

§ 3. Als de betrokken werknemer de gehele toelage niet kan genieten in het kader van volledige arbeidsprestaties omdat hij in dienst werd genomen tijdens of de onderneming heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de toelage vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de toelage welke is berekend overeenkomstig de bepalingen van dit artikel.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis welke is aangegaan vóór de zestiende dag van de lopende maand of welke is beëindigd na de vijftiende dag van de lopende maand.

Art. 4. De eindejaarstoelage wordt betaald op het einde van de maand welke volgt op de maand van de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* van het koninklijk besluit waarbij deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend wordt verklaard.

Art. 5. § 1. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de omringende reden ontslagen werknemers, noch aan de werknemers waarvan de gecumuleerde arbeidsprestaties bij dezelfde werkgever in 1985 geen vier maanden bedragen.

§ 2. De werknemers die zich in een proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling van de toelage hebben geen recht op de eindejaarstoelage.

Art. 6. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten welke ten minste gelijkwaardig is of bedongen bij een gewestelijke overeenkomst.

§ 2. Onverminderd de bepalingen van § 1 van dit artikel, vervangt de eindejaarstoelage alle andere toelagen welke tot op heden als eindejaarspremie zijn toegekend.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de dag van de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* van het koninklijk besluit waarbij ze algemeen verbindend wordt verklaard.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 22 mei 1986.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

N. 86 — 805

14 APRIL 1986. — Ministerieel besluit tot vaststelling van de ambten waarvan de titularissen van het voordeel van de onderbreking van de beroepsloopbaan worden uitgesloten

De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries, inzonderheid op artikel 2, eerste lid;

Gelet op het advies van de Syndicale Raad van advies;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het ten behoeve van de ambtenaren noodzakelijk is onverwijld te voorzien in de vaststelling van de ambten waarvan de titularissen van het voordeel van de onderbreking van de beroepsloopbaan worden uitgesloten,

Besluit :

Artikel 1. Bij het Ministerie van Sociale Voorzorg worden de titularissen van de volgende ambten bij de dienst « Uitkeringen aan Minder-validen » uitgesloten van het voordeel van de onderbreking van de beroepsloopbaan : hoofdgeneesheer-directeur, directeur, geneesheer-hoofd van dienst, adjunct-adviseur, bestuurssecretaris, bestuurschef en onderbureauchef.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag van zijn ondertekening.

Brussel, 14 april 1986.

J.-L. DEHAENE

§ 3. Lorsque le travailleur intéressé ne peut bénéficier de la totalité de l'allocation dans le cadre de prestations de travail complètes parce qu'il a été engagé ou a quitté l'entreprise au cours de la période de référence, le montant pris en considération pour le calcul de l'allocation est établi au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

Chaque mois « presté » ou y assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de l'allocation calculée conformément aux dispositions du présent article.

On entend par mois, tout engagement effectué avant le seizième jour du mois en cours ou qui a pris fin après le quinzième jour du mois en cours.

Art. 4. L'allocation de fin d'année est payée à la fin du mois qui suit le mois de la publication au *Moniteur belge* de l'arrêté royal rendant obligatoire la présente convention collective de travail.

Art. 5. § 1er. L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni aux travailleurs dont les prestations de travail cumulées en 1985 chez le même employeur n'atteignent pas quatre mois.

§ 2. Les travailleurs en période d'essai au moment du paiement de l'allocation n'ont pas droit à l'allocation de fin d'année.

Art. 6. § 1er. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation de fin d'année au moins équivalente ou stipulée dans une convention régionale.

§ 2. Sans préjudice des dispositions du § 1er du présent article, l'allocation de fin d'année remplace toutes les autres allocations octroyées jusqu'à présent à titre de prime de fin d'année.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le jour de la publication au *Moniteur belge* de l'arrêté royal la rendant obligatoire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 22 mai 1986.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

MINISTÈRE DE LA PRÉVOYANCE SOCIALE

F. 86 — 805

14 AVRIL 1986. — Arrêté ministériel déterminant les fonctions dont les titulaires sont exclus du bénéfice de l'interruption de la carrière professionnelle

Le Ministre des Affaires sociales,

Vu l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères, notamment l'article 2, alinéa 1er;

Vu l'avis du Comité de consultation syndicale;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il est nécessaire dans l'intérêt des agents de déterminer sans délai les fonctions dont les titulaires sont exclus du bénéfice de l'interruption de la carrière professionnelle,

Arrête :

Article 1er. Au Ministère de la Prévoyance sociale les titulaires des fonctions suivantes au service « Allocations aux handicapés » sont exclus du bénéfice de l'interruption de la carrière professionnelle : médecin en chef-directeur, directeur, médecin-chef de service, conseiller adjoint, secrétaire d'administration, chef administratif et sous-chef de bureau.

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa signature.

Bruxelles, le 14 avril 1986.

J.-J. DEHAENE