

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 1988, gesloten in het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 augustus 1988.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

Bijlage

Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 1988

Invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden.

Onder « bedienden » wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2. Tot 30 september 1988 mogen de in artikel 1 bedoelde werkgevers geen gebruik maken van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 20 juli 1988 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 1988.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 4 augustus 1988.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
L. VAN DEN BRANDE

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 20 juillet 1988, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés concernant l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 août 1988.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

Annexe

Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés

Convention collective de travail du 20 juillet 1988

Introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés.

On entend par « employés », les employés et les employées.

Art. 2. Jusqu'au 30 septembre 1988 les employeurs cités à l'article 1^{er} ne peuvent pas faire usage de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 20 juillet 1988 et cessera d'être en vigueur le 30 septembre 1988.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 4 août 1988.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
L. VAN DEN BRANDE

EXECUTIEVEN — EXÉCUTIFS

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 88 — 1482

4 MEI 1988. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende oprichting en organisatie van de subregionale tewerkstellingscomités

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op de artikelen 4, 16^o en 6, § 1, IX, 1^o, 2^o en § 4, 3^o;

Gelet op de wet van 25 april 1983 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikelen 7 en 15;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gewijzigd bij decreet van 30 mei 1985, inzonderheid op de artikelen 9 en 16;

Gelet op het decreet van 20 maart 1984 houdende uitbreiding van de bevoegdheden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gewijzigd bij decreet van 30 mei 1985;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 31 mei 1985 houdende samenstelling van het beheerscomité van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 4 juni 1986;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en de werkloosheid, inzonderheid de artikelen 20, tweede lid, zoals ingevoegd bij het koninklijk besluit van 7 april 1975; artikel 30 bis tot *undecies* zoals ingevoegd bij koninklijk besluit van 7 april 1975 en gewijzigd bij koninklijk besluit van 6 oktober 1978;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de gewone wet van 9 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het noodzakelijk is ten spoedigste de opdrachten te verruimen van de organen die de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers op subregionaal niveau bij het werkgelegenheidsbeleid betrekken en de mandaten van zijn leden te kunnen vernieuwen;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, Vorming en Openbaar Ambt;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Bij elke subregionale tewerkstellingsdienst, hierna STD genoemd, wordt een subregionaal tewerkstellingscomité, hierna STC genoemd, opgericht waarvan het territoriale bevoegdheidsgebied samenvalt met het ambtsgebied van de betrokken subregionale tewerkstellingsdienst.

De Gemeenschapsminister bevoegd voor de tewerkstelling kan na advies van het Beheerscomité, afwijken van deze regel.

Het Beheerscomité neemt, mits goedkeuring van de Gemeenschapsminister bevoegd voor de tewerkstelling, de nodige schikkingen om de werking van de STC's mogelijk te maken.

HOOFDSTUK II. — Opdrachten

Art. 2. § 1. De STC's beschikken over een autonome studie-, advies- en aanbevelingsbevoegdheid inzake tewerkstelling en beroepsopleiding binnen hun ambtsgebied.

§ 2. De STC's hebben onder meer als taak :

1. de samenwerking tussen werkgevers en werknemers inzake de tewerkstelling op subregionaal vlak tot stand te brengen en te bevorderen;

2. het overleg tussen werkgevers, werknemers, onderwijs en beroepsopleiding op subregionaal vlak tot stand te brengen en te bevorderen;

3. de samenwerking tussen industrie, onderwijs en onderzoek in het kader van het expansie- en reconversiebeleid tot stand te brengen en te bevorderen;

Art. 3. § 1. De STC's behandelen elke materie die hen door het Beheerscomité wordt voorgelegd.

