

HOOFDSTUK VI. — *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1986 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1986.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 22 mei 1986.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
M. HANSENNE

N. 86 — 927

28 MEI 1986. — Koninklijk besluit tot wijziging van de werkloosheidsreglementering in functie van de herverdeling van de beschikbare arbeid (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen, die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari en 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1984 en de wet van 22 januari 1985;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;  
Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951;  
Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;  
Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;  
Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;  
Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967;  
Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;  
Koninklijk besluit nr. 28 van 24 maart 1984, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1984;  
Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985;  
Koninklijk besluit van 20 december 1963, *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 1964;  
Koninklijk besluit van 29 juli 1964, *Belgisch Staatsblad* van 26 augustus 1964;  
Koninklijk besluit van 11 september 1964, *Belgisch Staatsblad* van 16 september 1964;  
Koninklijk besluit van 18 februari 1965, *Belgisch Staatsblad* van 26 februari 1965;  
Koninklijk besluit van 5 november 1965, *Belgisch Staatsblad* van 27 november 1965;  
Koninklijk besluit van 24 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 27 oktober 1967;  
Koninklijk besluit van 1 december 1967, *Belgisch Staatsblad* van 9 december 1967;  
Koninklijk besluit van 12 februari 1968, *Belgisch Staatsblad* van 6 maart 1968;  
Koninklijk besluit van 11 mei 1970, *Belgisch Staatsblad* van 28 mei 1970;  
Koninklijk besluit van 15 mei 1970, *Belgisch Staatsblad* van 4 augustus 1970;  
Koninklijk besluit van 15 mei 1970, *Belgisch Staatsblad* van 4 augustus 1970;  
Koninklijk besluit van 24 juni 1971, *Belgisch Staatsblad* van 1 juli 1971;  
Koninklijk besluit van 13 oktober 1971, *Belgisch Staatsblad* van 16 oktober 1971;  
Koninklijk besluit van 6 juli 1972, *Belgisch Staatsblad* van 13 juli 1972;  
Koninklijk besluit van 4 mei 1973, *Belgisch Staatsblad* van 17 mei 1973;  
Koninklijk besluit van 7 december 1973, *Belgisch Staatsblad* van 17 januari 1974;

(Zie vervolg op de volgende bladzijde.)

CHAPITRE VI. — *Validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1986 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 1986.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 22 mai 1986.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
M. HANSENNE

F. 86 — 927

28 MAI 1986. — Arrêté royal modifiant la réglementation relative au chômage en fonction de la redistribution du travail disponible (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier et 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982 et la loi du 22 janvier 1985;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;  
Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951;  
Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;  
Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;  
Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;  
Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967;  
Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;  
Arrêté royal n° 24 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982;  
Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985;  
Arrêté royal du 20 décembre 1963, *Moniteur belge* du 18 janvier 1964;  
Arrêté royal du 29 juillet 1964, *Moniteur belge* du 26 août 1964.  
Arrêté royal du 11 septembre 1964, *Moniteur belge* du 16 septembre 1964;  
Arrêté royal du 18 février 1965, *Moniteur belge* du 26 février 1965;  
Arrêté royal du 5 novembre 1965, *Moniteur belge* du 27 novembre 1965;  
Arrêté royal du 24 octobre 1967, *Moniteur belge* du 27 octobre 1967;  
Arrêté royal du 1er décembre 1967, *Moniteur belge* du 9 décembre 1967;  
Arrêté royal du 12 février 1968, *Moniteur belge* du 6 mars 1968;  
Arrêté royal du 11 mai 1970, *Moniteur belge* du 28 mai 1970;  
Arrêté royal du 15 mai 1970, *Moniteur belge* du 4 août 1970;  
Arrêté royal du 15 mai 1970, *Moniteur belge* du 4 août 1970;  
Arrêté royal du 24 juin 1971, *Moniteur belge* du 1er juillet 1971;  
Arrêté royal du 13 octobre 1971, *Moniteur belge* du 16 octobre 1971;  
Arrêté royal du 6 juillet 1972, *Moniteur belge* du 13 juillet 1972;  
Arrêté royal du 4 mai 1973, *Moniteur belge* du 17 mai 1973;  
Arrêté royal du 7 décembre 1973, *Moniteur belge* du 17 janvier 1974;

(Voir suite de la note à la page suivante.)

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, inzonderheid op de artikelen 123, § 4, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 maart 1982, 125bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 oktober 1967 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 april 1976, 128, § 1, tweede lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 januari 1974, 130, ingevoegd bij de koninklijke besluiten van 11 september 1964, 18 februari 1965, 24 oktober 1967, 4 mei 1973, 26 april 1976 en 22 maart 1982, 132, derde lid, 133, vierde lid, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 24 oktober 1967, 15 mei 1970, 6 oktober 1978 en 20 juli 1984, 140bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 oktober 1967 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 juli 1982 en 1 maart 1983, 149, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 september 1964, 7 december 1973, 26 april 1976 en 22 maart 1982, 149bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 oktober 1967 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 maart 1982, 150, tweede lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 oktober 1979, 151, ingevoegd bij de koninklijke besluiten van 11 september 1964, 5 november 1965, 24 oktober 1967 en 1 augustus 1974, 152, ingewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 september 1964, 24 oktober 1967, 12 februari 1968, 11 mei 1970 en 5 oktober 1979, 153, § 4, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 oktober 1979, 160, § 5, II, tweede lid, vervangen door het koninklijk besluit van 27 december 1984, 160, § 8, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 oktober 1971 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 juni 1984, 160, § 9, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 oktober 1971, 166, vierde lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 29 juni 1984, 174, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 juli 1964, 1 december 1967, 6 oktober 1978 en 3 april 1984, 188, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 24 juni en 13 oktober 1971, 6 juli 1972, 5 oktober 1979 en 24 december 1980 en 190, tweede lid, 1°;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 1982 betreffende de toekenning van wachtuitkeringen aan jonge werknemers, niet-gezinshoofden die hun studies beëindigd hebben, inzonderheid op de artikelen 4 en 5;

Vu l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, notamment les articles 123, § 4, inséré par l'arrêté royal du 22 mars 1982, 125bis, inséré par l'arrêté royal du 24 octobre 1967 et modifié par l'arrêté royal du 26 avril 1976, 128, § 1er, alinéa 2, modifié par l'arrêté royal du 29 janvier 1974, 130, modifié par les arrêtés royaux des 11 septembre 1964, 18 février 1965, 24 octobre 1967, 4 mai 1973, 26 avril 1976, et 22 mars 1982, 132, alinéa 3, 133, alinéa 4, modifié par les arrêtés royaux des 24 octobre 1967, 15 mai 1970, 6 octobre 1978 et 20 juillet 1984, 140bis, 24 octobre 1967, 15 mai 1970, 6 octobre 1978 et 20 juillet 1984, 140bis, inséré par l'arrêté royal du 24 octobre 1967, 143bis, inséré par l'arrêté royal du 24 octobre 1967 et modifié par les arrêtés royaux des 20 juillet 1982 et 1er mars 1983, 149, modifié par les arrêtés royaux des 11 septembre 1964, 7 décembre 1973, 26 avril 1976 et 22 mars 1982, 149bis inséré par l'arrêté royal du 24 octobre 1967 et modifié par l'arrêté royal du 22 mars 1982, 150, alinéa 2, inséré par l'arrêté royal du 5 octobre 1979, 151, modifié par les arrêtés royaux des 11 septembre 1964, 5 novembre 1965, 24 octobre 1967, et 1er août 1974, 152, modifié par les arrêtés royaux des 11 septembre 1964, 24 octobre 1967, 12 février 1968, 11 mai 1970 et 5 octobre 1979, 153, § 4, inséré par l'arrêté royal du 5 octobre 1979, 160, § 5, II, alinéa 2, remplacé par l'arrêté royal du 27 décembre 1984, 160, § 8, inséré par l'arrêté royal du 13 octobre 1971 et modifié par l'arrêté royal du 29 juin 1984, 160, § 9, inséré par l'arrêté royal du 13 octobre 1971, 166, alinéa 4, inséré par l'arrêté royal du 29 juin 1984, 174, modifié par les arrêtés royaux des 29 juillet 1964, 1er décembre 1967, 6 octobre 1978 et 3 avril 1984, 188, modifié par les arrêtés royaux des 24 juin et 13 octobre 1971, 6 juillet 1972, 5 octobre 1979, et 24 décembre 1980, et 190, alinéa 2, 1°;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 1982 relatif à l'octroi d'allocations d'attente aux jeunes travailleurs, non-chefs de ménage, qui ont terminé leurs études, notamment les articles 4 et 5;

Koninklijk besluit van 29 januari 1974, *Belgisch Staatsblad* van 27 maart 1974;  
 Koninklijk besluit van 1 augustus 1974, *Belgisch Staatsblad* van 25 september 1974  
 Koninklijk besluit van 26 april 1976, *Belgisch Staatsblad* van 13 mei 1976;  
 Koninklijk besluit van 6 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 22 december 1978;  
 Koninklijk besluit van 5 oktober 1979, *Belgisch Staatsblad* van 10 oktober 1979;  
 Koninklijk besluit van 24 december 1980, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1980;  
 Koninklijk besluit van 22 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1982;  
 Koninklijk besluit van 30 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1982;  
 Koninklijk besluit van 20 juli 1982, *Belgisch Staatsblad* van 13 augustus 1982;  
 Koninklijk besluit van 1 maart 1983, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1983;  
 Koninklijk besluit van 1 februari 1984, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1984;  
 Koninklijk besluit van 1 februari 1984, *Belgisch Staatsblad* van 14 februari 1984;  
 Koninklijk besluit van 3 april 1984, *Belgisch Staatsblad* van 14 april 1984;  
 Koninklijk besluit van 29 juni 1984, *Belgisch Staatsblad* van 28 juli 1984;  
 Koninklijk besluit van 20 juli 1984, *Belgisch Staatsblad* van 14 augustus 1984;  
 Koninklijk besluit van 7 augustus 1984, *Belgisch Staatsblad* van 28 augustus 1984;  
 Koninklijk besluit van 27 december 1984, *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 1985;  
 Koninklijk besluit van 3 juli 1985, *Belgisch Staatsblad* van 7 augustus 1985;  
 Koninklijk besluit van 2 september 1985, *Belgisch Staatsblad* van 23 oktober 1985;  
 Koninklijk besluit van 9 september 1985, *Belgisch Staatsblad* van 25 september 1985;  
 Koninklijk besluit van 18 december 1985, *Belgisch Staatsblad* van 25 december 1985.

