

8. Arbeidsorganisatie

Rekening houdend met de bijkomende inspanning die door de industrie van de suiker en haar bijprodukten gedaan wordt om de tewerkstelling te bevorderen, aanvaarden de partijen :

8.1. in de optiek van een maximale benutting van het productieapparaat, het beginsel van de ontkoppeling tussen de individuele arbeidstijd en de bedrijfstijd;

8.2. nieuwe modaliteiten van versoepeling van de arbeidsorganisatie te bepalen op het vlak van de ondernemingen in akkoord met de ondernemingsraad en/of de syndikale afvaardiging.

Een beperkt comité opgericht in de schoot van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid wordt in kennis gesteld van bovenvermelde akkoorden.

9. Het geheel van de schikkingen opgenomen in de huidige collectieve overeenkomst vormt het kader waarin de betrokken ondernemingen zich plaatsen, en vertegenwoordigt de maximale inspanning waartoe de ondernemingen gehouden zijn overeenkomstig de herstellwet.

10. Met uitsluiting van de bepalingen van punt 7, kan rekening gehouden met de uitzonderlijke omstandigheden in bepaalde ondernemingen, aan de vooropgestelde doelstelling voldaan worden mits elke andere bepaling die een gelijkwaardige maatregel inhoudt.

11. Sociale vrede.

Sociale vrede wordt in de ruimste zin begrepen als zijnde het wederzijds eerbiedigen, dit wil zeggen zowel langs de werkgeverszijde als langs werknemerszijde, van de geschreven of stilzwijgende overeenkomsten :

- op nationaal vlak;
- op gewestelijk vlak;
- op het vlak van de ondernemingen.

De syndikale organisaties en de werknemers verbinden er zich toe geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk vlak, noch op het vlak van de sectoren en ondernemingen, en geen enkel conflict uit te lokken of te doen uitbreken, om welke reden of op welk niveau het ook moge wezen.

De werkgeversorganisaties en de individuele ondernemingen verbinden er zich toe geen enkel bijkomend of ander voordeel toe te kennen dat de uitvoering van onderhavig akkoord overtreft. Zij verbinden er zich toe de beschikkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stipt uit te voeren.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 31 juli 1986.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

MINISTERIE VAN VOLKSGEZONDHEID
EN VAN HET GEZIN

N. 86 — 1339 (86 — 1078)

13 JUNI 1986. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 april 1983 tot vaststelling van de nadere regelen voor erkenning van geneesheren-specialisten en van huisartsen. Erratum

Belgisch Staatsblad van 10 juli 1986, bladzijde 10355.

In artikel 1 van de Franse tekst worden tussen de woorden « fonctionnaires » en « honoraires » de woorden « ou fonctionnaires » ingevoegd.

8. Organisation du travail

Compte tenu de l'effort supplémentaire consenti par l'industrie du sucre et de ses dérivés en faveur de la promotion de l'emploi, les parties acceptent :

8.1. le principe de la dissociation du temps de travail individuel et du temps de fonctionnement des installations, dans l'optique d'une utilisation maximale de l'appareil de production;

8.2. des nouvelles modalités d'organisation du travail, à fixer au niveau des entreprises en accord avec le conseil d'entreprise et/ou la délégation syndicale.

Ces accords seront portés à la connaissance d'un comité restreint constitué au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire.

9. L'ensemble des dispositions reprises dans la présente convention collective de travail constitue le cadre dans lequel les entreprises concernées se placent, et représente le maximum de l'effort qui leur est demandé par la loi de redressement.

10. A l'exclusion des dispositions du point 7, l'objectif visé ci-avant pourra, compte tenu des circonstances exceptionnelles de certaines entreprises, être rempli par toute autre disposition pour autant qu'elle constitue une mesure équivalente.

11. Paix sociale.

Au sens large, on entend par paix sociale, le respect mutuel, c'est-à-dire tant du côté des employeurs que du côté des travailleurs, des conventions écrites ou tacites :

- au niveau national;
- au niveau régional;
- au niveau des entreprises.

Les organisations syndicales et les travailleurs s'engagent à ne pas poser d'autres revendications au niveau national, au niveau régional, ni au niveau des secteurs et des entreprises, et à ne pas provoquer ni déclencher de conflit pour quel que soit le niveau ou à quel niveau que ce soit.

Les organisations d'employeurs et les entreprises individuelles s'engagent à n'accorder aucun avantage complémentaire ou autre qui dépasse l'application du présent accord. Elles s'engagent à appliquer strictement les dispositions de la présente convention collective de travail.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 31 juillet 1986.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

MINISTÈRE DE LA SANTÉ PUBLIQUE
ET DE LA FAMILLE

F. 86 — 1339 (86 — 1078)

13 JUIN 1986. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 21 avril 1983 fixant les modalités de l'agrégation des médecins spécialistes et des médecins généralistes. — Erratum

Moniteur belge du 10 juillet 1986, page 10355.

Dans l'article 1er du texte français les mots « ou fonctionnaires » sont insérés entre les mots « fonctionnaires » et « honoraires ».

EXECUTIEVEN — EXÉCUTIFS**REGION WALLONNE**

F. 86 — 1340

3 JUILLET 1986. — Arrêté de l'Exécutif réglant l'exercice de la chasse dans certains territoires de la Région Wallonne

L'Exécutif Régional Wallon,

Vu la loi du 28 février 1982 sur la chasse et notamment les articles 1er et 10, modifiés par la loi du 20 juin 1983 et par l'arrêté royal du 10 juillet 1972;

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles et notamment l'article 6, § 1er, III, 5°;

Vu la directive 79/409/C.E.E. du Conseil des Communautés européennes du 2 avril 1979 concernant la conservation des oiseaux sauvages et notamment son article 8, 1, a);