§ 2. De STC's worden er onder meer mee belast :

1. in opdracht van het Beheerscomité informatie te verstrekken over de tewerkstellingsproblematiek en initiatieven voor te bereiden, te promoveren en te organiseren die de werking van de STD aanvullen;

2. advies te verstrekken over aangelegenheden die de tewerkstelling en de beroepsopleiding betreffen en die hen op vraag van de bevoegde Gemeenschapsminister door het Beheerscomité worden voorgelegd;

3. advies te verstrekken over de aangelegenheden die hen door het Beheerscomité worden voorgelegd;

4. te waken over een onpartijdige behandeling van de werkzoekenden bij de arbeidsbemiddeling en van de cursisten in beroepsopleiding;

5. een bindend advies te verstrekken over de toelating tot tewerkstelling van werklozen, hun aantal en de duur van tewerkstelling overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Executieve van 2 maart 1983 betreffende de plaatsing van werklozen door het gewest, de ondergeschikte besturen en van de natuurlijke personen en rechtspersonen;

6. de beslissingsbevoegdheid uit te oefenen ten aanzien van de materies bepaald in artikel 6, § 1, IX, 2^o, b, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980, die de bevoegde gemeenschapsminister aan de STC's overdraagt;

7. te beslissen over de aanvragen om een opleiding in een onderneming te organiseren.

Art. 4. De STC's kunnen in opdracht van het Beheerscomité of op eigen initiatief gezamenlijk materies behandelen die op het territoriale ambtsgebied van verscheidene STC's betrekking hebben.

Art. 5. De adviezen en aanbevelingen van de STC's die betrekking hebben op de dienst worden gericht aan het Beheerscomité.

De beslissingen en studies van de STC's worden ter kennis gesteld van het Beheerscomité.

Het Beheerscomité stelt de bevoegde gemeenschapsministers in kennis van de beslissingen, studies, adviezen en aanbevelingen van de STC's.

Art. 6. § 1. De STC's kunnen ter uitvoering van hun taken beschikken over :

1. de statistische informatie van de geïnformatiseerde openbare arbeidsbemiddelingsdiensten;

2. de resultaten van de berekening van de regionale indicator opgesteld door de Sociaal-economische Raad van Vlaanderen;

3. de verslagen over de werking van de STD die zij in het kader van hun werkzaamheden nodig achten.

§ 2. Het Secretariaat van ieder STC wordt waargenomen door een ambtenaar van de STD die, in overleg met de voorzitter van het STC, door het beheerscomité wordt ter beschikking gesteld en de opdrachten uitvoert die de voorzitter van het STC hem opdraagt.

§ 3. Het STC kan eveneens beschikken over andere middelen en personeelsleden die door het beheerscomité ter beschikking worden gesteld en door de directeur van de STD in overleg met de voorzitter van het STC, worden belast met de voorbereiding en uitvoering van de werkzaamheden van het STC.

Art. 7. De werkingskosten van de STC's worden aangerekend op het krediet dat daartoe jaarlijks wordt ingeschreven op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap.

Het Beheerscomité stelt daartoe jaarlijks, na raadpleging van de STC's en rekening houdend met de door de Gemeenschapsminister, bevoegd voor de tewerkstelling verstrekte richtlijnen, een begroting op met vermelding van het bedrag waarover elk STC binnen dit krediet kan beschikken.

HOOFDSTUK III — *Samenstelling*

Art. 8. § 1. Elk STC is samengesteld uit :

- a) een voorzitter;
- b) zes vertegenwoordigers en een gelijk aantal plaatsvervangers van de werkgeversorganisatie die in de Sociaal-economische Raad van Vlaanderen zitting hebben;
- c) zes vertegenwoordigers en een gelijk aantal plaatsvervangers, van de werknemersorganisaties die in de Sociaal-economische Raad van Vlaanderen zitting hebben;
- d) één vertegenwoordiger van de Gemeenschapsminister bevoegd voor de tewerkstelling;
- e) één vertegenwoordiger van de Gemeenschapsminister bevoegd voor de beroepsopleiding;
- f) één vertegenwoordiger van de Gemeenschapsminister bevoegd voor het onderwijs;
- g) de directeur en de door het Beheerscomité aangeduide ambtenaren van de STD uit het ambtsgebied van het STC

§ 2. De werkgevers- en werknemersorganisaties wijzen elk in hun afvaardiging een ondervoorzitter van het STC aan. Indien daarover binnen elk van deze afvaardigingen geen eenstemmingheid wordt bereikt, worden de ondervoorzitters door de Gemeenschapsminister bevoegd voor de tewerkstelling aangeduid.