Arrêté royal du 29 janvier 1974, *Moniteur belge* du 27 mars 1974;  
 Arrêté royal du 1er août 1974, *Moniteur belge* du 25 septembre 1974;  
 Arrêté royal du 26 avril 1976, *Moniteur belge* du 13 mai 1976;  
 Arrêté royal du 6 octobre 1978, *Moniteur belge* du 22 décembre 1978;  
 Arrêté royal du 5 octobre 1979, *Moniteur belge* du 10 octobre 1979;  
 Arrêté royal du 24 décembre 1980, *Moniteur belge* du 31 décembre 1980;  
 Arrêté royal du 22 mars 1982, *Moniteur belge* du 1er avril 1982;  
 Arrêté royal du 30 mars 1982, *Moniteur belge* du 1er avril 1982;  
 Arrêté royal du 20 juillet 1982, *Moniteur belge* du du 13 août 1982;  
 Arrêté royal du 1er mars 1983, *Moniteur belge* du 31 mars 1983;  
 Arrêté royal du 1er février 1984, *Moniteur belge* du 15 février 1984;  
 Arrêté royal du 1er février 1984, *Moniteur belge* du 14 février 1984;  
 Arrêté royal du 3 avril 1984, *Moniteur belge* du 14 avril 1984;  
 Arrêté royal du 29 juin 1984, *Moniteur belge* du 28 juillet 1984;  
 Arrêté royal du 20 juillet 1984, *Moniteur belge* du 14 août 1984;  
 Arrêté royal du 7 août 1984, *Moniteur belge* du 28 août 1984;  
 Arrêté royal du 27 décembre 1984, *Moniteur belge* du 18 janvier 1985;  
 Arrêté royal du 3 juillet 1985, *Moniteur belge* du 7 août 1985;  
 Arrêté royal du 2 septembre 1985, *Moniteur belge* du 23 octobre 1985;  
 Arrêté royal du 9 septembre 1985, *Moniteur belge* du 25 septembre 1985;  
 Arrêté royal du 18 décembre 1985, *Moniteur belge* du 15 décembre 1985.

Gelet op het koninklijk besluit van 1 februari 1984 tot afwijking van artikel 130, § 2 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 februari 1984 betreffende het recht op werkloosheidsuitkeringen van bejaarde werknemers, inzonderheid op de artikelen 1 en 5;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1984 betreffende de toekenning van overbruggingsuitkeringen aan jongeren die aan de deeltijdse leerplicht voldoen door het volgen van deeltijdse onderwijs of van een deeltijdse vorming, inzonderheid op artikel 8;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 juli 1985 tot wijziging van de werkloosheidsreglementering in functie van de herverdeling van de beschikbare arbeid;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 25 april 1986;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de praktische toepassingsmoeilijkheden voor de bepalingen voorzien bij het koninklijk besluit van 3 juli 1985 tot wijziging van de werkloosheidsreglementering in functie van de herverdeling van de beschikbare arbeid, die er toe geleid hebben de inwerkingtreding van dit besluit telkens uit te stellen, het dringend noodzakelijk maken het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1985 op te heffen en te vervangen door de bepalingen van onderhavig besluit;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 128, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 januari 1974, wordt vervangen door het volgend lid :

« Wanneer de arbeid wordt verricht of de hulp aan de zelfstandige wordt verleend op een zondag, op een wettelijke feestdag of, tijdens een periode van gedeeltelijke werkloosheid, op een gewone dag van inactiviteit, is artikel 152 van toepassing, behalve wanneer het arbeid van gering belang betreft in de zin van het eerste lid, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup>. »

**Art. 2.** Artikel 130 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 september 1964, 18 februari 1965, 24 oktober 1967, 4 mei 1973, 26 april 1976 en 22 maart 1982, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 130. Werkloosheidsuitkeringen worden slechts toegekend in geval van werkloosheid in een voltijdse arbeidsregeling.

Een arbeidsregeling wordt geacht voltijds te zijn, wanneer zij normaal gemiddeld vijfendertig arbeidsuren per week omvat, op voorwaarde dat het loon overeenstemt met dat verschuldigd voor een volledige werkweek in het bedrijf.

Voor wat betreft het onderwijzend personeel, tewerkgesteld in een onderwijsinstelling, opgericht of gesubsidieerd door de Staat, wordt de arbeidsregeling geacht voltijds te zijn, wanneer zij normaal gemiddeld per week een aantal arbeidsuren omvat dat gelijk is aan dat van een volledig lesrooster.

Als arbeidsuren worden voor de toepassing van dit artikel beschouwd, de uren waarmee rekening werd gehouden voor de berekening van de bijdragen voor de sociale zekerheid.

Nochtans kan de Minister, na advies van het beheerscomité, de voorwaarden vaststellen waaronder een werkelijke wekelijkse arbeidsregeling van minder dan gemiddeld vijfendertig uur geacht wordt normaal gemiddeld vijfendertig arbeidsuren per week te omvatten.

Dit artikel is niet van toepassing op de in artikel 156 bedoelde werknemers. »

**Art. 3.** In artikel 132, derde lid, van hetzelfde besluit, wordt de vermelding « artikel 151, tweede en vierde lid » vervangen door de vermelding « artikel 151, 3<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup> ».

**Art. 4.** Artikel 133, vierde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 24 oktober 1967, 15 mei 1970, 6 oktober 1978 en 20 juli 1984, wordt vervangen door het volgend lid :

« Wordt geacht niet bereid te zijn elke passende dienstbetrekking te aanvaarden, de werkloze die voor de hervatting van de arbeid zulkdanig voorbehoud maakt dat hij onbeschikbaar wordt voor de algemene arbeidsmarkt. Indien de beslissing waarbij het recht op

Vu l'arrêté royal du 1er février 1984 dérogeant à l'article 130, § 2 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage;

Vu l'arrêté royal du 1er février 1984 relatif au droit aux allocations de chômage des travailleurs âgés licenciés notamment les articles 1er et 5;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1984 relatif à l'octroi d'allocations de transition aux jeunes qui satisfont à l'obligation scolaire à temps partiel en suivant un enseignement ou une formation à temps partiel, notamment l'article 8;

Vu l'arrêté royal du 3 juillet 1985 modifiant la réglementation relative au chômage en fonction de la redistribution du travail disponible;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi;

Vu l'accord de Notre Ministre du budget, donné le 25 avril 1986;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que les difficultés relatives à l'application pratique des dispositions prévues par l'arrêté royal du 3 juillet 1985 modifiant la réglementation relative au chômage en fonction de la redistribution du travail disponible, qui ont conduit à reporter chaque fois l'entrée en vigueur de cet arrêté, imposent d'abroger sans délai l'arrêté royal du 3 juillet 1985 précité et de le remplacer par les dispositions du présent arrêté;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** L'article 128, § 1er, alinéa 2, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, modifié par l'arrêté royal du 29 janvier 1974, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Lorsque le travail est effectué ou lorsque l'aide est apportée au travailleur indépendant un dimanche, un jour férié légal, ou, pendant une période de chômage partiel, un jour normal d'inactivité, l'article 152 est d'application, sauf s'il s'agit d'un travail de minime importance au sens de l'alinéa 1er, 1<sup>o</sup>, et 2<sup>o</sup>. »

**Art. 2.** L'article 130 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 11 septembre 1964, 18 février 1965, 24 octobre 1967, 4 mai 1973, 26 avril 1976 et 22 mars 1982, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 130. Les allocations de chômage ne sont octroyées qu'en cas de chômage subi dans un régime de travail à temps plein.

Un régime de travail est réputé à temps plein, lorsqu'il comporte normalement, en moyenne, trente-cinq heures de travail par semaine, à condition que la rémunération corresponde à la rémunération due pour une semaine de travail entière dans l'entreprise.

En ce qui concerne le personnel enseignant, occupé dans un établissement d'enseignement organisé ou subventionné par l'Etat, le régime de travail est réputé à temps plein, lorsqu'il comporte normalement en moyenne par semaine un nombre d'heures de travail égal à celui d'un horaire complet.

Pour l'application du présent article, sont considérées comme heures de travail, les heures dont il a été tenu compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Toutefois, le Ministre peut, après avis du Comité de gestion, fixer les conditions auxquelles un régime de travail hebdomadaire effectif de moins de trente-cinq heures en moyenne est réputé comporter normalement trente-cinq heures en moyenne par semaine.

Le présent article n'est pas applicable aux travailleurs visés à l'article 156. »

**Art. 3.** Dans l'article 132, alinéa 3, du même arrêté, la mention « l'article 151, alinéas 2 et 4 », est remplacée par la mention « l'article 151, 3<sup>o</sup> et 4<sup>o</sup> ».

**Art. 4.** L'article 133, alinéa 4, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 24 octobre 1967, 15 mai 1970, 6 octobre 1978 et 20 juillet 1984, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Est réputé n'être pas disposé à accepter tout emploi convenable, le chômeur qui soumet sa remise au travail à des réserves qui le rendant indisponible pour le marché général de l'emploi. Si la décision excluant du droit aux allocations pour ce motif n'est pas prise

uitkering om die reden wordt ontzegd, niet wordt genomen binnen een termijn van één maand na de dag waarop de Inspecteur kennis heeft genomen van de toestand van onbeschikbaarheid, heeft zij eerst uitwerking vanaf de maandag die volgt op de kennisgeving ervan. Ingeval het verhoor van de werkloze wordt uitgesteld, wordt de termijn van één maand eventueel voor een gelijke duur verlengd.»

Art. 5. Artikel 149 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 september 1964, 7 december 1973, 26 april 1976 en 22 maart 1982, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 149. Werkloosheidsuitkeringen worden slechts toegekend voor volledige werkloosheidsdagen. Als volledige werkloosheidsdag wordt aangezien, de dag in de loop waarvan de werknemer hoegenaamd geen arbeid heeft verricht en waarvoor hij geen loon heeft ontvangen.

In geval van gedeeltelijke werkloosheid wordt echter het aantal vergoedbare werkloosheidsdagen en halve werkloosheidsdagen voor de bedoelde arbeidsperiode bekomen volgens de formule :

$$\frac{P \times 6}{Q}$$
, waarbij P het aantal uren van gedeeltelijke werkloosheid is van de bedoelde arbeidsperiode, en Q het gemiddeld aantal arbeidsuren per week van de werknemer. Wanneer de decimale breuk van het bekomen resultaat minder dan 0,25 bedraagt, wordt naar de lagere eenheid afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt naar 0,50 afgerond, wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt naar de hogere eenheid afgerond.

Voor de berekening van het aantal uren van gedeeltelijke werkloosheid bedoeld in het tweede lid (P), wordt slechts rekening gehouden met het verlies van een volledige arbeidsdag waarvan de duur bepaald wordt door het werkrooster vastgesteld door het arbeidsreglement van toepassing in de onderneming.

In afwijking van het eerste lid, worden uitkeringen voor halve werkloosheidsdagen toegekend aan de in artikel 156 bedoelde werknemers, aan de door het bevoegd paritair comité erkende havenarbeiders van Brugge, aan de rivierarbeiders-kolenlossers die vallen onder het Gewestelijk Paritair Comité voor de steenkolenhandel van de provincie Oost-Vlaanderen, alsmede aan de werknemers die behoren tot de beroeps categorieën vastgesteld door de Minister, na advies van het beheerscomité.»

