

Deze bijdrage wordt berekend op basis van de brutolonen welke in aanmerking komen voor de berekening van de bijdragen voor de sociale zekerheid.

Vanaf 1 oktober 1987 zijn:

a) 0,5 pct. voorbehouden voor de tewerkstelling van de jongeren in de sector volgens de modaliteiten vast te stellen door de raad van beheer van het sociaal fonds;

b) 5 pct. voorbehouden voor de betaling van zes compensatiedagen per jaar. »

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 1987. Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd zoals bepaald bij artikel 24 van de in artikel 1 bedoelde statuten.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 15 februari 1988.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

Cette cotisation est calculée sur la base des salaires bruts qui entrent en ligne de compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

A partir du 1er octobre 1987 :

a) 0,5 p.c. est réservé à l'emploi des jeunes du secteur, selon des modalités à fixer par le conseil d'administration du fonds social;

b) 5 p.c. est réservé au paiement de six jours de compensation par an. »

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 1987. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée tel qu'il est prévu à l'article 24 des statuts visés à l'article 1er.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 15 février 1988.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

MINISTERIE VAN ONDERWIJS  
EN « MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE »

N. 88 — 520

19 JANUARI 1988. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 november 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan voor de leden van het administratief, gespecialiseerd, meesters-, vak- en dienstpersoneel van de universitaire instellingen

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 april 1953 betreffende de inrichting van het universitair onderwijs door de Staat, gewijzigd bij de wetten van 11 februari 1957, 3 maart 1958, 1 augustus 1960, 14 december 1960, 4 maart 1963, 21 maart 1964, 6 juli 1964, 9 april 1965, 22 april 1965, 20 juni 1966, 16 juli 1970, 24 maart 1971, 13 april 1971, 28 mei 1971, 27 juli 1971, 30 juli 1973, 2 augustus 1974, 5 januari 1976, 28 juli 1977, de decreten van 1 augustus 1978 en 4 april 1980, de koninklijke besluiten nr. 46 van 10 juni 1982, nr. 81 van 31 juli 1982, nrs. 167 en 171 van 31 december 1982, nr. 272 van 31 december 1983, het decreet van 27 november 1984 en de wet van 21 juni 1985;

Gelet op de wet van 27 juli 1971 op de financiering en de controle van de universitaire instellingen, inzonderheid op artikel 25, gewijzigd bij de wet van 17 januari 1974;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op hoofdstuk IV, afdeling 5, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 november 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan voor de leden van het administratief, gespecialiseerd, meesters-, vak- en dienstpersoneel van de universitaire instellingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 augustus 1986 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen;

Gelet op het protocol van 6 augustus 1987 houdende de conclusies van de onderhandelingen in het Sectorcomité X;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 23 november 1987;

Gelet op het akkoord van Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt, gegeven op 23 november 1987;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de reglementering in verband met loopbaanonderbreking voor het personeel van de universitaire instellingen nog dient aangepast te worden aan de wijzigingen in de reglementeringen ter zake voor de onderwijssector en voor de werkgevers en werknemers in het algemeen, temeer daar deze aanpassing inmiddels met meer dan een jaar werd vertraagd;

MINISTÈRE DE L'EDUCATION NATIONALE  
ET « MINISTERIE VAN ONDERWIJS »

F. 88 — 520

19 JANVIER 1988. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 27 novembre 1985 relatif à l'interruption de carrière professionnelle pour les membres du personnel administratif, du personnel spécialisé, du personnel de maîtrise et des gens de métier ou de service des institutions universitaires

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 avril 1953 sur l'organisation de l'enseignement universitaire dans les universités de l'Etat, modifiée par les lois des 11 février 1957, 3 mars 1958, 1er août 1960, 14 décembre 1960, 4 mars 1963, 21 mars 1964, 6 juillet 1964, 9 avril 1965, 22 avril 1965, 20 juin 1966, 16 juillet 1970, 24 mars 1971, 13 avril 1971, 28 mai 1971, 27 juillet 1971, 30 juillet 1973, 2 août 1974, 5 janvier 1976, 28 juillet 1977, les décrets des 1 août 1978 et 4 avril 1980, les arrêtés royaux n° 46 du 10 juin 1982, n° 81 du 31 juillet 1982, nos 167 et 171 du 31 décembre 1982, n° 272 du 31 décembre 1983, le décret du 27 novembre 1984 et la loi du 21 juin 1985;

