde contractueel dient te geschieden binnen de zes maanden te rekenen vanaf de dag van de betekening van de in artikel 2 van dit besluit bedoelde overeenkomst aan het openbaar bestuur. Na deze termijn vervalt het recht op de toegekende premie voor de indienstnemingen die nog niet zijn geschied.

§ 2. Een uitdienstgetreden gesubsidieerde contractueel kan, met behoud van de toegekende premie, worden vervangen indien deze vervanging geschiedt binnen de 3 maanden te rekenen vanaf de dag van de uitdiensttreding van de te vervangen gesubsidieerde contractueel.

Art. 10. De administratie ziet toe op de naleving door het openbaar bestuur van de tewerkstelling van de gesubsidieerde contractuelen onder de voorwaarden voorzien in de wet en in dit besluit.

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1989.

Art. 12. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 1 maart 1989.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

*Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 1 maart 1989
tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen*

Model van overeenkomst betreffende tewerkstelling van gesubsidieerde contractuelen
bedoeld in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 1 maart 1989.

Wettelijke basis : de Programmawet van 30 december 1988.

Tussen :

- I. (naam aanvragend bestuur)
 vertegenwoordigd door :
 hierna genoemd : « de aanvrager »
 enerzijds
 en
 anderzijds
- II. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling
 Gezien de aanvraag ingediend op
 wordt overeengekomen wat volgt :

DEEL I

Artikel 1. De aanvrager :

§ 1. bevestigt dat hij op zijn personeel de voordelen toepast van de loopbaanonderbreking welke zijn ingevoerd bij de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

§ 2. waarborgt het door de reglementering met betrekking tot de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces opgelegd aantal stagiairs in dienst te hebben;

§ 3. waarborgt dat de gesubsidieerde contractuelen die hij heeft aangeworven werkzaamheden verrichten in de niet-commerciële sector, die terzelfdertijd :

- a) van sociaal of openbaar nut of van cultureel belang zijn;
- b) geen winst beogen;
- c) voldoen aan collectieve behoeften waaraan anders niet voldaan had kunnen worden.

Art. 2. De aanvrager, bedoeld in artikel 93, eerste lid, 2°, 3°, 4° en 5° van de Programmawet van 30 december 1988, verbindt er zich toe dat de gesubsidieerde contractuelen uitsluitend zullen worden ingezet om :

a) hetzij aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen : het betreft ofwel in tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk;

b) hetzij ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleeden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, onverminderd de reeds voorziene mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen;

c) hetzij specifieke of bijkomende opdrachten te vervullen.

Art. 3. De aanvrager, bedoeld in artikel 93, eerste lid, 2°, 3°, 4° en 5° van de Programmawet van 30 december 1988, verbindt er zich toe dat bij de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen onder de in artikel 97, § 1, van de Programmawet van 30 december 1988 opgesomde categorieën voorrang wordt verleend aan de laureaten van het Vast Wervingssecretariaat en in ondergeschikte orde aan ieder personeelslid behorend tot dezelfde categorieën dat zich in een tijdelijk statuut bevond bij de inwerkingtreding van de Programmawet van 30 december 1988.

Art. 4. De aanvrager verbindt er zich toe voor de gesubsidieerde contractuelen die hij tewerkstelt een verzekering tegen arbeidsongevallen af te sluiten bij een daartoe gemachtigde verzekeringsmaatschappij tegen vaste premie, of bij een gemachtigde gemeenschappelijke verzekeringskas. Deze verzekering dekt alle bij artikel 2 van de wet van 3 juli 1967 bepaalde risico's op de arbeidsongevallen.

Art. 5. De aanvrager verbindt er zich toe de bevoegde Administratie en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening onmiddellijk in kennis te stellen van elke wijziging die een verandering zou kunnen teweegbrengen in de verbintenissen bedoeld in artikelen 1 tot 4 van onderhavige overeenkomst.

