

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Art. 3. § 1. Het gewaarborgd minimumuurloon van het werklidende personeel van eenentwintig jaar of ouder, wordt vastgesteld op 181,49 F per 1 januari 1988.

§ 2. Het gewaarborgd minimummaandloon van het bediendenpersoneel van eenentwintig jaar of ouder, dat volledige arbeidsprestaties verricht, wordt vastgesteld op 31 458 F per 1 januari 1988.

Art. 4. Het gewaarborgd minimumloon van de personeelsleden van minder dan eenentwintig jaar wordt respectievelijk vastgesteld op :

- 95 pct. op twintig jaar;
- 90 pct. op negentien jaar;
- 85 pct. op achttien jaar;
- 80 pct. op zeventien jaar;
- 75 pct. op zestien jaar en jonger, van het gewaarborgd minimumloon bepaald in artikel 3.

Art. 5. Voor het bediendenpersoneel dat met onvolledige dienstbetrekking is tewerkgesteld, wordt het gewaarborgd minimummaandloon, bepaald in artikelen 3, § 2 en 4, berekend naar rata van de duur van de maandelijkse arbeidsprestatie.

Art. 6. De opklimming in de loonschaal wordt slechts toegepast vanaf het ogenblik dat het loon van de loonschaal het gewaarborgd minimum uur- of maandloon bereikt of overschrijdt.

Art. 7. Het in artikel 3 bepaalde loon is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld door de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Dit loon staat tegenover het spilindexcijfer 115,48 (basis 1984), vereffeningscoëfficiënt : 100 pct.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn :

— van 26 juni 1979 betreffende de waarborg van een minimumloon aan het personeel van de rustoorden voor bejaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 oktober 1979 (*Belgisch Staatsblad* van 1 april 1980);

— van 18 oktober 1979 betreffende de waarborg van een minimumloon, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 november 1979 (*Belgisch Staatsblad* van 14 december 1979).

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1988 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan worden herzien of opgezegd op vraag van de meest gereede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 23 maart 1988.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
M. HANSENNE

MINISTERIE VAN ONDERWIJS  
EN « MINISTERIE DE L'EDUCATION NATIONALE »

N. 88 — 718

24 FEBRUARI 1988. — Koninklijk besluit van 24 februari 1988 tot vaststelling van het hulshoudelijk reglement van de raad van beheer van het Paleis voor Schone Kunsten

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 12 augustus 1981, houdende oprichting van een publiekrechtelijke rechtspersoon, genaamd « Paleis voor Schone Kunsten », inzonderheid op het artikel 6;

Art. 2. La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice aux dispositions plus favorables pour les travailleurs, lorsqu'une telle situation existe.

Art. 3. § 1<sup>er</sup>. La rémunération horaire minimum garantie du personnel ouvrier âgé de vingt et un ans ou plus, est fixée à 181,49 F au 1<sup>er</sup> janvier 1988.

§ 2. La rémunération mensuelle minimum garantie du personnel employé âgé de vingt et un ans ou plus, accomplissant des prestations de travail à temps plein, est fixée à 31 458 F au 1<sup>er</sup> janvier 1988.

Art. 4. La rémunération minimum garantie des membres du personnel âgé de moins de vingt et un ans est fixée, respectivement à :

- 95 p.c. à vingt ans;
- 90 p.c. à dix-neuf ans;
- 85 p.c. à dix-huit ans;
- 80 p.c. à dix-sept ans;
- 75 p.c. à seize ans et moins, de la rémunération minimum garantie fixée à l'article 3.

Art. 5. Pour le personnel employé occupé à temps partiel, la rémunération mensuelle minimum garantie, fixée aux articles 3, § 2 et 4, est calculée proportionnellement à la durée de la prestation de travail mensuelle.

Art. 6. La progression du barème de rémunérations n'est appliquée qu'à partir du moment où la rémunération du barème de rémunérations atteint ou dépasse la rémunération horaire ou mensuelle minimum garantie.

Art. 7. La rémunération fixée à l'article 3 est liée à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Cette rémunération est mise en regard de l'indice-pivot 115,48 (base 1984), pourcentage de liquidation : 100 p.c.