Art. 9. De Gemeenschapsminister bevoegd voor de tewerkstelling benoemt de effectieve en plaatsvervangende leden van de werkgevers en werknemersorganisaties, die daartoe een dubbele lijst van kandidaten voordragen.

Het aantal mandaten van elke werknemersorganisatie in elk STC wordt bepaald op grond van het totaal aantal stemmen behaald tijdens de meest recente verkiezingen van de Comités voor Veiligheid en Gezondheid. Hierbij wordt geen rekening gehouden met het stemmenaantal behaald in het onderwijs. De berekening van het aantal mandaten per werknemersorganisatie gebeurt volgens de techniek van de evenredige vertegenwoordiging.

Art. 10. De voorzitter van het STC wordt door de Gemeenschapsminister bevoegd voor de tewerkstelling benoemd, op de voordracht van de leden van het STC indien deze voordracht eenparig gebeurt.

Indien geen eenparigheid wordt bereikt, wordt de voorzitter ambtshalve door de Gemeenschapsminister bevoegd voor de tewerkstelling benoemd.

Indien de voorzitter wordt gekozen uit de werkgevers- of werknemersafvaardiging, wordt hij in deze afvaardiging vervangen.

Art. 11. De duur van de mandaten is vastgesteld op vier jaar. Deze mandaten kunnen worden vernieuwd.

HOOFDSTUK IV. — *Werking*

Art. 12. § 1. Alleen de effectieve leden van de werkgevers- en werknemersafvaardiging en hun plaatsvervangers, wanneer zij zitting hebben, zijn stemgerechtigd.

Elk effectief lid kan door één van de plaatsvervangers van dezelfde organisatie worden vervangen.

De voorzitter of de plaatsvervangende voorzitter wanneer hij de vergadering voorziet, is niet stemgerechtigd.

§ 2. Onverminderd de bepalingen van artikel 19, wonen de vertegenwoordigers van de Gemeenschapsminister bevoegd voor de tewerkstelling, voor de beroepsopleiding en voor het onderwijs de vergadering bij met raadgevende stem.

Art. 13. § 1. De beslissingen van het STC worden met gewone meerderheid genomen.

§ 2. De STC's kunnen alleen geldig beraadslagen wanneer de helft van de effectieve of plaatsvervangende leden van de werknemersorganisatie en de helft van de effectieve of plaatsvervangende leden van de werkgeversorganisatie aanwezig zijn. Indien tijdens twee achtereenvolgende vergaderingen aan deze voorwaarde niet is voldaan, kan het STC over de agendapunten van deze vergaderingen geldig beslissen ongeacht het aantal aanwezige leden.

Art. 14. De STC's stellen een reglement van orde op volgens de richtlijnen verstrekt door het Beheerscomité. Het wordt door het Beheerscomité goedgekeurd. Indien het reglement met eenparigheid van stemmen door het STC wordt aangenomen, wordt het door het Beheerscomité bekrachtigd.

Art. 15. § 1. De STC's kunnen tijdelijke en permanente werkgroepen en subcomités oprichten volgens de wijze bepaald in het reglement van orde. Zij kunnen aan deze werkgroepen en comités, met eenparigheid van stemmen, duidelijk omschreven bevoegdheden delegeren.

§ 2. De STC's kunnen eveneens beroep doen op medewerking van deskundigen wier medewerking zij nodig achten voor de uitvoering van hun opdrachten.

Art. 16. In elke STC wordt een permanente werkgroep opgericht belast met het overleg op subregionaal vlak inzake onderwijs en vorming gericht op arbeid en tewerkstelling.

Deze permanente werkgroep wordt voorgezeten door de vertegenwoordiger van de Gemeenschapsminister bevoegd voor de beroepsopleiding.

Het Beheerscomité bepaalt, mits goedkeuring van de Gemeenschapsminister, bevoegd voor de beroepsopleiding, de samenstelling en de taakomschrijving van de werkgroep.

Art. 17. In de STC's in wier ambtsgebied een door de E E G erkende ontwikkelingszone is gelegen, wordt een vaste werkgroep opgericht belast met de samenwerking tussen industrie, onderwijs en onderzoek met het oog op de bevordering van de tewerkstelling.

In andere STC's kan het Beheerscomité een vaste werkgroep met dezelfde taak oprichten.

