

N. 86 — 52

22 SEPTEMBER 1985. — Ministerieel besluit houdende bijzondere bepalingen tot uitvoering, voor het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, van het statuut van het rijkspersoneel

De Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt
en de Staatssecretaris voor Openbaar Ambt,

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 6, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juli 1964 tot vaststelling van het kader van het rijkspersoneel dat ter beschikking van de vice-gouverneur van de provincie Brabant wordt gesteld en tot regeling van het statuut van dat personeel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1971;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 september 1985.

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 januari 1985;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 september 1971 betreffende de bevorderingen en de veranderingen van graad bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 juni 1964 tot oprichting van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 1964 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 juli 1985;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 augustus 1985, tot vaststelling van bijzondere toelaatbaarheidsvereisten voor sommige graden bij de Algemene Directie van de Civiele Bescherming van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 augustus 1985 tot instelling van opleidingscursussen inzake Civiele Bescherming door sommige vastbenoemde ambtenaren van de Algemene Directie van de Civiele Bescherming;

Gelet op het advies van de Vaste Wervingssecretaris;

Gelet op het advies van de directieraad van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt;

Gelet op het advies van de syndicale raad van advies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

overwegende dat het koninklijk besluit van 25 februari 1985 tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid titel I van deel X: « Tuchtstraffen », in werking is getreden op 1 mei 1985 en dat het noodzakelijk is onverwijld over te gaan tot de aanwijzing van de bevoegde hiërarchische meerdere met het oog op de afwikkeling van de sedert vernoemde datum ingeleide voorstellen tot tuchtstraffen,

Overwegende dat het koninklijk besluit van 15 juli 1985, tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 september 1964 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt in werking is getreden op 1 juli 1985 en dat het noodzakelijk is ten behoeve van de ambtenaren onverwijld te voorzien in de uitvoering van sommige bepalingen van het statuut van het rijkspersoneel,

z Besluiten :

Artikel 1. Dit besluit voorziet in sommige bijzondere bepalingen met betrekking tot de rijksambtenaren horende tot de diensten van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, voorkomend in artikel 1 van het koninklijk besluit van 25 juni 1964 tot

F. 86 — 52

22 SEPTEMBRE 1985. — Arrêté ministériel fixant certaines dispositions particulières en vue d'assurer, au sein du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique, l'exécution du statut des agents de l'Etat

Le Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique et le
Secrétaire d'Etat à la Fonction publique

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 6, modifié par l'arrêté royal du 17 septembre 1969;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat, modifié notamment par l'arrêté royal du 17 septembre 1969;

Vu l'arrêté royal du 1er juillet 1964 fixant le cadre des agents de l'Etat mis à la disposition du vice-gouverneur de la province de Brabant et réglant le statut de ce personnel, modifié par l'arrêté royal du 28 juillet 1971;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 21 septembre 1985.

Vu l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 janvier 1985;

Vu l'arrêté royal du 24 septembre 1971, relatif aux promotions et changements de grade au Ministère de l'Intérieur;

Vu l'arrêté royal du 25 juin 1964 organisant le Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique;

Vu l'arrêté royal du 17 septembre 1964 portant fixation du cadre organique du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique, modifié par l'arrêté royal du 15 juillet 1985;

Vu l'arrêté royal du 20 août 1985 fixant des conditions particulières d'admissibilité à certains grades de la Direction générale de la Protection Civile du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique;

Vu l'arrêté royal du 20 août 1985 instituant des cours de formation en matière de Protection Civile, pour certains fonctionnaires nommés à titre définitif de la Direction générale de la Protection Civile;

Vu l'avis du Secrétaire Permanent au Recrutement;

Vu l'avis du Conseil de direction du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique;

Vu l'avis du comité de consultation syndicale du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que l'arrêté royal du 25 février 1985 modifiant l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment le titre I de la partie X « Des peines disciplinaires », est entré en vigueur le 1er mai 1985 et qu'il est nécessaire de désigner sans plus tarder les supérieurs hiérarchiques compétents en vue d'entamer, à partir de la date précitée, la procédure visant à proposer les peines disciplinaires;

Considérant que l'arrêté royal du 15 juillet 1985, modifiant l'arrêté royal du 17 septembre 1964, fixant le cadre organique du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique est entré en vigueur le 1er juillet 1985 et qu'il est nécessaire de prévoir, dans l'intérêt des agents, que puissent être appliquées sans délai certaines dispositions du Statut des agents de l'Etat,

Arrêtent :

Article 1er. Le présent arrêté régit certaines dispositions particulières relatives aux agents de l'Etat des services du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique repris à l'article 1er de l'arrêté royal du 25 juin 1964 organisant le Ministère de l'Intérieur et de la

inrichting van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, met uitzondering van die ressorterende onder de provinciale gouvernementen en onder de commissaris van de regering voor de hoofdstad van het Rijk, vice-gouverneur van de provincie Brabant, onverminderd de toepassing van artikel 3, 9° en 10° lid van het koninklijk besluit van 1 juli 1964 tot vaststelling van het kader van het rijkspersoneel dat ter beschikking van de vice-gouverneur van de provincie Brabant wordt gesteld en tot regeling van het statuut van dat personeel.

Art. 2. Onverminderd de reglementaire bepalingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het rijkspersoneel, geschiedt de benoeming tot elke graad waarvan de ambtenaren horende tot de diensten waarop dit besluit van toepassing is titularis kunnen zijn, onder de voorwaarden bepaald in de tabel gevoegd bij dit besluit.

HOOFDSTUK I

Kennisgeving van vacatures en bevorderingsvoorstellen

Art. 3. § 1. De vacature van de betrekkingen waarin bij wege van verandering van graad of bevordering kan worden benoemd, wordt door middel van een dienstnota ter kennis gebracht van de benoembare ambtenaren.

Een visum wordt van de betrokkenen gevraagd.

Wanneer een ambtenaar om enigerlei reden tijdelijk uit de dienst verwijderd is, wordt een exemplaar van de dienstnota naar zijn woonplaats gezonden bij een ter post aangetekende brief, met bewijs van ontvangst.

Alléen de kandidaturen van de ambtenaren die zijn ingediend per aangetekend schrijven, gericht aan de secretaris-generaal binnen een termijn van tien dagen, worden in aanmerking genomen. Deze termijn gaat in, ofwel de dag waarop de ambtenaar de dienstnota heeft gevisseerd, ofwel de dag waarop de aangetekende brief met de dienstnota door de post op de woonplaats van de ambtenaar is aangeboden. Er wordt ontvangst gemeld van de kandidaturen.

Elke kandidaatstelling voor een betrekking van niveau 1 of voor een betrekking van één van de graden van niveau 2 welke in artikel 4 zijn opgesomd, moet een uiteenzetting bevatten van de aanspraken die de kandidaat meent te kunnen doen gelden om naar de betrekking te dingen.

§ 2. De voorstellen tot verandering van graad of bevordering door verhoging in graad worden insgelijks door middel van een dienstnota ter kennis van de betrokken ambtenaren gebracht. Een visum wordt eveneens van de betrokkenen gevraagd.

Wanneer een ambtenaar om enigerlei reden tijdelijk uit de dienst verwijderd is, wordt een exemplaar van de dienstnota naar zijn woonplaats gezonden bij een ter post aangetekende brief, met bewijs van ontvangst.

§ 3. De termijn van tien dagen waarvan sprake in § 1, alsook de termijn waarbinnen de ambtenaar, die zich benadeeld acht, bezwaar kan indienen, gaat in, ofwel de dag waarop hij de dienstnota gevisseerd heeft, ofwel de dag waarop de aangetekende brief met de dienstnota door de post op zijn woonplaats is aangeboden.

HOOFDSTUK II

Aanzwijzing van de graden waarvan de functies als gespecialiseerd of leidend worden aangezien

Art. 4. De functies welke overeenstemmen met navermelde graden worden, met het oog op de toepassing van artikel 33, § 2 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, als gespecialiseerd of leidend aangezien :

rang 25	eerstaanwendend secretaris eerste operationeel adjunct
rang 24	feest- en ceremoniemeester eerste administratief secretaris operationeel adjunct eerste adjunct-inspecteur bestuurschef
rang 35	hoofd van de huishoudelijke dienst
rang 34	administratief personeel : hoofdkerk-stenotypist hoofdkerk hoofdkerk-typist operationeel brigadier meesterspersoneel : hoofdamanuensis

Fonction publique à l'exclusion de ceux des gouvernements provinciaux et du commissaire du gouvernement pour la capitale du Royaume, vice-gouverneur de la province de Brabant, sans préjudice de l'application de l'article 3, alinéa 9 et 10 de l'arrêté royal du 1er juillet 1964 fixant le cadre des agents de l'Etat mis à la disposition du vice-gouverneur de la province de Brabant et réglant le statut de ce personnel.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions réglementaires d'ordre général régissant la carrière des agents de l'Etat, la nomination à chacun des grades que peuvent porter les agents appartenant aux services régis par le présent arrêté a lieu aux conditions déterminées au tableau annexé à celui-ci.

CHAPITRE I

Notification des vacances d'emploi et des propositions de promotion

Art. 3. § 1er. La vacance des emplois à conférer par changement de grade ou par promotion est portée par note de service à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés.

Un visa des intéressés est requis.

Un exemplaire de la note de service est envoyé par lettre recommandée à la poste, avec accusé de réception, au domicile de l'agent qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

Sont seules prises en considération, les candidatures des agents qui ont été adressées par lettre recommandée au secrétaire général dans un délai de dix jours. Ce délai commence à courir, soit le jour où l'agent a visé la note de service, soit le jour où le pli recommandé contenant la note de service a été présenté par la poste au domicile de l'agent. Il est accusé réception des candidatures.

Tout dépôt de candidature à un emploi du niveau 1 ou à un emploi d'un des grades du niveau 2 énumérés à l'article 4, doit comporter un exposé de titres que le candidat estime pouvoir faire valoir pour briguer l'emploi.

§ 2. Les propositions de changement de grade ou de promotion par avancement de grade sont également notifiées par note de service aux agents intéressés. Un visa des intéressés est également requis.

Un exemplaire de la note de service est envoyé par lettre recommandée à la poste, avec accusé de réception, au domicile de l'agent qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

§ 3. Le délai de dix jours dont question au § 1, ainsi que le délai dont dispose l'agent qui s'estime lésé pour introduite une réclamation, commence à courir, soit le jour où il a visé la note de service, soit le jour où le pli recommandé contenant la note de service a été présenté à son domicile par la poste.