DEEL II

Art. 6. De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling verbindt er zich toe de premie bedoeld bij artikel 94, § 1 van de Programmawet van 30 december 1988 toe te kennen op voorwaarde dat de aanvrager de verbintenissen naleeft bedoeld in artikelen 1 tot 4 van onderhavige overeenkomst.

Art. 7. § 1. Het jaarbedrag van de premie wordt vastgesteld op 203.112 F per gesubsidieerde contractueel omgerekend naar voltijds equivalent.

§ 2. Voor de contractuelen die worden aangeworven om ambtenaren te vervangen, andere dan gesubsidieerde contractuelen, die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, wordt geen premie toegekend.

Art. 8. Het jaarbedrag van de premie wordt per gesubsidieerde contractueel vastgesteld op een bedrag dat overeenstemt met de brutoloonkost van de gesubsidieerde contractueel, omgerekend naar voltijds equivalent in de hierna opgesomde gevallen :

- 1° bij de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen in geselecteerde onderwijsprojecten;
- 2° bij de aanwerving van gesubsidieerde contractuelen als opleiders, lesgevers of begeleiders in :
 - a) projecten waarvoor de bijstand van het Europees Sociaal Fonds mogelijk is;
 - b) projecten in verband met de voorschooling, scholing of bijscholing van langdurig werklozen;
- 3° bij de aanwerving van langdurig en/of moeilijk te plaatsen werklozen als gesubsidieerde contractuelen.

Art. 9. Op datum van wordt de premie, bedoeld bij artikel 7, § 1 van onderhavige overeenkomst, toegekend voor een aantal gesubsidieerde contractuelen verdeeld als volgt :

- ... met voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd;
- ... met /.. deeltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd;
- ... met voltijdse arbeidsovereenkomst van ... (bepaalde tijd);
- ... met /.. deeltijdse arbeidsovereenkomst van ... (bepaalde tijd).

Art. 10. Op datum van wordt de premie, bedoeld bij artikel 8, van onderhavige overeenkomst, toegekend voor een aantal gesubsidieerde contractuelen verdeeld als volgt :

- ... met voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd;
- ... met /.. deeltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd;
- ... met voltijdse arbeidsovereenkomst van ... (bepaalde tijd);
- ... met /.. deeltijdse arbeidsovereenkomst van ... (bepaalde tijd).

Art. 11. Overeenkomstig artikel 7, § 2 van onderhavige overeenkomst, wordt geen premie toegekend voor .

- ... met voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd;
- ... met /.. deeltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd;
- ... met voltijdse arbeidsovereenkomst van ... (bepaalde tijd);
- ... met /.. deeltijdse arbeidsovereenkomst van ... (bepaalde tijd).

DEEL III

Art. 12. De uitbetaling van de premie geschiedt in verhouding tot de duur van de arbeidsovereenkomst, de loonkost en het arbeidsstelsel van elke bij artikelen 9 en 10 bedoelde gesubsidieerde contractueel.

Art. 13. De uitbetaling van de premie wordt geschorst indien de aanvrager de regeling, bedoeld bij artikel 1, § 1 of § 2 niet naleeft. Deze uitbetaling wordt eveneens geschorst indien de aanvrager de regeling, bedoeld bij artikel 1, § 3 en artikel 2, niet naleeft, maar deze schorsing geldt enkel voor de premie die wordt toegekend voor de gesubsidieerde contractuelen die voor niet toegelaten werkzaamheden worden tewerkgesteld.

Art. 14. Deze overeenkomst wordt gesloten :

- voor een bepaalde tijd welke ingaat op tot
- voor een onbepaalde tijd welke ingaat op

Opgemaakt in drie exemplaren, waarvan elk van de partijen erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

Te

op

voor de ontvanger, (*)

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

Akkoord van de Minister van Openbaar Ambt voor wat betreft de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in artikel 2, § 5, van het besluit van de Vlaamse Executieve van 1 maart 1989 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 1 maart 1989 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
R. DE WULF

(*) De precieze naam aanduiden van het openbaar bestuur en zijn vertegenwoordigers.

*Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Executieve
tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen*

Model van arbeidsovereenkomst voor gesubsidieerde contractuelen,
tewerkgesteld door openbare besturen, bedoeld bij artikel 93, eerste lid, 2^o, 3^o en 4^o, en tweede lid
van de Programmawet van 30 december 1988

Arbeidsovereenkomst voor werklieden/voor bedienden (*)

Tussen

.....
..... (naam en adres van het openbaar bestuur)
vertegenwoordigd door
..... (naam en voornaam),
hierna genoemd « de werkgever », enerzijds,
en
..... (naam en voornaam)
Adres
.....
Geboorteplaats en -datum
Nationaliteit
Geslacht
hierna genoemd « de werknemer », anderzijds,

wordt hetgeen volgt overeengekomen :

Artikel 1. (Naam van de werkgever)
werft de hierboven vermelde werknemer aan in de hoedanigheid van arbeider/bediende (*), voor het uitoefenen
van de functies van (beschrijving)
te (plaats)
voor een onbepaalde tijd die begint op
of voor een bepaalde tijd van
en die begint op
en eindigt op
met het oog op de uitvoering van werkzaamheden in de niet-commerciële sektor.
De werkzaamheden bestaan uit.....
.....
.....

Art. 2. Alle bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn op deze
overeenkomst van toepassing.

Art. 3. In de overeenkomst wordt een proefbeding voorzien voor een duur van maanden/dagen (*).

Art. 4. Het loon van de werknemer wordt vastgesteld op frank per uur/per maand/per jaar (*).

De aldus vastgestelde bezoldiging is gelijk aan :

- de wedde die aan een lid van het rijkspersoneel wordt toegekend voor hetzelfde ambt of voor een
overeenkomstig ambt, alsook de daaraan verbonden weddeschaalverhogingen en eindejaarstoelage (*);
- de bezoldiging, verhogingen en toelagen als deze toegekend voor hetzelfde ambt of een overeenkomstig
ambt in deze instellingen, verenigingen of maatschappijen (*).

Art. 5. * § 1. Inzake alle sectoren met uitzondering van de onderwijssector, wordt de arbeidsduur
vastgesteld op uren/week volgens het 5-dagenstelsel/6-dagenstelsel (*) en volgens
onderstaand arbeidsregime.

uurregeling
van tot

maandag
dinsdag
woensdag
donderdag
vrijdag
zaterdag
zondag

(*)

(**)

(*) Het onnodige doorhalen.
(**) Aanvullen.

§ 2. Inzake de onderwijssector komt de arbeidsduur van de werknemers in onderwijsfuncties overeen met die van de vastbenoemde personeelsleden.

De werknemer wordt in dienst genomen om gedurende de uur per week zijn functie uit te oefenen. De arbeidsdagen van de week zijn :

uurregeling

van tot

maandag

dinsdag

woensdag

donderdag

vrijdag

zaterdag

zondag

(*)

(**)

Art. 6. Inzake jaarlijkse vakantie geniet de werknemer hetzelfde stelsel als de contractuelen die door de werkgever worden tewerkgesteld, hetzij het regime van de jaarlijkse vakantie van de loontrekkenden, hetzij dit van de rijksambtenaren.

Opgesteld te

op, in exemplaren,

waarvan elk van de partijen erkent één exemplaar te hebben ontvangen.

Handtekening en datum,

De werkgever,

De werknemer,

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 1 maart 1989 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,

R. DE WULF

(*) Het onnodige doorhalen.

(**) Aanvullen.