Art. 18. Het STC kan in zijn ambtsgebied elk overleg organiseren dat het in functie van zijn opdracht nodig acht.

Met de gemeenten moet het STC dit overleg ten minste éénmaal per jaar organiseren.

Art. 19. § 1. In de gevallen waar het STC beslissingsbevoegdheid heeft tot het geven van een bindend advies kunnen de Gemeenschapsminister respectievelijk bevoegd voor de tewerkstelling en voor de beroepsopleiding of hun vertegenwoordigers, elk in hun domein, verzet aantekenen tegen de genomen beslissing.

Het verzet dient te gebeuren binnen de drie werkdagen te rekenen vanaf de dag volgend op deze waarop het bindend advies werd uitgebracht of de beslissing genomen of volgend op de dag waarop de Gemeenschapsministers of hun vertegenwoordigers er kennis van hebben gekregen.

Het verzet schorst de beslissing voor een termijn van twintig werkdagen. De betrokken Gemeenschapsminister neemt binnen deze termijn een definitieve beslissing. Bij ontstentenis van een andersluidende beslissing binnen die termijn heeft het bindend advies of de beslissing van het STC uitwerking.

§ 2. De directeur van de STD kan tegen beslissingen die een weerslag hebben op de werking van de dienst beroep aantekenen bij het Beheerscomité binnen de drie werkdagen te rekenen vanaf de dag volgend op de dag waarop de beslissing werd genomen of volgend op de dag waarop hij er kennis van heeft gekregen.

Het beroep wordt ingediend bij de Administrateur-generaal die het voorlegt aan het Beheerscomité.

Het beroep schorst de beslissing voor een termijn van twintig werkdagen. Het Beheerscomité neemt binnen deze termijn een beslissing. De Administrateur-generaal kan deze termijn verlengen tot de dag volgend op de eerste vergadering van het Beheerscomité na het verstrijken van de eerste termijn. Bij ontstentenis van een andersluidende beslissing binnen deze termijnen, heeft de beslissing van het STC uitwerking.

Art. 20. De STC's leggen jaarlijks aan het Beheerscomité een omstandig verslag voor over hun werkzaamheden.

Het verslag behelst eveneens een overzicht van de arbeidsmarktsituatie in hun ambtsgebied, op grond onder meer van de regionale indicator ter beschikking gesteld door de Sociaal-economische Raad van Vlaanderen.

Het Beheerscomité maakt deze verslagen, samen met een evaluatie, over aan de Gemeenschapsministers bevoegd voor de tewerkstelling, voor de beroepsopleiding, en voor het onderwijs.

HOOFDSTUK V. — Slotbepaling

Artikel 21. Het besluit van de Vlaamse Executieve van 11 januari 1984 houdende oprichting en organisatie van de subregionale tewerkstellingscomités, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 12 juni 1985, wordt opgeheven.

Brussel, 4 mei 1988.

De Voorzitter van de Vlaamse Executieve,
G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Tewerkstelling,
Vorming en Openbaar Ambt,
T. KELCHTERMANS

De Gemeenschapsminister van Onderwijs,
en Brusselse Aangelegenheden,
H. WECKX

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F. 88 — 1482

4 MAI 1988

Arrêté de l'Exécutif flamand portant création et organisation des comités subrégionaux de l'emploi

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment les articles 4, 16° et 6, § 1^{er}, IX, 1^o, 2^o et § 4, 3^o;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment les articles 7 et 15;

Vu le décret du 20 mars 1984 portant création de l'Office flamand de l'Emploi, modifié par le décret du 30 mai 1985, notamment les articles 9 et 18;

Vu le décret du 20 mars 1984 portant extension des attributions de l'Office flamand de l'Emploi, modifié par le décret du 30 mai 1985;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 31 mai 1985 portant composition du Comité de gestion de l'Office de l'Emploi et de la Formation professionnelle, modifié par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 4 juin 1986;