CHAPITRE II

Désignation des grades dont les fonctions sont réputées spécialisées ou de commandement

Art. 4. Sont réputées spécialisées ou de commandement en vue de l'application de l'article 33, § 2, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat les fonctions qui correspondent aux grades suivants :

rang 25	secrétaire principal adjoint opérationnel principal
rang 24	maître des fêtes et cérémonies secrétaire administratif principal adjoint opérationnel inspecteur adjoint principal chef administratif
rang 35	chef de l'économat
rang 34	personnel administratif : commis-sténodactylographe chef commis-chef commis-dactylographe chef brigadier opérationnel personnel de maîtrise : chef préparateur

rang 44 administratief personeel
hoofdbeambte
meesterspersoneel :
bijzonder geschoold werkman
eerste vakman A

HOOFDSTUK III. — *Vlakke loopbaan*

Art. 5. In al de diensten waarop dit besluit van toepassing is, gelden voor de volgende graden de regelen betreffende de vlakke loopbaan :

§ 1. In toepassing van de artikelen 64 en 65, § 1, van het reeds vermeld koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeeling en de loopbaan van het rijkspersoneel :

- ingenieur, eerstaanwendend ingenieur en hoofdingenieur-directeur;
- leraar en eerstaanwendend leraar;
- eerste agent verberichtgeving en agent verberichtgeving eerste klasse;
- identificatiebeambte en eerste identificatiebeambte.

In toepassing van artikel 6, § 1, van het koninklijk besluit van 11 februari 1977 houdende bijzondere administratieve en geldelijke bepalingen betreffende sommige personeelsleden der rijksbesturen :

Administratief personeel

- agent verberichtgeving en eerste agent verberichtgeving;
- operatief brigadier en adjunct-pelotonschef (afgeschafte graad);
- klerk en eerste klerk;
- operationeel agent en eerste operationeel agent;
- hoofdkamerbewaarder en eerstaanwendend hoofdkamerbewaarder;
- typist en eerstaanwendend beambte;
- expeditieambtenaar en eerstaanwendend beambte;
- pons- en mechanograaf en eerstaanwendend beambte;
- telefonist en eerstaanwendend beambte;
- klasseerder en eerstaanwendend beambte;
- bode-kamerbewaarder en eerstaanwendend bode-kamerbewaarder.

Meesterspersoneel

- amanuensis-technicus en eerstaanwendend amanuensis-technicus;
- geschoold werkman B en eerste vakman;
- hulparbeider B en geschoold werkman A;
- hulparbeider en eerstaanwendend hulparbeider.

HOOFDSTUK IV. — *Onderzoeken naar de beroepsgeschiktheid*

Art. 6. Het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid waarvan sprake in de bij dit besluit gevoegde tabel, wordt georganiseerd door de secretaris-generaal.

De secretaris-generaal bepaalt waarover het onderzoek voor elke graad loopt, na advies van de chef van het betrokken bestuur.

Hij wijst de leden van de beoordelingscommissie aan.

Hij stelt het reglement van orde vast betreffende de organisatie van de onderzoeken en zorgt voor de bekendmaking en de toepassing van dat reglement.

Art. 7. De beoordelingscommissie bestaat uit :

1° een voorzitter, die de secretaris-generaal of zijn gemachtigde is; hij is stemgerechtigd;

2° vier bijzitters waaronder de chef van het betrokken bestuur of zijn gemachtigde.

De functie van bijzitter wordt door rijksambtenaren van het departement uitgeoefend.

rang 44 personnel administratif
agent en chef
personnel de maîtrise :
ouvrier surqualifié
premier ouvrier spécialiste A

CHAPITRE III. — *Carrière plane*

Art. 5. Dans tous les services tombant sous l'application du présent arrêté, les grades suivants sont soumis aux règles de la carrière plane :

§ 1er. En application des articles 64 et 65, § 1er, de l'arrêté royal déjà mentionné du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat :

- ingénieur, ingénieur principal et ingénieur en chef-directeur;
- professeur ou professeuse principal;
- agent de télécommunication principal et agent de télécommunication de première classe;
- agent d'identification et agent d'identification principal.

§ 2. En application de l'article 6, § 1er, de l'arrêté royal du 11 février 1977 portant des dispositions administratives et pécuniaires particulières en faveur de certains agents des administrations de l'Etat :

Personnel administratif

- agent de télécommunication et agent de télécommunication principal;
- brigadier opératif et chef de peloton adjoint (grade supprimé);
- commis et commis principal;
- agent opérationnel et agent opérationnel principal;
- chef-huissier et chef-huissier principal;
- dactylographe et agent principal;
- expéditionnaire et agent principal;
- poinçonneur-mécanographe et agent principal;
- téléphoniste et agent principal;
- classeur et agent principal;
- messenger-huissier et messenger-huissier principal.

Personnel de maîtrise

- préparateur technicien et préparateur technicien principal;
- ouvrier qualifié B et premier ouvrier spécialiste;
- manoeuvre B et ouvrier qualifié A;
- manoeuvre et manoeuvre principal.

CHAPITRE IV. — *Vérifications d'aptitudes professionnelles*

Art. 6. La vérification des aptitudes professionnelles prévue au tableau annexé au présent arrêté est organisée par le secrétaire général.

Le secrétaire général détermine pour chaque grade après avis du chef de l'administration concernée, la matière sur laquelle porte ladite vérification.

Il désigne les membres du jury.

Il arrête le règlement d'ordre relatif à l'organisation des vérifications, en assure la publication et veille à son application.

Art. 7. Le jury comprend :

1° un président, qui est le secrétaire général ou son délégué; il a voix délibérative;

2° quatre assesseurs dont le chef de l'administration concernée ou son délégué.

Les fonctions d'assesseur sont assumées par des agents de l'Etat du département.

Art. 8. In afwijking van artikel 7 kan de secretaris-generaal, wanneer de specifieke eisen van een onderzoek een aanpassing van de beoordelingscommissie noodzakelijk maken, het aantal bijzitters verminderen of verhogen en één of meer leden vervangen door personen die, wegens hun bevoegdheid of hun specialisatie, bijzonder geschikt zijn.

Art. 9. De samenstelling van de beoordelingscommissie wordt in de betrokken diensten ter bekendmaking uitgehangen.

HOOFDSTUK V Beoordelingsvoorstellen en tuchtstraffen Bevoegdheid

Art. 10. Voor de centrale diensten is de ambtenaar, die ten minste tot rang 13 behoort en het personeelslid onder zijn gezag heeft bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken.

Hij is tevens bevoegd om de terechtwijzing en de blaam uit te spreken.

Art. 11. Voor de Koninklijke School van de Civiele Bescherming en de Nationale Alarmeringsdienst en depot van de Civiele Bescherming zijn de ambtenaren belast met de leiding ervan bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken.

Zij zijn tevens bevoegd om de terechtwijzing en de blaam uit te spreken.

De directeur-generaal van de Civiele Bescherming is bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken van de in het eerste lid bedoelde leidende ambtenaren. Hij is tevens bevoegd om de terechtwijzing en de blaam uit te spreken.

Art. 12. Voor de gewestelijke diensten van de Algemene directie van de Wetgeving en de nationale instellingen is de ambtenaar die aan het hoofd van het Rijksregister staat bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen van de personeelsleden op te maken.

Hij is tevens bevoegd om de terechtwijzing en de blaam uit te spreken.

Art. 13. Voor de Provinciale Bureau's van de Civiele Bescherming, met uitzondering van de Inspectie van de brandweerdiensten, is de adviseur bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken.

Hij is tevens bevoegd om de terechtwijzing en de blaam uit te spreken.

De directeur-generaal van de Civiele Bescherming is bevoegd om de terechtwijzing en de blaam voor de in het eerste lid bedoelde adviseur uit te spreken.

Voor de Permanente Eenheden en de Grote Wacht van de Civiele Bescherming zijn de ambtenaren belast met de leiding ervan alsmede de inspecteur-generaal verantwoordelijk voor de operaties, bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken.

Zij zijn tevens bevoegd om de terechtwijzing en de blaam uit te spreken.

De Inspecteur-generaal is bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken van de in het derde lid bedoelde ambtenaren.

Voor de Inspectie van de brandweerdiensten is de inspecteur-generaal van de brandweerdiensten bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken.

Hij is tevens bevoegd om de terechtwijzing en de blaam uit te spreken.

Art. 14. De ambtenaar met de hoogste graad van elk bestuur van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt is bevoegd om de ongunstige vermelding aan de ambtenaren van niveau 4 toe te kennen.

Deze ambtenaar is tevens bevoegd om de andere tuchtstraffen dan de terechtwijzing en de blaam voorlopig voor te stellen.

Art. 15. Als de ambtenaar aangewezen overeenkomstig de artikelen 10 tot 14 niet tot dezelfde taalrol als de betrokkene behoort en niet een wettig vastgestelde voldoende kennis heeft van de taal van de betrokkene, worden de bij die bepaling verleende bevoegdheden, onverminderd de toepassing van het koninklijk besluit van 30 november 1966 betreffende de aanwijzing van tweetalige adjuncten in de centrale diensten (III), uitgeoefend door de ambtenaar die in de hiërarchie van hetzelfde bestuur bekleeft is met de graad die het dichtst bij die van de in voormelde artikelen aangewezen ambtenaar staat en de gestelde voorwaarden vervult.

Art. 8. Par dérogation à l'article 7, lorsque les conditions propres à une vérification requièrent une adaptation du jury, le secrétaire général peut réduire ou augmenter le nombre des assesseurs et remplacer un ou plusieurs membres par des personnalités particulièrement qualifiées, en raison de leur compétence ou de leur spécialisation.

Art. 9. La composition du jury est affichée au siège des services intéressés.

CHAPITRE V Propositions de signalement et de peines disciplinaires Compétence

Art. 10. Pour les services centraux, est compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement, le fonctionnaire qui a l'agent sous ses ordres et qui appartient au moins au rang 13.

Il est également compétent pour prononcer le rappel à l'ordre et le blâme.

Art. 11. Pour l'Ecole Royale de la Protection Civile et le Service national d'alerte et dépôt de la Protection Civile, les fonctionnaires chargés de leur direction sont compétents pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement.

Ils sont également compétents pour prononcer le rappel à l'ordre et le blâme.

Le directeur général de la Protection Civile est compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement des fonctionnaires dirigeants visés à l'alinéa 1er. Il est également compétent pour prononcer le rappel à l'ordre et le blâme.

Art. 12. Pour les services régionaux de la direction générale de la Législation et des Institutions nationales, le fonctionnaire qui est à la tête du Registre national est compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement des agents.

Il est également compétent pour prononcer le rappel à l'ordre et le blâme.

Art. 13. Pour les Bureaux Provinciaux à l'exception de l'inspection des services d'incendie, le conseiller est compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement.