Art. 6. In artikel 150, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 oktober 1979, worden de woorden « of, wanneer het gaat om een werknemer die uit eigen wil in een dienstbetrekking met verkorte werktijd is tewerkgesteld voor de bijzondere arbeidsmarkt met verkorte werktijd », geschrapt.

Art. 7. Artikel 151 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 september 1964, 5 november 1965, 24 oktober 1967 en 1 augustus 1974, wordt door de volgende bepaling vervangen :

« Art. 151. Er worden geen werkloosheidsuitkeringen toegekend :

- 1° voor de zondagen, met uitzondering in geval van gedeeltelijke werkloosheid, van de zondagen tijdens dewelke de werkloze normaal arbeidsprestaties zou geleverd hebben, indien de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst niet geschorst was geweest;

- 2° voor de werkdagen waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt ingevolge de gebruiken in de sector, de streek, de plaats of de onderneming, zolang de werknemer door een arbeidsovereenkomst verbonden blijft. De beëindiging van de arbeidsovereenkomst komt evenwel niet in aanmerking indien het de bedoeling was om aan het bepaalde onder dit nummer te ontkomen. Wordt inzonderheid aangezien als hebbende de bedoeling te ontkomen aan deze bepalingen, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst die uitsluitend betrekking heeft op de werkdagen waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt, wanneer de betrokken werknemers na die gebruikelijke dagen van inactiviteit hun bezigheid normaal hervatten. De arbeidsovereenkomst wordt evenwel vermoed werkelijk te zijn beëindigd wanneer de duur van de werkonderbreking meer dan dertig dagen bedraagt;

- 3° voor de feestdagen bepaald krachtens de wet betreffende de feestdagen, met inbegrip van de vervangingsdagen, wanneer voor die dagen een loon verschuldigd is, of geen loon verschuldigd is uitsluitend omdat niet is voldaan aan de voorwaarde van aanwezigheid op de dag vóór en op de dag na die feestdag of die vervangingsdag;

- 4° aan de havenarbeiders, met uitzondering van de in artikel 156, eerste lid, 1°, bedoelde havenarbeiders, voor de feestdagen die vallen in een week van zeven dagen te rekenen van zondagmorgen tot zaterdagavond, wanneer tijdens die feestdagen of tijdens die week, gedurende een periode die overeenstemt met een tewerkstelling van vier dagen, arbeid werd verricht;

- 5° voor de inhaalrustdagen waarop de werknemer recht heeft ingevolge de arbeidswet van 16 maart 1971 of een regeling tot vermindering van de arbeidsduur;

dans un délai d'un mois à dater du jour où l'inspecteur a eu connaissance de l'état d'indisponibilité, elle ne produit ses effets qu'à partir du lundi qui suit sa notification. En cas de remise de l'audition du chômeur, le délai d'un mois est éventuellement prorogé d'une même durée.»

Art. 5. L'article 149 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 11 septembre 1964, 7 décembre 1973, 26 avril 1976 et 22 mars 1982, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 149. Les allocations de chômage ne sont octroyées que pour les jours du chômage complet. Est considéré comme jour de chômage complet, le jour au cours duquel le travailleur n'a fourni aucune prestation de travail, et pour lequel il n'a perçu aucune rémunération.

Toutefois, en cas de chômage partiel, le nombre de journées et de demi-journées de chômage indemnissables comprises dans la période de travail visée, est obtenu au moyen de la formule :

$$\frac{P \times 6}{Q}$$
, où P représente le nombre d'heures de chômage partiel, compris dans la période de travail visée, et Q le nombre moyen d'heures de travail hebdomadaire du travailleur. Lorsque la fraction décimale du résultat obtenu est inférieure à 0,25, il est arrondi à l'unité inférieure; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,25 sans atteindre 0,75, il est arrondi à 0,50; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,75, il est arrondi à l'unité supérieure.

Pour le calcul du nombre d'heures de chômage partiel visé à l'alinéa 2 (P), il n'est tenu compte que d'une perte égale à une journée entière de travail dont la durée résulte de l'horaire de travail fixé par le règlement de travail applicable dans l'entreprise.

Par dérogation à l'alinéa 1er, des allocations pour les demi-jours de chômage sont accordées aux travailleurs visés à l'article 156, aux travailleurs du port de Bruges reconnus par la commission paritaire compétente, aux débardeurs fluviaux-déchargeurs de charbon qui ressortissent à la Commission paritaire régionale pour le commerce de charbon de la province de la Flandre orientale, ainsi qu'aux travailleurs appartenant aux catégories professionnelles désignées par le Ministre après avis du Comité de gestion.»

Art. 6. Dans l'article 150, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 5 octobre 1979, les mots « ou, s'il s'agit d'un travailleur à temps réduit volontaire, pour le marché spécial de l'emploi à temps réduit », sont supprimés.

Art. 7. L'article 151 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 11 septembre 1964, 5 novembre 1965, 24 octobre 1967 et 1er août 1974, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 151. Les allocations de chômage ne sont pas octroyées :

- 1° pour les dimanches, excepté, en cas de chômage partiel, les dimanches au cours desquels le chômeur aurait normalement effectué des prestations de travail, si l'exécution de son contrat de travail n'avait pas été suspendue;

- 2° pour les jours ouvrables habituellement chômés en raison des usages du secteur, de la région, du lieu, ou de l'entreprise, aussi longtemps que le travailleur reste engagé dans les liens d'un contrat de travail. La cessation du contrat de travail n'est cependant pas prise en considération si elle a eu pour but d'éviter les dispositions du présent numéro. Est notamment considérée comme ayant pour but d'éviter ces dispositions, la cessation du contrat de travail portant exclusivement sur les journées ouvrables habituellement chômées, lorsque les travailleurs intéressés reprennent normalement leurs occupations après ces journées d'inactivité. La cessation du contrat de travail est toutefois censée correspondre à la réalité, lorsque la durée de l'interruption du travail dépasse trente jours;

- 3° pour les jours fériés fixés en vertu de la loi relative aux jours fériés, y compris les jours de remplacement, lorsqu'une rémunération est due pour ces jours, ou lorsqu'aucune rémunération n'est due pour la seule raison que la condition de présence au cours du jour qui précède et au cours du jour qui suit les jours fériés ou les jours de remplacement, n'a pas été remplie;

- 4° aux travailleurs des ports, excepté les travailleurs des ports visés à l'article 156, alinéa 1er, 1°, pour les jours fériés qui tombent dans une semaine de sept jours allant du dimanche matin au samedi soir, lorsque des prestations de travail ont été effectuées au cours de ces jours fériés ou au cours de cette semaine, pendant une période équivalente à quatre jours d'occupation;

- 5° pour les jours de repos compensatoires auxquels le travailleur a droit en vertu de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, ou d'un régime de réduction du temps de travail;

6° in geval van volledige werkloosheid die aanvangt in de loop van een arbeidscyclus, voor het aantal dagen, te rekenen vanaf de eerste dag van de lopende arbeidscyclus, dat bekomen wordt volgens de formule:  $\frac{R \times 6}{Q}$ , waarbij R het aantal effectieve en ermee gelijkgestelde arbeidsuren is, gepresteerd tijdens de lopende arbeidscyclus en Q het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de werknemer. Wanneer de decimale breuk van het bekomen resultaat 5 of meer bedraagt, wordt het aantal dagen naar de hogere eenheid afgerond; wanneer die breuk minder dan 5 bedraagt, wordt dit aantal naar de lagere eenheid afgerond. »

Art. 8. Artikel 152 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 september 1964, 24 oktober 1967, 12 februari 1968, 11 mei 1970 en 5 oktober 1979, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 152. De werkloze die een activiteit in de zin van artikel 126, met uitzondering van de incidentele arbeid van gering belang bedoeld in artikel 128, § 1, eerste lid, 1° en 2°, uitoefent op een zondag, op een wettelijke feestdag of, tijdens een periode van gedeeltelijke werkloosheid, op een gewone dag van inactiviteit, is onderworpen aan de bepalingen van artikel 153, § 4.

Het aantal werkloosheidsuitkeringen waarop de werkloze, bedoeld in het eerste lid, recht heeft voor de maand waarin de dag of dagen vallen waarop hij die activiteit heeft uitgeoefend, wordt met een eenheid verminderd voor elk van die dagen, behalve wanneer voor de verrichte arbeid reeds een verlof- of rustdag werd verleend op een gewone dag van activiteit. Van die verlof- of rustdag doet de werkloze aangifte door een passende vermelding op zijn controlekaart.

Dit artikel vindt geen toepassing op de in artikel 156 bedoelde werknemers, op de havenarbeiders van Brugge, noch op de rivierarbeiders-kolenlossers die vallen onder het Gewestelijk Paritair Comité voor de steenkolenhandel van de provincie Oost-Vlaanderen. »

Art. 9. Artikel 153, § 4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 5 oktober 1971, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 4. De werkloze die, in de loop van een dag, een activiteit in de zin van artikel 126 uitoefent, moet vooraf het overeenkomstig vakje op zijn controlekaart schrappen; wanneer hij die activiteit uitoefent voor rekening van een derde, moet hij de schrapping door deze laten paraferen alvorens zijn activiteit te beginnen. Wanneer hij die activiteit echter uitoefent in het kader van een deeltijdse arbeidsregeling die aanvaard werd om aan de werkloosheid te ontsnappen, dan dient de werkgever de geleverde prestaties slechts te bevestigen op het einde van de maand.

De werkloze moet zijn controlekaart bij de eerste vordering voorleggen en ze op de plaats van zijn tewerkstelling bewaren. »

Art. 10. Artikel 160, § 5, II, tweede lid, vervangen door het koninklijk besluit van 7 december 1984, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Voor de gedeeltelijk werklozen wordt het bedrag van de uitkeringen enkel herzien bij de eerste dag van gedeeltelijke werkloosheid die valt na 30 september. Bovendien is punt I, derde lid niet van toepassing in geval van gedeeltelijke werkloosheid. »

Art. 11. Artikel 166, vierde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 29 juni 1984, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Het aantal uitkeringen en halve uitkeringen dat aan de met een deeltijdse arbeidsregeling tewerkgestelde werkloze wordt toegekend voor de uren waarop gewoonlijk niet wordt gewerkt, wordt berekend volgens de bepalingen van artikel 171octies, § 1, eerste lid, 1°, b.

De werkloosheidsuitkeringen die worden toegekend voor de dagen en halve dagen van tewerkstelling, worden voor de toepassing van artikel 171octies als loon beschouwd. »

Art. 12. In hetzelfde besluit wordt in titel III een hoofdstuk Ibis ingevoegd, luidens als volgt :

« HOOFDSTUK Ibis. — Recht op werkloosheidsuitkeringen van werknemers tewerkgesteld in een deeltijdse arbeidsregeling.

#### Afdeling I. — Algemene bepalingen.

Art. 171ter. § 1. Een arbeidsregeling wordt geacht deeltijds te zijn wanneer zij normaal gemiddeld per week geen vijftiendertig arbeidsuren omvat in de zin van artikel 130, tweede en vijfde lid, ofwel normaal per week het loon niet opbrengt bedoeld in artikel 130, tweede lid, ofwel, wat het orderwijzend personeel betreft, normaal gemiddeld per week geen aantal arbeidsuren omvat gelijk aan dat van een volledig lesrooster.