Vu l'arrêté royal du 20 décembre 1963 concernant l'emploi et le chômage, notamment les articles 20, deuxième alinéa tel qu'il a été inséré par l'arrêté royal du 7 avril 1975; l'article 30 bis à *undecies* tel qu'il a été inséré par l'arrêté royal du 7 avril 1975 et modifié par l'arrêté royal du 6 octobre 1978;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi ordinaire du 9 août 1980 de réformes institutionnelles;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il s'impose de prévoir sans délai l'extension des missions dévolues aux organes associant, au niveau subrégional, les représentants des employeurs et des travailleurs à la politique de l'emploi et le renouvellement des mandats de leurs membres;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Emploi, de la Formation et de la Fonction Publique;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Il est créé, auprès de chaque service subrégional de l'emploi, dénommé ci-après S.S.E., un comité subrégional de l'emploi dénommé ci-après C.S.E., dont la compétence territoriale coïncide avec le ressort du service subrégional de l'emploi concerné.

Le Ministre communautaire chargé de l'emploi peut, sur avis du Comité de gestion, déroger à cette règle.

Le Comité de gestion, prend, moyennant l'accord du Ministre communautaire chargé de l'emploi, les mesures nécessaires permettant aux C.S.E. de fonctionner.

CHAPITRE II. — Missions

Art. 2. § 1^{er}. Les C.S.E. disposent, dans les limites de leur ressort, d'une compétence autonome d'étude, d'avis et de recommandation en matière d'emploi et de formation professionnelle.

§ 2. Les C.S.E. ont pour mission de :

1. réaliser et de promouvoir, au niveau subrégional, la collaboration entre employeurs et travailleurs en matière de l'emploi;
2. réaliser et de promouvoir, au niveau subrégional, la consultation entre les employeurs, les travailleurs, l'enseignement et la formation professionnelle;
3. réaliser et de promouvoir la collaboration entre l'industrie, l'enseignement et la recherche dans le cadre de la politique de l'expansion et de la reconversion.

Art. 3. § 1^{er}. Les C.S.E. traitent chaque matière qui leur est soumise par le Comité de gestion.

§ 2. Les C.S.E. sont chargés :

1. de donner des informations sur la problématique de l'emploi, à la demande du Comité de gestion, et de préparer, de promouvoir et d'organiser des initiatives complémentaires aux activités des S.S.E.;
2. d'émettre des avis sur les matières relatives à l'emploi et à la formation professionnelle, qui leurs sont soumises par le Comité de gestion à la demande du Ministre communautaire compétent;
3. d'émettre des avis sur les matières qui leurs sont soumises par le Comité de gestion;
4. d'assurer un traitement impartial des demandeurs d'emploi lors du placement et des participants à la formation professionnelle;
5. d'émettre un avis obligatoire sur l'autorisation de mettre des chômeurs au travail, le nombre d'occupations et la durée, conformément aux dispositions de l'arrêté de l'Exécutif flamand du 2 mars 1983 relatif au placement de chômeurs par la Région, les administrations subordonnées et les personnes physiques et morales;
6. pour les matières à l'article 6, § 1^{er}, IX, 2^o b de la loi spéciale du 8 août 1980, exercer le pouvoir de décision, délégué aux C.S.E. par le Ministre communautaire compétent;
7. décider des demandes relatives à l'organisation d'une formation dans une entreprise.

Art. 4. Les C.S.E. peuvent, soit à la demande du Comité de gestion, soit de leur propre initiative, traiter conjointement des matières relatives au ressort territorial de plusieurs C.S.E.

Art. 5. Les avis et les recommandations des C.S.E. relatives aux services sont adressés au Comité de gestion.

Le Comité de gestion est informé des décisions et des études des C.S.E.

Le Comité de gestion informe les Ministres communautaires compétents des décisions, études, avis et recommandations de C.S.E.

Art. 6. § 1^{er}. Pour l'exécution de leurs missions, les C.S.E. disposent :

1. des informations statistiques des services publics de placement informatisés;
2. des résultats du calcul de l'indicateur régional établi par le Conseil socio-économique de la Flandre;
3. des rapports sur le travail des S.S.E. qui leurs paraissent utiles dans le cadre de leurs activités.

§ 2. Le secrétariat de chaque C.S.E. est assuré par un fonctionnaire du S.S.E. qui est mis à la disposition par le Comité de gestion, de concert avec le président du C.S.E. et qui remplit les tâches lui confiées par le président du C.S.E.