Il est également compétent pour prononcer le rappel à l'ordre et le blâme.

Le directeur général de la Protection Civile est compétent pour prononcer le rappel à l'ordre et le blâme à l'égard du conseiller visé à l'alinéa 1er.

Pour les Unités Permanentes et la Grande Garde de la Protection Civile les fonctionnaires chargés de leur direction ainsi que l'inspecteur général responsable des opérations sont compétents pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement.

Ils sont également compétents pour prononcer le rappel à l'ordre et le blâme.

Ledit inspecteur général est compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement des fonctionnaires dirigeants visés à l'alinéa 3.

Pour l'Inspection des Services d'incendie l'inspecteur général des services d'incendie est compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement.

Il est également compétent pour prononcer le rappel à l'ordre et le blâme.

Art. 14. Le fonctionnaire le plus élevé en grade de chaque administration du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique est compétent pour attribuer la mention défavorable aux agents du niveau 4.

Ce fonctionnaire est également compétent pour proposer provisoirement les peines disciplinaires autres que le rappel à l'ordre et le blâme.

Art. 15. Si le fonctionnaire désigné en vertu des articles 10 à 14 n'appartient pas au même rôle linguistique que l'intéressé et n'a pas une connaissance suffisante légalement constatée de la langue de celui-ci, les attributions prévues par ces dispositions seront exercées, sans préjudice de l'application de l'arrêté royal du 30 novembre 1966 relatif à la désignation d'adjoints bilingues dans les services centraux (III), par le fonctionnaire revêtu dans la hiérarchie de la même administration du grade qui se rapproche le plus de celui du fonctionnaire désigné dans les articles précités et qui remplit les conditions requises.

HOOFDSTUK VI

Bijzondere bepalingen voor sommige graden van de Algemene Directie van de Civiele Bescherming

Art. 16. In toepassing van artikel 17, § 1, A, 1^o, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937, houdende het statuut van het rijksperoneel, wordt de leeftijdsgrens voor werving vastgesteld op 35 jaar voor de graden van :

- industrieel ingenieur en technisch ingenieur bij Uitvoeringsdiensten waarvan de werkkring het ganse land bestrijkt en de Gewestelijke diensten van de Algemene Directie van de Civiele Bescherming;
- aspirant;
- agent verreberichtgeving;
- operationeel agent.

Art. 17. § 1. Voor de bevordering tot de graad van operationeel adjunct dienen de kandidaten houder te zijn van het brevet III, of van het geheel als gelijkwaardig erkende getuigschriften, ingesteld bij het voormeld koninklijk besluit van 20 augustus 1985.

§ 2. Voor de bevordering tot de graad van pelotonschef dienen de kandidaten houder te zijn van het brevet II, of van het geheel van als gelijkwaardig erkende getuigschriften, ingesteld bij het voormeld koninklijk besluit van 20 augustus 1985.

§ 3. Voor de bevordering tot de graad van operationeel brigadier dienen de kandidaten houder te zijn van het brevet I, of van het geheel van als gelijkwaardig erkende getuigschriften, ingesteld bij het voormeld koninklijk besluit van 20 augustus 1985.

HOOFDSTUK VII. — *Overgangsbepalingen*

Art. 18. De personeelsleden van de Algemene Directie van de Civiele Bescherming, die op 30 juni 1985 titularis waren van de graad van verificateur of onderbureaucheef, en er zonder onderbreking hun functies zijn blijven uitoefenen, kunnen tot de graad van operationeel adjunct bevorderd worden wanneer zij houder zijn van het brevet III, of van het geheel van als gelijkwaardige erkende getuigschriften, ingesteld bij voormeld koninklijk besluit van 20 augustus 1985.

Art. 19. De titularissen van de graad van opsteller, benoemd op grond van hun slagen voor een vergelijkend overgangsexamen naar het hoger niveau, naar deze graad kunnen bij verandering van graad tot de graad van aspirant benoemd worden, voor zover zij voldoen aan het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid.

Art. 20. De geslaagden voor het vergelijkend overgangsexamen naar het hoger niveau, in de graad van operatief brigadier, kunnen tot de graad van operationeel agent benoemd worden.

Art. 21. De titularissen van de graad van klerk, benoemd op grond van hun slagen in een vergelijkend overgangsexamen naar het hoger niveau, naar deze graad, kunnen, bij verandering van graad, tot de graad van operationeel agent benoemd worden, voor zover zij voldoen aan het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid.

HOOFDSTUK VIII. — *Opheffings- en slotbepaling*

Art. 22. Het ministerieel besluit van 10 januari 1985, houdende bijzondere bepalingen tot uitvoering, voor het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, van het Statuut van het rijksperoneel, wordt opgeheven.

Brussel, 22 september 1985.

De Minister van Binnenlandse Zaken
en Openbaar Ambt,
CH.-F. NOTHOMB

De Staatssecretaris voor Openbaar Ambt,
L. WALTNIEL

CHAPITRE VI

Dispositions particulières pour certains grades de la Direction générale de la Protection Civile

Art. 16. En application de l'article 17, § 1, A, 1^o, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937, portant le Statut des agents de l'Etat, la limite d'âge est fixée à 35 ans pour le recrutement dans les grades de :

- ingénieur industriel et ingénieur technicien dans les Services d'Execution dont l'activité s'étend à tout le pays et dans les Services régionaux de la Direction générale de la Protection Civile;
- aspirant;
- agent de télécommunication;
- agent opérationnel.

Art. 17. § 1. Pour la promotion au grade d'adjoint opérationnel, les candidats doivent être détenteurs du brevet III, ou de l'ensemble des certificats considéré comme équivalent, institué par l'arrêté royal du 20 août 1985 précité.

§ 2. Pour la promotion au grade de chef de peloton, les candidats doivent être détenteurs du brevet II, ou de l'ensemble des certificats considéré comme équivalent, institué par l'arrêté royal du 20 août 1985 précité.

§ 3. Pour la promotion au grade de brigadier opérationnel, les candidats doivent être détenteurs du brevet I, ou de l'ensemble des certificats considéré comme équivalent, institué par l'arrêté royal du 20 août 1985 précité.

CHAPITRE VII. — *Dispositions transitoires*

Art. 18. Les agents de la Direction générale de la Protection Civile qui, à la date du 30 juin 1985 étaient titulaires du grade de vérificateur ou de sous-chef de bureau et qui, sans interruption, ont continué à y exercer leurs fonctions, peuvent être promus aux grades d'adjoint opérationnel s'ils sont détenteur du brevet III, ou de l'ensemble des certificats considéré comme équivalent, institué par l'arrêté royal du 20 août 1985 précité.

Art. 19. Les titulaires du grade de rédacteur nommés sur base de leur réussite à un concours d'accession au niveau supérieur audit grade, peuvent, par changement de grade, être nommés au grade d'aspirant, pour autant qu'ils aient satisfait à la vérification des aptitudes professionnelles.

Art. 20. Les lauréats du concours d'accession au niveau supérieur, au grade de brigadier opératif, peuvent être nommés au grade d'agent opérationnel.

Art. 21. Les titulaires du grade de commis nommés audit grade sur base de leur réussite à un concours d'accession au niveau supérieur peuvent, par changement de grade, être nommés au grade pour autant qu'ils aient satisfait à la vérification des aptitudes professionnelles.

CHAPITRE VIII. — *Disposition abrogatoire et finale*

Art. 22. L'arrêté ministériel du 10 janvier 1985, portant les dispositions particulières un vue d'assurer, au sein du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique, l'exécution du Statut des agents de l'Etat, est abrogé.

Bruxelles, 22 septembre 1985.

Le Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique,
CH.-F. NOTHOMB

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
L. WALTNIEL

*Bijlage van het ministerieel besluit houdende bijzondere bepalingen tot uitvoering,
voor het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, van het Statuut van het rijkspersoneel*

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	
1	2		3	4	5
17	Secretaris-generaal	Nihil	Graden van de rangen 16 en 15	Nihil	Nihil
16	Directeur-generaal	Nihil	Graden van de rangen 15	Nihil	Nihil
15	Bestuursdirecteur	Inspecteur-generaal	Graden van de rangen 14 behoudens die van Inspecteur van het Openbaar Ambt	Nihil	Nihil
	Inspecteur-generaal	Bestuursdirecteur	Graden van de rangen 14 behoudens die van Inspecteur van het Openbaar Ambt	Nihil	Voor de betrekking van Inspecteur-generaal bij de sectie « Informatieverwerking » van de Dienst van Algemeen bestuur en die bij het centrum voor informatieverwerking bij het Secretariaat-generaal : het bewijs leveren van ondervinding in informatieverwerking van ten minste drie jaar.
	Inspecteur-generaal van het Openbaar Ambt	Nihil	Inspecteur van het Openbaar Ambt	Nihil	Vlakke loopbaan (artikel 23 van het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige ambtenaren van de rijksbesturen)
14	Eerste rechtskundige adviseur	Nihil	Graden van de rang 13 behoudens die van adjunct-inspecteur van Openbaar Ambt	Nihil	Diploma van doctor of licentiaat in de rechten
	Eerste adviseur	Nihil	Graden van de rang 13 behoudens die van adjunct-inspecteur van het Openbaar Ambt	Nihil	Nihil
	Inspecteur van het Openbaar Ambt	Nihil	Adjunct-inspecteur van het Openbaar Ambt	Nihil	Vlakke loopbaan (artikel 22 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964)
13	Hoofdingenieur, directeur	Nihil	Eerstaanwend ingenieur	Nihil	Vlakke loopbaan (artikel 5, § 1)

Informaticus-directeur	Nihil	Eerstaanwezend informaticus-hoofd van dienst en eerstaanwezend informaticus	Nihil	Geen werving	Artikel 11 van het koninklijk besluit van 3 december 1969 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mechanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen
Adviseur-filoloog	Nihil	Adjunct-adviseur filoloog	Nihil	Geen werving	Nihil
Adviseur	Nihil	Industrieel ingenieur-hoofd van dienst. Adjunct-adviseur in kwantitatieve methoden. Adjunct-adviseur pedagoog. Adjunct-adviseur. Eerstaanwezend leraar	Nihil	Geen werving	Bij de Dienst van algemeen bestuur is één betrekking bestemd voor een doctor of licentiaat in de rechten. Bij de Algemene directie voor selectie en vorming zijn acht betrekkingen bestemd voor houders van een universitaire diploma
Vertaler-directeur	Nihil	Eerstaanwezend vertaler-revisor	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (artikel 18 van het vermeldde koninklijk besluit van 20 juli 1964)
Adviseur van het Openbaar ambt	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
Adjunct-inspecteur van het Openbaar Ambt	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Koninklijk besluit van 10 november 1969 tot vaststelling van de wervingsvoorwaarden voor de betrekkingen van adjunct-inspecteur van het Openbaar Ambt
Eerstaanwezend informaticus-hoofd van dienst	Nihil	Eerstaanwezend informaticus	Nihil	Geen werving	Nihil
Industrieel ingenieur-hoofd van dienst	Nihil	Eerstaanwezend industrieel ingenieur	Nihil	Geen werving	Bij de Uitvoeringsdiensten waarvan de werking het ganse land bestrijkt van de Algemene directie van de Civiele Bescherming zijn de betrekkingen bestemd voor de houders van een diploma van industrieel ingenieur in één van de volgende afdelingen: — bouwkunde — elektriciteit — nijverheid — kernenergie — mechanica of elektromechanica — chemie
Eerstaanwezend ingenieur	Nihil	Ingenieur	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (artikel 9, § 1)
Eerstaanwezend informaticus	Nihil	Informaticus	Nihil	Geen werving	Nihil