Art. 8. La présente convention collective de travail remplace les conventions collectives de travail citées ci-dessous, conclues au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux :

— du 26 juin 1979 concernant la garantie d'une rémunération minimum au personnel des homes pour personnes âgées, rendue obligatoire par arrêté royal du 2 octobre 1979 (*Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> avril 1980);

— du 18 octobre 1979 concernant la garantie d'une rémunération minimum, rendue obligatoire par arrêté royal du 27 novembre 1979 (*Moniteur belge* du 14 décembre 1979).

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1988 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être revue ou dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 23 mars 1988.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
M. HANSENNE

MINISTÈRE DE L'EDUCATION NATIONALE  
ET « MINISTERIE VAN ONDERWIJS »

F. 88 — 718

24 FEVRIER 1988. — Arrêté royal du 24 février 1988 fixant le règlement d'ordre intérieur du conseil d'administration du Palais des Beaux-Arts

BAUDOUIN, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 12 août 1981 portant création d'une personne juridique de droit public, dénommée « Palais des Beaux-Arts », notamment l'article 6;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 maart 1984 tot vaststelling van de datum van inwerkingtreding van de wet van 12 augustus 1981 houdende oprichting van een publiekrechtelijke rechtspersoon, genaamd « Paleis voor Schone Kunsten »;

Gelet op het advies van 25 juni 1987 van de Raad van State;

Gelet op de beslissing van de raad van beheer van 23 september 1987;

Op voordracht van Onze Ministers van Onderwijs,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De raad van beheer van het Paleis voor Schone Kunsten, hierna genoemd de raad, komt ten minste viermaal per jaar bijeen op uitnodiging van de voorzitter of, bij diens afwezigheid, van de ondervoorzitter. Hij komt eveneens bijeen wanneer ten minste drie leden van de raad erom verzoeken. Behalve in spoedeisende gevallen wordt de oproeping ten minste acht werkdagen voor de dag van de vergadering verzonden.

De oproeping vermeldt de plaats, de dag, het uur en de agenda van de vergadering. Behalve in spoedeisende gevallen, worden bij de oproeping een gedetailleerde agenda en indien mogelijk de voorbereidende stukken gevoegd.

De oproepingen worden gezonden aan de leden van de raad, aan de regeringscommissarissen, aan de afgevaardigde van de Minister van Financiën, aan de leidend-ambtenaar en de adjunct-leidend-ambtenaar.

**Art. 2.** De agenda wordt opgesteld door de voorzitter of, bij diens afwezigheid, door de ondervoorzitter.

Op de agenda worden ambtshalve geplaatst :

- a) de goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering;
- b) elke zaak die na onderzoek door het vast comité wordt voorgelegd;
- c) elk punt dat wordt aangebracht door de toezichthoudende Ministers, de regeringscommissarissen of de afgevaardigde van de Minister van Financiën;
- d) elk punt dat wordt aangebracht door ten minste drie leden van de raad, door de leidend-ambtenaar of de adjunct-leidend-ambtenaar.

Met instemming van de voorzitter, of bij diens afwezigheid van de ondervoorzitter, kan elk ander punt op de agenda worden geplaatst.

Daarenboven kan de raad eenstemmig beslissen een punt, dat niet op de agenda voorkomt, daarop te plaatsen.

**Art. 3.** De raad kan, voor bepaalde punten, alle bevoegde personen, wier aanwezigheid of advies gewenst is, oproepen. Zij wonen de vergadering bij met raadgevende stem.

**Art. 4.** De raad kan slechts op geldige wijze beraadslagen en beslissen wanneer ten minste de meerderheid van de leden aanwezig is. Over een agendapunt dat aan de leden voor de tweede maal door middel van een oproepingsbrief werd meegedeeld, beraadslaagt en beslist de raad op geldige wijze, ongeacht het aantal aanwezigen.

De besluiten van de raad van beheer worden genomen met de volstreekte meerderheid van de stemmen.

De stemming geschiedt bij handopsteken. Er wordt evenwel tot een geheime stemming overgegaan :

- a) op het verzoek van de voorzitter of, bij diens afwezigheid, van de ondervoorzitter of op het verzoek van ten minste drie aanwezige leden;
- b) wanneer de raad, al naar het geval, personeelsleden benoemt, bevordert of ontslaat of hen voor benoeming, bevordering of ontslag voordraagt.