§ 3. Le C.S.E. peut également employer d'autres moyens et agents mis à sa disposition par le comité de gestion; le directeur du S.S.E., de concert avec le président du C.S.E. charge ces agents de la préparation et de l'exécution des travaux du C.S.E.

Art. 7. Les frais de fonctionnement des C.S.E. sont imputés au crédit, inscrit annuellement à ces fins au budget de la Communauté flamande.

Le Comité de gestion dresse annuellement un budget, après consultation des C.S.E. et en tenant compte des directives du Ministre communautaire qui a l'emploi dans ses attributions, mentionnant le montant dont chaque C.S.E. peut disposer.

CHAPITRE III. — Composition

Art. 8. § 1. Chaque C.S.E. est composé comme suit :

- a) un président;
- b) six représentants et un nombre égal de représentants suppléants des organisations des employeurs représentées au sein du Conseil socio-économique de la Flandre;
- c) six représentants et un nombre égal de représentants suppléants des organisations des travailleurs représentées au sein du Conseil socio-économique de la Flandre;
- d) un représentant du Ministre communautaire qui a la politique de l'emploi dans ses attributions;
- e) un représentant du Ministre communautaire qui a la formation professionnelle dans ses attributions;
- f) un représentant du Ministre communautaire qui a l'enseignement dans ses attributions;
- g) le directeur et les fonctionnaires désignés par le Comité de gestion du S.S.E. qui appartiennent au ressort du C.S.E.

§ 2. Les organisations des employeurs et des travailleurs désignent respectivement dans leur délégation un président suppléant du C.S.E. A défaut d'unanimité au sujet de cette désignation au sein de chacune des délégations, les présidents suppléants sont nommés par le Ministre communautaire qui a l'emploi dans ses attributions.

Art. 9. Les membres effectifs et suppléants des organisations des employeurs et des travailleurs, sont nommés par le Ministre communautaire qui a l'emploi dans ses attributions, sur proposition des ces organisations qui présentent à cette fin une liste double de candidats.

Le nombre de mandats de chaque organisation des travailleurs au sein de chaque C.S.E. est déterminé sur base du nombre de voix obtenues lors des élections les plus récentes des Comités de sécurité et d'hygiène. Il n'est pas tenu compte du nombre des voix obtenues dans l'enseignement. Le calcul du nombre de mandats par organisation des travailleurs se fait selon la technique de la représentation proportionnelle.

Art. 10. Le président du C.S.E. est nommé par le Ministre communautaire qui a l'emploi dans ses attributions, sur proposition des membres du C.S.E., si cette proposition se fait à l'unanimité.

A défaut d'unanimité le président est nommé d'office par le Ministre communautaire qui a l'emploi dans ses attributions.

Lorsque le président est choisi parmi les membres de la délégation des employeurs ou celle des travailleurs, il est remplacé au sein de cette délégation.

Art. 11. La durée des mandats est fixée à quatre ans. Les mandats sont renouvelables.

CHAPITRE IV. — *Fonctionnement*

Art. 12. § 1. Seuls les membres effectifs de la délégation des employeurs et de celle des travailleurs, ainsi que leurs suppléants qui siègent ont voix délibérative.

Chaque membre effectif peut être remplacé par un des suppléants appartenant à la même organisation.

Le président et le président suppléant quand il préside la réunion, n'ont pas voix délibérative.

§ 2. Sans préjudice des dispositions de l'article 19, les représentants des Ministres communautaires compétents pour l'emploi, pour la formation professionnelle et pour l'enseignement assistent à la réunion avec voix consultative.

Art. 13. § 1. Les décisions du C.S.E. sont prises à la majorité simple.

§ 2. Les C.S.E. ne peuvent délibérer valablement que si la moitié des membres effectifs ou suppléants des organisations des travailleurs et la moitié des membres effectifs ou suppléants des organisations des employeurs sont présents. Lorsque cette condition n'est pas remplie pendant deux réunions consécutives, le C.S.E. peut délibérer valablement des points de l'ordre du jour de ces réunions, quel que soit le nombre de membres présents.