Niveau en hiërarchische rang	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :				Vereisten	
	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Vereisten bij werving	Bijzondere vereisten	
1.	2	3	4	5		
	Benaming van de graad					
	Eersteaanzehend industrieel ingenieur	Nihil	Industrieel ingenieur	Nihil	Geen werving	
	Adjunct-adviseur-filoloog	Adjunct-adviseur	Bestuurssecretaris-filoloog	Nihil	Geen werving	
	Adjunct-adviseur in kwantitatieve methoden	Nihil	Bestuurssecretaris in kwantitatieve methoden	Nihil	Geen werving	
	Adjunct-adviseur pedagoog	Nihil	Bestuurssecretaris-pedagoog	Nihil	Geen werving	
	Adjunct-adviseur	Eersteaanzehend inspecteur	— Documentalist — Bestuurssecretaris — Inspecteur	Nihil	Geen werving	
	Eersteaanzehend inspecteur	Adjunct-adviseur	— Bestuurssecretaris in kwantitatieve methoden. Bestuurssecretaris pedagoog. Bestuurssecretaris statisticus	Nihil	Geen werving	
	Eersteaanzehend leraar	Nihil	Leraar	Nihil	Geen werving	
	Eersteaanzehend vertaler-revisor	Nihil	Vertaler-revisor	Nihil	Geen werving	
	Ingenieur	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	

Documentalist	Graden van rang 10, behoudens die van ingenieur, leraar en vertaler-revisor	Nihil	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen	Voor verandering van graad, onderzoek naar de beroepschiktheid. Werving : speciale licentie documentatie- en bibliotheekwetenschap
Informaticus	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen	Diploma zoals vereist in artikel 3 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 3 december 1969
Vertaler-revisor	Nihil	Nihil	Graden van niveau 2	Vergelijkend wer-vingsexamen	Artikel 16 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964
Bestuurssecretaris-filoloog	Bestuurssecretaris	Nihil	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen	Verandering van graad : diploma van licentiaat in de Germaanse of de Romaanse filologie naargelang de betrekking te begeven is op het Nederlands of het Franse taalkader. Werving : voor 1 betrekking (Ned. taal-kader) : diploma licentiaat in de Germaanse filologie; voor 1 betrekking (Fr. taal-kader) : diploma van licentiaat in de Romaanse filologie
Bestuurssecretaris in kwantitatieve methoden	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen	Werving : 1 betrekking op het Nederlandse en 1 op het Franse taalkader. Diploma van burgerlijk ingenieur (wettelijk en wetenschappelijk). Diploma van informatica. Diploma dat toegang verleent tot de graden van niveau 1 in de bijlage aan het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, aangevuld door het bijzonder certificaat, de bijzondere licentie, een master of doctoraat in de Informatica
Bestuurssecretaris-pedagoog	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen	Werving : 1 betrekking op het Nederlandse en 1 op het Franse taalkader. Diploma van licentiaat in de pedagogische wetenschappen. Diploma van licentiaat in de psychologische en pedagogische wetenschappen. Diploma van licentiaat in de opvoedkundige wetenschappen — komen eveneens in aanmerking (enkel afgeleverd door Franstalige universiteiten) : « licence en psychopédagogie — « licences en formation des adultes et en éducation permanente »
Bestuurssecretaris-statisticus	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen	Diploma van licentiaat in de actuariële wetenschappen

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Vereisten bij werving	Bijzondere vereisten
1	2		3		4	5
	Leraar	Graden van rang 10 behoudens die van ingenieur en vertaler-revisor	Nihil	Graden van niveau 2	Vergelijkend wer-vingsexamen bij ontstentenis van enige kandidaat die kan benoemd worden bij verandering van graad	Voor verandering van graad: onderzoek naar de beroepsgeschiktheid
	Bestuurssecretaris	Graden van rang 10, behoudens die van ingenieur, leraar en vertaler-revisor	Nihil	Graden van niveau 2	Vergelijkend wer-vingsexamen	Bij de Algemene directie voor selectie en vorming zijn ten minste drie betrekkingen bestemd voor houders van een universitair diploma
	Inspecteur	Graden van rang 10, behoudens die van ingenieur, leraar, en vertaler-revisor	Nihil	Graden van niveau 2	Vergelijkend wer-vingsexamen	Nihil
	Industrieel ingenieur	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen	Diploma van industrieel ingenieur. De technisch ingenieur en de eerste technisch ingenieur wier diploma gelijkgesteld is met dat van industrieel ingenieur worden overeenkomstig artikel 6 van het koninklijk besluit van 18 november 1979, tot industrieel ingenieur benoemd. Bij de Uitvoeringsdiensten waarvan de werkring het ganse land bestrijkt en bij de Gewestelijke diensten van de Algemene directie van de Civiele Bescherming: 1. Diploma van industrieel ingenieur in één van de volgende afdelingen: — bouwkunde — elektriciteit — nijverheid — kernenergie — mechanica of elektromechanica — chemie 2. Geneeskundig onderzoek inzake fysieke en psychische geschiktheid (ministerieel besluit) van 28 augustus 1985

3. Rijbewijs C en proeven inzake lichamelijke geschiktheid (koninklijk besluit van 20 augustus 1986)	Geen werving	Nihil	Technisch ingenieur	Nihil	
Vlaakse loopbaan (artikel 3) van het koninklijk besluit van 14 februari 1986, houdende sommige administratieve en geldelijke bepalingen ten gunste van de personeelsleden der rijksbesturen die met de graden van architect, van conducteur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed)	Geen werving	Nihil	Graden van rang 24, behoudens die van eerste vertaler, technisch ingenieur en operationeel adjunct	Nihil	Eerstanzwezend secretaris
Geneeskundig onderzoek inzake fysieke en psychische geschiktheid (ministerieel besluit van 28 augustus 1985)	Geen werving	Nihil	Operationeel adjunct, operationeel adjunct (afgeschafte graad) en kolonnechef (afgeschafte graad)	Nihil	Eerste operationeel adjunct
Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil	Nihil	Nihil	Tolkvertaler
Vlaakse loopbaan (artikel 15 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964)	Geen werving	Nihil	Eerste vertaler	Nihil	Hoofdvertaler
Examen voor verhoging in graad (artikel 7 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 3 december 1969)	Geen werving	Nihil	Hoofdprogrammeur	Nihil	Programmeringsanalist
Diploma van technisch ingenieur tot zolang de bestaande wervingsexamens geldig zijn. Bij de Uitvoeringsdiensten waarvan de werking het ganse land bestrijkt en bij de Gewestelijke diensten van de Algemene directie van de Civiele Bescherming:	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil	Nihil	Nihil	Technisch ingenieur
1. Houder zijn van het diploma van technisch ingenieur in één van de volgende afdelingen: — elektriciteit — scheikundige nijverheden of industrieën — openbare werken — scheikunde voor de kernenergiebedrijven — mechanische nijverheden					

Niveau en hiërarchische rang	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :				Vereisten	
	Benaming van de graad	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Vereisten bij werving	Bijzondere vereisten
1	2	3	4	5		
	Hoofdmaatschappelijk assistent	Eerstaanwezend maatschappelijk assistent	Nihil	Nihil	Geen werving	Nihil
	Eerstaanwezend maatschappelijk assistent	Nihil	Maatschappelijk assistent 1e klasse	Nihil	Geen werving	Vlaakse loopbaan (artikel 7bis van het koninklijk besluit van 19 september 1967 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van sommige ambtenaren in de rijksbetreningen die belast zijn met ambten in verband met bijstand en hygiëne)
	Feest- en ceremoniemeester	Graden van rang 24 behoudens die van technisch ingenieur, hoofdmaatschappelijk assistent, eerstaanwezend maatschappelijk assistent, hoofdprogrammeur, eerste vertaler en operationeel adjunct	Adjunct-feest- en ceremoniemeester	Nihil	Geen werving	Voor verandering van graad, onderzoek naar de beroepsgeschiktheid
	Hoofdprogrammeur	Nihil	Programmeur 1e klasse	Nihil	Geen werving	Examen voor verhoging in graad (artikel 8 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 3 december 1969)
	Eerste administratief secretaris	Nihil	Administratief secretaris	Nihil	Geen werving	Nihil

Operationeel adjunct	Kolonnechef (afgeschafte graad)	Pelotonschef en detachementschef (afgeschafte graad)	Nihil	Geen werving	Geneeskundig onderzoek inzake fysieke en psychische geschiktheid (ministerieel besluit van 28 augustus 1985). Houder zijn van het Brevet III (koninklijk besluit van 20 augustus 1985)
Eerste adjunct-inspecteur	Graden van rang 24, behoudens die van eerste vertaler, technisch ingenieur, eerstaanwezend maatschappelijk assistent en operationeel adjunct	Graden van de rangen 23 en 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent 1e klasse, maatschappelijk assistent, detachementschef, (afgeschafte graad) en pelotonschef	Nihil	Geen werving	Nihil
Bestuurschef	Graden van rang 24, behoudens die van eerste vertaler, technisch ingenieur, eerstaanwezend maatschappelijk assistent en operationeel adjunct	Graden van de rangen 23 en 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent 1e klasse, maatschappelijk assistent, detachementschef (afgeschafte graad) en pelotonschef	Nihil	Geen werving	Nihil
Eerste vertaler	Nihil	Vertaler	Nihil	Geen werving	Vlaakse loopbaan (artikel 14 van reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964)
Maatschappelijk assistent 1e klasse	Nihil	Maatschappelijk assistent	Nihil	Geen werving	Vlaakse loopbaan (artikel 6 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 19 september 1967)
Rekenplichtige der vereffeningen	Graden van rang 23, behoudens die van maatschappelijk assistent 1e klasse en detachementschef (afgeschafte graad)	Graden van rang 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent en pelotonschef	Nihil	Geen werving	Nihil
Huismeester 1e klasse	Graden van rang 23, behoudens die van maatschappelijk assistent 1e klasse en detachementschef (afgeschafte graad)	Graden van rang 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent en pelotonschef	Nihil	Geen werving	Nihil
Monitor	Nihil	Graden van rang 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent en pelotonschef	Nihil	Geen werving	Examen voor verhoging in graad : voor deelneming is twee jaar graadanciënniteit vereist
Administratief secretaris	Graden van rang 23, behoudens die van maatschappelijk assistent 1e klasse en detachementschef (afgeschafte graad)	Graden van rang 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent en pelotonschef	Nihil	Geen werving	Nihil