TRADUCTION

MINISTRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 89 — 716

1^{er} MARS 1989. — Arrêté de l'Exécutif flamand portant généralisation du régime des contractuels subventionnés

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, notamment l'article 6, § 1^{er}, IX, 2^o, modifiée par la loi spéciale du 8 août 1988 et la loi spéciale du 16 janvier 1989 relative au financement des Communautés et des Régions;

Vu la Loi-programme du 30 décembre 1988;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public, de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Vu le protocole réglant les relations entre les organismes issus de la restructuration de l'Office national de l'Emploi du 22 décembre 1988, notamment III, 2, prévoyant que l'Office national de l'Emploi est tenu à effectuer, pendant une période transitoire, un nombre d'activités au lieu de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances donné le 9 février 1989;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget donné le 17 février 1989;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle donné le 28 février 1989;

Considérant la nécessité de fixer sans délai les modalités pratiques de la transition éventuelle des chômeurs mis au travail et des travailleurs du Cadre spécial temporaire au statut de contractuel subventionné à partir du 1^{er} janvier 1989, afin d'assurer la continuité de l'emploi du personnel nécessaire au fonctionnement des pouvoirs publics et des organismes;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Emploi;

Après en avoir délibéré;

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

1^o la loi : la Loi-programme du 30 décembre 1988;

2^o le Ministre communautaire : le Ministre communautaire qui a l'emploi dans ses attributions;

3° les pouvoirs publics : les pouvoirs publics visés à l'article 93, alinéa 1^{er}, 2°, 3°, 4° et 5° de la loi et des organismes d'intérêt public assimilés aux pouvoirs publics, les associations sans but lucratif et les sociétés locales de logements sociaux visées à l'article 93, alinéa 2 de la loi;

4° l'administration : l'administration compétente en matière de l'emploi.

Art. 2. § 1^{er}. Le pouvoir public qui désire engager des contractuels subventionnés introduit une demande à cet effet auprès de l'administration sur un formulaire *ad hoc* établi par le Ministre communautaire.

§ 2. L'administration instruit la demande et établit un projet de convention conforme au modèle figurant en annexe au présent arrêté. En ce qui concerne l'ensemble des établissements d'enseignement visés à l'article 93, alinéa 1^{er}, 4° de la loi, un contrat spécial sera conclu entre le Ministre communautaire de l'Enseignement et le Ministre communautaire.

§ 3. Les demandes d'emploi de contractuels subventionnés émanant des pouvoirs publics, visés à l'article 93, alinéa 2, sous réserve des restrictions prévues à l'alinéa 3, de la loi, sont soumises à l'avis du comité subrégional de l'emploi.

Le comité subrégional de l'emploi dans le ressort duquel est situé le pouvoir public émet un avis au Ministre communautaire dans un délai de 21 jours à compter du jour où il a reçu la demande d'avis.

Si le Ministre communautaire n'a pas reçu l'avis du comité subrégional de l'emploi dans ce délai, l'avis est réputé être émis.

§ 4. Le Ministre communautaire conclut la convention. Au cas où l'avis du comité subrégional de l'emploi n'est pas suivi, la décision doit être motivée.

§ 5. En ce qui concerne les pouvoirs publics visés par la loi, notamment à l'article 93, alinéa 1^{er}, 2°, 3°, à l'exclusion des organismes d'intérêt public qui ne tombent pas sous l'application de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, la convention doit être soumise à l'accord préalable du Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

§ 6. Le Ministre communautaire notifie la décision portant l'octroi de la prime au pouvoir public et à l'Office national de l'emploi. Cette décision précise la durée d'occupation des travailleurs, leur nombre ainsi que le montant de la prime.

§ 7. Le pouvoir public adresse une nouvelle demande pour tout engagement supplémentaire de contractuels subventionnés. Les nouvelles demandes d'engagements supplémentaires par les pouvoirs publics visés au § 3 sont soumises à l'avis du comité subrégional de l'emploi compétent quand celles-ci se rapportent à deux engagements supplémentaires au moins. Elles ne donnent lieu à l'octroi d'une prime qu'après approbation par le Ministre communautaire.

Art. 3. En application de l'article 95, § 1^{er}, de la loi, le Ministre communautaire fixe le montant que l'Office national de l'emploi verse avant le 10^e du mois civil en cours. Ce montant est calculé sur base de l'emploi effectif dans le cadre des primes octroyées pour le mois concerné. Le droit à une prime est limité aux prestations de travail réellement effectuées. Le contrôle des engagements effectifs s'opère au moyen d'une déclaration de salaire trimestrielle auprès de l'Office national de l'emploi.