6° en cas de chômage complet intervenant au cours d'un cycle de travail, pour le nombre de jours, à calculer à partir du premier jour du cycle de travail en cours, obtenu au moyen de la formule :  $\frac{R \times 6}{Q}$ , où R représente le nombre d'heures de travail effectives et le nombre d'heures y assimilées prestées pendant le cycle de travail en cours, et Q le nombre moyen d'heures de travail hebdomadaire du travailleur. Lorsque la fraction décimale du résultat obtenu est de 5 ou plus, le nombre de jours est arrondi à l'unité supérieure; lorsque la fraction est inférieure à 5, ce nombre est arrondi à l'unité inférieure. »

Art. 8. L'article 152 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 11 septembre 1964, 24 octobre 1967, 12 février 1968, 11 mai 1970 et 5 octobre 1979, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 152. Le chômeur qui exerce, un dimanche, un jour férié légal, ou pendant une période de chômage partiel, un jour normal d'inactivité, une activité au sens de l'article 126, à l'exception d'une activité incidente de minime importance visée à l'article 128, § 1er, alinéa 1er, 1° et 2°, est soumis aux dispositions de l'article 153, § 4.

Le nombre d'allocations de chômage auxquelles le chômeur, visé à l'alinéa 1er, a droit pour le mois dont font partie le ou les jours où il a exercé cette activité, est réduit d'une unité pour chacun de ces jours, sauf lorsque le travail accompli a déjà été compensé par une journée de congé ou de repos pendant un jour normal d'activité. Le chômeur fait la déclaration de cette journée de congé ou de repos par une mention appropriée sur sa carte de contrôle.

Le présent article n'est pas applicable aux travailleurs visés à l'article 156, aux travailleurs du port de Bruges, ni aux débardeurs fluviaux déchargeurs de charbon qui ressortissent à la Commission paritaire régionale pour le commerce de charbon de la province de la Flandre orientale. »

Art. 9. L'article 153, § 4, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 5 octobre 1971, est remplacé par la disposition suivante :

« § 4. Le chômeur qui, au cours d'une journée, exerce une activité au sens de l'article 126, est tenu de biffer au préalable la case correspondante de sa carte de contrôle; lorsqu'il exerce cette activité pour compte d'un tiers, il doit faire parapher la biffure par celui-ci avant de commencer son activité. Toutefois, lorsqu'il exerce cette activité dans le cadre d'un régime de travail à temps partiel accepté pour échapper au chômage, l'employeur ne doit confirmer les prestations effectuées qu'à la fin du mois.

Le chômeur doit présenter sa carte de contrôle à la première réquisition et garder celle-ci sur le lieu de son occupation. »

Art. 10. L'article 160, § 5, II, alinéa 2, remplacé par l'arrêté royal du 27 décembre 1984, est remplacé par la disposition suivante :

« Pour les chômeurs partiels, le taux de l'allocation est révisé uniquement le premier jour de chômage partiel tombant après le 30 septembre. En outre, le point I, alinéa 3, n'est pas d'application en cas de chômage partiel. »

Art. 11. L'article 166, alinéa 4, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 29 juin 1984, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Le nombre d'allocations et de demi-allocations accordé à un chômeur mis au travail à temps partiel pour les heures habituelles d'inactivité, est établi conformément aux dispositions de l'article 171octies, § 1er, alinéa 1er, 1°, b.

Pour l'application de l'article 171octies, les allocations de chômage octroyées pour les journées et demi-journées d'occupation sont considérées comme rémunération. »

Art. 12. Dans le titre III du même arrêté, il est inséré un chapitre Ibis, rédigé comme suit :

« CHAPITRE Ibis. — Droit aux allocations de chômage des travailleurs occupés dans un régime de travail à temps partiel

#### Section I. — Dispositions générales.

Art. 171ter. § 1er. Un régime de travail est réputé à temps partiel, lorsqu'il ne comprend pas normalement par semaine trente-cinq heures de travail au sens de l'article 130, alinéas 2 et 5, ou qu'il ne procure pas normalement par semaine le salaire visé à l'article 130, alinéa 2, ou, en ce qui concerne le personnel enseignant, lorsqu'il ne comprend pas normalement, en moyenne, un nombre d'heures de travail par semaine égale à celui d'un horaire complet.

§ 2. Een deeltijdse arbeidsregeling wordt geacht aanvaard te zijn om aan de werkloosheid te ontsnappen, op voorwaarde dat de betrokken werknemer :

1° op het tijdstip dat hij in die arbeidsregeling treedt alle toelaatbaarheids- en toekenningsvoorwaarden om aanspraak te kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen als werknemer in een voltijdse arbeidsregeling vervult of, wanneer het een jonge werknemer betreft die studies of een leertijd beëindigd heeft, hij al deze voorwaarden vervult, behalve die van de wachtperiode bedoeld in artikel 124, eerste lid, 3°;

2° die arbeidsregeling heeft aanvaard ofwel door bemiddeling van de subregionale dienst ofwel uit eigen beweging, op voorwaarde dat hij de subregionale dienst daarvan op de hoogte heeft gesteld binnen een termijn van acht dagen die ingaat de dag volgend op die van de tewerkstelling;

3° zich heeft laten inschrijven als werkzoekende van een voltijdse dienstbetrekking binnen de termijn bedoeld in 2°, of als zodanig ingeschreven gebleven is. Hij moet tevens ingeschreven blijven tijdens de duur van die deeltijdse arbeidsregeling.

De werknemer die de in het eerste lid, 2° en 3°, bedoelde formaliteiten niet heeft vervuld op het ogenblik dat hij een deeltijdse arbeidsregeling heeft aangevat, kan de regularisatie van zijn toestand bekomen, op voorwaarde dat hij :

1° naderhand de subregionale dienst ervan op de hoogte stelt;

2° zich als werkzoekende van een voltijdse dienstbetrekking laat inschrijven en als zodanig ingeschreven blijft tijdens de duur van die deeltijdse arbeidsregeling;

3° bewijs dat hij op het tijdstip dat hij in deze arbeidsregeling is getreden, alle toelaatbaarheids- en toekenningsvoorwaarden heeft vervuld, eventueel met uitzondering van de inschrijving als werkzoekende voor een voltijdse dienstbetrekking, om aanspraak te kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen als werknemer in een voltijdse arbeidsregeling, of dat hij al deze voorwaarden heeft vervuld, maar dat hij zich nog bevond in de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding, of dat hij als jonge werknemer die studies of een leertijd beëindigd heeft, al deze voorwaarden heeft vervuld, behalve die van de wachtperiode bedoeld in artikel 124, eerste lid, 3°;

4° op het ogenblik van de regularisatie alle toelaatbaarheids- en toekenningsvoorwaarden vervult om aanspraak te kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen als werknemer in een voltijdse arbeidsregeling of dat hij als jonge werknemer die studies of een leertijd heeft beëindigd, al deze voorwaarden vervult, behalve die van de wachtperiode bedoeld in artikel 124, eerste lid, 3°. Artikel 171quinquies kan niet ingeroepen worden ter voldoening van de voormelde toelaatbaarheidsvoorwaarden.

§ 3. Een deeltijdse arbeidsregeling wordt geacht vrijwillig te zijn aanvaard, wanneer zij niet beantwoordt aan de voorwaarden van § 2.

§ 4. Een werknemer tewerkgesteld in een deeltijdse arbeidsregeling, die het aantal arbeidsdagen bepaald volgens de artikelen 118, 119, 120, 121, 122, 123 en 125, kan bewijzen, en wiens deeltijdse dienstbetrekking hem normaal gemiddeld een maandloon opbrengt van tenminste zesentwintig maal het dagelijks referteloon vastgesteld door de Minister na advies van het beheerscomité, wordt gelijkgesteld met een werknemer met een voltijdse arbeidsregeling, op voorwaarde dat hij zich inschrijft als werkzoekende voor een voltijdse dienstbetrekking.

Het recht op werkloosheidsuitkeringen wordt aan deze werknemer toegekend overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk I, afdeling II — Voorwaarden van toekenning —, met uitzondering van artikel 130.

#### Afdeling II. — Gerechtigden.

Art. 171quater. De bepalingen van hoofdstuk I, afdeling I — Gerechtigden —, zijn van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn in een deeltijdse arbeidsregeling, onder voorbehoud van de bepalingen die volgen.

Art. 171quinquies. De werknemers die een deeltijdse arbeidsregeling aanvaard hebben om aan de werkloosheid te ontsnappen, behouden de hoedanigheid van gerechtigde gedurende de periode van drie jaar, bedoeld in artikel 123, § 1, verlengd met de duur van de arbeidsovereenkomst gesloten voor deeltijdse arbeid.

Art. 171sexies. De werknemers die vrijwillig een deeltijdse arbeidsregeling hebben aanvaard zijn gerechtigd op werkloosheidsuitkeringen op voorwaarde dat :

1° de vrijwillig aanvaardde deeltijdse arbeidsregeling waarin ze waren tewerkgesteld arbeidsdagen van tenminste drie uren omvat die samen normaal gemiddeld tenminste achttien arbeidsuren per week uitmaken of tenminste de helft uitmaken van het normaal gemiddeld aantal arbeidsuren per week van een werknemer die in dezelfde onderneming of bij ontstentenis, in dezelfde bedrijfstak, in een gelijkaardige functie voltijds tewerkgesteld is;

§ 2. Un régime de travail à temps partiel est réputé avoir été accepté pour échapper au chômage, à condition que le travailleur :

1° remplisse, au moment où il entre dans ce régime, toutes les conditions d'admissibilité et d'octroi pour pouvoir prétendre aux allocations de chômage comme travailleur dans un régime de travail à temps plein, ou, lorsqu'il s'agit d'un jeune travailleur ayant terminé des études ou un apprentissage, remplisse toutes ces conditions, à l'exception de celle de la période d'attente visée à l'article 124, alinéa 1er, 3°;

2° ait accepté ce régime de travail, soit par l'intermédiaire du service subrégional, soit de sa propre initiative, pour autant qu'il en ait averti le service subrégional dans un délai de huit jours prenant cours le lendemain de la mise au travail;

3° qu'il se soit fait inscrire comme demandeur d'emploi à temps plein dans le délai visé au 2° ou qu'il soit resté inscrit comme tel. Il doit également rester inscrit pendant la durée du régime de travail à temps partiel.