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Vereisten bij werving	Bijzondere vereisten
1	2		3		4	5
	Verificateur	Graden van rang 23, behoudens die van maatschappelijk assistent 1e klasse en detachementschef (afgeschafte graad)	Graden van rang 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent en pelotonschef	Nihil	Geen werving	Nihil
22	Maatschappelijk assistent	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Diploma van maatschappelijk assistent (artikel 5, § 2, van het reeds vermelde koninklijk besluit van 19 september 1987)
	Eerstaanwezend directiesecretaris	Nihil	Directiesecretaris	Nihil	Geen werving	Vlaakse loopbaan. Examen voor verhoging in graad (artikel 9 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1984)
	Onderbureaucheef	Graden van rang 22 behoudens die van pelotonschef, maatschappelijk assistent, programmeur 1e klasse en vertaler	Graden van de rangen 21 en 20	Nihil	Geen werving	Bij bevordering : examen voor verhoging in graad (artikel 28 van het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel)
	Bibliotheekbeheerder	Graden van rang 22, behoudens die van pelotonschef, maatschappelijk assistent, programmeur 1e klasse en vertaler	Graden van de rangen 21 en 20	Nihil	Geen werving	Bij bevordering : dezelfde bijzondere vereisten als voor onderbureaucheef
	Beheerder van het restaurant	Graden van rang 22 behoudens die van pelotonschef	Graden van de rangen 21 en 20	Nihil	Geen werving	Bij bevordering : dezelfde bijzondere vereisten als voor onderbureaucheef
	Programmeur 1e klasse	Nihil	Programmeur 2e klasse	Nihil	Geen werving	Examen voor verhoging in graad (artikel 28 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 17 september 1969)
	Pelotonschef	Nihil	Aspirant	Nihil	Geen werving	Examen voor verhoging in graad (artikel 28 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 17 september 1969). Geneeskundig onderzoek naar de fysische

Vertaler	Nihil	Graden van de rangen 21 en 20	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen bij ontstentenis van enige kandidaat die kan benoemd worden door verhoging in graad	en psychische geschiktheid (Ministerieel besluit van 28 augustus 1983). Houder zijn van het brevet II (koninklijk besluit van 20 augustus 1985)
Adjunct- feest- en ceremoniemeester	Nihil	Graden van de rangen 21 en 20	Nihil	Geen werving	Voor de bevordering : examen voor verhoging in graad (artikel 28 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 17 september 1969)
Secretaris-huismeester	Nihil	Graden van rang 20	Nihil	Geen werving	Nihil
Directiesecretaris	Nihil	Nihil	Hoofdklerk-stenotypist, eerste klerk-stenotypist en klerk-stenotypist-secretaris. Hoofdklerk-typist en eerste klerk-typist	Vergelijkend wervingsexamen bij ontstentenis van enige kandidaat die kan benoemd worden door overgang naar hoger niveau	Voor de bevordering : de hoofdklerk-typist en de eerste klerk-typist kunnen aan het vergelijkend overgangsexamen naar het hoger niveau deelnemen na geslaagd te zijn in een door het V.W.S. georganiseerd voorexamen over stenografie (artikel 10 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964).
Aspirant	Nihil	Nihil	Agent verberichtgeving eerste klasse, operationeel brigadier, eerste agent verberichtgeving, eerste operationeel agent, verberichtgeving, operationeel agent, adjudant pelotons (afgeschafte graad) adjudant pelotons (afgeschafte graad) en operatiebrigadier (afgeschafte graad)	Vergelijkend wervingsexamen	Voor de werving : diploma van gegraduateerde in het secretariaat (artikel 10 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1964)
					Voor overgang naar het hoger niveau en werving : geneeskundig onderzoek naar de fysieke en psychische geschiktheid inzake lichamelijke geschiktheid (ministerieel besluit van 28 augustus 1965).
					Voor de werving : 1. Minstens houder zijn van één der volgende diploma's of studiegetuigschriften behaald in een afdeling behorende tot de groepen : elektronica, electriciteit, elektromechanica, mechanica, bouw of openbare werken (*).

* a) Gehomologeerd diploma of getuigschrift van hoger secundaire technische studien ofwel diploma of eindgetuigschrift van studien in een hogere secundaire technische school, uitgereikt na een cyclus van zes jaar met vrucht volbrachte secundaire studien, door een inrichting voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van regeringswege samengestelde examencommissie.

b) Einddiploma of getuigschrift na drie jaar studien van de hogere secundaire cyclus uitgereikt door een inrichting voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in de categorie A2, voor zover evenwel de houders van die diploma's of getuigschriften met vrucht een volledige cyclus van zes jaar studien volgend op de lagere studien hebben gevolgd.

Niveau en hiërarchische rang	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :				Vereisten	
	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Vereisten bij werving	Bijzondere vereisten	
	2	3		4	5	
1						
2	Tekenaar	Nihil	Nihil	Vergelijkend vingsexamen	Nihil	
	Programmeur tweede klasse	Graden van rang 20, behoudens die van aspirant	Nihil	Vergelijkend vingsexamen	2. Rijbewijs C en proeven inzake lichamelijk geschiktheid (koninklijk besluit van 20 augustus 1965)	
35	Opsteller	Nihil	Nihil	Vergelijkend vingsexamen	Nihil	
	ADMINISTRATIEF PERSONEEL					
	Hoofdoperateur-mechanograaf eerste klasse	Nihil	Hoofdoperateur-mechanograaf tweede klasse	Geen werving	Examen voor verhoging in graad (artikel 9 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 3 december 1969)	
	Hoofd van de huishoudelijke dienst	Nihil	Hoofdklerk	Geen werving	Nihil	
34	Hoofdoperateur-mechanograaf tweede klasse	Nihil	Operateur-mechanograaf eerste klasse	Geen werving	Examen voor verhoging in graad (artikel 10 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 3 december 1969)	
	Agent verreberichtgeving 1e klasse	Nihil	Eerste agent verreberichtgeving	Geen werving	Geneeskundig onderzoek inzake de fysisché en psychische geschiktheid (ministerieel besluit van 28 augustus 1985). Vlakke loopbaan (artikel 5, § 1)	

33	Hoofdklerk-stenotypist	Hoofdklerk-typist	Klerk-stenotypist, secretaris en eerste klerk-stenotypist	Nihil	Geen werving	Voor verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid wat de kennis zowel van de stenografie als van de moedertaal betreft
	Hoofdklerk	Hoofdklerk-stenotypist en hoofdklerk-typist	Eerste klerk en eerste identificatiebeambte	Nihil	Geen werving	Voor verandering van graad : artikel 6 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1984
	Hoofdklerk-typist	Nihil	Eerstaanwezend klerk-typist	Nihil	Geen werving	Nihil
	Operationeel brigadier	Nihil	Eerste operationeel agent en adjunct pelotonschef (afgeschafte graad)	Nihil	Geen werving	Geneeskundig onderzoek naar de fysieke en psychische geschiktheid (ministerieel besluit) van 28 augustus 1985). Brevet I (koninklijk besluit van 20 augustus 1985)
	Eerste identificatiebeambte	Nihil	Identificatiebeambte	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (artikel 5, § 1)
32	Operateur-mechanograaf eerste klasse	Nihil	Operateur-mechanograaf tweede klasse	Nihil	Geen werving	Nihil
	Eerste agent verberichgeving	Nihil	Agent verberichgeving	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (artikel 5, § 2)
	Identificatiebeambte	Adjunct-pelotonschef (afgeschafte graad) en eerste klerk	Nihil	Nihil	Geen werving	Voor verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid
	Eerste klerk-stenotypist	Nihil	Klerk-stenotypist	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (artikel 7 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1984)
	Eerste klerk	Nihil	Klerk	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (artikel 5, § 2)
	Eerstaanwezend klerk-typist	Nihil	Klerk-typist	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (artikel 7 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 20 juli 1984)
	Eerste operationeel agent	Nihil	Operationeel agent	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (artikel 5, § 2)
30	Operateur-mechanograaf tweede klasse	Graden van rang 30	Nihil	Graden van niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Verandering van graad : psychotechnische bekwaamheidstest en ofwel sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een centrum voor informatieverwerking ofwel de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (artikel 12 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 3 december 1984). Vergelijkend overgangsexamen : ten minste één jaar in een centrum voor informatieverwerking tewerkgesteld zijn of de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (artikel 5 van hetzelfde koninklijk besluit)

Niveau en hiërarchische rang	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Vereisten	
	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Vereisten bij werving	Bijzondere vereisten
1	2	3	4	5	
Agent verreberichtgeving	Nihil	Nihil	Graden van niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Voor de overgang naar het hoger niveau en de werving : geneeskundig onderzoek naar de fysieke en psychische geschiktheid (ministerieel besluit van 28 augustus 1985)
Klerk-stenotypist	Nihil	Nihil	Graden van niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
Klerk	Nihil	Nihil	Graden van niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
Klerk-typist	Nihil	Nihil	Graden van niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
Operationeel agent	Nihil	Nihil	Sectiechef (afgeschafte graad), bijzonder geschoold werkmán, eerste vakman A, ploegschef (afgeschafte graad), eerste vakman, geschoold werkmán B en operationeel agent (afgeschafte graad)	Vergelijkend wervingsexamen. Bij ontstentenis van enige kandidaat die kan benoemd worden door overgang naar hoger niveau	Voor de overgang naar het hoger niveau en de werving : Geneeskundig onderzoek inzake fysieke en psychische geschiktheid (ministerieel besluit van 28 augustus 1985). Voor werving : 1. Minstens houder zijn van één der volgende studietitels behaald in een afdeling behorend tot de groepen mechanica, elektromechanica, elektriciteit, bouw, hout, keuken of hotelbedrijf (*) 2. Rijbewijs C en proeven inzake lichamelijke geschiktheid (koninklijk besluit van 20 augustus 1985)
MEESTERSPERS NEEL	Nihil	Eerststaanwëzend amanuensis-technicus	Nihil	Geen werving	Nihil
Hoofdamanuensis	Nihil	Amanuensis-technicus	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (artikel 5, § 2)
Eerststaanwëzend amanuensis-technicus	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Werving : 1 betrekking op het Nederlandse en 1 op het Franse taalkader. Minstens houder zijn van één der volgende studietitels behaald in een afdeling behorend tot de groepen elektriciteit of elektromechanica (*)
Amanuensis-technicus	Nihil	Nihil	Nihil		