Art. 4. § 1^{er}. Le montant annuel de la prime est fixé à F 203 112 par agent contractuel engagé par le pouvoir public. Pour les agents contractuels engagés pour remplacer des fonctionnaires, autres que des contractuels subventionnés, interrompant leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 portant interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et dans les autres services des ministères aucune prime n'a été prévue.

§ 2. Le Ministre communautaire peut fixer le montant annuel de la prime à un niveau supérieur à celui prévu au § 1^{er}, sans que ce montant ne puisse dépasser le coût salarial brut du contractuel, pour :

1° l'engagement de contractuels subventionnés pour des projets éducatifs sélectionnés.

2° l'engagement de contractuels subventionnés comme instructeurs, enseignants ou assistants des :

a) projets susceptibles d'obtenir une aide du Fonds social européen est possible;

b) projets se rapportant à la préformation, à la formation ou au recyclage des chômeurs de longue durée.

3° l'engagement comme contractuels subventionnés des chômeurs de longue durée et/ou difficiles à placer.

§ 3. On entend par chômeurs de longue durée, les chômeurs qui comptent au moins un an de chômage complet indemnisé à la veille de leur engagement.

Par chômeurs difficiles à placer, on entend : ceux visés à l'article 54 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 concernant l'emploi et le chômage.

Art. 5. § 1^{er}. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime si le pouvoir public ne respecte pas les conditions visées à l'article 96, § 1^{er}, 1° ou 2° de la loi.

La suspension peut prendre cours à partir du jour où l'infraction a été établie.

§ 2. Le Ministre communautaire suspend le versement de la prime si le pouvoir public ne respecte pas les conditions visées à l'article 94, § 2, a, b, et c et à l'article 96, § 1^{er}, 3° de la loi. Cette suspension peut prendre cours à partir du jour où l'infraction a été établie. La suspension de la prime s'applique exclusivement à ces contractuels subventionnés qui ont été employés à des tâches non autorisées.

§ 3. Le Ministre communautaire notifie la décision de suspension au pouvoir public, à l'Office national de l'emploi et, le cas échéant, au Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

§ 4. Les primes indûment obtenues peuvent être revendiquées sous forme de prélèvement sur les primes ultérieurement dues au pouvoir public.

Art. 6. En aucun cas la prime ne peut être cumulée avec une autre intervention dans le coût salarial, à charge du budget de la Communauté flamande, octroyée pour le même embauchage.

Art. 7. Pour les contractuels subventionnés engagés par un pouvoir public tel que visé à l'article 93, alinéa 1^{er}, 2°, 3°, 4° et 5° de la loi, les services effectués par le contractuel subventionné, en tant que chômeur mis au travail, travailleur du « cadre temporaire spécial » ou du « troisième circuit de travail » y inclus les périodes qui en vertu du statut des agents de l'Etat correspondent à une situation dans laquelle l'agent garde son droit à un salaire supérieur, sont pris en compte à concurrence de 6 ans au maximum et augmentés de 2 ans d'ancienneté fictive pour l'octroi des augmentations barémiques.

Les services pris en considération visés à l'alinéa ci-dessus sont comptés par mois civil; les services dont la durée est inférieure à un mois complet ne sont pas retenus.

§ 2. Si le salaire fixé conformément au § 1^{er} est inférieur au salaire touché par le membre du personnel en vertu de son emploi comme chômeur mis au travail ou comme travailleur, soit du « cadre temporaire spécial, soit du troisième circuit, de travail », au moment de l'entrée en vigueur de cette disposition, le contractuel subventionné continue à toucher ce salaire supérieur jusqu'à ce qu'il reçoive, conformément aux dispositions salariales en vigueur, un salaire au moins égal à ce montant.

Art. 8. En application de l'article 94, § 1^{er}, alinéa 4 de la loi, le contrat de travail des contractuels subventionnés doit être fixé par écrit conformément au modèle figurant en annexe à cet arrêté.