Vu la loi du 27 juillet 1971 sur le financement et le contrôle des institutions universitaires, notamment l'article 25, modifié par la loi du 17 janvier 1974;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985, concernant des dispositions sociales, notamment la section 5 du chapitre IV, modifiée par l'arrêté royal n° 424 du 1er août 1986;

Vu l'arrêté royal du 27 novembre 1985 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle pour les membres du personnel administratif, du personnel spécialisé, du personnel de maîtrise et des gens de métier ou de service des institutions universitaires;

Vu l'arrêté royal du 4 août 1986 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption;

Vu le protocole du 6 août 1987 contenant les conclusions des négociations menées au sein du Comité de secteur X;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 23 novembre 1987;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 23 novembre 1987;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est nécessaire d'adapter les règles concernant l'interruption de la carrière du personnel des institutions universitaires aux adaptations des réglementations similaires pour le secteur de l'enseignement et pour les employeurs et les travailleurs en général et que cette adaptation est d'autant plus nécessaire qu'elle a été retardée depuis plus d'un an;

Op de voordracht van Onze Ministers van Onderwijs, van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en van Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 1 van het koninklijk besluit van 27 november 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan voor de leden van het administratief, gespecialiseerd, meesters-, vak- en dienstpersoneel van de universitaire instellingen wordt aangevuld met volgende bepaling :

« De personen bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 4 augustus 1986 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen worden voor de toepassing van dit besluit gelijkgesteld met vergoede volledig werklozen die werkloosheidsuitkeringen genieten voor alle dagen van de week. »

**Art. 2.** Artikel 3 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 3. § 1. Het in artikel 1 bedoeld personeelslid kan met periodes van ten minste zes maanden en ten hoogste een jaar, hetzij zijn beroepsloopbaan volledig onderbreken, hetzij een voltijdse loopbaan halveren, zonder dat deze periodes, genomen achtereenvolgens of met tussenpozen, zamen zestig maanden tijdens zijn loopbaan mogen overschrijden.

Het personeelslid dat zijn beroepsloopbaan wenst te onderbreken of te halveren doet een aanvraag bij de Rector, met vermelding van de datum waarop de onderbreking van zijn loopbaan zal aanvangen en de duur ervan. Die aanvraag gebeurt schriftelijk, minstens drie maanden voor de aanvang van de onderbreking, tenzij de Rector op verzoek van de betrokkene een kortere termijn aanvaardt.

§ 2. De werkloze die het personeelslid, dat zijn beroepsloopbaan onderbreekt of halveert, vervangt, wordt door de universitaire instelling aangesteld.

Deze vervanging dient te gebeuren gedurende de periode die zich uitstrekt van de dertigste kalenderdag vóór de aanvang van de onderbreking of van de halvering van de arbeidsprestaties tot de vijftiende kalenderdag na het begin ervan.

In geval er een einde gesteld wordt aan de arbeidsovereenkomst van de vervanger, beschikt de universitaire instelling over een termijn van vijftien kalenderdagen, te rekenen vanaf het einde van deze arbeidsovereenkomst, om een nieuwe vervanger tewerk te stellen. »

**Art. 3.** Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 4. § 1. Het personeelslid dat zijn beroepsloopbaan onderbreekt of vermindert overeenkomstig de bepalingen van dit besluit, is gerechtigd op een onderbrekingsuitkering.

§ 2. 1<sup>o</sup> Aan het personeelslid dat een voltijds ambt volledig onderbreekt, wordt per maand een bedrag van 10 504 frank toegekend.

2<sup>o</sup> Aan het personeelslid dat een deeltijds ambt volledig onderbreekt, wordt per maand een gedeelte van het bedrag van 10 504 frank toegekend dat proportioneel is aan de omvang van dit deeltijds ambt.

3<sup>o</sup> Aan het personeelslid dat een voltijds ambt halveert, wordt per maand een bedrag van 5 252 frank toegekend.

Deze bedragen worden niet geïndexeerd. Wanneer de uitkering niet voor een volledige maand verschuldigd is, wordt ze verminderd in verhouding tot de werkelijke duur van de loopbaanonderbreking of -vermindering gedurende deze maand.

§ 3. De onderbrekingsuitkeringen worden door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening uitbetaald.

§ 4. De personeelsleden gerechtigd op een onderbrekingsuitkering mogen zich naar het buitenland begeven op voorwaarde dat zij hun woonplaats in België behouden.