44	ADMINISTRATIEF PERSONEEL						
	Hoofdbeampte	Nihil	Graden van de rang 43 voorkomende onder de rubriek « Administratief personeel »	Nihil	Geen werving	Nihil	
43	Eerstaanwezende beampte	Nihil	Graden van rang 42, voorkomende onder de rubriek « administratief personeel », behoudens die van hoofdkamerbewaarder	Nihil	Geen werving	Nihil	Viakke loopbaan (artikel 5, § 2)
	Eerstaanwezende hoofdkamerbewaarder	Nihil	Hoofdkamerbewaarder	Nihil	Geen werving	Nihil	Viakke loopbaan (artikel 5, § 2)
42	Hoofdkamerbewaarder	Nihil	Graden van rang 41	Nihil	Geen werving	Nihil	
	Typiste	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen	Nihil	
	Expositionair	Nihil	Graden van rang 41	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen, bij ontstentenis van enige kandidaat die kan benoemd worden door verhoging in graad	Nihil	
	Ponser-mechanograaf	Graden van rang 42 voorkomende onder de rubriek « administratief personeel »	Graden van rang 41	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen	Nihil	Verandering van graad : Psychotechnische bekwaamheidstest en ofwel sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een centrum voor informatieverwerking ofwel de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (artikel 12 van het reeds vermelde koninklijk besluit van 3 december 1969). Verhoging in graad : ten minste 1 jaar in een centrum voor informatieverwerking tewerkgesteld zijn of de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (artikel 6 van hetzelfde besluit)
	Telefonist	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen	Nihil	
	Klasseerder	Nihil	Graden van rang 41	Nihil	Vergelijkend wer-vingsexamen	Nihil	
41	Eerstaanwezende bodekamerbewaarder	Nihil	Bodekamerbewaarder	Nihil	Geen werving	Nihil	Viakke loopbaan (artikel 5, § 2)

a) gehomologeerd getuigschrift van lagere secundaire studien of gelijkwaardig getuigschrift uitgereikt door een van regeringswege samengestelde examencommissie;

b) diploma, getuigschrift of attest waaruit blijkt dat het derde jaar in een technische school of in een technische afdeling toegevoegd aan een middelbare school opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in de categorie A3, met vrucht werd gevolgd;

c) studieattest uitgereikt na het volgen, met vrucht, van het zesde leerjaar van het beroepssecundair onderwijs, door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

d) brevet of eindgetuigschrift uitgereikt na afloop van de hogere cyclus van een beroepsafdeling verbonden aan een inrichting voor technisch onderwijs, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in de categorie A4;

Niveau en hiërarchische rang	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :				Vereisten	
	Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Vereisten bij werving	Bijzondere vereisten	
1	2	3	4	5		
40	Bode-kamerbewaarder	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil	
44	MEESTERSPERSOONNEEL Bijzonder geschoold werkmán	Nihil	Graden van de rangen 43 en 42 voorkomende onder de rubriek « Meesterspersoneel » behoudens die van geschoold werkmán B	Geen werving	Nihil	
43	Eerste vakman A	Nihil	Graden van de rangen 43 en 42 voorkomende onder de rubriek « Meesterspersoneel » behoudens die van geschoold werkmán B	Geen werving	Nihil	
42	Eerste vakman Geschoold werkmán B	Nihil	Geschoold werkmán B	Geen werving	Flakke loopbaan (artikel 5, § 2)	
41	Geschoold werkmán A Eerststaanwëzend hulparbeider	Operatief agent (atgeschafte graad)	Graden van rang 41, volgens specialisatie te bepalen in de kennisgeving van de vacatures door de Minister of het hoofd van bestuur wier benoemingsbevoegdheid werd verleend	Vergelijkend wervingsexamen, bij ontstemis van enige kandidaat die kan benoemd worden door verhoging in graad of verandering van graad.	Voor verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiedenis. Voor verhoging in graad : minstens twee jaar beroepspraktijk in de bepaalde specialisatie tellen of een studiegetuigschrift met betrekking tot die specialisatie bezitten.	
40	Hulparbeider B Hulparbeider	Nihil	Hulparbeider B	Geen werving	Flakke loopbaan (artikel 5, § 2)	
	Hulparbeider B	Nihil	Hulparbeider	Geen werving	Flakke loopbaan (artikel 5, § 2)	
	Hulparbeider	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil	
	Hulparbeider	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil	

Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 22 september 1985.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt,

Ch.-F. NOTHOMB

De Staatssecretaris voor Openbaar Ambt,

L. WALTNIËL

Annexe à l'arrêté ministériel fixant certaines dispositions particulières en vue d'assurer, au sein du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique, l'exécution du Statut des agents de l'Etat

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :				Conditions	
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5		
17	Secrétaire général	Néant	Grades des rangs 16 et 15	Néant	Pas de recrutement	Néant
16	Directeur général	Néant	Grades des rangs 15	Néant	Pas de recrutement	Néant
15	Directeur d'administration	Inspecteur général	Grades des rangs 14 à l'exception de celui d'inspecteur de la fonction publique	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Inspecteur général	Directeur d'administration	Grades des rangs 14 à l'exception de celui d'inspecteur de la fonction publique	Néant	Pas de recrutement	Néant. Pour l'emploi d'inspecteur général à la section « Informatique » du Service d'administration générale et celui au centre informatique auprès du Secrétariat général : Justifier une expérience en informatique de trois années au moins.
	Inspecteur général de la fonction publique	Néant	Inspecteur de la fonction publique	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 23 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat).
14	Premier conseiller juridique	Néant	Grades du rang 13 à l'exception de celui d'inspecteur adjoint de la fonction publique	Néant	Pas de recrutement	Diplôme de docteur ou de licencié en droit
	Premier conseiller	Néant	Grades du rang 13 à l'exception de celui d'inspecteur adjoint à la fonction publique	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Inspecteur de la fonction publique	Néant	Inspecteur adjoint de la fonction publique	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 22 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné).
13	Ingénieur en chef-directeur	Néant	Ingénieur principal	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 5, § 1)
	Informaticien-directeur	Néant	Informaticien principal-chef de service et informaticien principal	Néant	Pas de recrutement	Article 11 de l'arrêté royal du 3 décembre 1969 concernant les statuts administratifs et péculiaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :				Conditions	
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5		
	Conseiller philologue Conseiller	Néant Néant	Conseiller adjoint philologue Ingénieur industriel-chef de service, Conseiller adjoint en méthodes quantitatives, Conseiller adjoint-pédagogue, Conseiller adjoint, Inspecteur principal, Professeur principal	Néant Néant	Pas de recrutement Pas de recrutement	Néant Au Service d'administration générale un des emplois est réservé à un docteur ou licencié en droit. A la Direction générale de la sélection et de la formation huit emplois sont réservés aux porteurs d'un diplôme universitaire
	Traducteur-directeur	Néant	Traducteur-reviseur principal	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 18 de l'arrêté royal du 3 décembre 1969 déjà mentionné)
	Conseiller de la fonction publique Inspecteur adjoint de la fonction publique	Néant Néant	Néant Néant	Néant Néant	Concours de recrutement Concours de recrutement	Néant Arrêté royal du 10 novembre 1969 portant fixation des conditions de recrutement pour les emplois d'inspecteur adjoint de la Fonction publique
12	Informaticien principal-chef de service Ingénieur industriel-chef de service	Néant Néant	Informaticien principal Ingénieur industriel principal	Néant Néant	Pas de recrutement Pas de recrutement	Néant Aux Services d'exécution dont l'activité s'étend à tout le pays et aux Services régionaux de la Direction générale des emplois sont réservés aux porteurs d'un diplôme d'ingénieur industriel délivré dans une des sections suivantes : — construction — électricité — industrie — énergie nucléaire — mécanique ou électromécanique — chimie
11	Ingénieur principal Informaticien principal Ingénieur industriel principal	Néant Néant Néant	Ingénieur Informaticien Ingénieur industriel	Néant Néant Néant	Pas de recrutement Pas de recrutement Pas de recrutement	Carrière plane (article 5, § 1) Néant Aux Services d'exécution dont l'activité s'étend à tout le pays et aux Services régionaux de la Protection Civile, les emplois sont réservés

Conseiller adjoint philologue	Conseiller adjoint	Secrétaire d'administration philologue	Néant	Pas de recrutement	aux porteurs d'un diplôme d'ingénieur industriel délivré dans une des sections suivantes : — construction — électricité — industrie — énergie nucléaire — mécanique ou électromécanique — chimie
Conseiller adjoint en méthodes quantitatives	Néant	Secrétaire d'administration en méthodes quantitatives	Néant	Pas de recrutement	Changement de grade : diplôme de licencié en philologie germanique ou romane suivant que l'emploi à conférer soit au cadre linguistique néerlandais ou français
Conseiller adjoint pédagogue	Néant	Secrétaire d'administration pédagogue	Néant	Pas de recrutement	Néant
Conseiller adjoint	Inspecteur principal	Documentaliste, Secrétaire d'administration, Inspecteur, Secrétaire d'administration en méthodes quantitatives, Secrétaire d'administration pédagogue, Secrétaire d'administration statisticien	Néant	Pas de recrutement	A la direction générale de la sélection et de la formation quatre emplois au moins sont réservés aux porteurs d'un diplôme universitaire
Inspecteur principal	Conseiller adjoint	Professeur	Néant	Pas de recrutement	Néant
Professeur principal	Néant	Traducteur-reviseur	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 5, § 1)
Traducteur-reviseur principal	Néant		Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 17 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné)
Ingénieur	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Diplôme d'ingénieur civil
Documentaliste	Grades du rang 10, à l'exception de ceux d'ingénieur, professeur et traducteur-reviseur	Néant	Néant	Concours de recrutement	Pour le changement de grade, vérification des aptitudes professionnelles. Recrutement : licence spéciale en sciences de l'information et de la documentation
Informaticien	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Diplôme prévu à l'article 3 de l'arrêté royal du 3 décembre 1969 déjà mentionné
Traducteur-reviseur	Néant	Néant	Grades du niveau 2	Concours de recrutement	Article 16 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné
Secrétaire d'administration philologue	Secrétaire d'administration	Néant	Néant	Concours de recrutement	Changement de grade, diplôme de licencié en philologie germanique ou romane suivant que l'emploi à conférer soit au cadre néerlandais ou français