Le travailleur qui n'a pas rempli les formalités visées à l'alinéa 1er, 2° et 3°, au moment où il a entamé un régime de travail à temps partiel, peut régulariser sa situation à condition :

1° qu'il en avertisse ultérieurement le service subrégional;

2° qu'il se fasse inscrire comme demandeur d'emploi à temps plein et reste inscrit comme tel pendant la durée du régime de travail à temps partiel;

3° qu'il établisse qu'au moment où il est entré dans ce régime de travail, il remplissait toutes les conditions d'admissibilité et d'octroi pour pouvoir prétendre aux allocations de chômage comme travailleur dans un régime de travail à temps plein, excepté éventuellement l'inscription comme demandeur d'emploi à temps plein, ou qu'il remplissait toutes ces conditions, mais qu'il se trouvait encore dans la période couverte par l'indemnité de préavis, ou qu'il remplissait toutes les conditions en tant que jeune travailleur ayant terminé des études ou un apprentissage, sauf celle de la période d'attente visée à l'article 124, alinéa 1er, 3°;

4° qu'au moment de la régularisation, il remplisse toutes les conditions d'admissibilité et d'octroi pour pouvoir prétendre aux allocations de chômage comme travailleur dans un régime de travail à temps plein, ou qu'il remplisse toutes ces conditions en tant que jeune travailleur ayant terminé des études ou un apprentissage, sauf celle de la période d'attente visée à l'article 124, alinéa 1er, 3°. L'article 171quinquies, ne peut être invoqué pour justifier les conditions d'admissibilité prémentionnées.

§ 3. Un régime de travail à temps partiel est réputé avoir été accepté volontairement lorsqu'il ne répond pas aux conditions du § 2.

§ 4. Un travailleur occupé dans un régime de travail à temps partiel, qui peut justifier du nombre de journées de travail fixé selon les articles 118, 119, 120, 121, 122, 123 et 125, et à qui son emploi à temps partiel procure normalement en moyenne un salaire mensuel au moins égal à vingt-six fois le salaire journalier de référence fixé par le Ministre après avis du Comité de gestion, est assimilé à un travailleur occupé dans un régime de travail à temps plein, à condition qu'il s'inscrive comme demandeur d'emploi à temps plein.

Le bénéfice des allocations de chômage est octroyé à ce travailleur conformément aux dispositions du chapitre 1er, Section II, — Conditions d'octroi —, à l'exception de l'article 130.

#### Section II. — Bénéficiaires.

Art. 171quater. Les dispositions du chapitre 1er, section I — Bénéficiaires —, sont applicables aux travailleurs occupés dans un régime de travail à temps partiel, sous réserve des dispositions qui suivent.

Art. 171quinquies. Les travailleurs qui ont accepté un régime de travail à temps partiel pour échapper au chômage, conservent la qualité de bénéficiaire pendant la période de trois ans visée à l'article 123, § 1er, prolongée de la durée de leur contrat de travail conclu pour un travail à temps partiel.

Art. 171sexies. Les travailleurs qui ont accepté volontairement un régime de travail à temps partiel sont admis au bénéfice des allocations de chômage à condition :

1° que le régime de travail à temps partiel accepté volontairement dans lequel ils ont été occupés, comprenne des journées de travail d'au moins trois heures qui, additionnées, équivalent normalement en moyenne, au moins, à dix-huit heures de travail par semaine, ou à la moitié au moins du nombre d'heures hebdomadaire normalement prestées en moyenne par un travailleur occupé à temps plein dans une fonction analogue au sein de la même entreprise, ou à défaut, dans la même branche d'activité;

2° zij in een vrijwillig deeltijdse arbeidsregeling gedurende zoveel halve werkdagen zijn tewerkgesteld geweest als volledige werkdagen bepaald in de artikelen 118 tot 120. De in een voltijdse arbeidsregeling gepresteerde dagen worden in aanmerking genomen ten belope van een halve dag per gepresteerde dag. De artikelen 121, 122 en 125 zijn van toepassing op de halve werkdagen bedoeld in dit nummer.

### Afdeling III. — Voorwaarden van toekenning.

Art. 171septies. De bepalingen van hoofdstuk I, afdeling II — Voorwaarden van toekenning —, zijn van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn in een deeltijdse arbeidsregeling, onder voorbehoud van de bepalingen die volgen.

Onderafdeling 1. — Toekenning van werkloosheidsuitkeringen aan werknemers die een deeltijdse arbeidsregeling hebben aanvaard om aan de werkloosheid te ontsnappen.

Art. 171octies. § 1. De werknemers tewerkgesteld in een deeltijdse arbeidsregeling die aanvaard werd om aan de werkloosheid te ontsnappen, hebben recht op werkloosheidsuitkeringen :

1° tijdens de duur van de overeenkomst :

a) voor de uren waarop zij gewoonlijk tewerkgesteld zijn, in geval van gedeeltelijke werkloosheid. Het aantal vergoedbare werkloosheidsdagen en halve werkloosheidsdagen wordt voor de bedoelde arbeidsperiode bekomen volgens de formule  $\frac{P \times 6}{S}$ , waarbij P het aantal uren van gedeeltelijke werkloosheid is van de bedoelde arbeidsperiode, en S het gemiddeld aantal arbeidsuren per week van een werknemer die voltijds tewerkgesteld is in een gelijkaardige functie, in dezelfde onderneming of, bij ontstentenis, in dezelfde bedrijfstak. Wanneer de decimale breuk van het bekomen resultaat minder dan 0,25 bedraagt, wordt naar de lagere eenheid afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt naar 0,50 afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt naar de hogere eenheid afgerond. Voor de berekening van het aantal uren van gedeeltelijke werkloosheid (P), wordt slechts rekening gehouden met het verlies van een volledige werkdag, waarvan de duur bepaald wordt door het werkrooster vastgesteld door het arbeidsreglement van toepassing in de onderneming of door de arbeidsovereenkomst gesloten voor deeltijdse arbeid;

b) voor de uren waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt op voorwaarde dat de dienstbetrekking hen normaal gemiddeld een maandloon opbrengt van minder dan zesentwintig maal het dagelijks referteloon bedoeld in artikel 171ter, § 4, en normaal gemiddeld per arbeidscyclus geen wekelijkse prestaties omvat van meer dan drie vierden van het gemiddeld wekelijkse aantal arbeidsuren van een werknemer die voltijds tewerkgesteld is in een gelijkaardige functie in dezelfde onderneming, of bij ontstentenis, in dezelfde bedrijfstak. Voor de uren waarop gewoonlijk niet wordt gewerkt, wordt per kalendermaand een aantal werkloosheidsuitkeringen en halve werkloosheidsuitkeringen toegekend dat bekomen wordt volgens de formule  $26 - \frac{Y \times 26}{Yft}$ , waarbij Y het brutoloon is dat betaald werd voor de beschouwde kalendermaand en Yft het brutoloon is dat de betrokken werknemer zou verdienen in geval van voltijdse tewerkstelling in dezelfde betrekking voor de beschouwde kalendermaand. Wanneer de decimale breuk van het bekomen resultaat van de formule  $\frac{Y \times 26}{Yft}$  minder dan 0,25 bedraagt, wordt naar de lagere eenheid afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt naar 0,50 afgerond; wanneer die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt naar de hogere eenheid afgerond;

c) de uitkeringen bedoeld onder littera b worden echter slechts toegekend op voorwaarde dat de werknemer, samen met zijn aanvraag op werkloosheidsuitkeringen, bij zijn uitbetalingsinstelling, bij middel van het daartoe voorziene document, een door zijn werkgever ondertekende verklaring indient, waaruit blijkt dat hij een verzoek heeft ingediend teneinde een vacant gekomen voltijdse betrekking bij voorrang te verkrijgen in de zin van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van deeltijdse arbeid, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 februari 1981 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 september 1981, en hij op hetzelfde document een verklaring aflegt waarin hij zich verbindt de herziening van zijn arbeidsovereenkomst aan te vragen in de gevallen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst;

2° qu'ils aient été occupés dans un régime de travail à temps partiel volontaire, pendant le même nombre de demi-jours que le nombre de jours complets requis par les articles 118 à 120. Les journées prestées dans un régime de travail à temps plein sont prises en considération à concurrence d'une demi-journée par journée prestée. Les articles 121, 122 et 125 sont applicables aux demi-journées de travail visées au présent numéro.

### Section III. — Conditions d'octroi.

Art. 171septies. Les dispositions du chapitre Ier, section II — Conditions d'octroi —, sont applicables aux travailleurs occupés dans un régime de travail à temps partiel, sous réserve des dispositions qui suivent.

Sous-section 1. — Octroi d'allocations de chômage aux travailleurs qui ont accepté un régime de travail à temps partiel pour échapper au chômage.

Art. 171octies. § 1. Les travailleurs occupés dans un régime de travail à temps partiel accepté pour échapper au chômage, ont droit aux allocations de chômage :

1° pendant la durée du contrat de travail :

a) en cas de chômage partiel, pour les heures pendant lesquelles ils sont habituellement occupés. Le nombre de journées et de demi-journées de chômage indemnisables comprises dans la période de travail visée est obtenu au moyen de la formule  $\frac{P \times 6}{S}$ , où P représente le nombre d'heures de chômage partiel comprises dans la période de travail visée, et S le nombre d'heures de travail hebdomadaires prestées en moyenne par un travailleur occupé à temps plein dans une fonction analogue dans la même entreprise, ou, à défaut, dans la même branche d'activité. Lorsque la fraction décimale du résultat obtenu est inférieure à 0,25, il est arrondi à l'unité inférieure; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,25 sans atteindre 0,75, il est arrondi à 0,50; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,75, il est arrondi à l'unité supérieure. Pour le calcul du nombre d'heures de chômage partiel (P), il n'est tenu compte que d'une perte égale à une journée entière de travail dont la durée résulte de l'horaire de travail fixé par le règlement de travail applicable dans l'entreprise ou par le contrat de travail conclu pour un travail à temps partiel;

b) pour les heures habituelles d'inactivité, et à condition que l'emploi leur procure normalement en moyenne un salaire normal inférieur à vingt-six fois le salaire journalier de référence visé à l'article 171ter, § 4, et ne comporte pas normalement en moyenne, par cycle de travail, des prestations hebdomadaires supérieures à trois quarts du nombre d'heures de travail hebdomadaire prestées en moyenne par un travailleur occupé à temps plein dans une fonction analogue dans la même entreprise, ou, à défaut, dans la même branche d'activité. Pour ces heures habituelles d'inactivité, il est octroyé, par mois civil, un nombre d'allocations et de demi-allocations de chômage, qui est obtenu au moyen de la formule  $26 - \frac{Y \times 26}{Yft}$ , où Y représente le salaire brut payé pour le mois civil concerné et Yft le salaire brut que le travailleur concerné promèterait en cas d'emploi à temps plein dans la même fonction pour le mois civil concerné. Lorsque la fraction décimale du résultat obtenu de la formule  $\frac{Y \times 26}{Yft}$  est inférieure à 0,25, il est arrondi à l'unité inférieure; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,25 sans atteindre 0,75, il est arrondi à 0,50; lorsque cette fraction est égale ou supérieure à 0,75, il est arrondi à l'unité supérieure;

c) toutefois, les allocations visées sous la lettre b ne sont octroyées qu'à la condition que le travailleur introduise, auprès de son organisme de paiement, avec sa demande d'allocations de chômage et au moyen du document approprié, une déclaration signée par son employeur, dont il ressort qu'il a fait une demande afin d'obtenir par priorité un emploi à temps plein qui devient vacant au sens de l'article 4 de la convention collective de travail n° 35 concernant certaines dispositions du droit du travail en matière de travail à temps partiel, conclue au sein du Conseil national du Travail le 27 février 1981 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 21 septembre 1981, et qu'il fasse une déclaration dans le même document par laquelle il s'engage à demander la révision de son contrat de travail dans les cas prévus dans cette convention collective de travail;



2<sup>o</sup> wanneer de arbeidsovereenkomst een einde genomen heeft, voor alle dagen van de week.