**Art. 5.** Van elke vergadering worden notulen opgesteld waarin de besprekingen worden samengevat en de beslissingen van de raad worden opgetekend. Zij worden zo spoedig mogelijk aan elk lid meegedeeld.

De notulen worden goedgekeurd tijdens de eerstvolgende vergadering, na gebeurlijke wijziging van de tekst, waarbij rekening wordt gehouden met de opmerkingen die door de leden zijn gemaakt.

Een exemplaar van de door de raad goedgekeurde notulen wordt door de secretaris die deze heeft opgesteld, ondertekend en als origineel bewaard. De secretaris wordt door de raad van beheer aangeduid onder de personeelsleden van het Paleis voor Schone Kunsten.

Een afschrift van de notulen wordt gezonden aan de toezichthoudende Ministers, aan de regeringscommissarissen en aan de afgevaardigde van de Minister van Financiën.

Vu l'arrêté royal du 29 mars 1984 fixant la date de l'entrée en vigueur de la loi du 12 août 1981 portant création d'une personne juridique de droit public dénommée « Palais des Beaux-Arts »;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, du 25 juin 1987;

Vu la décision du conseil d'administration en date du 23 septembre 1987;

Sur la proposition de Nos Ministres de l'Education nationale,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** Le conseil d'administration du Palais des Beaux-Arts, ci-après dénommé le conseil, se réunit au moins quatre fois par an sur convocation du président ou, en son absence, du vice-président. Il se réunit également lorsque trois membres au moins du conseil en font la demande. Sauf en cas d'urgence, la convocation est envoyée au moins huit jours ouvrables avant le jour de la réunion.

La convocation indique les lieu, jour et heure de la réunion ainsi que l'ordre du jour. Sauf en cas d'urgence, la convocation est accompagnée d'un ordre du jour détaillé et, si possible, des documents préparatoires.

Les convocations sont adressées aux membres du conseil, aux commissaires du gouvernement, au délégué du Ministre des Finances, au fonctionnaire-dirigeant et au fonctionnaire-dirigeant adjoint.

**Art. 2.** L'ordre du jour est établi par le président ou, en son absence, par le vice-président.

Sont mis d'office à l'ordre du jour :

- a) l'approbation du procès-verbal de la séance précédente;
- b) toute affaire instruite et transmise par le comité permanent;
- c) tout objet indiqué par les Ministres de Tutelle ou les commissaires du gouvernement, ou le délégué du Ministre des Finances;
- d) tout objet dont l'inscription est demandée par trois membres au moins du conseil, par le fonctionnaire-dirigeant ou le fonctionnaire-dirigeant adjoint.

Moyennant l'autorisation du président ou, en son absence, du vice-président, tout autre objet peut être porté à l'ordre du jour.

De plus, le conseil peut décider à l'unanimité la mise à l'ordre du jour d'un objet qui n'y figure pas.

**Art. 3.** Le conseil peut convoquer pour des points déterminés, toutes personnes compétentes dont la présence ou l'avis est souhaitable. Elles assistent à la réunion avec voix consultative.

**Art. 4.** Le conseil ne peut délibérer valablement que si au moins la majorité des membres sont présents. Le conseil délibère valablement, quel que soit le nombre de membres présents, d'un point de l'ordre du jour qui a été communiqué pour la seconde fois aux membres au moyen d'une convocation.

Les décisions du conseil d'administration sont prises à la majorité absolue des voix.

Le vote se fait à main levée. Toutefois il est procédé à un scrutin secret :

- a) à la demande du président ou, en son absence, du vice-président, ou à la demande de trois membres présents au moins;
- b) lorsque le conseil est appelé, selon le cas, à nommer, à promouvoir ou à révoquer des membres du personnel ou à les proposer en vue de la nomination, de la promotion ou de la révocation.

**Art. 5.** Un procès-verbal est établi pour chaque séance, résumant les discussions et mentionnant les décisions du conseil. Ce document est transmis le plus tôt possible à chacun des membres.