De onderbrekingsuitkeringen worden enkel in België uitbetaald. »

**Art. 4.** Artikel 5 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 5. Het personeelslid dat zijn beroepsloopbaan onderbreekt of halveert, dient zijn aanvraag om onderbrekingsuitkering in bij de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening van het ambtsgebied waarin het verblijft. Deze aanvraag geschiedt in de vorm en volgens de voorwaarden en modaliteiten zoals bepaald in de artikelen 15 tot 22 van voormeld koninklijk besluit van 4 augustus 1986. »

Sur la proposition de Nos Ministres de l'Education nationale, de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 27 novembre 1985 relatif à l'interruption de la carrière pour les membres du personnel administratif, du personnel spécialisé, du personnel de maîtrise et des gens de métier ou de service des institutions universitaires est complété par la disposition suivante :

« Pour l'application du présent arrêté, les personnes visées à l'article 2 de l'arrêté royal du 4 août 1986 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption sont assimilées aux chômeurs complets indemnisés qui bénéficient d'allocations de chômage pour tous les jours de la semaine. »

**Art. 2.** L'article 3 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 3. § 1. Le membre du personnel visé à l'article 1<sup>er</sup> peut, pour des périodes d'au moins six mois et d'un an au plus, soit interrompre sa carrière professionnelle complètement, soit réduire à la moitié les prestations d'un emploi à temps plein, sans que la durée de ces périodes successives ou avec intervalles n'excède les soixante mois au cours de la carrière.

Le membre du personnel qui désire interrompre ou réduire de moitié sa carrière professionnelle fait une demande auprès du Recteur, mentionnant la date à laquelle l'interruption de sa carrière prend cours et la durée de celle-ci. Cette demande est faite par écrit au moins trois mois avant le début de l'interruption, à moins que le Recteur n'accepte un délai plus court.

§ 2. Le chômeur appelé à remplacer le membre du personnel qui interrompt ou réduit de moitié sa carrière est désigné par l'institution universitaire.

Ce remplacement doit intervenir au cours de la période qui s'étend du trentième jour civil avant le début de l'interruption ou de la réduction de moitié des prestations, jusqu'au quinzième jour civil après le début de l'interruption ou de la réduction.

Dans le cas où il est mis fin au contrat du remplaçant, l'institution universitaire dispose d'un délai de quinze jours civils, à partir de la fin de ce contrat de travail, pour mettre au travail un nouveau remplaçant. »

**Art. 3.** L'article 4 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 4. § 1. Le membre du personnel qui interrompt ou réduit sa carrière professionnelle selon les dispositions du présent arrêté, obtient une allocation d'interruption.

§ 2. 1<sup>o</sup> Au membre du personnel, qui interrompt entièrement une carrière à prestations complètes, est octroyé un montant de 10 504 francs par mois.

2<sup>o</sup> Au membre du personnel, qui interrompt entièrement une fonction à prestations partielles, est octroyé par mois, une partie du montant de 10 504 francs proportionnelle à l'importance de la fonction à prestations partielles.

3<sup>o</sup> Au membre du personnel, qui réduit de moitié une fonction à prestations complètes, est octroyé un montant de 5 252 francs par mois.

Ces montants ne sont pas indexés. Lorsque l'allocation n'est pas due pour un mois entier, elle est réduite en fonction de la durée réelle de l'interruption ou de la réduction de la carrière pour ce mois.

§ 3. Les allocations d'interruption sont payées par l'Office national de l'emploi.

§ 4. Les membres du personnel bénéficiant d'allocations d'interruption peuvent se rendre à l'étranger à la condition de rester domiciliés en Belgique.

Les allocations d'interruption ne sont toutefois payables qu'en Belgique. »

**Art. 4.** L'article 5 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 5. Le membre du personnel qui interrompt ou réduit de moitié sa carrière professionnelle fait sa demande pour obtenir l'allocation d'interruption auprès de l'Office national de l'emploi du ressort de son domicile. Cette demande est faite selon la forme et dans les conditions et modalités prévues aux articles 15 à 22 de l'arrêté royal du 4 août 1986 précité. »

Art. 5. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 6. De periode van tewerkstelling van de vervanger mag in geen geval de duur van de loopbaanonderbreking van de titularis overtreffen.

De universitaire instelling die haar verbintenis tot vervanging van het personeelslid dat zijn loopbaan onderbreekt of halveert niet naleeft, is gehouden tot de betaling van dezelfde forfaitaire schadevergoedingen als voorzien in artikel 10 van voormeld koninklijk besluit van 4 augustus 1986 en volgens de voorwaarden en modaliteiten van de besluiten genomen ter uitvoering van dit artikel. »

Art. 6. Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 8. Om uitzonderlijke familiale of sociale redenen en mits een opzegging van een maand, te betekenen aan de Rector, kan het personeelslid dat zijn loopbaan onderbroken of verminderd heeft, van de raad van beheer de toelating verkrijgen om zijn ambt opnieuw op te nemen of opnieuw volledig uit te oefenen vooraleer de periode van onderbreking van zijn beroepsloopbaan verlopen is.