Het brutoloon dat de werknemer zou verdienen in geval van voltijdse tewerkstelling (Yft) wordt voor de toepassing van de in het eerste lid, 1<sup>o</sup>, b, voorziene formule echter slechts in aanmerking genomen tot het bedrag dat bekomen wordt door het in artikel 160, § 6, bedoelde grensloon te verminderen met 26 voor de meerderjarige werknemers, en met 20,15 voor de minderjarige werknemers.

Het in het eerste lid, 1<sup>o</sup>, b, bedoelde brutoloon (Y), omvat noch het gewaarborgd loon in geval van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens ziekte, ongeval, beroepsziekte of arbeidsongeval, noch het loon ontvangen voor arbeidsprestaties verricht tijdens een periode van uitsluiting van het recht op werkloosheidsuitkeringen, noch de haard- of standplaatsvergoeding.

Het aantal uitkeringen en halve uitkeringen bekomen in toepassing van het eerste lid, 1<sup>o</sup>, b, wordt verminderd met het aantal uitkeringen en halve uitkeringen dat in geval van gedeeltelijke werkloosheid verschuldigd is in toepassing van het eerste lid, 1<sup>o</sup>, a, en met een aantal eenheden of halve eenheden dat gelijk is aan het aantal dagen of halve dagen waarvoor overeenkomstig de bepalingen van dit besluit geen uitkeringen toegekend worden.

Het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen wordt vastgesteld rekening houdend met het bedrag van de dagelijkse werkloosheidsuitkering van toepassing voor de eerste vergoedbare dag in de beschouwde maand.

§ 2. Voor de werknemers die een deeltijdse arbeidsregeling hebben aanvaard om aan de werkloosheid te ontsnappen, maar die de wachperiode bepaald in artikel 124, eerste lid, 3<sup>o</sup>, nog niet hebben beëindigd, heeft § 1 slechts uitwerking op de datum waarop zij toegelaten worden tot het recht op werkloosheidsuitkeringen.

§ 3. Artikel 151, 6<sup>o</sup>, is niet van toepassing op de in § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, b, bedoelde werknemers. »

**Onderafdeling 2. — Toekenning van werkloosheidsuitkeringen aan werknemers die vrijwillig een deeltijdse arbeidsregeling hebben aanvaard.**

Art. 171nonies. § 1. De werknemers die vrijwillig deeltijds tewerkgesteld zijn en die niet bedoeld worden in artikel 171ter, § 4, kunnen werkloosheidsuitkeringen genieten :

1<sup>o</sup> tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst, in geval van gedeeltelijke werkloosheid, voor de uren waarop zij gewoonlijk tewerkgesteld zijn. Het aantal vergoedbare halve werkloosheidsdagen wordt bekomen volgens de formule  $\frac{P}{3}$ , waarbij P het aantal uren van gedeeltelijke werkloosheid is tijdens de bedoelde periode. De decimale breuk van het bekomen resultaat wordt hetzij naar de hogere hetzij naar de lagere eenheid afgerond, naargelang zij al dan niet 0,50 bereikt. Voor de berekening van het aantal uren van gedeeltelijke werkloosheid (P), wordt slechts rekening gehouden met een verlies van een volledige arbeidsdag, waarvan de duur bepaald wordt door het werkrooster vastgesteld door het arbeidsreglement van toepassing in de onderneming of door de arbeidsovereenkomst gesloten voor deeltijdse arbeid.

2<sup>o</sup> wanneer de arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen, voor de dagen of halve dagen waarop zij gewoonlijk tewerkgesteld zijn. Als dag van tewerkstelling wordt beschouwd de dag tijdens dewelke de werknemers gedurende tenminste zes uren werkzaam zijn geweest; als halve dag van tewerkstelling wordt beschouwd de dag tijdens dewelke de werknemers gedurende drie tot minder dan zes uren werkzaam zijn geweest. De werkloosheidsuitkeringen worden toegekend naar rato van een halve uitkering voor een halve dag van tewerkstelling en twee halve uitkeringen voor een dag van tewerkstelling.

§ 2. Wanneer de werknemers bedoeld in § 1, 2<sup>o</sup>, het werk hervatten in een nieuwe deeltijdse arbeidsregeling, kunnen zij tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst gesloten voor deeltijdse arbeid geen aanspraak meer maken op werkloosheidsuitkeringen, behalve in geval van gedeeltelijke werkloosheid. Dat geldt eveneens wanneer de werknemers de arbeidsprestaties in de nieuwe deeltijdse arbeidsregeling verrichten tijdens dagen en halve dagen waarvoor zij geen aanspraak konden maken op werkloosheidsuitkeringen.

Wanneer de werknemers opnieuw werkloos worden nadat zij het werk hervat hebben in een deeltijdse arbeidsregeling, worden de werkloosheidsuitkeringen hun opnieuw toegekend voor de dagen en halve dagen waarvoor ze hun toegerekend werden vóór de werkhervatting.

Nochtans, wanneer de duur van de werkhervatting in een deeltijdse arbeidsregeling tenminste twaalf maanden bedraagt en het gemiddeld aantal per week gewerkte halve arbeidsdagen hoger is

2<sup>o</sup> lorsque le contrat de travail a pris fin pour tous les jours de la semaine.

Le salaire brut que le travailleur promèterait en cas d'emploi à temps plein (Yft), n'est, pour l'application de la formule prévue à l'alinéa 1er, 1<sup>o</sup>, b, pris en considération qu'à concurrence du montant obtenu en multipliant la rémunération plafonnée visé à l'article 160, § 6, par 26 pour les travailleurs majeurs, et par 20,15 pour les travailleurs mineurs.

Le salaire brut (Y) visé à l'alinéa 1er, 1<sup>o</sup>, b, ne comporte ni la rémunération garantie en cas de suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause de maladie, d'accident, de maladie professionnelle ou d'accident de travail, ni la rémunération perçue pour des prestations de travail exercées au cours d'une période d'exclusion du bénéfice des allocations de chômage, ni l'allocation de foyer ou de résidence.

Le nombre d'allocations et de demi-allocations obtenu en application de l'alinéa 1er, 1<sup>o</sup>, b, est réduit du nombre d'allocations et de demi-allocations qui sont dues, en cas de chômage partiel, en application de l'alinéa 1er, 1<sup>o</sup>, a, et d'un nombre d'unités ou de demi-unités égal au nombre de jours ou de demi-jours pour lesquels il n'est pas octroyé d'allocations conformément aux dispositions du présent arrêté.

Le montant des allocations de chômage est fixé en tenant compte du montant de l'allocation journalière de chômage applicable le premier jour indemnisable du mois concerné.

§ 2. Pour les travailleurs qui ont accepté un régime de travail à temps partiel pour échapper au chômage, mais qui n'ont pas encore terminé la période d'attente visée à l'article 124, alinéa 1er, 3<sup>o</sup>, le § 1er ne produit ses effets qu'à la date où ils sont admis au bénéfice des allocations de chômage.

§ 3. L'article 151, 6<sup>o</sup>, n'est pas applicable aux travailleurs visés au § 1er, alinéa 1er, 1<sup>o</sup>, b. »

**Sous-section 2. — Octroi d'allocation de chômage aux travailleurs qui ont accepté volontairement un régime de travail à temps partiel.**

Art. 171nonies. § 1er. Les travailleurs occupés volontairement à temps partiel qui ne sont pas visés à l'article 171ter, § 4, peuvent bénéficier d'allocations de chômage :

1<sup>o</sup> pendant la durée du contrat de travail, en cas de chômage partiel, pour les heures où ils sont habituellement occupés. Le nombre de demi-journées indemnisables est obtenu au moyen de la formule  $\frac{P}{3}$ , où P représente le nombre d'heures de chômage partiel de la période visée. La fraction décimale du résultat obtenu est arrondie soit à l'unité supérieure soit à l'unité inférieure, selon qu'elle atteint ou non 0,50. Pour le calcul du nombre d'heures de chômage partiel (P), il n'est tenu compte que d'une perte égale à une journée entière de travail, dont la durée résulte de l'horaire de travail fixé par le règlement de travail applicable dans l'entreprise ou par le contrat de travail conclu pour un travail à temps partiel.

2<sup>o</sup> Lorsque le contrat de travail a pris fin, pour les journées ou demi-journées où ils sont habituellement occupés. Est considéré comme jour d'occupation, le jour au cours duquel les travailleurs ont été occupés pendant six heures au moins; est considéré comme demi-jour d'occupation, le jour au cours duquel les travailleurs ont été occupés pendant trois à moins de six heures. Les allocations de chômage sont octroyées à raison d'une demi-allocation pour un demi-jour d'occupation et de deux demi-allocations pour un jour d'occupation.

§ 2. Lorsque les travailleurs visés au § 1er, 2<sup>o</sup>, reprennent le travail dans un nouveau régime de travail à temps partiel, ils ne peuvent plus prétendre au bénéfice d'allocations de chômage pendant la durée du contrat de travail conclu pour un travail à temps partiel, sauf en cas de chômage partiel. Ceci vaut également lorsque les travailleurs effectuent les prestations de travail dans le nouveau régime de travail à temps partiel pendant des journées et des demi-journées pour lesquelles ils ne pouvaient pas prétendre au bénéfice des allocations de chômage.

Lorsque les travailleurs relombent en chômage après avoir repris le travail dans un régime de travail à temps partiel, les allocations de chômage leur sont accordées pour les jours ou demi-jours pour lesquels elles leur étaient accordées avant la reprise du travail.

Toutefois, lorsque la durée de la reprise du travail dans un régime de travail à temps partiel est d'au moins douze mois, et que le nombre des demi-journées de travail prestées par semaine est plus



dan in de vorige arbeidsregeling, worden de werkloosheidsuitkeringen toegerekend voor de dagen of halve dagen gedurende dewelke de werknemers tewerkgesteld waren gedurende deze laatste periode van werkhervatting.

§ 3. Het recht op werkloosheidsuitkeringen van de werknemers die vrijwillig een deeltijdse arbeidsregeling hebben aanvaard en die niet bedoeld zijn in artikel 171ter, § 4, wordt beperkt tot beloop van het aantal halve arbeidsdagen in de zin van de artikelen 121, 122 en 125, die zij kunnen in aanmerking doen nemen tijdens hun beroepsloopbaan. Elke halve arbeidsdag kan slechts eenmaal in rekening worden gebracht.