Le procès-verbal de la séance est approuvé à la séance suivante après modification éventuelle du texte, en tenant compte des observations des membres.

Un exemplaire du procès-verbal, approuvé par le conseil, est signé par le secrétaire de séance qui l'a rédigé, et est conservé comme original. Le secrétaire est choisi par le conseil parmi les membres du personnel du Palais des Beaux-Arts.

Un exemplaire est adressé aux Ministres de Tutelle, aux commissaires de Gouvernement et au délégué du Ministre des Finances.

**Art. 6. De raad maakt :**

- a) voor 31 maart de rekeningen op van het voorbije jaar;  
 b) voor 30 april de ontwerpen van begroting voor het volgende jaar;  
 c) voor 31 mei het jaarverslag van het voorbije jaar.

**Art. 7.** Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 8.** Onze Ministers van Onderwijs zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 februari 1988.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Minister van Onderwijs,  
 D. COENS

De Minister van Onderwijs,  
 A. DUQUESNE

**Art. 6. Le conseil établit :**

- a) avant le 31 mars, les comptes de l'exercice écoulé;  
 b) avant le 30 avril, les projets de budget pour l'exercice suivant;  
 c) avant le 31 mai, le rapport annuel de l'exercice écoulé.

**Art. 7.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 8.** Nos Ministres de l'Education nationale sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 février 1988.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Education nationale,  
 D. COENS

Le Ministre de l'Education nationale,  
 A. DUQUESNE

**MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG**

N. 88 — 719

**14 MAART 1988.** — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 januari 1985 tot reëffectatie van de beambten van de medisch-technische centra van Awans en van Morlanwelz, aangehecht aan het Fonds voor de beroepsziekten

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967;

Gelet op de gecoördineerde wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, op 3 juni 1970, inzonderheid op de artikelen 5, 20 en 23;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 133 van 30 december 1982 tot wijziging van de wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970, inzonderheid op artikel 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 december 1976 houdende vaststelling van de personeelsformatie van het Fonds voor de beroepsziekten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 juli 1978, 30 januari 1980, 4 september 1981, 23 juni 1982 en 5 augustus 1983;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 januari 1985 tot reëffectatie van de beambten van de medisch-technische centra van Awans en van Morlanwelz aangehecht aan het Fonds voor de beroepsziekten;

Gelet op het advies van het beheerscomité van het Fonds voor de beroepsziekten;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 26 februari 1988;

Gelet op het akkoord van Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt, gegeven op 26 februari 1988;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het om technische redenen dringend is geboden de bepalingen van het koninklijk besluit van 23 januari 1985 tot reëffectatie van de personeelsleden van de medisch-technische centra van Awans en van Morlanwelz, aangehecht aan het Fonds voor de beroepsziekten, te verlengen;

**MINISTERE DE LA PREVOYANCE SOCIALE**

F. 88 — 719

**14 MARS 1988.** — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 23 janvier 1985 relatif à la réaffectation des agents des centres médico-techniques d'Awans et de Morlanwelz rattachés au Fonds des maladies professionnelles

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967;

Vu les lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles, coordonnées le 3 juin 1970, notamment les articles 5, 20 et 23;

Vu l'arrêté royal n° 133 du 30 décembre 1982 modifiant les lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles, coordonnées le 3 juin 1970, notamment l'article 1<sup>er</sup>;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public;

Vu l'arrêté royal du 3 décembre 1976 portant fixation du cadre organique du Fonds des maladies professionnelles, modifié par les arrêtés royaux des 17 juillet 1978, 30 janvier 1980, 4 septembre 1981, 23 juin 1982 et 5 août 1983;

Vu l'arrêté du 23 janvier 1985 relatif à la réaffectation des agents des centres médico-techniques d'Awans et de Morlanwelz rattachés au Fonds des maladies professionnelles;

Vu l'avis du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 26 février 1988;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 26 février 1988;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que pour des raisons techniques, il est urgent de prolonger les dispositions de l'arrêté royal du 23 janvier 1985 relatif à la réaffectation des agents des centres médico-techniques d'Awans et de Morlanwelz rattachés au Fonds des maladies professionnelles;