Art. 9. § 1^{er}. L'engagement du contractuel subventionné doit s'opérer dans les six mois à compter du jour de la notification au pouvoir public du contrat visé à l'article 2 de cet arrêté. Passé ce délai, le droit à la prime octroyée pour les engagements qui n'ont pas encore eu lieu, s'éteint.

§ 2. Un contractuel subventionné ayant quitté le service peut être remplacé, avec maintien de la prime octroyée, si ce remplacement s'opère dans les 3 mois à compter du jour du départ du contractuel subventionné à remplacer.

Art. 10. L'administration veille à l'observation par le pouvoir public des critères de l'emploi des contractuels subventionnés prévus dans la loi et dans cet arrêté.

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 1989.

Art. 12. Le Ministre communautaire de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 1^{er} mars 1989.

Le Président de l'Exécutif flamand,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,

R. DE WULF

*Annexe à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 1^{er} mars 1989
portant généralisation du régime des contractuels subventionnés*

Type de convention relative à l'emploi de contractuels subventionnés
visé à l'article 2 de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 1^{er} mars 1989.

Base légale : la Loi-programme du 30 décembre 1988.

Entre :

I. (dénomination du pouvoir demandeur)

représenté par :

ci-après dénommé : « le demandeur »

d'une part

et

d'autre part

II. Le Ministre communautaire de l'Emploi

Vu la demande introduite le

est convenu ce qui suit :

PARTIE I

Article 1^{er}. Le demandeur :

§ 1. certifie qu'il applique aux membres de son personnel les avantages de l'interruption de carrière instaurés par la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant les dispositions sociales;

§ 2. s'engage à occuper le nombre de stagiaires imposé par la réglementation relative au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

§ 3. garantit que l'exercice des activités dans le secteur non-marchand, des contractuels subventionnés qu'il a engagés est limité aux activités qui, à la fois :

a) sont d'utilité publique ou sociale ou d'intérêt culturel;

b) ne poursuivent aucun but lucratif;

c) satisfont des besoins collectifs qui, autrement, n'auraient pas été rencontrés.

Art. 2. Le demandeur, visé à l'article 93, alinéa 1^{er}, 2^o, 3^o, 4^o et 5^o de la loi-programme du 30 décembre 1988, s'engage à employer les contractuels subventionnés aux fins exclusives :

a) soit de réponse à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel, qu'il s'agisse soit de la mise en œuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;

b) soit de remplacement d'agents qui n'assument pas leur fonction ou ne l'assument qu'à temps partiel, en ce compris les agents qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères, et ce sans préjudice de la possibilité déjà prévue de remplacer un agent statutaire par un autre agent statutaire;

c) soit d'accomplissement de tâches auxiliaires ou spécifiques.

Art. 3. Le demandeur, visé à l'article 93, alinéa 1^{er}, 2^o, 3^o, 4^o, 5^o de la loi-programme du 30 décembre 1988 s'engage à employer les contractuels subventionnés, énumérés sous les catégories mentionnées à l'article 97, § 1^{er}, de la loi-programme du 30 décembre 1988, en accordant une priorité aux lauréats du secrétariat permanent de recrutement et, subsidiairement, à tout agent relevant de ces mêmes catégories doté d'un statut temporaire lors de l'entrée en vigueur de la Loi-programme du 30 décembre 1988.

Art. 4. Le demandeur s'engage à contracter une assurance contre les accidents de travail pour les contractuels subventionnés qu'il emploie, soit auprès d'une compagnie d'assurances à prix fixe agréée, soit auprès d'une caisse commune d'assurance agréée. Cette assurance couvre tous les risques définis à l'article 2 de la loi du 3 juillet 1967 sur les accidents de travail.

Art. 5. Le demandeur s'engage à faire connaître immédiatement au service compétent du Ministère de l'Emploi et à l'Office national de l'emploi tout changement de nature à modifier les engagements souscrits tels que visés aux articles 1er à 4 ci-dessus.