De in een voltijdse arbeidsregeling gepresteerde dagen worden voor de toepassing van het eerste lid in aanmerking genomen voor een halve dag per gepresteerde dag.

De beperking bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing voor de werknemers die 600 arbeidsdagen in de zin van de artikelen 121, 122 en 125, gepresteerd in een voltijdse arbeidsregeling, kunnen in aanmerking doen nemen in de loop van de periode van zesendertig maanden vóór de overgang van een voltijdse naar een deeltijdse arbeidsregeling. Dit tijdvak van zesendertig maanden wordt verlengd overeenkomstig de bepalingen van artikel 118, derde lid.

Voor de toepassing van artikel 122 komen echter niet in aanmerking, de dagen en halve dagen die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een werkloosheidsuitkering, een wachtuitkering of een uitkering die met toepassing van de wetgeving inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering is toegerekend.

De beperking bedoeld in het eerste lid is niet van toepassing op de werknemer die werkloos wordt na gedurende een ononderbroken periode van minimum twaalf maanden in een vrijwillig deeltijdse arbeidsregeling te zijn tewerkgesteld, waarvan het gemiddelde van de normale wekelijkse arbeidsprestaties minstens 28 arbeidsuren omvat. Voor de toepassing van dit lid worden enkel als arbeidsuren beschouwd de arbeidsuren vermeld in de schriftelijke arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De beperking bedoeld in het eerste lid wordt eveneens niet toegepast wanneer de werknemer bedoeld in het vijfde lid opnieuw werkloos wordt na het werk te hebben hervat in een vrijwillig deeltijdse arbeidsregeling, waarvan het gemiddelde van de normale wekelijkse arbeidsprestaties minder bedraagt dan de 28 uren bedoeld in het vijfde lid.

§ 4. voor de toepassing van artikel 133 op werknemers die vrijwillig deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt niet geacht bereid te zijn een passende dienstbetrekking te aanvaarden, de werkloze die voor de hervatting van de arbeid zulksdanig voorbehoud maakt, dat hij onbeschikbaar wordt voor de bijzondere arbeidsmarkt van de deeltijdse dienstbetrekkingen.

§ 5. Voor de toepassing van de artikelen 134, derde lid en 136, § 1, tweede en vijfde lid, op werknemers die vrijwillig deeltijds tewerkgesteld zijn, moet de duur van de werkhervatting respectievelijk ten minste 25 en 50 halve dagen bedragen.

Voor de toepassing van de artikelen 136, § 1, tweede tot vijfde lid, en § 2, en 137, tweede lid, op werknemers die vrijwillig deeltijds tewerkgesteld zijn, worden halve arbeidsdagen als arbeidsdagen en halve dagen als dagen aangezien. De in een voltijdse arbeidsregeling gepresteerde dagen worden in aanmerking genomen ten belope van een halve dag per gepresteerde dag.

§ 6. Voor de toepassing van artikel 143 op werknemers die vrijwillig deeltijds tewerkgesteld zijn, worden halve arbeidsdagen als arbeidsdagen en halve dagen als dagen aangezien. De in een voltijdse arbeidsregeling gepresteerde dagen worden in aanmerking genomen ten belope van een halve dag per gepresteerde dag.

§ 7. Voor de toepassing van artikel 150 op de werknemers die vrijwillig deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt slechts rekening gehouden met het voorbehoud dat de werknemer onbeschikbaar maakt voor de bijzondere arbeidsmarkt van de deeltijdse dienstbetrekkingen.

§ 8. Artikel 151, 6°, is niet van toepassing op de werknemers die vrijwillig een deeltijdse arbeidsregeling hebben aanvaard en die niet bedoeld zijn in artikel 171ter, § 4.

§ 9. Artikel 152 is eveneens van toepassing op een activiteit uitgeoefend op een dag waarvoor de werknemers, die vrijwillig een deeltijdse arbeidsregeling hebben aanvaard, geen recht op werkloosheidsuitkeringen hebben in toepassing van § 1 van dit artikel. Voor de toepassing van artikel 152, tweede lid, op de werknemers die vrijwillig een deeltijdse arbeidsregeling hebben aanvaard en die niet bedoeld zijn in artikel 171ter, § 4, wordt het aantal werkloosheidsuitkeringen waarop zij recht hebben verminderd met twee halve arbeidsdagen in plaats van met één eenheid.

élevé que dans le régime de travail précédent, les allocations de chômage sont accordées pour les jours ou demi-jours au cours desquels les travailleurs étaient occupés pendant cette dernière période de reprise du travail.

§ 3. Le bénéfice des allocations de chômage est, pour les travailleurs qui ont accepté volontairement un régime de travail à temps partiel, et qui ne sont pas visés à l'article 171ter, § 4, limité à concurrence du nombre de demi-journées de travail au sens des articles 121, 122 et 125, dont ils peuvent justifier au cours de leur carrière professionnelle. Chaque demi-journée de travail ne peut entrer en ligne de compte qu'une seule fois.

Pour l'application de l'alinéa 1er, les journées prestées dans un régime de travail à temps plein sont prises en considération à concurrence d'une demi-journée par journée prestée.

La limitation visée à l'alinéa 1er n'est pas applicable aux travailleurs qui peuvent justifier de 600 jours de travail au sens des articles 121, 122 et 125, prestés dans un régime de travail à temps plein, pendant la période de trente-six mois qui précède leur passage d'un régime de travail à temps plein à un régime de travail à temps partiel. Cette période de trente-six mois est prolongée conformément aux dispositions de l'article 118, alinéa 3.

Toutefois, ne sont pas pris en considération pour l'application de l'article 122, les jours ou demi-jours qui ont donné lieu au paiement d'une allocation de chômage, d'une allocation d'attente, ou d'une allocation octroyée en application de la législation relative à l'assurance maladie-invalidité.

La limitation visée à l'alinéa 1er n'est pas applicable au travailleur qui tombe en chômage après avoir été occupé dans un régime de travail à temps partiel volontaire pendant une période minimum de douze mois ininterrompus et dont la moyenne des prestations hebdomadaires normales de travail comprend au moins 28 heures de travail. Pour l'application du présent alinéa, sont seulement considérées comme heures de travail, les heures mentionnées dans le contrat de travail écrit visé à l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

La limitation visée à l'alinéa 5 retombe en chômage après avoir repris le travail dans un régime de travail à temps partiel volontaire dont la moyenne des prestations hebdomadaires normales de travail est inférieure aux 28 heures visées à l'alinéa 5.

§ 4. Pour l'application de l'article 133 aux travailleurs occupés volontairement à temps partiel, n'est pas réputé être disposé à accepter tout emploi convenable, le chômeur qui soumet sa remise au travail à des réserves qui le rendent indisponible pour le marché spécial de l'emploi à temps partiel.

§ 5. Pour l'application des articles 134, alinéa 3, et 136, § 1er, alinéas 2 et 5, aux travailleurs occupés volontairement à temps partiel la durée de la reprise de travail doit comporter respectivement au moins 25 et 50 demi-jours.

Pour l'application des articles 136, § 1er, alinéas 2 à 5, et § 2, et 137, alinéa 2, aux travailleurs occupés volontairement à temps partiel, les demi-journées de travail sont considérées comme des journées de travail et les demi-journées sont considérées comme des journées. Les journées prestées dans un régime de travail à temps plein sont prises en considération à concurrence d'une demi-journée par journée prestée.

§ 6. Pour l'application de l'article 143 aux travailleurs occupés volontairement à temps partiel, les demi-journées de travail sont considérées comme des journées de travail et les demi-journées sont considérées comme des journées. Les journées prestées dans un régime de travail à temps plein sont prises en considération à concurrence d'une demi-journée par journée prestée.

§ 7. Pour l'application de l'article 150 aux travailleurs occupés volontairement à temps partiel, il n'est tenu compte que de réserves rendant le travailleur indisponible pour le marché spécial de l'emploi à temps partiel.

§ 8. L'article 151, 6°, n'est pas applicable aux travailleurs qui ont accepté volontairement un régime de travail à temps partiel et qui ne sont pas visés à l'article 171ter, § 4.

§ 9. L'article 152 est également applicable à l'activité effectuée au cours d'une journée pour laquelle les travailleurs qui ont accepté volontairement un régime de travail à temps partiel n'ont pas droit aux allocations de chômage en application du § 1er du présent article. Pour l'application de l'article 152, alinéa 2, aux travailleurs qui ont accepté volontairement un régime de travail à temps partiel et qui ne sont pas visés à l'article 171ter, § 4, le nombre d'allocations de chômage auquel ils ont droit est diminué de deux unités, et non d'une unité.

*Afdeling IV. — Bedragen van de werkloosheidsuitkeringen.*

Art. 171decies. De bepalingen van hoofdstuk I, afdeling III — Bedrag van de werkloosheidsuitkering —, zijn van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn in een deeltijdse arbeidsregeling onder voorbehoud van de bepalingen die volgen.

Art. 171undecies. Voor de toepassing van artikel 160, § 3, vijfde en zevende lid, op de werknemers die vrijwillig een deeltijdse arbeidsregeling hebben aanvaard die beantwoordt aan artikel 171sexies, 1<sup>o</sup>, worden de gewone dagen van inactiviteit die inherent zijn aan de deeltijdse arbeidsregeling niet als onderbrekingen van de arbeid beschouwd.

Voor de toepassing van artikel 160, §§ 3bis en 3ter, op de in het eerste lid bedoelde werknemers, worden de halve arbeidsdagen aangezien als arbeidsdagen. De in een voltijdse arbeidsregeling gepresteerde dagen worden in aanmerking genomen ten belope van een halve dag per gepresteerde dag. Per kalenderjaar kunnen ten hoogste 312 halve arbeidsdagen in aanmerking worden genomen. »

Art. 13. In artikel 174 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 29 juli 1964, 1 december 1967, 6 oktober 1978 en 3 april 1984, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1<sup>o</sup> Het vierde lid, 1<sup>o</sup>, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 1<sup>o</sup> wanneer hij niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in de artikelen 118 tot en met 125 en 171sexies; »;

2<sup>o</sup> het vierde lid, 8<sup>o</sup>, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 8<sup>o</sup> wanneer hem het recht op werkloosheidsuitkeringen wordt ontzegd of beperkt in toepassing van de artikelen 130, 145, 146, 146bis, 151, 1<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup> en 6<sup>o</sup>, 171octies en 171nonies; ».

Art. 14. Artikel 188 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 24 juni en 13 oktober 1971, 6 juli 1972, 5 oktober 1979 en 24 december 1980, wordt aangevuld met het volgende lid : « De werkgever overhandigt maandelijks een bewijs van deeltijdse arbeidsregeling aan de werknemer die een deeltijdse arbeidsregeling aanvaard heeft toen hij volledig werkloos was. »

Art. 15. Artikel 190, tweede lid, 1<sup>o</sup>, van hetzelfde besluit, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 1<sup>o</sup> de werknemers die deeltijds tewerkgesteld zijn, die recht hebben op uitkeringen in toepassing van artikel 171octies, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, b. ».