Art. 14. Les C.S.E. établissent un règlement d'ordre intérieur selon les directives qui leur sont fournies par le Comité de gestion. Le Comité de gestion approuve le règlement. Lorsque le règlement d'ordre intérieur est adopté à l'unanimité des voix du C.S.E., il est ratifié par le Comité de gestion.

Art. 15. § 1. Les C.S.E. peuvent créer des groupes de travail temporaires et permanents et des sous-comités selon la matière prévue par le règlement d'ordre intérieur. Ils peuvent déléguer à l'unanimité des voix, des pouvoirs bien délimités à ces groupes de travail et comités.

§ 2. Les C.S.E. peuvent également faire appel à la collaboration d'experts si la collaboration leur paraît nécessaire à l'exécution de leur mission.

Art. 16. Un groupe de travail permanent, chargé de la consultation, au niveau subrégional au sujet de l'enseignement et de la formation orientés vers le travail et l'emploi, est créé au sein de chaque C.S.E.

Le représentant du Ministre communautaire qui a la formation professionnelle dans ses attributions préside ce groupe de travail permanent.

Le Comité de gestion décide, après l'accord du Ministre communautaire qui a la formation professionnelle dans ses attributions, de la composition et du profil de la fonction du groupe de travail permanent.

Art. 17. Dans les C.S.E. qui ont une zone de développement agréée par la C.E.E. dans leur ressort, un groupe de travail permanent est créé, chargé de la collaboration entre l'industrie, l'enseignement et la recherche, en vue du développement de l'emploi.

Dans les autres C.S.E., la Comité de gestion peut ériger un groupe de travail permanent avec la même fonction.

Art. 18. Dans son ressort, le C.S.E. peut organiser toute concertation qui paraît utile dans le cadre de sa mission.

La concertation avec les communes doit être organisée par le C.S.E. au moins une fois par an.

Art. 19. Dans les cas où le C.S.E. est habilité à émettre un avis obligatoire, le Ministre communautaire qui a l'emploi dans ses attributions ou le Ministre communautaire qui a la formation professionnelle dans ses attributions ou leurs représentants, peuvent, chacun dans leur domaine, interjeter appel de la décision prise.

Cet appel doit se faire dans les trois jours francs à compter du jour suivant celui où l'avis obligatoire a été émis ou la décision prise, ou suivant le jour où les Ministres communautaires ou leurs représentants en ont été avisés.

Cet appel suspend la décision pour un délai de vingt jours francs. Le Ministre communautaire concerné prend une décision définitive dans ce délai. A défaut de décision contraire dans ce délai, l'avis obligatoire ou la décision du C.S.E. sort ses effets.

§ 2. Le directeur du S.S.E. peut, pour ce qui concerne les décisions relatives au fonctionnement du service, interjeter appel auprès du Comité de gestion dans les trois jours francs à compter du jour suivant celui où la décision a été prise, ou celui où il en a été avisé.

L'appel est interjeté auprès de l'administrateur général, qui le soumet au Comité de gestion. Cet appel suspend la décision pour un délai de vingt jours francs. Le Comité de gestion prend une décision dans ce délai. L'administrateur général peut prolonger ce délai jusqu'au jour suivant celui de la première réunion du Comité de gestion après expiration du premier délai. A défaut d'une décision contraire dans ces délais, la décision du C.S.E. sort ses effets.

Art. 20. Les C.S.E. transmettent annuellement un rapport détaillé de leurs activités.

Le rapport comprend également un aperçu de la situation du marché de l'emploi dans le ressort, basé notamment sur l'indicateur régional, communiqué par le Conseil socio-économique de la Flandre.

Le Comité de gestion transmet ces rapports, avec une évaluation, aux Ministres communautaires compétents de l'emploi, de la formation professionnelle et de l'enseignement.

CHAPITRE V. — *Disposition finale*

Art. 21. L'arrêté de l'Exécutif flamand du 11 janvier 1984 portant création et organisation des comités subrégionaux de l'emploi, modifié par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 12 juin 1985, est abrogé.

Bruxelles, le 4 juin 1988.

Le Président de l'Exécutif flamand,
G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Emploi,
de la Formation et de la Fonction publique,
T. KELCHTERMANS

Le Ministre communautaire de l'Enseignement
et des Affaires bruxelloises,
H. WECKX