De universitaire instelling brengt, binnen de vijftien dagen, de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening op de hoogte van de datum waarop het personeelslid zijn ambt terug opneemt of opnieuw volledig uitoefent. »

Art. 7. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 9. De werkloze die het personeelslid vervangt, wordt aangeworven met een arbeidsovereenkomst tegen een loon dat overeenstemt met de beginwedge van een graad die door werving kan worden bevestigd. »

Art. 8. Artikel 10 van voornoemd koninklijk besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 10. Het personeelslid dat zijn loopbaan onderbreekt, wordt voor de activiteiten die met de toekenning van een onderbrekingsuitkering verenigbaar zijn, voor de betwistingen die daaruit voortvloeien en voor de controle op hun uitvoering, onderworpen aan dezelfde regels als de werknemers bedoeld in voormeld koninklijk besluit van 4 augustus 1986. »

Art. 9. In hetzelfde besluit wordt een artikel 10bis ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. 10bis. De personeelsleden die hun voltijdse beroepsloopbaan volledig onderbroken hebben op grond van dit besluit, kunnen, bij het einde van de onderbreking, onmiddellijk overgaan naar een periode van loopbaanhalvering. Hiertoe moeten zij, ten minste één maand vooraf, een aanvraag indienen bij de Rector. »

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1988.

Art. 11. Onze Ministers van Onderwijs, Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 januari 1988.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
M. HANSENNE

De Minister van Onderwijs,  
D. COENS

De Minister van Sociale Zaken,  
J.-L. DEHAENE

De Minister van Onderwijs,  
A. DUQUESNE

Art. 5. L'article 6 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6. La période d'occupation du remplaçant ne peut en aucun cas excéder la durée de l'interruption de carrière du titulaire.

Lorsque l'institution universitaire ne respecte pas son engagement de remplacer le membre du personnel qui interrompt ou réduit de moitié sa carrière professionnelle, elle est tenue de payer la même indemnité forfaitaire que celle prévue à l'article 10 de l'arrêté royal du 4 août 1986 précité et selon les conditions et modalités prévues dans les arrêtés d'exécution de cet article. »

Art. 6. L'article 8 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 8. Pour des raisons familiales ou sociales exceptionnelles et moyennant un préavis d'un mois à introduire auprès du Rector, le membre du personnel ayant interrompu ou réduit sa carrière professionnelle, peut être autorisé par le conseil d'administration à reprendre ses fonctions ou à exercer des prestations complètes avant que n'expire la période d'interruption de la carrière professionnelle.

Endéans les quinze jours, l'institution universitaire avise l'Office national de l'emploi de la date à laquelle le membre du personnel a repris son emploi ou exerce à nouveau des prestations complètes. »

Art. 7. L'article 9 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 9. Le chômeur qui remplace le membre du personnel est engagé dans les liens d'un contrat de travail moyennant un salaire qui correspond au salaire de base d'un grade à conférer par la voie de recrutement. »

Art. 8. L'article 10 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 10. Le membre du personnel qui interrompt sa carrière professionnelle est soumis aux mêmes règles que les travailleurs prévus à l'arrêté royal du 4 août 1986 précité pour ce qui concerne les activités compatibles avec l'octroi d'allocations d'interruption, les litiges qui peuvent en découler, et le contrôle de leur exécution. »

Art. 9. Dans le même arrêté un article 10bis est inséré comme suit :

« Art. 10bis. Les membres du personnel qui ont interrompu complètement leur carrière à prestations complètes en vertu du présent arrêté, peuvent, à la fin de cette interruption, passer immédiatement à une période de réduction de moitié de leurs prestations. A cette fin ils doivent, au minimum un mois à l'avance, introduire une demande auprès du Rector. »

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1988.

Art. 11. Nos Ministres de l'Education nationale, Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de l'Emploi et du Travail sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 janvier 1988.

**BAUDOIN**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
M. HANSENNE

Le Ministre de l'Education nationale,  
D. COENS

Le Ministre des Affaires sociales,  
J.-L. DEHAENE

Le Ministre de l'Education nationale,  
A. DUQUESNE