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :				Conditions	
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5		
	Secrétaire d'administration en méthodes quantitatives	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Recrutement : pour l'emploi (cadre ling. néerl.) diplôme de licencié en philologie germanique. Pour l'emploi (cadre ling. français) diplôme de licencié en philologie romane Recrutement : 1 emploi au cadre linguistique néerlandais et 1 au cadre linguistique français. Diplôme d'ingénieur civil (légal et scientifique). Diplôme de licencié en informatique. Diplôme donnant accès aux grades du niveau 1 des administrations de l'Etat, mentionné sub. niveau 1 à l'annexe 1 à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat complété par le certificat spécial, la licence spéciale, la maîtrise ou le doctorat spécial en informatique
	Secrétaire d'administration pédagogique	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Recrutement : 1 emploi au cadre linguistique néerlandais et 1 au cadre linguistique français. Diplôme de licencié en sciences pédagogiques. Diplôme de licencié en sciences psychologiques et pédagogiques. Diplôme de licencié en sciences de l'éducation. Sont également admis (délivré uniquement par des universités francophones) — licence en psychopédagogie et licence en formation des adultes et en éducation permanente. Diplôme de licencié, en sciences actuelles Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles.
	Secrétaire d'administration statisticien Professeur	Néant Grades du rang 10 à l'exception de ceux d'ingénieur et de traducteur-réviseur	Néant Néant	Néant Grades du niveau 2	Concours de recrutement Concours de recrutement, à défaut de candidat susceptible d'être nommé par changement de grade	

Secrétaire d'administration	Grades du rang 10 à l'exception de ceux d'ingénieur, de professeur et de traducteur-réviseur	Néant	Grades du niveau 2	Concours de recrutement	A la Direction générale de la sélection et de la formation 3 emplois au moins sont réservés aux titulaires d'un diplôme universitaire
Inspecteur	Grades du rang 10, à l'exception de ceux d'ingénieur, de professeur et de traducteur-réviseur	Néant	Grades du niveau 2	Concours de recrutement	Néant
Ingénieur industriel	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Diplôme d'ingénieur industriel. L'ingénieur technicien principal dont le diplôme est assimilé à celui de l'ingénieur industriel sont nommés ingénieur industriel conformément à l'article 6 de l'arrêté royal du 16 novembre 1979. Aux Services d'exécution dont l'activité s'étend à tout le pays et aux Services régionaux de la Direction générale de la Protection Civile : 1. Diplôme d'ingénieur industriel délivré dans une des sections suivantes : — construction — électricité — industrie — énergie nucléaire — mécanique ou électromécanique — chimie 2. Examen médical d'aptitude physique et psychique (A.M. du 28 août 1985). 3. Permis de conduire C et épreuves d'aptitude physique (arrêté royal du 20 août 1985)
Ingénieur technicien principal	Grades du rang 24 à l'exception de ceux de traducteur principal, d'ingénieur technicien et adjoint opérationnel	Ingénieur technicien	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 3 de l'arrêté royal du 14 février 1968, portant certaines dispositions administratives et pécuniaires en faveur des agents de l'Etat titulaires d'un grade d'architecte, de conducteur, d'ingénieur technicien ou de certains grades du personnel de contrôle et de surveillance de travaux)
Secrétaire principal	Néant	Grades du rang 24 à l'exception de ceux de traducteur principal, d'ingénieur technicien et adjoint opérationnel	Néant	Pas de recrutement	Néant

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :				Conditions	
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5		
	Adjoint opérationnel principal	Néant	Adjoint opérationnel et adjoint opératif (grade supérieur)	Néant	Pas de recrutement	Examen médical d'aptitude physique et psychique (arrêté ministériel du 28 août 1985)
	Interprète-traducteur	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant
	Traducteur-chef	Néant	Traducteur principal	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 15 de l'arrêté royal du 20 juillet 1984 déjà mentionné)
	Analyste de programmation	Néant	Chef programmeur	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade (article 7 de l'arrêté royal du 3 décembre 1980 déjà mentionné)
	Ingénieur technicien	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Diplôme d'ingénieur technicien, aussi longtemps que les réserves de recrutement sont valables. Aux Services d'exécution dont l'activité s'étend à tout le pays et aux Services régionaux de la Direction générale de la Protection Civile : 1. être porteur du diplôme d'ingénieur technicien dans une des sections suivantes : - électricité - industries chimiques - travaux publics - chimie des industries nucléaires - chimie industrielle - industries minières - électromécanique - industrie - mécanique - électronique des industries nucléaires - électromécanique des industries nucléaires - industries de la mécanique 2. Examen médical d'aptitude physique et psychique (arrêté ministériel du 28 août 1985) 3. Permis de conduire C et épreuves aptitudes physiques (arrêté royal du 20 août 1986)

Assistant social en chef	Néant	Néant	Néant	Néant	Pas de recrutement	Néant
Assistant social principal	Néant	Assistant social de 1ère classe	Néant	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 7bis de l'arrêté royal du 19 septembre 1967 relatif au statut administratif et pécuniaire de certains agents des administrations de l'Etat, chargés de fonctions en rapport avec l'assistance et l'hygiène)
Maitre des Fêtes et Cérémonies	Grades du rang 24 à l'exception de ceux d'ingénieur technicien, assistant social en chef, assistant social principal, chef programmeur, traducteur principal et adjoint opérationnel	Adjoint au maître des fêtes et cérémonies	Néant	Néant	Pas de recrutement	Pour le changement de grade, vérification des aptitudes professionnelles
Chef programmeur	Néant	Programmeur de 1ère classe	Néant	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade (article 8 de l'arrêté royal du 3 décembre 1969 déjà mentionné).
Secrétaire administratif principal	Néant	Secrétaire administratif	Néant	Néant	Pas de recrutement	Néant
Adjoint opérationnel	Chef de colonne (grade supprimé)	Chef de peloton et chef de détachement (grade supprimé)	Néant	Néant	Pas de recrutement	Examen médical d'aptitude physique et psychique (arrêté ministériel du 28 août 1985)
Inspecteur adjoint principal	Grades du rang 24, à l'exception de ceux de traducteur principal, d'ingénieur technicien, d'assistant social principal et d'adjoint opérationnel	Grades des rangs 23 et 22, à l'exception de traducteur, d'assistant social de 1ère classe, d'assistant social, de chef de détachement (grade supprimé) et de chef de peloton	Néant	Néant	Pas de recrutement	Etre détenteur du Brevet III royal (arrêté royal du 20 août 1985)
Chef administratif	Grades du rang 24, à l'exception de ceux de traducteur principal, d'ingénieur technicien, d'assistant social principal et d'adjoint opérationnel	Grades des rangs 23 et 22, à l'exception de traducteur, d'assistant social de 1ère classe, d'assistant social, de chef de détachement (grade supprimé) et de chef de peloton	Néant	Néant	Pas de recrutement	Néant
Traducteur principal	Néant	Traducteur	Néant	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 14 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné)
Assistant social de 1ère classe	Néant	Assistant social	Néant	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 6 de l'arrêté royal du 19 septembre 1967 déjà mentionné)
Comptable des liquidations	Grades du rang 23, à l'exception de ceux d'assistant social de 1ère classe et de chef de détachement (grade supprimé)	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social et de chef de peloton	Néant	Néant	Pas de recrutement	Néant

		Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :					Conditions	
Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières		
1	2		3		4	5		
	Economiste de 1ère classe	Grades du rang 23, à l'exception de ceux d'assistant social de 1ère classe et de chef de détachement (grade supprimé)	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social et de chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Néant		
	Moniteur	Néant	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social et de chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement : pour la participation 2 ans d'ancienneté de grade est requis		
	Secrétaire administratif	Grades du rang 23, à l'exception de ceux d'assistant social de 1ère classe et de chef de détachement (grade supprimé)	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social et de chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Néant		
	Vérificateur	Grades du rang 23, à l'exception de ceux d'assistant social de 1ère classe et de chef de détachement (grade supprimé)	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social et de chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Néant		
22	Assistant social	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Diplôme d'assistant social (article 5, § 2, de l'arrêté royal du 19 septembre 1987 déjà mentionné)		
	Secrétaire principal de direction	Néant	Secrétaire de direction	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane. Examen d'avancement de grade (article 9 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné), pour la promotion		
	Sous-chef de bureau	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de chef de peloton, assistant social, programmeur de 1ère classe et traducteur	Grades des rangs 21 et 20	Néant	Pas de recrutement	Pour la promotion : Examen d'avancement de grade (article 28 de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat)		
	Gestionnaire de bibliothèque	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de chef de peloton, assistant social, programmeur de 1ère classe et traducteur	Grades des rangs 21 et 20	Néant	Pas de recrutement	Pour la promotion : Les mêmes conditions particulières que pour le sous-chef de bureau		

Régisseur de restaurant	Grades du rang 22, à l'exception de celui de chef de peloton	Grades des rangs 21 et 20	Néant	Pas de recrutement	Pour la promotion : Les mêmes conditions particulières que pour le sous-chef de bureau
Programmeur de 1ère classe	Néant	Programmeur de 2e classe	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade (articles 28 de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 déjà mentionné)
Chef de peloton	Néant	Aspirant	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade (article 28 de l'arrêté royal du 17 septembre 1969). Examen médical d'aptitude physique et psychique (arrêté ministériel du 28 août 1985). Etre porteur du Brevet II royal du 20 août 1985)
Traducteur	Néant	Grades des rangs 21 et 20	Néant	Concours de recrutement à défaut de candidat susceptible d'être nommé par avancement de grade	Pour la promotion, examen d'avancement de grade (article 28 de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 déjà mentionné)
Adjoint au maître des fêtes et cérémonies	Néant	Grades des rangs 21 et 20	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade (article 28 de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 déjà mentionné)
Secrétaire-économiste	Néant	Grades du rang 20	Néant	Pas de recrutement	Néant
Secrétaire de direction	Néant	Néant	Commis-sténodactylographe chef, commis-sténodactylographe principal et commis-sténodactylographe — secrétaire, commis-dactylographe-chef et commis-dactylographe principal	Concours de recrutement à défaut de candidat susceptible d'être nommé par accession au niveau supérieur	Pour la promotion : Les commis-dactylographe et commis-sténodactylographe principal peuvent participer au concours d'accession au niveau supérieur après avoir satisfait à l'épreuve préalable sur la sténographie organisée par le S.P.R. (article 10 de l'arrêté royal du 20 juillet susmentionné). Pour le recrutement : diplôme de gradué en secrétariat (article 10 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné)
Aspirant	Néant	Néant	Agent de télécommunication 1ère classe, brigadier opérationnel, agent de télécommunication principal, agent de télécommunication principal, agent opérationnel, agent de peloton, chef de peloton adjoint de 1ère classe (de grade sup-	Concours de recrutement	Pour l'accession au niveau supérieur et le recrutement : examen médical d'aptitude physique et psychique (arrêté ministériel du 28 août 1985). Pour le recrutement : 1. Etre en possession au moins d'un des diplômes ou certificats suivants obtenu dans une section appartenant aux groupes « électricité » que » « électricité »