PARTIE II

Art. 6. Le Ministre communautaire de l'Emploi s'engage à octroyer la prime visée à l'article 94, § 1er de la Loi programme du 30 décembre 1988 à la condition que le demandeur respecte les engagements visés aux articles 1er à 4 de la présente convention.

Art. 7. § 1er. Le montant annuel de la prime est fixé à 203 112 francs par contractuels subventionnés équivalent à un temps plein.

§ 2. Pour les agents contractuels engagés pour remplacer des fonctionnaires, autres que des contractuels subventionnés, interrompant leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 portant interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et dans les autres services des ministères, aucune prime n'a été prévue.

Art. 8. Le montant annuel de la prime par contractuel subventionné est fixé à un montant équivalent au coût salarial brut du contractuel, équivalent à un temps plein, dans les cas énumérés ci-après :

- 1° à l'engagement de contractuels subventionnés aux projets éducatifs sélectionnés;
- 2° à l'engagement de contractuels subventionnés comme instructeurs enseignants ou assistants des :
 - a) projets susceptibles d'obtenir une aide du Fonds social européen;
 - b) projets se rapportant à la préformation, à la formation ou au recyclage des chômeurs de longue durée;
- 3° à l'engagement comme contractuels subventionnés des chômeurs de longue durée et/ou difficiles à placer.

Art. 9. La prime visée à l'article 7, § 1er, de la présente convention est octroyée à la date du pour un nombre de contractuels subventionnés fixé, réparti comme suit :

- ... sous contrat de travail à durée indéterminée à temps plein;
- ... sous contrat de travail à durée indéterminée à temps partiel : /..;
- ... sous contrat de travail (à durée déterminée) à temps plein;
- ... sous contrat de travail (à durée déterminée) à temps partiel : /..

Art. 10. La prime visée à l'article 7, § 1er, de la présente convention est octroyée à la date du pour un nombre de contractuels subventionnés fixé, répartie comme suit :

- ... sous contrat de travail à durée indéterminée à temps plein;
- ... sous contrat de travail à durée indéterminée à temps partiel : /..;
- ... sous contrat de travail (à durée déterminée) à temps plein;
- ... sous contrat de travail (à durée déterminée) à temps partiel : /..

Art. 11. Conformément à l'article 7, § 2 de la présente convention aucune prime n'est octroyée pour :

- ... sous contrat de travail à durée indéterminée à temps plein;
- ... sous contrat de travail à durée indéterminée à temps partiel : /..;
- ... sous contrat de travail (à durée déterminée : ...) à temps plein;
- ... sous contrat de travail (à durée déterminée : ...) à temps partiel : /..

PARTIE III

Art. 12. La prime est liquidée proportionnellement à la durée du contrat, au coût salarial et au régime de travail de chacun des contractuels subventionnés visés aux articles 9 et 10.

Art. 13. La liquidation de la prime sera suspendue si le pouvoir local contrevient à la situation visée à l'article 1er, § 1er ou § 2. Elle sera également suspendue si le pouvoir local contrevient à la situation visée à l'article 1er, § 3, mais cette suspension n'affectera que la prime octroyée pour les seuls contractuels subventionnés employés à des tâches non autorisées.

Art. 14. La présente convention est conclue :

- pour une durée déterminée prenant cours le et se terminant le
- pour une durée indéterminée prenant cours le

Fait en trois exemplaires, dont chacune des parties déclare avoir reçu un exemplaire.

A

Le

pour le demandeur, (*)

Le Ministre communautaire de l'Emploi,

Accord du Ministre de la Fonction publique en ce qui concerne les contractuels subventionnés visés à l'article 2, § 5, de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 1er mars 1989 portant généralisation du régime de contractuels subventionnés.

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 1er mars 1989 portant généralisation du régime de contractuels subventionnés.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF

(*) Indiquer la dénomination précise du pouvoir public et de ses représentants.

