

- Is er inspraak geweest bij de invoering?
- Is er momenteel inspraak?
- Is er regelmatig medisch onderzoek?
- Wordt er tijdens dit onderzoek speciaal gelet op: ogen, rug, zenuwen?
- Wil men dit soort werk blijven doen tot het einde van de loopbaan?
- Zo niet, wat zijn dan de mogelijkheden?

- Y-a-t-il eu consultation lors de l'introduction de l'informatique?
- Y-a-t-il consultation à présent?
- Un contrôle médical est-il effectué régulièrement?
- Les yeux, le dos, la résistance nerveuse sont-ils examinés spécialement à cette occasion?
- Est-on disposé à faire ce travail jusqu'à la fin de la carrière?
- Sinon, quelles sont les autres possibilités?

N. 88 - 917

14 APRIL 1988. - Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur in de instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, inzonderheid op de artikelen 23 en 27 gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983 en bij de wet van 22 januari 1985;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de rechtszekerheid inzake arbeidsverhoudingen en de arbeidsorganisatie in de sector van de gezondheidszorgen vereisen dat de nodige reglementaire bepalingen onverwijld worden genomen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen.

Art. 2. De grenzen van de arbeidsduur vastgesteld bij de artikelen 19 en 20 van de arbeidswet van 16 maart 1971 of bij de collectieve arbeidsovereenkomst die van toepassing is op de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen kunnen overschreden worden, op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur, berekend over een periode van ten hoogste één trimester, gemiddeld de arbeidsduur zoals vastgesteld bij de wet of bij de collectieve arbeidsovereenkomst niet overschrijdt.

Art. 3. De grens van vijftig uren per week bedoeld bij artikel 27 van dezelfde wet, kan overschreden worden in geval van toepassing van een arbeidsregeling toegelaten in uitvoering van artikel 23 van dezelfde wet, op voorwaarde dat zij georganiseerd wordt over een periode van ten hoogste vier weken.

Art. 4. Het koninklijk besluit van 25 september 1974 betreffende de arbeidsduur in de instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen wordt opgeheven.

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1988.

Art. 6. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 april 1988.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

F. 88 - 917

14 AVRIL 1988. - Arrêté royal relatif à la durée du travail dans les établissements dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1971 sur le travail, notamment les articles 23 et 27 modifiés par l'arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983 et par la loi du 22 janvier 1985;

Vu l'avis de la Commission paritaire des services de santé;

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que la sécurité juridique des relations de travail et l'organisation du travail dans le secteur des soins de santé exigent que les dispositions réglementaires nécessaires soient adoptées sans retard;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène.

Art. 2. Les limites de la durée du travail fixées par les articles 19 et 20 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ou par la convention collective de travail applicable aux entreprises visées à l'article 1er peuvent être dépassées à condition que la durée hebdomadaire de travail, calculée sur une période d'un trimestre maximum, ne dépasse pas en moyenne la durée du travail fixée par la loi ou la convention collective de travail.

Art. 3. La limite de cinquante heures par semaine visée à l'article 27 de la même loi, peut être dépassée en cas d'application d'un régime de travail autorisé, en exécution de l'article 23 de la même loi, à condition qu'il soit organisé sur une période de quatre semaines maximum.

Art. 4. L'arrêté royal du 25 septembre 1974 relatif à la durée du travail dans les établissements dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène est abrogé.

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1988.

Art. 6. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 avril 1988.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 16 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.
Koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983, *Belgisch Staatsblad* van 15 december 1983.
Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 16 mars 1971, *Moniteur belge* du 30 mars 1971.
Arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983, *Moniteur belge* du 15 décembre 1983.
Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.