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub 2 par :				Conditions	
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5		
	Dessinateur	Néant	Néant	primé) chef de peloton adjoint (grade supprimé) et brigadier opératif (grade supprimé)	Concours de recrutement	* électro-mécanique * * mécanique * * construction * ou * travaux publics * (*) 2. Permis de conduire C et épreuves d'aptitude physique et psychique (arrêté royal du 20 août 1985)
	Programmeur de 2e classe	Grades du rang 20, à l'exception de celui d'aspirant	Néant	Grades du niveau 3	Concours de recrutement	Néant
	Rédacteur	Néant	Néant	Grades du niveau 3	Concours de recrutement	Pour le changement de grade : test psycho-technique d'aptitude et être affecté depuis un an au moins à un centre de traitement de l'information ou ne pas avoir atteint l'âge de 50 ans (article 12 de l'arrêté royal du 3 décembre 1969 déjà mentionné). Pour le concours de recrutement : être affecté au moins depuis un an à un centre de traitement de l'information ou ne pas avoir atteint l'âge de 50 ans (article 5 du même arrêté royal)
35	PERSONNEL ADMINISTRATIF Chef opérateur mécanographe de 1ère classe	Néant	Chef opérateur mécanographe de 2e classe	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement (article 9 de l'arrêté royal du 3 décembre 1969 déjà mentionné)
34	Chef de l'économat Chef opérateur mécanographe de 2e classe	Néant	Commis-chef Opérateur-mécanographe de 1ère classe	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Agent de télécommunication de 1ère classe	Néant	Agent de télécommunication principal	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement (article 10 de l'arrêté royal du 3 décembre 1969 déjà mentionné)
	Commis-sténodactylographe-chef	Commis-dactylographe chef	Commis-sténodactylographe secrétaire et commis-sténodactylographe principal	Néant	Pas de recrutement	Examen médical d'aptitude physique et psychique (arrêté ministériel du 28 août 1985). Carrière plane (article 5, § 1) Pour le changement de grade : vérification d'aptitude professionnelle en ce qui concerne la connaissance, tant de la sténographie que de la langue maternelle

Commis-chef	Commis-sténodactylographe chef et commis-dactylographe	Commis principal et agent d'identification principal	Néant	Pas de recrutement	Pour le changement de grade : (article 6 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné)
Commis-dactylographe chef	Néant	Commis-dactylographe principal	Néant	Pas de recrutement	Néant
Brigadier opérationnel	Néant	Agent opérationnel principal et chef de peloton adjoint (grade supprimé)	Néant	Pas de recrutement	Examen médical d'aptitude physique et psychique (arrêté ministériel du 28 août 1985). Brevet I (arrêté royal du 20 août 1985)
Agent d'identification principal	Néant	Agent d'identification	Néant	Pas de recrutement	Néant
Opérateur mécanographe de 1ère classe	Néant	Opérateur mécanographe de 2e classe	Néant	Pas de recrutement	Néant
Agent de télécommunication principal	Néant	Agent de télécommunication	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 5, § 1)
Agent d'identification	Chef de peloton adjoint (grade supprimé) et commis principal	Néant	Néant	Pas de recrutement	Pour le changement de grade : vérification d'aptitude professionnelle
Commis-sténodactylographe principal	Néant	Commis-sténodactylographe	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 7 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné)
Commis principal	Néant	Commis	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 5, § 2)
Commis-dactylographe principal	Néant	Commis-dactylographe	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 7 de l'arrêté royal du 20 juillet 1964 déjà mentionné)
Agent opérationnel principal	Néant	Agent opérationnel	Grades du niveau 4	Concours de recrutement	Carrière plane (article 5, § 2)
Opérateur-mécanographe de 2e classe	Grades du rang 30	Néant	Grades du niveau 4	Concours de recrutement	Pour le changement de grade : test psycho-technique d'aptitude et être affecté depuis un an au moins à un centre de traitement de l'information ou ne pas avoir atteint l'âge de 50 ans (article 12 de l'arrêté royal du 3 décembre 1968 déjà mentionné)
Agent de télécommunication	Néant	Néant	Grades du niveau 4	Concours de recrutement	Pour le changement de grade : test psycho-technique d'aptitude et être affecté depuis un an au moins à un centre de traitement de l'information ou ne pas avoir atteint l'âge de 50 ans (article 5 du même arrêté royal).

a) diplôme ou certificat homologué d'études techniques secondaires supérieures, diplôme ou certificat de fin d'études d'école technique secondaire supérieure délivré après un cycle de six années d'études secondaires avec fruit, par un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat ou par un jury d'examen constitué par le gouvernement.

b) diplôme ou certificat de fin d'études délivré après trois années d'études du cycle secondaire supérieur, par un établissement d'enseignement technique, créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et classé dans la catégorie A2, pour autant toutefois que les titulaires de ces diplômes ou certificats aient accompli avec fruit un cycle complet de six années d'études faisant suite aux études primaires.

(*)

33

32

30

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub. 2 par :				Conditions	
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières
1	2	3	4	5		
	Commis-sténodactylographe Commis Commis-dactylographe Agent opérationnel	Néant Néant Néant Néant	Néant Néant Néant Néant	Grades du niveau 4 Grades du niveau 4 Grades du niveau 4 Chef de section (grade supprimé) ouvrier surqualifié, premier ouvrier spécialiste A, chef d'équipe (grade supprimé) premier ouvrier spécialiste B et agent opératif (grade supprimé)	4 Concours de recrutement Concours de recrutement Concours de recrutement Concours de recrutement à défaut de candidats susceptibles d'être nommé par accession au niveau supérieur	Néant Néant Néant Pour l'accession au niveau supérieur et le recrutement : Examen médical d'aptitude physique et psychique (arrêté ministériel du 28 août 1985). Pour le recrutement : 1. Etre en possession au moins d'un des titres d'études obtenus dans une section appartenant aux groupes « mécanique », « électromécanique », « électricité », « construction », « bois », « cuisine » ou « hôtellerie ». (*) 2. Permis de conduire C et épreuves d'aptitude physique (arrêté royal du 20 août 1985)
34	PERSONNEL DE MAITRISE Chef préparateur	Néant	Préparateur technicien principal	Néant	Pas de recrutement	Néant
32	Préparateur technicien principal	Néant	Préparateur technicien	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 5, § 2)
30	Préparateur technicien	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Recrutement : 1 emploi au cadre linguistique néerlandais et 1 au cadre linguistique français. Etre en possession au moins d'un des titres d'études obtenu dans une section appartenant aux groupes « mécanique », « électromécanique », « électricité » (*)
44	PERSONNEL ADMINISTRATIF Agent en chef	Néant	Grades du rang 43, classés sous la rubrique « Personnel administratif »	Néant	Pas de recrutement	Néant

43	Agent principal	Néant	Grades du rang 42, classés sous la rubrique « Personnel administratif » à l'exception de celui de chef huissier	Néant	Carrière plane (article 5, § 2)
42	Chef huissier principal	Néant	Chef huissier	Néant	Carrière plane (article 5, § 2)
	Chef-huissier	Néant	Grades du rang 41	Néant	Néant
	Dactylographe	Néant	Néant	Néant	Néant
	Expéditionnaire	Néant	Grades du rang 41	Néant	Néant
	Poinçonneur-mécanographe	Grades du rang 42 classés sous la rubrique « Personnel administratif »	Grades du rang 41	Néant	Concours de recrutement
41	Téléphoniste	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement
	Classeur	Néant	Grades du rang 41	Néant	Concours de recrutement
40	Messageur-huissier principal	Néant	Messageur-huissier	Néant	Carrière plane (art. 5, § 2)
	Messageur-huissier	Grades du rang 40	Néant	Néant	Néant

(*)

1. Certificat homologué d'enseignement secondaire inférieur ou certificat équivalent délivré par un jury d'examen constitué par le gouvernement.
2. Diplôme, certificat ou attestation constatant la fréquentation avec fruit de la troisième année d'études dans une école technique ou dans une section technique annexée à une école moyenne créée, subventionnée ou reconnue par l'Etat et classée dans la catégorie A3.
3. Attestation d'études délivrée après la fréquentation avec fruit de la sixième année de l'enseignement professionnel secondaire par un établissement créé, subventionné ou reconnu par l'Etat.
4. Brevet ou certificat de fin d'études délivré après la fréquentation du cycle supérieur d'une section professionnelle annexée à un établissement d'enseignement technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat et classé dans la catégorie A4.

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub. 2 par :					Conditions	
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	Conditions particulières	
1	2		3		4	5	
44	PERSONNEL DE MAITRISE Ouvrier surqualifié	Néant	Grades des rangs 43 et 42 classés sous la rubrique « Personnel de maîtrise » à l'exception de celui d'ouvrier qualifié B.	Néant	Pas de recrutement	Néant	
	Premier ouvrier spécialiste A	Néant	Grades des rangs 43 et 42, classés sous la rubrique « Personnel de Maîtrise » à l'exception de celui d'ouvrier qualifié B.	Néant	Pas de recrutement	Néant	
43	Premier ouvrier spécialiste	Néant	Ouvrier qualifié B	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 5, § 2)	
42	Ouvrier qualifié B	Agent opératif (grade supprimé)	Grades du rang 41, suivant une spécialisation à déterminer dans l'annonce des vacances par le Ministre ou le chef d'administration auquel a été confié le pouvoir de nomination	Néant	Concours de recrutement, à défaut de candidat susceptible d'être nommé par changement de grade. Diplôme de capacité suivant une spécialisation à déterminer par le Ministre ou par le Chef d'administration auquel a été confié le pouvoir de nomination	Pour le changement de grade : vérification d'aptitude professionnelle. Pour l'avancement de grade, compter au moins deux ans de pratique professionnelle dans la spécialisation demandée ou posséder un certificat d'études portant sur cette spécialisation.	
41	Ouvrier qualifié A	Néant	Manceuvre B	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (article 5, § 2)	
	Manceuvre principal	Néant	Manceuvre	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (articles 5, § 2)	
40	Manceuvre B	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant	
	Manceuvre	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant	

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 22 septembre 1985.

Le Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique,

Ch.-F. NOTHOMB

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,

L. WALTNIEL