*Annexe à l'arrêté de l'Exécutif flamand
portant généralisation du régime des contractuels subventionnés*

Type de contrat de travail pour les contractuels subventionnés,
employés par les pouvoirs publics visés à l'article 93, alinéa 1^{er}, 2^o, 3^o et 4^o, et alinéa 2
de la loi-programme du 30 décembre 1988

Contrat de travail pour ouvriers/employés (*)

Entre

..... (dénomination et adresse du pouvoir public)

représenté(e) par (nom et prénom),

ci-après dénommé « l'employeur », d'une part,

et

..... (nom et prénom)

Adresse

Lieu et date de naissance

Nationalité

Sexe

dénommé ci-après « l'employé », d'autre part,

est convenu ce qui suit :

Article 1^{er}. (Nom de l'employeur)

engage l'employé mentionné ci-dessus en tant qu'ouvrier/employé (*), pour l'exercice des fonctions de

à (lieu)

pour une durée indéterminée qui prend cours le

ou pour une durée déterminée de

prenant cours le

et se terminant le

en vue de l'exécution d'activités dans le secteur non-marchand.

Les activités comportent

Art. 2. Toutes les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sont applicables au présent contrat.

Art. 3. Dans le contrat, une période d'essai de mois/jours (*) est prévue.

Art. 4. Le salaire de l'employé est fixé à francs l'heure/le mois/l'an (*).

La rémunération fixée ainsi équivaut :

— au traitement octroyé à un agent de l'Etat pour la même fonction ou pour une fonction équivalente, majoré des augmentations barémiques et de l'allocation de fin d'année y afférentes;

— la rémunération, les augmentations et les allocations telles qu'octroyées pour la même fonction ou pour une fonction équivalente dans ces organismes, organisations ou compagnies (*).

Art. 5. * § 1^{er} En ce qui concerne tous les secteurs, à l'exclusion du secteur de l'enseignement, la durée du travail est fixée à heures/semaine selon le régime de 5 jours par semaine/6 jours par semaine (*) et selon le régime de travail ci-après :

tableau de service

de à

lundi
mardi
mercredi
jeudi
vendredi
samedi
dimanche
(*)

(**)

(*) Biffer la mention inutile.

(**) Compléter.

- * § 2. En ce qui concerne le secteur de l'enseignement, la durée de travail des employés aux fonctions éducatives correspond à celle des agents nommés à titre définitif.
L'employé est engagé pour exécuter sa fonction pendant heures par semaine.
Les journées de travail sont :

	tableau de service de à
lundi	
mardi	
mercredi	
jeudi	
vendredi	
samedi	
dimanche	
(*)	(**)

Art. 6. En ce qui concerne le congé annuel, l'employé bénéficie du même régime que les contractuels engagés par l'employeur : soit du régime de congé annuel des salariés soit de celui des agents de l'Etat.

Fait le, en exemplaires,
à, dont chacune des parties reconnaît avoir reçu un exemplaire.

Signature et date,

L'employeur, L'employé,

Vu pour être annexé à l'arrêté de l'Exécutif flamand du 1^{er} mars 1989 portant généralisation du régime de contractuels subventionnés.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
R. DE WULF

- (*) Biffer la mention inutile.
(**) Compléter.

DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT

D. 89 — 717

20. MÄRZ 1989. — Erlass der Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft zur Abänderung des Erlasses der Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 6. Oktober 1987 zur Schaffung eines Beratenden Ausschusses für das Staatliche Unterrichtswesen

Die Exekutive der Deutschsprachigen Gemeinschaft,

Aufgrund des Artikels 59ter der Verfassung;
Aufgrund des Gesetzes vom 31. Dezember 1983 über die institutionellen Reformen für die Deutschsprachige Gemeinschaft;
Aufgrund des Erlasses der Exekutive vom 6. Oktober 1987 zur Schaffung eines Beratenden Ausschusses für das Staatliche Unterrichtswesen;
Aufgrund der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat, insbesondere Artikel 3, § 1, wie er abgeändert wurde;
Aufgrund der Dringlichkeit;
In Erwägung der Tatsache, daß die Bestimmung der statutarischen Position der Mitglieder des Ausschusses während der Sitzungen im Interesse des Personals keinen Aufschub duldet;