Art. 16. In artikel 5 van het koninklijk besluit van 30 maart 1982 betreffende de toekenning van wachtuitkeringen aan jonge werknemers, niet-gezinshoofden die hun studies beëindigd hebben, worden de cijfers « 125bis » vervangen door de cijfers « 171sexies ».

-Art. 17. In de artikelen 1 en 5 van het koninklijk besluit van 1 februari 1984 betreffende het recht op werkloosheidsuitkeringen van bejaarde werknemers, worden de cijfers « 140bis » vervangen door de cijfers « 171nonies, § 5 ».

Art. 18. Artikel 8, tweede lid, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1984 betreffende de toekenning van overbruggingsuitkeringen aan jongeren die aan de deeltijdse leerplicht voldoen door het volgen van deeltijds onderwijs of van een deeltijdse vorming, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Voor de uren waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt bedoeld in het eerste lid, wordt per maand een aantal werkloosheidsuitkeringen en halve werkloosheidsuitkeringen toegekend dat bekomen wordt volgens de bepalingen van artikel 171octies, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, b, van het koninklijk besluit. »

Art. 19. In het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, worden opgeheven :

1<sup>o</sup> artikel 123, § 4, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 maart 1982;

2<sup>o</sup> artikel 125bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 oktober 1967 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 april 1976;

3<sup>o</sup> artikel 140bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 oktober 1967;

4<sup>o</sup> artikel 143bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 oktober 1967, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 juli 1982 en 1 maart 1983;

5<sup>o</sup> artikel 149bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 24 oktober 1967 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 maart 1982;

6<sup>o</sup> artikel 160, § 8, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 oktober 1971 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 juni 1984;

*Section IV. — Taux des allocations de chômage.*

Art. 171decies. Les dispositions du chapitre Ier, section III — Taux des allocations de chômage —, sont applicables aux travailleurs occupés dans un régime de travail à temps partiel, sous réserve des dispositions qui suivent.

Art. 171undecies. Pour l'application de l'article 160, §3, alinéas 5 et 7, aux travailleurs qui ont accepté volontairement un régime de travail à temps partiel conforme à l'article 171sexies, 1<sup>o</sup>, ne sont pas considérés comme des interruptions de travail, les jours habituels d'inactivité inhérents au régime de travail à temps partiel.

Pour l'application de l'article 160, §§3bis et 3ter, aux travailleurs visés à l'alinéa 1er, les demi-journées de travail sont considérées comme des journées de travail. Les journées prestées dans un régime de travail à temps plein sont prises en considération à concurrence d'une demi-journée par journée prestée. Le nombre maximum de demi-journées de travail pouvant être prises en considération par année civile est de 312. »

Art. 13. Dans l'article 174 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 29 juillet 1964, 1er décembre 1967, 6 octobre 1978 et 3 avril 1984, sont apportées les modifications suivantes :

1<sup>o</sup> L'alinéa 4, 1<sup>o</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« 1<sup>o</sup> lorsqu'il ne remplit pas les conditions fixées aux articles 118 à 125, et 171sexies; »;

2<sup>o</sup> L'alinéa 4, 8<sup>o</sup>, est remplacé par la disposition suivante :

« 8<sup>o</sup> lorsque le bénéfice des allocations de chômage lui est refusé ou est limité en application des articles 130, 145, 146, 146bis, 151, 1<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup>, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup> et 6<sup>o</sup>, 171octies et 171nonies; ».

Art. 14. L'article 188 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 24 juin et 13 octobre 1971, 6 juillet 1972, 5 octobre 1979 et 24 décembre 1980, est complété par l'alinéa suivant : « L'employeur délivre mensuellement au travailleur qui a accepté un régime de travail à temps partiel alors qu'il était chômeur complet, une attestation de travail dans un régime de travail à temps partiel. »

Art. 15. L'article 190, alinéa 2, 1<sup>o</sup>, du même arrêté, est remplacé par la disposition suivante :

« 1<sup>o</sup> les travailleurs occupés à temps partiel qui ont droit aux allocations en application de l'article 171octies, § 1er, alinéa 1er, 1<sup>o</sup>, b. ».

Art. 16. Dans l'article 5 de l'arrêté royal du 30 mars 1982 relatif à l'octroi d'allocations d'attente aux jeunes travailleurs, non-chaefs de ménage, qui ont terminé leurs études, les chiffres « 125bis » sont remplacés par les chiffres « 171sexies ».

Art. 17. Dans les articles 1er et 5 de l'arrêté royal du 1er février 1984 relatif au droit aux allocations de chômage des travailleurs âgés licenciés, les chiffres « 140bis » sont remplacés par les chiffres 171nonies, § 5. »

Art. 18. L'article 8, alinéa 2, de l'arrêté royal du 7 août 1984 relatif à l'octroi d'allocations de transition aux jeunes qui satisfont à l'obligation scolaire à temps partiel en suivant un enseignement ou une formation à temps partiel, est remplacé par la disposition suivante :

« Pour les heures d'inactivité habituelle, visées à l'alinéa 1er, il est octroyé, par mois, un nombre d'allocations et de demi-allocations de chômage, qui est obtenu en application des dispositions de l'article 171octies, § 1er, alinéa 1er, 1<sup>o</sup>, b, de l'arrêté royal. »

Art. 19. Dans l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, sont abrogés :

1<sup>o</sup> l'article 123, § 4, inséré par l'arrêté royal du 22 mars 1982;

2<sup>o</sup> l'article 125bis, inséré par l'arrêté royal du 24 octobre 1967 et modifié par l'arrêté royal du 26 avril 1976;

3<sup>o</sup> l'article 140bis, inséré par l'arrêté royal du 24 octobre 1967;

4<sup>o</sup> l'article 143bis, inséré par l'arrêté royal du 24 octobre 1967, modifié par les arrêtés royaux des 20 juillet 1982 et 1er mars 1983;

5<sup>o</sup> l'article 149bis, inséré par l'arrêté royal du 24 octobre 1967 et modifié par l'arrêté royal du 22 mars 1982;

6<sup>o</sup> l'article 160, § 8, inséré par l'arrêté royal du 13 octobre 1971 et modifié par l'arrêté royal du 29 juin 1984;

7° artikel 160, § 9, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 oktober 1971.

**Art. 20.** Het koninklijk besluit van 1 februari 1984 tot afwijking van artikel 130, § 2, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, wordt opgeheven.

**Art. 21.** Het koninklijk besluit van 3 juli 1985 tot wijziging van de werkloosheidsreglementering in functie van de herverdeling van de beschikbare arbeid, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 en 9 september en 18 december 1985, wordt ingetrokken.

**Art. 22.** Dit besluit treedt in werking de eerste dag van de vierde maand volgend op die gedurende welke het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt, behalve artikel 21 dat uitwerking heeft op 1 april 1986. De voorwaarde bepaald in artikel 171octies, § 1, alinea 1, 1°, b, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, ingevoegd bij artikel 12 van dit besluit, volgens dewelke de in de littera b bedoelde werknemers niet mogen tewerkgesteld zijn in een deeltijdse dienstbetrekking, die normaal gemiddeld per arbeidscyclus wekelijks arbeidsprestaties omvat van meer dan drie vierden van het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van een werknemer die voltijds tewerkgesteld is in een gelijkwaardige functie in dezelfde onderneming, of bij ontstentenis in dezelfde bedrijfstak is echter niet van toepassing op de jongeren tewerkgesteld met een stageovereenkomst in de administratie zoals bedoeld in het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, in zoverre de stageovereenkomst reeds in uitvoering is vóór 1 januari 1987.

**Art. 23.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 mei 1986.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
M. HANSENNE

N. 86 — 928

**11 JUNI 1986.** — Ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 3 juli 1985 tot wijziging van het ministerieel besluit van 4 juni 1964 inzake werkloosheid, in functie van de herverdeling van de beschikbare arbeid (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari en 10 oktober 1967, het koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978 en de wetten van 24 december 1979 en 22 januari 1985;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;  
Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951;  
Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;  
Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;  
Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;  
Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967;  
Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;  
Wet van 24 december 1979, *Belgisch Staatsblad* van 28 december 1979;  
Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985;  
Koninklijk besluit van 20 december 1963, *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 1964;  
Ministerieel besluit van 3 juli 1985, *Belgisch Staatsblad* van 7 augustus 1985;  
Ministerieel besluit van 10 september 1985, *Belgisch Staatsblad* van 26 september 1985;  
Ministerieel besluit van 19 december 1985, *Belgisch Staatsblad* van 25 december 1985.

7° l'article 160, § 9, inséré par l'arrêté royal du 13 octobre 1971.

**Art. 20.** L'arrêté royal du 1er février 1984 dérogeant à l'article 130, § 2, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, est abrogé.

**Art. 21.** L'arrêté royal du 3 juillet 1985 modifiant la réglementation relative au chômage en fonction de la redistribution du travail disponible, modifié par les arrêtés royaux des 2 et 9 septembre et 18 décembre 1985, est rapporté.

**Art. 22.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1er jour du quatrième mois qui suit celui au cours duquel il a été publié, au *Moniteur belge*, à l'exception de l'article 21 qui produit ses effets le 1er avril 1986. Toutefois, la condition prévue à l'article 171octies, § 1er, alinéa 1er, 1°, b de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, inséré par l'article 12 du présent arrêté, selon laquelle des travailleurs visés au littera b, ne peuvent travailler dans un régime de travail à temps partiel qui comporte normalement, en moyenne par cycle de travail, des prestations hebdomadaires supérieures à trois quarts du nombre d'heures de travail hebdomadaire prestées en moyenne par un travailleur occupé à temps plein dans la même entreprise, ou, à défaut, dans la même branche d'activité, n'est pas d'application aux jeunes occupés avec un contrat de stage dans l'administration comme prévu dans l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, pour autant que le contrat de stage soit déjà en exécution avant le 1er janvier 1987.

**Art. 23.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 mai 1986.

BAUDOUIIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
M. HANSENNE

F. 86 — 928

**11 JUIN 1986.** — Arrêté ministériel modifiant l'arrêté ministériel du 3 juillet 1985 modifiant l'arrêté ministériel du 4 juin 1964 relatif au chômage en fonction de la redistribution du travail disponible (1)

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier et 10 octobre 1967, l'arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978 et les lois des 24 décembre 1979 et 22 janvier 1985;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;  
Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951;  
Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;  
Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;  
Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;  
Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967;  
Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;  
Loi du 24 décembre 1979, *Moniteur belge* du 28 décembre 1979;  
Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985;  
Arrêté royal du 20 décembre 1963, *Moniteur belge* du 18 janvier 1964;  
Arrêté ministériel du 3 juillet 1985, *Moniteur belge* du 7 août 1985;  
Arrêté ministériel du 10 septembre 1985, *Moniteur belge* du 26 septembre 1985;  
Arrêté ministériel du 19 décembre 1985, *Moniteur belge* du 25 décembre 1985.